



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Mzdová sféra **Jihomoravský**

kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	28
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělků	33
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	34
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	35

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	41
1.1 Základní soubor	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	42
2. Vstupní údaje	43
2.1 Sběr dat	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	44
2.3 Klasifikace a číselníky	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	46
3.1 Hrubá měsíční mzda	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	47
3.3 Hodinový výdělek	48
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	49
4.1 Dupočtové metody	49
4.2 Kvalita statistických odhadů	49
5. Definice vybraných pojmů	50



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihomoravský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 22 708 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2014 104,0 %

Diferenciace

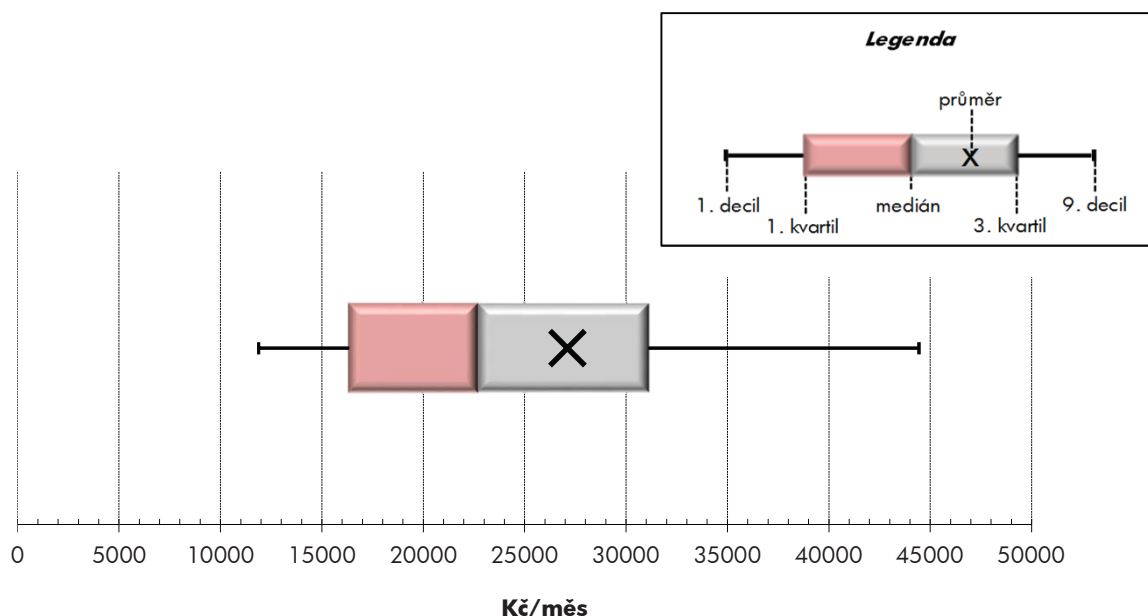
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 884 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 358 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 708 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	31 101 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 445 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 27 122 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 65,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,5 %
Příplatky	2,3 %
Náhrady	10,3 %

Průměrná placená doba 174,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 329,1 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	329,1	22 708	104,0
do 20 let	0,7	17 176	123,2
20 - 29 let	60,6	20 801	103,5
30 - 39 let	91,8	24 406	103,8
40 - 49 let	88,3	22 746	104,3
50 - 59 let	68,0	22 390	104,8
60 a více let	19,7	23 805	105,6
MUŽI	200,4	25 038	103,2
do 20 let	0,6	18 359	123,7
20 - 29 let	36,6	22 290	104,3
30 - 39 let	60,2	26 702	104,5
40 - 49 let	49,2	25 955	102,1
50 - 59 let	39,1	24 840	102,8
60 a více let	14,7	24 184	101,7
ŽENY	128,7	19 118	104,4
do 20 let	0,1	13 719	98,4
20 - 29 let	24,0	18 795	101,8
30 - 39 let	31,6	19 793	102,4
40 - 49 let	39,1	19 113	107,2
50 - 59 let	28,8	18 455	104,0
60 a více let	5,0	21 983	125,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	12,4	18 016	108,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	122,6	19 405	103,7
Střední s maturitou	K-M	116,3	23 122	101,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	13,7	27 992	104,4
Vysokoškolské	T,V	59,5	35 233	101,5
Neuvedeno		4,6	20 230	100,0
CELKEM - mzdová sféra		329,1	22 708	104,0

