



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku.....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době.....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku.....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Královéhradecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 447 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 100,2 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 356 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 935 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 447 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 119 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	34 786 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 630 Kč/měs

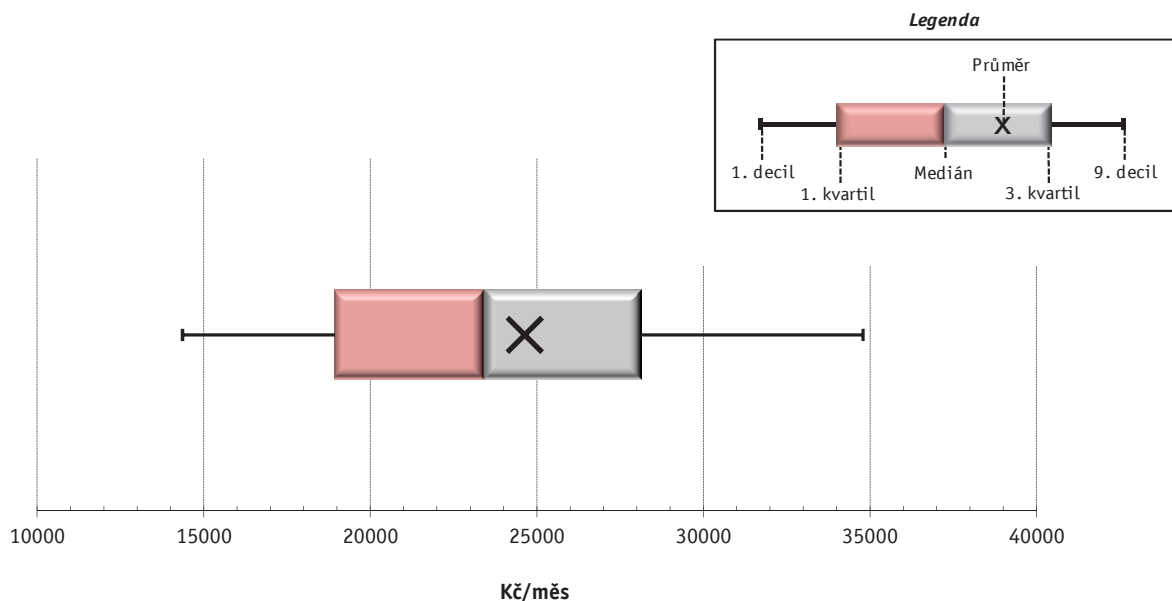
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,7 %
Příplatky	14,6 %
Náhrady	12,2 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 33,0 tis. osob



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Královéhradecký kraj	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	33,0	23 447	100,2
do 20 let	0,0	12 457	107,1
20 - 29 let	3,2	20 903	101,5
30 - 39 let	7,6	22 997	100,9
40 - 49 let	10,4	24 072	100,7
50 - 59 let	10,0	24 388	99,9
60 a více let	1,7	24 763	98,7
MUŽI	11,3	25 451	97,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	21 295	95,7
30 - 39 let	3,1	25 484	95,3
40 - 49 let	3,0	27 953	95,2
50 - 59 let	3,0	25 956	98,9
60 a více let	1,0	25 508	98,3
ŽENY	21,7	22 460	101,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	20 470	105,8
30 - 39 let	4,5	21 320	102,0
40 - 49 let	7,4	22 848	100,9
50 - 59 let	7,1	23 644	99,7
60 a více let	0,7	23 708	99,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Královéhradecký kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat		
		Medián	Meziroční index	
		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,3	13 747	100,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,0	15 851	97,9
Střední s maturitou	K-M	13,3	22 581	97,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,4	25 487	97,3
Vysokoškolské	T,V	9,6	27 394	100,0
Neuvedeno		1,5	22 429	114,0
CELKEM - platová sféra	33,0	23 447	100,2	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 356	18 935	28 119	34 786	24 630	5,7	14,6	12,2	173,8
8 866	11 025	15 892	17 149	12 949	5,8	8,5	5,8	179,2
13 561	16 595	23 944	27 569	20 830	4,8	14,4	11,1	174,4
14 662	18 676	27 424	33 034	23 984	5,6	15,4	12,0	173,9
14 801	19 552	28 682	35 835	25 264	5,8	14,8	12,3	173,6
14 233	19 388	28 878	35 983	25 308	5,6	13,9	12,5	173,8
14 298	18 838	31 180	42 436	27 002	6,3	15,4	12,4	174,4
16 920	20 876	31 328	40 345	27 725	5,5	18,5	11,6	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 777	17 546	23 796	27 043	21 108	4,0	16,9	10,5	173,7
18 075	21 513	29 923	36 392	27 111	5,3	19,0	11,6	173,4
18 545	23 016	34 342	42 282	30 111	5,4	19,7	11,5	173,1
16 556	20 673	32 728	43 158	28 465	5,9	17,8	11,9	174,4
16 214	19 625	32 816	45 330	28 510	6,5	16,8	12,5	174,7
13 579	18 009	26 631	31 812	23 018	5,8	12,2	12,6	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 839	16 222	24 014	27 700	20 660	5,3	12,8	11,5	174,9
13 133	17 072	25 145	30 398	21 863	5,9	12,3	12,3	174,2
13 711	18 831	26 499	31 730	23 285	6,0	12,2	12,8	173,7
13 697	18 791	27 821	33 236	23 971	5,5	11,9	12,8	173,6
12 189	17 090	29 107	37 213	24 901	6,0	13,1	12,4	174,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 018	11 520	16 504	19 264	14 351	5,3	11,2	9,6	175,6
11 406	13 031	19 119	22 331	16 493	5,7	13,0	9,7	175,3
16 732	19 550	26 948	31 736	23 542	4,8	14,1	11,2	173,2
17 698	21 321	31 201	37 388	26 701	4,7	16,0	13,1	172,3
22 661	24 742	33 745	44 807	31 367	6,8	16,0	13,7	174,1
16 772	19 605	25 850	29 579	23 260	5,2	10,6	14,5	173,5
