



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Mzdová sféra

Pardubický kraj

Výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 30 280 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2019 105,3 %

Diferenciace

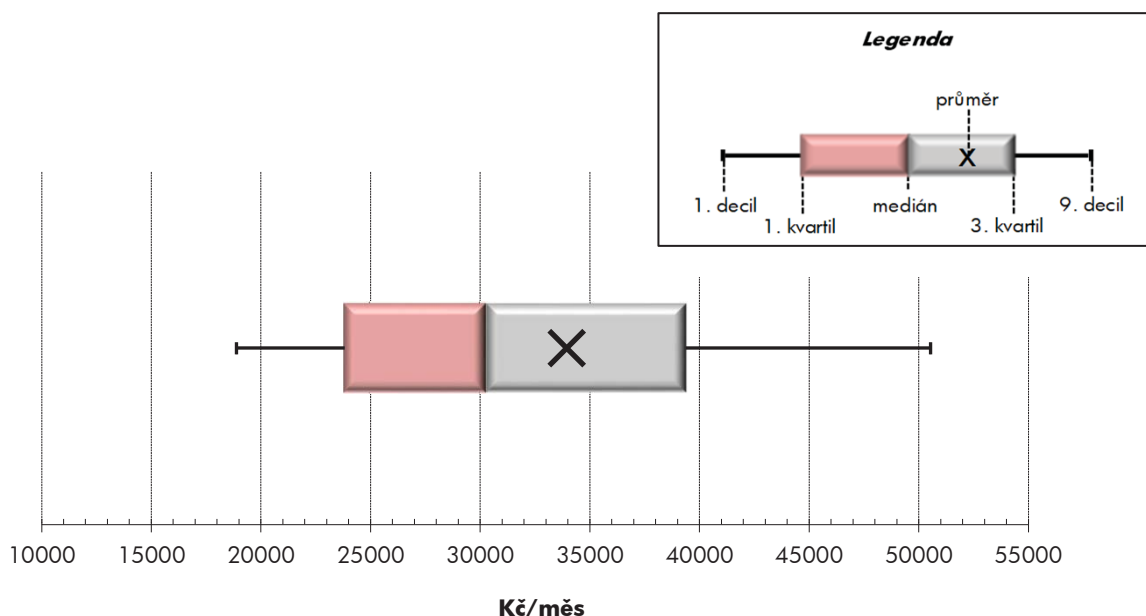
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 875 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 815 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	30 280 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 365 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	50 533 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 33 940 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,9 %
Příplatky	4,2 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 174,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 139,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	139,3	30 280	105,3
do 20 let	0,4	23 354	101,0
20 - 29 let	21,9	27 910	103,3
30 - 39 let	29,5	32 198	105,8
40 - 49 let	43,6	30 870	105,6
50 - 59 let	33,9	29 776	104,9
60 a více let	10,1	30 913	104,8
MUŽI	86,7	32 549	104,1
do 20 let	0,2	24 415	99,5
20 - 29 let	14,2	29 021	102,6
30 - 39 let	19,9	34 226	104,8
40 - 49 let	25,0	34 353	105,2
50 - 59 let	20,0	32 446	104,8
60 a více let	7,4	31 962	103,4
ŽENY	52,6	27 066	104,9
do 20 let	0,2	21 565	106,4
20 - 29 let	7,6	26 388	104,5
30 - 39 let	9,6	28 271	105,8
40 - 49 let	18,6	27 176	103,5
50 - 59 let	13,9	26 459	106,3
60 a více let	2,7	27 226	106,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	11,2	25 768	108,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	53,0	28 344	105,7
Střední s maturitou	K-M	50,4	31 594	105,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,3	34 270	106,0
Vysokoškolské	T,V	16,1	44 258	106,2
Neuvedeno		2,4	18 336	76,7
CELKEM - mzdová sféra		139,3	30 280	105,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
18 875	23 815	39 365	50 533	33 940	16,9	4,2	12,3	174,2
18 274	20 171	27 618	30 747	24 149	13,1	6,3	10,9	176,1
18 491	22 966	34 690	41 659	29 378	15,3	4,2	12,4	173,8
18 713	24 758	41 010	51 864	34 756	16,9	3,8	12,6	174,0
19 108	24 322	40 770	53 163	35 257	17,0	4,2	12,2	174,2
18 611	23 400	39 024	50 876	33 777	17,3	4,4	12,3	174,4
19 081	23 680	42 483	58 311	36 665	18,1	4,5	12,0	174,5
19 281	25 457	42 317	54 198	36 470	17,9	4,4	12,1	175,1
18 853	22 052	28 857	32 690	25 294	14,8	6,0	10,7	175,2
18 491	23 681	36 172	43 123	30 484	16,4	4,4	12,3	174,2
18 940	26 138	43 247	54 725	36 777	17,8	3,9	12,3	174,6
19 106	26 680	44 690	59 816	38 956	18,2	4,4	12,0	175,4
20 216	25 557	42 546	54 569	36 788	18,1	4,6	12,1	175,7
19 986	25 139	43 258	56 997	38 253	19,4	4,8	12,0	175,1
18 321	22 079	34 085	44 004	29 769	14,8	3,8	12,6	172,7
17 236	18 274	25 829	29 697	22 554	10,6	6,8	11,2	177,3
18 246	21 599	31 511	38 108	27 317	13,0	4,0	12,6	173,2
18 703	22 935	35 385	44 855	30 574	14,7	3,6	13,3	172,8
19 117	23 071	34 032	44 882	30 303	15,1	3,8	12,4	172,6
17 667	21 280	34 007	43 665	29 425	15,7	4,1	12,6	172,5
16 504	20 846	37 435	61 310	32 331	14,0	3,6	12,0	172,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
16 204	20 534	30 923	38 600	27 077	15,1	6,1	13,2	172,2
18 241	22 159	34 781	42 260	29 632	17,3	5,6	13,1	175,5
20 242	25 061	40 451	50 677	34 551	16,3	3,8	12,0	173,7
22 015	26 993	44 653	54 609	37 998	17,0	3,3	11,3	173,1
24 852	32 821	59 213	80 988	50 836	18,4	2,0	11,3	173,2
14 801	16 979	27 888	39 014	23 928	12,8	2,8	10,5	174,1
18 875	23 815	39 365	50 533	33 940	16,9	4,2	12,3	174,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	77,4	27 466
T	Nemanuální pracovníci	61,9	35 626
1	Řídící pracovníci	4,7	57 572
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	88 972
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	59 160
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,5	55 787
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	43 931
2	Specialisté	12,4	45 273
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,2	44 098
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,2	48 351
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,9	41 632
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,8	45 755
25	Specialisté v oblasti ICT	1,8	49 206
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	35 253
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,3	34 970
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,2	37 416
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,3	36 831
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,2	32 565
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	2,8	*
4	Úředníci	12,7	27 768
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,9	23 880
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,5	27 031
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,3	32 085
44	Ostatní úředníci	0,9	25 265
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,3	23 132
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,9	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,1	24 279
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	28 002
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	18 675

