



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Mzdová sféra

Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 29 837 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2019 105,6 %

Diferenciace

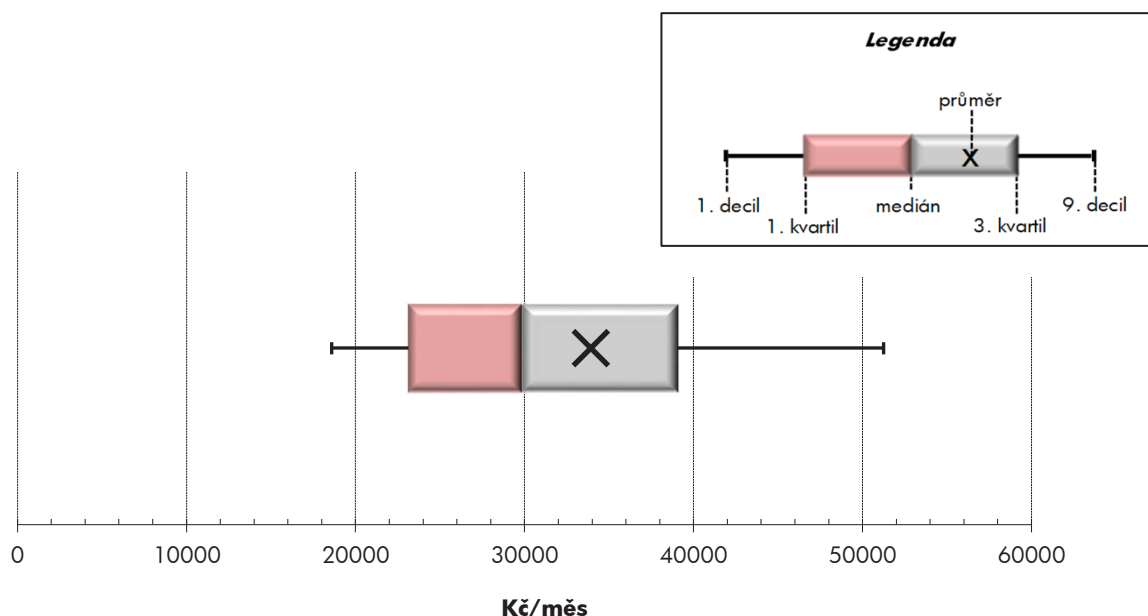
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 584 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 132 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 837 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 050 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	51 237 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 33 926 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,2 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,5 %
Příplatky	3,9 %
Náhrady	13,5 %

Průměrná placená doba 174,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 156,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	156,2	29 837	105,6
do 20 let	0,5	23 205	142,7
20 - 29 let	21,8	28 636	103,4
30 - 39 let	33,5	31 816	108,2
40 - 49 let	50,4	30 247	105,3
50 - 59 let	38,4	29 163	105,0
60 a více let	11,6	28 918	104,4
MUŽI	94,9	32 454	102,7
do 20 let	0,4	23 288	114,9
20 - 29 let	14,1	30 445	101,9
30 - 39 let	23,2	33 825	101,5
40 - 49 let	28,3	33 979	104,0
50 - 59 let	21,0	31 874	103,3
60 a více let	7,9	30 145	100,2
ŽENY	61,4	26 386	108,7
do 20 let	0,1	22 973	141,3
20 - 29 let	7,7	25 536	104,9
30 - 39 let	10,3	27 333	109,9
40 - 49 let	22,1	26 488	108,1
50 - 59 let	17,4	26 066	108,3
60 a více let	3,7	25 869	110,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,2	25 336	112,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,7	27 590	103,6
Střední s maturitou	K-M	55,7	30 472	106,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,9	32 640	108,0
Vysokoškolské	T,V	20,1	42 202	103,4
Neuvedeno		2,6	31 059	127,1
CELKEM - mzdová sféra		156,2	29 837	105,6

