



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 21 290 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 101,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 964 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 698 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 290 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 589 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 993 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 918 Kč/měs

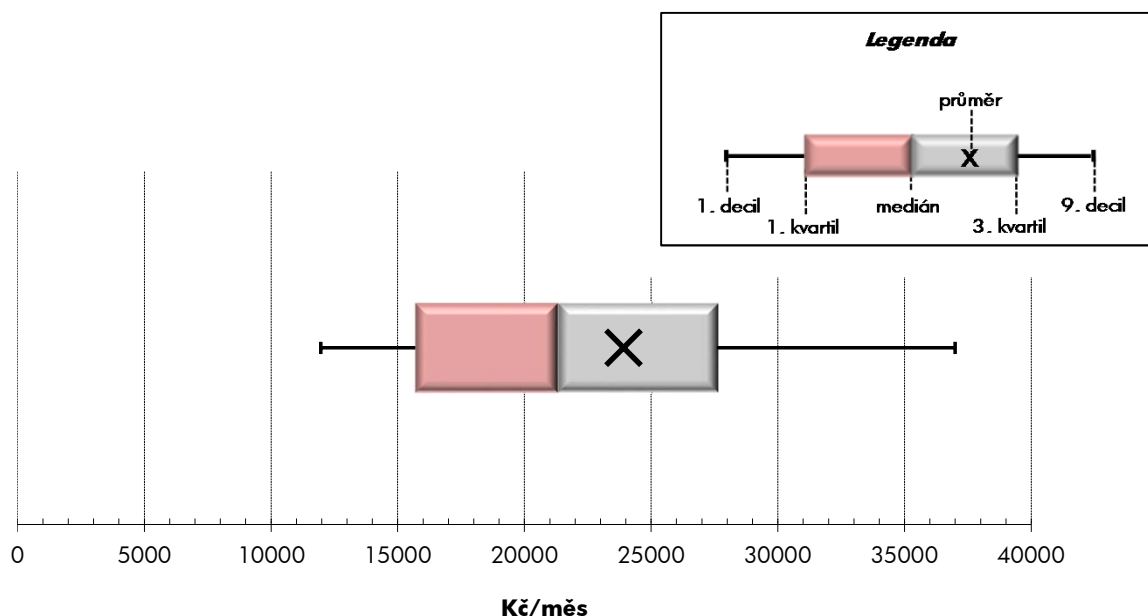
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,9 %
Příplatky	4,7 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 174,0 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 108,3 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	108,3	21 290	101,3
do 20 let	0,2	17 766	102,3
20 - 29 let	17,1	19 922	100,2
30 - 39 let	30,9	22 375	103,0
40 - 49 let	31,2	21 819	101,7
50 - 59 let	22,8	20 476	100,0
60 a více let	6,1	21 537	99,7
MUŽI	64,3	22 963	100,7
do 20 let	0,2	18 288	106,0
20 - 29 let	10,3	21 310	100,8
30 - 39 let	18,6	24 510	101,6
40 - 49 let	17,4	24 090	101,4
50 - 59 let	12,9	22 050	99,6
60 a více let	5,0	21 939	97,8
ŽENY	44,0	18 795	100,7
do 20 let	0,0	15 134	83,1
20 - 29 let	6,9	18 450	98,3
30 - 39 let	12,3	18 824	100,7
40 - 49 let	13,7	19 505	104,0
50 - 59 let	10,0	18 507	98,7
60 a více let	1,1	18 296	100,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,2	18 076	98,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	48,4	19 773	101,9
Střední s maturitou	K-M	36,9	22 371	101,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,1	24 244	97,2
Vysokoškolské	T,V	10,0	33 850	104,4
Neuvedeno		2,7	18 831	103,3
CELKEM - mzdová sféra	108,3	21 290	101,3	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 964	15 698	27 589	36 993	23 918	16,9	4,7	10,2	174,0
12 201	15 111	21 855	23 257	18 077	18,2	6,1	8,1	176,2
12 158	15 630	25 067	30 889	21 010	15,5	5,1	9,8	173,2
11 755	15 670	29 520	39 360	24 802	17,5	4,8	10,3	174,3
12 009	16 106	28 577	38 684	24 850	17,4	4,5	10,1	174,4
11 724	14 858	26 558	35 919	23 439	16,3	4,7	10,4	173,4
12 921	16 618	27 688	38 109	24 848	16,8	4,7	10,5	174,5
12 413	17 079	30 267	40 594	26 198	18,0	4,8	10,0	175,4
12 540	16 066	21 855	23 742	18 713	19,6	5,6	8,2	177,4
12 441	16 561	26 009	32 439	22 045	16,4	5,3	9,7	174,0
12 509	18 285	33 187	43 563	27 631	18,6	5,1	10,1	175,7
12 030	17 624	31 578	43 022	27 666	18,8	4,5	9,9	176,2
12 199	16 383	29 061	39 514	25 753	17,0	4,7	10,2	175,2
14 275	16 737	28 571	39 608	25 688	17,4	4,4	10,5	175,0
11 100	14 299	24 013	30 589	20 591	14,9	4,6	10,5	171,9
11 060	12 881	18 058	20 499	15 501	10,9	8,6	7,8	171,1
11 657	14 918	23 037	27 632	19 463	13,9	4,7	10,0	171,9
10 863	13 950	24 416	30 954	20 545	15,3	4,3	10,6	172,2
11 718	14 647	24 099	31 727	21 281	15,2	4,5	10,5	172,2
11 041	13 803	23 554	30 575	20 448	15,0	4,8	10,7	171,0
9 877	14 031	24 878	32 132	21 037	13,2	6,2	10,4	172,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 486	12 645	23 445	27 173	18 591	16,9	6,3	10,9	173,8
11 496	14 484	24 836	30 185	20 510	17,6	5,3	10,7	174,7
12 918	16 789	29 651	38 291	24 846	16,6	4,0	9,6	173,4
14 918	19 582	31 809	43 561	27 679	14,5	4,1	9,9	172,6
14 931	22 956	49 818	71 906	41 117	16,3	5,0	9,8	173,6
11 217	14 316	25 472	33 298	21 866	16,2	2,5	11,0	171,9
11 964	15 698	27 589	36 993	23 918	16,9	4,7	10,2	174,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	64,9	19 567
T	Nemanuální pracovníci	41,9	24 507
1	Řídící pracovníci	4,0	40 295
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,9	52 256
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	40 932
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	*
2	Specialisté	7,4	34 091
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,5	34 496
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	29 195
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	27 885
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,4	34 542
