



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Platová sféra
Pardubický kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výděлку	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídicího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 39 869 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2021 100,6 %

Diferenciace

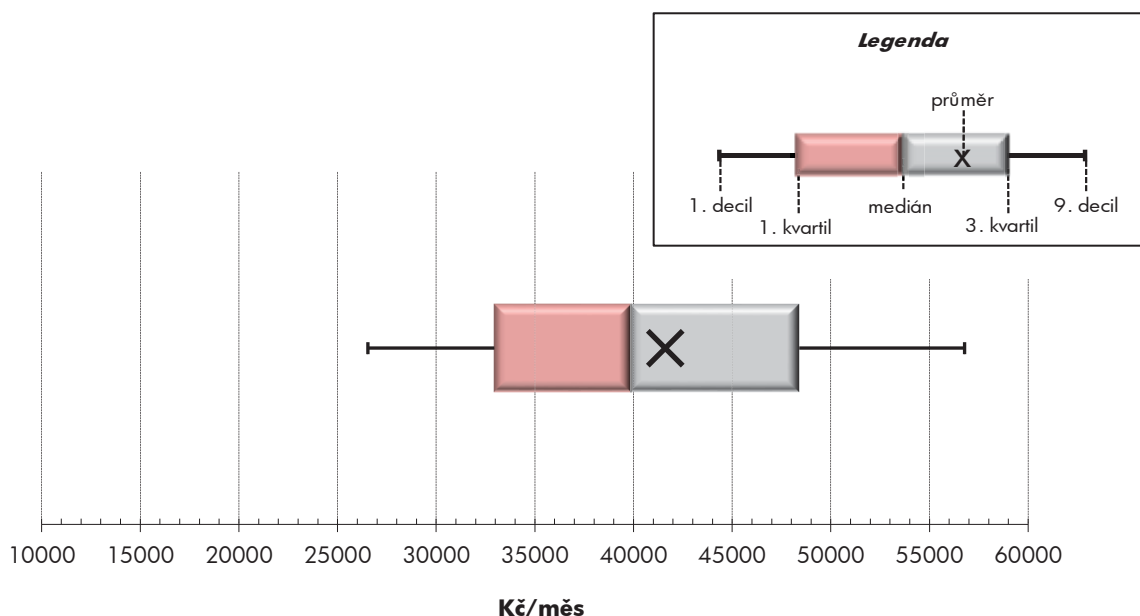
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	26 537 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	32 943 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	39 869 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	48 400 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	56 777 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 41 610 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,3 %
Příplatky	13,5 %
Náhrady	12,9 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 28,8 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	28,8	39 869	100,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,4	35 000	99,1
30 - 39 let	4,7	39 385	100,2
40 - 49 let	9,8	40 522	100,7
50 - 59 let	8,9	40 496	99,9
60 a více let	3,1	42 544	102,2
MUŽI	9,7	42 173	101,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	35 299	99,6
30 - 39 let	2,0	42 330	100,3
40 - 49 let	3,1	45 112	101,6
50 - 59 let	2,4	43 058	101,3
60 a více let	1,1	42 976	103,1
ŽENY	19,1	38 690	100,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	34 859	99,1
30 - 39 let	2,7	37 130	99,7
40 - 49 let	6,7	38 473	100,3
50 - 59 let	6,5	39 738	99,5
60 a více let	2,0	42 364	101,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	0,6	24 946	101,5
Střední bez maturity D,E,H,J	4,9	30 007	100,8
Střední s maturitou K-M	11,0	38 161	100,7
Vyšší odborné a bakalářské N,R	3,4	41 261	100,7
Vysokoškolské T,V	8,3	49 433	102,3
Neuveдено	0,6	41 440	99,7
CELKEM - platová sféra	28,8	39 869	100,6

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
26 537	32 943	48 400	56 777	41 610	9,3	13,5	12,9	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 841	30 873	39 917	44 223	35 397	7,3	11,1	11,7	173,1
28 069	32 839	45 538	50 640	39 614	8,5	12,7	12,2	173,4
26 730	33 204	48 897	56 278	41 782	9,5	13,7	12,9	173,1
25 556	33 239	51 090	60 516	42 898	9,6	14,1	13,2	173,1
26 044	34 538	52 615	64 310	45 248	9,9	13,9	13,9	173,5
30 218	34 971	50 301	60 299	44 394	7,2	16,6	11,3	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 150	31 593	40 561	44 185	35 957	4,3	12,7	9,1	172,9
30 969	35 614	47 446	53 226	42 400	5,9	15,6	10,0	172,8
31 929	37 059	52 544	61 509	46 337	7,2	17,4	11,3	172,9
30 056	35 139	53 476	66 712	46 282	8,2	17,8	12,3	172,9
28 839	35 161	52 871	70 420	47 182	9,7	16,6	13,2	174,0
25 024	31 823	47 194	55 178	40 193	10,4	11,8	13,8	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 380	29 992	39 106	44 270	34 893	10,0	9,5	14,1	173,2
26 121	31 183	43 534	48 606	37 508	10,8	10,3	14,1	173,9
25 115	31 798	46 754	53 758	39 715	10,7	11,8	13,7	173,2
24 310	32 361	50 323	58 193	41 644	10,2	12,5	13,6	173,1
24 614	34 234	52 509	61 783	44 144	10,0	12,2	14,3	173,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
18 810	21 330	30 806	35 812	26 353	8,7	13,1	10,8	173,2
21 667	24 678	34 984	38 758	30 163	8,9	13,2	10,3	173,6
28 603	33 020	44 097	51 438	39 191	8,0	13,2	11,7	172,8
32 287	36 410	48 456	56 513	43 145	8,3	13,4	13,2	172,6
37 704	43 501	56 159	68 947	51 967	11,0	14,2	14,9	173,6
30 579	35 969	48 057	57 022	42 598	10,5	11,0	15,0	173,7
26 537	32 943	48 400	56 777	41 610	9,3	13,5	12,9	173,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,6	29 157
T	Nemanuální pracovníci	22,3	42 664
1	Řídící pracovníci	1,4	65 597
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	67 145