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
17 852	21 716	33 835	40 833	28 717	16,4	6,0	13,1	175,1
21 722	27 160	47 010	61 310	40 464	17,3	2,6	11,6	173,0
34 651	43 865	85 413	127 378	72 506	20,0	2,0	11,0	173,1
49 611	69 628	125 896	240 922	120 455	23,8	0,8	10,5	171,1
30 478	45 692	84 592	132 314	73 113	18,7	2,7	11,4	172,3
35 734	44 122	85 413	124 448	70 371	19,4	1,9	10,9	173,1
31 429	36 100	65 053	72 788	52 774	26,6	2,1	11,3	176,9
26 532	36 091	56 576	71 051	48 168	16,4	2,6	11,7	173,3
28 673	36 468	53 133	67 663	46 702	14,3	3,2	11,9	172,8
21 708	33 333	60 446	70 650	47 932	15,2	5,7	11,6	175,0
32 851	36 854	49 357	61 359	45 072	20,7	1,3	15,3	174,6
27 155	35 232	57 775	75 326	50 187	18,1	0,4	11,2	172,8
34 146	40 190	60 903	74 176	52 442	17,9	1,4	10,9	172,0
20 507	27 559	46 993	65 869	39 071	15,2	2,0	11,0	174,5
22 856	27 555	44 393	54 030	37 430	17,5	2,8	11,4	172,9
24 401	29 820	47 007	57 155	39 769	18,9	3,3	12,1	171,8
23 362	26 993	45 408	50 803	36 583	14,1	10,7	10,7	173,5
20 935	26 444	41 551	51 999	35 820	18,2	0,8	11,0	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 509	23 253	33 485	43 393	29 973	16,1	2,4	11,9	173,1
16 860	17 810	30 064	36 450	25 678	12,8	0,9	10,9	173,9
21 060	23 843	30 789	35 359	27 956	14,5	2,4	14,8	173,6
22 732	27 027	39 065	48 129	34 543	19,1	3,1	11,4	173,2
22 430	23 527	28 194	33 915	27 015	11,9	2,5	11,3	167,2
17 015	18 944	28 785	35 874	24 962	13,0	5,0	12,9	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 972	20 097	29 233	35 834	25 776	14,9	3,6	12,4	174,2
20 369	24 131	32 426	35 312	28 354	16,5	8,6	10,3	173,8
16 551	17 176	22 926	34 280	22 342	6,1	11,9	9,3	170,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,8	25 634
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,7	25 634
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
7 Řemeslníci a opraváři	25,9	30 580
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,9	27 473
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	14,5	31 318
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,2	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,0	32 524
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,4	28 292
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	30,9	28 468
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,4	29 813
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,7	26 528
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	13,8	29 268
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,3	20 781
91 Uklízeči a pomocníci	1,4	18 245
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,6	23 309
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	20 114
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	*
Neuvedeno		
CELKEM - mzdová sféra	139,3	30 280