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	20,0	24 507
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	8,3	27 763
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,1	20 935
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	7,3	24 788
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	*
35	Technici v oblasti ICT	0,9	*
4	Úředníci	6,8	18 958
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,9	16 010
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,8	20 885
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,3	21 313
44	Ostatní úředníci	0,7	18 173
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,8	14 239
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,1	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,0	14 755
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	13 053

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 197	14 484	24 584	29 710	20 236	17,2	5,6	10,7	174,4
13 469	18 134	34 821	49 163	29 689	16,7	4,0	9,7	173,2
20 700	28 382	65 642	97 336	52 779	17,9	2,7	9,4	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 408	37 221	76 437	108 874	62 980	16,9	1,8	9,9	170,2
23 244	31 337	63 483	89 637	50 840	18,1	3,8	9,2	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 302	25 193	45 918	62 145	37 977	14,9	7,0	10,1	174,2
20 573	24 567	46 304	59 535	38 310	16,9	3,5	9,6	172,2
22 391	25 193	48 128	70 885	38 556	12,4	15,4	9,9	181,0
9 887	9 887	39 981	52 453	30 107	10,5	19,1	13,8	173,9
20 624	27 449	44 700	57 352	39 481	16,8	2,4	10,0	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 176	19 678	32 918	42 441	27 519	18,8	3,3	9,7	172,9
16 651	22 110	35 631	44 402	30 102	20,8	3,3	9,7	173,2
14 372	16 106	23 037	27 336	20 613	9,7	8,8	10,0	172,1
16 383	19 674	33 062	44 135	28 065	20,1	1,7	9,6	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 023	14 918	24 242	30 672	20 237	13,2	3,0	9,9	171,6
8 222	12 154	21 406	24 939	17 181	8,8	1,1	9,1	174,3
13 514	17 541	23 367	26 624	20 915	12,3	2,8	9,9	166,4
12 573	15 422	27 347	32 701	21 875	16,4	3,9	9,9	172,9
15 827	16 776	20 686	27 432	20 042	8,5	3,5	11,2	164,7
9 518	11 805	18 256	23 064	15 652	9,9	4,0	8,8	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 635	12 086	18 388	22 633	15 819	10,8	2,6	8,5	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 909	11 764	14 296	17 138	14 127	12,0	9,6	9,4	174,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	23 097
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	20,4	21 685
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,8	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	11,4	22 828
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,6	16 519
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,6	25 602
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,1	18 872
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,0	20 802
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,3	22 821
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,1	21 449
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	9,6	16 847
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,3	17 019
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,5	18 879
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	*
	Neuvedeno	1,5	16 616
CELKEM - mzdová sféra		108,3	21 290

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 972	18 614	25 613	26 956	22 191	26,3	0,4	10,9	168,5
12 592	17 407	26 997	33 152	22 563	20,1	5,2	11,1	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 377	18 984	28 413	34 830	24 352	18,6	5,7	10,9	175,0
8 470	10 941	20 188	23 974	16 418	24,7	2,2	12,8	170,9
13 304	19 823	31 930	38 184	26 304	15,5	7,3	11,2	176,2
9 371	12 592	26 034	31 121	20 057	17,4	6,7	11,4	172,9
12 178	15 567	24 932	29 338	20 866	17,4	6,3	10,9	173,7
13 784	18 298	26 192	30 652	22 651	21,2	7,5	11,3	172,2
12 729	16 698	25 301	30 310	21 654	18,2	5,6	11,4	171,2
10 414	13 721	22 418	26 264	18 116	11,1	5,3	9,7	177,7
