



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2012**

Mzdová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělků	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	44
3.3 Hodinový výdělek	45
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 056 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 100,2 %

Diferenciace

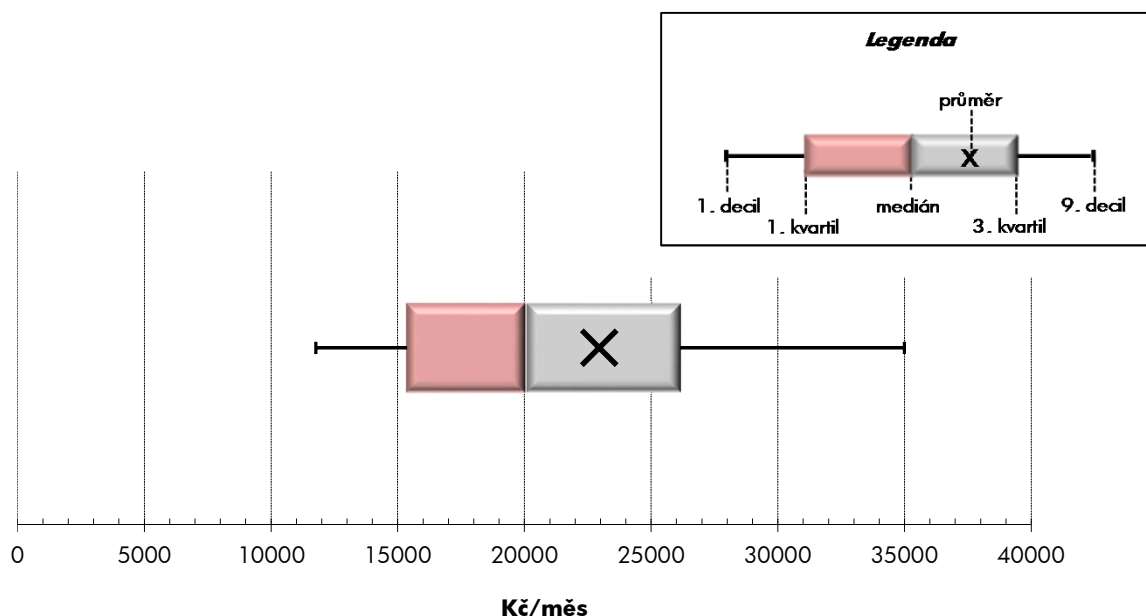
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 764 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 366 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 056 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 134 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 993 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 955 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,9 %
Příplatky	3,4 %
Náhrady	10,4 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 133,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Pardubický kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	133,4	20 056	100,2	
do 20 let	0,3	14 948	102,0	
20 - 29 let	22,5	18 807	101,2	
30 - 39 let	37,4	20 872	98,2	
40 - 49 let	36,0	20 149	98,6	
50 - 59 let	30,9	19 983	103,2	
60 a více let	6,3	20 672	98,8	
MUŽI	82,5	21 561	99,5	
do 20 let	0,2	15 539	109,4	
20 - 29 let	15,0	19 370	101,3	
30 - 39 let	23,7	22 783	96,2	
40 - 49 let	20,0	22 582	100,5	
50 - 59 let	18,3	21 677	102,4	
60 a více let	5,3	21 594	98,5	
ŽENY	51,0	17 683	102,3	
do 20 let	0,1	14 786	88,5	
20 - 29 let	7,5	17 721	101,0	
30 - 39 let	13,7	18 087	102,8	
40 - 49 let	16,0	17 385	99,7	
50 - 59 let	12,6	17 590	104,4	
60 a více let	1,0	15 858	113,8	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Pardubický kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	7,1	16 042	107,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	60,3	18 363	100,3
Střední s maturitou	K-M	46,8	21 600	97,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,2	23 721	99,5
Vysokoškolské	T,V	12,8	32 051	100,7
Neuvedeno		3,2	18 981	108,3
CELKEM - mzdová sféra	133,4	20 056	100,2	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 764	15 366	26 134	34 993	22 955	15,9	3,4	10,4	173,6
11 619	13 616	17 281	20 909	15 856	15,1	3,5	9,6	174,6
10 853	14 659	23 570	28 619	19 561	15,1	3,6	10,2	173,8
12 104	15 835	27 487	36 509	23 653	17,5	3,2	10,6	174,0
11 662	15 366	26 662	35 943	23 587	15,8	3,4	10,4	173,1
12 260	15 543	26 146	36 365	23 474	14,7	3,6	10,5	173,4
11 320	15 407	28 815	41 164	25 183	14,4	3,4	10,5	173,9
12 395	16 907	28 647	38 435	25 048	16,6	3,3	10,3	174,6
11 776	14 017	18 044	24 070	16 607	15,6	3,4	9,6	174,4
10 440	14 671	23 865	29 683	19 864	15,2	3,4	10,2	174,6
13 142	16 980	29 881	40 275	25 806	18,9	3,1	10,3	175,0
12 683	17 981	30 352	40 972	26 875	16,7	3,3	10,1	174,5
13 801	17 628	29 244	40 621	26 048	15,0	3,5	10,4	174,2
13 267	16 873	30 006	41 565	26 387	15,0	3,2	10,5	174,0
11 264	13 970	22 709	28 705	19 568	14,3	3,7	10,8	172,0
11 564	12 819	14 786	16 091	14 078	13,6	3,7	9,6	175,2
12 059	14 645	22 518	26 741	18 955	14,8	4,2	10,1	172,3
10 900	14 100	23 177	29 315	19 940	14,4	3,4	11,2	172,3
11 122	13 682	22 475	28 137	19 468	14,3	3,5	10,9	171,4
11 243	13 867	22 403	29 459	19 747	14,2	3,8	10,6	172,2
10 222	11 320	21 366	33 312	19 001	10,2	4,4	9,9	173,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 077	12 513	19 471	22 490	16 340	12,9	5,3	11,2	173,7
11 115	14 476	22 888	28 368	19 352	15,4	3,8	10,9	174,6
12 539	16 573	27 942	36 643	23 824	16,1	3,1	10,3	172,6
14 220	18 351	30 280	38 158	26 059	13,2	3,2	9,7	172,2
17 813	23 460	44 764	64 865	40 115	18,0	2,8	9,6	172,7
10 174	14 769	23 579	29 415	21 118	12,9	5,0	10,4	173,5
11 764	15 366	26 134	34 993	22 955	15,9	3,4	10,4	173,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	75,9	18 154
T	Nemanuální pracovníci	53,5	23 939
1	Řídící pracovníci	6,4	36 703
11	Nejvyšší představitelé společností	0,8	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	42 011
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	40 934
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	23 116
2	Specialisté	9,0	31 185
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,6	31 106
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	29 785
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,1	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,0	32 412
25	Specialisté v oblasti ICT	1,5	31 859
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	26 901
3	Techničtí a odborní pracovníci	25,7	23 646
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,5	25 345
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,4	19 671
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,7	23 693
