



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 28 016 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 106,9 %

Diferenciace

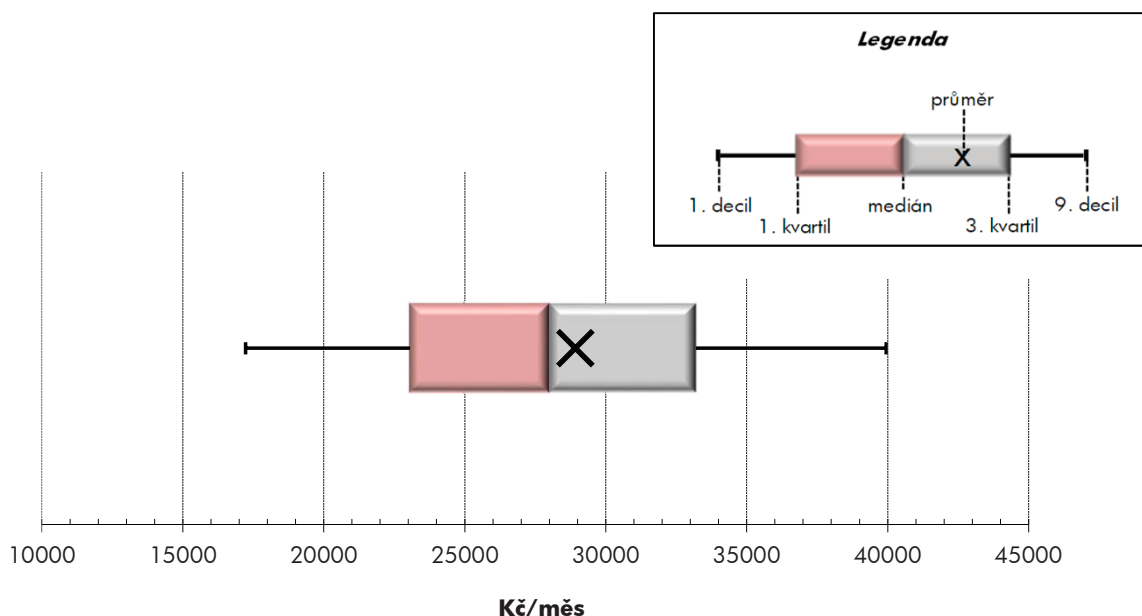
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	17 228 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	23 053 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	28 016 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	33 198 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	39 940 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 28 928 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 55,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	7,1 %
Příplatky	12,9 %
Náhrady	11,9 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 27,0 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

				Pardubický kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
CELKEM - platová sféra	27,0	28 016	106,9		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	2,5	24 225	108,2		
30 - 39 let	5,4	27 606	106,8		
40 - 49 let	8,8	28 357	107,1		
50 - 59 let	8,2	29 250	105,7		
60 a více let	2,1	29 956	104,9		
MUŽI	9,4	30 451	107,0		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,1	25 799	108,2		
30 - 39 let	2,3	30 887	108,2		
40 - 49 let	2,8	32 716	107,6		
50 - 59 let	2,2	30 864	105,7		
60 a více let	1,0	30 068	106,0		
ŽENY	17,7	26 887	106,6		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,4	23 027	107,5		
30 - 39 let	3,0	25 657	106,9		
40 - 49 let	6,0	26 938	106,7		
50 - 59 let	6,0	28 767	106,1		
60 a více let	1,1	29 892	104,2		

