



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výděvky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 254 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 101,0 %

Diferenciace

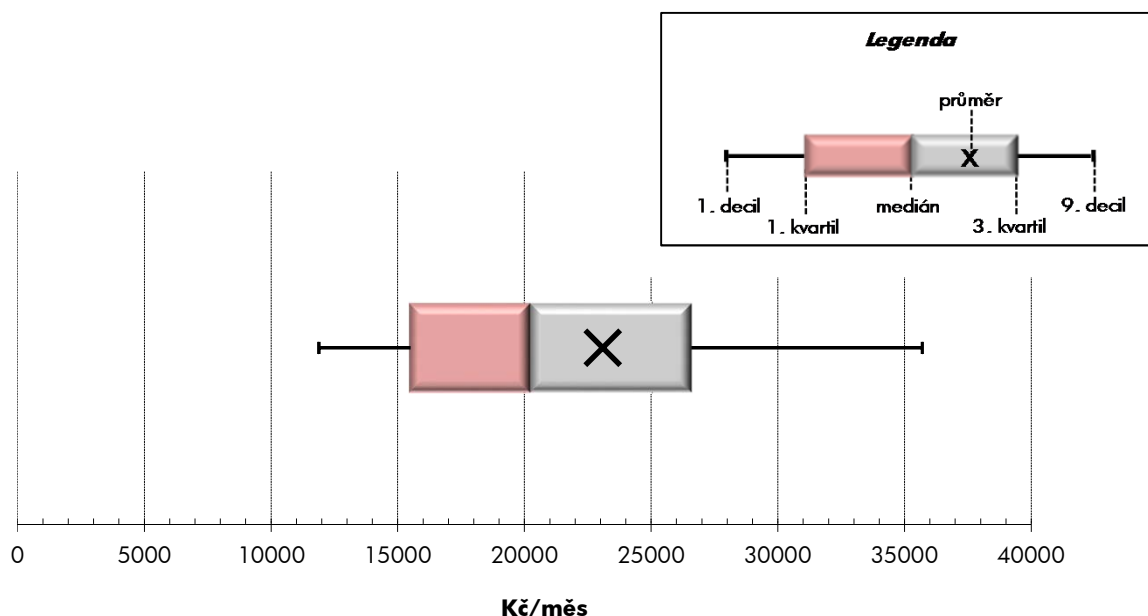
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 885 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 511 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 254 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 584 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	35 700 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 098 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,4 %
Příplatky	3,4 %
Náhrady	10,3 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 133,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	133,2	20 254	101,0
do 20 let	0,3	14 958	100,1
20 - 29 let	22,0	18 880	100,4
30 - 39 let	36,2	21 027	100,7
40 - 49 let	36,9	20 398	101,2
50 - 59 let	30,3	20 278	101,5
60 a více let	7,4	20 981	101,5
MUŽI	83,2	21 903	101,6
do 20 let	0,2	15 642	100,7
20 - 29 let	14,8	19 506	100,7
30 - 39 let	23,4	22 630	99,3
40 - 49 let	20,3	23 099	102,3
50 - 59 let	18,4	21 928	101,2
60 a více let	6,1	22 123	102,5
ŽENY	49,9	17 661	99,9
do 20 let	0,1	14 806	100,1
20 - 29 let	7,2	17 740	100,1
30 - 39 let	12,8	17 886	98,9
40 - 49 let	16,6	17 408	100,1
50 - 59 let	12,0	17 919	101,9
60 a více let	1,3	16 597	104,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	6,8	16 504	102,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	61,7	18 365	100,0
Střední s maturitou	K-M	46,3	21 948	101,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,4	24 101	101,6
Vysokoškolské	T,V	11,8	33 153	103,4
Neuvedeno		3,1	16 733	88,2
CELKEM - mzdová sféra		133,2	20 254	101,0

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 885	15 511	26 584	35 700	23 098	15,4	3,4	10,3	173,4
12 123	14 208	18 080	21 372	16 027	13,5	2,8	8,1	176,2
10 942	14 733	23 554	28 482	19 647	15,3	3,5	10,0	173,8
12 016	15 846	27 878	37 361	23 745	16,7	3,3	10,4	173,8
11 880	15 474	27 420	37 245	23 779	15,3	3,3	10,3	173,0
12 435	15 871	26 521	36 012	23 533	14,2	3,6	10,5	173,1
11 985	15 415	28 975	41 616	25 352	14,4	3,4	10,7	173,6
12 352	16 910	28 830	38 849	25 092	16,1	3,3	10,3	174,3
12 378	14 671	18 105	21 372	16 647	12,6	2,4	7,7	178,0
10 587	14 769	24 212	29 187	19 982	15,3	3,2	10,0	174,4
12 388	16 886	30 241	40 289	25 714	17,8	3,2	10,3	174,8
12 463	18 296	31 445	41 927	27 190	16,3	3,3	10,1	174,3
13 757	17 239	28 874	39 170	25 778	14,7	3,5	10,5	173,9
13 321	16 319	29 841	42 688	26 360	14,7	3,4	10,7	173,8
11 455	14 122	22 680	29 230	19 775	13,8	3,6	10,5	171,9
11 853	13 275	16 410	16 443	14 506	15,9	4,0	9,2	171,8
12 075	14 727	22 091	27 072	18 962	15,4	4,0	9,9	172,6
10 901	14 091	23 297	29 979	20 139	14,0	3,6	10,5	171,9
11 604	14 020	22 511	28 982	19 599	13,6	3,2	10,6	171,4
11 623	14 162	22 682	30 060	20 079	13,3	3,8	10,6	171,8
11 354	13 466	23 226	34 599	20 570	12,7	3,5	10,3	172,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 574	12 990	19 935	22 944	16 887	12,3	5,0	10,4	173,8
11 189	14 523	23 215	28 849	19 521	14,7	3,7	10,7	174,4
12 887	16 936	28 526	37 488	24 295	16,0	3,0	10,1	172,4
15 561	18 885	30 868	42 155	27 590	14,3	3,0	9,7	171,6
18 847	24 021	47 057	65 616	40 521	16,7	3,1	10,2	172,5
10 688	12 288	22 057	27 043	18 961	12,5	5,8	9,1	172,9
11 885	15 511	26 584	35 700	23 098	15,4	3,4	10,3	173,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	78,0	18 135
T	Nemanuální pracovníci	54,1	24 334
1	Řídící pracovníci	6,0	39 032
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	41 837
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	43 240
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	23 084
2	Specialisté	8,8	31 878
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,8	31 332
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	30 885
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,2	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,0	32 824
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	35 693
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	25,7	23 805
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,2	25 209
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,3	19 661
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,2	23 900
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	*
35	Technici v oblasti ICT	0,7	30 218
4	Úředníci	10,6	19 742
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,6	18 525
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	21 836
