



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Mzdová sféra
Zlínský kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 34 086 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 107,3 %

Diferenciace

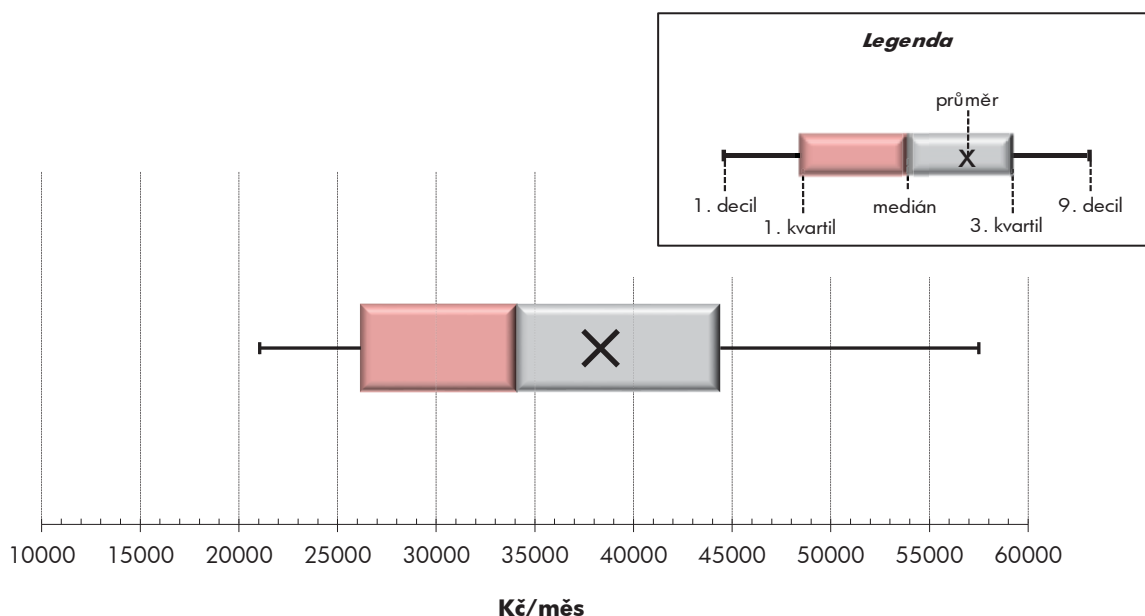
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 053 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 179 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	34 086 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 398 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	57 500 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 38 343 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,0 %
Příplatky	4,2 %
Náhrady	11,8 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 161,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	161,6	34 086	107,3
do 20 let	0,5	26 069	104,0
20 - 29 let	19,8	31 673	106,3
30 - 39 let	34,3	35 609	106,5
40 - 49 let	51,8	34 780	107,2
50 - 59 let	41,9	33 938	108,1
60 a více let	13,4	32 846	106,7
MUŽI	96,5	37 499	108,1
do 20 let	0,3	26 069	103,9
20 - 29 let	12,3	34 178	107,1
30 - 39 let	23,5	38 482	107,5
40 - 49 let	28,7	39 126	108,0
50 - 59 let	22,9	37 828	110,0
60 a více let	8,7	34 986	107,8
ŽENY	65,1	29 616	105,9
do 20 let	0,1	26 236	104,8
20 - 29 let	7,5	28 217	105,6
30 - 39 let	10,8	30 090	103,9
40 - 49 let	23,0	30 122	106,7
50 - 59 let	18,9	29 552	106,0
60 a více let	4,7	28 398	105,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	9,7	28 802	106,0
Střední bez maturity D,E,H,J	63,7	31 621	107,1
Střední s maturitou K-M	56,4	35 152	108,0
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	7,2	38 063	106,5
Vysokoškolské T,V	20,3	47 154	108,9
Neuvedeno	4,4	27 792	109,3
CELKEM - mzdová sféra	161,6	34 086	107,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 053	26 179	44 398	57 500	38 343	18,0	4,2	11,8	173,8
18 829	22 140	29 908	34 365	26 499	11,6	4,8	12,6	173,0
20 753	25 778	39 843	49 716	33 970	16,9	5,2	11,4	174,2
20 675	26 685	46 633	60 526	39 387	18,0	4,3	11,8	174,2
21 067	26 367	45 661	60 184	39 833	18,7	4,1	11,8	173,8
21 256	26 130	43 995	56 420	38 107	17,8	4,0	11,9	173,2
20 965	25 151	42 920	56 785	37 515	17,0	3,5	11,5	173,4
21 971	28 752	48 214	62 486	41 903	19,1	4,3	11,7	174,5
16 792	22 053	29 908	34 083	26 355	11,7	3,9	14,1	173,5
22 508	27 960	42 217	52 027	36 052	18,1	5,3	11,6	174,9
21 172	28 644	49 573	63 112	41 859	19,1	4,5	11,7	175,1
22 295	29 850	51 063	68 708	44 762	20,1	4,3	11,7	174,4
22 800	29 490	48 077	62 745	42 440	18,8	4,1	11,7	174,2
21 694	26 526	45 768	60 352	39 974	17,4	3,4	11,7	173,9
20 023	24 273	37 731	48 756	33 072	15,8	4,0	11,9	172,6
21 135	22 307	29 841	34 793	26 799	11,4	6,6	9,4	171,8
19 459	23 154	35 132	43 849	30 539	14,3	5,1	11,2	173,0
19 669	24 933	38 796	51 610	34 024	14,9	3,7	12,0	172,4
20 334	24 675	38 527	49 550	33 672	16,3	3,8	12,0	173,0
20 368	23 994	37 481	48 352	32 860	16,2	4,0	12,2	172,1
20 083	23 941	36 890	49 269	33 017	16,2	3,6	11,2	172,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 831	23 752	35 717	45 000	30 848	15,7	6,5	11,3	175,3
20 141	24 950	40 112	49 605	33 669	16,8	5,4	12,4	174,8
21 636	26 994	44 937	56 886	38 406	18,8	4,0	11,7	173,1
21 173	29 056	49 210	60 720	41 846	17,7	4,0	11,1	173,1
25 934	34 588	66 624	96 778	56 526	18,9	2,0	11,2	171,6
20 665	23 621	34 737	46 414	32 176	20,4	2,6	10,3	175,3
21 053	26 179	44 398	57 500	38 343	18,0	4,2	11,8	173,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	95,8	31 006
T	Nemanuální pracovníci	65,8	39 822
1	Řídící pracovníci	5,2	65 032
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	77 096
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,6	78 155
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,3	67 543
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	32 852
2	Specialisté	12,0	52 144
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	52 109
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	58 289
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,3	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,3	52 144
25	Specialisté v oblasti ICT	2,2	59 308
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	38 482
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,8	40 519
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,9	43 368
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,9	42 781
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,8	37 782
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	29 638
35	Technici v oblasti ICT	2,3	37 443
4	Úředníci	12,8	28 649
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,4	25 659
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,8	31 628
44	Ostatní úředníci	0,7	26 047
5	Pracovníci ve službách a prodeji	18,8	26 109
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,6	22 391
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,3	26 069
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	30 984
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	27 376

