



# Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

**Olomoucký** kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

**Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky**

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	40
3.3 Hodinový výdělek .....	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dopočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	42
5. Definice vybraných pojmů .....	42



# Úvod



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

Mzdová sféra



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 19 968 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 ..... 105,9 %

## Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	10 802 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	14 954 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	19 968 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	25 903 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	33 270 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 22 192 Kč/měs**

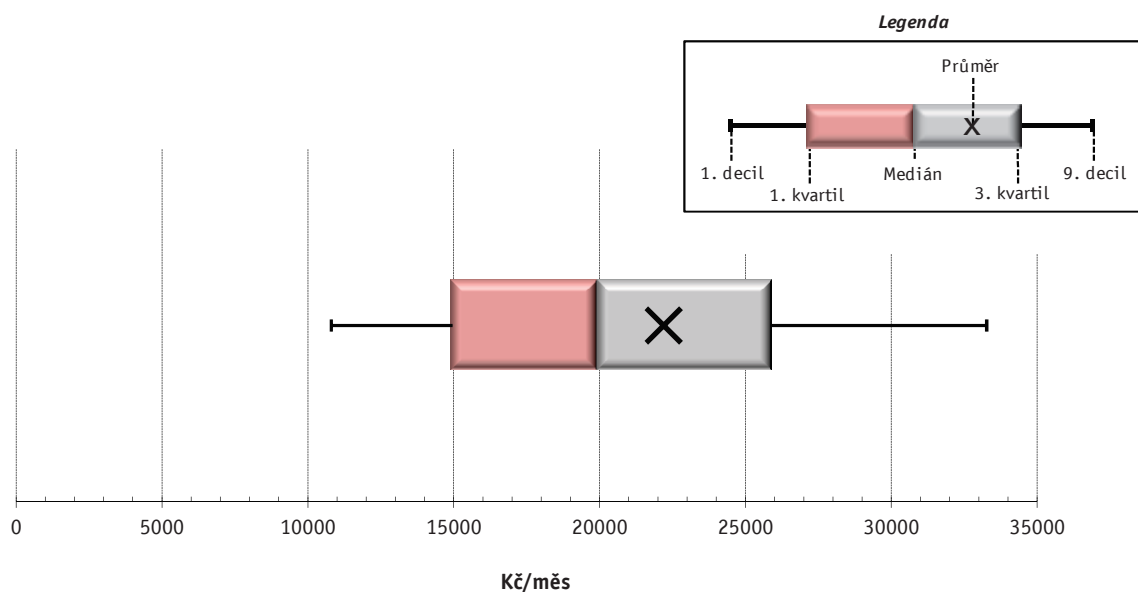
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 61,0 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	14,5 %
Příplatky .....	4,9 %
Náhrady .....	10,2 %

**Průměrná placená doba ..... 173,4 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 156,0 tis. osob**



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Olomoucký kraj	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>156,0</b>	<b>19 968</b>	<b>105,9</b>
do 20 let	0,4	14 407	111,7
20 - 29 let	27,0	18 088	105,2
30 - 39 let	45,3	21 001	107,2
40 - 49 let	40,5	20 327	106,5
50 - 59 let	35,9	19 631	104,9
60 a více let	7,0	22 172	110,8
<b>MUŽI</b>	<b>94,8</b>	<b>21 777</b>	<b>106,5</b>
do 20 let	0,3	14 407	110,4
20 - 29 let	17,4	19 328	107,0
30 - 39 let	28,4	22 588	104,7
40 - 49 let	22,1	22 705	104,8
50 - 59 let	20,5	21 430	105,3
60 a více let	5,9	22 725	111,4
<b>ŽENY</b>	<b>61,3</b>	<b>16 939</b>	<b>107,7</b>
do 20 let	0,0	13 977	111,3
20 - 29 let	9,6	16 732	106,9
30 - 39 let	16,8	17 071	108,5
40 - 49 let	18,4	17 376	107,7
50 - 59 let	15,3	16 591	107,7
60 a více let	1,0	18 084	103,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Olomoucký kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda		
		Medián	Meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,1	15 210	103,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	71,2	18 441	105,4
Střední s maturitou	K-M	53,3	21 144	105,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,0	23 164	106,7
Vysokoškolské	T,V	14,9	31 720	106,9
Neuvedeno		4,4	15 273	116,8
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>156,0</b>	<b>19 968</b>	<b>105,9</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>10 802</b>	<b>14 954</b>	<b>25 903</b>	<b>33 270</b>	<b>22 192</b>	<b>14,5</b>	<b>4,9</b>	<b>10,2</b>	<b>173,4</b>
8 196	12 173	17 654	22 452	14 892	11,3	7,1	9,2	177,3
10 338	14 508	22 798	28 415	19 123	14,8	5,1	9,9	173,6
11 051	15 541	26 874	34 214	22 868	13,9	4,6	10,2	172,9
11 051	15 108	27 055	35 393	23 170	15,3	4,8	10,1	173,0
10 901	14 509	25 462	31 937	21 946	14,1	5,4	10,5	173,9
10 153	16 138	28 864	41 834	25 687	15,2	4,7	10,4	174,5
<b>12 106</b>	<b>16 715</b>	<b>27 437</b>	<b>35 428</b>	<b>24 245</b>	<b>15,3</b>	<b>5,0</b>	<b>10,2</b>	<b>174,7</b>
8 196	12 207	17 955	22 668	14 941	11,6	6,9	9,3	178,1
10 750	14 952	23 532	29 390	19 947	15,6	5,1	10,1	174,6
13 389	18 159	28 588	36 366	25 167	14,6	4,5	10,2	174,2
12 169	17 243	29 702	38 611	26 164	16,3	5,0	10,1	174,7
12 540	16 790	26 546	33 945	24 074	15,1	5,7	10,5	175,4
10 962	16 809	29 413	43 838	26 419	15,6	4,4	10,5	175,0
<b>9 888</b>	<b>12 828</b>	<b>22 371</b>	<b>29 163</b>	<b>19 015</b>	<b>12,9</b>	<b>4,8</b>	<b>10,1</b>	<b>171,3</b>
9 618	12 157	16 140	19 546	14 524	9,1	8,4	7,9	171,2
9 791	13 300	20 582	25 923	17 627	13,1	5,1	9,6	171,9
9 808	12 650	22 245	29 241	18 985	12,4	4,9	10,1	170,7
10 490	13 278	23 335	30 332	19 574	13,7	4,5	10,0	171,1
9 737	12 338	22 969	28 585	19 101	12,5	5,0	10,5	171,9
9 502	11 646	27 827	36 433	21 402	12,2	6,5	9,9	171,6

