



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Platová sféra

**Středočeský** kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

## platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Středočeský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 25 551 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2014 ..... 103,7 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	14 603 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	20 375 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	25 551 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	30 447 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	36 560 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 26 163 Kč/měs**

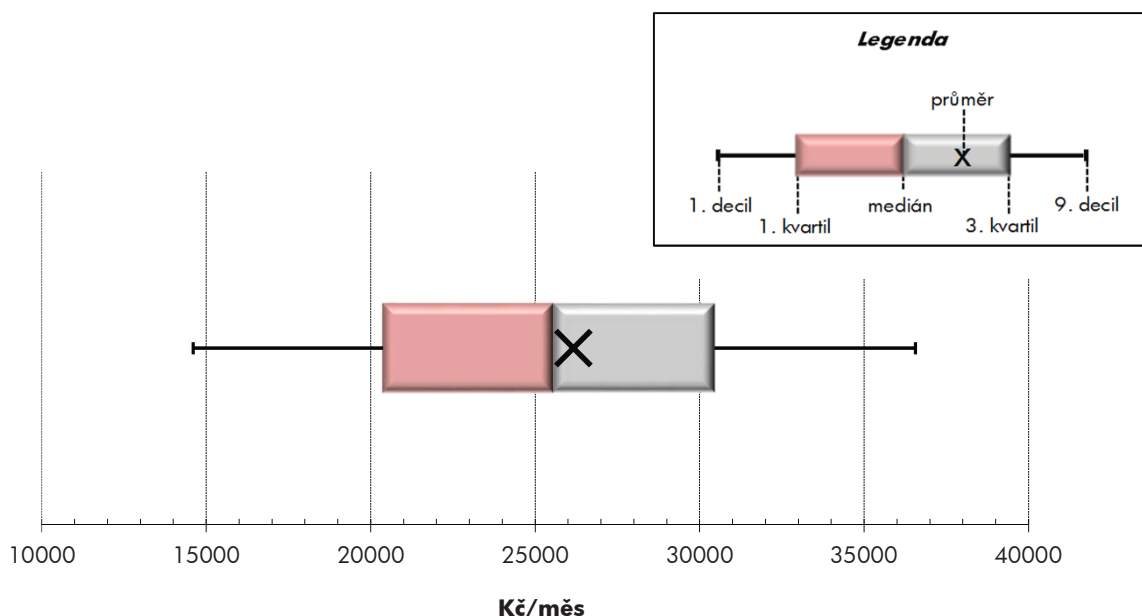
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 53,3 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,1 %
Příplatky .....	13,4 %
Náhrady .....	12,4 %

**Průměrná placená doba ..... 174,1 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 52,5 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Středočeský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>52,5</b>	<b>25 551</b>	<b>103,7</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	5,0	22 593	102,7
30 - 39 let	10,6	25 158	103,5
40 - 49 let	16,3	25 845	103,6
50 - 59 let	16,0	26 748	104,5
60 a více let	4,6	26 752	104,1
<b>MUŽI</b>	<b>16,3</b>	<b>28 234</b>	<b>105,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,2	23 912	103,7
30 - 39 let	4,3	28 746	105,3
40 - 49 let	4,2	30 439	104,1
50 - 59 let	3,7	28 656	105,4
60 a více let	2,0	26 554	103,8
<b>ŽENY</b>	<b>36,2</b>	<b>24 572</b>	<b>103,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,8	21 820	102,7
30 - 39 let	6,3	23 359	102,7
40 - 49 let	12,1	24 594	102,9
50 - 59 let	12,3	26 146	103,8
60 a více let	2,6	26 934	104,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Středočeský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	2,0	13 738	104,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	8,4	16 548	103,5
Střední s maturitou	K-M	22,0	25 247	103,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,4	27 848	102,8
Vysokoškolské	T,V	13,5	30 063	103,5
Neuvedeno		2,1	24 535	100,8
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>52,5</b>	<b>25 551</b>	<b>103,7</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>14 603</b>	<b>20 375</b>	<b>30 447</b>	<b>36 560</b>	<b>26 163</b>	<b>6,1</b>	<b>13,4</b>	<b>12,4</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 618	18 586	26 002	29 218	22 523	5,3	12,5	11,8	173,8
15 229	20 818	29 727	34 965	25 554	5,8	13,8	11,8	174,3
14 514	20 739	30 593	37 283	26 380	6,3	13,7	12,2	174,1
14 256	20 771	31 500	38 291	27 105	6,2	12,9	13,0	174,1
14 301	19 727	31 835	40 102	27 530	6,4	13,6	12,9	174,0
<b>17 224</b>	<b>22 489</b>	<b>33 713</b>	<b>41 109</b>	<b>29 211</b>	<b>5,2</b>	<b>17,9</b>	<b>10,7</b>	<b>173,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 072	19 298	27 778	31 101	23 672	3,8	16,0	10,3	172,8
19 843	24 172	33 279	38 263	29 042	4,6	18,0	9,8	174,0
19 738	25 268	36 810	43 585	31 642	5,1	19,6	10,0	174,1
16 508	22 292	35 159	45 017	30 319	6,0	17,5	11,9	174,2
14 915	19 584	32 794	44 317	28 492	6,6	16,2	12,4	174,3
<b>13 955</b>	<b>19 302</b>	<b>29 108</b>	<b>33 843</b>	<b>24 788</b>	<b>6,6</b>	<b>10,9</b>	<b>13,3</b>	<b>174,2</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 426	18 196	24 533	27 518	21 638	6,5	9,5	13,1	174,5
13 759	19 009	26 717	30 685	23 192	6,8	10,2	13,5	174,5
13 907	19 248	28 751	33 427	24 582	6,8	11,1	13,1	174,1
13 876	20 177	30 702	36 094	26 123	6,3	11,3	13,4	174,0
14 031	19 885	31 320	37 591	26 806	6,4	11,5	13,3	173,8

