



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Mzdová sféra
kraj Vysočina

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 34 590 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 106,4 %

Diferenciace

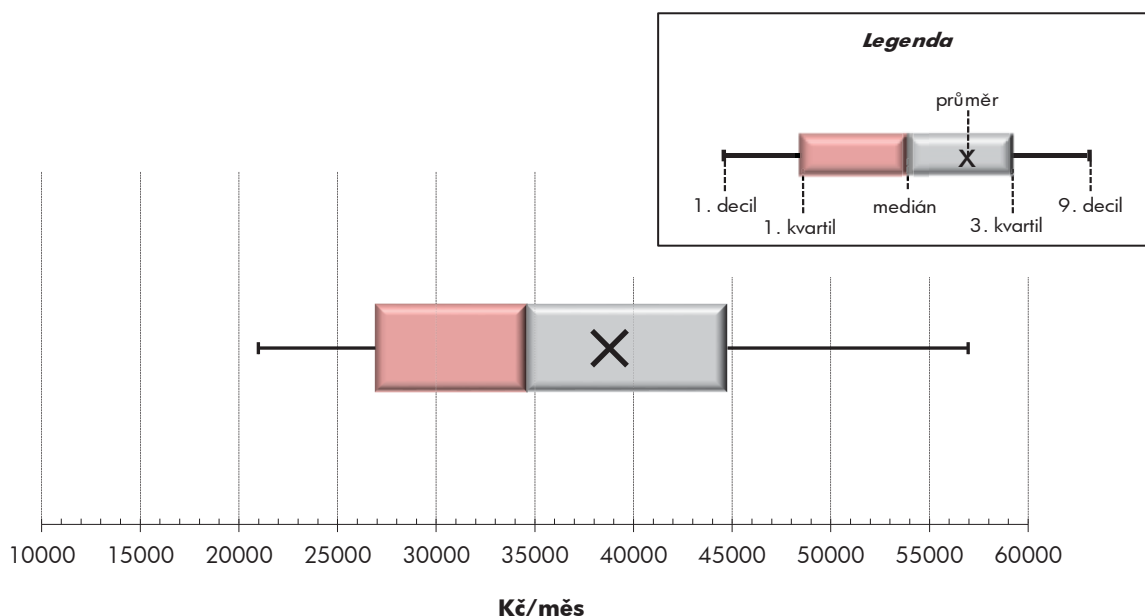
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 985 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 919 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	34 590 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 760 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	56 959 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 38 793 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,9 %
Příplatky	4,5 %
Náhrady	11,5 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 126,1 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	126,1	34 590	106,4
do 20 let	0,5	26 381	108,2
20 - 29 let	16,5	32 580	106,6
30 - 39 let	26,7	36 299	105,5
40 - 49 let	38,9	35 192	104,7
50 - 59 let	33,6	33 627	106,8
60 a více let	10,0	34 160	108,6
MUŽI	78,6	37 585	106,7
do 20 let	0,4	26 794	100,2
20 - 29 let	11,4	33 882	105,9
30 - 39 let	18,5	38 735	107,2
40 - 49 let	22,2	40 139	107,1
50 - 59 let	18,7	37 847	107,7
60 a více let	7,5	35 967	107,5
ŽENY	47,5	29 914	107,4
do 20 let	0,1	24 206	113,1
20 - 29 let	5,1	29 770	107,8
30 - 39 let	8,2	31 068	105,1
40 - 49 let	16,7	30 452	107,3
50 - 59 let	14,9	28 894	107,0
60 a více let	2,6	28 461	107,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	10,0	29 390	105,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	52,0	32 185	106,4
Střední s maturitou	K-M	44,1	36 402	106,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,5	40 679	108,4
Vysokoškolské	T,V	12,2	51 240	109,3
Neuvedeno		2,3	30 011	118,8
CELKEM - mzdová sféra		126,1	34 590	106,4