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 584	23 132	39 050	51 237	33 926	18,5	3,9	13,5	174,4
15 225	19 873	26 602	32 140	23 550	10,7	3,7	14,6	174,5
19 153	23 240	35 799	45 085	30 714	17,5	4,8	13,6	175,0
18 242	23 778	42 001	55 421	35 457	18,7	4,0	13,6	174,7
18 674	23 291	40 134	53 683	35 154	19,4	3,8	13,5	174,5
18 284	22 646	37 470	49 031	33 083	18,1	3,6	13,4	173,8
18 775	22 565	37 298	49 927	33 409	17,2	3,1	13,4	173,9
19 269	25 256	42 426	55 662	36 875	19,5	3,9	13,4	175,1
15 225	18 617	26 697	30 962	23 338	9,8	3,3	15,1	175,1
20 351	24 797	37 827	46 418	32 204	18,4	4,9	13,4	175,5
18 960	25 315	44 666	57 704	37 507	19,6	4,2	13,5	175,5
19 313	25 939	44 851	61 760	39 456	20,9	3,8	13,4	175,1
19 184	25 493	41 322	54 675	36 757	19,1	3,6	13,3	174,7
19 500	23 607	39 004	50 799	35 056	17,0	2,9	13,8	174,3
17 814	21 145	33 379	43 572	29 369	16,6	3,8	13,6	173,2
19 307	21 205	26 433	33 309	24 404	14,1	5,1	12,4	172,2
17 717	21 147	32 102	41 096	27 989	15,4	4,8	14,0	174,0
17 557	21 710	35 075	46 088	30 853	16,2	3,7	13,9	173,0
18 033	21 403	33 890	44 172	29 650	16,9	3,7	13,6	173,6
17 596	20 786	32 498	41 730	28 655	16,6	3,7	13,7	172,6
18 326	20 985	32 889	45 877	29 910	17,7	3,5	12,4	173,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 712	20 507	32 075	39 248	27 164	17,6	5,5	14,1	174,7
18 004	21 969	34 755	43 627	29 479	17,4	4,8	14,4	175,2
19 211	23 782	39 130	49 538	33 626	18,9	3,9	13,4	174,1
19 240	25 138	43 010	54 267	36 662	18,3	3,8	12,5	174,1
22 464	30 078	61 275	85 345	50 638	18,6	2,0	12,4	172,6
18 242	21 840	37 795	44 877	32 566	38,0	0,7	10,1	175,4
18 584	23 132	39 050	51 237	33 926	18,5	3,9	13,5	174,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	90,7	27 507
T	Nemanuální pracovníci	65,5	34 599
1	Řídící pracovníci	5,3	56 052
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	72 119
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	68 201
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	60 366
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	30 908
2	Specialisté	12,5	46 928
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,9	49 607
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,9	52 270
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,2	43 238
25	Specialisté v oblasti ICT	2,4	48 360
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	32 206
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,0	34 440
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,8	36 948
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,9	37 496
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,1	32 637
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	26 034
35	Technici v oblasti ICT	2,2	30 838
4	Úředníci	12,7	25 163
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,3	22 399
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	25 800
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,5	27 889
44	Ostatní úředníci	0,8	24 648
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,1	22 604
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,4	20 360
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,1	22 306
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	28 683
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,7	22 380

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 978	21 736	34 343	42 363	29 046	17,1	5,3	14,5	175,2
20 645	26 200	46 886	66 101	40 689	20,0	2,5	12,5	173,2
26 857	39 201	82 360	122 919	70 924	24,3	2,2	12,0	172,9
35 607	46 726	121 318	209 881	109 059	22,2	0,4	9,9	173,0
30 462	43 260	96 060	136 550	80 540	25,6	2,9	12,6	172,1
33 739	44 651	81 364	121 192	71 272	23,7	2,1	11,6	172,8
21 508	25 028	45 048	73 821	40 430	23,8	1,8	13,1	174,4
28 409	35 543	62 095	85 443	52 881	17,4	2,7	12,2	174,3
32 740	39 741	63 874	80 486	54 488	14,1	2,3	12,8	171,0
33 214	44 163	71 319	98 598	60 501	21,8	8,7	9,3	177,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 056	33 515	59 823	81 265	50 573	23,5	0,6	12,2	172,6
28 058	37 188	66 378	96 041	55 471	15,6	1,3	11,0	176,0
23 399	26 015	40 730	67 847	39 101	16,7	1,1	15,5	174,4
21 590	27 438	43 946	55 490	37 430	22,1	2,6	12,1	172,7
22 461	29 636	46 235	58 091	39 283	21,6	2,5	13,0	172,4
19 930	30 465	45 202	50 001	37 337	17,9	10,2	9,7	172,9
22 087	26 875	41 379	55 945	37 004	25,0	1,2	11,8	172,2
17 557	20 171	32 582	36 855	27 361	15,1	1,0	13,7	174,4
17 453	25 681	39 303	48 348	32 947	16,6	1,0	10,0	175,8
17 027	21 215	31 277	39 312	27 312	14,9	1,7	14,3	172,5
16 245	17 666	28 652	33 486	24 421	11,6	0,4	11,6	173,7
17 870	22 354	28 674	34 086	26 738	13,4	2,7	25,2	170,2
19 287	22 731	35 118	43 494	29 712	17,3	2,1	12,8	173,2
22 138	22 947	28 234	38 364	27 898	16,4	2,2	12,1	168,1
16 451	18 794	28 457	34 897	24 593	12,0	4,2	15,6	174,5
14 958	17 190	27 545	35 542	23 278	7,7	3,4	23,6	175,3
17 004	19 113	27 139	33 688	24 300	12,9	3,4	13,6	174,3
22 126	25 205	32 210	35 719	28 922	16,7	7,2	10,4	173,8
16 263	17 003	30 522	39 347	25 622	11,4	10,4	11,9	174,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,8	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
7	Řemeslníci a opraváři	32,8	28 575
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,8	24 082
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,4	30 616
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,2	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,9	34 846
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,5	23 318
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	33,7	30 238
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	14,9	34 365
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,1	26 815
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	11,6	28 462
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,3	20 902
91	Uklízeči a pomocníci	2,4	18 671
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,2	23 294
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,6	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		156,2	29 837