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

				Pardubický kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
			medián	meziroční index	
			tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,7	15 910	110,4	
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,7	20 083	110,7	
Střední s maturitou	K-M	10,5	27 612	106,4	
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,8	29 257	106,3	
Vysokoškolské	T,V	7,6	32 445	105,7	
Neuveдено		0,8	27 643	106,2	
CELKEM - platová sféra		27,0	28 016	106,9	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 228	23 053	33 198	39 940	28 928	7,1	12,9	11,9	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 433	20 849	27 153	30 619	24 351	6,0	10,8	10,2	173,1
18 622	23 463	32 234	36 910	28 054	6,7	12,1	11,1	172,8
17 020	23 438	33 741	40 863	29 291	7,3	13,6	11,7	172,8
16 511	23 603	34 254	41 982	29 969	7,3	13,0	12,7	173,1
16 477	23 527	35 421	44 797	31 053	7,4	13,9	12,6	173,8
20 921	25 489	36 422	44 547	32 038	6,3	15,8	10,3	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 943	22 754	29 495	32 447	26 032	4,0	12,4	7,6	172,8
23 122	26 362	35 024	39 811	31 305	5,3	14,3	9,1	172,0
22 907	27 010	39 041	46 129	34 115	6,2	17,1	10,3	172,1
19 993	25 139	38 339	49 633	33 148	7,5	16,7	11,9	173,2
17 987	23 656	36 865	48 221	32 124	7,9	15,9	12,1	174,0
16 077	21 673	31 651	37 060	27 274	7,6	11,2	12,8	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 351	20 125	25 836	28 325	23 071	7,7	9,4	12,5	173,3
16 288	21 371	29 127	33 171	25 533	8,0	9,9	13,0	173,4
15 946	21 705	31 149	36 765	27 078	7,9	11,6	12,5	173,2
15 936	22 889	33 476	39 540	28 806	7,2	11,4	13,0	173,1
15 578	23 353	34 877	42 237	30 131	7,0	12,1	13,0	173,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 924	13 655	19 967	23 369	16 960	6,8	10,7	10,0	173,7
14 050	15 918	24 460	27 622	20 499	6,9	12,5	9,3	173,7
19 922	23 890	32 396	37 311	28 253	6,3	12,9	10,7	172,5
21 781	24 738	34 949	41 621	30 594	6,5	13,1	12,0	172,4
26 347	29 049	38 695	49 038	35 623	8,1	13,3	14,0	173,5
20 001	23 956	31 988	38 721	28 695	8,3	12,6	12,5	173,7
17 228	23 053	33 198	39 940	28 928	7,1	12,9	11,9	173,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,5	19 305
T	Nemanuální pracovníci	20,5	29 826
1	Řídící pracovníci	1,3	42 555
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	50 526
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	40 685
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	42 173
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	40 192
2	Specialisté	8,4	29 779
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	32 781
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	37 859
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,3	29 379
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	30 400
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	32 617
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	28 939
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,2	29 676
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	27 941
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	32 641
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,4	29 976
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	25 032
35	Technici v oblasti ICT	0,1	29 925
4	Úředníci	1,8	26 649
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	24 676
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	21 874
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	25 106
44	Ostatní úředníci	0,9	29 864

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 686	15 470	24 011	29 518	20 676	7,4	14,2	10,3	172,8
22 807	26 013	34 691	41 651	31 541	7,0	12,7	12,2	173,1
31 432	36 379	51 539	60 232	45 109	10,7	23,6	13,5	173,6
32 944	41 898	64 777	83 612	55 078	13,9	29,8	11,1	173,7
31 462	36 028	53 389	61 557	44 439	12,0	25,2	10,4	174,2
31 432	36 515	50 160	57 282	44 006	9,8	22,2	14,7	173,5
27 178	33 560	48 093	56 971	42 446	10,9	22,6	10,1	173,8
24 572	26 865	33 113	38 172	31 209	7,3	9,2	15,1	173,8
23 852	27 931	37 663	44 306	33 566	9,0	12,9	10,6	174,2
28 483	31 715	43 872	76 290	44 193	7,3	22,8	10,6	170,8
24 802	26 796	32 283	34 939	29 826	6,7	5,7	16,9	174,0
22 535	26 284	39 328	49 503	33 647	9,0	18,2	10,9	174,0
25 874	29 261	39 334	46 353	34 357	10,5	15,7	10,4	173,9
22 261	25 453	32 752	36 856	29 553	9,5	12,4	10,9	173,7
22 278	25 696	34 809	40 793	30 831	6,2	15,2	11,4	171,5
22 131	24 794	30 934	33 971	28 301	7,5	13,8	10,7	173,3
25 472	29 081	36 203	38 848	32 665	4,6	17,2	10,5	168,5
22 581	26 042	35 678	41 836	31 460	6,2	15,1	11,7	171,5
19 823	22 114	28 234	31 926	25 504	7,6	13,6	10,5	173,2
23 741	26 977	32 945	37 111	30 339	9,1	16,4	10,7	174,4
20 011	22 878	32 018	37 842	28 242	10,8	12,2	10,9	173,8
18 905	21 556	27 412	30 884	24 986	9,0	10,9	10,4	173,8
14 291	18 589	25 589	28 809	22 057	8,5	11,8	11,0	175,6
19 902	22 236	28 631	33 024	26 028	8,3	12,2	10,3	174,2
21 470	24 872	35 569	40 780	31 026	12,3	12,8	11,3	173,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,6	21 657
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	17 948
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	22 004
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	22 131
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	33 466
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	22 464
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	22 368
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	23 845
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	23 360
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	24 176
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	25 838
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	20 224
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	25 577
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	18 325
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	26 404
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	14 827
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	14 704
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	17 078
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	15 558
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	14 802
CELKEM - platová sféra		27,0	28 016

