REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Mzdová sféra

Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 27. 3. 2020

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod 7

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy 11
Popis publikovaných tabulek 12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě 13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku 14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání 14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 27

Hodinový výdělek

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření 37
1.1 Základní soubor 37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS 37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS 38
2. Vstupní údaje 39
2.1 Sběr dat 39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje 40
2.3 Klasifikace a číselníky 41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele 42
3.1 Hrubá měsíční mzda 42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba 43
3.3 Hodinový výdělek 44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů 45
4.1 Dopočtové metody 45
4.2 Kvalita statistických odhadů 45
5. Definice vybraných pojmů 46

Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey", viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku" a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách http://portal.mpsv.cz/ v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

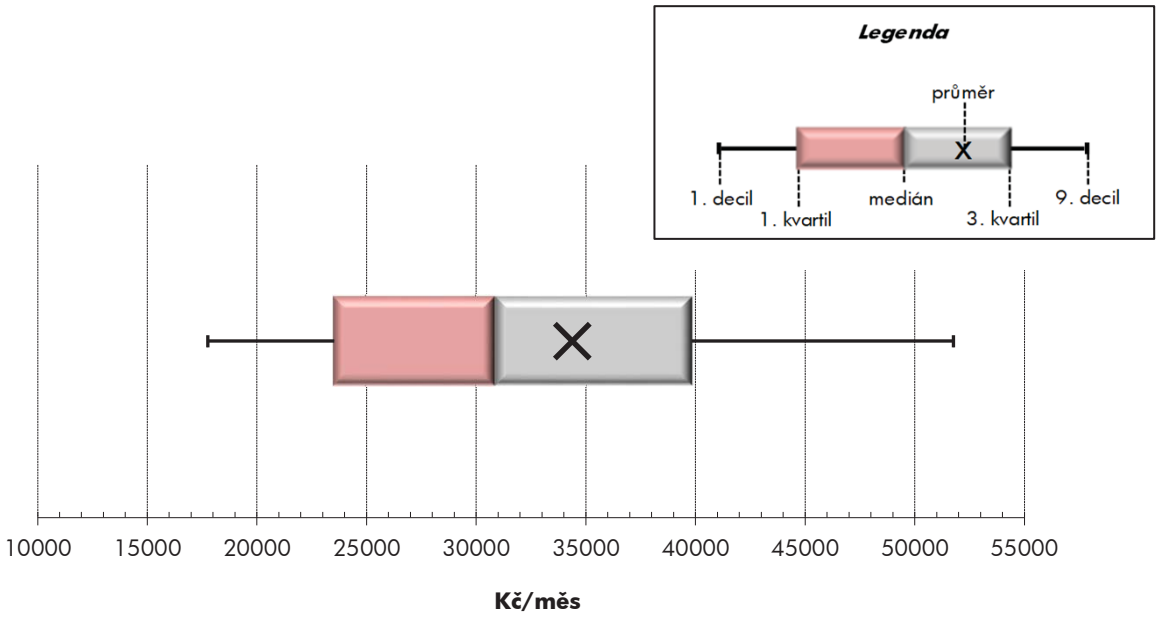
1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

	Plzeňský kraj
Medián hrubé měsíční mzdy	**30 864 Kč/měs**
Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2018	105,3 %
Diferenciace	
1. decil - 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 751 Kč/měs
1. kvartil - 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 524 Kč/měs
Medián - 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	30 864 Kč/měs
3. kvartil - 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 808 Kč/měs
9. decil - 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	51 746 Kč/měs
Průměr hrubé měsíční mzdy	**34 380 Kč/měs**
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou	61,2 %
Vybrané složky hrubé měsíční mzdy	
Odměny	15,6 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	10,6 %
Průměrná placená doba	**173,1 hod/měs**
Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců)	**165,9 tis. osob**