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	55 511
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	67 512
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	53 587
2	Specialisté	8,8	45 877
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	42 367
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	56 426
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,9	46 217
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	41 583
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	44 299
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	39 426
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,5	40 313
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	36 281
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	50 053
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,6	39 906
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	38 694
35	Technici v oblasti ICT	0,1	39 720
4	Úředníci	1,8	36 360
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	33 200
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	31 253
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	36 251
44	Ostatní úředníci	0,9	39 720

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 182	23 952	35 241	41 153	30 573	9,2	15,0	11,0	172,6
31 929	36 390	50 530	59 029	44 871	9,3	13,2	13,3	173,4
46 887	55 347	77 035	90 150	67 367	13,8	23,8	14,4	173,4
44 732	56 671	82 937	102 909	71 377	14,2	28,8	11,6	173,9
43 095	48 633	68 782	82 292	60 097	14,2	25,2	11,2	174,8
49 780	57 832	78 813	89 939	68 959	13,9	22,8	15,5	173,0
37 896	46 269	63 714	74 514	55 438	11,2	22,8	10,4	175,8
36 532	40 208	51 679	57 000	46 965	10,8	9,9	16,2	174,0
32 994	36 674	48 841	55 024	43 739	8,8	14,0	11,2	173,9
39 990	46 817	64 463	111 674	64 376	6,7	21,8	11,9	173,5
37 619	40 952	51 463	55 664	46 669	11,3	7,8	17,5	174,1
31 858	35 932	52 000	61 800	44 820	10,1	18,3	11,4	173,9
36 581	39 287	51 797	61 217	46 663	11,0	17,4	10,5	174,5
31 181	34 852	44 998	50 913	40 673	9,1	11,9	11,8	173,6
31 779	35 305	48 197	56 303	42 545	7,8	15,9	12,5	171,2
29 692	32 597	40 481	45 774	37 218	7,8	14,1	11,4	173,6
36 821	43 965	55 816	60 860	49 731	5,8	18,8	11,5	168,4
31 740	35 156	47 133	56 086	42 248	7,9	15,8	13,0	171,1
31 580	34 453	42 569	47 299	39 017	9,4	12,1	11,3	174,2
32 722	35 257	43 913	49 292	40 064	9,9	15,2	11,4	174,1
28 627	31 805	42 447	48 795	38 260	12,1	12,9	11,6	173,8
27 765	30 519	36 695	41 686	34 386	11,1	11,2	11,3	173,9
22 942	27 144	37 858	41 279	32 910	9,7	14,5	11,7	177,5
29 272	32 281	41 237	46 901	37 142	10,5	13,6	10,9	173,6
29 915	33 985	45 570	52 459	41 193	13,1	13,4	12,0	173,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián	
		Kč/měs	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	5,4	33 094	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	27 374	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	30 393	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,5	33 796	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	45 273	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	30 572	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	29 501	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	32 311	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	32 168	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	31 490	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	34 887	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	30 016	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	33 510	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	28 605	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,5	34 704	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	23 006	