14 356	18 935	28 119	34 786	24 630	5,7	14,6	12,2	173,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat
		Medián Kč/měs
D Manuální pracovníci	6,7	15 151
T Nemanuální pracovníci	26,3	24 960
1 Řídící pracovníci	1,8	36 176
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	42 536
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	36 648
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	35 936
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	29 236
2 Specialisté	12,2	25 227
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	24 878
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	35 828
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,4	24 555
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	26 582
25 Specialisté v oblasti ICT	0,2	25 906
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	24 110
3 Techničtí a odborní pracovníci	8,4	24 422
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	22 196
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,3	27 331
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,8	24 246
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	20 946
35 Technici v oblasti ICT	0,2	23 111
4 Úředníci	1,7	20 439
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	19 346
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 472
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	19 519
44 Ostatní úředníci	0,7	22 721

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
11 080	12 618	18 612	22 276	16 235	5,8	12,6	9,8	175,2
18 547	21 256	29 462	36 317	26 766	5,7	14,9	12,6	173,5
25 503	29 982	44 202	53 981	38 569	9,5	25,2	13,2	173,0
26 320	31 897	50 100	63 004	43 860	10,7	29,9	10,5	172,0
26 747	30 677	47 302	60 690	41 454	12,0	26,8	10,6	172,6
25 495	30 233	42 448	51 926	37 652	8,5	24,1	14,6	173,1
19 714	25 770	40 969	45 187	32 124	12,6	23,1	9,7	174,6
19 312	22 031	28 583	34 828	27 053	5,9	11,6	14,5	174,4
19 759	21 980	29 365	34 600	26 662	5,7	13,0	10,6	173,6
25 910	30 669	50 007	69 584	42 300	8,1	20,9	9,5	181,6
18 987	21 389	26 855	29 444	24 467	5,2	7,4	17,1	173,4
19 646	22 598	31 681	38 743	28 145	6,5	19,3	10,4	173,4
20 848	23 172	29 592	33 562	26 738	7,2	16,6	11,7	173,5
18 754	21 351	27 555	31 780	24 792	6,3	13,2	11,0	173,6
18 803	21 116	29 311	34 213	25 689	4,3	15,0	11,4	171,7
17 750	19 708	25 384	29 477	23 110	6,3	13,2	10,2	173,8
21 322	24 074	30 685	34 149	27 802	3,9	17,5	10,1	176,4
18 987	21 138	29 592	35 062	25 885	4,1	14,7	11,9	170,2
16 007	17 884	24 427	26 946	21 417	5,7	14,3	10,5	173,0
17 015	19 855	27 193	31 986	23 874	5,7	16,2	10,2	173,7
15 022	17 461	23 858	27 095	20 920	6,1	11,5	10,1	173,6
14 034	16 134	22 404	25 312	19 571	7,2	10,3	9,8	173,6
14 899	16 713	20 135	22 047	18 339	4,2	16,7	9,9	172,2
14 839	17 387	22 026	25 329	19 977	5,3	10,9	10,9	173,9
16 793	19 624	25 294	28 889	22 760	5,9	11,9	10,0	173,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	4,7	17 384
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,5	14 913
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 544
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	18 683
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	25 787
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 230
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	16 194
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	17 025
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,5	19 449
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 932
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 786
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	20 950
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	21 219
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	17 354
