



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Mzdová sféra

Jihomoravský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihomoravský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 599 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 100,9 %

Diferenciace

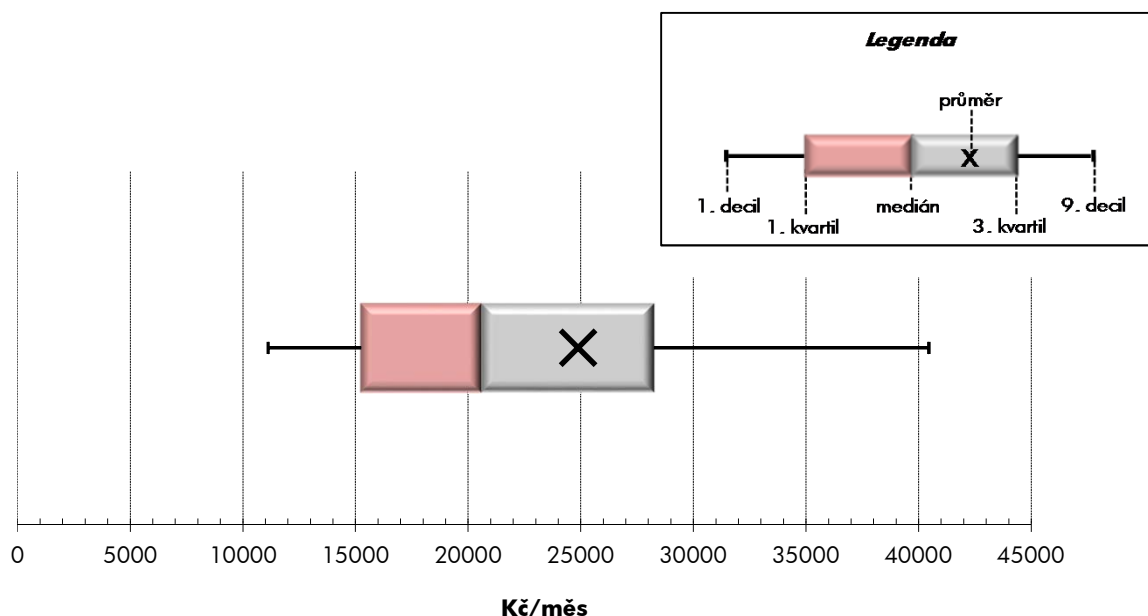
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 119 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 259 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 599 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	28 237 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 451 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 24 892 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 66,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,2 %
Příplatky	2,2 %
Náhrady	10,0 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 318,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	318,3	20 599	100,9
do 20 let	0,7	14 200	97,3
20 - 29 let	58,3	18 898	99,3
30 - 39 let	96,7	21 599	99,4
40 - 49 let	81,3	20 802	101,5
50 - 59 let	67,0	20 340	100,8
60 a více let	14,3	21 466	103,7
MUŽI	194,6	22 600	100,2
do 20 let	0,5	14 428	97,6
20 - 29 let	35,2	19 928	100,7
30 - 39 let	63,0	23 633	98,7
40 - 49 let	46,1	23 515	99,6
50 - 59 let	39,0	22 547	102,2
60 a více let	10,8	22 644	102,3
ŽENY	123,7	17 684	102,0
do 20 let	0,2	13 065	113,1
20 - 29 let	23,1	17 737	99,7
30 - 39 let	33,7	18 352	105,2
40 - 49 let	35,3	17 697	102,7
50 - 59 let	27,9	17 042	98,3
60 a více let	3,6	17 559	112,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	18,7	16 142	103,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	123,0	18 335	103,1
Střední s maturitou	K-M	106,5	21 446	99,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	10,0	24 796	103,0
Vysokoškolské	T,V	51,8	31 785	97,3
Neuvedeno		8,3	18 202	94,3
CELKEM - mzdová sféra		318,3	20 599	100,9

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 119	15 259	28 237	40 451	24 892	17,2	2,2	10,0	174,5
9 570	12 415	17 594	19 453	14 840	15,2	2,6	8,3	179,7
10 795	14 498	24 923	32 379	20 858	14,5	2,4	9,7	174,8
11 122	15 673	30 906	45 411	26 389	17,4	2,0	10,1	174,6
11 112	15 425	28 490	41 236	25 919	18,7	2,1	9,9	174,2
11 409	15 382	27 708	39 444	24 685	16,7	2,4	10,2	174,2
11 137	15 582	30 478	44 494	26 822	19,4	2,3	10,7	174,7
11 883	17 097	31 197	45 169	27 674	18,3	2,3	10,0	175,5
9 570	13 189	18 525	19 697	15 356	16,5	2,3	8,3	181,9
10 824	15 093	26 143	34 242	21 883	14,7	2,7	9,8	175,5
11 825	17 733	34 069	50 227	28 934	18,1	2,1	10,1	175,5
12 075	17 770	32 481	49 140	30 212	20,6	2,2	9,8	175,6
13 114	17 765	30 078	43 317	27 741	17,8	2,6	10,1	175,4
12 002	16 700	32 435	48 408	28 729	19,1	2,5	10,8	175,4
10 537	13 685	23 753	32 182	20 515	15,1	1,9	10,0	172,8
8 634	11 135	15 033	16 987	13 199	10,3	3,9	8,2	172,6
10 745	13 778	22 971	29 395	19 296	14,1	2,0	9,5	173,7
10 603	13 824	25 031	34 609	21 632	15,7	1,7	10,0	172,9
10 537	13 833	23 243	31 147	20 305	14,8	1,9	10,0	172,5
10 394	13 306	23 536	32 471	20 411	14,7	2,0	10,3	172,6
10 666	13 224	24 190	34 539	21 069	20,7	1,6	10,1	172,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 802	12 891	20 334	24 814	17 147	13,2	3,0	10,9	175,5
10 657	13 970	23 390	29 246	19 605	15,3	3,0	10,6	176,2
11 646	15 988	29 077	39 240	24 663	16,5	2,2	9,5	173,3
13 463	17 641	33 754	46 276	28 713	15,3	1,9	9,6	174,1
15 425	22 166	46 994	69 321	40 555	21,6	1,2	9,8	172,6
10 044	14 400	24 558	33 808	21 367	13,7	2,4	10,1	174,0
11 119	15 259	28 237	40 451	24 892	17,2	2,2	10,0	174,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	161,2	17 797
T	Nemanuální pracovníci	151,7	25 352
1	Řídící pracovníci	16,1	39 300
11	Nejvyšší představitelé společností	1,6	48 569
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,7	48 276
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	6,3	39 358
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	3,5	26 009
2	Specialisté	36,4	33 551
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	9,9	33 006
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,9	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,1	32 604
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	8,5	35 041
25	Specialisté v oblasti ICT	7,9	39 451
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	2,1	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	63,8	24 442
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	20,7	25 694
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,9	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	32,7	24 701
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,7	*
35	Technici v oblasti ICT	2,9	31 819
4	Úředníci	27,2	19 377
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	9,3	18 230
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	5,4	21 122
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	10,4	20 025
44	Ostatní úředníci	2,1	18 730
5	Pracovníci ve službách a prodeji	40,2	13 564
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	9,9	11 145
52	Pracovníci v oblasti prodeje	24,7	14 667
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,9	10 937

