



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Mzdová sféra

**Liberecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	39
3.3 Hodinový výdělek .....	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dupočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	41
5. Definice vybraných pojmů .....	42



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 21 008 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 ..... 102,3 %

## Diferenciace

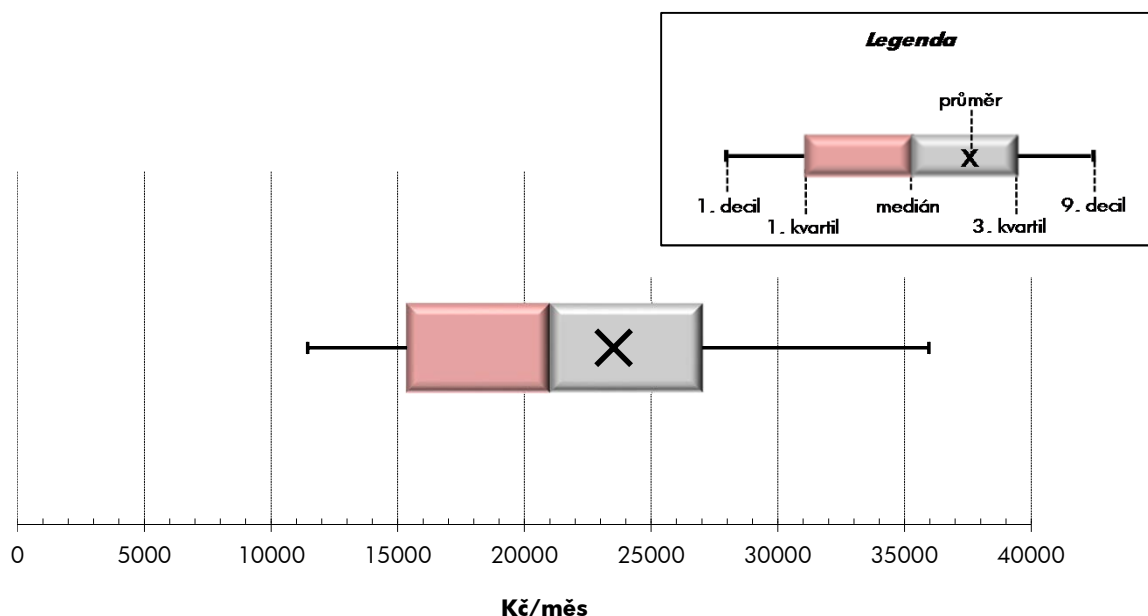
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 448 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	15 365 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 008 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	27 013 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	35 961 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 23 522 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,0 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	17,5 %
Příplatky .....	4,5 %
Náhrady .....	10,2 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 109,3 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>109,3</b>	<b>21 008</b>	<b>102,3</b>
do 20 let	0,3	17 370	114,6
20 - 29 let	17,9	19 873	106,7
30 - 39 let	32,7	21 718	101,6
40 - 49 let	30,1	21 452	100,7
50 - 59 let	22,8	20 480	100,4
60 a více let	5,5	21 605	103,4
<b>MUŽI</b>	<b>65,5</b>	<b>22 794</b>	<b>100,8</b>
do 20 let	0,2	17 247	112,1
20 - 29 let	10,8	21 133	105,6
30 - 39 let	20,2	24 120	100,9
40 - 49 let	16,5	23 765	99,1
50 - 59 let	13,1	22 133	101,6
60 a více let	4,7	22 427	100,9
<b>ŽENY</b>	<b>43,8</b>	<b>18 667</b>	<b>102,0</b>
do 20 let	0,1	18 212	127,2
20 - 29 let	7,1	18 777	107,6
30 - 39 let	12,5	18 701	101,6
40 - 49 let	13,5	18 751	99,1
50 - 59 let	9,8	18 749	102,2
60 a více let	0,8	18 294	106,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	8,0	18 395	102,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	51,2	19 396	102,2
Střední s maturitou	K-M	35,9	22 116	99,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,7	24 941	105,6
Vysokoškolské	T,V	9,8	32 424	99,0
Neuvedeno		2,7	18 232	104,2
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>109,3</b>	<b>21 008</b>	<b>102,3</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>11 448</b>	<b>15 365</b>	<b>27 013</b>	<b>35 961</b>	<b>23 522</b>	<b>17,5</b>	<b>4,5</b>	<b>10,2</b>	<b>173,8</b>
12 731	16 107	20 784	21 185	17 687	19,3	3,7	7,6	178,0
10 601	15 352	24 882	30 046	20 775	15,9	4,7	9,8	173,4
11 130	15 146	28 536	38 333	24 238	17,8	4,5	10,3	174,0
11 772	15 741	27 556	37 116	24 444	18,0	4,4	10,1	174,1
11 339	14 673	26 247	35 457	23 252	17,4	4,6	10,3	173,4
13 229	16 609	27 353	38 125	24 556	17,9	4,4	10,4	174,1
<b>11 959</b>	<b>16 729</b>	<b>29 317</b>	<b>39 331</b>	<b>25 673</b>	<b>18,6</b>	<b>4,5</b>	<b>10,1</b>	<b>175,3</b>
13 064	16 491	21 185	21 568	18 211	21,0	3,5	7,6	180,0
11 646	16 208	25 846	31 929	21 756	16,5	4,7	9,8	174,5
11 888	16 936	32 052	42 823	26 780	18,9	4,6	10,2	175,3
12 016	17 600	30 221	41 159	27 480	19,6	4,3	9,9	176,0
11 806	16 349	28 474	38 722	25 216	18,0	4,6	10,1	175,2
13 838	16 626	27 834	39 296	25 151	18,4	4,0	10,4	174,6
<b>10 725</b>	<b>13 920</b>	<b>23 552</b>	<b>29 653</b>	<b>20 306</b>	<b>15,6</b>	<b>4,5</b>	<b>10,4</b>	<b>171,6</b>
11 530	13 998	18 584	19 010	16 407	14,8	4,4	7,6	172,9
9 923	14 422	23 016	27 519	19 275	14,9	4,7	9,9	171,6
10 521	13 590	23 822	29 816	20 142	15,5	4,2	10,5	171,9
11 378	14 416	23 805	30 486	20 733	15,4	4,5	10,4	171,9
10 504	13 506	23 349	30 139	20 621	16,5	4,7	10,5	171,0
10 619	15 635	23 179	32 548	21 247	14,8	7,2	10,1	171,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 490	13 101	23 253	26 505	18 625	17,6	5,9	11,6	172,9
10 766	14 383	24 762	29 755	20 284	17,9	4,8	10,8	174,6
12 422	16 715	28 969	37 629	24 644	17,6	3,9	9,6	173,1
14 911	19 226	31 922	43 483	27 661	14,9	4,8	9,2	172,5
13 292	21 451	48 525	70 895	40 321	17,3	4,9	9,4	173,5
10 986	13 445	23 651	32 052	20 852	14,3	2,2	10,3	174,0
<b>11 448</b>	<b>15 365</b>	<b>27 013</b>	<b>35 961</b>	<b>23 522</b>	<b>17,5</b>	<b>4,5</b>	<b>10,2</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	66,6	19 307
T	Nemanuální pracovníci	41,1	24 126
1	Řídící pracovníci	4,0	42 307
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	29 317
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,8	53 876
