



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Mzdová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 30 470 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2019 105,9 %

Diferenciace

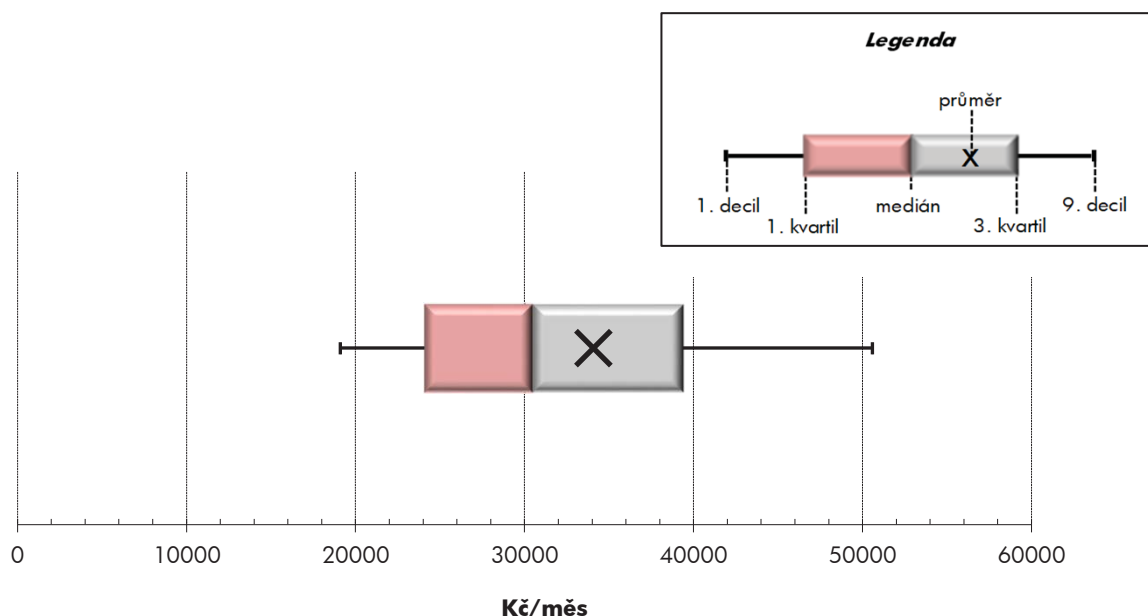
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 092 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 073 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	30 470 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 368 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	50 576 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 34 079 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,0 %
Příplatky	4,2 %
Náhrady	12,4 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 137,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	137,6	30 470	105,9
do 20 let	0,3	24 240	104,8
20 - 29 let	20,5	28 280	104,7
30 - 39 let	28,6	32 207	105,8
40 - 49 let	43,6	30 848	105,6
50 - 59 let	33,5	30 241	106,6
60 a více let	11,0	29 621	100,4
MUŽI	86,0	32 607	104,3
do 20 let	0,2	24 469	99,7
20 - 29 let	14,1	28 977	102,4
30 - 39 let	19,2	34 776	106,5
40 - 49 let	25,3	34 001	104,1
50 - 59 let	19,4	33 115	107,0
60 a více let	7,8	30 797	99,6
ŽENY	51,6	27 496	106,6
do 20 let	0,1	23 180	114,4
20 - 29 let	6,4	27 393	108,5
30 - 39 let	9,4	28 063	105,0
40 - 49 let	18,3	27 759	105,7
50 - 59 let	14,1	27 037	108,7
60 a více let	3,2	26 345	103,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,6	26 373	110,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	52,1	28 418	106,0
Střední s maturitou	K-M	50,6	31 417	104,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,8	34 225	105,9
Vysokoškolské	T,V	16,5	43 060	103,3
Neuvedeno		1,9	22 308	93,3
CELKEM - mzdová sféra	137,6	30 470	105,9	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 092	24 073	39 368	50 576	34 079	17,0	4,2	12,4	174,3
18 933	21 553	28 295	32 504	25 082	14,4	6,7	11,2	175,5
18 847	22 984	34 943	41 640	29 632	14,8	4,4	12,8	174,2
20 117	25 466	41 373	52 110	35 224	16,8	3,9	12,6	173,9
19 108	24 245	40 573	53 230	35 216	17,6	4,1	12,2	174,4
19 054	23 974	39 602	51 427	34 238	17,5	4,4	12,3	174,4
18 450	22 887	39 122	53 120	34 680	17,5	4,4	12,0	174,5
19 413	25 735	42 153	54 457	36 520	17,7	4,4	12,2	175,3
20 171	22 397	29 084	34 113	25 683	15,6	6,0	10,8	175,3
18 430	22 664	35 953	42 726	30 120	15,2	4,5	12,6	174,6
21 101	27 233	43 711	54 912	37 626	17,8	4,0	12,3	174,9
19 295	26 395	44 510	59 633	38 747	18,4	4,4	12,0	175,8
20 000	26 465	42 624	55 935	37 333	18,0	4,6	12,1	175,5
19 091	23 983	41 550	55 902	36 427	18,4	4,9	11,9	175,2
18 421	22 427	34 412	44 009	30 009	15,6	3,7	12,8	172,6
18 516	19 953	27 350	29 694	23 980	12,1	8,0	12,2	175,8
19 849	23 244	32 504	38 401	28 566	13,9	4,3	13,2	173,3
18 022	22 709	35 603	45 325	30 341	14,4	3,6	13,1	172,0
18 692	22 679	34 401	44 248	30 341	16,1	3,6	12,6	172,5
18 045	21 557	34 687	44 756	29 963	16,7	3,9	12,7	172,8
17 367	21 755	34 648	46 447	30 454	15,0	3,1	12,1	172,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 887	21 932	31 634	39 356	27 869	15,9	6,3	13,6	172,6
18 531	22 587	34 816	42 274	29 796	17,3	5,7	13,1	175,7
19 202	24 912	40 331	50 465	34 312	16,3	3,7	12,1	173,7
22 976	28 995	44 638	56 253	39 330	18,0	3,4	11,6	173,0
25 121	32 924	57 777	79 825	50 040	18,5	1,9	11,4	172,9
15 689	17 383	29 359	36 658	25 546	9,9	3,9	10,5	178,3
19 092	24 073	39 368	50 576	34 079	17,0	4,2	12,4	174,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	76,0	27 528
T	Nemanuální pracovníci	61,6	35 598
1	Řídící pracovníci	4,4	61 579
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	88 912
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,2	66 618
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,4	61 579
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	*
2	Specialisté	13,9	43 360
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,6	42 847
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,2	46 521
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,7	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	43 936
25	Specialisté v oblasti ICT	1,9	48 753
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,2	34 812
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,9	36 738
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,2	31 607
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,1	33 312
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	25 977
35	Technici v oblasti ICT	2,4	*
4	Úředníci	12,5	27 484
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,6	24 495
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,5	26 849
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,5	31 132
44	Ostatní úředníci	0,9	25 211
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,1	23 835
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,0	21 157
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,0	24 236
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	28 192
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	18 510

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 012	21 806	34 018	41 151	28 904	16,4	6,0	13,2	175,3
22 170	27 998	46 553	61 057	40 465	17,6	2,6	11,6	173,0
34 766	44 426	90 130	135 094	75 482	20,0	2,0	11,3	172,9
52 013	69 600	140 600	240 824	126 349	23,8	0,7	10,9	171,1
40 173	49 533	97 856	141 036	80 354	19,7	2,7	11,5	172,3
34 766	45 083	90 130	128 893	73 035	19,4	1,8	11,3	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 325	35 005	53 903	68 632	46 735	17,2	2,5	11,9	173,3
28 385	34 744	51 925	66 116	45 999	16,1	3,4	12,0	172,7
