



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Mzdová sféra
Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 36 204 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 105,7 %

Diferenciace

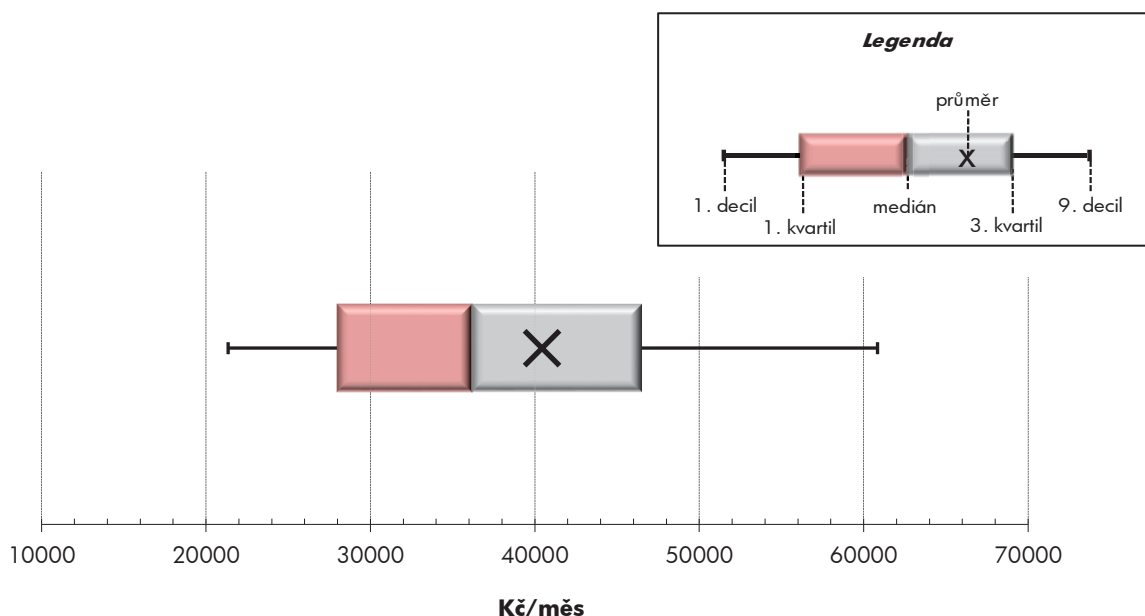
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 344 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 961 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	36 204 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	46 500 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	60 839 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 40 443 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,5 %
Příplatky	3,6 %
Náhrady	11,1 %

Průměrná placená doba 172,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 161,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	161,9	36 204	105,7
do 20 let	0,7	28 777	110,4
20 - 29 let	23,9	34 501	105,3
30 - 39 let	37,2	38 107	106,0
40 - 49 let	49,1	37 349	106,4
50 - 59 let	37,9	35 100	106,4
60 a více let	13,1	34 312	106,0
MUŽI	96,6	39 314	106,9
do 20 let	0,5	28 270	106,0
20 - 29 let	15,0	36 554	104,8
30 - 39 let	23,9	41 273	106,6
40 - 49 let	27,8	41 095	106,5
50 - 59 let	20,6	38 889	108,6
60 a více let	8,8	35 355	103,3
ŽENY	65,3	32 525	106,1
do 20 let	0,2	29 305	115,6
20 - 29 let	8,9	31 307	106,7
30 - 39 let	13,3	33 140	105,7
40 - 49 let	21,3	33 294	106,0
50 - 59 let	17,3	31 563	104,3
60 a více let	4,3	32 168	108,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	19,9	30 707	105,0
Střední bez maturity D,E,H,J	56,4	34 139	106,9
Střední s maturitou K-M	53,6	38 347	106,4
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	8,2	38 406	102,8
Vysokoškolské T,V	19,8	51 420	106,6
Neuvedeno	4,1	27 973	105,5
CELKEM - mzdová sféra	161,9	36 204	105,7

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 344	27 961	46 500	60 839	40 443	16,5	3,6	11,1	172,9
20 953	24 006	32 670	38 225	28 832	14,4	4,3	8,8	172,9
20 465	27 361	41 768	49 930	35 517	14,3	4,2	11,3	172,8
22 581	29 684	48 630	63 088	41 724	15,7	3,6	11,1	172,8
21 648	28 201	48 833	66 302	42 628	17,3	3,3	11,1	172,7
21 328	26 891	46 093	60 114	40 105	17,3	3,9	11,3	173,0
20 212	26 266	45 374	60 548	39 216	16,4	3,4	11,1	173,4
21 659	30 305	50 064	66 455	43 746	17,0	3,6	11,0	173,8
17 896	24 006	32 242	39 617	28 614	14,7	3,4	8,6	173,4
21 479	29 522	43 818	52 599	37 457	15,1	4,2	10,8	173,3
23 512	32 621	52 025	67 728	44 969	16,1	3,7	11,0	173,7
21 262	31 109	53 793	75 100	47 253	18,1	3,2	10,9	173,8
22 558	29 253	49 847	66 398	44 109	18,1	3,9	11,2	174,1
20 824	26 611	45 634	62 193	40 145	16,3	3,3	11,0	174,0
20 915	25 968	40 608	52 063	35 558	15,4	3,6	11,5	171,5
22 658	25 463	33 035	36 723	29 375	13,8	6,3	9,2	171,8
19 854	25 901	37 486	44 330	32 234	12,7	4,1	12,2	171,9
21 799	27 201	41 368	52 277	35 922	14,7	3,3	11,4	171,1
21 982	26 371	41 736	53 587	36 614	16,1	3,3	11,4	171,4
20 570	24 725	40 046	52 833	35 321	16,2	3,9	11,3	171,7
20 195	25 840	42 959	57 074	37 299	16,6	3,7	11,3	172,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 130	24 118	37 186	44 417	32 134	14,9	5,3	11,3	172,2
20 507	26 380	41 965	50 498	35 274	16,3	4,8	11,5	173,8
23 133	30 090	48 730	62 525	41 678	16,6	3,5	10,8	172,4
25 119	29 909	49 817	65 248	43 635	16,4	2,7	10,7	172,4
26 885	37 408	71 764	100 147	60 996	17,6	1,4	11,1	172,2
16 245	21 137	37 846	43 938	30 024	12,2	2,5	12,1	173,4
21 344	27 961	46 500	60 839	40 443	16,5	3,6	11,1	172,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	92,8	32 871
T	Nemanuální pracovníci	69,1	42 680
1	Řídící pracovníci	5,1	72 950
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	102 607
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	87 737
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	73 172
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	48 598
2	Specialisté	14,7	55 800
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,9	57 413
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	56 814
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,2	48 620
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,2	58 604
25	Specialisté v oblasti ICT	2,0	62 952
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	40 149
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,7	41 657
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,3	45 260
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,8	38 265
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,5	39 631
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	*
35	Technici v oblasti ICT	1,3	46 450
4	Úředníci	13,7	31 999
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,0	31 167
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	32 338
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,3	33 992
44	Ostatní úředníci	0,9	28 179
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,2	27 786
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,6	24 140
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,5	28 644
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,3	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	21 076