91 Uklízeči a pomocníci	1,4	22 641	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	26 697	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	24 579	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	24 356	
CELKEM - platová sféra	28,8	39 869	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
24 476	28 326	38 625	46 758	34 587	8,3	15,2	12,5	171,2
22 565	24 483	31 546	36 575	28 652	12,8	9,4	10,1	174,1
23 603	25 066	34 278	41 374	31 848	6,7	16,7	11,0	176,1
28 498	30 925	37 086	40 479	34 303	6,9	13,8	13,6	169,9
33 798	40 122	51 399	59 188	46 014	5,8	24,0	13,1	168,6
22 645	25 854	34 705	38 909	30 855	12,1	15,8	10,5	176,3
22 444	25 782	33 300	36 971	29 792	11,5	15,6	10,6	176,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 012	29 300	35 792	39 870	32 701	10,6	15,7	10,9	174,2
26 204	29 745	35 744	38 912	32 817	9,9	17,4	10,9	173,4
25 500	28 746	34 698	37 965	31 805	10,4	14,7	10,8	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 916	32 148	37 370	43 840	35 279	10,7	17,4	10,9	175,3
24 459	27 257	34 533	39 870	31 181	11,6	13,2	11,3	174,3
25 042	29 178	36 880	40 181	33 192	8,1	20,7	11,2	177,7
22 018	24 098	31 946	39 535	29 277	8,8	14,5	10,8	174,5
26 945	30 792	37 136	40 228	34 180	7,9	22,1	11,3	178,5
19 256	20 930	25 774	30 139	23 882	11,0	9,9	10,2	174,5
19 666	20 930	24 892	27 797	23 319	11,8	9,2	10,1	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 800	22 942	31 460	35 016	26 999	10,3	11,9	10,4	175,7
21 138	22 816	25 803	27 072	24 486	13,2	6,0	10,4	173,5
17 227	19 580	29 656	34 323	25 264	8,1	12,5	10,4	175,6
26 537	32 943	48 400	56 777	41 610	9,3	13,5	12,9	173,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	72 503
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	68 705
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	59 578
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	54 350
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	59 023
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	73 735
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	65 162
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	42 759
2212 Lékaři specialisté	0,1	118 052
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	59 114
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	46 003
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	49 242
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	49 527
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	39 035
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	44 929
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	45 672
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	40 686
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	40 827
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	43 326
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	42 444
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	39 990
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	37 447
2634 Psychologové	0,0	47 946
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	38 605
3112 Stavební technici	0,1	38 226
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	33 365
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	38 131
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	52 097
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	47 279
3256 Praktické sestry	0,1	40 278
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	39 196
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	38 559
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	39 123
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	37 492
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	38 030
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	35 506
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	38 833
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	47 267