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 150	24 806	39 176	48 362	33 040	16,4	5,9	12,5	174,9
23 144	29 925	52 821	72 528	46 067	19,6	2,4	11,0	172,1
28 096	42 708	93 861	139 804	79 936	24,2	1,7	10,4	171,2
45 273	51 715	142 526	315 866	139 007	31,5	0,2	8,5	171,5
31 238	52 011	107 421	151 284	91 497	26,6	2,2	10,2	170,5
38 156	49 563	92 634	135 145	79 285	21,1	1,6	10,5	171,4
23 374	26 104	49 652	75 582	43 620	22,1	1,7	12,1	172,0
32 650	40 457	68 670	95 911	59 502	18,0	2,8	11,3	173,0
33 713	41 840	66 483	81 974	56 745	17,3	2,4	11,1	170,6
38 773	49 632	78 491	111 947	68 419	18,6	8,7	10,3	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 275	39 195	71 295	96 434	60 854	24,6	0,5	10,8	171,3
31 088	43 813	86 182	115 895	67 944	15,9	1,4	10,4	175,1
24 676	30 247	41 968	54 116	39 724	14,4	1,4	10,7	173,4
24 836	31 788	50 125	62 277	42 979	20,8	2,6	10,9	171,8
26 972	34 819	52 969	65 617	45 449	21,0	2,6	11,2	171,4
23 560	35 637	49 603	55 075	41 948	13,3	10,8	10,5	172,4
25 185	30 538	48 033	62 850	42 107	23,1	1,0	10,8	171,3
19 282	21 575	37 933	41 525	31 006	14,1	1,2	11,9	174,0
19 085	30 101	47 650	55 630	39 400	17,5	1,1	9,3	174,8
18 861	23 740	35 835	44 151	30 796	14,7	1,9	11,4	172,6
17 899	20 318	32 135	37 464	27 270	12,0	0,4	10,4	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 160	25 982	39 731	49 311	33 973	16,1	2,2	11,2	172,3
23 443	24 419	30 648	37 564	29 049	14,8	1,3	11,5	173,4
18 326	21 055	31 702	38 991	27 968	12,1	4,3	12,2	173,8
16 491	18 795	29 286	39 783	25 603	6,4	3,5	15,0	173,4
19 107	21 768	30 966	38 717	28 239	14,1	3,4	11,6	174,5
24 422	27 365	34 633	38 728	31 031	12,2	7,8	10,6	172,3
18 435	20 498	35 307	44 405	29 792	12,5	10,0	10,6	169,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	1,4	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,0	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,4	*	
7 Řemeslníci a opraváři	31,1	33 742	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	5,8	28 637	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	16,5	35 852	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	41 418	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	5,1	26 891	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,1	33 997	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,6	37 537	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,9	30 228	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,6	32 435	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,3	24 183	
91 Uklízeči a pomocníci	2,8	21 485	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	5,6	26 307	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,7	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		161,6	34 086