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 158	11 100	19 662	23 611	15 994	12,3	6,9	10,6	174,2
10 294	14 157	23 279	28 230	19 236	15,1	5,9	10,7	175,0
12 056	15 871	27 088	33 386	22 636	13,9	4,4	9,6	171,6
14 462	17 886	30 548	37 516	26 250	14,9	4,4	9,7	171,6
16 629	22 588	44 312	62 020	38 663	15,7	3,2	10,3	171,7
9 127	12 040	22 422	30 057	18 769	9,1	5,6	9,3	173,4
<b>10 802</b>	<b>14 954</b>	<b>25 903</b>	<b>33 270</b>	<b>22 192</b>	<b>14,5</b>	<b>4,9</b>	<b>10,2</b>	<b>173,4</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>D Manuální pracovníci</b>	<b>91,3</b>	<b>17 993</b>
<b>T Nemanuální pracovníci</b>	<b>64,3</b>	<b>23 087</b>
<b>1 Řídící pracovníci</b>	<b>7,1</b>	<b>37 606</b>
11 Nejvyšší představitelé společností	1,1	30 650
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,3	34 075
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	43 697
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
<b>2 Specialisté</b>	<b>13,6</b>	<b>29 032</b>
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,2	31 970
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví		
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,0	25 578
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě		
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>	<b>26,9</b>	<b>23 003</b>
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,1	26 147
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,9	20 746
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,7	22 664
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT		
<b>4 Úředníci</b>	<b>12,4</b>	<b>17 907</b>
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,1	14 140
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	19 543
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	20 919
44 Ostatní úředníci	1,0	17 960
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>	<b>18,5</b>	<b>14 068</b>
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,3	12 359
52 Pracovníci v oblasti prodeje	11,0	15 510
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky		