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,3	43 618
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	23 488
2	Specialisté	6,9	32 938
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,0	35 690
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	29 883
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,9	26 101
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,3	35 477
25	Specialisté v oblasti ICT	0,8	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	19,3	24 055
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	7,3	27 748
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,0	20 790
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	7,3	23 639
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	1,1	*
4	Úředníci	7,8	19 796
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,6	17 632
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,9	21 336
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,6	21 260
44	Ostatní úředníci	0,7	18 566
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,9	14 216
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,2	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,1	15 060
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,6	16 085
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	12 920



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 625	14 201	24 512	29 151	19 995	17,9	5,2	10,9	174,2
13 208	17 951	33 927	48 729	29 293	17,0	3,9	9,4	173,1
20 108	28 863	67 308	97 706	54 825	20,5	3,0	9,4	171,9
10 001	10 765	69 880	176 874	67 461	20,9	0,6	9,1	171,7
27 558	34 589	82 608	126 944	66 556	19,4	1,6	9,5	169,6
24 995	30 645	64 588	86 528	52 554	21,7	4,2	9,4	172,9
17 024	20 920	42 843	70 959	36 316	15,0	2,4	9,7	171,1
17 392	25 245	45 854	61 270	37 290	14,6	7,2	9,6	174,0
20 585	27 410	48 106	62 211	39 829	15,6	3,6	9,1	171,2
23 216	25 245	47 950	67 336	38 755	12,1	16,1	8,9	181,4
9 445	9 769	37 320	49 614	28 290	12,0	17,0	13,4	173,7
21 914	27 599	48 230	70 017	41 460	19,3	2,0	9,6	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 632	19 382	31 595	40 911	26 558	18,3	2,9	9,5	172,7
16 626	22 582	35 910	45 238	29 947	19,8	2,6	9,5	173,5
14 416	16 164	22 898	28 165	20 756	14,3	8,8	9,4	172,5
16 137	19 580	31 240	40 776	26 712	18,5	1,6	9,6	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 443	15 928	24 095	31 015	20 771	14,5	2,8	9,5	172,3
9 280	12 141	22 618	27 413	18 704	15,5	0,8	9,4	174,9
13 812	17 996	23 677	26 119	21 222	15,1	2,7	9,5	167,3
12 561	15 938	27 230	33 071	22 210	14,3	4,1	9,5	173,3
16 381	17 181	21 201	28 207	20 553	11,5	3,3	9,8	164,4
9 310	11 583	18 055	21 790	15 343	9,0	4,0	8,6	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 828	12 373	18 433	21 624	15 766	10,3	2,6	8,4	175,2
12 787	14 184	19 141	22 543	17 133	6,9	15,6	9,4	176,6
9 604	11 236	14 357	17 458	13 847	11,0	9,4	9,3	174,9

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,4	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,4	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	22 136
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	21,0	21 574
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,3	19 119
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	11,2	23 070
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,3	15 817
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,8	25 769
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,4	15 749
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,5	20 884
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	12,5	22 004
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,2	22 269
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	9,7	17 904
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,8	16 807
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	11 326
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,3	18 876
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,1	18 671
	Neuvedeno	1,6	14 537
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>109,3</b>	<b>21 008</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 223	16 159	23 841	27 005	20 329	21,3	0,3	13,1	167,8
12 294	16 678	26 672	32 134	22 171	19,7	5,1	11,5	174,1
11 947	15 099	24 705	27 704	19 912	24,2	1,9	11,1	178,2
16 627	18 986	27 819	33 996	24 308	18,3	5,8	11,4	173,8
8 274	11 738	19 225	23 201	16 010	23,7	3,1	13,2	170,2
15 672	20 075	31 949	37 507	26 154	22,2	6,6	10,9	175,5
