



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 847 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 104,1 %

Diferenciace

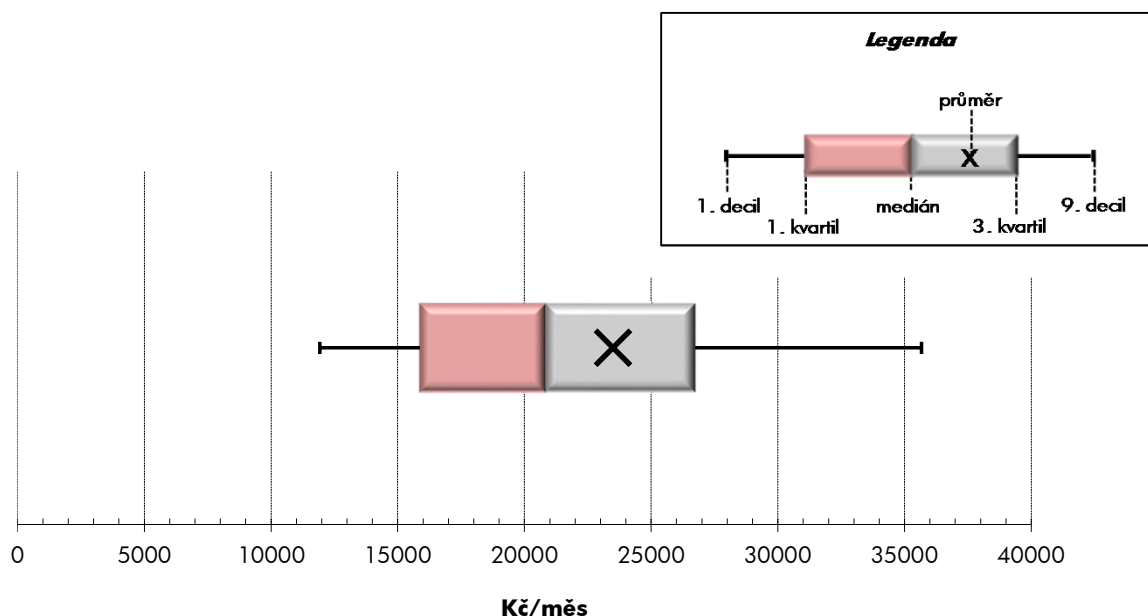
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 927 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 873 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 847 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 734 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	35 667 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 497 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,8 %
Příplatky	3,0 %
Náhrady	10,8 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 161,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	161,0	20 847	104,1
do 20 let	0,5	14 378	101,3
20 - 29 let	23,6	19 323	104,7
30 - 39 let	42,8	21 244	104,3
40 - 49 let	45,6	21 601	103,3
50 - 59 let	38,2	20 820	104,2
60 a více let	10,3	21 212	101,6
MUŽI	99,9	22 727	104,3
do 20 let	0,4	14 301	100,7
20 - 29 let	16,4	20 318	104,2
30 - 39 let	26,6	23 123	104,6
40 - 49 let	25,9	23 707	102,0
50 - 59 let	22,2	22 903	104,4
60 a více let	8,3	21 822	102,2
ŽENY	61,1	17 795	102,9
do 20 let	0,1	15 788	
20 - 29 let	7,3	17 324	102,8
30 - 39 let	16,2	18 429	105,5
40 - 49 let	19,7	17 776	101,2
50 - 59 let	16,0	17 787	103,1
60 a více let	2,0	15 611	98,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,1	15 267	100,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	67,3	19 689	105,1
Střední s maturitou	K-M	55,0	21 665	103,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,6	22 308	102,0
Vysokoškolské	T,V	21,3	29 904	97,1
Neuvedeno		3,7	15 444	105,8
CELKEM - mzdová sféra	161,0	20 847	104,1	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 927	15 873	26 734	35 667	23 497	15,8	3,0	10,8	174,5
14 005	14 301	18 234	21 405	16 554	7,7	2,7	9,1	179,6
12 018	15 248	24 063	29 670	20 355	13,0	3,6	10,4	176,4
11 948	16 311	27 277	36 590	23 895	16,2	2,8	10,8	174,0
12 095	16 270	27 711	37 073	24 337	17,0	3,0	10,8	174,5
11 894	15 639	26 686	35 682	23 682	15,2	3,0	11,1	173,7
10 460	15 072	28 489	38 965	24 974	17,2	2,2	11,4	174,6
13 368	17 969	29 007	38 686	25 676	16,8	2,9	10,7	175,7
14 301	14 301	18 234	22 774	16 697	7,3	2,4	9,5	179,3
12 173	15 939	25 054	30 619	21 155	13,3	3,5	10,4	176,8
13 355	18 467	29 484	40 477	26 097	17,2	2,8	10,6	175,2
15 127	19 343	30 845	40 580	27 642	18,7	2,9	10,7	176,3
13 153	17 968	29 210	40 005	26 256	15,8	3,0	10,9	174,7
10 460	17 364	29 445	39 309	26 027	18,2	2,2	11,3	175,1
10 830	13 907	23 111	29 535	19 934	13,8	3,1	11,0	172,5
10 965	13 147	17 906	19 157	15 450	11,3	5,8	6,0	181,8
11 932	14 432	21 313	26 391	18 551	12,0	3,8	10,2	175,6
11 018	14 374	23 517	29 904	20 275	14,3	2,9	11,1	172,0
10 719	13 429	23 408	29 922	19 985	13,9	3,2	10,8	172,1
10 785	14 085	23 124	29 592	20 099	14,1	3,0	11,3	172,2
10 401	12 329	24 452	35 800	20 520	11,7	1,9	11,9	172,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 000	11 850	19 512	23 824	16 259	12,9	3,7	10,8	175,6
11 619	15 031	24 010	28 993	20 188	15,2	3,7	11,1	176,8
12 937	16 948	27 638	35 743	23 662	16,0	3,0	10,5	173,0
14 863	17 241	28 611	36 740	24 947	14,4	3,0	10,2	171,5
17 022	20 977	43 277	62 690	37 142	17,9	1,5	11,1	171,0
10 229	11 997	20 742	30 118	18 514	11,8	3,0	9,2	175,7
11 927	15 873	26 734	35 667	23 497	15,8	3,0	10,8	174,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	87,1	18 854
T	Nemanuální pracovníci	67,7	24 072
1	Řídící pracovníci	6,4	37 742
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	68 842
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	48 970
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,4	37 924
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,5	23 736
2	Specialisté	14,8	30 192
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,1	30 711
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,6	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,1	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	30 248
25	Specialisté v oblasti ICT	1,5	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	26 681
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,5	23 279
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,2	26 125
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,1	21 636
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,9	23 490