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 772	25 679	40 408	48 035	33 824	15,6	5,3	11,6	173,3
25 143	32 498	57 289	77 558	49 335	17,2	2,1	10,7	172,3
36 175	48 769	104 873	156 110	90 644	20,2	1,5	10,0	172,0
37 980	48 133	246 971	380 796	165 333	23,3	0,2	9,4	171,8
35 926	55 495	116 402	176 597	101 257	19,9	0,6	9,4	171,0
37 843	52 153	101 390	145 902	87 107	20,5	2,0	10,6	172,1
25 306	34 362	70 578	90 189	55 514	15,6	3,2	9,1	173,5
35 313	44 166	73 465	94 749	61 661	16,9	1,6	11,3	171,8
39 189	46 648	72 722	88 975	61 995	14,5	1,2	11,2	169,7
25 124	45 176	75 153	100 893	63 667	14,3	5,9	11,4	174,7
34 473	40 629	59 963	85 453	54 445	26,1	1,7	14,9	173,9
36 493	46 911	79 770	110 341	66 756	18,2	0,5	10,3	171,8
38 322	49 415	79 227	98 479	65 841	13,3	1,5	10,4	172,1
28 635	33 820	52 123	67 689	46 069	18,5	1,1	10,8	172,6
25 433	33 110	52 840	65 963	44 696	17,5	2,4	10,6	172,7
27 948	35 937	55 775	67 228	46 794	15,1	2,6	10,9	172,9
23 134	30 917	48 965	59 804	40 743	13,6	10,4	10,4	173,7
24 951	32 407	50 762	65 832	43 628	21,5	0,7	10,3	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 255	35 222	58 689	70 423	48 650	12,9	3,2	9,6	172,3
21 891	26 495	40 233	49 623	34 326	14,8	2,2	10,5	172,0
17 221	26 027	36 734	44 917	32 120	14,8	0,7	10,0	171,9
23 036	27 568	41 621	51 600	35 563	22,6	3,1	11,1	171,2
24 113	26 930	42 994	51 783	36 061	12,7	3,2	10,7	172,1
24 066	25 106	35 436	46 152	32 181	15,7	1,6	10,9	173,6
17 425	20 573	35 304	44 071	29 792	11,9	4,6	12,3	173,4
16 245	17 787	31 754	45 078	27 454	9,1	3,9	16,0	172,6
19 227	22 836	35 804	45 003	30 986	13,0	4,0	10,1	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 843	18 461	28 375	39 256	25 159	7,9	10,4	8,9	171,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	1,1	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,9	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*	
7 Řemeslníci a opraváři	29,8	37 327	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	5,4	31 324	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v přib.oborech	15,9	39 754	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,4	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,9	41 299	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	5,2	31 076	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	39,2	33 939	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,8	36 041	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	15,5	32 343	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,0	35 187	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,5	24 585	
91 Uklízeči a pomocníci	1,7	22 866	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a přib.ob.	5,6	26 714	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		161,9	36 204

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 384	28 632	44 830	52 285	37 424	15,6	4,5	11,3	172,8
18 037	23 236	38 488	46 295	32 154	16,0	1,5	12,2	174,4
24 300	32 264	47 220	54 125	40 009	16,3	5,7	10,9	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 586	34 516	48 031	57 336	42 103	15,3	5,4	11,1	172,4
20 093	24 565	39 178	46 113	32 732	13,1	3,0	11,7	171,5
23 186	28 033	40 173	46 759	34 834	17,5	6,1	11,7	173,6
25 691	29 933	42 549	49 140	36 747	17,2	6,7	12,1	170,8
22 581	26 634	37 327	43 061	32 808	17,4	5,7	12,1	170,0
23 382	28 615	41 414	47 891	35 808	17,8	6,0	11,0	179,1
16 835	18 501	30 725	37 619	25 974	12,2	3,1	11,5	172,9
16 540	17 679	25 248	29 048	22 369	10,7	2,4	12,1	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 824	20 588	32 700	39 695	27 825	13,4	3,3	11,1	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 344	27 961	46 500	60 839	40 443	16,5	3,6	11,1	172,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	195 871
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	87 673
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	88 805
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	90 679
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	91 933
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	105 759
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	80 664
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	68 360
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	109 177
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	71 643
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	86 871
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	45 547
2111 Fyzici a astronomové	0,1	60 039
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	50 251
2142 Stavební inženýři	0,3	50 378
2144 Strojní inženýři	1,5	63 180
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	63 279
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	60 070
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	62 223
2152 Inženýři elektronici	0,2	63 339
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,0	68 543
2212 Lékaři specialisté	0,5	81 580
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	58 964
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	55 459
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	50 760
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	54 772
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	66 217
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	64 119
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	47 968
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	68 732
2511 Systémoví analytici	0,1	52 318
2512 Vývojáři softwaru	0,9	62 028
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	62 596
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	66 071
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	63 871
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	65 336
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	39 048
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	22 735
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	34 832
3112 Stavební technici	1,5	33 616
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	43 006
3114 Technici elektronici	0,7	47 527
3115 Strojírenští technici	3,5	45 312
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	45 840

