



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Jihomoravský kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	28
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	33
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	34
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	35

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	41
1.1 Základní soubor	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	42
2. Vstupní údaje	43
2.1 Sběr dat	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	44
2.3 Klasifikace a číselníky	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	46
3.1 Hrubá měsíční mzda	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	47
3.3 Hodinový výdělek	48
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	49
4.1 Dupočtové metody	49
4.2 Kvalita statistických odhadů	49
5. Definice vybraných pojmů	50



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihomoravský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 27 639 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 107,4 %

Diferenciace

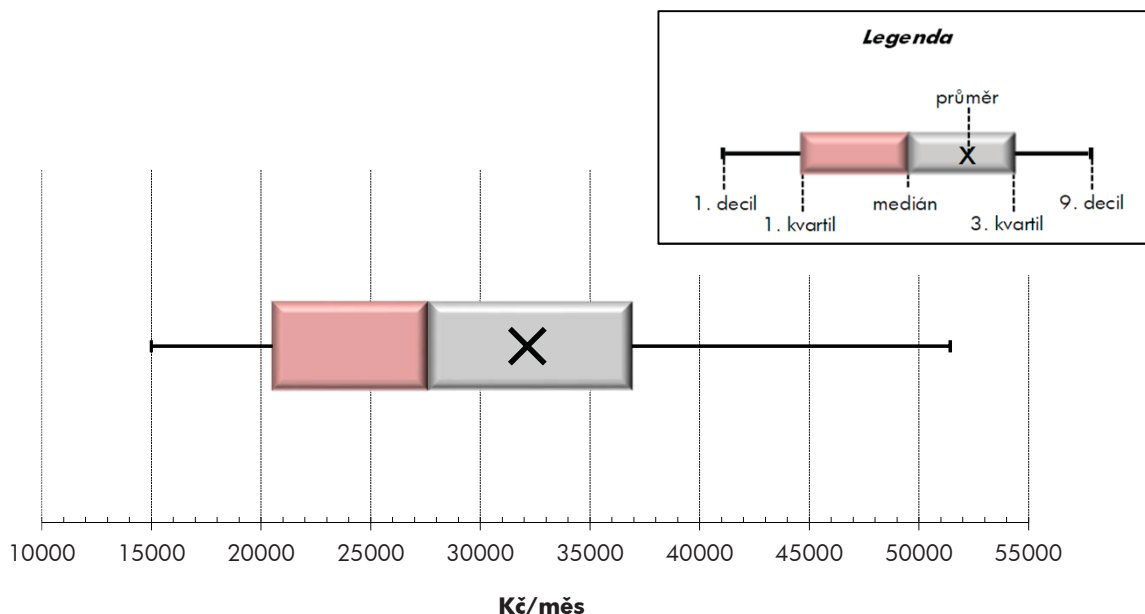
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 992 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 532 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 639 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 909 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	51 421 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 32 150 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 64,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,6 %
Příplatky	3,1 %
Náhrady	10,5 %

Průměrná placená doba 174,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 353,7 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	353,7	27 639	107,4
do 20 let	0,9	22 235	109,4
20 - 29 let	65,9	26 469	108,6
30 - 39 let	96,5	29 620	108,3
40 - 49 let	98,7	28 209	107,6
50 - 59 let	70,0	26 366	106,2
60 a více let	21,7	28 025	103,6
MUŽI	216,9	30 370	107,8
do 20 let	0,7	22 235	107,2
20 - 29 let	40,8	28 237	108,7
30 - 39 let	64,4	31 950	107,7
40 - 49 let	55,6	31 928	108,2
50 - 59 let	40,0	29 555	106,9
60 a více let	15,5	29 454	105,2
ŽENY	136,8	24 007	109,1
do 20 let	0,2	20 578	106,9
20 - 29 let	25,1	24 030	109,0
30 - 39 let	32,1	25 506	109,4
40 - 49 let	43,1	23 785	110,1
50 - 59 let	30,0	22 634	106,6
60 a více let	6,2	24 700	109,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	16,9	22 688	107,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	117,1	24 159	107,1
Střední s maturitou	K-M	128,8	27 688	107,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	17,5	32 782	107,6
Vysokoškolské	T,V	67,0	38 819	105,3
Neuvedeno		6,4	27 620	112,8
CELKEM - mzdová sféra		353,7	27 639	107,4

