



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Platová sféra

**Pardubický** kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 26 197 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 ..... 105,7 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	15 387 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	21 164 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 197 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	31 207 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	37 394 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 26 914 Kč/měs**

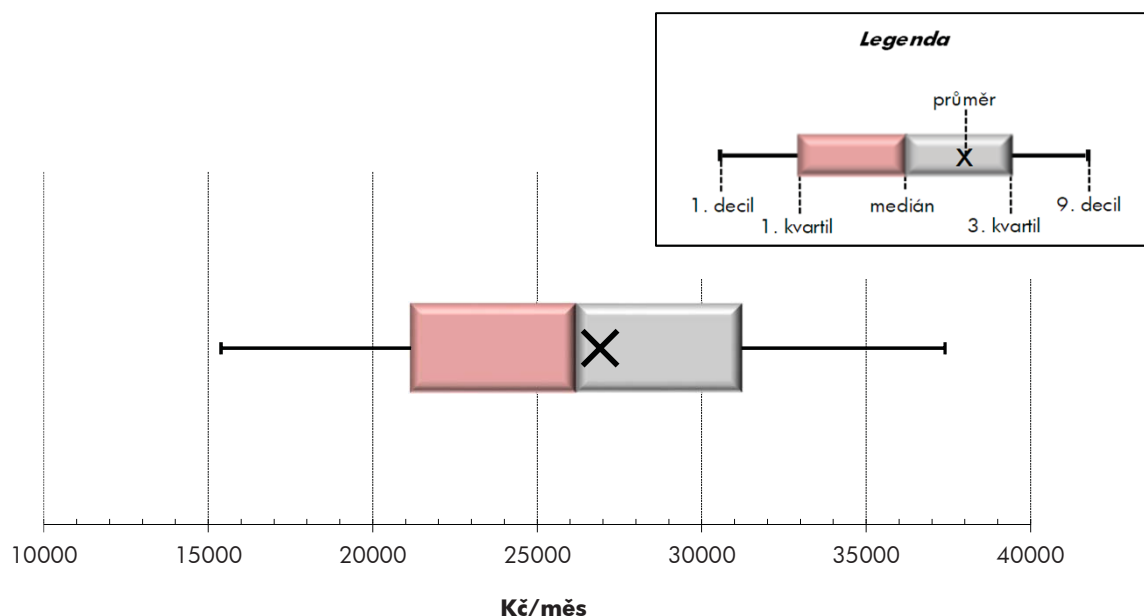
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 53,8 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,9 %
Příplatky .....	12,4 %
Náhrady .....	11,9 %

**Průměrná placená doba ..... 173,6 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 26,4 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>26,4</b>	<b>26 197</b>	<b>105,7</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,4	22 398	107,5
30 - 39 let	5,6	25 843	106,5
40 - 49 let	8,5	26 473	105,3
50 - 59 let	8,0	27 665	105,2
60 a více let	1,9	28 565	107,1
<b>MUŽI</b>	<b>9,2</b>	<b>28 466</b>	<b>106,5</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,0	23 835	108,9
30 - 39 let	2,5	28 539	107,4
40 - 49 let	2,6	30 419	106,7
50 - 59 let	2,2	29 195	105,8
60 a více let	0,9	28 361	107,0
<b>ŽENY</b>	<b>17,2</b>	<b>25 214</b>	<b>105,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	21 423	106,3
30 - 39 let	3,1	23 994	104,9
40 - 49 let	5,9	25 253	105,6
50 - 59 let	5,8	27 103	105,1
60 a více let	1,0	28 700	105,8

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,7	14 414	106,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,7	18 135	105,5
Střední s maturitou	K-M	10,4	25 951	105,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,6	27 513	105,7
Vysokoškolské	T,V	7,3	30 698	105,9
Neuveдено		0,8	26 028	108,6
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>26,4</b>	<b>26 197</b>	<b>105,7</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>15 387</b>	<b>21 164</b>	<b>31 207</b>	<b>37 394</b>	<b>26 914</b>	<b>6,9</b>	<b>12,4</b>	<b>11,9</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 902	18 715	25 275	28 823	22 306	5,7	10,7	10,3	173,3
16 445	21 912	29 995	34 498	26 042	6,3	11,6	11,3	173,3
15 227	21 503	31 522	38 011	27 176	7,0	13,0	11,8	173,4
15 064	21 521	32 524	39 587	28 115	7,2	12,5	12,8	173,8
15 151	21 806	33 367	41 999	29 222	7,5	13,3	12,4	174,4
<b>18 939</b>	<b>23 576</b>	<b>33 927</b>	<b>41 772</b>	<b>29 819</b>	<b>6,1</b>	<b>15,4</b>	<b>10,4</b>	<b>173,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 605	20 298	27 452	30 392	23 821	3,8	12,9	8,1	172,4
21 306	24 453	32 473	37 232	28 945	5,0	13,9	9,3	172,5
20 776	24 930	36 448	43 748	31 736	5,9	16,7	10,4	172,6
18 280	23 503	36 453	47 187	31 224	7,6	16,4	12,0	174,0
16 627	21 890	33 889	45 970	30 170	8,0	15,3	11,9	174,9
<b>14 451</b>	<b>19 602</b>	<b>29 833</b>	<b>34 723</b>	<b>25 357</b>	<b>7,4</b>	<b>10,5</b>	<b>12,9</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 405	18 041	24 040	26 661	21 181	7,4	8,8	12,2	173,9
14 349	19 444	27 379	31 025	23 735	7,6	9,3	13,2	174,0
14 315	19 647	29 232	34 334	25 132	7,7	10,9	12,6	173,8
14 437	20 793	31 739	37 077	26 960	7,0	10,8	13,1	173,8
14 602	21 725	32 950	39 280	28 335	7,0	11,3	12,9	173,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 963	12 349	17 980	20 776	15 359	6,7	10,3	10,0	174,0
12 645	14 470	22 460	25 557	18 714	6,8	12,0	9,4	174,1
17 944	22 335	30 361	34 644	26 323	6,1	12,2	10,9	173,0
20 324	23 214	33 051	38 908	28 718	6,4	12,7	12,0	173,2
24 673	27 377	36 590	46 417	33 533	7,8	12,6	14,0	174,1
17 448	21 900	30 451	37 251	26 926	7,3	12,7	12,8	174,1
<b>15 387</b>	<b>21 164</b>	<b>31 207</b>	<b>37 394</b>	<b>26 914</b>	<b>6,9</b>	<b>12,4</b>	<b>11,9</b>	<b>173,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,5	17 291
