



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Platová sféra
Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 42 879 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2021 100,9 %

Diferenciace

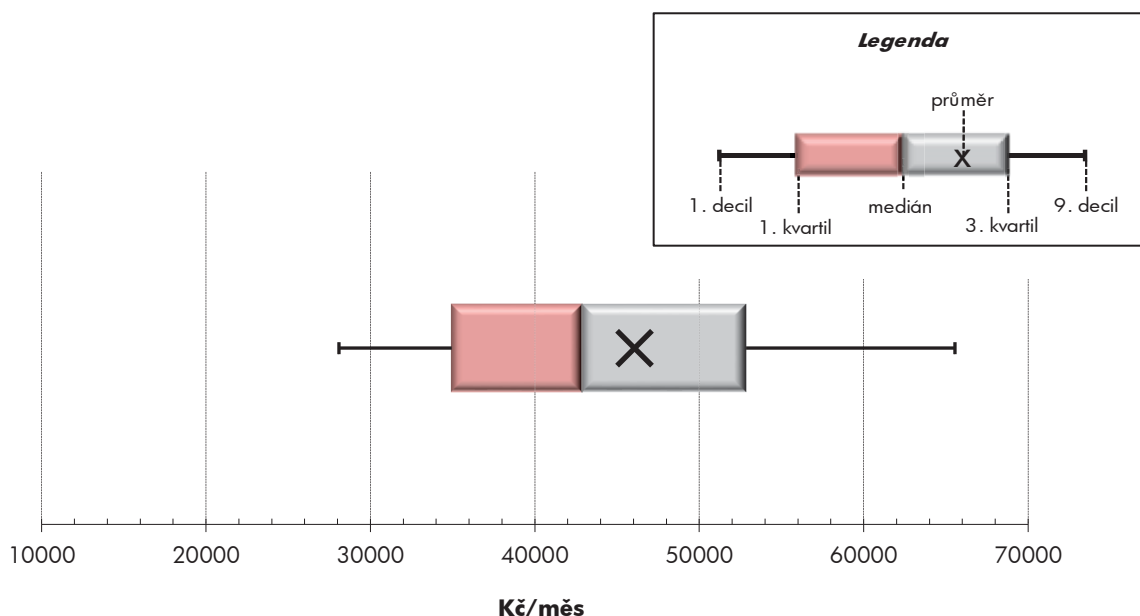
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	28 084 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	34 939 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	42 879 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	52 845 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	65 548 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 46 077 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 59,3 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	10,1 %
Příplatky	16,2 %
Náhrady	12,8 %

Průměrná placená doba 174,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 34,6 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	34,6	42 879	100,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,8	38 963	101,1
30 - 39 let	5,4	42 406	99,9
40 - 49 let	11,1	43 475	100,5
50 - 59 let	10,8	43 550	100,8
60 a více let	4,5	43 888	101,6
MUŽI	10,7	45 657	101,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,0	40 062	102,1
30 - 39 let	2,1	45 954	101,9
40 - 49 let	3,3	48 962	101,5
50 - 59 let	2,8	46 028	101,9
60 a více let	1,5	42 786	103,9
ŽENY	23,9	41 625	100,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,8	38 390	100,6
30 - 39 let	3,3	39 398	99,5
40 - 49 let	7,8	41 145	100,4
50 - 59 let	8,1	42 891	100,4
60 a více let	2,9	44 485	100,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	1,1	28 901	105,5
Střední bez maturity D,E,H,J	5,1	31 690	101,4
Střední s maturitou K-M	13,1	40 460	102,1
Vyšší odborné a bakalářské N,R	4,7	46 873	100,7
Vysokoškolské T,V	10,0	52 184	102,4
Neuveдено	0,7	43 183	101,6
CELKEM - platová sféra	34,6	42 879	100,9

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
28 084	34 939	52 845	65 548	46 077	10,1	16,2	12,8	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 710	33 141	45 577	57 760	40 982	9,2	15,8	12,7	174,4
29 104	34 672	49 581	61 856	44 808	9,9	16,3	13,2	174,4
28 644	35 206	52 832	65 136	46 191	10,2	16,5	12,7	173,7
27 797	35 552	54 631	68 476	47 257	10,3	16,1	12,8	173,9
26 727	34 864	54 747	70 573	47 739	10,2	15,9	13,0	174,1
31 136	37 871	55 145	68 946	49 836	9,0	19,6	12,3	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 036	34 365	45 167	53 838	41 179	7,3	17,9	12,3	173,2
32 615	39 572	52 971	65 548	48 888	8,3	19,3	12,9	174,2
33 704	40 479	57 437	69 839	52 303	9,1	20,2	12,2	173,1
30 986	38 147	57 470	73 745	51 910	9,5	20,3	12,0	174,2
27 373	33 442	53 972	71 094	48 098	9,7	18,4	12,3	174,7
26 977	33 826	51 618	64 123	44 389	10,7	14,5	13,1	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 233	32 179	46 034	59 298	40 869	10,3	14,6	12,9	175,1
27 623	32 762	47 204	59 428	42 134	11,2	14,0	13,5	174,4
27 114	33 662	50 394	62 774	43 643	10,8	14,6	13,0	174,0
26 656	34 698	53 719	66 671	45 672	10,6	14,5	13,1	173,9
26 288	35 759	55 214	70 543	47 551	10,4	14,5	13,3	173,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 298	22 677	36 532	41 959	29 952	8,9	18,0	10,9	173,5
22 375	25 923	39 004	43 876	32 737	10,3	16,5	10,6	174,2
29 496	34 403	47 629	57 128	42 132	8,9	15,1	12,4	173,1
33 644	38 975	59 104	69 086	49 695	8,6	17,8	12,7	174,3
38 830	45 311	61 791	84 186	58 165	11,9	16,7	14,0	174,9
33 827	38 768	49 312	60 932	45 428	11,7	10,8	14,3	174,8
28 084	34 939	52 845	65 548	46 077	10,1	16,2	12,8	174,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,7	31 721
T	Nemanuální pracovníci	26,9	45 814
1	Řídící pracovníci	1,6	67 787
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	74 235
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	62 564
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	69 317
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	56 140
2	Specialisté	11,1	48 531
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	43 759
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	75 226
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,3	47 540
