



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 27 002 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 111,1 %

Diferenciace

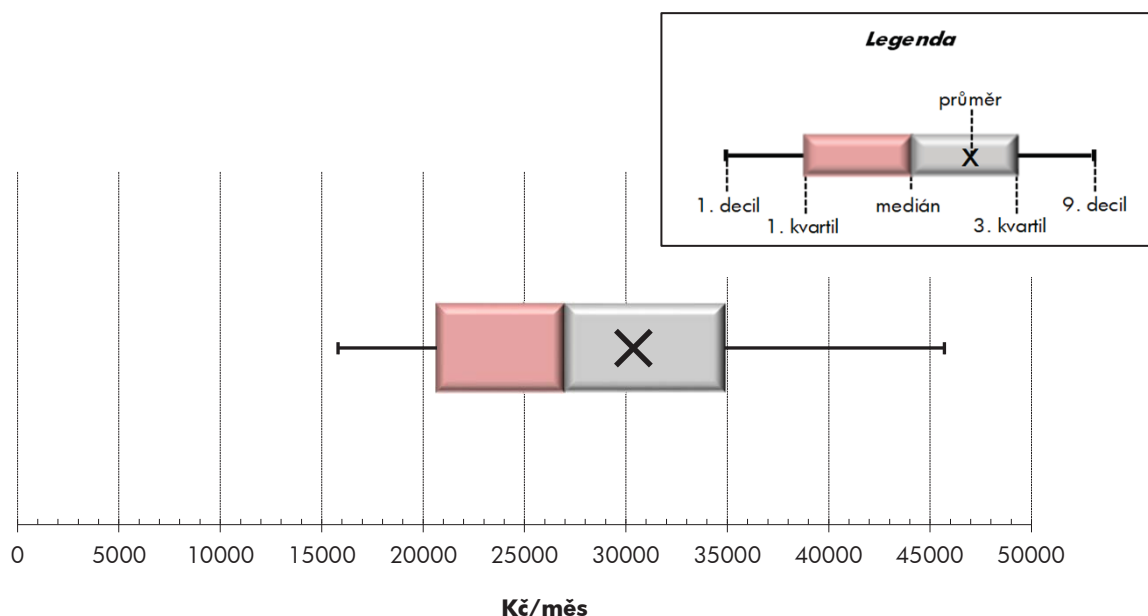
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 798 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 682 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 002 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 870 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	45 692 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 30 368 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,6 %
Příplatky	4,0 %
Náhrady	11,0 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 167,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

				Zlínský kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců		hrubá měsíční mzda		
			medián	meziroční index	
	tis. osob		Kč/měs	%	
CELKEM - mzdová sféra	167,3		27 002	111,1	
do 20 let	0,5		21 242	105,1	
20 - 29 let	25,0		26 022	109,7	
30 - 39 let	35,4		28 250	112,7	
40 - 49 let	52,4		27 666	112,9	
50 - 59 let	41,8		26 363	110,9	
60 a více let	12,2		26 470	105,7	
MUŽI	97,5		29 968	111,1	
do 20 let	0,3		21 701	104,9	
20 - 29 let	15,7		28 206	110,5	
30 - 39 let	22,3		31 485	111,0	
40 - 49 let	28,3		31 193	112,0	
50 - 59 let	21,8		29 196	109,2	
60 a více let	9,0		28 337	111,3	
ŽENY	69,8		23 065	110,0	
do 20 let	0,2		20 531	112,5	
20 - 29 let	9,3		22 634	108,2	
30 - 39 let	13,0		23 655	112,6	
40 - 49 let	24,1		23 513	111,9	
50 - 59 let	20,0		22 591	108,4	
60 a více let	3,2		22 293	96,9	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

				Zlínský kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců		hrubá měsíční mzda		
			medián	meziroční index	
	tis. osob		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	7,6	20 591	102,0	
Střední bez maturity	D,E,H,J	65,5	25 439	112,8	
Střední s maturitou	K-M	60,1	27 226	108,8	
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,5	28 117	108,6	
Vysokoškolské	T,V	21,9	39 185	113,1	
Neuvedeno		5,5	23 647	98,1	
CELKEM - mzdová sféra		167,3	27 002	111,1	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 798	20 682	34 870	45 692	30 368	18,6	4,0	11,0	174,5
13 374	18 820	24 101	27 073	21 297	12,9	5,8	9,2	168,9
15 746	21 004	32 229	39 681	27 424	17,0	4,9	10,7	174,9
15 398	21 107	36 687	49 360	31 400	18,9	4,0	11,2	174,0
15 759	20 595	36 217	48 123	31 455	19,3	4,0	11,1	174,6
15 742	20 128	33 745	44 843	29 727	18,5	3,8	11,0	174,3
17 737	21 266	34 425	46 266	31 301	18,5	2,8	10,8	174,8
17 766	23 772	38 767	50 437	33 835	19,9	4,0	11,1	175,3
10 673	18 820	24 646	27 151	21 553	14,6	5,6	10,0	165,8
19 712	23 276	34 662	41 499	29 751	18,2	4,9	11,0	176,0
16 166	23 885	40 626	53 464	34 688	20,4	4,2	11,1	174,7
16 642	24 893	41 091	54 045	35 996	20,6	4,0	11,2	175,4
16 964	23 648	37 647	50 366	33 617	19,7	3,8	10,9	175,1
18 352	22 591	36 870	49 107	33 007	19,7	2,8	10,9	175,7
15 165	18 420	29 377	36 928	25 524	16,2	3,9	10,9	173,3
15 478	18 975	23 257	25 144	20 793	9,6	6,2	7,7	174,9
14 911	17 897	27 035	33 059	23 520	14,4	4,7	10,2	173,2
15 104	19 133	29 444	36 884	25 760	15,4	3,5	11,3	172,7
15 225	18 620	30 866	38 175	26 113	17,1	3,9	10,8	173,7
15 292	18 268	28 774	37 361	25 485	16,8	3,8	11,1	173,5
15 927	19 701	30 741	38 062	26 470	14,3	2,7	10,5	172,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 003	15 759	26 509	33 238	22 089	14,6	6,1	11,0	173,4
15 878	19 707	31 755	39 125	26 702	18,2	5,7	11,9	176,0
16 558	21 194	34 795	43 701	29 789	19,0	3,9	10,7	173,9
19 328	23 469	36 099	46 526	31 399	17,9	3,0	10,5	172,6
21 374	29 004	56 202	79 214	47 011	20,0	1,4	10,3	172,1
12 551	14 721	28 809	36 870	24 233	14,5	1,8	9,1	174,9
15 798	20 682	34 870	45 692	30 368	18,6	4,0	11,0	174,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	98,0	24 862
T	Nemanuální pracovníci	69,3	31 235
1	Řídící pracovníci	6,1	47 866
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	79 999
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	59 030
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	44 408
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	27 129
2	Specialisté	14,9	40 302
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,6	*
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	38 062
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,6	41 090
25	Specialisté v oblasti ICT	2,3	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,2	31 111
3	Techničtí a odborní pracovníci	33,5	30 943
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,9	33 082
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,2	26 955
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,2	30 001