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	17 093
35	Technici v oblasti ICT	2,6	*
4	Úředníci	11,6	19 086
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,4	18 496
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	18 645
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	19 712
44	Ostatní úředníci	1,0	18 143
5	Pracovníci ve službách a prodeji	18,3	14 368
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,8	14 144
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,8	14 948
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,8	11 221

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 121	14 462	23 480	28 169	19 535	14,7	4,2	11,2	176,1
13 865	18 347	32 187	44 676	28 047	16,8	2,1	10,6	172,0
19 953	26 518	53 042	82 462	46 936	17,9	1,2	10,1	171,0
26 703	39 055	115 990	196 388	95 546	21,8	0,8	10,5	169,0
24 136	35 800	63 572	91 660	54 886	18,7	0,8	9,6	169,8
25 645	29 569	51 449	79 902	46 576	16,2	1,4	10,8	170,3
15 557	20 205	32 547	51 885	31 121	19,9	1,2	8,1	173,8
18 329	23 856	39 440	54 142	34 596	18,5	2,0	11,8	170,3
17 985	24 084	39 553	50 163	34 134	15,9	1,1	11,0	169,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 519	24 132	41 905	61 107	37 040	22,5	0,4	10,3	169,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 339	20 023	32 442	43 033	28 416	9,6	1,4	11,7	166,0
14 879	19 093	29 395	37 799	25 376	16,6	2,2	10,4	173,0
17 380	20 893	32 240	40 385	27 958	17,4	2,2	10,7	172,7
14 830	19 009	25 692	27 789	22 017	14,3	8,9	10,0	171,6
14 801	18 883	29 356	38 504	25 574	16,9	1,0	10,6	173,0
10 617	14 781	19 489	22 390	17 034	6,6	2,3	9,5	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 834	15 988	23 531	30 081	20 512	13,7	2,5	9,7	172,3
12 493	15 031	23 967	29 642	20 185	14,5	1,0	7,9	175,5
9 900	15 005	21 843	24 461	18 693	11,6	2,5	9,7	168,6
13 298	16 270	25 487	31 369	21 297	14,8	3,3	10,4	172,6
15 388	16 697	20 639	26 639	19 872	7,1	2,8	11,2	165,4
10 000	11 614	17 889	22 281	15 558	12,1	3,8	9,8	174,0
9 721	10 464	18 790	23 596	15 527	11,2	3,3	9,7	177,3
10 001	11 939	18 435	22 357	15 975	14,0	3,3	9,2	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 869	10 309	13 628	23 853	13 693	6,8	7,7	9,8	174,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,5	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	19 731
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	33,0	21 008
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	7,0	20 341
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,8	22 041
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	17 067
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,0	23 271
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,4	17 856
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,3	20 206
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,8	19 490
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,5	19 024
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,0	21 510
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,2	14 138
91	Uklízeči a pomocníci	2,8	11 289
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,8	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,4	16 945
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,6	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*
	Neuvedeno	6,3	22 797
CELKEM - mzdová sféra		161,0	20 847

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 636	16 987	23 489	27 262	21 248	34,1	1,3	14,7	167,3
13 380	16 948	25 188	30 267	21 711	13,9	4,3	11,9	175,9
12 892	17 025	23 385	27 219	20 684	14,4	1,5	12,1	178,5
14 026	17 857	26 705	31 640	22 819	13,8	5,2	11,9	175,9
14 543	15 503	19 760	22 725	18 141	5,8	5,1	14,7	167,9
13 029	19 807	26 172	32 965	23 493	14,7	5,6	12,1	173,6
10 788	14 208	21 890	24 885	18 274	14,1	3,8	10,4	175,2
12 106	16 048	24 297	28 665	20 511	17,0	4,5	11,2	176,8
11 348	15 393	23 899	28 712	19 981	13,7	6,4	11,2	173,5
14 257	16 305	22 652	27 949	20 264	13,1	3,7	12,6	174,3
11 781	16 482	25 141	29 098	20 959	20,7	3,7	10,6	180,0
9 152	10 538	18 365	22 467	15 150	11,7	3,6	10,6	175,7
8 875	9 874	13 625	16 224	12 203	11,7	1,2	10,3	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 834	13 590	20 872	24 746	17 421	11,6	5,2	11,0	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 015	16 451	32 438	45 320	29 387	17,5	0,2	9,5	179,5
11 927	15 873	26 734	35 667	23 497	15,8	3,0	10,8	174,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	68 842