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
<b>10 459</b>	<b>13 932</b>	<b>22 895</b>	<b>27 422</b>	<b>18 775</b>	<b>14,4</b>	<b>6,4</b>	<b>10,8</b>	<b>174,7</b>
<b>11 999</b>	<b>17 353</b>	<b>31 112</b>	<b>42 764</b>	<b>27 140</b>	<b>14,6</b>	<b>3,5</b>	<b>9,6</b>	<b>171,5</b>
<b>19 528</b>	<b>23 645</b>	<b>55 299</b>	<b>83 916</b>	<b>48 068</b>	<b>18,5</b>	<b>2,8</b>	<b>9,4</b>	<b>170,4</b>
14 991	21 877	45 552	109 994	54 946	21,5	1,3	8,3	170,5
18 499	21 333	50 628	94 965	46 315	18,2	2,2	9,6	169,6
22 703	29 655	56 204	84 659	49 655	19,3	4,3	10,1	170,4
<b>13 115</b>	<b>21 411</b>	<b>37 210</b>	<b>50 610</b>	<b>31 610</b>	<b>14,7</b>	<b>3,4</b>	<b>10,3</b>	<b>172,0</b>
17 436	25 401	39 462	49 658	33 621	12,1	2,3	9,9	170,1
9 192	9 791	38 451	55 064	30 117	13,3	0,1	15,5	173,4
<b>14 948</b>	<b>18 940</b>	<b>29 241</b>	<b>36 211</b>	<b>24 895</b>	<b>14,4</b>	<b>3,7</b>	<b>9,5</b>	<b>171,1</b>
16 623	21 373	32 038	37 706	27 428	15,5	3,2	9,5	171,9
16 143	18 840	23 924	28 021	21 558	10,9	10,9	9,5	169,1
13 987	18 117	28 189	35 146	24 340	15,5	2,7	9,5	171,3
<b>10 501</b>	<b>13 545</b>	<b>23 357</b>	<b>28 320</b>	<b>19 021</b>	<b>10,4</b>	<b>3,7</b>	<b>9,5</b>	<b>170,6</b>
9 127	10 802	17 783	22 165	15 460	10,1	1,1	8,8	172,8
12 321	15 053	22 480	26 325	19 433	13,3	3,3	9,0	165,9
11 801	16 238	27 130	29 737	21 463	10,5	5,3	9,9	171,5
15 610	16 686	19 978	24 543	19 115	5,7	3,0	9,9	164,2
<b>8 697</b>	<b>10 506</b>	<b>17 816</b>	<b>22 577</b>	<b>15 105</b>	<b>15,3</b>	<b>4,7</b>	<b>8,8</b>	<b>173,2</b>
8 697	9 794	16 409	20 756	13 981	14,5	4,7	9,2	171,9
8 518	11 369	19 568	23 463	16 070	17,5	3,4	8,7	173,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství</b>		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	17 460
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>	<b>36,1</b>	<b>20 094</b>
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,4	20 650
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	20,6	21 609
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,6	21 961
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,0	13 932
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>	<b>28,4</b>	<b>19 600</b>
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,4	18 697
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	5,9	16 866
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,0	21 092
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>	<b>10,9</b>	<b>12 797</b>
91 Uklízeči a pomocníci	3,5	10 187
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,8	16 489
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
<b>Neuvedeno</b>	<b>0,4</b>	<b>6 290</b>
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>156,0</b>	<b>19 968</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
12 900	13 390	20 879	25 673	18 405	26,3	1,1	13,5	167,1
<b>13 311</b>	<b>16 103</b>	<b>24 510</b>	<b>29 045</b>	<b>20 729</b>	<b>13,2</b>	<b>5,9</b>	<b>11,3</b>	<b>175,1</b>
14 714	17 216	23 226	27 039	20 842	12,5	3,9	11,4	177,2
14 971	17 802	26 060	30 097	22 241	14,1	6,3	11,5	175,5
16 145	18 765	25 006	31 048	22 949	15,6	7,3	10,9	173,6
10 122	11 309	17 599	22 652	15 307	9,9	5,1	10,2	173,9
<b>12 454</b>	<b>15 931</b>	<b>23 584</b>	<b>27 940</b>	<b>20 059</b>	<b>16,3</b>	<b>7,9</b>	<b>11,0</b>	<b>175,5</b>
12 449	15 029	23 076	28 176	19 459	11,7	10,8	10,7	172,6
11 934	14 293	21 089	25 632	18 089	13,8	5,2	13,7	171,2
14 373	17 288	24 575	28 883	21 388	20,3	7,0	10,2	179,5
<b>8 320</b>	<b>9 707</b>	<b>17 553</b>	<b>21 609</b>	<b>14 206</b>	<b>10,9</b>	<b>5,0</b>	<b>10,1</b>	<b>173,0</b>
8 320	9 206	11 874	13 470	10 744	9,9	2,2	9,5	170,6
8 196	12 876	20 098	24 479	16 732	11,6	5,9	10,7	173,9
<b>6 272</b>	<b>6 290</b>	<b>6 290</b>	<b>6 306</b>	<b>7 496</b>	<b>11,6</b>	<b>0,2</b>	<b>12,0</b>	<b>162,9</b>
<b>10 802</b>	<b>14 954</b>	<b>25 903</b>	<b>33 270</b>	<b>22 192</b>	<b>14,5</b>	<b>4,9</b>	<b>10,2</b>	<b>173,4</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,1	33 374
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	41 831
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	51 730
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,0	30 373
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	42 351
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	39 245
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	49 128
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	55 910
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	31 903
2111 Fyzici a astronomové	0,1	33 670
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	29 146
2144 Strojní inženýři	0,7	32 939
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	36 897
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	21 959
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	28 410
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	33 763
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	28 811
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	31 058
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	24 139
3112 Stavební technici	0,9	25 079
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,4	29 274
3115 Strojírenští technici	2,6	25 219
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	25 806
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	27 167
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,3	26 557
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	27 589
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	26 364
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	22 612
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	20 582
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	28 466
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	22 969
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	25 498
3322 Obchodní zástupci	2,0	23 099
3323 Nákupčí	0,7	25 048
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	24 126
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	16 935
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	13 595
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	17 439
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	21 690
4212 Bookmakeři, krupičtí a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 639
4321 Úředníci ve skladech	2,0	19 176
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	26 266
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	17 698
4416 Personální referenti	0,2	24 537