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 884	16 358	31 101	44 445	27 122	15,5	2,3	10,3	174,7
12 284	14 212	19 968	22 456	17 277	15,2	2,4	8,1	181,4
11 597	15 726	26 961	36 186	22 816	12,8	2,5	9,6	174,9
11 771	17 144	34 720	49 957	29 047	15,0	2,1	10,3	174,9
12 242	16 411	31 367	46 199	28 097	16,8	2,3	10,4	174,5
11 766	16 016	30 352	41 785	26 667	15,6	2,4	10,5	174,6
12 672	17 510	32 374	46 339	28 956	18,7	2,2	11,1	175,2
12 450	18 577	34 545	50 201	30 224	16,1	2,5	10,3	175,6
13 914	14 925	19 968	22 456	18 013	16,2	2,1	8,2	182,9
11 970	16 873	29 001	39 278	24 493	12,9	2,7	9,6	175,5
12 180	19 627	38 284	55 646	31 971	15,4	2,3	10,3	175,3
12 666	18 913	35 930	54 991	32 592	17,7	2,5	10,4	175,7
12 764	18 724	33 394	48 432	30 141	16,4	2,7	10,4	175,7
12 681	18 705	33 925	49 123	30 113	18,4	2,4	11,1	176,4
11 295	14 592	26 001	35 314	22 291	14,4	1,9	10,3	173,4
9 644	9 644	16 087	18 037	13 610	8,3	4,5	7,5	173,6
11 162	14 217	24 021	30 786	20 262	12,6	2,0	9,5	174,0
11 291	14 682	27 949	38 770	23 468	13,9	1,7	10,5	174,0
11 595	14 998	25 714	35 130	22 447	15,2	1,9	10,3	173,0
11 030	14 312	25 581	35 061	21 948	14,0	2,0	10,6	173,1
12 391	15 746	28 980	40 236	25 566	19,9	1,3	11,2	171,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 397	14 133	22 079	26 310	18 709	12,3	4,2	10,5	176,7
11 098	14 243	24 910	30 479	20 460	14,4	3,2	10,7	176,5
12 230	17 095	31 334	42 039	26 292	15,5	2,3	9,8	173,8
16 966	21 359	36 967	52 089	32 144	13,0	2,2	9,9	173,7
17 570	24 968	50 677	75 364	43 339	17,2	1,2	10,6	172,9
10 857	15 126	26 173	37 923	23 563	18,6	2,6	9,6	174,1
11 884	16 358	31 101	44 445	27 122	15,5	2,3	10,3	174,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	162,8	19 211
T	Nemanuální pracovníci	166,2	28 253
1	Řídící pracovníci	15,6	42 688
11	Nejvyšší představitelé společností	1,1	59 428
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	5,0	51 299
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	6,2	44 970
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	3,3	26 338
2	Specialisté	41,2	38 308
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	12,9	37 549
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,5	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	4,7	36 825
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	8,1	37 783
25	Specialisté v oblasti ICT	10,1	46 494
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,9	26 988
3	Techničtí a odborní pracovníci	71,4	27 195
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	24,5	28 231
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,0	19 292
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	33,3	27 127
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,3	16 402
35	Technici v oblasti ICT	6,3	*
4	Úředníci	28,2	20 631
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	9,9	19 113
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	5,5	20 365
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	10,9	23 654
44	Ostatní úředníci	2,0	19 221
5	Pracovníci ve službách a prodeji	44,2	13 955
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	11,7	11 766
52	Pracovníci v oblasti prodeje	25,2	15 322
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	5,8	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 199	14 363	24 385	29 643	20 131	14,3	3,5	10,5	176,5
13 500	19 918	40 068	57 212	33 975	16,2	1,6	10,2	173,0
17 446	26 371	71 531	115 888	58 880	22,2	1,0	9,7	173,2
26 067	35 256	115 989	179 243	91 996	30,2	0,9	8,6	173,7
19 670	33 902	80 688	118 207	64 830	23,5	0,8	10,2	172,7
21 046	31 930	74 879	118 103	60 921	20,3	1,0	10,2	173,0
10 410	18 314	42 070	61 317	34 736	17,9	1,3	7,6	174,3
22 633	28 901	51 329	69 255	43 354	15,8	1,7	10,7	173,2
23 561	29 792	48 378	64 251	41 794	12,0	1,1	10,8	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 024	27 049	52 515	76 069	45 318	31,5	2,1	15,0	174,0
21 502	28 444	49 902	71 066	43 783	19,0	0,8	10,2	172,5
28 901	35 811	59 311	76 427	50 689	11,2	2,8	9,5	175,5
16 184	19 338	40 449	53 501	32 269	15,3	1,4	9,8	173,2
13 885	20 179	35 975	46 694	29 858	15,3	1,7	10,1	172,9
15 442	21 727	36 018	45 656	30 093	14,9	2,2	10,2	173,5
13 370	16 119	24 832	28 837	20 937	12,6	0,7	9,4	170,5
12 955	20 117	35 416	47 473	29 961	17,8	0,9	10,0	172,6
9 216	10 598	25 446	31 600	19 129	13,9	1,9	9,4	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 097	16 066	26 628	34 256	22 636	12,8	1,8	9,8	172,4
11 838	13 203	24 962	30 377	20 769	14,3	0,7	9,6	174,0
11 866	14 599	25 833	32 329	21 621	10,7	2,5	9,7	170,6
14 384	18 460	30 214	37 034	25 133	13,3	2,3	10,0	173,2
15 704	17 126	22 143	28 471	21 066	7,8	2,5	10,3	165,4
9 896	11 055	18 151	23 735	15 690	11,1	2,7	8,6	174,8
9 631	10 382	16 808	23 854	14 672	9,7	2,3	8,1	173,5
10 699	11 913	19 105	24 434	16 807	12,8	2,5	8,7	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	4,0	19 393
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,3	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,7	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	52,7	22 652
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	8,6	19 719
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	25,5	23 929
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,2	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	8,8	24 643
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	8,6	17 225
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	52,0	20 861
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	15,2	21 565
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,4	20 266
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	27,3	20 687
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	19,7	15 442
91	Uklízeči a pomocníci	4,3	11 826
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	11,1	15 927
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	2,7	*
	Neuvedeno	0,1	*
CELKEM - mzdová sféra		329,1	22 708

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 416	15 350	22 941	25 985	19 424	11,4	0,4	9,5	180,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 549	18 431	27 433	32 729	23 386	14,3	3,1	11,3	176,6
11 419	17 209	24 016	28 493	20 738	12,5	2,0	10,8	180,4
16 777	20 266	28 551	33 923	24 875	15,0	3,3	12,0	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 162	20 208	30 016	36 100	25 969	12,5	4,4	10,6	175,4
11 398	14 068	22 289	26 495	18 591	12,4	1,9	10,1	175,3
13 145	16 836	25 175	30 115	21 515	15,9	4,9	10,8	177,3
14 360	17 456	26 035	31 237	22 302	16,0	6,4	11,3	176,0
15 279	17 245	24 589	30 161	21 715	15,9	5,6	11,6	173,0
12 266	15 965	24 896	29 181	21 008	15,9	3,8	10,2	179,5
9 786	12 162	19 832	24 712	16 535	15,7	1,8	10,6	176,3
9 397	10 429	14 120	17 353	12 629	10,1	1,1	11,1	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 464	13 351	19 862	24 434	16 994	13,9	2,1	10,9	176,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 884	16 358	31 101	44 445	27 122	15,5	2,3	10,3	174,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,8	59 879
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	1,0	51 283
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	67 431
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,1	39 998
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,3	51 810
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,7	73 222
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,5	48 117
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	48 343
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,6	82 428
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	50 799
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	63 862
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,1	28 299
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	64 436
2111 Fyzici a astronomové	0,5	44 389
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	32 981
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	33 190
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,4	36 733
2144 Strojní inženýři	1,7	39 972
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,6	39 165
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	42 592
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	24 635
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	40 463
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,3	36 219
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,8	37 828
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	40 569
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	36 810
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	44 277
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,0	36 690
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,5	40 967
2511 Systémoví analytici	0,7	44 031
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,3	46 494
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,5	39 257
2521 Návrháři a správci databází	0,2	47 293
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,2	45 384
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	55 749
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	53 530
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 555
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	28 839
2643 Překladatelé, tlumočníci a jazykovědci	0,0	37 704
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,1	33 878
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	31 037
3112 Stavební technici	2,8	24 898
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,9	30 351
3114 Technici elektroniky	1,1	33 389

