



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Mzdová sféra

Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělků“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělků v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělků (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 32 303 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2019 104,8 %

Diferenciace

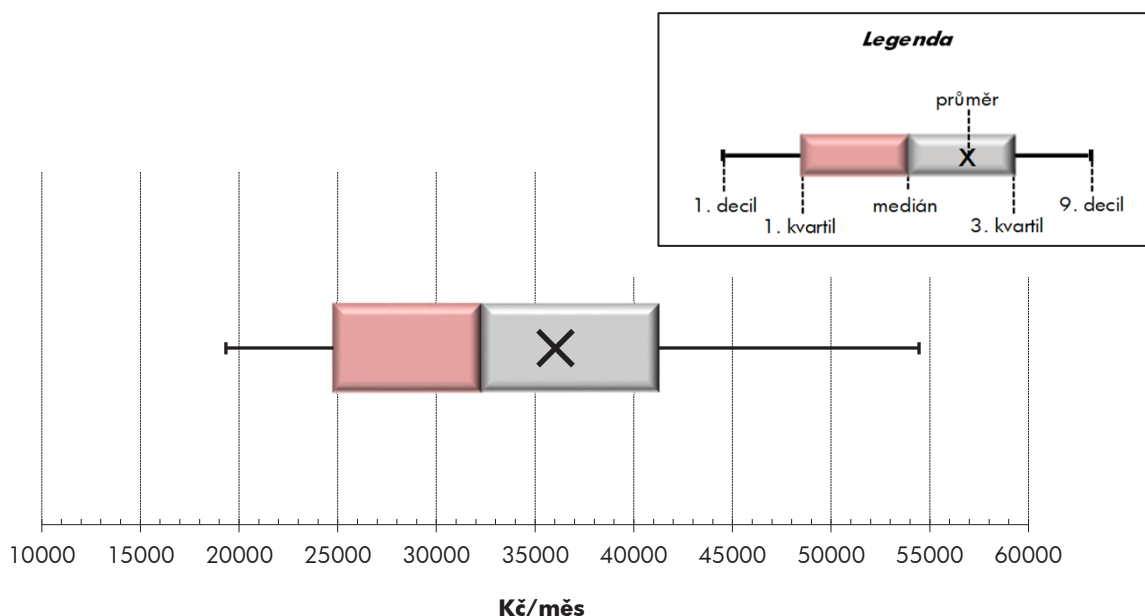
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 322 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 777 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	32 303 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 265 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	54 444 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 36 041 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,1 %
Příplatky	3,7 %
Náhrady	12,5 %

Průměrná placená doba 173,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 155,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	155,0	32 303	104,8
do 20 let	0,5	23 964	101,1
20 - 29 let	23,7	31 373	104,6
30 - 39 let	36,7	33 726	104,9
40 - 49 let	48,2	32 792	105,2
50 - 59 let	34,7	31 398	105,1
60 a více let	11,2	30 250	102,4
MUŽI	96,0	34 648	102,7
do 20 let	0,4	23 442	101,6
20 - 29 let	15,4	33 179	102,8
30 - 39 let	24,8	35 772	102,8
40 - 49 let	28,3	35 432	102,3
50 - 59 let	19,6	34 648	102,5
60 a více let	7,5	33 247	104,9
ŽENY	59,0	28 994	106,6
do 20 let	0,1	25 466	103,6
20 - 29 let	8,3	28 342	105,8
30 - 39 let	11,9	30 233	106,3
40 - 49 let	19,9	29 874	107,4
50 - 59 let	15,2	27 645	104,7
60 a více let	3,6	26 801	106,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	15,0	26 999	108,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	56,0	30 320	105,9
Střední s maturitou	K-M	51,7	33 758	105,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,5	36 470	108,5
Vysokoškolské	T,V	19,6	46 134	103,9
Neuvedeno		6,2	27 865	110,8
CELKEM - mzdová sféra	155,0	32 303	104,8	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 322	24 777	41 265	54 444	36 041	15,1	3,7	12,5	173,5
15 648	17 013	28 404	32 675	23 818	11,5	4,5	10,8	171,6
19 929	25 660	38 239	45 988	32 655	12,9	4,3	13,3	173,4
19 116	25 345	43 515	58 065	37 200	14,6	3,3	12,7	173,7
19 720	24 854	42 295	57 724	37 500	15,8	3,5	12,4	174,0
19 222	24 216	40 767	53 282	35 607	15,8	4,1	12,2	173,1
17 946	23 327	39 858	55 216	35 057	15,5	4,0	11,9	172,7
19 819	26 335	44 505	58 971	38 839	15,4	3,7	12,3	174,5
15 648	15 852	28 389	32 618	23 291	11,7	3,9	10,2	171,9
20 432	27 059	40 173	47 618	34 220	12,9	4,3	13,0	174,0
19 126	26 967	46 693	61 928	39 457	14,7	3,3	12,5	174,2
19 300	25 649	46 574	65 357	41 030	16,6	3,5	12,2	174,9
20 905	27 153	44 696	58 272	39 385	16,3	4,0	11,9	175,0
19 862	24 777	42 195	58 399	37 448	15,9	3,9	12,1	173,7
18 499	23 362	36 109	45 465	31 494	14,4	3,8	12,9	171,9
18 640	21 276	28 957	32 976	25 665	11,0	6,6	12,6	170,6
19 153	23 979	34 265	40 762	29 746	12,8	4,3	13,9	172,2
18 769	23 887	37 702	46 235	32 504	14,3	3,2	13,0	172,8
20 262	24 060	36 846	46 384	32 485	14,5	3,6	12,9	172,6
17 655	22 225	35 302	45 609	30 729	15,2	4,3	12,7	170,6
16 897	20 061	33 697	47 094	30 131	14,3	4,1	11,4	170,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 096	21 305	32 516	38 187	27 677	13,5	5,7	13,0	174,2
18 674	23 639	37 301	44 472	31 381	14,5	5,1	13,5	173,6
20 605	25 822	42 989	54 791	36 634	14,7	3,6	12,5	172,6
23 955	29 912	46 521	61 416	41 490	15,3	2,7	11,7	174,0
23 888	33 824	63 352	88 854	54 468	16,2	1,4	11,3	172,3
15 648	21 240	33 900	42 609	29 565	20,4	3,1	10,8	182,2
19 322	24 777	41 265	54 444	36 041	15,1	3,7	12,5	173,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	89,3	29 138
T	Nemanuální pracovníci	65,7	38 587
1	Řídící pracovníci	5,1	63 681
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	137 599
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	79 455
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,6	66 007
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	39 640
2	Specialisté	16,0	47 911
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,3	49 372
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,2	42 266
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	*
25	Specialisté v oblasti ICT	2,4	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	32 745
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,4	37 272
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,5	41 030
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,4	34 029
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,4	34 943
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	*
35	Technici v oblasti ICT	1,0	43 588
4	Úředníci	12,1	28 195
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,4	25 977
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	29 253
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,2	31 234
44	Ostatní úředníci	1,1	25 921
5	Pracovníci ve službách a prodeji	15,9	24 110
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,7	22 505
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,1	24 764
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	29 902