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 469	11 939	16 319	19 754	14 532	6,1	9,2	10,1	174,2
12 046	13 662	20 535	24 483	17 594	6,6	12,2	9,9	174,3
17 830	21 891	29 589	34 016	25 793	5,5	13,4	11,6	173,6
20 580	23 503	33 475	39 298	29 063	5,3	15,1	12,4	173,9
24 342	26 950	35 863	45 686	33 116	6,8	13,8	14,1	174,9
17 704	21 499	28 121	32 135	25 024	6,5	10,6	14,2	173,8
<b>14 603</b>	<b>20 375</b>	<b>30 447</b>	<b>36 560</b>	<b>26 163</b>	<b>6,1</b>	<b>13,4</b>	<b>12,4</b>	<b>174,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	12,1	15 696
T	Nemanuální pracovníci	40,3	27 203
1	Řídící pracovníci	2,6	40 062
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,3	45 197
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	35 032
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,9	40 232
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	31 870
2	Specialisté	17,2	27 319
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	28 299
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,7	34 396
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	14,1	26 987
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	29 990
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	29 079
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	26 373
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,2	26 983
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	24 124
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,2	30 765
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,2	27 254
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	22 092
35	Technici v oblasti ICT	0,2	26 327
4	Úředníci	2,5	23 090
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,9	22 220
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	19 985
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	24 581
44	Ostatní úředníci	1,1	23 749



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 595	13 084	20 545	28 503	17 965	6,5	13,2	10,4	173,7
20 308	23 481	31 553	38 039	28 626	6,0	13,4	12,8	174,2
28 511	33 332	48 662	57 494	41 890	9,6	23,0	13,9	174,4
33 001	38 474	51 967	61 267	46 214	10,0	27,0	10,8	174,1
26 485	30 153	44 704	54 919	38 356	12,1	21,7	10,7	174,8
28 825	33 751	48 592	57 806	42 101	9,0	22,6	15,1	174,3
22 838	27 478	37 915	49 220	34 647	10,6	21,9	10,7	176,9
22 502	24 329	30 484	34 301	28 462	6,3	8,6	15,6	174,8
21 094	24 093	33 116	38 586	29 343	8,9	15,1	10,7	174,0
26 056	29 403	56 485	84 788	45 406	8,1	20,4	9,9	178,8
22 664	24 300	29 884	32 658	27 480	6,0	6,2	17,0	174,7
21 933	25 107	36 375	41 258	31 048	6,8	17,6	10,8	174,3
22 098	25 056	33 041	37 941	29 615	7,0	17,1	10,7	175,1
18 780	22 018	30 145	34 003	26 707	7,4	14,5	11,2	174,0
19 886	23 104	31 852	37 309	27 956	5,1	15,1	11,7	172,9
18 565	21 088	28 401	32 302	25 026	5,7	12,8	10,8	174,5
22 232	26 464	34 931	40 803	31 154	4,3	17,7	10,5	172,5
20 579	23 561	32 104	37 498	28 310	5,0	15,0	11,9	172,8
16 804	19 083	25 799	30 104	22 917	6,8	14,2	11,1	173,7
18 356	22 091	29 732	33 377	26 423	7,0	15,4	10,3	173,5
17 479	19 991	26 511	30 311	23 590	7,2	12,6	10,5	174,4
16 778	19 175	25 240	28 494	22 514	8,0	11,2	10,3	174,2
15 896	17 757	23 447	25 468	20 572	7,8	12,5	10,1	174,2
18 405	20 909	28 612	33 149	25 177	7,4	14,9	10,6	174,2
18 247	20 768	26 962	30 348	24 243	6,6	12,7	10,6	174,6