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 142	34 714	90 506	170 189	89 399	28,5	1,1	8,1	173,4
10 401	24 725	79 527	121 693	63 397	21,7	0,6	9,8	172,3
34 385	41 691	112 708	143 211	80 713	18,5	1,1	10,8	170,6
24 446	33 902	65 850	101 760	55 046	30,5	1,4	9,8	174,1
10 401	34 404	85 796	135 826	67 974	22,7	0,8	10,4	171,9
39 965	51 400	98 707	115 888	79 153	19,9	0,7	11,3	170,3
16 358	29 077	71 507	104 881	59 367	19,0	0,8	10,0	171,6
31 021	36 160	66 964	97 041	58 186	14,8	1,1	10,7	171,4
31 344	56 910	108 719	150 287	93 230	16,5	1,3	10,1	173,4
30 799	39 122	93 807	137 618	74 795	26,4	1,6	13,1	173,7
39 513	47 457	123 115	171 962	92 918	22,3	2,7	11,1	173,3
13 489	18 577	44 762	62 270	36 614	17,1	1,7	8,2	175,2
37 673	45 920	86 733	134 867	76 505	35,0	4,1	9,5	172,8
28 018	34 859	57 667	73 838	49 643	12,2	0,2	10,8	173,4
20 899	25 042	44 291	62 565	39 462	18,6	1,0	10,1	173,8
25 266	29 627	41 576	51 151	36 465	22,4	1,4	10,0	172,5
26 573	29 231	45 264	61 316	40 554	11,3	1,7	10,6	169,5
25 883	31 763	48 281	63 580	43 168	12,3	2,4	11,0	172,7
23 300	30 003	51 059	64 937	42 811	9,6	0,7	11,6	171,7
31 661	35 320	63 348	74 832	49 911	6,1	1,9	12,3	173,1
20 099	22 411	26 884	29 738	24 885	6,2	8,4	10,1	169,8
25 147	30 454	57 513	83 893	49 727	33,2	2,3	15,1	174,2
20 930	28 788	49 733	72 238	42 845	16,3	0,8	10,4	172,3
23 871	29 376	46 653	60 932	41 577	11,8	0,6	10,9	173,3
25 437	33 933	53 533	74 454	48 446	23,5	2,2	10,3	172,7
25 225	28 990	49 283	67 071	43 441	13,0	1,2	10,6	170,0
25 126	31 518	59 922	64 803	47 489	13,4	0,9	10,8	169,1
18 577	22 747	53 701	70 003	43 949	17,7	0,8	9,0	173,1
29 777	37 727	55 368	75 365	49 303	19,4	0,5	10,4	172,0
28 917	34 575	60 638	74 484	49 574	13,0	2,6	10,5	171,9
28 901	35 577	57 412	74 123	49 947	12,6	2,6	9,3	174,4
27 668	33 614	49 436	60 916	43 326	7,8	1,2	10,8	175,0
30 351	38 194	59 808	77 219	52 452	25,6	1,6	10,9	173,2
27 906	35 239	58 485	74 688	48 866	7,4	5,9	9,2	178,3
30 663	37 517	76 789	91 403	60 025	16,3	1,5	10,9	172,4
37 896	38 206	75 851	110 640	68 144	16,1	1,0	12,1	174,1
15 272	18 461	23 839	28 377	21 674	8,4	4,1	10,3	173,6
17 953	21 876	35 485	38 333	29 069	6,3	5,3	10,4	173,8
23 127	29 974	47 400	56 660	39 831	10,5	0,2	12,8	176,0
25 775	30 806	38 425	43 957	36 577	5,1	4,9	11,8	174,7
20 608	25 175	39 946	51 902	34 281	19,7	0,7	10,3	171,5
17 638	20 439	32 295	41 862	27 814	20,5	1,0	12,0	171,9
16 059	20 547	41 758	56 813	33 656	12,4	6,8	10,0	169,8
25 038	29 622	40 829	48 171	35 810	17,6	1,0	9,5	175,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3115 Strojírenští technici	5,8	27 734
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	24 369
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	34 176
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,6	26 129
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,1	40 255
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví, slévárenství)	4,8	30 922
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,2	23 747
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,4	21 551
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	31 680
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,5	17 742
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	26 423
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,4	33 051
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,8	25 000
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	28 520
3322 Obchodní zástupci	7,8	27 084
3323 Nákupčí	1,6	29 789
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,9	26 886
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	5,2	27 609
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	31 452
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,2	25 751
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	20 683
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,0	39 309
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,6	33 458
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	32 215
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	34 560
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,9	19 113
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,6	19 049
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	21 661
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	22 286
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	24 197
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,6	26 963
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	24 134
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	19 287
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,1	19 937
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	30 617
4321 Úředníci ve skladech	2,7	21 996
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	24 760
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,4	29 617
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	18 393
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 164
4416 Personální referenti	0,3	27 933
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,1	17 469
5131 Čišníci a servírky	3,7	10 678
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,4	13 470