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 477	13 795	22 513	27 884	18 827	14,6	3,3	10,6	176,1
12 915	18 230	35 831	52 419	31 212	18,8	1,6	9,6	172,7
16 159	25 705	60 650	99 036	54 890	25,5	0,9	8,9	172,6
18 573	30 286	72 163	201 736	87 306	34,9	0,7	7,9	171,2
25 420	33 675	71 072	119 880	65 220	26,8	0,8	9,0	171,8
17 416	25 330	59 416	98 084	51 896	22,5	1,0	9,5	172,9
12 348	15 666	40 920	65 874	32 302	19,7	1,2	8,3	173,8
19 171	24 731	46 153	62 655	38 914	19,3	1,8	10,3	173,2
21 057	25 889	44 386	58 502	37 920	14,6	1,6	10,2	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 704	23 276	47 558	68 226	40 309	31,7	2,0	14,5	173,8
16 649	25 562	49 776	72 222	41 356	23,0	0,7	9,1	172,8
22 960	29 912	51 766	66 980	43 574	14,7	3,5	9,5	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 172	18 223	32 182	42 744	27 045	16,8	1,5	9,6	172,4
14 610	19 670	33 159	42 173	27 837	16,3	2,2	9,9	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 613	18 533	32 156	44 014	27 511	18,4	0,8	9,4	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 134	23 123	43 705	59 274	35 663	13,5	3,7	9,3	173,1
11 667	15 242	24 616	31 154	20 986	14,6	1,9	9,5	171,8
10 666	13 528	22 666	29 128	19 606	16,0	0,6	9,4	173,6
11 748	16 440	25 488	31 823	21 880	13,4	2,2	9,6	169,7
11 641	15 198	26 180	32 924	21 869	15,2	2,7	9,5	172,9
15 787	17 178	21 648	27 653	20 447	9,0	2,2	9,8	163,9
8 993	10 388	17 422	22 139	14 838	11,4	3,0	8,6	174,3
8 489	9 522	15 789	20 961	13 485	8,3	2,4	8,4	173,5
9 829	11 152	17 993	22 911	15 702	12,7	2,7	8,6	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 547	9 489	14 470	18 883	12 525	8,1	5,4	8,1	171,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,5	17 672
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,0	17 190
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,6	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	59,9	20 056
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	13,8	18 085
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	25,2	21 854
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,6	23 124
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	7,5	22 244
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	11,7	16 276
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	48,7	19 378
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	14,2	19 494
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,9	17 736
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	23,8	20 111
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	17,0	14 756
91	Uklízeči a pomocníci	4,4	11 144
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	9,3	16 205
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	2,5	*
	Neuvedeno	5,4	23 637
CELKEM - mzdová sféra		318,3	20 599

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 106	14 134	20 397	22 688	17 215	9,0	0,9	9,1	179,7
10 374	13 317	19 997	22 368	16 694	8,9	0,8	9,3	180,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 216	15 833	24 614	30 053	20 916	14,6	2,9	11,1	177,4
11 674	14 278	22 338	26 440	18 838	14,0	1,3	11,4	179,3
15 078	17 923	26 559	32 347	22 872	15,0	3,3	11,5	176,6
11 979	17 665	26 562	32 516	22 855	21,2	3,7	10,8	174,8
15 484	18 498	26 959	33 026	23 475	12,7	5,5	10,6	176,3
10 798	13 473	20 298	24 584	17 277	14,4	1,5	10,2	177,9
12 500	15 737	23 396	29 019	20 346	16,0	4,4	11,1	176,3
13 826	16 111	23 501	28 084	20 472	16,5	6,2	11,5	174,0
13 921	15 681	20 957	26 924	19 368	16,3	3,6	11,5	172,2
11 001	15 204	24 541	30 758	20 688	14,3	3,7	10,8	179,5
9 238	11 233	19 215	22 986	15 901	17,1	2,1	10,6	174,5
8 700	9 876	13 307	16 627	12 039	9,7	1,5	10,5	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 937	12 739	19 928	23 999	17 086	17,8	2,5	11,0	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 224	10 901	31 729	54 988	28 273	21,9	0,1	8,9	174,1
11 119	15 259	28 237	40 451	24 892	17,2	2,2	10,0	174,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,5	51 716
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	56 193
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,0	42 701
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,6	47 115
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,5	51 510
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,8	41 797
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	1,5	30 478
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	41 420
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,6	65 570
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	60 845
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,3	26 009
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,1	40 730
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	29 677
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	32 865
2142 Stavební inženýři	2,1	31 545
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,0	31 009
2144 Strojní inženýři	1,4	33 876
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	37 550
2152 Inženýři elektroniky	0,3	40 831
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	43 503
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	37 624
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,9	34 241
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,6	39 978
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	35 533
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,0	33 792
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	37 732
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	48 949
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	2,4	41 360
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,4	36 479
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,2	38 899
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	48 456
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	45 607
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 687
3112 Stavební technici	2,4	24 042
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,1	30 293
3114 Technici elektroniky	0,8	33 455
3115 Strojírenští technici	4,4	24 480
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	27 187
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	25 016
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	35 154
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,0	29 360
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,0	22 079
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,4	21 229
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,0	24 254