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	19 811
44	Ostatní úředníci	0,9	18 114
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,4	13 641
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,2	12 547
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,8	14 078
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	11 618

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 012	14 390	22 710	28 139	19 195	14,5	4,2	10,7	174,2
14 000	18 769	32 985	45 615	28 739	16,3	2,6	10,0	172,3
21 036	25 764	57 140	88 232	49 646	20,1	1,8	9,7	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 848	31 663	58 658	92 835	53 413	21,1	1,7	10,0	170,3
21 225	29 549	56 684	84 402	49 115	19,8	2,4	10,3	172,6
12 040	20 697	28 874	62 856	30 013	14,2	1,3	7,0	174,7
21 663	25 754	41 565	53 107	35 422	14,7	4,0	10,7	172,6
22 085	25 560	38 640	51 362	34 282	15,9	1,4	10,3	171,4
21 750	25 100	41 616	52 349	35 744	9,5	8,5	9,1	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 120	26 165	43 492	58 097	37 696	16,7	1,5	10,5	171,5
6 910	27 785	44 993	58 911	37 118	20,4	2,6	9,9	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 885	19 003	30 651	40 167	26 284	16,3	2,4	9,8	172,4
15 871	20 131	32 211	41 705	27 296	15,6	2,5	10,0	172,5
12 834	16 687	22 675	26 414	19 623	7,2	7,3	9,6	171,0
15 233	19 315	31 095	41 637	27 049	19,0	1,1	9,7	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 932	24 875	37 309	43 241	32 459	18,3	3,4	9,3	173,6
12 257	16 080	24 610	30 565	20 847	14,3	2,4	10,0	170,7
11 563	14 020	22 117	27 855	19 477	16,4	1,2	9,2	171,6
14 310	18 419	25 833	30 446	22 485	11,6	2,8	11,1	169,0
11 747	16 080	26 003	32 693	21 243	15,3	2,7	9,8	172,0
15 843	16 779	19 868	24 777	19 543	6,8	2,8	11,0	162,9
9 280	10 655	17 435	21 962	15 061	9,6	3,8	9,3	172,3
8 243	9 751	18 104	21 700	14 324	6,4	3,2	9,6	169,7
10 206	11 061	17 697	22 356	15 332	11,0	2,9	9,1	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
7 984	9 398	17 114	33 483	15 446	9,1	7,1	9,2	166,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,1	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,4	18 788
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,6	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	30,4	19 754
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,8	17 625
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	15,9	20 903
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,5	23 001
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,9	16 244
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,9	18 845
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,7	19 740
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,5	17 108
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,7	19 820
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,2	14 971
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	11 624
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,2	16 881
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	*
	Neuvedeno	1,1	16 818
CELKEM - mzdová sféra		133,2	20 254

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 355	16 705	21 226	22 982	18 857	12,1	2,6	8,7	178,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 606	15 646	24 468	30 072	20 715	14,3	3,0	11,3	175,3
12 600	14 517	21 024	25 849	18 494	11,8	1,7	11,2	176,9
13 757	17 149	25 591	30 956	21 824	13,8	3,3	11,3	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 942	19 250	30 302	37 212	25 279	18,3	4,5	11,5	176,1
10 441	12 606	18 943	23 098	16 432	14,6	1,9	11,5	176,1
12 111	15 524	23 353	28 553	19 945	16,8	5,7	10,4	173,7
13 827	16 440	25 784	32 702	21 736	17,7	6,4	10,8	168,9
13 675	15 035	19 867	22 710	17 888	13,1	7,3	11,2	172,2
10 758	13 981	23 680	27 679	19 499	17,7	4,4	9,7	178,5
9 513	11 677	18 585	22 108	15 641	12,7	3,7	10,4	175,5
8 938	10 369	13 383	14 798	12 106	9,7	2,8	10,4	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 681	13 916	20 115	23 572	17 245	13,5	4,2	10,5	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 910	12 510	24 980	38 328	22 352	7,2	2,2	10,9	171,1
11 885	15 511	26 584	35 700	23 098	15,4	3,4	10,3	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	47 677
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	47 238
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	50 179
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	46 951
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	39 361
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	61 288
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	46 373
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	60 096