9 327	10 937	25 045	29 281	18 234	16,0	5,6	11,9	172,5
11 896	15 731	24 950	29 284	20 875	19,7	5,8	11,0	174,2
12 600	17 526	25 493	30 126	21 726	22,6	6,3	11,4	172,7
14 461	17 889	25 597	30 371	22 510	21,1	5,7	11,3	170,8
10 024	13 068	23 075	27 040	18 565	14,0	5,2	10,0	178,8
9 206	12 124	21 072	25 034	17 045	12,8	4,5	10,5	173,3
8 429	9 570	13 852	17 142	11 993	6,6	3,3	9,8	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 908	15 452	23 419	25 936	19 089	14,6	4,9	10,7	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 341	14 472	21 495	25 015	18 452	9,2	5,5	9,0	173,1
8 017	10 500	18 294	35 732	22 043	20,7	0,1	8,7	174,6
<b>11 448</b>	<b>15 365</b>	<b>27 013</b>	<b>35 961</b>	<b>23 522</b>	<b>17,5</b>	<b>4,5</b>	<b>10,2</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,4	29 317
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	51 871
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	61 148
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	57 151
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	51 827
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	56 324
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	45 453
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	44 750
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	44 976
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	62 874
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	61 852
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	22 569
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	38 714
2144 Strojní inženýři	0,7	40 484
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	37 491
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	43 188
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	27 858
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	29 641
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	43 079
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	34 721
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	34 983
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	33 617
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	33 156
2511 Systémoví analytici	0,0	30 809
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	36 740
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	21 595
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	28 694
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,4	29 815
3114 Technici elektroniky	0,1	35 474
3115 Strojírenští technici	1,8	28 170
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	24 835
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	27 380
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	1,8	31 585
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	24 736
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	20 948
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	24 130
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	22 105
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	17 054
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	27 892
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,6	23 242
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	30 589
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 990
3323 Nákupčí	0,8	25 355
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	27 831

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 001	10 765	70 656	176 874	67 679	21,0	0,6	9,1	171,8
22 241	33 569	79 700	126 311	66 450	19,7	2,3	9,7	167,3
31 671	36 957	102 877	141 004	74 594	15,5	1,9	10,5	170,3
28 999	36 982	79 166	104 085	62 544	17,5	1,4	9,5	172,6
21 350	34 201	86 658	130 463	64 954	21,6	1,0	9,0	169,8
29 674	37 978	86 526	133 915	71 348	18,0	2,1	9,7	169,6
20 924	30 010	64 588	83 886	51 659	19,6	2,4	9,5	172,5
21 653	30 550	64 633	89 102	53 800	33,6	0,2	8,6	182,2
24 226	29 041	61 046	88 976	50 579	16,1	1,4	9,7	168,6
29 614	36 498	116 344	131 219	74 542	8,3	38,4	9,5	177,8
39 218	47 183	98 529	169 006	83 053	32,5	1,8	10,8	172,5
16 677	20 614	41 998	70 959	35 722	15,3	2,6	9,9	170,2
27 569	30 323	49 628	55 898	42 034	13,1	2,3	9,6	168,5
25 146	31 435	54 976	71 688	45 149	12,9	5,8	9,1	173,0
28 340	31 184	47 351	56 283	40 059	25,5	0,4	9,6	170,5
27 408	34 564	50 917	64 672	47 596	13,3	3,3	11,3	170,0
23 132	25 179	31 776	36 615	28 885	5,4	21,3	10,0	172,9
21 914	24 497	44 868	55 072	36 183	18,7	1,2	9,2	171,4
29 840	35 843	68 547	101 909	58 177	22,5	0,1	10,6	173,7
