



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Mzdová sféra

Moravskoslezský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výděлку	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Moravskoslezský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 21 209 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 101,5 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 109 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 269 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 209 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	28 018 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	37 382 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 994 Kč/měs

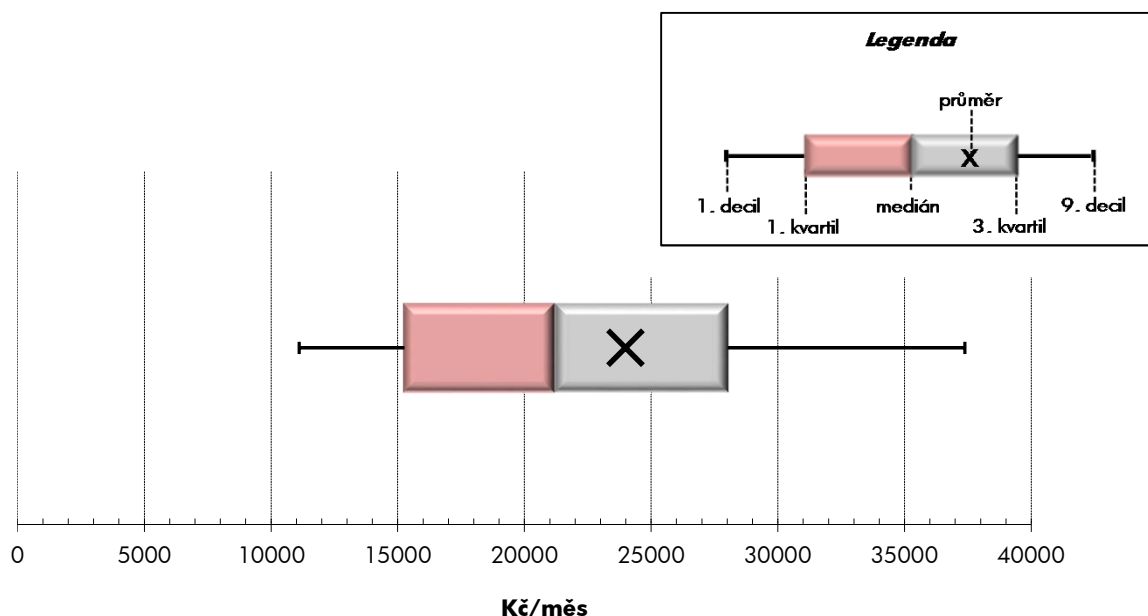
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,2 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,0 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	10,6 %

Průměrná placená doba 172,2 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 326,1 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Moravskoslezský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	326,1	21 209	101,5
do 20 let	0,6	15 156	106,4
20 - 29 let	55,5	19 347	102,4
30 - 39 let	88,6	21 854	101,1
40 - 49 let	92,3	21 580	101,9
50 - 59 let	74,7	21 469	101,2
60 a více let	14,5	22 011	105,9
MUŽI	202,3	23 335	99,8
do 20 let	0,4	15 676	100,6
20 - 29 let	37,2	20 446	103,4
30 - 39 let	56,1	24 194	98,8
40 - 49 let	53,1	24 494	99,5
50 - 59 let	44,0	23 793	97,9
60 a více let	11,5	23 483	104,6
ŽENY	123,9	17 801	105,3
do 20 let	0,1	13 318	124,7
20 - 29 let	18,3	16 650	98,8
30 - 39 let	32,5	18 209	108,5
40 - 49 let	39,2	17 964	105,3
50 - 59 let	30,8	17 818	105,1
60 a více let	3,0	17 319	99,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Moravskoslezský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	18,8	15 367	104,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	136,8	19 554	104,3
Střední s maturitou	K-M	112,8	21 980	99,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	7,2	23 774	98,1
Vysokoškolské	T,V	38,9	31 407	94,9
Neuvedeno		11,6	18 850	108,6
CELKEM - mzdová sféra		326,1	21 209	101,5

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 109	15 269	28 018	37 382	23 994	17,0	4,1	10,6	172,2
10 304	12 865	17 873	21 733	15 752	11,9	5,5	9,0	169,7
10 949	14 631	24 421	29 595	20 172	14,7	4,3	10,1	172,9
11 418	15 702	29 344	38 767	24 531	16,9	3,9	10,6	172,2
11 075	15 268	29 269	39 258	24 880	17,5	4,6	10,8	171,6
11 298	15 705	28 263	37 858	24 663	17,5	4,0	10,8	172,1
10 483	14 394	29 881	43 324	26 563	19,5	2,6	10,6	173,1
12 128	17 528	30 592	40 310	26 481	18,0	4,7	10,8	172,9
10 733	13 099	18 779	22 759	16 575	13,0	5,7	9,2	169,5
12 003	15 879	25 481	30 890	21 236	15,2	4,7	10,3	173,2
11 882	18 175	31 820	41 579	26 985	17,6	4,4	10,7	173,0
11 999	18 305	32 960	44 093	28 388	19,0	5,4	11,0	172,7
13 540	18 693	30 839	40 974	27 645	18,5	4,6	10,9	172,7
10 619	15 380	30 983	45 577	28 092	20,2	2,8	10,6	173,3
10 253	13 166	23 510	30 276	19 931	14,8	2,9	10,3	171,0
9 958	10 799	14 419	17 163	13 242	7,7	4,7	8,5	170,3
10 024	12 726	22 029	26 667	18 011	13,5	3,3	9,8	172,3
10 456	13 383	24 068	31 001	20 292	15,1	2,8	10,2	170,9
10 446	13 306	23 900	30 808	20 133	14,6	3,1	10,3	170,1
10 017	13 009	23 443	31 047	20 401	15,4	2,8	10,5	171,4
9 274	12 701	25 878	38 333	20 621	15,6	1,3	10,1	172,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 276	11 084	21 738	27 659	17 469	14,1	7,0	11,8	171,3
10 511	14 059	25 074	31 359	20 484	15,9	5,9	11,4	172,8
12 008	16 378	28 729	36 618	23 964	17,2	3,8	10,2	171,6
14 419	19 028	30 292	40 578	27 362	15,8	2,5	10,1	171,3
16 378	23 089	44 874	66 287	39 728	19,6	1,5	9,8	171,8
11 050	14 893	23 156	30 223	21 475	16,2	2,2	9,9	173,2
11 109	15 269	28 018	37 382	23 994	17,0	4,1	10,6	172,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Moravskoslezský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	187,4	19 530
T	Nemanuální pracovníci	130,7	24 344
1	Řídící pracovníci	14,4	37 143
11	Nejvyšší představitelé společností	1,1	58 691
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,9	38 320
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	5,7	42 488
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	2,5	21 820
2	Specialisté	24,0	30 401
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	7,2	33 100
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,5	26 938
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,2	29 510
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	5,6	30 569
25	Specialisté v oblasti ICT	4,0	30 996
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,5	22 953
3	Techničtí a odborní pracovníci	58,4	24 871
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	21,1	28 007
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	7,1	21 221
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	26,3	23 753
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	18 358
35	Technici v oblasti ICT	2,5	28 828
4	Úředníci	26,5	19 172
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	9,8	17 786
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	4,1	19 662
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	10,7	20 433
44	Ostatní úředníci	1,9	18 244
5	Pracovníci ve službách a prodeji	37,7	13 247
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	10,1	11 318
52	Pracovníci v oblasti prodeje	20,7	14 481
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,6	14 564
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	4,2	10 915

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 548	14 104	25 050	31 283	20 442	15,6	6,3	11,4	172,5
12 628	17 821	33 392	46 221	28 990	18,2	2,1	9,9	171,5
14 708	23 702	58 978	90 348	50 960	23,9	1,1	9,4	170,7