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	*
35	Technici v oblasti ICT	1,3	*
4	Úředníci	12,1	22 715
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,4	20 043
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,9	23 134
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,9	24 453
44	Ostatní úředníci	0,8	20 471
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,6	20 156
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,3	18 632
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,6	19 857
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 301	19 317	30 993	37 883	25 949	17,0	6,1	11,8	175,9
18 067	23 649	41 811	59 334	36 621	20,2	1,9	10,2	172,5
21 606	34 649	73 828	118 587	62 952	23,5	1,0	9,5	172,4
30 564	53 998	130 559	199 333	116 379	27,3	0,2	8,3	171,9
33 856	40 330	95 050	140 761	74 475	22,3	1,0	9,5	171,1
30 556	37 871	70 960	101 763	59 287	25,6	1,0	9,6	172,8
16 992	20 266	36 093	68 921	33 520	13,8	1,7	10,2	174,1
23 907	30 969	54 615	73 668	45 698	17,8	1,7	10,8	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 205	31 334	52 573	73 712	45 482	16,9	5,6	9,5	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 579	32 401	54 523	74 000	46 918	24,5	1,1	10,1	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 868	21 697	37 431	58 944	32 771	17,1	0,5	9,4	180,3
19 871	25 134	38 890	49 295	33 414	22,3	2,2	10,1	172,6
22 223	27 682	41 586	52 431	35 600	22,0	2,7	10,5	172,6
18 203	21 955	31 912	35 924	26 862	13,0	6,2	10,1	173,0
19 350	24 485	38 012	50 196	33 386	24,7	0,7	9,9	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 819	17 387	27 175	33 854	23 513	15,3	2,0	10,0	171,4
12 289	14 597	25 685	30 294	21 060	11,8	0,5	9,7	171,0
14 918	19 702	26 337	31 466	23 833	14,2	3,9	9,5	170,3
15 089	19 966	30 096	36 383	25 665	18,0	2,6	10,4	172,9
18 347	19 135	24 074	33 228	23 124	16,7	1,2	10,2	167,5
14 593	16 603	24 252	29 471	21 385	10,3	4,2	9,3	174,3
13 298	15 261	23 652	29 857	20 467	8,2	3,5	8,7	173,2
15 225	17 121	24 360	30 163	21 785	11,2	3,5	9,3	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,4	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,2	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*	
7 Řemeslníci a opraváři	35,2	27 162	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,0	26 027	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	18,4	29 066	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,2	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,9	31 112	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	7,7	21 959	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	36,8	26 558	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,4	28 667	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,0	24 205	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	11,4	25 703	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,7	18 063	
91 Uklízeči a pomocníci	2,5	15 878	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,9	20 419	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,8	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	22 035	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	167,3	27 002	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 245	21 985	33 031	38 997	28 052	18,1	4,7	12,5	176,9
13 424	19 972	30 872	36 839	25 826	16,7	2,2	11,6	180,1
20 190	24 356	33 989	39 569	29 780	17,4	5,4	12,9	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 139	25 344	39 787	46 649	32 617	18,0	5,8	11,3	177,5
14 159	17 304	26 945	31 554	22 539	20,6	3,1	12,8	175,5
17 037	21 354	32 777	40 594	27 786	18,5	8,4	12,2	176,2
19 149	22 884	37 056	43 710	30 315	19,5	11,2	13,4	173,3
16 493	19 815	30 401	37 408	25 710	13,9	7,1	11,8	177,3
15 276	19 505	30 584	35 288	25 774	20,5	4,7	10,5	179,6
12 825	14 897	23 114	28 409	19 721	15,5	3,8	11,1	173,6
12 481	13 752	19 415	22 087	16 986	10,5	2,5	10,0	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 830	15 783	24 997	30 571	21 300	17,9	4,4	11,6	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 866	16 649	25 746	32 578	21 973	17,5	3,7	12,9	174,4
15 798	20 682	34 870	45 692	30 368	18,6	4,0	11,0	174,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,3	79 999
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	59 158
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	67 582
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	69 936
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	52 490
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	61 528
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	58 929
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	39 884