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 552	17 995	26 540	34 475	23 503	6,8	15,5	10,9	171,2
14 751	15 893	21 011	24 904	19 019	8,4	8,7	9,7	174,5
15 853	19 328	27 324	30 743	23 791	7,1	15,1	10,5	175,6
18 129	20 019	24 208	26 435	22 183	6,4	15,1	11,6	169,2
23 626	29 270	38 476	44 610	33 798	5,8	22,8	11,3	168,5
14 907	18 408	26 249	29 251	22 485	12,0	14,1	9,7	182,3
13 779	18 030	25 351	27 879	21 715	11,8	14,1	9,6	183,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 357	21 298	26 103	28 576	23 718	8,4	15,6	10,5	174,3
18 854	20 960	25 379	28 568	23 561	8,0	17,7	10,4	174,2
19 509	21 795	25 975	27 442	23 776	8,1	15,6	10,6	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 493	23 348	28 106	30 380	25 931	5,9	17,2	10,3	174,8
14 716	16 630	24 609	26 760	21 042	11,5	11,1	10,2	174,2
17 761	22 109	29 115	31 634	25 429	8,1	22,7	10,5	176,2
14 995	16 173	21 660	27 216	19 726	6,9	16,7	10,3	174,6
20 889	23 586	29 639	31 927	26 510	8,2	23,5	10,6	176,5
12 179	13 484	16 767	20 189	15 608	7,4	8,3	9,7	174,1
12 815	13 646	16 210	18 401	15 280	7,9	7,7	9,7	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 276	15 468	19 651	22 464	17 880	6,7	10,1	9,6	176,6
13 516	14 161	17 029	19 544	15 974	9,6	4,8	9,7	174,0
11 326	12 057	18 764	23 114	16 014	6,3	9,6	9,7	173,9
17 228	23 053	33 198	39 940	28 928	7,1	12,9	11,9	173,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	56 984
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	42 986
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	41 242
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	38 699
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	41 527
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	37 172
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	44 702
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	44 897
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	62 490
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 292
2212 Lékaři specialisté	0,1	83 234
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	37 032
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	29 573
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	30 884
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	31 004
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	25 934
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	28 494
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	28 964
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	26 716
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	29 392
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	31 001
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	31 974
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	32 494
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	28 580
2634 Psychologové	0,0	32 526
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	28 280
3112 Stavební technici	0,1	28 575
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	28 152
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	34 383
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	30 647
3256 Praktické sestry	0,1	25 102
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	28 058
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	29 101
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	28 578
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	28 130
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	31 202
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	26 523
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	28 698
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	35 809
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	24 863
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	29 986
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	25 071
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	25 060
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	21 456

