



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Platová sféra
Zlínský kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výděлку	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 39 880 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2021 100,5 %

Diferenciace

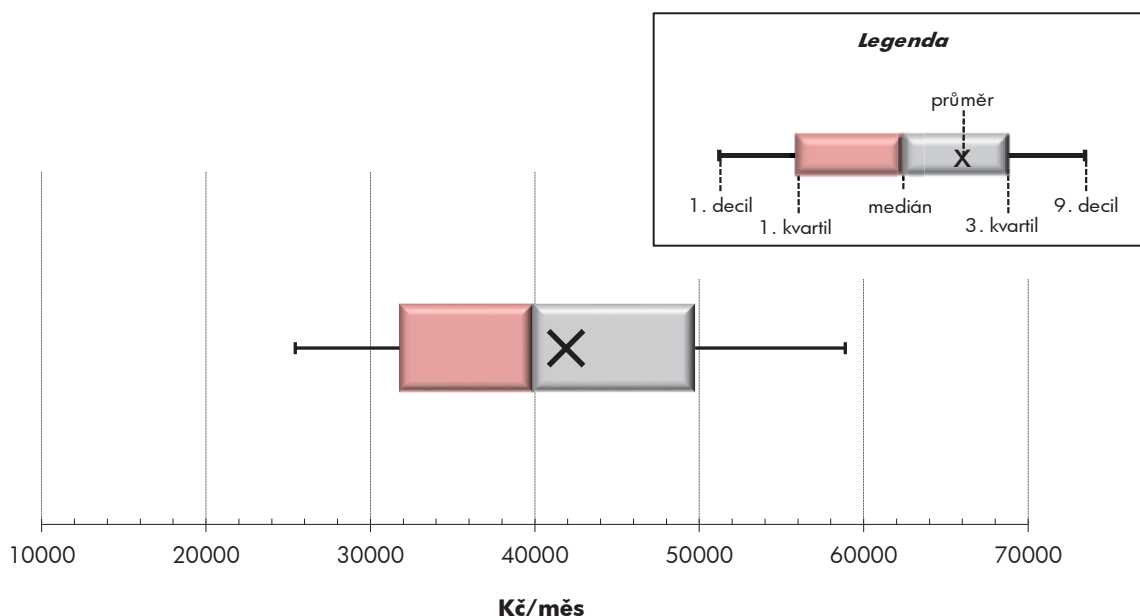
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	25 427 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	31 773 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	39 880 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	49 747 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	58 878 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 41 906 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,9 %
Příplatky	13,4 %
Náhrady	13,6 %

Průměrná placená doba 172,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 28,0 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	28,0	39 880	100,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	36 660	102,0
30 - 39 let	4,3	39 280	99,7
40 - 49 let	9,0	40 299	100,4
50 - 59 let	9,2	40 533	100,0
60 a více let	3,4	42 031	102,0
MUŽI	7,8	44 363	101,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	38 701	103,9
30 - 39 let	1,4	44 539	103,0
40 - 49 let	2,4	48 220	101,9
50 - 59 let	2,2	44 734	96,9
60 a více let	1,1	41 110	104,5
ŽENY	20,2	38 518	100,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,3	35 810	101,1
30 - 39 let	2,9	37 352	100,9
40 - 49 let	6,7	38 123	101,4
50 - 59 let	7,0	39 631	100,4
60 a více let	2,3	42 325	101,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	0,6	24 178	104,9
Střední bez maturity D,E,H,J	4,6	27 346	103,7
Střední s maturitou K-M	9,4	37 600	100,3
Vyšší odborné a bakalářské N,R	3,3	40 991	101,0
Vysokoškolské T,V	9,7	49 514	101,6
Neuvedeno	0,5	40 411	98,2
CELKEM - platová sféra	28,0	39 880	100,5

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
25 427	31 773	49 747	58 878	41 906	9,9	13,4	13,6	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 696	30 968	41 005	45 542	36 445	9,3	11,1	14,0	172,3
26 969	32 361	46 411	52 395	40 032	10,0	12,9	14,1	172,7
25 528	31 726	50 094	59 072	41 974	10,0	13,9	13,5	172,6
24 458	31 570	52 230	62 357	43 024	9,9	13,8	13,2	172,7
24 681	32 158	53 086	63 639	44 293	9,6	12,8	13,8	173,2
28 112	34 453	54 087	64 312	46 071	8,7	17,6	13,3	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 843	32 859	43 173	46 978	38 182	7,1	17,0	13,3	171,6
29 707	37 204	50 304	56 989	44 431	8,4	18,1	13,9	172,1
29 754	37 203	57 142	66 497	48 627	8,7	18,9	13,4	172,1
27 941	33 331	56 443	68 754	47 241	9,0	17,5	12,8	172,7
26 660	31 132	53 880	68 935	45 214	9,4	15,1	13,5	173,7
24 471	30 977	47 909	56 291	40 296	10,4	11,5	13,7	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 584	30 348	39 546	44 564	35 584	10,5	8,0	14,3	172,7
26 038	31 248	43 456	49 197	37 849	10,9	9,9	14,2	173,0
24 423	30 590	47 690	54 902	39 604	10,5	11,7	13,6	172,7
23 728	30 885	50 849	59 704	41 703	10,2	12,4	13,3	172,8
23 886	33 106	52 795	62 027	43 835	9,8	11,7	14,0	173,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 338	21 345	28 865	34 932	25 687	8,7	11,1	11,0	172,6
21 045	23 479	32 053	37 128	28 464	9,7	11,7	10,7	172,7
27 236	32 068	44 104	52 506	38 964	8,7	13,2	12,6	172,2
30 770	35 687	49 993	59 349	43 413	8,9	13,9	13,5	172,6
36 349	42 436	56 520	69 193	51 698	11,0	14,0	15,1	173,3
29 683	35 400	46 631	51 851	41 104	10,0	9,8	15,1	172,1
25 427	31 773	49 747	58 878	41 906	9,9	13,4	13,6	172,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,1	28 151
T	Nemanuální pracovníci	20,9	43 644
1	Řídící pracovníci	1,5	67 237
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	70 008
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	59 532
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	68 008
