



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2019**

Platová sféra

Ústecký kraj

Výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	29
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	30
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	31

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	37
2. Vstupní údaje	38
2.1 Sběr dat	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	39
2.3 Kvalita údajů	39
2.4 Klasifikace a číselníky	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	40
3.1 Hrubý měsíční plat	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	42
3.3 Hodinový výdělek	43
4. Definice vybraných pojmů	44



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Ústecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 34 675 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2018 110,2 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	19 885 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	26 942 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	34 675 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	42 135 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	49 779 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 35 517 Kč/měs

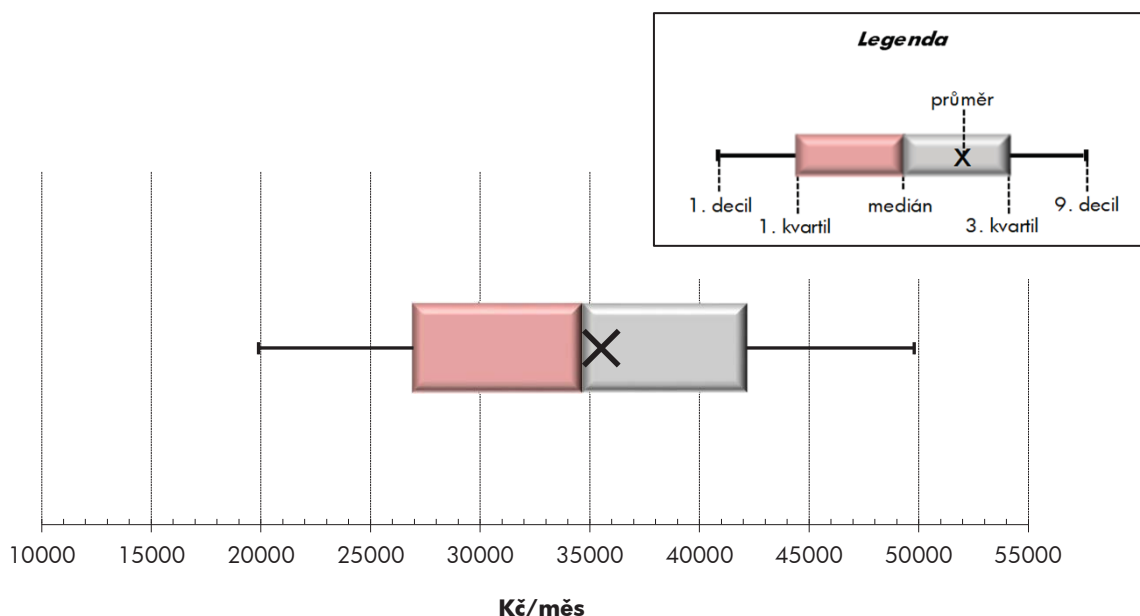
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	8,2 %
Příplatky	14,1 %
Náhrady	12,9 %