32 343	36 100	57 378	71 223	49 602	18,4	5,7	11,5	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 585	34 253	57 125	74 984	48 956	18,1	0,6	11,4	173,4
30 476	38 424	62 720	74 146	51 118	17,6	1,4	11,1	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 887	28 438	43 712	53 799	37 387	17,5	2,9	11,4	172,8
24 784	29 645	46 261	56 693	39 579	17,2	3,4	12,0	171,7
21 797	26 610	41 124	49 019	34 059	16,4	8,1	10,7	172,5
22 709	27 169	41 957	52 556	36 389	18,9	0,8	11,2	173,2
16 144	18 539	31 894	36 944	26 542	13,6	1,2	13,1	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 430	23 054	33 326	43 465	29 691	16,4	2,3	11,8	172,6
16 075	19 108	29 596	36 707	26 091	14,5	0,8	10,8	173,4
20 098	23 090	30 408	34 788	27 337	14,4	2,3	14,7	171,6
19 202	25 467	38 895	47 870	33 557	18,7	3,1	11,2	173,4
22 362	23 501	27 883	33 231	26 728	11,9	2,4	11,2	167,0
17 102	19 525	29 208	36 173	25 450	14,7	4,9	13,2	174,1
15 731	18 227	27 528	38 068	24 337	10,1	5,0	21,0	173,7
17 972	20 411	29 235	35 875	25 752	16,6	3,4	12,1	174,8
22 039	25 464	31 949	35 927	29 042	17,9	8,3	10,6	173,7
16 287	17 045	22 837	33 718	22 065	6,1	12,0	9,4	170,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,5	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	26,5	30 766
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,9	27 715
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	15,0	31 619
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,7	34 325
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,6	28 302
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	31,3	27 612
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,1	29 113
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,2	26 304
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,1	27 986
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,2	22 446
91	Uklízeči a pomocníci	1,7	19 603
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,4	25 207
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	20 314
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		137,6	30 470

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 148	25 076	37 481	44 422	31 991	18,6	4,8	13,3	176,6
19 068	21 308	33 879	41 806	28 719	17,5	3,9	11,9	178,2
20 903	26 361	38 116	44 816	32 927	19,0	5,4	13,9	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 326	28 588	41 486	48 725	35 432	20,3	4,2	12,9	178,5
18 284	23 200	32 907	37 947	28 302	15,2	4,3	13,1	175,1
18 194	22 142	33 684	40 773	28 977	14,8	7,6	13,1	174,8
18 270	23 342	35 876	41 380	29 852	17,4	7,5	14,1	169,5
20 540	23 475	29 744	34 439	26 952	11,4	7,1	15,0	170,1
17 852	20 411	34 901	43 823	29 608	15,1	7,9	11,6	180,2
14 785	16 949	27 571	33 003	23 462	16,2	3,7	13,8	173,3
15 509	16 949	21 975	25 925	20 011	12,8	2,3	14,7	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 713	18 940	29 988	35 772	25 478	18,3	4,2	13,7	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 238	16 707	24 830	32 020	21 827	13,1	3,3	13,6	173,3
19 092	24 073	39 368	50 576	34 079	17,0	4,2	12,4	174,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	94 877
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	66 146
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	64 723
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	61 749
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	69 398
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	60 651
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	64 627
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	73 845
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	49 916
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	78 761
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	91 142
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	66 848
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	68 769
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	41 863
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	34 883
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	44 532
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	41 019
2144 Strojní inženýři	1,1	46 750
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	38 153
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	39 750
2152 Inženýři elektronici	0,2	49 566
2212 Lékaři specialisté	0,9	53 285
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	48 272
2262 Farmaceuti	0,1	53 698
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	45 358
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	45 023
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	45 985
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	56 059
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	40 228
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,4	31 890
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	48 467
2511 Systémoví analytici	0,3	52 493
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	50 621
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	50 670
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	51 422
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	50 757
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	22 760
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	19 136
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	35 909
3112 Stavební technici	0,8	42 176
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	42 927
3114 Technici elektronici	0,4	34 276
3115 Strojírenští technici	3,1	36 302
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	31 798