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	19 145
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	16 441
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,4	19 453
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,2	12 272
91 Uklízeči a pomocníci	1,7	12 275
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	15 110
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 877
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	10 905
CELKEM - platová sféra ČR	33,0	23 447

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 682	14 290	21 905	27 377	19 036	5,2	14,4	10,6	172,9
12 064	13 188	17 486	20 391	15 706	6,8	9,2	9,7	174,7
12 924	14 272	19 179	22 454	17 048	4,5	12,3	9,5	174,5
14 339	16 504	21 473	24 727	19 145	3,7	17,2	10,5	174,2
18 696	21 979	30 701	38 084	27 230	4,1	19,5	12,0	166,8
13 371	14 809	18 565	20 676	16 661	8,3	11,7	9,6	176,0
13 664	14 872	18 373	20 479	16 688	7,6	11,7	9,6	175,8
11 795	13 371	19 727	21 734	16 455	13,6	11,5	9,7	177,2
15 881	17 634	22 006	26 045	20 307	5,6	17,8	9,6	178,6
15 708	16 857	20 138	22 572	19 076	6,6	16,7	9,6	177,3
16 458	17 872	22 526	26 629	20 644	5,2	17,6	9,6	178,8
17 810	19 225	23 023	26 237	21 592	4,1	18,2	11,5	175,5
17 554	18 412	25 494	29 481	22 541	5,6	21,4	9,0	182,2
12 641	14 459	18 640	20 313	16 828	4,4	10,9	10,2	175,5
14 545	16 796	21 618	24 367	19 435	5,1	19,2	9,4	177,5
13 011	14 377	21 341	26 566	18 416	4,0	20,8	9,3	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 630	17 887	21 618	23 887	19 935	5,6	18,5	9,4	178,8
9 851	11 005	14 352	16 608	12 799	5,9	8,9	9,5	175,1
10 528	11 223	14 053	16 075	12 797	6,0	8,6	9,4	175,0
13 247	14 224	16 251	17 311	15 223	12,5	6,8	9,8	175,5
12 956	14 893	18 072	19 081	16 740	6,0	15,6	10,2	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 296	9 134	14 455	18 086	12 201	5,0	9,1	9,3	175,4
14 356	18 935	28 119	34 786	24 630	5,7	14,6	12,2	173,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	47 825
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	40 395
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	33 397
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	36 826
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	28 211
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	54 367
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	28 778
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	38 165
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	38 622
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	24 680
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	23 778
2212 Lékaři specialisté	0,5	58 042
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	33 256
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	28 575
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	24 513
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	25 766
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	25 433
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	19 882
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	23 898
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	20 494
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	26 236
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	25 597
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	26 397
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	23 913
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	26 912
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 775
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	21 742
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 608
3112 Stavební technici	0,1	25 293
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	21 969
