



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Mzdová sféra
Pardubický kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělk	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 34 253 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 106,9 %

Diferenciace

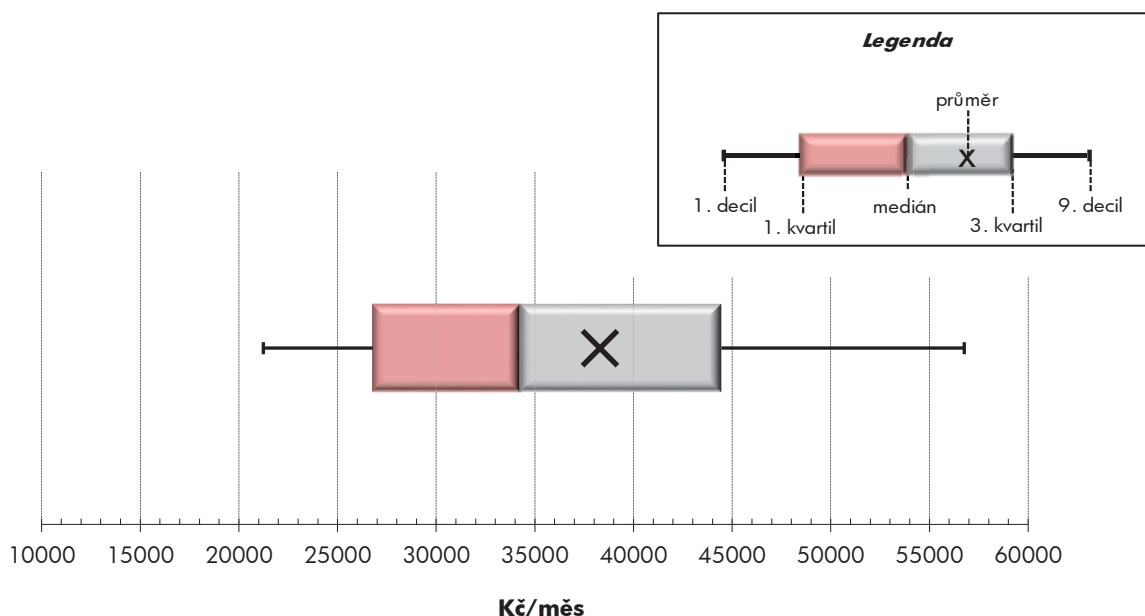
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 238 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 790 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	34 253 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 457 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	56 762 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 38 306 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,9 %
Příplatky	4,5 %
Náhrady	11,1 %

Průměrná placená doba 173,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 141,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Pardubický kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	141,5	34 253	106,9
do 20 let	0,4	25 546	101,6
20 - 29 let	20,5	31 912	107,6
30 - 39 let	29,3	35 694	106,7
40 - 49 let	44,2	34 846	107,7
50 - 59 let	35,5	34 373	106,5
60 a více let	11,5	34 104	107,9
MUŽI	85,5	36 912	108,3
do 20 let	0,3	26 217	100,5
20 - 29 let	13,8	32 730	108,9
30 - 39 let	19,1	38 574	108,3
40 - 49 let	24,5	38 158	108,2
50 - 59 let	20,1	37 628	108,7
60 a více let	7,8	35 199	107,6
ŽENY	56,0	30 815	107,0
do 20 let	0,2	25 207	108,5
20 - 29 let	6,7	30 349	105,9
30 - 39 let	10,2	31 100	106,8
40 - 49 let	19,7	31 193	107,9
50 - 59 let	15,4	30 329	105,8
60 a více let	3,7	31 605	110,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Pardubický kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	14,1	29 610	107,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	52,1	32 247	106,5
Střední s maturitou	K-M	51,3	35 597	107,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,1	39 566	108,6
Vysokoškolské	T,V	15,2	48 675	107,2
Neuvedeno		2,6	26 449	107,4
CELKEM - mzdová sféra		141,5	34 253	106,9