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 110	26 553	41 557	49 802	34 983	16,5	4,8	12,7	174,8
19 235	21 479	37 127	46 961	30 691	13,4	2,5	11,8	176,4
24 230	29 481	43 037	51 351	37 127	17,2	5,6	13,0	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 477	34 117	49 271	59 164	42 374	19,7	6,7	12,3	173,8
19 878	22 221	33 742	40 922	28 675	14,6	2,9	12,5	173,5
23 487	27 494	41 860	52 307	35 950	18,4	7,7	12,7	175,1
25 522	30 040	48 835	57 476	39 935	21,1	9,8	13,4	174,3
23 216	25 843	36 909	42 273	32 032	17,1	6,3	13,1	171,7
21 676	26 426	39 399	44 679	33 178	14,9	5,3	11,3	178,3
16 589	19 560	29 867	37 295	25 783	14,6	2,6	12,1	174,0
16 174	17 825	25 392	29 108	22 426	12,0	1,9	11,9	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 548	21 917	33 471	40 596	28 126	17,3	3,1	12,1	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 053	26 179	44 398	57 500	38 343	18,0	4,2	11,8	173,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	77 096
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	78 155
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	88 336
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	75 243
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	76 281
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	83 661
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	71 268
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	52 886
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	84 989
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	100 185
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	71 593
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	32 906
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	51 109
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	46 555
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	50 951
2144 Strojní inženýři	1,0	53 414
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	56 604
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	50 136
2151 Inženýři elektrotechniky a energetici	0,2	56 023
2152 Inženýři elektroniky	0,3	74 603
2212 Lékaři specialisté	0,7	87 274
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	53 521
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	55 121
2262 Farmaceuti	0,2	58 330
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	49 058
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	53 083
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	52 144
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	45 644
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	48 396
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	53 097
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	39 955
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	57 895
2511 Systémoví analytici	0,2	62 966
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	96 400
2521 Návrháři a správci databází	0,0	102 569
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	48 153
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	46 184
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	44 978
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	24 934
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	37 633
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	41 271
3112 Stavební technici	2,0	39 419
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	0,9	45 526
3115 Strojírenští technici	3,2	42 280

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
38 926	46 815	140 518	228 577	121 853	21,0	0,2	9,3	172,1
40 315	57 165	100 614	150 403	93 237	21,3	2,3	10,2	169,9
42 161	53 918	138 326	222 419	118 567	23,1	0,5	12,1	168,4
25 443	43 663	105 644	139 804	81 070	23,4	2,1	10,6	170,8
28 198	45 692	106 133	148 088	87 199	29,3	3,2	9,5	171,6
49 761	60 720	107 421	139 008	94 691	23,4	1,1	10,8	168,3
44 102	53 555	92 697	126 717	80 679	19,6	1,4	10,9	169,9
32 813	42 505	76 675	117 874	66 299	21,6	2,6	10,6	170,2
50 225	66 559	129 183	184 979	111 391	20,1	0,2	9,7	172,1
52 631	66 816	161 507	197 647	117 854	22,8	4,0	9,7	177,9
52 087	61 013	89 492	127 767	84 987	27,1	1,8	10,2	173,2
22 216	26 104	48 605	84 431	44 289	22,4	1,9	10,1	170,5
35 984	41 684	56 515	61 767	50 726	10,4	4,0	11,8	177,4
34 401	43 833	55 182	77 744	50 594	19,2	0,6	10,8	173,1
34 751	39 781	64 973	71 524	54 102	14,6	2,2	12,1	169,7
37 607	45 374	65 937	75 791	56 623	18,3	1,8	11,3	170,1
36 126	44 850	71 778	95 640	60 644	18,4	1,5	10,8	171,7
31 131	40 982	61 811	67 657	51 484	12,8	2,8	12,2	171,6
42 000	43 771	71 425	83 415	60 084	15,2	2,2	11,5	167,7
42 501	54 022	98 281	129 264	82 441	12,7	0,0	11,8	165,9
53 742	68 166	113 526	143 253	94 831	22,4	7,0	10,1	182,2
41 310	47 905	58 302	63 856	53 351	14,4	13,8	10,8	172,2
45 272	49 326	60 369	66 256	54 998	13,1	17,3	10,3	174,4
51 460	53 440	66 221	77 595	62 078	13,0	3,4	9,3	176,9
34 603	39 965	62 991	82 870	55 526	13,5	0,2	18,3	173,4
37 343	47 446	71 264	96 434	60 030	24,9	1,6	10,6	170,8
34 144	40 123	62 221	91 425	64 625	34,0	0,2	10,7	172,9
30 377	36 766	60 027	82 350	54 611	20,3	0,5	11,3	172,3
33 181	38 810	66 638	89 799	57 853	17,8	0,3	10,6	171,5
34 460	43 017	67 474	78 562	57 682	16,6	0,5	10,5	169,9
27 806	29 680	57 238	76 466	48 647	20,8	0,1	10,7	170,8
38 398	43 451	83 190	108 458	66 871	27,5	0,3	10,9	170,6
43 281	49 391	86 649	111 415	71 114	14,6	1,9	11,2	167,2
32 160	52 356	123 949	151 291	94 305	8,0	1,1	9,9	172,9
40 259	51 016	127 496	155 700	96 161	9,8	1,3	10,4	172,8
24 824	40 406	58 255	77 724	52 340	22,9	2,9	10,0	181,3
32 744	39 574	93 607	118 558	65 660	13,9	2,5	9,5	172,5
32 669	40 508	48 680	52 050	45 062	19,6	4,6	12,0	174,5
20 191	22 299	26 588	34 198	25 844	7,6	2,3	10,4	173,3
28 116	32 460	43 118	47 677	37 970	11,6	5,1	9,0	173,0
27 413	32 408	47 209	56 548	42 929	21,4	2,3	12,3	170,6
21 923	34 247	50 188	66 887	43 808	29,8	0,9	9,9	172,8
29 142	37 405	57 229	69 716	48 239	19,7	3,6	11,4	169,8
27 932	35 205	49 365	60 803	43 303	18,5	2,5	11,6	172,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	44 747
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	41 337
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	47 399
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	46 743
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	53 498
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	51 774
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	43 657
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	40 795
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	41 948
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	49 468
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	35 807
3256 Praktické sestry	0,3	44 259
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	53 276
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	43 192
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	36 801
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	47 431
3322 Obchodní zástupci	2,9	42 772
3323 Nákupčí	1,1	37 712
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	37 929
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,6	36 225
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	41 327
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	35 518
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	28 823
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	35 922
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,0	41 710
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	37 849
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	25 207
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	29 579
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	27 994
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	26 935
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	28 781
4321 Úředníci ve skladech	1,4	31 005
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	37 119
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	43 753
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	25 386
4416 Personální referenti	0,1	41 519
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	23 519
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	35 007
5223 Prodavači v prodejnách	7,6	24 758
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	26 405
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	32 074
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	31 054
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	40 259
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	22 107