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	26 282
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,9	27 940
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	23 237
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	22 734
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	22 609
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	21 808
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	22 391
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	21 173
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	22 569
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,9	29 982
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	21 550
3511 Technici provozu ICT	0,1	21 209
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	20 706
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	20 416

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
28 056	34 086	54 995	67 328	47 162	9,4	31,2	9,8	168,9
26 010	30 517	47 006	56 029	41 887	11,6	29,0	11,0	174,2
24 293	29 554	40 104	56 287	37 544	12,1	24,7	10,4	173,5
26 978	31 406	50 032	68 420	43 642	11,1	28,8	10,4	173,7
23 363	25 591	31 831	34 868	28 872	6,4	19,0	15,7	173,6
39 903	47 400	77 686	88 604	62 409	15,8	27,7	9,3	177,9
18 535	21 631	40 712	54 876	32 920	8,7	25,8	12,7	171,5
31 101	34 149	42 936	49 844	39 353	8,5	24,4	16,3	173,4
23 750	29 583	48 033	56 269	39 776	6,9	25,1	12,4	168,4
19 689	21 270	27 865	30 245	24 739	4,8	10,2	10,6	173,5
19 431	21 710	26 080	30 268	24 297	3,3	10,0	10,9	173,8
36 567	45 403	71 029	85 146	59 607	11,3	23,3	9,1	188,9
25 719	29 601	36 437	39 729	33 030	4,1	19,6	9,9	178,0
23 056	25 685	32 928	39 836	30 568	7,2	13,7	15,9	173,4
19 776	21 975	27 572	29 941	24 879	5,0	8,7	17,6	173,5
22 335	24 025	27 617	30 123	26 080	4,7	8,2	17,6	173,3
22 746	24 022	26 725	28 355	25 527	4,8	5,7	17,3	173,2
16 243	18 442	21 187	23 341	19 928	5,9	3,7	16,1	173,6
20 452	21 994	25 580	28 071	24 048	4,8	3,9	15,9	171,8
17 404	18 816	23 881	27 858	21 724	5,0	6,8	16,9	173,5
20 498	23 386	28 316	36 054	27 395	8,5	16,6	10,2	173,4
19 177	21 703	30 169	35 842	26 853	5,3	18,0	10,4	173,5
21 278	23 271	29 060	33 703	26 920	7,9	15,7	13,1	173,0
20 035	21 645	26 607	28 415	23 999	7,1	5,6	11,1	173,6
21 168	23 582	31 722	35 858	28 018	8,2	16,3	10,7	173,0
18 681	19 987	26 684	28 660	23 431	5,1	11,9	10,8	173,0
16 684	19 366	24 003	29 313	22 383	8,9	10,5	9,9	173,8
18 722	21 609	26 288	28 549	24 213	4,1	16,0	11,3	173,9
19 796	22 486	27 491	31 100	25 167	7,0	15,4	10,2	173,6
17 408	18 989	24 689	28 619	22 774	5,9	17,2	10,7	173,5
19 113	21 973	31 491	37 586	27 460	5,0	15,8	11,0	182,0
22 707	24 836	30 546	33 088	27 905	3,1	18,5	9,9	174,2
18 961	20 963	26 251	29 611	24 064	7,6	13,6	10,0	173,5
18 791	20 377	27 530	30 550	24 189	6,8	13,9	11,1	173,7
16 796	19 088	25 892	27 288	22 351	6,9	6,5	11,0	174,2
17 465	19 550	25 159	28 640	22 671	6,1	13,9	10,3	173,6
19 171	20 706	24 807	27 588	23 059	3,2	13,4	10,4	173,3
17 702	19 823	22 584	24 170	21 381	4,3	9,4	11,3	170,1
19 356	20 587	24 355	26 528	22 775	3,9	9,3	11,1	173,6
22 635	26 283	34 728	39 668	30 898	1,1	16,9	13,8	165,6
16 785	18 814	24 312	27 143	21 700	5,2	13,8	10,6	172,6
14 728	18 778	24 544	31 905	22 180	5,2	14,3	10,4	173,3
16 184	18 073	23 609	27 370	21 205	7,1	11,9	9,8	173,7
15 750	18 280	22 279	23 831	20 303	7,8	12,3	9,7	173,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	14 985
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	21 092
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 351
4411 Knihovníci	0,1	19 600
4419 Úředníci j.n.	0,4	24 458
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	14 339
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	19 251
5153 Správci objektů	0,7	15 086
5312 Asistenti pedagogů	0,1	17 259