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 992	20 532	36 909	51 421	32 150	16,6	3,1	10,5	174,4
16 719	19 443	24 019	26 900	22 042	13,8	4,2	8,2	181,7
14 910	20 316	32 694	41 420	27 953	14,5	3,3	10,1	174,6
14 768	20 857	40 392	57 982	34 300	15,9	2,6	10,6	174,4
15 216	20 498	38 152	54 601	33 791	18,1	3,0	10,6	174,2
14 781	19 979	35 050	46 457	30 784	16,4	3,5	10,6	174,4
15 321	20 378	36 653	51 820	32 682	19,1	3,5	11,4	174,4
15 466	22 360	40 261	57 410	35 404	17,4	3,3	10,5	175,2
16 719	19 968	24 383	27 137	22 281	14,6	3,8	8,3	184,1
15 233	21 467	34 748	44 190	29 693	15,2	3,6	10,2	175,1
15 069	22 544	44 372	64 065	37 187	16,3	2,7	10,5	174,8
15 521	23 901	43 136	64 110	38 620	19,4	3,2	10,5	175,2
16 343	22 294	38 668	51 888	34 573	17,4	3,8	10,6	175,4
15 432	21 633	38 287	54 234	34 196	18,8	3,8	11,5	175,6
14 501	18 533	31 200	40 930	26 989	15,1	2,6	10,6	173,2
16 785	18 681	22 960	25 892	21 171	10,9	5,6	7,6	173,2
14 546	18 927	29 205	36 392	25 131	13,1	2,8	9,8	173,9
14 120	19 153	33 513	44 983	28 510	14,9	2,3	10,7	173,6
14 971	18 869	31 808	41 801	27 555	15,8	2,6	10,7	172,9
14 225	17 615	29 053	38 890	25 745	14,7	2,9	10,8	172,9
15 295	18 920	34 196	44 903	28 915	20,0	2,6	11,2	171,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 225	18 385	27 718	33 743	23 760	17,4	5,2	11,1	175,3
14 059	17 799	30 632	37 229	25 205	15,7	4,9	11,1	175,6
15 330	20 735	36 377	47 912	30 879	16,9	2,9	10,1	174,0
20 280	26 107	44 242	60 129	38 250	13,8	2,3	10,5	173,3
19 456	28 592	55 988	80 381	47 298	17,8	1,3	10,6	173,1
16 498	21 360	35 324	48 129	31 678	14,2	4,5	9,9	175,3
14 992	20 532	36 909	51 421	32 150	16,6	3,1	10,5	174,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	168,2	24 123
T	Nemanuální pracovníci	185,4	32 450
1	Řídící pracovníci	16,2	44 945
11	Nejvyšší představitelé společností	1,3	51 781
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,8	59 441
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	6,4	45 997
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	3,8	32 165
2	Specialisté	45,9	43 647
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	11,9	42 042
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,4	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,1	42 019
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	9,7	43 932
25	Specialisté v oblasti ICT	12,7	53 553
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	3,1	30 913
3	Techničtí a odborní pracovníci	80,5	31 628
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	29,0	33 520
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,9	20 852
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	35,7	30 957
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	2,0	22 315
35	Technici v oblasti ICT	7,8	38 864
4	Úředníci	34,2	24 682
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	11,9	22 755
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	8,4	24 102
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	11,7	26 818
44	Ostatní úředníci	2,2	23 831
5	Pracovníci ve službách a prodeji	39,6	18 657
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	9,2	14 650
52	Pracovníci v oblasti prodeje	23,9	20 367
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	22 794
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	4,7	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 259	18 445	30 200	36 572	24 995	15,6	5,3	11,0	175,7
16 433	23 450	45 028	64 803	38 641	17,3	1,8	10,3	173,2
18 623	30 559	76 543	117 125	61 800	22,3	1,1	9,8	173,3
19 962	33 845	82 743	170 911	82 245	27,0	0,6	8,6	173,1
29 890	41 085	86 901	130 673	73 297	26,3	0,9	10,1	172,5
21 631	30 559	77 613	126 032	62 934	18,6	1,3	10,5	173,1
15 073	20 702	47 291	73 454	38 833	19,5	1,7	8,3	174,7
26 359	32 931	58 851	79 929	49 733	17,4	1,6	10,8	173,3
26 806	32 904	55 388	74 403	47 289	14,0	1,3	11,1	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 314	31 867	60 458	89 391	52 088	35,9	1,7	14,1	175,1
26 831	33 729	55 813	77 456	49 407	22,8	0,5	10,1	172,6
32 502	39 869	69 743	88 978	58 314	10,6	2,6	10,3	174,2
18 401	23 317	44 414	55 464	36 025	17,2	0,8	10,1	172,0
16 438	23 819	40 769	53 562	34 589	16,7	1,9	10,1	173,1
18 682	26 467	41 767	51 827	35 502	17,8	1,9	10,4	173,6
17 017	18 407	29 624	35 095	24 144	13,3	1,7	9,3	170,6
15 622	23 069	40 094	54 033	34 242	18,2	0,9	10,1	172,7
12 996	14 413	30 206	38 510	23 940	19,8	1,7	9,5	173,4
25 311	29 950	50 825	68 994	43 469	8,7	5,5	10,0	174,7
15 073	19 451	31 215	38 717	26 587	14,5	2,1	10,1	173,0
14 722	16 868	28 621	36 151	24 814	15,6	0,8	9,8	173,8
14 750	18 137	29 984	37 389	25 553	14,5	2,6	10,4	172,3
17 693	21 480	34 273	41 342	29 190	13,2	2,9	10,1	173,6
18 977	20 719	29 490	35 395	26 332	16,2	2,1	10,7	168,4
12 986	14 259	23 849	30 884	20 432	10,8	4,7	8,9	175,3
12 566	13 153	20 702	30 766	18 648	9,7	4,1	8,5	173,9
13 563	15 989	25 051	31 721	21 677	12,0	4,0	8,9	175,9
17 985	20 416	25 680	28 334	23 025	10,2	7,5	9,9	170,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	5,3	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	5,2	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	59,6	26 757
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	9,7	23 572
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	28,8	28 889
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	7,9	28 439
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	11,9	20 341
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	53,9	26 298
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	14,9	27 266
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,9	26 323
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	28,1	25 830
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	18,4	19 585
91	Uklízeči a pomocníci	3,9	15 083
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	11,3	21 023
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,7	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,9	*
	Neuvedeno	0,1	*
CELKEM - mzdová sféra		353,7	27 639

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 527	20 714	32 438	39 043	27 469	16,9	4,5	11,6	175,2
13 826	18 953	30 313	36 795	24 820	14,0	2,4	10,6	178,4
19 331	24 200	34 629	40 633	29 784	18,5	5,4	12,4	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 445	23 776	34 526	40 752	29 784	12,7	5,2	11,2	176,0
14 585	17 153	26 115	31 713	22 207	16,5	2,7	10,6	173,3
15 407	21 314	31 328	37 162	26 713	16,5	6,7	11,3	176,1
16 776	22 506	32 860	38 150	27 771	18,4	8,0	11,7	173,5
19 412	22 707	30 138	35 390	27 196	16,1	5,7	12,3	173,6
14 981	19 470	31 113	36 832	25 962	15,6	6,3	10,6	178,5
12 911	15 030	23 922	30 618	20 725	15,8	3,1	11,3	174,8
12 797	13 528	17 923	21 187	16 370	11,6	2,2	11,2	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 338	16 948	25 335	32 314	22 149	17,0	3,2	11,4	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 992	20 532	36 909	51 421	32 150	16,6	3,1	10,5	174,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,0	51 781
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,8	64 612
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	68 287
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,0	51 486
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,1	64 866
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	71 791
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	36 012
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,7	48 900
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	1,2	30 534
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	50 263
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	1,0	82 828
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	68 047
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	75 338
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	31 615
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,6	35 550
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,7	25 565
2111 Fyzici a astronomové	0,6	54 763
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,4	39 458
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	38 768
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,7	38 210
2142 Stavební inženýři	1,0	45 790
2144 Strojní inženýři	2,1	43 994
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,9	43 640
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,8	43 260
2152 Inženýři elektroniky	0,4	51 845
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	40 739
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři	0,0	49 610
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	32 420
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	4,1	46 950
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,6	39 436
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,5	40 529
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	1,1	44 409
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,0	43 422
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,5	38 427
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,2	34 221
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,3	33 373
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	46 421
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	2,2	52 132
2511 Systémoví analytici	1,0	53 229
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,0	51 412
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,3	57 291
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,0	45 115
2521 Návrháři a správci databází	0,2	53 828
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	3,0	48 045