21 865	25 276	43 349	52 162	37 147	19,7	0,8	9,9	172,5
20 864	22 253	47 916	56 194	38 779	18,3	8,0	9,6	172,1
26 471	29 242	45 804	67 485	40 655	14,4	4,1	10,5	170,5
14 984	25 184	43 397	53 800	36 100	14,2	4,3	8,7	165,2
18 146	20 490	51 644	61 422	37 079	11,2	9,8	8,8	173,1
26 746	29 729	44 369	56 967	39 195	15,8	6,2	8,6	176,3
19 038	19 438	28 256	32 266	25 035	4,3	4,3	11,8	174,1
21 345	25 908	35 767	40 861	30 937	13,9	5,5	9,9	170,9
19 781	24 977	37 180	45 134	32 220	16,8	3,4	9,7	170,6
16 626	24 608	60 041	83 925	45 072	13,0	2,8	10,4	169,2
17 790	22 056	36 312	44 826	30 419	13,3	1,8	9,6	172,3
20 209	21 557	35 442	41 709	28 751	26,8	2,0	9,7	171,5
14 843	21 939	36 576	47 179	30 377	18,8	3,1	9,5	172,8
18 966	25 242	39 073	46 966	32 292	20,7	4,0	9,6	175,6
18 708	20 675	30 977	33 967	26 061	8,9	17,5	10,3	186,4
14 356	16 206	22 774	26 779	20 464	6,5	11,4	8,8	171,0
18 630	21 566	28 090	30 219	24 476	1,8	20,1	9,6	167,6
17 798	19 951	24 972	29 268	23 571	4,9	13,3	10,0	179,7
15 232	16 251	18 470	20 530	17 649	4,6	21,1	10,0	167,0
18 748	22 806	33 972	42 890	29 711	18,2	1,5	10,1	173,2
15 365	19 726	30 479	39 485	25 805	16,1	1,4	9,6	170,4
26 217	27 815	35 134	37 743	31 683	18,3	0,6	11,0	175,1
20 977	24 235	40 997	52 070	33 668	25,3	2,0	11,9	172,9
17 050	21 166	29 524	39 309	27 744	17,6	1,4	9,3	169,8
20 314	22 559	33 190	45 185	30 193	23,1	0,8	8,8	172,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	23 126
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,6	14 901
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	17 632
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	22 363
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	18 095
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	25 460
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	17 144
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	20 306
4321 Úředníci ve skladech	1,5	19 386
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	26 407
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	28 396
4416 Personální referenti	0,1	28 207
5223 Prodavači v prodejnách	5,7	13 993
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	15 704
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	16 461
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	12 777
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	22 136
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	22 959
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	24 729
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,0	22 525
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	25 139
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	26 570
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,2	17 110
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	24 094
7412 Elektromechanici	0,9	25 380
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	15 403
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	24 079
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	23 587
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	27 867
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	16 337
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	23 161
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	14 785
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	27 011
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	21 655
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,6	22 640
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	24 269
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,7	14 083
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	25 056
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	1,8	20 802
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	12 208
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,3	17 287
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	17 641

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 750	19 900	30 539	39 183	26 207	16,9	4,4	9,6	171,7
8 246	10 839	22 618	29 509	17 867	16,3	0,5	10,2	175,4
14 911	16 191	21 605	23 932	19 281	8,7	1,3	7,6	174,0
18 979	20 762	24 404	26 831	22 919	11,1	2,6	9,2	164,1
12 806	15 223	20 199	21 776	17 994	31,5	1,5	9,7	172,7
18 209	23 040	33 239	35 268	28 365	29,2	0,3	9,8	167,1
14 372	15 889	18 725	21 242	17 393	13,9	4,1	9,7	172,0
11 443	15 928	23 085	28 319	20 067	20,7	0,7	8,8	173,7