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	74 868
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	59 968
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	26 286
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	38 189
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	43 689
2144 Strojní inženýři	1,0	43 416
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	47 246
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	41 929
2212 Lékaři specialisté	1,0	62 886
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	35 987
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	37 175
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	41 211
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	37 178
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	43 324
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	44 938
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	43 342
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	48 337
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	39 604
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	43 177
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	30 836
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	21 221
3112 Stavební technici	2,2	32 281
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	37 674
3115 Strojírenští technici	3,2	32 574
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	36 602
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	30 943
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,0	37 505
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	34 524
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	33 263
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	30 786
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	29 063
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	32 827
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	26 859
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	37 146
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	33 770
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	30 236

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 564	58 608	130 559	199 333	117 504	27,4	0,2	8,2	171,9
28 061	42 989	100 298	122 439	75 210	17,5	1,7	8,4	171,4
25 309	46 584	102 903	165 927	84 882	21,6	0,5	11,4	170,1
34 507	46 404	93 570	145 563	75 217	25,6	1,2	10,5	171,7
33 856	36 701	86 520	140 786	70 581	24,3	1,1	9,2	171,8
31 725	42 461	89 532	134 871	79 312	28,1	0,3	10,7	168,4
34 292	42 929	73 828	101 763	65 538	25,3	0,4	9,3	171,7
14 990	31 160	67 727	89 066	51 552	26,6	0,8	10,4	171,5
36 241	43 119	115 305	153 097	86 857	22,8	5,7	9,3	179,5
43 921	55 899	74 399	112 074	70 402	23,8	1,5	10,3	172,8
18 031	20 827	36 093	68 921	33 527	13,9	2,1	10,7	174,1
28 262	33 025	43 927	47 204	38 909	10,6	3,2	10,9	177,9
29 635	36 170	48 910	59 235	44 808	23,1	1,2	11,3	170,2
30 189	37 904	55 509	71 208	48 532	21,3	2,1	11,0	171,1
32 384	38 366	58 205	73 696	50 875	20,4	1,2	11,9	166,7
28 458	33 049	51 537	75 710	46 329	25,6	1,0	11,8	172,5
27 851	40 611	76 320	101 943	62 676	17,6	5,5	9,5	174,7
29 556	33 011	39 194	42 072	36 094	12,2	11,8	10,3	172,3
30 572	33 282	38 973	41 743	36 446	10,5	14,2	9,8	177,5
24 521	33 569	51 283	59 199	43 379	20,7	1,5	10,6	171,4
27 032	31 057	45 884	85 416	48 681	32,2	0,3	9,6	173,8
27 111	32 704	53 880	77 650	46 862	18,4	0,6	10,7	171,9
19 322	28 064	64 491	80 869	51 047	29,1	0,3	10,9	170,0
30 686	34 800	50 481	59 725	45 085	15,5	1,0	10,9	168,7
31 156	37 085	63 645	81 200	52 946	30,8	0,3	10,8	171,8
27 514	32 332	47 860	61 104	43 408	23,3	0,9	11,0	171,6
19 988	34 499	58 944	72 775	48 635	23,7	0,2	9,1	171,9
25 334	29 172	35 353	42 124	32 649	19,5	2,5	11,0	174,1
16 203	18 517	23 368	25 756	21 413	19,0	0,4	9,8	174,0
20 369	27 535	41 809	59 445	36 225	28,5	1,2	8,2	174,1
25 113	27 165	45 138	55 199	38 533	18,8	2,4	10,7	170,7
22 558	26 899	40 593	48 182	34 453	22,2	2,3	11,5	171,7
27 670	30 987	45 870	54 413	39 165	19,8	3,5	11,8	172,4
23 451	28 059	39 151	53 412	35 652	21,7	1,6	10,9	169,6
25 711	30 657	44 288	53 631	38 764	20,0	4,0	10,7	173,4
31 531	33 082	35 557	36 427	34 516	12,3	13,8	13,0	165,4
27 808	29 564	36 501	42 971	34 604	12,7	8,2	12,0	178,7
25 327	27 516	36 653	39 072	31 807	10,1	7,5	11,5	179,0
19 701	21 955	32 297	36 494	28 050	13,2	7,0	10,3	172,7
26 312	28 539	34 589	37 091	31 896	10,9	14,0	9,6	169,2
19 596	23 939	29 915	32 394	26 928	11,3	1,7	10,1	171,8
30 856	34 708	39 688	40 108	36 553	12,8	19,4	9,2	175,5
22 940	26 461	42 946	56 398	37 206	19,6	0,6	11,3	172,2
21 009	25 203	36 634	48 515	33 079	21,2	0,6	10,1	171,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	35 385