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
49 591	78 695	169 250	245 951	146 511	25,1	0,8	10,9	171,6
45 675	52 956	105 005	132 260	81 363	19,7	1,1	11,4	172,5
40 368	47 883	95 918	143 244	77 795	13,9	1,1	12,3	171,7
35 250	47 689	82 207	105 919	69 591	17,5	1,3	12,2	171,7
39 833	47 269	105 093	150 994	85 650	23,4	2,8	10,6	172,7
42 026	49 446	89 765	139 234	76 961	13,3	7,3	12,7	171,7
37 566	47 379	92 793	139 231	76 877	15,9	1,6	10,6	170,9
42 476	52 194	105 498	143 206	83 704	26,4	0,9	9,9	175,7
23 641	37 229	68 101	97 952	57 844	18,2	1,8	12,7	172,3
48 951	61 032	99 912	112 142	83 303	18,6	1,9	11,9	173,6
52 014	58 906	114 021	140 391	94 247	23,2	4,1	10,7	177,5
41 643	54 817	93 855	121 770	77 376	32,6	4,8	14,6	174,9
44 656	58 202	97 669	164 711	88 816	26,7	1,1	11,1	174,7
29 978	35 487	54 498	73 283	49 511	19,2	3,0	11,1	177,9
28 257	31 003	40 875	52 365	37 125	11,2	0,1	14,2	166,3
33 787	41 546	49 248	52 769	44 457	18,2	0,8	10,4	174,2
32 277	35 941	49 001	60 468	45 260	11,6	1,9	14,4	171,0
28 800	38 410	56 504	67 636	49 003	13,7	6,3	12,3	172,2
30 431	33 968	45 070	53 045	40 696	9,6	2,3	13,8	174,0
28 827	32 900	55 447	81 592	47 923	23,7	4,0	12,1	174,0
36 376	39 127	59 019	67 400	51 138	14,3	0,6	11,1	170,2
34 865	40 009	68 153	83 736	57 277	18,8	2,5	12,6	174,5
38 350	44 190	52 992	57 169	48 388	16,4	15,0	11,4	173,2
33 075	45 710	61 926	76 355	55 309	20,1	3,3	10,2	173,3
31 370	36 954	58 250	73 633	49 733	21,5	0,3	10,7	171,8
31 579	36 133	55 028	74 553	49 106	18,8	0,9	11,8	174,8
32 768	38 180	57 458	71 693	51 382	19,2	0,6	11,3	174,7
27 154	40 691	73 778	99 487	61 063	18,4	0,4	11,3	172,3
28 011	32 061	57 284	83 939	47 562	15,1	0,7	11,8	172,3
26 542	28 557	43 136	58 872	38 079	15,3	1,1	11,2	175,8
31 805	38 149	67 647	81 336	53 355	19,6	0,6	12,3	171,2
32 266	40 471	67 810	81 627	55 556	19,5	1,2	11,5	172,3
37 195	40 097	60 169	72 250	53 675	14,9	3,8	11,6	172,8
38 015	42 550	56 907	71 144	51 576	17,0	2,9	13,4	175,4
39 408	48 276	59 766	70 578	55 254	15,9	0,2	10,7	172,9
36 518	37 934	66 679	77 250	52 087	15,7	2,2	10,6	175,7
17 538	19 407	28 579	34 601	24 694	9,4	4,1	10,8	174,7
19 136	19 136	26 879	39 361	24 798	4,6	1,4	9,4	174,8
27 026	30 000	54 271	68 105	43 630	30,6	1,5	12,0	175,3
22 057	26 694	50 202	58 635	40 800	22,9	1,2	10,8	172,5
24 483	32 919	52 214	60 677	42 983	19,6	2,1	11,3	172,7
26 332	29 645	36 595	40 942	33 731	12,4	4,2	13,3	172,3
26 972	29 815	43 700	51 327	37 973	14,9	2,2	12,3	171,1
24 586	27 818	38 606	48 790	35 340	15,7	2,6	12,5	169,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	34 013
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,0	33 608
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví, slévárenství)	3,0	41 277
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	28 313
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	34 793
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	38 047
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	31 453
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	35 668
3256 Praktické sestry	0,1	39 447
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	40 083
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	34 177
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,2	42 193
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	40 519
3322 Obchodní zástupci	2,1	35 180
3323 Nákupčí	0,9	33 538
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	35 976
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	30 677
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	38 538
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	33 900
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	33 981
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	32 569
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	36 253
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	37 592
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	24 323
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	26 221
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	25 411
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,4	27 827
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	31 541
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,4	26 606
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	28 194
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	27 049
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	18 027
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	28 653
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	33 001
4321 Úředníci ve skladech	1,3	28 491
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	31 274
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	37 641
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	24 896
4416 Personální referenti	0,1	33 231
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,6	21 687
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	29 956
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	23 695
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	25 957
5312 Asistenti pedagogů	0,0	25 771

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 660	29 479	43 223	55 662	37 821	13,5	2,7	12,0	168,6
28 134	30 406	46 170	46 170	37 439	19,1	2,6	12,1	170,0
26 898	32 004	50 431	60 313	43 112	19,1	5,0	12,7	173,0
15 412	20 563	44 980	63 568	35 300	15,2	3,4	8,7	171,3
24 932	26 416	44 011	44 266	34 896	14,4	1,0	13,2	171,6
33 353	35 570	41 241	47 314	38 955	19,4	2,5	15,9	176,9
21 983	24 486	42 562	50 104	34 361	13,5	9,0	9,7	173,2