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	0,7	32 076
4	Úředníci	10,1	19 556
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,2	18 443
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	22 349
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,4	19 300
44	Ostatní úředníci	0,9	18 173
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,1	13 651
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,2	12 055
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,6	13 967
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,1	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	13 236

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 866	14 315	22 462	27 721	18 994	14,8	4,2	11,1	174,7
13 921	18 455	32 652	45 003	28 669	16,5	2,8	9,8	172,3
18 424	23 440	55 816	82 344	48 653	20,7	2,2	9,1	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 834	31 048	59 569	93 626	54 160	21,1	1,6	9,5	170,7
21 053	27 588	56 295	80 994	49 121	19,8	2,9	9,7	173,0
11 833	19 518	30 330	62 911	28 763	15,5	1,9	7,7	174,9
19 935	24 746	40 864	53 753	34 927	14,7	4,0	10,4	173,3
21 570	25 069	40 274	52 612	34 654	13,9	1,8	10,2	172,2
20 791	24 454	41 565	53 521	34 977	8,4	10,2	9,2	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 557	24 808	42 926	61 892	37 789	18,1	1,5	10,0	171,9
7 649	26 858	40 846	52 145	34 126	20,4	2,2	9,8	173,4
16 272	18 957	40 864	47 074	31 009	8,8	1,8	10,0	172,5
14 158	18 718	30 007	39 225	25 875	16,4	2,6	9,8	172,4
15 033	19 749	32 466	40 436	27 086	15,0	2,7	9,9	172,7
12 822	16 362	22 848	26 191	19 641	6,1	8,2	9,6	169,9
14 790	18 799	29 567	39 496	26 350	19,9	1,1	9,9	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 174	25 308	37 647	45 076	32 717	20,7	3,7	9,1	173,0
12 277	16 005	24 192	29 856	20 563	13,9	2,6	10,1	170,0
11 286	14 008	22 250	26 836	18 845	15,6	1,4	9,4	172,0
15 884	19 864	25 318	29 173	22 812	12,4	2,9	10,4	167,4
12 240	15 495	25 144	31 577	20 818	14,9	2,9	10,3	171,1
15 870	16 898	20 003	23 384	19 205	6,1	3,0	10,2	162,7
9 537	10 661	17 393	21 723	15 019	10,1	4,1	9,2	173,2
8 144	9 645	17 138	21 723	14 051	6,5	3,4	9,6	171,3
9 685	11 064	17 492	21 498	15 156	12,0	3,2	9,0	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 503	10 447	18 938	33 677	16 995	9,5	8,0	9,3	170,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,1	17 593
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,7	18 536
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,4	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	31,1	19 997
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,3	18 039
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	16,1	20 965
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,5	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,1	21 350
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,0	15 897
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	26,7	18 670
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,5	19 254
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	5,8	16 638
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	11,4	19 831
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,4	14 013
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	11 608
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,1	16 010
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	*
	Neuvedeno	4,0	17 683
CELKEM - mzdová sféra		133,4	20 056

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 502	14 853	21 058	23 579	18 205	13,1	1,9	10,0	183,8
13 709	15 437	21 838	24 291	18 936	13,0	2,2	8,5	186,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 376	15 897	24 373	29 723	20 705	14,2	3,0	11,4	174,9
12 588	15 078	21 812	28 193	19 270	14,5	1,5	11,5	178,3
14 117	17 567	25 442	30 325	21 853	13,9	2,9	11,5	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 007	18 528	25 631	33 528	22 899	14,8	6,0	11,1	174,3
10 077	11 856	19 901	24 290	16 462	13,2	2,0	11,2	176,5
12 419	15 592	22 582	27 671	19 597	17,6	5,9	11,2	174,7
14 676	16 126	23 572	31 474	21 037	17,4	6,7	12,9	170,6
12 922	14 541	18 995	21 630	17 142	13,9	7,3	11,6	171,7
10 988	15 275	23 502	27 500	19 650	19,4	4,6	9,6	179,6
9 922	11 333	17 760	21 168	14 916	14,1	3,6	11,4	174,2
9 158	10 583	13 148	15 113	12 130	10,4	2,6	10,2	170,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 318	12 993	19 575	22 448	16 394	15,8	4,3	12,1	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 592	13 388	25 858	33 158	21 677	22,3	1,1	10,3	170,0
11 764	15 366	26 134	34 993	22 955	15,9	3,4	10,4	173,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	45 157
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	44 549