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	55 232
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	25 918
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	25 204
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	27 034
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	30 689
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	31 065
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	32 841
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	34 658
2152 Inženýři elektronici	0,2	30 570
2211 Praktičtí lékaři	0,0	28 093
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	25 811
2262 Farmaceuti	0,1	36 249
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	30 876
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	45 834
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	34 746
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	35 977
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	26 841
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	26 449
2511 Systémoví analytici	0,1	35 348
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	36 980
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	19 263
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	33 151
3112 Stavební technici	1,6	18 348
3114 Technici elektronici	0,4	25 723
3115 Strojírenští technici	2,4	26 976
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	24 196
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	2,7	26 287
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	27 151
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	22 070
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	22 365
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	19 661
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	24 539
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	18 122
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	33 012
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	21 901
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	31 829

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 270	34 954	68 685	93 949	59 925	20,0	1,5	10,0	171,2
27 998	34 976	58 230	88 650	51 096	17,0	1,3	10,5	170,6
26 113	36 331	74 231	109 779	65 864	26,7	0,6	9,7	171,1
23 405	32 168	59 935	89 737	53 974	17,0	1,2	9,8	170,4
18 840	23 771	49 803	61 742	42 904	27,2	1,1	11,6	171,8
35 967	44 779	77 979	117 788	67 992	17,7	3,0	11,4	171,2
27 365	30 990	67 394	89 783	53 947	7,2	26,9	9,0	181,2
41 345	51 878	82 468	90 421	65 680	16,7	15,4	14,8	174,0
38 992	45 687	98 163	125 545	72 970	17,7	1,5	11,3	173,7
12 361	19 987	36 691	62 856	32 852	13,4	1,5	6,4	175,0
21 059	22 750	28 456	36 045	27 839	12,1	3,5	12,0	164,7
18 584	21 263	35 468	51 943	31 343	8,9	6,1	10,8	177,6
22 644	25 766	36 113	40 286	30 985	20,1	0,2	9,5	176,4
22 889	25 846	38 688	50 077	34 556	12,4	2,3	12,2	167,8
22 532	24 784	45 298	57 884	36 759	17,9	1,8	10,6	167,4
23 554	27 696	46 958	63 891	39 645	17,6	1,2	11,3	171,3
23 752	26 320	37 329	51 408	35 172	11,5	2,6	11,6	174,6
23 308	24 232	32 294	43 488	30 169	7,8	1,8	10,3	174,0
19 911	23 123	28 488	30 390	25 938	8,4	13,3	9,8	172,0
30 224	32 199	48 569	64 629	41 716	28,5	5,8	10,2	175,6
21 779	23 113	38 040	52 948	33 422	14,6	1,3	10,4	170,5
30 434	38 912	62 593	85 044	54 464	20,1	0,3	11,0	174,5
24 574	27 643	42 795	50 960	37 168	17,8	0,4	10,2	173,0
24 801	27 427	51 995	74 290	43 401	12,8	0,9	10,9	171,4
22 490	23 423	36 630	44 874	31 502	12,6	1,4	10,8	172,3
22 557	23 985	39 611	49 357	33 387	23,4	1,9	11,8	171,5
26 498	31 028	44 163	60 431	39 396	12,6	6,4	10,9	170,8
27 097	30 464	42 312	55 157	39 204	14,1	4,2	10,1	168,8
16 529	17 569	23 456	27 464	20 600	14,7	1,9	11,0	174,1
19 117	24 040	42 859	46 050	34 161	21,6	1,5	10,2	172,8
9 989	13 291	22 969	30 180	19 774	6,5	0,8	9,2	173,1
20 585	22 019	30 188	40 625	27 926	14,7	4,1	9,8	166,3
17 963	21 889	34 977	43 644	29 574	15,5	2,3	9,9	172,1
17 614	19 491	29 008	33 487	24 967	13,1	4,6	10,8	170,4
15 415	21 976	33 983	43 158	28 525	16,3	4,1	10,0	172,9
20 527	24 560	28 719	32 260	26 675	7,8	11,6	11,4	188,4
18 122	20 120	24 566	27 167	22 506	4,3	7,2	11,4	180,3
17 862	20 042	25 868	30 856	23 297	25,6	4,6	10,4	177,2
12 834	16 687	22 596	26 283	19 520	7,1	7,4	9,4	170,7
20 546	22 471	26 668	28 861	24 811	5,9	16,0	9,8	170,7
14 452	17 058	19 407	20 752	18 059	2,0	16,0	9,1	168,6
23 848	27 764	40 746	56 683	36 749	19,1	1,4	10,4	173,6
13 252	18 008	26 601	34 756	23 323	16,2	0,8	9,5	171,8
22 822	26 346	36 285	39 796	32 773	17,8	0,9	10,4	174,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	29 131