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 546	34 850	105 964	174 802	87 945	25,7	0,6	8,5	172,9
35 862	41 167	92 448	144 357	83 714	22,7	0,9	9,8	171,2
31 019	49 689	99 145	162 524	86 523	20,6	0,8	14,2	171,6
33 605	43 438	82 817	105 639	64 097	32,7	1,7	9,5	174,3
13 276	40 833	102 912	151 252	81 206	24,5	0,9	10,4	171,9
41 888	47 031	107 965	163 861	87 053	14,1	0,4	10,2	171,1
30 737	30 737	66 256	80 109	50 327	17,5	0,1	10,6	173,4
18 623	29 955	82 411	125 611	64 189	18,6	0,9	11,5	171,3
21 852	25 922	47 528	56 029	40 033	17,9	1,1	9,0	174,5
32 108	38 720	72 360	101 731	61 995	14,6	1,2	10,7	173,1
37 155	51 397	124 907	166 623	95 082	18,2	1,2	10,4	174,1
39 490	53 730	89 311	147 906	84 621	35,2	4,9	11,9	174,0
43 417	54 314	133 573	196 204	108 651	26,8	2,6	10,5	173,1
20 451	23 595	36 281	48 896	33 753	15,3	6,1	9,3	178,3
16 952	21 258	47 312	67 690	39 219	17,5	2,1	8,8	175,0
18 220	18 220	32 165	51 054	30 396	13,0	0,3	6,0	174,2
35 907	42 863	70 033	84 470	59 579	22,5	0,4	12,1	173,0
26 067	30 020	51 378	64 289	44 259	34,5	0,3	11,0	173,7
26 466	30 583	50 168	71 317	44 609	24,8	2,1	10,8	174,3
27 966	33 161	49 253	64 940	44 720	10,7	1,9	11,2	170,6
26 541	36 058	63 109	85 970	52 349	20,7	1,9	10,1	174,8
31 383	35 716	57 533	69 136	48 372	9,6	1,0	11,4	172,2
27 173	31 911	58 568	76 252	48 445	8,7	1,2	11,7	171,9
30 609	34 977	54 962	73 097	48 587	13,6	2,1	11,3	172,3
37 714	43 879	63 387	75 582	54 625	10,1	1,0	12,0	172,0
30 036	30 224	71 278	90 390	51 425	9,8	1,8	11,4	171,1
35 534	39 327	57 718	68 126	50 354	3,8	0,3	12,3	169,0
24 476	29 224	36 219	40 263	32 927	7,0	7,7	10,3	167,7
30 284	36 206	66 586	97 154	57 983	38,9	1,8	14,4	174,2
22 454	29 986	52 446	71 879	45 308	19,1	0,5	10,5	172,1
28 117	32 010	54 852	83 174	49 040	21,9	0,6	10,2	174,1
28 111	34 593	54 320	69 495	47 479	18,8	0,4	11,5	172,9
24 914	34 431	66 143	80 297	51 547	16,5	0,5	9,7	172,3
29 806	32 883	52 627	64 344	45 034	14,6	0,7	11,2	171,2
27 035	29 785	48 000	65 691	41 568	11,1	0,3	11,1	171,6
20 702	25 606	47 951	69 444	42 075	23,2	0,8	8,3	172,2
30 639	36 920	59 674	87 103	53 896	29,9	1,4	11,5	171,1
33 710	40 930	60 617	77 045	54 251	24,8	0,3	9,7	172,4
31 725	38 313	71 586	89 131	58 366	15,5	2,8	10,8	173,1
30 906	43 097	66 058	106 308	60 506	7,7	3,4	10,4	174,1
35 862	43 208	73 579	94 025	61 985	12,9	2,3	10,2	173,9
27 799	33 851	61 437	71 643	49 822	9,1	1,3	10,8	172,9
32 055	40 596	74 116	94 764	60 845	21,8	1,9	10,3	173,4
29 290	36 510	65 349	81 894	53 143	6,5	5,0	10,4	175,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,3	50 735
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	60 208
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	30 990
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,8	29 873
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,1	38 398
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	29 659
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	19 544
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,0	37 832
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,4	35 442
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,6	35 063
3115 Strojírenští technici	7,5	33 419
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	30 266
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	37 989
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,3	29 312
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,1	42 666
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	5,4	35 988
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,2	26 467
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,0	29 135
3139 Operátoři velinů j.n.	0,1	35 737
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,8	26 761
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,8	19 688
3256 Praktické sestry	0,1	26 352
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	28 378
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,3	36 880
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,6	28 113
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	31 483
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	34 160
3322 Obchodní zástupci	9,1	31 486
3323 Nákupčí	1,9	33 714
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	31 960
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	5,3	29 739
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,5	36 153
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,6	31 146
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	27 466
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	21 284
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,0	26 995
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,5	40 983
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,8	42 926
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	33 335
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	8,6	22 862
4120 Sekretáři (všeobecní)	3,0	21 159
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,1	24 492
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	27 878
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,9	29 604

