



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

**Pardubický** kraj

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 31 026 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 ..... 110,7 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	19 578 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	25 885 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	31 026 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	36 990 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	44 324 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 32 219 Kč/měs**

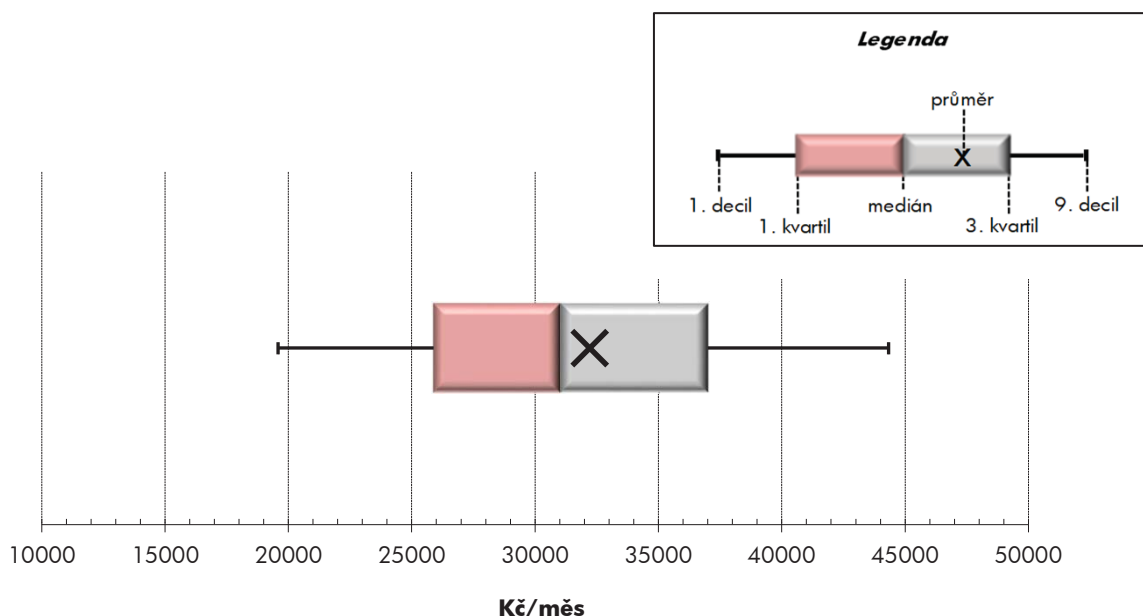
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 55,6 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,6 %
Příplatky .....	12,4 %
Náhrady .....	12,3 %

**Průměrná placená doba ..... 173,7 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 27,3 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Pardubický kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>27,3</b>	<b>31 026</b>	<b>110,7</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	2,5	27 324	112,8	
30 - 39 let	5,0	30 541	110,6	
40 - 49 let	9,1	31 407	110,8	
50 - 59 let	8,3	32 340	110,6	
60 a více let	2,3	33 467	111,7	
<b>MUŽI</b>	<b>9,4</b>	<b>34 020</b>	<b>111,7</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,1	29 049	112,6	
30 - 39 let	2,2	34 819	112,7	
40 - 49 let	2,9	36 511	111,6	
50 - 59 let	2,2	34 126	110,6	
60 a více let	1,0	33 756	112,3	
<b>ŽENY</b>	<b>17,9</b>	<b>29 858</b>	<b>111,0</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,4	26 133	113,5	
30 - 39 let	2,9	28 273	110,2	
40 - 49 let	6,2	29 882	110,9	
50 - 59 let	6,1	31 702	110,2	
60 a více let	1,3	33 201	111,1	