3322 Obchodní zástupci	2,0	24 325
3323 Nákupčí	0,8	24 143
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	25 296
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	24 312
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	29 302
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	22 192
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	27 745
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,6	17 365
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	20 547
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 701
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	15 070
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	24 266
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	25 331
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	18 751
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	18 154
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	23 943
4321 Úředníci ve skladech	1,4	19 730
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	24 229
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	28 544
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	18 433
5223 Prodavači v prodejnách	5,4	13 315
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	16 132
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	14 766
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	27 154
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	22 510
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	25 000
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	21 878
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,1	19 890
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,6	21 524
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	22 377
7412 Elektromechanici	1,8	22 320
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	20 329
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	17 809
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	2,1	15 300
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	19 133
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	22 310
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	27 399
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	27 217
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	21 389
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	17 748
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	16 909
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	28 445
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	19 757

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 301	24 091	41 786	54 587	34 165	27,8	1,5	11,2	173,5
14 162	17 766	32 845	48 204	28 122	21,5	0,3	8,7	174,1
15 447	19 462	29 205	37 241	25 542	14,1	1,0	10,5	172,5
16 895	21 140	31 163	39 358	27 638	23,2	0,8	9,0	171,6
14 054	18 797	32 071	39 595	26 973	21,8	1,2	9,5	172,4
20 704	25 501	39 829	50 592	34 297	17,3	1,5	10,1	171,7
15 743	18 948	27 995	35 159	24 901	16,8	2,0	9,9	172,8
17 119	22 730	34 976	41 409	29 088	12,0	2,8	8,9	171,8
11 302	13 057	21 028	27 190	18 447	15,5	1,1	9,7	171,6
14 020	15 465	23 507	28 588	22 097	17,2	1,6	8,2	171,0
19 108	20 418	23 883	26 239	22 541	8,2	2,3	10,9	163,1
10 199	11 745	18 679	21 722	15 710	17,5	3,5	7,5	169,4
20 623	22 321	26 727	32 475	26 290	9,9	0,1	12,7	174,1
14 313	19 420	29 156	34 244	24 891	13,2	3,0	11,5	171,8
16 774	17 482	19 789	20 803	18 730	7,3	6,0	10,7	170,0
9 269	13 303	20 340	27 391	17 988	18,4	0,1	9,0	170,9
18 161	22 122	25 943	27 615	24 083	18,0	0,6	11,3	174,4
12 736	16 151	22 577	27 532	19 854	15,4	3,0	10,5	173,0
15 125	17 792	28 830	33 327	24 577	11,2	2,0	9,9	175,9
16 960	21 874	34 514	39 176	28 046	13,3	6,6	10,1	171,3
13 182	14 710	23 957	32 645	20 705	15,0	3,1	9,1	175,6
9 409	10 450	16 445	19 769	14 158	9,9	2,7	9,0	174,9
11 822	13 884	20 760	23 620	17 167	9,0	6,3	10,8	172,3
12 654	13 231	16 198	18 206	15 215	4,5	9,6	10,0	170,8
16 512	23 287	30 823	35 741	26 859	13,3	8,1	11,9	173,8
13 673	17 701	30 072	35 185	23 936	7,8	3,5	11,9	176,6
18 601	20 872	31 471	36 001	26 209	9,8	3,8	13,2	172,7
17 083	18 962	24 219	26 732	21 942	7,6	3,4	10,0	192,7
13 757	16 950	23 625	28 143	20 711	12,5	3,0	11,2	174,1
14 129	16 743	26 366	32 503	22 417	18,6	4,4	11,3	171,7
16 893	19 095	26 178	29 378	22 988	15,4	4,5	11,5	174,6
14 908	18 048	27 983	35 089	24 186	15,7	4,2	11,0	174,1
17 703	18 977	22 296	26 560	21 236	14,1	7,7	12,4	171,1
14 135	15 577	21 475	22 717	18 288	19,8	4,6	10,4	179,9
10 353	11 649	19 899	22 445	15 901	16,9	0,3	11,0	176,6
14 715	17 185	23 416	28 356	20 585	18,1	5,5	11,2	170,9