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Plzeňský kraj: hrubá měsíční mzda – medián	Plzeňský kraj: hrubá měsíční mzda – meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	**165,9**	**30 864**	**105,3**
do 20 let	0,7	21 799	97,8
20 - 29 let	26,7	30 052	104,3
30 - 39 let	39,5	32 149	104,8
40 - 49 let	51,6	31 218	106,1
50 - 59 let	35,3	29 994	104,6
60 a více let	12,1	29 683	106,6
MUŽI	**100,8**	**33 786**	**106,8**
do 20 let	0,5	21 008	94,0
20 - 29 let	17,0	32 299	105,6
30 - 39 let	26,0	34 744	105,4
40 - 49 let	29,3	34 693	107,8
50 - 59 let	19,8	33 963	107,5
60 a více let	8,3	31 862	107,8
ŽENY	**65,0**	**27 259**	**104,8**
do 20 let	0,2	23 764	107,0
20 - 29 let	9,8	26 938	104,2
30 - 39 let	13,5	28 425	102,8
40 - 49 let	22,3	27 855	105,7
50 - 59 let	15,6	26 358	106,0
60 a více let	3,7	25 155	102,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Plzeňský kraj: hrubá měsíční mzda – medián	Plzeňský kraj: hrubá měsíční mzda – meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	15,1	24 971	105,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,9	28 676	104,5
Střední s maturitou	K-M	55,6	32 192	105,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,7	33 575	103,5
Vysokoškolské	T,V	19,8	44 165	108,6
Neuvedeno		5,8	26 474	100,7
CELKEM - mzdová sféra		**165,9**	**30 864**	**105,3**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
17 751	**23 524**	**39 808**	**51 746**	**34 380**	**15,6**	**4,1**	**10,6**	**173,1**
14 503	18 812	27 267	31 667	23 024	12,0	5,1	7,9	170,8
18 163	24 223	36 924	43 932	31 143	14,0	4,7	10,4	173,2
18 312	24 238	42 114	55 755	35 750	15,5	3,7	10,6	173,3
17 999	23 536	40 706	54 376	35 546	16,0	3,9	10,6	173,5
16 944	22 899	39 454	50 794	34 102	16,2	4,4	10,7	172,6
16 542	22 066	38 596	52 626	33 538	16,3	4,2	10,6	172,6
18 616	**25 002**	**43 158**	**56 830**	**37 430**	**16,3**	**4,1**	**10,5**	**174,2**
14 503	16 007	27 141	31 667	22 481	11,5	4,6	7,6	171,2
19 240	25 628	39 398	45 851	33 022	14,4	4,9	10,4	174,0
18 337	25 558	45 860	59 895	38 215	15,8	3,8	10,5	173,9
17 999	24 771	45 221	62 359	39 529	17,0	3,9	10,5	174,6
19 264	25 176	43 362	56 592	38 148	16,9	4,3	10,6	174,3
18 876	23 867	40 637	54 384	35 731	17,4	4,0	10,8	173,7
16 872	**21 727**	**34 361**	**42 723**	**29 651**	**14,3**	**4,1**	**10,8**	**171,6**
18 590	19 478	27 682	31 949	24 269	13,1	6,0	8,7	169,8
16 847	21 891	32 670	38 360	27 875	13,2	4,5	10,5	171,7
17 943	22 708	36 557	44 936	31 017	14,7	3,4	11,0	172,2
17 984	22 422	34 722	43 171	30 301	14,3	3,9	10,8	172,1
16 424	20 803	33 930	42 588	28 963	15,0	4,6	11,0	170,4
15 018	18 687	31 634	45 327	28 632	13,2	4,7	10,0	170,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
15 188	19 241	31 491	37 678	26 010	13,7	5,9	10,2	174,6
17 093	22 239	36 186	43 354	30 087	15,4	5,6	11,1	173,5
19 711	24 949	41 228	52 062	35 033	15,7	4,0	10,4	172,5
22 395	26 514	43 693	58 157	38 545	15,1	2,8	10,4	173,1
23 435	32 918	60 981	84 908	52 819	16,5	1,4	10,6	172,2
14 070	18 552	33 833	43 096	28 531	17,8	2,9	9,1	174,9
17 751	**23 524**	**39 808**	**51 746**	**34 380**	**15,6**	**4,1**	**10,6**	**173,1**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Plzeňský kraj	
		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
			medián
		tis. osob	Kč/měs
D	Manuální pracovníci	96,9	27 443
T	Nemanuální pracovníci	69,0	36 776
1	Řídící pracovníci	5,6	59 215
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	112 042
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,6	72 144
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,8	58 357
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	38 755
2	Specialisté	15,9	45 280
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,5	48 393
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,2	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,3	39 718
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,7	*
25	Specialisté v oblasti ICT	1,5	48 388
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	28 385
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,2	35 835
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,7	38 495
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,3	29 695
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,3	33 861
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	*
35	Technici v oblasti ICT	0,9	42 750
4	Úředníci	13,1	27 283
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,5	25 281
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	28 184
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	30 205
44	Ostatní úředníci	1,2	24 429
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,8	22 977
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,4	21 573
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,3	23 749
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	25 233
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,8	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
16 689	21 448	34 727	41 570	28 770	14,9	6,0	10,9	173,6
20 931	27 686	48 698	65 779	42 253	16,3	2,3	10,3	172,5
32 042	41 935	89 362	139 911	76 574	18,5	1,5	10,1	172,3
45 365	57 887	198 487	277 311	147 100	20,8	0,4	9,6	171,5
35 944	49 662	101 154	149 169	85 895	18,4	0,8	10,3	171,5
33 135	44 782	86 104	130 796	73 437	19,1	1,9	10,5	172,3
21 293	30 476	51 937	63 494	44 240	12,1	3,2	8,1	173,8
25 040	35 228	59 630	76 197	49 583	16,2	1,7	11,2	171,8
34 208	39 852	61 842	76 763	53 187	13,8	1,4	11,6	170,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 034	33 238	52 250	70 856	45 448	31,1	1,7	14,7	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 090	39 498	62 896	76 156	51 998	12,6	2,0	9,8	172,2
15 897	18 773	40 641	55 244	33 971	13,2	2,5	10,2	170,9
21 296	28 772	45 018	56 922	38 255	15,9	2,9	10,1	172,7
26 139	32 119	48 404	60 184	41 648	14,7	3,7	10,5	173,0
19 779	24 022	37 675	44 723	31 243	9,5	11,4	10,2	174,8
19 204	26 498	42 816	54 246	36 512	18,5	0,8	9,7	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 708	34 472	51 244	63 547	43 936	12,3	3,8	10,0	172,6
17 026	21 768	34 951	43 717	29 811	15,8	2,8	10,1	172,0
15 889	18 871	31 772	39 399	27 027	15,9	0,9	9,9	172,8
20 877	25 010	35 407	46 208	31 460	23,7	4,0	10,0	169,0
18 140	23 984	39 129	47 778	32 109	13,4	3,9	10,2	173,6
21 135	22 045	29 302	36 391	27 179	16,0	1,7	10,7	166,3
15 947	18 254	28 300	35 231	24 565	11,5	6,2	8,8	173,0
15 009	17 751	29 079	37 692	24 607	5,9	3,8	8,4	173,0
16 540	19 862	28 510	35 375	25 178	14,5	6,3	8,7	172,9
20 811	23 454	28 713	32 439	26 136	11,0	8,3	10,9	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Plzeňský kraj	
		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
			medián
		tis. osob	Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	1,1	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	27,3	31 452
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	3,9	27 361
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	15,8	33 470
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,5	33 719
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	4,3	27 616
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	41,7	29 129
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,0	29 860
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	15,7	28 990
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	18,0	28 828
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,1	20 912
91	Uklízeči a pomocníci	2,4	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	7,3	23 342
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	*
	Neuvedeno		
	CELKEM - mzdová sféra	**165,9**	**30 864**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 970	25 340	38 711	46 040	32 494	14,9	5,2	11,5	173,6
17 549	23 590	33 629	38 908	28 627	14,2	2,9	12,1	178,4
23 505	27 337	40 980	47 860	34 718	15,6	5,7	11,6	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 236	27 054	41 273	49 139	35 044	14,3	6,2	10,8	172,5
16 222	17 890	32 966	38 815	27 129	13,7	4,4	10,7	172,9
19 264	23 533	35 618	41 307	30 007	16,6	6,5	11,1	174,1
20 311	24 684	36 974	42 866	31 036	16,0	7,9	11,1	171,6
21 056	24 379	34 274	39 102	29 763	16,0	6,4	11,7	170,5
18 143	21 828	36 632	42 421	29 763	17,5	5,9	10,7	178,4
14 358	15 918	28 238	34 520	22 904	11,5	4,5	10,4	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 717	17 117	30 103	36 605	24 573	13,1	5,4	10,8	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 751	**23 524**	**39 808**	**51 746**	**34 380**	**15,6**	**4,1**	**10,6**	**173,1**