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
55 345	90 057	296 947	384 158	211 290	27,4	0,3	9,7	171,2
29 867	50 029	123 509	174 997	102 126	21,9	0,4	9,3	171,5
43 819	55 797	118 339	194 308	101 434	14,3	0,8	10,7	168,0
41 255	57 817	125 777	187 268	101 519	17,8	1,1	10,6	170,3
47 037	58 390	107 849	174 628	103 879	24,1	0,5	8,3	171,2
71 880	88 929	134 583	194 918	128 978	16,4	0,7	10,1	172,0
37 843	51 239	113 291	158 890	96 801	18,3	1,1	10,6	171,3
41 117	51 297	91 317	127 533	78 687	17,6	1,6	11,3	171,7
57 991	79 799	123 529	251 122	119 232	17,0	1,4	9,1	170,5
51 662	60 656	117 918	178 535	96 173	20,2	10,1	10,1	179,5
59 943	70 757	117 731	169 275	101 846	27,3	3,2	11,1	173,6
25 507	32 859	66 859	81 033	52 858	14,7	3,4	8,9	173,5
40 036	47 187	71 092	93 384	61 878	26,2	2,0	11,5	167,9
37 823	43 441	62 739	78 061	55 730	13,8	1,5	12,6	168,4
42 041	45 495	63 456	84 027	57 213	22,1	1,6	11,9	171,1
45 004	53 029	77 637	95 464	68 077	15,0	1,1	10,7	169,9
37 253	46 419	76 100	96 854	64 144	14,0	1,2	11,7	168,1
42 366	47 631	73 009	91 355	63 204	9,1	1,1	10,7	170,7
41 421	50 835	74 639	85 046	64 711	12,6	0,7	10,4	167,2
39 140	51 149	78 033	96 695	65 621	10,7	1,3	11,8	171,4
43 556	50 426	90 113	101 526	72 075	10,0	1,5	13,1	168,6
52 497	66 466	100 970	130 953	88 801	20,0	4,7	11,2	176,4
47 404	52 678	63 178	69 561	58 392	9,1	19,8	10,5	177,3
39 687	44 645	68 533	95 421	61 592	19,3	0,4	9,5	171,6
31 790	37 040	60 870	79 432	53 925	18,7	0,8	10,7	174,2
39 851	46 123	70 485	102 821	63 839	17,9	0,5	11,1	171,4
39 503	48 345	88 065	108 761	71 919	16,7	0,6	10,4	168,8
40 956	48 229	73 419	89 519	65 110	13,0	0,4	11,3	169,7
36 160	41 085	69 804	84 084	57 376	18,9	1,2	10,7	170,3
40 767	50 274	96 285	117 323	76 188	23,7	0,4	10,3	170,8
29 320	38 702	73 940	87 947	57 198	13,1	1,4	9,6	170,9
37 933	49 415	81 470	98 557	65 213	10,4	0,4	10,9	172,6
40 149	51 669	77 993	106 903	68 000	15,8	1,7	10,3	173,5
37 302	46 662	79 750	96 191	66 031	12,3	1,0	11,4	174,0
41 193	50 039	77 724	92 794	65 472	17,7	3,2	10,5	171,7
41 870	46 212	80 832	106 641	72 681	16,7	0,9	9,9	168,2
31 085	34 610	43 348	47 425	39 754	20,6	1,3	10,5	173,6
20 082	21 053	27 108	38 633	25 970	24,2	2,5	10,8	173,9
27 327	30 724	43 516	51 931	38 474	9,4	3,5	9,5	172,6
17 587	20 811	48 632	60 224	37 685	14,7	0,5	12,4	173,5
31 000	35 912	57 510	71 326	48 025	13,6	2,1	10,5	170,0
29 946	37 848	58 246	68 849	48 050	9,3	2,3	11,8	176,4
32 277	37 760	53 865	65 108	47 554	15,3	2,1	10,5	172,9
32 122	36 198	55 044	68 827	47 941	13,9	2,1	12,3	169,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	48 746
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,7	50 920
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	47 751
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	39 208
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	48 317
3256 Praktické sestry	0,1	43 143
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	30 740
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	48 759
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	40 591
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	42 787
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	45 786
3322 Obchodní zástupci	3,0	41 499
3323 Nákupčí	0,8	42 875
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	39 402
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	35 174
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	44 979
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	47 089
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	38 306
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	51 632
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,2	30 479
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	35 109
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	32 700
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	28 785
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	36 386
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	45 611
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	29 145
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	27 796
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	39 982
4313 Mzdoví účetní	0,2	34 525
4321 Úředníci ve skladech	1,6	35 120
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	40 036
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	43 330
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	25 880
4416 Personální referenti	0,2	39 986
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	27 714
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	41 343
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	26 974
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	30 206
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	27 977
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	20 671
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,5	35 216
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,8	36 051
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	45 375
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	44 375