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	53 124
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	48 390
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	35 308
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	62 349
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	49 230
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	56 921
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	58 411
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	23 650
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	26 892
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	29 415
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	30 220
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	35 834
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	34 750
2212 Lékaři specialisté	0,6	41 565
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	25 201
2262 Farmaceuti	0,1	39 630
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	29 151
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	40 178
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	36 630
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	32 768
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	28 385
2511 Systémoví analytici	0,2	34 725
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	28 526
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	31 909
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	43 745
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 534
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	28 975
3112 Stavební technici	1,5	17 503
3114 Technici elektroniky	0,4	25 120
3115 Strojírenští technici	2,2	26 173
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	27 367
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	25 044
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	2,6	26 435
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	24 094
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	25 676
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	21 751
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	22 804
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	19 738
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	24 040
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	18 113
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	32 565
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	21 783

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 764	30 200	66 134	119 620	59 615	22,4	1,3	9,3	171,1
24 919	33 707	50 985	85 859	48 126	14,6	2,4	10,3	172,3
25 374	40 491	71 719	129 500	66 413	26,1	0,6	9,1	170,8
22 544	33 365	63 364	82 736	55 650	17,6	2,2	9,3	171,1
18 058	20 702	48 964	62 398	40 853	22,9	2,7	10,3	172,4
37 333	42 735	75 373	111 167	72 720	25,9	3,2	9,7	174,4
26 149	30 857	65 190	90 647	53 357	7,0	25,7	9,2	181,3
41 118	49 612	83 552	97 692	66 749	18,5	13,2	15,1	174,0
35 922	45 029	126 829	163 724	87 063	31,3	0,9	9,1	173,4
11 833	17 523	32 690	62 911	30 079	15,2	1,8	7,2	174,5
17 281	22 710	34 364	49 468	31 326	6,4	8,0	10,5	177,2
20 913	26 272	32 662	38 054	29 821	19,0	0,2	9,5	176,4
21 497	24 878	38 019	45 292	32 471	10,3	3,4	12,5	167,2
21 447	28 238	42 444	49 834	37 644	16,3	1,8	9,8	170,0
22 965	28 348	45 374	66 367	39 884	14,8	2,5	10,5	171,4
26 708	35 155	48 456	63 904	44 726	7,1	8,7	8,7	178,1
19 508	22 056	27 924	29 904	25 213	7,8	14,4	9,6	172,6
30 445	33 541	52 059	61 166	42 704	26,8	7,9	9,6	177,3
16 131	22 146	35 344	50 850	30 937	16,9	1,1	9,9	170,7
20 823	27 150	56 612	86 326	47 991	20,5	1,3	10,4	174,6
24 467	30 152	45 492	55 785	39 788	22,3	0,2	10,1	173,0
22 718	25 621	52 479	73 087	42 864	13,4	1,1	10,2	170,7
22 891	24 161	35 386	44 565	30 934	14,7	1,4	10,0	172,1
25 481	30 105	45 209	61 404	38 818	16,2	5,1	9,5	175,3
24 906	26 722	38 629	47 558	33 349	13,2	4,9	9,8	180,4
26 568	26 858	39 115	52 252	36 371	13,3	3,8	9,9	171,5
32 608	36 467	54 089	70 662	48 063	8,4	1,9	10,2	168,3
17 165	18 860	23 611	27 780	21 522	13,6	6,9	9,6	173,6
18 498	23 276	35 326	41 986	29 648	12,9	1,9	10,5	174,3
9 900	12 637	22 810	31 031	19 207	7,3	0,8	9,0	173,1
19 729	21 797	29 018	35 663	26 650	15,7	5,5	10,1	174,1
17 964	21 246	32 744	41 748	28 423	15,4	2,1	10,3	171,3
17 792	21 069	34 111	38 475	28 131	13,0	5,7	10,8	169,0
16 945	20 497	33 664	45 842	29 133	19,8	2,5	10,3	171,5
15 048	21 773	32 379	39 883	27 594	14,6	4,7	9,9	173,7
18 207	18 853	29 614	35 759	25 292	19,8	0,4	8,3	176,9
21 849	24 012	28 734	31 097	26 238	4,5	12,5	11,1	187,9
18 302	20 478	24 101	27 035	22 360	1,4	9,9	11,0	180,2
18 643	21 172	26 739	31 673	24 256	25,1	6,0	9,6	178,4