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
42 416	46 775	75 849	92 607	61 925	15,0	30,9	11,0	173,8
30 431	33 936	55 899	76 504	47 813	12,8	28,0	11,1	173,4
33 008	36 721	54 367	65 953	46 085	14,3	26,3	11,2	173,2
34 580	35 761	42 572	53 942	40 681	10,7	20,5	10,3	176,3
30 781	34 287	55 368	60 279	44 430	11,3	26,1	10,2	173,6
29 115	32 816	40 671	43 530	36 766	8,7	19,3	15,4	173,9
35 498	37 054	48 593	75 481	46 770	11,2	25,2	11,7	174,9
34 783	39 284	51 678	56 707	45 274	9,6	21,8	15,9	173,8
33 425	43 491	74 176	83 299	60 195	11,1	28,4	11,0	168,4
25 575	29 646	36 022	38 928	33 583	11,6	11,4	9,9	173,7
53 676	63 790	101 012	119 095	82 103	9,2	29,8	9,4	181,3
30 657	32 552	40 863	43 794	37 072	5,7	21,4	11,2	165,1
25 255	27 037	32 100	36 077	30 185	6,6	6,6	17,5	173,8
26 869	28 617	33 095	35 779	31 247	6,4	6,5	17,3	174,0
26 798	28 660	32 938	34 649	30 998	6,6	5,3	17,1	173,7
23 100	24 374	27 464	29 180	26 171	7,2	2,6	15,5	174,2
25 606	26 832	30 076	31 867	28 800	3,2	2,9	17,6	174,1
25 143	26 994	30 890	33 162	29 176	4,9	2,8	16,4	173,7
23 612	25 057	28 824	31 722	27 322	6,4	5,3	16,7	174,3
22 816	26 411	33 348	39 306	30 188	7,3	14,7	10,1	173,9
22 484	26 032	42 965	50 946	34 863	9,4	19,3	11,0	173,9
26 527	28 581	35 269	40 124	32 516	8,0	15,1	10,4	173,8
25 487	27 553	37 968	45 356	33 614	8,5	14,8	10,9	174,2
21 242	25 314	31 012	33 609	27 930	8,0	10,9	9,9	172,9
26 810	28 363	35 527	41 416	32 827	7,6	9,4	15,5	173,6
20 446	23 284	31 658	35 221	28 343	6,0	16,2	11,6	174,3
23 933	26 191	31 576	35 923	29 134	6,8	14,6	10,9	174,2
20 999	24 424	31 157	37 829	28 654	7,8	19,1	10,2	172,1
28 708	31 113	36 884	39 619	34 341	3,9	18,7	10,4	166,8
21 925	27 372	34 938	39 011	31 678	7,0	12,1	10,9	174,1
21 202	22 658	27 687	34 621	26 299	6,1	18,0	9,4	168,9
22 237	25 354	31 335	35 110	28 558	8,8	13,5	10,2	173,9
25 257	27 052	34 964	49 449	33 266	13,7	15,6	11,0	173,6
20 846	24 328	31 213	33 613	28 140	18,1	6,1	10,1	173,5
21 709	24 507	32 613	39 273	29 461	7,9	14,0	11,0	172,9
25 038	28 078	35 778	41 356	32 252	7,0	18,7	12,5	173,3
20 884	24 093	28 905	32 022	27 135	6,0	9,7	9,7	176,9
22 856	25 725	32 350	38 563	30 113	5,4	19,2	11,1	173,5
26 603	31 099	41 110	46 349	36 331	2,5	16,8	13,3	166,1
19 918	22 114	27 911	31 747	25 315	7,3	13,9	10,5	172,9
24 483	25 491	35 494	38 374	30 902	5,8	21,1	10,7	174,7
19 161	22 185	27 874	31 202	25 430	7,6	11,4	10,3	173,9
20 342	22 735	28 061	32 170	25 801	9,3	15,0	10,4	173,8
17 348	19 177	24 887	27 179	22 126	17,2	4,7	10,7	173,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	26 247
4411 Knihovníci	0,1	22 939
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	24 183
4419 Úředníci j.n.	0,7	32 003
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	17 172
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	23 488
5153 Správci objektů	0,5	18 394
5312 Asistenti pedagogů	0,4	21 173
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	22 506
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	20 090
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	22 664
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	36 125
5412 Policisté	0,3	31 203
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 699
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,0	19 124
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	23 947
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	23 643
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	24 963
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	16 471
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	20 563
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	30 032
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	26 553
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	23 602
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	21 732
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	14 673
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	16 572
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	15 558
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	14 656
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	15 954