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	9,3	19 337
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,8	15 753
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	19 652
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,7	19 254
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,6	30 177
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	20 414
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	20 316
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	21 431
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	20 711
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	22 211
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	23 021
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	17 762
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	20 814
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	15 386
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	22 551
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,6	12 896
91	Uklízeči a pomocníci	2,8	12 800
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	15 482
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	13 734
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,5	13 313
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>52,5</b>	<b>25 551</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 641	15 638	26 734	33 223	21 761	5,6	16,5	11,2	172,4
12 738	14 024	18 787	22 393	16 856	7,8	8,1	10,1	174,8
14 117	16 377	23 725	26 003	20 004	5,3	12,0	10,4	172,7
15 441	17 227	21 838	28 282	20 341	5,1	17,4	11,3	172,1
21 304	26 098	34 976	40 230	30 582	4,0	22,9	11,9	168,9
14 991	17 241	26 220	31 281	22 162	14,3	16,4	10,2	177,1
15 634	17 241	26 255	32 254	22 425	16,0	16,2	10,1	178,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 817	18 789	24 288	27 443	21 556	6,9	16,1	10,5	176,3
15 584	18 790	22 975	27 719	21 272	7,1	16,2	10,1	177,3
16 287	19 268	24 662	27 326	21 947	6,7	16,4	10,5	176,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 320	21 269	26 525	28 268	23 536	5,7	18,3	11,2	175,4
13 286	14 800	19 882	22 127	17 912	9,4	11,5	10,7	174,3
14 131	16 737	25 327	28 816	21 175	7,7	20,1	10,0	174,7
13 163	13 974	19 661	22 967	16 870	5,7	14,9	9,7	175,5
16 706	19 130	27 292	29 640	22 897	8,3	21,6	10,1	174,4
10 492	11 666	14 826	18 193	13 760	6,5	7,4	9,9	174,6
11 213	11 891	14 066	15 682	13 240	7,1	6,0	10,0	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 656	10 666	18 776	24 355	16 156	6,4	11,1	10,1	175,5
11 795	12 718	14 718	16 006	13 847	7,0	5,8	10,0	174,5
9 588	10 721	17 671	21 812	14 615	5,3	9,8	9,7	174,4
<b>14 603</b>	<b>20 375</b>	<b>30 447</b>	<b>36 560</b>	<b>26 163</b>	<b>6,1</b>	<b>13,4</b>	<b>12,4</b>	<b>174,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	43 070
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	49 236
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	35 719
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	31 974
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	35 212
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,5	33 388
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,1	31 114
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	45 017
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,1	44 336
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	47 573
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	29 865
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	29 980
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	27 330
2211 Praktičtí lékaři	0,0	57 082
2212 Lékaři specialisté	0,2	74 848
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	31 634
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,3	27 548
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	4,3	28 435
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	3,0	28 474
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	2,8	23 581
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	27 078
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	27 563
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,3	24 692
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	29 212
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	31 018
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	29 507
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	28 967
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	30 231
2634 Psychologové	0,1	27 803
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,5	23 978
3112 Stavební technici	0,2	28 717
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,4	22 000
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	24 474
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	29 929
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	25 863
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	21 309
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,3	38 395
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	26 231
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	36 632
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	25 167
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	26 167
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,2	26 012
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	22 866
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	26 213