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 506	23 031	35 241	42 590	30 032	16,4	4,2	14,4	175,4
17 491	18 470	31 168	37 403	25 812	11,9	1,9	12,3	176,6
21 630	25 989	37 030	44 682	32 334	17,7	5,0	15,0	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 031	26 833	43 646	51 490	36 422	17,3	6,0	15,0	174,4
17 585	19 711	28 833	34 429	24 798	14,5	2,6	14,2	175,3
20 560	24 744	37 654	46 380	32 014	19,6	7,1	14,6	175,8
22 862	27 933	43 974	50 451	35 886	22,1	9,2	16,0	174,5
19 897	22 676	32 454	38 163	28 181	18,2	5,8	14,7	173,2
19 269	23 686	33 965	40 056	29 408	16,7	4,5	12,2	179,0
15 092	17 191	26 801	32 227	22 612	14,6	2,9	14,0	174,3
14 678	16 056	22 371	25 376	19 561	12,2	1,8	14,1	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 527	19 112	28 868	34 788	24 771	17,0	3,6	13,2	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 584	23 132	39 050	51 237	33 926	18,5	3,9	13,5	174,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,3	72 119
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	71 849
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	81 722
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	69 716
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	58 345
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	91 319
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	63 547
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,2	55 407
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	47 884
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	71 259
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	106 250
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	69 513
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	29 517
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	45 806
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	45 184
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	43 678
2144 Strojní inženýři	0,9	48 321
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	56 539
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	44 268
2212 Lékaři specialisté	0,7	78 905
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	48 277
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	50 385
2262 Farmaceuti	0,2	53 571
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	47 566
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	39 864
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	35 971
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	40 221
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	39 459
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	48 711
2511 Systémoví analytici	0,2	55 417
2512 Vývojáři softwaru	0,9	55 125
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	84 490
2521 Návrháři a správci databází	0,0	89 428
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	42 201
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	47 802
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	40 426
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	23 697
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	36 371
3112 Stavební technici	2,0	32 763
3115 Strojírenští technici	3,1	36 363
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	42 464
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	38 940
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	37 909
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	42 867

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
34 989	48 317	121 318	209 881	109 272	22,2	0,4	9,9	173,0
35 545	49 939	87 565	124 418	80 313	20,5	2,7	11,7	172,2
35 226	52 109	118 377	158 135	98 310	18,7	0,6	13,8	170,5
29 170	47 222	81 317	105 943	70 977	23,3	1,0	12,7	171,2
35 189	42 475	89 268	130 773	78 313	29,2	4,0	12,5	173,4
46 225	64 060	102 003	144 541	91 918	30,2	0,2	13,1	168,8
37 814	47 533	79 472	108 054	70 534	21,0	1,9	12,7	171,2
29 805	42 284	71 201	79 684	54 024	27,0	0,5	11,2	172,9
30 165	43 067	72 290	102 704	63 590	27,1	2,9	11,8	172,5
46 926	60 731	113 930	149 805	90 434	17,0	0,4	10,5	172,7
50 081	66 228	139 733	244 236	120 528	35,4	4,7	8,3	180,9
47 263	58 069	87 994	127 817	79 276	24,1	1,8	12,1	174,5
21 139	24 339	40 802	73 821	38 044	21,1	2,3	11,0	174,4
34 446	40 548	53 979	61 765	47 120	13,9	3,8	10,5	179,2
34 284	40 724	49 127	65 984	46 513	13,1	0,5	9,0	173,4
31 915	37 513	56 540	66 135	48 133	16,4	1,5	15,5	171,1
35 391	40 987	60 531	74 186	52 518	18,7	2,0	14,9	171,2
37 636	47 308	68 666	76 374	58 540	21,9	1,3	12,3	169,3
31 592	36 231	54 804	69 979	47 504	17,7	4,2	13,7	172,6
50 262	59 450	99 399	122 736	83 406	23,9	7,3	9,2	183,9
37 605	43 313	53 125	58 892	48 759	19,8	13,4	8,9	173,6
39 622	45 612	52 341	54 511	48 553	15,4	17,9	10,1	177,6
38 361	47 519	58 944	70 340	55 003	18,1	3,3	9,5	177,2
31 204	35 484	59 568	71 079	49 749	25,0	2,0	12,3	172,4
30 958	36 754	49 448	81 384	50 527	26,4	0,4	10,9	174,5
28 056	31 170	53 208	72 913	46 681	17,8	0,2	11,8	173,1
30 078	33 055	53 758	71 967	47 679	14,1	0,7	12,9	170,9
24 622	28 298	55 967	68 900	45 120	19,1	0,1	12,1	172,3
28 066	36 210	72 911	87 312	54 881	30,0	0,3	13,3	171,5
35 222	40 653	81 908	105 623	63 534	19,0	1,8	12,3	167,0
31 864	41 071	72 003	95 294	59 704	12,9	0,3	10,2	177,5
29 972	39 650	106 334	132 418	79 775	5,9	1,0	9,9	173,8
37 287	42 061	109 611	127 820	85 354	8,4	0,6	11,3	172,8
22 272	35 459	49 463	67 136	45 422	21,0	3,2	12,6	182,4
29 125	34 616	75 944	108 098	58 967	12,8	3,0	10,6	172,6
28 888	35 441	45 345	53 244	40 812	20,3	3,0	11,4	175,6
18 984	20 930	25 187	30 068	24 077	6,0	2,3	15,2	174,7
23 705	27 953	44 981	57 801	39 272	21,5	2,3	14,4	171,1
17 972	23 700	43 136	61 397	36 350	27,9	0,6	10,0	173,5
24 352	30 398	44 509	54 041	37 815	20,0	2,5	15,1	172,8
24 840	30 747	53 683	67 196	44 315	23,5	1,9	13,7	169,7
24 006	29 740	47 641	58 777	40 698	22,7	3,7	14,1	172,5
24 183	26 443	42 971	50 056	36 488	9,2	0,1	9,9	173,2
38 781	40 279	44 378	46 139	42 770	15,7	14,3	13,0	166,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	41 443
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	41 202
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	34 903
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	37 008
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	45 703
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	34 154
3256 Praktické sestry	0,2	41 835
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	46 872
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	37 532
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	31 717
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	41 252
3322 Obchodní zástupci	2,8	35 892
3323 Nákupčí	1,0	31 984
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	33 459
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,3	32 141
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	39 477
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	31 927
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	25 039
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	33 416
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	30 160
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	21 416
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	25 759
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	27 228
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	23 027
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	26 062
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,9	24 579
4321 Úředníci ve skladech	1,4	28 018
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	32 056
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	39 511
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	23 856
4416 Personální referenti	0,1	39 113
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	20 568
5131 Čišníci a servírky	1,1	18 754
5142 Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 658
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,8	22 407
5153 Správci objektů	0,2	27 137
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	29 298
5223 Prodači v prodejnách	6,9	21 150
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	22 108
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	30 492
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	29 898
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	27 501
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	33 560
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	4,6	31 521