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 423	22 931	34 111	42 408	29 291	12,5	1,1	10,3	173,4
15 442	18 034	33 670	41 102	26 582	14,6	1,6	10,8	172,4
21 675	25 747	48 291	63 817	38 295	19,6	6,2	10,3	169,2
9 200	16 693	33 119	43 250	26 882	14,7	1,5	10,4	173,5
28 236	32 301	61 611	93 545	52 395	19,0	8,2	11,3	172,6
21 955	25 897	37 609	47 045	33 325	14,6	2,8	10,3	174,6
9 765	16 069	29 555	44 890	26 225	5,9	1,6	7,8	175,8
15 700	17 275	27 547	34 201	23 544	23,8	2,2	11,1	174,6
20 627	25 032	37 367	41 542	31 879	27,7	1,4	10,7	172,5
12 960	15 409	22 732	25 469	18 883	10,7	0,9	9,5	169,8
20 471	22 969	32 783	55 937	34 428	13,0	0,2	11,2	172,0
22 185	26 647	42 024	55 290	36 984	19,3	2,9	10,6	172,5
16 172	20 140	30 774	38 377	27 149	14,2	0,6	10,4	172,9
19 342	22 359	35 496	44 205	31 201	18,9	2,6	11,1	173,9
10 989	13 630	41 736	56 233	30 868	19,9	0,5	9,3	173,0
21 041	25 043	36 377	45 324	32 097	14,5	0,9	10,7	171,6
19 270	21 906	31 483	38 527	28 640	20,2	2,0	10,4	173,1
15 076	21 268	35 733	50 716	29 960	19,0	0,6	9,5	172,2
22 557	26 538	41 429	58 948	37 814	17,6	1,0	10,2	172,3
13 885	19 747	34 417	41 484	27 612	16,3	1,3	10,4	171,7
18 165	19 775	25 550	29 910	22 449	8,9	11,6	10,0	173,5
23 075	30 352	49 662	71 573	44 472	15,0	2,2	9,7	173,3
14 481	22 180	41 848	54 477	34 969	12,2	1,7	9,5	175,5
22 191	27 269	35 302	40 633	31 896	6,5	11,4	11,2	178,5
21 724	28 474	43 999	59 208	38 118	9,0	6,4	9,5	171,5
11 578	13 700	25 283	30 223	20 972	15,7	0,6	9,7	174,1
11 838	12 663	23 658	30 619	19 991	10,8	0,6	9,2	174,0
16 832	18 754	26 983	30 737	23 487	10,3	2,4	10,7	170,7
14 347	17 292	30 967	39 890	25 435	28,0	6,6	9,0	168,8
18 876	21 179	28 813	38 835	27 321	15,0	0,6	10,7	172,2
17 859	21 616	32 278	38 214	28 571	11,2	2,7	10,3	173,8
16 081	21 627	33 134	47 977	27 917	25,9	2,4	10,1	166,9
16 284	17 823	20 057	21 129	19 011	5,3	7,0	9,6	171,0
12 701	16 185	26 307	34 503	22 368	11,3	0,4	9,2	172,5
21 308	23 895	43 920	63 216	38 151	19,6	0,9	10,5	173,3
15 709	18 431	26 251	31 278	23 416	15,3	2,1	9,9	174,8
10 467	17 588	30 285	39 957	25 417	14,0	3,0	10,7	172,5
15 011	20 647	34 878	40 325	28 623	11,4	5,4	10,7	170,7
15 539	16 773	20 237	22 116	18 876	5,0	3,3	10,1	163,2
13 531	17 426	27 619	33 503	22 712	12,3	1,5	10,8	168,9
17 885	23 232	33 623	44 267	30 093	13,7	1,2	10,8	171,2
13 222	15 443	19 886	22 048	17 623	1,1	25,3	7,7	163,0
9 930	10 248	12 002	16 640	11 913	6,4	0,3	7,7	175,0
9 613	11 597	18 998	21 915	15 571	15,6	0,6	8,0	173,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,9	21 751
5223 Prodavači v prodejnách	17,1	14 592
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,6	17 165
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	16 970
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	31 135
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	23 747
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,9	23 923
7221 Kováři	0,1	25 078
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,3	22 815
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,1	26 054
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	20 233
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	26 069
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	28 066
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	25 919
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,1	21 722
7412 Elektromechanici	5,4	24 089
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	27 684
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	24 445
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	27 842
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	24 001
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	24 343
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	28 948
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,0	20 617
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,8	18 460
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	20 478
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,5	28 206
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	28 785
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	17 533
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	22 976
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	20 684
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	22 120
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,6	19 966
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	35 628
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	26 008
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,0	20 379
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,2	26 602
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	13,2	19 003
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	19 573
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,8	19 857
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,2	11 643
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,3	27 609
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	17 238
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,3	17 520
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 109