Průměrná placená doba 173,3 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 46,4 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	46,4	34 675	110,2
do 20 let	0,0	19 343	107,2
20 - 29 let	4,0	29 946	110,9
30 - 39 let	8,2	33 885	109,7
40 - 49 let	15,6	35 381	109,9
50 - 59 let	13,8	36 127	109,8
60 a více let	4,8	36 091	109,9
MUŽI	15,6	38 374	109,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,7	32 745	112,1
30 - 39 let	3,3	39 143	108,0
40 - 49 let	4,9	41 333	107,5
50 - 59 let	3,8	38 782	109,0
60 a více let	1,9	36 030	112,2
ŽENY	30,8	33 118	110,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,3	27 878	110,5
30 - 39 let	4,9	30 912	108,7
40 - 49 let	10,7	33 156	109,8
50 - 59 let	10,0	35 276	109,6
60 a více let	2,9	36 099	108,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	2,4	18 398	112,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	7,9	23 524	110,4
Střední s maturitou	K-M	18,8	34 229	109,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,9	37 928	109,8
Vysokoškolské	T,V	10,5	42 612	112,3
Neuveдено		1,9	34 393	110,6
CELKEM - platová sféra	46,4	34 675	110,2	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 885	26 942	42 135	49 779	35 517	8,2	14,1	12,9	173,3
14 094	16 236	24 639	29 614	20 912	5,9	11,1	8,2	172,1
21 072	24 756	34 501	38 527	29 847	7,2	12,4	12,1	173,0
21 358	27 292	40 179	45 642	34 104	8,0	14,0	12,8	173,2
20 166	27 719	42 769	50 690	36 113	8,3	14,7	12,8	173,1
19 064	27 490	44 048	52 846	36 843	8,4	13,9	13,1	173,5
19 015	25 987	43 656	52 671	36 998	8,5	13,7	13,0	173,9
22 587	29 895	45 581	54 596	39 063	7,1	18,1	11,8	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 274	27 350	36 850	40 277	31 997	5,6	16,1	10,5	172,0
25 149	32 496	43 716	49 145	38 441	6,6	17,8	11,6	171,9
24 977	32 720	48 761	57 357	41 673	7,0	19,3	11,9	172,0
21 250	28 734	48 080	59 085	40 006	7,6	18,2	12,2	173,4
19 746	25 572	44 114	56 708	37 976	8,6	16,3	12,4	174,7
19 147	25 691	40 086	46 735	33 721	8,9	11,7	13,5	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 534	23 917	32 452	36 056	28 270	8,6	9,4	13,4	173,8
19 847	25 418	36 429	41 015	31 175	9,1	10,9	13,7	174,1
19 262	26 067	39 838	46 166	33 581	9,1	12,2	13,3	173,6
18 747	26 905	43 032	49 618	35 633	8,8	12,0	13,5	173,6
18 648	26 539	43 337	50 385	36 356	8,4	11,9	13,5	173,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 661	15 506	22 748	29 294	20 106	6,7	11,7	10,4	173,9
16 826	19 188	29 657	36 039	25 117	7,9	13,9	10,2	174,1
24 364	28 821	40 419	46 965	35 095	7,5	14,3	12,1	172,8
27 687	31 895	45 825	53 712	39 684	7,5	15,1	12,9	172,8
33 678	37 920	49 275	62 704	46 003	9,7	14,0	15,1	173,8
21 797	28 487	38 958	43 926	33 848	8,9	10,8	14,1	173,2
19 885	26 942	42 135	49 779	35 517	8,2	14,1	12,9	173,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	11,4	22 168
T	Nemanuální pracovníci	34,9	37 372
1	Řídící pracovníci	1,9	57 744
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	66 125
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	52 893
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	58 313
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	41 270
2	Specialisté	13,2	38 770
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	36 742
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	49 211
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	10,3	38 919
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	36 838
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	38 112
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	35 742
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,4	36 844
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	33 803
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,2	41 889
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,0	37 726
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,2	31 607
35	Technici v oblasti ICT	0,2	34 938
4	Úředníci	2,7	30 372
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,8	28 229
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,2	26 149
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	32 669
44	Ostatní úředníci	1,2	32 030

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 759	18 096	28 973	38 043	24 746	7,6	15,1	10,5	173,5
26 715	31 535	43 960	52 041	39 046	8,4	13,9	13,4	173,3
41 188	48 278	69 192	83 924	60 551	13,2	24,7	13,8	174,0
48 929	55 159	87 268	99 586	71 822	14,1	31,7	11,1	174,3
36 959	42 631	68 690	87 878	58 133	16,7	25,2	10,7	175,5
44 122	49 690	68 585	81 711	60 819	12,5	23,6	15,0	173,7
28 154	32 838	51 206	64 123	43 169	11,2	22,7	10,1	174,4
31 291	34 607	43 232	47 885	39 739	9,1	8,8	16,1	174,3
26 288	30 683	41 814	46 346	36 850	8,4	14,1	10,8	174,3
34 228	42 645	57 002	98 006	56 889	5,4	25,3	11,3	174,1
32 189	35 057	42 966	46 552	39 292	9,3	6,1	17,6	174,2
27 599	31 478	44 619	55 619	39 459	10,4	17,6	11,0	175,3
29 517	34 229	44 716	50 809	39 430	10,0	17,3	10,4	175,3
28 245	31 288	40 579	45 656	36 754	8,5	12,5	10,8	173,9
26 915	30 927	45 022	52 639	38 729	7,0	16,7	11,8	171,9
26 371	29 571	38 363	43 224	34 502	10,7	13,0	10,6	174,1
30 380	35 439	47 986	56 469	42 509	4,3	19,1	11,1	171,0
27 240	31 309	46 081	53 559	39 503	7,0	16,8	12,1	171,6
23 039	27 346	36 402	41 017	32 122	7,9	14,4	11,0	173,3
27 794	31 021	38 623	42 311	35 089	8,8	15,9	10,5	173,4
22 716	26 251	35 562	40 537	31 329	9,4	13,0	10,7	174,7
21 752	24 455	32 742	38 233	29 113	11,2	11,1	10,3	174,4
19 942	22 660	30 800	35 633	27 051	8,0	14,0	10,3	174,8
25 474	28 645	37 161	42 553	33 595	10,1	14,5	10,3	174,7
24 141	27 621	36 524	41 153	32 637	8,2	13,5	11,2	174,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	9,6	27 513
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,9	22 411
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	23 649
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,8	27 918
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,7	39 567
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	21 923
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	21 684
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	26 464
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	25 572
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	26 938
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	27 717
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	22 989
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	1,0	34 229
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	21 513
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,9	35 394
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,1	17 549
91	Uklízeči a pomocníci	2,4	17 860
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	17 062
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	21 461
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	18 941
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,5	15 869
CELKEM - platová sféra		46,4	34 675