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 429	32 265	79 409	211 758	91 234	35,3	0,7	7,9	171,1
30 757	37 621	84 159	142 992	77 678	26,8	0,4	8,8	172,1
22 791	30 608	65 659	90 192	52 910	29,4	1,6	8,8	171,6
26 559	36 669	77 982	130 166	67 330	28,9	0,6	8,8	171,6
29 952	36 982	71 072	112 770	69 672	21,0	1,2	10,4	172,0
15 822	29 267	64 825	98 472	51 969	23,1	0,8	9,9	171,4
20 728	23 034	48 329	61 879	42 002	21,6	0,2	8,9	174,5
22 865	29 406	56 410	79 475	48 396	17,1	1,2	9,8	172,3
17 416	36 212	97 115	134 436	80 680	26,7	1,2	9,1	173,7
36 911	46 631	100 183	163 578	90 379	29,1	1,6	10,0	172,7
13 729	15 286	40 516	66 215	33 449	21,3	1,5	8,2	174,7
26 920	32 083	67 756	77 252	48 564	20,1	1,1	9,9	173,0
19 593	23 812	40 874	61 249	36 993	18,8	0,7	9,5	173,5
24 119	27 420	40 378	50 968	37 333	10,6	5,5	10,1	169,2
19 229	24 199	45 063	59 839	36 888	19,5	0,7	9,9	174,0
27 356	28 574	38 966	46 219	34 237	13,1	2,2	10,6	169,6
23 757	27 475	41 973	54 711	37 485	11,0	1,0	11,4	170,7
24 066	29 206	45 968	54 188	39 195	17,2	0,2	10,7	168,4
28 355	33 736	50 574	63 356	44 502	5,1	0,8	11,9	169,2
29 900	33 706	56 750	65 013	47 650	5,5	1,2	12,3	171,6
23 262	28 583	53 183	76 076	45 964	35,0	2,3	14,4	174,2
20 521	25 421	49 839	59 562	39 502	14,0	0,6	8,8	172,7
24 456	26 738	59 361	85 431	49 789	29,1	0,3	9,6	174,1
21 723	27 699	45 403	60 515	40 206	16,4	0,6	10,3	172,8
16 303	26 938	43 452	64 296	40 880	21,6	1,9	9,5	174,0
21 607	26 778	52 781	59 485	40 264	14,0	0,6	10,5	168,2
25 110	34 095	72 761	116 686	67 767	28,0	2,5	8,8	169,9
26 009	31 824	55 835	72 235	47 136	11,3	2,3	9,4	173,7
24 637	29 872	48 608	69 895	42 045	11,4	1,8	10,9	174,1
26 401	31 035	50 619	63 440	42 712	6,4	7,9	8,9	179,4
28 012	31 786	66 943	87 477	52 837	19,8	0,8	10,2	173,1
31 995	36 377	53 170	84 166	54 048	18,1	0,9	9,7	171,0
14 432	17 384	24 183	26 539	20 804	10,0	5,8	9,9	174,0
13 237	19 360	31 111	37 485	25 757	17,4	0,5	11,0	172,9
14 573	19 449	40 396	51 782	32 172	13,9	6,1	9,0	169,1
20 940	25 789	40 465	49 322	34 637	21,1	2,1	9,6	176,0
11 740	18 936	30 153	37 410	25 744	15,4	0,9	9,7	173,3
15 846	20 528	44 554	54 968	33 842	15,7	6,5	10,2	170,2
11 854	18 333	32 439	41 966	26 906	15,4	1,8	10,0	171,5
23 643	28 280	50 153	69 887	41 841	17,1	6,5	10,4	173,7
19 814	23 767	35 434	44 531	31 285	15,5	2,8	10,2	174,1
8 806	16 289	32 385	39 128	24 631	12,4	1,5	9,1	175,2
13 933	15 782	25 839	31 571	22 041	23,7	2,0	10,7	174,9
17 741	20 165	29 631	36 906	25 632	16,8	1,5	10,2	176,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,0	21 996
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,5	16 790
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	28 180
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,3	30 936
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,9	22 336
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	27 603
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,0	25 663
3322 Obchodní zástupci	7,8	23 017
3323 Nákupčí	1,5	28 903
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,3	24 406
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,5	25 792
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,3	27 936
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,0	25 031
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,9	34 694
3512 Technici uživatelské podpory ICT	1,2	31 627
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	32 067
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,2	29 762
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,2	17 706
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,7	19 426
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,9	21 008
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	20 960
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	26 028
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,9	24 433
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	18 575
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,8	18 400
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	24 587
4321 Úředníci ve skladech	3,6	18 873
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	23 856
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	28 412
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	18 261
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 192
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,1	16 217
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,8	10 936
5131 Číšníci a servírky	3,2	9 871
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,2	13 940
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,8	20 543
5223 Prodavači v prodejnách	17,3	13 784
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,9	16 656
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	16 616
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	29 922
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,7	10 724
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	3,1	14 984
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	22 161
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,4	17 770

