



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Mzdová sféra

Ústecký kraj

Výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	28
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělků	33
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	34
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	35

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	41
1.1 Základní soubor	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	42
2. Vstupní údaje	43
2.1 Sběr dat	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	44
2.3 Klasifikace a číselníky	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	46
3.1 Hrubá měsíční mzda	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	47
3.3 Hodinový výdělek	48
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	49
4.1 Dupočtové metody	49
4.2 Kvalita statistických odhadů	49
5. Definice vybraných pojmů	50



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 30 650 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2019 105,1 %

Diferenciace

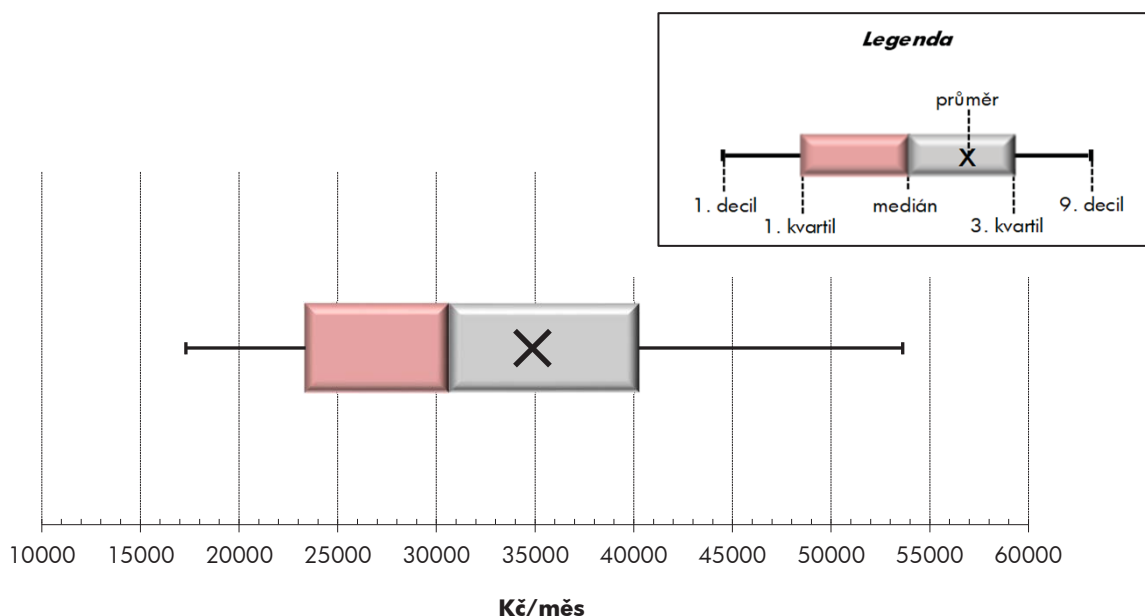
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 308 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 371 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	30 650 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 244 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	53 615 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 34 874 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,9 %
Příplatky	5,0 %
Náhrady	12,4 %

Průměrná placená doba 172,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 180,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	180,3	30 650	105,1
do 20 let	0,5	24 554	104,7
20 - 29 let	24,4	28 841	103,0
30 - 39 let	37,6	30 999	105,7
40 - 49 let	58,8	31 804	105,8
50 - 59 let	44,0	30 805	105,2
60 a více let	15,1	29 511	103,6
MUŽI	105,5	33 424	105,1
do 20 let	0,3	25 418	104,1
20 - 29 let	15,0	30 600	104,0
30 - 39 let	23,3	34 073	105,6
40 - 49 let	32,1	35 076	103,7
50 - 59 let	24,7	33 549	105,7
60 a více let	10,0	31 413	103,6
ŽENY	74,8	27 357	105,1
do 20 let	0,2	22 579	106,0
20 - 29 let	9,4	26 821	104,5
30 - 39 let	14,3	26 895	104,4
40 - 49 let	26,6	27 777	104,7
50 - 59 let	19,2	27 443	104,6
60 a více let	5,1	25 965	109,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	20,0	25 246	108,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	69,5	29 067	104,9
Střední s maturitou	K-M	63,5	33 246	105,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,3	36 879	111,4
Vysokoškolské	T,V	15,1	48 797	107,9
Neuvedeno		4,9	20 318	92,9
CELKEM - mzdová sféra	180,3	30 650	105,1	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 308	23 371	40 244	53 615	34 874	15,9	5,0	12,4	172,3
16 252	21 610	28 175	31 671	24 792	11,0	5,4	10,9	173,7
17 932	23 554	35 620	44 379	30 589	15,0	5,1	12,9	172,7
17 287	23 559	40 923	53 291	34 698	16,3	4,6	12,6	172,6
17 367	23 834	42 103	57 493	36 592	16,1	5,0	12,3	172,5
17 595	23 285	40 773	55 057	35 449	15,8	5,2	12,2	172,0
16 980	21 501	39 350	53 135	34 180	15,9	5,0	11,9	171,6
17 773	25 812	43 379	58 254	37 863	16,3	5,3	12,4	172,9
20 062	22 559	28 359	31 671	25 804	11,5	4,8	10,9	174,9
18 669	25 292	37 582	46 315	32 291	15,4	5,6	13,2	173,1
17 588	26 127	44 678	57 735	37 731	16,9	5,1	12,7	173,6
17 428	27 065	46 280	65 413	40 751	16,7	5,1	12,3	173,1
17 934	25 549	43 980	60 238	38 436	15,9	5,5	12,1	172,4
17 682	24 307	40 366	56 082	36 192	16,1	5,0	12,1	171,8
17 093	21 143	35 583	47 474	30 662	15,2	4,5	12,3	171,5
16 051	17 806	25 722	30 871	22 788	9,9	6,6	10,9	171,3
17 037	21 140	31 538	39 421	27 887	14,4	4,2	12,4	172,2
17 124	20 264	34 731	45 312	29 743	15,2	3,5	12,4	170,8
17 275	21 870	36 706	49 397	31 579	15,1	4,8	12,4	171,8
17 111	21 654	36 625	49 740	31 611	15,6	4,8	12,4	171,4
16 088	18 849	36 680	49 224	30 224	15,6	4,9	11,4	171,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 544	18 595	31 088	37 081	26 041	13,0	5,3	13,7	171,4
17 308	22 620	35 760	43 379	30 178	14,6	6,0	13,3	172,4
18 566	25 433	44 342	57 205	36 878	16,5	5,2	12,0	172,1
23 083	27 658	47 120	63 205	41 553	17,8	4,1	11,3	172,3
23 075	34 668	70 651	104 679	59 751	18,8	2,4	11,2	173,1
14 587	17 023	30 313	39 610	25 163	13,1	2,5	9,1	176,0
17 308	23 371	40 244	53 615	34 874	15,9	5,0	12,4	172,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	104,9	28 201
T	Nemanuální pracovníci	75,4	36 548
1	Řídící pracovníci	6,2	63 106
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	68 316
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,4	64 797
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	41 533
2	Specialisté	12,5	47 747
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,1	50 283
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,3	49 114
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,6	48 264
25	Specialisté v oblasti ICT	0,7	55 713
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	33 168
3	Techničtí a odborní pracovníci	38,2	37 101
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	15,2	41 088
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	8,4	30 089
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,9	35 730
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	1,0	*
4	Úředníci	15,0	26 436
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,1	21 472
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,4	26 263
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,3	31 088
44	Ostatní úředníci	1,1	25 117
5	Pracovníci ve službách a prodeji	20,8	22 679
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	6,8	18 750
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,3	23 236
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,7	27 882
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,0	19 360