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
32 037	34 984	47 267	56 820	43 408	16,9	9,4	11,2	179,6
30 321	36 036	47 115	51 871	41 242	17,6	9,6	10,9	177,9
31 691	32 634	37 715	40 124	35 573	18,8	2,8	10,1	175,5
19 930	24 747	45 329	50 159	36 118	16,9	10,3	9,2	172,8
37 411	43 201	48 785	50 736	44 897	17,9	16,9	8,7	171,8
19 868	25 586	40 644	43 242	33 398	16,4	2,5	12,0	171,7
32 430	37 289	45 830	49 522	41 891	21,1	15,6	8,6	172,2
41 331	43 200	53 287	73 582	51 033	22,1	20,3	7,9	174,4
26 458	30 813	46 901	60 470	41 729	20,2	0,6	12,2	174,6
22 768	27 009	38 137	45 979	33 702	20,6	0,5	11,4	171,8
28 525	33 938	47 338	61 196	43 734	22,7	0,7	11,9	171,3
18 657	25 216	52 478	74 636	42 423	34,5	1,6	10,8	171,8
25 799	27 591	40 616	52 491	36 057	24,0	0,8	11,5	172,5
25 330	28 221	39 662	50 269	35 737	22,2	2,5	13,5	172,5
22 649	26 479	37 460	44 791	33 901	22,5	1,6	12,1	173,3
25 935	31 119	46 964	55 727	41 220	24,5	2,1	11,8	173,6
22 087	24 865	40 871	56 829	35 772	20,3	1,5	13,6	172,5
18 343	22 513	29 433	34 241	27 180	4,4	2,0	11,7	173,3
28 591	30 368	36 879	40 062	34 197	17,4	2,2	12,5	175,2
20 629	23 417	44 357	56 012	35 710	17,9	1,9	10,4	177,1
16 245	17 535	26 815	32 567	23 627	10,8	0,3	11,4	173,8
19 757	22 566	31 997	37 269	27 472	14,2	0,3	13,0	172,9
24 317	25 829	29 455	31 761	27 776	14,1	1,4	11,3	165,8
20 463	20 995	26 753	38 145	26 167	17,0	1,8	22,1	164,7
23 726	24 704	27 819	29 642	26 507	5,3	7,1	14,1	174,8
15 447	20 985	30 945	36 646	26 439	15,0	0,7	12,5	173,4
21 304	24 007	34 043	41 046	29 754	23,9	1,8	14,1	174,0
21 366	22 962	40 043	48 895	33 696	17,7	2,9	13,8	170,2
26 387	31 453	44 306	47 913	38 799	12,7	5,6	10,8	172,6
21 919	22 693	25 689	27 491	24 347	12,2	1,4	10,6	165,9
28 269	33 043	48 167	70 453	42 362	27,2	5,2	14,5	172,5
14 931	17 190	26 080	30 162	22 017	7,4	2,4	21,5	177,1
16 676	17 907	21 684	26 109	20 266	4,0	2,3	27,4	173,3
16 506	16 506	24 552	27 155	20 305	16,2	0,8	13,6	171,8
14 958	14 958	34 599	41 328	25 180	6,6	0,9	33,5	174,7
21 107	21 107	34 447	39 098	29 261	14,1	1,1	14,5	176,3
21 939	24 782	37 874	49 779	33 209	16,8	3,8	12,0	176,5
17 061	19 030	25 639	31 362	23 017	11,3	3,0	15,0	173,2
18 416	19 517	25 795	31 317	23 402	7,8	5,6	12,5	171,9
25 205	27 720	32 616	35 350	30 443	17,4	9,4	10,6	170,9
24 773	26 915	32 058	34 868	29 851	18,5	4,8	11,0	175,2
21 333	22 446	32 208	37 108	28 081	18,4	9,0	9,8	172,5
27 523	29 845	41 664	55 079	37 399	15,4	14,4	12,5	175,0
23 333	26 602	37 932	47 743	33 872	16,4	5,2	15,8	176,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,6	30 280
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	23 782
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	33 335
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	42 496
7412 Elektromechanici	1,5	38 045
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	39 234
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1,2	24 409
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	29 210
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	38 838
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	32 335
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,7	32 888
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,6	34 794
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,3	46 077
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	29 522
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	32 136
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	30 585
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	27 328
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	46 084
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	34 458
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	25 999
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,1	25 246
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	29 692
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,3	28 472
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	18 757
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	25 519
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	25 287
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	36 398