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
14 991	21 877	48 817	110 533	55 942	21,5	1,3	8,3	170,7
19 263	32 790	62 836	127 395	59 981	21,2	1,2	9,5	170,1
30 236	35 349	86 213	121 612	72 468	20,3	1,0	9,8	166,2
16 096	20 327	48 932	78 474	42 231	18,9	3,8	9,7	169,4
22 191	29 089	56 204	75 927	47 954	21,1	2,4	9,6	169,7
16 185	33 144	55 429	78 479	47 294	17,7	2,0	10,6	168,7
28 037	41 757	77 553	107 513	62 240	14,2	3,5	9,0	168,9
33 170	43 399	83 685	118 874	69 928	27,3	2,7	9,7	173,2
14 546	18 755	53 846	61 036	36 187	14,5	3,0	7,5	172,0
21 138	27 315	42 023	55 827	37 184	16,6	0,1	11,2	173,2
17 282	20 623	41 035	51 294	31 966	12,4	1,8	11,5	174,1
23 143	29 164	40 315	48 102	35 219	12,3	1,1	10,4	170,0
20 767	27 100	48 907	61 565	39 398	12,7	1,7	10,4	166,8
18 320	19 782	25 037	28 275	22 674	9,4	12,6	10,3	174,5
20 763	24 429	33 508	52 001	33 142	15,1	3,6	10,0	169,7
19 883	26 027	47 302	72 884	41 641	22,1	0,4	10,3	173,7
22 776	25 782	37 615	51 283	35 742	22,8	3,3	10,4	166,1
20 206	26 087	35 962	45 985	33 768	16,1	1,0	10,9	166,2
18 713	20 738	28 280	32 292	25 784	11,1	3,2	9,7	173,5
14 009	19 263	29 830	37 051	25 336	11,1	2,6	10,1	172,7
19 826	23 802	36 167	42 229	30 631	16,1	4,7	10,8	168,2
17 912	21 707	31 684	34 988	26 848	9,8	2,2	10,3	170,4
17 178	21 777	31 438	39 086	27 458	16,5	4,2	11,1	169,4
15 254	20 988	33 941	42 174	28 565	19,8	3,4	9,2	170,5
16 213	21 258	32 034	39 019	27 899	12,2	5,4	10,4	171,7
18 161	21 244	32 135	34 787	26 533	23,6	0,7	9,0	167,7
19 369	22 236	31 598	37 954	27 064	9,8	19,5	10,1	175,0
17 204	19 101	26 891	31 728	23 456	9,1	14,4	10,0	175,3
16 143	18 409	23 740	27 186	21 051	10,5	12,0	9,6	167,5
21 507	24 332	34 884	46 663	31 910	21,6	0,7	10,2	173,6
14 991	18 922	27 617	32 347	24 514	14,2	1,5	9,6	171,1
19 883	22 335	32 536	43 038	28 948	20,0	2,2	11,1	171,0
10 866	16 405	30 301	34 506	23 705	20,8	4,9	8,6	171,4
17 155	20 689	30 338	40 856	27 378	12,3	1,3	9,7	168,4
18 228	21 110	28 791	41 072	26 595	13,6	2,4	9,8	169,6
14 208	15 979	19 374	20 380	17 574	7,2	2,4	11,9	173,0
9 127	10 501	17 783	21 367	14 989	11,1	0,7	8,8	173,2
14 279	15 493	21 702	26 644	19 141	11,2	3,7	9,3	170,9
19 164	20 352	23 357	25 177	22 165	9,2	2,4	9,3	163,2
10 946	13 265	19 490	22 179	17 031	24,8	7,9	9,0	168,6
12 269	16 044	24 177	26 534	19 725	10,4	4,3	9,6	172,3
18 957	21 354	29 916	33 390	26 126	8,3	11,6	11,4	167,8
15 735	16 684	18 978	20 630	17 957	4,3	3,6	9,3	162,1
16 142	19 659	29 772	34 562	25 251	10,8	1,1	11,0	169,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	27 350
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,7	17 005
5223 Prodavači v prodejnách	6,7	14 386
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	15 372
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	28 723
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	18 891
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,1	22 097
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	22 895
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,7	23 141
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	20 359
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	21 394
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,8	23 797
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,8	18 901
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	22 736
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	15 657
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,6	16 526
7412 Elektromechanici	2,2	21 366
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	27 776
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	23 258
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	20 334
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	22 492
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	20 981
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	22 559
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	14 712
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	22 833
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	23 767
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,9	17 530
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	24 688
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,1	20 954
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,0	15 377
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	31 496
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	23 714
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	22 055
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	18 140
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0	16 910
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,5	10 187
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,8	17 566