12 561	15 578	23 957	29 169	20 394	13,9	3,3	9,3	172,1
18 568	22 321	32 698	40 562	28 555	14,8	2,9	10,4	170,9
15 847	19 742	32 709	35 771	26 769	11,1	7,6	9,9	175,4
20 475	23 351	35 967	37 091	29 228	20,7	3,1	9,1	171,0
8 895	11 928	17 558	19 740	14 604	9,3	2,4	8,5	175,5
12 341	13 960	19 457	22 137	16 853	9,9	6,5	9,3	172,8
13 500	15 074	18 143	19 689	16 575	4,3	19,9	10,3	168,4
9 570	11 171	14 168	17 057	13 171	10,7	8,7	9,1	175,0
10 223	16 159	23 841	27 005	20 329	21,3	0,3	13,1	167,8
15 083	19 749	27 613	29 402	23 521	13,8	5,8	10,2	169,2
18 466	21 610	29 501	33 949	25 495	20,0	5,8	11,8	174,5
16 809	18 549	26 188	31 064	23 304	19,0	4,6	11,8	173,3
19 170	21 744	29 005	34 351	26 353	18,6	6,9	11,6	171,9
16 163	20 297	34 876	41 679	27 965	14,9	9,7	10,8	175,2
11 309	14 485	19 201	22 465	17 074	23,4	4,8	13,3	170,4
18 854	20 075	28 691	32 088	25 174	21,8	7,0	10,5	175,3
13 166	18 856	30 082	34 549	25 060	17,3	7,4	10,9	173,9
12 537	13 750	16 669	18 516	15 650	17,6	8,8	9,3	170,7
12 538	17 769	27 814	34 203	23 416	16,6	7,4	11,7	170,9
18 616	22 282	25 585	30 102	23 838	29,5	0,8	12,7	176,4
24 650	26 250	29 368	31 087	27 605	19,6	12,4	11,5	165,9
12 724	14 673	20 877	22 410	17 806	16,4	3,0	12,2	169,8
17 453	20 465	25 609	28 125	23 104	22,5	7,5	10,1	174,0
12 939	13 258	17 553	20 047	15 983	19,8	2,8	12,9	168,6
11 273	19 231	34 480	37 731	26 533	25,0	10,7	12,2	168,5
17 842	18 914	24 487	27 991	22 640	15,0	11,4	13,0	170,3
13 339	17 360	25 040	28 248	21 708	24,9	5,9	12,2	167,9
19 725	22 296	26 114	28 142	24 192	5,7	16,4	11,1	172,5
10 009	11 704	18 232	23 086	15 396	11,1	0,8	9,2	178,0
15 565	20 563	29 067	31 697	24 772	16,0	4,2	10,7	185,5
15 087	16 572	25 811	31 615	22 250	25,2	4,9	11,4	171,0
8 235	10 072	13 852	17 142	12 332	7,1	3,6	10,0	173,3
8 702	11 886	22 221	25 703	17 807	15,9	5,3	11,6	171,4
11 934	12 858	21 853	25 025	17 906	13,3	4,2	10,6	173,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 150,1 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,9 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 130,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 143,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 152,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 159,8 hod/měs

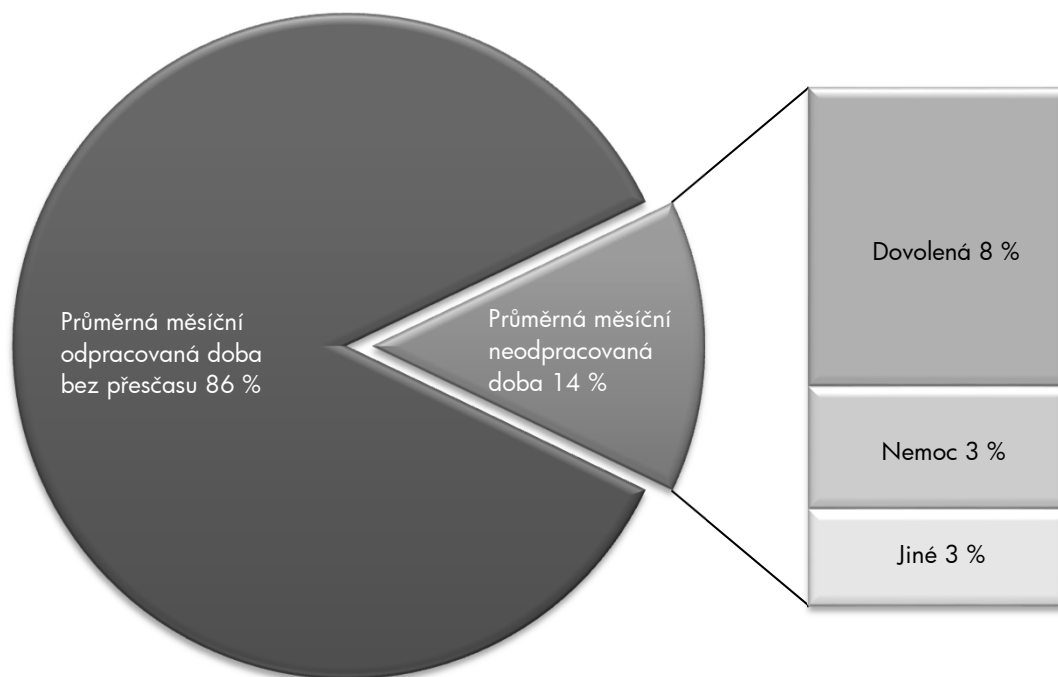
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 167,1 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 24,3 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,7 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	154,6	0,0	17,2	13,6	1,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	147,5	0,3	19,8	14,9	0,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,2	1,4	21,2	15,0	1,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	152,5	0,9	20,3	14,7	0,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	149,6	1,0	20,2	14,5	1,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	150,2	0,7	19,7	14,3	0,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	151,7	3,1	22,2	14,8	3,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	164,6	0,2	17,7	13,1	1,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	147,1	1,0	21,7	14,6	2,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	159,3	3,8	19,0	17,0	1,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,9	0,1	26,5	17,1	1,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	148,7	0,7	21,9	14,9	4,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	147,7	0,6	20,9	14,9	1,8
2144 Strojní inženýři	0,7	152,0	3,4	21,3	15,0	1,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	146,3	0,7	24,8	15,1	1,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	151,2	2,0	19,0	16,0	1,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	149,2	4,7	24,1	16,7	4,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	149,9	0,5	21,8	14,0	2,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	147,6	0,3	26,3	16,3	3,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	148,3	0,7	24,2	16,7	2,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	148,5	0,1	24,1	16,2	2,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	147,0	0,9	23,9	15,6	1,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	144,9	0,4	20,4	14,1	0,6
2511 Systémoví analytici	0,0	152,5	1,1	21,0	15,5	0,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	157,8	4,3	18,8	13,5	1,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	147,8	0,0	26,3	20,3	1,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	150,2	1,4	21,0	15,3	1,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	150,4	2,9	20,2	15,1	1,4