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 504	22 467	30 844	35 559	26 279	14,4	7,6	9,9	180,8
16 504	21 879	30 147	36 067	26 247	15,2	8,0	10,2	180,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 693	24 560	37 231	44 080	31 500	18,7	4,7	13,5	176,1
14 621	20 863	34 626	42 118	28 469	17,2	4,3	11,9	178,6
20 085	25 507	37 724	44 127	32 273	18,1	5,1	14,2	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 038	25 298	40 506	48 016	34 310	23,4	4,0	12,9	177,6
18 713	23 352	33 118	38 340	28 670	16,3	4,3	13,7	173,9
19 375	23 595	34 156	40 933	29 710	15,8	7,8	13,1	175,0
20 941	25 045	36 022	41 495	30 764	19,9	7,5	13,8	169,8
20 838	23 633	30 060	34 681	27 214	11,7	7,1	15,0	170,0
18 031	21 934	35 826	44 340	30 653	15,6	8,3	11,7	181,3
14 743	16 791	26 755	32 129	22 551	15,2	3,4	12,8	172,8
14 665	16 171	21 794	25 586	19 365	13,0	2,6	14,6	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 713	16 791	28 479	33 345	23 719	16,4	3,6	12,4	173,1
14 881	16 499	23 389	27 643	20 750	10,0	5,5	13,4	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 875	23 815	39 365	50 533	33 940	16,9	4,2	12,3	174,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	102 738
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	56 783
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	68 941
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	59 168
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	64 187
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	60 747
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	64 653
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,3	46 013
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	45 032
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	91 179
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	64 564
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	75 432
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	43 821
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	34 892
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	42 808
2144 Strojní inženýři	0,8	45 491
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	45 578
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	38 194
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	55 469
2212 Lékaři specialisté	0,6	61 123
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	48 229
2262 Farmaceuti	0,3	50 212
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	43 139
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	45 042
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	48 922
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	56 665
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	39 646
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	37 353
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	48 484
2511 Systémoví analytici	0,3	52 527
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	51 219
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	46 818
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	48 294
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	52 928
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	52 795
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	37 137
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	38 098
3114 Technici elektronici	0,4	34 174
3115 Strojírenští technici	2,9	36 530
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	31 859
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	33 909
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,0	41 172
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	34 843
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	38 037

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
39 747	77 652	204 888	246 050	147 821	25,5	1,1	10,3	172,4
45 692	50 887	88 390	132 314	76 650	20,3	1,3	10,8	172,6
41 112	52 238	94 837	136 766	79 600	14,9	1,0	12,3	171,7
34 651	42 604	80 402	106 894	67 759	17,7	1,0	12,1	171,4
34 425	43 960	91 839	148 146	77 850	21,3	3,0	10,9	173,0
47 201	53 808	89 802	139 290	77 827	13,1	6,9	12,7	170,8
36 571	46 572	93 061	136 649	75 840	15,6	1,8	10,8	170,8
46 013	46 013	71 850	105 541	63 615	27,1	0,7	9,1	174,8
28 567	35 734	63 587	90 964	55 236	16,7	1,6	12,1	172,9
51 991	58 930	114 067	140 448	94 826	23,2	4,0	10,7	177,4
50 320	52 719	92 287	106 954	72 950	26,5	6,3	15,6	174,7
44 589	59 856	115 514	175 513	96 435	24,6	1,0	11,2	174,7
31 429	36 062	65 053	69 801	50 849	24,4	2,3	11,1	177,0
28 261	31 009	40 890	45 436	36 872	11,2	0,0	14,4	165,9
32 859	36 316	50 429	64 059	46 553	12,0	1,9	14,6	170,4
25 240	36 118	55 234	66 310	46 289	13,1	0,2	12,4	170,5
37 109	40 561	55 559	72 015	51 306	17,7	0,5	11,7	171,1
30 910	34 114	44 732	54 482	40 943	9,3	2,4	14,0	174,0
37 851	44 228	73 274	94 954	61 656	22,3	3,0	11,5	175,9
37 471	47 287	74 596	89 510	62 435	19,1	3,4	13,9	174,6
38 310	43 816	52 946	57 039	48 320	16,6	14,8	11,4	173,2
33 333	33 333	53 941	65 927	49 519	18,8	2,9	11,6	180,7
29 967	34 519	52 905	66 267	46 460	16,4	0,4	11,4	173,1
31 141	35 858	55 029	74 603	48 960	18,8	1,0	11,8	174,8
34 016	40 697	60 899	83 964	55 365	18,6	0,4	11,2	174,6
37 746	43 783	72 885	94 996	62 771	19,2	0,4	11,5	172,3
23 560	31 778	55 792	83 973	46 165	14,3	0,6	12,0	172,6
26 982	29 253	47 777	65 519	41 291	15,3	0,4	11,3	174,3
35 561	45 755	63 376	81 148	54 612	18,2	0,5	11,3	169,6
35 360	43 788	67 445	81 660	56 533	19,7	1,2	11,4	172,7
34 146	38 458	59 447	74 160	53 110	22,1	1,0	10,1	173,5
36 091	39 926	60 210	72 279	51 401	15,0	3,7	11,1	174,1
33 257	42 781	56 930	71 173	51 003	17,0	3,0	12,5	175,2
39 844	48 650	60 058	74 670	56 303	16,0	0,1	10,8	172,9
36 309	46 993	65 870	77 281	56 139	20,0	2,9	11,4	174,3
28 838	31 717	42 978	47 434	37 631	18,0	5,6	10,0	175,2
29 542	31 506	58 655	68 495	45 515	30,9	1,1	12,2	174,3
25 636	29 451	36 820	43 559	34 154	12,6	2,9	12,7	172,5
15 310	30 057	43 716	51 656	36 890	13,6	2,3	12,8	171,2
24 664	27 881	39 179	50 021	35 658	16,0	2,5	12,6	169,0
23 776	29 198	43 316	54 677	37 509	14,7	2,8	11,8	168,1
24 852	32 434	50 984	60 338	43 572	20,8	4,9	12,5	172,9
23 362	23 362	40 129	46 713	33 299	15,0	3,3	14,4	176,2
33 361	35 580	41 244	47 252	38 912	19,4	2,5	16,0	176,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	33 047
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	37 407
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	35 999
3256 Praktické sestry	0,1	40 119
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	40 096
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,8	31 646
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,4	42 573
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	41 752
3322 Obchodní zástupci	2,3	35 176
3323 Nákupčí	1,0	33 199
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	34 869
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,3	26 938
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	38 123
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	32 131
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	25 481
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	29 410
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,0	32 576
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,4	33 658
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	23 348
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	26 622
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	25 949
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,4	27 800
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	32 222
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,5	26 863
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	28 747
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	27 049
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	22 554
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,4	29 257
4313 Mzdoví účetní	0,1	36 122
4321 Úředníci ve skladech	1,3	28 568
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	28 601
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	41 025
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	24 898
4416 Personální referenti	0,1	33 239
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,6	21 925
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	30 320
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	28 479
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	23 156
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	26 475
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	30 697
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	28 057
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	43 162
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	18 372
6122 Chovatelé drůbeže	0,1	30 805