12 132	15 365	23 050	26 239	19 512	5,5	8,6	9,5	170,3
20 435	22 026	26 110	28 550	24 124	2,4	18,2	9,4	169,8
15 068	16 918	18 794	20 520	17 872	0,6	17,0	10,0	167,7
24 854	28 183	42 578	58 829	37 631	20,6	0,7	9,9	174,0
12 828	18 008	26 163	30 972	22 718	18,3	1,0	10,0	171,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	31 885
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	31 472
3322 Obchodní zástupci	1,8	23 765
3323 Nákupčí	0,8	21 839
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	23 437
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	27 685
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	22 628
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	31 846
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	26 194
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,4	17 364
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	19 335
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	21 863
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	16 231
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	24 727
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	24 739
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	18 553
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	16 932
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	25 016
4321 Úředníci ve skladech	1,5	17 901
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	29 373
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	13 192
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	18 258
5223 Prodavači v prodejnách	5,1	12 805
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	16 015
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	15 061
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	11 797
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,3	19 238
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	24 774
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	23 247
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,1	20 600
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,2	20 943
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,0	20 072
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	21 670
7412 Elektromechanici	1,7	22 425
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1,9	14 509
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	19 736
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	23 064
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	26 355
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	23 512
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	19 126
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,5	30 077
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	20 013
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,1	16 196
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	16 575

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
22 151	25 922	35 655	38 932	31 204	18,6	0,7	10,8	174,1
21 188	24 966	47 107	61 768	38 448	29,5	1,1	11,1	173,5
12 395	17 628	30 697	42 373	27 221	21,7	0,2	9,1	175,5
14 182	18 393	27 034	34 232	23 609	12,5	1,2	10,4	173,3
15 482	17 046	29 948	37 152	25 965	20,3	1,2	8,5	169,4
20 618	20 618	36 180	44 834	31 715	19,1	1,5	10,1	172,2
15 736	19 746	28 538	35 622	25 492	16,1	2,1	10,3	173,0
20 019	25 066	39 061	45 532	33 329	22,8	4,4	9,1	172,1
17 236	23 250	34 140	40 976	28 989	15,7	3,0	7,9	169,2
9 992	12 577	20 509	25 974	17 834	14,2	1,3	9,8	171,8
14 008	17 300	22 710	27 592	20 407	19,2	1,9	8,7	172,0
19 582	20 677	23 933	25 911	22 598	8,9	2,2	9,7	162,9
11 201	13 091	19 638	22 041	16 548	26,2	2,5	9,2	171,1
20 507	22 935	28 011	32 159	26 517	11,2	0,0	9,4	174,0
19 636	21 887	27 768	32 168	25 379	13,2	3,4	11,1	168,3
15 945	16 832	20 089	21 438	18 583	7,8	6,4	10,2	171,1
8 943	13 289	20 454	26 031	17 716	18,5	0,1	9,1	171,2
22 634	23 274	27 109	28 843	25 510	21,2	0,0	11,3	173,8
13 473	15 869	22 055	25 947	18 970	13,5	3,2	10,4	172,3
13 235	21 733	33 414	39 211	27 572	12,8	7,2	10,4	170,1
9 645	10 599	16 173	18 989	13 459	7,7	2,0	8,9	176,7
13 753	14 700	23 580	30 705	20 588	16,0	3,2	9,0	176,4
9 573	10 366	15 755	18 911	13 709	10,5	3,1	8,9	174,6
11 671	13 851	20 318	23 574	16 962	9,1	7,2	10,5	173,2
12 367	13 228	16 580	18 088	15 177	2,9	9,7	10,1	170,9
9 257	10 046	14 532	17 577	12 859	8,4	7,4	8,8	171,7
15 018	17 108	22 516	24 633	19 894	12,2	2,5	8,2	188,3
14 202	19 021	27 568	31 610	23 601	13,9	4,0	11,9	168,5
17 852	20 297	27 905	31 408	24 057	9,8	1,5	13,0	164,9
14 051	17 668	24 561	28 489	21 238	12,0	2,2	11,7	172,5
14 117	16 739	26 762	32 669	22 862	20,4	4,7	11,4	172,6
16 669	17 272	22 944	26 167	20 583	11,5	3,5	13,3	171,0