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,6	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 253	23 195	35 741	42 064	30 017	14,4	5,5	13,4	174,1
21 836	29 158	51 287	69 520	44 225	15,7	2,2	11,7	172,8
32 778	45 872	95 525	143 339	80 565	18,7	1,5	11,2	172,6
52 112	62 095	232 461	297 259	164 349	21,0	0,3	9,4	171,1
38 298	55 223	109 167	156 305	92 158	18,8	0,7	11,1	171,8
35 196	48 620	91 643	137 294	79 096	19,5	1,8	11,4	172,9
22 884	30 073	52 212	66 652	44 316	12,6	3,4	12,0	173,8
27 915	37 308	61 518	78 832	52 221	15,1	1,6	12,0	172,2
34 489	40 645	62 664	77 577	54 036	12,2	1,4	12,9	170,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 833	34 980	52 815	72 370	47 285	30,9	1,6	14,7	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 914	19 520	42 565	59 359	36 309	15,0	2,3	10,8	171,3
22 029	29 676	46 855	59 244	39 817	15,6	2,6	11,3	173,0
28 385	33 636	50 679	60 991	43 431	14,2	3,2	12,4	173,0
20 940	24 216	43 864	54 433	35 739	17,0	10,1	9,4	176,5
19 910	27 608	44 388	57 287	37 859	17,5	0,7	10,5	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 584	32 582	51 900	64 093	43 820	11,8	3,3	9,9	172,9
17 937	23 226	36 546	46 484	30 990	14,6	2,4	12,1	172,2
16 906	19 608	32 048	39 757	27 616	14,4	0,7	10,4	173,3
23 979	26 384	36 458	49 095	33 045	19,3	2,7	18,4	169,1
19 334	24 757	41 083	49 238	33 705	13,3	3,7	11,8	173,1
22 750	23 761	30 907	40 534	28 993	15,4	2,0	10,8	167,6
17 289	19 540	29 894	37 115	25 907	11,5	5,4	14,8	172,9
16 496	18 375	29 968	37 299	25 276	4,9	3,0	25,2	173,3
17 641	21 240	29 601	36 470	26 401	13,9	5,2	12,0	172,7
21 035	25 713	34 581	38 595	30 273	17,4	8,0	11,4	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,0	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,0	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	29 185	
7 Řemeslníci a opraváři	26,5	32 963	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,3	28 708	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	15,9	34 698	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,4	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,4	36 625	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,6	29 747	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	39,2	29 923	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	7,3	31 324	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	15,0	29 968	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,9	29 082	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,8	23 056	
91 Uklízeči a pomocníci	1,9	18 757	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,6	25 687	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	155,0	32 303	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 116	27 059	35 668	42 415	31 872	21,2	2,9	14,3	171,9
20 960	26 947	39 605	46 659	33 757	14,0	4,4	12,9	173,3
18 411	24 731	33 758	39 026	29 381	11,7	2,4	12,9	178,4
24 391	28 733	41 612	48 217	35 671	14,6	4,7	13,0	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 760	30 688	43 687	51 918	38 060	14,2	5,7	11,6	173,1
16 555	18 103	33 324	39 353	28 173	13,1	3,6	13,8	172,9
20 330	24 374	35 821	41 252	30 620	16,1	6,3	13,8	175,3
22 051	26 032	37 271	42 613	32 021	16,7	7,7	13,7	171,4
21 466	24 948	34 868	39 456	30 364	14,9	5,5	15,7	170,8
19 142	23 192	36 271	42 093	30 242	17,0	6,3	12,2	180,9
15 429	17 341	30 117	35 482	24 434	10,2	3,6	12,3	173,7
15 305	16 434	22 688	25 489	20 171	8,1	2,3	14,7	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 038	19 609	32 067	36 994	26 256	11,2	4,2	11,8	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 322	24 777	41 265	54 444	36 041	15,1	3,7	12,5	173,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	153 227
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	72 590
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	84 974
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	69 282
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	78 506
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	102 923
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	75 497
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	70 576
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	54 574
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	74 310
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	77 275
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	39 219
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	43 859
2142 Stavební inženýři	0,3	46 980
2144 Strojní inženýři	1,7	53 649
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	49 723
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	55 888
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	52 934
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	56 383
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,0	47 342
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	43 764
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	41 156
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	44 779
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	50 548
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	53 426
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	56 189
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	51 220