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
27 068	34 667	58 307	69 186	47 748	20,6	3,1	12,0	168,9
29 802	35 879	53 514	74 073	48 446	19,9	2,5	11,7	169,3
27 658	38 129	57 147	67 808	48 569	21,2	3,9	11,5	172,2
16 511	30 523	55 004	57 120	42 204	17,7	0,6	9,7	172,8
44 325	50 836	55 256	57 105	52 578	21,0	14,6	13,1	164,8
38 345	42 097	60 485	66 700	51 921	13,9	12,0	11,7	179,9
34 235	37 734	49 550	55 928	44 200	11,3	10,1	11,9	175,9
35 145	37 840	42 169	46 368	40 521	15,2	2,8	10,2	175,9
21 975	32 358	49 785	55 161	40 711	12,9	10,4	10,3	172,1
39 464	45 316	52 614	55 799	48 507	13,1	16,1	10,3	169,4
27 553	30 595	43 492	46 372	37 223	12,8	1,9	11,1	171,8
34 693	39 005	47 715	50 976	43 485	15,1	15,9	10,2	169,2
42 810	45 545	56 596	61 435	52 171	13,1	21,0	9,8	174,1
29 789	35 684	53 622	69 155	46 867	22,3	0,3	11,5	173,0
26 623	30 785	44 850	55 902	39 353	18,6	0,6	10,5	170,9
33 662	41 518	56 064	77 779	52 334	18,8	0,8	11,5	170,0
22 883	29 774	57 167	81 397	48 058	31,0	1,0	9,7	171,4
30 002	31 358	47 758	59 806	41 361	22,4	1,0	10,8	171,2
29 001	31 138	44 581	55 943	39 812	21,5	2,3	11,3	169,6
24 927	29 059	41 575	50 898	37 656	20,4	1,4	11,0	172,3
29 916	34 974	51 927	64 624	46 148	25,1	2,1	10,6	173,6
24 555	28 758	45 926	59 900	41 379	19,5	1,1	12,5	170,8
24 598	26 193	32 543	36 052	30 358	7,1	3,0	10,8	173,9
30 651	32 515	39 418	43 415	36 626	17,0	2,0	11,2	173,8
22 802	29 855	49 660	61 782	41 693	24,5	1,4	9,4	175,1
20 542	30 676	45 864	54 686	39 445	13,4	0,8	9,1	173,8
17 865	19 399	31 125	36 663	26 572	11,3	0,4	10,2	174,2
21 773	25 164	36 033	41 807	31 184	14,7	0,4	11,4	171,5
23 835	26 219	29 759	34 093	28 556	14,7	0,6	10,6	168,4
25 668	26 369	30 372	31 620	28 118	7,0	6,7	11,7	172,8
17 913	24 025	36 957	42 231	30 463	15,2	0,6	11,4	172,8
23 605	27 354	37 387	44 837	33 240	21,8	2,7	11,5	172,5
23 680	30 040	45 589	56 638	38 820	16,3	3,1	11,6	169,1
26 000	31 205	51 682	61 667	42 604	11,0	4,8	9,6	172,3
23 215	23 997	27 064	29 978	25 840	13,0	1,0	11,5	174,0
30 096	33 370	47 691	61 914	43 195	20,7	3,1	11,4	170,9
16 397	18 881	29 286	35 187	25 027	5,9	3,3	11,0	176,5
25 101	27 916	49 026	61 495	40 845	21,7	2,9	9,8	174,7
19 060	21 136	29 043	36 232	26 330	12,8	3,0	12,6	173,9
20 159	21 494	29 667	34 905	26 610	9,6	5,3	11,0	170,5
22 397	28 544	35 164	38 679	31 326	14,1	9,2	10,7	170,8
23 744	26 288	35 208	39 134	31 137	11,0	10,6	10,8	171,8
33 536	35 392	51 879	64 855	44 801	16,9	14,0	12,3	176,5
17 985	19 468	27 027	35 400	24 047	9,5	8,5	9,8	168,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	36 151
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,2	34 368
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	33 082
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	26 688
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	39 283
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	44 159
7412 Elektromechanici	1,6	41 522
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	45 284
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	37 855
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1,4	27 878
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	30 557
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	31 427
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	46 274
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	43 878
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	35 856
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	38 002
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,8	39 723
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,4	53 347
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,7	34 491
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,1	25 930
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	36 159
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	34 231
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	29 184
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,9	30 776
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	51 576
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	40 465
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	29 614
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	41 863
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	31 541
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,6	31 216
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,5	21 551
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	28 505
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	26 837
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	30 175