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
33 303	37 957	50 264	60 979	44 821	9,1	25,8	10,1	174,0
33 779	40 684	56 277	62 308	49 161	11,2	29,5	12,0	174,5
24 121	30 285	45 306	55 868	39 086	13,2	24,1	10,5	174,6
28 462	29 602	35 420	46 408	35 167	8,9	14,8	11,0	175,8
26 102	30 153	46 402	56 170	38 558	12,7	22,0	10,6	174,4
26 439	29 464	37 571	41 813	33 828	7,3	18,3	15,5	174,6
25 536	28 637	39 636	51 450	35 600	9,8	20,6	10,3	176,4
28 042	30 252	56 404	61 578	43 978	10,0	23,4	12,1	175,2
33 818	38 151	51 499	58 521	45 358	9,5	23,2	16,2	174,2
29 944	35 496	63 932	70 907	50 018	6,5	29,3	10,9	173,2
21 895	27 052	33 287	36 612	30 184	8,7	19,4	10,2	176,8
17 277	23 272	34 039	36 369	28 783	13,5	10,4	10,1	174,4
21 929	24 171	29 556	35 079	27 911	5,3	15,2	10,3	174,5
34 867	44 413	63 567	71 825	54 557	14,8	15,8	10,1	188,0
46 997	58 818	91 003	105 632	75 649	7,7	26,2	9,5	192,4
25 827	28 859	34 576	37 840	31 814	6,9	15,5	10,7	170,2
23 564	25 186	30 425	33 640	28 237	5,9	6,5	17,6	174,6
24 287	26 120	30 857	33 633	28 936	6,2	7,0	17,2	174,7
24 397	26 249	30 299	32 530	28 586	6,2	6,0	17,2	174,7
21 370	22 364	24 888	26 759	23 918	5,5	3,2	16,2	174,6
23 141	25 034	29 354	31 844	27 577	5,3	4,7	16,2	175,1
23 928	25 509	30 690	32 799	28 175	7,0	4,4	17,0	175,0
21 339	22 966	27 104	30 616	25 493	5,5	6,4	17,1	175,0
21 805	24 442	33 343	37 923	29 749	8,0	15,8	10,5	173,9
22 371	25 572	37 262	41 738	31 692	6,1	18,2	10,9	174,4
22 421	25 748	33 287	38 596	30 601	6,0	18,7	10,7	175,4
24 022	27 456	30 906	32 649	28 849	16,5	5,0	10,7	174,1
23 599	26 373	33 173	39 843	30 590	7,6	12,4	10,8	174,6
23 763	26 073	34 831	43 872	31 510	7,5	14,8	14,3	175,4
18 170	20 620	28 479	31 747	24 755	5,5	16,5	10,9	172,8
22 477	25 247	31 338	34 387	28 899	6,8	17,3	10,5	174,2
17 950	20 177	24 197	27 158	22 319	3,9	6,7	10,9	174,1
18 909	21 905	28 435	33 591	25 237	6,9	16,6	10,1	176,0
23 078	26 704	32 143	33 987	29 137	4,3	15,3	10,7	169,5
20 125	23 550	28 542	31 214	25 857	6,6	9,9	10,9	174,6
17 203	19 360	27 365	31 579	23 454	6,7	14,4	9,9	169,8
32 058	34 641	41 920	45 762	38 585	3,2	24,1	10,5	177,4
20 346	23 115	30 039	34 460	26 938	9,0	13,7	10,6	174,3
23 431	28 435	42 000	45 062	35 666	9,5	20,4	10,7	174,0
19 479	22 009	28 478	31 852	25 936	15,2	7,6	11,2	174,0
20 561	23 100	29 910	35 495	27 233	6,3	15,3	11,1	173,7
21 347	23 705	28 411	31 131	26 323	4,2	12,9	10,4	174,1
18 656	20 688	25 230	28 901	23 665	6,0	8,6	11,3	175,0
21 892	24 432	28 730	31 165	26 623	5,5	14,7	10,7	174,6

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	21 973
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	26 799
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	22 595
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	22 519
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	19 387
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	24 440
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	20 964
4313 Mzdoví účetní	0,0	25 907
4321 Úředníci ve skladech	0,0	20 594
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	31 953
4411 Knihovníci	0,3	21 121
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 114
4416 Personální referenti	0,0	25 750
4419 Úředníci j.n.	0,7	25 469
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,3	15 256
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	21 187
5153 Správci objektů	1,0	15 960
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	21 097
5312 Asistenti pedagogů	0,4	19 884
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	19 113
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	17 227
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	19 808
5412 Policisté	0,7	29 755
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	15 090
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	21 334
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	20 599
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	20 716
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	23 185
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	23 623
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	17 376
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 210
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	19 587
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	19 766
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	19 918
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	24 778
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	19 207
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	12 782
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	14 000
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	13 694
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,3	12 829
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	18 749