14 372	20 078	24 151	25 903	21 645	4,6	3,9	9,4	174,7
19 270	23 480	30 116	32 349	26 691	10,7	7,8	9,3	179,1
14 410	20 179	33 875	37 991	27 054	18,2	19,0	9,1	176,2
13 827	16 172	25 228	27 065	21 084	15,7	5,2	13,1	167,5
12 965	14 729	21 941	25 112	19 003	12,0	12,9	10,5	168,2
12 258	13 739	20 044	23 036	17 256	21,5	6,7	10,7	174,6
23 374	26 978	30 674	32 144	28 262	24,4	2,3	11,2	163,6
13 334	16 733	22 875	24 611	19 693	11,5	13,2	10,1	175,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	18 484
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	16 910
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,0	17 070
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	32 872
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	24 965
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,6	18 736
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	11 624
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,0	16 178
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	18 678

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 498	14 319	21 415	23 886	18 536	10,3	5,5	10,8	174,5
14 171	15 559	18 774	20 572	17 414	12,9	9,3	11,3	171,6
13 234	14 689	21 707	25 215	18 333	18,9	4,1	12,0	169,7
30 035	31 426	35 236	37 679	33 285	8,4	15,4	11,5	166,0
21 175	22 918	27 392	28 527	24 950	9,8	10,8	12,0	166,7
13 098	16 290	21 488	25 556	19 249	25,6	2,7	9,3	174,2
8 938	10 277	13 402	14 798	12 115	9,9	2,8	10,4	173,5
9 144	13 184	19 216	23 529	16 510	14,3	4,9	10,2	173,4
12 871	14 383	20 814	23 123	18 203	12,0	4,1	11,1	180,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,2 hod/měs

z toho přesčas 3,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

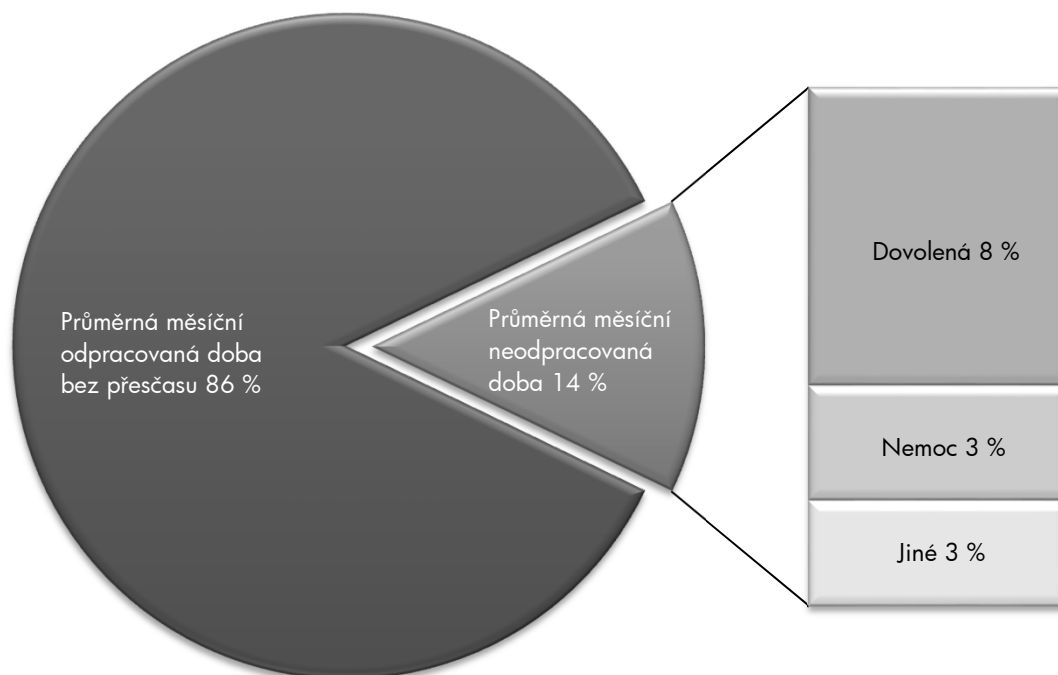
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,4 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 5,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					tis. osob	hod/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	148,2	0,0	23,2	14,5	3,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,7	0,8	24,1	15,8	3,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	150,5	0,2	20,7	13,4	1,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	150,5	1,2	20,0	14,4	1,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	149,9	0,6	21,9	16,6	0,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	150,3	0,8	21,2	16,5	0,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	156,6	8,3	25,1	17,1	1,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	148,4	0,1	25,2	16,3	2,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	158,6	0,9	16,6	11,5	2,3
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	137,6	0,7	27,0	16,1	2,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	154,2	3,2	21,8	15,5	1,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	145,6	1,4	22,3	16,4	2,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	146,2	0,4	21,2	15,0	2,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	145,4	1,1	26,2	16,9	2,0
2152 Inženýři elektronici	0,2	155,9	2,6	19,1	15,2	2,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	145,7	4,4	26,6	16,2	4,6
2262 Farmaceuti	0,1	150,5	2,4	25,4	16,9	2,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	149,0	0,7	21,9	14,9	1,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	150,2	0,6	24,2	16,4	1,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	150,3	0,5	22,7	16,1	1,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	151,1	2,6	20,7	15,8	0,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	149,1	0,7	23,3	15,8	1,5
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	147,5	3,7	23,9	15,3	2,9
2511 Systémoví analytici	0,1	150,8	2,9	20,2	16,0	0,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	146,4	0,5	22,6	16,0	1,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,0	0,0	25,7	18,8	0,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	150,5	2,4	22,4	16,1	2,3
3112 Stavební technici	1,6	152,8	0,4	20,4	14,0	2,8
3114 Technici elektronici	0,4	145,6	3,0	20,9	14,8	1,8
3115 Strojírenští technici	2,4	151,0	2,7	21,3	14,4	2,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	145,0	2,8	25,3	14,8	3,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	151,9	3,9	21,1	14,7	2,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	148,2	6,4	31,8	19,1	4,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	151,7	3,6	25,5	17,0	2,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	149,1	1,8	21,6	14,1	3,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,2	6,3	26,2	16,1	5,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	140,8	4,4	27,6	14,1	8,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	146,3	0,3	27,7	16,0	4,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	151,3	0,3	20,6	14,3	1,6