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 546	22 763	35 008	44 009	29 944	6,5	17,7	11,9	171,2
18 082	19 783	26 057	30 714	23 583	9,7	10,0	10,0	174,6
18 355	20 244	28 052	32 092	24 481	8,2	14,3	10,4	173,5
22 496	24 919	31 711	36 761	28 851	5,7	16,4	13,1	169,9
21 264	32 021	45 859	53 215	38 852	5,2	24,5	11,9	169,3
12 630	17 142	25 884	30 853	21 997	6,4	12,3	11,2	176,1
12 607	17 000	25 183	30 520	21 247	6,3	11,6	10,9	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 928	23 567	29 587	33 278	26 880	8,0	14,0	10,3	175,5
19 209	22 982	28 315	30 011	25 588	8,3	10,4	9,7	175,3
21 675	24 074	30 867	34 296	27 502	7,8	16,2	10,4	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 682	25 720	30 729	34 713	28 430	6,8	14,4	10,8	176,0
18 405	21 757	26 414	28 652	23 923	10,1	10,6	11,0	174,0
21 459	25 818	39 293	42 840	32 999	10,7	20,4	9,9	182,3
17 618	18 925	27 546	32 286	23 921	6,6	18,0	10,6	174,8
23 242	27 604	39 847	43 129	34 226	11,1	20,6	9,9	183,3
13 860	15 729	19 663	22 632	18 126	7,9	7,6	10,1	174,6
15 611	16 658	19 375	21 138	18 235	9,2	6,6	10,2	174,3
11 941	12 831	20 436	23 233	17 307	6,1	8,6	10,4	175,1
14 560	16 659	25 831	30 067	22 205	6,2	11,8	9,5	174,9
16 624	17 829	21 095	22 475	19 459	9,7	4,6	9,9	174,3
13 458	13 898	20 052	24 658	17 669	5,9	9,0	10,0	175,2
19 885	26 942	42 135	49 779	35 517	8,2	14,1	12,9	173,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	63 805
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	70 018
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	49 199
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	44 903
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	54 513
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	49 804
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	47 808
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	55 184
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	62 488
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	65 832
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	33 554
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	38 789
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	36 461
2211 Praktičtí lékaři	0,0	62 716
2212 Lékaři specialisté	0,1	103 308
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	46 973
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	39 331
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,4	40 848
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,9	41 317
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	34 293
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	38 134
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	38 105
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	34 567
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	36 868
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	37 641
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	36 229
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	38 902
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	42 644
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	33 019
2634 Psychologové	0,1	40 431
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	35 763
3112 Stavební technici	0,2	36 239
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	31 593
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	35 355
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	43 054
3256 Praktické sestry	0,0	40 141
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	35 755
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	34 954
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	31 481
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	31 935
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	49 123
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,4	32 568
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	33 479
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	35 724