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 900	18 981	25 817	30 111	22 882	6,8	14,5	11,1	173,2
18 295	22 946	30 013	33 377	26 486	6,3	14,1	10,1	174,0
16 921	19 576	25 491	28 999	22 815	7,0	11,5	10,3	174,2
17 064	19 208	26 098	30 461	23 053	7,7	13,4	10,4	174,1
16 210	17 788	22 047	23 623	19 769	16,4	4,4	10,8	174,1
19 272	21 973	27 722	31 579	24 904	7,4	13,2	10,8	174,0
16 813	18 637	24 826	28 276	22 519	5,7	10,6	11,0	174,5
19 318	24 241	29 632	33 368	26 275	10,1	13,2	11,0	172,7
17 156	18 345	22 306	24 809	20 671	6,6	14,2	11,5	175,0
21 518	27 986	33 751	35 356	30 640	7,5	23,4	9,2	174,8
16 538	18 743	22 917	25 173	21 090	5,9	11,2	10,7	174,3
18 503	19 967	25 046	28 945	22 949	5,0	11,6	11,0	173,9
19 412	22 003	28 193	34 056	26 073	9,6	13,3	10,7	173,9
19 563	22 505	27 931	31 234	25 612	6,7	13,3	10,5	174,8
12 669	13 734	17 123	20 089	15 867	7,8	6,4	10,3	174,5
14 233	18 216	23 797	27 057	21 239	8,3	12,0	10,2	175,5
12 715	14 100	18 944	22 455	16 933	7,8	8,7	9,8	174,7
15 968	18 233	24 460	26 265	21 368	5,7	12,6	10,6	172,6
15 212	17 651	22 442	25 877	20 219	5,2	12,9	15,0	175,1
15 483	17 192	21 189	23 521	19 456	6,4	16,8	10,8	170,4
14 451	16 026	18 612	20 045	17 354	4,9	12,2	10,4	174,2
15 618	17 565	27 642	31 776	22 067	3,7	20,8	10,5	172,6
23 321	26 435	33 252	37 156	30 099	4,8	28,3	10,1	175,9
12 316	13 593	18 351	22 582	16 478	4,5	19,0	9,7	170,4
15 634	17 799	26 731	32 724	23 065	17,3	16,0	10,2	179,1
16 511	18 941	23 585	27 782	21 611	7,4	17,7	10,5	177,9
15 929	18 744	23 040	26 002	20 918	6,6	14,8	10,4	176,7
19 618	22 047	27 206	29 567	24 101	7,0	21,0	10,1	176,5
18 320	21 372	26 543	28 641	23 866	6,9	19,9	10,4	176,8
13 249	14 657	18 868	21 431	17 542	9,3	11,5	10,6	174,3
13 083	13 714	15 236	16 494	14 608	6,6	11,9	10,3	175,4
13 136	15 174	22 967	24 639	19 202	5,4	17,8	9,2	175,6
15 149	16 737	21 321	24 777	19 571	4,5	16,6	9,4	176,4
14 173	17 440	22 553	25 364	20 187	7,5	14,0	9,8	178,3
17 643	20 691	28 424	30 268	24 463	9,0	25,1	10,0	172,4
15 258	17 565	22 970	24 092	19 644	7,2	16,0	10,9	174,7
11 207	11 885	14 003	15 573	13 198	7,0	5,9	10,0	174,7
12 308	12 871	17 123	18 854	15 055	10,7	9,4	10,6	175,3
11 795	12 718	14 718	16 006	13 841	7,0	5,7	10,0	174,5
9 573	10 572	17 287	21 654	14 412	5,2	9,3	9,7	174,6
10 042	14 295	21 723	23 491	17 932	7,2	12,3	9,6	175,4

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Středočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 141,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,2 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 127,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 136,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 150,3 hod/měs