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	39 272
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	40 157
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	33 568
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	33 801
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	31 761
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	36 501

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
56 671	63 624	87 767	106 478	77 363	14,1	31,2	11,6	174,1
43 331	50 553	89 796	99 786	71 277	15,6	27,4	11,4	173,3
46 531	54 804	75 218	95 916	65 968	15,3	26,4	11,7	172,6
42 641	46 822	68 782	79 636	58 449	13,3	25,8	11,4	173,6
45 600	50 747	65 597	71 682	58 985	12,9	20,3	15,6	173,8
58 443	65 200	85 683	93 371	75 660	15,4	23,3	16,6	173,8
48 012	55 711	73 086	83 467	66 248	9,1	23,3	13,1	167,1
33 953	38 974	47 331	50 344	44 271	10,5	12,5	11,1	173,5
72 982	95 980	135 309	152 516	116 854	7,5	30,2	10,2	183,2
45 904	51 177	62 425	64 126	56 808	5,0	20,3	11,7	168,5
39 021	41 594	52 783	58 153	47 556	10,9	8,8	17,8	173,9
42 087	45 552	53 354	57 584	49 901	11,9	9,3	17,7	174,0
42 468	45 938	52 891	55 680	49 439	11,6	8,2	17,7	173,7
34 927	36 950	41 672	44 937	39 766	11,2	3,4	16,3	174,7
39 273	41 885	49 191	53 672	46 000	8,8	6,0	18,1	174,5
38 170	42 708	50 330	54 324	46 469	7,8	7,7	17,3	173,9
35 587	37 953	44 604	50 129	41 806	10,5	6,3	17,4	174,2
32 337	35 789	45 032	52 725	41 513	9,8	16,2	10,8	173,9
31 592	35 987	56 115	65 525	46 516	10,2	19,4	11,6	173,9
36 378	38 992	48 014	57 233	44 944	9,2	16,9	10,7	173,1
34 512	35 795	46 977	56 155	42 389	7,0	14,6	11,8	174,3
29 897	33 604	41 091	42 953	37 142	7,7	9,6	10,7	173,1
38 927	43 561	52 319	65 847	49 193	13,4	9,0	15,2	173,9
30 583	33 588	43 713	50 082	39 375	5,6	15,8	12,5	174,2
30 980	34 881	42 851	49 568	39 647	9,0	15,9	11,7	174,8
27 862	30 751	35 520	38 413	33 400	7,1	7,4	10,4	173,5
29 981	32 360	40 834	47 437	38 591	8,4	18,5	11,4	172,2
43 023	47 440	57 683	62 627	52 825	5,7	19,3	11,2	167,4
36 666	40 697	51 356	59 223	47 730	9,1	11,1	11,9	173,8
34 781	36 886	44 671	50 858	41 633	7,9	18,2	11,2	167,8
31 879	35 301	44 336	52 294	40 893	13,3	13,3	10,8	173,8
33 175	35 150	46 851	60 423	42 172	13,0	14,9	11,1	173,5
28 676	32 476	42 164	45 343	38 196	15,2	7,4	10,3	173,3
30 544	33 756	42 796	50 877	39 461	9,1	15,1	12,1	173,0
31 375	34 605	43 520	50 520	39 646	6,3	17,5	13,0	173,3
30 819	33 152	38 764	44 089	36 760	9,9	10,3	9,9	174,1
32 338	34 324	42 622	47 168	39 684	6,1	20,0	12,1	173,5
34 701	40 621	55 089	62 579	48 701	3,7	18,9	15,8	165,7
32 470	35 807	42 693	47 727	39 769	9,4	11,7	11,3	174,2
34 872	35 832	44 321	48 690	40 764	9,8	13,1	11,6	174,8
27 890	30 692	37 576	42 508	34 964	10,0	11,9	11,3	174,1
29 057	31 236	36 279	40 482	34 182	10,1	14,1	11,2	173,8
27 269	28 874	34 799	35 964	31 836	18,2	5,5	11,6	173,4
30 539	33 055	42 098	47 926	38 150	10,5	12,9	10,9	172,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4321 Úředníci ve skladech	0,0	31 152
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	39 462
4411 Knihovníci	0,1	31 944
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	32 964
4419 Úředníci j.n.	0,7	41 975
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	26 378
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	35 549
5153 Správci objektů	0,5	28 206
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	32 343
5312 Asistenti pedagogů	0,9	32 380
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	34 620
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	30 504
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	37 021
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	47 905
5412 Policisté	0,3	43 638
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	26 457