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	54 092
2	Specialisté	9,4	46 335
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	39 461
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	53 335
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,5	47 354
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	39 943
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	44 321
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	41 328
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,7	41 336
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	35 432
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	55 330
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,8	41 231
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	38 000
35	Technici v oblasti ICT	0,1	38 564
4	Úředníci	1,7	35 546
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	33 082
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	30 939
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	37 034
44	Ostatní úředníci	0,8	36 627

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 974	23 602	34 384	40 690	30 182	8,8	13,8	10,9	171,9
31 357	36 671	52 220	61 772	45 874	10,1	13,3	14,2	173,0
47 696	56 186	78 541	94 330	69 115	13,5	23,9	14,3	173,4
41 163	59 842	83 569	101 434	72 235	13,6	30,0	10,9	173,6
47 452	52 530	74 367	87 624	64 231	13,7	25,9	11,5	173,5
48 936	57 649	78 861	94 150	69 937	13,6	23,0	15,1	173,4
37 023	44 433	70 618	77 527	58 171	11,9	24,4	11,4	172,9
36 069	40 137	52 415	58 024	47 206	10,9	8,9	16,0	173,6
30 737	34 635	46 420	53 224	40 957	8,5	13,0	10,5	173,2
35 950	41 513	73 676	108 790	62 848	6,5	21,6	11,5	176,4
37 484	41 363	52 610	57 270	47 507	11,3	7,1	17,2	173,5
31 102	34 314	48 641	60 061	43 092	11,0	15,7	10,8	173,6
36 217	40 082	49 609	60 082	46 436	10,1	17,8	10,8	173,2
31 948	35 680	47 265	55 637	42 803	9,8	12,3	11,3	173,5
31 108	35 416	50 365	60 917	43 982	7,9	16,3	12,2	172,1
27 057	30 594	40 569	45 397	36 089	8,8	11,7	10,8	173,6
41 137	47 100	63 519	67 767	54 888	4,7	21,5	11,0	171,1
31 517	35 494	49 891	59 158	43 881	8,2	16,1	12,8	171,9
28 300	33 418	42 408	46 790	38 062	9,4	11,3	10,9	173,6
29 707	32 952	43 048	50 979	39 442	10,6	14,9	10,2	173,2
27 717	31 225	39 884	44 710	36 182	9,5	13,4	11,1	173,3
26 722	29 474	37 299	42 824	34 103	11,5	11,3	10,7	173,2
24 733	27 112	36 033	39 518	31 530	7,5	14,8	11,4	172,7
28 982	32 881	41 436	47 876	37 905	9,7	14,2	10,9	173,1
28 881	32 692	40 654	45 242	37 149	8,4	14,0	11,4	173,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián	
		Kč/měs	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	5,6	31 626	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	27 094	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	29 527	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	32 788	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	46 605	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	28 934	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	28 099	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	30 530	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	29 894	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	31 733	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	31 376	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	26 277	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,4	33 239	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	26 179	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	36 097	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,1	22 784	
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	22 399	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	27 063	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	23 879	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	25 187	