3322 Obchodní zástupci	2,2	35 084
3323 Nákupčí	1,3	29 707
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,7	26 975
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	31 605
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	28 032
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	23 005
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	19 427
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	24 441
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	21 728
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	21 649
4321 Úředníci ve skladech	1,3	24 131
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	27 254
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	34 704
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	19 979
4416 Personální referenti	0,1	32 580
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	23 885
5223 Prodavači v prodejnách	6,2	19 015
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	20 276
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	23 523
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	20 692
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	28 502
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	31 383
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	28 457
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,0	29 340
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,0	24 043
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,přmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	29 019
7412 Elektromechanici	2,3	31 962
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	31 781
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	35 295
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	22 917
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	26 137
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	29 227
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	30 264
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,6	32 004
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,4	40 549
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,2	19 325
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	29 611
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	23 564
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,6	25 655
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	22 120
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	41 981
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	30 522
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,8	22 621

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 460	30 318	41 830	57 386	39 582	22,0	0,6	11,5	170,9
19 883	27 457	45 492	62 323	38 877	33,4	0,6	9,0	172,6
24 457	27 243	37 157	41 839	32 659	30,8	0,6	9,5	172,5
16 449	22 685	33 511	41 438	29 286	22,3	0,6	10,1	172,0
22 897	26 536	40 690	50 437	34 899	21,0	1,9	10,7	173,0
16 416	23 923	39 567	49 737	32 035	21,1	0,7	9,6	172,8
18 820	19 983	27 425	38 133	25 945	7,3	1,3	10,1	173,3
12 289	13 819	24 511	29 317	20 079	10,6	0,4	9,5	172,1
22 067	23 013	26 285	28 045	24 896	19,5	2,2	10,0	165,2
19 683	20 155	22 278	24 856	22 124	3,6	5,2	11,5	174,3
13 882	16 738	27 175	31 715	23 029	14,7	0,2	9,7	172,5
16 403	20 054	29 377	34 840	25 246	21,8	2,3	10,7	173,2
21 008	24 282	33 209	40 564	30 194	19,2	3,0	11,7	169,9
20 039	25 568	37 178	41 891	31 967	11,9	7,4	11,0	170,5
18 088	18 972	21 277	23 466	20 398	14,3	1,5	10,0	165,9
24 260	26 649	37 533	48 270	33 868	24,0	0,9	10,4	170,2
18 996	19 394	34 861	43 710	28 237	14,3	2,7	9,5	175,6
14 916	16 292	22 786	27 737	20 410	10,0	3,2	9,6	173,9
15 455	16 723	23 568	28 139	20 821	10,6	6,9	10,7	170,8
20 196	21 406	25 674	27 561	23 733	12,8	8,2	10,3	170,3
17 233	18 823	23 165	24 932	20 988	10,0	8,6	10,0	172,2
24 852	26 647	35 883	48 942	32 582	16,0	13,5	12,0	174,0
22 368	28 427	33 444	36 261	31 078	19,7	6,3	12,2	167,0
20 287	23 758	33 540	41 799	30 036	18,2	5,4	13,1	176,7
20 034	24 448	34 795	39 569	29 828	16,4	5,8	12,9	177,4
14 023	15 291	32 381	35 208	24 867	13,1	2,7	12,5	174,5
22 235	25 426	33 909	39 029	30 114	17,7	6,1	12,0	176,1
19 066	24 966	41 519	46 649	32 786	19,8	5,1	11,7	177,6
26 087	28 631	35 637	44 182	33 427	19,0	8,5	12,2	177,9
27 070	29 725	40 104	53 968	37 165	13,8	5,1	12,0	177,0
18 379	19 709	25 825	31 113	23 700	30,2	5,0	13,4	175,8
19 111	22 076	28 473	31 616	25 675	19,0	7,5	13,5	170,2
18 158	22 028	34 828	39 701	28 991	23,4	9,0	12,3	175,7
22 324	24 760	36 830	39 999	30 735	22,7	6,4	12,1	177,6
24 280	27 681	39 301	47 514	34 119	17,6	19,9	13,7	170,1
27 226	34 776	44 390	48 741	39 361	20,2	13,3	15,6	172,6