29 861	32 328	38 611	41 366	35 326	20,9	0,4	14,1	170,9
29 708	33 716	43 745	47 908	39 008	15,8	21,7	9,1	172,0
29 263	33 521	51 431	62 781	43 865	20,4	0,6	12,2	174,7
24 183	29 007	40 682	48 323	35 598	17,2	0,8	11,3	171,7
34 465	38 728	45 726	49 642	42 326	16,8	0,6	10,4	175,8
28 839	35 157	46 895	55 092	43 360	22,1	0,0	11,6	172,4
21 225	26 345	46 749	61 930	39 416	23,7	0,6	11,3	173,6
24 987	29 259	39 029	48 376	35 876	16,8	0,7	11,7	173,0
25 459	29 611	43 932	56 352	41 956	19,6	1,1	11,0	170,1
23 111	26 132	36 617	44 681	32 738	19,1	0,8	10,8	174,8
26 560	31 096	49 771	60 533	43 002	20,1	1,6	11,0	173,3
25 979	29 180	42 775	56 206	37 548	17,2	0,9	11,4	172,3
27 862	30 168	36 942	41 057	33 924	15,6	2,3	11,2	175,2
22 548	26 154	37 615	45 360	33 466	12,3	2,5	21,2	178,5
28 338	32 229	46 728	58 491	40 388	21,6	2,7	10,4	176,0
31 799	31 799	46 258	53 882	39 829	25,6	2,4	12,8	173,1
15 959	18 657	29 199	35 474	25 330	14,5	0,7	10,7	173,6
19 652	22 761	36 109	41 352	29 534	15,3	0,6	11,4	172,6
18 006	22 817	28 626	33 001	26 517	10,0	2,8	14,3	169,8
25 592	26 579	29 430	31 708	28 272	13,9	1,8	12,2	164,0
25 145	27 762	34 788	37 618	31 508	16,5	0,1	12,3	174,4
20 828	22 937	31 703	35 985	28 033	16,3	1,5	11,6	175,9
19 007	21 435	30 766	33 982	27 717	17,0	1,6	14,1	173,3
20 824	25 294	27 874	31 693	26 303	8,0	4,3	14,2	174,3
15 689	15 689	24 032	29 010	20 549	7,7	4,6	15,4	152,1
19 147	21 127	33 020	45 937	29 710	17,4	0,4	10,0	174,0
25 166	30 073	35 089	38 178	33 667	13,6	0,2	11,6	173,7
21 684	24 736	33 095	40 642	31 609	20,6	2,5	12,5	174,6
24 351	26 793	36 620	43 067	32 831	15,1	2,2	14,2	170,5
22 210	29 836	46 561	51 770	38 040	18,7	6,7	10,6	172,8
22 375	23 302	26 737	28 647	25 315	11,8	3,0	10,8	165,6
22 101	27 813	38 630	44 529	33 515	11,8	0,5	12,5	173,1
16 917	19 611	25 641	30 885	23 129	10,9	3,3	19,3	175,2
22 011	23 856	38 672	48 739	33 417	18,7	3,0	12,4	176,9
18 012	20 147	27 685	32 520	24 472	16,9	3,3	11,8	174,5
18 291	21 929	30 084	33 835	25 599	9,4	6,9	14,1	173,6
23 512	24 663	27 198	31 562	26 509	20,4	0,0	17,0	174,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	30 691
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	27 940
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	27 460
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	42 923
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	18 107
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	39 238
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	39 989
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	23 196
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,4	30 676
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,9	29 990
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	31 326
7322 Tiskaři	0,1	25 520
7412 Elektromechanici	1,5	30 909
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	1,0	44 053
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	30 282
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,0	34 262
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	38 743
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	31 102
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,5	31 558
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	27 945
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	30 250
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	39 365
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	36 242
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	31 743
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	24 321
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	25 747
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,7	28 814
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	45 161
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	34 516
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	35 175
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,7	25 079
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	40 830
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,7	27 021
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	19 603
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	36 471
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	25 620
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	26 263
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	22 074

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 050	27 744	33 836	37 203	31 328	16,7	12,6	10,0	178,1
23 827	26 630	30 747	34 106	28 651	20,0	2,5	11,8	172,6
22 039	23 954	30 905	34 319	27 771	18,8	7,7	10,3	173,2
31 158	35 333	47 218	51 943	42 018	9,4	22,8	10,5	169,9
16 227	16 997	20 526	26 165	19 709	4,8	9,7	9,0	170,8
33 617	36 803	45 212	53 547	41 565	21,3	5,9	16,3	170,8
26 685	33 324	46 471	50 324	39 182	11,4	4,1	18,1	174,2
17 006	19 986	30 158	34 415	24 721	12,7	0,9	11,4	176,1
23 042	26 911	36 072	40 811	31 802	15,0	3,4	14,7	175,6
17 176	18 621	35 978	40 227	29 507	13,7	3,4	12,7	174,7
21 235	26 961	37 246	44 261	32 826	21,1	6,6	11,8	177,5
21 707	21 707	36 633	48 002	30 369	13,8	5,1	13,4	170,2
24 886	27 116	37 202	44 102	32 889	16,5	4,7	13,8	173,7
36 157	39 803	50 065	54 213	44 545	32,4	4,4	12,4	188,7
24 615	27 194	33 372	40 650	31 149	16,4	6,5	14,5	171,6
30 877	32 620	38 166	41 370	35 568	22,9	3,7	13,8	180,1
29 025	33 422	43 017	49 658	39 480	13,5	8,3	11,0	181,6
21 484	25 669	39 913	44 434	32 533	24,0	8,4	16,4	170,3
26 148	28 659	34 458	37 783	31 937	12,4	11,3	12,7	165,3
20 503	23 503	33 195	40 026	29 064	15,9	7,4	16,0	170,0
18 573	20 758	33 904	34 807	27 287	14,8	2,4	18,9	163,6