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 985	26 919	44 760	56 959	38 793	17,9	4,5	11,5	173,4
17 574	21 389	30 429	32 940	26 267	11,2	5,1	12,2	172,2
19 900	26 447	39 778	49 728	34 211	17,6	5,4	11,4	174,0
22 628	28 886	46 682	60 215	40 392	18,4	4,2	11,4	173,6
21 019	26 912	46 492	59 852	40 002	18,2	4,4	11,5	173,2
20 936	26 471	43 921	55 474	38 431	17,2	4,6	11,6	173,0
20 497	26 453	43 902	58 212	39 214	17,7	4,4	11,9	173,8
22 562	29 944	47 853	62 182	42 140	19,6	4,5	11,4	174,6
17 574	19 673	30 979	32 784	26 350	11,6	4,0	12,4	172,8
19 900	27 508	41 356	51 512	35 461	19,3	5,5	11,1	174,8
23 835	30 841	49 704	63 350	42 847	19,6	4,3	11,2	174,7
21 815	30 816	50 926	68 844	44 676	20,4	4,2	11,4	174,7
24 179	30 234	47 062	62 451	43 126	19,5	4,6	11,4	174,5
20 914	27 919	47 122	62 572	41 400	18,2	4,4	11,9	174,5
19 988	24 466	38 288	49 750	33 251	14,2	4,6	11,8	171,3
18 376	22 301	29 902	33 527	25 976	10,0	8,7	11,5	170,0
19 873	24 990	36 398	44 973	31 395	13,4	5,2	12,2	172,1
21 372	25 775	39 168	50 867	34 863	15,0	4,0	11,8	171,2
20 048	24 761	39 230	49 861	33 770	14,3	4,7	11,7	171,3
19 543	23 709	37 888	51 331	32 524	13,5	4,7	11,8	171,0
20 103	23 809	37 318	47 215	32 916	16,0	4,4	12,2	171,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 145	24 127	36 021	42 709	31 244	15,4	7,0	11,8	173,3
19 871	25 238	40 135	47 976	33 514	17,8	5,6	12,0	174,7
22 496	28 231	47 755	60 098	40 212	17,8	4,2	11,4	172,4
25 460	31 767	50 305	63 492	43 456	17,3	4,1	10,9	172,2
28 161	37 084	70 716	111 361	61 602	18,8	2,2	10,7	171,6
21 012	25 550	35 977	42 440	31 799	21,6	2,6	11,3	173,6
20 985	26 919	44 760	56 959	38 793	17,9	4,5	11,5	173,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	76,8	31 365
T	Nemanuální pracovníci	49,3	41 965
1	Řídící pracovníci	4,0	61 399
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	77 125
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,0	76 813
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,3	61 963
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	40 923
2	Specialisté	9,0	51 837
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	57 304
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,4	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,2	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,7	54 103
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	50 272
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	35 435
3	Techničtí a odborní pracovníci	25,1	42 531
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,4	44 057
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,0	39 484
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	33 214
35	Technici v oblasti ICT	0,8	41 712
4	Úředníci	9,6	31 335
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,4	28 973
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,7	29 734
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,9	34 281
44	Ostatní úředníci	0,6	26 119
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,9	25 703
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,6	22 012
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,4	25 964
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 845	25 032	39 038	46 434	32 746	17,8	6,1	12,0	174,3
25 282	32 023	54 355	74 733	48 211	17,9	2,9	11,0	172,0
30 987	40 337	106 027	150 166	82 109	20,8	1,3	10,5	172,6
33 664	43 588	136 880	279 883	118 187	19,8	2,6	9,3	173,9
36 903	50 349	121 218	175 578	97 061	22,7	0,4	10,8	170,9
29 712	40 337	103 606	141 498	77 319	21,7	1,3	10,6	172,7
29 012	32 552	57 208	143 413	56 395	9,4	2,5	10,7	174,5
31 284	39 306	67 721	98 331	58 895	16,0	2,7	10,9	171,0
35 622	44 088	74 242	99 993	63 508	17,2	2,0	10,7	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 133	42 766	68 628	95 182	61 054	20,8	0,9	10,0	171,7
36 156	43 796	66 851	87 504	57 786	18,0	2,7	9,9	170,8
17 079	21 937	44 238	55 496	37 159	15,3	1,2	10,6	172,7
26 680	33 950	53 004	67 370	45 221	18,8	3,6	11,0	172,0
27 562	35 641	55 503	69 250	46 973	19,7	3,3	11,2	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 005	32 616	51 632	67 192	43 938	20,8	1,4	10,8	172,2
18 144	25 480	39 153	51 172	33 116	13,1	3,1	10,1	172,4
23 801	31 076	52 549	66 365	43 555	15,4	2,7	10,2	174,7
21 533	25 701	40 011	49 083	34 023	16,7	2,2	11,5	172,4
18 649	24 209	34 099	42 555	30 362	16,4	1,2	11,3	171,9
23 875	26 783	36 058	49 728	33 019	15,7	1,9	9,9	171,6
24 170	28 068	44 388	51 061	37 249	17,2	2,9	11,8	172,7
23 632	24 422	31 069	42 599	29 726	14,5	1,9	11,1	174,1
18 495	20 909	31 335	41 211	27 968	10,1	6,2	11,7	172,7
17 315	18 945	35 057	47 378	28 043	9,4	3,3	17,6	173,0
19 543	21 705	31 177	38 631	27 991	10,7	4,5	10,0	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	2,4	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,1	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*	
7 Řemeslníci a opraváři	26,1	34 383	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	4,1	30 339	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	15,5	35 765	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	*	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	3,0	31 096	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	28,9	32 842	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,5	32 002	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,4	31 648	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,9	34 118	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,2	23 590	
91 Uklízeči a pomocníci	2,5	*	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	4,6	25 697	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		126,1	34 590