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	147,0	0,4	27,0	16,0	3,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	145,1	0,1	28,3	16,2	4,6
3322 Obchodní zástupci	2,0	155,8	0,1	18,4	12,4	1,3
3323 Nákupčí	0,9	147,9	1,1	24,9	15,4	3,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	146,6	1,0	25,2	12,5	8,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	151,5	0,5	20,9	13,7	1,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	147,7	1,0	24,1	14,8	4,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	148,3	0,9	24,4	15,0	3,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	149,5	0,9	22,5	14,0	3,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	145,8	0,5	25,9	13,1	7,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	152,1	0,3	19,1	12,8	2,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	133,5	0,2	29,8	16,5	6,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	156,9	2,6	18,4	12,7	2,4
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	148,8	0,2	25,4	19,2	4,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	142,5	4,4	29,6	15,5	9,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	151,0	0,1	20,0	14,0	2,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	148,3	0,3	26,0	17,2	4,3
4321 Úředníci ve skladech	1,5	149,1	2,8	24,2	14,1	4,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	153,7	3,8	22,2	14,1	3,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	151,8	3,9	19,3	13,2	1,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	154,8	2,6	21,4	13,9	4,1
5223 Prodavači v prodejnách	5,5	154,9	1,6	21,9	12,8	5,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	146,3	1,6	25,8	15,2	6,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	145,1	3,1	26,7	16,2	5,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agend	1,2	145,4	3,1	24,7	12,1	9,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	147,5	9,2	25,9	14,1	7,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	149,8	8,0	26,5	13,6	6,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	147,3	10,0	25,5	15,5	4,7
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	162,8	16,3	29,1	12,6	10,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,4	147,6	3,8	26,4	13,7	7,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,7	147,7	6,4	23,8	13,7	5,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	148,4	6,7	26,1	13,4	6,1
7412 Elektromechanici	1,9	148,6	4,7	25,8	14,2	5,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	146,3	5,7	25,1	16,7	5,3
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	150,9	6,5	28,3	13,1	10,8
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	2,2	154,9	2,8	21,6	13,4	5,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	143,2	5,3	27,7	14,5	7,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	151,9	3,2	22,8	7,0	7,2
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	156,3	10,5	22,7	14,0	5,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	148,9	10,7	26,3	13,2	8,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	138,8	6,3	27,9	14,8	6,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	141,0	4,4	27,1	12,5	10,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	146,7	7,7	27,7	13,7	8,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,8	142,8	1,6	21,2	14,3	5,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	151,9	9,4	23,0	15,0	4,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	146,0	4,8	28,7	11,9	7,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	143,1	7,0	28,4	13,7	9,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,1	140,0	5,6	29,5	14,0	9,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	141,8	8,1	23,8	14,4	4,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	142,4	5,5	24,0	15,7	4,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,6	152,5	3,0	22,1	12,9	4,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	145,0	1,5	28,7	14,0	9,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,1	143,3	4,2	29,8	12,1	11,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	154,3	3,9	25,5	15,4	6,1

Základní informace o hodinovém výděлку

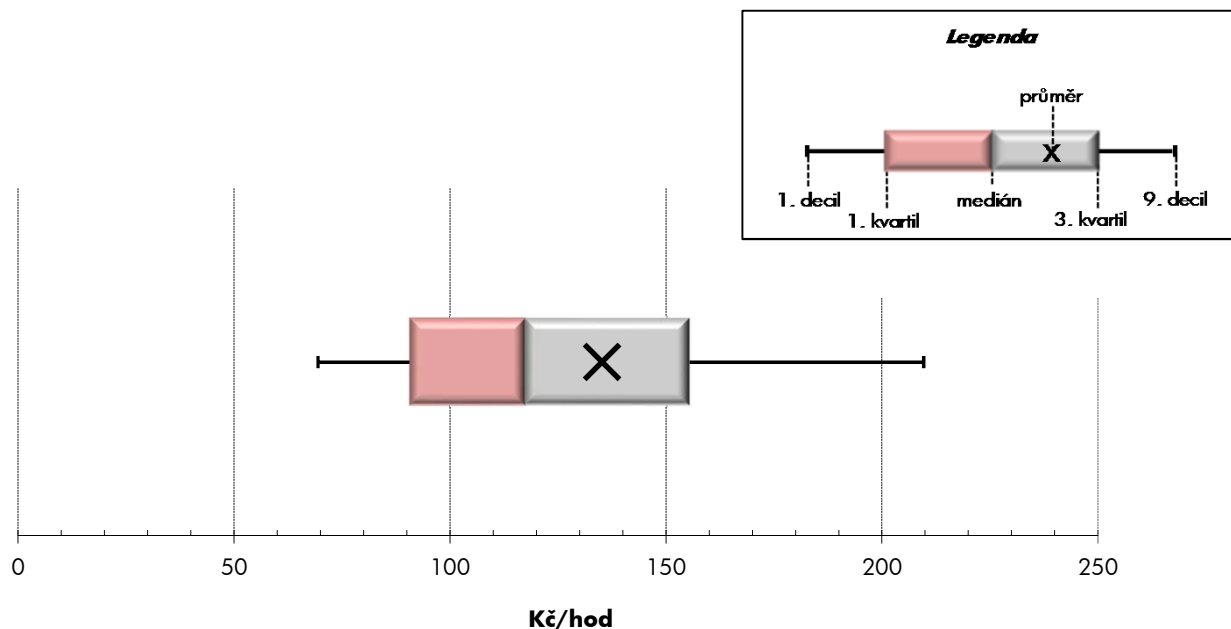