T	Nemanuální pracovníci	20,0	28 090
1	Řídící pracovníci	1,3	40 589
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	47 285
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	39 214
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	40 205
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	37 516
2	Specialisté	8,1	28 089
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	31 018
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	34 603
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,1	27 742
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	29 221
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	30 287
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	26 273
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,1	27 833
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	25 959
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	30 281
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,3	28 068
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	22 959
35	Technici v oblasti ICT	0,1	27 324
4	Úředníci	1,7	25 197
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	22 994
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	20 921
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	23 633
44	Ostatní úředníci	0,9	28 404



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 278	14 037	21 746	26 987	18 743	7,4	13,7	10,4	173,4
21 271	24 394	32 593	39 091	29 557	6,8	12,1	12,2	173,7
29 756	34 894	48 687	56 390	42 645	10,1	22,8	13,7	174,3
30 576	38 395	57 588	73 890	50 546	12,9	28,6	10,6	174,6
30 170	33 286	49 463	57 085	41 994	11,7	24,2	10,4	174,8
30 044	35 306	47 634	53 706	41 844	9,1	21,6	15,1	174,1
28 113	31 300	45 163	52 496	38 912	11,5	20,3	9,8	174,2
23 166	25 244	31 331	35 643	29 321	7,0	8,5	15,1	174,5
22 311	25 649	36 344	42 306	31 921	9,2	13,2	10,1	174,9
26 207	29 494	42 003	73 778	41 347	7,8	21,4	10,4	172,3
23 456	25 247	30 579	33 093	28 148	6,4	5,3	16,9	174,6
21 517	24 751	38 016	45 878	31 801	9,0	17,5	10,8	174,7
23 664	27 056	37 105	44 080	32 437	9,5	15,8	10,2	174,3
19 778	22 993	30 162	34 116	26 953	8,9	11,2	10,7	174,0
20 618	23 958	32 491	37 841	28 762	6,3	14,4	11,4	172,5
20 616	23 033	29 532	32 582	26 766	7,5	13,4	10,5	174,2
23 359	26 973	33 186	37 035	30 271	5,8	15,4	10,5	169,2
20 926	24 306	33 359	38 974	29 347	6,1	14,4	11,7	172,6
17 548	19 953	26 852	30 569	23 453	7,2	13,2	10,5	174,1
21 690	23 907	30 898	35 255	28 107	8,8	14,5	10,2	175,4
18 633	21 322	30 747	36 515	26 729	10,5	11,7	11,1	174,4
17 221	19 694	26 029	29 618	23 285	8,2	10,1	10,4	174,2
13 332	16 721	24 001	28 178	20 743	7,3	11,6	9,5	175,1
17 663	20 606	27 378	30 885	24 363	8,1	12,1	10,6	175,0
20 005	23 398	34 386	39 334	29 626	12,2	12,3	11,5	174,3

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,5	19 459
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	16 293
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	21 226
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	19 740
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	31 235
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	19 739
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	19 310
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	22 351
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 749
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	22 575
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	25 080
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	18 048
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	23 899
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	17 311
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	24 585
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	13 492
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	13 433
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	15 287
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	14 205
