



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Mzdová sféra

Ústecký kraj

Výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 29 177 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2018 107,3 %

Diferenciace

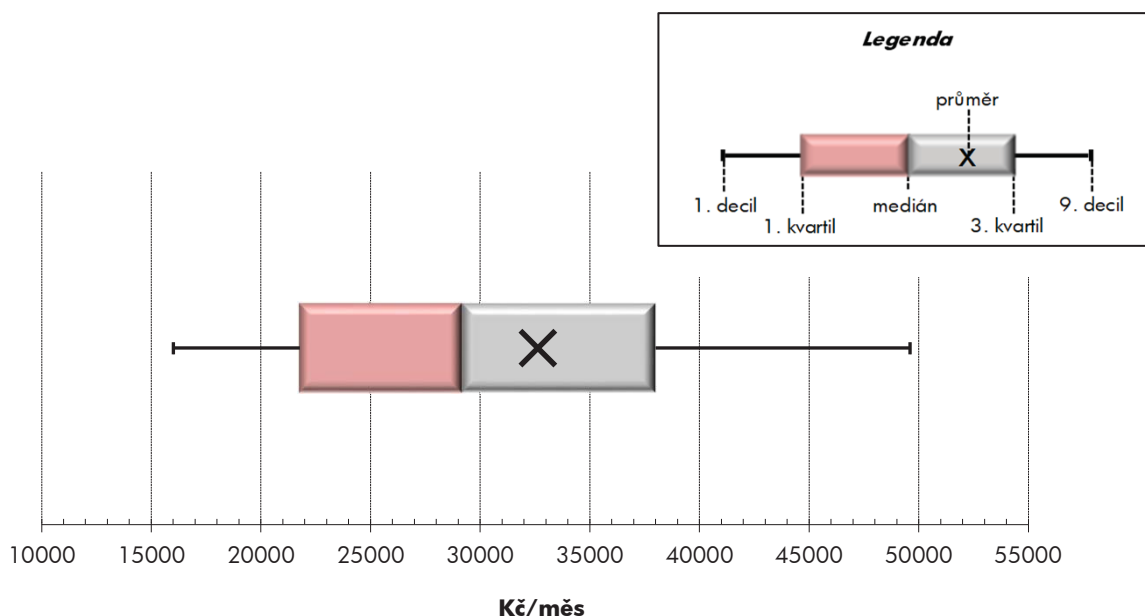
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 004 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 764 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 177 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	37 981 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	49 589 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 32 623 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,9 %
Příplatky	5,1 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba 172,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 191,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	191,2	29 177	107,3
do 20 let	0,6	23 801	110,9
20 - 29 let	27,1	27 924	107,6
30 - 39 let	40,4	29 363	107,5
40 - 49 let	62,6	30 102	107,6
50 - 59 let	45,5	29 267	106,6
60 a více let	15,0	28 474	104,8
MUŽI	108,9	31 823	106,4
do 20 let	0,4	24 990	110,7
20 - 29 let	16,4	29 359	107,7
30 - 39 let	23,9	32 239	106,5
40 - 49 let	33,3	33 832	106,2
50 - 59 let	24,9	31 754	105,5
60 a více let	9,9	30 378	104,7
ŽENY	82,3	26 005	108,1
do 20 let	0,2	21 337	109,3
20 - 29 let	10,6	25 513	108,6
30 - 39 let	16,5	25 741	108,4
40 - 49 let	29,3	26 510	107,2
50 - 59 let	20,5	26 205	108,8
60 a více let	5,1	23 722	106,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	19,6	23 060	106,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	75,6	27 722	107,6
Střední s maturitou	K-M	65,7	31 642	108,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,2	33 009	111,0
Vysokoškolské	T,V	16,0	45 250	108,6
Neuvedeno		7,1	23 557	112,5
CELKEM - mzdová sféra	191,2	29 177	107,3	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 004	21 764	37 981	49 589	32 623	15,9	5,1	10,7	172,2
17 089	20 894	27 417	31 392	24 066	13,1	5,8	9,2	170,4
16 697	22 445	33 810	41 591	28 914	15,3	5,4	10,4	172,6
15 916	21 956	38 444	49 462	32 393	16,3	4,7	10,6	172,3
15 928	21 846	39 811	53 233	34 232	16,2	5,1	10,7	172,3
16 135	21 489	38 697	50 845	33 061	15,5	5,4	11,0	171,9
15 585	19 782	37 425	49 443	32 228	15,9	5,0	10,9	171,7
16 463	24 651	41 302	54 529	35 783	16,8	5,4	10,7	172,7
19 672	22 411	28 285	32 063	25 328	14,6	5,7	9,4	170,7
17 795	24 496	35 845	43 900	30 649	16,1	5,9	10,5	172,9
15 916	24 968	42 454	54 169	35 538	17,4	5,2	10,6	173,3
15 900	25 427	44 639	61 423	38 651	17,3	5,3	10,6	172,9
16 903	24 400	41 747	56 095	36 224	16,3	5,8	10,9	172,2
16 484	23 407	38 765	52 002	34 526	16,5	5,1	11,1	172,1
15 810	19 374	33 252	43 542	28 442	14,4	4,6	10,7	171,4
14 947	17 996	24 927	28 704	21 840	10,0	5,9	8,9	169,8
16 032	19 828	30 464	37 239	26 237	13,9	4,4	10,3	172,1
15 939	19 180	32 665	42 356	27 838	14,3	3,7	10,7	170,8
15 969	20 006	34 152	44 556	29 205	14,7	4,8	10,7	171,5
15 780	19 292	34 631	46 126	29 219	14,4	4,8	11,0	171,6
14 987	16 843	33 171	46 608	27 756	14,2	4,9	10,5	170,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 042	16 654	29 016	34 471	23 872	13,3	5,7	11,1	171,2
15 872	20 618	34 103	41 512	28 425	15,2	6,2	11,1	172,6
17 480	24 489	41 786	52 205	34 682	16,6	5,2	10,5	171,6
22 521	26 356	44 918	54 648	37 743	16,3	3,8	10,2	171,8
20 487	32 812	64 524	96 650	55 342	18,0	2,6	10,5	172,8
13 343	16 324	31 331	40 810	26 066	12,0	3,7	9,5	174,4
16 004	21 764	37 981	49 589	32 623	15,9	5,1	10,7	172,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	113,3	26 870
T	Nemanuální pracovníci	77,8	34 691
1	Řídící pracovníci	6,4	58 270
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	52 698
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,6	62 691
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,5	58 684
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	38 936
2	Specialisté	13,2	43 957
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,0	47 694
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,4	46 638
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,6	45 764
25	Specialisté v oblasti ICT	0,7	52 542
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	32 215
3	Techničtí a odborní pracovníci	38,9	34 941
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,8	40 148
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	8,4	29 325
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,9	34 118
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	1,0	*
4	Úředníci	15,5	25 462
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,6	20 499
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,4	25 462
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,3	30 435
44	Ostatní úředníci	1,2	23 165
5	Pracovníci ve službách a prodeji	24,1	21 168
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	8,0	18 954
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,9	21 801
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,8	23 842
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,4	17 331