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
25 429	26 333	28 370	29 789	27 414	8,8	19,5	12,7	162,6
8 361	10 614	22 518	29 165	18 184	13,5	3,6	9,2	174,5
8 438	10 672	19 568	23 335	15 253	17,4	3,0	8,6	174,0
10 058	12 139	19 698	23 813	16 149	8,2	9,5	10,1	171,5
24 894	26 257	31 248	33 179	28 676	6,2	24,1	10,5	175,2
12 791	15 392	21 553	26 221	19 291	29,3	1,2	14,0	166,0
15 405	18 124	22 824	25 180	20 993	15,3	3,8	12,5	178,0
15 085	18 033	26 535	29 072	22 940	19,3	9,4	12,1	172,9
17 285	19 508	26 787	29 786	23 162	9,8	6,8	12,3	177,8
15 767	18 495	23 828	26 272	21 099	17,6	2,1	10,5	172,9
14 577	16 736	25 294	29 939	21 861	11,6	5,9	12,2	175,2
16 273	19 928	27 106	30 620	23 789	12,3	8,2	11,3	175,4
14 275	16 203	22 542	29 196	20 259	14,7	10,7	12,4	173,2
16 164	18 787	27 516	32 574	23 670	19,1	6,9	10,7	178,6
13 197	13 962	20 975	27 594	18 173	7,3	3,2	13,4	169,3
13 586	14 767	18 602	21 618	17 084	3,4	7,8	14,2	171,7
15 183	18 114	25 282	30 326	22 339	15,9	8,0	11,7	173,1
19 903	21 881	36 607	38 611	28 918	16,6	8,9	10,1	171,1
15 610	19 607	28 482	33 819	25 135	13,5	9,8	10,7	173,4
15 154	17 123	24 360	29 598	21 185	34,6	7,7	9,3	181,4
17 927	19 982	25 344	30 432	23 437	16,5	13,6	11,8	177,5
15 970	17 717	25 038	29 062	21 859	12,9	12,0	11,0	174,1
19 678	20 995	24 194	26 240	22 768	8,2	19,0	10,6	173,2
13 002	13 841	16 506	19 653	15 601	0,8	6,2	12,0	167,5
13 436	18 445	27 223	28 914	22 105	23,1	8,5	12,1	165,8
13 377	18 506	27 858	30 286	22 803	7,7	21,7	10,0	172,8
13 902	15 350	20 554	23 942	18 304	11,6	10,6	10,9	172,2
15 166	20 871	26 430	28 632	23 418	14,0	10,0	13,5	170,2
16 386	18 273	23 958	28 156	21 402	18,2	6,5	13,3	168,0
10 486	12 120	16 641	18 037	14 764	6,4	4,4	16,4	169,5
26 576	30 015	33 595	35 945	31 302	8,0	14,5	12,5	167,6
19 089	21 666	25 775	28 028	23 680	8,0	11,6	12,5	167,6
19 248	20 716	23 513	24 806	21 824	8,3	15,1	9,2	186,9
13 722	15 515	22 669	28 332	19 851	17,6	7,0	11,8	174,2
14 265	16 103	19 536	22 378	17 971	16,0	4,5	9,8	173,0
8 320	9 191	11 877	13 453	10 730	9,8	2,2	9,5	170,8
12 340	14 958	20 534	23 785	17 781	15,4	5,5	10,5	171,9

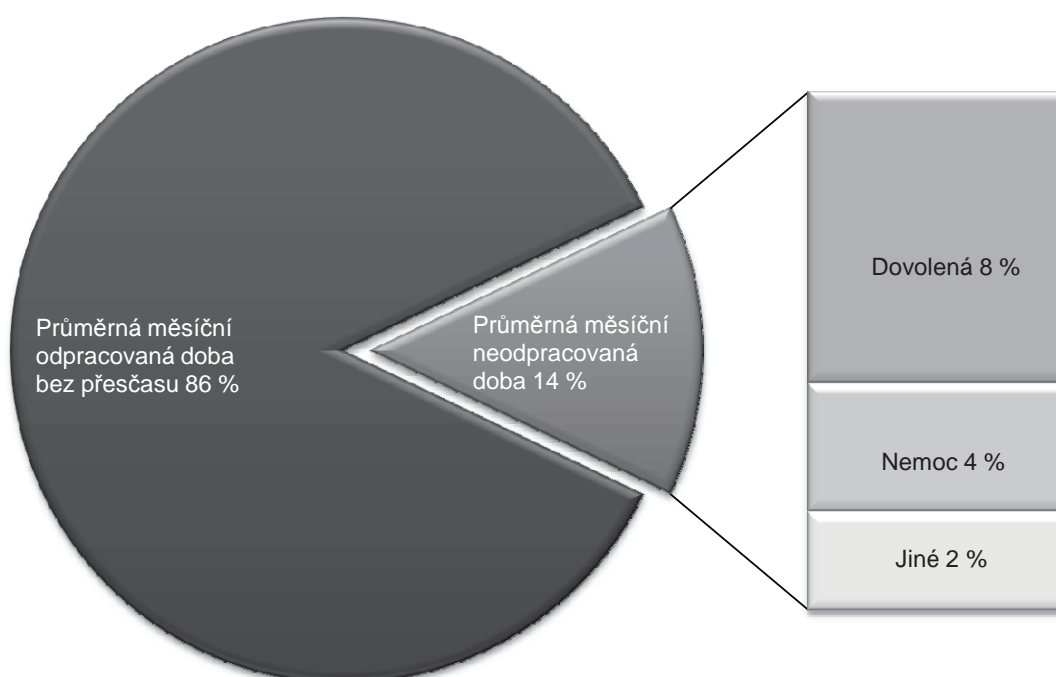
Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