23 567	34 278	97 375	201 654	93 388	29,8	0,6	8,6	171,7
21 586	28 211	63 655	96 985	54 036	24,1	0,8	9,5	168,3
17 406	28 708	60 522	86 041	51 453	23,5	1,4	9,8	171,0
11 032	12 789	32 864	47 051	26 590	16,4	1,8	8,9	174,3
17 192	23 394	40 890	54 352	34 687	16,9	1,8	10,3	171,9
19 149	24 851	42 424	53 414	35 965	15,5	2,3	10,2	170,3
12 701	19 057	41 121	56 670	33 462	14,9	2,5	8,9	175,6
19 106	23 836	39 499	53 623	34 947	20,9	0,8	15,0	174,0
17 522	23 550	41 038	59 382	36 191	21,5	0,9	10,0	170,9
21 365	25 638	39 750	49 927	33 792	13,1	2,5	9,7	172,1
13 287	16 244	34 010	47 251	28 036	13,5	1,0	9,8	170,8
14 225	19 647	32 009	40 599	26 937	18,5	2,5	9,9	171,4
17 566	22 327	35 327	43 968	30 065	18,5	3,7	10,4	171,2
14 225	17 749	25 243	28 838	21 778	17,2	3,5	9,5	173,9
13 435	18 933	30 583	38 848	26 024	19,0	1,2	9,6	170,8
8 665	12 341	24 807	26 624	18 392	10,2	1,9	9,2	169,8
13 760	21 712	35 749	44 376	30 220	19,8	2,3	9,0	172,9
11 618	14 663	23 518	29 866	20 162	13,6	2,1	9,7	170,8
9 994	13 767	23 682	29 821	19 358	11,3	0,7	9,5	172,6
9 281	15 438	22 103	25 042	19 018	15,1	1,7	9,7	167,6
12 314	15 844	24 959	31 748	21 332	15,8	3,5	9,8	171,6
16 193	17 013	20 817	27 354	20 211	9,1	2,3	9,9	164,7
8 978	10 469	16 885	22 617	14 732	10,8	3,2	9,2	173,4
8 396	9 314	14 155	20 096	12 889	6,4	2,3	9,3	172,9
9 765	11 306	18 560	23 406	15 689	12,7	2,9	9,2	174,4
12 391	12 989	15 885	26 207	15 864	14,1	4,0	8,3	172,5
8 554	9 521	15 679	23 867	13 757	8,1	6,6	9,1	170,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Moravskoslezský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda		
		medián		
		Kč/měs		
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,3	*		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,1	*		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé				
7 Řemeslníci a opraváři	71,0	21 491		
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	11,3	16 353		
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	40,1	22 358		
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,8	*		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	9,9	24 753		
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	7,8	17 746		
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	64,7	22 015		
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	30,2	24 991		
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	11,1	21 013		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	23,3	20 325		
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	19,3	13 925		
91 Uklízeči a pomocníci	5,5	10 472		
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	13 009		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	12,4	16 043		
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb				
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	15 321		
Neuvedeno	8,1	20 012		
CELKEM - mzdová sféra	326,1	21 209		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 659	16 488	26 573	32 551	22 299	16,1	5,6	11,7	173,3
10 029	13 709	21 402	26 379	17 749	14,1	2,5	11,1	175,1
14 240	18 353	27 155	32 764	23 210	16,5	5,0	11,9	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 099	21 405	30 358	36 989	26 294	16,8	10,5	11,7	170,6
9 996	12 880	24 283	31 158	19 669	14,7	6,0	11,1	171,8
12 922	17 334	27 109	33 854	22 973	16,8	8,8	11,9	171,7
14 493	18 928	31 726	38 679	26 038	18,1	10,8	12,8	169,1
14 324	16 526	24 158	26 701	20 757	16,3	7,0	10,6	168,7
10 824	15 350	23 974	28 106	20 053	14,9	6,1	10,9	176,6
8 710	10 470	17 680	21 265	14 653	13,4	3,4	11,2	170,1
8 426	8 905	12 165	14 092	10 891	9,1	1,8	10,1	170,1
9 807	10 630	15 431	18 135	13 621	6,5	1,6	13,3	175,8
9 918	12 916	19 206	22 514	16 383	14,8	3,8	11,5	169,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 292	10 510	20 468	24 758	15 792	14,5	5,4	11,8	170,3
10 973	14 734	26 560	38 077	25 520	20,1	1,1	9,8	175,0
11 109	15 269	28 018	37 382	23 994	17,0	4,1	10,6	172,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	1,1	60 045
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	53 464
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	43 652
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,1	42 794
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	2,0	33 293
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	49 441
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,2	46 131
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,7	37 133
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	37 037
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,4	49 787
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	60 522
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	54 940
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	21 698
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,7	17 392
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	33 479
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	29 894
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	35 667
2142 Stavební inženýři	0,8	33 701
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	35 821
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	40 382
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	38 557
2212 Lékaři specialisté	1,0	41 035
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,6	33 973
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,5	31 944
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	34 590
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	32 879
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	39 277
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	1,6	32 405
2521 Návrháři a správci databází	0,2	36 230
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	1,2	29 851
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	46 031