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 848	17 504	26 405	36 019	23 427	14,7	2,9	9,2	175,0
10 699	11 550	18 365	22 879	15 876	11,7	2,4	8,6	175,8
12 642	14 760	21 591	25 353	18 388	12,7	6,1	10,2	172,9
14 371	15 696	19 511	21 017	17 498	5,6	17,7	10,1	169,2
22 710	25 398	33 567	37 894	30 385	11,6	19,9	11,0	168,6
18 751	21 186	26 124	28 340	23 909	15,3	9,7	13,0	173,7
15 734	20 204	28 226	33 209	25 040	21,7	4,6	12,3	175,4
19 413	21 119	27 668	29 685	24 482	24,9	4,5	16,6	167,3
16 875	19 852	26 889	32 033	23 715	12,9	3,5	12,0	176,1
19 174	22 214	30 850	36 895	27 110	14,7	2,7	11,6	175,9
12 915	13 989	25 659	32 453	20 948	17,8	1,4	10,5	174,0
18 291	22 815	30 318	34 615	26 719	18,4	5,4	11,5	174,6
22 183	24 262	34 802	50 939	32 237	27,5	4,9	12,9	167,4
19 170	22 404	28 921	30 945	25 604	14,2	5,1	15,0	174,7
16 928	19 148	28 686	33 746	24 083	23,7	5,5	9,7	173,0
16 536	19 327	29 435	36 323	25 534	14,6	4,9	11,0	175,6
19 819	23 016	32 705	37 552	28 810	17,0	6,7	11,4	171,4
16 706	19 374	29 181	36 255	25 732	12,3	4,4	11,5	173,0
18 366	19 730	38 933	43 308	29 805	20,9	6,2	11,7	172,1
18 057	20 244	28 183	32 995	24 951	11,0	12,9	12,0	179,4
17 126	20 043	29 759	36 989	26 025	15,7	5,5	11,4	177,2
22 351	26 139	32 807	37 399	29 930	17,8	13,9	12,2	173,2
15 551	18 242	23 063	25 758	20 665	13,0	6,2	14,0	172,6
16 500	17 427	22 095	29 534	20 775	7,6	6,2	11,7	174,6
10 725	16 392	25 480	28 868	20 704	17,3	9,2	10,6	176,8
20 541	24 733	31 217	35 428	28 099	20,6	9,4	11,4	164,1
16 832	21 406	32 294	35 055	27 279	11,6	12,7	12,4	174,0
14 310	15 935	19 466	24 173	18 343	8,5	4,8	10,0	167,6
19 274	20 416	26 218	29 575	23 722	18,2	7,2	11,3	170,6
16 067	18 035	24 398	29 561	21 966	14,2	5,6	12,8	172,7
14 236	17 776	28 550	36 014	23 912	13,3	7,5	11,5	172,3
15 097	16 733	23 213	26 250	20 508	15,8	5,9	11,0	174,0
29 214	33 683	37 876	39 869	35 201	8,3	15,8	11,5	166,6
22 918	24 496	28 764	30 845	26 492	8,3	11,5	12,6	164,4
10 687	12 045	23 100	28 304	19 420	20,7	2,5	9,4	176,3
12 045	21 296	30 697	33 525	25 123	11,9	12,1	10,2	188,3
12 242	13 708	23 033	26 957	19 242	16,5	1,8	9,7	179,4
12 855	15 793	23 135	27 013	20 205	14,2	8,3	11,4	177,3
13 813	16 725	23 429	26 609	20 334	16,0	2,6	10,3	174,8
9 374	10 401	13 854	17 294	12 540	9,8	1,1	11,2	171,4
20 644	24 819	30 985	37 820	28 461	16,7	4,1	11,4	194,2
11 090	14 220	20 904	24 820	18 090	14,2	3,6	10,4	174,1
11 207	14 744	21 589	25 430	18 164	16,3	2,7	11,5	174,9
10 031	10 959	13 876	17 470	12 860	4,3	3,3	8,8	173,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	20 600
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	13 869
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,0	23 947

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 342	19 379	21 730	22 243	20 407	11,9	9,2	11,7	172,1
11 126	11 613	21 758	26 827	16 905	10,0	2,1	11,8	174,1
19 058	19 539	31 440	35 749	25 961	22,0	0,2	13,1	165,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihomoravský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,7 hod/měs