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
26 993	26 993	37 716	42 291	33 446	22,1	2,9	8,6	176,1
19 486	24 870	47 066	52 082	36 600	12,8	11,9	10,4	173,0
31 011	33 172	38 624	41 381	35 756	20,8	0,4	13,9	171,5
29 534	36 519	43 921	47 808	39 645	15,6	22,0	9,3	172,4
29 265	33 527	50 929	62 319	43 709	20,6	0,5	12,2	174,7
21 749	26 572	39 236	45 692	33 418	13,6	0,7	10,8	171,9
33 370	37 783	46 919	49 910	42 428	19,6	0,7	10,6	174,8
29 865	35 904	52 407	69 197	47 509	24,5	0,3	11,3	173,0
19 490	26 482	47 006	64 041	39 018	23,8	0,6	10,7	172,7
24 874	29 034	38 654	48 196	35 482	16,5	0,7	11,7	173,6
25 239	29 614	42 047	52 404	38 745	20,3	1,2	11,1	169,5
19 052	24 208	34 213	43 097	30 122	16,3	0,8	10,7	173,8
26 460	30 340	49 042	59 469	42 261	18,8	1,6	10,7	174,0
16 779	26 191	40 441	51 973	34 662	16,8	0,8	11,7	172,4
21 862	23 427	27 895	30 766	26 478	13,1	2,3	11,7	174,4
28 030	28 436	34 565	35 082	31 384	13,0	1,7	8,6	174,3
22 545	26 122	37 638	48 012	33 895	10,9	3,1	17,3	178,8
32 007	32 007	42 916	51 628	38 105	25,5	1,5	18,4	173,6
16 852	17 684	29 584	35 627	25 134	12,3	0,9	10,7	174,2
19 652	22 629	36 443	43 826	30 157	17,5	0,6	11,6	172,2
19 600	23 271	28 988	33 736	26 963	10,8	2,8	13,8	170,3
25 559	26 532	29 332	31 393	28 084	13,7	1,9	12,2	163,9
25 392	29 172	35 262	38 150	32 336	17,7	0,1	12,8	174,3
20 952	23 055	32 046	36 974	28 431	16,2	1,5	11,5	176,1
19 062	26 719	31 341	34 814	29 178	17,6	1,2	15,1	172,7
20 956	25 659	27 875	29 399	26 448	6,9	3,8	16,2	173,8
17 690	20 174	26 995	29 723	23 532	10,7	6,4	18,3	168,2
21 599	23 721	36 138	46 466	32 164	19,9	0,4	10,4	175,1
29 621	32 343	43 289	43 719	37 208	16,3	0,4	12,2	173,4
21 976	25 095	33 723	38 443	30 088	16,3	2,5	12,8	173,7
24 721	27 160	35 100	39 852	31 607	22,3	1,8	13,2	171,4
27 082	31 871	47 539	52 661	40 006	18,6	7,2	11,0	172,5
22 375	23 310	26 764	29 077	25 448	11,7	3,1	10,8	165,7
23 267	29 032	39 829	45 727	34 187	12,0	0,7	12,8	173,5
15 706	18 100	25 340	30 804	22 609	9,9	3,9	19,1	175,0
19 847	23 731	40 290	45 336	32 327	13,1	2,1	18,0	174,7
23 155	24 912	37 863	48 368	32 893	16,8	2,8	12,0	176,2
17 070	19 438	27 634	33 007	24 149	15,0	3,5	12,3	173,8
19 568	22 680	30 741	34 143	26 753	9,5	6,9	14,1	173,8
25 412	27 757	33 554	37 110	31 234	16,8	12,6	10,0	177,8
20 767	25 369	31 478	34 716	28 259	20,0	8,3	10,2	172,9
31 164	35 721	47 845	52 483	42 310	9,4	22,9	10,4	170,0
16 455	17 092	20 937	26 139	19 891	4,9	9,5	8,9	170,6
20 645	22 156	41 526	48 374	32 814	33,5	7,7	9,4	187,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	35 388
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	39 824
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	39 350
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	23 360
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	30 682
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	30 936
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	32 482
7322 Tiskaři	0,0	27 554
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	33 812
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	30 230
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,0	34 136
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	38 754
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	31 207
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,6	31 697
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	28 559
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,5	26 636
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	20 207
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	39 385
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	36 357
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	28 834
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	31 819
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	24 443
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,1	26 191
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,8	29 022
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	35 533
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,6	19 420
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	35 095
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,6	28 630
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,9	26 993
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	18 048
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	36 482
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	23 681
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	25 592
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,1	20 082
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	20 566