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,4	37 761
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	16 989
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	24 239
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,2	24 682
3112 Stavební technici	2,1	22 969
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	33 197
3115 Strojírenští technici	3,9	26 300
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	24 559
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	1,5	34 336
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	26 913
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárnství	1,1	40 745
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	4,2	29 367
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	24 532

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 567	34 278	98 803	201 654	93 657	29,8	0,6	8,6	171,7
22 337	32 918	77 310	129 212	70 470	28,7	0,8	10,1	169,8
28 211	28 211	76 344	115 961	63 224	23,7	0,9	10,5	169,0
18 650	32 233	54 309	82 166	48 644	19,6	1,3	9,7	168,6
20 412	23 686	53 327	82 161	46 731	23,8	0,6	8,7	167,8
33 091	38 277	70 614	99 113	63 558	20,0	1,0	10,0	165,0
14 130	28 242	63 790	97 144	55 538	23,9	1,3	9,8	169,6
19 850	28 708	51 582	69 118	44 122	32,6	0,2	7,6	174,4
21 234	28 797	53 943	80 372	45 759	19,2	1,7	10,1	169,3
32 254	38 623	61 753	83 750	57 757	15,6	1,3	9,6	172,2
40 662	47 373	82 409	140 596	76 981	30,8	2,3	10,0	171,8
21 727	35 561	78 904	100 240	61 302	29,4	2,4	12,3	171,6
11 801	15 157	28 214	35 830	23 803	16,1	3,2	9,5	171,2
10 443	12 789	31 301	48 708	25 587	16,9	2,5	9,2	170,7
21 917	27 074	41 661	53 320	36 183	13,0	1,1	10,7	165,2
26 715	27 943	32 570	35 615	30 728	13,4	0,0	9,8	173,4
25 053	29 679	45 876	56 776	40 103	12,5	3,1	10,9	168,2
17 872	22 098	43 723	56 892	35 607	22,5	1,0	9,2	172,3
25 258	29 796	43 044	51 959	38 008	11,6	1,2	11,7	167,6
29 747	34 699	47 938	59 738	45 873	20,0	2,8	11,7	164,5
25 973	30 872	48 846	62 764	44 043	17,7	2,5	10,2	169,7
11 085	26 697	57 052	90 922	46 945	16,5	4,6	9,0	175,2
22 800	27 476	44 142	60 488	39 376	24,2	0,9	15,1	174,0
17 522	22 835	41 011	57 977	35 535	18,0	0,7	10,3	169,3
23 186	26 863	43 183	51 456	36 761	16,2	1,1	11,2	169,3
17 240	28 871	40 574	53 745	36 959	12,8	2,3	10,3	165,3
28 324	32 415	52 552	99 371	48 679	26,1	0,2	10,6	167,7
21 873	26 798	41 543	47 255	34 125	19,4	1,4	9,5	173,0
27 487	31 455	43 744	55 554	40 239	9,3	2,9	9,7	170,1
22 261	25 608	37 481	49 927	33 197	6,3	4,2	9,8	171,0
29 104	39 288	59 419	74 077	51 816	18,2	1,2	10,9	165,2
22 028	26 940	46 106	62 886	42 293	19,5	0,8	11,5	166,7
14 763	15 846	17 851	19 978	17 148	8,2	1,6	8,9	167,6
12 652	19 031	26 290	30 766	23 324	17,0	3,1	10,0	173,8
14 699	17 179	31 322	37 367	25 595	6,5	3,0	9,0	173,1
14 871	16 446	31 225	39 899	25 734	17,0	1,5	9,5	171,5
18 679	21 542	41 558	48 684	33 611	17,8	5,1	11,1	169,5
17 816	21 025	31 991	38 982	27 710	13,7	2,9	10,3	170,7
19 602	21 844	29 767	38 104	26 794	15,2	4,0	11,1	166,8
23 450	27 761	45 060	56 052	37 859	22,7	5,0	12,3	168,0
21 645	24 308	29 525	36 891	27 855	18,9	0,5	10,1	168,7
28 240	35 549	46 327	51 872	40 757	22,8	9,3	12,8	169,2
21 401	24 762	36 618	43 256	31 395	17,9	4,6	10,6	171,2
17 977	20 935	28 703	39 708	27 106	20,0	1,5	11,2	168,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	24 001
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,3	19 454
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	22 149
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	17 479
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	21 620
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	30 401
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,3	22 666
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	28 428
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,0	30 180
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,8	28 024
3322 Obchodní zástupci	4,5	21 098
3323 Nákupčí	2,1	26 142
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,2	26 843
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,8	23 330
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,2	30 280
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,3	22 956
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	17 123
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	18 679
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,2	27 040
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,5	32 009
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	30 676
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,2	17 041
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,7	18 454
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,8	19 990
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	18 413
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,1	20 935
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	19 521
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,5	18 271
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	24 916
4321 Úředníci ve skladech	3,7	19 172
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	21 191
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,3	26 933
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	17 869
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 096
4416 Personální referenti	0,3	25 746
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,7	11 685
5131 Čišníci a servírky	3,0	9 077
5153 Správci objektů	0,6	11 668
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,4	20 034
5223 Prodavači v prodejnách	15,4	13 863
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,9	13 994
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	14 918
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,7	10 473