z toho přesčas 3,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,7 hod/měs

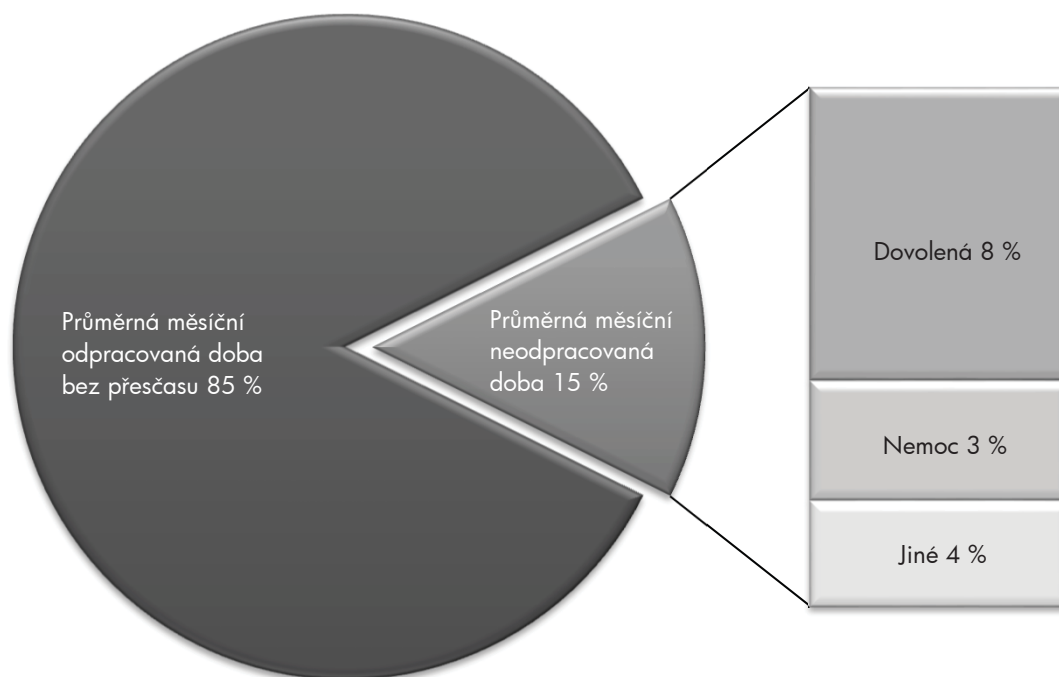
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,3 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 5,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,8	157,1	0,8	16,8	11,5	0,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	153,7	0,3	18,9	12,5	1,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	147,9	0,4	23,8	16,2	0,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,1	154,4	2,2	20,0	14,1	1,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,3	150,1	0,5	21,8	15,6	0,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,7	148,3	0,4	22,0	17,3	1,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,5	152,7	1,0	19,1	13,8	0,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	150,1	2,0	21,6	15,5	1,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,6	150,5	1,0	22,9	15,9	1,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	143,6	0,0	30,1	23,2	1,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	148,0	0,1	25,3	16,6	1,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,1	158,5	1,4	17,0	11,8	2,3
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	153,4	0,1	19,4	15,9	0,6
2111 Fyzici a astronomové	0,5	148,7	0,2	24,8	18,4	0,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	148,8	0,0	25,0	18,0	1,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	149,7	0,2	22,9	15,7	1,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,4	149,0	1,4	20,5	15,0	1,3
2144 Strojní inženýři	1,7	148,3	2,6	24,3	16,0	2,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,6	151,1	0,9	20,7	15,3	1,7
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	151,8	0,9	21,3	16,6	1,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	141,5	2,0	28,5	15,5	5,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	142,7	0,2	31,6	27,5	1,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,3	149,8	1,4	22,6	15,3	2,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,9	149,7	0,3	23,7	16,0	2,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,9	148,4	0,5	24,3	16,6	2,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	146,4	1,0	24,2	14,8	1,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	143,4	0,5	25,8	16,6	3,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,0	153,8	1,1	19,5	13,0	1,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,5	149,0	0,3	23,0	15,6	1,6
2511 Systémoví analytici	0,7	148,2	0,5	23,8	16,6	1,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,4	152,8	1,7	21,8	15,3	1,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,5	150,6	2,1	24,6	16,1	2,3
2521 Návrháři a správci databází	0,2	149,3	0,6	24,0	17,8	2,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,3	158,6	4,9	19,7	15,5	1,6
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	147,1	0,7	25,4	16,8	1,6
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	148,3	0,9	25,8	17,4	1,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,9	0,0	24,8	16,6	0,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,9	1,4	25,9	16,5	2,7
2643 Překladaelé, tlumočníci a jazykovědci	0,0	148,8	1,7	27,3	18,7	1,0
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,1	150,0	2,5	24,7	17,1	0,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	143,8	0,9	27,7	16,5	4,7
3112 Stavební technici	2,9	149,0	0,3	22,9	14,9	3,4
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,9	149,1	2,4	20,7	14,3	1,7
3114 Technici elektroniky	1,2	153,1	3,1	22,5	14,5	3,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3115 Strojírenští technici	6,0	150,5	2,1	22,9	14,7	3,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	149,0	2,7	23,3	16,2	3,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	142,3	4,3	26,8	15,7	5,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,6	151,5	2,4	21,9	14,1	2,5
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	147,8	4,9	24,7	16,1	2,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,9	150,6	5,2	23,9	15,3	3,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,2	159,6	3,6	16,2	12,3	1,0
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,5	148,0	1,1	26,7	18,2	4,7
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	143,8	0,2	28,8	18,3	3,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,6	150,7	1,4	19,3	13,6	2,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	144,0	0,0	28,0	15,5	4,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,4	146,0	0,9	26,7	16,0	3,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,1	148,1	1,2	24,9	14,7	2,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	147,4	0,2	26,5	17,2	4,6
3322 Obchodní zástupci	7,9	154,0	0,3	19,1	13,9	1,8
3323 Nákupčí	1,6	147,1	0,9	24,7	15,1	3,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,0	150,0	2,7	23,2	14,9	3,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	5,4	149,6	0,4	22,7	14,6	3,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	148,1	2,2	24,2	15,4	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,3	147,8	0,4	23,9	15,9	2,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	145,0	0,1	28,6	17,0	4,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,0	151,2	4,0	22,2	15,3	1,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,6	155,9	2,6	19,7	13,2	0,9
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	152,2	7,9	26,2	16,7	3,6
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	148,9	2,6	22,5	16,4	2,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,0	152,5	1,4	22,1	14,4	3,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,8	149,7	0,2	24,2	13,6	5,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	146,6	0,5	24,9	15,4	5,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	146,0	0,6	22,8	14,1	5,8
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	148,7	1,5	23,4	15,5	3,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,6	145,8	1,2	28,3	15,3	7,1
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	135,4	0,6	31,8	14,7	9,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	145,8	1,0	25,2	15,7	7,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,3	148,4	0,3	23,8	12,9	5,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	147,9	0,2	25,5	15,4	3,3
4321 Úředníci ve skladech	2,8	151,0	3,9	24,6	14,1	5,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	146,5	3,4	26,0	14,9	4,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,4	149,0	4,3	21,9	14,4	3,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	130,0	1,5	33,3	14,8	11,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,5	0,6	26,3	15,1	5,3
4416 Personální referenti	0,3	146,3	0,4	25,0	14,6	3,7
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,1	144,4	3,7	18,4	11,4	6,3
5131 Čišníci a servírky	3,8	153,1	1,7	21,9	12,2	7,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,5	145,9	0,4	28,8	11,5	12,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,0	155,2	2,1	22,0	13,8	3,7
5223 Prodavači v prodejnách	17,8	153,4	1,7	24,3	12,3	7,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,6	145,4	2,2	28,3	13,9	9,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	140,0	0,4	29,8	15,7	8,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	141,9	6,0	26,5	17,5	5,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a sléváci ve slévárnách	0,6	138,2	7,4	34,8	14,2	14,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,1	140,3	5,3	34,9	13,9	14,4
7221 Kováři	0,1	132,1	3,9	34,9	14,9	11,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,7	144,8	5,8	31,0	14,8	8,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,4	146,5	7,6	29,0	15,0	6,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,9	151,1	1,6	22,9	14,0	5,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	145,2	6,6	29,1	14,9	9,3
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	135,9	3,3	31,3	15,3	7,7
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	139,1	3,1	35,4	16,1	9,2
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vázači knih	0,2	144,5	6,4	29,1	14,4	7,0
7412 Elektromechanici	5,6	147,9	6,7	27,4	15,2	6,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	144,3	5,1	26,9	15,6	3,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	144,9	6,5	27,8	15,0	6,8
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	146,0	6,7	25,9	14,9	4,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	145,3	9,9	33,2	13,3	10,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	148,1	9,8	28,5	13,8	8,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	140,8	6,6	32,2	14,3	9,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,0	138,0	8,8	34,0	16,3	10,1
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,9	137,0	6,9	36,9	14,9	14,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	147,8	10,0	28,5	14,4	10,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,5	136,1	3,2	27,9	15,4	9,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	145,6	10,2	28,1	15,0	5,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	140,1	3,3	27,3	13,4	9,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	141,1	5,5	29,2	15,2	7,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	137,5	7,7	34,6	14,2	12,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	139,1	6,5	33,0	14,4	9,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,8	142,2	7,4	31,3	14,2	11,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	141,5	8,7	24,8	14,9	4,8
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	139,0	6,9	25,2	15,4	5,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,1	154,0	4,0	22,4	13,6	4,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,4	160,3	14,9	27,2	15,6	8,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	13,7	155,1	5,7	24,1	13,5	6,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	146,2	10,3	30,4	13,7	9,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	6,1	149,0	4,4	25,9	13,9	6,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,6	139,2	0,7	32,7	13,3	12,8
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,4	162,7	17,6	30,7	14,3	8,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	142,7	5,0	31,3	12,9	11,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,5	144,4	4,9	31,2	14,0	11,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	144,1	2,3	30,1	13,5	11,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	143,4	6,5	28,4	16,1	8,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	141,4	2,8	32,9	16,2	12,6
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,0	136,5	0,8	29,1	15,6	5,8