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 289	17 367	27 252	37 403	24 770	23,2	2,9	9,0	173,0
10 119	14 381	19 759	22 975	17 013	10,0	1,0	9,9	168,7
18 599	22 057	36 244	47 938	34 067	19,2	0,0	9,1	173,3
20 888	25 305	39 562	51 669	34 671	22,3	0,8	10,0	173,2
14 545	18 464	28 363	37 084	24 964	15,6	0,6	9,4	171,8
16 813	21 299	33 992	40 721	29 030	10,1	0,2	10,9	174,1
18 518	19 760	32 141	43 358	28 899	16,7	2,1	11,0	173,3
9 843	12 026	36 797	55 878	27 874	20,6	0,4	8,5	173,0
19 575	22 942	34 256	42 848	30 470	16,4	1,1	10,1	173,9
15 464	19 928	28 878	38 402	26 537	23,6	1,7	9,4	172,8
14 673	21 157	33 222	41 474	27 512	18,9	0,8	9,2	170,2
15 255	23 404	36 857	54 773	32 985	18,0	0,8	9,7	171,3
14 992	19 221	31 351	39 808	27 203	17,9	1,4	10,2	172,1
15 403	23 410	48 450	66 651	39 181	16,7	3,6	9,1	171,0
9 952	22 208	44 700	58 934	35 138	10,5	4,4	9,5	173,9
14 134	22 666	41 076	51 739	32 874	16,7	1,7	9,3	173,8
22 724	25 489	34 618	52 888	33 796	8,3	5,3	9,6	176,5
10 666	13 463	22 579	29 128	19 516	17,8	0,5	9,5	174,2
10 356	12 953	22 666	28 881	19 503	12,8	0,7	9,0	172,0
8 584	13 770	23 304	25 937	19 682	8,1	1,7	9,6	165,7
14 247	17 132	27 824	37 035	23 123	28,1	4,4	8,6	170,1
17 889	20 033	38 276	44 687	28 887	17,4	2,0	9,0	171,6
16 529	19 738	29 974	36 563	25 868	14,8	2,1	9,9	173,8
15 484	16 065	19 559	21 874	18 391	7,4	5,9	9,7	169,4
11 096	14 400	22 801	29 411	19 401	13,3	0,5	8,5	173,8
19 694	21 845	28 804	37 963	29 372	18,3	0,4	11,7	171,3
10 820	14 742	23 121	28 764	19 569	16,7	2,8	9,4	173,0
11 652	17 391	32 414	45 035	27 224	18,5	2,0	9,3	172,4
14 296	22 026	32 424	36 608	28 302	14,4	6,1	10,9	170,3
15 877	16 959	19 863	21 847	18 997	7,1	2,8	9,9	161,9
12 610	17 171	24 313	32 247	21 621	12,2	2,3	10,9	169,8
11 548	13 599	19 027	20 674	16 283	1,9	20,5	7,3	169,9
8 275	9 595	15 016	18 712	12 863	8,0	0,9	8,1	173,9
8 613	9 288	11 442	16 447	10 938	4,4	0,2	8,0	174,4
8 590	11 353	20 362	26 283	15 628	12,4	0,6	7,5	173,5
12 474	16 027	25 971	33 917	22 143	14,2	3,3	9,4	175,2
9 769	10 809	16 966	20 345	14 563	11,4	2,4	8,4	175,0
12 642	14 312	20 748	22 885	17 652	13,8	5,6	10,2	173,2
13 680	15 023	18 832	20 710	16 968	3,3	18,7	10,7	170,5
18 474	22 950	32 308	35 091	28 151	9,9	21,9	10,2	172,3
8 511	9 435	13 752	18 167	12 154	8,0	4,9	8,1	171,6
10 768	13 335	21 699	23 972	16 992	11,4	0,7	11,8	177,7
15 726	18 728	24 385	28 735	22 287	14,2	4,2	13,1	178,2
11 661	14 848	22 275	27 014	18 831	13,9	1,2	12,0	179,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	2,6	20 936
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	21 156
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,7	22 306
7221 Kováři	0,1	22 222
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,7	20 734
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,4	23 923
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,4	17 238
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	22 803
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	25 286
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,9	21 240
7412 Elektromechanici	5,5	22 391
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	14 732
7536 Obuvníci a příbuzní pracovníci	0,1	11 436
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	20 917
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	26 918
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,4	23 373
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	19 840
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	21 980
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,9	17 981
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,3	25 129
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	27 313
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	21 843
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	18 795
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	32 182
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,5	24 182
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,5	18 066
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,5	19 247
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	18 760
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,3	19 388
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	4,3	11 099
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	15 221
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,3	16 398
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,0	19 977