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 302	19 612	33 181	40 250	27 511	14,7	6,7	11,1	172,2
18 621	25 541	46 837	62 953	40 071	17,1	3,5	10,4	172,2
26 736	39 208	86 524	127 571	72 120	19,2	1,5	10,5	171,4
13 318	25 427	109 219	245 519	94 226	24,1	0,6	9,9	171,5
34 389	49 453	107 246	152 313	84 157	18,5	0,5	10,7	169,1
26 525	39 361	81 652	119 752	68 425	19,9	2,2	10,5	171,7
27 676	30 605	66 953	86 106	49 325	10,6	2,1	10,0	174,9
26 355	34 675	58 171	80 124	50 166	15,9	3,8	10,6	173,4
32 873	38 340	61 189	79 627	53 952	14,9	2,0	11,2	169,2
17 091	34 404	57 857	88 840	50 894	13,0	9,5	8,8	182,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 264	35 241	62 405	91 045	54 055	21,0	1,0	10,1	170,6
33 066	42 742	68 944	83 130	57 211	16,7	3,3	10,2	167,6
21 135	25 237	37 860	55 159	35 434	17,3	1,5	10,2	171,1
20 225	26 853	45 203	56 180	37 448	18,0	4,2	10,5	171,7
23 825	31 996	49 329	61 181	42 237	17,6	4,1	10,9	171,0
18 697	23 897	37 517	46 710	31 293	13,3	10,6	9,3	174,4
20 172	26 527	44 151	56 241	36 786	21,6	1,2	10,7	170,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 004	19 831	32 335	42 543	27 440	15,3	2,7	10,0	170,9
13 395	15 810	26 649	34 027	23 268	15,9	0,6	9,3	171,5
18 958	22 707	28 827	34 534	26 633	20,5	2,6	10,5	168,7
17 415	24 022	39 932	46 075	31 860	13,5	4,2	10,1	172,1
20 517	21 526	26 707	34 197	25 390	13,1	1,6	11,1	166,1
14 932	16 610	27 493	35 595	23 469	9,6	6,1	9,1	174,3
13 790	15 519	27 548	37 646	22 673	7,8	6,2	8,8	177,6
15 745	17 548	27 689	34 972	23 973	10,2	4,4	9,1	173,9
17 918	21 022	26 604	29 010	24 102	13,7	7,5	10,1	171,6
15 244	16 198	28 000	40 145	23 075	7,8	12,4	9,4	167,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,7	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,2	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,5	*	
7 Řemeslníci a opraváři	28,6	30 423	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,8	24 954	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,3	32 575	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,1	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,4	33 630	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,0	22 159	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	47,7	29 109	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	20,2	30 429	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,5	26 890	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	18,0	29 109	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	15,0	18 151	
91 Uklízeči a pomocníci	2,8	15 811	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,1	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	9,5	21 466	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,3	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	191,2	29 177	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 378	24 178	36 611	44 071	30 852	16,7	5,7	11,7	172,5
13 578	16 004	31 067	40 377	26 068	14,0	2,4	11,9	177,0
23 112	27 566	37 646	44 371	33 173	17,5	6,4	11,8	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 547	26 931	40 377	48 881	34 114	16,9	6,9	11,2	170,9
14 559	16 669	32 393	40 420	25 354	14,1	6,2	11,6	171,4
19 104	24 215	34 289	41 522	30 055	15,6	8,2	11,3	171,9
20 861	25 542	36 779	45 074	32 098	15,3	10,6	11,3	169,6
18 198	23 129	30 738	34 504	26 885	13,4	6,0	12,0	170,1
18 227	23 299	34 095	40 361	29 436	17,0	6,2	11,0	175,6
13 236	14 307	25 525	30 784	20 498	13,0	3,4	10,7	171,0
12 521	13 751	17 165	20 216	16 244	8,0	2,2	9,7	168,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 360	15 200	27 863	32 410	22 288	14,9	3,7	10,9	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 004	21 764	37 981	49 589	32 623	15,9	5,1	10,7	172,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	72 416
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	73 644
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	53 741
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	81 506
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	65 936
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,2	62 210
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	54 071
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	84 265
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	96 153
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	67 655
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	35 040
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	38 453
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	42 498
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	43 524
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	43 554
2142 Stavební inženýři	0,2	42 928
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	44 369
2144 Strojní inženýři	0,5	53 361
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	56 573
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	48 829
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,6	49 839
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	55 110
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	40 515
2212 Lékaři specialisté	0,8	77 327
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	45 294
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	33 346
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,1	37 126
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	42 436
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	44 169
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	43 894
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	49 857
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	42 039
2511 Systémoví analytici	0,1	52 016
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	46 590
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	52 169
2521 Návrháři a správci databází	0,0	62 110
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	48 084
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	43 208
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	30 686
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	25 416
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	29 100
3112 Stavební technici	1,3	35 799
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,7	43 608
3114 Technici elektroniky	0,2	40 932