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	17 229
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	20 317
5412 Policisté	0,1	26 886
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 909
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	16 074
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	18 037
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 510
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	19 038
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 377
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	20 664
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	20 968
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	19 216
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	12 270
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	10 654

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 730	13 816	17 705	19 507	15 703	7,2	4,5	9,8	173,4
16 855	19 182	24 387	27 578	22 103	5,6	13,5	10,4	173,6
14 154	16 295	20 043	21 233	18 075	4,6	6,7	11,5	173,5
15 592	17 114	21 622	23 183	19 553	6,0	9,3	9,9	174,1
19 011	22 204	26 792	30 643	24 575	5,6	13,2	10,0	173,6
12 035	12 968	16 114	18 768	14 944	7,0	7,7	9,9	174,8
12 434	16 484	22 162	23 765	18 979	7,3	12,2	9,6	175,0
11 954	13 182	17 522	20 034	15 657	6,9	8,6	9,5	174,4
13 413	14 823	19 258	20 865	17 144	5,6	13,5	15,8	172,1
13 755	15 247	19 047	21 139	17 415	4,3	16,2	9,9	168,3
16 432	18 300	23 679	26 424	20 962	2,9	18,5	9,9	178,6
20 410	23 385	30 330	35 012	27 417	4,7	29,6	9,9	174,2
11 304	13 747	20 172	22 717	16 900	4,0	21,2	9,5	172,3
13 639	14 693	18 352	19 431	16 527	7,7	12,1	9,7	175,8
15 484	16 559	19 443	20 047	18 068	6,0	14,3	9,6	174,8
15 647	18 046	23 472	27 958	21 294	6,1	18,6	9,4	179,8
16 593	17 741	20 713	24 071	19 811	4,0	16,9	9,9	177,1
12 547	13 154	15 173	16 734	14 534	6,1	12,8	9,9	172,8
16 137	18 323	23 431	26 566	21 193	3,2	24,1	8,5	175,2
17 342	18 839	23 254	26 032	21 371	5,6	19,9	8,6	183,3
16 630	17 775	21 201	22 848	19 573	5,3	19,2	9,6	177,9
10 524	11 213	14 053	16 107	12 794	6,0	8,6	9,4	175,0
8 279	8 990	14 522	18 196	12 104	5,2	9,0	9,3	175,6

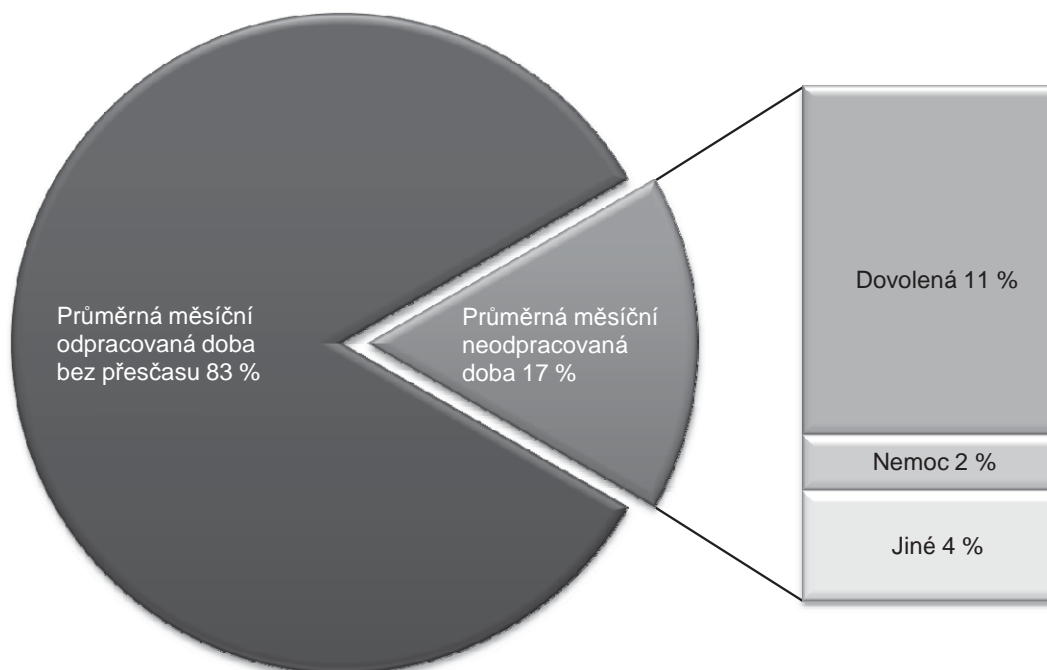
Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba	145,4 hod/měs
z toho přesčas	1,8 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	132,0 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	138,8 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	147,3 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	152,7 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	158,3 hod/měs
 Průměrná měsíční neodpracovaná doba	 28,4 hod/měs
z toho dovolená	19,2 hod/měs
z toho nemoc	3,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	149,5	0,2	19,4	12,9	1,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	150,6	1,2	23,5	18,6	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	152,4	0,3	21,1	15,8	0,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	150,1	0,3	23,5	16,3	1,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	141,0	0,3	32,7	25,8	1,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	154,0	4,6	24,0	17,0	1,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	149,2	0,2	22,3	20,0	0,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	141,0	0,2	32,4	25,6	0,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,7	0,7	26,8	17,7	2,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	146,0	0,0	27,5	16,2	2,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	146,8	0,0	27,0	16,0	4,7