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	13 158
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>26,4</b>	<b>26 197</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 983	16 019	24 203	32 212	21 356	6,9	15,5	10,9	171,5
13 191	14 365	19 210	22 781	17 218	8,1	8,2	9,9	174,9
14 910	17 118	26 139	31 333	22 576	8,3	14,1	10,4	176,9
15 625	17 714	21 852	24 149	19 881	6,6	15,9	11,2	169,1
21 798	27 040	35 702	41 555	31 398	5,9	22,4	11,8	168,8
13 484	17 405	22 742	26 613	20 297	8,7	15,0	9,6	183,5
13 299	17 057	21 648	24 084	19 404	7,7	15,5	9,2	185,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 033	19 642	24 785	27 181	22 204	8,5	15,0	10,6	175,4
17 259	19 760	23 962	26 526	21 862	8,7	16,2	10,1	175,0
17 561	19 931	24 796	26 301	22 300	8,1	15,4	10,5	175,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 883	22 240	27 202	29 580	24 737	6,2	16,6	11,2	175,8
14 580	15 566	22 444	27 181	19 596	11,6	10,7	10,5	174,7
16 703	20 538	26 976	29 206	23 591	7,1	21,9	10,7	176,8
13 832	15 122	19 812	25 332	18 352	7,2	16,6	9,9	175,3
19 557	21 874	27 314	29 558	24 612	7,0	22,7	10,8	177,1
11 020	12 175	15 282	18 270	14 193	7,1	7,8	9,8	174,6
11 629	12 394	14 835	16 898	13 946	7,6	7,2	9,8	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 422	13 286	18 263	21 542	15 962	6,9	9,6	9,8	176,7
12 337	12 823	15 020	18 091	14 538	9,7	4,2	9,7	175,0
10 418	11 060	16 585	20 643	14 454	5,9	9,3	9,7	174,6
<b>15 387</b>	<b>21 164</b>	<b>31 207</b>	<b>37 394</b>	<b>26 914</b>	<b>6,9</b>	<b>12,4</b>	<b>11,9</b>	<b>173,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	52 486
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	39 940
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	45 713
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	35 189
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	40 619
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	35 347
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	39 423
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	42 778
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	58 245
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	32 780
2212 Lékaři specialisté	0,1	75 866
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	33 370
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	28 143
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	29 226
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	29 177
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	24 324
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	27 177
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	27 039
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	25 346
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	28 163
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	29 946
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	28 885
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	29 541
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	26 273
2634 Psychologové	0,0	31 046
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 950
3112 Stavební technici	0,1	26 933
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	25 715
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	31 468
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	28 675
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	22 452
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	26 183
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	27 661
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	26 872
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	26 867
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	28 074
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	25 014
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	25 233
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	33 397
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	22 851
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	27 279