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	52 756
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	49 180
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	33 605
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	61 018
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	33 956
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 621
3112 Stavební technici	0,4	42 400
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	40 509
3114 Technici elektroniky	0,4	40 120
3115 Strojírenští technici	3,5	41 149
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	37 689
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,0	35 387
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	41 238
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,7	43 456
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	40 940
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	40 460
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	33 096

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
52 112	62 095	236 309	311 957	171 535	19,6	0,4	9,5	171,4
34 137	43 140	107 344	148 052	85 458	18,1	0,8	10,5	172,0
37 415	60 096	96 413	152 340	90 158	13,0	0,8	12,5	171,2
42 489	52 856	99 824	157 394	82 065	14,3	1,0	12,1	171,7
45 474	59 353	104 365	136 007	90 452	24,4	0,5	10,4	171,6
73 577	89 035	125 753	161 032	118 588	12,6	0,5	11,7	173,1
32 094	48 620	106 921	147 546	84 517	16,7	0,8	11,6	171,5
38 587	47 544	96 083	159 240	84 208	18,8	0,6	10,5	175,2
33 150	40 182	78 955	104 614	65 035	17,2	1,4	12,8	172,5
52 014	57 504	118 732	154 626	90 136	21,3	10,5	7,8	181,5
49 480	64 208	108 826	155 488	92 457	26,3	3,5	11,6	174,5
22 884	29 088	51 475	62 531	43 310	10,7	3,6	10,0	173,6
32 721	37 103	51 927	65 596	47 369	11,8	2,0	15,7	169,4
36 940	40 317	60 548	77 684	52 501	19,3	2,0	12,5	172,7
37 864	44 861	66 195	82 475	58 669	11,3	1,1	13,1	171,0
37 315	44 547	64 320	86 408	57 830	11,1	2,0	12,4	168,9
35 144	44 076	67 075	79 752	57 102	8,4	0,6	13,5	170,3
35 011	42 747	64 301	78 124	55 981	11,0	0,9	10,9	169,8
44 118	49 914	61 749	67 318	55 957	17,5	20,0	7,7	181,8
32 396	37 501	63 916	86 686	55 493	38,0	2,1	14,7	174,7
26 939	33 660	53 490	68 681	46 865	40,0	0,3	12,7	173,6
24 864	29 458	53 428	68 727	45 203	13,1	0,3	12,2	165,9
29 535	34 542	54 517	78 820	50 207	19,5	0,7	11,5	175,0
36 591	41 796	62 999	82 644	57 343	18,9	0,4	11,0	173,0
37 560	44 315	69 838	76 150	58 855	10,9	0,5	13,0	170,9
35 596	45 536	80 594	117 730	66 127	22,1	0,9	11,7	171,4
34 327	40 886	68 396	86 643	57 128	14,5	1,5	11,7	174,8
41 484	45 627	63 350	74 765	56 382	13,6	0,9	13,0	175,1
34 998	40 605	64 541	79 153	54 811	16,8	3,4	11,8	172,6
19 520	19 520	48 001	69 186	40 109	18,0	0,9	10,2	160,2
41 685	50 977	74 426	103 144	72 694	15,9	2,9	11,1	167,1
29 276	30 508	40 332	51 139	36 303	14,1	1,5	11,2	174,9
17 909	19 335	23 658	28 492	22 574	10,3	15,8	9,5	175,7
30 126	36 891	56 062	67 457	48 078	16,6	2,3	9,7	176,9
28 385	32 713	49 918	58 699	42 560	12,6	4,9	12,1	170,0
29 366	32 933	45 491	52 407	40 147	11,1	1,8	14,9	174,0
29 300	33 648	50 761	60 540	43 348	12,8	2,0	12,7	172,5
26 484	30 249	47 469	61 701	41 037	11,0	3,2	15,1	168,5
25 778	32 157	39 925	52 729	37 395	11,3	0,5	12,3	174,2
30 845	36 055	51 336	62 522	44 584	14,0	1,6	12,9	171,2
28 584	35 695	53 853	63 353	46 378	15,7	4,1	12,5	173,5
29 495	34 230	53 476	71 093	47 224	27,6	0,5	9,2	173,6
26 417	35 298	57 985	66 461	44 945	16,8	12,1	9,1	177,5
25 265	27 667	41 543	47 407	35 170	21,6	5,3	12,1	171,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	29 488
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	34 440
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	34 330
3256 Praktické sestry	0,1	43 416
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	27 856
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	39 608
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	34 275
3322 Obchodní zástupci	3,2	37 165
3323 Nákupčí	0,7	38 338
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	38 239
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	33 259
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	38 246
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	41 549
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	39 983
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	25 504
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	28 540
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	27 453
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	30 928
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	42 175
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	27 722
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	27 902
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	32 154
4313 Mzdoví účetní	0,2	32 936
4321 Úředníci ve skladech	1,7	30 228
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	39 905
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	34 380
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	24 488
4416 Personální referenti	0,1	40 105
5132 Barmani a příbuzní pracovníci	0,0	25 854
5153 Správci objektů	0,1	36 009
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	36 006