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	1,9	20 682

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 082	21 720	27 899	32 793	25 465	21,8	9,9	7,8	173,1
14 147	15 749	23 822	27 789	20 130	11,6	5,4	9,0	173,2
19 098	20 917	28 171	31 264	24 668	9,2	17,8	10,2	174,0
14 595	16 076	19 172	21 030	17 760	8,0	13,2	10,0	167,5
19 825	20 267	31 806	39 968	27 665	12,1	0,0	9,7	174,0
21 852	25 651	38 199	49 478	34 277	21,3	0,8	10,0	173,3
13 622	17 902	28 271	34 352	23 916	17,8	1,0	10,2	170,2
18 557	23 024	33 567	37 609	28 860	13,6	1,9	13,1	171,8
20 195	22 731	36 455	44 473	31 545	15,2	0,1	10,6	170,4
22 704	25 539	31 826	38 391	29 797	21,8	1,7	11,2	167,0
9 748	14 815	29 803	42 172	25 119	21,7	0,4	8,4	172,5
13 435	19 914	31 190	37 761	26 619	22,3	0,9	9,5	172,0
19 949	22 069	32 774	38 580	28 708	17,6	2,6	10,3	170,7
14 093	18 802	31 988	43 009	26 597	19,9	0,5	9,5	169,1
20 729	23 123	34 454	44 354	32 200	20,8	1,8	9,7	171,4
14 508	19 278	30 014	38 669	25 751	14,2	2,4	9,7	170,5
13 403	14 966	19 230	20 610	17 278	7,3	2,9	10,8	169,5
14 061	16 811	23 940	28 409	20 580	8,3	2,7	9,5	173,1
9 262	15 054	34 563	46 638	28 001	17,8	3,3	9,5	172,3
24 627	24 627	37 369	44 814	33 890	17,4	1,2	10,1	171,3
26 853	28 196	34 866	43 131	32 537	4,0	5,1	9,3	172,3
9 649	12 569	24 322	30 269	19 058	10,7	0,3	9,2	173,0
11 618	14 088	22 869	27 128	19 424	13,8	0,5	10,2	173,5
13 973	17 547	23 318	32 330	21 922	11,8	3,7	10,7	167,7
11 949	14 962	20 585	22 209	17 910	31,3	2,3	9,8	172,3
17 560	18 843	23 075	26 168	21 630	16,8	2,6	10,1	166,2
15 925	17 369	20 946	22 164	19 441	8,2	10,1	11,0	168,4
11 700	14 141	21 721	28 227	19 757	17,7	0,3	8,7	171,6
17 100	21 816	26 423	31 591	24 395	17,0	0,4	12,2	170,8
13 204	15 959	22 619	27 323	19 951	15,8	5,3	10,2	172,0
16 382	18 746	28 474	35 273	24 391	19,1	2,6	10,5	169,0
11 710	17 481	31 144	34 598	24 883	12,3	5,6	10,3	171,7
16 069	16 866	19 336	21 386	18 550	6,4	2,8	9,6	163,2
12 850	16 631	22 855	25 510	20 097	14,3	2,0	11,1	166,8
17 498	20 826	31 367	35 650	27 998	15,9	1,1	10,8	169,5
8 016	9 666	13 896	16 134	12 305	6,0	1,5	9,4	172,4
8 057	8 568	11 567	13 084	10 090	3,0	0,3	9,2	175,7
8 396	8 640	17 098	24 388	14 042	14,3	1,0	10,1	174,0
12 586	15 426	26 428	31 445	21 632	13,4	3,1	9,5	175,7
9 765	10 968	17 054	21 123	14 781	12,9	2,6	9,1	173,6
9 171	9 939	17 723	22 818	14 944	8,6	5,5	10,2	170,1
12 685	13 826	16 139	17 580	15 040	6,7	9,7	10,2	166,7
8 378	9 382	13 718	17 083	12 045	7,2	4,8	8,8	170,9
10 560	13 709	24 839	28 405	20 003	15,2	4,3	11,5	173,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,0	23 021
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	4,6	25 291
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,9	23 588
7221 Kováři	0,1	23 699
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	14,6	21 265
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	9,0	22 667
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	19 556
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	24 976
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	24 836
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,4	21 942
7412 Elektromechanici	4,9	26 433
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	28 244
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,8	23 913
7542 Střelmistři	0,1	41 418
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,9	24 495
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	7,0	35 021
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	31 189
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	8,3	25 259
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,3	24 483
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	21 483
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,3	14 492
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	19 167
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	15 558
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,6	22 677
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,5	22 623
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	31 718
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,6	24 407
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,4	20 193
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,9	21 694
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,2	16 887
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,3	24 666
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	1,6	22 028
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,8	19 476
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	5,4	10 445
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,4	20 264
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	7,5	15 317
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,5	17 540
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	23 939
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	15 006

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 642	18 151	27 081	29 217	22 031	15,1	6,1	11,4	173,3
17 536	21 399	30 469	35 618	26 102	20,5	4,3	12,0	176,3
12 869	17 380	28 430	31 690	22 700	15,2	2,9	11,4	173,6
19 241	20 987	27 003	30 131	24 387	16,6	9,0	12,7	170,0
13 310	17 157	26 834	34 636	22 947	15,7	5,9	12,2	172,1
16 245	19 334	26 884	30 564	23 378	13,3	5,6	12,1	171,3
14 081	17 239	23 009	27 711	20 348	15,6	7,7	12,3	169,0
18 566	21 466	30 707	34 578	26 233	19,1	6,5	10,5	173,4
11 678	18 005	32 012	38 893	25 102	19,0	6,9	12,1	166,0
11 825	18 446	26 339	30 932	22 403	17,0	6,3	10,9	174,0
18 643	21 827	33 053	41 011	28 161	18,3	9,0	12,5	169,6
21 925	24 628	36 304	39 351	29 821	15,3	10,4	10,8	168,8
18 633	22 085	27 440	31 971	24 634	14,3	15,7	11,0	170,3
35 116	38 380	43 779	45 330	41 005	18,1	9,9	14,5	182,0
17 442	20 538	28 295	32 890	24 934	17,0	7,9	11,0	170,2