35 940	37 886	41 857	44 644	39 689	18,9	1,9	13,3	164,6
28 085	31 498	41 793	49 763	36 972	13,7	16,8	10,2	171,2
26 315	28 712	37 039	47 496	34 268	15,0	11,0	14,6	164,6
17 023	21 481	27 099	31 545	24 847	13,2	7,7	15,8	175,1
21 691	23 363	28 437	32 207	26 399	11,2	9,2	15,1	169,5
21 115	25 686	32 960	36 842	29 130	10,6	4,3	14,5	167,6
37 359	41 122	47 559	49 595	44 364	10,9	14,6	16,0	163,5
29 575	31 946	37 040	39 231	34 576	13,1	12,8	13,9	164,2
21 795	31 005	40 854	44 435	34 760	5,0	22,2	10,9	186,2
17 658	18 905	32 974	41 151	27 312	16,2	6,6	11,0	181,8
31 743	36 095	47 526	58 797	42 604	21,3	10,5	12,0	193,3
20 428	22 901	31 061	35 495	27 513	16,1	4,0	12,5	174,5
15 605	16 950	21 975	25 858	19 939	12,8	2,4	15,1	173,6
30 242	34 092	41 138	48 799	38 143	31,1	3,1	18,1	182,0
14 606	19 741	30 083	37 417	25 801	20,4	4,1	13,7	172,2
17 035	22 830	30 584	33 562	26 611	15,7	4,9	12,9	172,1
16 144	19 342	23 707	27 551	21 831	10,9	8,5	15,2	178,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,2 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 106,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,0 hod/měs

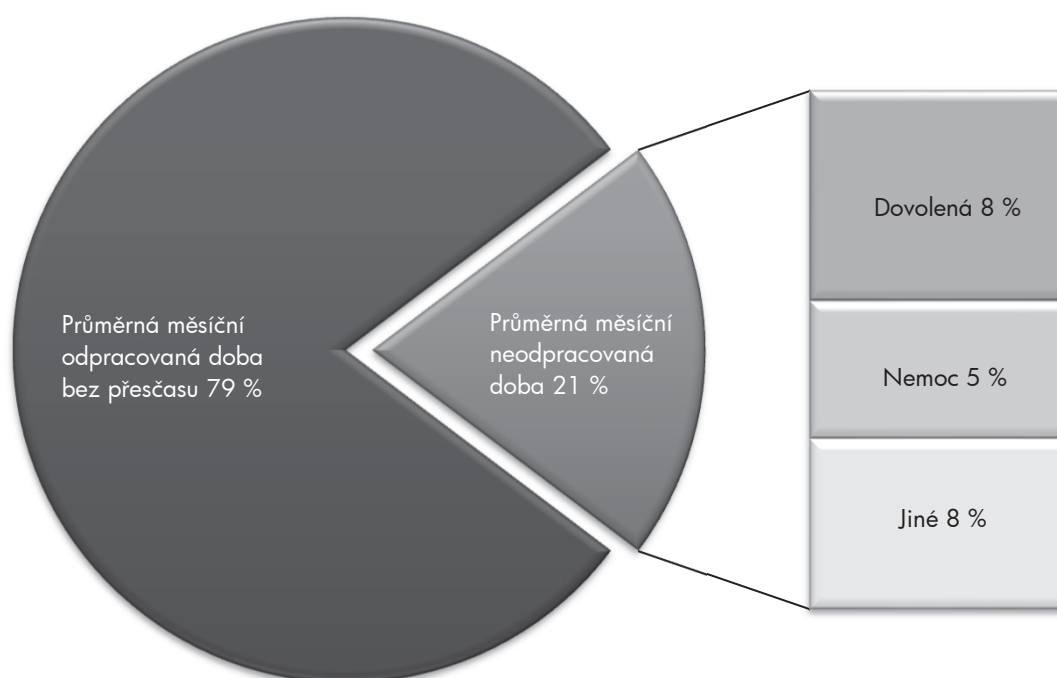
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,1 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 9,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	145,0	0,2	26,5	14,4	1,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	147,1	0,2	25,5	15,6	0,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,6	0,9	26,3	14,1	3,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	143,7	1,8	27,9	15,8	2,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	144,7	0,4	28,2	14,3	3,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	145,4	1,6	26,3	17,2	1,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	144,9	0,9	26,1	14,3	2,8
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,2	152,7	1,8	23,2	14,3	2,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	143,2	2,4	29,0	15,7	3,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,4	2,2	25,1	17,0	1,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	145,6	3,1	31,8	16,1	3,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	138,8	0,2	36,1	24,5	3,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	145,1	0,1	29,6	17,7	2,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	146,2	3,1	32,5	15,0	6,4
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	130,0	0,4	36,4	16,8	6,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,1	0,3	27,2	15,3	4,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	137,9	1,8	33,0	16,4	5,4
2144 Strojní inženýři	1,1	141,9	1,3	30,3	15,7	4,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	149,5	2,1	24,5	16,0	2,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,9	139,0	3,4	34,6	15,6	9,0
2152 Inženýři elektronici	0,2	142,0	0,5	28,2	15,8	1,9
2212 Lékaři specialisté	0,9	142,1	0,6	32,6	15,1	3,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	135,3	5,8	39,2	15,7	8,9
2262 Farmaceuti	0,2	141,7	2,4	32,1	16,2	6,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	146,7	0,2	25,0	15,5	1,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	138,8	0,5	35,9	18,5	8,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	145,2	0,4	29,4	16,7	2,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	146,0	0,2	26,3	16,1	1,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	143,5	1,2	29,4	15,2	2,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,4	143,0	2,0	32,8	17,3	5,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	141,2	0,2	30,0	15,8	3,7
2511 Systémoví analytici	0,3	143,7	1,2	28,5	16,7	1,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	143,3	1,4	29,4	16,9	1,7
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	145,0	2,0	30,5	16,6	0,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	142,8	0,1	30,4	16,6	5,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	149,1	1,3	26,6	16,1	1,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	147,5	0,0	27,2	17,1	1,9
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	155,4	0,0	19,4	15,1	0,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	146,3	4,1	28,9	15,6	3,8
3112 Stavební technici	0,8	145,9	0,9	29,4	12,9	5,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	145,4	1,8	27,2	14,7	3,0
3114 Technici elektronici	0,5	141,5	2,9	30,8	15,0	7,8
3115 Strojírenští technici	3,3	140,2	2,1	30,8	14,2	6,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	132,4	1,5	36,7	15,7	7,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	141,6	2,0	26,9	15,7	4,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	124,3	2,5	45,8	14,2	12,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	141,7	5,2	31,0	14,7	6,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	143,6	1,6	30,7	13,3	4,9
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	129,5	0,6	42,8	16,5	12,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	128,0	2,5	48,7	17,3	6,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	145,3	2,6	28,9	15,2	5,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	120,5	0,0	50,6	17,0	15,0
3256 Praktické sestry	0,1	134,5	7,9	38,9	13,4	13,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	140,6	0,1	34,4	16,7	6,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	142,1	0,5	29,8	14,7	4,8
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	151,4	1,1	24,3	17,3	5,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,7	0,0	31,6	17,0	6,4
3322 Obchodní zástupci	2,2	144,2	0,2	29,5	14,5	3,8