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 776	21 374	34 985	42 252	29 321	14,3	6,5	13,3	172,2
19 538	26 546	49 674	68 245	42 595	17,4	3,5	11,6	172,5
29 922	44 129	91 562	145 385	78 503	18,5	1,7	11,5	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
41 548	49 059	107 235	155 515	88 450	18,4	0,4	12,1	170,5
31 361	45 065	89 338	139 582	76 451	19,0	2,5	11,2	172,3
29 333	33 406	63 862	85 399	51 646	12,0	1,9	11,6	175,6
28 834	36 795	62 312	86 638	54 210	17,5	3,6	11,3	173,5
34 825	40 118	64 719	86 088	56 962	14,5	2,0	13,0	169,9
17 997	39 085	64 969	100 046	56 050	20,0	8,4	8,0	181,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 559	36 820	64 318	94 539	55 805	19,3	1,2	11,4	170,6
37 397	44 959	74 691	88 564	61 309	16,5	3,1	11,6	168,6
22 902	28 432	44 505	58 653	38 372	17,8	1,1	10,5	171,0
21 293	27 816	47 965	60 571	39 742	18,6	4,3	11,4	172,4
25 258	32 526	50 606	64 414	43 531	17,4	3,9	12,4	171,9
19 452	24 670	44 925	56 513	35 311	18,9	10,5	8,7	175,0
20 924	27 789	45 312	58 597	38 691	20,7	1,2	11,7	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 075	21 006	33 646	45 128	28 571	13,4	2,6	11,7	171,5
14 641	16 834	27 861	35 068	23 714	12,2	0,5	10,7	171,7
16 552	23 083	29 436	35 351	26 991	18,0	2,0	15,4	170,0
18 290	25 533	42 051	47 996	33 333	12,6	4,1	11,2	172,4
22 220	23 336	28 661	36 390	27 365	13,3	1,8	10,9	168,1
16 038	17 728	28 475	36 384	24 648	10,3	6,2	11,9	173,0
14 955	16 402	24 885	30 989	22 005	6,0	5,8	12,5	174,7
16 975	18 727	28 475	35 726	24 970	9,2	4,2	13,0	172,9
22 362	25 104	32 897	37 476	29 390	22,8	7,9	9,1	171,7
16 778	17 922	30 308	44 779	25 617	7,8	13,3	9,8	169,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,3	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,1	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*
7	Řemeslníci a opraváři	28,9	32 294
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,6	27 975
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,3	34 154
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,2	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,3	35 509
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,4	24 061
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	43,9	30 142
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	17,9	31 568
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,7	27 590
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,2	30 545
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	13,5	19 977
91	Uklízeči a pomocníci	2,5	17 601
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	8,3	23 404
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,5	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		180,3	30 650

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 736	25 772	38 740	46 214	32 584	15,5	5,6	13,9	172,6
15 954	19 708	33 134	42 036	28 340	12,9	2,5	12,9	176,3
25 206	29 261	39 721	46 647	35 107	16,0	6,4	14,5	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 799	28 895	43 261	51 567	36 055	16,9	6,9	13,1	172,1
15 682	17 468	33 402	42 225	26 887	13,3	5,8	14,6	171,4
20 767	25 307	35 970	43 549	31 746	15,1	7,9	13,8	172,2
22 653	26 587	38 361	46 959	33 618	15,1	9,8	14,5	169,4
20 052	24 223	31 580	35 683	27 893	14,3	5,5	15,7	170,4
19 014	24 383	36 040	43 067	31 743	15,6	6,8	12,1	176,0
14 589	15 700	27 111	32 854	22 253	13,0	3,4	12,5	171,2
14 589	16 549	19 958	23 924	18 717	10,5	2,2	12,3	169,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 617	16 211	29 748	35 102	23 967	14,3	3,6	12,5	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 308	23 371	40 244	53 615	34 874	15,9	5,0	12,4	172,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	97 083
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	74 276
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	99 297
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	79 366
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	58 691
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	86 812
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,2	47 942
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	77 212
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	63 984
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,5	51 458
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	58 115
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	91 562
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	82 070
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	48 316
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	68 975
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	37 487
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	41 879
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	49 506
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	44 845
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	46 263
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	49 397
2144 Strojní inženýři	0,6	55 057
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	52 887
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	50 859
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	54 861
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	58 659
2152 Inženýři elektroniky	0,1	65 921
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	41 199
2212 Lékaři specialisté	0,8	84 368
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	53 254
2262 Farmaceuti	0,8	42 798
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	41 790
2269 Specialisté v oblasti zdravotnictví j.n.	0,0	36 512
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,1	40 870
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	44 122
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	46 059
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	47 647
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	53 059
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	42 993
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	49 790
2511 Systémoví analytici	0,1	59 786
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	50 242
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	55 713
2521 Návrháři a správci databází	0,0	61 230