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Pardubický kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,7	17 903	112,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,6	22 652	112,8
Střední s maturitou	K-M	10,5	30 464	110,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,9	32 064	109,6
Vysokoškolské	T,V	7,7	35 951	110,8
Neuveдено		0,8	30 708	111,1
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>27,3</b>	<b>31 026</b>	<b>110,7</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>19 578</b>	<b>25 885</b>	<b>36 990</b>	<b>44 324</b>	<b>32 219</b>	<b>6,6</b>	<b>12,4</b>	<b>12,3</b>	<b>173,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 610	23 693	30 348	34 321	27 392	5,7	9,8	10,4	173,8
21 180	26 202	36 160	41 568	31 335	6,4	11,4	11,5	173,6
19 447	26 257	37 493	45 293	32 509	6,8	13,0	12,1	173,5
18 848	26 573	38 196	46 625	33 339	6,7	12,6	13,1	173,8
18 409	26 078	39 336	48 589	34 277	6,8	13,2	13,2	174,3
<b>23 584</b>	<b>28 504</b>	<b>41 029</b>	<b>49 521</b>	<b>35 834</b>	<b>6,2</b>	<b>15,0</b>	<b>10,7</b>	<b>173,2</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 165	25 947	32 823	36 456	29 368	4,5	11,1	7,3	173,4
26 147	29 369	39 573	44 549	35 226	5,6	13,5	9,4	172,6
25 563	29 724	43 661	51 440	37 864	6,1	16,1	10,6	172,6
22 620	28 111	42 970	55 378	37 033	7,0	16,3	12,3	173,9
19 996	25 834	41 220	54 447	35 823	7,4	15,5	12,6	174,7
<b>18 197</b>	<b>24 457</b>	<b>35 094</b>	<b>41 057</b>	<b>30 325</b>	<b>6,9</b>	<b>10,7</b>	<b>13,3</b>	<b>174,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 007	22 534	28 713	31 195	25 873	6,7	8,7	13,1	174,2
18 645	23 830	32 113	36 734	28 347	7,2	9,4	13,6	174,4
17 913	24 485	34 386	40 493	30 046	7,2	11,2	13,0	173,9
17 983	25 838	37 170	43 458	32 012	6,6	11,1	13,5	173,8
17 733	26 137	38 357	45 379	33 034	6,3	11,1	13,6	174,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 463	15 491	22 670	26 469	19 175	6,3	10,6	10,5	174,3
15 777	17 946	27 643	30 729	23 084	6,5	12,0	9,7	174,3
22 262	26 623	36 153	41 823	31 443	6,1	12,3	11,2	173,2
24 379	27 461	38 780	46 504	33 925	6,2	12,1	12,6	173,2
29 269	32 272	42 749	54 291	39 368	7,4	12,8	14,4	174,1
22 243	26 429	36 000	43 410	31 786	7,2	12,6	12,7	174,7
<b>19 578</b>	<b>25 885</b>	<b>36 990</b>	<b>44 324</b>	<b>32 219</b>	<b>6,6</b>	<b>12,4</b>	<b>12,3</b>	<b>173,7</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,4	21 724
T	Nemanuální pracovníci	20,9	33 110
1	Řídící pracovníci	1,3	46 909
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	55 240
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	43 972
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	46 847
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	43 490
2	Specialisté	8,3	33 168
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	35 808
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	42 590
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,3	32 779
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	33 504
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	35 166
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	32 023
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,4	32 714
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	30 148
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	36 639
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,5	32 841
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	28 846
35	Technici v oblasti ICT	0,1	31 899
4	Úředníci	1,7	29 517
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	26 520
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	24 024
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	28 100
44	Ostatní úředníci	0,9	33 179



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		odměny	příplatky	náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
15 372	17 461	27 138	32 944	23 292	6,8	13,7	10,7	173,4
25 311	28 887	38 682	46 169	34 946	6,6	12,1	12,6	173,8
34 968	40 341	56 984	65 460	49 568	10,0	23,0	13,9	174,3
39 703	45 432	67 437	88 369	59 332	12,0	29,7	11,5	174,4
33 726	38 708	58 287	67 370	48 354	12,0	24,7	10,7	174,8
35 401	40 718	55 499	63 657	48 775	9,2	21,7	15,2	174,2
30 124	35 488	54 212	60 835	45 307	10,2	21,5	10,2	175,0
27 459	29 917	36 683	41 945	34 558	6,4	8,6	15,7	174,6
26 507	30 111	42 068	47 545	36 914	9,1	12,4	10,9	175,0
31 380	36 082	48 985	87 637	50 234	7,5	22,3	10,5	171,9
27 740	29 895	35 850	38 717	33 184	5,6	5,5	17,5	174,8
25 190	28 852	43 764	52 577	36 848	8,7	17,8	11,3	174,8
27 836	32 431	40 921	49 113	37 056	10,2	15,1	10,8	174,2
24 942	28 559	35 937	39 954	32 592	8,5	11,5	11,3	174,2
24 906	28 431	39 013	45 443	34 279	6,0	14,7	11,9	171,9
24 220	26 751	34 265	38 478	31 047	7,0	13,7	11,0	174,0
29 034	32 748	40 746	43 823	36 791	4,8	17,9	10,8	168,9
25 065	28 589	39 785	46 986	34 827	6,0	14,4	12,2	171,9
22 628	25 364	31 990	36 065	29 196	7,0	12,6	11,1	174,1
26 371	28 620	35 738	41 252	32 631	8,3	14,7	11,2	174,8
22 464	25 180	35 309	41 662	31 132	10,8	11,3	11,3	174,4
21 180	23 860	29 550	33 034	27 169	8,9	9,6	10,9	174,7
16 964	19 575	28 272	32 216	24 395	8,1	12,3	11,1	174,4
22 285	24 844	32 005	36 758	28 852	7,7	11,5	10,8	174,3
23 975	27 436	38 777	44 479	34 113	12,4	11,9	11,6	174,3