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
49 823	55 298	77 136	95 495	68 999	11,8	32,3	10,9	174,8
47 033	55 306	94 035	116 642	76 938	17,0	30,9	11,6	173,5
35 832	40 634	68 690	87 385	57 449	19,5	23,7	10,4	174,3
41 110	41 902	52 506	71 757	50 160	13,1	21,3	10,2	178,3
36 315	45 918	64 138	82 676	58 414	16,0	25,9	11,1	174,6
40 729	45 523	53 479	57 728	49 633	11,5	18,9	16,1	174,0
40 795	43 833	51 721	62 654	49 264	9,9	22,5	10,5	175,2
44 005	45 949	69 673	84 440	59 434	11,0	26,7	11,5	174,9
49 060	55 740	70 721	80 503	64 142	12,6	23,1	16,9	174,1
45 047	51 138	86 637	99 822	69 684	11,7	28,4	11,4	169,9
26 746	30 491	41 270	49 722	35 987	13,1	16,3	10,1	174,3
28 646	34 520	42 086	44 940	37 898	9,7	10,8	10,7	174,4
28 267	32 294	38 558	42 600	35 981	8,5	11,1	10,6	174,5
45 236	55 624	77 253	92 792	66 717	5,6	21,5	13,5	181,6
65 268	80 290	122 044	163 874	106 524	7,9	33,3	9,7	185,7
36 575	42 196	51 954	55 096	46 217	2,8	24,8	11,6	169,2
33 408	35 632	43 219	46 754	39 991	9,4	6,0	17,6	174,7
34 557	37 474	44 220	47 885	41 200	9,7	6,5	18,0	174,1
35 280	38 049	44 007	46 465	41 171	9,6	5,3	18,2	174,3
30 066	32 106	36 421	39 130	34 602	9,9	3,3	16,4	174,1
33 064	35 052	40 815	42 882	38 130	7,3	2,5	18,1	175,2
33 284	35 748	40 659	42 775	38 151	7,2	3,0	17,9	174,8
29 918	32 020	38 348	43 978	35 734	7,9	6,2	17,7	174,4
28 291	32 377	41 775	46 829	37 925	11,1	16,0	10,6	174,5
27 807	31 508	49 259	58 456	41 062	10,4	18,5	11,2	175,4
29 517	33 590	42 175	48 841	38 206	9,0	15,5	10,5	175,3
32 699	35 785	41 843	44 259	38 932	13,7	9,4	9,6	174,0
31 145	35 417	49 400	54 058	43 404	10,0	16,3	11,7	174,1
27 655	30 659	37 543	41 088	34 016	8,2	10,7	10,7	174,5
33 128	35 485	45 293	50 585	41 528	4,7	13,7	17,9	175,0
27 498	31 935	39 905	44 430	36 403	7,9	15,6	11,6	174,7
27 696	31 755	40 895	45 405	37 132	10,9	16,2	10,5	174,1
26 086	28 415	34 467	37 540	31 780	12,9	5,5	10,2	174,0
26 505	29 579	40 003	43 306	35 843	9,2	18,4	11,1	173,7
34 795	39 135	46 088	48 928	42 604	4,6	17,8	11,0	168,1
28 338	32 198	44 619	48 117	38 866	3,0	26,8	11,2	169,0
26 409	33 045	37 102	38 431	34 349	7,8	13,4	11,4	174,1
27 857	31 126	40 041	47 010	36 336	12,0	14,1	10,4	174,7
26 223	29 188	33 175	34 873	31 134	8,0	9,6	9,7	178,4
21 372	25 115	36 414	43 388	32 706	9,6	16,6	10,3	175,4
34 192	40 912	59 421	72 165	52 457	14,5	25,0	10,7	174,6
25 459	28 370	38 650	42 524	33 613	13,3	10,6	10,6	174,5
26 001	29 011	39 077	48 809	35 287	9,4	15,2	11,4	173,3
28 755	31 922	39 828	45 330	36 321	5,6	18,8	11,9	174,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	29 082
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	33 800
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	32 590
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	32 544
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,0	31 754
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	33 624
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	35 557
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	28 938
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	29 341
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	25 742
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	27 220
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	23 045
4229 Pracovníci informačních služeb j.n.	0,0	28 672
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	33 579
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	29 304
4321 Úředníci ve skladech	0,0	27 092
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	35 799
4411 Knihovníci	0,3	28 390
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	28 308
4416 Personální referenti	0,1	32 354
4419 Úředníci j.n.	0,8	34 092
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	21 317
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	29 475
5153 Správci objektů	0,7	22 854
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	25 977
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	24 539
5312 Asistenti pedagogů	1,2	25 742
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,0	29 172
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	26 281
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	32 506
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	44 305
5412 Policisté	0,8	39 439
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	20 882
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	25 572
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	25 507
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	25 959
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	28 256
7412 Elektromechanici	0,0	26 316
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	19 072
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	29 691
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	26 090
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	36 142
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,3	17 795
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	19 663