16 364	18 951	25 119	28 787	22 330	15,4	4,9	11,7	174,8
17 224	19 992	27 045	32 031	23 790	17,1	8,3	11,4	174,1
10 019	10 440	18 535	24 119	15 731	13,2	0,5	10,1	177,3
14 559	16 823	24 444	28 793	20 956	14,0	5,0	11,4	171,2
18 939	20 742	24 856	28 283	23 310	7,9	4,4	13,8	181,2
20 582	23 987	30 102	33 168	26 872	9,2	9,6	10,5	179,2
16 516	18 900	32 045	37 605	25 538	19,8	14,4	11,4	181,2
14 064	16 058	21 611	24 721	19 491	9,8	13,7	12,2	167,1
23 447	26 679	31 060	32 293	29 050	25,1	2,5	12,4	165,8
9 118	15 166	24 423	26 325	19 336	10,6	14,3	10,3	175,0
12 162	13 000	19 794	24 075	17 053	10,6	3,7	11,1	173,0
13 797	14 851	18 387	20 068	16 772	13,4	9,6	11,9	171,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,0	17 332
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	32 461
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	24 547
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,4	16 134
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,3	21 035
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,4	18 718
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	11 619
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,5	15 903
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	17 713

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
12 853	14 675	21 840	26 107	18 636	19,2	3,2	11,2	171,4
29 651	30 980	34 145	36 235	32 560	8,7	14,1	11,9	164,7
21 175	22 544	26 831	28 305	24 575	8,6	11,2	11,7	166,3
10 174	11 173	21 224	25 406	16 846	20,5	1,4	8,8	179,6
17 189	19 079	24 603	26 936	22 020	22,4	1,4	10,8	197,4
13 238	16 013	20 789	24 286	18 854	28,6	3,0	9,1	173,7
9 136	10 418	13 340	15 113	12 208	10,9	2,7	10,3	170,8
8 292	12 919	19 930	23 241	16 267	17,8	5,2	10,9	174,6
12 383	14 013	19 757	21 863	17 267	13,9	3,9	14,1	176,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,3 hod/měs

z toho přesčas 3,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,3 hod/měs

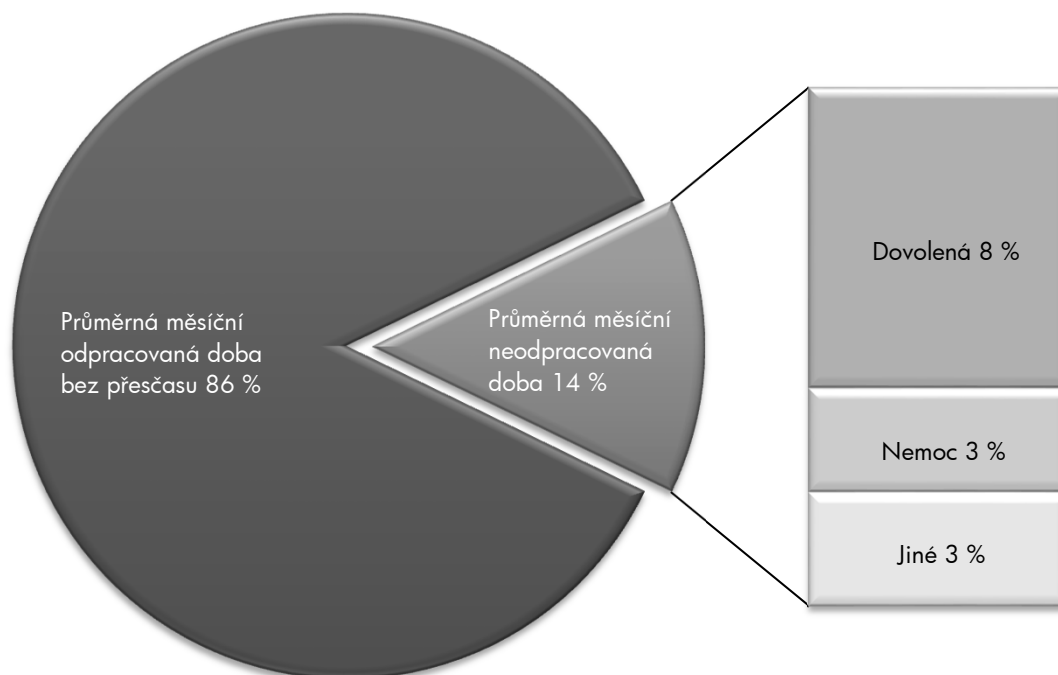
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,5 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 4,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	152,3	0,2	18,8	13,7	0,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,9	1,2	22,6	16,1	2,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	151,1	0,2	19,8	14,0	1,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	152,3	1,5	18,8	13,6	0,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	152,1	1,1	20,5	14,8	1,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	153,2	0,9	21,1	15,6	0,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	156,3	7,9	25,5	17,5	1,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	138,6	0,0	35,4	26,5	3,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	148,3	0,0	24,8	17,0	1,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	156,7	0,8	18,2	12,7	2,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	151,6	4,4	25,9	18,3	1,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	155,1	2,9	21,4	15,0	1,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	144,6	1,1	22,4	17,4	1,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	148,8	0,5	21,1	14,7	2,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	147,5	1,9	23,7	16,2	1,6
2212 Lékaři specialisté	0,6	156,2	5,9	22,6	15,5	2,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	148,8	4,4	24,4	16,2	3,6
2262 Farmaceuti	0,1	153,2	4,5	24,4	16,7	1,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	148,6	0,8	22,1	14,5	1,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	147,4	0,8	27,2	16,5	5,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	148,9	0,4	24,0	16,6	1,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	149,6	2,1	21,1	15,2	1,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	150,7	2,0	21,5	14,7	1,3
2511 Systémoví analytici	0,2	155,2	2,5	19,9	14,2	1,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	155,1	4,5	24,9	15,6	1,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	149,0	0,5	22,4	15,9	2,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,6	1,6	23,5	16,0	3,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,2	0,0	24,3	16,5	1,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	151,6	3,2	22,8	15,6	3,5
3112 Stavební technici	1,5	155,2	0,3	18,2	14,4	1,8
3114 Technici elektronici	0,4	152,3	4,6	21,7	15,0	1,2