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
48 719	59 241	113 627	155 166	97 074	19,2	0,2	10,4	168,2
37 501	55 792	112 147	169 295	91 655	17,0	1,0	11,8	170,3
26 979	40 716	90 481	130 719	71 152	22,9	0,4	10,3	171,1
49 242	58 827	133 632	164 013	102 089	17,0	0,9	11,7	170,5
31 588	46 258	92 833	128 365	77 961	17,1	2,6	9,9	170,7
48 523	53 206	80 396	92 889	71 115	21,3	0,7	12,4	161,4
34 784	42 747	75 397	114 911	65 641	20,0	1,3	11,6	170,4
37 404	66 792	100 783	126 245	86 693	17,0	1,0	9,7	168,5
39 913	55 860	142 467	178 973	105 082	15,8	6,1	9,3	176,8
51 078	59 247	83 604	122 268	77 850	27,2	3,2	11,2	173,8
26 145	29 695	70 484	90 618	52 041	21,8	0,6	10,7	167,5
29 288	31 161	69 183	86 106	49 583	9,4	2,2	10,0	175,1
28 787	34 196	56 122	75 472	49 092	9,7	6,0	10,8	179,1
34 131	37 783	49 130	54 699	43 750	22,2	0,9	10,8	172,0
31 531	36 513	55 292	75 725	51 420	13,9	1,6	12,1	169,6
37 048	39 699	55 330	83 347	55 113	16,7	1,2	11,2	167,8
35 706	36 438	57 126	65 278	48 371	16,3	0,4	11,4	165,4
40 288	45 487	65 810	90 255	60 658	14,5	1,4	11,1	172,0
39 040	45 222	69 666	81 808	58 850	16,0	3,2	10,2	168,2
35 123	41 234	55 088	65 682	50 208	14,7	4,4	11,6	164,6
29 318	39 689	64 052	100 366	57 138	13,4	1,5	10,9	167,8
35 724	37 425	70 477	85 853	57 927	17,1	3,8	10,8	167,4
32 328	36 940	45 088	49 735	41 688	21,4	1,1	17,1	160,6
40 814	56 656	106 406	131 436	83 698	15,6	11,2	8,5	205,2
25 145	37 894	50 621	57 249	45 193	8,3	21,5	9,3	173,6
28 830	30 453	36 403	38 949	33 731	8,2	10,2	10,1	174,7
21 678	28 790	45 409	54 669	38 360	15,7	2,7	12,8	173,4
30 591	35 757	52 995	79 896	50 791	21,1	0,8	10,5	173,1
30 898	34 970	60 544	72 698	50 976	19,1	0,8	10,9	172,5
24 977	30 817	62 486	82 503	53 802	15,7	0,5	10,0	171,1
34 921	40 523	58 685	84 796	55 206	12,7	7,1	11,9	169,2
18 387	32 197	47 110	55 908	44 070	15,5	0,6	10,6	166,4
29 122	37 133	73 357	92 037	57 989	16,3	3,5	10,1	169,7
32 699	42 910	54 610	67 705	50 499	18,7	2,7	11,0	167,6
31 912	42 208	68 139	78 957	55 139	17,2	2,4	10,5	169,4
48 603	53 308	76 986	90 921	66 305	18,9	2,1	10,1	163,8
33 066	39 038	62 511	79 808	52 801	14,0	2,9	10,4	166,8
19 939	33 168	54 687	69 212	46 156	16,3	0,5	11,1	168,5
24 728	26 439	37 260	41 499	32 508	16,5	1,5	10,2	173,9
15 270	19 880	31 533	34 834	26 336	14,2	9,5	11,2	174,0
22 658	24 692	37 860	44 360	32 929	6,3	4,6	9,8	172,9
26 594	29 314	47 320	55 669	39 027	11,5	1,4	9,7	171,9
20 878	31 946	55 159	63 677	43 515	17,7	4,3	10,6	167,5
27 335	36 388	51 360	62 765	44 718	17,4	2,8	11,0	169,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3115 Strojírenští technici	2,8	41 651
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	40 294
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	44 238
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	41 313
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	44 601
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	40 667
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	37 629
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,2	36 345
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	47 867
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	36 977
3221 Všeobecné sestry bez specializace	5,0	28 122
3256 Praktické sestry	0,2	32 996
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	27 630
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	38 536
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	33 715
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	38 413
3322 Obchodní zástupci	3,4	36 287
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	33 252
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	31 657
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	38 304
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	31 718
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	29 824
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,2	19 511
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	31 006
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	18 990
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	26 068
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,0	26 221
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	22 858
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	24 298
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	36 251
4321 Úředníci ve skladech	1,4	28 442
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	35 896
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	35 735
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	22 443
4416 Personální referenti	0,2	33 772
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	37 443
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	30 571
5223 Prodavači v prodejnách	7,6	21 168
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	25 205
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	22 260
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	24 270
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	21 909
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	38 716
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,9	16 962