CELKEM - platová sféra	28,0	39 880	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
23 765	27 163	37 486	45 278	33 397	9,0	14,3	12,0	170,7
22 276	24 178	31 178	36 507	28 344	12,8	8,7	10,0	173,8
23 563	26 251	33 574	36 367	29 866	8,1	11,1	10,2	174,3
27 612	30 131	36 951	39 425	33 377	6,9	13,1	13,5	169,1
31 631	40 097	53 258	59 369	46 377	7,4	25,5	12,2	167,2
23 851	26 389	31 602	35 621	29 337	8,2	12,7	10,2	176,3
23 288	26 247	30 895	33 600	28 795	7,9	12,1	10,2	176,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 545	27 303	33 662	37 473	30 939	9,4	12,9	10,9	174,3
25 509	27 088	33 082	36 689	30 385	8,5	13,0	11,8	173,9
25 545	29 142	34 830	37 973	31 947	9,9	13,4	10,5	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 552	29 765	34 395	39 379	32 456	9,4	14,9	9,8	173,6
23 849	24 531	29 934	33 199	28 007	10,2	10,2	10,8	173,0
24 763	28 362	50 577	58 423	38 191	5,1	22,2	10,2	177,1
21 103	23 160	30 834	36 322	27 526	6,9	16,9	10,0	173,5
27 226	30 197	54 586	59 299	41 226	4,8	23,2	10,2	178,2
19 210	20 804	25 604	28 954	23 665	10,9	9,2	10,2	173,6
19 486	20 729	24 398	26 503	22 818	12,1	7,8	10,3	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 265	23 467	28 638	33 664	26 374	8,1	14,7	10,0	173,2
20 175	22 196	25 630	27 298	23 862	12,1	7,1	10,0	173,7
17 931	20 910	29 616	33 740	25 683	8,2	12,4	10,2	173,8
25 427	31 773	49 747	58 878	41 906	9,9	13,4	13,6	172,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	69 383
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	75 331
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	60 271
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	55 086
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	58 675
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	57 517
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	87 485
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	53 431
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	74 081
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	66 406
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	39 264
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.př.m.ekologie)	0,0	38 973
2212 Lékaři specialisté	0,1	102 714
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	61 576
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	48 965
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervátorů, 2.st.ZŠ	2,4	50 705
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	49 958
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	39 003
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	46 967
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	48 398
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	40 564
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	40 672
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	40 393
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	43 259
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	44 113
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	45 897
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	39 377
2634 Psychologové	0,1	45 429
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	40 165
3112 Stavební technici	0,2	40 246
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	30 393
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	54 559
3256 Praktické sestry	0,1	41 735
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	40 072
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	35 850
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	59 224
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	33 258
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	38 706
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	39 164
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	35 189
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	36 876