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 605	37 634	73 077	93 812	57 935	24,1	2,0	9,8	173,0
39 248	46 890	77 587	115 518	66 506	22,1	1,7	11,3	174,4
24 284	26 179	40 662	58 792	36 040	27,1	3,3	11,4	173,5
24 385	27 136	38 959	54 890	36 217	10,8	0,3	10,5	170,0
22 667	27 429	45 224	53 356	38 830	15,9	0,5	10,6	175,7
23 618	26 073	33 030	58 678	32 383	11,3	3,2	10,2	173,8
14 585	17 372	22 431	27 160	20 566	16,0	0,4	8,7	174,0
29 185	31 559	45 553	50 604	41 044	4,6	5,1	11,7	172,9
23 186	27 941	47 233	71 793	42 194	17,8	0,6	10,1	171,2
18 351	24 091	41 909	54 242	35 546	16,3	3,0	10,5	171,4
21 484	28 154	40 543	54 247	36 188	17,5	1,4	10,4	174,8
17 799	21 006	38 455	47 142	31 412	20,1	1,3	11,7	169,2
27 551	29 401	49 881	64 191	41 664	16,4	4,3	10,4	166,6
12 200	14 870	38 527	48 960	30 316	19,7	2,4	9,9	172,3
31 524	36 910	64 744	86 113	53 514	16,8	8,3	10,8	174,5
25 347	31 406	44 710	54 335	39 140	17,8	3,2	11,0	174,3
12 701	17 370	31 196	47 753	27 953	8,2	1,1	7,7	173,5
24 609	26 582	34 469	37 945	30 792	26,9	8,5	10,1	172,2
30 806	32 031	50 198	66 788	42 119	17,2	15,5	10,2	175,2
21 044	23 496	31 913	39 555	28 944	25,9	1,8	11,2	174,6
15 656	17 770	24 219	32 189	22 212	9,6	1,9	9,7	170,8
21 814	24 356	30 418	32 705	27 082	9,9	11,7	8,3	167,6
24 155	25 836	35 081	49 601	34 349	11,3	0,2	11,3	172,2
26 453	29 905	47 902	61 703	41 585	19,0	0,7	10,9	171,8
19 117	22 576	35 749	44 338	30 966	15,3	0,8	10,3	173,1
21 713	24 117	40 143	70 446	36 506	17,2	0,3	11,7	174,3
23 862	27 736	42 725	58 946	39 274	22,5	1,2	11,9	172,8
14 112	16 708	46 111	59 399	35 479	17,9	0,6	9,3	173,3
24 733	28 080	40 605	53 052	37 291	12,7	1,4	11,3	171,9
24 665	27 270	37 347	47 854	34 578	18,3	2,5	11,2	170,5
17 474	23 678	36 434	50 123	32 656	23,1	0,8	9,5	172,2
15 559	28 796	46 584	70 412	42 745	23,7	1,7	10,9	173,0
16 438	23 959	40 316	47 058	33 404	17,9	1,0	10,3	171,8
22 262	24 878	31 419	35 603	28 080	9,9	4,1	10,9	174,0
16 607	19 423	23 612	32 206	22 203	11,1	2,1	9,8	174,0
18 501	20 321	34 267	38 148	28 979	15,6	4,9	9,8	176,8
26 822	32 268	52 096	64 584	44 652	17,6	0,9	11,0	172,8
16 952	30 363	57 729	78 120	46 507	17,4	2,7	9,6	174,4
26 384	30 262	38 709	44 501	34 740	11,5	11,1	11,1	178,5
14 793	17 128	29 015	36 694	25 273	16,7	0,9	10,0	173,9
14 722	15 408	27 738	34 110	23 084	12,7	0,4	9,1	173,6
21 554	22 775	26 805	28 895	25 108	19,1	2,3	10,1	165,9
18 102	19 703	39 198	48 364	30 333	27,3	9,1	8,8	169,9
21 404	24 790	35 433	42 212	31 383	16,7	2,6	11,0	173,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	24 771
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	21 856
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	5,4	24 873
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	35 408
4321 Úředníci ve skladech	2,5	25 366
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	29 924
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,3	34 548
4411 Knihovníci	0,2	29 357
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	21 782
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	26 841
4416 Personální referenti	0,5	33 062
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,4	17 615
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,9	25 682
5223 Prodavači v prodejnách	16,8	19 740
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,5	22 813
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	19 391
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	34 757
7211 Modeláři, formíři, jádraři a sléváči ve slévárnách	0,4	28 684
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,5	29 368
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,7	26 972
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	8,8	31 379
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	31 869
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	31 362
7412 Elektromechanici	4,9	29 013
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,4	27 076
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,7	31 015
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	25 004
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	26 311
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,8	12 884
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	1,0	23 457
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	33 668
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	25 250
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	29 350
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,7	26 080
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,0	25 315
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	42 733
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	31 165
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,1	25 188
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	10,6	22 893
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,7	32 242
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	23 872
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	10,0	25 176
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,8	14 954
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,3	32 360