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	45 151
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	51 556
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	43 280
3	Techničtí a odborní pracovníci	10,4	44 302
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	37 642
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	59 744
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,7	42 116
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	41 018
35	Technici v oblasti ICT	0,2	40 279
4	Úředníci	1,5	34 868
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	34 211
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	35 252
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	39 614
44	Ostatní úředníci	0,6	34 578

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 679	25 501	40 299	47 085	33 557	9,5	18,2	10,9	173,3
33 012	38 293	55 472	69 385	49 677	10,3	15,8	13,2	174,2
50 097	57 474	81 700	95 321	71 271	15,8	24,0	13,5	173,6
51 660	60 454	91 075	108 595	77 467	15,0	30,4	11,6	173,6
47 501	53 292	77 468	95 321	67 865	18,3	25,6	10,7	174,3
52 321	59 567	81 599	93 838	72 346	15,1	22,8	14,7	173,1
36 203	45 009	65 363	82 914	58 066	17,1	20,7	10,9	177,2
38 010	42 191	55 879	71 414	53 451	11,1	13,5	14,4	175,5
35 105	39 018	49 893	57 702	45 855	11,0	14,6	11,0	174,3
49 191	62 221	102 414	141 225	86 433	9,3	26,4	10,5	181,8
38 542	42 111	53 210	57 711	48 042	11,3	8,0	16,9	174,2
33 646	37 692	55 818	67 488	48 314	12,8	18,3	11,4	173,9
38 003	42 596	62 897	74 233	55 349	20,9	18,8	10,0	174,5
34 005	38 539	48 864	54 747	44 464	11,8	10,5	11,2	177,0
32 886	37 096	54 451	65 437	46 966	8,2	17,9	12,2	172,9
30 251	33 425	45 543	54 052	40 309	10,5	15,3	10,6	173,7
42 291	50 055	68 581	75 878	59 442	6,4	24,5	11,1	176,2
32 415	36 273	50 137	58 274	44 175	8,6	15,6	13,0	171,6
31 696	36 519	45 771	50 760	41 745	10,5	13,9	11,5	174,4
30 321	34 989	45 068	51 847	40 584	12,0	14,2	10,2	175,6
27 311	30 770	40 132	46 438	36 330	11,7	13,2	10,7	173,7
27 197	30 227	38 601	43 189	35 348	13,7	12,6	10,6	173,8
25 786	29 784	38 993	43 752	34 636	8,7	16,2	10,8	174,4
30 236	33 836	45 101	50 234	39 660	12,2	15,0	10,6	172,8
27 220	30 872	40 732	47 721	36 610	9,9	12,8	10,7	173,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,4	35 200
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,0	28 332
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	31 254
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,1	37 174
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	47 054
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	31 608
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	30 335
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	32 464
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	33 183
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	32 167
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	41 764
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	29 728
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	37 726
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	29 145
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	39 074
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8	23 300
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	22 703
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	29 004
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	25 005
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	25 967
CELKEM - platová sféra		34,6	42 879

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
%	%	%	%	%	%	%	%	%
25 147	29 158	42 757	51 035	36 918	9,2	17,0	12,5	172,2
22 807	25 134	32 964	37 976	29 558	13,3	10,6	10,2	174,2
24 815	28 460	35 687	39 070	31 948	9,7	15,3	10,9	175,8
29 118	32 554	42 047	47 069	37 711	8,7	17,6	12,9	172,3
27 317	38 814	54 272	61 536	46 394	6,4	21,8	13,9	168,9
24 967	27 068	36 060	40 053	31 725	8,8	16,9	9,9	173,7
24 291	25 856	33 686	37 188	30 206	8,3	18,2	10,2	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 528	29 373	36 930	45 181	34 263	8,0	18,7	10,2	180,1