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,7	24 718
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	20 087
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	25 284
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	25 531
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	37 792
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	24 234
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	24 027
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	26 021
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	25 444
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	26 541
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	27 801
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	22 672
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	28 069
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	19 981
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	28 713
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	16 729
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	16 577
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	19 616
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	17 713
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	16 855
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>27,3</b>	<b>31 026</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 692	20 446	29 742	38 680	26 561	6,2	14,6	11,7	171,9
16 492	17 914	23 502	27 460	21 200	7,7	8,1	10,1	175,0
18 017	20 867	29 531	33 240	26 028	7,0	16,3	10,6	177,2
20 892	22 885	27 932	30 261	25 583	5,4	13,9	12,6	170,1
26 922	33 293	43 475	50 277	38 168	5,7	21,9	12,1	169,6
16 952	20 265	27 999	32 394	24 517	8,4	15,1	10,2	182,6
16 914	19 685	26 798	31 207	23 742	7,7	15,2	10,2	184,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 224	23 147	28 657	31 515	25 976	8,3	15,2	10,8	175,1
20 732	23 573	27 273	30 641	25 657	7,5	17,0	10,6	174,9
21 124	23 270	28 402	30 620	26 041	7,7	15,1	10,9	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 132	25 491	31 060	33 981	28 273	7,3	18,0	10,9	176,2
16 841	18 971	26 850	32 693	23 670	11,1	10,3	10,9	175,0
19 844	24 014	31 504	35 362	27 828	6,8	21,8	11,1	177,3
16 826	17 956	24 624	29 403	21 715	6,5	16,2	10,2	175,6
22 480	25 531	32 192	36 132	28 872	6,8	22,5	11,2	177,6
13 758	15 151	18 900	22 804	17 576	7,2	8,1	10,1	174,9
14 466	15 330	18 055	20 532	17 171	7,3	7,5	10,2	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 665	17 395	22 475	26 043	20 314	6,2	11,0	10,2	177,5
14 915	15 555	20 141	23 794	18 303	9,6	4,7	9,7	174,6
12 366	13 442	21 802	25 936	18 115	6,9	9,6	10,1	175,1
<b>19 578</b>	<b>25 885</b>	<b>36 990</b>	<b>44 324</b>	<b>32 219</b>	<b>6,6</b>	<b>12,4</b>	<b>12,3</b>	<b>173,7</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	60 790
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	47 381
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	41 148
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	45 500
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	41 541
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	49 009
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	70 013
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	35 131
2212 Lékaři specialisté	0,1	90 334
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	42 586
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	33 183
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	34 321
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	34 214
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	29 155
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	32 178
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	32 152
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	29 869
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	32 538
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	34 537
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	33 835
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	34 607
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	31 511
2634 Psychologové	0,0	36 143
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	31 826
3112 Stavební technici	0,1	31 288
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	30 820
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	38 675
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	34 456
3256 Praktické sestry	0,1	28 916
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	30 889
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	31 782
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	29 653
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	30 820
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	32 916
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	28 645
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	32 025
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	41 114
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	28 876
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	31 774
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	32 933
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	26 916
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	26 705
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	24 402
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	29 598