3323 Nákupčí	0,9	143,7	1,1	29,4	14,6	4,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	142,2	1,0	27,9	15,0	5,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	146,0	1,0	29,0	14,1	5,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	144,5	2,2	28,7	14,3	5,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	141,4	0,9	30,8	14,8	4,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	141,6	0,3	33,7	16,6	5,1
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	132,0	4,4	46,2	15,5	3,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	148,3	2,2	27,6	14,8	3,6
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	144,5	1,2	28,6	16,4	2,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	138,3	0,7	35,4	13,3	10,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	143,3	0,4	29,3	14,7	2,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	139,5	3,3	30,4	15,3	5,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	128,6	1,4	36,6	15,3	10,3
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	145,7	0,0	28,7	17,2	3,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,5	141,4	2,1	34,5	14,9	9,5
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	128,3	0,2	45,1	15,3	13,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	136,2	1,2	40,6	15,1	11,6
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	114,5	0,3	37,1	13,8	6,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	143,2	0,7	31,1	12,6	8,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	145,0	0,5	28,8	17,2	7,6
4321 Úředníci ve skladech	1,4	139,5	4,3	34,9	14,6	8,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	132,2	2,5	38,3	15,3	8,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,7	144,8	4,0	27,9	14,1	5,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	130,8	3,7	34,8	15,2	10,4
4416 Personální referenti	0,1	137,5	1,0	35,6	14,9	4,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	126,1	2,4	48,7	12,7	14,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	144,9	3,0	33,0	14,2	5,6
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	142,2	2,6	34,4	12,6	10,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	123,5	1,9	50,4	14,4	14,1
5312 Asistenti pedagogů	0,0	126,5	0,0	48,2	26,4	10,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	135,6	4,7	42,4	14,8	18,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	131,6	1,1	41,8	16,0	15,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	135,4	2,4	38,0	15,5	11,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	146,6	7,0	23,1	17,0	3,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	143,1	4,0	30,7	12,5	13,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	131,8	3,7	38,7	15,1	5,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	133,2	9,2	40,4	16,1	12,5
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	142,6	1,5	33,4	13,5	10,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	137,5	4,9	37,7	14,5	10,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,9	145,5	4,6	29,0	13,8	7,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	143,5	6,0	33,4	13,7	11,1
7322 Tiskaři	0,1	111,7	1,7	58,8	12,7	38,3
7412 Elektromechanici	1,6	137,5	4,2	36,0	14,5	11,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	1,1	156,6	15,1	31,5	16,5	8,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	134,2	5,0	37,0	14,4	8,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,0	131,6	6,5	47,5	15,4	24,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	145,1	8,3	36,0	15,7	9,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	127,8	6,5	42,1	14,6	8,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,6	129,4	2,7	35,6	15,7	12,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	122,0	3,0	47,9	13,2	17,5
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	106,6	1,6	56,8	14,7	25,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	130,6	0,4	34,0	16,4	13,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	141,8	8,3	28,9	15,4	9,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	126,8	2,3	37,8	14,9	12,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	121,0	4,6	53,5	12,7	22,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,1	129,8	5,5	39,3	13,4	14,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	122,7	4,1	44,5	14,3	14,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	128,1	4,8	35,2	14,9	6,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	131,7	5,1	32,2	14,9	8,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	139,5	12,4	44,9	15,3	14,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,2	149,1	7,5	32,2	12,8	9,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	154,7	17,9	37,1	15,3	12,9
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,0	136,4	4,3	37,9	13,6	11,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	131,0	1,3	43,8	13,1	13,6
9312 Figurantí,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	135,3	9,7	46,1	14,7	11,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	129,9	3,4	42,2	13,0	14,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	137,0	4,1	35,1	13,9	13,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	134,9	4,2	45,5	13,0	13,6

Základní informace o hodinovém výděлку

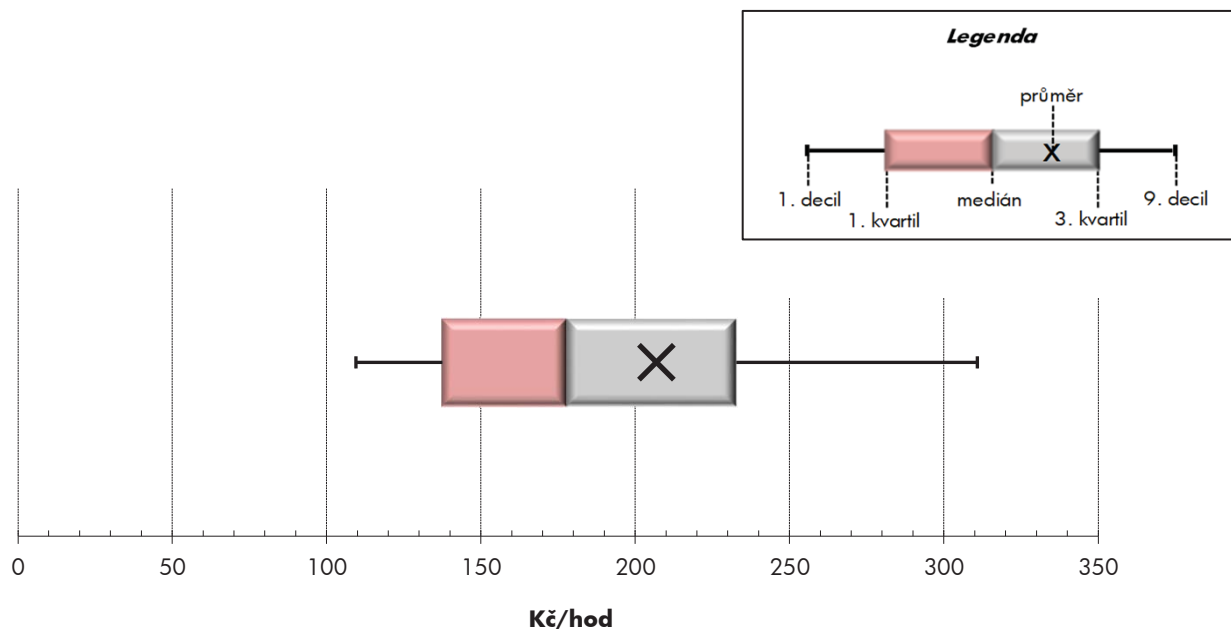
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	177,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2019	106,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	109,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	137,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	177,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	232,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	310,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	206,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	139,6	177,9	109,5	310,8	206,9