16 250	28 198	41 606	47 244	34 212	24,4	11,8	15,5	170,2
20 775	27 435	34 382	37 927	30 571	10,9	15,8	10,3	170,9
17 437	21 200	29 130	32 669	25 251	13,9	14,5	11,7	168,1
16 520	19 452	30 525	34 602	25 692	11,8	13,5	12,4	159,6
18 635	19 872	24 458	26 356	22 464	8,7	6,2	13,6	166,0
12 044	13 255	15 806	18 467	15 274	18,5	13,0	11,9	169,4
13 790	16 280	23 717	30 114	20 663	14,2	4,5	11,7	174,7
11 554	12 137	18 847	22 426	16 120	6,7	7,1	12,3	173,8
15 458	19 365	29 383	35 319	24 320	15,8	10,3	11,6	168,0
17 523	20 054	25 148	27 686	22 817	16,8	9,5	10,1	168,7
25 302	28 808	33 677	35 460	31 259	11,6	13,0	12,5	165,8
20 977	22 765	26 480	28 541	24 620	12,4	10,5	12,4	164,8
12 394	17 275	22 522	25 302	19 588	18,8	2,3	10,3	175,8
10 229	18 052	23 737	25 795	20 007	9,3	14,0	9,5	186,0
10 356	11 978	21 165	24 438	17 251	14,2	1,8	10,5	178,2
17 406	21 906	27 524	30 342	24 101	23,8	4,7	12,5	180,5
14 510	18 871	25 195	29 908	22 128	13,7	12,8	12,0	171,2
11 356	16 064	22 036	25 180	19 193	17,0	2,9	10,2	173,9
8 426	8 880	12 116	14 036	10 856	9,1	1,8	10,1	170,0
16 766	18 298	23 507	28 407	21 737	20,3	5,9	13,4	169,4
10 017	12 346	18 614	21 670	15 905	12,8	4,4	11,3	168,8
12 790	15 287	20 007	23 016	17 932	15,3	3,4	12,1	171,7
14 801	16 366	27 224	28 443	21 985	18,7	8,8	11,0	172,8
8 852	8 936	17 038	19 758	14 020	13,2	4,3	10,7	174,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Moravskoslezský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,3 hod/měs

z toho přesčas 3,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,1 hod/měs

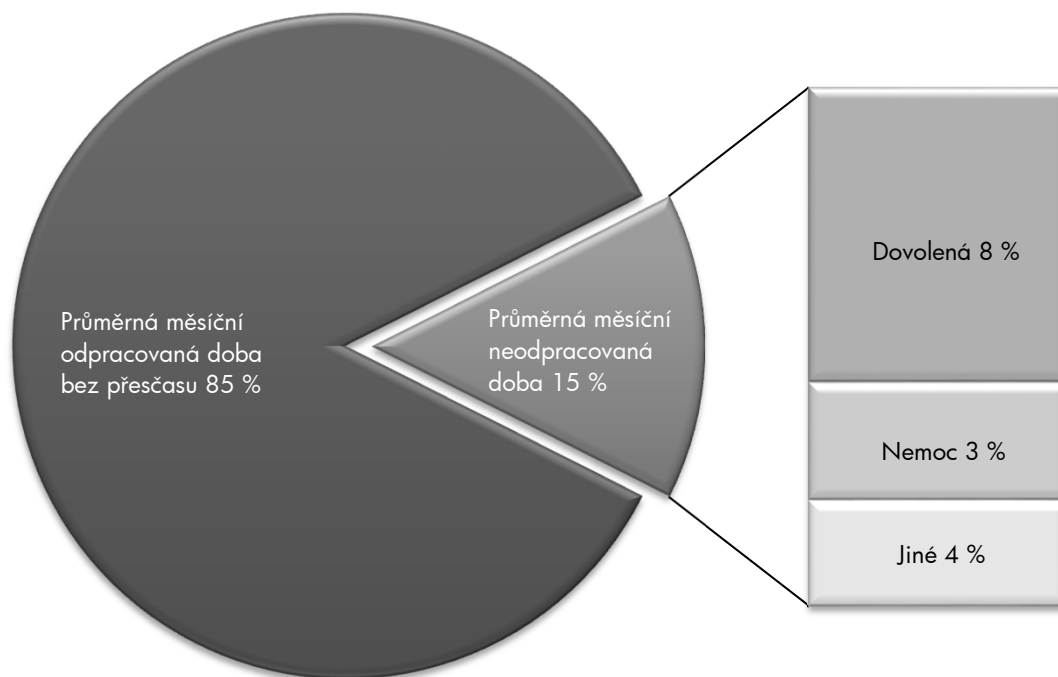
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,1 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 5,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,2	153,9	0,2	18,2	12,6	1,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	149,8	1,1	20,2	14,2	0,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	147,0	0,4	22,1	14,4	1,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,1	145,5	0,8	23,2	14,0	5,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	2,1	148,0	0,5	20,1	13,1	3,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	143,4	0,6	21,6	14,2	3,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,2	149,9	1,0	20,1	14,4	1,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,7	156,8	0,3	17,8	12,0	0,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	148,0	1,5	21,8	15,9	1,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,4	151,0	1,6	21,2	15,3	0,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	144,9	0,1	26,8	17,0	3,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,3	147,5	4,8	24,0	16,8	1,5
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	149,7	3,8	21,7	14,5	2,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,8	152,0	0,5	19,5	13,2	2,9
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	142,0	0,3	23,1	14,8	4,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	151,0	0,4	23,0	16,8	0,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	145,8	2,3	22,4	15,4	1,5
2142 Stavební inženýři	0,8	153,0	0,5	19,5	14,0	1,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	144,6	1,4	23,0	15,3	2,0
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	141,8	1,5	22,6	15,6	2,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	147,0	2,9	22,6	16,0	1,7
2212 Lékaři specialisté	1,1	151,5	3,9	24,3	14,9	5,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,6	145,8	0,0	28,3	26,8	1,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,6	141,7	1,0	27,6	14,1	10,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	145,0	2,0	24,4	15,7	2,2
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	145,0	0,5	23,4	15,7	2,6
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	145,5	0,3	22,1	14,8	0,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	1,6	151,7	1,2	21,3	14,3	0,9
2521 Návrháři a správci databází	0,2	148,8	2,3	21,1	15,5	0,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	1,3	148,8	2,7	22,0	15,4	1,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,6	0,0	21,7	15,1	1,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,4	144,6	0,4	22,2	16,0	1,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,1	0,3	23,9	14,6	4,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	146,6	0,0	27,0	16,9	4,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,2	152,6	0,0	20,6	14,1	2,6
3112 Stavební technici	2,2	150,4	0,7	21,3	13,6	4,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	147,8	3,0	21,7	16,0	1,6
3115 Strojírenští technici	3,9	148,1	3,4	22,7	13,8	3,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	142,9	2,5	24,1	15,2	3,9
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	1,5	144,0	4,9	23,9	15,8	2,4
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	144,4	0,2	24,8	16,3	2,0
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	1,1	144,8	6,4	24,2	16,4	2,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,3	148,3	5,2	23,0	14,9	2,8
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	145,8	1,2	22,8	16,3	1,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	149,5	0,0	23,7	11,6	5,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,5	147,2	1,0	26,6	14,1	8,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	147,4	8,8	27,4	17,6	1,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	140,1	3,8	28,0	15,7	6,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	147,4	0,1	26,4	16,4	3,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	146,3	0,2	26,9	16,4	4,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,4	147,9	0,7	22,5	14,5	2,7
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	146,4	4,2	25,9	16,3	1,0
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,0	145,7	0,3	25,1	16,2	3,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,9	140,0	0,2	27,0	17,8	3,6
