



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výděvky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 26 164 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 107,3 %

Diferenciace

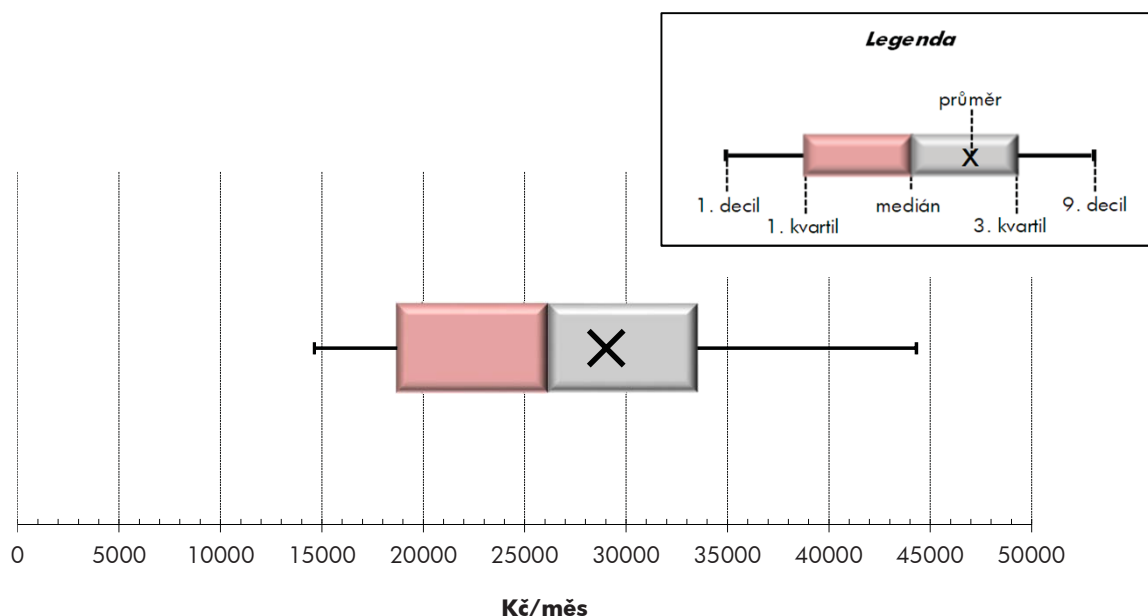
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 626 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 718 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 164 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	33 504 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 316 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 29 029 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,9 %
Příplatky	5,5 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 115,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	115,9	26 164	107,3
do 20 let	0,4	22 481	113,7
20 - 29 let	17,8	25 454	106,7
30 - 39 let	28,2	27 785	107,7
40 - 49 let	37,7	26 706	107,9
50 - 59 let	24,8	24 794	107,2
60 a více let	7,0	25 665	107,2
MUŽI	67,7	28 223	106,5
do 20 let	0,2	23 258	112,8
20 - 29 let	10,9	26 815	106,3
30 - 39 let	17,3	29 587	106,4
40 - 49 let	20,3	29 405	105,3
50 - 59 let	13,5	27 270	109,5
60 a více let	5,4	27 281	107,1
ŽENY	48,2	23 291	109,4
do 20 let	0,1	20 968	115,1
20 - 29 let	6,9	22 954	108,0
30 - 39 let	10,8	24 470	113,0
40 - 49 let	17,4	23 664	109,5
50 - 59 let	11,3	21 698	105,3
60 a více let	1,6	20 655	99,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	9,9	22 846	110,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	49,0	24 732	110,8
Střední s maturitou	K-M	40,1	27 120	108,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,0	29 675	107,4
Vysokoškolské	T,V	10,5	38 047	99,4
Neuvedeno		2,4	16 721	69,7
CELKEM - mzdová sféra	115,9	26 164	107,3	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 626	18 718	33 504	44 316	29 029	18,9	5,5	10,2	173,8
16 442	18 563	27 098	30 806	22 893	20,1	7,5	7,8	171,3
15 716	19 856	31 395	37 504	26 372	19,0	6,4	10,0	172,9
14 406	18 860	35 361	47 504	30 075	19,9	5,5	10,2	174,1
14 433	19 314	35 001	48 299	30 531	19,4	5,0	10,1	174,3
14 035	17 760	31 533	41 659	27 638	17,1	5,5	10,4	173,4
15 341	18 435	32 954	42 973	28 764	18,6	6,0	10,5	173,6
15 150	21 296	36 608	49 335	31 876	20,3	5,7	10,1	175,2
17 072	19 554	28 279	30 806	23 775	20,9	7,5	7,7	171,9
15 716	21 371	33 104	39 561	27 726	20,0	6,8	9,9	174,1
15 045	22 050	38 794	51 844	33 021	21,0	5,8	10,1	175,3
14 516	22 073	39 988	55 507	34 641	21,3	5,1	10,0	176,0
14 687	19 871	34 524	45 764	30 610	18,5	5,7	10,3	175,1
15 564	18 522	33 574	44 133	29 716	18,8	5,7	10,4	174,2
13 889	17 321	29 359	37 015	25 031	16,5	5,1	10,3	171,9
15 596	16 917	24 366	27 186	21 207	18,5	7,5	8,1	170,1
15 419	18 718	28 428	33 998	24 237	17,1	5,6	10,0	171,0
12 610	16 425	31 421	38 068	25 366	17,7	5,0	10,3	172,4
14 345	17 920	29 400	38 777	25 734	16,4	4,8	10,3	172,4
13 523	15 860	27 778	36 046	24 071	15,0	5,3	10,5	171,3
14 747	18 340	30 264	38 198	25 618	17,8	7,1	10,8	171,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 804	16 821	28 997	33 233	23 243	18,9	8,8	10,7	173,1
14 625	17 862	30 684	37 610	25 488	19,9	6,9	10,9	175,1
15 380	19 679	35 165	46 515	29 792	18,4	4,5	9,7	173,0
16 347	23 763	37 904	50 934	32 997	17,7	3,5	10,3	172,7
19 334	27 719	56 534	83 466	48 114	18,7	3,7	9,6	172,1
11 577	11 797	27 083	38 291	21 998	13,6	3,5	8,9	172,6
14 626	18 718	33 504	44 316	29 029	18,9	5,5	10,2	173,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	68,2	24 251
T	Nemanuální pracovníci	47,4	29 802
1	Řídící pracovníci	3,9	51 008
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,1	61 214
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,9	51 008
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	*
2	Specialisté	8,8	39 078
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,0	39 370