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	45 120
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	42 647
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	40 043
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	59 771
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	40 088
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	90 266
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	49 537
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	29 855
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	24 305
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	33 964
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	32 500
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	35 684
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	36 442
2152 Inženýři elektronici	0,1	36 549
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	27 158
2262 Farmaceuti	0,1	43 966
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	30 199
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	40 665
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	31 496
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	33 911
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	30 864
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	37 009
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	19 337
2643 Překladaatelé, tlumočníci a jazykovědci	0,1	30 607
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	25 895
3112 Stavební technici	1,1	23 680
3115 Strojírenští technici	3,2	25 900
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	25 420
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	28 630
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	2,5	27 447
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	28 524
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,4	29 395
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	25 167
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	24 449
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	22 943
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	20 871
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	30 425
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	23 668
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	27 887
3322 Obchodní zástupci	2,3	24 046
3323 Nákupčí	0,7	25 732
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	20 157
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	26 589

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 600	39 055	116 027	196 388	96 419	21,9	0,8	10,5	169,1
29 374	37 322	62 493	95 335	56 640	20,3	0,6	10,1	169,6
29 785	37 893	63 463	102 639	55 606	12,5	1,2	11,4	169,8
15 072	28 557	70 950	102 919	55 314	20,1	0,7	10,1	169,4
32 078	43 286	79 736	99 634	63 346	13,8	1,4	9,3	166,0
25 295	29 464	60 849	84 339	51 142	17,9	1,3	10,6	168,4
54 451	62 975	106 060	119 851	87 349	26,3	8,2	9,0	175,8
31 213	40 479	86 170	128 595	67 055	21,9	4,2	10,0	172,6
20 972	21 892	38 007	45 718	32 000	10,5	4,8	11,0	169,0
8 701	17 946	51 623	51 885	31 802	18,4	1,6	7,9	173,8
18 717	23 731	47 958	66 139	37 195	10,5	0,7	13,6	174,0
23 343	27 884	39 127	52 164	35 971	11,9	1,4	13,0	165,5
19 736	28 919	44 445	56 303	38 530	9,1	2,9	10,3	168,0
26 915	30 967	45 599	60 010	40 576	16,8	2,6	11,6	165,4
28 548	32 314	44 548	51 841	39 192	15,8	0,5	9,9	163,4
21 444	24 707	29 480	31 882	27 222	13,1	17,7	9,9	168,8
31 397	36 316	51 067	65 579	46 115	39,9	4,2	10,2	173,8
22 186	26 547	38 199	57 612	36 296	15,8	0,4	11,7	170,8
26 700	32 316	56 408	85 111	49 105	19,6	0,6	9,9	175,4
23 709	27 018	45 389	54 624	38 166	18,4	1,8	9,7	171,5
21 267	25 818	45 077	66 369	39 117	15,9	0,7	12,4	171,8
23 122	28 115	38 707	45 963	37 051	15,7	0,5	11,0	168,1
27 074	31 565	45 593	56 429	38 944	16,7	1,3	11,7	172,0
15 879	18 335	24 516	28 260	21 333	7,5	0,5	12,5	173,8
20 731	25 757	38 139	41 333	32 517	11,3	0,0	14,8	173,2
20 910	22 768	33 575	37 943	28 451	15,3	1,9	11,7	172,5
19 256	20 053	31 015	36 189	26 080	13,8	0,7	11,2	173,7
16 645	21 605	31 362	40 330	28 035	14,2	1,7	10,7	170,6
18 156	20 480	31 361	37 401	27 352	11,4	2,1	11,3	171,1
17 678	21 694	35 765	49 699	30 096	20,3	1,5	9,9	171,6
13 736	22 103	33 991	40 859	28 532	15,2	4,2	10,7	173,1
18 559	22 931	30 576	31 346	26 334	12,7	0,9	12,3	172,4