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 265	23 236	30 409	33 295	27 112	8,3	12,0	10,2	173,4
19 030	20 713	25 195	27 437	23 351	6,4	8,6	9,9	173,6
19 829	21 598	26 477	29 203	24 923	7,8	11,5	11,1	174,4
23 628	27 151	36 956	42 049	33 022	13,3	13,5	11,5	173,6
14 633	15 623	19 179	21 151	17 712	8,2	6,6	9,8	174,1
16 245	20 267	26 314	30 103	23 674	7,6	13,3	9,9	173,8
14 790	16 004	22 016	25 665	19 368	9,1	8,5	9,4	174,0
16 376	19 020	23 535	26 009	21 344	8,5	7,8	14,5	172,8
18 755	20 449	24 188	26 613	22 553	5,9	17,8	10,9	167,3
18 223	19 087	22 436	24 969	21 355	4,1	12,5	10,7	173,7
18 710	20 205	25 163	26 238	22 614	5,4	17,2	10,0	169,7
30 503	32 533	41 691	46 113	37 524	6,4	21,5	11,7	165,4
24 918	27 713	35 516	41 163	31 870	6,5	31,0	10,2	173,9
13 887	15 371	19 091	25 670	17 968	4,8	17,0	10,6	171,2
11 615	15 110	21 138	23 055	18 373	6,9	11,0	10,5	173,1
19 793	21 576	25 379	28 735	24 012	9,2	18,7	10,1	174,1
18 357	20 579	25 607	27 772	23 276	8,5	15,0	10,3	173,8
21 243	23 535	26 016	26 684	24 497	6,8	16,7	11,3	175,2
14 755	15 465	18 267	20 974	17 532	8,7	12,9	10,4	173,5
16 513	18 480	25 075	29 499	21 907	4,0	20,9	10,4	175,6
20 649	23 999	31 541	33 789	28 101	7,1	22,6	10,9	169,6
22 904	24 698	28 576	31 107	26 756	8,9	25,7	10,5	179,4
18 069	22 289	25 765	29 943	23 858	10,8	16,2	9,2	182,3
16 885	18 675	22 876	25 142	21 257	5,2	14,2	11,0	174,5
12 806	13 641	16 138	18 316	15 206	7,9	7,6	9,7	174,0
12 652	14 711	18 951	21 683	16 919	4,4	9,5	9,9	176,4
13 516	14 161	17 029	19 544	15 974	9,6	4,8	9,7	174,0
11 342	12 033	18 764	23 330	15 996	6,4	9,5	9,6	173,7
11 333	12 326	21 822	23 917	17 050	6,2	10,0	10,4	174,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 140,0 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,3 hod/měs

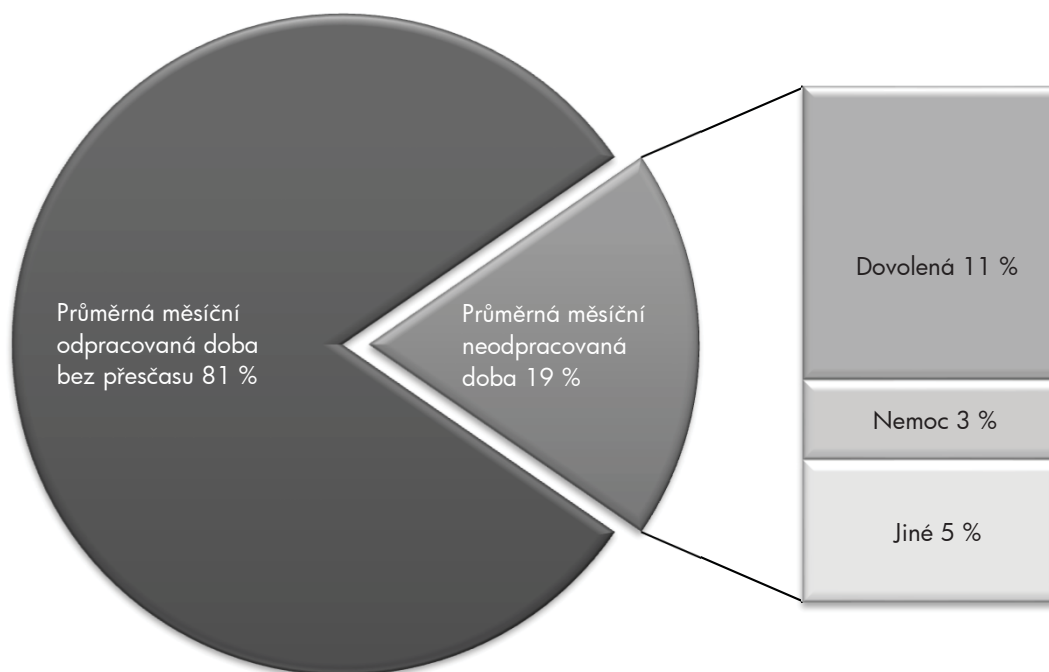
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,6 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,0 hod/měs