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	23 522
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	23 296
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	20 212

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
37 443	41 924	64 122	79 985	55 084	13,9	29,4	10,5	174,7
27 364	32 524	53 015	69 656	45 618	11,8	27,8	10,7	174,4
30 743	33 486	53 660	62 960	44 056	14,5	24,9	10,9	174,1
31 020	32 113	39 214	47 482	36 985	8,3	19,6	9,5	177,5
28 168	33 286	50 368	57 459	42 019	11,1	25,0	10,5	174,3
28 071	30 747	38 322	41 322	34 776	7,5	18,3	15,9	174,7
31 389	33 335	48 218	52 148	42 093	10,3	24,0	11,0	176,0
34 409	37 879	48 825	53 324	43 470	9,2	21,2	16,5	174,3
31 712	42 158	69 414	80 304	56 371	10,3	29,2	10,7	169,4
24 254	27 242	35 519	37 288	32 585	11,5	13,6	9,6	175,0
52 467	61 161	93 509	103 617	77 533	8,9	28,4	9,7	182,6
28 447	30 168	37 049	39 971	33 734	5,6	19,8	10,9	166,4
24 304	25 780	30 692	33 838	28 728	6,7	6,2	17,4	174,5
25 299	27 054	31 601	34 020	29 632	6,5	6,1	17,2	174,7
25 286	26 951	31 086	32 897	29 183	6,3	4,8	16,9	174,3
21 866	22 895	25 687	27 248	24 500	5,8	2,3	15,8	174,9
24 079	25 442	28 979	30 340	27 301	3,8	2,0	17,9	175,4
24 148	25 582	29 335	30 646	27 525	5,0	2,6	16,5	174,4
22 561	23 930	27 226	30 120	25 850	6,2	5,0	16,8	174,8
21 176	24 813	31 527	37 335	28 721	7,3	14,3	10,1	174,5
21 218	24 618	41 107	48 334	33 080	9,6	18,5	11,0	174,7
23 448	26 668	32 747	37 027	30 000	6,5	14,7	10,0	174,5
24 210	26 169	34 244	42 732	31 232	8,5	13,0	10,2	174,3
20 151	22 873	28 679	31 390	25 823	7,5	10,1	9,6	173,9
23 578	25 775	32 896	38 417	30 493	6,5	8,0	15,6	174,5
17 868	20 194	28 981	31 912	25 186	5,5	14,6	11,3	174,2
21 512	25 108	30 320	34 638	27 728	7,0	13,7	10,9	174,7
19 834	22 365	29 193	33 139	26 571	7,3	18,2	10,3	173,3
25 502	28 388	33 979	37 598	31 421	5,0	16,6	10,5	167,5
24 348	25 667	32 916	35 364	30 171	8,9	10,5	10,5	174,7
18 410	20 968	24 827	32 041	23 416	7,7	15,9	10,2	171,5
20 746	23 384	29 563	33 165	26 742	9,0	12,7	10,4	174,6
22 901	24 975	34 294	47 238	30 918	12,0	15,2	11,0	174,3
17 868	22 526	29 867	32 182	26 527	17,2	5,8	10,2	174,1
20 506	23 262	31 086	37 184	27 974	7,6	14,1	11,0	173,5
22 172	24 888	32 158	36 174	28 753	6,3	15,3	12,2	174,0
19 170	22 314	27 305	30 641	25 435	5,7	9,3	9,8	176,9
21 062	23 633	27 576	29 382	25 501	6,2	10,9	11,7	174,3
24 040	28 861	38 132	44 338	33 876	2,6	17,1	13,2	168,3
17 369	19 765	26 769	30 391	23 198	6,9	13,8	10,6	174,0
22 913	23 975	32 941	35 005	28 817	6,5	18,4	10,2	175,4
17 693	20 189	26 277	29 864	23 775	6,7	10,6	10,3	174,2
17 185	20 303	26 971	30 625	23 723	9,0	14,3	10,5	174,1
16 631	18 269	22 515	24 651	20 433	15,9	4,5	10,6	174,3

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 513
4321 Úředníci ve skladech	0,0	20 574
4411 Knihovníci	0,1	21 177
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	23 251
4419 Úředníci j.n.	0,7	30 971
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	15 741
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	21 826
5153 Správci objektů	0,5	16 419
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	24 157
5312 Asistenti pedagogů	0,3	19 218
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	19 789
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	17 115
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	20 609
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	33 720
5412 Policisté	0,3	28 934
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 081
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	17 973
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	22 625
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	21 391
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	23 647
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	15 329
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	19 214
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	27 777
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	24 644