9 526	12 158	21 338	25 690	17 181	12,6	4,8	11,0	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 483	14 888	23 457	26 922	19 200	13,7	5,5	11,2	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 226	13 370	23 235	40 912	22 179	14,0	0,9	9,5	173,5
11 964	15 698	27 589	36 993	23 918	16,9	4,7	10,2	174,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	52 256
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	65 648
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	54 557
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	49 494
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	64 244
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	40 932
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	42 160
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	57 596
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	55 921
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	35 943
2144 Strojní inženýři	0,8	40 859
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	36 970
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	42 936
2212 Lékaři specialisté	0,5	51 535
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	27 385
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	29 418
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	44 470
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	32 635
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	35 540
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	31 223
2511 Systémoví analytici	0,0	35 949
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	25 064
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	32 051
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,4	32 711
3115 Strojírenští technici	1,9	29 124
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	23 190
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	28 388
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	2,0	32 278
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	24 752
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	20 935
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	24 118
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	16 911
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	28 248
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	23 897
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	34 914
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	27 990
3323 Nákupčí	0,6	27 980
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	26 787
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	24 099
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 875
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	26 709
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	17 164
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,0	18 203
4321 Úředníci ve skladech	1,2	17 464

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 314	41 591	68 056	97 734	60 645	14,5	2,0	9,4	170,4
38 781	41 557	99 069	147 692	76 760	13,8	2,2	9,9	170,8
33 296	37 221	81 682	108 436	63 599	20,6	2,1	10,7	170,8
18 554	32 228	73 355	101 023	58 784	17,2	0,8	9,7	169,5
31 155	39 163	101 722	138 520	75 823	17,7	3,0	10,1	169,5
19 807	29 283	67 863	89 637	50 928	17,1	1,4	8,8	171,9
24 830	29 992	63 992	100 637	52 339	16,7	1,9	10,0	170,6
28 817	35 631	103 263	125 659	69 305	5,8	36,5	11,7	177,4
33 195	45 847	76 681	142 311	69 247	22,2	2,2	11,1	172,8
20 985	26 042	50 642	54 787	39 844	12,9	2,3	9,9	170,8
26 043	31 774	52 044	68 167	44 504	15,7	5,9	10,1	172,8
28 349	32 853	44 833	51 981	39 432	24,5	0,6	9,7	170,4
25 058	34 496	51 812	64 893	48 177	12,1	4,5	11,7	168,8
26 369	35 527	69 105	82 288	53 724	11,1	17,2	10,0	193,0
22 003	24 761	30 461	34 448	27 980	3,6	21,4	11,0	173,1
18 850	21 572	40 744	55 954	34 328	17,2	1,4	10,1	171,9
29 673	35 330	68 601	86 763	55 737	17,7	0,1	11,4	174,0
21 019	24 169	41 226	49 825	35 445	15,8	0,9	10,2	173,7