z toho dovolená 18,8 hod/měs

z toho nemoc 5,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	142,6	0,0	31,3	16,2	5,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	144,4	0,2	29,0	17,3	3,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť.služeb)	0,0	146,8	0,0	26,4	13,7	2,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	145,3	0,0	30,9	17,0	3,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,0	0,1	27,6	15,9	3,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,5	0,0	37,4	25,9	3,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	145,5	0,0	29,4	18,1	1,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,3	0,1	36,5	25,9	1,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,2	0,9	27,3	17,3	1,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,2	0,4	27,6	14,8	3,3
2212 Lékaři specialisté	0,1	153,8	10,4	27,3	17,0	3,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	140,6	0,7	24,5	17,8	4,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	132,2	0,0	41,6	26,3	3,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	131,9	0,1	42,1	26,3	3,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	132,0	0,1	41,8	26,2	3,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	132,6	0,0	41,7	25,7	6,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,4	0,1	41,6	26,5	2,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,4	0,0	38,3	26,5	0,9
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,6	133,1	0,1	41,2	25,8	4,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,6	0,3	25,3	16,4	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	144,3	0,1	29,6	16,3	4,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	145,1	0,1	28,7	16,0	2,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	144,8	0,0	29,1	16,4	2,8
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,5	0,2	27,4	16,2	3,4
2634 Psychologové	0,0	136,4	0,0	37,2	20,6	3,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	143,7	0,7	30,6	15,5	6,3
3112 Stavební technici	0,1	144,5	0,3	29,7	15,5	5,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	148,8	0,5	23,3	14,7	1,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	139,3	1,4	27,5	16,0	5,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	138,0	0,7	36,1	16,6	11,5
3256 Praktické sestry	0,1	141,9	2,4	27,0	15,1	6,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	146,3	0,2	27,6	15,6	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,5	0,1	30,0	16,3	5,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,0	0,0	30,5	16,1	6,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	143,1	0,3	29,7	16,3	4,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	139,8	0,0	33,6	16,7	4,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	144,6	0,0	32,3	16,4	5,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,4	0,2	28,1	16,5	2,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	138,9	3,0	27,1	18,5	2,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	142,9	0,5	30,1	16,1	5,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	144,9	2,3	29,7	16,7	4,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	148,7	0,4	25,1	13,8	4,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,9	0,1	26,9	15,7	2,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	137,6	0,0	35,9	16,3	12,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	147,8	0,7	25,6	14,9	3,0
4411 Knihovníci	0,2	144,2	0,1	29,4	16,2	4,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	142,0	0,1	32,4	15,0	6,3
4419 Úředníci j.n.	0,8	142,1	0,2	31,5	15,9	4,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	140,9	0,4	33,2	15,6	9,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	145,8	0,6	28,0	16,1	3,8
5153 Správci objektů	0,5	144,6	0,4	29,4	15,9	6,2
5312 Asistenti pedagogů	0,4	132,4	0,1	40,2	23,0	5,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	136,6	0,7	30,8	13,2	7,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	138,3	0,0	35,5	15,6	10,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	139,8	1,7	29,7	14,5	9,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	140,7	2,2	24,6	18,5	3,0
5412 Policisté	0,3	147,9	5,4	25,9	15,2	4,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	137,5	1,3	33,5	15,6	11,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	143,5	0,8	29,5	14,1	5,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	140,1	0,6	33,9	14,8	11,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,5	1,2	29,3	15,2	7,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	140,9	0,7	34,4	16,8	7,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,6	0,1	34,0	14,8	11,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	153,8	3,3	21,8	7,9	0,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	143,2	2,7	26,3	17,4	5,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	145,3	3,4	34,2	16,1	8,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	150,1	8,3	31,6	15,3	10,0
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	0,0	143,1	1,4	31,4	15,6	5,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	142,5	0,4	31,5	15,5	8,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	146,1	2,3	30,4	16,5	6,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	142,5	0,7	31,6	16,4	7,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	143,1	0,8	30,8	13,3	10,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	147,0	0,7	27,5	15,3	4,5