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	25 030
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	27 978
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	2,7	23 109
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	31 061
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	29 097
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	39 215
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	32 566
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,3	35 478
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,0	36 171
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	36 966
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	40 395
7412 Elektromechanici	1,8	34 752
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	47 969

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 792	22 792	36 393	42 707	31 365	18,5	1,7	10,1	175,3
17 999	23 887	45 371	56 552	35 589	15,4	11,8	8,9	177,6
27 278	29 983	38 279	40 185	34 115	18,2	3,3	10,7	172,9
25 595	38 114	48 995	52 813	42 237	19,7	22,1	6,4	178,1
25 006	25 719	36 287	43 249	33 766	5,8	0,1	14,3	174,4
14 627	30 357	51 380	64 974	41 600	19,1	0,6	11,7	174,6
27 155	29 676	41 846	49 693	37 179	13,5	0,6	10,6	172,3
19 910	23 246	47 100	64 656	39 703	25,9	0,3	8,8	171,8
29 000	33 675	46 989	60 074	42 411	13,1	0,8	13,3	170,9
29 412	32 436	43 465	52 388	39 867	16,5	1,5	12,9	170,5
16 802	25 264	40 007	51 317	35 332	19,0	1,0	11,7	172,3
29 443	32 731	53 955	71 223	46 189	14,0	2,2	11,6	174,1
25 584	30 995	52 992	67 500	43 997	12,2	4,6	10,0	175,0
32 019	35 431	47 797	54 599	41 917	10,2	2,3	7,8	169,8
16 894	19 608	31 814	39 103	27 241	13,7	0,6	10,2	173,2
24 197	26 212	31 102	34 974	29 752	5,7	0,8	8,8	174,0
25 156	26 277	29 387	31 248	28 049	13,5	2,0	12,0	164,1
21 897	27 235	37 440	42 472	32 537	12,6	4,8	44,3	170,6
27 150	32 909	49 392	56 554	42 051	20,8	2,4	12,4	173,5
25 276	26 913	29 085	30 720	28 606	4,9	4,3	12,1	176,7
19 071	23 227	30 617	34 695	27 431	11,8	3,2	19,4	170,4
26 830	28 715	39 382	44 611	34 986	14,4	6,0	10,9	170,0
23 605	23 997	38 337	47 798	33 626	20,7	0,7	10,8	172,7
23 946	25 970	37 390	47 353	32 697	17,1	2,6	12,7	174,0
28 975	31 873	51 188	61 838	43 571	10,1	2,1	12,3	171,3
17 937	21 690	44 987	51 373	35 116	11,7	7,2	11,9	173,7
22 508	23 340	26 967	29 874	25 540	12,4	2,7	10,6	164,4
28 690	35 270	45 573	52 457	41 501	14,8	1,5	11,3	173,5
22 894	24 480	27 247	28 203	25 689	10,1	6,9	40,0	171,5
22 317	28 391	41 743	50 275	36 568	15,6	3,5	13,1	172,8
23 634	28 308	49 004	54 739	38 865	20,1	3,7	12,7	176,6
16 868	18 831	29 389	35 485	25 285	11,1	4,3	14,2	168,8
20 190	24 083	32 729	34 047	28 083	14,9	5,3	16,4	173,4
20 432	21 240	24 900	27 777	23 848	15,8	7,3	6,7	177,8
23 694	24 592	36 244	40 770	31 331	23,4	11,6	8,2	176,0
26 116	26 985	35 668	43 639	31 990	20,9	3,1	14,2	172,1
29 912	33 662	43 640	57 013	40 401	22,9	5,0	11,4	173,4
23 464	26 439	40 532	47 271	34 072	14,7	4,7	12,5	173,2
27 308	30 617	43 032	49 595	37 227	12,8	5,0	13,4	170,3
20 960	26 549	41 639	48 254	34 940	18,5	2,7	11,6	175,1
29 277	32 666	42 098	48 481	38 175	14,4	6,9	13,0	172,7
28 714	32 202	47 449	56 923	40 871	21,4	8,2	13,6	170,8
25 760	29 725	41 097	47 534	36 198	12,7	4,3	11,3	173,4
35 101	40 347	52 179	54 425	46 258	16,2	9,8	11,5	173,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	40 910
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	27 925
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	38 571
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,0	39 105
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,8	31 471
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	27 958
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	36 538
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	31 113
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,1	31 029
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	37 100
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	30 381
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	31 697
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,6	32 427
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	40 379
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,9	28 567
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	29 045
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,6	27 663
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,2	30 392
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	47 831
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	35 052
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,4	25 478
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	33 041
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,6	30 322
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,8	17 844
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	23 529
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	32 371
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	32 571

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 601	29 657	48 086	63 182	41 233	16,2	8,1	13,2	170,9
19 670	23 972	30 137	32 559	26 923	4,7	6,5	9,7	173,7
16 989	31 562	41 741	44 129	36 085	8,0	7,9	14,4	171,0