Základní informace o hodinovém výděлку

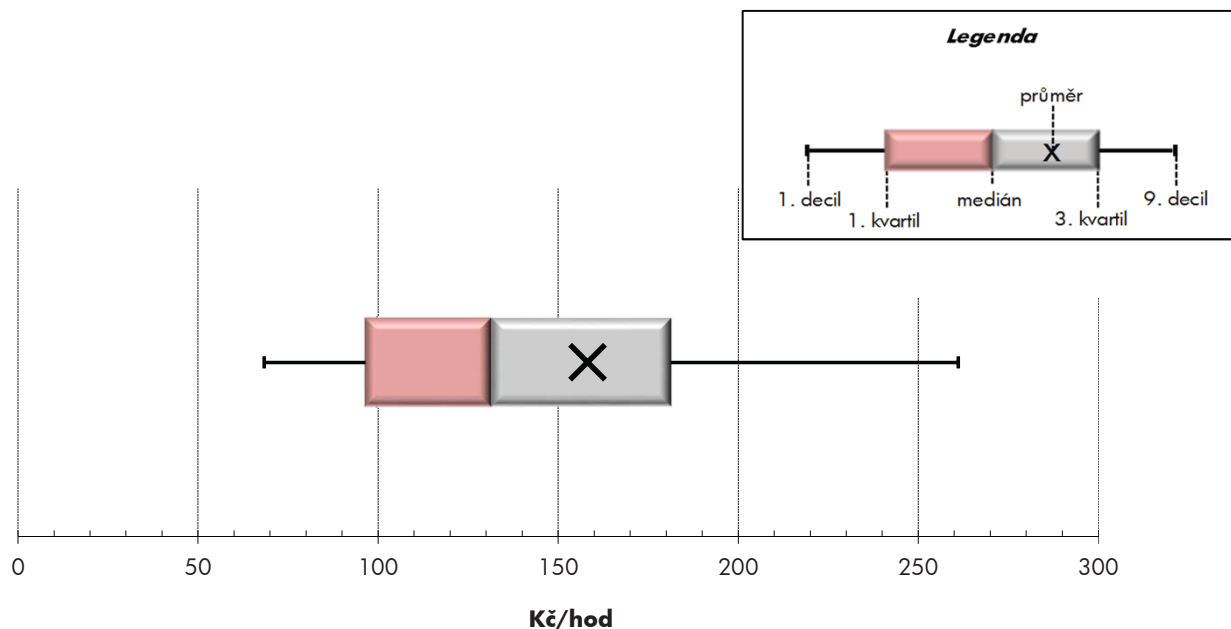
Jihomoravský kraj

Medián hodinového výděлку	131,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014	104,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	68,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	96,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	131,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	181,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	261,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	158,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	338,5	131,6	68,4	261,1	158,2
do 20 let	1,5	95,0	52,3	122,7	95,3
20 - 29 let	64,6	121,2	67,6	207,5	132,5
30 - 39 let	95,0	141,9	67,6	290,5	167,6
40 - 49 let	90,3	132,8	71,3	274,3	165,0
50 - 59 let	68,2	129,8	68,2	255,4	158,2
60 a více let	18,9	136,4	70,6	280,9	170,8
MUŽI	204,0	146,0	72,0	295,1	175,9
do 20 let	1,0	108,1	75,0	128,0	104,9
20 - 29 let	38,5	130,1	68,5	221,9	141,6
30 - 39 let	61,0	155,4	70,4	317,5	184,2
40 - 49 let	49,9	152,4	74,1	324,0	191,0
50 - 59 let	39,4	146,1	75,9	284,3	178,6
60 a více let	14,2	139,6	68,9	284,7	177,4
ŽENY	134,4	113,9	66,8	206,7	131,3
do 20 let	0,5	75,4	52,3	103,9	76,9
20 - 29 let	26,0	112,1	65,2	180,6	119,1
30 - 39 let	34,0	116,6	66,4	225,2	137,7
40 - 49 let	40,4	114,3	69,3	206,7	132,9
50 - 59 let	28,8	109,9	64,2	207,1	130,2
60 a více let	4,7	121,7	74,5	252,5	150,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,8	365,1	164,0	1 020,8	515,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	304,7	58,7	671,2	362,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	365,1	192,6	798,7	447,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,1	252,0	142,7	563,1	318,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,6	319,5	98,3	684,9	390,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	398,0	238,8	718,4	452,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	273,2	153,4	628,4	337,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	273,5	168,7	532,2	329,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,7	407,1	142,4	763,7	459,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	292,0	172,3	811,0	444,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	365,4	208,2	914,6	507,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,4	174,1	82,7	480,6	219,0
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	374,7	211,4	782,7	423,8
2111 Fyzici a astronomové	0,6	254,8	158,7	477,2	298,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,5	196,5	123,9	426,0	243,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	209,9	166,8	309,7	225,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,5	193,8	137,2	335,4	220,6
2144 Strojní inženýři	1,7	213,2	156,5	328,3	232,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,6	219,7	138,0	328,0	231,7
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,3	222,4	156,7	409,4	262,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	152,9	117,3	180,8	151,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,8	229,7	132,6	562,2	306,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,4	200,7	126,1	374,4	239,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,9	200,7	126,3	325,2	221,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	249,1	135,5	455,9	298,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	214,3	139,3	430,6	255,4
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	241,9	142,2	364,7	260,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,1	216,8	109,0	413,5	255,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,6	275,8	175,7	473,5	295,2
2511 Systémoví analytici	0,7	254,0	153,2	424,5	276,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,1	254,7	170,7	417,6	282,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,6	210,1	133,3	345,6	231,0
2521 Návrháři a správci databází	0,2	271,0	169,1	492,1	311,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,3	244,1	154,2	399,0	263,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	306,8	178,4	513,1	339,8
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	274,6	200,7	572,7	348,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	118,6	88,8	165,5	125,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	168,8	102,5	240,0	168,2
2643 Překladatelé, tlumočníci a jazykovědci	0,1	201,6	135,6	355,5	226,1
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,1	211,1	157,7	270,3	218,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,4	197,4	126,2	337,4	233,4
3112 Stavební technici	3,0	148,4	72,0	257,0	167,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,1	172,8	84,9	272,1	183,0
3114 Technici elektroniky	1,2	186,9	137,1	268,3	202,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3115 Strojírenští technici	6,0	165,3	96,5	230,8	168,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	154,9	83,1	265,8	162,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	190,9	128,0	341,8	214,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	153,2	57,3	243,6	157,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	232,5	161,8	537,5	303,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,0	186,0	125,6	281,3	198,3
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,4	130,9	64,3	229,0	143,9
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,4	129,5	95,2	214,4	143,9
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	172,9	97,6	271,5	180,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,7	115,1	77,7	159,6	116,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	148,1	119,0	339,5	198,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,3	177,3	118,2	295,7	199,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,3	145,2	96,2	223,8	157,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	159,6	90,9	255,8	169,5
3322 Obchodní zástupci	8,3	159,0	66,4	344,0	187,4
3323 Nákupčí	1,7	172,4	116,6	265,6	188,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,1	149,2	105,0	215,5	161,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	5,1	164,3	86,4	244,2	172,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,1	166,1	73,5	334,3	199,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,3	150,1	85,6	262,8	167,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	133,1	100,7	179,1	139,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,3	222,2	146,2	365,8	243,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,6	196,8	92,1	317,8	203,8