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	112 042
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	76 047
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	87 381
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	67 626
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	72 144
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	97 648
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	69 275
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,1	79 439
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	53 999
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	77 230
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	59 990
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	77 782
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	38 359
2111 Fyzici a astronomové	0,2	46 953
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	41 730
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	40 894
2142 Stavební inženýři	0,2	46 560
2144 Strojní inženýři	1,6	52 428
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	50 638
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	50 756
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,2	53 742
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	44 599
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	38 776
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	42 973
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	43 859
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	50 226
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	45 328
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	54 214
2511 Systémoví analytici	0,1	40 056
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	52 423
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	47 888
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	59 291
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 810
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	32 634
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	35 396
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	38 227
3114 Technici elektronici	0,4	39 287
3115 Strojírenští technici	3,6	38 882
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	37 245
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	38 400
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,9	42 327
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	33 521
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	30 243
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	28 736

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
46 353	78 562	209 932	280 935	155 488	19,2	0,5	11,2	171,2
29 740	41 239	107 212	139 547	84 544	19,1	0,7	10,1	171,6
50 363	69 741	102 926	160 883	93 908	15,4	0,9	10,9	171,0
43 621	50 846	99 877	166 158	85 506	15,2	1,0	10,3	169,9
37 806	50 789	99 869	127 728	84 788	23,9	0,6	10,0	172,2
50 800	81 756	126 004	171 725	111 008	13,2	0,9	10,5	171,8
33 135	47 582	101 807	154 783	81 410	16,2	1,0	10,6	170,7
45 889	55 442	109 147	170 206	94 466	18,6	0,6	9,9	174,3
30 198	39 366	75 233	98 101	61 703	16,8	1,8	11,5	172,1
50 118	66 548	97 914	118 636	85 043	17,3	2,2	9,9	170,0
42 506	48 503	108 287	140 749	79 634	16,1	8,9	9,7	179,5
51 791	61 774	110 695	151 789	92 687	28,3	3,6	11,0	172,7
21 133	30 461	51 937	61 969	42 792	11,3	3,0	7,7	173,5
31 169	36 728	57 328	68 835	49 032	24,5	2,0	10,1	167,7
35 952	39 088	44 585	45 823	41 459	11,5	0,5	11,1	173,9
32 036	35 164	48 474	59 257	44 425	12,3	2,2	13,2	168,7
35 310	39 592	61 031	71 926	51 303	21,4	2,1	11,9	171,6
37 235	43 257	65 655	83 976	58 093	13,6	1,3	11,2	170,8
35 723	42 914	59 843	81 508	54 174	13,2	2,1	11,4	168,3
35 407	40 693	64 583	77 800	54 562	9,2	0,7	10,6	171,1
36 818	44 038	66 281	79 289	56 898	12,8	0,8	11,6	172,0
32 162	39 748	49 042	55 499	44 482	7,8	21,4	9,8	178,4
25 728	30 624	48 831	64 607	42 873	37,7	1,0	11,8	172,2
24 822	31 200	57 449	67 347	45 530	14,6	0,4	9,9	164,8
29 081	35 122	55 619	77 172	50 517	20,2	1,4	10,5	171,1
34 350	40 287	60 449	77 944	54 037	16,7	0,6	11,3	171,1
20 868	31 061	57 676	70 611	47 542	11,2	0,6	12,7	170,8
33 507	39 916	78 044	110 796	63 535	24,6	0,6	10,1	170,1
22 423	26 524	54 936	66 383	43 403	12,3	1,3	11,1	169,2
33 731	37 942	70 501	91 681	55 306	13,0	1,4	10,1	169,8
34 501	39 578	62 449	78 098	52 640	15,7	3,4	10,0	173,1
42 508	51 053	72 586	89 802	64 202	14,4	0,8	10,8	167,5
17 429	19 417	24 359	27 104	21 978	13,5	15,4	10,2	174,0
23 168	25 792	40 369	44 598	34 081	6,8	4,1	10,8	173,2
23 317	25 334	45 673	57 364	38 080	15,8	4,5	11,6	175,0
28 569	31 593	47 297	57 498	40 756	13,2	6,0	10,6	168,6
28 718	32 358	46 380	58 457	40 586	12,9	2,9	11,2	177,2
27 083	32 323	47 554	58 051	41 366	14,1	2,3	10,7	172,4
26 909	31 132	46 630	59 389	40 621	11,8	3,1	11,9	169,9
25 035	30 641	47 555	60 047	40 839	13,7	1,8	11,0	171,5
28 772	34 487	53 976	64 556	46 301	15,5	4,7	10,7	173,4
23 519	29 140	48 206	50 915	36 402	6,7	13,4	10,9	176,5
24 782	26 665	34 869	41 397	31 531	15,3	6,2	11,9	172,3
17 093	23 618	39 142	45 820	30 939	8,4	12,4	10,1	175,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	29 896
3256 Praktické sestry	0,1	32 783
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	28 699
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	39 134
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	33 770
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	38 730
3322 Obchodní zástupci	3,4	38 255
3323 Nákupčí	0,7	36 849
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	37 841
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	31 697
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	36 551
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	41 108
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	40 646
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	38 031
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	24 521
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	26 510
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	34 140
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	35 336
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	25 471
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	25 120
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,2	25 507
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	32 446
4313 Mzdoví účetní	0,2	32 464
4321 Úředníci ve skladech	2,0	30 137
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	39 133
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	31 445
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	22 909
4416 Personální referenti	0,2	34 280
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	35 945
5153 Správci objektů	0,1	31 451
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	34 634
5223 Prodavači v prodejnách	5,1	23 217
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	27 349
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	24 386
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	35 788
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	29 820
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,0	35 373
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	36 800
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	39 464
7412 Elektromechanici	1,8	33 046
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	44 541
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	43 320
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	37 059
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	36 465