3322 Obchodní zástupci	4,5	155,3	0,1	17,5	12,5	1,5
3323 Nákupčí	2,1	150,6	0,9	21,5	13,7	1,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,2	145,7	1,3	25,0	14,5	5,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,9	147,1	0,5	22,2	14,1	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,2	150,0	1,8	21,5	14,2	2,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,4	148,3	1,3	22,2	14,5	2,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	144,4	0,7	25,5	17,1	3,4
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	152,0	2,9	21,1	13,5	3,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,2	151,1	2,7	21,2	13,9	2,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,5	151,5	0,3	19,8	14,8	1,3
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	149,6	2,1	22,6	15,9	2,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,3	151,8	0,6	21,5	14,2	3,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,7	152,0	0,4	22,0	14,9	2,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,8	142,6	2,1	25,2	14,7	3,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	155,3	1,9	22,4	15,7	3,4
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,1	146,3	0,3	19,9	14,1	1,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	140,5	3,9	27,9	16,5	8,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,5	151,1	0,8	21,0	12,6	4,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	141,2	0,3	29,4	15,2	6,3
4321 Úředníci ve skladech	3,8	148,1	3,5	24,0	14,5	4,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	146,3	1,8	23,5	14,3	2,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,4	151,0	5,4	20,5	13,8	2,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	134,7	1,3	28,8	14,4	8,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,0	0,0	24,1	16,5	1,3
4416 Personální referenti	0,3	145,7	0,6	24,4	15,4	3,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,8	149,3	0,6	23,4	14,0	6,8
5131 Čišníci a servírky	3,1	154,9	0,1	21,3	14,1	5,4
5153 Správci objektů	0,7	150,7	1,1	24,4	16,3	6,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,5	153,1	1,4	23,9	14,5	6,2
5223 Prodavači v prodejnách	15,9	152,2	2,0	23,2	13,2	6,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,0	146,6	1,4	25,8	14,0	6,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	139,6	1,3	27,5	16,0	7,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,9	148,2	3,1	23,7	12,3	7,1
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	1,9	148,1	4,7	25,2	14,5	5,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,1	143,0	6,3	30,0	15,2	6,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	4,8	146,6	9,4	30,1	13,6	7,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	144,9	2,1	28,7	13,7	9,5
7221 Kováři	0,1	140,0	6,4	29,9	15,4	7,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	15,3	144,3	6,1	27,5	14,2	7,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	9,3	144,8	6,4	26,4	14,6	5,9
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	136,8	4,5	32,2	13,9	11,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	149,6	5,7	23,6	14,6	4,8
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	139,0	2,7	26,9	15,5	4,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,5	149,3	6,9	24,5	14,4	5,1
7412 Elektromechanici	5,0	142,9	5,8	26,5	15,7	4,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	144,3	5,7	24,3	16,1	4,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	3,0	143,1	7,3	27,0	15,5	6,5
7542 Střelníkáři	0,2	149,5	18,3	31,7	18,6	5,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	3,0	143,6	6,4	26,4	15,0	5,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	7,6	132,9	6,4	36,8	17,8	11,1
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	147,3	6,6	23,9	15,1	6,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	8,6	142,3	3,8	25,8	15,4	5,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,4	133,6	1,7	26,2	16,0	5,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	137,4	3,1	28,8	15,6	7,3
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,3	136,4	5,3	33,0	12,9	11,2
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	147,1	8,2	27,7	14,9	7,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	138,4	6,2	35,7	14,7	14,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,7	142,9	2,7	25,1	15,5	4,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,8	140,3	5,0	28,2	14,3	8,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	141,1	6,1	24,5	15,1	3,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,7	139,8	4,5	24,7	15,4	4,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,5	148,6	4,2	27,2	13,5	8,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	3,0	161,4	16,5	24,0	14,4	7,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,4	154,8	6,5	23,4	13,7	4,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,4	153,9	8,4	26,4	14,8	5,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	1,7	143,0	5,9	28,0	14,9	8,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,0	148,6	4,2	25,3	13,7	6,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	5,6	145,8	0,9	24,7	13,5	6,8
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,4	139,1	6,0	30,0	15,4	7,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	8,0	141,5	4,2	27,2	12,7	8,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,7	141,8	4,1	29,9	14,6	9,6
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	147,6	5,5	25,1	15,6	4,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	150,0	3,4	24,0	12,0	5,0

Základní informace o hodinovém výděлку

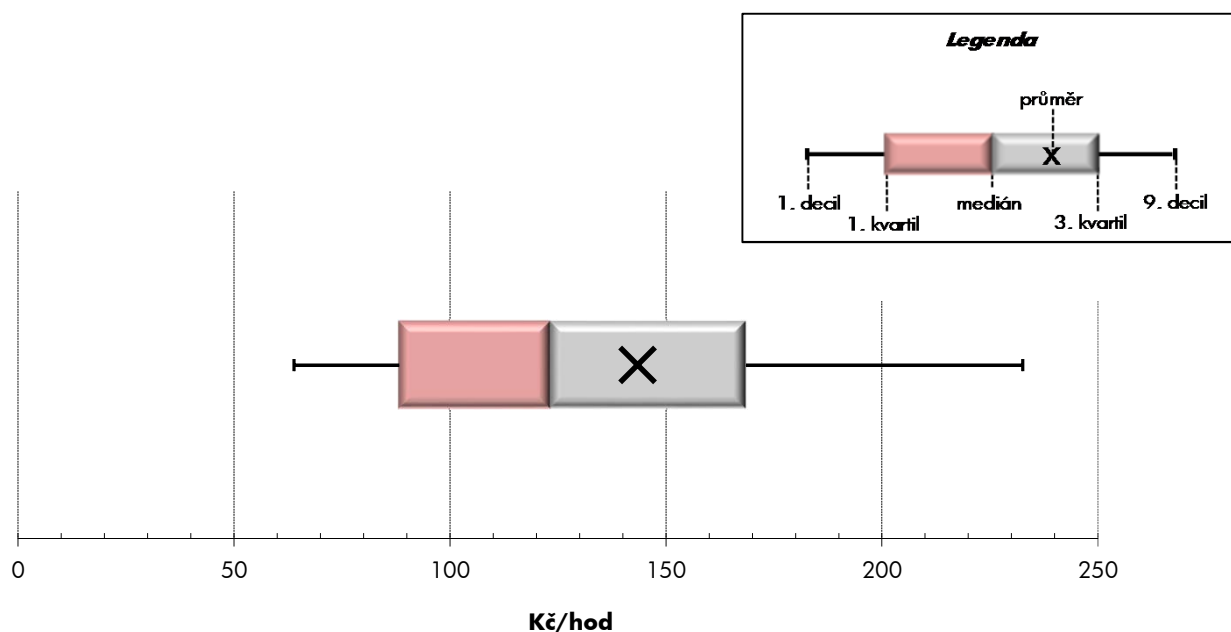
Moravskoslezský kraj