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
53 076	70 007	216 198	329 676	156 206	19,9	0,5	11,1	170,2
44 342	49 733	115 559	170 923	98 333	17,1	0,2	12,2	170,2
66 826	85 906	131 340	172 433	116 565	19,0	0,4	12,0	170,0
41 101	57 172	111 999	159 636	91 168	17,8	1,0	12,4	169,9
35 903	47 080	78 363	148 034	73 301	22,2	0,2	11,7	171,1
36 848	53 344	129 163	164 938	98 105	16,2	0,7	11,8	168,5
35 997	35 997	69 566	102 289	61 223	28,5	0,6	8,1	172,8
40 485	50 071	103 208	158 813	89 481	15,6	2,3	11,5	170,9
48 038	53 832	83 767	92 607	70 347	18,0	0,6	13,4	160,6
16 060	26 435	76 589	105 235	58 638	21,6	1,0	10,4	174,3
30 881	44 636	83 073	123 848	69 608	19,2	1,2	13,1	170,9
38 794	54 475	102 635	132 376	86 619	17,3	1,0	12,2	169,2
52 721	61 556	142 326	185 280	105 023	21,9	7,7	8,1	179,8
29 929	37 533	60 410	90 326	56 460	25,0	5,8	15,6	174,4
53 940	62 164	88 796	127 360	81 930	25,6	3,8	11,9	174,5
26 769	29 367	68 917	98 913	53 165	20,6	0,7	11,5	167,8
29 564	34 416	68 615	85 399	52 109	11,7	2,0	11,2	175,9
33 526	38 752	59 699	103 125	54 396	15,5	6,0	9,6	179,3
37 533	40 118	51 047	55 455	45 689	19,8	0,8	10,1	173,2
32 922	38 179	59 438	78 157	53 921	13,8	1,5	14,8	169,7
39 610	41 335	59 923	70 117	53 738	16,4	0,5	10,9	166,3
38 952	46 548	67 924	93 870	62 712	11,8	1,4	14,1	173,5
34 226	40 214	72 153	88 080	57 773	15,2	3,8	11,7	169,0
38 296	45 311	54 734	67 733	52 698	17,1	1,4	12,4	164,8
34 839	43 541	71 555	108 940	64 798	13,8	1,6	13,6	166,2
35 403	37 377	74 071	92 827	60 975	17,2	4,0	11,3	168,3
47 344	52 458	77 920	94 711	71 455	15,7	1,1	15,1	170,5
36 060	38 907	46 145	49 477	42 707	18,7	1,2	18,9	161,0
49 323	64 357	114 409	147 626	93 751	25,7	9,0	7,4	201,3
25 136	44 930	60 963	71 276	53 215	19,8	19,7	7,6	174,9
25 040	40 892	46 666	67 237	45 719	15,8	1,5	8,9	175,3
34 250	37 849	44 683	47 364	41 730	21,0	8,6	9,4	176,0
29 806	33 318	44 156	47 558	39 723	16,8	5,2	11,4	176,6
27 584	34 137	59 463	59 463	45 147	20,5	0,4	13,8	169,9
33 017	38 506	53 279	74 195	51 075	19,5	0,8	11,7	174,2
32 606	37 913	60 345	77 978	52 364	17,3	0,5	12,1	173,6
25 705	32 114	64 904	94 953	57 050	16,6	0,5	10,7	171,1
37 725	43 726	59 652	80 680	57 828	13,0	10,2	13,4	168,9
31 321	36 189	52 010	68 610	47 337	16,1	0,6	12,6	170,7
27 033	36 905	70 086	102 359	57 983	24,7	0,2	10,9	171,7
29 754	41 993	82 808	104 894	64 694	19,2	3,4	10,7	169,1
38 774	44 067	63 459	76 713	54 312	16,9	2,0	11,4	168,1
34 073	45 868	74 691	92 744	60 231	18,2	3,6	10,7	170,7
35 309	53 575	80 232	93 470	65 202	20,0	2,3	11,1	166,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	52 306
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	48 912
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	37 909
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	29 529
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	37 010
3112 Stavební technici	1,4	36 609
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,7	45 942
3114 Technici elektronici	0,2	43 436
3115 Strojírenští technici	2,2	41 090
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	37 581
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	46 131
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz. oborech	0,1	38 583
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	42 189
3121 Mistři a příbuzní prac. v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,3	46 045
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kr. hutnictví, slévárenství)	3,5	43 935
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	39 624
3139 Operátoři velinů j.n.	0,3	25 173
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,4	39 148
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	38 085
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	55 986
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,4	40 411
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,8	29 942
3221 Všeobecné sestry bez specializace	5,1	31 288
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,6	29 051
3256 Praktické sestry	0,2	42 503
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	25 632
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	39 833
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	35 710
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	39 541
3322 Obchodní zástupci	2,5	34 050
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	35 528
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	32 762
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	38 783
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	25 111
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	34 937
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	38 784
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	30 917
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,8	20 155
4211 Pokladníci ve fin. institucích, na poštách, prac. v příb. oborech	0,6	27 397
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	25 448
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,1	25 239
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	24 670
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	25 855
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	37 563