29 547	34 561	42 917	45 375	38 271	41,6	3,3	13,3	183,6
22 414	26 025	37 315	44 352	32 904	15,8	4,1	14,2	169,0
25 649	25 968	35 893	41 997	31 665	15,8	3,2	12,9	164,2
30 494	34 887	38 675	51 161	38 157	21,1	6,7	12,7	173,9
15 894	21 779	40 179	44 471	31 519	17,2	8,3	15,9	168,4
18 053	24 429	36 665	42 705	31 152	18,6	7,4	15,0	166,9
27 358	31 913	41 682	46 870	37 151	20,5	11,6	15,1	178,6
20 507	24 425	36 595	40 744	30 757	14,5	6,2	16,2	168,9
22 298	24 033	35 848	42 543	31 573	19,1	7,8	12,5	172,9
25 483	28 426	37 007	42 464	33 364	19,4	6,2	10,1	169,6
30 046	35 913	47 450	50 496	40 640	30,9	15,7	9,3	170,3
22 729	25 652	32 063	39 938	29 798	13,0	6,1	12,3	173,2
20 961	25 340	32 701	38 437	29 386	14,8	7,5	12,3	170,6
20 843	23 924	32 248	36 986	28 546	15,4	5,4	13,3	172,0
21 796	25 681	34 362	37 985	30 271	18,0	6,6	16,5	168,3
39 933	44 389	50 921	55 347	47 545	10,0	17,4	14,0	169,4
29 882	32 886	37 916	41 905	35 365	10,9	16,3	11,8	171,8
17 678	19 817	32 313	37 858	26 692	15,5	4,7	11,5	184,2
24 129	27 608	40 131	46 266	34 523	20,2	5,5	11,2	173,9
23 493	26 951	34 804	38 886	30 998	15,8	4,9	13,9	171,8
15 194	16 272	21 518	25 489	19 804	7,7	2,4	15,1	172,8
15 181	17 597	28 755	33 927	24 126	12,6	3,9	12,6	172,8
23 202	28 209	35 765	38 875	31 783	11,6	5,2	12,0	166,7
23 771	26 663	39 396	45 646	33 699	13,3	7,9	15,8	174,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,7 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 103,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

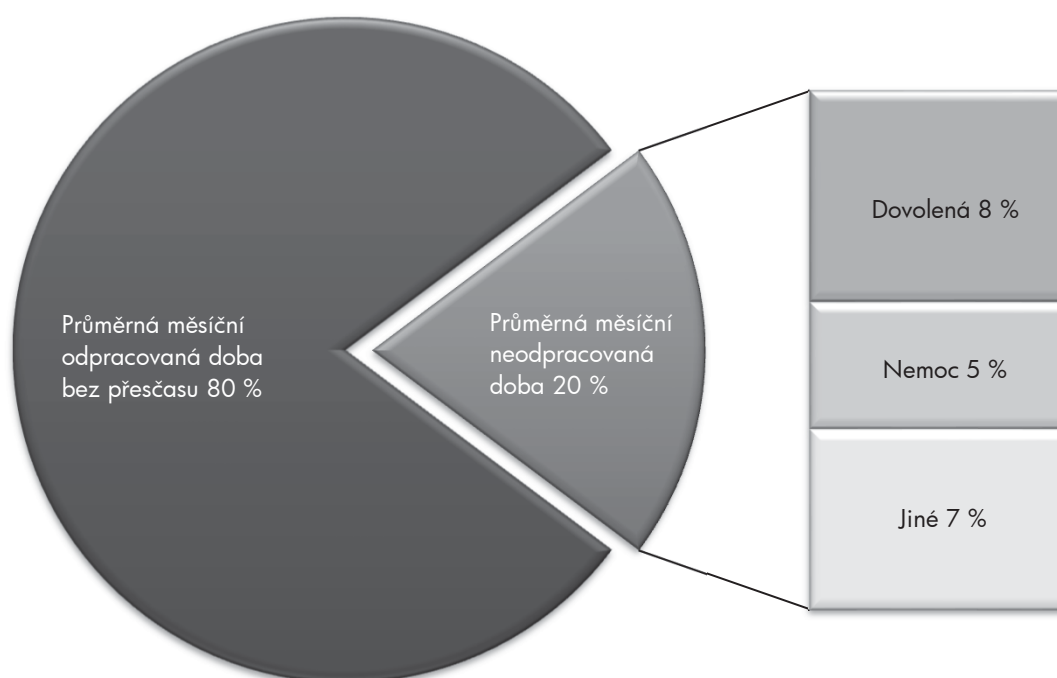
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 34,8 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 8,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	149,6	0,0	21,9	13,2	1,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	146,9	0,4	25,1	15,0	0,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	143,2	0,3	27,6	15,8	1,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	144,0	0,8	27,7	15,9	1,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	145,9	0,3	25,9	14,2	1,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	147,7	1,0	25,4	16,8	1,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	145,7	0,8	25,8	15,3	2,3
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,2	151,9	1,5	23,1	15,8	2,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	141,9	1,5	30,5	17,3	4,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	154,4	7,5	26,9	14,9	4,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	143,6	0,1	30,9	17,3	3,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	146,5	2,2	27,3	11,8	5,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	135,5	1,9	33,9	16,9	5,0
2142 Stavební inženýři	0,3	143,9	1,8	28,8	17,0	4,6
2144 Strojní inženýři	1,7	139,9	1,6	31,1	16,8	2,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	135,6	1,6	33,1	14,8	8,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	134,8	1,0	35,8	16,3	4,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	143,0	1,7	26,9	15,8	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	150,4	10,1	30,6	14,5	10,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,1	143,6	0,0	31,1	27,1	1,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	140,7	0,0	33,0	19,9	1,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	137,3	0,4	28,7	14,7	1,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	139,7	0,7	35,4	17,9	8,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	144,8	0,4	28,2	16,7	3,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	140,0	0,8	30,8	16,2	3,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	142,4	0,6	29,2	16,1	2,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	145,0	1,4	29,8	15,7	2,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	154,0	1,6	21,1	16,7	1,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	144,1	1,5	28,5	16,5	1,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	136,0	0,2	24,1	12,8	3,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	140,8	0,9	26,4	15,6	2,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	140,1	0,1	34,8	16,4	7,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	155,7	0,0	20,1	16,2	0,8
3112 Stavební technici	0,4	150,8	4,7	26,0	14,5	5,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	139,3	3,7	30,3	15,0	4,5
3114 Technici elektroniky	0,4	138,1	3,3	35,8	15,7	3,3
3115 Strojírenští technici	3,6	139,9	2,6	32,5	15,2	6,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	131,7	2,2	37,2	15,9	7,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	139,6	2,0	31,4	15,9	4,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,9	141,8	5,2	31,4	14,9	5,8
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	150,8	0,9	22,8	15,7	1,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	137,7	7,3	39,1	15,8	14,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	133,7	1,7	37,3	17,7	6,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	151,6	1,2	24,6	16,6	3,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	141,0	3,3	36,0	14,0	17,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	128,9	0,1	43,9	15,7	9,0