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	50 723
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	40 839
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	36 633

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
54 368	63 191	82 599	99 781	72 988	13,8	29,9	10,9	173,8
50 915	58 812	95 689	104 348	77 750	13,8	30,5	11,2	173,7
46 858	51 004	78 495	96 426	64 929	13,1	27,6	11,4	172,8
48 187	50 593	66 391	78 185	60 343	15,8	21,7	11,2	176,0
42 810	51 989	67 758	77 005	59 378	11,6	25,8	10,9	173,7
45 150	50 936	63 086	69 354	57 432	12,1	19,6	16,0	173,3
65 083	72 037	127 898	154 896	102 271	13,4	29,7	9,8	179,8
44 180	49 459	71 444	84 190	58 811	12,0	24,6	12,1	174,3
57 317	64 452	84 762	96 740	75 517	14,6	23,1	16,4	173,7
45 085	56 313	73 506	81 355	65 911	11,6	23,7	12,6	170,2
31 021	35 610	43 230	47 405	39 545	8,8	12,2	10,9	172,2
31 976	35 551	46 105	52 165	40 981	6,9	12,3	10,8	173,6
70 309	80 290	131 497	147 954	106 436	5,7	28,4	10,7	184,1
35 950	49 001	69 784	75 786	59 098	5,2	22,9	11,0	173,9
40 518	44 437	54 867	61 181	50 305	11,2	8,7	17,8	173,1
42 893	46 418	55 039	59 864	51 268	11,9	8,7	17,6	173,5
42 458	46 033	53 273	56 492	49 859	11,4	6,8	17,4	173,5
34 869	36 913	41 783	45 154	39 657	11,5	2,7	16,0	173,3
40 356	43 051	50 325	55 623	47 389	8,5	5,3	18,7	173,7
40 655	43 352	52 473	56 868	48 669	12,3	5,8	16,4	174,2
33 788	37 247	45 115	49 881	41 415	9,9	5,5	16,5	173,9
32 686	36 083	45 987	53 832	42 384	11,8	15,0	10,1	172,6
31 169	34 314	51 293	64 809	44 425	10,7	16,3	11,1	173,7
36 250	40 412	47 797	56 215	44 556	10,4	15,9	10,6	173,0
40 144	42 215	47 060	50 930	44 425	14,9	7,4	9,8	173,4
36 621	40 437	54 116	63 954	47 981	10,5	18,2	11,1	173,9
31 329	33 993	51 282	64 077	43 711	10,1	14,7	10,2	173,8
36 182	41 362	51 346	61 619	47 683	11,5	7,2	14,1	174,0
34 022	37 707	44 175	50 525	41 071	7,2	13,9	11,9	173,0
33 439	36 299	43 120	48 064	40 338	9,4	13,4	11,2	173,9
25 452	27 450	36 119	41 213	32 279	8,5	12,2	10,7	173,4
44 515	47 962	63 220	67 187	55 380	5,3	21,3	11,2	169,1
33 624	37 590	46 371	49 835	42 379	8,0	18,1	10,8	169,5
31 653	35 367	45 984	53 231	41 462	13,6	12,9	10,8	173,6
29 094	31 024	40 144	48 025	37 025	10,0	13,2	10,7	174,4
44 304	49 314	69 713	81 321	62 199	12,7	28,2	11,4	173,4
29 279	30 784	39 989	47 270	35 925	13,5	8,7	10,8	173,8
30 196	33 611	44 637	52 271	40 583	9,6	15,7	11,7	173,0
32 428	35 689	43 839	49 571	40 231	6,3	17,9	12,3	173,4
30 067	32 226	38 683	43 002	36 290	9,5	10,2	9,9	173,6
30 581	33 671	40 457	43 121	37 351	8,8	10,6	10,8	173,5
37 281	43 772	58 038	64 623	51 404	3,8	18,4	16,0	168,3
32 581	36 488	43 478	48 922	40 396	11,9	12,8	11,0	175,1
27 951	33 837	39 840	42 274	36 201	7,8	14,0	11,5	174,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	39 685
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	36 381
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	40 844
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	32 458
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	36 299
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	31 260
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	37 034
4313 Mzdoví účetní	0,0	40 593
4411 Knihovníci	0,2	32 080
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	34 701
4416 Personální referenti	0,0	39 084
4419 Úředníci j.n.	0,6	37 689
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	25 867
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	35 763
5153 Správci objektů	0,6	28 051
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	36 376
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	29 685
5312 Asistenti pedagogů	0,8	30 491
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	34 803
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	31 472
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	49 909
5412 Policisté	0,3	46 224