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
33 690	39 855	61 162	73 082	52 311	13,7	1,8	11,2	170,7
33 457	40 168	60 037	72 196	52 296	17,0	4,1	10,9	172,8
34 719	41 947	55 516	63 040	48 409	9,4	11,8	11,1	176,9
23 134	30 524	53 910	62 194	42 253	11,4	13,5	10,2	174,3
38 738	40 702	54 275	59 209	48 055	7,2	20,6	10,0	170,4
32 360	38 501	49 350	56 356	44 240	8,3	24,7	9,5	177,9
25 972	27 130	44 210	50 754	37 547	9,0	0,7	11,5	173,0
33 006	39 321	62 264	78 510	52 950	24,4	0,5	11,3	173,2
28 533	33 864	49 426	58 074	42 593	16,1	0,5	10,3	171,9
35 168	40 243	50 095	56 850	45 346	15,6	0,3	10,9	173,9
20 690	34 605	58 268	84 758	52 354	19,3	0,1	11,0	171,6
23 921	29 207	58 078	75 631	47 345	31,7	0,5	9,9	173,3
32 768	36 503	53 936	71 194	48 069	16,0	0,7	11,3	170,5
31 004	34 670	46 872	56 214	42 712	15,8	1,6	11,3	168,9
22 020	28 916	41 340	59 269	38 256	22,0	0,5	9,9	171,9
32 957	36 596	58 806	76 360	50 342	14,5	2,5	11,1	173,4
38 714	42 947	49 627	54 229	48 430	25,2	1,7	12,5	170,9
25 901	32 615	46 171	57 084	40 526	19,3	0,8	10,3	172,1
33 514	41 955	60 454	76 696	54 402	11,8	3,6	9,8	173,7
16 534	25 492	35 693	43 641	31 375	15,1	0,8	9,9	172,0
25 021	28 532	43 116	51 049	37 066	16,4	0,5	10,9	170,8
25 986	29 172	37 532	43 062	34 446	8,4	0,7	9,9	172,5
25 426	27 539	31 103	35 075	29 816	15,3	1,4	10,5	170,6
24 443	30 691	44 125	50 510	37 831	19,0	8,9	8,4	171,3
32 300	38 281	51 435	57 591	45 672	22,7	2,1	11,6	170,0
23 036	23 036	36 275	36 275	30 046	27,6	1,7	14,6	172,6
18 525	24 922	36 152	41 136	30 633	12,6	0,6	9,8	172,8
30 888	33 501	46 144	52 866	40 500	14,9	5,2	11,5	169,4
24 423	28 164	45 011	51 601	37 238	16,0	1,0	10,4	170,3
26 903	29 711	42 588	48 630	37 064	15,6	3,1	11,2	173,3
26 618	33 737	50 342	64 943	43 798	13,0	2,1	11,4	166,5
25 496	33 632	51 783	57 293	43 024	11,0	7,3	11,4	172,0
23 951	24 673	28 697	32 231	27 137	13,3	2,1	10,7	174,2
26 262	33 411	47 959	61 935	42 457	16,0	1,0	11,3	172,7
16 237	16 422	32 839	41 320	27 069	8,9	3,6	16,0	175,1
26 304	31 205	48 362	61 487	42 921	16,2	2,6	10,1	175,0
18 811	21 148	34 024	40 579	28 743	12,1	3,1	10,2	175,0
24 032	27 192	34 718	38 668	30 950	14,1	7,8	10,4	174,4
23 440	25 185	31 492	35 704	29 230	17,2	10,5	8,7	177,4
16 813	18 460	24 692	31 900	23 207	7,2	7,7	8,3	171,9
20 617	30 090	38 182	39 540	33 465	28,0	1,0	11,7	170,9
23 236	27 430	39 777	46 395	35 646	7,8	1,7	11,7	172,6
35 975	41 312	48 909	55 974	45 144	23,8	6,7	13,7	173,7
31 982	36 772	50 237	57 044	43 687	14,9	5,4	12,3	171,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	35 749
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,7	41 258
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	42 555
7412 Elektromechanici	2,1	39 943
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	55 365
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	43 675
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	31 421
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	29 278
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,2	40 032
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	35 333
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	36 758
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	32 273
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,3	49 252
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	41 077
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,8	37 685
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,5	40 925
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	47 883
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,1	31 559
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	31 126
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,7	30 284
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,7	32 717
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	55 566
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	39 482
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	27 987
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	41 868
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,1	32 009
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	38 361
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,7	34 947
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	1,5	20 841
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	27 720
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	31 162
9334 Doplnovači zboží	0,0	30 308
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	26 393
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	35 260
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	17 524