25 789	29 754	36 406	45 841	34 498	7,1	20,5	10,4	181,4
26 171	29 263	36 316	40 663	33 241	9,1	16,9	10,2	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 764	31 953	47 247	53 326	40 304	7,5	27,1	9,6	186,3
26 288	28 413	33 110	36 543	30 964	7,9	11,8	10,2	182,8
27 307	31 147	40 741	42 823	36 134	10,8	23,2	10,1	175,0
23 556	27 093	33 479	40 010	30 656	9,4	20,7	11,2	174,7
29 953	34 433	41 171	42 854	37 642	11,1	23,8	9,8	175,0
19 328	21 031	27 369	31 308	24 477	10,7	11,8	10,2	174,4
19 308	20 862	25 672	29 838	23 730	11,5	10,6	10,2	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 092	26 319	31 818	34 635	28 947	8,5	18,1	10,7	177,3
21 455	22 879	27 115	30 888	25 465	13,5	9,7	10,6	174,1
18 051	21 567	30 851	34 029	26 225	7,6	15,1	10,4	174,2
28 084	34 939	52 845	65 548	46 077	10,1	16,2	12,8	174,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	70 589
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,0	87 095
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť.slужeb)	0,1	64 517
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	56 721
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	59 856
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,0	66 614
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	58 950
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	69 420
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	75 735
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	67 000
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	55 907
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	50 169
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	41 919
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	42 819
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	39 705
2212 Lékaři specialisté	0,4	124 747
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	68 290
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	49 083
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	50 809
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	51 049
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	40 462
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	46 312
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,0	45 704
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,7	42 075
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	46 000
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	45 645
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	42 348
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	44 969
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	46 197
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	37 940
2634 Psychologové	0,1	50 917
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	43 722
3112 Stavební technici	0,2	42 132
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	40 517
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	64 836
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	51 078
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	63 436
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	45 914
3256 Praktické sestry	0,1	53 772
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	40 490
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	35 874
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	37 567
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	35 719
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	39 617

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
53 278	60 454	85 945	101 097	74 924	14,1	29,9	11,3	174,2
58 668	77 547	96 299	122 594	91 325	16,8	32,6	12,6	173,0
51 650	59 030	79 091	97 430	73 039	20,0	26,1	10,9	173,4
48 740	53 285	66 914	83 395	64 168	18,8	23,3	9,8	175,5
45 228	49 940	72 370	90 375	63 296	17,2	24,7	10,8	174,5
49 190	56 662	76 029	100 566	70 228	20,1	25,2	9,6	173,5
49 281	52 570	65 750	72 582	61 061	13,9	20,2	15,6	173,9
53 705	57 873	81 846	89 908	70 661	13,5	28,0	12,4	174,7
58 218	66 177	87 447	96 186	77 088	15,7	22,3	16,2	173,9
51 879	59 569	73 370	86 956	68 766	10,9	23,3	13,5	167,4