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
45 389	50 577	72 977	91 270	65 595	12,3	31,5	11,9	174,7
33 065	39 769	59 184	80 007	51 238	11,7	26,2	10,8	173,9
36 961	38 088	45 990	59 288	43 786	9,9	21,3	10,3	176,8
33 726	38 782	60 019	67 370	48 875	11,7	25,5	10,8	174,5
32 420	36 485	45 471	49 338	41 079	8,5	18,7	15,8	174,7
37 988	43 210	57 538	62 649	50 032	8,7	21,5	16,3	174,6
37 613	50 887	82 278	90 539	66 887	11,7	26,2	11,3	168,3
28 102	31 792	39 544	44 079	36 552	10,1	10,0	10,1	174,4
57 469	69 006	111 375	126 888	90 305	8,3	30,6	9,2	181,3
33 792	37 636	46 207	48 754	41 897	5,2	20,8	11,3	166,0
28 512	30 439	35 916	39 529	33 774	5,4	6,4	18,0	174,6
29 999	31 819	36 975	39 839	34 783	5,5	6,3	17,8	174,8
30 099	31 804	36 577	38 610	34 463	5,2	5,3	17,8	174,4
26 074	27 324	30 936	33 180	29 535	6,7	2,6	16,1	175,2
28 809	30 175	33 812	36 092	32 515	3,1	2,7	18,1	177,0
27 470	30 393	34 432	36 274	32 302	2,9	3,2	18,0	174,2
26 278	27 918	31 907	35 017	30 304	5,2	4,8	17,4	174,9
25 376	28 973	36 155	43 859	33 316	7,6	14,3	10,4	174,5
25 098	28 770	46 752	54 559	38 165	9,1	19,0	11,5	174,8
27 836	31 255	38 163	44 089	34 991	7,2	14,5	10,9	174,1
27 343	29 740	39 107	49 400	35 987	7,5	13,9	11,0	174,4
24 387	28 096	33 839	36 340	31 144	7,9	10,5	10,1	173,9
29 276	31 634	38 721	43 974	36 160	7,1	8,7	15,8	173,3
23 507	27 271	34 777	38 987	31 626	6,3	14,0	12,2	174,7
25 126	28 223	34 671	38 818	31 949	7,2	14,2	11,4	174,5
23 249	25 558	35 119	43 882	31 939	7,9	18,3	10,3	172,3
32 325	35 187	41 757	45 220	38 762	4,0	19,1	10,7	167,6
26 155	30 166	38 752	43 748	35 565	7,7	10,5	10,9	174,7
24 960	26 630	30 655	36 043	29 817	5,8	17,9	10,7	169,1
24 788	28 001	34 750	38 594	31 576	8,4	12,6	10,8	174,5
25 610	28 497	38 000	51 179	35 309	11,6	15,6	11,1	174,0
22 026	25 582	33 080	35 665	29 483	13,4	5,6	10,6	174,1
23 937	27 212	35 528	42 324	32 326	7,9	13,7	11,5	173,6
26 292	29 365	38 012	43 506	33 993	4,5	19,2	12,9	174,1
23 380	26 207	30 479	36 339	29 323	5,7	9,3	10,0	176,2
25 506	28 153	35 771	41 291	33 128	5,7	19,1	11,4	174,5
29 761	35 525	46 920	53 973	41 683	3,6	15,4	13,9	166,0
23 109	25 635	31 990	36 008	29 260	6,8	12,9	11,1	173,9
26 546	27 858	36 469	42 840	33 046	5,8	19,0	10,9	174,8
27 212	30 283	34 745	40 136	33 635	8,6	11,9	11,4	175,7
21 414	24 179	30 392	33 706	27 678	7,9	9,8	11,0	174,6
22 319	24 620	29 203	31 762	27 409	8,7	13,6	10,7	174,3
20 076	22 089	27 080	28 481	24 662	14,4	5,0	10,5	175,1
23 986	26 422	33 222	37 560	30 437	8,1	11,1	10,5	173,7