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
22 224	29 161	43 628	50 881	36 958	15,6	4,4	11,1	173,0
28 436	35 664	48 321	56 187	42 064	16,2	6,4	10,7	171,8
33 146	37 633	49 883	55 979	44 108	16,5	7,7	10,9	172,4
32 351	34 867	46 312	53 443	41 617	13,6	4,6	11,5	172,3
40 204	46 590	60 093	63 117	53 222	18,9	9,6	10,6	173,9
33 632	38 868	51 442	56 467	44 915	9,0	6,4	10,2	173,7
23 908	25 725	38 928	41 754	32 555	21,1	5,4	11,0	179,9
22 505	27 519	31 944	36 479	30 056	4,3	5,7	9,4	174,2
19 039	32 360	46 047	50 004	38 401	12,2	6,7	12,0	171,4
29 882	32 244	38 972	42 885	36 504	10,6	16,6	14,4	164,1
25 438	29 043	44 105	50 158	37 868	14,8	3,7	11,7	169,7
30 151	30 528	37 186	44 472	35 870	18,4	2,4	12,2	162,6
33 025	42 654	55 768	64 570	49 471	21,7	8,4	10,9	176,4
31 997	36 166	45 859	49 178	40 806	17,0	5,0	12,0	172,4
21 133	30 809	44 004	51 488	37 397	25,6	5,3	11,5	168,7
26 907	32 442	46 342	50 701	39 971	20,8	11,8	11,5	176,6
35 185	42 138	54 659	60 071	47 970	36,8	11,8	9,8	169,3
24 932	28 644	36 094	43 178	32 854	12,8	6,1	11,3	173,0
24 822	27 470	35 983	42 317	32 346	15,9	7,1	11,6	169,5
22 038	25 364	36 275	42 398	31 466	15,2	5,3	11,5	170,9
22 403	27 130	37 377	42 432	32 849	19,1	7,0	12,7	168,7
46 012	50 364	60 803	64 369	55 653	11,0	18,6	11,8	175,6
32 670	36 226	44 423	49 245	40 407	12,9	16,1	11,8	171,5
21 659	22 660	33 385	41 099	30 055	13,0	3,1	9,9	175,4
35 187	39 340	44 896	48 207	41 957	20,4	14,8	10,7	180,6
22 609	25 429	38 889	45 038	32 998	18,0	5,2	10,5	185,4
30 152	33 504	44 185	50 398	39 432	17,4	5,6	10,1	173,4
26 975	30 706	40 080	45 148	35 713	16,3	4,7	11,3	170,8
16 360	17 466	25 608	29 073	22 049	10,8	2,8	12,6	171,5
17 741	21 531	33 869	39 839	28 317	13,8	3,9	10,6	171,7
17 540	24 055	35 048	41 190	30 085	13,8	3,8	12,5	171,3
26 925	28 204	33 217	37 805	31 609	7,4	7,1	15,1	167,2
22 107	24 273	28 252	30 692	26 452	11,2	4,5	9,4	185,5
26 267	32 172	42 259	46 711	36 762	16,8	7,7	13,5	172,8
17 524	17 524	24 773	33 265	21 630	5,8	1,6	9,1	170,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,4 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 113,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

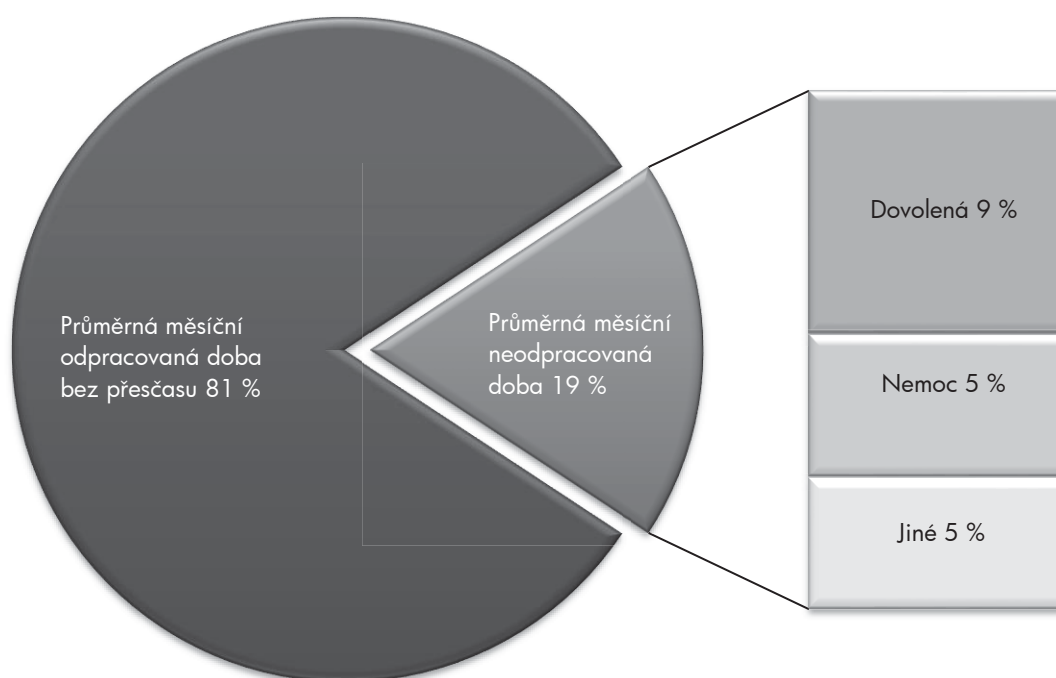
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,4 hod/měs