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
37 660	43 964	66 641	80 983	57 637	13,1	2,2	12,5	169,0
34 068	42 061	58 653	71 928	52 586	18,2	0,5	11,0	167,8
28 910	33 168	44 119	51 320	40 009	19,7	1,4	10,3	173,0
24 272	27 021	36 529	45 005	33 110	7,9	3,7	10,5	173,7
26 453	28 675	43 990	56 669	38 864	13,3	1,8	14,3	168,3
25 301	29 132	47 391	58 207	39 757	10,2	1,4	10,0	172,7
21 428	33 259	57 294	65 635	45 390	18,5	4,2	11,2	168,0
30 337	38 422	55 242	65 881	46 734	17,1	2,8	16,7	169,4
26 732	33 457	49 476	63 099	44 001	17,4	2,4	13,2	173,9
21 971	30 212	46 526	56 904	39 686	13,0	3,2	12,3	169,2
33 512	40 818	49 201	54 823	45 613	20,9	4,2	14,3	162,3
33 722	34 506	44 278	47 821	40 433	14,7	1,7	15,0	170,1
30 716	34 820	55 380	76 827	49 184	17,9	2,1	15,6	168,0
36 261	40 242	49 993	55 900	47 544	15,9	6,5	12,6	168,0
24 692	34 584	53 528	65 872	45 375	13,7	6,3	13,4	171,9
20 837	26 134	48 661	57 908	39 455	15,7	0,7	10,8	172,7
22 100	23 298	29 513	36 773	27 602	4,5	15,8	9,4	169,2
33 513	33 518	45 994	46 452	39 384	25,6	0,7	10,9	171,4
30 607	35 131	40 870	44 994	38 262	29,9	0,4	9,7	174,4
37 954	42 705	69 535	76 380	56 619	16,3	18,9	9,0	195,5
29 816	33 497	52 757	61 662	43 538	16,4	14,0	9,6	190,7
21 811	29 473	32 863	39 191	31 020	19,1	1,3	8,9	174,9
20 033	24 111	49 815	58 647	36 987	16,7	13,0	8,6	173,7
27 658	27 723	34 111	35 381	30 578	12,1	1,3	8,5	173,5
30 406	35 069	47 008	52 995	42 468	21,2	21,9	7,0	173,1
22 637	23 077	30 259	39 613	28 884	3,6	0,0	13,1	174,2
28 530	32 926	48 305	61 215	42 750	20,1	0,7	12,1	174,5
18 040	28 229	43 603	54 437	36 713	15,2	1,6	11,5	168,9
25 829	32 881	48 314	61 266	42 947	23,1	0,7	11,7	171,8
20 018	25 321	47 118	68 379	40 080	30,9	1,9	10,9	173,5
22 598	32 989	41 792	56 993	39 090	15,3	0,9	10,6	170,0
17 708	26 533	39 617	49 086	34 266	20,3	0,5	11,9	170,1
21 474	31 046	49 310	61 588	40 967	18,9	1,1	12,2	171,8
22 350	22 350	36 739	40 271	29 328	15,5	0,8	10,6	179,2
23 103	28 539	45 518	59 387	38 969	15,1	1,2	12,7	171,2
29 882	33 004	40 115	45 904	38 208	17,8	0,9	10,4	171,4
17 096	25 005	44 336	60 185	37 166	13,1	2,5	11,4	174,0
14 641	16 418	27 471	35 068	22 899	12,2	0,6	10,1	172,0
24 700	25 998	29 051	31 322	27 848	14,7	1,8	11,3	164,2
22 187	22 971	26 960	29 174	25 562	12,2	5,2	37,0	166,3
16 024	18 167	32 215	38 167	26 803	21,9	1,5	12,8	173,3
20 623	24 251	33 683	44 887	29 313	35,7	1,6	12,1	175,6
20 319	23 034	26 994	27 694	26 200	4,9	4,5	16,5	172,8
31 085	33 447	43 122	53 745	39 743	17,1	5,7	10,7	171,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4321 Úředníci ve skladech	1,5	30 299
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	37 877
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	36 414
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	24 376
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	25 353
4416 Personální referenti	0,2	36 963
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	38 566
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	32 106
5223 Prodavači v prodejnách	6,4	22 665
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	25 694
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	25 018
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	31 430
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,5	28 645
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,4	27 391
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	42 171
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,5	18 602
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	33 205
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	33 861
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,0	34 528
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	32 352
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	29 477
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	34 043
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,0	47 164
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,5	31 752
7412 Elektromechanici	2,1	36 743
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	43 732
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	33 245
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	25 777
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	32 806
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,9	37 323
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,8	28 101
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	36 188
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	29 724
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,8	33 960
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,4	32 814
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,6	27 808
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,4	27 065
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,5	29 876
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	20 623
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	39 753
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	27 190
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,8	31 252
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	30 053
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	26 693

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 154	25 678	33 909	40 527	30 932	14,7	2,3	11,5	171,6
27 695	31 427	44 959	55 643	40 117	13,0	2,0	16,0	173,8
18 725	26 418	45 696	49 795	35 872	12,3	7,3	10,2	172,6
22 077	23 004	26 358	28 813	25 081	11,9	2,3	10,6	166,6
22 305	23 298	27 609	29 961	26 084	16,7	0,1	10,8	171,0
29 455	31 977	41 289	48 365	38 293	16,2	0,7	11,7	173,1
30 760	36 745	40 809	43 325	37 943	7,7	21,6	14,1	168,9
22 825	26 216	42 031	55 273	36 466	14,5	3,3	14,0	174,6
16 609	17 914	27 459	34 672	23 710	8,3	4,0	13,3	172,9
20 105	22 711	28 578	32 173	25 851	6,6	6,8	15,4	171,2
21 475	22 691	28 807	34 281	26 530	2,9	3,7	15,8	174,7
23 925	27 667	35 395	41 539	31 979	24,3	9,4	9,3	168,8
24 611	25 893	32 263	36 879	29 339	26,9	1,5	10,2	162,5
21 707	23 048	33 101	38 388	28 981	23,3	10,5	7,6	176,3
31 809	35 563	50 427	58 728	43 911	12,6	18,3	10,2	166,8
16 438	17 301	20 880	25 703	19 897	4,4	9,9	9,3	170,1
26 480	29 503	36 738	41 308	33 848	9,7	6,0	14,8	171,7
24 026	28 904	39 033	46 286	34 828	16,4	6,1	14,1	169,5
27 077	30 165	40 035	44 788	35 744	16,2	6,8	17,7	169,8
27 260	29 676	36 418	39 980	33 153	19,4	8,3	12,3	175,5
17 934	20 340	36 072	37 886	28 776	18,6	1,9	10,8	174,6
26 713	27 832	39 954	46 591	35 180	16,1	5,1	12,7	171,4
32 145	32 145	51 433	53 821	43 542	13,3	16,7	11,2	170,1
21 035	24 504	38 966	47 678	33 038	13,3	7,9	12,5	174,0
26 672	31 075	44 334	52 048	38 287	15,8	7,6	12,8	169,9
30 122	33 995	51 291	58 593	43 443	20,8	8,5	12,1	179,6
26 064	29 746	39 125	43 783	34 447	12,7	5,5	8,9	180,8
23 429	24 496	27 978	32 890	26 679	2,2	7,2	10,1	174,4
22 652	26 916	39 867	48 309	34 652	16,6	8,0	14,9	168,0
30 899	34 276	41 564	45 305	37 793	11,8	7,9	10,8	161,5
24 166	25 689	31 130	34 131	28 697	16,4	4,5	15,1	161,3
25 279	30 041	43 319	54 726	37 952	20,7	11,7	16,3	170,6
22 973	26 629	33 918	39 437	30 948	14,0	6,8	16,2	173,6
23 989	28 061	44 281	63 941	38 438	12,8	17,2	11,0	170,9
25 546	28 485	37 863	44 873	34 227	16,2	7,1	18,3	176,5
21 516	24 562	31 603	37 267	28 921	11,4	4,5	13,8	169,4
22 709	24 030	31 382	35 027	28 438	17,8	11,9	25,9	165,2
18 558	24 355	32 906	35 892	28 635	13,7	9,3	17,4	166,4
14 967	18 273	24 255	27 752	21 408	11,9	3,2	12,5	172,5
21 798	24 465	45 589	50 035	37 422	14,9	18,2	11,6	168,8
20 433	22 623	31 998	39 805	28 803	15,2	8,8	13,6	171,3
24 678	27 903	37 868	48 123	33 619	16,1	11,5	14,5	167,5
24 848	27 373	33 596	37 539	30 866	15,2	6,4	19,8	170,4
21 700	24 547	29 975	34 544	27 437	11,5	7,9	13,8	171,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	44 767
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,9	34 485
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,3	29 692
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,7	24 970
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	32 955
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	32 355
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,9	29 179
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	20 958
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	29 940
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	21 639
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	22 671