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 108	26 559	31 574	35 532	29 779	6,7	9,0	9,9	176,6
26 732	30 237	37 809	40 364	33 858	7,5	13,6	10,4	174,2
27 155	29 688	36 091	39 843	33 444	9,1	11,4	10,7	176,3
27 758	30 143	35 465	41 978	34 085	12,0	13,0	11,8	174,4
23 077	27 465	36 604	41 075	32 181	7,5	14,7	11,0	173,1
26 973	29 464	36 870	40 481	34 066	7,7	15,1	10,2	173,4
29 955	32 374	39 668	44 731	36 144	10,0	13,9	10,2	176,0
21 629	24 538	33 496	39 654	29 793	10,5	11,3	10,4	174,5
22 748	25 654	34 505	38 007	29 968	10,9	12,4	10,5	174,7
21 591	23 731	28 950	31 421	26 593	13,6	9,4	9,9	174,1
22 392	24 129	31 528	35 035	28 177	8,2	13,3	10,4	174,4
19 351	20 791	26 028	29 049	23 715	5,1	17,7	10,5	176,5
19 932	25 809	31 933	36 453	28 910	9,1	11,8	10,4	174,7
26 618	29 528	37 175	44 203	34 571	10,9	13,6	10,3	174,6
23 934	26 483	31 705	37 641	29 933	7,4	10,7	10,7	174,7
21 015	23 076	32 594	35 966	27 383	11,2	10,9	11,1	173,8
28 232	31 522	39 875	45 413	36 003	9,1	19,7	9,7	175,7
22 139	24 848	31 745	36 633	28 966	5,3	11,7	10,6	174,3
22 716	25 864	32 134	36 495	30 054	9,4	10,3	10,6	174,4
25 138	28 514	38 797	45 073	34 397	12,3	13,4	11,2	174,9
26 479	30 000	38 148	42 081	34 511	8,7	14,5	11,4	175,1
17 981	19 375	23 929	27 066	22 100	9,3	8,1	10,0	174,4
20 495	25 258	33 263	38 173	29 627	10,7	14,2	10,1	174,8
18 085	19 814	25 987	29 940	23 624	10,8	9,5	10,0	174,9
20 786	23 522	28 421	31 306	26 118	5,7	20,2	9,6	174,4
19 598	21 865	28 894	33 699	25 643	7,9	15,8	10,5	173,1
21 904	24 075	27 980	30 741	26 083	8,3	4,1	17,3	174,4
23 162	26 017	32 389	35 870	29 430	5,4	20,3	11,5	166,6
21 033	23 850	29 025	31 049	26 373	6,0	10,9	10,4	175,1
22 735	27 496	42 258	45 631	34 294	1,9	26,7	11,6	170,5
36 079	39 654	52 869	59 900	46 558	6,7	24,4	12,0	165,1
28 370	34 100	43 949	48 751	38 766	6,6	33,7	10,4	171,3
15 892	18 143	22 611	26 247	21 179	5,3	17,8	9,7	171,0
19 446	21 936	28 138	29 147	25 445	7,1	10,7	9,3	177,6
18 846	23 732	28 315	32 099	25 688	11,6	10,4	10,0	173,7
19 823	22 940	30 091	34 557	26 870	7,0	16,5	10,6	176,2
23 190	26 252	31 102	33 689	28 809	9,0	17,2	9,8	175,1
20 640	25 208	28 445	32 528	26 856	6,2	11,7	10,0	177,4
17 049	17 995	20 703	22 801	19 535	7,3	12,0	11,8	173,9
24 489	27 216	32 612	34 734	29 799	5,9	22,9	10,1	176,1
21 368	23 204	29 779	34 339	26 947	8,1	15,5	10,1	179,3
24 405	30 677	39 104	41 678	34 824	9,7	25,6	9,7	180,9
15 574	16 624	19 317	20 991	18 173	9,2	6,4	10,2	174,3
16 807	17 795	21 004	23 624	19 622	7,8	11,1	10,5	174,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9312 Figuranti, dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	23 276
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	19 701
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	18 873
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	1,2	15 269
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	21 382

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 206	17 626	27 883	35 099	24 511	6,7	12,7	9,0	175,6
13 560	16 089	22 935	27 228	19 758	4,6	10,4	9,7	174,1
16 624	17 829	20 971	22 392	19 324	10,0	4,0	9,8	174,3
13 438	13 788	19 085	23 401	17 081	5,6	8,6	10,0	175,4
13 471	16 236	26 554	30 570	22 067	8,5	11,7	9,5	176,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,3 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,3 hod/měs

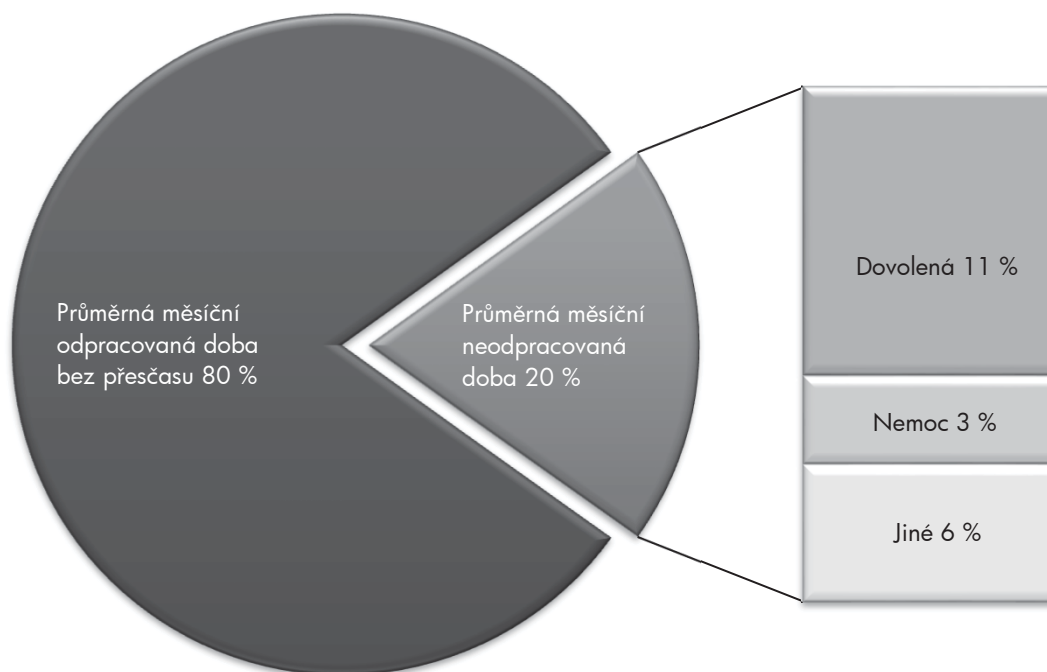
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 34,0 hod/měs