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 355	18 100	26 243	30 938	22 179	18,0	2,0	11,0	177,4
16 116	18 034	23 749	25 977	21 119	13,4	10,7	13,5	170,9
15 085	17 997	27 583	33 815	23 406	17,3	2,9	11,7	177,8
15 480	18 115	24 858	26 129	21 746	17,6	3,6	13,7	168,3
14 802	17 536	25 373	29 353	21 730	12,6	2,9	11,6	176,8
16 784	20 327	29 972	36 308	25 387	15,8	3,3	11,2	176,9
10 657	13 475	22 073	25 800	17 870	17,9	1,8	10,2	174,2
15 992	18 378	26 504	31 684	23 181	17,4	4,5	11,4	175,4
20 176	21 657	28 489	30 353	25 215	16,0	5,1	16,6	176,1
14 080	17 395	23 828	26 836	20 964	17,3	2,6	11,7	177,5
16 090	18 666	27 365	33 808	23 805	12,7	6,2	10,6	176,4
12 720	13 029	17 046	19 626	15 367	13,5	2,2	9,5	171,6
10 171	10 603	13 390	24 864	13 841	14,9	1,8	15,4	168,4
15 032	16 725	25 429	32 096	22 469	16,6	3,7	11,3	172,7
21 791	24 438	29 933	32 304	27 385	21,1	4,6	13,2	185,9
17 045	18 359	30 415	36 756	25 126	17,9	3,5	13,2	178,0
13 565	15 930	24 173	27 902	20 830	8,2	11,3	13,5	175,4
13 678	17 220	25 378	30 850	21 421	13,8	4,2	11,1	175,6
14 947	16 326	19 504	21 691	18 116	10,9	4,9	13,8	169,1
18 752	21 877	28 401	32 026	25 265	22,9	5,9	12,3	164,4
16 215	20 119	31 270	38 141	26 549	14,9	11,9	10,0	176,9
17 255	19 701	25 832	30 222	23 124	18,5	8,0	10,8	170,7
13 253	16 088	23 957	33 876	21 164	14,4	4,3	10,4	176,3
28 957	30 821	34 050	36 337	32 356	7,7	15,1	11,9	164,2
21 800	22 940	25 980	27 370	24 395	7,3	11,1	12,0	164,3
10 330	12 075	22 454	25 500	17 698	16,4	2,2	9,8	180,6
14 062	15 915	21 152	21 996	18 511	9,0	0,6	11,4	195,3
12 362	13 996	24 625	31 646	20 082	15,3	6,2	11,5	178,9
13 094	16 346	22 184	25 407	19 405	16,6	2,7	10,1	174,8
8 700	9 871	13 373	16 627	12 038	9,7	1,5	10,6	171,6
10 663	12 564	18 882	25 111	17 290	12,7	4,1	11,2	173,5
11 781	13 950	20 070	22 206	16 887	15,7	2,2	11,1	173,3
15 522	16 208	28 329	30 535	22 347	21,0	0,1	12,7	165,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihomoravský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,9 hod/měs

z toho přesčas 3,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 153,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,4 hod/měs