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 238	26 790	44 457	56 762	38 306	16,9	4,5	11,1	173,9
19 683	22 594	30 609	35 399	26 954	13,4	5,2	9,5	173,4
21 031	25 528	39 285	47 429	33 395	14,8	4,9	11,0	174,5
22 450	27 692	45 669	57 394	38 883	16,8	4,2	11,3	173,9
21 370	27 046	45 552	60 559	39 563	17,2	4,3	10,9	173,9
21 134	26 932	45 081	57 506	38 933	17,6	4,7	11,3	173,6
21 003	25 616	45 705	59 902	39 252	17,7	4,8	11,0	173,5
21 908	28 800	47 645	60 976	41 258	17,9	4,8	10,9	174,9
20 275	23 606	31 198	35 943	27 417	14,7	4,4	9,3	173,2
20 505	25 399	40 891	48 635	34 163	15,9	4,8	10,9	175,1
23 524	30 315	48 689	60 953	41 673	18,0	4,5	11,1	175,1
21 704	29 614	49 963	66 958	43 830	18,1	4,6	10,7	175,1
22 764	29 972	49 176	62 271	42 834	18,3	5,3	11,1	174,5
21 003	26 529	47 535	61 404	41 119	18,8	5,3	10,9	174,1
20 717	25 096	38 670	49 056	33 802	15,2	3,9	11,5	172,3
19 317	21 817	30 045	33 896	26 248	11,4	6,4	9,9	173,6
22 089	25 616	36 144	43 620	31 822	12,4	5,0	11,3	173,4
20 619	25 181	39 505	49 288	33 673	14,0	3,6	11,7	171,6
21 022	25 188	38 966	49 378	34 272	16,0	3,7	11,4	172,3
20 431	24 425	38 858	50 464	33 865	16,4	3,8	11,6	172,4
19 616	25 316	40 574	50 836	35 340	14,9	3,4	11,3	172,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 422	24 295	35 631	43 226	30 889	15,5	6,8	11,7	173,0
21 067	25 471	39 846	48 407	33 886	16,6	6,0	11,5	175,0
21 370	27 723	46 247	57 675	38 918	16,8	3,9	10,9	173,3
25 520	32 212	48 930	62 620	43 978	16,8	3,6	11,0	172,6
25 998	35 618	65 375	92 527	57 085	19,0	1,9	10,9	172,5
18 866	20 779	37 312	47 434	32 114	14,7	3,3	9,1	177,6
21 238	26 790	44 457	56 762	38 306	16,9	4,5	11,1	173,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	81,0	31 250
T	Nemanuální pracovníci	60,5	39 979
1	Řídící pracovníci	4,2	69 862
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	67 426
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,2	75 723
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	73 069
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	55 826
2	Specialisté	11,7	50 393
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,7	50 338
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,3	51 768
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	45 390
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,5	53 557
25	Specialisté v oblasti ICT	1,4	54 730
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,4	39 641
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,4	42 113
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	37 561
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,3	38 477
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	32 042
35	Technici v oblasti ICT	1,4	41 699
4	Úředníci	13,1	30 608
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,0	27 844
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,2	29 751
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,1	35 023
44	Ostatní úředníci	0,7	27 483
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,9	27 337
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	24 095
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,6	27 821
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	29 316
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,7	24 205

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 330	24 686	38 770	47 180	32 746	16,0	6,4	11,5	175,0
24 524	30 833	52 719	69 910	45 752	17,9	2,7	10,8	172,3
39 356	51 787	105 361	148 379	87 474	23,1	1,8	10,2	172,0
24 570	42 793	140 124	252 507	122 468	24,6	1,0	9,3	170,1
37 548	54 272	114 693	155 269	91 970	22,8	2,1	10,2	171,1
41 189	53 881	104 905	143 664	86 330	22,1	1,7	10,5	172,2
35 125	42 200	70 175	101 583	65 070	28,2	1,6	9,3	174,1
30 545	39 891	63 441	83 250	54 606	16,7	2,6	11,4	172,7
32 807	40 032	62 174	77 579	54 225	17,3	2,7	11,4	171,7
38 125	44 780	65 183	86 362	57 540	10,9	5,4	11,8	174,4
32 770	39 497	61 568	64 595	49 348	24,9	1,8	13,4	172,6
31 480	39 321	70 549	90 881	58 575	20,5	0,6	11,0	172,4
32 968	41 459	71 243	88 130	58 176	15,2	2,2	10,7	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 386	32 226	49 542	61 650	42 510	17,3	3,0	10,7	172,1
27 732	34 162	53 437	64 018	44 959	16,7	3,4	10,9	171,6
24 464	30 946	45 443	51 210	38 113	9,2	8,6	11,2	171,9
24 559	30 590	48 357	61 096	41 651	20,3	1,0	10,4	172,4
16 673	24 669	37 624	43 635	31 696	14,4	1,9	10,3	172,6
27 136	34 456	50 047	64 238	43 568	19,7	2,4	10,5	173,7
20 510	25 187	37 705	47 994	33 264	16,7	2,2	10,4	172,7
17 859	21 270	34 022	40 323	29 989	16,4	0,7	10,1	173,1
22 958	26 157	34 258	38 973	30 610	14,8	1,7	11,2	170,9
22 290	26 857	43 677	53 496	36 838	17,9	3,1	10,3	172,9
23 842	24 909	31 185	38 673	29 350	12,5	2,3	10,7	174,6
19 548	22 977	32 959	40 429	29 214	15,1	5,2	10,6	173,1
17 513	19 996	32 616	43 381	27 576	8,7	5,4	13,8	172,1
19 785	23 540	33 326	40 169	29 598	18,4	3,2	9,9	174,0
23 840	25 461	32 950	36 277	29 812	8,8	10,4	10,8	171,2
19 307	21 043	32 129	49 420	28 836	9,9	14,8	9,7	170,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	1,9	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,9	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	23,8	35 628	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	4,6	31 799	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	13,1	36 090	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,3	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,6	41 232	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	2,1	30 844	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,2	31 284	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,5	33 327	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,6	29 506	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,0	31 665	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,3	25 792	
91 Uklízeči a pomocníci	1,8	21 975	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	4,5	27 407	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,5	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		141,5	34 253