38 450	48 409	64 996	82 914	58 119	18,5	20,9	11,6	177,1
35 559	39 944	59 067	74 761	52 311	11,0	11,5	11,8	177,6
34 691	38 695	45 850	50 231	43 039	10,6	12,8	11,0	172,6
34 287	38 146	47 118	49 539	42 242	11,9	12,5	11,4	174,7
33 505	36 106	43 300	45 926	40 148	10,9	14,9	10,7	173,4
83 822	98 294	153 552	180 477	128 837	10,6	31,0	9,8	189,3
49 581	59 558	75 496	81 942	67 198	5,7	25,5	11,0	175,4
40 722	44 014	54 665	60 195	49 857	11,5	8,9	16,4	175,0
42 204	46 315	55 264	59 680	51 103	11,8	9,4	17,2	174,3
43 237	46 632	54 104	57 018	50 705	11,3	7,8	17,1	174,0
35 762	38 018	43 051	45 574	40 711	11,3	3,5	16,4	174,0
40 385	42 973	49 496	53 198	47 234	9,9	5,4	16,1	173,9
38 572	42 696	49 242	51 721	45 961	6,8	5,3	16,8	173,3
36 191	38 942	46 484	54 779	43 928	10,7	7,0	16,7	174,0
36 922	40 582	52 229	62 671	48 084	13,5	18,7	11,3	173,7
32 631	36 610	58 485	68 811	49 046	12,6	18,6	11,6	173,9
36 140	38 637	49 282	53 899	43 907	11,6	13,1	10,5	173,6
38 724	41 504	49 111	52 036	45 135	19,8	5,9	9,7	173,4
35 175	41 096	53 175	61 189	48 308	15,2	15,8	12,1	173,7
30 292	33 095	43 230	50 009	39 125	7,2	12,6	10,6	173,7
43 356	47 229	63 806	75 060	55 916	12,5	14,0	15,2	174,9
34 932	39 643	50 039	54 747	44 676	10,3	16,0	11,3	174,6
33 441	37 559	47 789	54 155	43 701	13,2	17,0	10,5	173,5
30 251	33 685	49 109	56 548	42 346	10,3	21,4	10,8	174,9
45 499	53 194	76 682	81 489	64 416	7,3	23,4	11,8	184,1
38 509	43 337	61 914	68 750	52 720	8,6	18,4	10,8	177,8
46 705	53 993	71 130	77 457	62 784	6,1	25,3	11,0	175,6
39 761	42 389	48 989	51 628	45 576	6,8	7,9	12,2	173,4
38 723	46 405	58 368	62 958	52 377	6,7	28,8	11,5	172,7
32 003	35 861	46 466	53 542	42 071	14,1	13,7	10,6	174,6
29 085	32 893	40 600	44 612	37 071	9,3	11,9	9,9	180,1
30 130	33 869	51 131	60 325	41 991	15,8	13,8	10,8	173,6
30 829	32 796	38 737	41 166	36 004	15,8	8,3	10,2	173,7
30 951	34 684	45 302	52 587	40 935	12,1	14,7	11,8	173,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	38 832
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	35 614
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	39 190
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	41 727
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	42 113
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	41 562
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	37 504
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	42 726
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	34 139
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	35 245
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	40 132
4411 Knihovníci	0,2	32 307
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	32 761
4416 Personální referenti	0,1	46 499
4419 Úředníci j.n.	0,2	38 783
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	27 346
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	36 498
5153 Správci objektů	0,4	28 360
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	30 463
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	32 191
5312 Asistenti pedagogů	0,9	32 379
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	39 418
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	34 081
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	41 637
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	51 216
5412 Policisté	0,1	47 012
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	26 377
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	29 956
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	32 195
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	31 697
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	34 799
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	43 486
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	28 240
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	36 502
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	32 581
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	40 034
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozků a skladníci	0,0	32 966
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	22 653