3256 Praktické sestry	0,1	152,1	7,7	25,5	12,6	8,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	136,1	0,2	38,3	16,5	6,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	143,6	0,2	31,1	16,1	5,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	145,6	0,7	26,7	13,5	3,9
3322 Obchodní zástupci	3,3	150,7	0,2	21,2	12,6	2,3
3323 Nákupčí	0,7	137,0	0,8	33,6	15,5	4,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	138,0	1,4	32,5	16,1	6,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	141,0	1,0	31,2	14,1	3,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	143,0	4,1	31,0	15,3	6,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	149,4	3,8	25,5	14,8	4,1
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	148,1	1,3	21,5	13,4	3,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	146,2	0,4	27,3	13,6	4,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	150,0	1,1	24,0	13,8	2,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	129,3	1,1	35,7	15,4	9,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	92,2	1,0	78,2	10,5	4,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	133,5	4,9	39,1	15,2	16,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	120,8	0,8	49,4	12,2	8,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	140,7	0,7	29,5	16,2	2,8
4313 Mzdoví účetní	0,2	139,3	0,5	33,2	13,0	5,1
4321 Úředníci ve skladech	1,8	140,8	3,5	33,2	14,8	6,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	141,1	4,4	30,1	14,7	4,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	145,0	3,8	28,5	15,4	5,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	127,4	2,3	36,8	14,4	12,8
4416 Personální referenti	0,2	139,5	1,9	33,9	13,9	4,1
5153 Správci objektů	0,1	138,7	3,1	34,1	16,4	6,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	146,1	2,7	31,4	14,5	5,6
5223 Prodavači v prodejnách	5,0	131,7	1,8	39,4	13,4	11,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	132,6	2,2	41,6	14,2	11,4
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	2,9	160,1	5,0	17,0	8,7	5,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	144,4	5,8	31,1	15,1	10,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	135,2	6,8	37,5	14,9	12,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	137,4	4,8	35,3	13,9	10,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,7	133,6	4,2	36,4	13,9	10,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	145,0	3,9	29,9	13,5	7,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	136,3	5,7	36,0	15,4	9,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	138,5	4,7	32,1	16,9	4,8
7412 Elektromechanici	1,9	139,0	5,4	34,0	14,4	8,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	144,7	8,9	28,7	16,3	8,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	138,3	4,6	32,3	13,4	5,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	140,3	2,2	33,9	12,9	14,9
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	135,6	4,2	35,3	13,9	9,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	127,2	3,1	41,7	14,5	11,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	137,2	8,3	35,9	15,0	13,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	121,9	4,6	46,0	12,0	9,3
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	124,9	6,5	41,5	15,4	17,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	137,5	13,3	39,6	15,8	10,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	122,8	5,6	45,6	14,9	12,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,5	134,4	3,7	38,1	13,6	13,9
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,6	141,3	8,7	27,7	13,1	13,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	143,3	6,2	26,6	14,8	7,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,0	134,7	7,0	37,8	14,0	14,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	133,4	4,8	37,0	11,4	9,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	7,5	128,0	4,3	43,5	14,0	15,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,0	117,7	4,4	50,3	13,8	16,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	137,5	10,5	31,4	14,9	6,0
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	139,2	11,9	31,5	14,9	12,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	9,0	150,0	9,0	33,6	13,5	8,4
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	136,6	5,7	36,9	14,4	11,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,0	132,4	4,5	39,2	14,7	11,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,9	135,5	1,4	41,0	15,3	9,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	131,6	3,3	41,3	12,1	13,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,8	123,9	2,0	42,3	14,5	19,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	139,0	9,1	35,0	18,3	6,6

Základní informace o hodinovém výdělku

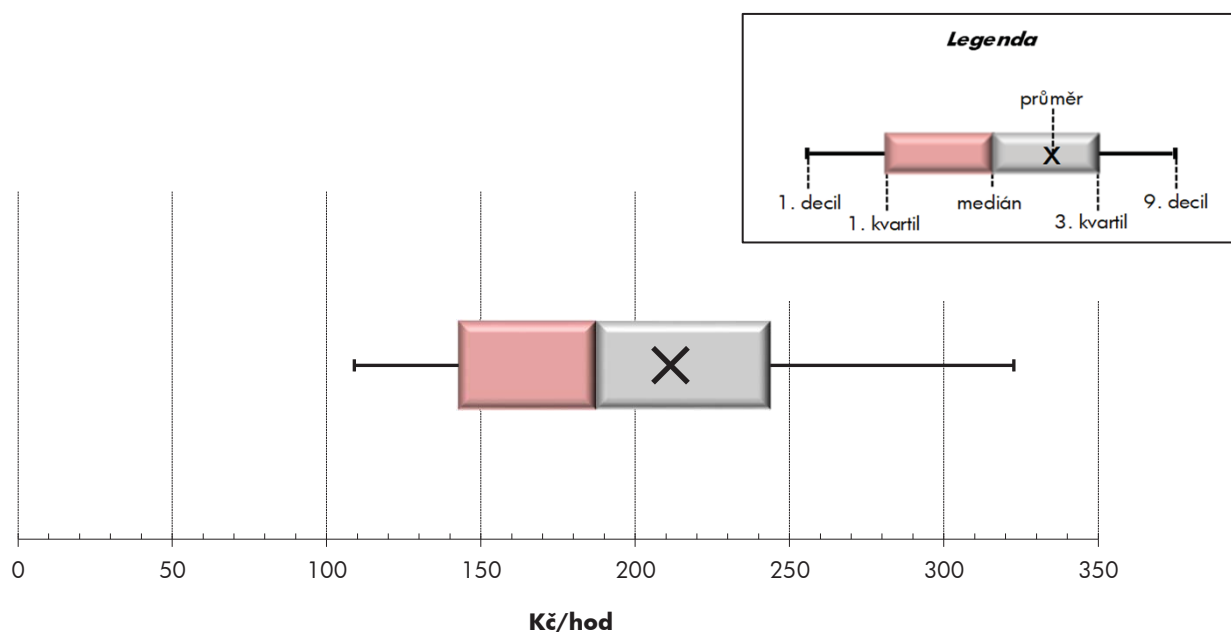
Plzeňský kraj

Medián hodinového výdělku	187,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2019	105,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	109,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	142,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	187,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	243,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	322,6 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	211,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	154,1	187,5	109,0	322,6	211,5