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
35 898	38 981	49 414	58 678	45 510	12,4	13,4	13,6	167,2
28 834	31 078	37 320	40 614	34 635	13,1	12,9	12,4	166,7
19 460	22 916	34 718	40 339	30 180	17,7	4,8	11,7	181,9
21 981	23 893	30 210	31 165	27 182	13,9	2,3	12,8	184,0
22 799	29 703	36 940	43 075	33 494	16,1	6,4	12,3	173,6
23 260	28 212	38 391	46 416	33 922	19,4	7,0	15,0	173,7
19 670	24 056	34 204	39 006	29 491	16,5	4,5	13,6	170,9
19 198	19 650	24 958	25 612	22 163	14,5	1,4	9,2	176,3
25 692	27 409	31 612	33 477	29 558	14,7	3,8	12,8	159,3
17 498	19 348	23 575	30 889	22 791	18,5	3,1	15,0	169,6
18 863	20 384	24 448	26 504	23 059	9,4	4,1	10,5	178,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,8 hod/měs

z toho přesčas 3,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 106,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

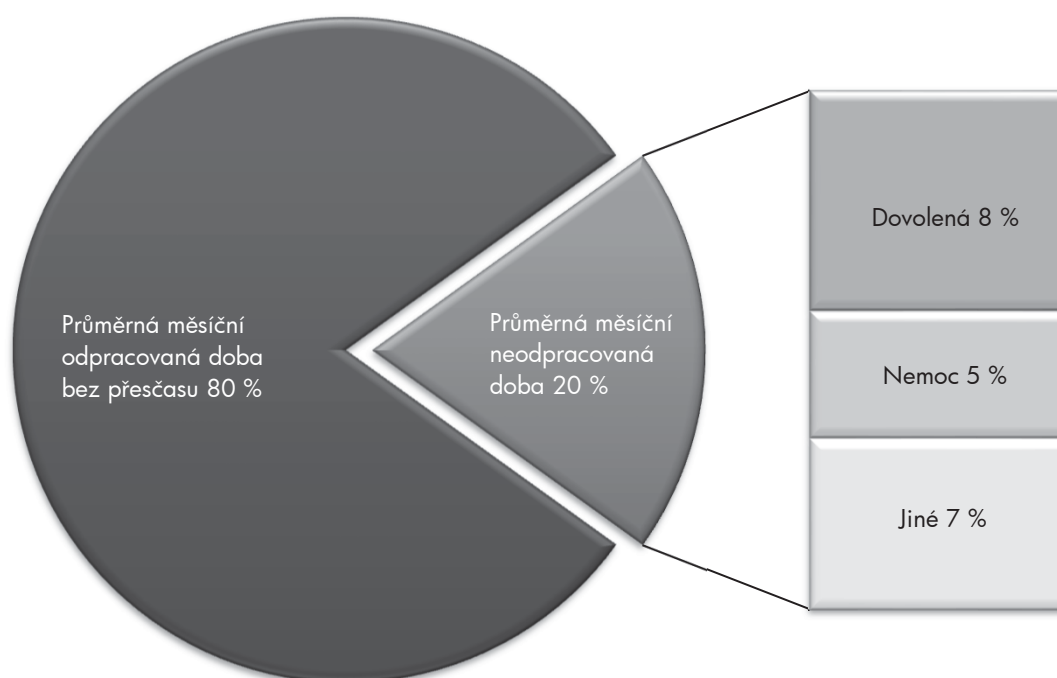
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,5 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 8,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	137,2	0,0	32,6	13,6	11,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	139,6	0,2	30,8	15,1	2,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	142,6	0,3	27,4	14,5	1,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	141,3	0,8	28,6	15,3	2,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	144,0	0,3	27,3	15,5	1,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	141,4	0,4	27,2	16,7	1,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,2	152,5	0,9	20,4	11,5	1,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	142,9	0,7	28,0	14,6	3,5
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	137,4	0,3	23,2	17,0	1,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,5	152,4	0,5	22,0	12,0	2,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	141,9	1,6	29,0	14,4	2,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	142,2	1,4	27,0	16,7	2,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	153,3	6,1	26,6	15,3	3,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	139,7	0,0	34,7	25,5	1,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	144,2	0,0	30,4	17,6	2,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	140,0	0,2	27,9	15,3	2,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	142,7	1,3	33,6	15,1	9,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	146,7	5,2	32,4	16,1	2,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,8	0,6	26,3	16,2	2,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	135,4	1,1	34,4	16,7	3,5
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	141,6	0,2	24,8	15,4	1,9
2144 Strojní inženýři	0,6	140,4	2,3	33,2	15,6	2,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	137,8	2,9	31,2	16,9	3,0
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	131,5	1,3	33,3	14,7	6,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	135,0	1,3	31,2	16,0	2,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	144,9	1,8	23,4	15,7	2,2
2152 Inženýři elektronici	0,1	139,4	2,3	31,1	15,1	1,2
2212 Lékaři specialisté	0,8	170,8	27,1	30,5	15,2	6,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	147,6	8,8	27,7	14,5	5,9
2262 Farmaceuti	0,8	156,3	1,1	19,4	16,5	0,8
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	136,6	1,8	39,3	15,7	9,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,1	133,8	0,2	36,7	20,3	2,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	139,6	0,3	34,6	17,9	7,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,1	0,1	27,6	16,4	1,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	142,4	0,4	28,8	17,3	3,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	135,4	0,7	33,5	15,2	4,2
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	137,6	0,8	33,0	15,6	2,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	144,0	0,4	27,7	13,9	3,6
2511 Systémoví analytici	0,1	141,3	1,1	27,8	16,2	0,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	137,3	0,4	30,8	16,2	5,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	147,1	2,8	23,6	16,2	0,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	140,0	0,6	29,1	14,4	1,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	143,6	0,5	24,2	16,8	3,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	142,3	0,7	30,6	16,9	6,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,6	0,0	26,1	17,0	1,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	135,6	1,6	32,6	15,4	3,1
3112 Stavební technici	1,4	150,0	1,3	22,7	14,5	2,2
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,8	146,3	1,7	22,6	15,3	2,8
3114 Technici elektroniky	0,2	133,2	2,3	36,1	15,8	4,6
3115 Strojírenští technici	2,3	143,0	2,6	30,9	15,1	4,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	137,3	2,3	31,7	15,6	4,8
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	130,8	1,9	31,5	16,3	4,2
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz.oborech	0,1	137,8	1,8	32,3	17,1	2,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	133,3	2,0	34,8	15,5	3,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	136,9	4,5	31,0	16,1	4,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	139,4	4,1	32,4	14,5	5,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	147,1	1,1	25,5	15,3	3,9
3139 Operátoři velinů j.n.	0,4	128,6	4,7	40,1	11,6	16,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,5	143,5	0,1	27,9	14,2	4,9
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	148,3	0,3	26,2	16,3	2,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,2	156,9	22,9	37,3	18,4	7,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	152,6	16,4	37,1	17,2	7,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,9	153,2	0,6	21,9	16,1	2,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	5,3	147,0	3,7	27,1	14,6	4,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,6	154,1	0,2	19,3	12,6	2,0