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
27 028	30 688	42 882	54 968	38 438	17,4	6,0	13,0	175,9
25 117	28 956	41 924	49 248	36 061	16,2	6,1	13,4	173,2
25 437	27 531	39 286	48 609	34 795	18,0	3,8	16,3	174,1
19 618	23 679	34 605	39 369	28 941	11,4	2,1	10,5	175,3
28 742	33 889	45 315	51 922	40 318	18,7	7,3	12,0	174,4
36 681	38 618	57 066	63 247	47 512	20,9	10,0	13,4	176,4
30 175	35 377	50 367	61 355	43 597	18,7	6,9	12,8	174,2
34 342	39 530	53 253	58 987	46 193	23,5	10,7	11,1	180,6
17 450	25 428	49 875	56 780	38 601	16,5	7,2	12,5	169,9
18 780	20 033	34 557	40 339	28 367	12,8	1,9	12,8	171,1
20 307	23 963	37 956	41 033	31 311	36,7	4,4	14,3	179,7
22 440	26 023	35 999	41 823	31 883	17,5	6,7	13,4	170,9
25 209	37 892	52 330	56 519	43 979	28,9	5,5	15,4	178,4
38 350	41 093	48 478	50 691	44 864	23,1	4,0	11,0	189,2
28 140	31 681	43 011	49 276	37 338	18,6	9,5	12,2	175,0
27 042	32 129	43 264	48 643	38 533	21,9	5,7	12,3	173,0
23 446	32 939	47 538	53 775	39 689	12,8	15,8	14,5	169,1
33 590	44 576	58 958	65 840	51 669	19,6	13,3	15,8	174,3
23 802	27 899	41 567	50 040	35 889	33,6	4,9	11,7	172,9
22 350	24 135	27 914	29 371	26 474	35,8	1,6	15,4	170,2
30 004	33 214	41 265	49 208	38 194	23,9	3,6	13,2	168,2
27 899	31 015	39 655	45 534	36 285	17,1	3,9	12,5	175,9
23 062	25 380	37 603	42 517	31 652	11,5	9,0	13,9	171,9
23 137	26 150	36 633	41 658	32 189	22,5	3,8	12,4	171,3
42 261	47 661	54 285	56 867	50 036	11,5	15,4	13,5	167,8
34 065	37 059	44 275	47 061	40 594	14,8	12,7	12,4	167,1
18 353	23 768	35 463	40 270	30 221	14,1	4,3	9,6	180,0
37 770	39 521	44 919	47 422	42 290	6,5	15,2	9,4	190,3
20 108	24 757	39 759	44 112	32 275	14,1	4,0	11,2	179,0
22 496	26 897	35 958	41 240	32 040	18,7	3,7	11,9	174,9
16 396	18 009	25 363	29 479	22 698	13,0	2,1	11,9	170,7
17 187	22 345	36 261	42 054	29 879	23,0	3,4	12,4	172,8
19 881	22 169	32 327	38 279	28 279	12,4	4,2	11,4	179,6
27 506	28 619	34 429	37 289	31 472	22,1	5,1	10,5	181,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,1 hod/měs

z toho přesčas 3,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 111,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,0 hod/měs