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	39 157
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,6	40 344
25	Specialisté v oblasti ICT	0,7	47 487
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	32 481
3	Techničtí a odborní pracovníci	23,1	30 203
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,3	32 058
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,0	25 637
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	7,0	30 216
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	*
35	Technici v oblasti ICT	0,7	*
4	Úředníci	7,6	22 155
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,4	17 443
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,0	22 036
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,5	25 370
44	Ostatní úředníci	0,7	19 960
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,0	17 391
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,4	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,3	17 735
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 882	17 706	30 082	36 181	24 765	19,7	7,6	10,7	174,2
15 860	21 986	40 975	57 557	35 209	18,2	3,4	9,7	173,3
25 537	30 590	77 621	127 694	65 473	19,5	2,6	9,6	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 695	47 624	99 822	137 845	76 843	19,2	1,6	10,2	169,8
26 058	34 236	77 605	114 209	62 112	17,4	3,5	9,5	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 195	30 794	53 414	70 166	44 133	18,1	4,5	9,8	172,8
22 242	31 091	54 729	70 549	45 075	18,5	1,3	9,7	171,1
25 346	33 021	51 381	75 922	45 285	17,0	14,6	8,4	178,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 995	30 123	55 585	66 596	44 901	17,1	1,4	10,1	172,0
29 654	36 263	54 921	70 720	47 969	17,3	4,3	8,7	171,8
14 939	21 314	48 422	67 343	35 624	14,5	2,8	10,4	173,8
17 831	24 558	39 351	50 481	33 108	18,9	3,4	9,9	173,0
18 573	25 892	42 215	52 776	35 077	20,9	3,1	10,1	172,8
15 860	20 386	32 209	39 266	27 121	9,4	7,8	9,5	173,4
19 199	25 062	39 586	50 965	34 207	20,5	1,9	9,9	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 248	17 372	27 933	35 694	23 761	16,2	2,7	9,5	171,8
11 008	14 626	25 570	31 744	20 561	9,3	0,7	9,0	174,1
16 969	19 072	24 211	29 627	23 049	25,5	3,5	9,1	168,4
14 248	19 160	31 553	38 117	26 353	17,0	3,8	9,7	172,4
17 940	18 696	23 240	30 264	22 534	19,1	1,4	10,5	165,8
12 695	14 709	22 073	28 645	19 369	11,9	4,4	8,0	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 253	14 406	22 073	27 655	19 160	12,6	3,1	8,2	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	19,9	26 058
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,7	23 481
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	10,8	28 074
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,2	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,3	31 116
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,9	24 704
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	28,4	26 340
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,5	29 183
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,2	25 330
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	8,7	24 183
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,2	19 592
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	6,4	24 129
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	*
	Neuvedeno	0,3	*
CELKEM - mzdová sféra		115,9	26 164

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 550	19 566	33 613	40 966	27 091	21,7	6,4	11,4	175,5
13 362	16 911	28 773	37 610	24 338	30,6	2,5	10,6	185,5
15 984	21 772	35 652	42 569	29 296	21,2	7,5	11,4	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 886	23 506	39 403	46 139	31 591	15,4	8,5	11,2	174,8
15 036	19 242	32 818	36 856	25 912	20,0	7,2	11,5	173,3
15 964	20 203	30 893	35 853	26 332	20,5	9,2	11,0	173,0