24 750	27 884	39 037	43 922	33 983	21,0	0,7	10,6	174,1
19 229	22 550	28 025	35 411	27 081	12,1	16,2	10,4	172,6
19 009	20 796	27 106	30 123	24 378	10,8	9,8	10,4	177,0
19 080	20 128	26 160	28 271	23 291	27,5	3,5	10,3	176,1
12 329	18 622	25 692	27 196	21 528	14,9	9,8	9,9	170,6
21 843	25 594	36 666	47 524	33 237	19,3	4,0	9,7	171,9
16 938	19 687	28 222	34 784	25 107	16,7	0,6	11,6	171,4
18 528	23 234	35 074	46 539	31 241	27,3	2,6	12,0	173,7
17 866	21 383	33 841	47 512	28 485	22,9	0,5	9,5	175,1
12 730	19 639	31 804	39 822	27 047	14,8	0,7	10,5	168,9
11 771	15 564	26 441	34 179	22 393	16,6	1,0	9,6	173,6
19 901	22 453	32 637	43 151	29 736	13,1	2,6	10,9	170,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	21 895
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,3	16 131
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	17 968
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	20 695
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	17 241
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	21 570
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	17 677
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	17 515
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	18 607
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	18 337
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	21 054
4321 Úředníci ve skladech	1,9	16 977
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	23 432
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	28 439
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	17 718
4416 Personální referenti	0,2	27 647
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	19 316
5223 Prodaváci v prodejnách	6,0	14 241
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	14 834
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,6	10 836
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	22 308
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,8	21 795
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	24 495
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	20 146
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	23 143
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	16 868
7412 Elektromechanici	1,5	23 110
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	27 781
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	22 664
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	20 413
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	23 487
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	23 906
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	17 289
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	25 534
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	21 164
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,3	20 694
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	32 462
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	24 730
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,4	21 583
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,2	23 540
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	20 406
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,1	18 181
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	11 270
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	16 715

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 085	17 342	25 682	33 078	23 274	10,8	1,1	11,4	172,1
13 121	14 781	18 387	20 563	16 766	4,2	3,9	9,2	174,4
11 892	14 805	23 090	29 642	19 785	14,1	1,1	7,3	174,5
12 699	16 800	26 282	30 382	22 330	16,8	0,4	10,0	180,5
14 453	15 837	19 206	22 703	18 384	10,3	3,1	9,1	171,5
18 778	20 306	23 346	25 306	22 443	9,3	2,8	9,8	164,6
11 432	15 460	21 253	27 899	19 294	28,5	2,4	9,8	170,4
15 111	16 277	20 161	25 293	19 060	11,0	3,3	10,3	170,2
15 722	17 612	19 494	20 072	18 377	5,5	10,0	11,6	169,2
10 719	14 253	20 342	23 960	18 106	15,4	0,3	9,0	175,7
16 375	18 064	22 973	23 735	20 307	16,1	1,4	10,2	172,4
13 298	14 748	22 297	28 091	19 081	18,1	1,9	10,1	172,6
17 592	18 857	28 590	35 872	25 185	15,9	2,1	11,0	171,4
18 262	21 219	31 984	38 149	27 722	10,6	8,0	11,9	168,7
15 340	16 503	19 227	20 904	17 987	4,8	3,4	10,4	163,4
18 086	22 127	32 584	40 096	28 456	13,9	0,9	12,7	171,2
12 848	15 930	27 569	35 076	22 474	18,8	3,9	8,5	174,2
10 656	11 852	18 178	21 455	15 449	14,0	3,2	8,9	172,1