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
28 086	34 125	50 598	63 610	44 572	21,8	3,3	10,8	175,0
26 662	31 246	46 277	55 676	41 309	14,2	3,7	10,5	168,4
34 027	41 016	48 129	56 127	45 489	19,2	5,1	12,6	162,0
28 222	34 132	54 304	71 618	47 471	18,3	2,1	11,5	168,0
35 567	40 427	49 225	58 483	46 604	15,4	8,9	11,7	170,1
23 583	31 619	50 484	61 781	42 410	14,7	6,3	11,2	171,4
20 225	24 714	46 823	63 056	39 015	19,2	0,5	9,9	173,4
30 586	33 438	38 541	43 375	36 305	17,1	12,0	9,1	169,5
30 543	34 581	59 410	64 748	47 363	5,4	21,5	9,8	194,4
27 740	31 108	43 007	52 053	37 840	7,6	15,1	10,2	188,5
19 338	23 844	40 814	47 702	32 000	9,4	13,5	9,6	173,1
24 060	26 998	36 267	38 605	31 803	5,0	24,3	9,4	172,2
23 207	24 430	32 114	37 675	29 878	6,3	0,5	10,8	174,0
27 564	32 256	47 026	58 279	41 311	20,9	0,6	11,3	173,8
17 139	25 226	42 119	48 997	34 395	15,9	1,9	11,0	168,1
26 060	33 545	46 602	60 071	42 590	23,4	0,8	11,1	171,5
19 742	26 589	49 439	67 475	40 499	31,5	1,3	10,2	173,8
25 337	31 764	40 229	51 503	38 027	15,9	1,0	10,0	169,3
16 774	24 862	39 267	47 488	33 369	22,6	0,6	10,5	168,3
21 482	31 434	47 485	57 099	40 440	18,9	1,1	10,8	171,8
21 712	26 814	39 299	60 155	35 432	16,3	0,9	11,0	170,5
24 104	27 240	33 969	40 475	30 908	15,2	1,4	10,4	169,2
15 235	17 248	23 811	31 660	21 525	2,9	14,9	8,8	174,2
16 098	24 826	44 520	56 624	35 142	13,5	2,5	9,6	174,2
13 368	15 351	26 053	32 416	21 340	11,7	0,6	8,9	171,4
23 638	24 773	27 948	30 303	26 957	16,7	2,1	10,0	163,4
16 470	21 094	31 643	39 503	27 542	24,9	1,8	11,6	172,9
15 673	21 531	27 960	34 469	25 045	31,3	1,7	11,9	174,1
21 799	23 235	25 491	26 500	24 548	4,4	5,2	11,1	173,3
25 420	29 701	40 782	48 413	36 167	15,1	5,1	10,3	169,8
20 575	24 435	33 412	39 383	30 324	14,8	2,8	10,6	172,4
26 914	27 829	42 035	47 949	37 078	15,4	2,4	11,8	172,9
17 415	26 496	43 530	46 291	34 646	12,6	7,1	9,7	171,9
20 396	21 240	24 521	26 946	23 250	13,1	1,9	11,1	164,7
25 026	29 218	38 852	46 246	34 872	12,6	0,7	11,4	171,8
26 892	35 576	39 503	42 191	36 514	10,4	21,0	12,4	167,4
21 963	25 448	42 556	55 389	35 622	17,4	3,1	9,6	174,9
15 101	16 666	26 804	33 588	22 818	8,6	4,2	8,8	174,1
19 273	21 721	28 647	31 328	25 263	10,9	7,7	10,9	173,3
17 487	20 307	25 681	29 998	23 271	6,1	4,8	7,6	174,0
19 233	21 355	26 488	29 748	24 500	9,1	13,0	10,2	172,3
16 309	18 997	26 224	27 541	22 336	12,4	9,4	9,3	175,0
29 878	32 410	46 951	54 022	40 668	13,3	17,3	10,6	165,1
14 874	15 732	18 296	24 546	18 308	4,5	9,5	8,7	168,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	30 644
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	36 713
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	29 967
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	33 528
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	32 342
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	31 568
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,4	32 937
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	39 197
7412 Elektromechanici	2,1	35 121
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	37 621
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	38 585
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	23 275
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,6	32 393
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,2	36 345
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,1	35 288
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	33 478
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	36 492
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,0	30 257
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,0	27 296
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,5	28 609
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,7	27 739
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,9	31 169
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	29 206
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	25 324
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,7	26 355
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	43 131
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,0	33 241
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	27 444
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,3	28 290
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	31 583
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,5	28 180
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	27 601
9321 Ruční baliči, plničtí a etiketovači	0,6	20 475
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,1	18 602
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	21 642