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	20 985
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	20 840
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	13 409
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	14 799
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	14 205
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	13 198
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	14 798

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 687	22 315	28 335	31 278	25 493	7,9	11,8	10,5	174,7
15 350	18 348	23 665	25 197	20 968	9,2	12,7	10,8	175,8
17 981	19 454	23 601	25 979	21 765	6,5	8,6	10,3	174,5
17 560	19 690	25 844	27 210	23 101	7,3	10,7	11,0	174,8
22 579	26 132	35 639	40 655	31 838	13,3	12,9	11,8	174,2
13 254	14 287	17 664	19 526	16 232	8,3	6,4	9,9	174,5
15 261	19 424	24 247	28 331	21 997	7,7	12,8	10,1	174,3
13 235	14 315	19 976	23 102	17 417	8,6	7,9	9,7	174,5
18 621	20 143	27 103	32 277	24 799	8,9	16,0	10,6	175,3
12 454	15 680	22 038	24 592	19 141	7,1	10,7	13,5	171,5
16 288	17 996	21 774	23 869	20 038	6,6	17,5	10,9	167,9
14 883	16 484	19 899	26 530	18 713	4,5	11,6	11,0	174,5
16 554	18 593	22 670	24 274	20 623	6,6	16,1	10,2	170,1
28 771	30 677	39 038	44 107	35 258	7,2	21,6	11,7	166,6
22 215	25 991	33 063	37 670	29 558	6,2	29,0	10,1	173,4
12 064	14 030	17 650	22 451	16 405	5,7	16,4	10,5	171,2
11 181	15 369	19 641	21 360	17 119	7,0	10,3	10,6	174,5
18 041	20 822	24 142	26 526	22 798	11,0	16,9	10,2	175,1
17 137	18 962	24 785	26 813	21 751	8,9	14,7	10,4	176,3
20 496	21 935	24 931	25 184	23 437	7,3	16,5	10,8	175,2
13 488	14 042	16 378	17 875	15 911	8,8	12,2	10,2	174,2
16 627	18 292	21 573	28 330	20 748	5,1	20,7	9,5	176,3
19 224	22 557	29 358	31 886	26 551	6,2	22,1	10,6	170,4
21 252	22 824	26 471	28 150	24 720	7,6	24,3	11,1	179,6
16 314	18 940	22 621	26 480	21 164	7,1	17,2	9,5	183,0
15 693	17 603	22 051	22 862	20 061	5,9	13,4	11,0	175,1
11 620	12 391	14 791	16 807	13 876	7,5	7,0	9,8	174,5
11 422	13 022	16 631	19 566	14 940	5,2	8,9	9,5	176,9
12 337	12 823	15 020	18 091	14 538	9,7	4,2	9,7	175,0
10 429	11 008	16 699	20 634	14 481	6,2	9,2	9,7	174,9
10 700	11 623	17 304	22 242	15 259	5,1	8,4	10,2	174,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 141,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 0,8 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 128,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 136,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 150,8 hod/měs

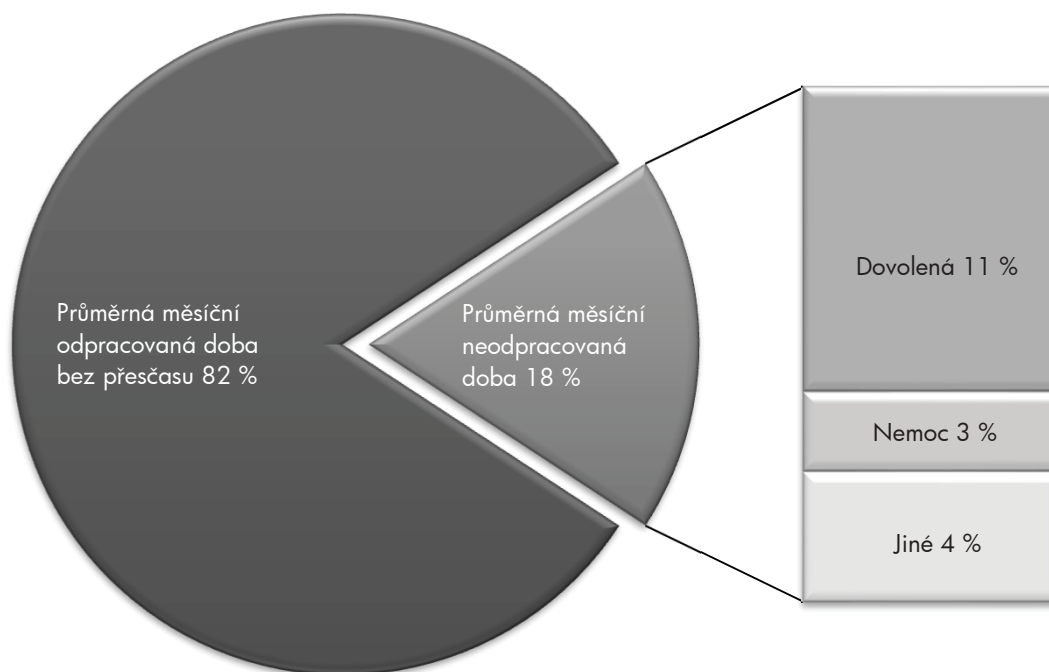
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 31,9 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,9 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,9 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,8	0,0	25,9	16,4	1,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	147,8	0,9	26,6	17,8	2,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť.služeb)	0,0	149,2	0,0	24,8	14,3	2,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	147,7	0,0	29,7	16,1	4,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,3	0,2	26,0	16,2	1,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,6	0,0	37,1	26,9	3,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	144,9	0,1	31,1	16,8	5,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,8	0,0	36,6	26,6	1,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,0	1,4	25,5	17,1	1,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	149,8	0,7	25,2	14,3	1,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	153,1	10,5	29,1	17,3	6,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	142,1	0,7	24,3	17,7	4,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	133,7	0,1	40,8	26,0	3,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	134,1	0,0	40,7	26,2	2,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	135,0	0,0	39,2	26,0	2,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	135,2	0,0	39,7	