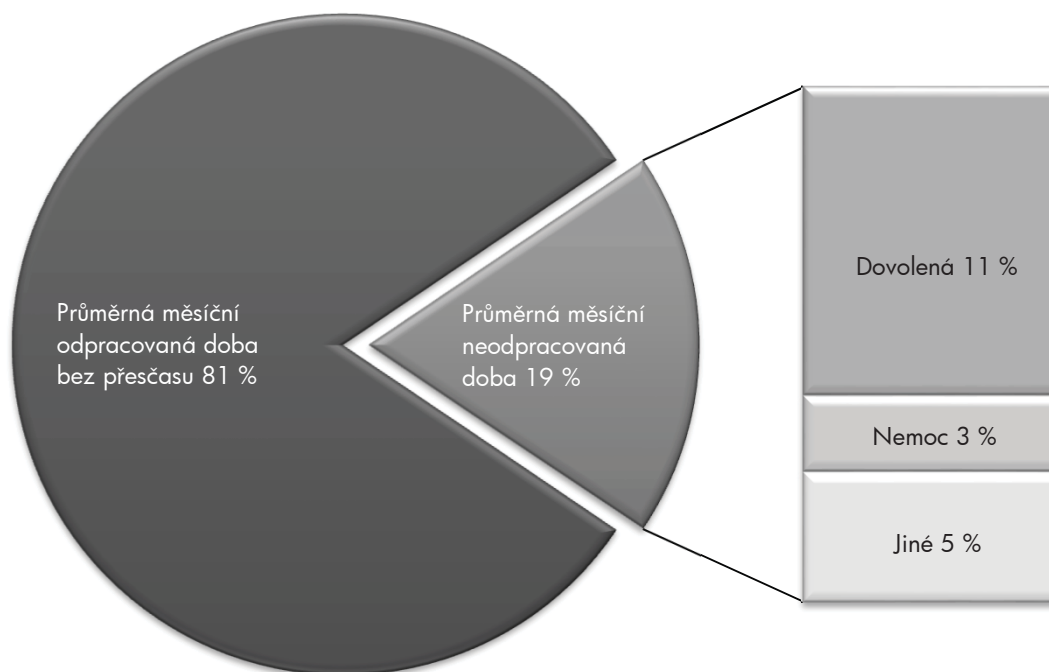
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,7 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 32,6 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,5 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíční tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	146,7	0,1	27,3	16,6	3,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	144,8	0,1	29,6	19,5	2,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	147,4	0,3	27,2	16,3	4,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,8	0,0	31,0	16,4	3,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	145,2	0,3	29,2	16,2	4,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,5	138,9	0,2	35,7	25,7	2,3
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,1	149,2	0,5	27,0	16,7	2,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	143,7	0,1	31,6	18,6	4,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,1	138,4	0,2	35,8	25,9	1,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	146,4	2,6	26,8	18,0	2,0
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	149,7	0,0	27,0	16,4	0,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	148,1	0,1	26,2	15,9	2,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	145,8	0,1	28,8	16,4	1,8
2211 Praktičtí lékaři	0,0	160,4	13,9	27,5	19,2	1,2
2212 Lékaři specialisté	0,2	164,5	21,3	27,5	18,2	2,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	142,8	2,0	27,3	16,5	4,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,3	134,7	0,2	39,9	26,1	3,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	4,4	133,9	0,2	40,8	26,0	3,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	3,1	134,0	0,3	40,8	25,9	3,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	2,9	135,8	0,1	38,8	26,2	4,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	136,7	0,1	38,4	26,1	2,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,7	0,2	40,3	25,5	3,0
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	1,4	134,4	0,3	40,6	25,7	4,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	147,9	0,5	26,1	16,4	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	145,0	0,0	29,3	14,7	3,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	145,3	0,9	30,1	16,4	5,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	144,7	0,0	29,4	17,0	4,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,8	0,0	29,8	16,4	3,8
2634 Psychologové	0,1	135,8	0,1	39,6	21,7	5,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,5	143,6	0,3	29,5	16,3	5,0
3112 Stavební technici	0,2	146,6	0,3	27,7	16,8	3,1
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz.oborech	0,4	143,2	0,0	30,9	17,1	5,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,2	2,0	28,7	15,7	4,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,7	142,3	1,6	27,1	15,7	5,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	142,9	0,7	31,8	16,0	7,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	147,7	1,1	22,2	15,6	2,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,4	148,2	13,4	28,7	18,3	4,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,3	146,7	0,3	27,6	16,6	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,5	0,2	28,4	16,7	4,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	143,5	0,1	30,5	16,7	5,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	144,4	0,3	29,4	16,6	5,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,2	143,4	0,1	30,7	16,6	4,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,8	142,7	0,0	32,3	16,5	5,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	144,9	0,1	29,7	16,6	5,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	142,0	0,2	31,1	16,6	5,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	147,9	0,1	26,0	16,4	1,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	146,6	0,2	27,7	16,5	3,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,8	0,2	27,3	16,8	3,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	143,8	0,1	30,4	16,9	6,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	147,1	0,2	27,0	16,6	2,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,5	0,0	29,7	16,2	4,3
4313 Mzdoví účetní	0,0	146,2	0,1	26,4	17,4	2,6
4321 Úředníci ve skladech	0,0	141,1	0,8	33,8	15,9	8,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	149,3	0,7	25,5	16,5	2,1
4411 Knihovníci	0,3	147,7	0,1	26,6	17,0	3,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,4	0,3	29,5	16,8	5,3
4416 Personální referenti	0,0	146,3	0,1	27,6	16,2	2,0
4419 Úředníci j.n.	0,7	145,6	0,5	29,2	16,6	4,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,4	142,4	0,6	32,1	16,1	8,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	146,4	0,8	29,1	16,3	4,6
5153 Správci objektů	1,0	146,1	0,6	28,6	16,3	5,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	145,5	0,3	27,2	15,4	4,8
5312 Asistenti pedagogů	0,5	137,8	0,7	37,3	22,5	6,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	139,4	1,8	30,9	15,9	9,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	140,4	0,8	33,8	16,0	9,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	143,7	5,3	28,6	16,7	6,6
5412 Policisté	0,7	149,0	6,1	26,7	16,1	4,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	144,2	2,1	26,2	14,4	6,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	149,2	4,9	29,7	16,2	6,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	148,7	4,1	29,1	17,5	5,7
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,2	148,2	2,2	28,4	16,8	5,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	145,5	3,3	30,9	16,0	6,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	148,3	4,0	28,4	17,0	3,9
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	139,5	0,1	34,8	16,1	10,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	144,0	0,8	31,4	17,2	7,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	151,6	3,8	23,9	14,5	2,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	153,4	3,9	22,9	15,7	3,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	149,3	4,9	28,8	16,3	6,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	144,1	2,1	28,3	16,6	5,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	139,1	1,2	35,5	16,5	12,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	144,1	0,5	30,5	16,1	7,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	142,5	0,5	32,8	16,6	8,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	142,7	0,3	31,8	15,7	8,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,4	145,9	0,8	28,7	15,1	7,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	147,9	2,1	27,5	15,8	5,7