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
25 564	31 151	40 903	46 628	36 021	18,7	7,2	17,1	172,8
28 418	33 316	44 832	50 354	39 330	12,3	6,5	17,0	177,8
26 689	33 330	45 994	50 344	39 069	11,6	4,0	18,0	174,2
17 042	20 013	30 368	34 446	25 037	13,3	1,0	11,5	176,2
20 745	25 646	36 664	42 631	31 830	18,2	4,2	14,6	176,0
20 919	25 370	36 920	42 838	31 794	16,9	5,6	15,0	172,3
21 562	27 187	37 807	44 820	33 326	22,0	6,1	12,4	177,0
21 707	21 707	39 117	49 329	31 175	12,9	6,1	13,5	169,9
28 121	31 530	35 161	39 382	33 831	8,2	3,4	20,4	166,3
24 617	27 197	33 385	39 575	31 020	16,5	6,6	14,7	171,1
30 990	32 628	36 303	41 337	35 415	22,2	4,1	13,8	180,6
29 030	33 428	43 033	49 687	39 439	13,9	8,3	11,1	181,7
21 808	25 738	39 921	44 080	32 509	23,9	8,4	16,5	170,6
26 234	28 852	34 801	38 296	32 229	12,4	10,9	12,8	165,4
22 166	24 828	32 114	38 192	29 169	23,4	5,8	14,6	172,1
20 287	23 212	29 095	30 575	25 994	30,6	11,0	10,1	167,5
19 465	20 016	21 160	24 401	20 820	13,3	2,9	10,3	173,8
35 950	37 898	41 887	44 614	39 705	18,9	1,9	13,3	164,6
28 089	31 638	41 852	49 783	37 168	13,6	16,8	10,2	171,1
17 629	26 135	31 354	33 382	28 078	21,3	9,6	12,2	178,7
26 090	28 697	37 449	47 515	34 395	15,7	11,2	14,9	164,3
17 125	21 756	27 189	31 133	24 957	13,2	7,5	15,8	175,0
21 781	23 570	28 941	32 909	26 824	12,1	9,2	15,0	169,6
21 307	25 727	32 906	36 600	29 194	10,4	4,2	14,5	167,6
30 083	32 767	39 419	45 298	37 038	10,2	15,9	12,9	166,4
17 809	17 831	28 320	32 059	22 951	14,6	2,8	10,0	177,4
21 795	30 536	40 755	44 387	34 572	5,0	22,0	10,9	186,1
17 782	19 059	34 462	42 537	28 776	17,8	7,1	11,2	183,9
20 503	22 934	31 264	35 573	27 486	15,5	3,9	12,2	175,0
14 651	16 081	21 578	25 019	19 148	12,7	2,6	14,6	171,2
30 247	34 100	41 153	48 826	38 147	31,0	3,1	18,3	181,8
14 713	18 491	28 628	34 318	24 369	19,5	3,5	12,7	173,4
16 123	18 241	30 191	33 199	25 264	13,4	4,8	14,1	172,4
14 718	14 881	22 500	27 557	20 150	7,6	3,7	13,3	173,4
16 114	17 221	23 623	27 757	21 042	11,1	6,3	13,5	176,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 140,1 hod/měs

z toho přesčas 3,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 107,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,1 hod/měs