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	117,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012	99,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	69,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	90,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	117,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	155,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	209,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	135,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	134,8	117,4	69,4	209,7	135,2
do 20 let	0,5	85,7	68,3	114,2	89,7
20 - 29 let	22,7	109,6	67,1	169,1	116,1
30 - 39 let	36,8	122,2	69,0	222,7	140,2
40 - 49 let	37,1	119,0	71,0	215,8	138,6
50 - 59 let	30,7	117,2	70,4	210,9	137,0
60 a více let	7,0	119,9	72,7	264,2	149,1
MUŽI	83,4	126,9	74,3	231,4	147,9
do 20 let	0,3	97,7	74,6	121,8	96,3
20 - 29 let	14,8	115,4	67,0	175,2	120,5
30 - 39 let	23,6	131,3	72,8	245,6	153,0
40 - 49 let	20,4	133,2	77,6	248,3	158,0
50 - 59 let	18,4	127,5	80,4	235,5	151,2
60 a více let	5,8	125,0	80,5	264,2	154,8
ŽENY	51,4	102,5	66,5	169,3	114,6
do 20 let	0,2	85,5	54,5	102,4	79,6
20 - 29 let	7,9	102,0	68,2	154,6	107,7
30 - 39 let	13,2	103,8	67,0	173,7	117,6
40 - 49 let	16,6	101,9	67,4	170,6	114,7
50 - 59 let	12,2	103,2	65,0	170,3	115,6
60 a více let	1,2	97,1	64,7	211,6	122,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	328,0	201,6	703,2	379,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	282,5	163,3	444,9	288,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	316,5	136,1	635,3	381,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	281,6	133,5	508,6	311,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	234,2	102,0	663,2	313,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	356,7	206,4	617,8	393,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	285,3	159,6	436,6	281,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	370,5	294,8	548,2	403,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	300,5	211,3	673,5	393,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	128,4	68,3	241,1	160,1
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	160,0	128,3	224,6	171,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	153,6	105,9	258,7	169,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	181,5	131,6	237,3	185,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	177,5	119,4	265,2	190,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	212,7	141,7	355,8	238,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	211,3	140,6	385,3	234,0
2152 Inženýři elektroniky	0,2	171,4	139,6	298,6	201,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	151,5	119,2	175,8	149,7
2262 Farmaceuti	0,1	215,6	168,9	332,3	234,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	185,4	120,6	293,4	198,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	230,0	155,3	491,8	288,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	195,5	132,2	299,7	207,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	207,7	138,8	455,7	256,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	167,2	129,9	268,6	186,1
2511 Systémoví analytici	0,2	208,0	153,0	345,1	226,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	210,7	168,5	313,6	225,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	109,4	96,7	148,4	122,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	177,6	121,9	325,7	203,3
3112 Stavební technici	1,6	124,4	66,7	185,1	123,5
3114 Technici elektroniky	0,4	156,6	121,5	257,6	171,2
3115 Strojírenští technici	2,8	157,6	106,9	273,8	176,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	160,6	106,3	235,9	168,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	157,7	103,4	257,5	170,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	135,6	101,2	166,5	137,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	123,8	98,8	144,0	123,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	131,8	103,4	175,9	136,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	121,4	70,7	155,4	116,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	146,2	120,8	163,8	144,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	111,5	86,9	126,3	109,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	178,8	130,0	319,9	204,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	134,4	73,9	194,1	137,2
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,2	170,4	127,5	219,0	174,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	166,6	106,4	327,0	203,1