Medián hodinového výděлку	123,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	100,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	63,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	88,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	123,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	168,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	232,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	143,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Moravskoslezský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	325,7	123,3	63,9	232,6	143,5
do 20 let	0,9	88,5	62,1	132,1	94,9
20 - 29 let	56,8	111,8	62,6	179,7	120,5
30 - 39 let	88,8	128,3	64,2	239,8	147,3
40 - 49 let	92,5	126,3	64,4	248,7	150,1
50 - 59 let	73,3	124,2	63,9	234,9	145,9
60 a více let	13,5	129,6	61,4	281,9	159,1
MUŽI	199,1	137,4	68,2	253,5	159,2
do 20 let	0,7	94,2	68,0	139,9	100,2
20 - 29 let	37,6	119,3	67,0	186,6	126,3
30 - 39 let	55,7	144,7	69,4	258,8	162,7
40 - 49 let	52,5	145,5	68,2	281,1	172,7
50 - 59 let	42,0	140,3	75,3	258,6	165,6
60 a více let	10,6	140,8	60,9	295,1	170,1
ŽENY	126,6	103,2	58,3	187,0	118,6
do 20 let	0,2	78,5	56,5	98,8	77,7
20 - 29 let	19,2	98,4	56,2	160,0	109,2
30 - 39 let	33,1	106,5	59,9	195,9	121,5
40 - 49 let	40,0	103,9	59,8	190,6	120,4
50 - 59 let	31,2	103,2	56,6	190,4	119,4
60 a více let	3,0	100,8	63,6	200,8	119,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,1	363,1	155,3	1 181,5	546,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	298,7	134,9	735,6	406,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,4	280,6	165,9	686,9	391,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,0	293,3	138,1	509,2	317,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	2,0	206,5	125,2	508,4	296,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	348,9	196,5	631,6	411,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,2	281,3	71,8	580,4	326,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,7	238,1	116,1	429,9	272,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	237,1	134,4	471,1	280,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,6	362,1	206,2	482,0	399,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	384,6	259,5	845,7	488,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	350,2	126,3	695,3	394,3
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	127,5	67,0	206,3	137,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,8	107,3	60,6	323,2	156,0
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	212,3	123,9	327,1	222,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	191,1	150,5	226,1	191,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	204,2	139,4	345,4	236,6
2142 Stavební inženýři	0,8	199,8	109,4	341,5	208,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	232,7	157,9	332,6	239,4
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	256,4	188,5	378,1	287,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	237,9	159,9	384,9	276,8
2212 Lékaři specialisté	1,3	269,4	56,5	450,7	276,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,5	209,5	126,2	423,9	258,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,3	220,3	137,5	387,8	246,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	209,3	133,1	328,4	228,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	199,1	116,8	312,3	225,9
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	271,1	159,3	530,8	316,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	2,0	220,4	139,7	344,7	227,2
2521 Návrháři a správci databází	0,2	223,1	164,7	326,5	240,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	1,7	191,3	129,0	301,9	210,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	296,1	165,1	481,3	313,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,4	239,9	150,3	417,8	275,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	106,6	85,4	124,9	105,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	143,3	93,8	185,1	137,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	161,1	92,8	229,4	165,3
3112 Stavební technici	2,3	140,1	84,4	246,8	155,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	190,8	108,9	298,0	200,6
3115 Strojírenští technici	4,0	157,7	98,5	254,5	168,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	148,7	113,2	233,6	163,3
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	1,5	217,1	147,2	338,5	233,5
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	162,1	131,2	205,4	167,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	1,0	256,2	183,0	325,9	257,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,1	180,5	127,5	276,4	193,6
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	152,0	97,2	248,9	163,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	154,1	122,3	207,8	162,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,6	108,3	82,1	165,0	117,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	147,6	119,0	190,4	148,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	110,6	95,2	137,9	113,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	127,8	116,6	253,8	166,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	177,6	121,0	305,6	202,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,4	139,1	83,9	214,9	147,9
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,0	183,4	111,8	281,4	188,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,8	168,9	119,0	240,7	178,9
3322 Obchodní zástupci	4,8	125,4	52,9	250,8	148,2
3323 Nákupčí	2,2	143,9	78,8	231,5	158,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,3	160,2	115,0	224,7	170,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	3,0	139,6	82,0	249,9	156,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,1	182,7	124,0	265,5	192,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,8	140,1	81,9	249,4	156,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	106,5	80,1	132,2	106,4