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 191	27 774	42 892	50 436	36 025	18,7	5,4	12,4	174,1
19 673	24 707	37 283	42 116	31 241	15,8	2,7	12,0	179,0
25 171	29 334	43 917	51 258	37 183	19,2	5,7	12,3	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 696	25 213	37 462	44 527	31 802	16,0	7,2	12,6	171,3
21 903	26 990	39 231	45 351	33 704	19,3	6,5	12,2	174,7
22 465	26 509	38 766	45 852	33 599	17,1	8,5	12,7	171,8
21 426	26 348	37 298	42 179	31 964	15,7	6,0	14,7	167,9
21 373	28 253	40 475	46 286	34 571	22,1	5,4	10,8	179,6
17 196	19 102	30 336	38 348	25 922	14,0	3,7	11,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 574	20 149	34 097	40 500	27 903	14,5	3,8	11,9	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 985	26 919	44 760	56 959	38 793	17,9	4,5	11,5	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	97 460
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	85 119
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	77 760
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	49 334
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	81 018
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	89 290
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	91 783
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	61 000
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	73 418
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	78 555
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	40 590
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	45 791
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	52 519
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	56 774
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	84 166
2152 Inženýři elektronici	0,1	65 747
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	50 372
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	51 285
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	47 172
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	47 668
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	70 373
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	42 234
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	64 079
2511 Systémoví analytici	0,1	54 822
2512 Vývojáři softwaru	0,1	73 963
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	47 220
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	80 576
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	53 493
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	51 393
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,0	59 692
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 604
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	33 480
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	44 133
3112 Stavební technici	0,9	40 077
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	53 064
3114 Technici elektronici	0,4	54 047
3115 Strojírenští technici	2,9	43 442
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	48 033
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	35 463
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	36 906
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,1	44 586
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	44 047
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	37 553
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	41 128

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 515	47 314	196 344	356 580	146 319	23,9	3,7	9,7	174,4
49 377	51 056	156 771	185 977	113 024	24,4	0,3	11,3	171,1
41 994	51 462	112 857	146 491	94 531	17,3	1,2	12,5	170,2
31 243	36 903	78 993	127 251	68 257	17,4	0,9	11,8	170,1
43 887	56 716	117 927	163 243	95 551	30,3	0,3	9,8	172,0
44 070	58 618	116 195	144 296	90 213	13,6	0,3	11,3	169,3
30 987	57 471	125 223	157 316	97 100	23,0	1,0	10,4	171,3
32 640	40 337	92 004	141 512	74 568	20,6	1,2	10,3	171,7
50 606	55 733	110 114	141 202	85 980	15,3	1,4	10,4	171,3
58 310	68 142	94 586	140 695	86 806	24,0	1,8	10,7	173,8
32 552	33 797	51 350	65 239	47 379	8,4	3,9	9,5	174,9
34 116	37 975	58 187	67 978	49 170	22,4	0,9	12,5	174,2
37 239	44 246	71 233	99 993	61 301	14,4	2,3	11,9	171,9
39 007	46 218	67 809	83 925	59 963	12,2	2,3	11,6	171,4
52 711	68 097	107 010	144 456	90 152	15,0	6,4	10,4	163,6
43 148	54 225	83 965	100 252	71 202	34,4	0,5	11,0	167,3
41 868	44 987	62 448	73 745	55 622	28,0	16,3	15,6	173,3
32 133	40 498	60 953	80 730	54 676	15,0	1,9	9,9	172,0
34 027	38 879	57 813	69 651	51 312	19,0	0,3	10,8	172,4
35 456	41 882	56 441	81 436	52 400	15,8	0,2	11,0	171,9
38 205	52 746	86 141	95 953	70 510	29,4	1,1	10,8	170,0
31 133	37 218	78 444	93 844	59 342	21,6	0,6	10,2	170,6
41 220	50 230	92 076	117 927	74 674	28,0	0,3	10,0	171,1
35 210	39 180	73 766	93 318	60 255	9,6	1,6	10,6	172,2
52 194	63 787	97 968	169 510	85 236	18,8	0,3	9,4	172,8
31 202	39 558	57 885	73 901	50 926	14,7	2,4	10,8	170,1
46 488	55 417	95 902	111 405	79 310	10,2	1,7	10,7	170,0
35 926	43 681	68 406	86 282	57 664	18,3	4,4	10,1	171,4
33 397	42 393	58 656	71 797	51 215	15,8	7,0	10,4	175,2
28 004	44 459	77 899	93 326	60 265	19,9	0,5	11,0	165,2
17 360	19 421	25 405	35 142	24 067	10,8	0,7	9,7	173,3
27 689	30 071	43 869	49 712	37 280	9,2	4,1	9,4	172,7
27 283	37 270	53 307	63 266	45 751	19,4	2,6	12,1	168,6
24 074	27 562	53 140	56 802	41 197	17,3	0,9	11,9	174,8
35 212	42 857	70 651	78 075	56 487	17,1	4,4	10,4	170,0
37 996	45 477	63 847	71 978	54 873	40,5	3,1	11,4	167,2
31 555	36 219	53 986	67 301	46 681	17,8	2,4	11,3	170,4
27 123	36 539	59 648	75 816	49 431	17,3	3,8	11,8	168,9
27 491	32 387	72 510	104 156	52 595	9,7	6,4	10,2	169,8
26 215	30 758	47 014	64 123	42 086	17,8	3,0	11,5	170,6
27 437	36 633	55 631	68 575	47 009	18,7	4,5	11,6	172,8
30 845	35 525	55 213	70 309	47 543	23,7	0,6	11,2	173,0
27 286	31 665	44 054	52 029	38 554	18,6	1,1	11,8	171,9
32 023	35 093	50 613	61 672	47 959	18,8	0,1	10,8	171,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3322 Obchodní zástupci	2,6	43 103
3323 Nákupčí	0,6	37 697
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	34 399
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	35 947
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	48 238
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	37 775
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	38 550
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	44 412
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	46 672
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	28 336
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	36 238
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	28 406
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	25 464
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	33 178
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	29 664
4313 Mzdoví účetní	0,1	40 474
4321 Úředníci ve skladech	1,2	34 843
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	36 512
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	44 481
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	25 047
4416 Personální referenti	0,1	36 047
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	32 482
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	25 113
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	29 450
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	27 727
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	56 055
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	38 773
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	35 160
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	35 155
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,8	33 815
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,2	37 038
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	37 102
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	34 648
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	40 862
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	41 038
7412 Elektromechanici	1,3	40 464
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	50 521
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	33 164
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	28 085
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,5	36 434
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	34 556
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	35 647
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	32 477
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,0	30 058