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	24 381
4321 Úředníci ve skladech	0,0	24 544
4411 Knihovníci	0,1	25 892
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	26 901
4419 Úředníci j.n.	0,7	35 142
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	19 461
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	26 706
5153 Správci objektů	0,4	20 384
5312 Asistenti pedagogů	0,6	23 365
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	26 433
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	23 878
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	26 321
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	41 070
5412 Policisté	0,3	35 481
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	18 831
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	21 097
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	25 680
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	25 470
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	27 706
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	18 491
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	22 906
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	34 203
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	28 953
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	26 147
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	23 806
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	16 543
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	18 731
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	17 713
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	16 582

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 328	21 185	26 063	27 844	24 235	4,2	8,7	10,1	175,1
20 182	22 584	27 109	29 300	25 363	7,6	13,0	11,5	175,4
20 703	23 377	28 329	31 488	26 231	6,7	8,0	10,2	173,9
21 331	23 624	29 186	31 333	27 228	8,2	10,3	11,8	174,5
26 388	30 461	40 130	46 624	36 239	13,3	12,6	11,8	174,3
16 520	17 721	21 591	23 872	19 961	7,7	6,2	10,1	174,6
18 101	22 938	29 686	33 878	26 604	7,6	12,9	10,4	174,3
16 576	17 991	24 526	27 865	21 505	8,2	7,9	9,9	174,7
19 233	21 529	26 054	29 056	23 863	6,4	6,9	15,9	173,6
22 051	24 312	28 313	30 945	26 495	5,1	16,7	11,8	167,8
21 401	22 800	26 948	28 219	25 184	4,6	11,4	11,1	174,0
21 694	23 391	28 523	30 606	26 227	5,2	17,7	10,2	169,6
34 321	36 691	46 912	53 064	42 541	6,5	20,1	11,8	166,1
27 505	31 309	39 388	44 641	35 361	6,1	31,6	10,7	174,1
15 355	17 446	22 079	29 119	20 568	5,1	17,4	10,8	171,6
12 452	18 106	24 027	25 646	20 731	6,4	11,3	11,0	173,4
21 632	23 730	27 503	31 028	25 924	8,4	17,8	10,7	174,9
20 608	22 434	27 344	31 515	25 480	7,9	14,7	10,3	175,3
23 701	25 374	28 656	29 921	27 239	7,2	15,7	11,8	174,4
16 396	17 123	20 103	21 905	19 108	7,4	12,0	11,2	174,4
17 920	19 981	29 656	33 750	24 892	4,5	21,0	8,7	177,3
21 254	24 188	36 911	39 686	31 303	6,5	21,1	10,9	171,3
24 681	27 003	30 902	33 486	28 967	6,9	24,7	11,3	179,8
19 752	23 299	28 141	31 841	25 816	7,7	17,2	11,4	181,1
19 479	21 027	25 375	26 594	23 488	6,6	12,6	11,8	175,7
14 455	15 304	17 983	20 321	17 092	7,3	7,3	10,2	174,6
15 665	17 308	20 773	22 654	19 176	3,9	10,1	10,3	177,4
14 915	15 555	20 141	23 794	18 303	9,6	4,7	9,7	174,6
12 366	13 366	22 000	26 011	18 035	7,2	9,6	10,0	174,9

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 139,0 hod/měs**

z toho přesčas ..... 0,7 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 124,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 133,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 148,7 hod/měs