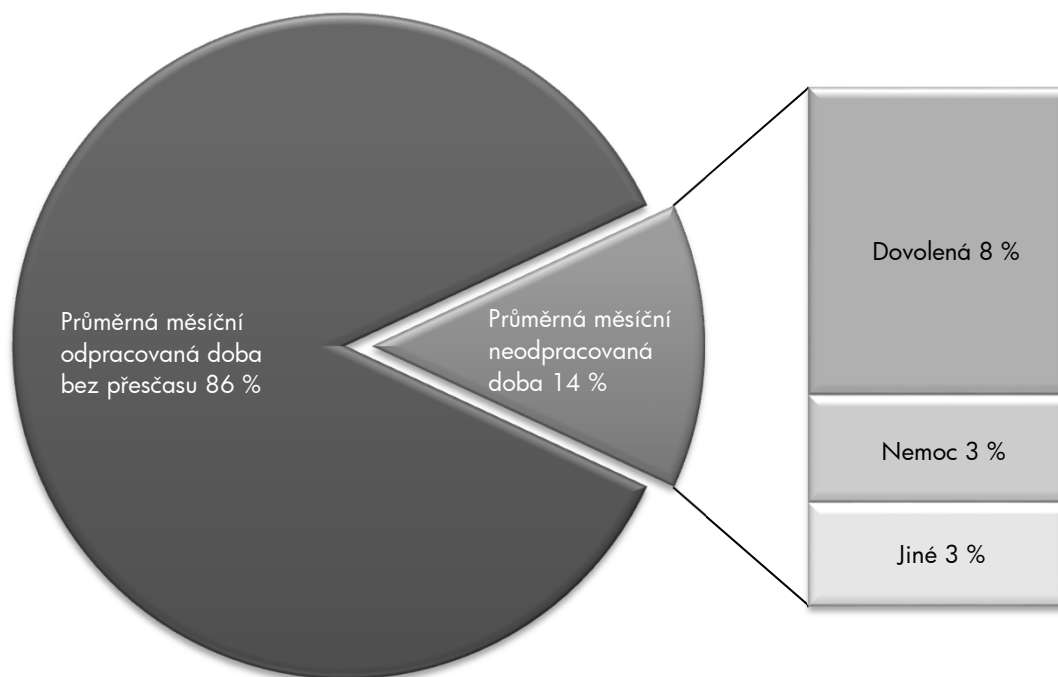
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 23,8 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 4,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,5	153,1	0,2	18,1	12,7	0,4
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	152,3	0,2	20,1	14,4	0,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,0	153,4	0,6	18,4	13,4	1,6
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,6	152,2	0,3	19,4	13,9	1,0
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,5	149,6	0,8	22,6	15,4	3,3
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,8	151,8	1,0	19,8	14,1	1,0
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	1,5	153,1	1,0	21,5	14,0	3,5
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,0	152,4	1,6	19,9	14,6	1,1
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,6	151,7	1,2	22,0	16,2	1,0
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	149,0	0,1	23,6	16,8	1,6
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,3	158,1	1,3	16,9	12,3	2,2
1431 Řídicí pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,1	152,9	0,2	20,0	14,5	1,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	151,1	0,1	22,8	16,5	0,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	148,6	1,3	20,6	15,1	1,7
2142 Stavební inženýři	2,1	153,7	0,8	20,5	14,5	1,2
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,0	146,9	1,0	22,9	15,2	0,9
2144 Strojní inženýři	1,4	147,7	0,7	23,1	15,2	1,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	148,1	0,5	20,5	14,7	0,7
2152 Inženýři elektroniky	0,3	148,5	0,5	20,4	16,1	1,1
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	151,2	0,4	20,3	16,8	0,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	144,0	0,1	30,3	26,6	1,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	2,0	154,2	0,4	18,6	13,1	1,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,6	151,1	0,3	23,0	14,7	3,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	150,3	0,8	22,4	16,1	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,0	152,0	0,4	22,2	15,0	4,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	146,4	0,4	21,9	15,7	2,3
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	147,6	0,3	22,3	16,3	0,2
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	2,5	152,2	1,4	21,6	14,8	1,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,4	150,7	1,4	23,2	15,1	2,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,2	160,8	6,8	18,6	15,8	1,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	149,8	0,6	23,4	15,4	1,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	149,5	0,0	21,6	14,3	1,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,8	0,0	24,3	17,3	1,0
3112 Stavební technici	2,4	152,5	1,2	20,7	13,8	2,3
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	2,1	149,7	3,5	19,6	14,0	1,6
3114 Technici elektroniky	0,8	153,9	3,2	22,2	14,3	1,9
3115 Strojírenští technici	4,5	151,0	1,5	22,4	14,3	3,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	147,9	3,2	22,6	15,2	1,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	150,2	2,1	21,5	14,3	1,9
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	150,7	4,4	23,2	15,0	2,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,2	150,2	4,5	24,0	14,9	4,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,1	157,1	2,4	18,4	13,0	2,0
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,5	148,9	1,0	26,4	17,5	5,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,0	148,3	2,2	27,8	13,7	10,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,0	151,5	0,0	21,8	14,4	3,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,5	149,5	1,2	19,6	14,5	2,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	149,2	0,0	24,1	15,6	2,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,4	146,9	1,1	26,2	15,9	4,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,0	150,6	0,9	21,4	13,7	2,2
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	147,9	0,2	26,0	16,4	5,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,0	147,8	0,2	25,5	17,0	3,5
3322 Obchodní zástupci	7,8	155,1	0,2	18,3	13,4	1,6
3323 Nákupčí	1,5	151,2	2,9	22,8	14,4	2,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,3	151,5	1,9	21,2	13,6	3,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,5	149,3	0,2	21,1	13,7	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,3	149,4	1,4	21,8	14,9	2,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,1	149,2	0,5	23,0	15,9	2,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,9	150,9	2,4	20,2	14,6	1,5
3512 Technici uživatelské podpory ICT	1,2	153,0	1,6	20,9	14,1	2,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	155,2	1,8	18,7	13,3	1,0
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,2	151,8	7,3	24,7	16,9	3,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,4	152,1	1,4	22,6	14,6	3,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,7	149,5	0,2	22,8	13,5	5,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	1,9	141,7	0,1	24,0	14,5	4,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	149,9	0,9	21,6	14,1	5,2
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	144,2	2,9	27,0	15,4	7,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,0	144,8	1,2	29,0	14,5	8,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	145,4	0,4	24,3	15,7	6,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,0	151,0	0,7	23,2	12,8	6,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	147,6	0,2	23,7	15,9	4,0
4321 Úředníci ve skladech	3,7	152,6	2,8	20,8	13,6	3,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	149,6	2,1	22,9	13,7	2,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	148,1	3,6	22,1	15,2	3,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,7	130,1	0,5	31,7	14,1	10,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,3	0,3	25,6	15,2	3,7
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,1	153,2	4,6	17,0	11,4	3,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,0	150,0	1,5	24,8	11,8	7,9
5131 Čišníci a servírky	3,3	156,4	1,6	18,4	12,2	3,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,2	147,4	0,9	27,1	11,5	11,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,9	155,5	1,9	20,9	14,0	3,6
5223 Prodavači v prodejnách	17,7	154,9	1,5	21,7	12,6	5,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,0	149,9	2,8	24,1	14,2	6,0
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	141,8	0,8	29,3	17,1	7,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	150,2	6,3	22,0	18,2	1,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,8	149,0	3,7	23,7	12,8	7,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	3,2	152,3	4,0	25,6	14,0	6,3
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	146,5	7,1	31,7	16,5	8,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,6	150,2	5,2	29,1	14,0	9,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	2,7	151,1	5,4	26,3	14,4	5,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	139,1	4,8	31,2	14,1	12,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	4,0	147,1	6,2	30,5	14,4	9,2
7221 Kováři	0,1	122,5	1,3	45,7	14,5	10,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	9,1	148,2	6,3	28,5	14,5	7,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,6	150,3	7,6	26,4	14,1	5,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,4	152,3	2,0	22,1	13,8	4,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	148,9	6,3	26,4	14,4	6,6
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	137,7	4,4	37,8	16,3	8,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,9	154,0	4,7	23,5	14,5	3,3
7412 Elektromechanici	5,7	150,5	8,5	25,8	14,9	5,3
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	145,7	4,6	25,6	12,5	6,2
7536 Obuvníci a příbuzní pracovníci	0,1	132,8	3,5	36,4	17,1	11,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	146,1	5,2	26,5	14,8	5,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	157,2	11,6	28,8	16,9	5,3
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,4	151,7	9,7	26,3	15,9	3,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,1	146,2	6,9	29,0	14,2	6,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	148,0	7,4	27,3	13,5	7,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,0	137,2	5,1	32,1	15,6	9,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,4	137,6	2,7	26,7	15,7	6,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	153,0	11,8	23,9	15,0	5,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	146,2	6,0	24,6	15,4	4,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	146,9	7,6	29,2	13,5	7,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	140,6	6,7	23,3	14,4	4,0
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	141,6	4,5	22,5	15,4	3,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,8	159,4	6,7	21,3	13,1	4,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,5	170,2	17,1	24,8	13,4	4,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	147,3	9,7	31,0	14,0	10,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,5	149,9	4,1	25,0	13,8	6,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,5	145,3	0,7	26,7	13,5	7,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	142,7	5,0	30,7	13,5	10,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,4	146,4	3,9	26,9	14,3	6,9
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	137,8	0,4	27,6	15,0	5,5