20 083	24 754	32 750	39 013	29 375	25,7	10,2	11,1	173,6
15 486	18 891	29 772	34 251	25 216	19,4	8,0	12,3	168,6
14 943	17 865	29 405	33 880	24 329	15,0	9,4	9,4	177,4
11 575	14 693	26 882	30 778	20 913	19,0	6,7	10,5	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 863	16 387	27 804	31 843	22 886	21,3	6,4	11,0	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 626	18 718	33 504	44 316	29 029	18,9	5,5	10,2	173,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	73 683
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	75 750
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	68 467
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	59 303
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	60 883
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	63 784
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	59 680
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	38 482
2142 Stavební inženýři	1,0	24 247
2144 Strojní inženýři	1,2	49 047
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	43 266
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	45 827
2262 Farmaceuti	0,1	52 437
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	43 858
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	36 235
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	37 943
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	49 289
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	39 480
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	55 642
2511 Systémoví analytici	0,1	41 574
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	45 026
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	36 411
3115 Strojírenští technici	2,7	33 330
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	37 359
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	34 312
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	38 599
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	32 227
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	25 637
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	32 293
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	30 996
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	34 332
3322 Obchodní zástupci	0,9	30 690
3323 Nákupčí	0,6	32 867
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	34 762
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	29 881
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	38 288
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	12 101
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,0	25 258
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	22 796
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	19 334
4321 Úředníci ve skladech	0,9	27 172
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	30 353
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	33 558
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	19 300

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
50 272	60 525	124 757	171 732	97 418	20,3	1,5	10,3	167,3
33 296	43 648	102 864	130 268	79 094	15,3	3,5	10,3	170,3
28 695	46 536	109 132	137 845	80 646	19,0	0,6	9,3	169,8
30 573	36 636	87 884	113 882	67 346	15,5	1,2	9,9	170,4
25 191	40 412	81 794	130 136	70 223	19,4	1,9	9,7	170,1
39 575	48 322	101 895	138 865	78 015	18,1	1,0	10,0	169,4
43 164	51 788	78 553	141 715	77 286	27,4	1,9	10,5	172,5
23 456	31 091	49 772	62 499	41 970	13,8	1,0	10,5	169,0
19 334	19 334	36 446	71 057	38 008	16,8	0,2	6,4	173,6
32 716	39 898	63 009	73 636	53 169	19,3	1,7	10,9	171,4
30 798	35 764	55 356	59 573	45 404	19,9	1,0	10,3	166,7
33 736	37 618	60 661	82 513	56 414	15,4	2,9	12,0	170,0
42 417	46 797	66 053	76 851	56 689	21,7	5,7	9,3	178,6
26 727	32 107	61 870	66 596	47 075	16,4	1,7	10,9	170,3