z toho dovolená 19,1 hod/měs

z toho nemoc 5,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,5	0,2	30,3	15,8	4,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	146,8	0,0	26,6	18,6	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	147,4	0,1	26,9	16,2	3,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,7	0,4	30,6	16,9	3,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,0	0,6	29,5	16,8	3,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	137,0	0,0	37,0	26,4	1,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	147,5	0,1	27,4	18,2	1,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	136,2	0,1	37,9	26,5	0,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	141,0	1,1	29,0	17,3	3,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,9	0,3	29,5	17,1	3,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	140,8	0,3	33,7	15,9	7,3
2212 Lékaři specialisté	0,1	159,7	18,2	25,7	17,7	2,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	140,0	2,3	29,0	18,1	5,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	132,7	0,2	42,0	26,2	3,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,5	131,0	0,1	43,1	26,1	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	130,8	0,2	43,5	26,7	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	133,0	0,0	41,1	26,4	5,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	133,0	0,3	42,2	26,8	1,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	133,5	0,2	41,3	26,9	2,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	131,2	0,2	43,2	25,8	4,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	146,4	0,2	28,1	16,4	3,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	142,3	0,1	33,1	16,2	5,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,2	0,8	29,2	16,8	3,0
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	142,6	0,0	31,4	16,6	7,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	140,0	0,0	34,1	16,9	6,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,8	0,2	30,8	16,7	4,5
2634 Psychologové	0,1	130,6	0,5	44,3	23,1	5,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	141,9	0,3	32,9	16,5	5,2
3112 Stavební technici	0,2	144,0	0,1	30,1	16,3	4,4
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	143,8	0,0	30,2	16,5	5,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	144,1	0,3	29,6	16,7	3,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	141,7	0,9	26,4	15,9	5,9
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	141,9	0,0	32,2	16,1	5,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	145,3	0,3	29,4	16,2	4,6
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	143,5	0,0	35,0	16,3	7,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	145,6	1,1	29,8	16,5	5,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	144,8	0,3	29,8	16,4	4,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,4	141,8	0,2	32,8	16,5	7,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	142,2	0,4	31,1	16,7	5,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	139,7	0,0	34,3	15,8	5,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,8	143,9	0,1	32,7	16,4	7,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,0	0,2	29,2	16,3	3,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	141,6	0,2	34,7	16,4	6,7
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	138,9	0,4	35,5	16,9	6,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,0	140,6	0,3	32,5	16,5	6,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	145,0	0,4	28,5	16,2	4,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	144,6	0,7	31,3	16,4	5,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	143,7	0,1	30,8	16,1	5,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	143,1	0,3	31,6	16,5	6,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	141,3	0,3	32,8	16,6	9,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,8	0,3	28,8	16,3	4,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,0	0,0	33,5	16,3	7,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	146,5	1,9	29,0	15,2	5,1
4411 Knihovníci	0,3	144,3	0,3	30,1	15,8	5,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,1	0,2	34,0	16,2	9,8
4416 Personální referenti	0,1	144,4	0,6	30,4	16,8	4,1
4419 Úředníci j.n.	0,8	142,3	0,3	32,8	16,4	5,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	141,3	0,3	33,0	15,9	10,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	146,3	0,5	28,5	16,2	4,9
5153 Správci objektů	0,8	144,7	0,7	30,3	16,2	6,6
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	150,1	0,6	24,2	15,3	4,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	143,6	0,9	29,6	15,9	7,0
5312 Asistenti pedagogů	1,3	129,6	0,1	44,8	25,5	5,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,1	136,2	0,4	30,4	15,3	10,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	142,9	0,8	32,1	15,6	9,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	143,6	5,3	26,7	18,1	5,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	140,2	1,6	24,9	18,5	3,7
5412 Policisté	0,8	143,2	3,8	28,0	15,4	5,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	143,1	1,6	27,9	15,2	6,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	138,2	1,8	37,5	16,5	13,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	146,7	3,0	29,3	16,3	6,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	147,1	1,5	28,0	16,1	5,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	137,8	0,0	36,2	15,5	13,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	148,7	5,6	30,3	16,3	6,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	150,3	8,7	30,1	16,3	7,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,5	140,6	0,2	33,6	16,0	9,8
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	144,2	0,2	30,6	16,3	7,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	138,0	0,1	36,2	15,5	12,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,3	143,0	1,0	32,5	15,2	10,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	150,0	1,2	26,4	15,8	3,7