16 914	17 698	21 585	24 888	20 174	14,8	4,8	12,1	179,4
24 911	26 479	33 750	38 369	30 066	14,3	13,7	11,5	171,2
17 595	21 890	26 805	30 042	24 135	19,6	8,8	11,6	174,2
21 369	23 205	29 935	35 405	27 198	19,6	6,8	13,5	173,4
15 953	17 271	29 481	38 347	24 416	11,4	10,3	11,9	172,2
30 348	38 396	45 003	47 787	41 096	12,1	15,0	11,5	167,1
23 723	26 220	35 569	39 584	31 142	12,1	13,5	12,1	168,9
14 700	15 759	31 758	35 693	24 199	20,7	4,5	10,4	181,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	26 707
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,7	25 422
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,4	15 780
9312 Figuranti, dělníci výkop. prací a dělníci výstavby inženýr. děl	0,1	32 461
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	21 325
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	21 335
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,0	31 342
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	22 744

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 352	22 505	31 006	35 192	27 381	27,4	5,9	12,6	174,0
17 639	20 204	29 119	32 654	25 354	20,2	3,4	11,2	176,4
12 425	13 752	18 631	21 581	16 718	11,1	2,5	10,2	172,7
26 004	28 208	36 127	42 367	33 338	29,7	3,4	11,1	181,6
12 564	15 882	26 510	33 419	22 110	20,7	5,9	11,6	172,3
16 835	18 142	25 056	28 344	22 123	16,3	2,8	11,8	175,1
20 267	28 113	33 756	34 632	29 848	24,5	5,9	13,3	172,9
14 279	15 249	28 100	30 622	22 274	13,0	4,6	13,1	174,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,1 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,6 hod/měs

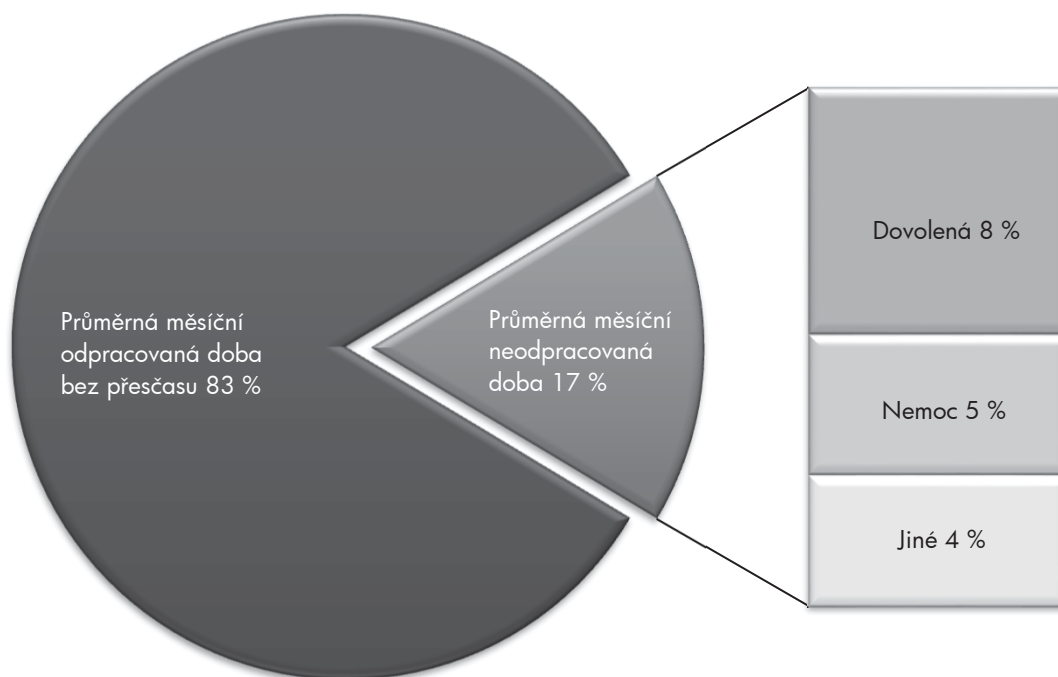
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,3 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 7,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	147,7	0,6	24,4	13,6	4,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	146,1	0,1	25,3	12,6	5,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,2	0,5	24,4	15,8	1,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	146,4	1,6	25,5	14,6	2,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	150,4	0,2	21,4	14,5	0,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,7	1,4	23,7	15,3	1,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	150,0	0,7	21,9	13,5	1,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	147,3	1,2	24,2	15,1	2,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	153,2	6,4	26,4	16,9	1,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,3	0,0	24,4	15,8	1,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	147,3	3,5	26,6	14,4	5,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	145,1	4,5	32,7	17,9	6,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	141,2	0,8	29,6	14,7	7,2
2144 Strojní inženýři	1,0	144,5	1,8	26,6	15,3	2,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	142,0	0,6	24,7	15,5	2,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	145,8	1,0	27,9	16,3	2,4
2212 Lékaři specialisté	1,0	149,2	7,2	25,7	16,2	1,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	143,3	5,2	29,4	16,3	6,9
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	147,4	8,3	29,8	15,9	6,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	142,9	0,8	28,6	14,3	6,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	146,0	0,3	27,8	15,7	5,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,8	0,2	26,3	16,1	2,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	145,8	0,3	24,4	16,0	1,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	143,3	0,6	26,9	15,2	1,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	148,3	0,0	23,5	15,3	1,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	146,6	0,3	25,1	15,6	0,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	147,2	0,1	24,8	12,4	1,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	146,1	0,2	28,0	16,6	2,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	148,7	0,0	25,3	16,5	1,3
3112 Stavební technici	2,2	151,4	0,4	22,7	12,1	4,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	148,4	2,3	22,3	14,2	2,1
3115 Strojírenští technici	3,3	145,4	1,9	26,2	15,0	3,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	144,7	3,7	27,6	15,8	3,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	141,0	1,8	28,7	13,6	6,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	147,6	4,4	25,9	14,6	4,3