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	24 804
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	27 378
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	29 726
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	28 229
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	31 519
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	23 760
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	51 119
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	31 535
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	22 356
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	24 774
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	23 776
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	24 035
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	28 137

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
32 706	35 982	43 852	47 647	40 147	9,6	11,7	10,9	173,7
29 637	31 118	41 938	51 475	38 299	9,4	14,0	10,8	173,1
33 297	38 206	44 229	50 932	41 206	11,5	14,9	9,9	172,9
26 683	29 374	36 709	41 961	33 450	10,3	12,1	10,9	172,9
27 949	31 494	40 392	45 511	36 780	12,6	11,9	10,7	173,6
26 323	27 930	33 110	34 547	30 606	14,0	6,2	9,9	173,5
29 450	33 337	41 453	49 383	38 238	9,5	14,3	10,7	172,7
34 059	36 294	44 219	49 366	41 227	12,5	14,7	10,9	172,9
26 384	29 065	36 033	39 842	32 886	6,3	10,1	10,8	172,9
26 772	30 824	36 705	42 031	34 203	10,5	9,8	11,5	173,9
33 309	37 009	46 400	50 955	41 531	13,3	15,2	11,0	173,5
30 885	34 516	41 317	45 635	38 488	8,4	15,2	11,6	173,6
21 988	23 671	28 229	31 129	26 333	12,5	6,5	10,1	173,8
26 090	31 461	39 653	44 280	35 633	15,2	11,7	9,7	172,8
22 530	24 502	32 519	36 869	29 065	13,3	9,7	9,7	173,8
26 928	31 203	38 509	40 984	34 328	13,6	17,8	9,6	174,7
25 266	26 698	33 574	36 367	30 344	8,3	11,7	10,2	173,9
25 487	28 149	33 263	36 084	30 768	11,2	3,8	16,8	173,7
29 582	31 420	37 848	40 251	34 868	4,9	17,3	12,1	166,5
24 898	28 082	33 126	35 333	30 976	8,1	13,8	10,9	173,9
38 969	43 812	57 135	62 242	50 841	7,5	23,4	12,6	165,6
36 433	40 734	50 908	54 861	45 913	7,3	31,5	11,6	168,7
18 847	22 898	28 749	31 529	25 785	10,1	16,1	10,2	171,6
22 690	25 838	30 565	32 607	27 899	8,2	11,0	10,5	174,4
23 674	27 824	35 612	38 030	31 181	9,3	12,7	11,7	175,2
25 706	26 405	33 051	34 668	29 252	6,3	14,0	12,8	171,1
24 177	26 602	34 250	37 973	31 318	10,6	12,4	9,9	173,8
20 710	21 975	25 974	28 701	24 177	7,8	13,0	10,3	173,4
28 737	34 950	57 827	61 014	47 259	3,2	26,3	10,1	180,2
26 785	29 512	35 292	37 640	32 159	8,7	16,6	10,4	174,4
19 477	20 705	24 250	26 422	22 771	12,1	7,8	10,3	173,5
20 893	22 740	25 617	26 842	24 314	11,6	8,9	11,0	173,3
20 022	22 141	25 629	27 298	23 801	12,1	7,2	10,0	173,7
17 511	19 918	28 963	32 748	25 055	7,5	12,1	10,2	173,5
21 114	24 447	31 965	35 669	28 516	10,9	13,1	9,8	174,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 136,9 hod/měs

z toho přesčas 0,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 119,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,5 hod/měs

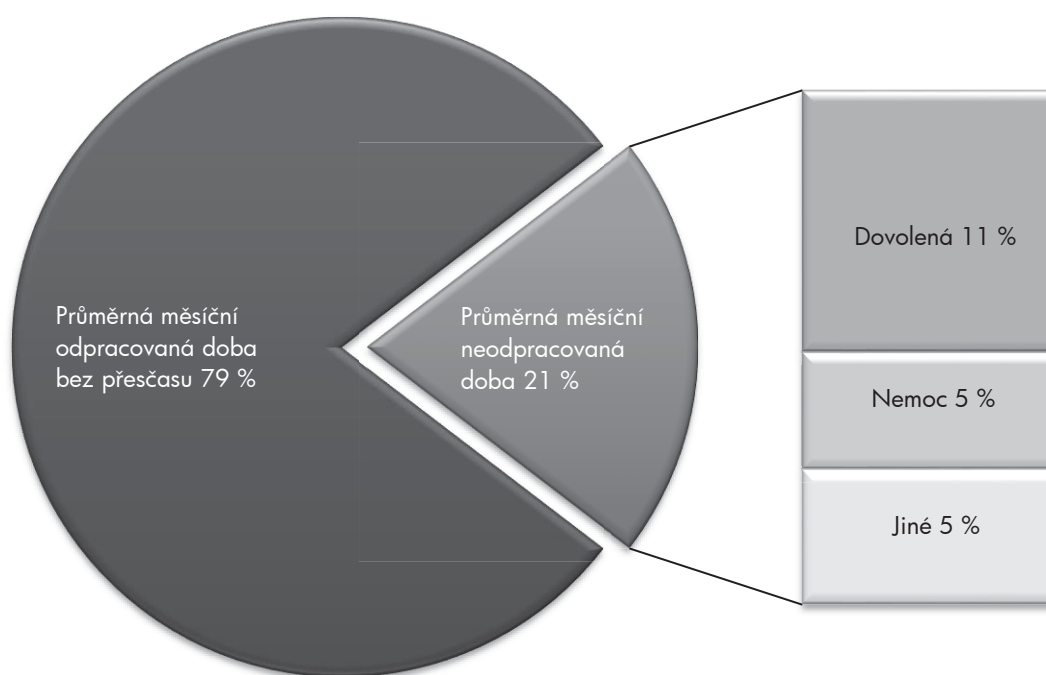
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,8 hod/měs

z toho dovolená 18,3 hod/měs

z toho nemoc 8,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	142,4	0,0	31,5	16,3	6,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,4	0,2	29,3	16,1	4,6
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,7	0,0	36,6	25,5	3,8
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,5	0,1	37,2	26,3	2,3
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	140,7	2,3	29,4	17,2	4,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,4	0,2	26,9	15,3	4,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	150,1	14,1	33,3	19,1	6,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	143,6	5,8	30,0	18,5	5,3