12 660	13 633	16 981	18 769	15 509	10,9	12,4	9,6	170,3
9 810	10 309	12 376	14 909	11 880	7,2	4,7	10,0	173,2
17 351	19 825	26 298	30 472	23 253	12,6	6,3	13,5	178,3
14 818	16 944	26 570	33 266	22 838	13,7	4,6	12,0	174,9
16 209	19 901	28 636	33 478	24 832	10,9	7,6	12,0	176,9
15 999	18 446	22 489	24 466	20 420	15,1	9,8	12,1	170,3
17 461	19 878	27 320	32 505	24 287	18,7	4,3	10,8	177,3
14 723	15 590	18 984	21 154	17 510	5,0	6,1	14,8	167,4
15 294	19 797	27 699	34 250	24 289	14,8	6,8	12,2	175,6
20 536	23 831	39 602	41 434	30 505	14,8	8,1	11,6	171,8
16 156	19 305	25 714	29 545	22 912	35,7	6,7	10,3	184,6
15 148	17 284	24 182	29 168	21 957	11,5	9,2	12,0	171,0
20 261	21 815	27 386	31 853	24 775	19,1	4,8	13,1	185,6
20 687	22 226	25 720	27 707	24 020	2,9	19,7	10,0	170,5
14 955	15 868	19 001	21 590	17 870	0,8	6,4	12,4	169,5
19 964	22 164	27 806	29 663	25 168	12,0	7,3	11,4	178,3
12 842	17 661	24 986	31 587	21 778	12,8	10,0	11,0	172,7
16 231	18 650	23 141	27 020	21 227	15,9	5,3	15,1	169,2
24 744	30 747	34 076	36 059	31 736	7,6	15,8	11,5	165,9
20 545	23 197	26 683	28 555	24 683	9,4	11,2	12,7	163,8
10 389	15 127	25 152	27 948	20 483	26,2	1,9	9,9	181,6
13 774	20 315	26 662	30 582	23 298	19,9	1,3	12,2	195,5
14 857	16 636	26 808	30 003	21 522	18,6	5,9	13,8	172,8
10 971	14 301	21 560	24 033	18 048	15,2	4,0	10,2	174,2
8 901	9 874	13 625	16 224	12 209	11,6	1,2	10,3	173,6
10 383	13 214	21 254	25 614	17 565	10,6	6,5	11,0	175,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	17 674
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	17 943

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 348	14 477	20 479	23 642	17 800	12,9	3,1	10,9	176,0
13 549	15 868	18 428	18 695	17 085	13,4	18,3	9,5	172,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,1 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,4 hod/měs

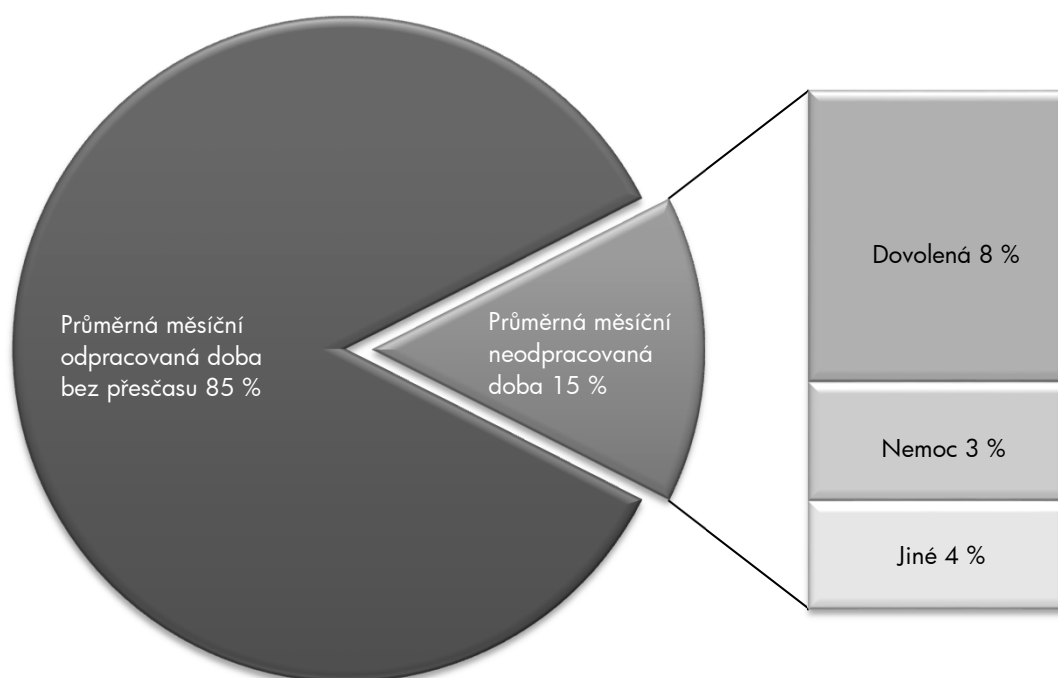
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,5 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 5,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	148,4	0,7	20,7	15,0	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	149,9	0,0	19,7	13,7	0,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,3	0,2	25,6	15,1	4,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	148,5	0,5	21,0	14,8	1,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	147,2	0,4	18,8	13,3	0,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	147,1	1,0	21,4	14,6	2,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	151,5	3,7	24,5	16,7	2,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,3	0,2	24,4	16,3	1,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,0	0,7	25,0	16,1	2,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	152,3	0,1	21,9	15,3	4,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	146,4	0,3	27,6	19,6	1,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	142,9	0,7	22,7	17,6	2,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	147,3	1,5	20,8	15,0	0,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	141,4	1,2	24,0	16,0	2,2
2152 Inženýři elektronici	0,1	141,0	0,4	22,4	15,4	1,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	141,7	1,0	27,2	15,4	5,8
2262 Farmaceuti	0,1	148,3	0,9	26,0	17,2	2,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	145,7	0,5	25,3	15,3	4,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	151,1	1,7	24,4	15,8	2,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	148,8	0,4	23,0	15,9	1,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	147,0	1,6	25,6	17,3	1,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,6	0,3	25,5	13,9	4,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,8	0,0	28,3	16,8	5,1
2643 Překladaelé, tlumočníci a jazykovědci	0,1	145,9	0,0	27,3	21,1	0,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	143,5	3,8	28,8	16,5	6,2
3112 Stavební technici	1,2	150,8	0,6	22,9	15,1	0,9
3115 Strojírenští technici	3,3	147,2	2,7	23,3	13,9	3,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	146,1	3,8	24,9	15,4	3,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	147,0	1,7	24,4	14,8	3,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	150,9	5,4	22,3	14,8	2,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	147,2	4,0	25,2	17,6	1,5