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	115,9	96,6	161,6	124,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,5	205,4	100,4	301,4	203,1
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	181,8	126,7	271,3	194,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,8	89,2	56,2	183,9	116,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,0	97,2	48,1	153,9	104,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,8	122,6	77,4	187,6	130,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	117,1	85,2	140,7	115,7
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,1	132,1	98,4	208,9	144,6
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	103,4	88,8	142,0	111,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,1	104,1	60,7	161,6	113,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	135,3	100,8	178,5	137,7
4321 Úředníci ve skladech	3,5	108,6	77,6	156,9	114,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	139,6	101,7	236,2	152,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	148,0	55,8	218,1	140,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	105,0	91,3	130,8	108,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	118,4	78,6	185,0	125,1
4416 Personální referenti	0,3	155,3	100,5	228,5	170,3
5153 Správci objektů	0,6	72,9	51,1	172,3	88,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,4	109,4	65,0	177,7	117,6
5223 Prodavači v prodejnách	16,2	77,9	56,3	113,6	82,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,9	82,4	55,8	132,4	88,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	92,9	75,4	111,2	93,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,8	65,6	54,7	99,1	75,2
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	1,9	111,2	61,6	161,0	112,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,0	133,8	60,4	170,4	128,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	4,5	147,4	102,3	206,7	151,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	136,5	53,1	183,2	128,6
7221 Kováři	0,1	155,7	120,5	197,2	156,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	15,4	127,0	79,6	207,7	136,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	8,6	136,5	95,6	182,5	138,9
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	119,4	79,5	166,2	120,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	139,2	87,9	205,5	146,6
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	140,4	99,3	216,2	153,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	128,4	81,3	192,3	135,1
7412 Elektromechanici	5,1	157,3	102,2	251,7	167,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,6	171,6	116,5	225,3	174,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,9	139,2	107,9	182,5	142,2
7542 Střelníci	0,1	235,0	217,9	263,0	237,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,7	145,0	103,1	195,4	146,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	6,7	218,8	87,1	304,2	213,4
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	203,4	130,0	232,7	193,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	8,2	154,5	105,2	207,2	155,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,4	156,1	94,9	250,6	170,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	141,5	118,9	167,7	143,1
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,3	66,8	55,9	98,9	74,0
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	120,4	87,3	196,3	131,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	100,6	67,1	129,6	98,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,5	144,6	99,2	230,3	154,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,1	130,7	102,5	157,6	131,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	205,9	158,8	229,5	200,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,6	153,3	121,4	184,7	153,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,3	115,7	68,2	144,9	112,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,8	112,3	63,7	148,0	110,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,9	94,6	58,6	141,8	97,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,2	139,1	107,2	179,6	141,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	1,6	131,1	80,9	181,7	130,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,4	107,4	66,6	145,6	108,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	5,7	61,8	48,2	85,6	64,3
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	121,7	103,4	178,7	132,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	7,0	91,1	58,3	132,1	94,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,7	101,6	66,9	135,9	101,9
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	144,6	77,8	168,8	130,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	82,9	51,4	114,1	82,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Moravskoslezský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	457	457
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	141 tis.	51 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Moravskoslezský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	7	3
B	Těžba a dobývání	6	3
C	Zpracovatelský průmysl	160	82
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	9	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	4
F	Stavebnictví	40	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	68	136
H	Doprava a skladování	31	17
I	Ubytování, stravování a pohostinství	18	7
J	Informační a komunikační činnosti	4	34
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	55
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	23	27
N	Administrativní a podpůrné činnosti	24	36
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	2	3
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	33	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	6
S	Ostatní činnosti	7	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.