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 414	28 769	43 509	50 444	36 380	17,9	5,0	11,7	175,8
21 085	24 060	40 284	49 305	33 367	17,3	4,4	10,9	176,5
23 125	30 362	43 594	50 100	36 997	18,0	5,4	12,0	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 396	33 661	48 080	55 505	41 464	19,0	4,6	11,5	178,4
18 557	23 573	37 278	42 741	30 883	16,7	4,6	11,9	174,8
21 003	25 204	38 670	47 839	33 066	15,1	7,9	11,5	174,8
20 224	26 384	41 511	49 061	34 380	16,8	7,6	12,4	170,1
21 631	25 432	33 909	39 011	30 167	12,3	6,5	13,1	171,5
21 003	24 455	40 399	49 667	33 896	15,5	8,9	10,0	179,6
17 333	20 033	32 185	37 579	26 877	14,1	4,1	11,9	173,3
17 188	19 186	24 227	29 482	22 533	11,1	2,5	12,1	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 745	21 348	32 173	36 878	27 471	14,0	4,1	12,3	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 238	26 790	44 457	56 762	38 306	16,9	4,5	11,1	173,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	110 306
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	79 305
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	77 852
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	70 891
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	85 014
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	73 097
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	82 294
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,2	73 420
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	58 030
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	91 299
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	99 212
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	79 693
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	83 519
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	48 768
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	46 005
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	47 697
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	45 663
2152 Inženýři elektronici	0,2	54 622
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	58 756
2212 Lékaři specialisté	1,0	61 592
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	49 705
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	58 493
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	46 356
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	55 414
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	65 229
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	46 782
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	33 739
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	65 660
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,0	81 493
2511 Systémoví analytici	0,3	55 519
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	64 016
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	47 339
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	58 754
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	54 507
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	63 114
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	58 700
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	37 854
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	24 695
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	33 008
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	50 085
3112 Stavební technici	0,8	51 371
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	46 015
3114 Technici elektronici	0,5	39 042
3115 Strojírenští technici	2,9	40 680

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
45 535	66 391	180 755	329 787	158 204	26,8	1,0	8,8	171,6
52 220	63 971	123 863	146 255	96 674	26,5	2,4	9,8	170,4
49 318	57 176	116 161	159 261	93 736	15,3	2,3	10,8	170,2
41 818	53 995	108 499	144 274	84 194	19,5	1,4	10,4	171,1
46 943	56 228	130 405	209 288	106 563	26,3	0,7	10,3	171,7
50 714	59 242	100 089	146 555	86 855	12,5	5,6	11,1	170,1
49 339	57 094	106 138	132 244	90 051	19,5	1,5	10,2	170,5
44 675	57 675	101 316	144 382	85 878	22,8	0,6	9,8	173,9
33 428	43 430	78 408	113 258	69 361	20,4	1,8	11,7	173,1
58 801	71 006	118 796	143 392	97 955	19,3	1,9	11,1	171,4
53 856	62 574	128 214	157 438	101 716	17,7	4,2	11,4	175,9
54 144	62 784	105 586	124 022	87 259	32,7	4,6	14,2	173,3
55 585	67 043	127 386	201 455	105 830	28,1	1,0	10,2	173,6
33 877	39 367	77 542	105 045	69 393	33,1	2,1	9,4	176,4
33 834	38 934	55 574	69 125	51 050	14,8	0,0	11,5	164,0
35 691	40 368	56 419	74 358	52 243	13,8	1,9	12,9	170,0
34 746	38 938	57 733	76 722	51 228	12,7	2,5	12,2	172,1
42 031	49 957	67 913	82 792	60 161	13,3	0,8	11,5	172,4
44 506	49 699	74 406	74 406	60 106	13,0	2,9	11,0	165,7
47 771	51 992	82 153	94 889	68 352	12,0	3,0	12,8	174,8
39 203	44 943	55 001	60 569	50 413	4,5	15,5	12,7	172,3
39 305	48 351	71 705	88 852	62 912	21,9	0,4	11,1	170,8
31 990	37 695	60 754	80 136	52 477	20,8	0,3	10,8	171,9
39 679	45 972	67 336	85 314	60 407	20,3	0,6	10,9	173,4
30 545	46 190	85 991	114 802	72 957	19,4	0,3	10,5	172,9
30 650	35 819	61 351	89 068	53 371	14,2	1,7	11,5	171,4
27 810	30 093	44 629	63 450	41 468	15,7	0,9	10,8	174,5
41 025	47 714	87 858	103 970	69 804	27,6	0,7	11,2	170,7
53 498	62 751	94 198	122 321	81 563	21,1	0,1	11,4	171,4
35 154	41 719	74 550	92 214	60 516	16,0	1,3	11,0	173,1
36 481	48 769	75 433	91 166	64 505	14,4	1,8	9,8	173,0
36 142	40 913	54 901	64 229	48 989	13,8	0,9	12,1	173,0
39 743	48 865	75 510	106 531	67 232	17,9	7,8	10,6	172,7
40 392	46 921	70 831	80 958	57 370	17,7	1,4	10,9	171,9
50 043	55 323	79 778	107 333	71 256	19,9	0,4	11,2	172,3
45 283	47 776	72 852	82 882	62 551	21,0	0,5	10,5	174,9
27 833	36 317	42 147	47 071	39 209	13,7	5,0	11,4	171,8
19 864	20 735	33 576	39 724	27 913	11,3	2,4	10,5	173,3
27 104	30 102	41 338	53 388	38 392	13,3	3,2	9,8	173,0
34 689	37 705	60 645	76 687	53 477	30,9	0,9	12,2	172,1
28 761	33 341	60 966	63 726	49 758	19,9	1,4	10,3	173,0
27 732	33 189	60 918	64 875	47 042	17,3	1,9	10,7	172,2
27 926	33 788	48 484	53 214	41 526	10,1	3,7	12,8	172,4
31 211	34 982	49 450	58 274	42 996	16,4	2,3	10,8	171,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	34 510
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	40 999
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,0	41 191
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví, slévárenství)	3,1	46 319
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	40 139
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	37 153
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	38 120
3256 Praktické sestry	0,2	42 599
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	46 535
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	40 144
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	44 015
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	46 369
3322 Obchodní zástupci	2,2	41 073
3323 Nákupčí	0,9	37 556
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	41 039
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	33 871
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	44 386
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	38 670
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	36 446
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	46 139
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	43 624
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	27 634
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	30 404
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	30 668
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	28 570
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	25 795
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	33 383
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	31 350
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	33 761
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	30 406
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	37 944
4321 Úředníci ve skladech	1,3	32 651
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	36 052
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,8	43 744
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	26 064
4416 Personální referenti	0,2	35 042
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	24 095
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	36 602
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	26 890
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	29 074
5244 Prodejci po telefonu	0,1	38 277
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	31 570
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,2	30 102
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	25 819