do 20 let	0,9	136,3	89,1	203,1	142,7
20 - 29 let	24,2	185,9	113,2	274,0	193,7
30 - 39 let	36,8	196,4	107,1	344,7	218,8
40 - 49 let	47,9	189,4	111,4	342,2	220,5
50 - 59 let	33,8	182,5	108,9	317,7	207,5
60 a více let	10,4	177,9	106,8	315,9	204,2
MUŽI	94,0	202,0	110,3	351,1	228,9
do 20 let	0,7	137,9	89,1	215,0	144,8
20 - 29 let	15,3	197,4	117,8	288,9	205,6
30 - 39 let	24,5	210,9	107,6	374,5	234,1
40 - 49 let	27,8	206,0	110,3	389,2	243,3
50 - 59 let	18,8	199,7	112,7	338,7	228,2
60 a více let	6,9	186,2	110,0	336,9	215,0
ŽENY	60,1	169,3	105,8	269,7	184,2
do 20 let	0,2	134,1	95,3	179,4	137,0
20 - 29 let	8,9	166,1	104,3	238,4	173,1
30 - 39 let	12,3	173,2	105,8	276,6	188,6
40 - 49 let	20,1	173,9	115,0	276,4	188,9
50 - 59 let	15,0	163,0	101,2	273,0	181,7
60 a více let	3,5	163,4	99,2	290,3	182,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	771,6	280,3	1 649,3	934,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	406,2	170,9	825,8	470,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	501,6	241,6	880,8	522,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	404,2	231,8	966,0	480,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	428,1	171,9	760,5	499,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	690,9	391,3	949,8	726,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	428,0	140,0	839,0	493,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	392,4	225,1	854,3	471,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	335,9	181,6	621,9	380,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	367,4	250,7	913,4	488,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	441,1	281,5	882,5	527,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	218,2	147,5	374,4	248,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	238,9	180,7	396,9	267,1
2142 Stavební inženýři	0,3	241,3	191,4	488,1	298,6
2144 Strojní inženýři	1,6	315,1	220,3	499,7	347,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	296,5	161,6	480,7	314,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	317,2	195,5	462,6	330,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	319,6	210,5	457,7	329,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	286,5	223,7	342,0	284,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,1	303,9	187,2	660,3	379,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	273,8	154,1	576,3	329,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	226,4	169,0	368,4	255,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	201,9	144,3	387,5	242,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	271,0	173,3	434,0	310,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	339,4	221,7	439,5	342,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	382,8	185,0	1 068,2	511,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	307,3	207,8	497,2	332,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,3	308,9	222,4	440,1	322,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	283,0	192,8	461,9	310,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	168,5	139,1	465,4	255,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	362,3	244,8	569,4	416,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	194,2	161,4	326,3	217,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	109,7	95,7	166,2	122,9
3112 Stavební technici	0,9	258,1	176,8	333,1	257,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	242,0	169,9	356,3	253,8
3114 Technici elektroniky	0,4	221,8	167,0	293,0	231,7
3115 Strojírenští technici	3,1	250,0	180,4	369,4	261,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	231,9	165,2	366,3	252,5
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,0	212,1	139,3	258,0	213,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	239,3	179,5	361,8	261,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,7	255,6	170,7	383,5	273,8
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	261,3	170,5	451,2	315,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	222,2	156,3	300,0	223,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	193,0	152,8	263,6	200,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Plzeňský kraj					
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	182,7	176,3	239,3	195,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	194,2	130,4	299,0	209,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	184,2	146,8	210,9	181,0
3256 Praktické sestry	0,1	210,9	142,3	273,9	209,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	154,3	137,0	258,1	188,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	226,3	95,4	372,4	239,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	202,7	149,4	290,1	215,2
3322 Obchodní zástupci	3,1	237,4	120,6	443,9	254,4
3323 Nákupčí	0,6	229,9	163,7	360,9	254,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	241,2	158,6	433,5	266,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	191,7	96,0	297,1	205,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	234,5	171,3	436,6	281,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	233,7	159,4	349,1	248,1