3114 Technici elektroniky	0,1	147,8	3,7	21,1	15,0	1,6
3115 Strojírenští technici	1,8	150,7	2,7	21,8	13,6	3,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	151,5	1,7	20,2	14,5	1,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	154,9	3,3	19,0	13,9	2,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,8	156,6	7,1	20,9	14,8	2,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	156,8	11,8	29,6	18,3	7,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	150,1	1,5	21,6	14,9	3,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	146,3	3,0	22,2	16,3	2,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	148,6	5,2	31,1	16,4	8,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	140,6	3,1	26,9	15,6	9,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	145,1	0,8	28,2	16,4	5,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	151,3	0,8	19,4	14,3	2,2
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	149,6	1,2	25,3	17,1	5,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	141,0	0,1	31,6	18,1	5,9
3323 Nákupčí	0,8	147,9	0,6	22,0	14,3	2,0
3331 Odbytí a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	152,7	1,6	19,7	13,2	1,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	147,2	1,0	24,7	15,6	4,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,6	158,7	1,2	22,0	15,3	3,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	156,9	0,8	17,5	11,8	1,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	138,3	0,7	26,0	14,7	5,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	156,5	1,5	19,9	15,4	1,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	145,5	0,5	21,6	16,3	2,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	147,7	0,3	24,6	15,9	2,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	151,7	0,9	22,4	12,8	5,1
4321 Úředníci ve skladech	1,6	147,4	3,8	24,7	14,0	4,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	148,4	2,7	22,7	14,6	3,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	157,3	6,2	19,0	14,9	1,7
4416 Personální referenti	0,1	150,5	1,3	20,5	14,4	2,5
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	155,6	2,6	20,6	12,3	5,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	148,7	1,9	25,9	14,2	8,7
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	141,0	2,8	27,9	16,2	9,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	154,5	7,1	20,8	14,0	4,7
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	135,0	0,7	33,0	16,4	10,0
7126 Instalatéri,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	142,5	4,2	26,3	15,5	5,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	147,6	5,7	27,1	14,3	6,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	145,5	5,5	27,9	14,4	7,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	145,7	6,6	26,3	14,5	5,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	151,5	6,9	23,7	13,8	6,1
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,3	136,2	2,1	34,6	14,5	9,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	149,1	6,9	26,0	14,1	6,0
7412 Elektromechanici	0,9	144,1	5,4	29,7	14,1	8,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	150,4	2,8	23,7	13,9	8,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	143,0	4,0	28,2	14,4	9,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	145,2	4,9	31,7	16,7	10,6
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	143,9	0,5	22,7	18,6	2,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	140,4	5,4	29,2	15,0	8,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	143,8	4,0	29,3	13,3	11,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	136,8	4,5	31,2	14,2	9,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	146,5	3,5	22,1	14,6	4,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	139,0	6,2	30,9	15,2	9,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	140,6	3,7	27,7	13,9	7,7
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	148,0	8,5	24,0	16,2	6,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,8	158,3	6,4	20,9	12,2	4,9
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	158,4	14,2	26,9	14,8	4,8
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	1,9	146,6	5,2	24,7	14,3	5,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	148,0	3,4	25,8	13,7	7,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,5	138,2	3,8	33,7	12,8	12,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	151,3	4,7	22,1	14,4	3,7