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
25 037	27 200	31 524	34 125	29 509	6,6	4,4	11,2	172,3
25 846	29 326	37 316	40 570	33 257	6,4	25,2	9,3	176,1
24 692	25 868	36 394	43 282	33 870	10,2	0,5	10,7	173,6
13 379	30 264	49 518	61 082	40 804	20,0	0,6	11,0	174,1
25 313	29 886	41 309	49 411	36 528	14,8	0,9	9,9	172,1
27 116	33 294	47 912	73 435	46 219	23,0	0,6	10,4	171,5
19 204	22 898	47 523	61 633	39 112	24,6	0,4	8,3	171,6
25 756	30 788	44 903	55 990	38 999	18,1	0,8	11,1	170,8
27 057	31 912	46 853	59 538	40 781	17,5	1,3	11,0	168,1
15 773	25 009	40 467	49 284	34 142	22,8	0,9	10,2	171,9
27 436	31 961	48 191	64 676	43 600	16,8	1,6	11,3	173,3
25 708	31 158	49 618	64 244	43 192	13,3	4,4	9,8	174,9
14 799	32 075	47 299	63 547	39 934	12,6	7,3	9,6	170,8
29 811	34 141	46 966	49 353	39 804	18,7	2,3	8,6	170,1
15 875	18 871	30 955	36 509	26 332	15,0	0,7	9,7	173,0
24 302	25 223	28 762	31 215	27 402	15,6	2,7	10,5	163,6
20 824	27 586	41 256	47 053	34 754	29,3	10,2	7,9	172,7
24 423	30 374	41 267	48 074	36 539	18,3	1,5	12,7	172,2
23 356	24 231	25 961	26 916	25 983	3,3	4,2	10,2	173,4
18 601	22 566	29 420	35 407	26 318	16,4	6,1	10,2	170,4
15 878	20 058	31 802	40 059	26 837	10,6	1,7	9,2	172,7
23 550	26 970	38 021	44 277	33 427	16,5	5,6	10,1	169,5
21 916	23 752	35 246	43 367	31 815	19,6	1,1	10,9	172,4
22 937	25 186	37 345	45 101	32 156	16,2	3,1	10,4	175,0
27 645	31 790	48 841	58 134	41 945	11,3	2,2	10,2	174,3
17 026	19 900	41 444	48 141	32 181	12,0	7,8	10,6	172,3
20 902	21 699	25 478	28 225	23 940	14,5	2,3	10,7	163,5
27 720	31 039	38 218	43 407	36 183	13,4	0,7	10,9	171,9
24 071	25 258	37 692	46 518	35 326	5,3	1,6	6,9	174,0
17 918	25 848	39 135	48 931	33 565	16,3	4,4	9,7	173,3
23 927	28 072	46 787	52 053	37 058	20,1	3,5	9,1	175,9
15 847	16 729	28 312	34 186	23 726	11,6	4,6	9,7	169,3
18 502	22 407	31 521	33 841	27 073	18,5	6,6	9,9	172,7
19 896	22 295	27 704	32 369	25 373	11,3	12,9	9,7	175,7
28 987	29 756	40 395	47 426	36 456	20,7	5,5	12,4	174,0
20 045	24 209	38 021	44 920	31 754	15,1	5,2	11,4	173,7
26 576	30 340	43 103	50 040	37 265	15,4	6,0	11,8	171,3
28 554	31 940	43 424	49 556	38 209	15,1	7,6	11,7	172,3
26 110	31 469	48 257	52 970	39 967	22,3	9,0	10,5	169,8
24 659	27 518	38 848	44 880	34 275	12,9	5,3	10,8	172,8
33 383	38 170	48 461	50 825	43 185	16,2	9,7	11,0	172,9
19 154	35 240	51 964	63 459	43 245	14,4	9,4	10,5	169,5
29 474	31 834	51 078	55 070	40 796	11,7	9,4	9,9	169,7
30 090	32 917	38 614	40 931	36 095	6,2	7,1	10,7	170,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,3	30 787
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	31 611
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	26 975
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	37 776
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	24 028
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	32 342
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	30 740
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	29 761
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	35 334
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	39 145
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	27 263
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	31 654
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,9	25 581
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,8	31 210
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	47 791
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	32 996
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,4	23 396
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	30 302
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	4,9	29 675
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	16 538
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,5	25 018
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	24 460