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 402	26 247	35 890	44 170	31 722	16,7	5,7	15,0	174,0
17 861	19 184	30 848	36 188	25 819	11,3	1,6	11,1	176,3
24 799	27 992	40 699	46 192	35 010	21,3	6,3	14,1	174,6
31 641	36 443	52 940	56 071	43 768	20,1	9,6	16,5	171,8
24 993	28 099	45 415	54 928	38 582	18,9	6,3	15,6	174,2
29 361	33 325	48 259	51 617	39 968	24,1	9,0	13,6	181,0
14 610	19 819	28 869	33 394	24 440	15,1	2,8	14,4	169,1
20 853	24 674	33 350	36 676	29 225	18,4	7,0	15,4	171,8
34 665	35 998	42 539	45 652	39 443	19,5	4,5	12,2	190,2
22 065	27 309	37 344	41 776	32 406	16,3	10,1	14,6	176,8
24 875	27 744	38 493	43 974	33 694	22,6	6,1	13,1	174,8
23 814	28 881	40 289	46 577	34 872	14,0	16,1	19,7	169,0
30 409	39 557	50 844	56 537	44 970	17,7	12,2	20,9	174,2
21 360	25 291	34 432	38 700	29 907	17,6	6,9	11,1	177,6
24 192	29 030	36 444	45 169	33 823	22,4	5,1	13,2	170,2
22 665	26 254	35 829	41 548	31 582	16,7	4,5	14,2	177,1
21 109	24 447	30 780	37 784	28 267	24,0	3,8	14,0	172,9
36 922	41 460	48 736	51 489	44 978	10,6	15,6	13,9	165,6
29 368	31 024	38 049	45 116	35 475	12,0	13,7	13,7	167,2
15 104	21 976	30 215	36 638	26 582	14,7	4,1	9,1	178,9
18 004	22 146	30 822	38 040	26 948	13,5	2,6	12,4	180,1
18 377	22 369	33 765	36 491	28 282	20,7	8,3	15,4	170,1
19 617	24 064	32 612	36 810	28 754	20,3	3,4	13,5	176,0
15 298	16 491	21 736	25 557	19 753	13,7	2,0	14,4	172,2
17 009	20 244	30 403	36 202	26 148	20,7	4,4	13,6	174,1
18 292	19 881	29 331	35 622	26 264	15,5	3,5	13,4	174,8
23 144	27 297	37 424	38 175	33 321	21,9	5,7	14,8	169,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 135,4 hod/měs

z toho přesčas 3,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 96,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,5 hod/měs

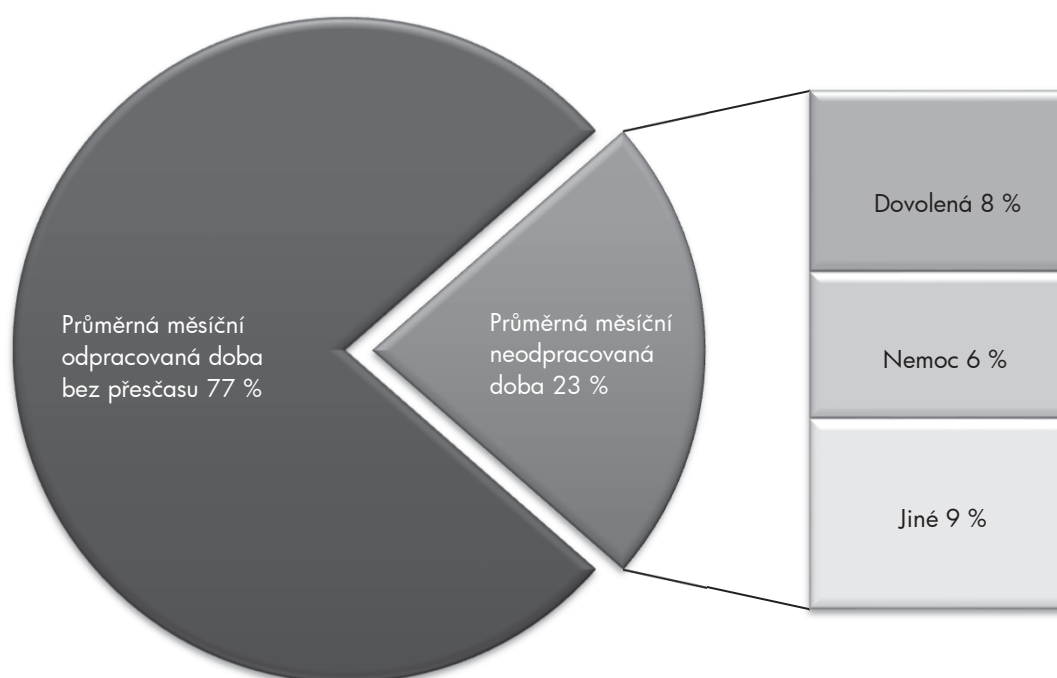
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 39,2 hod/měs