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	29 411
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	25 005
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	24 970
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	30 413

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
33 899	36 041	43 230	49 426	40 283	6,1	17,6	12,6	173,4
30 872	33 159	38 862	45 329	36 729	9,5	10,4	9,8	174,1
33 419	35 108	42 449	45 865	39 635	7,7	16,3	10,9	173,6
35 304	38 217	44 732	51 976	42 534	14,2	12,4	10,0	176,2
34 375	37 620	47 765	53 811	43 610	7,9	20,2	12,0	173,4
34 649	38 090	45 929	50 841	42 550	11,1	13,0	11,6	174,1
29 684	32 328	43 534	49 181	38 547	10,2	13,5	11,3	173,6
35 092	39 434	46 893	55 182	43 530	11,6	17,2	10,3	174,6
27 114	30 140	38 784	43 607	35 331	13,6	12,8	10,7	173,8
29 422	33 030	38 601	42 195	36 191	12,3	12,5	10,6	173,7
31 722	35 793	46 333	52 518	41 096	13,2	14,4	10,3	172,7
26 535	29 435	36 442	40 177	33 225	5,9	10,1	10,6	173,3
26 988	30 072	35 291	39 155	32 743	8,0	10,0	10,5	173,2
36 437	41 702	51 421	63 643	48 549	15,4	19,7	10,3	175,1
29 737	34 203	44 096	51 828	39 663	12,1	14,6	11,1	174,0
22 535	24 674	30 597	35 272	28 242	13,8	9,3	10,2	173,8
23 752	31 268	40 406	46 367	35 821	14,4	13,0	10,0	173,7
23 004	25 193	32 648	36 827	29 395	13,7	9,7	10,1	174,7
26 637	27 808	33 240	36 165	30 822	3,7	24,3	10,1	173,6
25 596	28 984	35 850	40 988	32 820	9,5	15,1	11,1	174,3
26 989	29 430	35 115	38 473	32 619	11,2	6,0	17,1	174,2
32 751	35 814	42 654	46 451	39 499	9,2	19,5	11,7	168,8
27 852	31 801	36 779	38 883	34 404	9,7	13,2	11,2	172,2
30 241	35 479	46 318	52 236	41 489	5,8	25,5	11,2	174,6
40 269	45 050	57 125	63 800	51 648	7,3	23,1	13,4	164,7
37 196	41 161	51 433	55 309	46 395	6,4	32,2	10,7	170,7
20 447	22 836	29 287	32 714	26 560	7,6	20,8	9,5	172,6
24 291	25 856	33 300	37 086	29 830	6,9	18,8	10,6	174,8
25 261	28 011	36 930	48 520	34 152	7,0	19,8	9,8	184,4
25 710	29 310	35 625	39 661	32 724	8,8	16,1	10,2	176,1
27 221	30 313	38 745	44 107	35 377	9,9	19,6	10,1	174,1
31 107	35 112	48 063	53 040	42 382	8,1	28,5	9,5	189,2
23 174	25 991	29 377	30 336	27 572	11,9	17,1	12,0	173,5
27 093	30 036	42 947	46 168	36 527	6,6	26,0	10,3	177,0
24 775	28 366	37 476	43 876	33 440	10,9	17,5	10,0	179,5
34 821	37 697	41 584	43 119	39 486	11,4	25,6	9,8	173,3
23 964	28 177	36 102	38 075	32 136	7,8	21,3	10,3	186,9
19 294	20 826	25 566	29 825	23 690	11,5	10,5	10,2	174,3
25 259	27 305	31 947	34 635	29 748	8,8	19,1	10,5	178,5
21 455	22 879	27 115	30 888	25 465	13,5	9,7	10,6	174,1
17 538	20 999	29 803	34 047	25 600	7,3	15,0	10,3	174,2
23 894	27 239	33 170	35 399	29 839	8,1	15,3	10,9	174,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,3 hod/měs

z toho přesčas 2,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,7 hod/měs

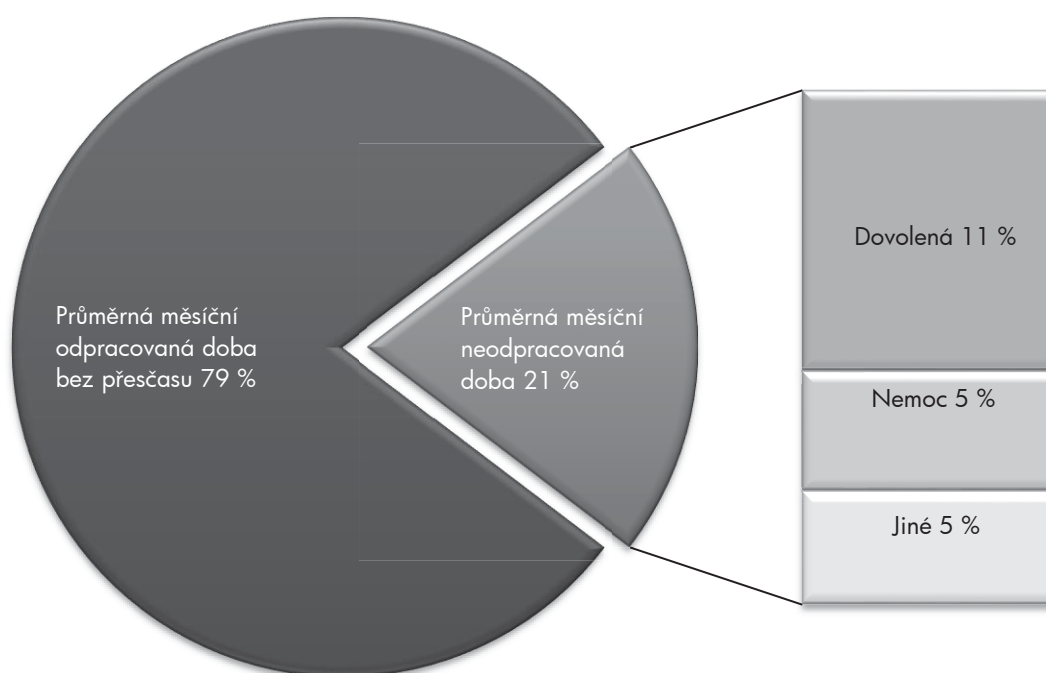
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,6 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 8,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,2	0,3	28,9	16,7	2,9
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	144,5	0,3	28,9	17,0	3,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	141,7	0,2	32,7	16,3	7,5
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,3	0,1	36,6	26,0	3,7
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	136,3	0,0	37,6	26,6	2,7
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	137,1	1,5	30,2	18,0	4,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	138,1	4,0	39,3	20,1	9,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	141,9	0,0	30,7	15,8	6,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	143,5	0,1	31,0	16,6	5,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	145,3	0,2	28,1	16,5	5,6