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	27 028
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	31 229
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	32 501
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	31 384
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	31 378
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	26 874
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	32 105
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	35 465
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	31 870
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	28 457
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	22 572
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	24 966
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	24 579
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	24 356

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
26 806	29 272	34 612	36 518	31 839	9,5	13,8	10,8	174,8
30 621	33 704	42 026	44 972	38 529	11,2	16,2	11,0	175,5
25 923	29 130	34 503	39 294	32 310	6,7	8,5	10,8	173,5
26 212	29 460	36 361	38 618	33 245	8,3	9,5	11,8	173,2
33 038	37 566	46 856	55 372	43 782	14,3	14,4	12,2	173,6
22 209	23 851	28 774	31 684	26 781	12,3	7,5	10,1	174,1
25 123	30 392	40 091	43 670	35 594	13,0	13,8	10,3	173,6
22 802	24 453	33 051	36 563	29 264	14,1	9,5	9,8	173,9
26 809	28 836	38 816	46 979	34 475	6,1	19,3	11,0	176,9
28 261	30 004	35 232	37 739	32 696	10,4	5,5	16,9	173,6
29 388	31 981	37 391	40 346	34 694	4,6	18,3	12,2	167,1
26 717	28 590	33 681	37 256	31 515	4,6	10,9	11,7	174,8
29 491	32 770	41 006	50 290	38 014	6,0	20,2	11,1	167,5
38 936	43 050	54 423	61 663	49 316	6,9	23,1	13,3	165,0
34 581	39 497	47 458	52 546	43 711	5,7	32,0	11,2	173,0
21 053	23 466	28 973	35 817	26 878	7,4	18,3	11,2	171,1
21 560	25 030	31 791	34 639	27 954	9,8	13,5	11,2	174,2
26 365	29 272	34 705	38 506	32 369	12,6	19,0	10,2	178,0
26 204	29 978	36 020	40 266	33 352	10,5	18,7	10,7	173,4
24 757	27 152	34 698	37 983	31 336	11,5	13,9	10,5	174,7
28 692	30 242	34 531	39 270	32 677	8,2	16,8	11,3	174,2
21 131	22 887	30 039	36 618	28 133	9,6	11,2	11,3	173,7
25 223	29 157	36 519	41 738	33 291	11,4	16,4	9,8	178,9
30 506	32 887	37 815	40 410	35 401	7,1	24,5	11,7	179,0
26 380	28 288	37 007	39 645	32 730	11,0	18,5	10,4	177,9
24 028	25 524	30 710	32 482	28 521	7,3	13,2	12,0	174,3
19 666	20 924	24 841	27 651	23 253	11,9	9,0	10,1	174,2
19 483	21 755	28 174	32 359	25 557	8,7	11,7	10,5	176,8
21 138	22 816	25 803	27 072	24 486	13,2	6,0	10,4	173,5
17 156	19 510	29 656	34 000	24 961	7,7	12,4	10,4	174,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 136,8 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 146,9 hod/měs

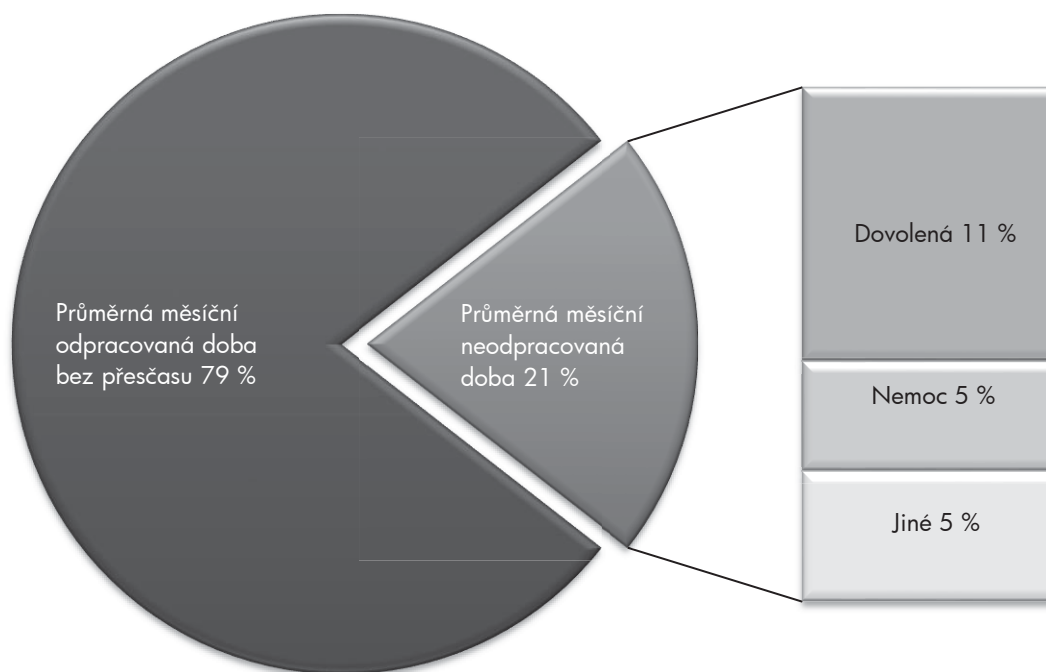
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 36,5 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 7,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	141,5	0,0	32,9	16,5	6,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	145,9	0,2	27,4	16,6	3,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,2	0,2	30,4	16,0	5,0
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,4	0,0	36,4	26,0	3,4
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	136,2	0,1	37,6	26,4	2,2
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	138,0	1,3	29,1	18,0	4,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	142,8	0,0	30,7	15,5	5,6
2212 Lékaři specialisté	0,1	157,5	13,4	25,4	18,2	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	140,3	1,7	28,1	17,7	6,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	131,6	0,1	42,3	26,3	4,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	130,6	0,1	43,4	26,4	4,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	130,0	0,0	43,7	26,2	5,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	130,2	0,0	44,6	26,0	9,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,5	0,0	41,1	26,6	2,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,5	0,1	39,4	26,6	2,6