20 440	23 346	46 688	67 179	39 626	16,7	11,1	9,6	172,8
18 221	26 658	40 461	54 394	35 542	17,7	4,0	9,8	168,8
18 233	24 602	52 594	60 613	38 899	10,9	9,8	9,5	174,6
19 272	20 434	29 095	32 527	26 330	6,0	4,1	10,3	174,0
22 877	26 513	37 672	47 069	33 336	17,6	6,4	10,2	171,6
20 233	25 366	38 109	44 828	33 084	19,0	4,3	10,1	171,1
15 128	22 110	36 067	44 985	31 012	15,0	2,3	9,3	172,7
16 442	20 834	33 620	43 595	28 249	28,4	3,9	9,4	172,5
18 719	23 553	36 749	46 080	30 963	18,0	3,0	10,1	171,8
20 054	25 711	39 985	49 153	33 913	19,4	5,9	9,9	174,6
18 070	20 231	29 347	34 999	25 432	7,3	14,3	11,3	183,5
14 372	17 973	22 712	25 899	20 549	5,7	9,8	9,4	170,5
18 655	22 024	29 237	30 860	24 719	0,6	21,1	10,2	170,8
14 983	15 559	18 145	20 245	17 380	2,6	20,5	10,9	167,8
18 974	22 965	34 125	43 273	30 249	17,2	2,0	10,5	172,5
15 923	20 322	30 847	39 074	26 426	19,1	1,5	9,3	170,7
28 727	31 377	39 961	45 412	36 607	21,3	2,0	10,7	179,0
17 593	24 958	36 150	46 655	31 618	28,2	1,6	11,5	173,2
17 778	22 881	35 537	45 320	30 979	21,3	1,9	9,7	170,8
19 344	20 233	37 106	46 933	30 747	16,4	1,6	10,6	168,6
16 472	20 104	30 944	41 117	27 243	17,1	4,1	9,5	172,8
18 217	20 447	23 793	26 226	22 454	10,2	2,7	10,3	164,1
20 868	24 184	31 083	32 566	27 230	24,5	0,4	10,2	167,2
14 582	15 703	19 616	20 856	18 109	14,6	3,6	9,6	173,1
13 779	15 939	22 632	24 991	19 120	25,1	0,5	9,2	173,4
12 201	12 987	24 468	28 800	19 469	15,4	3,1	9,7	172,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	25 832
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	29 514
4416 Personální referenti	0,1	26 707
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	21 110
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	14 096
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	15 931
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	14 633
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	13 001
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	23 279
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	26 168
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	25 652
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,6	26 541
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,1	16 856
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	24 230
7412 Elektromechanici	0,9	26 315
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	15 698
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	25 556
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	25 169
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	29 081
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	16 207
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	23 191
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,2	23 533
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	23 883
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	15 464
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	27 437
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,2	22 152
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	22 185
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	32 631
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	24 007
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,0	14 268
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	23 861
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,1	19 831
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,7	17 108
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	18 081
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	22 715

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 700	21 630	31 697	37 730	27 590	17,7	3,9	9,6	172,1
13 951	21 863	32 730	36 465	27 302	10,5	7,5	10,6	173,0
22 164	23 428	31 167	37 970	28 731	14,7	2,9	10,5	171,9
11 048	16 523	23 130	32 450	21 592	12,7	2,7	9,3	173,5
9 077	11 711	17 641	19 456	14 652	10,2	2,6	8,6	176,3
12 531	14 104	20 382	23 292	17 192	9,4	5,3	9,4	173,3