## Základní informace o hodinovém výdělků

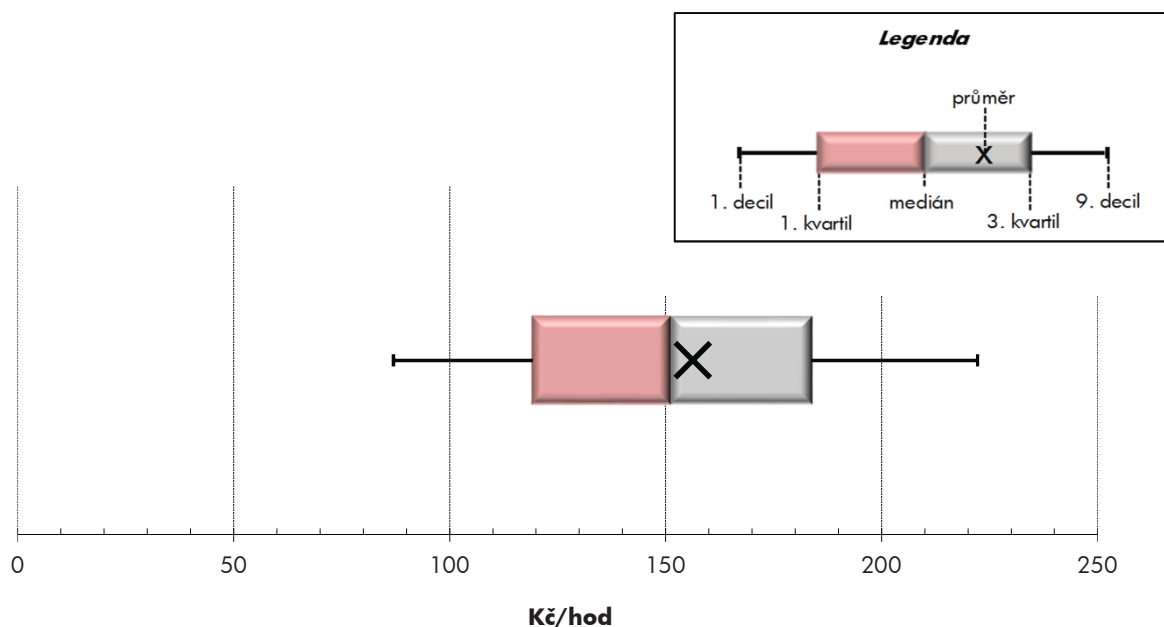
Středočeský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>151,3 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2014 .....	104,7 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	87,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	119,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	151,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	183,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	222,2 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>156,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>58,1</b>	<b>151,3</b>	<b>87,0</b>	<b>222,2</b>	<b>156,3</b>
do 20 let	0,1	97,3	61,8	134,2	98,0
20 - 29 let	5,6	135,5	91,5	179,1	136,2
30 - 39 let	12,1	149,3	90,1	210,8	152,6
40 - 49 let	17,9	152,1	86,5	226,1	157,6
50 - 59 let	17,2	157,7	85,3	235,1	162,4
60 a více let	5,3	156,6	84,1	238,5	162,6
<b>MUŽI</b>	<b>17,3</b>	<b>165,9</b>	<b>103,0</b>	<b>245,4</b>	<b>173,2</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,3	144,7	102,3	187,7	144,3
30 - 39 let	4,5	171,8	118,3	231,2	173,5
40 - 49 let	4,3	180,0	115,1	262,8	186,7
50 - 59 let	4,0	167,4	98,5	269,0	178,6
60 a více let	2,2	155,8	88,6	263,3	166,9
<b>ŽENY</b>	<b>40,8</b>	<b>145,5</b>	<b>83,2</b>	<b>210,8</b>	<b>149,1</b>
do 20 let	0,0	97,3	68,3	134,2	98,7
20 - 29 let	3,3	128,9	88,5	172,4	130,5
30 - 39 let	7,6	137,6	81,9	193,8	140,0
40 - 49 let	13,5	145,4	83,0	209,3	148,2
50 - 59 let	13,2	155,0	83,0	225,2	157,6
60 a více let	3,2	157,4	82,5	227,3	159,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	265,9	191,5	364,6	276,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	299,9	210,7	397,7	303,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	218,6	135,9	349,3	234,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	168,3	151,4	252,2	193,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	222,8	148,4	344,1	233,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,5	205,0	157,2	260,5	208,0
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,1	185,8	141,0	290,4	198,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	228,0	152,0	373,5	251,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,1	276,7	197,6	379,7	284,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	251,3	168,0	414,1	282,8
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	170,4	117,3	232,1	174,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	176,6	109,6	223,3	174,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	152,9	125,7	197,6	158,2
2211 Praktičtí lékaři	0,0	280,1	177,0	407,2	296,7
2212 Lékaři specialisté	0,2	381,7	227,6	490,0	371,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	192,6	152,1	232,1	194,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,5	164,2	136,7	217,3	172,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	5,0	172,0	139,4	221,6	178,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	3,4	171,0	138,9	211,8	174,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	3,1	141,0	119,6	171,8	144,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,6	159,2	132,2	199,7	165,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	170,8	136,9	226,2	179,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,8	146,2	119,9	188,1	151,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	167,0	125,5	226,4	172,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	186,8	129,5	263,0	194,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	163,5	129,2	235,9	172,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	165,0	134,3	198,9	166,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	178,0	138,7	240,7	185,2
2634 Psychologové	0,1	163,3	128,8	230,0	178,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,5	143,2	99,1	180,6	142,2
3112 Stavební technici	0,2	163,8	123,9	212,4	168,1
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,4	140,6	112,2	176,7	142,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	138,9	110,5	189,9	144,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,8	180,3	137,6	213,5	177,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	146,4	106,0	169,8	142,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	126,5	105,2	196,2	140,0