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,7	130,5	0,1	43,7	25,8	6,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	144,5	0,2	29,4	16,7	5,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	141,4	0,2	32,6	16,3	6,5
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,4	0,0	29,7	17,6	5,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	134,5	0,5	39,6	15,7	12,9
3112 Stavební technici	0,1	142,2	0,3	33,1	16,2	7,2
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz.oborech	0,2	139,6	0,0	33,9	16,6	11,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,5	0,1	28,8	14,2	4,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	137,2	1,6	30,2	16,1	8,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	136,8	0,2	37,0	16,9	9,4
3256 Praktické sestry	0,1	132,0	1,0	35,8	16,6	12,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	143,1	0,1	30,8	15,9	6,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	147,1	0,1	26,4	16,2	4,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,7	0,0	31,6	16,0	11,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	140,6	0,3	32,4	16,6	6,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	136,2	0,0	37,1	16,6	8,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,1	0,1	33,1	16,4	9,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	139,1	0,2	34,4	16,3	7,9
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	135,4	3,0	30,2	18,7	6,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	139,9	0,4	34,2	15,7	8,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	142,3	0,2	31,8	16,4	7,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,1	0,2	29,7	15,9	5,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	137,8	0,0	35,6	16,7	12,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,0	0,2	27,8	15,2	4,5
4411 Knihovníci	0,2	142,2	0,1	31,4	15,8	6,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	136,4	0,0	36,9	15,7	12,5
4419 Úředníci j.n.	0,7	138,0	0,2	35,6	16,1	7,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	139,3	0,4	34,8	15,9	11,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	143,6	0,2	30,0	15,6	7,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5153 Správci objektů	0,5	143,5	0,3	30,5	16,1	7,9
5312 Asistenti pedagogů	1,0	127,4	0,1	46,3	24,9	9,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	132,0	0,8	35,3	13,7	11,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	134,4	1,1	40,3	16,3	15,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	137,9	1,4	29,6	16,2	9,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	136,4	2,1	28,7	18,7	5,6
5412 Policisté	0,3	140,5	4,1	32,2	15,6	9,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	136,8	0,4	34,1	14,8	12,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	136,8	0,6	37,4	16,2	13,9
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	142,9	3,8	34,7	15,2	15,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	144,6	0,1	28,9	15,8	6,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	142,5	1,3	32,1	15,7	11,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	137,7	0,2	36,1	16,4	11,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	149,5	5,5	29,3	15,9	6,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	142,9	2,7	36,4	18,2	8,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	139,0	0,5	35,2	15,6	12,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	138,0	0,1	35,7	16,3	11,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	142,8	1,0	32,0	14,5	10,7