12 237	13 189	16 938	23 300	16 017	6,6	18,7	11,0	174,6
9 822	11 683	14 160	17 138	13 434	11,9	8,9	9,2	174,0
16 684	19 718	28 204	30 774	23 868	12,8	5,6	10,2	168,2
18 425	21 864	31 285	36 452	26 854	17,1	7,2	11,4	179,1
19 195	21 808	29 710	35 126	26 522	19,6	7,4	11,9	172,1
16 484	21 127	35 396	42 659	28 436	16,9	10,3	10,8	175,5
11 755	14 309	19 297	21 847	16 903	22,2	4,6	13,0	170,7
16 675	19 920	27 567	31 930	24 585	17,9	5,0	11,9	174,2
13 077	17 784	31 714	36 242	25 729	17,3	8,0	11,0	175,8
12 367	14 035	16 855	18 640	15 605	16,8	11,0	8,6	171,6
22 002	23 815	27 512	30 418	25 884	37,0	9,2	11,1	177,4
14 356	18 570	28 845	34 843	24 505	16,2	7,9	11,8	171,8
26 167	27 862	30 836	32 290	29 087	18,3	16,3	11,6	163,0
12 388	15 297	21 573	22 913	18 158	15,9	3,4	12,0	170,1
17 179	20 351	25 736	28 553	23 150	21,2	8,0	9,4	173,2
20 719	22 396	25 242	26 891	23 701	36,7	7,2	11,7	173,5
17 567	19 415	26 940	30 062	23 477	22,8	12,6	10,8	169,9
11 930	13 839	18 413	20 890	16 145	18,6	4,2	11,8	176,1
12 012	20 786	35 297	38 926	27 260	24,6	12,1	11,4	170,0
18 802	19 821	25 865	29 801	23 498	15,9	12,9	12,0	171,7
12 237	16 821	24 963	27 637	21 215	22,7	5,7	12,1	169,7
30 116	31 361	34 188	35 259	32 619	7,0	17,0	10,8	163,9
19 769	21 915	25 896	28 149	24 030	6,6	15,3	11,1	170,4
10 016	12 009	16 789	20 000	14 886	6,6	0,9	8,4	178,1
17 545	19 561	27 067	30 466	23 838	16,7	4,7	11,5	178,8
14 096	15 736	24 240	28 877	20 682	19,0	5,7	11,0	170,0
8 724	12 090	21 870	25 581	17 554	14,0	5,2	10,8	174,8
12 005	14 463	22 849	26 966	19 180	12,5	5,2	10,4	175,3
19 742	21 485	24 887	26 204	22 449	9,5	7,7	11,6	169,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,1 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,3 hod/měs

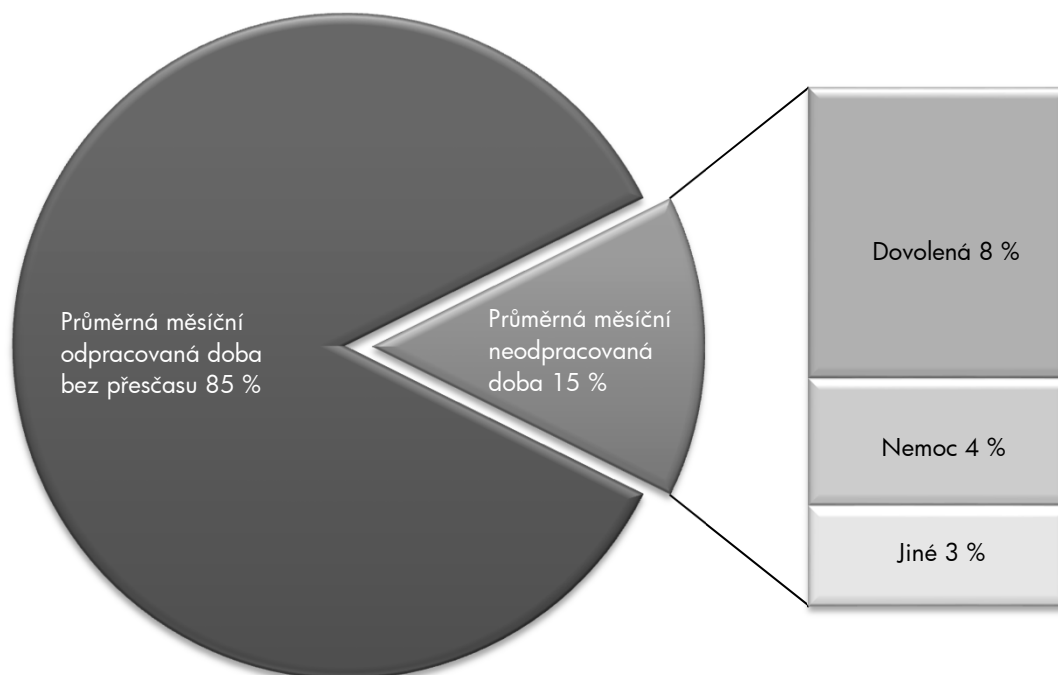
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,0 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 6,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	148,9	0,6	21,6	14,6	1,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	150,7	1,5	20,1	15,1	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	148,8	0,7	22,0	15,8	0,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	146,3	0,6	23,3	15,0	2,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,8	0,8	22,7	16,4	1,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	150,6	1,1	21,4	14,2	2,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	148,8	1,3	21,8	15,5	1,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	155,3	3,4	22,7	19,7	1,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,2	0,2	25,6	16,2	2,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	150,2	0,6	20,7	14,9	0,8
2144 Strojní inženýři	0,8	149,6	2,6	23,2	16,7	2,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	144,9	0,4	25,4	15,4	2,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	149,6	1,4	19,3	16,0	1,1
2212 Lékaři specialisté	0,5	170,6	19,4	23,1	18,4	1,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	147,5	4,8	26,0	18,3	4,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	147,9	0,5	24,0	15,4	2,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	147,6	0,3	26,8	16,4	3,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	148,7	1,1	25,0	16,4	2,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	149,1	1,0	24,0	16,5	1,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	145,3	0,3	23,4	16,4	1,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	149,2	1,3	22,4	16,5	1,4
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	0,5	148,9	3,1	22,3	15,9	3,5
3115 Strojírenští technici	2,0	150,8	2,7	22,0	14,4	3,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	152,4	1,8	20,0	14,6	1,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	151,5	3,0	20,4	13,9	2,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,0	152,9	6,0	21,7	14,9	2,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	155,4	10,4	28,0	18,4	4,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	148,6	1,5	22,3	15,4	3,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	146,0	5,0	25,2	16,5	4,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	146,2	3,8	21,9	17,2	2,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	141,4	0,5	31,3	16,0	8,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	151,6	0,6	19,1	14,1	1,7