z toho dovolená 13,7 hod/měs

z toho nemoc 11,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	148,3	0,3	24,7	14,7	2,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	144,3	0,1	27,9	15,2	1,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	136,9	0,6	33,7	15,6	5,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	142,5	0,6	28,7	15,6	1,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	146,8	0,6	26,6	15,1	1,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	139,1	0,1	29,7	15,7	2,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	140,9	0,7	30,4	15,7	4,3
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,2	146,3	0,5	26,6	14,1	3,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	146,4	1,2	26,1	14,6	2,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	144,3	0,2	28,4	13,6	4,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	150,5	6,7	30,2	15,5	5,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	143,9	0,1	30,6	17,9	3,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	142,7	4,0	31,7	12,3	9,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	143,0	5,1	36,2	18,0	7,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,5	0,4	26,9	14,8	4,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	136,1	1,0	35,1	15,5	4,4
2144 Strojní inženýři	1,0	134,4	1,6	36,8	15,7	3,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	139,4	0,7	29,9	16,1	4,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	142,0	0,7	30,6	16,3	3,4
2212 Lékaři specialisté	0,8	151,1	9,8	32,8	15,2	5,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	140,7	5,8	33,2	14,2	10,8
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	144,6	10,5	32,3	16,4	8,7
2262 Farmaceuti	0,2	146,8	2,4	31,4	14,9	6,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	136,6	0,5	35,8	14,4	2,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	143,0	0,2	31,4	16,4	7,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	146,8	0,2	26,4	15,0	3,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	135,9	0,7	36,1	14,6	6,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	140,6	0,0	31,6	14,7	3,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	142,3	0,3	29,2	15,1	2,3
2511 Systémoví analytici	0,2	138,7	0,5	28,4	15,4	1,3
2512 Vývojáři softwaru	0,9	153,0	0,1	24,3	14,2	1,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	142,3	0,4	31,1	16,1	1,3
2521 Návrháři a správci databází	0,0	144,5	0,4	28,4	17,5	1,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,5	151,6	0,3	30,4	12,9	1,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	144,7	0,8	27,9	15,5	1,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	142,3	1,0	33,1	16,9	5,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	138,1	0,0	36,5	17,0	1,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	134,5	1,4	36,4	16,3	6,2
3112 Stavební technici	2,0	148,9	0,5	25,2	13,4	4,6
3115 Strojírenští technici	3,2	135,1	2,5	37,6	14,5	7,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	136,6	1,5	33,1	15,6	5,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	135,4	3,4	36,9	14,8	7,3
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	146,6	0,3	26,7	14,3	5,6
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	139,7	0,9	26,6	18,4	4,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	142,3	7,0	37,0	18,7	6,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	139,6	6,6	37,9	18,0	9,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	136,8	0,8	39,2	15,7	13,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	140,0	3,0	32,9	14,2	9,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	139,2	5,9	32,5	13,5	9,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	119,6	1,0	52,0	13,5	15,2
3256 Praktické sestry	0,2	139,7	6,2	32,4	13,4	13,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	149,5	9,9	24,6	13,2	6,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	138,8	0,0	35,9	16,9	7,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	139,5	0,5	32,4	13,3	5,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	133,3	0,0	38,0	16,7	10,4
3322 Obchodní zástupci	3,0	139,7	0,2	31,8	12,6	5,2
3323 Nákupčí	1,0	143,3	0,5	30,6	14,7	3,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	136,2	1,3	36,3	14,3	8,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	137,4	0,8	35,7	14,2	5,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	140,9	2,3	32,5	14,2	7,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	137,8	0,4	34,8	14,7	4,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	131,2	0,9	42,0	14,7	12,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	131,7	0,7	43,5	16,9	12,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	153,8	2,3	23,4	13,4	2,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	138,4	0,6	37,8	12,9	10,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	133,9	0,3	38,9	15,7	7,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	132,0	0,5	35,1	14,6	11,2
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	116,6	1,1	48,3	14,8	11,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	140,2	2,9	37,6	16,0	10,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	141,3	0,7	32,7	12,9	4,1
4321 Úředníci ve skladech	1,5	135,6	2,3	38,3	14,2	7,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	136,6	1,2	33,6	13,0	8,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	142,6	3,8	29,9	13,3	4,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	130,2	2,7	36,2	14,6	12,8
4416 Personální referenti	0,1	130,8	0,5	41,8	16,5	9,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,9	117,1	1,6	60,5	10,7	15,5
5131 Čišníci a servírky	1,3	98,9	0,7	74,5	9,3	26,1
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	125,4	0,3	46,3	12,1	20,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,9	103,4	0,3	71,5	6,5	8,3
5153 Správci objektů	0,2	134,8	1,8	40,9	14,5	5,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	146,1	4,4	31,4	13,6	7,4
5223 Prodavači v prodejnách	7,5	133,4	2,0	41,5	12,3	11,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	136,6	2,4	36,0	13,2	12,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	130,0	2,9	40,8	15,0	17,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	132,9	2,3	42,3	15,7	13,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	132,5	3,3	39,7	14,1	15,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	147,7	9,5	26,8	16,3	7,6
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	5,0	135,3	5,0	40,9	14,4	10,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,1	134,5	5,5	39,1	14,2	12,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,4	139,7	1,9	36,4	13,6	10,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	133,6	5,3	40,6	14,0	12,8
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	139,8	7,7	31,8	15,9	4,7
7412 Elektromechanici	1,6	135,9	5,2	38,0	14,5	9,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	140,1	10,7	40,1	15,5	13,7
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1,3	131,0	2,3	38,3	13,7	13,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	121,3	5,7	49,6	12,9	21,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	153,2	17,1	36,0	17,8	9,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	132,5	6,9	43,3	13,3	14,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,8	131,7	6,6	43,9	12,2	18,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,9	114,8	2,8	53,7	14,4	17,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,7	125,3	8,8	48,0	14,2	15,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	140,6	7,7	36,1	12,7	15,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	124,7	5,6	44,8	14,2	16,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	131,8	7,7	43,9	12,0	18,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	129,4	3,6	42,9	13,4	17,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	133,2	6,7	32,0	14,6	8,0
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	132,0	7,1	34,5	15,2	12,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	151,4	4,9	28,6	12,1	8,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,4	145,2	5,7	34,5	13,2	9,7
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízen	0,1	124,7	1,3	45,2	13,2	12,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,7	138,2	5,5	37,4	13,7	10,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,3	125,8	1,4	47,0	13,1	15,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,7	122,6	4,4	50,9	12,5	23,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	139,1	4,4	35,8	14,1	9,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	132,6	2,9	36,8	16,8	10,9