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 060	23 742	33 203	39 003	29 802	10,7	3,3	9,6	169,4
18 851	19 781	23 582	24 573	23 111	7,0	4,3	11,0	167,7
15 903	20 778	31 039	36 552	26 310	9,8	1,2	9,5	172,8
25 274	28 965	52 709	77 785	44 122	18,0	0,8	9,7	173,6
18 037	22 394	30 821	38 371	27 225	15,1	2,9	10,5	175,2
13 340	20 585	36 691	42 635	29 562	10,2	2,3	11,1	173,2
21 203	26 607	40 134	46 037	35 156	17,6	7,0	10,7	171,7
23 276	26 560	32 366	38 023	30 036	27,6	0,2	11,4	173,9
18 634	19 776	24 590	27 679	22 673	14,9	3,2	10,0	166,4
19 810	22 902	33 128	37 004	28 727	16,4	0,4	12,3	167,5
25 683	28 630	37 564	47 129	35 572	15,3	1,0	11,7	172,6
12 566	14 419	25 551	37 286	22 282	14,5	1,3	7,3	171,0
18 418	20 367	32 719	41 030	28 287	13,7	3,5	9,7	176,0
13 571	15 307	23 860	29 489	20 678	12,0	4,0	8,8	175,5
16 822	19 560	26 654	30 982	23 526	13,9	6,5	10,3	173,7
15 062	17 298	22 379	26 005	19 936	7,5	4,4	8,8	169,4
27 068	30 445	39 073	41 866	35 100	11,6	20,2	12,4	172,2
22 524	26 116	31 941	35 950	29 209	14,3	10,9	14,6	172,0
22 549	25 198	35 363	40 917	31 049	25,0	4,1	13,3	174,8
20 204	23 138	32 218	37 841	28 367	17,9	5,0	12,6	175,2
23 311	26 854	37 088	43 486	32 632	19,6	5,7	12,4	175,7
22 294	26 432	37 317	42 775	32 033	14,7	9,6	12,6	175,4
21 597	26 723	37 743	42 581	31 840	16,9	7,1	11,9	173,9
18 898	23 693	35 062	41 429	30 027	14,2	5,2	11,9	175,1
20 078	23 125	31 713	37 513	28 193	19,8	4,7	12,3	172,4
22 203	26 257	34 727	39 620	31 031	17,2	8,1	12,1	175,8
19 938	22 404	28 106	30 883	25 241	15,1	5,1	15,6	169,8
21 478	23 930	29 123	32 918	26 909	23,4	6,7	11,3	171,9
12 246	12 426	15 521	20 676	14 666	2,9	1,9	11,6	169,4
20 303	21 496	27 195	33 744	25 319	9,9	11,7	11,4	171,8
17 155	22 337	38 015	41 412	31 199	14,3	14,2	11,6	174,8
18 923	21 709	30 077	39 915	27 167	17,1	8,0	13,4	171,8
23 833	26 090	33 903	37 541	30 071	22,0	9,0	12,1	173,2
18 609	21 239	31 515	40 028	27 575	16,2	6,7	12,4	173,3
19 529	21 911	29 640	32 555	25 842	16,1	6,0	12,1	170,1
35 277	40 134	45 279	48 383	41 993	10,9	16,6	11,5	167,2
26 444	28 727	34 839	37 737	31 776	9,9	15,0	11,8	168,3
13 560	18 192	29 983	33 834	24 198	18,0	3,1	10,5	175,1
14 911	15 811	29 653	35 307	23 820	17,8	4,2	10,0	179,7
26 013	28 461	42 182	42 822	34 159	21,8	4,8	13,8	189,9
17 183	20 455	30 136	34 656	25 682	16,9	10,4	12,2	174,7
15 407	20 774	28 734	32 385	24 834	16,2	5,2	10,7	174,0
12 787	13 498	17 777	21 135	16 268	11,7	2,1	11,2	171,5
27 353	29 786	36 906	42 984	33 820	20,0	4,6	12,4	194,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,4	20 707
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,4	21 767
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	20 245

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 059	17 494	24 587	29 251	21 577	11,0	4,7	11,7	171,7
15 409	19 213	26 918	30 618	22 748	17,0	4,1	11,8	176,1
15 452	17 436	24 769	30 024	21 789	17,9	4,2	11,0	172,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihomoravský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,0 hod/měs