## Základní informace o hodinovém výděлку

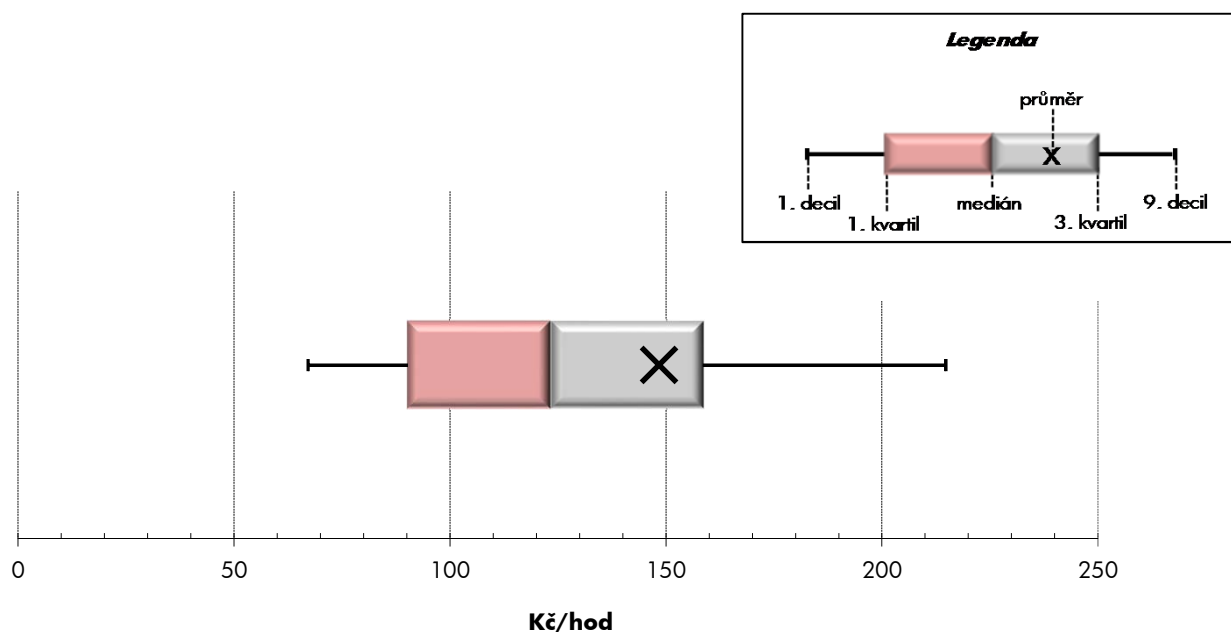
Liberecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>123,4 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011 .....	100,8 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	67,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	90,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	123,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	158,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	214,8 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>148,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>109,5</b>	<b>123,4</b>	<b>67,2</b>	<b>214,8</b>	<b>148,4</b>
do 20 let	0,4	95,5	69,5	127,9	99,5
20 - 29 let	18,3	116,5	64,5	184,3	182,8
30 - 39 let	32,2	127,9	64,0	227,7	142,4
40 - 49 let	30,7	125,5	67,8	218,4	143,0
50 - 59 let	22,4	120,0	67,4	210,6	138,3
60 a více let	5,5	123,2	73,9	221,9	144,2
<b>MUŽI</b>	<b>65,1</b>	<b>131,6</b>	<b>69,8</b>	<b>232,3</b>	<b>150,4</b>
do 20 let	0,3	101,3	73,9	127,9	103,5
20 - 29 let	10,9	122,3	72,5	185,1	127,3
30 - 39 let	19,4	141,7	69,5	248,9	158,3
40 - 49 let	16,9	135,2	69,6	241,1	159,1
50 - 59 let	13,1	125,7	68,6	231,7	148,9
60 a více let	4,6	124,7	77,5	226,7	146,8
<b>ŽENY</b>	<b>44,4</b>	<b>110,8</b>	<b>62,8</b>	<b>181,1</b>	<b>145,6</b>
do 20 let	0,1	83,5	62,0	111,8	84,9
20 - 29 let	7,4	110,8	57,8	182,4	264,6
30 - 39 let	12,8	108,4	59,4	178,0	118,5
40 - 49 let	13,9	113,6	66,2	181,3	123,4
50 - 59 let	9,3	112,5	66,3	183,4	123,4
60 a více let	0,9	107,3	67,7	188,4	131,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	311,6	75,0	710,3	378,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	382,6	177,8	846,0	474,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	413,5	169,6	602,4	380,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	306,3	134,8	658,1	379,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	361,2	194,9	783,0	450,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	267,5	143,8	507,2	308,8
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	141,5	96,2	416,4	221,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	239,0	139,4	556,9	295,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	383,8	178,3	817,0	452,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	369,8	252,1	869,3	493,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	162,5	99,5	438,0	225,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	227,6	158,3	336,8	243,4
2144 Strojní inženýři	0,7	227,2	127,3	342,8	234,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	225,5	166,5	353,3	243,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	253,0	153,2	389,2	280,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	174,2	136,8	221,0	175,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	177,6	123,2	331,9	208,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	240,5	162,6	632,2	342,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	194,3	120,5	325,4	214,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	208,5	117,4	334,3	219,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	198,5	143,8	371,4	234,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	210,3	147,0	307,3	224,6
2511 Systémoví analytici	0,0	187,6	107,9	357,2	228,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	190,5	160,1	310,9	216,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	148,7	109,4	206,5	154,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	177,3	135,0	260,9	183,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,4	180,0	122,9	269,5	189,8
3114 Technici elektroniky	0,1	233,1	132,8	459,1	285,1
3115 Strojírenští technici	1,8	162,6	103,2	263,2	177,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	142,5	118,0	259,5	168,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	162,5	100,8	277,5	181,8
3122 Mířtí a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,9	183,4	101,9	271,1	185,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	141,4	103,8	196,2	145,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	127,6	77,8	163,3	120,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	155,0	109,5	196,3	156,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	127,9	95,2	167,2	130,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	107,5	90,7	130,2	108,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	164,8	108,4	268,9	179,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,6	148,9	94,4	248,3	160,0