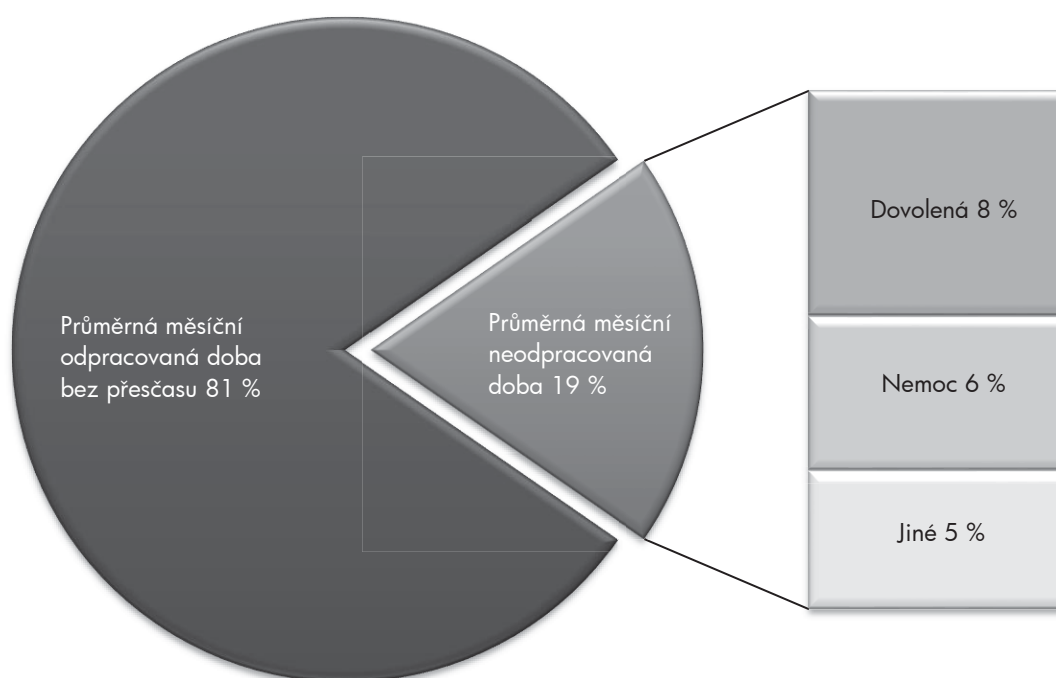
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 32,8 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 9,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	149,9	0,2	22,2	13,3	3,5
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	147,4	0,1	22,4	15,0	1,8
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	142,3	0,2	26,1	15,8	3,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	145,1	0,4	25,8	14,6	2,9
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	150,5	0,3	21,1	14,7	1,0
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	143,9	0,1	24,4	15,8	1,8
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	145,2	0,5	24,7	15,6	3,2
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	146,4	1,2	23,8	15,2	3,3
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	149,0	0,7	23,1	15,9	1,3
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	150,6	5,1	27,1	17,3	3,9
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	144,2	0,1	28,9	16,5	3,3
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	146,9	3,3	23,7	11,4	6,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,2	0,5	25,8	16,5	3,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	142,4	0,5	27,5	15,7	4,6
2144 Strojní inženýři	1,1	143,5	1,5	26,5	15,9	3,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	146,0	2,3	25,8	16,1	3,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	144,6	0,9	27,0	17,2	2,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	140,4	0,9	27,3	15,5	5,0
2152 Inženýři elektronici	0,3	142,2	0,0	23,9	15,2	2,5
2212 Lékaři specialisté	0,8	153,8	8,7	28,2	16,7	4,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	141,8	4,6	30,3	16,4	8,1
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	144,6	9,1	29,2	15,8	8,2
2262 Farmaceuti	0,2	149,2	3,2	28,1	15,1	6,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	139,2	0,0	34,3	26,7	2,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	142,1	0,3	28,9	15,0	3,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	141,4	0,1	31,6	15,8	4,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	144,4	0,4	28,0	16,3	2,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	148,8	0,3	22,8	15,3	1,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,3	0,3	23,7	14,8	2,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	144,5	0,0	26,5	15,4	4,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	145,3	0,1	25,4	15,4	2,3
2511 Systémoví analytici	0,2	142,8	0,7	24,3	16,5	2,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	147,2	0,5	25,8	15,9	2,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	158,8	0,4	22,2	13,2	2,0
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	149,4	0,5	23,1	14,6	0,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	148,0	0,0	25,4	17,3	2,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	143,3	2,1	27,2	16,6	4,0
3112 Stavební technici	2,1	150,0	1,3	23,3	13,6	3,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	143,8	1,2	26,0	15,7	5,1
3115 Strojírenští technici	3,4	142,8	2,5	29,3	15,2	6,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	140,9	2,1	28,0	16,1	4,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	142,6	1,3	26,8	15,2	4,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	143,1	3,3	29,0	15,3	6,8
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	151,4	0,7	21,6	12,8	3,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	136,9	0,9	27,8	18,7	5,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	140,9	10,3	38,0	17,8	12,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	140,3	5,3	35,5	18,4	9,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	141,1	1,9	35,0	16,4	11,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	142,0	2,7	30,1	15,4	8,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	140,4	4,3	28,8	15,5	8,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	137,7	1,4	34,3	15,9	9,6
3256 Praktické sestry	0,3	141,5	4,4	27,8	15,5	7,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	145,4	10,4	28,5	14,4	9,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	138,7	0,1	34,4	15,9	9,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	144,5	0,4	26,5	13,9	4,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	133,8	0,3	36,2	16,4	11,9
3322 Obchodní zástupci	3,0	146,5	0,4	24,9	13,1	2,9
3323 Nákupčí	1,1	145,3	0,4	27,1	15,1	3,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	143,3	0,9	26,3	14,7	4,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,7	142,8	0,9	29,5	14,9	6,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,8	2,3	26,6	15,0	5,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	140,9	0,2	30,0	15,1	5,1
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	142,6	2,4	31,2	15,9	6,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	140,3	0,4	33,6	17,2	8,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,0	151,9	1,1	23,3	13,4	3,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	148,2	0,3	25,7	13,7	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	145,1	1,0	31,5	13,2	9,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	144,0	0,3	27,6	16,2	3,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	140,6	0,4	28,5	15,3	9,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,9	145,8	0,8	27,5	13,0	3,3
4321 Úředníci ve skladech	1,5	142,4	3,0	30,1	14,7	7,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	143,7	0,9	25,4	14,1	4,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	147,1	3,5	25,1	13,8	4,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	139,2	1,9	34,6	17,3	13,9
4416 Personální referenti	0,1	144,7	1,2	26,3	15,0	3,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,9	144,1	3,5	32,7	13,0	5,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	151,0	3,4	24,5	14,8	6,0
5223 Prodavači v prodejnách	8,1	140,2	2,7	35,4	13,1	10,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	140,6	2,2	30,5	13,7	11,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	136,0	2,6	34,8	15,1	14,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	137,1	3,5	34,5	15,8	13,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	149,6	11,1	26,6	16,8	6,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	141,1	5,6	27,7	13,6	10,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	140,9	5,9	34,7	14,6	11,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,7	136,8	5,8	35,9	15,0	13,8
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,4	133,0	4,8	40,7	13,7	13,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	144,3	1,8	30,8	13,7	8,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	141,8	6,2	32,3	15,2	10,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	149,0	8,6	27,2	16,0	4,4
7412 Elektromechanici	1,7	142,7	6,0	31,1	15,2	9,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	149,9	12,6	30,2	16,6	7,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	141,1	1,6	28,8	13,5	5,8
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1,6	135,8	2,2	35,4	15,2	11,8
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,2	126,1	11,7	52,2	12,4	26,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	130,5	5,5	39,6	14,3	17,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,8	138,4	6,9	36,4	14,6	15,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,7	135,4	7,0	36,8	13,5	16,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,1	125,0	3,0	43,8	15,4	18,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,8	137,3	9,5	36,2	16,6	12,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	4,1	134,5	3,6	38,2	14,1	17,0
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,1	124,8	5,1	44,8	14,0	17,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	116,8	4,9	51,4	32,4	9,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	135,9	7,3	39,0	14,3	16,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,3	131,2	4,2	40,4	14,3	15,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	132,7	4,0	38,2	12,8	16,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	134,4	8,9	32,8	15,6	10,5
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	135,6	7,5	30,8	15,4	10,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,9	154,3	5,6	25,8	12,8	7,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	154,0	16,2	34,8	14,7	14,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,2	146,6	5,7	32,0	13,3	9,0
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,0	141,5	5,3	33,0	14,1	11,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	132,4	1,3	39,1	14,4	16,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	131,3	3,8	41,3	13,1	19,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	140,8	4,1	33,4	13,9	12,8