z toho přesčas 3,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,5 hod/měs

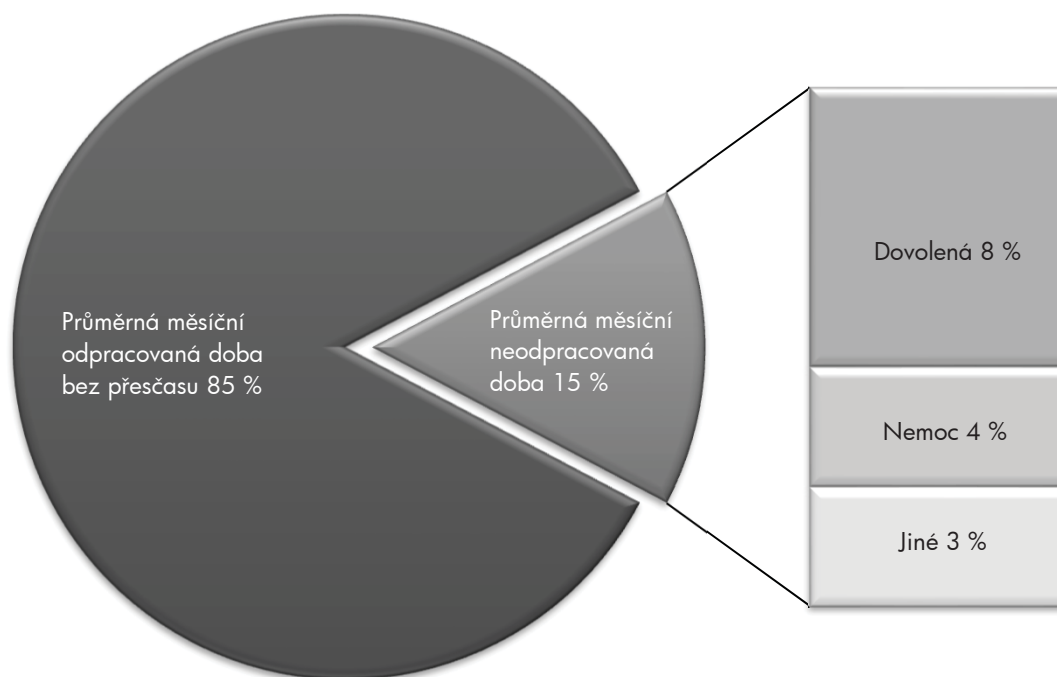
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,5 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 6,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,0	155,8	0,4	17,1	10,6	1,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,8	148,5	0,4	22,7	14,8	1,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	142,0	0,3	29,8	14,7	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,0	153,8	1,8	20,5	13,3	1,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,1	148,3	0,3	23,7	15,2	1,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	149,6	0,6	21,4	14,4	1,0
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	153,8	0,0	19,6	15,6	0,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,8	149,7	0,7	21,6	14,9	1,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	1,2	155,7	2,0	18,9	12,6	1,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	150,1	2,8	22,9	14,9	2,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	1,0	150,5	0,9	23,6	16,2	1,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	144,4	0,0	29,5	20,7	2,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	147,8	0,1	25,4	16,7	1,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,6	157,5	1,7	17,6	11,6	2,8
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,7	163,1	0,3	11,1	8,6	0,2
2111 Fyzici a astronomové	0,6	147,9	0,2	25,1	17,5	1,1
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,4	147,5	0,0	26,2	18,6	1,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	148,8	0,2	25,7	18,8	1,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,7	147,3	1,7	23,3	14,9	1,8
2142 Stavební inženýři	1,1	146,8	1,6	28,0	15,1	6,8
2144 Strojní inženýři	2,2	145,5	2,0	26,7	16,0	2,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,9	150,8	2,2	21,1	15,1	2,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,8	143,9	3,3	28,4	15,6	3,6
2152 Inženýři elektronici	0,5	148,8	2,1	23,3	16,2	2,4
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	143,6	1,1	27,5	16,3	2,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	138,5	0,9	29,6	14,8	10,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	4,1	143,3	0,2	30,9	26,5	1,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,7	149,0	0,6	23,3	14,9	1,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,6	144,7	0,6	29,6	16,2	5,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	1,1	146,0	0,6	26,8	16,3	3,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,0	149,1	0,3	23,1	14,7	1,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,5	145,4	0,8	25,8	15,9	2,2
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,2	146,9	1,0	26,0	15,5	2,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,3	152,1	0,2	20,2	12,0	2,1
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	145,7	0,1	25,5	17,3	3,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	2,3	148,7	0,4	23,8	14,9	2,3
2511 Systémoví analytici	1,0	148,1	0,6	25,1	16,4	1,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,4	149,8	1,1	24,0	15,8	1,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,0	148,3	1,0	25,0	15,2	1,5
2521 Návrháři a správci databází	0,2	148,2	0,8	25,1	16,8	2,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	3,1	153,7	3,0	22,1	15,7	2,0
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,3	147,7	0,9	25,4	15,5	2,7
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	149,5	1,5	24,9	16,5	1,3
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	146,2	0,1	27,3	19,9	5,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,8	148,4	0,4	21,5	15,7	0,5
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,1	149,7	0,0	26,0	17,5	1,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	143,7	0,1	30,1	16,8	4,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	151,0	0,0	23,0	14,2	1,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,4	145,7	0,7	25,6	16,3	3,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,7	148,2	2,3	23,1	13,9	3,0
3115 Strojírenští technici	7,7	151,7	2,8	23,1	14,8	2,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	142,6	1,3	26,5	15,9	4,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	139,0	2,6	27,6	15,3	4,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,3	150,9	1,7	21,3	13,1	2,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	145,9	7,8	28,3	14,4	6,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,5	148,0	4,4	26,2	14,8	4,3
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,2	158,2	1,6	15,3	11,6	1,1
3139 Operátoři velinů j.n.	0,1	152,8	8,0	22,3	15,8	2,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,9	148,2	0,8	26,4	18,1	4,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,9	149,9	0,8	21,1	13,8	3,3
3256 Praktické sestry	0,1	147,0	2,3	20,8	12,8	5,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	142,5	0,0	30,0	16,1	5,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,3	143,6	0,2	28,5	16,0	4,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,9	147,5	1,5	25,5	14,6	2,5
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	146,1	0,3	28,4	15,6	4,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	143,9	0,1	28,9	16,6	4,4
3322 Obchodní zástupci	9,2	153,4	0,4	19,9	13,9	1,4
3323 Nákupčí	2,0	145,4	1,0	26,5	15,0	3,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	144,0	2,2	26,5	15,0	4,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	5,5	149,2	0,3	23,1	14,0	3,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,5	148,7	2,3	24,3	15,4	2,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,8	146,4	0,4	25,5	15,4	3,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	142,1	0,6	31,6	16,9	6,3
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	148,6	0,1	25,5	16,6	1,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,5	149,4	1,5	23,5	15,9	1,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,9	150,1	2,5	24,2	12,2	5,5
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	150,5	7,2	27,7	16,5	6,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	8,9	149,1	1,2	25,1	14,5	3,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	3,1	147,3	0,2	26,2	13,6	7,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,1	136,3	1,5	30,7	14,7	8,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	148,3	0,6	21,7	14,0	5,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	3,0	143,4	1,8	29,9	14,6	6,5
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	142,5	0,7	27,2	14,8	5,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	5,5	151,3	0,2	21,6	13,8	2,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	147,8	0,1	25,8	15,8	2,8
4321 Úředníci ve skladech	2,6	147,6	4,1	27,7	14,8	6,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	147,3	2,8	25,9	14,9	3,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,4	148,1	4,8	23,3	14,3	3,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4411 Knihovníci	0,2	144,8	0,1	29,1	19,7	5,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	134,1	4,0	32,5	14,4	10,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	137,0	0,1	30,7	17,1	5,8
4416 Personální referenti	0,5	145,8	0,8	26,8	15,0	3,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,5	144,9	0,4	27,5	10,5	11,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,9	153,2	3,0	24,0	14,2	4,3
5223 Prodavači v prodejnách	17,6	151,5	1,5	25,5	12,6	8,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,6	145,1	3,3	29,4	14,3	9,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	143,9	0,4	25,1	13,9	5,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	144,4	9,4	27,6	17,8	3,0
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	132,6	6,3	38,5	14,0	17,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,7	138,5	4,6	36,1	14,2	13,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	9,3	141,8	4,9	33,1	14,5	10,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	9,3	144,5	7,1	30,7	14,4	8,9
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	135,3	8,4	39,3	13,9	17,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	143,1	5,9	30,4	15,1	9,5
7412 Elektromechanici	5,1	146,5	5,7	28,3	15,1	5,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,6	140,9	4,1	31,3	15,2	9,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,8	140,9	9,1	34,2	14,5	12,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	129,2	5,6	39,9	16,0	15,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	136,8	4,4	34,8	13,9	14,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,8	140,1	0,5	29,4	12,5	9,0
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	1,1	135,1	4,8	36,1	13,9	15,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	146,2	10,1	28,2	15,1	7,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	136,6	6,1	34,9	16,2	11,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	139,6	6,4	33,1	15,2	10,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,1	136,1	6,5	36,7	14,6	13,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	135,3	5,4	34,3	14,5	12,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,8	140,8	10,0	26,0	14,2	5,6
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	139,5	10,9	28,0	14,4	9,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,1	152,3	3,4	22,9	13,9	3,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	11,0	156,7	5,9	22,8	13,7	5,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,8	159,7	16,4	29,8	16,1	4,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízen	0,3	142,4	8,8	31,7	14,3	10,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	10,6	143,4	3,7	30,5	13,8	9,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,1	141,0	1,3	31,2	13,4	10,9
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,3	157,2	16,7	35,7	14,7	11,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,7	138,6	4,2	33,0	13,4	12,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,5	143,9	4,8	32,6	14,6	10,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,3	144,8	3,3	28,9	16,6	9,3