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,4	148,6	2,3	25,4	15,5	6,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	143,8	4,7	28,8	16,5	5,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	145,4	5,5	31,5	16,7	7,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	152,0	2,7	24,1	16,3	1,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	145,0	1,7	25,6	15,9	4,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	145,2	0,3	26,7	15,8	3,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	145,4	0,4	26,0	15,6	4,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	142,5	0,2	31,1	16,3	7,4
3322 Obchodní zástupci	2,3	155,0	0,3	20,0	14,2	1,4
3323 Nákupčí	0,8	145,5	1,0	23,4	14,4	4,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	152,8	0,7	20,8	13,9	2,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,7	1,8	23,4	16,7	1,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	148,0	0,5	24,2	14,8	3,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,3	150,7	0,0	23,8	16,1	2,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	152,9	0,5	21,5	12,1	5,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	151,9	0,4	28,8	14,8	8,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	148,2	0,2	23,7	14,2	4,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	137,3	0,5	29,5	15,4	7,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	147,4	0,7	24,2	15,2	5,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	144,4	0,5	27,2	14,1	8,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	153,8	0,4	21,8	13,9	3,5
4321 Úředníci ve skladech	1,9	151,0	2,6	23,0	13,9	3,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	148,5	3,4	23,9	14,8	3,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	146,3	3,6	22,4	15,4	2,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	132,8	1,5	30,6	15,4	8,6
4416 Personální referenti	0,2	146,1	0,6	25,3	16,5	2,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	156,2	1,6	20,1	12,8	3,7
5223 Prodavači v prodejnách	6,2	151,4	1,2	23,0	13,2	7,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	142,4	3,2	28,0	15,7	6,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,7	148,7	3,1	25,1	13,9	8,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	145,9	9,9	31,9	14,5	8,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,1	147,6	7,2	27,2	13,9	7,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	149,7	8,0	26,7	14,9	6,2
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	139,8	6,3	30,2	13,9	11,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	148,5	7,8	28,5	14,7	7,8
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	133,6	2,4	33,6	15,8	9,4
7412 Elektromechanici	1,6	148,2	8,6	27,2	15,0	5,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	146,6	6,5	25,2	16,5	4,4
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	159,7	9,7	25,2	13,1	6,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	143,5	6,1	27,3	15,4	6,2
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	157,0	13,8	28,0	16,0	5,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	145,7	3,8	24,6	15,2	5,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	140,8	5,8	28,4	13,5	7,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	151,6	11,9	26,1	14,6	7,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	144,7	5,5	27,7	15,3	6,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,4	134,3	3,0	34,7	14,6	9,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	142,4	7,7	23,4	15,0	3,2
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	138,8	5,1	24,8	15,5	4,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,7	157,0	8,6	24,3	12,5	7,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,2	167,0	20,9	28,1	14,9	5,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	140,8	5,8	31,9	14,9	8,0
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,3	149,3	3,9	25,2	14,0	6,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	145,8	1,4	27,9	14,2	8,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	147,7	7,1	27,6	12,8	9,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	150,5	6,8	25,7	13,9	5,2
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	145,6	6,0	26,7	14,4	9,2

Základní informace o hodinovém výděлку

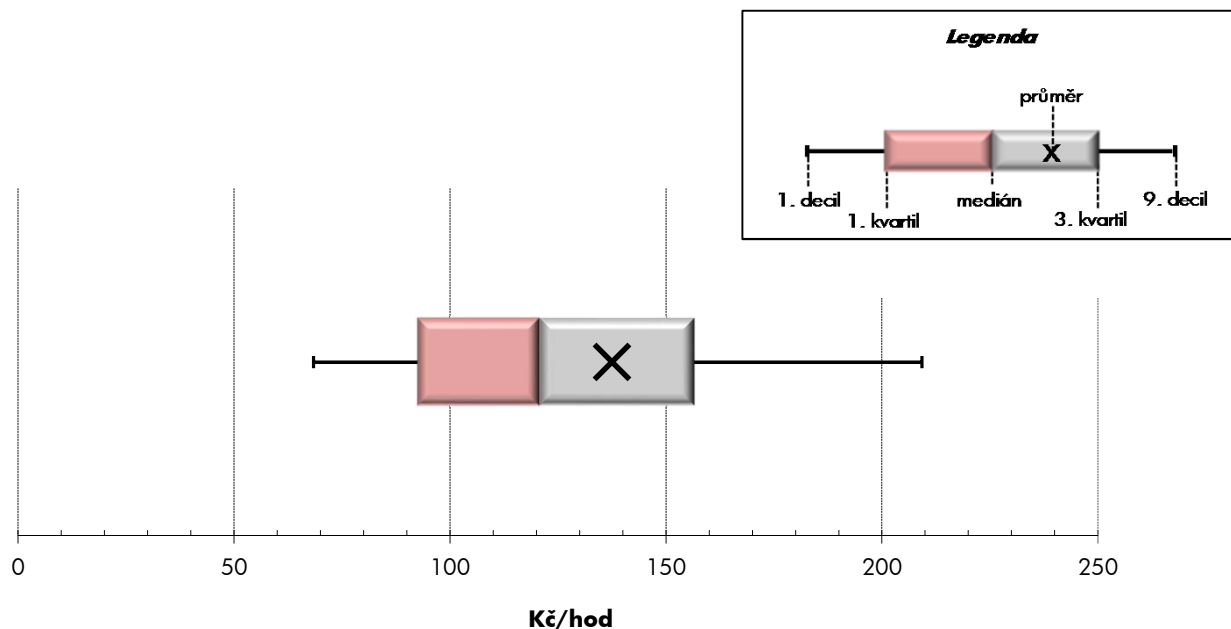
Olomoucký kraj