3322 Obchodní zástupci	2,0	149,9	75,2	282,7	163,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3323 Nákupčí	0,9	139,6	90,9	228,2	151,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	141,4	99,4	242,3	161,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	142,5	71,9	244,4	157,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	176,8	126,7	324,8	201,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	130,5	98,5	204,8	147,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	177,1	115,2	315,7	189,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	94,8	68,6	140,2	103,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	121,8	85,5	193,4	129,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	128,3	111,2	150,4	129,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	83,5	59,8	113,0	86,7
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	130,4	105,9	194,3	145,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	137,6	82,5	180,7	135,2
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	104,8	90,8	127,2	106,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	106,3	69,4	160,3	112,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	131,1	115,9	152,8	134,2
4321 Úředníci ve skladech	1,4	111,2	73,8	158,1	114,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	141,3	80,5	184,6	140,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	165,0	79,1	229,9	159,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	106,2	76,2	197,6	119,5
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	75,1	53,7	116,0	80,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	92,3	70,2	146,1	101,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	88,4	73,0	109,8	91,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,1	60,6	53,3	100,8	70,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	156,4	113,8	208,4	160,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	135,0	100,5	214,1	145,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	146,3	112,1	208,6	152,7
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	117,1	91,0	142,1	118,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,4	114,7	80,9	162,6	118,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	133,6	84,6	188,2	135,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	129,8	98,2	170,0	133,7
7412 Elektromechanici	2,1	119,4	85,7	174,5	124,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,7	118,5	100,0	156,3	124,4
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	102,3	78,4	132,9	103,2
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1,9	88,4	59,8	136,6	96,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	112,8	90,6	160,2	120,2
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	148,5	114,2	193,0	151,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	146,4	89,7	209,2	144,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	128,0	95,8	148,9	125,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	105,3	77,7	140,0	109,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	96,0	71,1	144,0	101,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	156,0	131,5	183,3	156,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	109,1	55,0	153,2	107,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	91,3	74,8	143,8	102,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	99,5	84,0	122,7	103,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,1	105,3	77,9	146,0	109,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	204,8	183,4	225,3	203,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	146,9	110,0	173,3	146,5
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	2,7	108,9	68,3	144,9	108,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	66,8	52,3	91,4	69,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,5	97,5	67,0	140,2	100,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	102,7	53,4	128,1	96,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 6 331 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 523 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 331	291	378
Počet zaměstnanců	1 523 tis.	50 tis.	22 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	14	3
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	101	66
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	9
F	Stavebnictví	21	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	47	114
H	Doprava a skladování	11	17
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	8
J	Informační a komunikační činnosti	5	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	34
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	11
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	35
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	22	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	7
S	Ostatní činnosti	6	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.