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 483	33 341	57 503	74 465	47 806	24,2	1,6	9,7	173,4
20 079	30 285	50 498	68 477	42 592	18,8	1,0	10,6	170,9
26 726	32 749	45 011	62 003	40 617	25,5	0,8	11,1	171,2
24 546	31 448	45 632	55 709	38 621	20,0	1,1	10,4	171,6
32 937	38 579	65 358	84 011	53 289	18,2	2,9	12,7	171,7
27 254	32 670	49 166	63 152	42 834	16,8	2,1	11,2	170,9
32 875	35 295	43 073	47 544	39 248	18,7	3,4	10,5	173,8
27 838	34 091	56 185	69 158	45 545	16,0	2,6	10,5	175,8
30 032	37 660	60 350	75 449	50 178	20,2	2,8	9,8	170,2
18 263	22 708	33 811	42 418	30 093	16,1	1,3	11,2	171,7
29 718	33 713	40 658	53 839	38 896	14,6	2,0	13,3	173,8
25 073	26 613	30 440	33 250	28 906	15,4	1,3	10,3	170,6
23 017	23 743	27 649	29 868	26 434	21,7	5,1	9,7	169,5
21 320	24 796	44 443	50 935	34 928	21,3	1,9	10,3	171,9
22 067	25 035	34 752	47 594	33 365	13,0	0,5	10,7	172,9
30 412	32 450	46 053	50 413	39 345	23,3	1,8	11,5	170,6
25 769	30 266	42 373	47 707	36 298	17,2	2,8	12,9	172,7
25 649	30 241	45 734	54 024	38 671	21,9	2,5	11,8	171,9
24 095	35 220	50 032	57 494	43 041	18,7	6,3	12,3	172,9
23 659	24 235	27 747	30 357	26 132	13,2	1,0	10,8	175,2
21 947	28 703	43 756	54 834	37 751	15,4	3,2	11,5	172,0
21 164	26 521	41 953	55 031	36 608	12,3	4,4	9,9	173,0
19 169	21 139	29 336	35 801	26 059	11,1	4,3	10,0	173,3
24 040	26 059	33 725	39 131	30 414	7,7	8,8	10,7	172,6
22 957	24 507	31 611	38 712	29 133	9,2	5,0	7,8	174,3
33 219	41 447	69 891	82 653	56 812	14,2	19,9	10,5	176,8
28 649	32 495	43 773	50 994	40 054	21,8	5,3	13,2	172,6
27 639	32 008	39 671	49 069	36 858	16,7	5,0	11,8	174,6
26 047	28 758	42 310	51 851	37 124	15,8	6,1	12,7	177,8
22 525	27 400	41 889	49 066	35 183	18,5	5,5	12,9	173,2
26 549	30 531	44 173	49 989	37 856	19,7	6,8	13,1	172,2
26 650	31 096	46 028	52 071	38 357	20,8	6,4	13,1	169,5
20 896	26 655	41 741	49 830	35 637	21,5	1,6	10,5	178,7
30 725	33 740	49 739	55 004	42 022	22,2	6,6	12,3	174,9
29 173	35 322	52 562	59 110	43 182	22,8	8,2	12,3	175,2
25 855	32 077	49 865	58 279	41 480	17,9	5,8	11,5	172,3
32 964	46 077	54 791	58 216	48 331	20,2	7,8	12,0	165,9
18 113	25 492	42 515	47 497	33 849	14,7	6,1	15,1	178,0
23 739	24 975	31 837	35 520	29 279	20,4	2,7	15,1	168,4
28 640	31 937	41 612	47 286	37 184	25,9	10,0	12,9	171,5
23 978	28 191	40 434	46 619	34 819	15,6	7,5	12,9	168,6
25 535	29 913	44 138	53 121	37 849	15,7	12,2	13,1	171,9
30 054	31 139	36 289	43 454	34 346	16,3	11,1	13,0	164,6
24 005	26 941	35 191	41 125	31 314	17,8	5,8	13,6	170,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	25 137
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	35 692
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	39 745
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	36 226
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	36 570
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,8	32 534
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,5	28 764
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	52 131
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	40 395
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,0	34 472
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,8	35 135
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,7	31 955
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	19 666
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	26 941
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	25 908
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	30 805