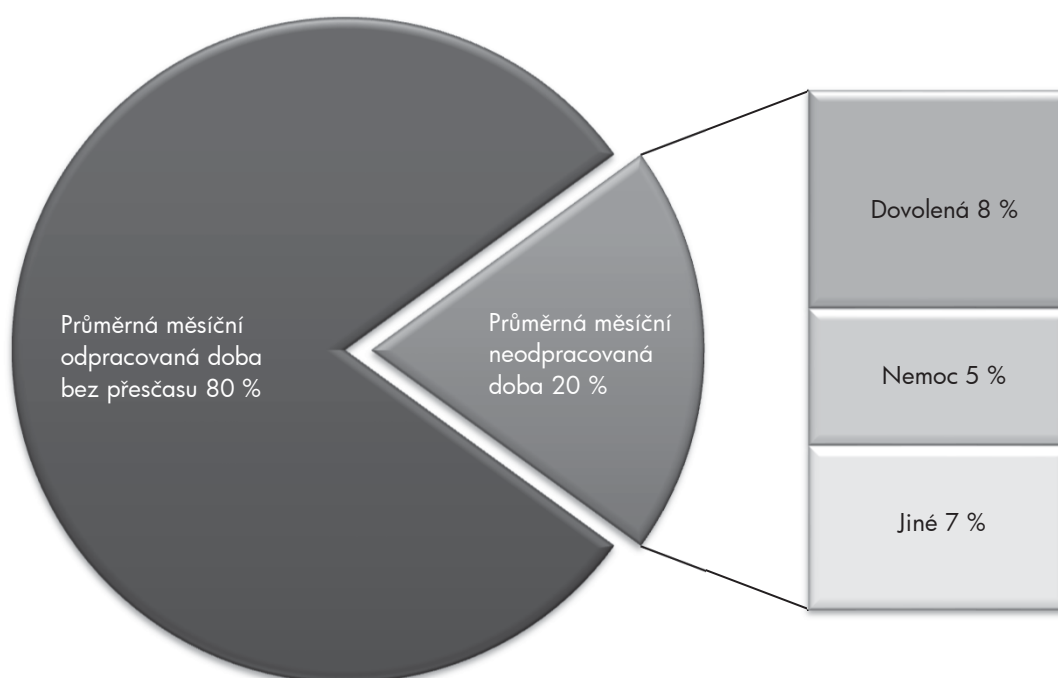
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 34,1 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 9,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	146,8	0,2	25,5	13,8	1,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	146,1	0,1	26,6	14,7	1,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,1	0,6	25,7	14,1	2,9
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	144,2	1,6	27,2	15,9	2,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	144,9	0,6	28,2	14,3	3,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	144,8	1,5	25,9	17,0	1,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	143,8	0,9	26,9	14,6	3,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,3	150,4	1,1	24,5	14,3	6,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	145,9	2,1	27,0	15,4	2,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	145,8	3,0	31,5	16,2	2,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	136,2	0,1	38,5	24,4	5,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	145,4	0,1	29,3	18,0	2,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	147,5	2,4	30,0	15,5	5,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	137,4	1,6	32,9	16,6	5,3
2144 Strojní inženýři	0,8	141,5	0,4	29,0	16,2	3,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	138,7	0,6	32,4	17,1	4,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	149,1	2,0	24,8	16,1	2,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	144,9	3,1	30,9	17,1	4,4
2212 Lékaři specialisté	0,6	135,5	0,8	39,4	15,8	4,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	135,1	5,6	39,3	15,6	9,0
2262 Farmaceuti	0,3	150,2	6,5	30,8	23,0	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	147,1	0,5	26,0	15,4	1,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	138,4	0,5	36,3	18,5	9,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	145,4	0,4	29,1	16,5	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	145,1	0,2	27,2	16,7	2,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	144,8	1,3	28,4	15,1	2,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,4	142,6	0,8	31,6	16,3	4,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	143,1	0,1	26,5	15,6	2,4
2511 Systémoví analytici	0,3	145,5	1,3	27,1	16,9	2,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	152,1	2,0	22,0	15,0	1,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	146,2	1,7	27,9	16,2	1,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	144,2	0,4	30,1	15,6	4,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	143,9	3,3	30,3	15,7	4,5
3114 Technici elektroniky	0,4	143,5	3,1	28,8	15,4	4,8
3115 Strojírenští technici	3,1	139,8	1,7	31,4	14,9	5,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	132,1	1,5	36,9	15,7	8,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	140,5	1,7	27,5	15,6	4,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	141,9	4,9	30,8	14,7	6,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	140,2	2,0	36,0	18,1	4,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	127,9	2,4	48,7	17,3	6,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	144,2	1,7	32,6	13,2	13,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	142,8	3,7	31,1	14,5	7,1
3256 Praktické sestry	0,2	135,3	8,5	38,7	13,6	13,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	140,8	0,0	34,2	16,7	5,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	144,9	0,4	27,1	13,5	4,0
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,4	149,3	0,8	25,5	17,1	3,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	140,9	0,0	32,1	16,9	6,1
3322 Obchodní zástupci	2,4	145,7	0,3	26,9	13,6	2,7
3323 Nákupčí	1,0	143,4	1,4	30,2	14,5	5,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	141,9	1,0	27,7	14,8	5,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,4	145,9	0,6	27,9	13,8	4,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	146,4	2,3	27,5	13,9	5,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	142,1	0,7	30,3	15,9	3,9
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	137,8	1,3	36,8	16,2	4,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	151,3	0,1	23,7	14,2	6,5
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,4	147,4	0,8	26,2	16,8	1,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,8	136,8	0,8	37,5	13,2	13,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	143,1	0,4	29,1	15,9	3,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	139,6	3,0	30,9	15,1	5,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	128,9	1,4	36,3	15,3	10,0
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	143,6	0,1	30,7	17,1	3,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,6	142,2	2,4	34,0	14,9	9,2
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	124,1	0,4	44,7	17,3	13,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,5	146,0	1,1	29,4	13,7	3,6
4313 Mzdoví účetní	0,1	141,4	1,0	32,1	14,6	5,1
4321 Úředníci ve skladech	1,4	138,7	3,7	34,8	14,6	8,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	137,2	1,9	34,1	15,5	6,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	143,6	4,2	28,8	14,5	6,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	130,9	3,8	34,7	15,2	10,4
4416 Personální referenti	0,2	137,0	1,3	36,3	15,4	4,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	130,9	2,5	44,1	12,6	7,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	132,3	1,1	42,4	14,0	5,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	147,0	2,6	30,1	13,9	5,2
5223 Prodavači v prodejnách	5,6	141,3	3,4	34,4	13,1	10,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	134,6	2,4	39,5	14,6	13,0
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	136,0	4,6	41,8	14,9	17,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	133,9	2,5	39,1	15,8	11,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	146,8	7,1	23,1	17,0	3,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	143,5	3,8	30,3	12,4	13,2
6122 Chovatelé drůbeže	0,2	154,0	11,8	32,6	14,2	13,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	129,7	6,8	42,4	15,0	13,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	137,6	10,1	39,6	16,0	10,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	134,1	9,2	39,5	16,1	11,5
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,4	142,6	1,6	33,5	13,7	10,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	137,7	5,6	37,8	14,5	11,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,2	131,0	4,6	40,8	14,8	12,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	141,8	6,2	34,5	14,5	10,6
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	116,6	4,9	49,1	15,6	20,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	132,9	4,7	37,9	14,5	9,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	145,0	8,5	36,2	15,7	9,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	127,5	6,7	42,6	14,7	8,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,6	129,8	2,8	35,4	15,8	12,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,4	129,6	3,2	42,2	13,5	14,8
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,5	128,5	0,4	38,8	12,0	17,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	138,8	2,2	35,0	16,2	8,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	130,6	0,4	34,0	16,4	13,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	141,3	8,2	29,3	15,4	10,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	127,3	4,8	50,5	13,2	21,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	126,5	2,3	37,6	14,9	12,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	121,2	4,5	53,2	12,7	21,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,6	129,9	5,6	39,2	13,4	14,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,2	122,6	4,0	44,6	14,3	14,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	135,8	7,6	30,2	15,1	7,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	147,9	3,7	29,4	12,8	5,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	139,7	12,3	44,6	15,3	14,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,0	151,0	9,2	32,3	13,4	9,1
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,3	137,4	4,5	37,4	13,5	10,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	128,5	1,5	43,9	14,8	14,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	136,6	2,7	36,7	12,6	11,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	133,7	3,4	38,6	13,8	13,2
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,1	127,9	1,6	45,7	13,7	10,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	133,5	1,9	45,3	12,7	17,8