26,2	5,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	134,3	0,0	41,1	26,5	1,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	136,0	0,1	38,4	26,3	2,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	134,4	0,1	40,3	25,8	4,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,9	0,2	25,6	16,4	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	146,4	0,1	28,4	16,5	3,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	149,4	0,1	25,1	15,2	1,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	147,8	0,0	26,5	16,4	1,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,2	0,2	27,7	16,4	4,1
2634 Psychologové	0,0	138,7	0,0	35,8	21,0	2,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,0	0,6	29,0	16,2	5,1
3112 Stavební technici	0,1	145,9	0,5	28,9	15,8	5,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	149,6	0,7	23,7	15,1	1,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	138,3	1,4	29,2	15,8	7,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	142,2	0,6	32,5	16,7	7,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	138,1	3,8	33,1	16,2	11,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	146,9	0,2	27,7	15,9	3,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	146,8	0,3	27,5	16,9	3,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,2	0,0	29,8	16,5	6,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	145,5	0,2	28,0	16,5	3,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	140,6	0,0	33,4	16,4	5,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	145,5	0,0	31,4	16,3	5,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	144,5	0,3	29,8	17,2	4,9
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	141,4	4,3	26,9	18,7	3,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	143,6	0,4	30,6	16,1	5,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	143,1	2,5	32,3	15,7	9,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	149,7	0,2	24,6	13,7	5,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,3	0,1	28,8	15,9	4,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	143,6	0,0	30,8	18,1	5,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,6	0,6	26,1	16,4	2,7
4321 Úředníci ve skladech	0,0	141,7	1,4	34,1	15,5	9,2
4411 Knihovníci	0,2	146,6	0,1	27,8	15,9	3,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	143,6	0,1	31,3	14,7	6,4
4419 Úředníci j.n.	0,7	143,2	0,2	31,1	16,3	4,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	142,8	0,3	31,7	15,9	8,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,3	0,2	28,1	16,4	4,4
5153 Správci objektů	0,5	146,5	0,3	27,9	16,4	5,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	150,6	0,8	24,8	14,3	2,2
5312 Asistenti pedagogů	0,3	136,2	0,1	35,3	20,7	6,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	137,1	0,7	30,9	13,2	9,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	140,7	0,1	33,8	16,0	10,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	142,0	1,7	28,0	15,3	7,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	142,4	2,3	24,3	18,4	3,1
5412 Policisté	0,3	148,6	4,1	24,8	14,9	4,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	134,4	1,1	36,5	14,3	16,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	145,1	0,5	29,4	16,6	5,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	139,7	0,8	35,3	14,9	14,0
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	146,6	2,1	29,6	16,2	7,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	143,4	0,7	32,0	16,4	7,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	144,3	0,2	29,9	15,2	6,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	154,3	3,8	22,0	7,3	1,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	145,0	2,9	25,3	17,1	5,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	148,5	2,8	31,5	16,8	5,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	152,3	8,0	30,3	16,0	9,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	0,0	143,7	1,4	31,4	16,0	6,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	143,6	0,4	31,0	15,7	8,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	144,7	2,2	32,1	14,9	11,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	136,9	0,7	37,9	14,7	16,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	146,6	0,6	28,3	14,9	8,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	148,8	0,6	26,1	14,4	6,6

