



# Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

**Karlovarský** kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

**Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky**

O b s a h :

**Úvod** .....7**Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy ..... 11  
 Popis publikovaných tabulek ..... 12

**Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě ..... 13  
 MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku ..... 14  
 MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání ..... 14  
 MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO ..... 16  
 MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 20

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době ..... 24  
 MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
 podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 25

**Hodinový výdělek**

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku ..... 27  
 MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku ..... 28  
 MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	40
3.3 Hodinový výdělek .....	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dopočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	42
5. Definice vybraných pojmů .....	42



# Úvod



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

Mzdová sféra



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 18 263 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 ..... 99,9 %

## Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 140 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	14 016 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	18 263 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	24 576 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	32 304 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 21 055 Kč/měs**

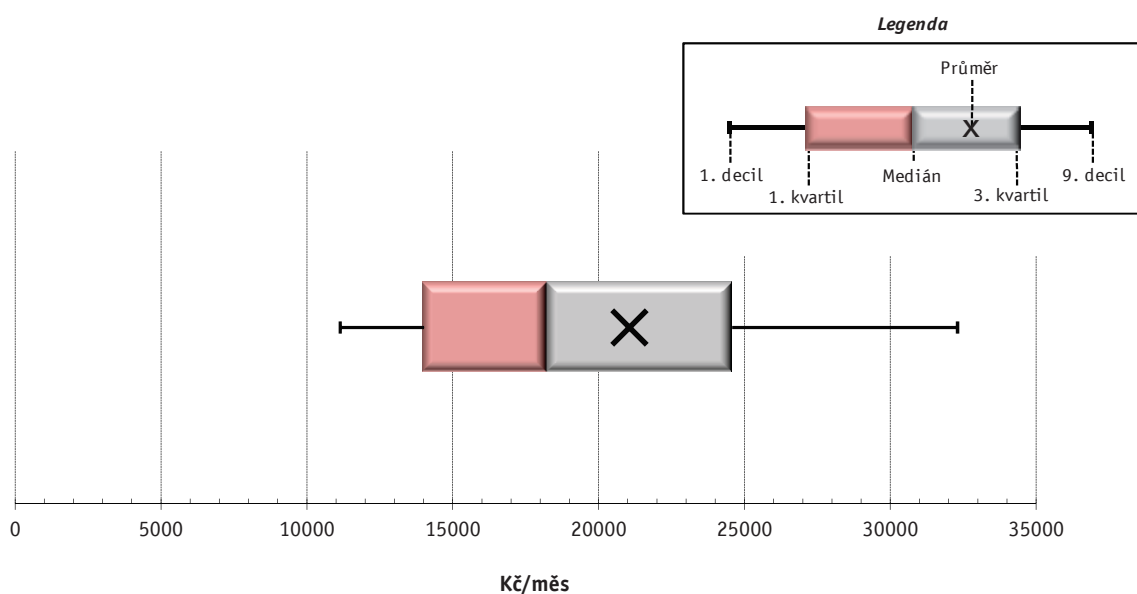
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,5 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,6 %
Příplatky .....	6,5 %
Náhrady .....	9,7 %

**Průměrná placená doba ..... 173,3 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 75,0 tis. osob**



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>75,0</b>	<b>18 263</b>	<b>99,9</b>
do 20 let	0,3	14 241	108,6
20 - 29 let	12,9	16 479	101,0
30 - 39 let	19,4	19 054	96,1
40 - 49 let	19,2	19 166	102,9
50 - 59 let	18,5	18 641	101,2
60 a více let	4,7	17 573	101,6
<b>MUŽI</b>	<b>41,7</b>	<b>20 216</b>	<b>99,7</b>
do 20 let	0,2	14 241	108,6
20 - 29 let	7,2	16 916	96,8
30 - 39 let	10,7	21 185	100,1
40 - 49 let	9,7	21 390	103,2
50 - 59 let	10,2	21 385	98,8
60 a více let	3,7	18 551	103,2
<b>ŽENY</b>	<b>33,4</b>	<b>16 378</b>	<b>103,6</b>
do 20 let	0,1	13 495	102,4
20 - 29 let	5,7	16 139	106,1
30 - 39 let	8,6	16 947	100,1
40 - 49 let	9,5	16 833	103,6
50 - 59 let	8,3	15 650	103,1
60 a více let	1,1	15 397	100,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj				
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
			Medián	Meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	10,3	14 952	103,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	33,6	17 343	100,3
Střední s maturitou	K-M	22,9	21 242	98,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,3	24 828	101,0
Vysokoškolské	T,V	3,6	32 032	108,7
Neuvedeno		3,3	16 701	99,0
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>75,0</b>	<b>18 263</b>	<b>99,9</b>