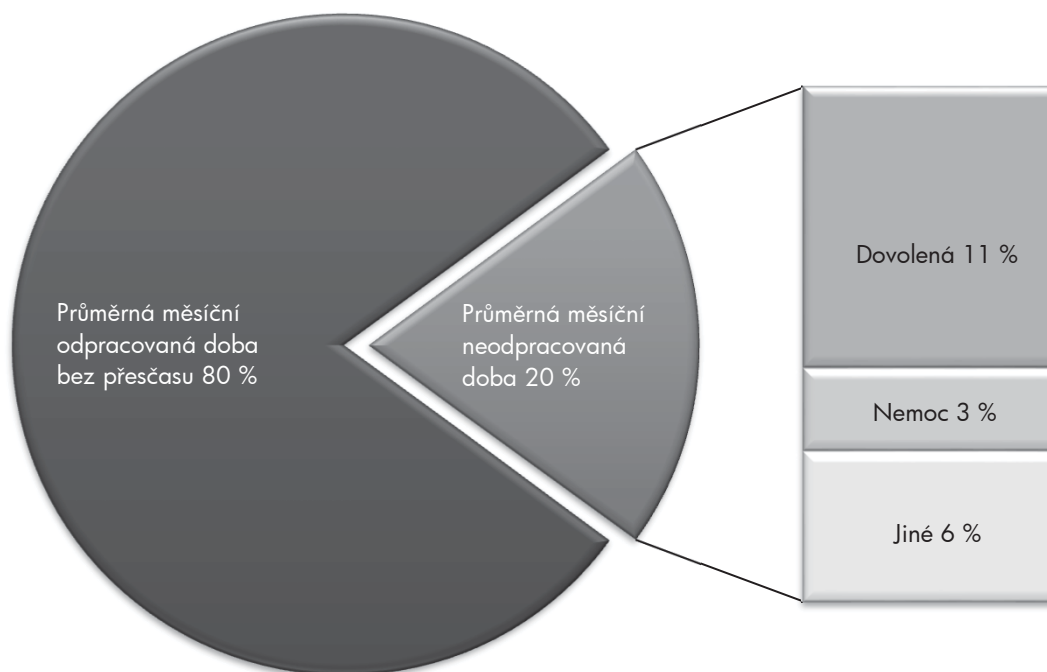
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,2 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 34,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,6 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,4	0,0	30,4	16,7	2,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	146,3	0,1	27,6	15,6	2,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	142,3	0,0	34,4	16,6	8,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,0	0,2	28,5	16,0	2,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,9	0,0	37,7	26,5	2,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,2	0,1	37,4	25,7	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	139,9	0,5	28,5	17,0	2,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,8	0,0	29,6	14,7	4,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	152,6	10,2	28,5	16,9	4,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	140,2	0,8	25,9	17,7	5,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	131,5	0,1	43,1	26,4	3,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	131,4	0,1	43,4	26,4	3,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	130,5	0,0	43,8	26,1	4,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	132,1	0,0	43,1	25,9	6,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,1	0,1	43,8	26,4	2,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	132,5	0,1	41,7	26,9	2,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	132,2	0,1	42,7	25,8	4,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	147,0	0,2	27,4	15,9	3,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	144,0	0,2	30,8	16,6	4,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	141,1	0,1	32,9	15,6	7,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	144,6	0,0	29,8	16,0	4,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,5	0,1	29,4	16,2	5,2
2634 Psychologové	0,0	136,2	0,0	37,1	20,2	2,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	140,6	0,5	34,1	15,8	7,5
3112 Stavební technici	0,1	144,7	0,2	29,8	15,5	4,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	146,2	0,3	26,1	14,4	3,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	136,8	1,5	30,7	16,0	8,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	138,9	0,7	35,8	17,1	8,7
3256 Praktické sestry	0,1	140,1	2,0	28,9	16,7	7,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	145,7	0,1	28,7	15,9	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,2	0,0	30,8	16,6	5,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,4	0,0	32,6	17,2	6,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	142,1	0,2	31,6	16,4	5,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	138,9	0,0	35,1	16,6	5,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	144,8	0,0	31,4	16,6	5,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,4	0,3	32,1	16,1	5,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	137,4	2,6	28,6	18,6	3,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	141,2	0,7	32,6	16,1	6,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	144,3	1,8	30,4	16,9	4,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	145,9	0,8	29,9	16,5	3,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	144,6	0,7	30,0	16,1	5,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,6	0,1	28,7	15,3	2,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	140,8	0,0	34,3	17,0	8,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,0	0,6	25,7	14,6	2,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	141,6	0,0	33,7	16,2	10,1
4321 Úředníci ve skladech	0,0	140,4	1,1	35,0	15,6	8,6
4411 Knihovníci	0,2	144,2	0,1	29,7	15,8	5,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	142,7	0,1	31,8	15,1	5,2
4419 Úředníci j.n.	0,7	141,6	0,2	32,7	16,2	4,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	140,7	0,3	33,9	15,9	9,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	143,1	0,2	31,2	16,3	5,8
5153 Správci objektů	0,5	143,2	0,4	31,4	16,2	7,3
5312 Asistenti pedagogů	0,6	130,0	0,2	43,4	24,0	6,4
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	135,4	0,8	32,5	13,3	8,2
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	137,1	0,3	36,9	15,3	12,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	139,9	1,8	29,7	15,3	8,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	139,0	2,5	27,1	18,2	3,8
5412 Policisté	0,3	146,0	5,0	28,0	15,8	4,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	138,0	1,1	33,5	15,0	11,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	139,5	0,5	33,8	13,5	9,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	143,2	0,2	31,9	15,3	7,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,1	1,6	31,1	14,3	9,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	142,0	0,5	32,4	16,8	5,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,1	0,3	34,2	15,9	9,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	157,2	4,0	20,0	9,8	0,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	145,9	3,1	25,4	17,3	3,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	145,3	2,8	34,8	16,1	7,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	151,3	6,4	29,7	18,7	4,2
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	0,0	140,8	1,3	34,8	15,9	7,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	140,5	0,4	34,1	15,6	9,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	145,0	3,0	32,3	16,1	8,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	136,6	0,7	37,9	14,7	14,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	142,9	0,9	32,0	13,3	11,2