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 107	27 186	37 397	41 337	31 860	17,7	7,3	13,0	180,1
26 726	31 725	43 985	48 498	37 027	16,3	10,4	14,2	176,4
25 347	27 319	33 854	38 240	31 053	11,4	6,7	10,3	172,4
25 174	28 406	38 854	42 945	33 987	7,1	8,2	13,3	183,2
22 253	27 443	37 235	44 348	32 874	17,0	6,6	11,9	170,8
25 987	28 554	36 329	40 095	32 567	24,0	8,4	11,4	174,6
25 971	27 209	37 812	44 984	34 292	17,4	5,4	11,4	172,1
16 350	32 735	43 400	48 200	36 147	17,6	9,4	10,4	177,6
25 324	30 229	41 502	49 418	36 407	16,3	7,9	10,7	170,1
29 643	33 663	46 260	51 974	40 320	22,4	7,9	12,0	176,0
27 481	31 824	45 867	50 692	39 211	22,0	7,1	10,3	173,8
16 278	21 880	26 188	31 459	24 016	1,8	6,8	9,2	176,3
21 671	26 888	38 629	45 894	33 334	16,0	9,3	11,8	168,4
27 100	28 683	44 048	48 947	37 214	19,2	12,8	12,8	173,5
29 374	32 450	39 494	43 180	36 219	12,3	8,7	10,7	164,7
27 304	31 120	36 582	41 565	34 297	25,1	4,2	10,6	175,2
26 199	29 663	44 259	50 539	37 845	17,7	15,2	11,9	171,0
24 704	27 307	33 420	37 164	30 678	18,3	7,5	10,3	169,6
19 179	22 490	30 178	34 138	27 035	11,6	5,3	11,0	169,2
23 777	25 024	32 124	36 299	29 544	20,1	14,3	10,8	166,3
20 778	25 269	30 045	32 797	27 203	7,8	12,5	14,6	166,8
23 281	26 868	37 437	46 854	32 905	17,1	12,6	11,1	169,5
24 174	26 758	33 187	36 790	30 043	16,3	7,7	11,3	171,2
20 858	23 379	27 721	30 263	25 662	10,0	8,1	13,0	168,4
15 129	21 740	30 738	33 992	26 231	13,1	4,9	12,3	169,8
33 745	37 566	48 502	56 379	44 003	13,0	13,9	11,8	168,3
27 315	29 656	36 215	39 492	33 290	12,4	14,0	11,3	168,8
15 814	15 846	30 709	33 898	25 689	6,7	8,3	8,8	185,4
18 707	21 528	32 959	39 134	28 740	19,4	4,5	10,7	182,1
21 565	28 372	35 546	40 343	31 880	17,7	6,8	12,3	172,5
18 533	23 465	32 927	37 613	28 458	18,9	4,5	11,1	171,0
23 059	25 689	29 282	32 116	27 597	15,2	4,4	12,3	161,3
16 490	17 944	23 011	28 971	21 573	17,1	4,2	12,8	169,1
13 361	13 943	25 001	29 466	20 652	10,2	3,8	10,7	173,7
16 889	18 591	23 053	25 458	21 578	7,5	3,9	10,0	177,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,3 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,5 hod/měs

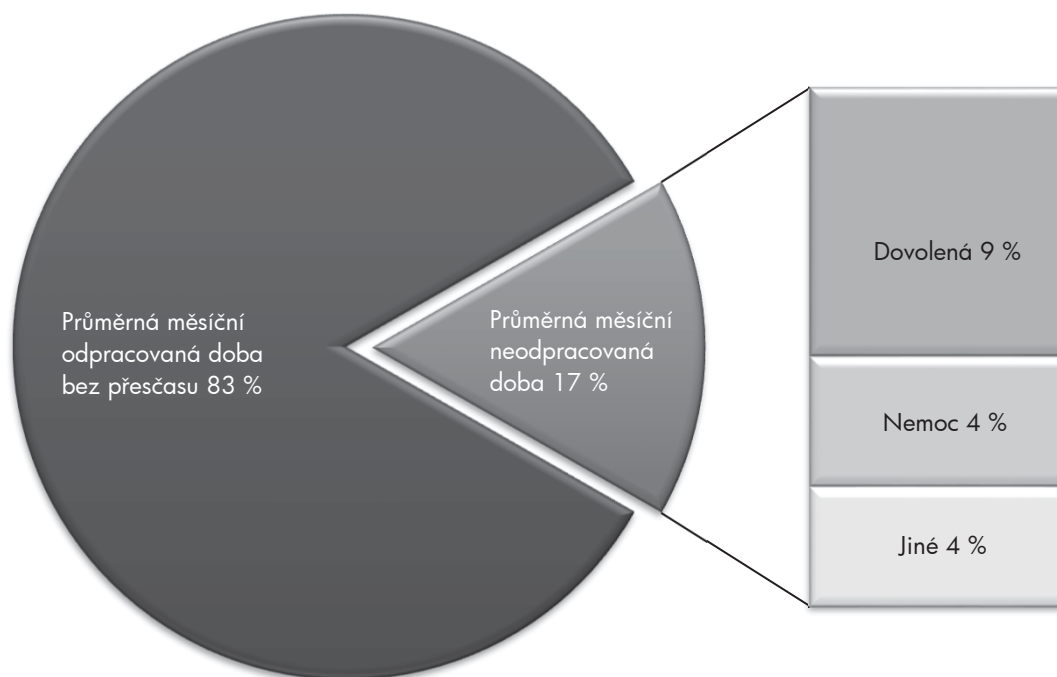
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,6 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,9 hod/měs