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	182,1	153,6	225,1	188,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	180,6	101,0	314,3	203,0
3323 Nákupčí	0,8	145,5	101,6	238,5	163,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	162,8	114,6	288,9	175,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	139,4	95,1	223,7	154,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	86,8	51,8	156,0	98,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,9	113,0	98,3	8 681,6	1 368,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	133,3	105,3	158,5	133,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	114,1	87,8	137,3	113,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	152,7	105,2	212,1	155,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	97,5	70,7	137,9	101,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,9	108,7	68,5	174,7	113,9
4321 Úředníci ve skladech	1,5	113,7	73,0	163,2	117,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	167,7	110,8	234,3	172,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	155,6	98,3	198,7	150,5
4416 Personální referenti	0,1	164,3	124,4	578,7	214,0
5223 Prodaváci v prodejnách	5,8	78,5	54,6	115,7	82,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	90,6	69,7	130,9	97,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	103,1	83,3	124,5	102,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	72,6	57,6	98,0	74,9
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	149,7	58,8	175,2	134,6
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	134,8	96,1	161,5	132,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	147,8	112,4	197,4	150,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	128,4	100,0	184,4	136,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,2	147,7	110,0	193,9	150,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	150,7	93,4	235,0	158,7
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,2	103,0	63,7	135,8	101,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	141,0	103,4	201,4	147,1
7412 Elektromechanici	0,9	136,8	77,2	195,7	141,8
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,0	90,4	72,6	100,3	87,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	135,3	76,7	209,5	143,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	117,6	90,2	149,3	117,5
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	142,2	119,7	164,3	141,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	106,7	76,8	138,9	106,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	149,1	110,2	177,2	146,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	93,5	77,1	131,6	97,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	147,9	68,2	226,0	151,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	123,2	99,3	157,9	128,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	133,6	73,7	163,3	127,2
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	130,2	102,9	162,7	130,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,4	82,3	55,9	127,5	87,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	131,5	84,5	162,3	129,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	1,8	118,5	86,2	174,0	127,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,1	112,1	61,7	155,8	111,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	101,5	68,0	147,7	105,2



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	4 865	153	358
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	39 tis.	18 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	8
B	Těžba a dobývání	2	3
C	Zpracovatelský průmysl	66	64
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	6
F	Stavebnictví	13	10
G	Obchod, opravy motorových vozidel	18	111
H	Doprava a skladování	11	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	7
J	Informační a komunikační činnosti	4	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	38
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5	12
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	35
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	1	2
Q	Zdravotní a sociální péče	8	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	6
S	Ostatní činnosti	2	7

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.