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	129,8	0,1	43,2	24,9	5,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	129,8	0,0	43,7	25,8	5,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	130,2	0,0	43,3	25,7	6,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	130,1	0,0	43,2	25,7	9,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	130,4	0,1	43,2	26,7	4,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	131,4	0,0	42,8	26,5	3,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	130,6	0,1	43,4	25,3	7,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	147,1	0,3	25,5	14,6	3,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	141,3	0,2	32,4	16,4	8,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	141,2	0,0	32,8	12,2	6,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,0	0,4	26,9	15,4	3,8
2634 Psychologové	0,1	132,3	0,0	41,9	22,9	7,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	136,7	0,3	36,3	16,3	8,4
3112 Stavební technici	0,2	137,4	0,1	36,4	15,6	11,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	140,7	0,1	32,7	16,5	8,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	140,7	1,9	28,4	14,3	8,0
3256 Praktické sestry	0,1	141,2	1,6	28,8	17,1	7,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	143,5	0,3	30,1	14,8	5,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	146,2	2,1	28,3	16,6	5,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	142,0	0,1	31,4	12,0	6,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	142,4	0,2	31,4	17,2	6,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	140,3	0,2	32,7	11,4	6,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	137,5	0,0	35,9	15,9	8,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	139,0	0,2	34,7	16,1	11,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	140,6	0,3	32,9	16,3	7,8
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	137,2	5,5	30,8	18,8	7,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	140,5	0,5	34,6	13,9	7,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	138,7	0,2	35,0	14,5	9,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	142,3	0,3	30,6	14,7	6,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	142,8	0,0	30,8	15,0	6,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	139,3	0,1	34,2	16,1	12,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,5	0,2	27,3	12,6	5,0
4411 Knihovníci	0,2	141,9	1,9	30,9	13,1	9,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	139,6	0,0	34,4	16,7	7,9
4419 Úředníci j.n.	0,6	139,7	0,2	33,9	15,6	7,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	138,4	0,5	35,4	14,9	13,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	145,8	0,5	26,9	15,0	5,4
5153 Správci objektů	0,6	143,7	0,6	30,1	15,0	8,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	146,7	0,9	27,3	14,3	5,4
5312 Asistenti pedagogů	0,8	128,2	0,0	45,6	25,1	8,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	132,1	0,4	34,4	9,7	14,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	139,4	2,7	26,1	18,6	5,7
5412 Policisté	0,3	137,3	2,3	31,3	14,8	8,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	135,0	1,4	36,4	13,7	16,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	137,7	0,8	36,6	16,6	12,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	143,5	1,2	30,4	14,0	10,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	139,4	0,0	34,0	8,5	12,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	152,0	12,7	27,9	16,4	4,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	146,7	3,2	27,6	12,6	8,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	138,8	0,5	34,7	14,5	12,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	134,7	0,2	39,1	12,4	18,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	141,2	1,5	32,0	11,4	13,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	135,2	1,1	39,3	14,8	17,1

Základní informace o hodinovém výděлку