## Základní informace o hodinovém výdělků

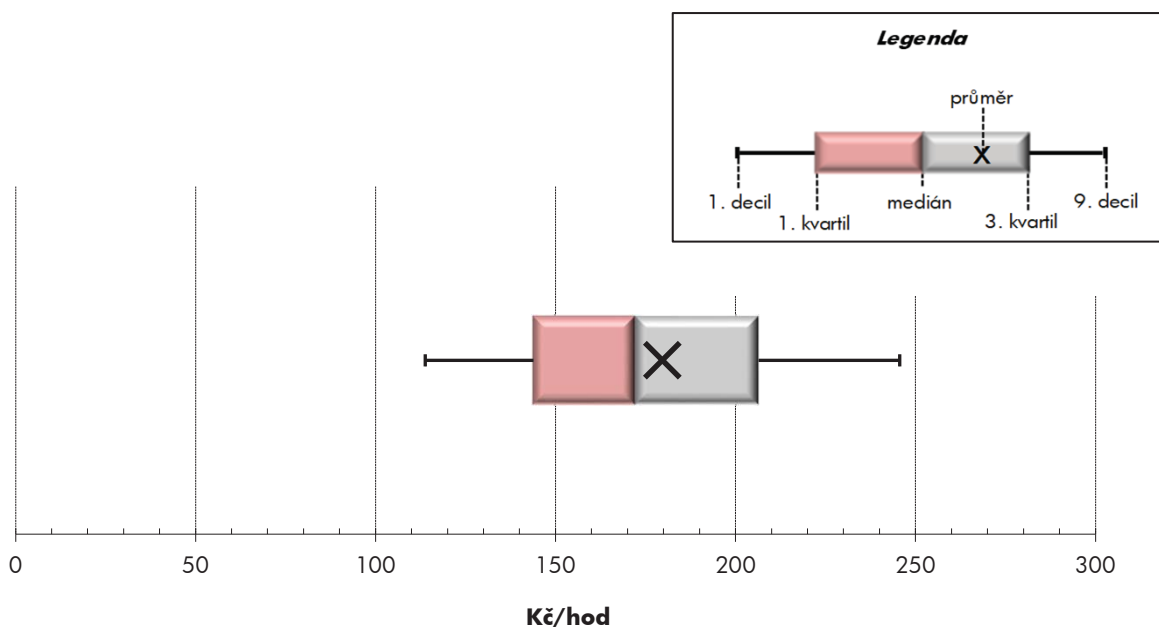
Pardubický kraj

<b>Medián hodinového výdělků .....</b>	<b>172,2 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2017 .....	102,8 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	113,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	143,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	172,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	206,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	245,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělků .....</b>	<b>179,7 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>30,0</b>	<b>172,2</b>	<b>113,8</b>	<b>245,6</b>	<b>179,7</b>
do 20 let	0,0	109,9	82,5	150,0	114,4
20 - 29 let	2,9	154,2	115,8	199,5	156,5
30 - 39 let	5,7	170,2	119,7	229,9	175,7
40 - 49 let	10,0	173,7	113,7	250,2	181,8
50 - 59 let	8,8	177,5	111,9	259,8	185,3
60 a více let	2,7	180,9	105,9	266,1	187,7
<b>MUŽI</b>	<b>9,8</b>	<b>188,2</b>	<b>133,2</b>	<b>270,2</b>	<b>198,3</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	165,2	131,0	209,4	167,4
30 - 39 let	2,3	193,0	144,8	245,2	195,9
40 - 49 let	3,0	203,4	138,6	281,9	209,2
50 - 59 let	2,2	186,9	127,7	295,7	202,8
60 a více let	1,1	184,7	117,5	299,8	198,6
<b>ŽENY</b>	<b>20,2</b>	<b>165,9</b>	<b>106,9</b>	<b>231,5</b>	<b>170,6</b>
do 20 let	0,0	109,9	84,5	150,0	115,3
20 - 29 let	1,7	147,0	110,9	187,3	149,2
30 - 39 let	3,4	158,7	109,4	214,5	162,0
40 - 49 let	7,0	166,1	106,5	230,0	170,1
50 - 59 let	6,5	175,3	107,4	245,8	179,3
60 a více let	1,5	178,3	100,2	247,6	179,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	326,4	240,9	538,1	362,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	257,7	179,3	491,7	290,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	212,4	145,7	334,7	229,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	239,9	174,9	357,5	264,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	227,0	182,4	294,2	234,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	280,5	209,0	364,8	283,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	365,4	201,3	488,5	358,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	184,5	153,4	230,1	192,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	390,4	257,7	604,8	416,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	246,8	189,0	304,4	245,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	182,2	156,4	232,6	190,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	189,2	160,6	231,3	194,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	187,6	160,7	226,3	192,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	166,4	141,1	203,8	170,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	175,5	151,9	208,4	179,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	178,4	154,7	214,2	182,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	167,6	144,6	213,6	174,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	174,6	141,4	224,7	180,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	192,6	139,1	307,1	212,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	186,5	157,7	238,6	193,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	195,7	156,8	273,3	207,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	169,0	136,7	190,7	168,6
2634 Psychologové	0,1	196,0	157,7	269,0	208,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	169,9	128,4	206,3	169,3
3112 Stavební technici	0,1	172,4	141,2	209,8	173,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	169,6	133,6	254,5	179,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	216,8	177,4	264,8	221,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	195,8	154,0	290,3	208,6