<b>Průměrná měsíční odpracovaná doba .....</b>	<b>149,2 hod/měs</b>
z toho přesčas .....	3,7 hod/měs
<b>Diferenciace</b>	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	129,7 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	143,3 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	152,7 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	159,7 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	166,1 hod/měs
 <b>Průměrná měsíční neodpracovaná doba .....</b>	 <b>24,1 hod/měs</b>
z toho dovolená .....	13,6 hod/měs
z toho nemoc .....	5,9 hod/měs

## Struktura fondu pracovní doby





Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	1,1	154,7	0,2	16,0	11,9	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	147,5	0,2	22,5	13,6	5,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,6	0,2	19,5	14,1	0,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,0	151,2	0,4	18,2	13,1	1,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	147,2	1,0	22,5	13,4	5,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	149,4	0,9	19,2	15,8	0,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	149,5	0,5	19,3	13,7	1,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,3	0,2	24,9	16,1	3,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	153,4	1,1	18,6	12,5	3,0
2111 Fyzici a astronomové	0,1	149,7	0,1	23,5	17,9	0,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	150,1	0,9	24,0	17,6	1,0
2144 Strojní inženýři	0,7	149,4	1,6	20,6	14,3	1,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	144,6	1,5	22,2	16,3	2,1
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	146,6	1,1	27,8	16,8	3,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	142,6	0,2	27,4	13,2	11,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	147,7	0,8	25,9	16,1	4,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	137,7	0,5	28,2	15,4	6,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,3	1,0	23,9	15,3	3,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	150,8	0,1	22,7	16,0	2,4
3112 Stavební technici	0,9	148,4	1,4	24,3	14,7	4,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,4	146,3	3,4	21,9	15,3	1,6
3115 Strojírenští technici	2,7	149,9	2,6	20,4	13,5	2,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	146,7	3,3	22,7	15,6	2,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	149,0	1,5	21,4	14,7	2,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,4	149,2	4,4	22,4	14,2	3,7
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	146,9	0,0	20,7	14,9	1,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,2	7,4	27,4	16,6	5,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	150,5	5,1	24,7	16,3	2,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	143,7	1,0	23,8	14,4	4,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	149,0	0,4	24,6	16,4	2,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	149,5	0,5	21,6	13,5	3,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	142,1	0,2	28,9	16,9	7,0
3322 Obchodní zástupci	2,0	154,6	0,1	16,9	12,7	1,7
3323 Nákupčí	0,7	144,2	1,7	24,2	14,0	5,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	148,2	2,0	21,3	15,2	2,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	143,0	0,0	29,9	16,9	7,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	153,5	1,5	19,7	12,1	6,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	149,3	1,0	21,5	14,3	3,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	137,7	0,4	25,4	14,2	6,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	148,4	1,2	20,3	14,4	3,6
4321 Úředníci ve skladech	2,0	151,0	2,6	21,2	14,0	3,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	145,5	3,0	22,3	15,2	2,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	135,2	1,4	26,8	14,1	7,5
4416 Personální referenti	0,2	146,2	0,9	23,5	14,8	3,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	<b>136,5</b>	5,7	25,9	15,8	5,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,7	<b>155,9</b>	1,3	18,6	13,8	2,7
5223 Prodavači v prodejnách	7,1	<b>149,6</b>	0,8	23,7	12,4	8,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	<b>146,5</b>	1,7	25,0	14,5	8,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	<b>153,3</b>	9,1	21,8	17,5	1,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	<b>136,5</b>	1,5	29,5	14,4	5,7
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,1	<b>144,0</b>	5,3	33,8	15,2	11,1
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,6	<b>144,4</b>	8,6	28,1	14,0	7,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,8	<b>145,1</b>	8,3	32,2	13,8	10,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	<b>146,9</b>	5,2	25,9	15,1	4,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,0	<b>146,1</b>	6,5	28,8	13,8	8,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,2	<b>148,3</b>	7,6	26,7	13,6	8,4
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,8	<b>145,9</b>	8,6	26,8	14,8	8,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	<b>151,5</b>	9,4	26,9	14,5	6,9
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	<b>140,6</b>	6,2	28,4	15,4	4,5
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,6	<b>141,5</b>	5,6	29,9	16,6	6,5
7412 Elektromechanici	2,2	<b>146,2</b>	7,5	26,6	14,6	6,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	<b>146,7</b>	6,5	24,2	15,9	4,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	<b>144,7</b>	8,8	27,8	15,1	8,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	<b>157,4</b>	9,8	23,3	11,5	8,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	<b>151,8</b>	11,6	25,3	14,9	5,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	<b>147,1</b>	9,1	26,4	13,6	8,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	<b>146,8</b>	7,4	26,2	16,0	6,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	<b>140,5</b>	4,7	26,9	13,6	6,9
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	<b>135,6</b>	2,9	29,9	14,2	10,7
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	<b>147,1</b>	1,9	25,7	14,5	5,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,0	<b>145,4</b>	8,2	26,4	14,4	8,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	<b>142,6</b>	4,5	27,4	14,8	5,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,2	<b>138,2</b>	3,4	29,6	14,8	7,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,1	<b>133,8</b>	2,0	35,5	13,8	9,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	<b>143,0</b>	6,3	24,5	16,4	3,4
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	<b>143,5</b>	3,7	24,0	16,1	3,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	<b>162,3</b>	19,1	23,9	15,0	5,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,5	<b>146,0</b>	7,2	27,9	14,5	7,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0	<b>151,8</b>	3,5	21,2	14,1	3,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,7	<b>143,7</b>	1,1	27,0	13,0	9,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,8	<b>146,3</b>	4,5	25,4	14,3	6,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hodinovém výděлку