Medián hodinového výděлку	120,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	103,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	68,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	92,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	120,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	156,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	209,3 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	137,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	160,2	120,7	68,4	209,3	137,5
do 20 let	0,7	86,0	78,4	124,4	94,2
20 - 29 let	24,1	113,2	67,3	171,1	118,3
30 - 39 let	43,5	122,1	68,7	213,2	138,6
40 - 49 let	45,1	126,5	69,7	217,5	142,8
50 - 59 let	37,4	120,0	67,2	220,6	140,6
60 a více let	9,6	118,7	66,6	273,3	147,0
MUŽI	98,5	131,7	76,4	225,8	149,7
do 20 let	0,5	87,7	82,7	132,8	96,7
20 - 29 let	16,5	120,1	72,0	179,3	123,8
30 - 39 let	26,5	135,9	72,9	235,6	152,7
40 - 49 let	25,7	137,9	85,4	241,5	160,2
50 - 59 let	21,6	131,7	77,1	234,9	153,6
60 a více let	7,7	123,7	66,2	276,4	152,6
ŽENY	61,7	102,9	62,8	176,8	118,1
do 20 let	0,1	80,1	66,2	109,7	84,6
20 - 29 let	7,5	102,4	57,0	153,4	106,1
30 - 39 let	17,0	104,1	62,3	175,4	116,6
40 - 49 let	19,4	103,5	65,0	179,2	119,8
50 - 59 let	15,8	104,1	61,3	185,0	122,8
60 a více let	1,9	94,6	69,3	227,9	124,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	389,2	158,6	1 298,3	559,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	313,7	174,4	519,4	335,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	240,5	182,3	587,6	324,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	248,6	102,9	622,6	326,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	340,5	216,5	573,9	375,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	239,4	152,2	523,5	302,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	488,8	337,5	640,1	483,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	272,3	187,6	682,3	357,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	180,6	121,0	282,1	188,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	158,9	56,7	468,3	248,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	184,6	97,6	336,0	200,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	176,0	123,5	278,2	196,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	206,4	104,5	328,8	220,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	213,8	146,6	338,2	232,0
2152 Inženýři elektronici	0,1	214,2	157,5	294,9	223,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	170,3	134,3	194,7	168,6
2262 Farmaceuti	0,1	237,2	179,8	339,4	253,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	170,6	134,7	308,7	206,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	213,5	135,8	477,2	267,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	185,8	120,1	310,4	209,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	183,7	117,6	343,4	217,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	178,7	141,5	299,7	213,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	218,4	143,9	329,4	230,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	120,4	96,6	185,4	132,4
2643 Překladatelé, tlumočníci a jazykovedci	0,1	167,0	111,9	238,8	178,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	150,8	111,7	250,8	164,0
3112 Stavební technici	1,1	150,8	114,5	215,4	158,1
3115 Strojírenští technici	3,3	151,4	100,6	247,6	168,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	154,7	105,9	215,3	161,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	163,5	105,8	325,4	189,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,4	158,1	83,8	249,5	168,0
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	160,3	96,1	188,9	151,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,4	192,1	138,0	340,4	219,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	151,4	113,4	194,1	157,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	144,8	103,2	174,2	141,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	133,0	106,7	165,4	135,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	130,6	72,8	175,8	133,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	160,8	116,5	259,9	179,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	138,6	86,9	221,7	146,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	164,3	98,4	244,2	174,8
3322 Obchodní zástupci	2,4	150,5	82,8	316,9	173,5
3323 Nákupčí	0,7	154,3	103,2	227,9	160,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	119,0	68,9	202,5	130,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	153,2	102,7	238,2	165,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	131,5	83,2	208,8	143,5