z toho dovolená 14,7 hod/měs

z toho nemoc 8,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	150,5	0,1	20,6	15,7	0,1
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť.slужeb)	0,4	150,6	1,3	20,9	14,0	1,8
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,1	0,5	23,6	14,6	3,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	145,8	1,4	24,5	15,8	3,1
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	150,6	0,7	20,7	14,1	2,0
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	150,2	1,8	21,7	15,7	0,8
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	148,5	1,0	22,8	15,6	1,8
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	146,8	2,4	24,8	16,3	2,7
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	150,0	1,8	20,5	15,4	0,9
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	151,0	7,1	28,2	17,3	5,4
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,4	0,4	28,2	16,6	2,5
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	149,2	2,8	25,0	13,6	7,0
2111 Fyzici a astronomové	0,1	140,8	0,0	27,1	16,2	2,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	141,6	1,3	26,8	16,8	4,3
2142 Stavební inženýři	0,4	148,2	1,2	22,9	16,1	2,9
2144 Strojní inženýři	1,6	144,0	2,0	25,9	15,6	3,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	143,2	1,0	24,8	15,6	3,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	144,4	2,0	26,4	15,7	4,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	142,6	1,2	24,6	15,6	3,0
2152 Inženýři elektronici	0,2	144,9	1,5	26,5	16,3	4,1
2212 Lékaři specialisté	0,5	146,9	3,6	29,5	17,5	3,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	147,8	8,1	29,0	17,3	7,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	149,3	0,8	23,0	14,5	2,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	139,3	0,7	35,0	16,2	4,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	144,4	0,6	27,1	16,6	2,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	146,7	1,5	22,4	15,8	2,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	145,0	0,8	24,8	15,5	3,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	145,9	2,2	24,3	16,4	3,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	147,9	0,4	22,9	15,9	1,9
2511 Systémoví analytici	0,1	148,5	0,5	22,5	15,3	1,7
2512 Vývojáři softwaru	0,9	149,4	0,5	23,3	16,0	3,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	147,9	2,2	25,6	15,7	3,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru, příbuzní pracovníci	0,1	151,0	1,7	23,1	16,5	1,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	148,3	1,8	23,5	16,5	2,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	148,0	2,0	20,2	15,4	1,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	142,6	0,6	31,1	15,9	8,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	151,5	0,0	22,3	18,1	1,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	145,6	0,0	27,0	15,8	5,0
3112 Stavební technici	1,6	147,0	0,6	27,3	14,9	4,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	144,7	2,1	25,4	15,9	3,9
3114 Technici elektronici	0,7	150,8	5,1	25,4	15,7	4,4
3115 Strojírenští technici	3,7	143,4	3,3	29,5	15,0	6,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	140,6	1,7	29,1	15,4	6,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	143,8	2,1	26,8	15,8	5,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,9	144,9	5,7	27,7	15,4	6,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,8	8,4	31,8	18,5	7,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	145,2	3,5	28,7	16,1	8,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	146,3	3,4	24,3	17,1	3,1
3256 Praktické sestry	0,1	148,5	6,6	28,8	15,8	8,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	141,4	0,0	31,5	16,2	5,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	142,1	0,7	31,2	16,1	7,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	147,7	0,7	24,5	14,8	3,2
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	145,4	0,5	28,5	16,4	8,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	141,2	0,3	30,5	15,5	5,4
3322 Obchodní zástupci	3,2	145,0	0,1	28,4	14,1	6,3
3323 Nákupčí	0,8	143,5	1,1	27,1	16,7	3,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	142,6	1,6	26,2	15,9	4,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,3	147,6	1,6	24,4	14,4	4,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	147,4	4,3	26,3	16,4	4,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	138,5	1,0	32,3	16,7	7,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	145,9	1,1	26,3	15,9	4,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	149,0	2,8	24,9	15,3	4,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,4	146,1	1,0	26,2	14,0	4,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	143,9	1,0	27,0	16,2	4,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	147,7	0,7	24,8	16,8	2,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	138,7	0,9	31,9	15,6	12,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	149,5	2,5	22,7	13,5	8,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	137,1	4,2	32,4	15,8	11,6
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	142,0	0,6	30,8	13,6	5,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	148,1	0,5	25,1	13,9	3,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	141,8	0,8	27,7	17,1	4,9
4313 Mzdoví účetní	0,2	145,9	1,5	24,4	14,0	2,8
4321 Úředníci ve skladech	1,7	143,2	5,1	29,9	15,4	8,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	139,6	2,7	27,3	14,8	6,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	145,3	4,3	26,7	15,1	4,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	138,2	2,6	35,8	15,5	15,0
4416 Personální referenti	0,3	145,8	1,6	28,0	15,5	4,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	131,0	1,2	43,9	12,6	8,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	150,4	1,9	25,4	13,6	6,3
5223 Prodavači v prodejnách	6,6	143,5	2,0	33,5	14,1	10,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	143,0	5,3	31,8	14,8	13,9
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	150,9	6,6	32,8	12,7	11,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	149,3	4,3	22,7	12,6	7,9
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,6	133,0	1,9	37,7	14,3	17,6
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,8	144,0	1,0	28,6	16,4	2,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	134,7	9,2	38,3	15,8	12,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	138,6	6,3	32,6	15,4	9,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	140,3	4,6	32,5	14,3	11,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,1	140,7	5,9	30,6	14,4	9,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	142,5	6,4	29,6	14,8	8,9
7412 Elektromechanici	2,2	139,2	6,0	32,7	16,2	8,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	145,4	9,3	28,3	15,7	9,0
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	145,0	6,2	34,5	14,9	12,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	144,5	4,5	31,3	13,7	12,8
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,2	141,6	4,4	29,7	14,5	8,4
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	128,9	0,8	35,1	14,9	13,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	134,5	3,3	34,9	15,6	12,8
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,3	145,6	8,5	30,2	15,0	10,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	133,6	8,7	37,7	14,0	15,5
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,8	134,7	5,8	33,6	14,8	9,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,6	134,5	10,1	41,0	17,8	19,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	139,6	5,8	29,3	15,0	10,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,2	137,6	8,6	34,7	14,5	14,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	132,9	4,1	36,4	13,5	11,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	7,5	133,5	4,8	36,9	14,9	14,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,5	129,4	4,7	39,0	14,2	13,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	146,6	16,3	28,4	14,9	6,7
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	138,2	12,0	32,2	15,1	13,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	147,7	4,8	27,4	13,5	9,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	151,1	17,9	28,3	14,7	10,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	154,5	10,8	30,3	13,0	8,3
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	136,9	8,3	35,8	13,8	13,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	6,3	136,0	4,8	34,4	14,9	13,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	136,3	2,0	35,4	14,1	10,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	134,3	3,8	37,0	12,8	14,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	130,5	2,0	40,8	14,7	14,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	139,4	7,4	33,2	16,7	10,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	153,5	1,1	18,1	13,6	1,9