Základní informace o hodinovém výděлку

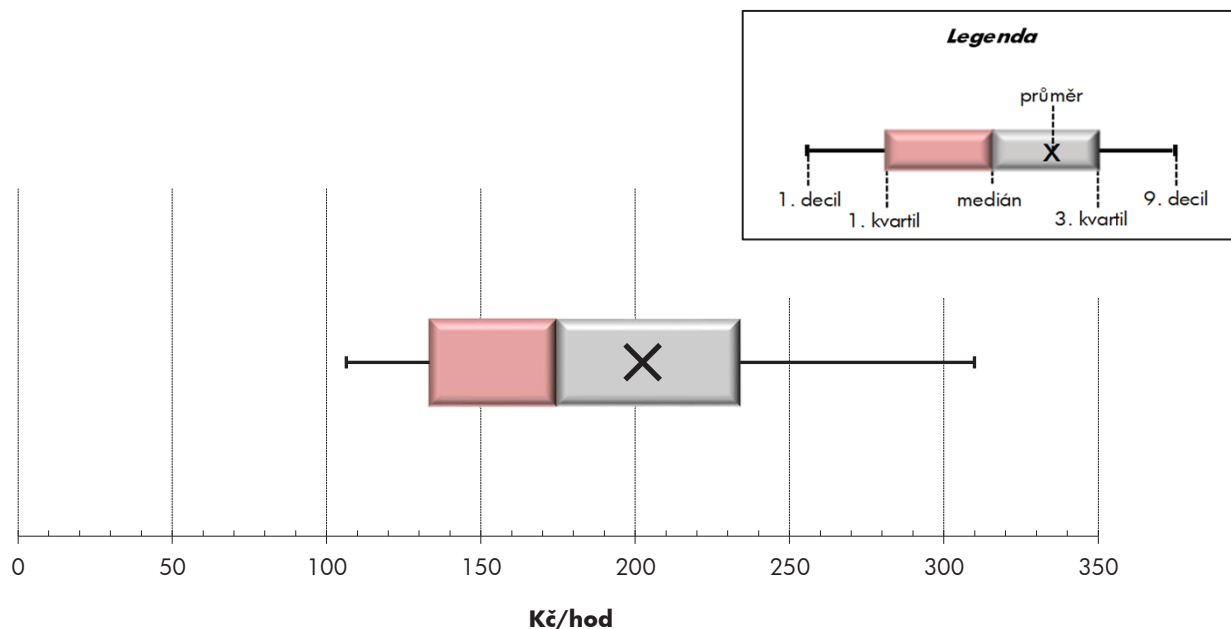
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	174,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2019	105,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	106,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	133,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	174,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	233,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	309,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	202,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	159,8	174,6	106,4	309,9	202,4
do 20 let	0,7	129,1	90,3	175,7	133,9
20 - 29 let	23,5	167,6	106,8	274,5	180,6
30 - 39 let	34,7	187,0	105,0	338,9	211,1
40 - 49 let	51,7	178,3	107,6	331,5	212,2
50 - 59 let	38,1	170,9	106,4	296,4	197,8
60 a více let	11,1	168,2	107,0	296,9	196,7
MUŽI	97,2	190,6	109,8	340,4	220,9
do 20 let	0,6	127,3	87,1	168,7	130,8
20 - 29 let	15,4	177,3	110,0	285,3	189,3
30 - 39 let	23,7	202,5	106,4	357,1	224,7
40 - 49 let	29,3	202,4	113,9	400,5	241,3
50 - 59 let	20,9	184,3	112,2	328,6	219,0
60 a více let	7,3	173,1	107,7	310,9	205,4
ŽENY	62,6	153,8	103,6	260,8	173,9
do 20 let	0,1	131,9	105,0	209,5	145,9
20 - 29 let	8,1	147,2	102,7	244,7	164,1
30 - 39 let	11,0	162,8	102,0	274,4	181,7
40 - 49 let	22,4	153,8	103,9	263,3	174,2
50 - 59 let	17,2	154,6	104,2	253,0	172,0
60 a více let	3,8	149,1	106,4	290,0	179,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	399,5	241,0	1 298,4	637,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	403,9	226,9	842,2	511,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	383,9	159,9	872,5	486,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	379,3	158,5	690,5	440,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	375,2	200,9	754,7	428,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	515,3	298,6	825,4	548,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	355,7	221,8	602,4	413,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtí	0,2	270,7	99,6	462,1	279,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	281,8	171,6	630,5	429,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	406,8	267,0	842,2	509,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	643,3	307,0	1 412,4	734,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	383,5	255,9	692,5	422,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	169,3	112,9	426,0	216,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	256,4	206,2	318,0	259,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	273,0	207,9	426,4	287,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	257,2	173,7	392,0	277,2
2144 Strojní inženýři	0,9	282,2	202,3	441,0	310,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	331,1	205,2	479,6	350,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	258,4	174,0	376,9	269,7
2212 Lékaři specialisté	0,7	431,2	262,7	661,6	452,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	282,8	211,3	390,1	292,8
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	277,9	192,8	313,0	270,6
2262 Farmaceuti	0,2	305,1	233,7	378,1	310,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	286,4	172,0	462,2	295,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	199,9	143,7	499,8	269,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	214,9	175,8	430,1	275,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	260,1	188,4	401,2	285,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	238,1	126,6	374,2	267,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	285,3	180,8	527,6	334,3
2511 Systémoví analytici	0,2	331,3	210,0	571,6	356,6
2512 Vývojáři softwaru	1,0	299,5	185,6	536,6	327,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	483,2	195,6	745,9	460,5
2521 Návrháři a správci databází	0,0	517,1	202,3	729,1	489,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,5	237,2	88,8	382,6	253,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	297,5	166,8	616,2	346,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	255,8	160,7	378,2	269,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	137,3	109,9	174,8	138,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	219,9	129,6	356,4	243,4
3112 Stavební technici	1,9	201,5	97,1	394,6	236,1
3115 Strojírenští technici	3,1	216,8	150,3	315,0	227,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	250,5	151,5	383,8	267,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	234,2	144,6	361,2	244,2
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	265,8	241,2	294,6	267,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	229,7	182,2	291,9	235,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	217,2	167,6	276,8	222,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	195,9	179,2	228,9	200,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	203,1	113,1	329,4	218,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	270,6	211,7	310,9	263,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	179,0	139,7	234,7	187,7
3256 Praktické sestry	0,2	258,2	186,3	340,8	262,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	264,0	213,4	461,2	304,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	216,3	151,1	352,3	238,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	190,7	135,5	291,0	210,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	237,7	142,8	405,7	268,4