Základní informace o hodinovém výděлку

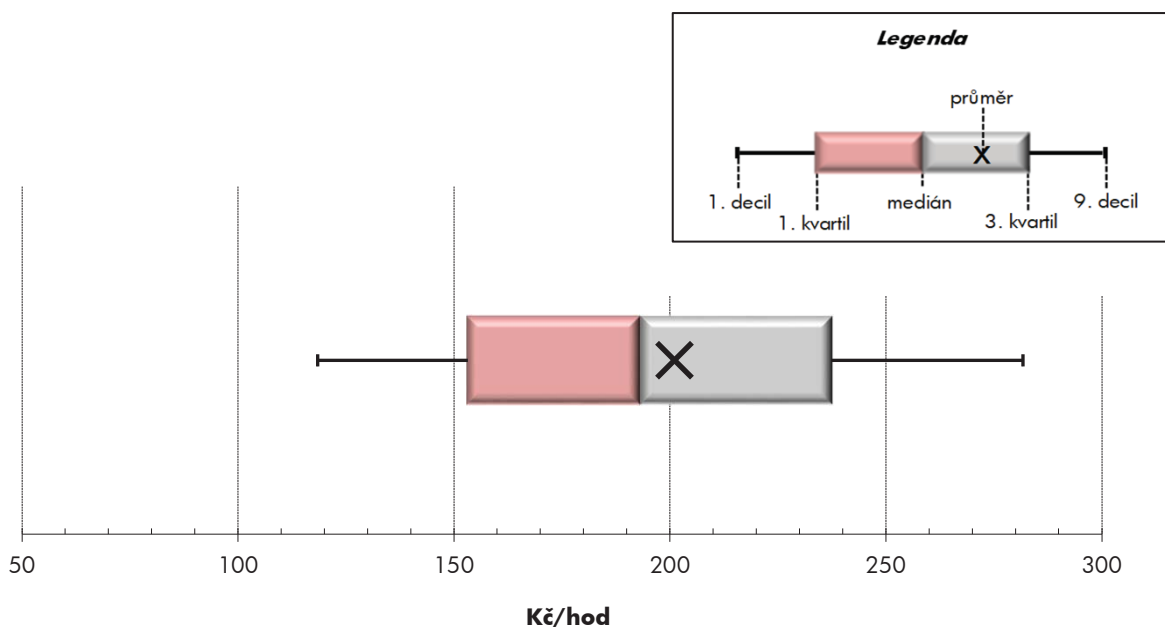
Ústecký kraj

Medián hodinového výděлку	193,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2018	111,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	118,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	153,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	193,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	237,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	281,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	201,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	50,2	193,2	118,4	281,7	201,1
do 20 let	0,1	124,6	86,0	176,7	128,2
20 - 29 let	4,4	168,8	118,0	226,1	171,6
30 - 39 let	9,2	189,0	122,9	259,3	192,4
40 - 49 let	16,8	197,1	122,4	285,0	204,6
50 - 59 let	14,5	199,8	114,8	299,5	208,9
60 a více let	5,3	199,5	113,2	298,7	209,0
MUŽI	16,6	208,5	128,2	296,1	214,7
do 20 let	0,0	121,2	76,5	156,9	119,6
20 - 29 let	1,8	182,1	124,6	229,2	180,0
30 - 39 let	3,5	217,5	140,0	272,1	212,9
40 - 49 let	5,1	224,6	139,5	309,2	228,1
50 - 59 let	4,0	206,1	119,3	320,9	219,2
60 a více let	2,1	191,8	113,4	307,9	208,4
ŽENY	33,7	187,0	115,4	273,8	194,3
do 20 let	0,1	128,7	90,1	182,3	133,0
20 - 29 let	2,6	161,1	115,6	221,8	165,7
30 - 39 let	5,7	173,6	117,0	246,1	179,6
40 - 49 let	11,6	187,3	117,4	271,3	194,3
50 - 59 let	10,5	198,4	113,8	291,2	205,0
60 a více let	3,3	204,2	113,1	294,6	209,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	367,7	270,9	573,9	400,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	367,8	253,1	630,3	401,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	271,8	190,7	525,8	326,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	225,6	203,7	369,5	257,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	288,9	187,4	422,0	313,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	288,6	232,0	383,4	302,6
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	255,6	179,6	328,6	251,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	292,7	221,6	434,9	315,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	374,1	280,0	496,0	385,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	353,7	220,5	579,0	388,6
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	222,5	155,4	308,4	227,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	226,7	166,3	266,4	220,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	197,4	148,5	241,4	201,1
2211 Praktičtí lékaři	0,0	311,6	233,0	425,8	319,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	441,5	280,0	638,9	454,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	255,5	195,1	294,6	249,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	219,3	175,5	278,6	224,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,7	236,9	189,0	299,2	242,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,9	237,6	194,7	286,4	240,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	203,2	161,8	252,3	207,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	216,1	184,9	268,4	222,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	216,3	180,6	259,2	221,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,1	205,8	167,6	262,5	212,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	197,0	149,2	273,8	206,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	208,1	153,1	343,2	232,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	194,7	159,0	236,1	197,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	198,9	165,3	235,0	201,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	231,1	173,6	302,0	237,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	183,4	151,8	220,6	186,8
2634 Psychologové	0,1	228,4	185,5	302,9	236,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	190,6	145,2	239,6	194,7
3112 Stavební technici	0,2	192,8	153,0	256,8	199,6
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	206,2	168,1	248,5	208,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	195,8	155,4	247,1	204,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	239,7	191,7	278,9	238,7
3256 Praktické sestry	0,1	228,4	172,6	251,1	223,1
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	198,0	148,5	214,3	189,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	195,4	152,2	285,6	211,3