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	153,3	5,0	25,5	16,7	3,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	143,2	0,1	29,9	16,0	5,1
3323 Nákupčí	0,6	149,4	0,7	21,4	14,4	1,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	139,4	1,9	29,4	15,4	8,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	149,8	0,7	23,2	15,3	3,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,2	156,3	0,3	21,6	14,6	3,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	136,1	0,7	28,4	16,4	5,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	144,0	0,6	23,4	15,8	4,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,0	147,2	0,1	26,4	12,7	5,7
4321 Úředníci ve skladech	1,2	151,5	3,1	21,1	13,7	3,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	151,5	2,4	20,9	13,8	2,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	151,1	5,0	22,7	15,0	2,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4416 Personální referenti	0,1	148,9	1,2	23,0	15,1	3,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	152,2	1,5	21,2	13,6	5,1
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	156,3	2,4	20,5	12,5	4,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	149,1	2,7	26,5	14,4	9,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	145,9	6,4	28,9	17,6	7,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	154,7	6,5	19,5	14,1	3,1
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	141,6	3,4	26,0	15,4	4,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	149,6	8,9	29,3	13,7	8,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,4	144,1	6,0	27,8	14,7	6,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,6	151,3	7,8	24,6	15,0	5,4
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,1	134,6	1,6	35,9	13,7	11,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	145,6	5,5	28,5	15,4	7,5
7412 Elektromechanici	0,9	144,4	6,8	31,7	14,0	8,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	147,9	3,8	26,6	12,7	12,1
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	156,7	6,9	19,9	13,3	5,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	140,8	4,6	31,1	13,7	12,4
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	138,9	0,1	23,8	19,3	3,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	139,9	5,2	29,7	13,4	9,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	144,0	4,7	28,1	12,6	10,7
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,3	148,7	5,8	23,5	12,1	9,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	145,1	1,7	24,8	15,1	5,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	146,0	4,0	24,0	15,1	5,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,3	140,9	7,6	30,6	14,0	10,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	142,3	4,4	27,5	13,2	7,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	141,6	6,9	22,0	14,5	4,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	149,4	7,4	21,8	16,1	3,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,2	155,2	4,9	22,9	11,0	7,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	155,7	8,9	23,2	14,5	2,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,1	145,6	5,5	24,3	14,1	5,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,8	141,9	5,5	32,8	12,0	11,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	152,3	6,4	22,9	13,7	4,7

Základní informace o hodinovém výděлку

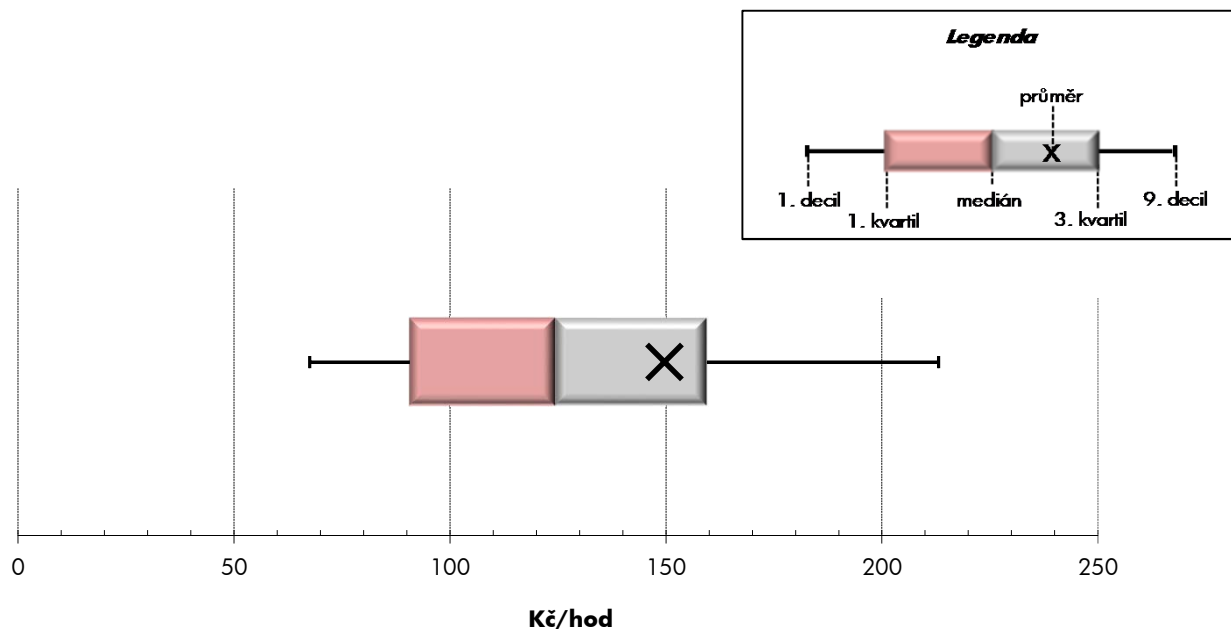
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	124,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012	100,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	67,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	90,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	124,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	159,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	213,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	149,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	109,9	124,5	67,5	213,1	149,7