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	141,3	1,2	24,2	18,3	2,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,8	6,8	33,8	19,0	6,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	144,4	7,9	34,3	18,9	6,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	143,8	2,5	29,1	15,9	7,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,2	3,9	26,0	14,9	5,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	139,1	1,7	32,8	15,6	7,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	151,5	11,9	23,5	14,8	5,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	142,0	0,1	30,4	16,2	5,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	146,8	0,4	24,8	14,2	2,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,2	0,0	30,7	16,7	5,5
3322 Obchodní zástupci	2,3	146,4	0,7	25,7	13,7	4,1
3323 Nákupčí	1,3	149,3	0,3	23,1	13,9	1,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,8	145,6	0,5	27,2	13,9	4,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	145,1	2,1	28,0	14,6	5,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	148,7	0,5	24,2	14,4	2,5
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	141,3	0,9	32,1	15,7	6,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	148,6	0,6	23,6	12,9	4,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	142,3	0,8	23,5	13,9	2,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	136,4	0,9	30,9	14,6	8,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	147,7	1,1	28,5	14,9	7,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	149,0	0,2	23,3	12,0	2,5
4321 Úředníci ve skladech	1,3	146,8	2,6	26,4	13,6	4,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	140,1	1,2	29,8	15,0	6,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	144,4	4,6	26,0	13,9	4,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	134,9	2,6	31,7	14,1	9,3
4416 Personální referenti	0,1	146,5	0,7	23,7	14,6	2,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	151,8	3,7	24,2	14,7	4,4
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	148,7	2,3	26,3	13,4	6,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	142,0	3,0	30,1	13,8	9,3
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	138,0	2,4	32,3	15,7	10,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	140,3	4,3	31,7	15,5	9,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	150,6	9,0	23,1	15,3	4,5
7126 Instalatěři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	139,5	3,5	27,4	15,7	4,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	143,5	6,4	33,3	13,8	9,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,4	144,3	8,5	32,5	14,7	10,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	142,0	4,5	32,2	13,8	9,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	144,1	6,7	31,6	14,3	9,3
7412 Elektromechanici	2,4	149,8	6,5	27,5	14,7	5,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	147,5	10,0	30,1	16,6	5,1
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	154,9	5,8	21,9	15,1	5,0
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,2	138,8	9,8	36,1	13,2	11,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	134,5	4,9	35,3	14,5	12,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	141,8	8,6	33,1	14,5	12,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	143,9	8,4	32,9	13,8	11,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,7	132,5	6,2	36,9	15,6	12,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,7	138,7	8,7	33,3	15,4	10,0
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,2	140,1	8,5	38,3	11,9	17,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	142,6	5,4	28,3	15,8	8,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	128,6	5,1	44,8	12,0	19,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,7	134,3	7,9	38,2	15,1	17,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,2	137,5	4,4	34,3	14,1	12,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	141,7	9,3	25,1	13,7	5,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	138,9	8,6	29,3	14,7	9,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,0	151,9	7,9	29,2	11,9	8,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	142,3	5,1	31,3	14,2	9,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,9	146,4	6,0	29,7	13,6	7,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	141,4	2,5	31,9	13,2	10,9
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	149,8	9,1	31,2	14,8	10,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	140,6	4,5	31,4	12,6	11,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	145,9	4,3	29,2	13,8	7,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	143,2	8,1	29,3	16,6	4,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	136,4	3,6	37,8	15,6	14,5

Základní informace o hodinovém výdělku

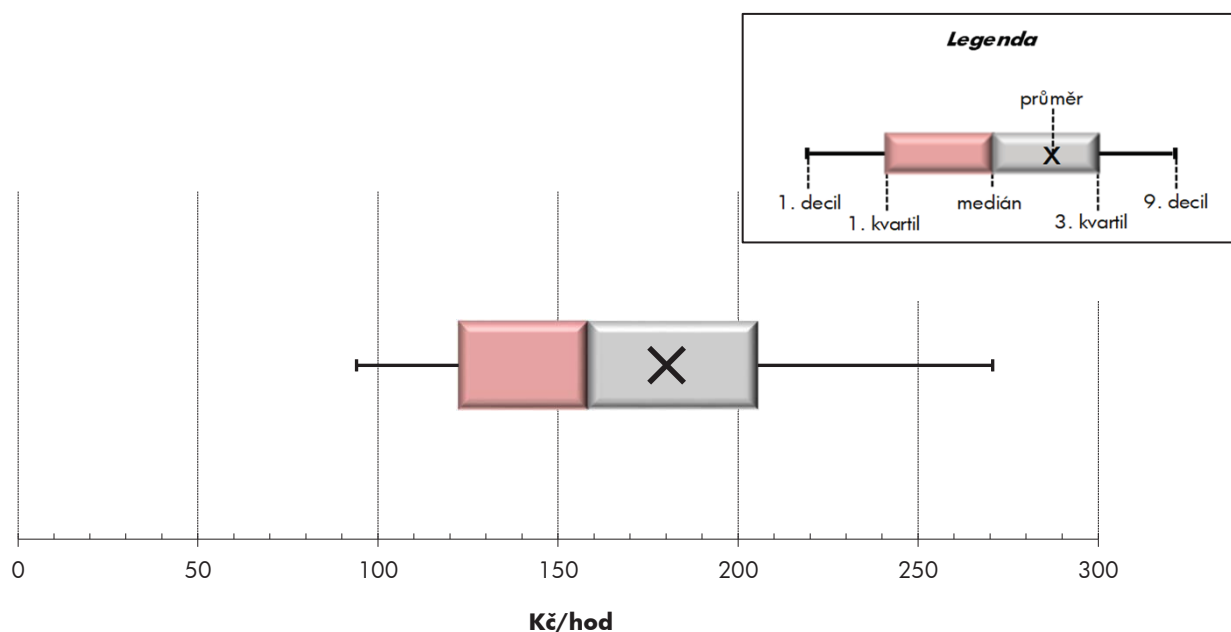
Zlínský kraj