Základní informace o hodinovém výděлку

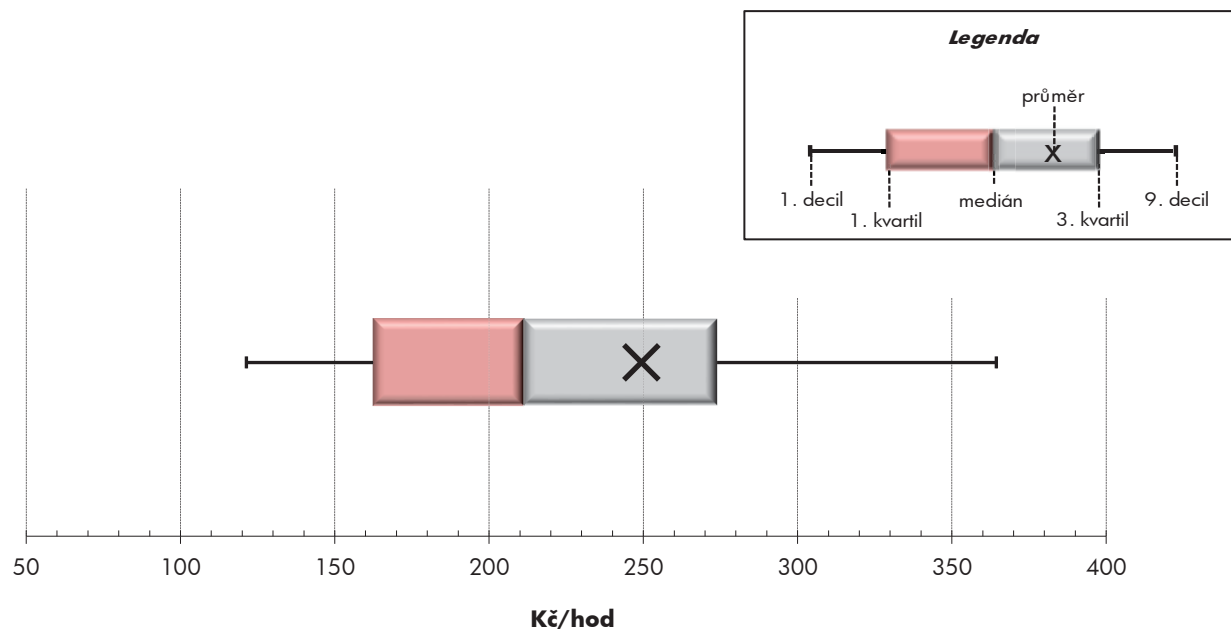
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděľku	211,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2021	107,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	121,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	162,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	211,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	273,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	364,4 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	249,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	163,5	211,3	121,4	364,4	249,4
do 20 let	1,2	166,0	118,0	212,9	166,5
20 - 29 let	23,8	201,0	118,8	301,3	208,7
30 - 39 let	38,0	224,2	125,1	377,1	246,2
40 - 49 let	49,6	219,7	120,9	396,3	251,3
50 - 59 let	38,0	202,7	122,6	356,3	233,5
60 a více let	12,8	201,8	120,3	372,3	382,1
MUŽI	97,3	228,4	123,0	398,2	275,8
do 20 let	0,9	166,6	112,2	212,7	165,8
20 - 29 let	14,8	213,4	121,3	319,1	220,3
30 - 39 let	23,9	240,9	130,2	409,7	266,9
40 - 49 let	28,3	239,8	115,9	453,1	275,6
50 - 59 let	20,9	221,8	128,4	381,2	254,4
60 a více let	8,6	207,8	120,3	388,6	460,8
ŽENY	66,2	191,0	120,1	312,1	210,6
do 20 let	0,3	165,4	122,7	212,9	168,3
20 - 29 let	9,0	181,9	116,9	262,4	189,8
30 - 39 let	14,1	196,1	120,1	308,4	211,1
40 - 49 let	21,3	197,7	125,9	324,9	219,1
50 - 59 let	17,1	184,3	119,2	312,3	208,1
60 a více let	4,3	193,4	122,6	366,8	224,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	759,0	290,2	2 136,2	1 038,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	568,3	170,7	1 011,0	596,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	519,2	290,6	890,8	574,3
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	539,5	244,7	900,1	562,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	523,8	251,0	1 025,4	603,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	594,5	411,4	991,0	690,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	491,6	231,7	918,5	578,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	387,5	232,9	748,7	442,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	591,5	300,3	1 543,1	743,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	411,9	289,9	1 072,7	549,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	483,7	323,3	938,4	567,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	259,5	167,2	524,8	319,3
2111 Fyzici a astronomové	0,1	355,4	255,6	560,7	377,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	288,2	208,2	460,5	319,5
2142 Stavební inženýři	0,4	283,8	228,7	516,9	341,8
2144 Strojní inženýři	1,6	385,4	276,2	572,2	408,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	385,8	262,8	516,9	390,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	316,0	205,7	487,4	335,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	372,4	245,2	520,8	386,8
2152 Inženýři elektronici	0,2	388,0	238,3	561,5	407,1
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	449,0	235,1	629,5	416,6
2212 Lékaři specialisté	0,6	438,8	281,5	712,7	475,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	327,8	264,9	387,0	327,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	322,8	221,9	622,1	369,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	250,3	168,1	428,1	275,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	316,9	203,8	621,2	368,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	363,5	242,2	608,1	406,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	358,2	219,3	501,3	366,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	209,7	104,0	397,3	230,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	385,9	228,0	694,6	434,8
2511 Systémoví analytici	0,1	312,6	161,5	497,8	334,9
2512 Vývojáři softwaru	1,0	372,2	199,3	598,9	396,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	347,4	228,0	584,1	391,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	404,0	209,7	603,8	406,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	366,2	228,7	523,1	386,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	307,3	250,4	556,6	376,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	222,2	164,5	314,8	228,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	124,7	112,4	212,4	146,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	204,3	160,4	319,8	228,0
3112 Stavební technici	1,7	189,4	100,2	360,6	221,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	273,0	175,6	425,6	293,9
3114 Technici elektronici	0,7	274,3	160,2	391,0	279,0
3115 Strojírenští technici	3,6	264,6	189,5	378,4	282,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	263,0	184,0	386,3	272,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	273,1	200,5	435,0	304,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	300,2	197,2	450,6	836,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	265,5	197,1	322,9	262,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	230,0	158,5	377,5	244,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	264,9	201,8	331,0	268,2
3256 Praktické sestry	0,2	246,5	188,3	339,4	254,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	183,3	156,1	309,2	218,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	271,7	187,9	416,6	289,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	237,2	170,1	348,7	251,3
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	240,2	179,0	338,2	255,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	279,7	120,6	492,2	310,0
3322 Obchodní zástupci	3,0	241,5	131,4	462,3	280,0