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,3	90,0	74,7	110,9	92,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	106,8	62,5	173,2	123,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	122,4	78,6	184,5	128,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	101,6	87,9	126,9	107,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v přib.oborech	0,6	125,9	107,9	147,2	128,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	114,3	79,7	152,6	116,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	99,7	86,1	138,9	106,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	99,8	83,9	116,7	103,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	108,1	74,3	179,3	131,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	125,2	93,0	158,7	123,3
4321 Úředníci ve skladech	1,9	98,3	72,6	166,4	111,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	133,5	95,3	203,2	143,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	156,0	105,6	209,6	157,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	101,9	86,0	123,0	103,9
4416 Personální referenti	0,2	148,9	97,8	222,8	156,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	113,0	74,1	217,0	131,4
5223 Prodavači v prodejnách	6,2	83,4	64,6	127,7	90,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	93,7	75,4	118,3	96,0
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,6	63,8	57,2	89,4	70,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	132,8	107,6	167,1	135,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	120,8	85,0	172,8	126,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	140,2	96,7	188,5	143,0
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	122,2	91,5	143,5	121,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	136,3	98,4	188,5	140,0
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	99,6	86,3	123,9	103,0
7412 Elektromechanici	1,7	130,1	62,5	189,2	128,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	152,4	97,4	213,6	156,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	127,2	93,3	162,2	129,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	116,6	85,8	165,2	122,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	120,4	100,3	171,5	129,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	136,4	110,1	156,6	134,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	103,7	76,6	129,5	104,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	150,9	112,8	185,7	150,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	127,1	70,8	190,4	131,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,2	126,7	101,8	156,6	127,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	200,2	154,1	216,4	193,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	153,4	112,0	183,0	148,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,0	124,0	66,6	154,3	118,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,2	123,2	99,9	173,6	130,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	118,1	83,8	183,4	130,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,0	104,0	62,8	138,9	103,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,0	65,4	52,3	110,7	72,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	100,2	60,0	146,9	101,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	100,8	65,2	130,3	100,6
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	122,1	76,0	129,3	112,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 470 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 571 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 470	244	428
Počet zaměstnanců	1 571 tis.	49 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	4
B	Těžba a dobývání	1	6
C	Zpracovatelský průmysl	93	76
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	6
F	Stavebnictví	19	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	31	132
H	Doprava a skladování	12	17
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	6
J	Informační a komunikační činnosti	4	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	34
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	6	21
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	44
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	19	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	8
S	Ostatní činnosti	7	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.