26 125	30 166	48 403	77 824	44 781	22,3	0,7	9,8	171,4
22 941	28 264	47 943	63 752	41 071	15,3	0,8	10,2	172,9
30 024	39 027	62 760	79 721	52 585	25,2	3,6	10,0	172,5
27 519	33 667	48 947	65 897	45 606	17,0	1,0	10,4	169,0
36 325	42 752	59 650	72 371	54 853	15,6	1,4	10,2	172,1
22 020	31 352	62 582	81 561	48 021	15,1	8,8	9,4	173,1
30 490	36 814	69 894	81 644	52 244	14,2	3,0	10,7	171,7
26 791	32 732	42 688	53 199	38 465	20,5	2,5	10,6	169,6
14 960	24 206	42 637	54 125	35 101	14,4	2,3	10,6	173,0
23 651	30 270	46 603	57 404	41 329	21,8	4,3	10,8	172,4
23 962	26 879	44 063	56 022	38 172	20,5	2,5	10,8	170,3
27 258	30 971	48 187	60 036	41 375	24,0	6,2	10,5	174,9
24 359	29 496	36 520	39 187	32 564	23,1	4,0	9,8	177,0
15 860	23 409	30 141	35 839	25 930	10,1	9,4	7,8	172,3
20 701	24 466	42 851	52 082	35 630	21,8	1,1	11,0	170,9
23 699	27 144	38 824	44 917	33 540	17,6	1,9	9,4	169,6
21 337	25 824	45 461	67 629	43 548	20,8	0,9	11,0	169,2
22 031	24 341	44 675	52 717	35 653	21,3	4,3	9,3	173,4
24 213	26 206	41 323	54 824	36 315	18,6	0,7	10,6	169,4
25 823	29 219	48 845	59 155	40 732	20,9	2,4	10,3	169,3
18 869	24 884	36 562	47 841	32 374	15,8	2,6	10,0	171,9
26 500	31 310	49 882	59 437	41 192	14,1	2,9	9,7	170,2
12 101	12 101	34 747	52 438	25 762	14,5	3,1	8,4	173,8
14 626	19 310	28 855	36 437	25 094	11,5	0,8	10,0	176,5
20 130	21 662	24 220	26 319	23 060	21,5	2,0	9,9	162,0
16 852	17 819	20 908	23 994	20 298	33,6	0,8	9,4	170,2
19 694	22 831	33 005	40 431	28 890	18,8	4,3	10,3	172,9
20 429	24 354	38 392	45 237	32 080	16,2	3,6	9,9	171,2
24 022	28 516	37 101	41 427	33 580	11,9	8,2	10,7	170,0
17 785	18 436	20 848	22 539	19 820	18,2	1,4	10,3	164,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4416 Personální referenti	0,1	30 264
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	27 625
5223 Prodavači v prodejnách	6,4	16 190
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	18 880
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	19 061
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	29 598
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	31 587
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	27 204
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,7	26 973
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,4	31 236
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	34 422
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	30 967
7412 Elektromechanici	0,8	29 640
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	40 319
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	32 590
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	18 819
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	32 421
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	28 974
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	29 633
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	29 782
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	26 537
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,2	29 308
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,8	28 192
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	30 464
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	28 486
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,0	26 905
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	40 062
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	27 746
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	24 803
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	24 343
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	24 218

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 346	28 757	38 946	47 550	33 400	18,1	1,8	10,8	171,2
18 829	22 709	34 019	41 331	29 524	15,1	4,1	9,5	178,1
12 692	14 406	21 028	25 695	18 264	12,8	3,0	8,1	175,9