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>11 140</b>	<b>14 016</b>	<b>24 576</b>	<b>32 304</b>	<b>21 055</b>	<b>15,6</b>	<b>6,5</b>	<b>9,7</b>	<b>173,3</b>
9 982	11 926	16 488	17 734	14 182	11,5	6,1	7,7	171,8
10 712	12 834	20 540	26 326	17 591	14,1	6,4	9,1	174,1
11 545	14 569	26 239	33 845	21 813	15,7	6,4	9,7	173,2
11 355	14 450	26 294	34 475	22 156	15,8	6,8	9,9	172,9
11 348	14 341	24 656	32 241	21 491	15,6	6,5	9,8	173,1
10 123	12 413	23 950	33 598	21 614	17,7	6,1	9,8	173,8
<b>11 796</b>	<b>15 334</b>	<b>27 074</b>	<b>35 000</b>	<b>23 076</b>	<b>16,9</b>	<b>7,2</b>	<b>9,6</b>	<b>174,4</b>
9 979	12 098	16 488	17 852	14 379	12,2	5,9	7,9	172,3
11 140	13 279	21 160	27 324	18 125	15,4	6,6	9,0	174,7
12 308	16 505	28 799	37 042	23 976	16,8	7,2	9,4	173,9
12 886	16 701	29 342	37 418	25 030	18,1	7,9	9,8	174,4
12 431	16 506	27 835	35 581	24 239	16,3	7,2	9,7	174,6
9 988	12 537	24 351	34 547	22 208	18,3	6,0	9,9	174,5
<b>10 699</b>	<b>12 901</b>	<b>21 760</b>	<b>28 138</b>	<b>18 529</b>	<b>13,6</b>	<b>5,5</b>	<b>9,8</b>	<b>171,9</b>
10 460	11 765	16 553	16 980	13 841	10,3	6,3	7,3	170,9
10 132	12 543	19 079	25 298	16 911	12,4	6,0	9,1	173,4
11 148	13 496	22 947	28 497	19 121	14,0	5,2	10,1	172,2
10 634	12 923	22 440	29 966	19 231	12,9	5,4	9,9	171,4
10 803	12 467	21 500	26 757	18 133	14,4	5,4	9,9	171,2
10 560	12 303	21 217	30 034	19 609	15,7	6,1	9,3	171,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 037	11 955	18 497	23 296	15 904	15,3	7,5	10,0	174,6
11 161	13 600	23 001	28 887	18 936	15,3	7,1	10,2	173,4
12 274	16 390	28 033	35 931	23 451	16,2	6,3	9,1	172,1
17 974	20 853	28 966	43 195	28 127	14,4	3,5	9,4	172,1
11 140	16 366	50 531	74 359	40 905	17,1	5,3	9,3	174,0
11 180	14 326	20 870	24 638	18 050	11,2	3,8	9,4	175,6
<b>11 140</b>	<b>14 016</b>	<b>24 576</b>	<b>32 304</b>	<b>21 055</b>	<b>15,6</b>	<b>6,5</b>	<b>9,7</b>	<b>173,3</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>D Manuální pracovníci</b>	<b>49,7</b>	<b>16 795</b>
<b>T Nemanuální pracovníci</b>	<b>25,2</b>	<b>23 074</b>
<b>1 Řídící pracovníci</b>	<b>3,0</b>	<b>34 177</b>
11 Nejvyšší představitelé společností		
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,7	41 354
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	40 333
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	23 553
<b>2 Specialisté</b>	<b>3,1</b>	<b>29 308</b>
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,6	32 026
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	29 308
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	33 253
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>	<b>12,1</b>	<b>22 771</b>
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	5,1	23 747
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	21 528
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,9	23 759
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	22 876
35 Technici v oblasti ICT	0,1	30 794
<b>4 Úředníci</b>	<b>4,8</b>	<b>20 216</b>
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat		
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	19 650
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,2	20 887
44 Ostatní úředníci	0,4	17 639
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>	<b>11,8</b>	<b>14 688</b>
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,4	15 035
52 Pracovníci v oblasti prodeje	4,7	14 688
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky	0,8	11 721