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

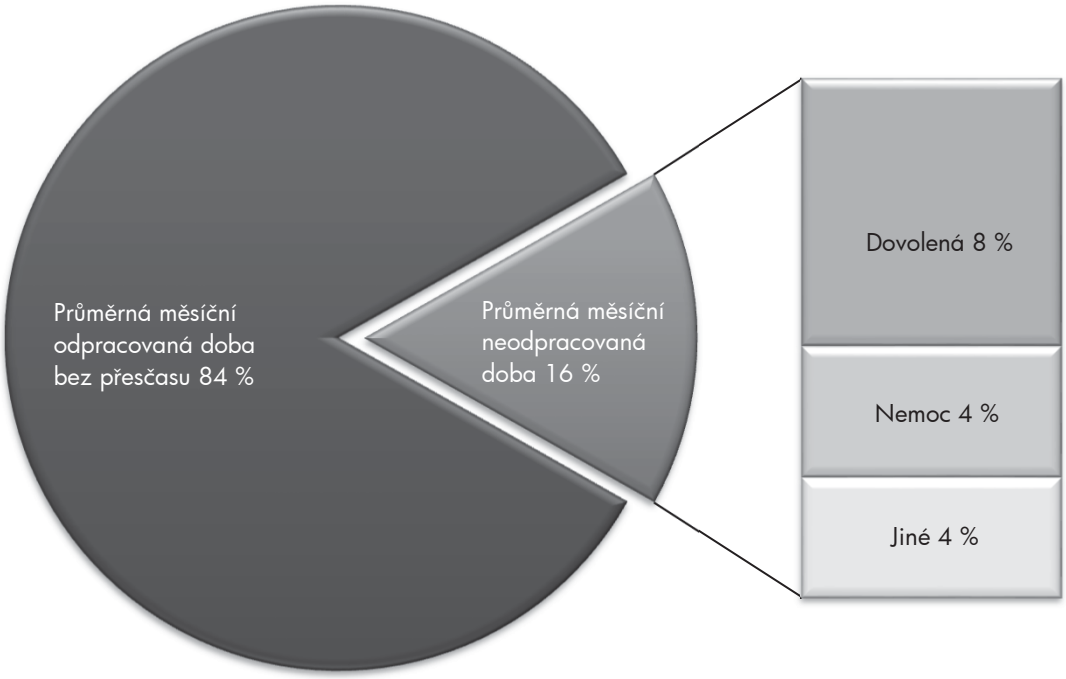
Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 533	27 335	33 643	36 267	30 023	17,7	17,1	13,6	162,0
20 811	25 002	37 894	43 111	32 269	14,6	5,9	10,9	169,9
24 430	25 433	34 159	42 135	29 867	17,9	2,2	11,3	164,6
28 274	34 362	39 871	49 690	38 303	22,2	7,8	11,7	175,6
15 511	16 678	33 630	42 566	26 576	8,0	4,9	11,5	168,4
23 510	27 254	37 611	42 716	32 851	13,4	9,1	10,7	179,9
22 942	25 397	40 339	44 471	32 679	17,3	8,2	10,8	171,1
20 072	24 184	32 830	37 780	28 976	18,2	6,4	12,2	171,5
28 191	31 675	41 563	47 384	36 831	16,0	6,3	12,6	170,7
24 577	34 442	43 809	47 472	37 976	28,4	17,8	10,3	170,7
18 516	23 001	31 155	35 653	27 426	14,8	6,7	10,7	169,2
25 496	28 792	35 269	38 899	31 998	15,8	5,3	10,6	169,7
20 926	23 304	29 859	34 550	27 154	15,5	5,7	12,0	172,2
20 523	26 135	35 770	40 135	31 128	19,5	8,4	10,8	167,8
38 275	43 609	51 960	57 000	48 056	11,2	17,9	12,0	173,2
27 267	30 358	35 728	39 508	33 204	9,7	16,2	12,0	170,8
16 262	18 916	33 833	39 538	26 442	18,6	3,8	9,8	180,4
23 395	25 920	37 584	43 668	32 204	19,5	5,1	11,5	175,4
22 328	25 905	34 019	38 601	30 384	16,1	5,5	11,4	171,2
14 186	15 090	20 802	24 042	18 772	8,9	3,3	10,3	173,0
14 424	17 354	31 510	37 568	25 514	13,9	6,5	10,0	170,5
18 584	21 613	28 894	34 399	25 755	13,0	5,4	14,8	170,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