## Základní informace o hodinovém výdělků

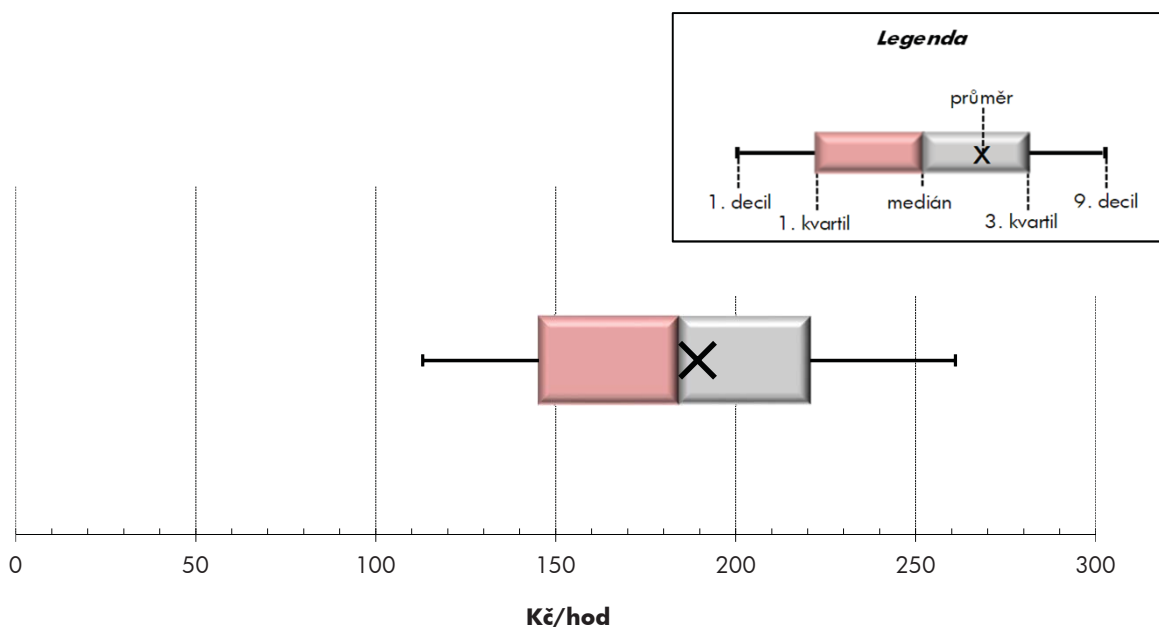
Pardubický kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>184,3 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2015 .....	125,8 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	113,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	145,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	184,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	220,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	261,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>189,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>106,5</b>	<b>184,3</b>	<b>113,1</b>	<b>261,1</b>	<b>189,4</b>
do 20 let	0,1	113,3	78,3	130,4	107,5
20 - 29 let	16,4	147,0	112,8	181,7	145,6
30 - 39 let	30,3	188,4	123,1	227,9	184,5
40 - 49 let	35,2	212,9	123,7	293,2	212,5
50 - 59 let	19,9	181,8	99,5	293,5	195,3
60 a více let	4,6	167,9	98,1	255,4	177,6
<b>MUŽI</b>	<b>69,7</b>	<b>198,2</b>	<b>130,7</b>	<b>279,2</b>	<b>204,7</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	12,7	151,1	113,0	181,9	148,3
30 - 39 let	22,3	194,5	157,2	231,2	194,8
40 - 49 let	22,4	226,5	170,1	310,4	239,0
50 - 59 let	9,4	229,5	125,7	316,2	229,4
60 a více let	2,8	169,2	114,6	257,7	185,1
<b>ŽENY</b>	<b>36,8</b>	<b>152,9</b>	<b>89,0</b>	<b>230,2</b>	<b>160,5</b>
do 20 let	0,0	103,1	72,5	139,9	104,6
20 - 29 let	3,7	131,8	100,6	178,2	136,1
30 - 39 let	8,0	155,3	91,7	218,4	155,9
40 - 49 let	12,8	154,7	90,0	238,3	166,0
50 - 59 let	10,6	157,7	87,2	241,1	165,1
60 a více let	1,8	166,6	85,9	245,6	165,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Pardubický kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	340,1	223,1	545,2	375,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	238,7	157,2	415,5	262,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	516,4	188,9	516,4	407,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	197,9	162,2	255,9	205,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	242,8	174,7	365,9	256,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	214,0	155,8	263,0	215,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	211,1	160,9	358,9	234,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	272,7	201,5	345,8	275,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	1,6	496,8	331,5	601,5	475,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	209,8	149,9	261,6	212,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	351,9	253,3	559,6	388,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	209,9	165,8	258,1	212,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	172,2	143,2	217,9	178,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	180,9	146,5	223,7	184,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	181,0	146,8	218,6	182,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	147,3	121,0	182,8	150,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	156,3	132,9	185,9	159,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	171,4	140,7	203,4	174,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	157,7	126,9	198,1	161,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	161,5	125,6	206,3	164,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	166,4	127,5	310,3	197,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	180,8	156,5	240,7	191,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	182,2	153,4	262,2	196,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,2	150,8	120,9	191,3	150,8
2634 Psychologové	0,1	163,2	133,3	230,9	174,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	141,9	95,4	173,7	138,9