Základní informace o hodinovém výděлку

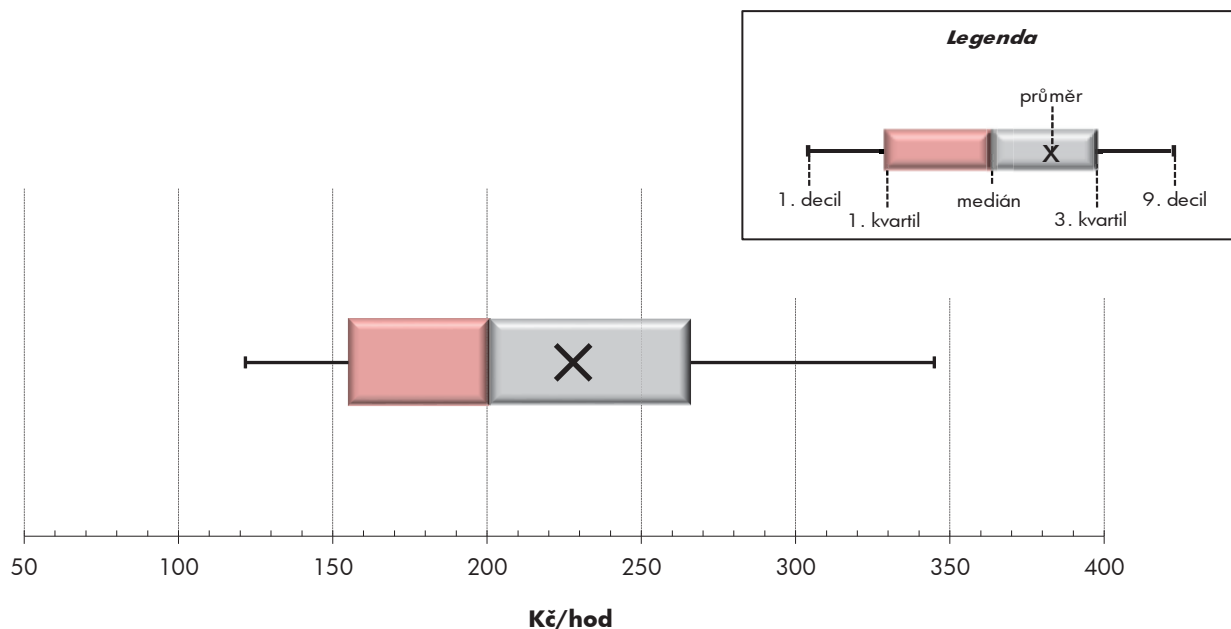
Zlínský kraj

Medián hodinového výděľku	201,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2021	108,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	121,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	155,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	201,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	266,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	345,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	228,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	161,9	201,0	121,7	345,0	228,0
do 20 let	0,8	154,3	99,7	193,8	156,1
20 - 29 let	20,7	187,9	118,9	296,7	201,0
30 - 39 let	34,4	210,9	118,0	354,7	232,8
40 - 49 let	51,2	205,3	122,8	360,8	237,0
50 - 59 let	41,8	200,0	125,6	343,8	228,4
60 a více let	13,0	193,8	121,5	353,4	225,6
MUŽI	96,6	219,8	127,8	370,2	247,5
do 20 let	0,5	150,2	96,2	192,8	153,3
20 - 29 let	12,9	199,6	122,4	305,4	210,2
30 - 39 let	23,2	228,6	119,7	371,9	247,4
40 - 49 let	28,6	230,8	133,0	408,5	265,4
50 - 59 let	23,1	220,6	134,8	375,4	251,7
60 a více let	8,2	207,2	124,3	365,3	238,7
ŽENY	65,3	177,3	117,8	300,9	199,1
do 20 let	0,3	157,5	123,3	201,3	162,1
20 - 29 let	7,8	169,9	118,1	277,8	186,0
30 - 39 let	11,2	181,7	115,7	309,5	202,3
40 - 49 let	22,6	178,2	117,6	305,1	201,1
50 - 59 let	18,7	178,8	119,7	297,3	199,6
60 a více let	4,8	171,6	114,1	323,9	203,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	504,6	248,5	1 249,0	702,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	483,6	300,1	880,6	569,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	524,2	226,0	1 271,2	691,1
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	447,7	213,9	784,9	504,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	429,0	169,6	968,2	569,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	498,4	298,7	859,7	565,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	411,6	260,5	776,4	477,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	319,5	209,3	730,5	386,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	443,9	293,6	1 014,6	614,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	602,8	324,3	1 285,9	737,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	414,8	295,3	718,1	531,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	196,8	140,3	496,1	249,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	293,1	207,3	377,5	294,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	265,6	202,3	448,0	283,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	318,5	222,4	461,6	339,4
2144 Strojní inženýři	1,0	321,9	233,5	480,4	346,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	338,7	214,0	574,2	364,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	289,6	191,6	425,4	304,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	344,9	271,0	548,6	371,4
2152 Inženýři elektronici	0,3	400,2	231,8	755,6	459,6
2212 Lékaři specialisté	0,8	488,4	297,9	766,8	527,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	326,3	241,7	386,9	321,0
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	329,9	252,9	404,3	331,0
2262 Farmaceuti	0,2	347,8	303,9	426,4	361,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	272,3	186,0	482,0	314,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	317,3	234,9	564,6	353,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	255,2	174,2	523,7	333,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	272,4	173,9	457,1	312,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	291,8	211,3	581,1	360,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	346,2	204,9	532,3	370,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	250,4	158,8	472,0	303,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	349,8	235,3	642,8	400,2
2511 Systémoví analytici	0,2	383,1	288,6	635,2	427,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,3	522,0	173,9	864,5	517,9
2521 Návrháři a správci databází	0,0	583,6	249,3	847,8	557,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,5	288,5	100,5	477,4	302,7
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	374,6	189,9	651,7	416,4
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	285,6	190,3	471,1	304,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	142,2	115,5	205,0	149,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	223,9	165,2	369,5	245,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	245,6	173,4	349,1	263,6
3112 Stavební technici	2,1	254,6	143,4	466,0	288,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	271,1	189,5	406,7	288,7
3115 Strojírenští technici	3,3	256,9	177,2	356,4	260,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	272,7	172,7	402,0	287,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	256,7	187,3	386,6	282,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	274,7	174,0	414,6	289,6
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,7	293,6	102,3	405,5	280,0
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	322,2	260,5	350,6	315,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	302,8	229,6	378,5	299,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	268,5	199,7	344,3	268,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	236,8	201,9	269,7	234,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	255,9	133,3	340,7	247,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	304,5	224,6	349,6	296,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	221,0	167,3	303,6	230,7
3256 Praktické sestry	0,3	266,5	205,2	332,1	266,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	302,6	243,9	344,2	298,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	250,4	170,7	366,0	264,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	232,7	164,3	367,1	254,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	306,6	158,2	436,1	315,2
3322 Obchodní zástupci	3,0	243,0	136,0	475,2	285,1