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
<b>10 999</b>	<b>13 070</b>	<b>21 574</b>	<b>27 551</b>	<b>18 088</b>	<b>15,8</b>	<b>7,6</b>	<b>10,0</b>	<b>173,8</b>
<b>12 627</b>	<b>17 067</b>	<b>30 787</b>	<b>42 861</b>	<b>26 737</b>	<b>14,9</b>	<b>5,1</b>	<b>9,2</b>	<b>172,3</b>
<b>11 821</b>	<b>21 464</b>	<b>51 663</b>	<b>80 107</b>	<b>42 330</b>	<b>17,5</b>	<b>2,2</b>	<b>8,4</b>	<b>171,2</b>
24 464	30 008	60 089	87 529	50 233	17,4	1,2	8,4	170,5
20 854	27 645	58 349	82 049	47 836	20,0	1,9	8,7	170,4
10 327	11 348	38 001	51 663	27 796	16,2	2,9	8,7	171,9
<b>20 041</b>	<b>23 806</b>	<b>40 752</b>	<b>59 609</b>	<b>35 094</b>	<b>13,5</b>	<b>7,3</b>	<b>9,8</b>	<b>175,2</b>
22 127	26 872	40 931	51 477	35 472	16,7	3,8	10,2	167,8
19 578	21 057	41 789	64 929	35 376	7,2	13,4	9,2	181,5
21 367	25 313	46 114	60 098	38 298	20,0	1,9	9,3	171,6
<b>12 627</b>	<b>17 534</b>	<b>29 911</b>	<b>38 691</b>	<b>24 533</b>	<b>14,8</b>	<b>5,5</b>	<b>9,3</b>	<b>171,9</b>
11 713	15 521	32 582	40 613	25 086	13,7	5,4	9,6	171,8
16 378	17 802	24 462	28 290	21 774	12,4	11,2	9,0	173,7
13 677	18 245	30 942	40 040	25 459	17,5	2,6	9,3	170,8
15 056	18 704	27 817	30 965	23 899	15,1	5,1	8,5	172,2
18 332	22 363	39 216	54 177	32 099	13,6	3,6	9,5	171,0
<b>12 517</b>	<b>16 280</b>	<b>25 608</b>	<b>28 992</b>	<b>21 161</b>	<b>13,5</b>	<b>4,6</b>	<b>9,6</b>	<b>169,1</b>
14 113	16 509	23 798	28 570	20 760	16,4	6,8	8,5	168,1
11 985	16 195	27 650	31 593	22 192	13,1	6,3	10,6	170,4
15 573	16 385	20 953	27 919	20 145	7,5	3,1	8,8	165,1
<b>9 998</b>	<b>11 729</b>	<b>17 769</b>	<b>22 645</b>	<b>15 730</b>	<b>11,8</b>	<b>6,9</b>	<b>8,1</b>	<b>175,1</b>
9 508	12 076	18 333	23 518	16 073	13,5	6,0	7,9	175,2
10 476	11 545	17 067	21 696	15 400	10,1	5,1	7,9	176,5
9 406	9 732	15 573	28 605	14 841	8,8	15,4	8,8	170,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství</b>		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	<b>20 518</b>
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>	<b>13,5</b>	<b>19 054</b>
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,9	<b>18 307</b>
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	5,8	<b>20 973</b>
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	<b>14 451</b>
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky		
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	1,2	<b>15 873</b>
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>	<b>18,0</b>	<b>18 392</b>
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	5,6	<b>20 540</b>
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	4,3	<b>15 219</b>
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	8,0	<b>19 910</b>
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>	<b>7,8</b>	<b>13 344</b>
91 Uklízeči a pomocníci	2,4	<b>12 144</b>
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,4	<b>14 972</b>
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	<b>12 274</b>
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
<b>Neuvedeno</b>	<b>0,2</b>	<b>10 401</b>
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>75,0</b>	<b>18 263</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
15 247	16 687	24 158	25 464	20 398	30,1	2,1	12,6	170,1
<b>12 261</b>	<b>15 435</b>	<b>24 858</b>	<b>30 592</b>	<b>20 543</b>	<b>15,5</b>	<b>6,9</b>	<b>10,9</b>	<b>173,9</b>
12 319	15 133	21 175	25 941	18 749	14,1	2,0	10,9	175,8
14 311	16 840	26 486	30 984	21 934	19,0	8,1	11,0	174,7
10 738	12 155	17 623	21 714	15 640	9,9	9,1	12,7	175,7
11 540	11 540	21 063	26 011	17 376	11,0	6,5	10,5	173,7
<b>12 111</b>	<b>14 564</b>	<b>23 288</b>	<b>29 159</b>	<b>19 423</b>	<b>17,8</b>	<b>9,8</b>	<b>10,3</b>	<b>173,8</b>
11 659	13 970	27 305	32 171	21 152	16,2	12,7	10,9	170,9
12 042	13 582	17 781	20 762	15 929	16,8	6,5	12,2	170,1
12 431	15 911	23 288	28 021	20 077	19,4	8,9	9,2	177,9
<b>9 380</b>	<b>11 190</b>	<b>16 593</b>	<b>19 180</b>	<b>14 150</b>	<b>16,5</b>	<b>4,1</b>	<b>9,3</b>	<b>171,9</b>
7 809	9 748	14 125	15 448	11 997	12,5	5,1	8,2	170,5
10 975	12 100	17 915	20 640	15 604	18,5	3,3	10,0	172,3
11 241	11 691	13 272	14 199	12 680	13,5	10,2	7,7	171,8
<b>8 645</b>	<b>9 902</b>	<b>10 810</b>	<b>13 492</b>	<b>44 535</b>	<b>48,8</b>	<b>0,0</b>	<b>12,0</b>	<b>173,0</b>
<b>11 140</b>	<b>14 016</b>	<b>24 576</b>	<b>32 304</b>	<b>21 055</b>	<b>15,6</b>	<b>6,5</b>	<b>9,7</b>	<b>173,3</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	57 306
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	41 354
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,3	40 818
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	37 946
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	31 882
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	50 466
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	28 847
2144 Strojní inženýři	0,1	33 489
2211 Praktičtí lékaři	0,1	46 420
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	29 543
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	30 711
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	1,1	24 743
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	24 463
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	26 401
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	21 312
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	29 759
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	24 780
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	27 381
3322 Obchodní zástupci	0,2	25 210
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	20 643
3511 Technici provozu ICT	0,1	29 195
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	18 675
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	21 845
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,8	17 499
4321 Úředníci ve skladech	0,5	17 562
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	28 701
5131 Čišníci a servírky	1,6	15 911
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,8	15 326
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,6	13 096
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	18 461
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 360
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,7	10 938
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	20 518
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,3	21 567
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	23 216
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	14 178
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	31 442
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	29 478
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,4	22 311
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,7	28 976
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	27 818
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	30 308
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,3	17 614
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,1	25 164