3256 Praktické sestry	0,1	174,6	148,6	223,7	179,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	174,8	137,8	230,6	180,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	175,5	144,1	270,9	190,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	156,1	108,1	212,3	158,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	174,9	136,0	237,3	182,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	181,6	146,4	241,7	188,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	150,3	118,4	183,2	153,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	176,3	141,6	223,2	180,1
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	225,6	173,2	298,3	231,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	159,8	127,4	197,1	162,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	179,9	148,6	270,9	188,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	186,2	145,7	224,8	192,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	148,7	119,5	191,5	152,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	150,9	106,0	189,0	152,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	142,1	112,6	172,5	145,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	167,3	136,1	220,0	174,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	127,9	88,4	153,4	125,7
4321 Úředníci ve skladech	0,0	137,5	114,2	171,9	142,4
4411 Knihovníci	0,2	153,3	124,4	188,9	156,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	140,2	120,4	179,2	149,9
4419 Úředníci j.n.	0,8	195,9	147,2	262,0	202,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	117,7	95,4	152,2	121,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	152,7	111,0	215,2	159,7
5153 Správci objektů	0,5	122,7	93,1	162,8	127,5
5312 Asistenti pedagogů	0,9	134,5	111,3	172,7	139,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	156,0	127,6	181,1	154,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	137,6	123,5	166,6	144,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	163,5	121,2	193,2	162,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	211,0	180,4	270,0	219,8
5412 Policisté	0,3	205,2	154,6	248,2	202,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	113,2	87,4	165,0	117,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	140,7	124,3	162,0	141,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	136,6	114,1	177,5	142,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	149,2	133,8	171,5	153,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	108,0	95,6	144,6	116,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	122,6	94,2	186,4	131,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	198,4	121,0	229,4	180,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	140,7	128,4	179,9	147,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	148,7	113,4	190,0	151,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	140,0	108,5	157,6	137,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	99,9	83,1	135,7	105,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	108,3	92,2	134,3	111,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	104,2	85,5	137,0	107,3



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	825	35
Počet zaměstnanců	719 tis.	24 tis.	5 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	225	26
P	Vzdělávání	481	
Q	Zdravotní a sociální péče	44	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	44	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsání na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).