Základní informace o hodinovém výděлку

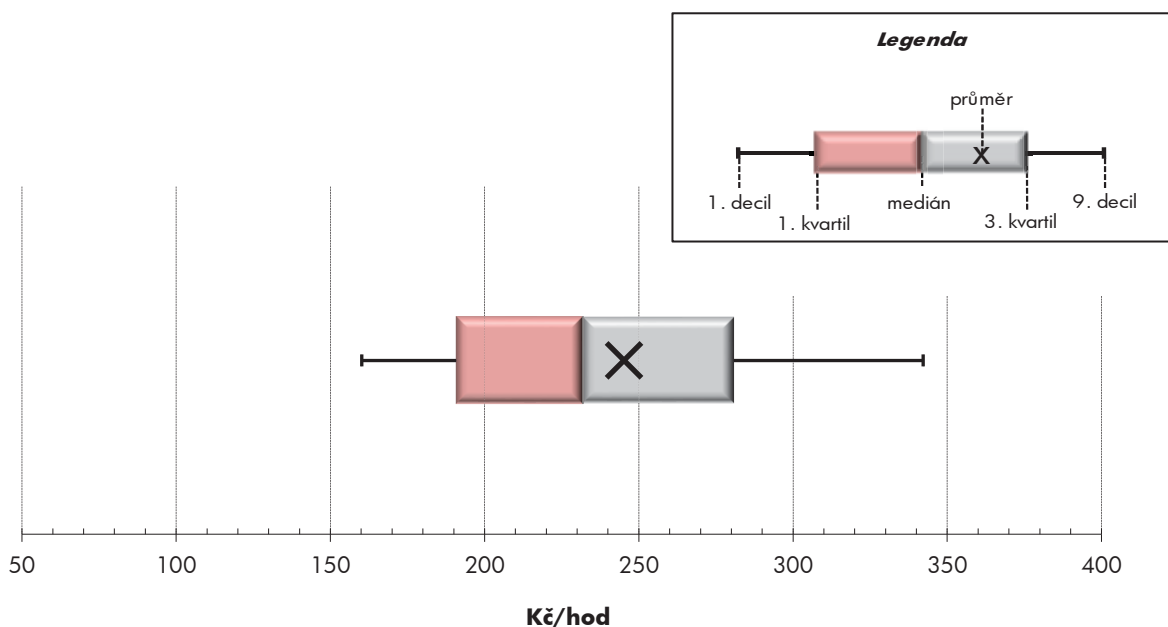
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	231,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2021	97,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	160,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	190,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	231,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	280,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	342,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	245,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	32,2	231,9	160,2	342,2	245,2
do 20 let	0,0	162,8	105,8	218,6	168,9
20 - 29 let	2,8	204,3	157,5	274,4	211,0
30 - 39 let	5,5	227,5	162,5	308,6	232,8
40 - 49 let	10,9	235,6	162,3	339,3	246,8
50 - 59 let	9,5	235,9	158,1	362,5	252,7
60 a více let	3,5	248,4	158,9	384,4	267,6
MUŽI	10,4	239,7	168,7	344,2	252,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	202,7	162,7	261,9	207,4
30 - 39 let	2,1	239,3	174,3	307,7	242,5
40 - 49 let	3,2	252,1	175,2	348,6	261,4
50 - 59 let	2,5	245,5	168,5	372,4	261,9
60 a více let	1,2	248,0	168,3	405,7	273,8
ŽENY	21,8	227,7	154,4	341,6	241,8
do 20 let	0,0	168,3	117,4	246,4	184,5
20 - 29 let	1,5	205,2	154,0	282,7	213,9
30 - 39 let	3,4	217,3	153,3	309,1	226,6
40 - 49 let	7,7	228,4	157,5	334,9	240,7
50 - 59 let	7,0	233,3	153,0	359,4	249,4
60 a více let	2,3	248,6	152,9	377,1	264,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	440,9	288,6	747,5	482,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	383,9	234,6	621,1	408,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	343,5	235,9	538,1	388,4
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	311,6	244,8	451,1	330,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	339,1	257,6	448,5	349,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	433,4	299,0	593,8	448,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	365,3	269,1	461,6	365,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	274,3	193,8	320,1	274,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	522,9	355,5	748,9	551,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	334,0	244,1	376,2	325,1
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	257,0	206,0	347,5	270,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	286,5	221,4	383,9	299,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	290,8	222,5	389,7	298,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	231,8	179,5	299,6	238,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	259,4	205,6	342,0	270,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	268,1	205,1	375,5	286,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	240,5	190,6	322,3	250,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	233,0	176,2	317,1	242,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	250,1	191,9	418,3	281,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	258,5	207,8	330,3	256,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	238,3	200,5	300,6	244,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	233,5	194,4	262,6	227,0
2634 Psychologové	0,1	282,0	217,1	394,0	295,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	217,3	172,5	276,0	222,4
3112 Stavební technici	0,1	220,5	179,0	281,8	225,3
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	217,6	183,4	253,4	220,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	212,9	176,9	294,6	229,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	295,4	234,3	409,1	311,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	256,8	166,5	382,8	301,2