Základní informace o hodinovém výděлку

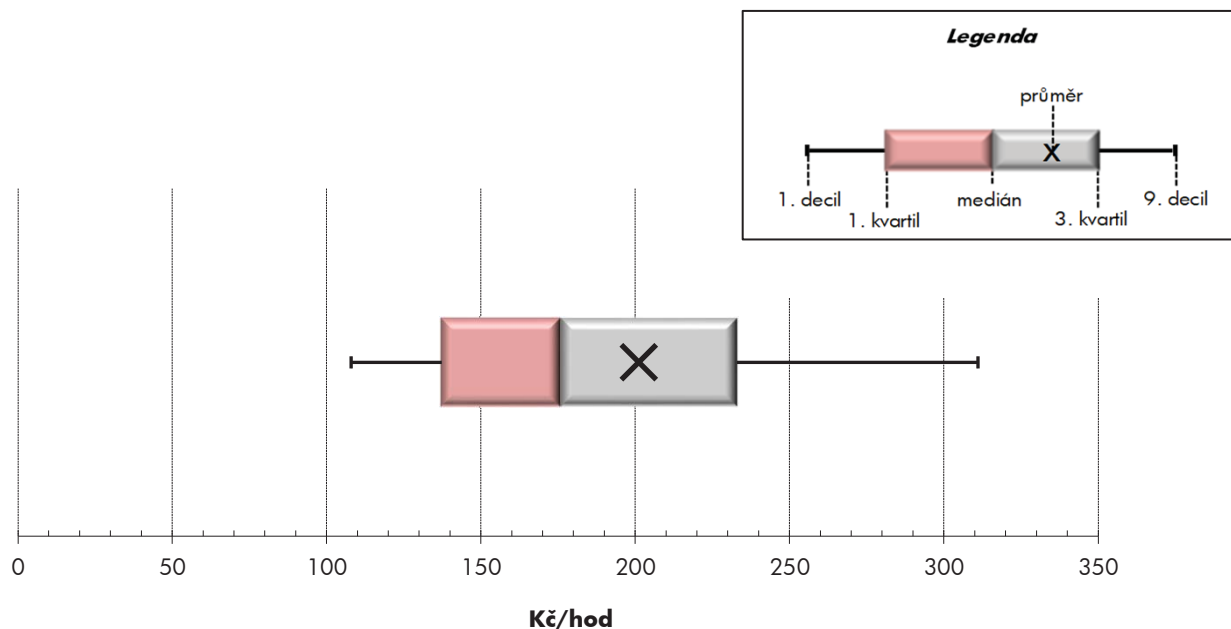
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	176,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2019	105,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	108,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	137,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	176,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	232,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	311,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	201,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	140,7	176,0	108,0	311,0	201,2
do 20 let	0,7	137,7	111,3	181,6	142,2
20 - 29 let	22,3	164,3	106,3	255,9	177,1
30 - 39 let	30,1	186,3	107,6	316,3	206,2
40 - 49 let	44,1	179,3	109,5	328,5	207,6
50 - 59 let	33,8	174,2	108,6	314,3	200,1
60 a více let	9,7	176,5	106,3	380,0	220,2
MUŽI	86,3	188,3	110,3	325,2	213,7
do 20 let	0,4	139,4	113,3	188,2	145,9
20 - 29 let	14,4	170,4	109,0	260,7	180,0
30 - 39 let	20,1	199,1	106,5	327,7	216,6
40 - 49 let	24,6	198,1	110,3	356,7	227,7
50 - 59 let	19,7	186,2	116,7	331,6	215,3
60 a více let	7,0	180,6	113,5	360,1	224,4
ŽENY	54,4	158,9	104,7	281,1	181,4
do 20 let	0,3	126,6	110,4	167,5	136,1
20 - 29 let	7,9	155,2	100,4	241,7	171,8
30 - 39 let	10,0	164,5	108,5	283,9	185,2
40 - 49 let	19,4	160,0	108,3	280,6	182,1
50 - 59 let	14,1	156,5	104,0	278,6	178,8
60 a více let	2,7	165,4	98,7	384,5	209,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	543,6	252,9	1 398,1	774,4
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	333,9	167,8	632,2	400,8
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	383,9	246,2	804,0	460,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	364,8	201,4	679,0	420,8
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	353,1	193,4	772,8	446,2
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	375,4	287,8	816,6	455,9
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	391,5	206,3	840,1	479,8
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,3	274,3	263,8	648,6	371,9
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	258,3	152,1	520,6	311,1
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	615,5	409,7	856,7	633,7
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	421,3	289,7	639,9	441,2
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	439,9	228,4	995,8	529,2
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	237,3	179,6	403,7	291,9
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	217,2	176,8	295,5	227,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	249,1	184,1	391,6	271,6
2144 Strojní inženýři	1,0	271,1	156,1	431,1	289,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	268,7	194,4	417,6	294,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	226,2	180,1	342,3	246,7
2151 Inženýři elektrotechniky a energetiky	0,4	303,4	201,7	604,5	348,0
2212 Lékaři specialisté	0,6	458,9	217,9	640,6	458,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	403,9	269,3	460,3	392,3
2262 Farmaceuti	0,3	153,8	153,8	394,8	237,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	260,8	159,2	395,4	273,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	215,0	145,1	394,1	238,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	282,7	192,4	475,4	321,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	330,3	219,5	539,9	367,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	212,3	134,5	410,6	246,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	198,2	125,6	386,3	227,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	295,5	211,2	462,3	322,0
2511 Systémoví analytici	0,3	317,3	204,3	469,9	329,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	328,4	238,7	428,9	338,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	292,0	210,2	429,3	306,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	277,4	207,2	379,2	288,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	298,8	238,9	432,2	320,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	309,6	216,1	473,8	326,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	208,1	170,7	339,8	230,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	220,9	181,7	590,1	311,6
3114 Technici elektronici	0,4	194,4	145,2	255,1	206,1
3115 Strojírenští technici	2,9	219,3	113,4	313,9	221,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	190,0	142,1	295,9	207,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	199,2	140,3	314,5	218,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,0	239,1	153,1	383,2	267,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	294,1	141,0	391,9	261,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	345,8	249,5	408,2	337,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

			Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
		tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	229,0	186,6	325,9	245,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	285,8	117,5	425,8	275,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	286,0	195,0	379,4	281,8
3256 Praktické sestry	0,2	328,1	195,1	399,9	311,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	224,3	159,3	353,1	250,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,8	189,6	130,8	279,7	201,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,4	242,9	191,6	285,8	243,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	259,2	150,2	436,5	291,5
3322 Obchodní zástupci	2,4	200,1	97,2	355,8	227,6
3323 Nákupčí	1,0	198,6	151,5	296,8	210,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	184,7	149,2	324,1	228,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,3	152,9	122,0	259,6	175,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	222,8	159,7	371,9	255,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	191,8	98,0	336,1	216,1
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	189,8	155,7	225,8	193,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	184,4	159,8	228,3	194,2
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,0	183,5	128,4	282,4	202,2
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,4	187,2	168,1	295,2	213,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	136,1	97,7	220,6	149,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	159,1	112,6	259,3	175,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	150,0	114,2	192,4	159,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	154,0	117,2	179,7	152,0
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	179,0	146,8	211,5	180,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,5	156,0	117,8	213,8	162,7
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	175,6	134,4	215,4	179,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	146,9	125,9	157,2	145,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	132,7	101,6	163,0	135,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	168,5	128,3	325,0	195,6
4313 Mzdoví účetní	0,2	190,7	168,4	273,9	207,1
4321 Úředníci ve skladech	1,3	174,4	126,1	241,7	182,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	196,7	152,2	246,1	201,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	252,6	158,0	331,4	248,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	144,2	114,7	177,0	146,1
4416 Personální referenti	0,1	197,4	129,8	270,3	200,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	118,7	97,0	194,7	132,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	180,7	114,1	266,0	187,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	166,2	139,1	266,9	190,4
5223 Prodaváci v prodejnách	5,4	130,6	103,3	185,4	139,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	151,6	110,8	206,8	157,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	191,8	141,1	293,3	208,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	271,0	123,5	344,8	259,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	216,8	179,6	279,6	225,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	108,4	97,9	153,4	118,4
6122 Chovatelé drůbeže	0,1	162,7	118,7	247,0	173,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	216,7	159,1	279,6	219,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	235,8	168,2	288,3	231,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	235,3	150,2	291,8	228,7
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	135,3	97,3	196,2	144,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	185,5	122,5	257,3	189,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	181,0	116,9	249,8	185,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	183,5	118,8	264,3	191,2
7322 Tiskaři	0,0	178,7	123,7	307,6	201,8
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	208,2	190,8	233,7	209,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	178,9	134,4	232,6	181,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,0	207,3	191,0	261,4	218,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	213,8	167,9	274,4	218,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	196,2	126,4	270,7	203,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,6	197,7	165,1	234,4	199,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	175,2	130,0	228,1	175,7
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,5	158,1	127,7	169,4	153,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	161,7	106,6	179,0	155,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	212,7	165,6	258,2	212,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	220,0	179,2	285,9	224,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	172,9	100,2	196,3	162,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	185,8	137,4	292,3	201,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	157,2	104,1	193,8	154,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,1	148,4	126,9	189,7	153,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,7	173,3	126,7	219,2	173,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	227,0	190,2	262,5	227,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	112,6	110,3	203,1	139,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	165,7	119,2	190,8	161,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,5	153,3	100,3	234,6	160,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,8	159,8	119,8	215,2	165,4
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	221,8	185,6	265,5	222,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	135,2	90,5	205,4	141,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	141,6	90,5	197,5	142,8
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,1	117,6	90,5	159,1	115,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	110,3	91,1	184,0	120,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2020 zahrnuje 6 389 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 727 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 389	276	478
Počet zaměstnanců	1 727 tis.	59 tis.	29 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2020 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	14	7
B	Těžba a dobývání		4
C	Zpracovatelský průmysl	113	68
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	8
F	Stavebnictví	16	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	37	141
H	Doprava a skladování	18	21
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	9
J	Informační a komunikační činnosti	4	32
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5	43
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	18	18
N	Administrativní a podpůrné činnosti	9	56
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	10	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	7
S	Ostatní činnosti	7	21

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoli počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.