3323 Nákupčí	1,1	231,3	177,5	364,2	254,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	235,2	174,7	343,7	250,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	210,5	141,9	316,5	223,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	250,2	180,9	390,2	273,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	235,4	154,6	347,5	252,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	169,4	147,9	220,0	177,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	221,9	160,8	302,3	232,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,1	240,3	118,1	380,7	237,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	230,2	154,9	325,7	237,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	146,9	103,1	227,0	160,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	197,6	117,8	255,7	192,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	159,6	147,2	192,9	167,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	161,6	154,8	187,6	164,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,2	178,3	110,3	268,6	186,2
4321 Úředníci ve skladech	1,4	190,4	151,1	289,0	207,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	227,6	129,8	353,7	238,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	259,3	149,1	413,3	266,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	137,8	128,3	158,9	141,1
4416 Personální referenti	0,2	247,7	190,6	322,1	245,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	134,5	97,5	199,3	142,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	207,7	146,5	350,8	240,7
5223 Prodávači v prodejnách	7,6	142,8	110,1	206,1	151,7
5230 Pokladníci a prodávači vstupenek a jízdenek	0,9	157,4	115,7	204,1	159,6
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	194,1	145,5	266,4	200,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	191,5	145,9	257,4	192,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	237,7	180,0	348,0	249,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	135,8	114,6	188,4	147,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	204,6	155,1	311,3	220,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	208,0	154,7	295,1	216,4
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,4	198,7	159,5	270,4	204,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	165,9	133,3	247,6	177,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	232,1	169,6	307,7	234,8
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	220,9	153,2	354,4	245,9
7412 Elektromechanici	1,7	240,6	166,3	341,0	249,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	242,9	191,0	296,5	243,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	238,9	104,8	354,3	239,0
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1,5	159,7	99,1	236,1	164,8
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	181,4	119,0	225,9	180,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	182,7	140,0	239,1	186,2
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	252,3	167,5	284,7	241,9
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	235,2	188,4	274,0	232,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	220,5	171,3	294,3	227,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	234,0	171,6	300,0	235,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,7	237,7	146,3	311,2	235,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,5	304,1	193,1	359,5	287,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,4	201,4	145,9	292,9	213,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	210,5	170,1	263,3	220,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	203,1	170,5	270,0	216,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	186,0	133,9	271,6	198,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,1	184,3	141,0	255,7	193,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	309,7	228,5	346,4	300,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	252,0	209,5	290,0	249,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	166,1	109,2	228,8	172,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	190,1	171,9	254,2	200,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, taháčů a speciálních vozidel	5,3	177,8	115,6	257,7	183,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,5	185,1	137,5	251,1	191,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	127,0	96,4	184,3	136,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	169,4	96,6	237,4	173,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	153,9	101,0	220,2	160,4
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	179,6	156,9	204,5	180,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 243 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 758 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 243	448	482
Počet zaměstnanců	1 758 tis.	63 tis.	22 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	9	6
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl	162	68
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	5
F	Stavebnictví	35	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	80	143
H	Doprava a skladování	17	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	16	15
J	Informační a komunikační činnosti	16	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	8	42
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	25	30
N	Administrativní a podpůrné činnosti	9	50
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	7	4
Q	Zdravotní a sociální péče	25	14
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	8
S	Ostatní činnosti	10	20

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných

statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je

rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců

a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- | | |
|-------------------------|--|
| ODPRACD _{mes} | je měsíční odpracovaná doba zaměstnance, |
| ODPRACD | je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| MESEVID _{prep} | je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období. |

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. **Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
--------------------	---

Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.