Základní informace o hodinovém výděлку

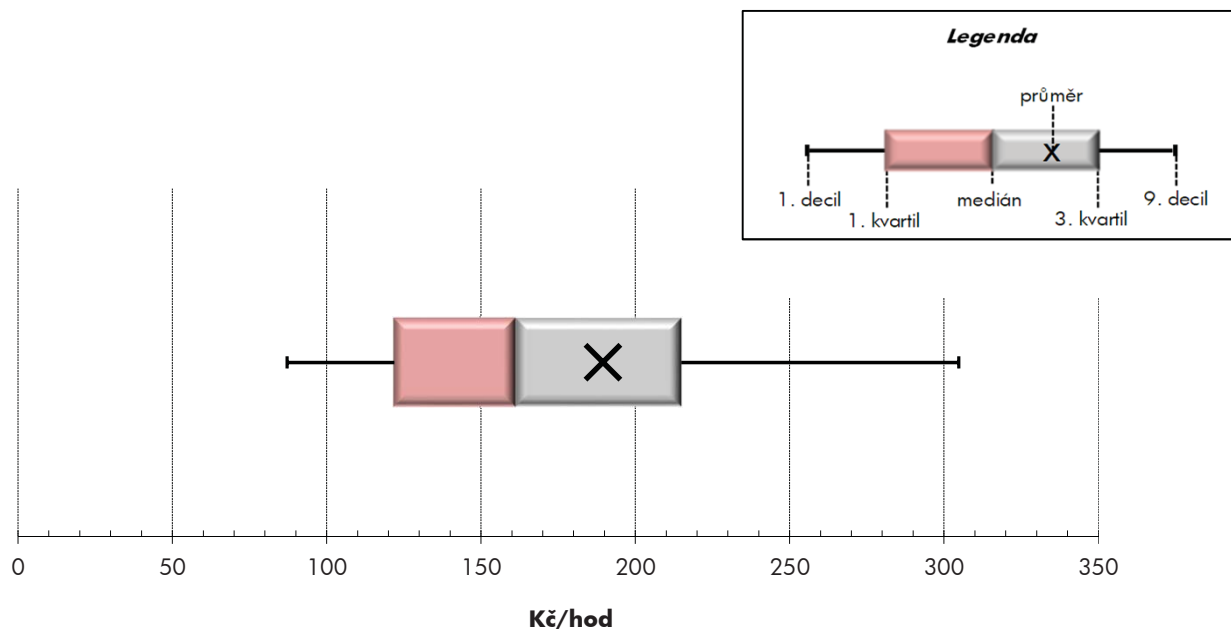
Jihomoravský kraj

Medián hodinového výděлку	161,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	106,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	87,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	121,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	161,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	214,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	304,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	189,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	356,7	161,4	87,1	304,8	189,5
do 20 let	1,8	122,7	88,4	157,0	124,1
20 - 29 let	67,8	154,2	86,1	242,4	163,9
30 - 39 let	97,4	170,6	84,9	341,3	200,7
40 - 49 let	99,2	165,7	90,0	326,7	200,2
50 - 59 let	69,9	154,5	86,4	283,2	182,6
60 a více let	20,6	161,3	91,9	336,3	199,3
MUŽI	216,9	175,2	89,7	341,4	208,0
do 20 let	1,2	136,3	92,6	161,2	133,5
20 - 29 let	41,8	164,1	87,6	258,1	173,5
30 - 39 let	63,4	185,8	86,0	374,8	217,6
40 - 49 let	55,7	184,0	90,1	391,4	226,8
50 - 59 let	39,9	170,2	94,0	315,0	204,6
60 a více let	14,9	165,1	90,8	344,0	208,1
ŽENY	139,7	142,3	85,0	244,7	160,9
do 20 let	0,6	105,5	68,5	146,2	105,4
20 - 29 let	26,0	140,9	85,1	213,7	148,4
30 - 39 let	33,9	150,4	83,2	266,1	169,0
40 - 49 let	43,5	144,4	89,7	256,7	166,1
50 - 59 let	29,9	134,1	82,7	233,1	153,2
60 a více let	5,8	144,5	95,0	272,8	176,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			Jihomoravský kraj		
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,1	319,3	113,2	989,4	510,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,8	359,1	198,8	844,3	474,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,4	334,8	215,0	831,2	440,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	291,6	204,6	585,2	380,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,5	418,6	76,6	760,4	449,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,5	420,6	259,0	949,2	502,4
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	270,1	189,2	594,6	333,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,8	283,7	170,1	701,4	373,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	1,2	206,5	131,6	414,0	248,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,1	273,0	152,5	513,0	312,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,8	448,3	199,4	936,7	525,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	430,5	231,0	997,4	531,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	432,5	238,4	1 116,8	598,6
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	76,0	76,0	185,1	105,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,0	185,6	78,8	563,4	253,4
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,9	198,8	106,9	714,6	254,1
2111 Fyzici a astronomové	0,7	322,3	201,3	591,0	372,4
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,6	226,1	132,3	414,5	259,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	245,4	155,7	450,5	285,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,7	228,1	159,2	362,1	251,8
2142 Stavební inženýři	1,5	205,3	109,8	429,1	242,9
2144 Strojní inženýři	2,1	248,7	175,1	397,2	276,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,8	232,9	161,5	398,3	261,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,9	261,4	189,2	452,3	295,8
2152 Inženýři elektronici	0,4	267,2	189,8	416,4	287,9
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	265,9	164,2	515,4	310,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	201,1	154,3	255,1	204,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	4,3	318,7	182,8	763,2	417,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,7	234,5	139,3	409,1	264,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,8	225,4	155,3	377,6	271,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	1,1	242,1	157,8	391,6	262,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,3	243,0	163,2	574,5	328,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,5	228,0	172,7	392,0	263,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,3	196,2	158,7	364,7	235,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,4	207,5	122,9	424,5	253,8
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	267,4	178,9	509,4	308,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	2,3	320,2	190,9	474,4	330,9
2511 Systémoví analytici	1,0	290,5	173,4	494,4	320,5
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,1	196,5	196,5	534,0	287,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,3	318,2	207,1	533,7	351,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,9	241,8	155,1	412,7	274,4
2521 Návrháři a správci databází	0,4	201,9	162,9	421,2	257,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,8	276,0	172,4	452,9	300,2
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	268,4	147,7	558,7	321,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			Jihomoravský kraj		
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	334,7	196,8	542,3	357,4
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	194,6	143,2	380,1	215,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,9	183,0	141,3	314,0	220,1
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,1	235,5	127,8	294,3	221,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	174,4	144,0	323,6	196,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	108,4	79,8	156,4	116,1
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,0	226,4	178,6	302,7	244,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,4	226,5	139,0	576,1	305,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,6	207,7	111,6	303,3	211,5
3115 Strojírenští technici	7,3	197,7	132,8	307,5	209,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	178,8	96,8	281,9	186,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	221,6	164,9	349,7	244,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	3,0	193,0	69,3	301,9	201,9
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,1	271,8	188,1	507,1	329,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví, slévárenství)	5,0	214,2	149,7	325,4	229,8
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,2	154,8	67,5	271,7	164,3
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,0	167,7	146,9	239,2	181,9
3139 Operátoři velinů j.n.	0,1	212,1	181,1	394,3	242,6
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,9	161,6	128,2	246,4	178,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,9	130,5	95,6	204,8	138,7