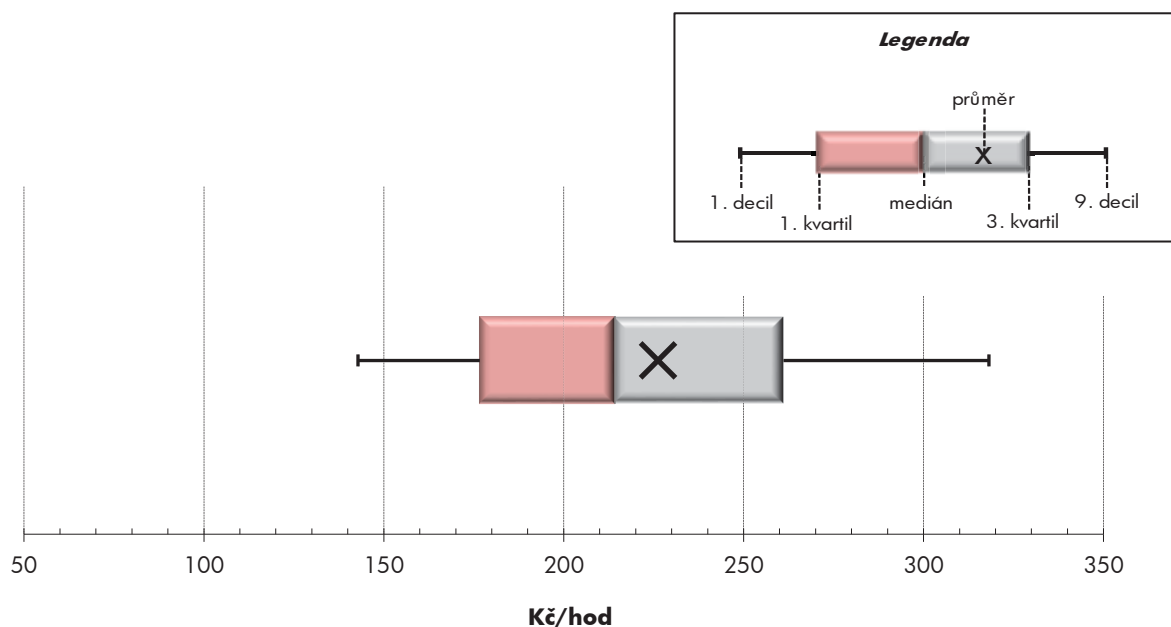
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	214,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2021	93,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	142,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	176,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	214,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	261,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	318,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	226,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	31,3	214,2	142,8	318,2	226,2
do 20 let	0,0	161,6	129,8	196,6	157,9
20 - 29 let	2,5	195,4	146,4	254,6	200,5
30 - 39 let	5,0	209,4	149,3	291,9	217,8
40 - 49 let	10,1	215,1	143,8	316,2	226,5
50 - 59 let	9,9	217,8	138,2	336,9	232,2
60 a více let	3,8	228,7	140,6	344,5	238,4
MUŽI	8,2	233,5	156,7	336,4	244,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	208,6	155,9	254,8	208,0
30 - 39 let	1,5	235,1	164,4	304,3	236,8
40 - 49 let	2,5	249,4	162,8	343,5	255,5
50 - 59 let	2,3	235,1	154,9	363,6	252,3
60 a více let	1,2	226,8	146,8	346,3	239,4
ŽENY	23,1	208,8	137,9	309,1	219,8
do 20 let	0,0	161,6	136,5	200,3	163,2
20 - 29 let	1,7	190,2	143,9	254,0	197,1
30 - 39 let	3,5	200,5	144,4	285,2	209,5
40 - 49 let	7,6	207,6	137,8	303,0	217,0
50 - 59 let	7,7	214,2	133,9	329,0	226,3
60 a více let	2,6	229,5	136,7	342,8	237,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	439,9	306,7	711,5	464,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	385,9	216,2	611,3	407,5
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	327,2	235,0	473,3	341,0
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	288,5	245,5	367,2	300,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	302,6	234,4	441,8	326,6
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	294,1	230,7	413,6	311,5
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	398,5	305,5	600,5	458,0
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	281,9	227,3	458,7	319,3
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	389,0	278,5	538,3	399,5
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	341,3	221,4	435,8	337,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	241,8	185,2	308,4	246,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	225,5	187,2	274,1	233,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	441,8	295,9	654,0	465,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	308,3	183,7	357,9	293,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	249,4	193,8	343,6	261,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	256,2	201,8	340,7	266,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	256,1	203,0	333,1	263,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	211,4	168,4	277,7	220,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	235,8	196,9	287,1	240,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	264,6	198,4	366,9	277,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	215,8	172,0	285,9	224,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	220,7	173,1	301,1	232,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	227,6	183,1	402,4	259,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	222,1	176,3	287,4	227,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	322,6	221,1	360,5	300,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	241,0	199,6	306,1	250,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	213,9	165,0	324,3	232,5
2634 Psychologové	0,1	227,5	190,3	333,9	246,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	204,1	166,3	247,3	206,5
3112 Stavební technici	0,2	207,3	178,6	251,1	212,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	179,4	155,6	227,6	185,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	276,2	230,0	353,1	286,9