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,4	211,0	176,4	247,9	213,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,4	155,4	115,4	213,9	162,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	198,8	126,3	269,0	196,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	140,9	111,4	185,5	147,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	152,7	117,5	215,0	160,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,2	162,1	134,2	195,1	164,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,6	119,4	92,2	157,3	124,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	142,6	116,9	169,3	143,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	134,4	100,2	180,5	138,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	170,4	118,6	211,0	168,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,8	136,5	94,5	178,0	138,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	129,5	96,0	171,0	135,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	107,0	84,4	127,1	107,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	139,1	109,7	175,8	142,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	116,8	79,6	158,8	118,8
4313 Mzdoví účetní	0,0	151,3	118,7	191,7	153,1
4321 Úředníci ve skladech	0,0	117,4	91,2	151,6	121,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	204,4	120,9	225,2	191,7
4411 Knihovníci	0,3	118,9	92,4	146,8	120,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	125,3	92,3	161,4	125,7
4416 Personální referenti	0,0	154,6	115,2	211,7	158,1
4419 Úředníci j.n.	0,7	142,9	109,4	180,4	144,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,6	91,9	71,7	126,4	96,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	122,4	79,4	168,6	125,8
5153 Správci objektů	1,2	97,5	72,7	141,8	103,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	123,5	90,0	155,7	124,6
5312 Asistenti pedagogů	0,9	114,4	87,0	158,5	119,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	118,1	91,2	156,3	122,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	99,3	79,8	118,9	100,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	121,1	91,6	174,3	128,2
5412 Policisté	0,7	170,5	125,9	219,4	171,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	93,1	70,0	135,2	98,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	133,5	89,7	183,8	137,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	112,2	90,1	154,2	117,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	117,7	91,1	154,6	121,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	132,4	113,3	170,6	135,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	131,8	105,7	178,4	136,4
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	101,4	82,8	141,0	107,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	82,7	71,9	102,7	85,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	91,4	65,1	159,3	100,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	112,9	79,4	151,4	115,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	113,3	84,4	148,0	116,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	147,3	98,2	201,2	149,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	106,6	82,7	148,2	112,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,3	77,9	64,3	101,9	81,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	87,2	67,1	117,6	90,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	82,4	70,7	103,2	85,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,0	85,9	56,8	133,5	91,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	113,6	67,8	144,7	108,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2015 ze statistického souboru 13 463 ekonomických subjektů, které reprezentují 704 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Středočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 463	1 840	46
Počet zaměstnanců	704 tis.	42 tis.	14 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2015 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Středočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	13	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování		2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	34	1
J	Informační a komunikační činnosti	3	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	632	29
P	Vzdělávání	987	2
Q	Zdravotní a sociální péče	111	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	54	4
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).