Základní informace o hodinovém výděлку

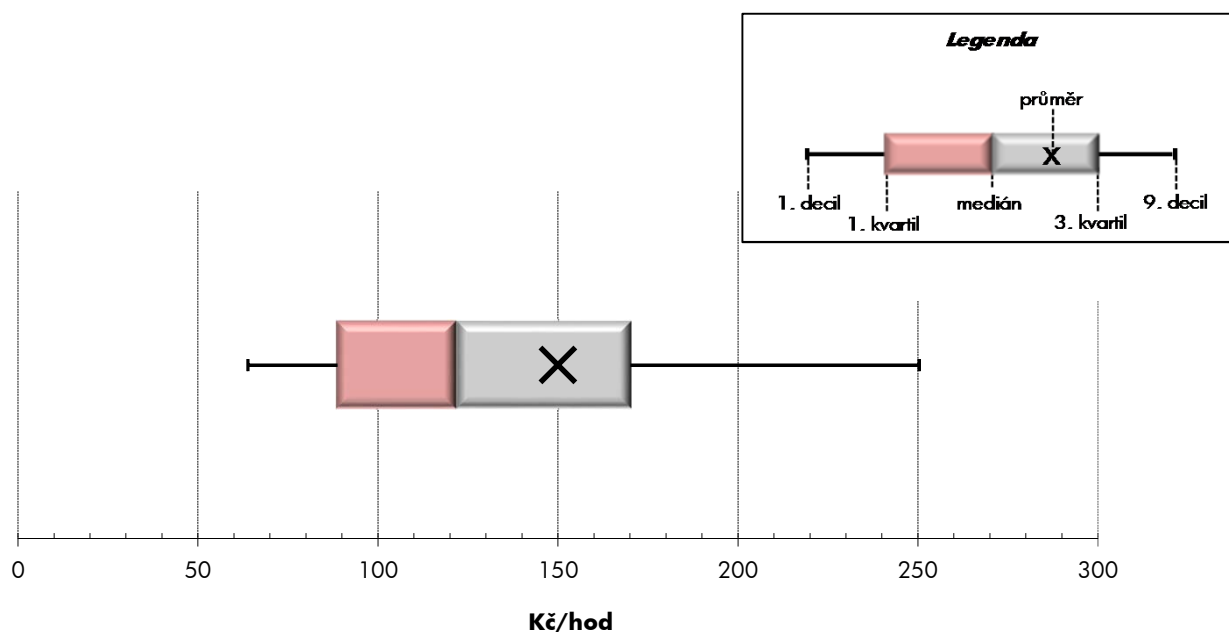
Jihomoravský kraj

Medián hodinového výděлку	121,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	101,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	63,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	88,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	121,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	170,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	250,3 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	150,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	319,6	121,9	63,9	250,3	150,0
do 20 let	1,2	82,8	48,9	120,1	84,9
20 - 29 let	59,1	112,4	60,5	197,0	124,5
30 - 39 let	96,1	129,4	63,8	275,6	158,5
40 - 49 let	82,8	122,8	63,3	264,0	156,6
50 - 59 let	66,6	121,3	66,6	241,4	149,9
60 a více let	13,8	130,4	67,0	275,4	167,2
MUŽI	196,4	135,2	67,0	278,1	166,9
do 20 let	0,9	85,7	50,0	120,1	88,9
20 - 29 let	36,6	117,4	61,6	207,3	130,3
30 - 39 let	62,8	142,8	66,6	299,3	173,6
40 - 49 let	46,6	140,9	67,4	313,5	183,9
50 - 59 let	39,3	135,7	76,3	270,3	168,6
60 a více let	10,2	141,4	73,2	306,4	180,3
ŽENY	123,1	104,4	59,9	196,9	123,1
do 20 let	0,3	72,0	47,0	96,9	71,7
20 - 29 let	22,5	104,0	60,1	181,1	115,0
30 - 39 let	33,3	106,8	60,6	213,1	129,9
40 - 49 let	36,2	103,7	59,5	190,6	121,5
50 - 59 let	27,3	102,1	60,7	203,5	123,1
60 a více let	3,5	106,6	61,2	204,5	129,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,4	369,2	172,8	1 183,5	528,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	362,4	188,6	1 070,7	516,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	272,3	145,2	609,6	353,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,8	324,7	176,8	782,9	471,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	328,6	190,6	646,3	414,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,2	295,3	92,5	617,1	337,6
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	1,7	170,1	112,2	363,3	234,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	268,6	144,9	508,2	308,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,6	373,3	168,4	752,1	437,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	381,6	216,8	938,4	526,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,1	158,6	73,2	431,1	213,6
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	272,8	147,4	492,2	294,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	188,9	118,0	399,4	238,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	184,9	133,6	305,2	216,8
2142 Stavební inženýři	2,4	236,5	137,8	406,7	251,7
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	205,2	170,7	308,2	218,2
2144 Strojní inženýři	1,9	203,7	144,7	309,8	220,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	203,5	150,2	330,0	231,5
2152 Inženýři elektroniky	0,5	265,0	175,6	422,7	285,2
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	226,8	151,1	367,9	249,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	246,5	130,5	590,7	326,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,8	204,8	109,1	399,8	238,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,6	261,3	117,8	497,1	287,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	208,3	126,3	372,1	239,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	225,4	78,6	416,2	268,5
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	226,9	118,3	379,3	244,4
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	281,1	148,8	594,2	386,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	2,3	240,7	151,7	424,1	276,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,4	214,0	125,6	376,3	231,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,0	228,8	152,5	357,3	247,6
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	282,4	169,5	547,3	324,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	287,6	185,5	516,6	334,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	120,9	82,6	154,7	122,2
3112 Stavební technici	2,5	154,0	94,2	258,8	167,2
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	2,3	176,3	82,5	291,3	185,1
3114 Technici elektroniky	0,9	206,3	144,3	277,9	210,7
3115 Strojírenští technici	5,2	151,5	72,3	220,6	154,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	171,8	94,3	305,3	193,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,9	147,8	60,7	260,0	165,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	222,4	135,3	413,4	248,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,5	179,7	112,5	265,8	188,3
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,4	126,6	83,5	209,4	138,7
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,1	143,4	86,4	228,5	154,5
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,0	131,2	104,3	227,8	152,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,5	100,3	74,0	135,7	102,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	177,0	124,4	406,6	231,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,2	184,8	126,2	329,7	216,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,6	131,7	82,0	223,5	147,8
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	155,8	96,6	250,5	167,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,0	145,1	100,2	260,2	171,4
3322 Obchodní zástupci	8,9	142,5	55,6	347,6	171,8
3323 Nákupčí	1,7	170,7	109,6	269,6	185,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,3	145,8	81,0	231,6	157,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	5,5	158,5	84,1	254,6	167,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,1	174,9	114,5	372,2	211,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,8	155,2	97,3	272,3	174,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,1	201,8	85,5	362,7	221,7