Základní informace o hodinovém výdělků

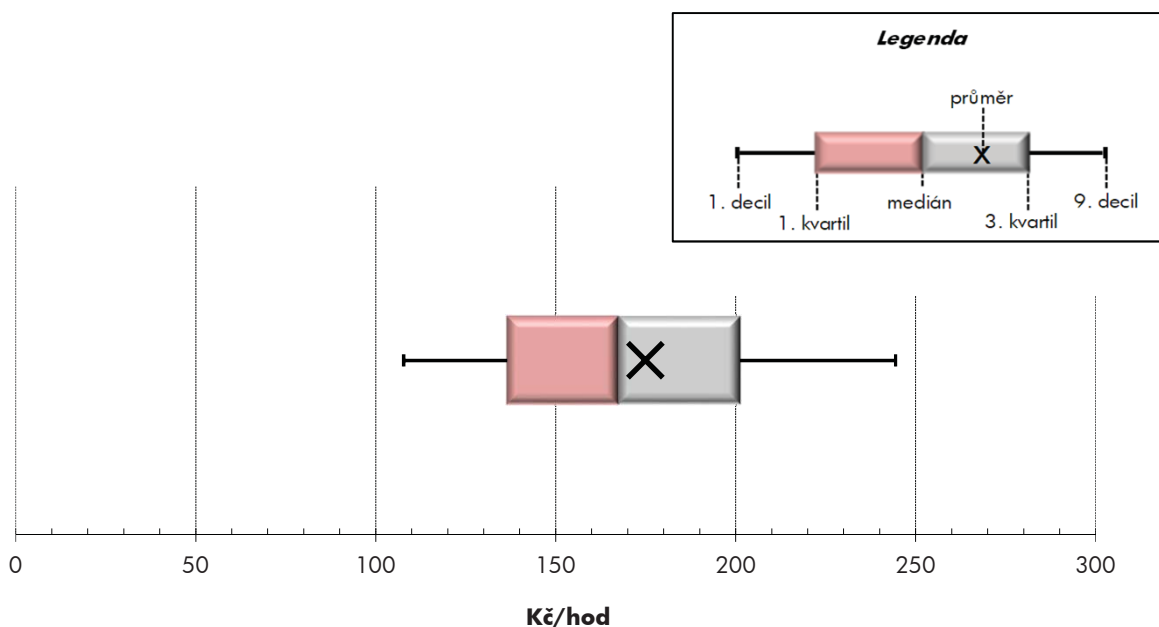
Pardubický kraj

Medián hodinového výdělku	167,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2016	104,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	107,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	136,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	167,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	201,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	244,4 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	175,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	29,9	167,6	107,8	244,4	175,0
do 20 let	0,0	107,0	69,0	180,6	112,8
20 - 29 let	2,9	146,9	108,3	195,5	150,1
30 - 39 let	6,0	165,3	112,1	229,9	169,3
40 - 49 let	9,6	169,1	107,0	253,0	177,0
50 - 59 let	8,9	174,3	107,4	258,2	182,1
60 a více let	2,5	176,9	100,8	267,7	185,2
MUŽI	9,4	178,8	123,3	270,8	190,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,1	152,1	123,8	203,5	157,3
30 - 39 let	2,3	181,1	134,9	245,0	186,4
40 - 49 let	2,7	189,0	128,4	283,5	200,5
50 - 59 let	2,3	179,9	118,7	301,0	196,0
60 a více let	1,1	181,2	109,4	294,7	192,9
ŽENY	20,5	163,1	102,4	232,4	168,1
do 20 let	0,0	110,7	86,4	181,0	121,2
20 - 29 let	1,8	143,3	104,7	186,9	145,8
30 - 39 let	3,7	156,1	103,4	213,0	158,7
40 - 49 let	6,9	162,9	101,0	232,5	167,8
50 - 59 let	6,6	173,1	103,9	245,6	177,4
60 a více let	1,4	174,5	96,9	253,2	179,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Pardubický kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	340,9	237,3	597,5	395,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	259,8	174,9	424,4	285,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	260,6	184,3	418,0	282,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	206,0	185,0	318,2	225,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	230,5	162,9	400,7	262,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	228,4	174,4	288,2	232,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	222,3	190,6	367,5	255,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	284,4	196,8	366,9	286,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	351,2	164,8	527,8	342,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	211,1	154,8	271,2	218,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	364,3	251,1	568,4	398,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	234,4	186,2	281,1	238,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	183,5	151,7	234,7	190,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	191,2	156,0	234,0	194,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	194,1	158,7	236,6	196,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	162,5	126,1	204,1	166,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	168,7	146,0	197,3	171,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	179,2	144,1	223,9	188,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	164,6	137,2	210,3	170,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	174,3	137,2	224,0	178,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	180,7	130,1	328,4	210,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	185,8	137,2	228,7	187,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	202,5	158,6	283,1	211,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	173,1	133,7	209,5	173,0
2634 Psychologové	0,1	183,8	137,3	244,8	190,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	161,6	114,8	193,4	161,7