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
30 034	34 934	79 676	99 711	59 187	22,3	0,6	8,5	169,7
27 580	30 001	60 927	104 778	54 583	16,0	1,7	8,3	170,9
20 228	25 486	59 923	84 804	48 843	21,0	1,3	8,8	168,9
20 391	26 682	52 710	57 425	40 240	19,7	1,2	8,7	170,6
19 865	25 436	59 818	70 982	43 280	19,6	6,2	7,2	172,7
29 092	36 536	77 923	113 003	62 724	25,6	1,5	9,6	173,3
24 391	26 577	32 063	34 689	29 384	14,9	0,1	9,0	173,3
27 284	29 145	40 339	46 975	35 993	15,2	0,2	9,5	165,1
25 266	30 395	54 925	77 763	47 625	13,0	15,2	10,3	185,6
22 272	25 167	40 668	67 870	37 021	19,5	0,3	10,1	173,7
18 523	19 367	39 823	44 905	30 773	14,5	10,7	11,8	165,8
11 054	17 534	31 841	38 139	25 387	15,1	4,9	9,7	173,6
16 747	20 623	30 709	36 303	25 716	5,0	30,1	10,9	207,0
18 246	20 964	29 966	34 059	25 767	13,7	6,5	9,7	175,2
16 390	17 802	24 063	27 138	21 656	12,3	10,9	8,8	173,9
22 434	25 052	37 417	47 631	32 225	20,2	1,0	10,2	173,3
12 751	18 901	32 403	37 969	25 824	18,5	2,9	9,1	170,4
20 953	24 892	35 622	48 579	31 228	12,3	5,0	10,9	173,1
18 037	19 903	33 667	45 885	27 874	19,8	2,9	8,3	172,3
15 337	19 117	27 751	34 921	23 695	13,0	3,4	9,0	170,0
8 232	19 550	36 890	47 592	29 182	11,7	6,3	8,2	173,6
11 221	16 236	22 103	26 490	19 269	11,5	2,4	10,5	166,5
18 052	20 165	24 884	27 153	22 345	10,1	3,8	9,2	158,9
13 386	15 194	20 022	22 863	18 029	12,4	8,5	8,3	170,9
11 625	14 535	21 550	25 695	18 236	14,2	5,4	10,2	170,9
19 074	24 151	31 166	33 796	27 144	9,1	10,4	11,7	169,1
9 508	12 959	18 008	20 817	15 632	15,0	7,6	7,8	174,0
12 688	13 981	18 153	28 227	17 874	18,3	3,1	8,1	173,4
9 396	10 527	20 690	26 876	16 386	11,9	3,6	7,5	173,5
13 604	15 588	24 983	32 565	21 765	12,8	4,7	9,0	173,1
22 168	29 279	36 640	38 921	32 479	10,6	27,0	9,5	166,4
9 322	9 630	12 992	17 278	12 330	8,0	11,4	8,5	170,9
15 247	16 687	24 158	25 464	20 413	30,0	2,1	12,6	170,1
13 464	16 401	27 888	32 080	22 381	17,0	9,8	11,3	172,7
15 821	18 886	26 733	30 679	23 484	17,0	8,0	11,0	174,3
11 170	12 464	16 884	20 106	15 020	10,5	5,9	12,0	172,7
22 270	25 025	35 580	37 690	30 467	19,2	14,4	10,2	167,9
23 710	24 689	32 263	35 502	29 018	18,7	14,8	10,3	170,0
13 235	17 446	25 860	28 603	21 895	17,4	9,4	11,8	170,6
24 275	26 753	31 687	35 114	29 212	20,4	20,2	10,8	168,2
22 776	25 036	30 692	32 627	27 989	24,3	18,5	10,6	164,9
15 870	25 758	32 967	35 459	28 421	18,3	19,5	10,7	167,7
14 382	15 882	19 387	20 291	17 532	13,8	9,5	11,2	167,2
16 438	20 583	29 064	34 055	24 941	26,7	5,1	15,2	170,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	<b>14 652</b>
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	<b>30 747</b>
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	<b>26 186</b>
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	<b>21 045</b>
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,7	<b>19 606</b>
9321 Ruční baliči	0,1	<b>13 244</b>
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	<b>12 395</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