	Plzeňský kraj
Průměrná měsíční odpracovaná doba	**145,5 hod/měs**
z toho přesčas	3,9 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	122,0 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	139,2 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	149,3 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	156,9 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	166,0 hod/měs
Průměrná měsíční neodpracovaná doba	**27,7 hod/měs**
z toho dovolená	14,3 hod/měs
z toho nemoc	7,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	149,1	0,1	22,2	15,9	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	150,4	0,5	21,2	14,0	0,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,6	0,5	24,5	16,8	0,8
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	146,8	0,9	23,2	15,7	1,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	147,2	0,5	25,1	14,9	3,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	149,0	1,5	22,8	16,4	0,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	148,2	1,2	22,6	14,9	2,5
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,1	151,9	1,2	22,4	16,3	1,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	147,6	1,8	24,5	16,7	1,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	149,8	1,2	20,2	16,0	0,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	150,6	5,6	28,8	17,2	4,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,5	0,3	26,3	16,5	1,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	152,3	2,0	21,5	11,8	4,5
2111 Fyzici a astronomové	0,2	144,1	3,1	23,7	15,5	0,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,2	0,0	27,7	16,6	3,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	143,1	1,9	25,7	16,4	3,2
2142 Stavební inženýři	0,2	145,7	1,9	25,9	17,0	2,9
2144 Strojní inženýři	1,6	145,0	2,6	25,8	15,8	2,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	144,4	1,3	23,9	16,3	2,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	142,2	1,2	29,1	16,3	4,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,2	148,3	2,4	23,6	15,6	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	150,0	8,8	27,9	16,6	7,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	149,8	0,0	22,7	19,7	1,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	143,8	0,5	21,2	13,7	1,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	142,3	0,1	28,8	16,0	4,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	145,0	0,6	26,1	16,4	1,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	142,2	0,7	28,6	18,1	4,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	143,1	0,3	27,1	15,2	5,6
2511 Systémoví analytici	0,1	144,1	0,1	25,0	16,8	2,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	147,2	1,3	22,6	16,0	1,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	149,1	2,1	24,0	16,0	2,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	145,5	1,8	22,0	16,5	1,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	147,2	0,0	26,9	17,2	1,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	149,9	5,2	24,9	15,7	2,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	144,9	3,4	23,7	15,3	3,1
3114 Technici elektronici	0,4	149,9	7,4	27,1	15,5	3,0
3115 Strojírenští technici	3,7	146,1	3,5	26,2	14,6	4,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	144,9	2,6	25,4	15,9	4,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	144,0	2,3	27,5	15,7	6,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,0	148,0	6,0	25,2	15,2	4,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,4	7,3	28,8	18,0	4,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	139,1	2,6	32,9	18,1	6,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	142,5	3,1	32,3	15,2	13,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	137,1	0,4	34,8	16,6	9,0

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3256 Praktické sestry	0,1	148,2	8,8	27,1	15,2	8,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	144,1	0,0	29,6	15,8	4,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	146,2	0,3	28,1	15,6	4,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	149,4	0,9	22,8	13,9	2,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	142,3	0,1	29,1	16,1	6,5
3322 Obchodní zástupci	3,4	153,2	0,2	18,5	12,7	1,5
3323 Nákupčí	0,8	144,8	1,0	26,1	15,4	3,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	141,7	1,5	26,3	15,6	5,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	147,2	0,7	24,7	14,5	3,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	147,8	3,5	25,7	15,8	3,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	152,0	4,4	22,9	15,3	2,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	151,1	1,1	19,8	14,5	1,2
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	150,7	0,4	19,4	14,8	2,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,8	149,4	0,4	23,9	13,6	4,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	133,1	1,4	31,4	15,5	8,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	153,5	3,5	19,3	12,7	4,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	136,4	3,2	35,2	16,1	12,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	141,7	2,1	29,5	14,4	6,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,3	150,3	0,5	22,4	11,9	5,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,7	0,8	26,7	15,9	4,5
4313 Mzdoví účetní	0,2	147,6	0,6	24,6	13,3	2,8
4321 Úředníci ve skladech	2,1	147,5	4,3	27,3	14,3	6,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	151,5	5,4	22,9	14,3	2,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	149,6	4,1	22,6	14,8	2,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	129,8	1,1	33,7	15,3	10,1
4416 Personální referenti	0,2	144,1	0,3	27,8	14,4	2,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	157,9	1,2	18,2	11,3	3,1
5153 Správci objektů	0,1	148,1	3,8	25,3	15,2	5,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	153,5	2,4	23,0	14,0	3,8
5223 Prodavači v prodejnách	5,4	143,4	2,0	27,8	13,3	9,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	144,8	2,9	28,5	14,0	9,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	146,9	6,2	28,5	15,8	8,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	138,9	9,2	34,3	15,8	11,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,1	143,1	5,7	30,2	13,9	9,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,3	140,7	5,8	30,2	14,5	8,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	142,7	6,3	29,2	15,7	7,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	144,2	5,7	25,4	15,6	6,0
7412 Elektromechanici	1,9	144,7	5,4	27,8	15,1	6,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	147,3	9,2	25,3	16,0	6,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	143,0	6,4	26,4	16,3	7,2
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	147,9	6,5	22,9	15,0	3,6
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,3	132,1	2,3	29,9	16,0	10,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	139,7	5,0	29,9	15,0	8,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	135,0	9,4	39,2	13,4	12,0