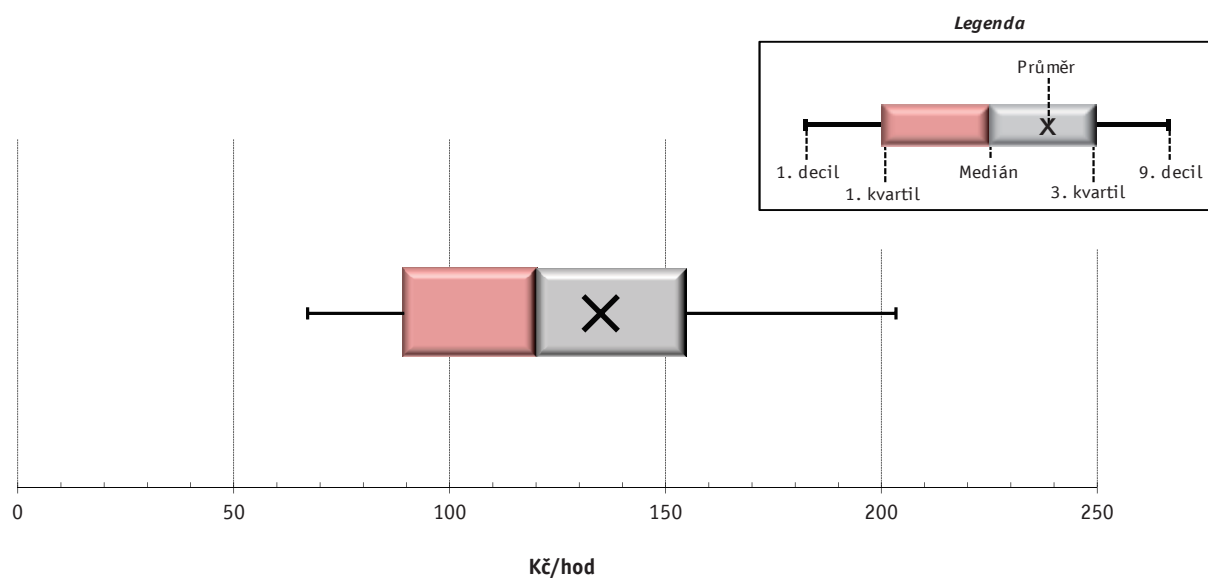
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>120,3 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010 .....	102,6 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	67,07 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	89,49 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	120,29 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	154,68 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	203,34 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>135,0 Kč/hod</b>
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>155,9</b>	<b>120,3</b>	<b>67,1</b>	<b>203,3</b>	<b>135,0</b>
do 20 let	0,6	87,9	50,1	124,2	87,9
20 - 29 let	26,0	111,6	63,8	172,5	117,7
30 - 39 let	45,3	125,8	70,6	212,8	140,6
40 - 49 let	41,3	121,7	66,9	212,9	139,2
50 - 59 let	35,8	117,9	68,0	199,6	132,9
60 a více let	6,8	126,6	58,0	268,5	152,6
<b>MUŽI</b>	<b>92,9</b>	<b>129,9</b>	<b>72,9</b>	<b>219,4</b>	<b>147,4</b>
do 20 let	0,5	88,3	50,1	124,2	87,8
20 - 29 let	16,8	117,1	65,1	175,6	121,4
30 - 39 let	27,6	135,9	81,3	233,1	155,5
40 - 49 let	22,0	135,2	69,7	236,8	156,7
50 - 59 let	20,6	126,6	78,4	211,7	145,5
60 a více let	5,5	137,1	62,5	288,4	160,9
<b>ŽENY</b>	<b>62,9</b>	<b>104,3</b>	<b>63,3</b>	<b>174,6</b>	<b>116,6</b>
do 20 let	0,1	84,7	51,1	132,9	88,8
20 - 29 let	9,3	104,2	60,7	162,0	110,8
30 - 39 let	17,7	105,9	64,7	173,2	117,4
40 - 49 let	19,4	105,2	64,7	182,7	119,3
50 - 59 let	15,2	99,6	64,1	171,4	115,9
60 a více let	1,3	103,0	38,5	200,3	117,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,2	<b>204,0</b>	74,2	509,6	288,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	<b>262,9</b>	111,1	774,7	370,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	<b>292,1</b>	191,6	611,2	360,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,0	<b>182,6</b>	106,8	560,4	276,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	<b>229,7</b>	131,7	421,1	275,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	<b>232,8</b>	168,3	453,1	290,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	<b>361,3</b>	177,4	707,3	383,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	<b>335,5</b>	193,7	707,3	406,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	<b>210,5</b>	90,8	344,8	219,3
2111 Fyzici a astronomové	0,1	<b>186,6</b>	126,1	320,8	210,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	<b>170,5</b>	98,6	319,1	188,0
2144 Strojní inženýři	0,8	<b>201,8</b>	132,9	286,9	211,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	<b>223,5</b>	117,9	345,9	230,9
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	<b>130,4</b>	106,7	165,9	133,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	<b>190,6</b>	126,7	422,3	238,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	<b>172,6</b>	99,2	396,1	218,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	<b>159,2</b>	105,7	297,5	190,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	<b>169,3</b>	118,8	282,2	187,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>138,2</b>	112,4	204,0	153,9
3112 Stavební technici	0,8	<b>134,4</b>	85,2	232,4	155,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,4	<b>172,8</b>	118,7	249,3	180,1
3115 Strojřemeslní technici	2,7	<b>151,1</b>	109,4	203,3	160,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	<b>155,9</b>	102,1	196,0	154,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	<b>171,7</b>	91,6	300,7	184,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	2,4	<b>161,3</b>	97,2	235,2	166,6
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	<b>162,0</b>	56,5	230,3	162,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	<b>144,0</b>	108,1	185,3	148,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	<b>123,9</b>	95,3	162,6	128,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	<b>125,6</b>	88,5	168,6	131,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	<b>164,7</b>	125,2	271,8	185,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	<b>134,7</b>	89,4	192,5	143,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	<b>159,3</b>	104,5	253,1	173,5
3322 Obchodní zástupci	1,8	<b>158,6</b>	56,7	247,8	157,9
3323 Nákupčí	0,6	<b>142,8</b>	95,3	237,3	160,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	<b>145,9</b>	117,8	246,1	163,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	<b>113,0</b>	88,6	141,4	114,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	<b>93,3</b>	58,0	153,4	97,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	<b>103,0</b>	83,5	179,3	118,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	<b>130,7</b>	109,3	150,3	131,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	<b>113,8</b>	75,2	156,1	113,3
4321 Úředníci ve skladech	1,8	<b>112,4</b>	73,6	157,0	116,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	<b>154,1</b>	100,5	200,0	154,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	<b>104,3</b>	90,2	126,4	106,2
4416 Personální referenti	0,2	<b>143,3</b>	90,5	206,1	144,0