z toho dovolená 14,4 hod/měs

z toho nemoc 7,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,4	153,0	0,0	17,6	13,4	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	144,5	0,3	23,7	15,4	1,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	145,5	0,9	24,9	16,3	2,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	148,6	0,3	22,6	15,5	1,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,0	1,1	24,7	15,5	1,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	146,8	0,8	24,0	14,2	3,8
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,2	138,5	1,0	22,8	16,8	1,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	146,1	1,5	24,3	15,9	1,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,5	0,9	19,9	14,8	0,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	153,2	5,3	24,2	16,3	1,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	145,3	0,0	28,5	16,4	3,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	140,9	0,2	26,4	15,3	4,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	150,9	1,3	24,2	15,3	4,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,1	5,7	29,8	18,2	1,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,5	0,1	27,5	16,9	3,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	143,1	1,5	26,5	16,5	2,6
2142 Stavební inženýři	0,2	142,4	0,3	25,3	16,3	2,6
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	133,5	0,0	31,8	16,3	9,8
2144 Strojní inženýři	0,5	147,3	1,8	24,9	15,9	3,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	142,8	2,0	25,4	16,0	1,3
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	137,8	1,0	26,9	16,8	3,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,6	144,2	1,7	23,6	15,6	2,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	145,2	1,6	22,2	15,6	2,0
2212 Lékaři specialisté	0,8	177,8	32,9	28,0	17,0	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	147,3	8,0	26,9	15,5	5,2
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	143,7	1,3	30,9	16,5	5,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,1	143,5	3,1	30,2	18,0	3,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	143,5	0,3	29,6	16,3	5,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,2	0,2	26,4	16,2	2,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	144,1	0,8	27,1	16,2	3,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	133,6	0,6	36,1	16,2	14,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	142,6	0,4	23,9	15,1	3,6
2511 Systémoví analytici	0,1	143,6	1,4	26,2	16,2	2,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	141,7	0,5	26,0	15,9	2,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	146,7	2,3	22,7	15,6	1,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	145,3	0,9	21,6	15,6	0,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	145,4	0,4	23,0	16,1	2,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	147,3	0,4	26,5	16,2	4,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,6	0,0	24,4	16,3	1,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,7	0,0	25,3	16,6	1,9
3112 Stavební technici	1,3	150,4	1,4	21,7	14,5	2,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,7	147,7	2,0	20,9	15,3	2,1
3114 Technici elektronici	0,2	145,7	3,2	24,1	16,0	2,1
3115 Strojírenští technici	2,8	150,9	3,9	24,0	15,1	2,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	140,8	2,4	27,6	15,6	4,7
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	136,2	2,0	25,9	17,0	4,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,5	142,4	2,3	25,9	15,3	3,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	143,9	6,5	26,1	16,5	3,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,7	146,0	4,4	25,3	15,1	3,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	148,7	0,6	24,8	15,7	5,5
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,2	149,1	6,7	20,2	14,9	2,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	162,7	23,5	31,2	18,9	3,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	155,7	15,1	32,6	17,6	5,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	5,2	147,8	3,1	25,6	15,2	3,0
3256 Praktické sestry	0,3	142,8	6,8	30,3	15,6	6,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	142,6	0,3	31,5	15,8	6,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	144,1	0,1	29,7	16,2	4,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	142,5	0,8	25,7	14,9	3,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	140,3	0,1	31,3	16,0	7,2
3322 Obchodní zástupci	3,5	149,5	0,5	24,3	14,1	4,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	143,6	1,1	25,9	13,8	6,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	145,4	0,5	23,1	14,0	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	146,7	2,2	25,1	15,4	3,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	145,4	0,6	25,1	15,6	2,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	135,6	0,4	36,5	13,8	3,4
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,2	151,1	0,0	23,1	15,0	1,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	155,5	2,2	19,3	15,0	1,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,1	149,8	1,0	22,7	12,8	4,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	135,3	1,0	28,4	15,2	6,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,1	132,4	0,8	40,6	14,9	16,3
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	135,9	1,0	38,5	15,9	12,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	147,4	1,8	27,2	15,7	4,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	151,3	0,4	21,3	13,6	2,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,5	0,1	27,5	15,2	8,3
4321 Úředníci ve skladech	1,5	148,0	3,7	24,4	14,1	4,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	140,4	2,6	32,6	14,9	10,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,7	149,2	4,3	22,6	12,5	5,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	130,3	2,3	34,3	15,8	10,3
4416 Personální referenti	0,2	143,8	1,0	28,2	16,0	3,5
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	135,5	9,3	31,4	14,9	10,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	149,6	2,5	25,6	14,3	4,5
5223 Prodači v prodejnách	8,1	148,3	3,4	26,8	12,8	7,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	141,3	4,7	31,9	15,0	10,4
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	151,0	0,0	29,7	12,4	8,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	143,2	4,5	29,0	16,1	7,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	146,2	4,7	28,6	15,3	7,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	140,2	5,3	24,7	16,2	5,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agendur	2,0	141,1	3,3	27,4	12,7	12,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	147,0	10,2	32,5	14,7	10,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	143,4	6,4	33,0	15,4	8,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	137,6	5,8	35,1	14,4	13,4
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	154,4	11,8	35,6	16,5	11,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,4	139,9	5,1	30,6	15,1	8,7
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	140,5	6,9	33,6	13,9	7,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	150,6	3,0	24,1	13,3	6,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,5	145,5	4,6	26,4	15,2	5,6
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	143,0	8,0	33,9	16,0	12,2
7412 Elektromechanici	2,2	143,1	5,1	26,9	15,3	6,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	145,2	9,0	30,4	16,8	8,0
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	146,1	4,4	27,6	16,6	5,3
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	155,6	3,0	24,1	14,3	7,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,7	140,1	4,2	28,2	15,0	6,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,2	143,0	8,1	30,3	17,6	5,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	135,4	4,2	29,2	15,6	7,6
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	143,3	7,1	31,3	12,8	9,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	138,3	5,5	32,3	15,2	8,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,1	134,1	6,2	35,0	14,0	12,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,3	132,8	3,4	35,9	13,9	14,4
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,5	134,4	2,8	31,8	15,1	13,4
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,8	130,3	3,5	36,3	15,3	12,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,1	142,3	6,3	27,5	15,3	8,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	136,1	5,0	34,6	14,2	12,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	128,4	4,0	39,6	14,6	13,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,2	136,0	2,4	33,7	14,1	10,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	141,7	9,8	26,4	15,1	6,2
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,0	141,6	9,3	26,9	15,6	7,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	162,0	11,4	22,9	13,7	6,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,7	151,0	9,0	30,5	13,1	10,9
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,8	142,6	6,9	29,6	15,3	8,8
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	146,4	6,4	26,3	13,1	8,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,9	141,4	4,0	29,3	14,1	8,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,9	141,1	1,6	27,7	13,0	9,2
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	131,3	2,1	29,9	15,9	8,6
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,6	136,7	2,0	32,8	14,0	10,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	135,9	2,9	31,5	13,0	11,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,2	146,7	2,7	27,3	14,1	7,4
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	138,5	5,7	37,8	11,9	20,4