3115 Strojírenští technici	2,2	150,6	2,0	20,8	14,5	2,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	145,4	2,4	23,7	15,7	2,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	150,4	2,3	21,1	14,5	1,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	152,4	4,7	21,2	15,0	2,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	161,3	2,0	17,7	13,0	1,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	159,1	13,7	28,9	19,8	1,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	151,9	6,4	28,3	19,0	3,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	152,2	4,7	26,4	16,4	3,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	149,6	1,7	21,2	14,8	2,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,1	5,3	25,7	15,0	6,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	142,5	3,4	25,3	16,0	4,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	148,0	0,4	26,5	16,1	3,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	151,0	0,4	21,1	14,0	2,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	146,4	0,1	27,3	17,8	2,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	141,5	0,2	31,5	17,3	7,2
3322 Obchodní zástupci	1,8	156,7	0,1	19,0	12,8	2,1
3323 Nákupčí	0,8	150,7	1,3	22,6	14,8	1,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	150,9	1,3	18,4	12,2	2,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	151,3	1,4	20,9	14,3	2,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	147,8	1,1	25,1	15,7	3,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	152,0	1,5	20,0	15,4	1,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	150,5	1,2	18,9	12,8	0,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	145,7	0,6	26,3	13,3	8,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	152,2	0,2	19,9	13,6	1,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	136,1	0,1	27,1	14,8	5,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	155,4	2,2	21,4	14,6	3,5
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	151,8	0,0	22,3	16,3	4,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	136,7	4,6	31,1	15,5	10,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	149,0	1,9	24,3	16,7	5,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	151,5	0,2	20,1	14,5	2,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	143,0	0,1	30,6	16,1	10,2
4321 Úředníci ve skladech	1,6	147,8	2,4	24,8	14,0	6,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	149,5	3,7	20,6	14,1	2,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	151,5	3,0	25,3	14,0	8,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	156,3	3,2	21,1	14,0	4,1
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	154,9	2,1	21,7	12,8	5,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	146,8	2,4	26,4	14,8	8,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	146,4	2,9	25,4	16,2	4,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	147,3	4,4	25,4	12,4	8,1
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,3	168,9	14,4	23,0	13,9	7,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	142,1	6,1	26,1	14,5	6,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	134,3	2,2	30,4	15,8	8,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,5	144,7	4,0	27,6	14,2	7,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	147,7	6,3	24,8	13,7	5,3
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,0	140,3	3,2	30,5	14,7	8,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	147,7	7,0	26,8	13,4	6,6
7412 Elektromechanici	1,8	148,2	5,9	25,5	15,0	5,9
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1,9	154,0	4,8	23,4	12,8	7,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	146,2	5,0	24,7	15,1	4,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	151,3	7,9	32,7	16,1	6,9
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	156,2	11,3	22,0	15,3	2,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	145,9	10,3	34,5	14,3	15,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	138,3	3,6	29,1	14,5	9,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,5	141,4	1,5	24,3	16,5	4,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	151,4	9,4	23,5	15,7	3,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,2	137,8	3,7	35,0	11,4	6,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,0	141,3	6,0	29,4	13,9	9,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,0	142,1	5,0	28,7	13,3	8,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	141,1	6,7	23,4	15,1	3,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	142,5	5,4	23,5	15,5	4,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,5	159,5	5,4	21,1	12,2	3,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,3	170,7	21,7	25,9	13,3	5,2
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	2,5	152,5	2,7	22,2	13,2	4,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	145,1	1,6	25,9	13,7	8,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,6	147,0	4,0	27,2	12,6	7,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	145,9	2,9	30,5	15,0	3,8