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	<b>171,0</b>	155,8	186,4	169,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	<b>100,3</b>	53,7	177,1	112,8
5223 Prodavači v prodejnách	6,7	<b>85,2</b>	58,7	141,0	93,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	<b>81,5</b>	56,3	140,0	92,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	<b>157,8</b>	137,9	182,8	157,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	<b>119,0</b>	85,8	158,4	123,0
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,1	<b>117,9</b>	85,0	143,4	117,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	<b>122,3</b>	87,7	165,9	128,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,7	<b>140,0</b>	97,9	171,0	137,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	<b>131,0</b>	91,5	156,4	128,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	<b>116,1</b>	80,3	172,6	121,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,8	<b>130,5</b>	92,8	177,4	134,9
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,9	<b>106,3</b>	75,3	150,6	110,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	<b>130,7</b>	93,1	192,4	136,9
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,4	<b>92,6</b>	79,6	155,8	107,2
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,7	<b>95,3</b>	81,3	123,5	99,1
7412 Elektromechanici	2,0	<b>125,2</b>	96,6	180,8	132,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	<b>157,2</b>	93,8	215,9	158,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	<b>136,2</b>	93,1	188,4	145,4
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	<b>117,6</b>	87,5	156,8	118,8
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerost	0,2	<b>128,0</b>	111,2	173,8	137,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,7	<b>118,3</b>	89,9	159,1	123,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	<b>138,4</b>	122,8	157,2	139,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,0	<b>109,8</b>	80,3	149,3	113,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,1	<b>151,2</b>	112,9	177,6	146,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	<b>123,9</b>	98,6	160,3	126,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,3	<b>87,5</b>	53,2	111,7	87,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	<b>198,2</b>	172,6	211,6	192,7
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,6	<b>141,4</b>	100,7	166,9	137,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	<b>105,0</b>	92,3	130,8	106,6
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,6	<b>103,0</b>	80,9	183,0	119,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,0	<b>99,6</b>	71,5	133,3	105,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,0	<b>65,6</b>	48,9	90,3	68,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,8	<b>103,4</b>	75,5	138,3	104,9



# Dodatek

Technický popis šetření





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1.

Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### 1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4904 ekonomických subjektů, které reprezentují 1518 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4904	247	394
Počet zaměstnanců	1518 tis.	48 tis.	32 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	11	6
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	97	77
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	4
F	Stavebnictví	17	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	33	118
H	Doprava a skladování	9	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	7
J	Informační a komunikační činnosti	2	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	37
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	15
N	Administrativní a podpůrné činnosti	10	28
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		6
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	20	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	9
S	Ostatní činnosti	7	9

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo

měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## **4. Dopočtové metody a kvalita odhadů**

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.



#### **4.1. Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

#### **4.2. Kvalita statistických odhadů**

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.