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
19 029	20 902	29 736	35 467	26 403	9,8	7,5	13,7	172,8
25 939	27 798	42 568	51 260	36 617	13,2	9,2	12,9	170,0
26 909	31 637	46 518	52 753	39 489	17,7	18,9	11,6	180,8
26 769	30 298	43 529	54 970	38 651	17,6	11,5	12,2	172,1
27 401	31 254	40 618	43 975	36 077	17,0	7,8	16,5	169,6
22 539	27 141	37 465	44 579	32 918	15,8	4,2	14,6	167,3
19 168	24 109	33 887	38 816	29 273	14,7	5,0	13,4	167,1
43 484	49 060	55 897	60 153	52 023	10,4	17,8	12,6	170,5
33 049	37 275	43 983	45 973	40 182	13,1	14,1	12,5	170,7
20 590	26 275	41 600	46 390	34 262	23,1	4,4	10,1	184,0
30 101	32 639	39 918	43 271	36 261	31,7	5,1	11,5	184,4
25 094	28 792	37 018	41 776	33 105	18,4	4,5	11,6	170,8
16 711	17 738	23 352	28 129	21 672	7,7	3,8	10,8	173,1
22 316	24 202	39 071	49 303	32 129	15,6	7,1	14,4	168,6
18 649	22 120	35 410	40 648	28 746	15,9	4,1	12,1	175,9
20 170	26 126	36 275	44 405	32 123	17,0	4,1	11,8	173,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,6 hod/měs

z toho přesčas 3,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 113,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,6 hod/měs

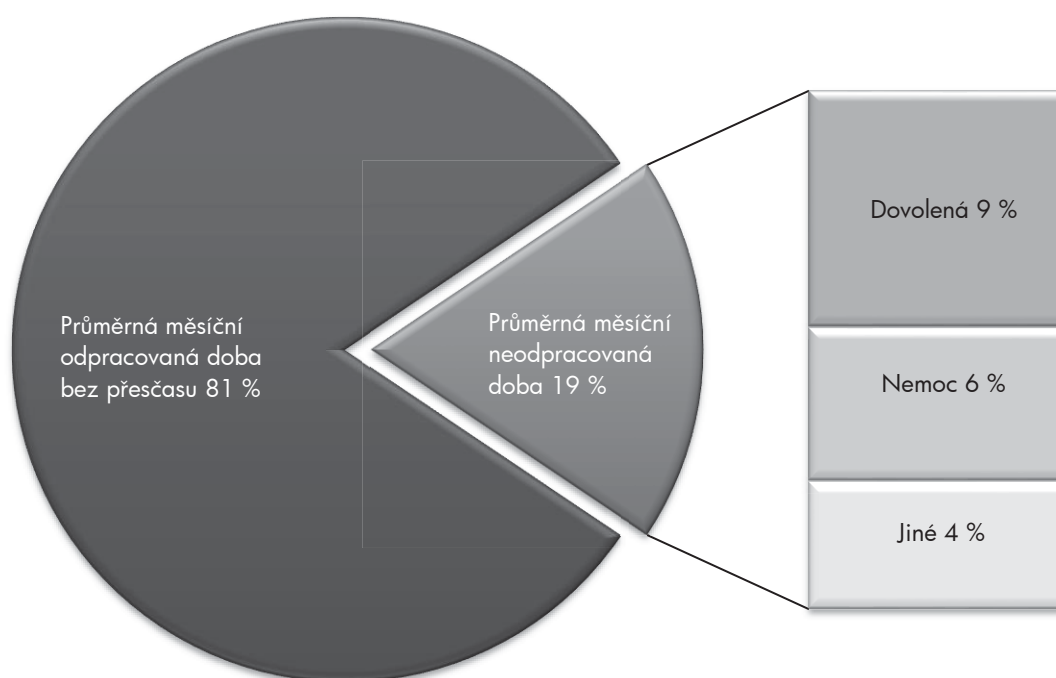
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 32,0 hod/měs