Medián hodinového výdělku	158,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2017	110,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	94,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	122,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	158,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	205,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	270,7 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	180,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	167,2	158,3	94,0	270,7	180,1
do 20 let	0,9	122,7	97,0	158,0	124,4
20 - 29 let	25,4	152,0	95,4	232,2	161,1
30 - 39 let	35,3	166,1	93,0	294,9	187,3
40 - 49 let	51,8	162,2	94,0	281,4	185,6
50 - 59 let	42,2	155,0	93,5	264,9	176,9
60 a více let	11,6	161,9	102,2	299,9	191,8
MUŽI	97,3	174,8	102,1	299,4	199,6
do 20 let	0,5	129,5	92,6	165,4	132,9
20 - 29 let	15,9	161,5	114,3	242,6	173,1
30 - 39 let	21,9	185,6	93,1	326,5	207,6
40 - 49 let	28,1	181,4	103,7	323,3	211,2
50 - 59 let	22,4	170,2	99,6	292,2	196,8
60 a více let	8,5	171,5	110,3	319,2	201,5
ŽENY	69,9	138,6	91,5	223,9	153,1
do 20 let	0,4	105,6	99,0	140,0	113,8
20 - 29 let	9,5	135,0	85,8	199,3	141,0
30 - 39 let	13,4	141,3	92,8	224,0	154,1
40 - 49 let	23,7	140,9	91,9	228,2	155,4
50 - 59 let	19,8	138,0	92,2	228,1	154,4
60 a více let	3,1	126,9	93,1	250,5	164,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	400,8	176,0	1 221,6	647,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	373,0	184,7	781,0	447,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	370,4	163,7	799,4	405,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	404,3	193,9	680,0	424,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	345,3	212,2	874,2	461,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	392,4	241,5	836,5	478,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	335,9	203,9	582,9	402,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	258,1	91,9	488,4	301,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	438,5	220,5	892,5	496,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	334,4	248,4	619,1	398,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	164,5	110,6	398,1	201,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	218,1	153,6	287,6	224,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	236,0	165,6	382,8	260,0
2144 Strojní inženýři	1,0	268,4	179,3	418,5	290,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	264,2	165,5	423,3	273,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	245,1	164,8	406,2	267,1
2212 Lékaři specialisté	1,0	361,2	168,8	537,3	369,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	223,3	176,6	265,9	222,1
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	219,4	187,6	264,1	223,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	252,8	134,5	355,5	259,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	199,2	137,1	506,8	271,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	234,2	149,8	416,6	281,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	264,9	102,2	500,5	298,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	244,9	185,5	360,1	269,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	297,0	155,4	553,8	332,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	233,6	167,4	368,8	261,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	367,0	149,6	418,4	323,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	179,2	152,3	255,1	194,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	116,2	89,4	150,7	119,6
3112 Stavební technici	2,2	203,9	119,7	367,1	234,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	202,6	146,5	303,2	215,5
3115 Strojírenští technici	3,1	199,2	133,7	287,2	205,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	205,0	161,4	308,6	221,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	190,4	146,2	320,0	218,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	201,3	147,5	307,1	217,9
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	229,2	206,5	252,4	229,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	203,2	167,9	229,9	204,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	182,9	146,4	228,6	186,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	173,3	114,0	227,6	168,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	204,8	154,8	241,7	200,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	154,9	129,0	184,5	158,2
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	241,1	179,5	259,5	231,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	190,6	125,6	316,5	214,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	183,8	125,7	306,7	207,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	141,1	111,3	287,0	184,6
3322 Obchodní zástupci	2,4	197,7	111,7	343,2	220,4