do 20 let	0,4	100,2	73,9	128,5	99,4
20 - 29 let	18,1	118,0	68,3	182,9	188,1
30 - 39 let	31,7	128,8	65,4	222,8	144,1
40 - 49 let	31,5	127,2	67,6	223,5	142,8
50 - 59 let	22,6	118,8	67,0	206,2	136,6
60 a více let	5,7	127,0	71,2	230,2	153,0
MUŽI	64,8	133,4	69,4	231,0	151,0
do 20 let	0,3	107,6	74,7	131,5	105,3
20 - 29 let	10,6	123,9	73,9	185,6	128,5
30 - 39 let	19,1	140,5	71,4	246,9	159,8
40 - 49 let	17,4	137,7	68,2	244,1	157,5
50 - 59 let	12,9	127,8	68,2	228,5	149,2
60 a více let	4,5	127,0	72,1	232,0	150,3
ŽENY	45,1	111,9	64,1	180,0	147,8
do 20 let	0,1	80,4	73,1	119,9	87,3
20 - 29 let	7,5	108,8	61,2	176,2	272,5
30 - 39 let	12,6	111,4	62,0	180,2	120,5
40 - 49 let	14,0	117,3	66,3	179,1	124,4
50 - 59 let	9,7	108,1	66,2	177,5	119,8
60 a více let	1,1	123,4	64,1	212,1	163,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	294,8	76,5	604,2	327,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	393,6	253,2	861,2	460,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	373,3	183,3	551,7	365,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	281,8	115,6	616,9	363,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	347,6	190,5	788,6	441,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	235,0	114,4	516,3	286,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	226,0	147,6	544,6	294,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	323,0	168,2	742,9	410,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	304,2	210,0	695,0	385,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	203,2	127,3	322,8	218,8
2144 Strojní inženýři	0,8	211,8	132,2	337,4	229,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	215,8	165,2	316,1	231,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	261,0	161,7	420,2	286,6
2212 Lékaři specialisté	0,5	251,8	140,9	422,7	263,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	160,8	131,2	195,1	161,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	179,4	127,9	334,8	213,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	230,3	151,4	516,1	301,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	168,0	119,6	303,4	196,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	168,9	103,2	371,8	206,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	183,9	113,1	287,0	200,7
2511 Systémoví analytici	0,0	225,2	100,4	358,5	228,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	148,4	105,8	193,9	154,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	171,0	139,2	267,8	191,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	182,7	116,0	259,8	191,8
3115 Strojírenští technici	1,9	174,0	105,8	256,2	181,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	140,0	115,0	242,3	162,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	176,2	108,5	277,6	188,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	1,8	178,9	120,3	267,0	186,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	130,0	98,0	186,6	136,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	128,5	81,7	156,8	123,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	145,4	111,4	184,2	148,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	104,4	85,5	119,5	105,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	156,0	107,0	238,9	168,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,6	143,8	94,4	227,4	152,2
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	184,6	137,7	225,7	186,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	159,5	94,8	281,9	179,7
3323 Nákupčí	0,6	156,9	94,3	260,1	177,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	145,4	118,0	257,9	173,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	138,1	93,6	213,8	150,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,3	86,9	53,8	144,6	93,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	125,2	95,5	150,8	125,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	162,0	106,8	198,8	160,3