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	179,1	125,1	221,8	176,9
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	190,6	137,1	291,3	197,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,5	118,4	68,1	199,0	128,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,7	116,9	67,0	186,6	115,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	119,6	84,3	179,2	130,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	136,8	83,2	227,2	154,4
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	138,9	117,7	217,0	153,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,7	149,9	98,5	206,5	155,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	139,0	86,2	253,9	155,3
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	106,4	96,4	145,7	113,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,3	116,9	67,1	198,7	130,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	168,7	120,1	348,4	211,7
4321 Úředníci ve skladech	2,6	124,9	89,5	182,0	133,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	153,9	67,9	222,3	156,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	163,1	83,9	233,9	162,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	105,5	86,2	132,1	108,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	136,7	88,3	201,0	136,6
4416 Personální referenti	0,4	145,3	101,0	229,4	159,5
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,2	104,6	78,9	125,3	104,1
5131 Čišníci a servírky	3,5	61,0	53,8	102,0	68,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,2	87,8	68,4	132,7	99,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,6	126,1	78,4	213,1	137,2
5223 Prodavači v prodejnách	17,9	87,2	60,7	129,6	92,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,6	101,0	70,0	146,5	106,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	106,5	88,7	137,7	110,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	161,2	133,9	218,7	168,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,6	140,0	105,9	168,5	139,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,3	133,6	108,4	187,1	142,8
7221 Kováři	0,1	147,3	126,2	176,2	149,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,4	131,3	97,7	179,8	136,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,7	154,5	111,3	224,1	160,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,1	108,9	69,3	184,1	116,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	147,7	101,4	203,8	154,0
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,0	167,1	127,1	285,4	178,1
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	153,0	109,0	183,1	148,5
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	150,4	108,6	206,0	155,1
7412 Elektromechanici	5,7	133,3	94,1	198,2	140,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	156,4	114,6	214,2	163,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	142,8	96,9	199,0	146,6
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	159,6	129,2	240,6	173,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,8	120,1	78,9	168,4	122,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	119,4	80,0	208,8	138,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	172,9	135,4	220,8	176,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,0	118,0	94,5	144,3	118,5
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,8	113,1	93,9	171,7	122,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,4	115,1	61,2	179,0	120,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,5	161,1	121,4	202,6	161,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	171,5	92,7	222,1	163,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	110,1	89,2	140,9	113,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	138,8	113,4	185,4	144,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	127,0	92,7	168,0	131,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	125,8	79,1	230,9	141,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	119,6	89,1	150,1	120,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	212,7	176,6	237,0	208,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	162,4	131,5	196,8	163,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,1	110,8	60,0	147,7	111,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,3	143,8	65,5	176,2	133,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	10,2	109,1	67,7	154,3	110,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	110,4	78,1	166,0	117,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	6,2	118,3	82,4	157,5	120,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	5,3	76,1	55,9	105,7	78,8
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,4	166,2	110,7	217,8	164,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,4	94,2	63,2	138,5	102,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,4	100,5	65,6	148,8	106,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	68,4	58,7	111,8	73,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	128,8	99,1	140,2	125,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	72,3	61,5	161,9	98,2
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,0	132,6	112,7	246,6	161,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2015 zahrnuje 5 414 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 637 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihomoravský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 414	560	574
Počet zaměstnanců	1 637 tis.	104 tis.	57 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2015 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihomoravský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	18	8
B	Těžba a dobývání	5	6
C	Zpracovatelský průmysl	157	91
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	4
F	Stavebnictví	35	25
G	Obchod, opravy motorových vozidel	110	152
H	Doprava a skladování	24	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	14	10
J	Informační a komunikační činnosti	21	47
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	10	61
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	13	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	51	46
N	Administrativní a podpůrné činnosti	29	50
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	10	1
Q	Zdravotní a sociální péče	27	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	9
S	Ostatní činnosti	15	17

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.