14 483	16 367	23 186	27 070	19 869	7,9	6,3	9,3	173,0
15 393	16 721	22 478	29 925	20 775	15,5	15,9	9,6	175,0
22 932	25 246	32 596	36 814	29 508	12,0	6,1	10,7	168,6
19 269	25 630	36 344	40 739	31 158	16,4	6,4	13,0	170,8
12 595	23 100	30 005	31 603	25 334	17,9	2,8	11,4	171,9
18 630	22 319	34 900	41 189	28 902	21,3	7,8	11,9	173,1
21 287	25 522	38 025	43 139	31 972	20,5	8,8	11,7	174,4
23 448	28 268	41 420	48 416	35 496	22,6	9,8	10,7	173,6
18 389	24 320	36 821	44 343	31 174	22,5	7,2	11,8	177,8
14 687	14 933	37 858	45 066	29 721	15,7	8,6	10,9	173,5
26 973	32 719	45 827	49 979	39 484	12,9	8,3	11,4	178,5
27 285	29 118	38 816	43 661	33 995	13,2	9,6	12,4	172,6
16 095	17 447	21 756	28 151	20 606	14,4	10,2	8,7	178,8
24 757	27 991	35 001	37 291	31 361	38,0	11,2	12,6	178,1
19 523	22 445	33 740	39 312	29 439	18,9	8,2	11,9	171,6
22 490	25 546	35 206	41 736	30 990	30,2	12,1	11,8	173,4
24 926	27 562	32 467	37 360	30 486	18,9	13,8	10,5	172,1
20 483	23 065	31 558	37 497	27 961	24,1	9,9	10,8	170,3
21 910	25 985	32 107	34 203	28 756	39,9	7,5	12,1	174,7
20 420	23 155	31 515	34 716	27 915	17,6	14,0	11,2	173,1
22 022	25 897	37 848	44 407	32 074	28,4	8,6	10,9	171,8
22 551	25 069	32 949	38 583	29 499	14,8	13,2	12,3	168,9
19 526	23 287	30 307	33 668	26 807	23,5	7,5	11,8	169,0
33 023	37 807	42 299	45 811	39 512	9,2	17,2	11,4	168,1
23 567	26 233	30 060	32 083	27 943	8,3	14,7	11,1	168,8
16 708	19 470	30 610	35 472	25 679	23,3	6,8	10,4	170,0
14 515	16 476	30 840	33 111	23 990	19,3	17,2	11,8	174,7
16 469	18 504	29 554	34 698	24 963	12,7	8,1	10,8	172,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,8 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,9 hod/měs

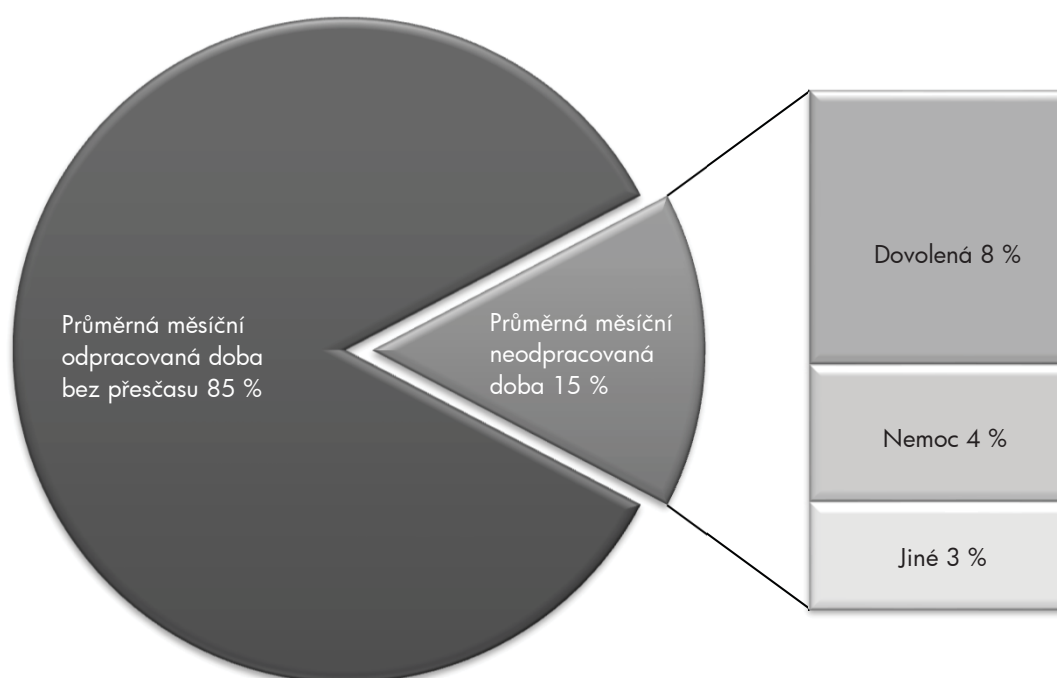
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,1 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	145,3	0,6	22,1	15,0	0,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	149,3	1,0	21,3	15,0	0,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	149,6	1,0	20,2	13,5	1,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	144,8	0,9	25,7	14,0	1,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	150,0	2,5	20,1	14,6	0,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	148,2	1,5	21,1	15,1	0,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,1	0,3	26,7	16,6	1,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	145,5	1,8	23,5	15,1	2,8
2142 Stavební inženýři	1,0	161,1	0,0	12,5	11,6	0,6
2144 Strojní inženýři	1,2	149,5	3,9	21,8	15,4	2,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	142,8	0,6	23,8	15,7	1,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	148,2	2,9	21,7	15,6	2,6
2262 Farmaceuti	0,1	152,1	5,3	27,4	16,4	4,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	147,2	1,3	23,0	15,7	2,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	143,1	0,7	28,5	15,5	6,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	144,6	0,8	28,3	16,0	4,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	148,6	0,7	23,9	16,6	1,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	145,5	2,1	23,5	15,0	3,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	149,3	0,5	22,8	15,1	1,7
2511 Systémoví analytici	0,1	149,4	1,4	23,7	16,2	0,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	151,3	2,9	20,5	15,1	0,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	146,5	1,7	23,1	16,1	2,3
3115 Strojírenští technici	2,7	150,0	3,6	23,0	14,2	3,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	149,4	4,0	23,0	16,5	2,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	147,2	2,7	23,1	14,6	2,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	152,1	8,1	22,6	14,8	3,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	147,1	3,5	29,8	16,4	6,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	150,6	1,8	21,8	14,2	3,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	140,2	0,2	31,2	16,2	6,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	148,4	1,0	21,2	13,7	2,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	139,5	0,2	29,5	15,9	5,9