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,0	203,8	169,2	298,7	225,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,1	151,3	95,9	238,5	162,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	163,6	139,3	203,9	170,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	150,5	124,3	179,2	151,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	177,7	129,4	227,6	182,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	215,2	158,9	306,1	226,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	155,7	139,0	166,1	157,9
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	156,2	108,0	208,6	158,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	192,9	136,8	279,3	205,8
4313 Mzdoví účetní	0,1	160,6	134,4	294,6	194,9
4321 Úředníci ve skladech	1,5	189,2	139,3	253,9	195,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	224,8	165,2	416,8	253,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	196,0	97,1	304,4	205,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	139,4	110,1	182,6	143,5
4416 Personální referenti	0,2	226,4	140,2	294,7	220,7
5132 Barmani a příbuzní pracovníci	0,0	128,6	120,8	152,6	132,0
5153 Správci objektů	0,1	219,4	118,6	292,4	218,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	210,7	135,2	297,4	217,3
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	145,1	110,1	196,0	150,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	150,7	110,8	200,1	157,0
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	3,0	127,8	113,0	166,4	134,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	150,1	122,9	211,1	160,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	222,1	184,3	307,4	234,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	201,2	136,3	292,3	205,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	216,7	158,8	300,7	223,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,0	201,6	110,7	291,5	198,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	224,6	170,6	290,7	228,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	237,6	166,9	327,9	240,7
7412 Elektromechanici	1,9	211,6	151,7	280,6	217,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	253,3	167,6	291,8	243,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	232,7	123,1	340,5	226,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	165,7	127,7	187,2	160,3
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	229,3	97,7	259,8	208,9
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,0	217,9	174,6	258,4	217,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,8	177,7	132,4	262,7	190,1
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	174,6	149,3	235,4	186,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	207,2	175,5	261,3	214,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	211,7	100,7	293,0	212,4
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	192,3	113,9	291,4	193,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	237,7	187,9	294,1	240,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	193,1	136,1	251,4	194,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	196,2	126,9	271,0	201,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,5	178,0	124,2	254,3	184,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	236,5	188,1	298,1	236,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,0	163,5	129,4	227,8	170,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	168,0	121,8	226,5	172,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,5	158,6	125,5	222,1	166,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,3	181,7	122,9	245,3	185,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	290,9	250,1	318,0	287,5
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	210,0	168,2	251,0	211,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,9	141,2	101,0	201,6	149,4
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	191,4	138,1	259,1	200,3
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	4,4	180,8	132,8	243,3	186,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	142,3	90,5	226,3	149,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	180,4	110,3	247,5	180,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	93,5	93,5	228,2	136,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2020 zahrnuje 6 389 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 727 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 389	286	520
Počet zaměstnanců	1 727 tis.	65 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2020 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	9	3
B	Těžba a dobývání	3	3
C	Zpracovatelský průmysl	113	77
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	7
F	Stavebnictví	15	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	35	153
H	Doprava a skladování	20	26
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	10
J	Informační a komunikační činnosti	4	32
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5	51
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	31
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	52
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	4
Q	Zdravotní a sociální péče	20	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	7
S	Ostatní činnosti	12	23

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.