z toho dovolená 14,6 hod/měs

z toho nemoc 9,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	153,4	2,7	21,4	14,7	1,7
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	146,0	0,6	25,1	17,9	2,4
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,0	0,5	24,2	16,5	1,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	145,3	0,7	24,9	17,1	1,9
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	150,9	1,1	21,2	14,6	1,1
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,4	0,7	23,8	16,0	1,7
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	149,5	1,5	21,8	15,2	1,7
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	149,6	1,5	22,1	13,1	2,6
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	149,3	1,6	22,0	14,8	1,7
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	142,6	0,4	31,2	16,7	3,6
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	148,0	1,6	28,0	15,6	7,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	141,0	1,7	33,3	19,1	6,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	144,3	2,1	27,9	16,9	3,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	145,1	1,0	26,4	16,6	4,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	142,2	2,4	21,4	15,9	2,2
2152 Inženýři elektronici	0,1	138,3	1,9	29,1	16,2	4,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	139,4	0,0	33,9	26,6	0,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	148,3	2,4	23,9	15,2	2,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	133,0	0,0	39,4	15,9	8,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	143,6	0,4	28,3	15,7	2,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	144,6	0,6	25,4	16,4	3,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	146,6	0,4	24,5	15,3	3,9
2511 Systémoví analytici	0,1	145,0	0,4	27,2	17,8	2,1
2512 Vývojáři softwaru	0,1	150,8	0,1	22,0	16,9	1,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	145,1	0,7	25,0	14,6	4,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	144,7	0,4	25,9	17,4	2,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	146,4	1,4	25,0	15,9	2,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	149,1	5,5	26,2	17,5	3,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	150,6	0,0	22,6	15,0	1,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	139,8	0,9	28,7	16,3	5,9
3112 Stavební technici	0,9	145,6	1,6	31,5	15,1	6,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	143,6	2,1	26,5	15,3	6,6
3114 Technici elektronici	0,4	138,6	3,3	28,5	16,6	4,7
3115 Strojírenští technici	3,1	142,8	1,9	27,7	15,0	5,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	138,8	1,8	30,1	15,5	7,7
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	143,3	6,8	26,2	14,7	5,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	142,5	1,5	28,0	15,9	5,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	145,3	3,9	27,6	15,4	5,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	140,9	0,3	32,0	15,8	8,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	144,0	0,5	28,1	15,3	4,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	141,9	0,3	29,3	15,8	6,0
3322 Obchodní zástupci	2,7	149,5	0,2	24,0	13,9	3,6
3323 Nákupčí	0,6	145,1	1,3	25,8	15,0	3,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	146,7	1,7	24,4	15,6	3,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	146,3	1,2	25,5	14,8	4,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	142,1	1,6	29,6	15,1	4,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	141,7	0,9	29,3	15,7	5,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	143,1	0,5	30,7	17,3	7,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	149,8	4,3	25,8	14,5	4,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	145,8	0,8	24,4	14,8	3,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,2	140,9	0,6	31,0	13,9	5,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	144,2	1,5	27,2	15,7	8,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	140,4	2,7	31,5	15,2	10,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	145,3	0,3	27,7	14,0	4,4
4313 Mzdoví účetní	0,1	143,6	2,6	27,0	16,5	3,2
4321 Úředníci ve skladech	1,3	139,9	4,5	32,7	13,9	6,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	142,7	1,4	29,1	15,3	6,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	143,2	5,2	29,6	15,2	5,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	143,4	2,0	31,6	16,4	11,2
4416 Personální referenti	0,2	145,3	0,9	26,8	16,3	4,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	148,1	1,9	26,0	14,1	7,5
5223 Prodavači v prodejnách	5,7	142,2	1,5	33,7	13,6	14,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	143,1	2,1	31,3	14,4	12,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	151,2	15,3	25,0	15,7	5,7
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	138,1	5,6	34,2	15,7	10,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	144,2	4,6	30,1	14,1	8,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	142,4	8,5	34,9	14,2	12,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	138,4	5,1	34,5	15,0	11,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,6	138,0	4,4	33,8	15,0	11,2
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	139,3	3,5	29,9	15,3	8,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,9	147,4	4,4	31,2	14,2	8,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	143,4	6,8	31,1	14,6	8,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	138,4	7,4	36,3	15,3	14,9
7412 Elektromechanici	1,4	140,3	4,4	31,7	15,0	10,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	134,3	1,6	31,5	15,1	8,4
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	137,2	4,2	40,9	16,7	19,7
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	131,1	3,5	37,0	17,7	12,7
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,5	137,0	5,8	34,0	15,9	11,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	1,0	132,9	3,4	35,5	15,1	11,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	127,9	6,7	42,9	14,5	15,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	133,8	2,5	30,6	17,7	9,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	129,8	3,8	40,4	15,2	17,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	133,8	5,4	38,5	14,7	14,9
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	137,4	5,3	32,6	15,1	13,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	150,1	14,7	30,0	16,7	8,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	135,9	6,8	35,7	14,0	13,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	128,1	3,5	42,1	14,0	12,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,9	123,0	2,6	44,0	13,8	16,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	125,7	2,9	41,0	14,9	15,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	142,4	12,9	28,3	15,6	6,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	140,4	12,4	29,5	16,0	9,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,3	155,0	9,8	28,7	14,0	7,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,9	156,3	10,8	27,6	14,4	7,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,0	138,8	4,4	31,9	14,3	10,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	142,4	1,1	33,2	14,3	13,4
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	123,9	3,1	44,4	16,5	20,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	135,0	4,4	40,6	13,7	19,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	137,0	3,0	36,7	14,2	16,0