2212 Lékaři specialisté	0,4	158,7	18,3	30,0	19,6	5,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	145,0	8,2	30,1	18,7	7,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	131,2	0,1	43,8	26,1	5,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	129,7	0,1	44,6	26,3	6,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	130,7	0,1	43,3	26,4	6,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	130,6	0,0	43,5	26,3	9,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	135,2	0,0	38,7	26,1	3,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	130,8	0,1	43,1	25,7	7,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	144,3	0,2	29,3	16,0	5,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	140,5	0,1	33,4	16,8	6,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	143,1	0,3	30,4	16,7	7,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	143,3	0,0	30,1	16,5	7,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	137,3	0,0	36,4	16,4	10,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	141,0	0,3	32,4	16,3	8,1
2634 Psychologové	0,1	132,5	0,3	42,4	22,2	8,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	140,2	0,4	34,3	17,2	6,5
3112 Stavební technici	0,2	142,8	0,3	30,7	16,1	6,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	141,9	1,9	33,0	16,7	7,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	149,8	15,0	33,7	22,2	6,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	145,4	7,7	32,0	19,6	6,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	143,1	8,8	31,9	18,5	9,2
3256 Praktické sestry	0,2	141,8	7,7	30,4	18,5	8,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	143,7	0,5	31,0	15,4	5,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	140,6	0,1	32,9	16,5	9,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	140,6	0,2	33,1	16,5	8,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	140,3	0,3	33,3	16,6	7,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	135,9	0,0	37,5	16,2	9,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	140,0	0,3	34,1	16,3	10,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	142,0	0,4	34,1	16,9	7,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	138,8	0,3	35,4	16,3	9,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	139,6	0,4	34,2	17,0	9,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,0	0,3	30,7	16,5	6,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	143,4	0,2	29,3	16,1	7,0
4411 Knihovníci	0,2	141,4	0,3	31,8	15,9	8,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,2	0,0	32,9	16,7	9,3
4416 Personální referenti	0,1	144,9	1,4	30,2	17,5	4,5
4419 Úředníci j.n.	0,2	141,2	0,4	32,8	16,5	7,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	138,1	0,6	35,7	16,1	12,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	144,7	0,3	29,1	16,4	6,1
5153 Správci objektů	0,5	142,0	0,7	32,6	16,3	9,7
5164 Chovatelé, ošetrovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	148,1	2,4	25,5	16,6	4,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	140,2	2,1	34,0	17,0	10,1
5312 Asistenti pedagogů	1,0	127,6	0,2	46,6	25,6	9,1
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	132,7	2,8	35,8	17,2	14,5
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	136,3	0,5	35,9	15,6	13,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	142,3	8,9	31,7	18,3	9,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	137,2	2,0	27,4	18,6	6,3
5412 Policisté	0,1	142,4	2,4	28,1	16,0	8,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	142,9	2,9	29,6	15,1	8,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	151,3	6,9	32,6	17,8	9,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	141,9	1,5	34,2	15,7	11,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	132,6	0,1	40,9	17,4	15,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	145,6	5,3	31,1	16,4	9,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	150,7	6,9	28,5	15,2	6,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	139,8	3,5	33,1	15,9	11,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	139,8	0,9	34,5	15,8	12,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	143,5	4,6	34,7	18,5	9,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	136,4	0,3	37,6	15,8	12,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	141,1	1,1	33,2	15,3	11,6

Základní informace o hodinovém výděлку

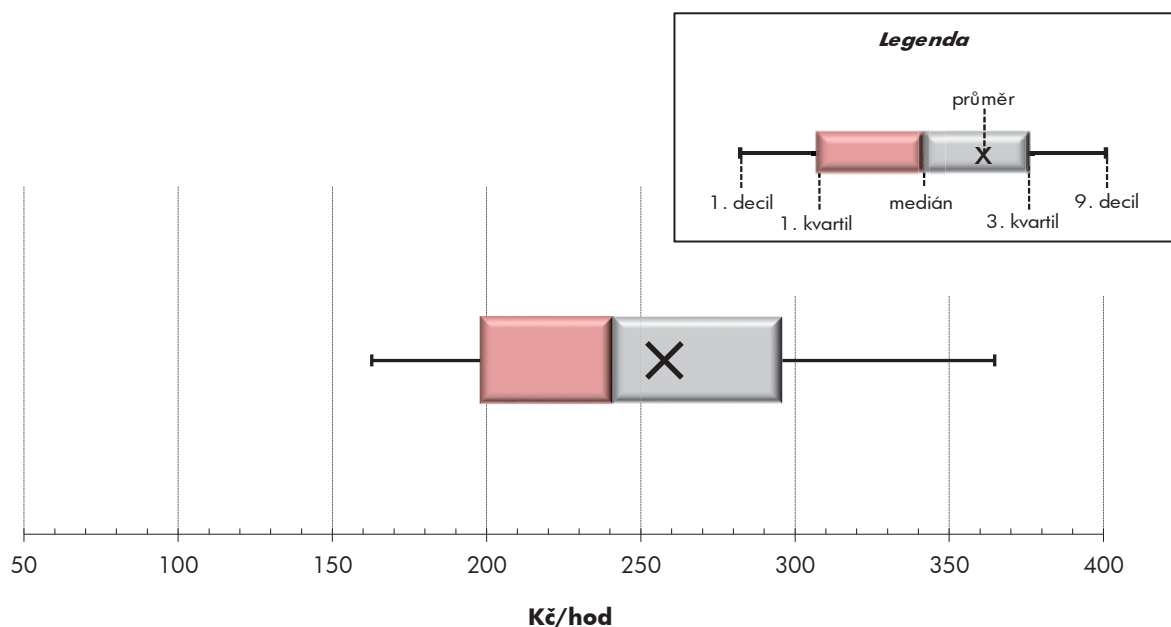