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	173,7	144,5	193,3	172,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	167,5	113,8	244,4	179,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	260,2	180,1	384,8	276,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,4	169,8	136,1	221,0	176,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	187,2	143,9	265,1	197,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	213,7	175,2	263,8	216,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	155,9	125,2	192,5	157,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	184,8	143,2	226,2	184,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	175,1	135,7	212,8	179,0
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	168,8	139,3	201,1	172,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,1	178,1	125,6	230,6	178,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	193,3	163,8	251,9	198,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	191,4	157,5	239,4	196,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	167,2	118,1	240,7	176,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	173,1	133,9	219,3	175,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	144,9	116,1	185,7	148,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	153,7	118,7	187,4	154,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	136,2	115,9	163,9	138,1
4229 Pracovníci informačních služeb j.n.	0,0	169,5	115,1	224,8	168,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	189,1	151,3	267,9	200,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	161,2	119,7	209,8	169,6
4321 Úředníci ve skladech	0,0	150,2	115,5	185,0	154,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	195,7	149,9	241,3	197,3
4411 Knihovníci	0,3	156,6	123,5	195,3	158,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	159,3	128,8	223,5	173,9
4416 Personální referenti	0,1	187,2	140,7	260,6	194,5
4419 Úředníci j.n.	0,8	180,3	142,0	222,0	183,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	135,4	103,7	173,0	137,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	176,6	113,7	247,7	180,2
5153 Správci objektů	0,8	140,4	106,2	196,7	146,6
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	140,3	109,9	169,9	141,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	144,3	107,3	195,4	149,3
5312 Asistenti pedagogů	1,8	160,4	129,6	207,0	165,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,1	173,4	133,0	210,3	172,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	140,3	110,9	163,7	141,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	187,9	132,2	257,2	195,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	230,0	193,3	313,3	243,3
5412 Policisté	0,9	215,3	149,4	265,9	210,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	125,9	92,6	162,5	126,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	123,5	90,1	162,1	127,5
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	141,9	117,0	163,8	141,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	143,4	122,6	160,5	141,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	147,2	121,6	189,6	152,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	154,0	139,2	178,7	156,7
7412 Elektromechanici	0,0	147,2	132,5	181,1	157,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	105,9	94,9	135,8	110,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	173,4	141,1	185,6	170,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	149,0	118,2	185,4	150,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	156,3	131,8	174,5	156,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	110,6	88,8	143,7	114,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	111,9	94,7	144,4	116,9
9312 Figuranti, dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	142,4	106,6	191,0	147,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	121,0	95,1	162,1	121,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	118,1	91,7	164,3	122,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2019 ze statistického souboru 13 519 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 519	970	46
Počet zaměstnanců	728 tis.	46 tis.	7 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2019 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	274	31
P	Vzdělávání	535	3
Q	Zdravotní a sociální péče	77	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	55	4
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).