3322 Obchodní zástupci	0,9	151,2	0,9	24,9	16,3	3,3
3323 Nákupčí	0,6	146,9	1,3	22,6	14,3	2,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,7	3,5	23,5	14,6	2,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	148,9	2,1	23,0	14,2	2,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	150,0	4,7	20,3	15,3	0,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	159,0	2,0	14,7	11,6	0,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,0	152,3	1,8	25,3	12,9	5,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	136,2	0,2	27,4	14,9	5,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	150,3	0,2	19,8	14,9	2,8
4321 Úředníci ve skladech	1,0	148,4	6,7	24,3	14,9	5,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	149,4	4,0	21,8	13,9	3,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	147,6	5,7	24,1	15,6	2,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	132,9	2,3	31,8	14,7	9,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4416 Personální referenti	0,1	148,0	1,4	23,4	15,9	2,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	154,0	5,2	24,8	14,7	4,6
5223 Prodavači v prodejnách	6,6	154,2	2,7	22,6	12,0	6,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	145,8	4,0	27,2	13,9	8,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	144,4	6,7	30,2	15,8	10,5
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	139,1	5,6	29,4	14,9	6,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	136,9	7,7	33,6	13,9	9,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	134,4	4,2	37,3	11,6	7,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,8	142,0	5,8	31,0	14,3	8,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,5	146,0	7,4	28,0	13,4	7,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	150,0	8,5	23,7	14,3	5,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	153,3	9,1	24,6	15,8	3,1
7412 Elektromechanici	0,8	146,2	5,4	29,0	14,0	6,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	149,6	10,9	28,4	16,8	5,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	146,7	5,2	25,8	16,2	4,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	146,2	8,2	33,1	12,6	16,4
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	151,0	8,1	26,5	16,6	8,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,7	139,2	6,4	32,1	13,5	14,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	142,3	9,6	30,4	14,5	10,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	139,1	4,7	32,6	15,2	14,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	141,8	6,0	28,1	14,5	10,7
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,3	143,7	7,1	30,2	13,1	14,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,8	145,5	5,6	27,4	15,2	8,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,1	145,3	6,7	26,8	14,7	6,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	137,2	7,4	31,1	13,9	10,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,5	136,0	4,5	32,6	12,9	13,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	141,5	9,1	26,3	15,1	5,3
8312 Signalisté, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	149,0	10,1	25,0	15,9	6,3
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,9	145,7	7,4	24,3	13,6	5,9
9321 Ruční baliči, plničtí a etiketovači	0,4	141,8	6,5	32,4	13,1	15,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	146,3	6,2	28,1	13,4	9,0

Základní informace o hodinovém výděлку

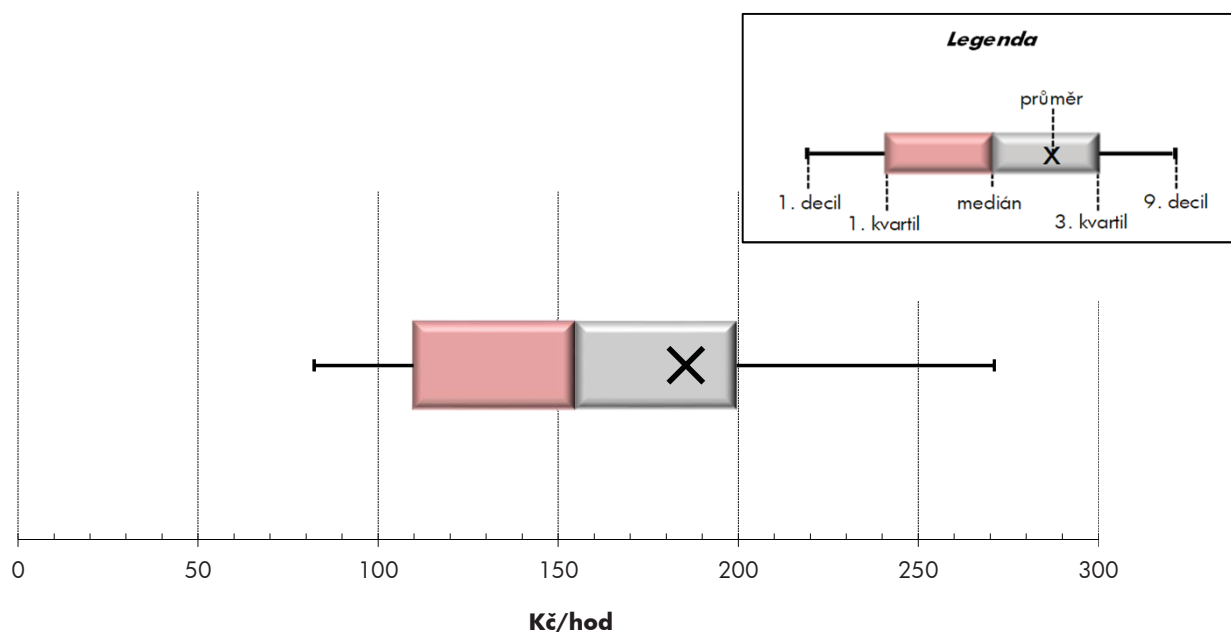