Základní informace o hodinovém výdělků

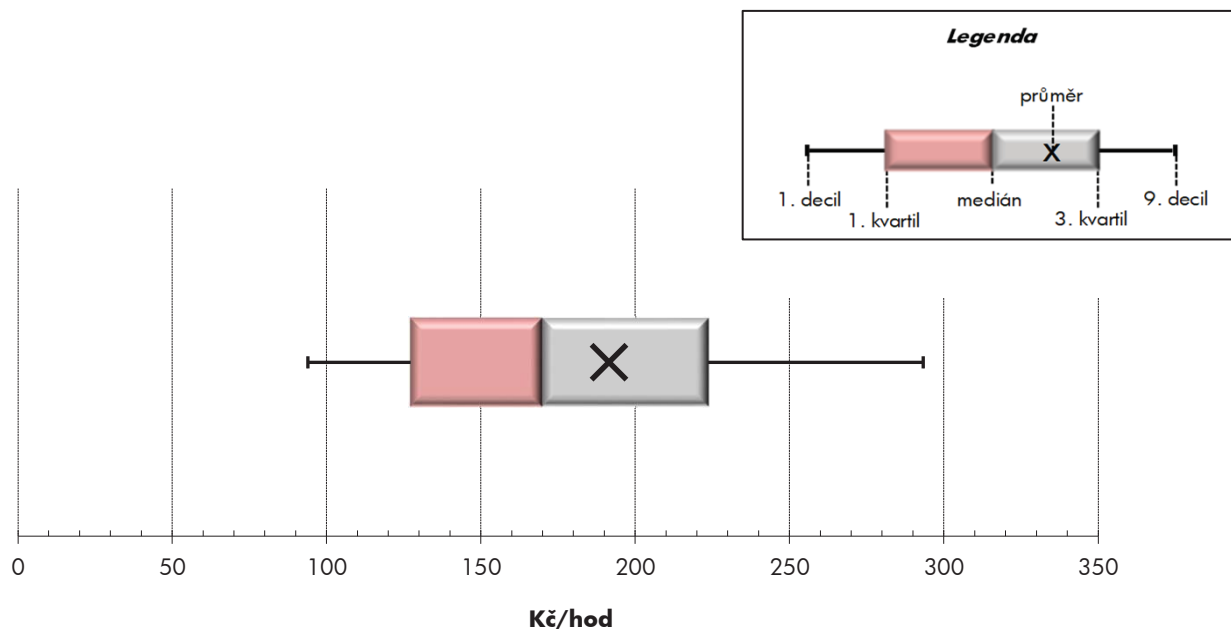
Ústecký kraj

Medián hodinového výdělku	169,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2018	106,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	93,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	127,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	169,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	223,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	293,3 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	191,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	193,0	169,8	93,9	293,3	191,5
do 20 let	0,9	140,3	109,2	179,8	145,1
20 - 29 let	28,2	160,8	94,5	242,4	167,5
30 - 39 let	41,1	171,6	92,9	298,0	190,4
40 - 49 let	62,4	175,6	96,1	309,6	201,7
50 - 59 let	45,9	170,6	93,5	303,7	195,2
60 a více let	14,6	167,3	90,8	291,9	188,3
MUŽI	108,4	187,1	98,0	319,8	210,7
do 20 let	0,6	143,5	110,0	187,8	149,0
20 - 29 let	16,6	173,0	95,0	253,9	179,6
30 - 39 let	23,8	189,6	92,7	321,7	208,8
40 - 49 let	32,8	200,4	99,7	362,9	228,9
50 - 59 let	25,0	186,2	101,6	329,1	215,0
60 a více let	9,6	175,4	92,2	305,0	199,8
ŽENY	84,6	152,2	93,0	258,0	166,8
do 20 let	0,3	137,6	106,4	168,8	137,8
20 - 29 let	11,6	147,6	94,2	213,0	150,1
30 - 39 let	17,3	150,5	93,0	252,5	165,2
40 - 49 let	29,6	156,8	94,5	267,8	171,6
50 - 59 let	20,9	152,0	91,8	269,3	171,4
60 a více let	5,0	143,1	89,1	276,1	166,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,5	351,7	84,3	1 299,9	516,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	437,5	278,2	841,8	544,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	455,3	224,0	975,4	526,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	282,9	142,2	684,2	360,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	391,4	223,9	852,2	496,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	402,5	199,7	766,3	461,3
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	381,6	283,3	557,4	426,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	317,2	197,3	646,8	373,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	469,4	220,2	733,9	486,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	521,4	232,3	923,3	571,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	383,2	263,9	688,0	436,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	289,6	165,7	557,1	330,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	221,6	162,3	532,9	292,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	241,1	170,0	403,2	266,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	288,9	219,2	356,8	283,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	250,9	180,8	427,3	294,8
2142 Stavební inženýři	0,2	239,7	193,2	488,9	314,1
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	297,1	212,9	386,5	304,1
2144 Strojní inženýři	0,5	310,6	230,3	508,1	348,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,5	274,6	196,1	429,4	296,3
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	328,6	214,0	411,0	327,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	292,7	181,0	568,2	333,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	321,3	203,5	534,0	357,0
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	233,8	171,5	294,9	233,2
2212 Lékaři specialisté	1,0	369,9	216,3	642,1	406,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	266,7	151,8	322,3	259,9
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	189,0	163,5	226,2	191,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,0	199,5	124,2	322,5	223,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	214,7	155,0	397,9	260,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	248,5	164,4	471,6	285,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	227,3	141,8	442,5	292,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	307,7	189,5	521,0	325,2
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	240,4	109,5	339,4	263,0
2511 Systémoví analytici	0,1	296,7	170,6	528,1	328,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	295,5	209,2	429,1	314,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	290,3	210,7	431,8	319,4
2521 Návrháři a správci databází	0,0	368,4	257,4	536,6	381,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	285,1	212,0	458,3	306,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	252,2	113,6	407,3	266,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	176,7	139,7	246,9	192,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	147,9	87,3	197,2	152,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	173,3	127,7	287,1	196,0
3112 Stavební technici	1,3	206,0	160,3	331,8	232,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,6	270,7	141,6	408,5	274,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3114 Technici elektronici	0,3	245,0	179,3	361,2	258,4
3115 Strojírenští technici	2,7	242,3	166,1	369,6	258,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	236,2	151,7	317,9	239,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	272,3	194,0	329,7	272,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,5	236,6	165,5	427,8	273,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	272,0	215,9	334,5	278,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	238,2	152,1	365,6	250,3
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	209,1	96,9	428,9	238,0
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,2	222,0	180,7	252,0	218,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	252,1	177,5	292,4	242,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	199,6	147,1	244,6	197,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,9	167,5	115,3	279,9	187,2
3256 Praktické sestry	0,2	195,0	133,5	225,1	186,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	142,5	121,8	212,2	158,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	220,9	157,2	331,3	236,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	190,1	118,5	298,3	203,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	241,4	125,7	356,7	252,6