Základní informace o hodinovém výděлку

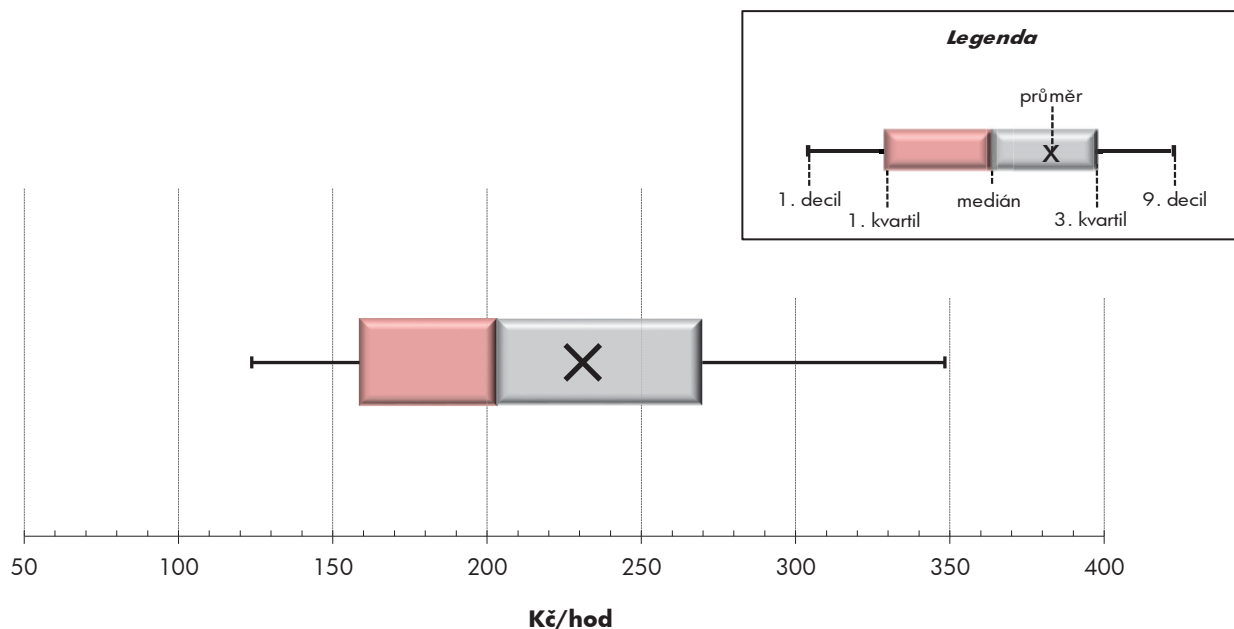
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděľku	203,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2021	108,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	123,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	158,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	203,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	269,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	348,4 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	231,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	126,3	203,4	123,7	348,4	231,1
do 20 let	0,8	158,8	110,7	193,6	155,6
20 - 29 let	16,7	193,2	119,3	299,4	205,4
30 - 39 let	26,8	215,2	133,2	362,8	242,3
40 - 49 let	38,9	207,5	123,2	358,0	236,3
50 - 59 let	33,5	197,6	124,8	337,9	228,1
60 a více let	9,5	206,0	121,5	363,0	240,8
MUŽI	78,1	220,5	130,0	373,4	249,2
do 20 let	0,7	159,5	115,8	193,0	156,4
20 - 29 let	11,3	201,9	119,3	307,7	214,2
30 - 39 let	18,3	231,4	140,3	384,3	257,4
40 - 49 let	22,1	228,9	124,5	398,3	259,6
50 - 59 let	18,7	219,8	141,4	374,9	252,4
60 a více let	7,1	213,2	122,5	387,8	251,0
ŽENY	48,2	180,0	119,5	309,7	201,8
do 20 let	0,2	148,1	103,8	200,2	152,6
20 - 29 let	5,4	174,5	119,6	280,4	187,2
30 - 39 let	8,5	186,1	126,2	310,9	210,0
40 - 49 let	16,8	182,2	119,5	312,6	205,6
50 - 59 let	14,8	173,6	117,5	311,6	197,2
60 a více let	2,4	185,2	120,1	312,0	211,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
			Kč/hod	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	530,6	284,4	1 394,8	762,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	518,6	307,5	1 089,8	675,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	478,0	244,7	808,5	523,9
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	367,1	172,6	796,0	485,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	504,4	249,3	920,1	595,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	466,3	267,2	865,0	539,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	515,0	165,4	889,8	550,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	334,4	197,5	785,0	429,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	436,4	324,8	812,9	510,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	372,9	191,5	742,4	413,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	234,4	186,5	374,3	276,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	254,9	194,0	359,0	271,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	309,2	209,6	584,9	360,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	316,1	220,2	483,7	339,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	468,6	274,4	851,9	514,3
2152 Inženýři elektronici	0,1	403,9	260,7	577,0	428,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	283,8	234,3	440,0	330,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	290,2	180,7	506,2	323,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	240,4	172,0	351,6	261,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	158,1	158,1	378,6	221,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	400,5	241,0	568,4	407,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	266,0	187,2	635,4	358,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	396,7	247,4	691,4	449,5
2511 Systémoví analytici	0,1	289,5	196,2	476,1	319,4
2512 Vývojáři softwaru	0,1	431,8	303,1	673,2	464,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	275,2	185,3	426,6	292,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	440,5	246,7	561,8	426,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	288,6	252,6	422,8	324,1
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	294,5	177,2	385,1	294,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	257,0	226,5	497,1	299,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	123,3	102,0	206,1	139,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	200,0	154,4	312,9	216,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	269,0	177,5	369,8	269,4
3112 Stavební technici	1,0	248,2	144,7	366,1	264,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	338,2	196,4	446,0	334,5
3114 Technici elektronici	0,4	332,9	214,1	440,1	329,3
3115 Strojírenští technici	3,1	265,1	181,2	401,7	276,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	248,5	102,1	420,6	267,2
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	212,0	167,2	508,9	262,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	219,2	158,5	381,1	248,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,0	271,2	180,4	389,9	278,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	255,4	173,3	394,6	271,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	222,0	144,5	326,7	234,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	239,8	181,8	404,9	291,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3322 Obchodní zástupci	2,5	259,7	111,7	454,9	284,2
3323 Nákupčí	0,7	244,3	131,5	406,6	268,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	245,8	173,0	575,9	294,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	213,7	155,6	336,4	230,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	281,9	192,4	417,6	300,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	233,0	160,7	402,3	265,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	235,2	189,2	306,1	243,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	235,6	159,3	379,5	268,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	268,2	210,6	433,1	286,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	165,0	111,7	262,5	177,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	196,0	167,6	291,7	210,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	160,4	142,8	186,6	163,7