do 20 let	0,6	139,2	113,4	185,3	144,8
20 - 29 let	21,0	164,7	107,2	252,5	183,5
30 - 39 let	29,3	188,5	111,6	322,6	216,7
40 - 49 let	44,7	179,6	108,7	326,1	212,1
50 - 59 let	33,6	178,6	109,9	322,7	206,9
60 a více let	10,3	171,4	105,5	322,6	208,4
MUŽI	87,1	187,5	111,4	325,8	221,7
do 20 let	0,4	139,3	119,6	194,3	148,2
20 - 29 let	14,6	166,7	104,2	255,5	187,7
30 - 39 let	19,6	200,4	115,4	331,7	232,8
40 - 49 let	25,7	191,5	110,9	350,5	233,5
50 - 59 let	19,5	191,9	117,4	336,5	224,9
60 a více let	7,3	173,0	108,3	327,2	214,2
ŽENY	52,5	162,6	104,8	280,2	182,4
do 20 let	0,2	133,7	109,7	168,3	138,5
20 - 29 let	6,4	161,0	110,3	238,9	174,2
30 - 39 let	9,7	163,2	103,2	293,1	184,3
40 - 49 let	19,0	164,0	105,6	281,8	183,0
50 - 59 let	14,1	161,1	103,7	282,7	182,0
60 a více let	3,0	167,2	101,1	297,2	194,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	540,3	285,9	1 389,6	826,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	386,7	272,0	734,9	472,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	378,1	236,1	799,1	458,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	372,5	229,0	614,7	412,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	394,4	232,7	914,6	492,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	374,1	246,7	811,6	447,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	389,2	205,9	933,7	490,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	400,6	239,2	830,0	468,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	300,0	151,2	527,5	340,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	432,0	306,7	626,3	462,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	609,4	405,5	851,5	628,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	401,5	272,1	636,0	411,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	413,6	229,3	886,0	490,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	229,0	172,5	401,3	274,1
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	214,3	176,1	277,2	224,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	264,3	172,3	381,9	264,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	242,8	178,3	360,8	261,2
2144 Strojní inženýři	1,1	273,8	163,1	424,3	290,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	225,7	170,4	323,2	243,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	249,6	155,3	429,6	287,0
2152 Inženýři elektronici	0,2	293,5	193,5	408,3	306,1
2212 Lékaři specialisté	0,9	384,1	198,3	604,2	395,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	400,9	264,1	457,5	388,2
2262 Farmaceuti	0,4	191,7	131,7	382,0	239,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	271,7	180,7	498,6	301,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	214,9	145,0	392,9	239,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	267,3	183,7	425,4	296,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	316,8	184,7	563,6	358,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	226,9	134,4	465,8	260,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	160,9	113,5	316,2	197,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	306,2	188,9	470,6	319,8
2511 Systémoví analytici	0,3	315,0	184,9	451,6	318,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	294,2	212,9	427,5	308,1
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	275,7	206,3	377,8	286,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	297,0	237,6	416,8	314,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	283,8	214,9	444,5	298,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	129,7	100,2	195,1	139,9
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	110,7	110,7	209,9	143,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	202,7	170,7	545,5	291,5
3112 Stavební technici	0,8	236,9	130,7	358,5	234,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	242,0	155,9	375,9	253,6
3114 Technici elektronici	0,4	199,3	146,4	243,9	201,1
3115 Strojírenští technici	3,1	226,8	159,7	311,8	231,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	188,2	142,1	294,1	207,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	198,3	145,0	318,4	218,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárství	0,0	248,4	195,0	333,9	263,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví, slévárství)	3,0	236,3	149,7	370,3	261,4
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	149,2	120,4	312,9	190,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	191,6	142,4	291,1	211,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	343,0	247,1	405,4	334,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	212,4	125,1	406,4	245,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	182,7	181,2	264,6	197,3
3256 Praktické sestry	0,1	321,4	177,6	397,6	308,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	223,6	159,0	354,4	249,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	206,0	149,9	299,2	217,7
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	240,7	191,7	281,1	240,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	245,0	144,0	379,7	264,5
3322 Obchodní zástupci	2,1	207,9	135,0	356,0	238,6
3323 Nákupčí	0,9	200,5	151,3	299,5	212,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	206,1	148,3	420,1	243,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	186,4	135,5	274,6	199,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	223,0	153,1	369,7	257,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	192,6	122,7	324,9	210,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	190,2	159,2	279,5	211,2