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
25 430	29 284	42 083	52 538	38 039	16,2	2,7	11,1	168,1
28 226	33 786	52 059	62 110	44 282	15,0	2,6	11,2	171,1
34 237	37 411	52 112	60 269	45 329	12,4	4,1	11,6	172,7
30 562	35 450	58 508	69 981	48 785	17,8	4,6	11,3	172,3
28 948	33 021	48 634	58 934	41 878	17,0	1,3	10,7	171,3
33 457	34 673	39 894	45 940	38 377	4,3	2,8	17,3	174,8
24 464	30 946	46 455	52 611	38 531	7,0	8,8	10,3	172,7
29 266	38 048	44 781	49 968	41 889	3,8	24,0	10,6	169,7
32 602	37 931	57 304	71 657	49 854	25,2	0,4	11,2	173,1
27 734	33 436	48 357	55 255	41 423	19,8	1,1	10,7	170,9
33 257	37 736	49 482	54 700	44 042	16,8	0,6	10,9	174,5
35 302	41 974	54 735	71 536	51 897	20,9	0,1	11,4	171,6
23 171	30 315	55 123	74 322	46 292	24,9	0,9	9,5	172,7
29 485	32 702	44 744	53 355	40 136	17,6	0,7	11,0	171,7
28 742	34 641	50 704	66 969	49 052	18,2	1,2	11,3	167,4
25 815	29 081	41 984	49 821	36 406	19,5	1,0	10,0	173,3
31 176	37 009	57 891	71 836	50 207	20,7	2,0	10,8	174,2
28 087	33 215	50 316	64 696	43 465	20,5	0,8	10,8	172,2
31 045	32 318	41 159	44 866	37 268	13,8	2,3	10,5	173,1
28 077	37 034	61 037	73 704	49 772	15,3	2,4	10,6	174,4
34 592	40 773	53 177	59 817	46 823	24,8	2,3	12,7	172,4
17 566	21 022	33 964	40 142	29 560	16,8	0,7	9,9	173,3
23 771	26 554	36 120	45 120	32 957	15,5	0,7	10,7	172,3
25 190	27 116	34 022	40 093	32 496	12,6	2,8	12,9	171,9
24 905	26 666	30 100	32 676	28 655	14,8	1,2	10,6	168,3
22 429	23 916	27 987	29 216	26 238	24,4	5,1	9,1	172,7
27 581	30 338	35 867	39 290	34 258	15,1	0,2	11,4	173,7
24 492	26 918	35 573	40 643	32 252	15,4	1,3	11,3	174,6
26 228	27 278	37 187	38 722	32 892	19,4	2,0	10,8	172,3
21 067	22 705	37 358	44 833	31 626	15,7	0,8	8,9	173,3
33 145	35 481	40 004	46 359	40 011	12,0	0,1	11,9	172,5
23 821	27 332	38 436	47 293	34 036	17,3	2,6	11,4	173,1
24 202	29 672	41 132	47 740	36 747	14,4	2,1	12,1	171,0
25 969	35 069	52 579	60 038	44 863	21,0	6,2	10,2	172,6
23 757	24 614	29 051	31 555	27 082	12,0	2,9	10,4	175,5
25 580	29 615	42 900	48 004	36 553	13,7	0,9	11,3	171,7
16 847	19 747	27 788	34 493	25 300	8,6	4,2	11,3	174,8
24 545	29 777	47 029	58 672	40 841	22,4	2,9	9,8	176,4
20 010	23 175	31 987	37 240	28 032	18,6	2,9	9,7	173,5
21 195	25 457	33 325	36 709	29 111	10,3	6,8	10,8	173,1
29 228	34 408	43 783	47 620	38 550	25,3	0,3	13,5	172,5
26 316	28 535	34 709	38 723	32 002	7,4	14,4	10,1	173,5
25 926	27 898	31 614	36 974	30 368	18,8	2,0	10,4	172,9
23 212	24 535	29 342	32 320	27 177	2,5	9,1	12,0	171,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	50 258
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	23 158
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	42 134
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	38 770
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	35 824
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,0	36 558
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,3	33 268
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	36 053
7322 Tiskaři	0,1	34 560
7412 Elektromechanici	1,7	37 562
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,7	32 629
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	44 176
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	36 935
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,7	36 276
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	42 701
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	32 263
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	32 018
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	1,0	29 437
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	46 184
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	44 063
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	36 880
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	26 151
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,5	28 815
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,2	33 478
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	40 529
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,3	43 818
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,0	28 043
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	35 919
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,3	31 201
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	21 752
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	27 493
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	29 398