4212 Bookmakeři, krupiéri a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	154,6	131,1	178,5	158,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	197,6	119,1	265,1	197,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	186,4	129,6	310,8	207,2
4313 Mzdoví účetní	0,2	237,5	109,5	309,4	228,9
4321 Úředníci ve skladech	1,3	207,2	123,5	299,7	211,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	215,0	156,0	323,5	230,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	255,4	116,7	365,9	251,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	136,9	128,7	162,2	141,7
4416 Personální referenti	0,1	214,8	127,1	302,2	218,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	207,5	142,6	348,9	226,9
5223 Prodavači v prodejnách	5,6	148,2	116,9	206,6	154,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	164,1	138,3	230,4	177,2
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	141,1	118,0	233,5	153,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	313,0	178,2	438,7	311,0
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	214,4	96,4	292,3	209,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	208,8	163,9	308,2	225,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	210,0	150,0	285,9	213,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,0	197,8	128,8	286,3	207,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	227,4	169,4	310,7	231,7
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	217,7	164,0	301,1	226,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	171,7	119,3	258,1	179,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	233,9	152,6	329,9	241,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	230,6	161,9	334,0	240,0
7412 Elektromechanici	1,3	236,0	165,9	324,6	241,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	293,5	194,8	332,6	276,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	193,9	100,5	263,2	197,3
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	173,7	144,5	206,0	179,5
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	211,7	169,8	287,1	220,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	207,0	141,8	284,1	211,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	216,0	154,1	301,4	221,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	256,8	167,1	294,4	243,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	183,6	129,0	236,0	184,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	160,2	129,6	207,2	165,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	222,8	146,0	306,4	222,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	221,3	146,3	309,0	225,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	224,5	151,8	325,5	232,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	212,8	145,7	269,8	211,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,8	201,0	136,9	287,9	206,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,5	175,2	124,4	245,4	182,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,1	274,6	185,9	319,3	265,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	243,4	200,5	286,4	241,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,2	191,7	119,5	267,6	192,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,0	206,2	153,0	297,7	218,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,0	195,9	143,0	245,5	195,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,2	120,2	98,8	183,1	133,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	154,6	97,0	260,5	170,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,0	160,5	105,0	252,5	174,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	181,2	116,6	260,3	189,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 243 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 758 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 243	318	457
Počet zaměstnanců	1 758 tis.	47 tis.	23 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	23	2
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	110	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	25	24
G	Obchod, opravy motorových vozidel	55	153
H	Doprava a skladování	15	16
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	8
J	Informační a komunikační činnosti	6	21
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	9	37
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	18	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	52
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	6	2
Q	Zdravotní a sociální péče	13	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	4
S	Ostatní činnosti	5	15

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných

statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je

rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců

a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- | | |
|-------------------------|--|
| ODPRACD _{mes} | je měsíční odpracovaná doba zaměstnance, |
| ODPRACD | je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| MESEVID _{prep} | je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období. |

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. **Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
--------------------	---

Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.