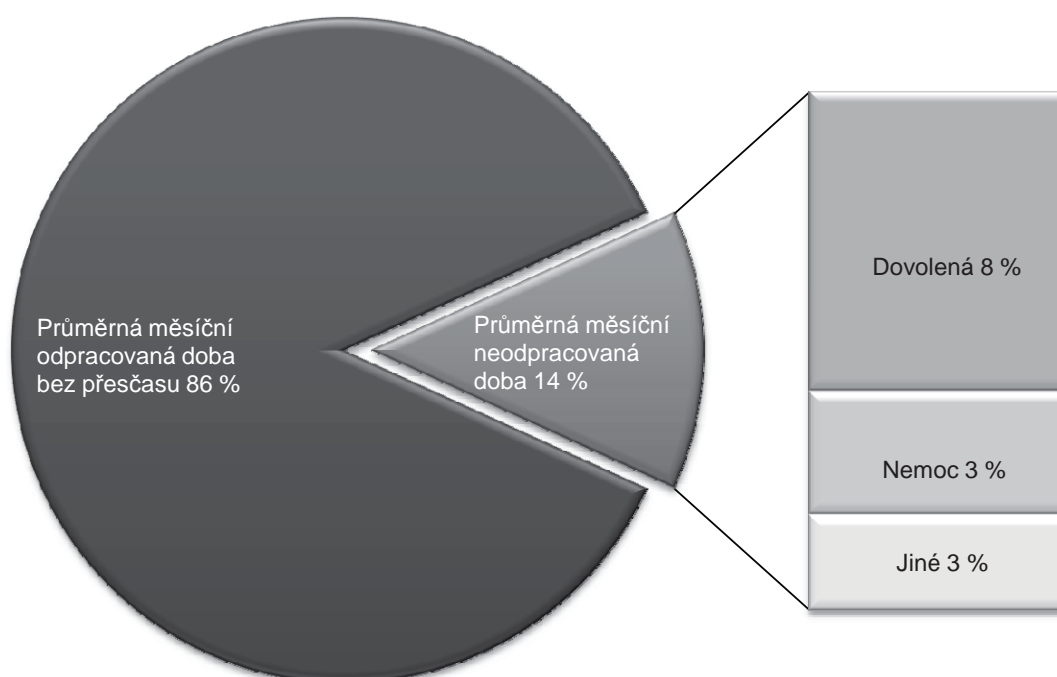
Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
11 627	12 761	16 494	19 131	15 004	14,7	4,4	12,7	166,5
28 126	29 297	32 568	34 162	30 710	13,6	17,3	11,8	166,3
21 350	23 428	27 877	30 021	25 847	13,9	15,3	11,2	170,2
17 469	19 250	22 240	23 470	20 758	9,7	16,8	9,1	191,4
13 614	16 502	22 215	25 013	19 452	16,8	5,7	9,9	172,2
8 159	11 474	15 264	16 170	13 217	9,1	2,0	11,2	173,6
11 364	11 733	13 284	14 313	12 720	13,7	10,2	7,7	171,4