3256 Praktické sestry	0,1	267,1	199,7	341,2	271,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	235,7	181,0	360,0	258,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	231,6	178,8	337,8	237,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	212,0	152,8	299,3	214,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	223,1	180,4	304,1	235,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	241,6	198,9	326,2	253,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	205,2	160,6	247,3	206,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	229,8	193,7	267,7	233,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	258,6	203,0	324,9	265,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	225,2	178,6	277,2	228,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	245,0	173,5	297,0	238,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	207,6	164,1	276,2	216,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	205,7	169,7	263,4	209,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	198,4	159,3	233,7	195,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	217,5	177,1	314,9	230,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4321 Úředníci ve skladech	0,0	182,4	146,2	229,5	185,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	201,8	165,0	237,4	203,6
4411 Knihovníci	0,2	197,1	159,6	237,4	200,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	198,7	161,9	249,0	203,4
4419 Úředníci j.n.	0,8	260,2	193,5	329,5	264,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	171,9	128,9	229,0	177,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	217,8	147,5	307,2	226,4
5153 Správci objektů	0,5	183,6	129,8	258,7	189,7
5230 Pokladníci a prodávачи vstupenek a jízdenek	0,0	199,6	127,4	251,9	196,7
5312 Asistenti pedagogů	1,5	201,8	157,9	262,9	207,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	201,0	164,9	243,4	202,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	180,5	158,7	221,2	186,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	232,2	167,3	302,1	237,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	272,5	218,3	339,4	277,6
5412 Policisté	0,3	247,6	201,5	293,9	248,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	164,9	118,7	221,9	167,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	181,3	131,2	254,3	189,2
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	194,9	166,8	230,3	200,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	195,3	169,0	278,8	209,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	175,7	145,4	249,2	187,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	173,2	159,8	210,0	185,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	171,6	126,6	248,9	183,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	202,1	160,5	259,2	206,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	172,4	156,8	245,6	184,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	200,4	159,3	241,9	203,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	162,9	148,1	208,9	168,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	149,5	114,7	206,6	156,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	157,0	117,1	203,2	157,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	159,8	123,7	208,0	164,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	146,7	100,0	198,5	148,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2022 ze statistického souboru 13 337 ekonomických subjektů, které reprezentují 749 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 337	803	39
Počet zaměstnanců	749 tis.	26 tis.	6 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2022 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	18	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	218	29
P	Vzdělávání	477	1
Q	Zdravotní a sociální péče	44	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	46	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).