3256 Praktické sestry	0,3	141,3	8,7	33,1	13,5	10,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	135,7	0,0	38,5	15,9	8,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	140,2	0,0	34,3	16,6	7,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	140,1	1,0	28,9	14,4	5,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	135,2	0,0	36,8	15,9	9,6
3322 Obchodní zástupci	2,7	144,1	0,2	29,5	14,2	6,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	146,1	0,8	23,7	14,5	1,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	140,1	0,4	30,1	14,1	4,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	142,0	1,6	29,7	14,9	5,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	150,0	0,0	29,0	13,5	2,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	140,6	0,6	30,7	14,9	3,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	144,4	0,0	28,4	14,8	4,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	150,6	1,9	23,9	15,2	2,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	146,3	0,9	26,8	13,2	4,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	129,9	1,4	35,1	14,8	9,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	101,6	6,5	64,1	11,8	4,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,2	129,4	0,7	44,0	14,2	15,7
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	137,6	1,3	38,2	16,3	10,2
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	126,9	0,5	47,3	16,5	12,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	145,9	0,2	27,0	12,9	4,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	140,6	0,0	31,2	15,2	7,6
4321 Úředníci ve skladech	1,6	139,7	2,1	31,9	13,7	7,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	135,6	2,6	38,1	14,4	5,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,7	149,6	4,5	22,8	12,1	4,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	130,9	4,0	35,5	15,0	11,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	135,0	0,1	36,0	15,3	8,7
4416 Personální referenti	0,2	138,4	2,4	34,9	14,8	6,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	127,8	9,3	40,2	14,6	17,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	137,9	2,0	36,9	14,4	8,3
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	136,2	1,6	38,2	13,0	10,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	131,0	1,4	40,8	15,7	12,5
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	123,8	0,1	55,0	12,9	13,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	134,2	3,3	34,7	15,2	11,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,6	124,7	0,1	45,6	13,2	24,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,5	143,7	6,1	32,3	14,5	10,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	141,4	6,6	25,2	15,8	6,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,7	138,0	3,1	32,3	13,2	15,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,7	125,2	5,3	45,5	14,5	14,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	132,8	4,3	36,6	15,1	10,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	124,4	3,0	44,8	15,1	11,0
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	133,7	6,8	40,9	14,3	16,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	149,0	2,3	25,6	13,3	6,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	140,4	3,9	30,8	14,3	6,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,5	144,4	4,6	29,5	14,8	5,1
7412 Elektromechanici	2,2	137,5	4,4	32,2	15,2	7,6
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	146,3	8,2	32,7	16,2	6,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	152,8	6,2	27,5	14,5	11,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	146,1	1,8	31,9	14,8	13,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	130,1	3,2	37,7	15,2	9,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,0	130,7	1,7	30,7	15,2	9,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,8	128,3	2,4	32,9	17,4	8,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	128,9	4,8	41,7	15,4	8,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	127,3	7,1	45,8	14,3	13,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,9	141,9	7,4	28,6	15,8	7,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,6	124,0	8,5	51,7	12,9	11,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,9	125,7	2,7	43,3	14,4	13,8
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příže,nití	0,4	105,6	1,6	59,4	15,1	7,5
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,6	122,1	2,3	44,0	13,1	13,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	125,4	2,2	47,5	14,1	14,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	142,8	6,3	25,8	15,5	5,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	133,8	4,3	37,1	14,2	9,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,0	130,4	4,4	37,3	15,7	10,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	113,6	4,4	55,6	13,5	15,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,2	126,8	4,4	43,5	13,0	15,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	136,0	8,4	31,1	15,4	7,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,0	136,5	7,2	30,0	15,4	9,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,7	148,4	9,1	32,9	13,1	11,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,7	159,5	9,7	24,5	15,3	1,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,8	139,0	7,0	34,1	14,8	13,2
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	134,9	8,5	39,5	15,1	12,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,3	132,9	3,4	37,9	13,6	10,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,5	133,5	1,7	35,1	13,5	11,0
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	123,4	0,8	35,9	15,5	14,6
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	126,7	2,6	43,2	14,8	14,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	133,4	3,5	35,6	12,8	11,6
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	139,8	6,6	38,0	12,5	18,5