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

<b>Průměrná měsíční odpracovaná doba .....</b>	<b>150,1 hod/měs</b>
z toho přesčas .....	3,5 hod/měs
<b>Diferenciace</b>	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	131,3 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	143,5 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	153,3 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	159,9 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	168,5 hod/měs
 <b>Průměrná měsíční neodpracovaná doba .....</b>	 <b>23,0 hod/měs</b>
z toho dovolená .....	13,3 hod/měs
z toho nemoc .....	5,5 hod/měs

## Struktura fondu pracovní doby





Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	152,7	0,4	17,1	13,3	0,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	154,4	1,0	16,5	12,8	0,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,3	151,5	1,7	17,4	13,1	1,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	152,8	0,3	17,7	14,1	0,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	153,4	3,0	19,2	12,0	3,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	151,3	0,1	22,0	16,1	0,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	150,1	0,0	23,2	16,2	2,1
2144 Strojní inženýři	0,1	146,3	0,4	18,9	14,5	1,7
2211 Praktičtí lékaři	0,1	161,5	9,7	24,0	16,9	2,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	147,4	0,4	26,3	15,8	5,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	141,8	2,1	23,9	15,4	3,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	1,1	152,8	4,3	20,8	14,0	2,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	182,3	18,9	24,3	18,8	4,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	153,0	3,5	22,4	16,7	2,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	153,6	3,4	20,3	13,8	2,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	147,4	0,0	25,9	16,2	4,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	148,2	0,3	22,1	13,7	3,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	145,9	0,0	27,1	16,7	3,4
3322 Obchodní zástupci	0,2	147,9	0,0	24,4	11,5	4,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	149,4	0,7	20,6	13,8	2,6
3511 Technici provozu ICT	0,1	152,7	4,8	20,8	13,3	4,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	146,1	1,3	20,4	14,8	2,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	134,2	0,2	24,6	13,5	5,7
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,8	150,5	2,1	20,3	12,1	4,7
4321 Úředníci ve skladech	0,5	144,7	2,0	26,2	14,1	8,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	147,1	4,7	22,0	15,2	1,4
5131 Čišníci a servírky	1,8	144,9	1,4	29,1	11,1	14,8
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,8	151,5	0,9	21,8	11,7	5,5
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,6	157,0	1,3	16,5	9,9	2,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	152,9	1,2	20,2	14,1	4,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	147,3	3,5	19,1	16,6	1,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	149,3	4,1	21,7	12,4	7,3
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	135,2	3,1	34,9	16,0	10,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,5	145,1	5,2	27,3	14,0	7,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,6	149,7	7,0	24,4	14,9	5,0
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	141,8	5,6	30,5	14,1	9,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	145,5	3,3	22,3	15,9	4,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	150,0	5,8	19,9	14,1	2,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,4	145,3	5,5	25,2	15,0	4,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,7	145,5	4,6	22,6	15,4	4,0
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	140,3	1,9	24,6	14,8	7,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	141,0	3,0	26,5	14,8	7,9
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příže,nití	0,3	141,4	5,9	25,5	12,6	7,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,1	136,6	6,1	33,8	16,9	6,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	<b>136,2</b>	3,0	30,1	14,2	10,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	<b>142,7</b>	3,5	23,5	15,6	3,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	<b>146,8</b>	6,3	23,3	15,7	4,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	<b>167,4</b>	17,8	23,5	15,0	5,1
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,7	<b>147,5</b>	5,1	24,4	13,9	5,9
9321 Ruční baliči	0,1	<b>144,8</b>	5,4	28,5	12,7	7,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	<b>144,1</b>	3,0	27,0	11,7	12,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hodinovém výdělků