3323 Nákupčí	0,8	266,8	189,8	409,7	285,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	233,0	179,4	349,7	254,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	209,0	134,7	361,8	235,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	256,9	176,3	429,4	288,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	292,2	241,6	343,7	301,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	235,0	153,7	353,3	252,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	257,3	202,7	379,4	287,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,6	177,4	102,8	262,0	184,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	206,3	144,6	308,5	222,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	199,2	156,0	251,2	203,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	163,1	150,1	193,0	169,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	222,1	146,7	332,9	232,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	243,5	191,1	292,0	242,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	176,0	148,3	211,1	177,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	177,5	119,7	261,9	188,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	231,0	163,6	320,2	239,3
4313 Mzdoví účetní	0,2	212,9	143,3	298,8	224,9
4321 Úředníci ve skladech	1,5	211,3	158,6	291,7	219,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	259,7	152,0	369,1	265,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	243,3	139,2	355,5	250,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	140,4	131,5	178,5	149,4
4416 Personální referenti	0,2	235,6	167,5	459,0	267,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	239,3	159,9	336,5	247,2
5223 Prodavači v prodejnách	6,3	158,4	107,4	227,6	163,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	181,1	141,6	225,0	183,4
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	159,5	121,0	247,4	174,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	126,1	96,4	185,0	139,4
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,5	207,5	130,7	236,9	193,7
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,8	188,7	133,3	259,2	196,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	263,8	168,1	340,0	251,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	248,8	143,2	323,3	242,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	213,7	138,3	299,0	217,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,4	247,4	167,7	338,3	249,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	253,7	193,0	334,4	264,7
7412 Elektromechanici	2,0	233,1	177,1	308,8	243,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	284,8	207,9	319,0	271,3
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	242,6	191,5	280,9	243,0
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	172,6	144,8	240,5	188,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	180,2	160,8	214,1	185,0
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,2	260,6	119,5	293,1	238,0
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	182,4	140,6	279,8	195,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	1,0	214,3	155,3	290,8	222,3
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	203,3	184,6	284,1	224,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,2	280,0	198,9	386,5	285,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	221,4	178,0	263,7	221,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,7	184,4	121,2	285,0	198,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	232,1	163,1	302,9	233,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	273,6	211,3	339,3	273,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,2	180,0	125,6	248,6	186,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	180,9	135,6	262,3	189,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,8	176,9	131,4	262,9	189,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,6	186,0	124,9	250,0	186,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	314,0	270,1	347,0	312,8
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	239,5	187,2	288,0	238,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,3	130,2	102,0	317,8	165,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,4	175,4	165,8	258,4	198,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	189,6	122,0	252,9	191,7
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	223,2	184,5	280,2	230,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,7	205,2	154,6	270,7	210,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	1,5	124,6	97,0	173,7	133,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	168,0	106,5	236,2	171,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	189,6	97,1	240,1	178,7
9334 Doplnovači zboží	0,1	172,6	141,1	229,8	179,7
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	137,6	115,3	156,7	140,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	197,0	134,4	255,0	198,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	100,4	99,7	173,0	121,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 243 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 758 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 243	390	539
Počet zaměstnanců	1 758 tis.	67 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	3
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	128	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	6
F	Stavebnictví	26	25
G	Obchod, opravy motorových vozidel	56	170
H	Doprava a skladování	23	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	9
J	Informační a komunikační činnosti	6	30
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	12	48
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	30	35
N	Administrativní a podpůrné činnosti	15	60
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	4
Q	Zdravotní a sociální péče	27	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	9	7
S	Ostatní činnosti	15	21

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných

statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je

rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců

a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- | | |
|-------------------------|--|
| ODPRACD _{mes} | je měsíční odpracovaná doba zaměstnance, |
| ODPRACD | je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| MESEVID _{prep} | je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období. |

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. **Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
--------------------	---

Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.