3512 Technici uživatelské podpory ICT	1,3	187,0	56,8	359,6	205,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	201,0	90,1	359,2	214,8
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	155,5	112,7	263,6	185,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,0	106,7	58,2	186,3	119,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,9	105,9	59,0	167,6	109,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,8	127,9	49,3	156,4	116,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	150,2	98,2	249,1	159,5
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	149,3	101,2	271,4	175,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,7	142,0	91,4	207,8	150,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	102,1	85,5	139,5	109,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,4	107,0	57,5	175,2	114,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	146,2	117,6	218,5	178,6
4321 Úředníci ve skladech	3,5	111,5	61,7	164,0	115,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	142,2	85,3	244,2	160,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	156,4	85,1	214,7	157,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	107,9	89,1	134,1	111,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	133,6	72,4	176,2	133,1
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,1	92,2	62,9	112,8	90,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,2	82,0	61,4	152,0	91,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,8	115,2	66,7	204,1	127,5
5223 Prodavači v prodejnách	19,0	82,3	55,7	121,4	86,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,9	97,7	70,1	140,5	105,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	103,8	82,7	137,7	108,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	160,8	123,4	205,3	161,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,2	67,1	50,0	104,3	74,0
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	3,2	87,3	58,6	141,9	99,1
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	131,4	104,3	164,7	133,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,2	104,7	70,4	165,3	113,5
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	2,6	128,2	84,1	171,1	130,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	124,8	95,7	150,9	124,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,5	121,0	92,2	182,1	132,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7221 Kováři	0,1	128,9	85,4	158,1	125,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	9,0	122,4	89,4	177,9	129,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,6	139,1	97,7	214,4	147,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	96,9	61,3	157,7	103,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	135,3	94,7	189,8	139,9
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	150,6	113,4	181,6	149,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,0	134,5	81,8	165,2	131,5
7412 Elektromechanici	5,9	129,4	89,1	187,6	134,0
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	87,3	74,6	107,5	89,0
7536 Obuvníci a příbuzní pracovníci	0,1	68,0	61,6	143,9	83,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	119,0	90,8	169,9	127,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	160,0	128,7	195,3	160,3
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,4	148,5	105,4	209,6	156,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,9	116,4	72,3	159,0	120,0
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch. úpravu kovů, j.materiálů	0,4	132,4	79,9	177,2	127,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,0	104,7	66,4	129,8	103,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,6	148,3	112,3	197,6	152,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	166,5	101,5	225,8	162,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	137,4	109,7	200,0	145,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	111,8	74,5	231,6	129,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	209,5	187,2	230,9	207,5
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,5	145,1	109,0	171,9	141,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,0	99,2	56,6	148,6	99,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,3	106,9	74,7	148,1	107,9
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	106,7	72,4	195,6	120,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,6	112,9	78,2	153,6	115,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	3,6	69,4	52,4	105,9	75,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,2	87,1	58,8	141,0	99,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,9	98,0	68,9	144,6	103,8
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,0	114,4	99,6	210,4	142,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihomoravský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	518	507
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	97 tis.	53 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihomoravský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	21	8
B	Těžba a dobývání	5	6
C	Zpracovatelský průmysl	156	95
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	2
F	Stavebnictví	39	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	97	137
H	Doprava a skladování	16	23
I	Ubytování, stravování a pohostinství	22	5
J	Informační a komunikační činnosti	18	45
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	9	56
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	47	32
N	Administrativní a podpůrné činnosti	24	39
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	10	
Q	Zdravotní a sociální péče	20	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	6
S	Ostatní činnosti	7	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.