3112 Stavební technici	0,6	157,3	128,6	196,0	158,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,4	127,9	94,9	152,8	122,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	187,0	148,2	236,3	191,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	170,5	141,8	227,5	185,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	144,5	115,0	217,2	153,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,0	160,4	135,3	204,7	165,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	178,3	125,1	250,9	182,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	154,6	90,6	217,4	162,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	6,0	137,1	109,8	184,6	143,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	179,1	137,3	244,7	186,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	134,4	102,6	171,6	136,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,0	120,0	169,7	143,5
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	63,4	204,9	145,8	272,2	206,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	139,4	102,6	178,3	141,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	147,1	129,7	148,5	147,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	143,9	103,7	207,2	151,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	138,2	105,3	190,3	139,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	140,6	102,0	172,5	138,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,2	115,9	191,2	150,1
4321 Úředníci ve skladech	0,0	128,9	101,9	146,6	127,8
4411 Knihovníci	0,2	125,9	104,1	160,9	131,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	125,5	96,7	165,6	131,1
4419 Úředníci j.n.	0,8	189,9	129,9	247,5	192,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	96,3	77,7	135,6	102,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	132,1	93,9	171,1	134,3
5153 Správci objektů	0,6	101,6	75,0	148,4	109,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	134,4	87,0	192,5	136,5
5312 Asistenti pedagogů	0,5	115,3	89,1	161,1	121,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	123,6	95,8	151,2	124,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	118,7	92,1	144,2	117,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	133,8	97,0	169,5	133,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	194,8	158,0	260,0	203,3
5412 Policisté	0,3	182,2	142,1	232,0	183,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	96,8	73,9	134,6	101,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	112,9	69,7	144,0	111,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	110,8	110,8	146,6	121,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	127,1	99,9	153,2	126,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,3	136,2	124,2	138,9	133,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	98,0	76,6	143,5	104,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	100,7	75,0	164,3	108,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	127,1	118,9	189,6	143,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	117,8	104,0	154,5	123,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	126,0	100,4	150,3	125,7
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,2	108,4	103,7	118,6	108,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,5	83,2	73,1	104,0	86,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	92,5	69,1	127,3	95,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	86,3	71,5	111,4	89,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	82,0	60,1	129,0	89,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	83,6	63,2	120,6	92,6



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	869	36
Počet zaměstnanců	703 tis.	24 tis.	5 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	20	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	236	25
P	Vzdělávání	506	1
Q	Zdravotní a sociální péče	47	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48	2
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).