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	154,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	109,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	82,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	154,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	199,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	271,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	185,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	118,0	154,9	82,3	271,1	185,5
do 20 let	0,7	141,0	95,4	485,7	208,2
20 - 29 let	18,4	151,4	91,0	236,3	160,6
30 - 39 let	28,9	161,9	79,1	295,2	231,9
40 - 49 let	38,5	156,8	81,5	287,6	178,6
50 - 59 let	24,7	143,4	82,0	245,5	162,6
60 a více let	6,9	152,0	89,1	304,9	175,6
MUŽI	67,3	168,5	86,8	304,5	189,8
do 20 let	0,3	135,7	101,7	175,5	135,9
20 - 29 let	11,0	162,9	92,1	246,7	170,1
30 - 39 let	17,3	176,8	86,8	323,3	198,4
40 - 49 let	20,3	172,2	81,5	330,1	203,1
50 - 59 let	13,3	159,4	87,9	271,7	179,4
60 a více let	5,1	151,4	88,7	304,9	180,5
ŽENY	50,8	137,9	78,2	224,4	179,8
do 20 let	0,4	152,7	93,1	485,7	261,5
20 - 29 let	7,3	137,3	87,0	211,0	146,3
30 - 39 let	11,6	143,9	71,1	233,6	281,8
40 - 49 let	18,3	142,3	80,3	224,5	151,5
50 - 59 let	11,4	129,1	77,2	215,9	142,9
60 a více let	1,8	153,9	89,2	239,2	161,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	355,6	159,2	863,7	473,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	419,2	193,1	703,7	464,7
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	340,9	116,2	803,8	393,5
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	297,3	156,5	680,6	381,0
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	350,5	178,2	764,0	410,9
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,0	414,2	209,5	869,4	486,1
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	355,1	262,5	789,1	444,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	221,9	146,7	356,2	241,8
2142 Stavební inženýři	0,9	145,1	113,7	489,8	242,4
2144 Strojní inženýři	1,4	280,6	183,0	413,7	298,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	268,2	184,1	356,9	276,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	269,9	197,6	430,1	309,2
2262 Farmaceuti	0,1	307,8	249,1	427,7	322,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	273,7	159,6	409,8	286,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	198,5	133,2	415,2	238,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	214,1	122,7	389,1	234,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	277,7	168,0	420,9	282,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	217,6	163,3	311,0	235,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	272,7	147,1	394,4	284,4
2511 Systémoví analytici	0,1	235,7	138,9	426,7	264,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	319,2	205,3	426,1	320,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	210,4	134,8	306,5	215,0
3115 Strojírenští technici	2,7	199,4	90,4	326,2	207,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	170,4	119,4	311,0	204,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	193,9	145,4	313,3	218,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,4	227,8	159,5	349,6	244,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	189,9	141,0	233,5	191,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	153,8	91,2	232,1	157,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	184,8	117,8	308,5	205,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	187,7	137,5	282,7	202,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	200,9	126,6	502,5	261,2
3322 Obchodní zástupci	0,8	237,7	143,9	493,9	285,6
3323 Nákupčí	0,6	199,4	144,5	316,3	213,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	204,7	146,9	365,1	233,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	180,1	115,0	310,5	193,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	213,9	161,4	355,3	242,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	69,1	69,1	294,3	148,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	96,4	71,1	176,7	116,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	136,2	116,1	158,3	136,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	124,4	99,9	152,9	129,5