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
36 824	42 098	55 401	61 523	49 182	13,6	22,3	11,0	169,3
19 089	20 501	26 072	31 605	24 584	7,4	12,8	9,1	170,6
30 371	36 971	47 389	52 536	41 966	14,1	6,5	13,4	173,7
27 007	33 005	48 721	57 124	40 444	14,6	3,3	13,2	169,6
24 228	30 847	40 699	46 564	35 708	14,3	4,0	12,7	174,5
22 432	28 854	45 449	52 162	37 599	18,3	5,9	12,5	176,0
18 866	26 380	40 902	48 605	34 103	17,0	2,6	10,8	173,0
28 450	31 681	43 851	50 789	38 449	24,7	7,2	10,7	175,1
24 075	28 020	42 991	53 838	36 505	18,3	5,1	10,7	170,6
26 756	31 622	46 526	53 873	39 133	16,1	5,4	11,5	175,4
25 226	28 886	39 177	45 133	34 363	18,1	7,5	13,6	169,8
37 096	40 070	50 023	55 208	45 841	16,2	9,0	11,8	182,6
26 227	31 653	43 041	52 481	38 194	25,1	9,0	10,8	172,4
27 027	30 881	40 750	45 437	36 494	17,7	10,0	12,6	165,6
31 045	39 147	48 757	56 220	43 332	22,8	13,4	10,9	171,7
22 604	27 179	40 042	48 407	33 976	12,6	8,1	12,9	168,0
26 196	29 261	35 664	38 740	32 421	12,7	5,0	12,8	166,4
25 281	27 225	35 764	40 160	31 470	8,7	10,2	11,8	172,5
40 957	43 802	49 594	53 495	46 698	20,8	3,7	13,3	162,5
33 941	37 760	49 194	56 530	44 037	16,9	16,7	9,7	173,7
29 233	33 111	44 406	54 683	39 632	14,2	11,5	11,7	166,8
18 854	23 859	29 930	35 036	27 223	11,1	6,8	13,1	171,3
22 223	25 577	31 930	36 091	29 263	11,4	7,3	13,8	171,0
22 489	28 944	37 253	42 954	33 274	13,9	5,2	12,3	172,3
33 765	36 942	44 172	48 983	40 712	15,1	13,7	11,6	169,7
27 304	38 722	48 720	53 528	43 214	6,5	24,8	7,9	189,6
19 998	21 329	36 398	48 424	31 074	17,0	6,9	9,6	179,9
27 571	29 061	42 051	46 388	36 194	19,6	9,4	10,3	174,7
23 817	26 524	35 844	41 592	31 945	18,3	3,8	10,9	173,7
17 281	19 186	23 808	28 449	22 170	9,8	2,8	12,6	172,9
17 333	22 257	32 105	36 338	27 434	14,0	4,3	12,9	169,6
18 676	24 637	34 232	38 350	29 581	14,5	4,8	12,3	171,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,6 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 114,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,1 hod/měs