Základní informace o hodinovém výdělků

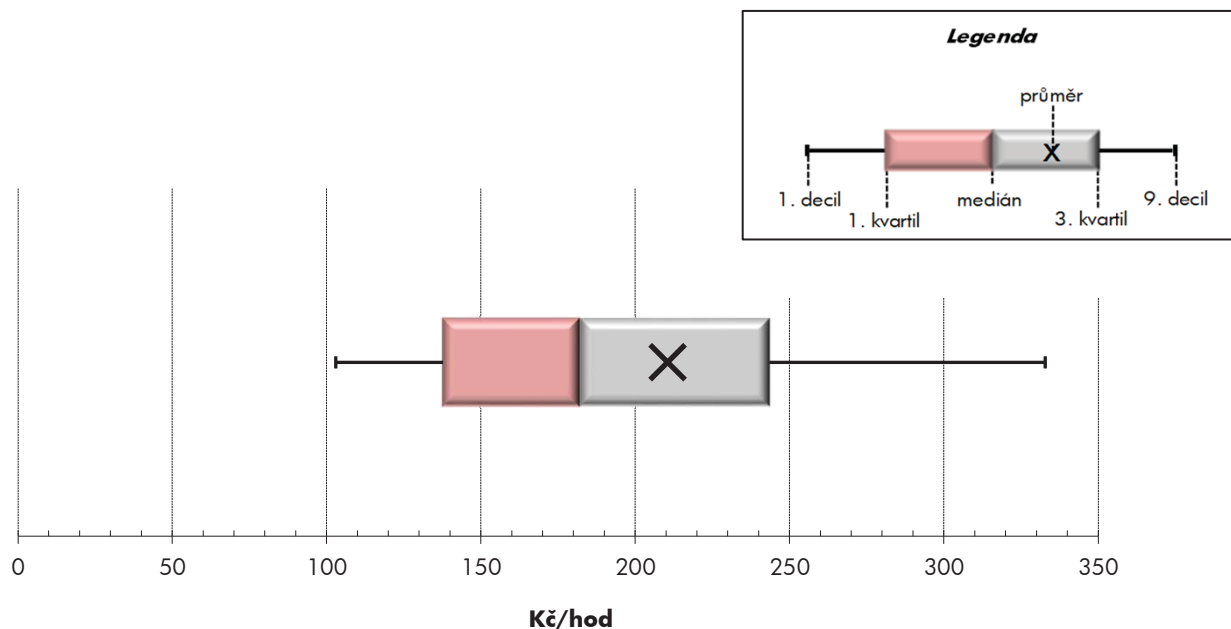
Ústecký kraj

Medián hodinového výdělku	182,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2019	107,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	103,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	137,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	182,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	243,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	332,8 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	210,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	183,1	182,0	103,0	332,8	210,6
do 20 let	0,9	140,9	95,1	180,5	141,5
20 - 29 let	26,0	169,5	103,3	262,6	181,8
30 - 39 let	39,0	182,5	100,5	332,2	207,7
40 - 49 let	59,3	191,8	105,8	355,4	221,8
50 - 59 let	43,6	184,4	103,2	349,0	217,4
60 a více let	14,3	175,9	98,9	335,5	207,3
MUŽI	105,3	199,1	108,5	350,2	226,6
do 20 let	0,6	145,8	97,7	180,2	144,5
20 - 29 let	15,7	181,7	104,3	272,7	192,1
30 - 39 let	23,7	201,1	103,0	350,4	224,5
40 - 49 let	31,8	213,4	111,9	390,7	245,7
50 - 59 let	24,2	200,5	110,0	360,7	231,9
60 a více let	9,3	187,5	102,6	342,5	216,5
ŽENY	77,8	161,3	99,9	301,8	188,8
do 20 let	0,3	130,7	95,1	180,6	136,8
20 - 29 let	10,3	153,4	101,1	235,6	166,2
30 - 39 let	15,2	157,7	97,6	286,9	181,4
40 - 49 let	27,6	165,2	101,5	312,1	194,4
50 - 59 let	19,4	163,5	97,8	329,4	199,4
60 a více let	4,9	155,3	98,9	328,5	189,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	424,0	92,2	1 472,3	670,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	488,1	231,9	1 043,4	574,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	516,1	290,0	926,4	568,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	468,9	235,8	886,6	507,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	329,0	171,1	772,7	410,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	515,4	264,7	912,3	567,4
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	364,2	320,2	698,1	440,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	430,9	234,7	868,5	520,9
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	406,8	297,1	583,6	439,6
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtí	0,6	261,5	102,7	620,1	321,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	353,2	203,7	642,8	407,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	556,2	237,4	793,3	525,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	611,1	422,5	1 164,8	737,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	293,2	170,8	708,3	422,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	425,5	277,3	707,3	472,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	293,3	171,4	603,7	348,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	240,3	176,4	535,4	311,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	349,8	174,1	596,8	353,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	264,5	220,8	351,9	276,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	264,5	189,0	452,7	310,5
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	328,7	259,2	417,9	335,8
2144 Strojní inženýři	0,6	313,9	201,2	515,2	352,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	311,1	209,6	474,1	331,3
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	338,0	277,9	443,9	355,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	317,6	200,4	606,3	367,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	331,3	230,4	560,9	369,9
2152 Inženýři elektronici	0,1	345,9	302,8	611,1	410,8
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	255,7	180,9	318,1	246,9
2212 Lékaři specialisté	1,0	520,7	308,2	817,8	563,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	421,2	154,4	568,0	412,6
2262 Farmaceuti	0,8	242,8	137,1	388,6	252,8
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	343,4	176,6	401,4	314,6
2269 Specialisté v oblasti zdravotnictví j.n.	0,0	226,0	166,2	343,3	246,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,2	245,0	157,9	312,5	244,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	208,2	149,4	400,9	249,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	253,6	157,0	470,5	288,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	256,6	145,1	513,9	320,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	349,2	210,1	622,5	371,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	247,5	192,9	382,9	265,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,9	273,3	160,4	650,4	325,8
2511 Systémoví analytici	0,1	337,7	189,7	596,7	369,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	317,8	234,5	464,4	356,1
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	333,9	228,2	485,3	350,9
2521 Návrháři a správci databází	0,0	363,9	246,4	538,3	378,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	302,2	223,4	482,0	336,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	280,9	181,4	419,3	299,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	209,0	155,5	318,9	238,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	170,2	141,1	279,2	192,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	223,9	164,5	326,2	241,8
3112 Stavební technici	1,4	222,7	151,5	347,3	239,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,7	274,2	146,9	394,9	273,4
3114 Technici elektroniky	0,3	263,5	186,7	356,6	271,1
3115 Strojírenští technici	3,5	234,7	155,7	413,6	266,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	233,4	126,6	338,2	243,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	294,3	221,0	353,1	294,3
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	223,7	181,3	319,0	241,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	235,7	167,1	408,9	266,9
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	285,9	220,6	368,2	293,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	265,5	161,7	386,8	272,5
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	230,1	145,0	418,9	247,3
3139 Operátoři velinů j.n.	0,3	156,0	137,3	230,9	169,9
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,5	251,5	196,6	353,9	254,0
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	219,5	187,1	261,5	219,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	374,3	231,3	454,8	363,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	260,0	167,6	393,2	278,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,7	164,9	153,2	264,8	185,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,9	171,5	120,6	472,0	263,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,6	171,2	158,0	238,2	192,5
3256 Praktické sestry	0,2	358,0	173,1	474,1	348,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	138,0	122,3	209,1	157,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	224,7	157,9	350,3	244,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	206,3	125,6	324,4	219,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	269,1	132,9	379,8	271,0