3322 Obchodní zástupci	3,7	205,6	90,9	405,7	245,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	204,5	108,5	301,0	212,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	190,0	109,7	301,1	203,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	230,7	117,2	341,7	239,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	194,5	127,2	351,7	219,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	180,2	150,4	225,6	184,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,8	116,9	82,4	197,2	132,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	154,1	129,6	178,9	156,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,9	151,4	96,9	231,4	160,6
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	129,3	95,5	226,5	146,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	138,8	124,8	150,7	139,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	147,6	104,5	263,3	163,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	238,6	124,7	325,8	233,0
4321 Úředníci ve skladech	1,4	171,8	130,0	237,2	180,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	218,1	148,1	272,8	217,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,8	202,0	104,0	289,8	205,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	131,8	106,1	171,0	135,6
4416 Personální referenti	0,3	179,6	107,3	261,9	185,1
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	239,7	187,2	257,3	231,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	187,1	134,7	320,1	211,3
5223 Prodavači v prodejnách	8,0	119,4	91,7	183,8	129,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	139,3	104,6	206,2	149,1
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	93,5	93,1	140,2	107,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	147,2	108,1	177,4	144,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	125,8	96,1	158,2	127,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	228,7	178,3	307,3	238,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,8	105,1	90,8	134,0	109,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	186,6	141,0	264,7	196,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	220,1	135,2	284,0	216,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,7	170,5	149,1	224,0	178,2
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	186,1	129,5	223,5	181,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	191,5	129,1	259,0	193,4
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	182,8	154,1	233,1	190,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	172,7	98,8	231,0	171,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděln., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,4	195,3	159,1	261,9	201,4
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	221,4	96,9	263,1	199,5
7412 Elektromechanici	1,9	214,4	147,0	295,4	218,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	208,5	160,7	265,5	213,0
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	208,6	149,6	263,6	208,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	134,1	93,0	162,8	132,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,6	191,0	138,7	269,9	198,0
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,2	188,1	147,5	273,7	200,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,1	217,5	179,2	264,4	221,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	189,0	165,6	240,1	198,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	215,6	149,0	311,5	224,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	177,6	149,2	217,8	181,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,9	156,2	122,3	206,8	162,0
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,5	173,9	142,7	219,4	180,7
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,5	175,7	105,9	215,8	167,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,8	185,1	126,3	286,1	193,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	176,2	140,7	219,6	178,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,1	151,3	124,1	182,9	152,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,7	157,2	86,9	201,2	156,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	267,0	202,9	324,1	267,5
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,0	200,4	161,8	240,9	201,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	154,3	105,4	182,3	152,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, taháčů a speciálních vozidel	5,2	164,4	104,2	219,6	164,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	190,7	114,8	243,8	190,1
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	168,8	84,3	225,5	167,4
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,2	167,1	122,0	220,1	169,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,6	95,7	79,8	123,5	101,0
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	169,6	136,4	198,3	168,4
9321 Ruční baliči, plničů a etiketovači	0,7	109,5	90,0	163,3	122,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,7	137,8	86,2	185,8	133,3
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	125,4	97,9	142,5	123,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2019 zahrnuje 6 367 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 775 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 367	337	510
Počet zaměstnanců	1 775 tis.	76 tis.	37 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2019 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	9	4
B	Těžba a dobývání	5	4
C	Zpracovatelský průmysl	117	79
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	7
F	Stavebnictví	31	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	38	141
H	Doprava a skladování	14	30
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	12
J	Informační a komunikační činnosti	2	24
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	46
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	30
N	Administrativní a podpůrné činnosti	10	56
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	30	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	8
S	Ostatní činnosti	22	17

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.