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděľku	241,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2021	100,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	162,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	197,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	241,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	295,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	364,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	257,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	39,0	241,2	162,8	364,7	257,7
do 20 let	0,0	162,8	127,7	219,9	171,5
20 - 29 let	3,3	224,0	162,6	310,1	231,1
30 - 39 let	6,3	237,2	163,6	346,9	249,9
40 - 49 let	12,4	243,5	166,2	363,8	258,6
50 - 59 let	11,6	245,3	162,3	378,0	263,8
60 a více let	5,3	246,8	155,9	399,2	268,8
MUŽI	11,5	252,7	175,6	379,3	274,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	228,4	167,0	306,4	233,8
30 - 39 let	2,3	254,9	181,4	354,7	267,6
40 - 49 let	3,4	270,8	182,6	385,7	285,1
50 - 59 let	2,9	252,0	174,4	407,9	282,6
60 a více let	1,7	243,1	160,7	411,3	273,7
ŽENY	27,4	236,9	157,3	359,9	250,8
do 20 let	0,0	166,3	127,7	219,9	173,4
20 - 29 let	2,1	219,7	159,6	311,3	229,6
30 - 39 let	4,1	225,4	155,2	343,8	240,1
40 - 49 let	9,0	235,5	159,8	356,7	248,4
50 - 59 let	8,7	243,2	157,3	372,3	257,4
60 a více let	3,5	248,7	152,0	396,9	266,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	401,8	268,3	694,9	461,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	462,8	272,4	650,0	473,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	359,0	277,2	529,5	403,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	307,0	253,8	480,7	348,2
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,2	323,6	245,7	468,7	347,3
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,0	336,7	274,8	520,6	386,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	310,4	239,0	459,6	334,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	366,1	270,4	540,6	380,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	402,9	295,2	588,9	425,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	368,2	256,2	528,8	387,8
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	311,8	213,3	421,0	333,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	273,2	207,8	381,5	297,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	269,3	219,8	324,0	271,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	244,5	195,5	298,9	244,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	242,3	200,8	310,4	247,9
2212 Lékaři specialisté	0,5	562,6	381,2	855,8	590,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	365,3	268,4	424,0	356,4
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	247,0	197,5	374,2	263,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	275,7	216,7	364,1	284,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	274,5	214,4	355,7	282,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	228,3	179,5	293,3	234,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,6	255,2	203,3	355,6	272,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	232,9	200,4	298,0	247,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	237,4	188,3	334,3	253,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	254,2	183,8	370,3	265,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	262,4	195,0	432,6	293,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	258,0	209,4	382,1	274,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	313,9	254,4	355,8	306,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	269,4	210,7	368,1	284,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	240,4	193,2	286,4	238,2
2634 Psychologové	0,1	318,4	218,5	491,6	339,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	230,0	167,2	270,4	227,3
3112 Stavební technici	0,2	240,5	188,4	305,7	244,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	235,1	186,8	308,9	244,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	325,3	237,2	399,3	319,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	259,1	208,4	358,0	276,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	333,0	252,3	396,7	328,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	259,9	227,5	288,3	258,2