2212 Lékaři specialisté	0,5	163,7	15,3	24,9	17,8	2,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	153,0	10,1	24,9	17,3	2,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	139,2	0,2	34,2	26,0	3,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	137,3	0,2	36,2	26,1	2,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	135,7	0,2	37,7	26,2	2,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	136,4	0,2	36,7	26,3	2,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	137,7	0,1	35,9	25,9	3,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	141,5	1,1	30,3	27,2	0,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	137,5	0,3	36,1	25,7	2,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	148,8	0,4	24,5	15,5	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	147,6	0,2	26,0	16,3	4,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	142,6	0,4	30,4	18,1	4,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	142,3	0,0	31,4	16,4	7,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	146,6	0,0	26,4	15,8	4,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	149,3	0,1	23,7	16,7	1,4
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	148,7	0,4	25,2	16,5	3,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	145,7	0,3	28,2	16,3	4,1
3112 Stavební technici	0,1	150,5	0,1	23,0	15,6	1,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,8	0,9	25,7	16,3	3,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	153,2	8,9	28,6	19,7	3,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,9	150,2	8,6	23,9	16,7	2,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	149,9	0,3	23,7	15,7	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	146,8	0,1	27,0	16,9	2,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,3	0,0	27,9	16,3	4,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	149,3	0,2	24,3	16,1	2,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	146,4	0,0	26,9	16,8	4,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	147,2	0,2	23,1	13,4	3,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	145,7	0,0	28,0	16,4	4,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,9	139,5	2,8	26,1	18,5	2,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	147,7	0,2	24,9	15,5	3,9
3511 Technici provozu ICT	0,1	149,9	0,0	23,4	16,4	1,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	148,9	0,3	24,8	15,8	3,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	149,9	0,1	23,7	16,0	2,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	140,4	0,0	33,1	15,4	11,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	151,3	0,0	22,3	16,1	1,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	142,6	0,0	30,9	16,7	6,6
4411 Knihovníci	0,1	149,4	0,7	24,7	16,5	3,7
4419 Úředníci j.n.	0,4	149,3	0,2	24,3	16,4	3,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	148,1	1,4	26,7	16,1	5,5
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	151,2	1,3	23,8	15,9	2,9
5153 Správci objektů	0,7	151,1	1,0	23,3	16,2	2,9
5312 Asistenti pedagogů	0,1	138,5	0,0	33,7	24,2	2,8
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,4	144,1	0,4	24,2	16,0	4,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	154,0	11,4	24,4	17,0	3,0
5412 Policisté	0,1	153,2	4,7	21,0	15,7	1,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	144,9	6,3	27,2	14,9	7,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	150,4	2,7	25,4	16,7	4,7
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	151,2	1,5	23,5	16,7	2,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	153,4	6,9	26,2	16,3	4,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	153,9	3,9	23,2	16,6	0,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	150,0	0,1	22,8	16,4	2,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	157,8	6,9	17,3	13,4	1,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	160,3	12,4	22,8	15,7	2,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	151,1	4,5	26,7	16,4	5,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,7	150,4	1,8	24,6	15,9	4,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	150,7	1,7	24,9	15,1	6,0