Základní informace o hodinovém výdělku

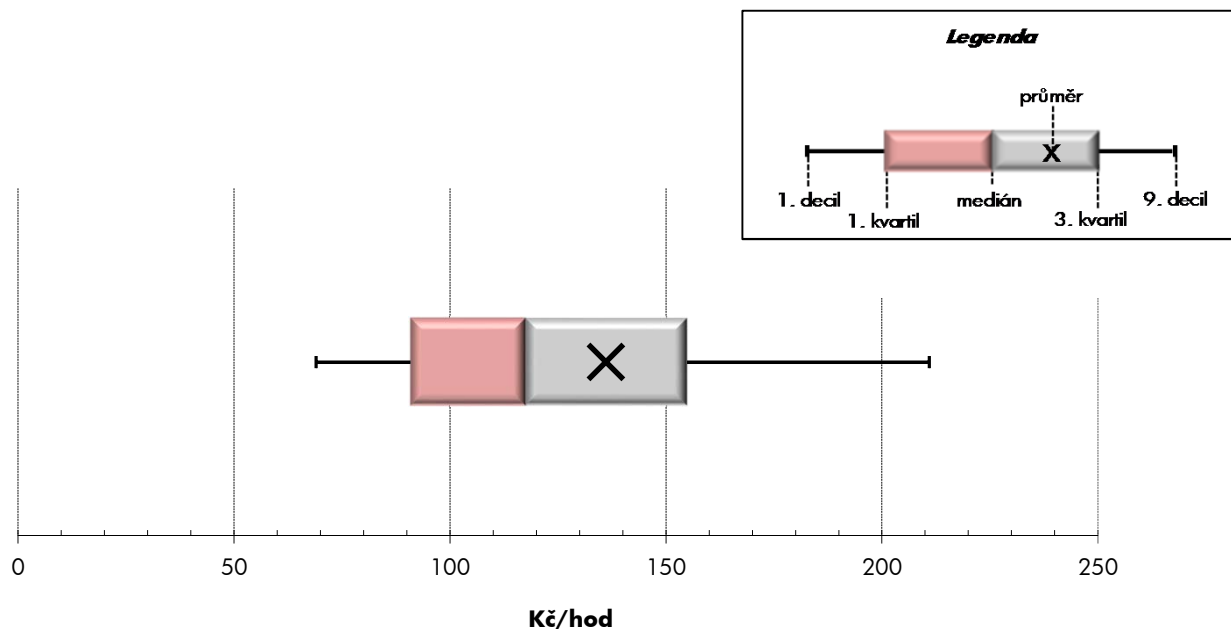
Pardubický kraj

Medián hodinového výdělku	117,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2011	100,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	69,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	90,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	117,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	154,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	211,0 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	136,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	132,4	117,6	69,0	211,0	136,2
do 20 let	0,6	85,6	62,6	113,3	87,7
20 - 29 let	23,1	110,1	66,3	168,0	116,0
30 - 39 let	36,7	123,5	69,8	221,1	142,0
40 - 49 let	35,6	119,4	71,1	219,5	140,2
50 - 59 let	30,3	116,5	69,5	219,4	138,1
60 a více let	6,1	118,1	70,6	254,3	148,9
MUŽI	81,8	126,9	75,0	230,6	148,3
do 20 let	0,3	91,3	66,7	125,9	94,0
20 - 29 let	15,3	114,5	65,2	173,4	118,9
30 - 39 let	23,4	132,4	73,3	244,4	154,9
40 - 49 let	19,8	133,3	80,6	249,1	158,4
50 - 59 let	17,9	126,4	80,7	243,5	152,7
60 a více let	5,2	125,0	80,5	264,1	155,6
ŽENY	50,6	103,1	66,1	173,8	116,5
do 20 let	0,2	83,6	58,0	87,7	77,4
20 - 29 let	7,8	105,2	66,8	159,5	110,3
30 - 39 let	13,3	104,2	67,2	180,9	119,3
40 - 49 let	15,8	103,4	67,3	173,1	117,5
50 - 59 let	12,4	103,1	65,0	178,0	117,1
60 a více let	1,0	89,6	59,9	192,3	113,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	285,2	120,8	702,5	359,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	244,7	153,1	583,7	295,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	337,1	166,6	596,3	399,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	283,3	134,8	554,2	328,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	215,9	111,9	661,7	297,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	372,3	227,2	677,3	442,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	293,8	160,7	509,2	293,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	413,9	319,7	624,9	456,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	344,9	215,7	944,8	496,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	129,4	71,7	243,5	161,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	157,9	101,3	272,9	184,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	186,5	130,5	235,5	185,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	184,1	136,0	266,2	201,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	197,6	124,7	353,6	230,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	201,1	130,4	325,7	221,4
2212 Lékaři specialisté	0,6	256,9	159,5	357,2	262,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	155,6	114,8	176,4	149,1
2262 Farmaceuti	0,1	244,6	177,5	350,0	259,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	191,1	100,4	307,5	203,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	217,3	89,4	496,5	261,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	209,9	145,4	332,9	232,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	195,8	130,1	462,1	260,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	156,4	129,0	264,0	178,2
2511 Systémoví analytici	0,1	215,0	144,8	310,1	223,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	173,4	157,6	350,0	203,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	191,2	161,1	309,9	212,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	274,3	212,4	444,8	301,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	118,9	98,7	163,8	126,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	174,8	113,2	317,7	191,7
3112 Stavební technici	1,7	107,7	56,8	182,1	117,0
3114 Technici elektroniky	0,4	148,6	118,4	243,0	163,6
3115 Strojírenští technici	2,8	153,0	104,3	265,8	172,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	157,1	102,9	258,9	171,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	156,6	110,4	258,7	173,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	151,2	95,3	243,4	163,8
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	122,3	102,4	235,8	149,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	138,4	121,9	165,1	142,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	125,0	101,7	146,3	125,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	143,3	109,1	190,7	149,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	120,0	70,6	158,3	114,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	147,4	119,2	172,4	146,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	111,1	90,6	126,9	110,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	191,7	143,3	347,7	220,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	135,7	73,8	194,5	138,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,2	182,8	126,9	227,7	182,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	187,7	118,1	385,1	231,4