3322 Obchodní zástupci	2,9	208,2	107,6	447,8	254,0
3323 Nákupčí	1,0	196,1	147,4	306,2	215,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	193,0	147,5	290,7	211,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	187,6	127,2	272,7	199,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	224,3	154,3	425,8	253,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	196,4	131,7	302,9	212,3
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	141,7	113,5	194,3	155,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	188,9	152,6	265,8	199,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	171,6	100,0	350,0	194,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,8	127,0	93,3	199,8	142,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	157,5	105,9	223,4	166,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,4	148,2	122,1	177,8	149,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	121,0	103,9	222,4	140,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	149,7	132,4	175,6	153,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,2	155,7	100,0	221,9	160,3
4321 Úředníci ve skladech	1,3	171,0	122,1	247,7	182,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	191,4	115,6	290,5	199,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	227,1	146,1	301,6	232,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	133,5	108,3	167,2	136,1
4416 Personální referenti	0,2	183,8	138,6	319,7	217,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	113,0	88,0	169,0	119,7
5131 Čišníci a servírky	1,2	102,8	90,4	140,1	109,2
5153 Správci objektů	0,2	150,4	114,7	285,8	177,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	167,7	124,2	278,3	188,9
5223 Prodavači v prodejnách	7,0	121,7	96,2	173,3	129,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	127,8	103,9	183,4	135,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	186,6	137,6	245,2	191,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,4	142,4	120,5	207,7	155,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	162,1	118,1	270,4	176,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	199,1	151,1	294,3	209,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,8	174,2	133,1	261,3	189,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,4	181,4	133,8	257,6	189,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,0	139,5	118,7	215,2	155,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	201,2	143,0	273,6	206,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	220,0	180,7	307,2	235,7
7412 Elektromechanici	1,5	204,2	134,5	307,6	210,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	217,4	159,1	287,5	220,1
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1,5	130,1	87,3	198,1	136,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	184,3	125,6	231,5	179,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	206,4	178,9	258,2	216,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	184,7	133,9	238,6	187,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	210,0	152,1	280,1	215,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,6	209,4	136,8	282,2	207,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,2	256,4	176,4	302,1	249,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	162,0	117,0	210,7	163,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	188,9	136,6	230,1	187,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	186,8	147,4	239,7	191,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,2	165,9	120,1	214,9	167,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	288,3	189,1	319,3	274,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	217,5	179,6	260,5	220,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,8	143,9	103,9	206,9	152,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	179,1	118,4	214,3	172,3
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	4,2	165,4	115,9	219,9	169,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	107,4	88,5	151,1	114,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	151,7	95,4	207,8	154,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	146,4	104,3	228,3	156,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	233,1	133,6	252,3	217,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2020 zahrnuje 8 171 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 171	429	478
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	61 tis.	23 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2020 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	9	6
B	Těžba a dobývání	1	1
C	Zpracovatelský průmysl	159	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	6
F	Stavebnictví	35	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	76	135
H	Doprava a skladování	15	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	13
J	Informační a komunikační činnosti	14	30
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	7	45
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	26	33
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	25	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	8
S	Ostatní činnosti	11	22

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.