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	131,9	3,5	36,3	10,8	7,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	152,9	15,5	25,9	13,8	8,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	137,8	8,2	32,7	14,5	13,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	138,3	3,1	32,8	14,3	8,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	142,3	5,8	27,9	15,3	11,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	147,4	6,9	23,1	14,7	4,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	134,9	4,3	34,1	12,2	9,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	134,4	5,2	34,7	14,0	12,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	7,7	133,9	4,5	37,9	14,7	13,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,4	133,3	5,5	34,4	14,5	13,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	145,1	14,0	27,5	14,9	5,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	141,8	11,5	28,2	15,2	8,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,6	157,8	6,5	24,1	13,7	5,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízen	0,2	137,8	7,2	37,2	14,6	12,8
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	5,2	139,9	4,8	31,2	15,0	9,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	144,6	2,2	28,8	15,3	8,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,0	136,6	5,7	33,6	12,8	10,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	130,2	2,8	40,4	13,7	10,4

Základní informace o hodinovém výdělku

Plzeňský kraj

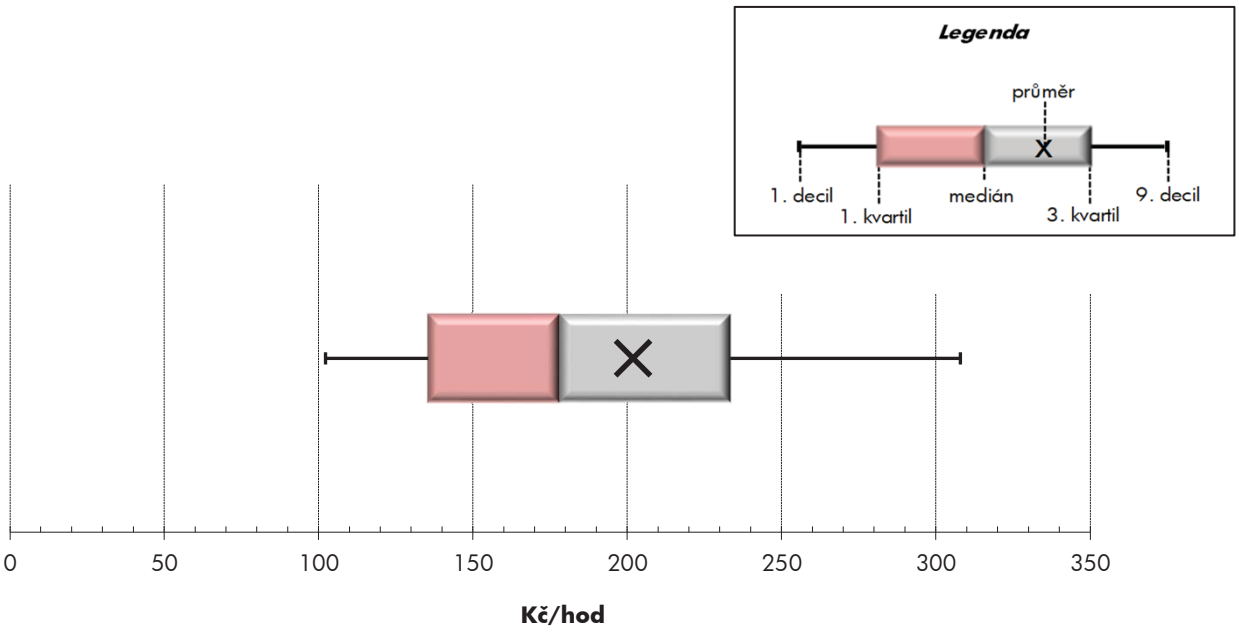
Medián hodinového výdělku ..... 178,1 Kč/hod

Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2018 ..... 103,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	102,2	Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	135,5	Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	178,1	Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	233,3	Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	307,9	Kč/hod