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	101,4	72,6	121,0	102,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	126,8	68,7	183,3	124,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4321 Úředníci ve skladech	1,2	110,0	72,9	167,0	115,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	153,6	114,0	219,8	162,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	155,7	80,1	196,3	150,5
4416 Personální referenti	0,1	150,5	119,8	212,3	157,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	120,1	71,6	168,0	125,2
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	80,4	54,7	118,1	83,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	90,3	70,8	126,4	96,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	86,4	70,5	118,6	90,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	71,2	59,8	99,1	75,6
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	135,6	89,6	167,9	134,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	149,7	106,0	201,0	150,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	149,2	107,3	200,3	151,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,6	152,9	94,9	225,9	158,9
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,0	98,5	64,1	129,7	99,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	139,6	99,8	175,6	139,2
7412 Elektromechanici	0,8	134,6	77,4	208,3	142,8
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,0	94,1	74,7	104,4	92,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	139,6	85,7	207,2	145,1
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	141,6	119,8	159,2	139,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	106,4	75,3	146,8	113,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	144,4	102,5	177,6	142,1
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	1,5	141,7	117,5	161,3	140,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	138,7	103,0	181,7	138,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	94,5	64,8	121,3	93,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	139,3	77,2	220,8	146,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,4	134,9	112,2	168,6	139,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	134,2	67,1	167,1	126,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	201,3	186,9	213,4	199,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	132,5	100,5	159,4	131,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,4	79,6	56,8	120,1	84,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	141,4	99,6	173,8	138,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,8	116,9	87,1	166,4	120,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,6	101,7	67,0	155,6	107,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	106,5	68,4	159,7	111,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 6 331 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 523 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 331	208	372
Počet zaměstnanců	1 523 tis.	39 tis.	18 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	7	7
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	84	57
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	6
F	Stavebnictví	15	11
G	Obchod, opravy motorových vozidel	25	117
H	Doprava a skladování	13	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	9
J	Informační a komunikační činnosti	5	26
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	40
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	14
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	37
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		1
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	15	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	8
S	Ostatní činnosti	2	7

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.