3322 Obchodní zástupci	2,1	140,2	71,3	250,0	151,5
3323 Nákupčí	0,8	136,5	101,5	224,1	151,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	138,0	99,6	251,8	161,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	177,9	120,0	304,4	201,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	137,4	99,7	215,2	152,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	178,3	111,7	319,2	191,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	161,0	120,8	318,9	189,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,4	91,2	62,9	148,1	103,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	106,5	85,2	158,8	117,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	135,6	115,2	160,1	135,8
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	152,0	121,0	204,0	164,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	150,6	110,4	191,2	152,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	110,2	83,9	130,6	110,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	106,1	65,8	157,1	112,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	145,3	126,1	181,3	147,2
4321 Úředníci ve skladech	1,6	105,2	78,3	150,0	112,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	163,8	78,8	252,5	162,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	82,9	54,9	101,5	78,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	107,7	70,3	193,5	122,8
5223 Prodaváci v prodejnách	4,5	76,2	51,1	118,2	81,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	95,4	65,3	145,3	101,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	88,9	72,2	109,2	90,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	70,5	56,2	106,9	77,5
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,3	110,1	84,4	151,5	113,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	152,0	99,4	195,9	148,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	141,3	109,7	195,5	147,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,6	114,8	79,3	163,5	119,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	130,7	84,9	190,9	135,9
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,0	122,8	92,5	157,9	126,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	129,8	98,4	174,2	134,5
7412 Elektromechanici	1,8	119,5	85,3	180,0	128,1
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1,8	85,7	59,5	132,3	90,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	110,0	85,8	163,8	117,4
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	147,2	111,1	195,8	150,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	144,4	98,0	205,7	151,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	110,8	83,9	144,0	114,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	167,2	139,2	192,4	168,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	110,5	55,2	165,6	109,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,1	105,2	78,2	143,3	107,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,9	99,9	82,7	124,7	102,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,0	105,5	75,2	148,2	110,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	211,8	190,9	232,0	210,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	148,7	105,5	185,1	146,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,9	95,1	56,8	155,1	97,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,2	118,3	97,1	152,3	121,8
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	2,7	112,5	68,2	141,6	108,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	69,5	52,5	91,5	72,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,4	97,7	67,0	141,3	100,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	103,0	53,3	128,5	96,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	230	355
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	49 tis.	22 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	3
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	91	67
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	18	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	30	107
H	Doprava a skladování	11	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	7
J	Informační a komunikační činnosti	6	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	31
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7	10
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	34
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	1
Q	Zdravotní a sociální péče	15	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		5
S	Ostatní činnosti	5	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.