3112 Stavební technici	0,1	166,2	136,2	206,3	169,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	166,8	141,0	230,2	175,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	206,6	166,7	249,8	209,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	182,9	124,9	247,0	187,4
3256 Praktické sestry	0,1	159,8	128,6	206,4	167,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	168,8	130,5	233,5	177,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	173,8	144,3	259,0	188,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	159,5	127,6	205,7	167,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	169,9	134,2	235,2	178,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	193,3	154,4	260,1	201,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	145,0	108,9	176,0	145,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	169,2	136,6	225,6	178,6
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	0,7	246,4	178,4	328,4	250,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	152,6	114,0	192,9	154,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	195,1	147,8	221,8	188,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	150,0	108,3	189,9	151,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	156,4	125,4	202,2	157,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	133,6	102,3	165,8	134,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	155,4	124,6	221,4	166,4
4411 Knihovníci	0,2	145,9	114,8	182,6	148,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	144,8	111,1	180,0	145,6
4419 Úředníci j.n.	0,8	199,1	141,4	259,5	203,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	114,6	89,4	151,5	118,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	150,1	104,6	198,5	153,4
5153 Správci objektů	0,6	121,9	86,0	168,8	127,1
5312 Asistenti pedagogů	0,8	134,8	107,1	174,8	138,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	147,6	115,3	179,0	147,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	136,0	110,2	172,7	141,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	146,2	106,5	191,6	147,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	220,2	172,9	297,0	228,8
5412 Policisté	0,3	194,6	143,2	246,9	192,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	108,5	82,5	152,1	111,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	118,0	68,0	163,1	116,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	139,5	111,0	162,0	137,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	136,4	103,4	185,8	141,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	137,6	119,7	154,3	138,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	108,0	89,4	146,8	114,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	117,0	84,5	173,7	123,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	191,3	115,3	218,3	175,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	129,9	117,8	186,6	141,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	156,0	117,7	213,9	157,0
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	0,0	120,6	103,1	157,0	121,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	97,8	78,5	129,5	101,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	98,8	80,7	137,2	105,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	98,1	83,0	123,2	102,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	88,4	65,6	138,6	96,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	93,9	66,1	146,2	105,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	840	36
Počet zaměstnanců	714 tis.	24 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	232	28
P	Vzdělávání	486	1
Q	Zdravotní a sociální péče	44	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).