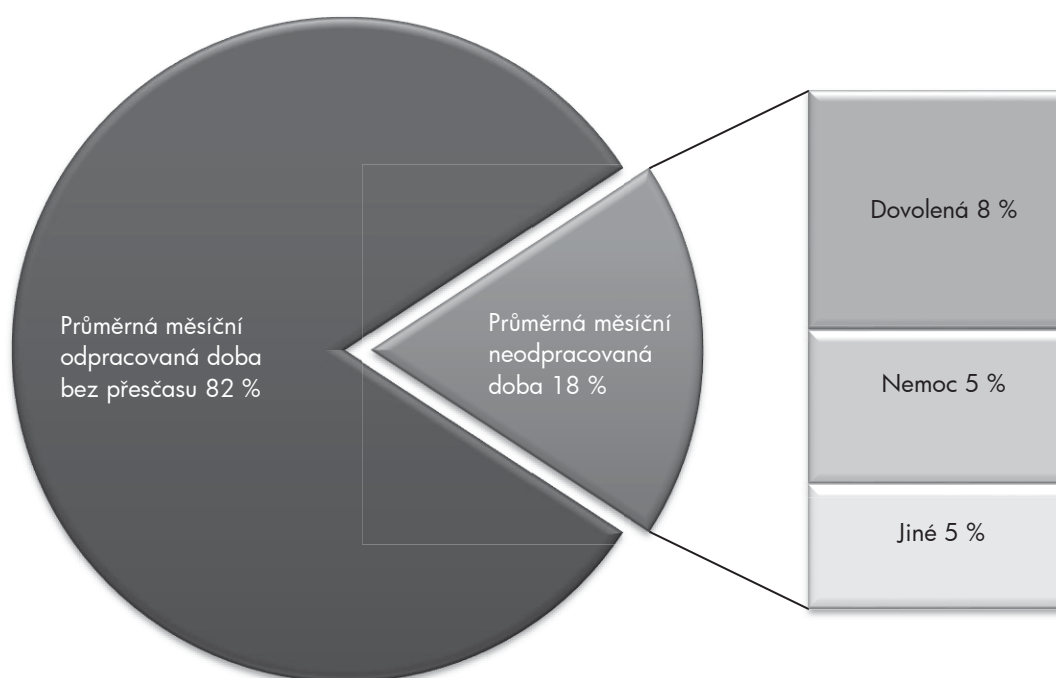
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,6 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,4 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 9,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	153,2	0,3	18,4	13,4	0,4
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	149,9	0,2	20,6	13,7	2,0
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,7	0,6	24,6	14,6	5,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,1	1,4	24,1	15,9	2,4
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	147,9	0,4	23,6	15,0	3,7
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	146,1	1,0	24,0	15,9	2,1
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	146,3	0,9	24,2	15,2	3,6
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	152,7	2,3	21,2	14,2	3,4
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	146,4	2,6	26,8	15,6	5,2
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,9	1,4	22,5	16,6	1,3
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	145,8	2,8	30,0	17,6	3,1
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	145,7	0,1	27,8	16,3	2,3
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	148,1	2,7	29,2	15,7	8,1
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,2	132,6	0,1	31,4	15,9	6,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	142,7	1,1	27,3	17,1	3,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	148,2	1,3	23,9	16,0	3,2
2152 Inženýři elektronici	0,2	146,2	1,0	26,1	16,1	2,3
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	139,9	1,3	25,8	16,9	2,4
2212 Lékaři specialisté	1,0	144,9	0,9	30,0	16,0	2,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	137,8	4,5	34,4	16,6	7,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	146,4	0,6	24,5	15,5	3,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	132,7	0,0	39,3	16,3	8,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	144,9	0,3	28,5	16,2	3,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	148,8	0,4	24,0	15,9	1,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	145,2	1,2	26,4	15,1	4,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	138,2	1,8	36,4	16,5	6,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	146,5	0,4	24,3	17,1	1,7
2511 Systémoví analytici	0,3	144,0	1,3	29,3	16,4	4,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	147,9	2,3	25,1	15,4	2,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	138,8	1,4	34,3	16,0	9,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	146,6	2,2	26,0	16,7	3,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	152,0	2,0	22,9	15,7	1,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	137,5	0,3	34,1	16,4	6,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	147,9	0,0	25,5	17,0	3,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	143,9	1,7	28,2	16,7	4,2
3112 Stavební technici	0,8	147,7	1,8	25,4	13,5	2,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	146,1	1,6	26,1	15,4	3,5
3114 Technici elektronici	0,5	140,0	2,3	32,3	15,6	10,2
3115 Strojírenští technici	3,0	145,8	2,4	25,6	14,9	5,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	136,5	1,6	31,3	15,5	8,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	144,6	3,7	26,5	15,3	5,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	144,4	4,5	27,6	14,9	6,2
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	142,7	0,7	28,6	16,2	5,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	130,5	1,5	44,3	17,9	8,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	146,0	2,0	27,0	15,7	5,0
3256 Praktické sestry	0,3	138,1	5,2	31,7	15,3	8,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	141,0	0,4	32,1	15,7	8,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	144,7	0,7	26,4	14,8	5,4
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	147,6	0,9	27,0	16,7	5,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	142,4	0,1	29,2	16,6	5,7
3322 Obchodní zástupci	2,2	150,0	0,3	22,8	14,0	3,0
3323 Nákupčí	1,0	143,8	0,9	27,9	15,6	6,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	142,8	0,8	24,6	16,0	3,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	148,6	1,0	24,9	14,1	4,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	147,4	2,9	26,7	16,1	5,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	144,9	1,2	27,1	15,1	5,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	139,1	0,2	35,5	15,4	12,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	146,4	1,9	27,9	15,8	3,5
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	144,6	0,7	27,7	17,2	4,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	144,8	0,8	28,6	13,7	7,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	140,5	0,4	31,8	14,2	7,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	142,5	4,8	29,6	15,7	7,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	139,1	1,4	29,6	15,2	10,2
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	148,1	0,5	25,7	16,3	3,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,4	142,4	2,5	32,2	15,1	9,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	147,7	1,2	25,7	12,5	7,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	143,2	0,1	29,5	17,3	7,2
4321 Úředníci ve skladech	1,3	142,8	3,6	30,5	14,9	9,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	142,3	2,0	29,0	16,0	6,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,8	148,4	3,7	24,1	14,6	4,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	140,2	5,3	34,6	15,1	14,9
4416 Personální referenti	0,2	144,9	0,8	26,7	14,1	3,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	133,0	2,4	42,2	12,6	14,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	150,8	3,5	26,7	14,6	7,5
5223 Prodači v prodejnách	5,7	146,7	2,5	28,7	12,7	9,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	134,4	1,9	39,0	14,1	12,4
5244 Prodejci po telefonu	0,1	137,9	1,1	34,6	16,3	8,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	138,4	6,1	34,7	14,5	12,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,2	139,6	1,2	34,7	15,1	13,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	136,3	2,4	35,3	16,0	11,5
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	140,9	7,0	28,1	17,3	7,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	146,0	5,1	25,2	13,9	8,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	138,5	7,8	34,6	15,2	12,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	137,1	5,0	32,0	15,0	10,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	140,1	5,0	34,0	15,2	12,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,2	142,2	5,9	33,4	15,3	10,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,3	145,6	3,2	27,3	13,6	8,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	145,8	4,5	29,0	14,0	8,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7322 Tiskaři	0,1	124,8	1,8	46,2	13,5	28,9
7412 Elektromechanici	1,8	143,2	6,7	31,8	14,6	11,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	132,8	4,7	36,7	15,0	13,4
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	144,3	8,8	37,6	16,2	9,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	140,1	7,6	31,7	14,8	11,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,8	128,0	3,2	37,3	15,8	14,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	140,8	8,2	30,3	15,2	12,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	128,1	3,1	39,6	13,6	16,9
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	131,0	3,2	35,2	11,6	14,6
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	1,1	133,1	3,4	38,9	13,9	19,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	128,5	0,3	34,0	17,9	13,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	144,8	11,4	28,1	15,8	9,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	134,0	2,6	32,9	14,8	13,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	127,6	3,8	43,2	13,9	19,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,0	132,5	5,5	38,0	14,6	13,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,5	136,0	5,1	36,0	14,2	13,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	140,4	10,3	28,6	15,0	9,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,4	157,5	17,3	31,1	13,1	11,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,5	150,6	6,4	28,9	12,8	9,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	150,7	3,7	27,8	13,8	9,0
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,6	140,8	4,3	32,9	14,2	11,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	136,4	1,2	37,3	13,5	12,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	132,6	2,5	37,0	13,8	13,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	138,3	4,1	32,7	14,0	11,1