3256 Praktické sestry	0,2	111,0	111,0	182,2	129,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	173,8	131,3	266,9	196,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,2	211,2	150,4	352,9	240,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,9	162,4	110,3	266,4	182,0
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	326,9	113,6	353,6	255,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	200,7	118,0	330,9	225,5
3322 Obchodní zástupci	9,0	189,2	81,7	400,5	216,0
3323 Nákupčí	1,8	198,5	130,1	306,1	215,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	186,1	137,5	271,7	201,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	5,2	181,7	104,2	306,2	196,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,5	207,5	89,8	407,0	243,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,8	184,2	99,7	298,6	202,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	166,4	133,4	214,9	178,1
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	125,2	95,5	182,6	132,3
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	120,4	83,0	245,5	144,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,5	229,5	150,8	415,4	258,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,7	237,0	108,9	406,3	251,4
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	197,5	159,7	250,1	202,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	9,5	137,6	87,1	226,4	150,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	3,1	131,5	80,2	196,1	134,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	2,0	105,5	71,3	157,3	114,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,8	114,0	85,5	257,0	147,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	4,1	154,8	91,9	227,9	160,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	149,5	105,2	218,1	172,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihomoravský kraj					
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	130,6	113,6	167,7	140,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	5,3	145,1	104,0	221,3	155,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	203,3	141,9	451,6	252,9
4321 Úředníci ve skladech	2,3	147,3	105,6	217,9	157,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	182,6	85,2	244,6	179,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,4	188,5	99,3	259,8	187,2
4411 Knihovníci	0,2	183,7	146,9	263,0	197,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	127,7	99,8	172,2	132,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	151,6	123,8	231,0	173,8
4416 Personální referenti	0,5	187,7	143,8	306,3	211,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,3	109,8	75,9	211,6	136,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,5	154,7	99,9	240,7	166,9
5223 Prodavači v prodejnách	16,7	116,3	77,6	170,4	121,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,6	138,1	95,1	185,9	142,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	116,5	96,4	155,9	120,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	189,7	155,9	246,6	196,6
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	172,1	137,0	199,6	173,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,8	167,2	128,6	233,0	175,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,4	161,1	119,4	219,4	164,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	8,0	190,3	139,7	278,4	199,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	183,9	129,6	253,1	187,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,5	174,5	126,9	249,3	183,2
7412 Elektromechanici	4,9	163,9	110,5	236,7	170,8
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,3	161,4	119,1	219,2	166,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	171,7	114,2	218,5	170,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	145,6	124,3	183,1	150,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	155,4	129,2	195,0	160,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,8	78,3	74,3	120,2	88,1
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen.výrobků j.n.	0,9	146,6	122,9	200,0	154,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	204,2	105,1	245,1	184,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	141,5	111,8	209,3	156,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	173,6	141,4	216,7	178,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,4	150,7	108,7	263,1	166,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,9	146,2	114,7	184,3	149,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	277,1	225,7	300,2	268,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	195,5	152,8	249,4	198,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	138,7	77,1	202,8	143,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	12,5	137,4	85,0	196,4	135,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,9	160,5	133,3	266,7	172,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	146,5	102,4	191,2	146,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	9,0	148,3	96,4	191,1	147,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,3	99,7	75,0	148,3	104,8
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,3	179,9	139,2	223,3	183,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,1	123,0	80,7	166,3	124,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,1	128,4	97,7	186,3	135,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,3	127,6	99,6	178,9	134,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 556 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 731 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihomoravský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 556	582	636
Počet zaměstnanců	1 731 tis.	111 tis.	63 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihomoravský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	20	4
B	Těžba a dobývání	4	5
C	Zpracovatelský průmysl	161	109
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	10	4
F	Stavebnictví	39	30
G	Obchod, opravy motorových vozidel	105	169
H	Doprava a skladování	24	23
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	13
J	Informační a komunikační činnosti	27	55
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	14	57
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	15	7
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	52	53
N	Administrativní a podpůrné činnosti	26	50
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	11	3
Q	Zdravotní a sociální péče	29	13
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	10	6
S	Ostatní činnosti	21	23

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.