4321 Úředníci ve skladech	1,3	145,8	83,5	221,2	149,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	166,7	120,1	272,9	184,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	193,3	130,6	238,2	189,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	116,4	98,0	142,1	118,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4416 Personální referenti	0,1	179,1	117,1	286,4	194,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	148,3	82,0	221,4	158,1
5223 Prodavači v prodejnách	6,7	97,9	67,5	159,4	107,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	116,1	86,7	164,6	123,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	113,1	90,3	159,2	120,6
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	164,3	133,2	198,1	165,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	191,1	118,6	264,4	192,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	154,0	100,0	198,7	158,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,7	159,8	111,2	246,5	171,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,5	181,8	115,5	248,7	183,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	201,5	140,0	278,3	206,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	168,4	105,1	273,7	179,6
7412 Elektromechanici	0,5	188,4	134,0	273,4	197,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	208,2	150,7	240,8	201,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	185,6	138,8	242,6	183,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	110,9	96,5	153,3	119,4
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	178,0	140,0	204,0	173,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,7	173,4	119,8	263,3	181,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	176,2	119,7	257,3	185,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	178,0	138,6	209,9	176,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	148,1	112,9	224,9	159,9
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	1,2	160,6	123,3	185,2	157,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	167,0	121,6	202,5	163,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,1	172,4	128,0	263,1	185,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	163,9	127,0	216,6	168,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,3	155,5	96,6	206,5	153,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	254,5	224,4	278,2	250,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	166,7	128,4	202,3	166,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	144,9	104,1	211,3	153,9
9321 Ruční baliči, plnič a etiketovači	0,4	123,0	82,3	187,1	134,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	142,9	98,2	215,4	148,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 465 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 465	165	361
Počet zaměstnanců	1 714 tis.	46 tis.	20 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	4
B	Těžba a dobývání	2	1
C	Zpracovatelský průmysl	72	52
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	8
F	Stavebnictví	13	13
G	Obchod, opravy motorových vozidel	21	112
H	Doprava a skladování	10	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	8
J	Informační a komunikační činnosti	2	19
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		34
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	23
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	37
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	11	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	6
S	Ostatní činnosti		12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.