Základní informace o hodinovém výděлку

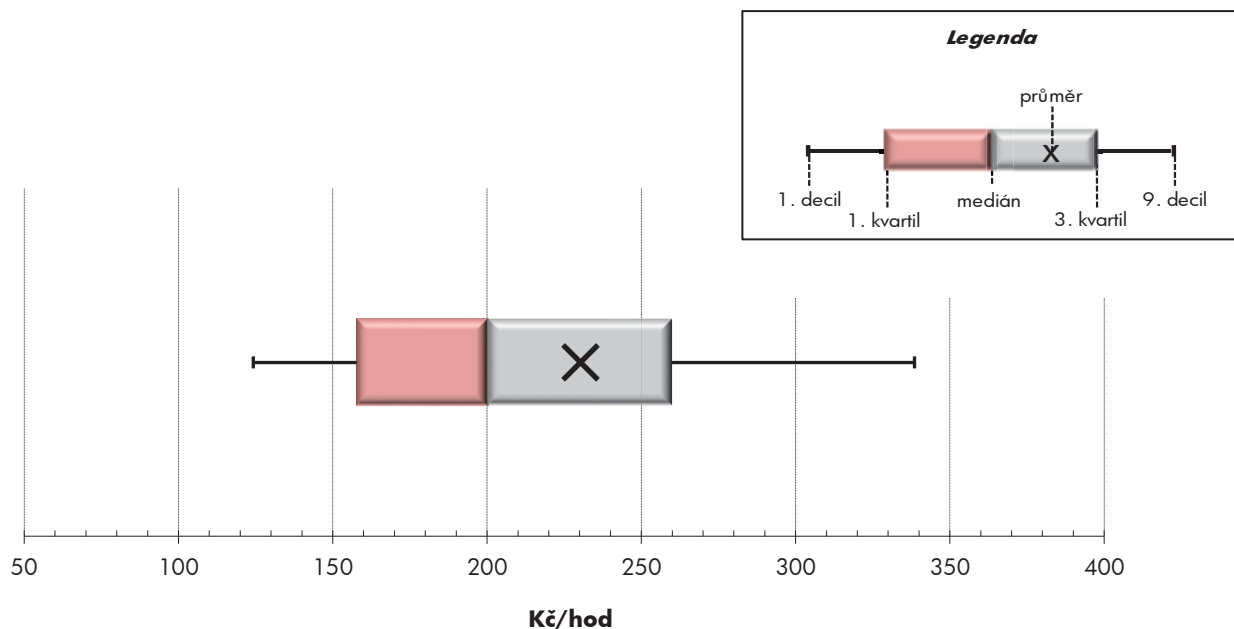
Pardubický kraj

Medián hodinového výděľku	200,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2021	109,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	124,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	157,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	200,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	259,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	338,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	230,3 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	141,1	200,5	124,2	338,5	230,3
do 20 let	0,8	155,0	112,6	201,0	156,5
20 - 29 let	20,4	185,3	121,8	279,4	203,3
30 - 39 let	29,3	209,9	129,1	342,8	236,7
40 - 49 let	44,5	203,9	124,6	357,1	239,6
50 - 59 let	35,4	201,9	126,9	351,6	231,0
60 a více let	10,8	198,4	119,1	346,3	229,1
MUŽI	85,3	214,3	127,8	365,5	249,2
do 20 let	0,5	157,7	112,3	202,7	157,0
20 - 29 let	13,9	188,5	119,5	285,9	210,1
30 - 39 let	18,9	227,1	135,2	362,7	257,8
40 - 49 let	24,7	223,5	127,6	397,5	267,3
50 - 59 let	19,9	219,4	136,6	384,5	253,0
60 a více let	7,4	201,3	119,8	369,1	236,5
ŽENY	55,9	183,3	120,0	299,0	201,4
do 20 let	0,3	152,4	118,7	193,5	155,5
20 - 29 let	6,5	179,4	128,5	263,9	188,7
30 - 39 let	10,4	181,0	118,9	301,5	198,5
40 - 49 let	19,7	186,1	121,0	306,3	204,9
50 - 59 let	15,4	182,5	117,4	305,0	202,6
60 a více let	3,4	194,3	116,5	322,0	213,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	572,0	277,6	1 726,6	895,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	503,3	349,5	816,1	585,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	433,5	280,2	878,3	517,8
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	437,7	224,0	745,8	497,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	413,4	170,4	1 226,9	574,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	467,5	294,6	819,3	531,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	500,5	302,5	936,9	574,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,2	475,1	271,9	920,5	559,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	324,1	170,0	628,4	383,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	500,3	349,0	820,5	555,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	573,4	308,5	858,6	554,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	424,0	283,2	653,6	456,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	492,6	274,6	1 122,8	605,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	280,4	194,5	695,3	424,5
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	333,5	215,2	482,1	356,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	278,3	198,5	457,2	308,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	272,6	202,8	498,0	306,0
2152 Inženýři elektronici	0,1	302,0	237,9	485,8	337,6
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	342,1	241,1	435,6	343,5
2212 Lékaři specialisté	1,0	380,4	270,7	545,5	392,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	296,7	223,7	338,6	290,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	346,9	236,6	536,0	376,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	232,8	161,9	394,7	268,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	332,2	235,5	489,7	362,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	373,5	202,7	632,6	423,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	274,3	177,0	467,9	309,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	183,3	136,0	353,5	222,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	379,6	239,8	579,6	412,7
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,0	465,0	312,4	723,2	487,1
2511 Systémoví analytici	0,3	294,6	215,3	510,0	335,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	326,4	213,9	492,9	343,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	271,3	201,3	356,1	277,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	346,1	244,5	644,8	397,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	332,7	232,5	480,9	359,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	363,3	265,2	585,4	401,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	349,2	281,3	433,8	360,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	235,3	181,9	298,1	249,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	142,1	113,8	230,0	160,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	122,9	122,9	227,6	162,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	287,9	195,2	490,1	335,6
3112 Stavební technici	0,8	292,1	158,4	399,2	302,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	268,6	182,1	473,4	665,5
3114 Technici elektronici	0,4	237,9	168,4	322,6	246,5
3115 Strojírenští technici	3,0	258,7	187,7	356,6	265,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	212,1	163,4	338,0	236,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	244,7	170,0	371,3	261,4
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,0	246,2	195,5	333,0	267,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví, slévárenství)	3,1	278,4	173,7	412,9	292,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	233,9	172,8	309,6	251,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	216,1	192,9	248,2	219,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	229,3	143,4	314,7	230,4
3256 Praktické sestry	0,3	243,0	166,1	294,8	241,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	260,9	184,8	382,9	278,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	242,5	175,3	345,2	256,9
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	252,8	173,3	306,2	248,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	278,2	175,7	437,8	311,1
3322 Obchodní zástupci	2,3	229,7	150,7	473,3	275,6