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hodinovém výděлку

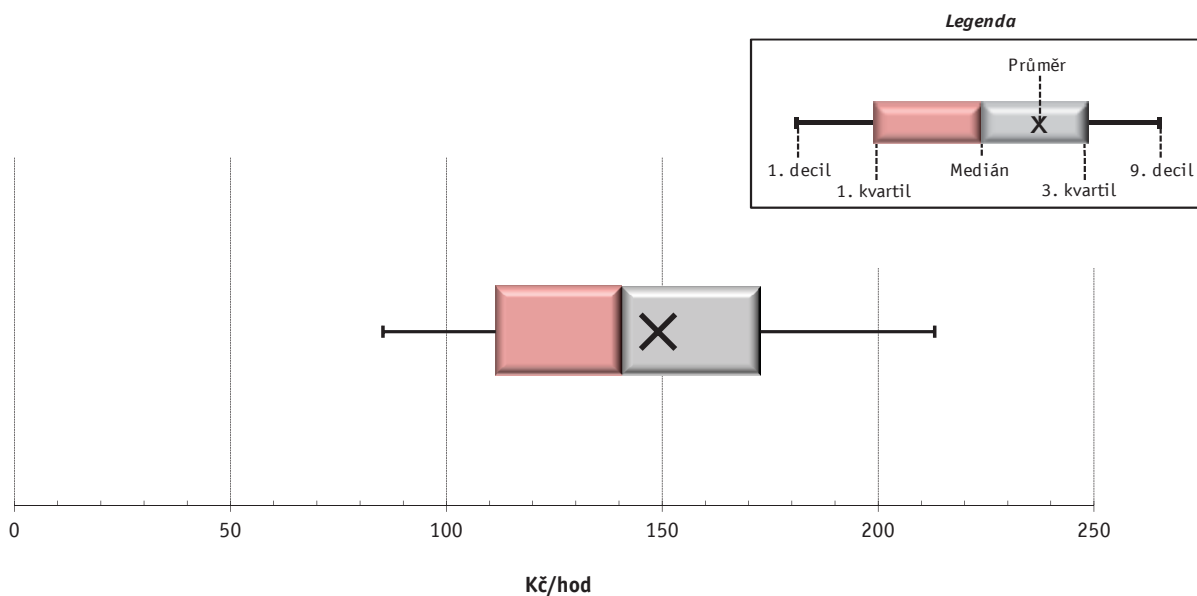
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděлку	140,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010	101,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	85,28 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	111,38 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	140,69 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	172,68 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	213,05 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	149,0 Kč/hod
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	34,5	140,7	85,3	213,0	149,0
do 20 let	0,0	75,7	52,6	113,6	77,4
20 - 29 let	3,6	124,1	77,1	170,6	125,1
30 - 39 let	8,1	137,6	86,5	200,4	144,3
40 - 49 let	10,8	145,0	88,2	221,3	154,3
50 - 59 let	10,2	146,3	86,7	223,3	154,2
60 a více let	1,8	142,2	74,8	253,1	157,0
MUŽI	11,2	151,2	98,8	249,6	166,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	127,1	69,9	164,4	125,0
30 - 39 let	3,1	153,0	105,7	225,4	163,1
40 - 49 let	3,0	167,2	108,3	266,7	182,0
50 - 59 let	3,0	152,8	99,2	268,8	170,8
60 a více let	0,9	149,0	94,0	275,9	171,7
ŽENY	23,3	135,9	81,7	198,6	140,6
do 20 let	0,0	80,5	52,6	130,7	84,7
20 - 29 let	2,3	122,5	79,8	172,6	125,1
30 - 39 let	5,1	129,6	80,6	187,5	132,9
40 - 49 let	7,8	139,4	84,1	202,1	143,8
50 - 59 let	7,2	143,9	83,9	208,8	147,4
60 a více let	0,8	134,7	66,3	214,1	140,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	274,5	149,6	460,7	293,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	230,0	142,2	346,1	249,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	216,7	135,3	370,3	239,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	232,7	155,8	432,4	271,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	188,0	141,0	234,1	189,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	343,5	280,6	634,6	416,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	156,7	108,7	327,4	188,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	249,9	190,4	326,1	254,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	258,2	138,0	352,4	250,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	132,9	110,8	171,9	137,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	137,9	115,3	177,5	142,0
2212 Lékaři specialisté	0,6	319,7	202,6	466,2	327,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	194,5	149,5	227,6	191,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	176,5	131,6	264,4	185,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	153,4	117,6	200,8	157,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	159,0	130,6	196,9	162,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	156,0	132,5	188,5	159,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	126,1	98,2	161,5	128,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	139,9	116,4	163,5	141,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	129,3	100,1	177,8	135,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	154,5	113,3	208,1	164,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	146,2	110,5	213,2	157,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	155,5	125,3	219,8	161,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	173,5	139,3	206,8	173,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	176,6	130,0	250,2	179,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	139,0	102,7	183,1	144,5
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	143,2	104,5	190,4	148,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	139,7	101,8	174,5	139,5