3322 Obchodní zástupci	3,4	218,4	104,3	414,1	254,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	204,6	90,0	312,0	218,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	185,0	124,2	299,4	206,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	232,3	136,5	373,9	249,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	150,0	104,5	285,0	175,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	207,8	130,7	354,5	228,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	206,1	153,4	286,1	210,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	208,1	111,4	330,3	226,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,6	125,8	89,0	213,1	144,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	153,6	120,6	181,1	154,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	129,5	117,1	186,8	142,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,2	139,7	91,8	220,5	151,9
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	151,3	112,2	258,3	171,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	146,2	131,2	157,0	152,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	151,0	115,7	264,2	173,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	266,1	158,2	342,6	262,9
4321 Úředníci ve skladech	1,5	180,2	132,6	241,5	183,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	219,3	150,8	319,9	233,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	214,0	123,4	314,0	217,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	139,4	112,1	180,6	143,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	177,2	135,2	209,0	175,2
4416 Personální referenti	0,2	228,2	174,9	299,1	237,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	232,0	204,1	252,5	227,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	183,2	134,7	317,7	210,4
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	127,0	97,0	186,2	135,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	146,7	109,7	192,5	149,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	237,5	136,5	378,0	254,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,6	153,1	108,9	223,9	160,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,4	202,6	110,8	342,4	224,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	237,2	188,1	328,7	252,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,5	114,3	99,6	152,7	120,0
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,8	192,6	160,1	251,9	197,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	205,4	144,1	279,1	207,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,2	213,9	156,1	271,6	214,4
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	190,5	156,7	234,6	192,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	181,8	104,5	228,5	174,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	202,3	160,0	279,1	213,2
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,2	121,5	121,5	310,4	157,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,7	167,3	110,6	267,9	172,9
7412 Elektromechanici	2,0	227,8	157,9	314,9	229,8
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	226,5	153,1	318,3	231,7
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	176,0	141,9	234,3	181,8
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	153,9	137,3	178,3	154,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	197,1	140,4	291,5	208,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,9	229,7	189,8	283,5	232,8
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	172,0	146,9	210,5	175,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	226,8	142,0	344,7	237,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	182,7	126,6	237,2	186,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,8	209,1	142,5	348,2	226,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,4	194,9	157,2	259,7	201,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,5	170,1	133,9	231,9	178,8
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,4	175,7	145,6	239,4	186,7
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,4	183,2	117,6	228,6	177,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	136,2	88,3	169,9	132,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	258,7	166,4	332,1	249,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	146,9	116,3	237,5	166,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,6	190,4	143,6	297,0	201,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	180,5	129,7	232,3	181,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,8	166,9	139,1	211,8	171,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,9	280,9	213,8	337,9	280,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,9	210,1	172,5	255,0	212,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,1	167,7	109,5	229,4	172,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,7	157,4	132,6	239,1	169,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,6	198,2	134,9	255,0	201,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	184,1	92,2	263,1	186,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,0	173,3	117,7	234,2	175,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	106,8	89,8	152,2	118,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	124,6	109,3	181,2	134,5
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	180,5	154,8	208,7	181,1
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	135,6	103,4	182,5	140,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	147,0	87,3	204,4	145,5
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	128,3	109,4	146,0	130,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2020 zahrnuje 6 389 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 727 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 389	341	525
Počet zaměstnanců	1 727 tis.	76 tis.	36 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2020 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	10	4
B	Těžba a dobývání	4	5
C	Zpracovatelský průmysl	122	87
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	9
F	Stavebnictví	34	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	38	149
H	Doprava a skladování	14	30
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	12
J	Informační a komunikační činnosti	2	26
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	45
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	18	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	54
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	5	3
Q	Zdravotní a sociální péče	30	14
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	7
S	Ostatní činnosti	18	17

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.