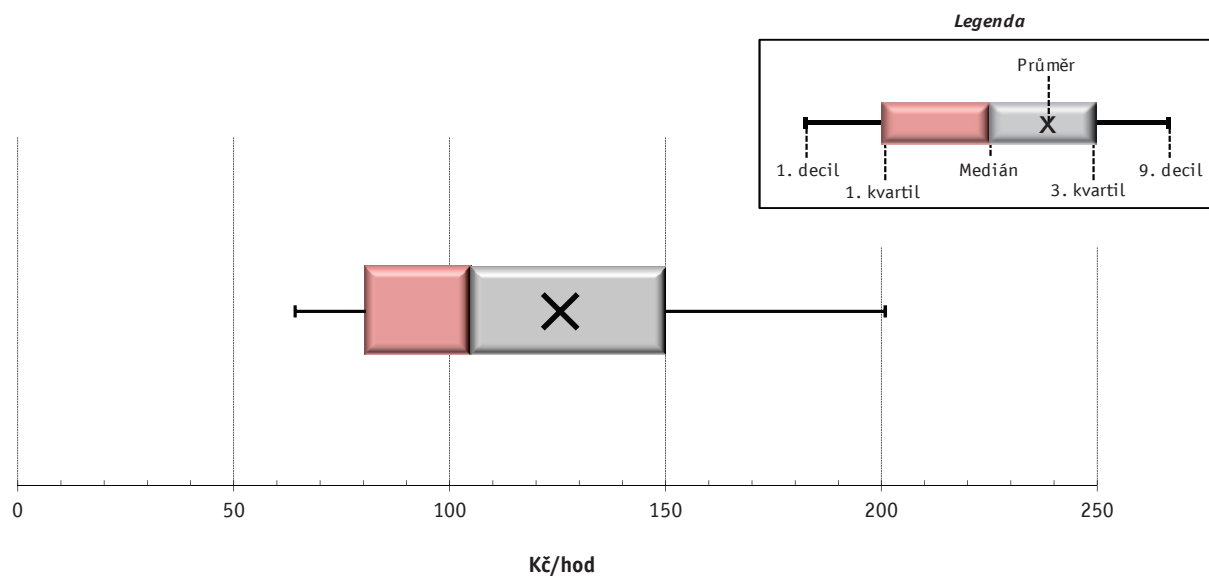
Karlovarský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>105,0 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2010 .....	97,9 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	64,21 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	80,61 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	104,96 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	150,05 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	200,85 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>125,6 Kč/hod</b>
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>74,9</b>	<b>105,0</b>	<b>64,2</b>	<b>200,8</b>	<b>125,6</b>
do 20 let	0,5	78,2	55,0	100,4	79,3
20 - 29 let	13,0	94,6	61,4	161,8	106,6
30 - 39 let	20,0	108,9	66,5	206,2	129,2
40 - 49 let	19,4	113,6	67,8	203,6	132,8
50 - 59 let	17,9	107,9	65,8	206,2	128,9
60 a více let	4,1	98,0	54,7	206,2	124,7
<b>MUŽI</b>	<b>41,7</b>	<b>115,9</b>	<b>67,3</b>	<b>209,1</b>	<b>136,6</b>
do 20 let	0,3	81,3	55,0	101,0	79,9
20 - 29 let	7,2	98,7	67,3	164,5	107,7
30 - 39 let	11,1	122,6	69,1	224,8	140,9
40 - 49 let	9,9	122,9	73,6	222,9	147,1
50 - 59 let	10,2	122,8	69,1	218,9	144,2
60 a více let	2,9	106,2	54,9	206,2	134,0
<b>ŽENY</b>	<b>33,2</b>	<b>95,6</b>	<b>62,4</b>	<b>173,7</b>	<b>111,8</b>
do 20 let	0,2	74,4	54,4	100,4	78,3
20 - 29 let	5,8	91,9	58,1	158,9	105,3
30 - 39 let	8,8	98,3	65,6	188,0	114,4
40 - 49 let	9,5	100,6	65,1	193,0	118,0
50 - 59 let	7,6	94,0	62,9	166,6	108,4
60 a více let	1,2	86,9	48,9	166,2	101,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	<b>240,7</b>	77,8	615,7	334,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	<b>251,0</b>	153,6	491,6	299,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,3	<b>237,3</b>	115,3	548,4	286,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	<b>204,8</b>	111,4	351,2	234,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	<b>199,3</b>	157,9	577,6	287,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	<b>295,4</b>	169,9	685,2	359,7
2144 Strojní inženýři	0,1	<b>243,3</b>	167,7	329,2	243,5
2211 Praktičtí lékaři	0,1	<b>279,7</b>	176,2	498,1	311,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	<b>146,5</b>	106,8	365,2	197,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	<b>148,6</b>	111,4	271,4	176,5
3122 Míšťi a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	1,2	<b>144,2</b>	55,5	234,5	148,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	<b>145,3</b>	94,7	180,6	139,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	<b>144,7</b>	105,5	203,9	150,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	<b>124,3</b>	91,9	166,4	127,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	<b>168,1</b>	127,5	271,2	186,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,5	<b>161,8</b>	68,9	227,5	158,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	<b>169,1</b>	108,3	282,3	180,9
3322 Obchodní zástupci	0,3	<b>164,6</b>	57,7	421,5	205,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	<b>123,1</b>	98,2	215,9	143,8
3511 Technici provozu ICT	0,1	<b>152,1</b>	46,7	246,7	148,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	<b>111,2</b>	68,0	165,3	118,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	<b>133,9</b>	105,1	160,0	135,4
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,7	<b>108,7</b>	82,1	135,0	109,2
4321 Úředníci ve skladech	0,4	<b>113,2</b>	75,0	147,9	113,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	<b>164,5</b>	120,6	204,7	164,4