3112 Stavební technici	0,1	149,9	121,8	194,7	154,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	127,2	100,0	172,4	132,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	148,9	109,6	206,0	152,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	168,2	134,4	200,1	168,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	141,7	111,8	197,0	150,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	157,6	124,8	185,4	158,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,9	112,1	201,9	152,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	131,9	101,7	184,9	139,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	139,9	115,5	186,6	145,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	113,0	93,7	137,6	115,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	133,6	113,1	165,2	137,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,7	182,0	136,0	244,5	187,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	126,4	96,3	165,5	130,9
3511 Technici provozu ICT	0,0	122,7	88,8	175,7	128,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	124,8	98,3	161,3	127,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	120,7	87,9	144,3	117,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	105,7	83,4	144,8	109,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	121,2	101,1	163,9	129,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	91,5	64,5	114,3	91,1
4411 Knihovníci	0,1	117,4	91,8	141,3	117,3
4419 Úředníci j.n.	0,4	148,6	112,5	185,8	148,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	89,9	71,9	119,3	93,4
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	116,0	72,7	159,4	119,1
5153 Správci objektů	0,8	95,2	69,3	129,8	98,3
5312 Asistenti pedagogů	0,2	104,8	80,3	153,7	109,4
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,5	109,8	82,9	144,5	111,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	122,1	97,8	147,1	122,4
5412 Policisté	0,1	160,5	124,6	214,5	163,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	93,5	64,6	134,8	99,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	94,8	75,5	125,6	98,3
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	105,3	91,9	128,9	106,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	121,6	91,3	152,2	119,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	108,7	92,7	122,3	110,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	88,7	73,5	101,2	87,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	113,0	88,8	156,6	119,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	119,3	102,0	139,1	121,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	109,1	90,9	130,0	110,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,0	77,1	61,0	97,7	78,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	63,9	47,7	107,5	71,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13388 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13388	766	38
Počet zaměstnanců	566 tis.	23 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování		2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	14	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	180	29
P	Vzdělávání	441	2
Q	Zdravotní a sociální péče	60	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48	2
S	Ostatní činnosti	4	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.

KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesce za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve

mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavu MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a

počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právní subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právní osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).