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	178,3	128,4	279,1	192,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	186,7	151,6	335,2	222,5
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,3	232,7	170,8	322,8	235,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	142,3	91,2	210,8	151,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	155,3	101,5	273,2	174,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	148,9	104,0	192,3	157,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,4	154,2	117,1	180,4	152,4
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	172,0	143,3	206,1	174,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,2	157,5	117,1	211,4	161,9
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	168,2	106,7	211,2	166,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	148,0	118,4	161,0	144,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	121,0	113,7	159,1	131,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	167,3	105,5	272,1	177,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	180,6	126,3	220,2	184,9
4321 Úředníci ve skladech	1,3	171,7	124,7	231,0	179,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	194,0	144,3	262,6	197,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,7	230,6	115,1	322,9	232,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	143,7	114,6	176,5	145,5
4416 Personální referenti	0,1	196,8	114,1	260,5	192,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	174,7	123,2	284,1	197,0
5223 Prodavači v prodejnách	5,0	135,6	102,1	185,3	139,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	144,8	97,7	201,9	148,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	189,7	140,8	287,3	203,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,1	194,6	132,5	295,8	205,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	261,4	127,1	337,2	243,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	215,1	177,3	277,3	222,9
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,9	108,0	97,0	164,0	118,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	230,5	194,1	328,8	246,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	228,9	150,0	290,0	227,1
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	133,3	97,1	194,9	143,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	188,4	142,2	265,0	197,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,9	172,3	90,2	236,5	166,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	181,3	118,6	260,9	186,6
7322 Tiskaři	0,2	180,1	121,3	219,0	167,8
7412 Elektromechanici	1,6	174,8	132,9	260,7	188,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,8	273,0	209,4	364,7	275,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	178,4	138,9	232,9	182,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,0	207,0	190,4	260,1	218,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	213,1	167,4	270,5	217,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	191,0	126,8	270,3	198,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,5	196,1	164,0	229,8	197,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	175,1	120,4	237,7	176,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	211,5	164,8	256,7	210,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	216,2	175,8	288,2	222,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	184,9	137,1	291,3	200,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	156,7	103,7	195,2	154,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	145,1	126,1	184,0	150,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,6	172,1	125,8	218,3	172,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	289,7	241,9	337,3	285,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	222,5	184,3	252,4	219,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	164,3	117,5	190,1	159,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,9	135,5	98,3	229,0	151,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	218,9	117,3	304,8	219,2
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,5	161,7	119,9	215,3	166,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	107,7	87,3	166,3	119,5
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	220,6	185,1	264,0	221,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	142,3	90,5	220,6	150,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	142,6	90,5	198,0	142,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2020 zahrnuje 8 171 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 171	358	485
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	59 tis.	29 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2020 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	7
B	Těžba a dobývání		4
C	Zpracovatelský průmysl	125	69
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	9
F	Stavebnictví	24	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	57	140
H	Doprava a skladování	23	21
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	9
J	Informační a komunikační činnosti	13	32
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	6	43
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	28	19
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	57
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	6	2
Q	Zdravotní a sociální péče	21	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	8
S	Ostatní činnosti	10	22

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.