3323 Nákupčí	1,2	179,8	142,4	246,6	192,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,7	159,3	94,0	248,7	174,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	182,2	129,5	282,2	199,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	171,2	93,1	298,4	198,4
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	145,2	107,7	211,3	156,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	146,2	86,8	248,7	158,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	131,4	85,5	161,9	124,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	130,5	113,7	151,0	133,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	138,0	79,9	183,0	139,9
4321 Úředníci ve skladech	1,7	148,5	109,2	204,7	154,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	160,9	125,2	233,2	174,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	201,1	116,3	261,8	193,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	119,7	102,2	147,3	122,8
4416 Personální referenti	0,2	175,8	142,8	270,0	193,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	138,1	108,5	262,8	167,4
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	117,2	90,4	168,2	123,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	122,7	88,7	172,0	128,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	144,1	118,2	180,4	147,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	132,0	104,1	161,5	132,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	171,3	139,0	252,4	184,3
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	157,4	133,1	188,1	158,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	166,9	120,7	229,1	174,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,5	171,3	118,0	230,7	174,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	146,3	85,9	194,6	140,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	166,3	131,0	237,4	177,5
7412 Elektromechanici	2,0	165,0	112,9	239,8	171,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	168,3	145,2	221,0	178,2
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	183,4	150,5	241,5	191,7
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	125,0	112,8	178,8	136,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	154,9	119,4	192,6	155,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	167,8	108,2	223,4	167,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	184,6	135,4	243,5	189,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,5	191,2	144,4	270,5	199,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,0	218,1	154,8	252,2	210,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	174,0	101,2	227,4	171,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	138,9	122,0	174,1	148,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,6	163,8	129,1	195,5	163,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	134,6	92,8	228,1	148,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	276,2	201,7	300,8	261,7
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	191,4	139,1	251,1	195,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,0	132,4	85,2	204,8	139,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	145,6	113,9	215,7	157,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,7	149,7	102,3	197,5	155,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,5	92,2	74,7	126,9	98,5
9312 Figurantí, dělníci výkop. prací a dělníci výstavby inženýr. děl	0,1	173,2	141,5	215,7	180,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	126,0	73,2	193,4	131,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	126,6	96,2	165,0	127,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,0	185,6	115,2	196,6	171,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	117,4	80,3	177,8	129,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 808 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 808	314	391
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	61 tis.	22 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	4
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	137	60
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	7
F	Stavebnictví	19	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	45	110
H	Doprava a skladování	11	13
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	10
J	Informační a komunikační činnosti	5	24
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	40
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	19	23
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	35
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	6	1
Q	Zdravotní a sociální péče	26	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	8
S	Ostatní činnosti	7	18

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednan kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.