3323 Nákupčí	1,0	228,2	169,8	321,6	241,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	249,7	186,3	462,8	294,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	211,8	156,8	322,4	227,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	264,6	186,0	453,0	303,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	215,0	138,5	368,3	236,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	218,4	181,3	421,4	264,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	244,7	183,8	396,4	265,7
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	258,9	223,7	350,8	277,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	164,4	101,4	249,5	177,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	174,2	142,1	277,3	193,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	178,0	113,6	219,0	183,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	161,8	148,0	187,9	165,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	160,3	131,0	183,6	163,6
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	185,0	161,1	236,0	195,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,4	183,8	143,6	238,2	190,2
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	196,3	144,8	229,6	193,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	196,8	122,0	295,3	204,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	218,2	163,8	243,1	216,0
4321 Úředníci ve skladech	1,5	181,1	128,3	260,7	190,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	208,7	158,6	293,1	223,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,7	259,5	133,0	371,7	269,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	143,3	129,9	168,1	146,6
4416 Personální referenti	0,2	207,5	158,8	304,9	219,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	125,1	98,1	197,4	141,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	218,7	153,9	336,6	243,1
5223 Prodávači v prodejnách	5,5	155,3	113,7	212,7	160,6
5230 Pokladníci a prodávači vstupenek a jízdenek	0,7	167,9	123,4	225,7	173,7
5244 Prodejci po telefonu	0,1	238,2	170,0	286,7	233,9
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	202,3	154,0	258,1	206,0
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,2	174,9	119,7	250,9	187,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	167,7	134,7	223,7	171,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	277,8	208,1	332,7	271,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	134,0	115,8	214,3	150,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	244,3	166,9	300,7	238,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	232,9	162,0	312,0	236,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	211,1	159,1	267,5	214,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,1	225,6	134,6	306,5	226,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,3	193,3	99,5	268,0	192,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	210,7	159,4	304,1	223,3
7322 Tiskaři	0,2	225,7	146,8	259,6	206,7
7412 Elektromechanici	1,7	213,7	155,8	309,8	223,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,7	197,7	157,0	262,1	202,7
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	255,4	197,1	307,3	258,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	222,4	156,1	299,2	225,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,9	209,4	167,4	266,9	214,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	192,6	134,5	276,4	201,5
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,9	183,3	150,2	230,8	187,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	243,0	193,1	283,1	240,6
8182 Obsluha parních turbin, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	250,4	176,2	324,8	252,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	200,1	161,2	345,2	228,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	165,5	116,8	214,5	168,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,1	176,9	144,3	229,9	182,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	200,4	141,2	256,3	199,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	265,6	203,5	307,1	260,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,2	196,6	152,1	225,0	195,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,5	157,6	113,7	269,8	176,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	193,6	139,2	280,5	207,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,8	187,9	143,1	240,7	191,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	160,8	106,6	218,8	165,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,8	159,0	105,3	224,1	160,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 243 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 758 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 243	348	483
Počet zaměstnanců	1 758 tis.	59 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	14	6
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	119	67
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	8
F	Stavebnictví	24	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	56	149
H	Doprava a skladování	26	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	2	8
J	Informační a komunikační činnosti	12	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	6	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	27	20
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	62
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	22	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	11	22

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných

statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je

rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců

a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- | | |
|-------------------------|--|
| ODPRACD _{mes} | je měsíční odpracovaná doba zaměstnance, |
| ODPRACD | je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| MESEVID _{prep} | je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období. |

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. **Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikasupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
--------------------	---

Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.