3256 Praktické sestry	0,1	222,2	171,5	284,7	221,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	212,2	167,5	330,0	231,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	207,6	179,6	267,3	212,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	289,9	228,8	368,9	293,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	238,0	171,9	296,4	233,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	204,5	164,3	275,7	214,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	248,4	203,1	315,0	254,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	201,0	151,4	252,6	201,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	180,2	154,9	204,4	181,5
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	266,3	201,5	339,8	271,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	224,1	166,6	263,9	220,6
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	202,6	170,5	233,7	203,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	212,1	170,0	249,9	210,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	213,3	186,9	284,6	230,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	215,2	184,9	284,3	230,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	188,7	139,6	244,4	193,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	188,7	150,4	240,9	195,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	196,5	151,2	241,7	196,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	202,9	158,4	271,1	211,2
4313 Mzdoví účetní	0,0	210,7	178,3	292,4	225,1
4411 Knihovníci	0,2	179,1	148,3	230,7	186,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	205,6	148,2	239,0	198,6
4416 Personální referenti	0,0	211,6	170,1	301,7	228,1
4419 Úředníci j.n.	0,6	199,2	162,1	238,5	202,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	150,1	119,5	207,2	157,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	198,2	142,9	302,2	214,8
5153 Správci objektů	0,6	160,3	119,3	223,9	168,5
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	204,4	143,2	223,8	193,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	167,4	131,1	200,1	165,9
5312 Asistenti pedagogů	1,2	174,9	136,9	235,0	183,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,8	199,3	165,7	220,0	196,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	166,7	141,8	190,4	166,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	262,0	215,4	316,4	264,5
5412 Policisté	0,3	241,6	192,3	280,8	239,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	138,6	110,1	180,6	142,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	159,4	135,8	178,8	159,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	172,7	143,2	196,4	171,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	166,0	140,1	218,2	171,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	179,7	132,8	216,9	177,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	132,4	115,0	161,1	136,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	242,1	154,7	286,8	227,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	175,5	150,2	230,9	185,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	130,0	108,0	177,4	138,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	134,7	110,2	183,6	140,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	149,7	113,1	191,9	149,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	141,5	101,2	193,4	147,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	152,9	123,8	209,6	161,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2022 ze statistického souboru 13 337 ekonomických subjektů, které reprezentují 749 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 337	877	41
Počet zaměstnanců	749 tis.	29 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2022 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	264	30
P	Vzdělávání	516	1
Q	Zdravotní a sociální péče	42	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).