5131 Čišníci a servírky	1,9	<b>92,8</b>	48,7	121,0	89,4
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,9	<b>91,3</b>	75,1	201,7	111,4
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,6	<b>70,4</b>	46,3	162,5	95,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,4	<b>120,4</b>	82,5	204,8	137,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	<b>177,8</b>	129,4	221,3	179,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	<b>71,9</b>	56,8	116,8	80,5
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	<b>131,0</b>	91,6	159,9	128,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,1	<b>128,7</b>	77,8	191,1	135,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,6	<b>139,9</b>	84,4	191,7	141,0
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	<b>80,5</b>	59,4	105,1	82,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	<b>182,2</b>	114,3	215,2	173,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	<b>166,1</b>	136,5	199,7	166,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,4	<b>131,7</b>	89,1	167,3	130,1
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	<b>169,9</b>	147,5	205,5	171,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	<b>174,4</b>	83,6	207,9	160,6
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,1	<b>157,5</b>	102,4	204,9	156,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,2	<b>96,1</b>	77,8	122,4	98,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	<b>187,8</b>	162,0	210,1	185,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	<b>151,7</b>	120,8	173,6	148,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	<b>99,3</b>	78,9	118,0	99,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,7	<b>113,8</b>	84,8	142,5	112,6
9321 Ruční baliči	0,1	<b>77,1</b>	60,0	94,5	77,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	<b>72,0</b>	54,9	92,5	73,3



# Dodatek

Technický popis šetření





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1.

Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### 1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4904 ekonomických subjektů, které reprezentují 1518 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4904	135	262
Počet zaměstnanců	1518 tis.	25 tis.	13 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	3	6
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	57	36
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	4
F	Stavebnictví	9	10
G	Obchod, opravy motorových vozidel	10	80
H	Doprava a skladování	8	9
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	9
J	Informační a komunikační činnosti		15
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		28
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	3	6
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	23
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	2
Q	Zdravotní a sociální péče	16	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	7
S	Ostatní činnosti	1	7

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo

měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## **4. Dopočtové metody a kvalita odhadů**

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.



#### **4.1. Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dupočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dupočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dupočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

#### **4.2. Kvalita statistických odhadů**

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.