Průměr hodinového výdělku ..... 201,9 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	**164,4**	**178,1**	**102,2**	**307,9**	**201,9**
do 20 let	1,1	137,9	90,1	190,0	138,3
20 - 29 let	27,0	176,2	102,3	260,8	183,4
30 - 39 let	39,6	184,9	103,8	326,7	209,6
40 - 49 let	50,4	180,2	102,8	325,4	209,9
50 - 59 let	34,9	175,0	99,3	308,5	199,6
60 a více let	11,4	171,1	97,9	314,1	196,6
MUŽI	**100,1**	**193,8**	**103,8**	**337,8**	**219,8**
do 20 let	0,8	136,0	82,5	182,0	135,5
20 - 29 let	17,0	190,2	107,7	274,1	196,1
30 - 39 let	25,9	201,3	104,2	353,6	224,7
40 - 49 let	28,7	200,3	102,4	371,7	235,0
50 - 59 let	19,9	191,9	104,2	337,8	219,8
60 a více let	7,8	179,2	106,1	327,3	208,3
ŽENY	**64,3**	**158,6**	**99,6**	**256,2**	**174,0**
do 20 let	0,3	138,9	110,7	198,1	145,1
20 - 29 let	10,0	155,8	97,0	228,1	161,8
30 - 39 let	13,7	165,4	103,0	269,8	181,0
40 - 49 let	21,7	160,2	102,8	260,8	176,9
50 - 59 let	15,0	153,9	94,2	261,0	172,9
60 a více let	3,6	145,2	93,0	269,8	171,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	612,0	287,5	1 463,9	818,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	319,5	149,3	758,1	436,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	528,7	287,5	816,4	517,2
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	389,5	238,6	989,1	495,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	420,4	231,4	758,3	496,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	577,3	373,6	1 018,0	665,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	389,4	176,0	922,1	471,5
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,4	283,8	113,6	574,1	342,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	294,7	197,8	582,7	356,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	410,6	290,6	693,9	485,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	357,8	240,0	769,2	460,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	458,2	269,6	854,5	522,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	220,9	138,8	344,2	246,6
2111 Fyzici a astronomové	0,2	279,6	191,2	414,7	294,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	254,7	135,1	286,4	237,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	228,4	168,7	357,6	250,8
2142 Stavební inženýři	0,3	256,9	192,8	512,5	315,1
2144 Strojní inženýři	1,5	311,8	220,8	505,1	346,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	306,3	197,1	459,8	318,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	297,4	197,2	458,3	314,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,3	324,4	221,3	481,3	341,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	252,2	192,2	302,6	251,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	238,9	145,9	503,0	293,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	236,5	175,8	386,8	265,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	218,9	154,2	431,2	261,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	279,3	186,1	457,9	310,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	244,7	123,3	394,9	271,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	372,9	185,2	1 084,3	529,7
2511 Systémoví analytici	0,2	253,1	120,2	452,4	263,1
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	276,6	191,0	494,8	310,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	266,2	179,8	422,1	290,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	373,8	239,1	612,7	438,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	110,6	94,9	148,2	119,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	197,2	137,5	303,9	210,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	223,9	131,6	358,7	243,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	216,2	164,3	330,6	233,9
3114 Technici elektronici	0,4	222,5	161,3	307,3	224,8
3115 Strojírenští technici	3,5	235,2	165,2	344,3	249,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	216,0	142,6	343,3	233,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	226,2	153,1	345,2	243,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,8	247,7	171,8	379,1	265,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	187,9	138,8	279,0	202,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	182,1	148,3	250,0	188,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	191,0	123,4	282,7	195,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	176,1	148,2	201,4	174,4
3256 Praktické sestry	0,1	191,4	141,2	227,9	190,0
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	151,4	133,3	281,4	183,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	220,2	87,3	358,3	235,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	195,3	142,3	289,8	212,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	204,2	87,3	379,3	218,8
3322 Obchodní zástupci	3,4	235,9	112,2	394,2	246,0
3323 Nákupčí	0,7	218,3	155,2	332,4	237,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	220,3	152,2	371,2	237,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	185,8	89,9	283,6	196,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	223,5	171,4	382,0	255,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	235,5	164,8	349,4	244,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	226,0	86,6	342,2	225,1
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	216,9	167,1	290,7	222,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,2	143,5	89,9	224,5	153,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	152,7	130,5	182,0	155,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	198,6	126,7	287,3	205,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	200,7	134,3	272,5	206,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	145,6	133,3	149,3	148,2
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	149,8	106,7	209,9	155,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,5	149,8	93,0	225,2	157,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	211,9	141,6	323,0	234,0
4313 Mzdoví účetní	0,2	171,0	119,7	259,6	183,0
4321 Úředníci ve skladech	1,9	177,5	136,8	252,8	186,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	233,0	164,0	324,8	240,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	189,8	90,8	281,2	190,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	134,9	111,8	173,7	139,5
4416 Personální referenti	0,2	185,3	159,2	267,7	210,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	195,4	102,3	255,9	191,3
5153 Správci objektů	0,1	192,3	104,4	269,2	194,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	199,1	130,1	297,4	212,4
5223 Prodavači v prodejnách	5,0	135,2	95,7	192,2	141,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	156,5	103,1	204,4	158,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	146,9	115,3	185,8	148,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	199,2	157,9	252,9	202,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,8	187,0	130,6	273,1	194,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,1	210,4	155,9	301,8	221,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	213,2	167,6	287,0	222,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	210,6	152,5	315,9	223,3
7412 Elektromechanici	1,8	191,5	143,6	253,2	197,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	237,8	168,8	275,2	230,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	250,7	156,0	336,9	253,3
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	209,3	168,7	271,6	217,0
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	210,7	94,4	243,6	197,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	Plzeňský kraj		
			diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	167,0	130,5	203,8	169,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	172,2	118,6	251,6	182,0
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	167,6	159,4	228,2	183,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	205,2	153,0	262,9	211,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	171,8	95,3	288,4	187,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	170,7	131,5	216,5	173,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	175,5	127,3	250,9	185,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	172,7	113,5	241,7	178,8
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	222,7	147,3	279,2	218,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	157,4	117,4	215,0	161,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,9	186,3	138,4	229,9	186,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,0	146,3	117,8	206,1	155,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,5	169,7	109,9	235,8	173,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	295,3	236,7	323,1	290,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	203,4	150,7	239,3	200,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,4	133,5	92,0	229,5	151,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	172,6	119,6	241,7	181,8
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	4,7	174,0	127,2	232,3	177,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,3	94,3	79,8	195,5	111,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	146,8	87,3	222,3	149,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	145,2	91,8	199,5	147,3

Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

– institucionálních sektorů,
– velikostních kategorií,
– odvětvových skupin,
– regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	**Počet zaměstnanců**	**Výběrový podíl [%]**
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2019 zahrnuje 6 367 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 775 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	**z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský**	
		se sídlem v kraji	**se sídlem mimo kraj**
Počet ekonomických subjektů	6 367	297	519
Počet zaměstnanců	1 775 tis.	68 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2019 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	10	3
B	Těžba a dobývání	3	3
C	Zpracovatelský průmysl	118	76
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	7
F	Stavebnictví	20	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	37	150
H	Doprava a skladování	19	25
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	10
J	Informační a komunikační činnosti	3	31
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	49
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	31
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	57
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	3
Q	Zdravotní a sociální péče	20	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	12	23

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	**Klasifikace zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	**Klasifikace postavení v zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	**Klasifikace kmenových oborů vzdělání**; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	**Číselník okresů**; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (**dřívější NUTS 4**) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	**Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE**); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	**Klasifikace zemí**; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.