3256 Praktické sestry	0,2	292,6	216,3	327,8	282,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	235,5	176,7	335,1	249,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	202,5	159,7	270,8	204,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	252,2	202,4	340,1	265,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	240,9	201,9	285,0	241,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	228,3	182,5	312,9	239,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	244,7	214,2	303,7	253,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	203,8	156,8	252,5	204,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	254,1	216,9	297,5	256,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	229,0	196,2	268,2	235,5
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	244,1	201,9	286,0	242,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	240,5	187,3	301,5	243,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	247,5	175,5	293,6	244,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	253,2	208,7	294,6	258,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	214,5	169,4	277,2	222,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	205,0	160,1	289,4	218,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	231,4	186,0	322,2	247,0
4411 Knihovníci	0,2	193,1	158,6	236,2	197,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,2	197,6	166,6	242,4	202,3
4416 Personální referenti	0,1	265,4	211,9	376,4	282,7
4419 Úředníci j.n.	0,2	216,6	159,0	277,0	220,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	172,0	125,7	234,2	176,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	217,1	150,8	322,1	226,4
5153 Správci objektů	0,5	172,2	124,8	241,2	179,2
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	185,6	153,4	218,0	183,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	193,9	149,5	258,9	199,7
5312 Asistenti pedagogů	1,5	194,7	149,1	260,2	200,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	224,7	187,5	267,8	226,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	201,9	161,4	243,3	205,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	233,6	175,0	309,0	237,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	279,8	235,5	347,2	285,5
5412 Policisté	0,1	289,4	220,3	323,9	281,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	158,0	119,4	207,4	163,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	180,2	143,3	209,6	177,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	183,2	142,5	223,5	183,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	189,1	140,5	235,3	188,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	185,6	160,8	224,3	189,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	200,2	157,6	226,3	198,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	168,6	138,3	177,0	166,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	186,8	124,5	236,2	185,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	182,7	148,6	218,3	184,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	183,3	168,0	253,4	191,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	179,1	148,9	218,5	179,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	143,3	107,6	192,9	148,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	173,7	149,7	199,0	171,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	159,7	118,1	221,3	169,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	152,7	107,9	205,5	155,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	166,1	127,8	209,6	169,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2022 ze statistického souboru 13 337 ekonomických subjektů, které reprezentují 749 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 337	709	45
Počet zaměstnanců	749 tis.	33 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2022 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	216	36
P	Vzdělávání	409	
Q	Zdravotní a sociální péče	41	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	35	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).