



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Mzdová sféra

**Olomoucký** kraj

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diference (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diference hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 28 019 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2018 ..... 106,2 %

## Diferenciace

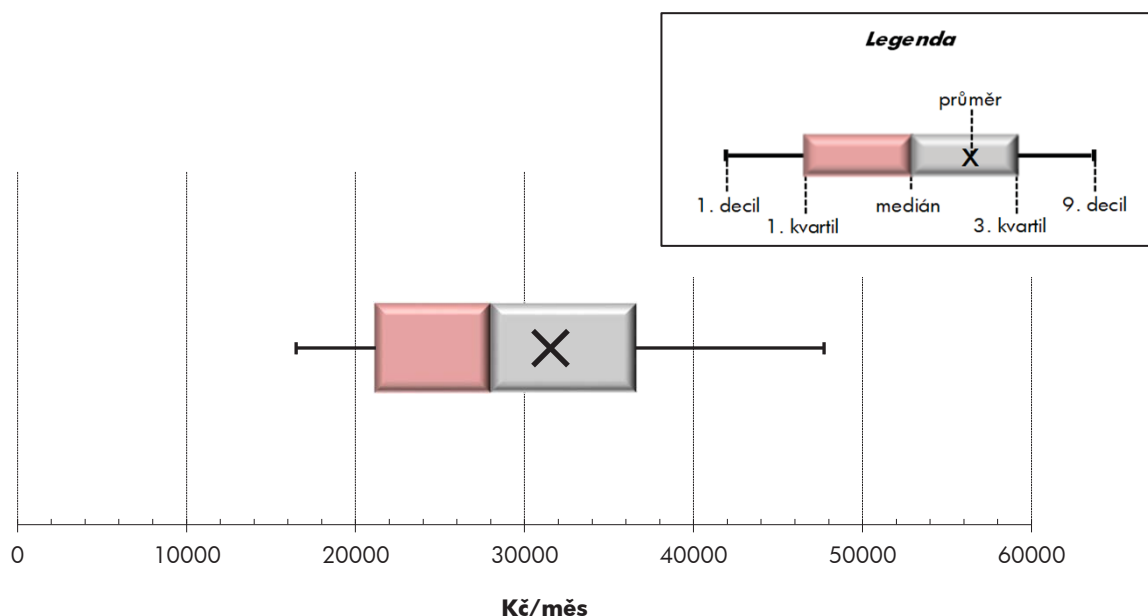
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	16 477 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 188 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	28 019 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	36 576 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	47 716 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 31 535 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 61,8 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,1 %
Příplatky .....	4,2 %
Náhrady .....	11,2 %

**Průměrná placená doba ..... 174,0 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 166,2 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>166,2</b>	<b>28 019</b>	<b>106,2</b>
do 20 let	0,3	22 010	124,1
20 - 29 let	23,5	27 036	105,9
30 - 39 let	36,6	29 211	107,9
40 - 49 let	52,3	28 647	106,2
50 - 59 let	40,2	26 996	104,5
60 a více let	13,3	27 685	107,1
<b>MUŽI</b>	<b>97,2</b>	<b>30 799</b>	<b>107,1</b>
do 20 let	0,2	21 830	129,9
20 - 29 let	15,1	28 806	105,1
30 - 39 let	23,0	31 807	107,3
40 - 49 let	27,4	32 318	107,9
50 - 59 let	22,5	30 244	106,8
60 a více let	9,1	29 797	107,5
<b>ŽENY</b>	<b>69,0</b>	<b>24 484</b>	<b>105,5</b>
do 20 let	0,1	22 939	110,4
20 - 29 let	8,4	24 432	107,3
30 - 39 let	13,6	25 120	106,7
40 - 49 let	24,9	24 358	104,7
50 - 59 let	17,7	24 142	105,6
60 a více let	4,2	23 869	106,9

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	10,3	20 931	110,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	65,5	25 883	104,2
Střední s maturitou	K-M	58,5	29 778	107,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,3	31 040	107,9
Vysokoškolské	T,V	22,7	40 097	112,4
Neuvedeno		2,9	25 298	104,4
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>166,2</b>	<b>28 019</b>	<b>106,2</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>16 477</b>	<b>21 188</b>	<b>36 576</b>	<b>47 716</b>	<b>31 535</b>	<b>15,1</b>	<b>4,2</b>	<b>11,2</b>	<b>174,0</b>
13 244	18 807	25 980	31 044	22 742	9,6	6,2	9,6	175,9
17 345	21 424	33 205	40 413	28 215	13,5	5,3	10,8	174,5
16 438	21 855	37 986	48 609	32 055	14,8	3,9	11,2	174,3
16 752	21 434	37 630	50 026	32 505	15,7	4,2	11,3	173,6
16 218	20 550	36 108	47 409	31 101	15,2	4,2	11,3	174,0
16 403	20 368	38 629	59 232	33 661	16,0	3,8	11,5	173,7
<b>17 161</b>	<b>23 665</b>	<b>39 813</b>	<b>52 494</b>	<b>34 489</b>	<b>15,5</b>	<b>4,5</b>	<b>11,2</b>	<b>175,8</b>
13 244	18 386	26 206	32 132	22 616	9,0	5,7	10,4	175,4
17 446	22 740	34 888	42 205	29 645	13,5	5,6	11,0	175,6
17 193	24 161	40 692	52 797	34 617	15,2	4,1	11,2	175,9
18 495	25 489	42 871	57 681	36 978	16,5	4,4	11,3	176,3
16 410	22 957	39 240	51 756	34 190	15,5	4,6	11,1	175,7
16 661	22 208	40 168	62 237	35 713	15,7	3,9	11,4	174,6
<b>15 772</b>	<b>19 594</b>	<b>31 508</b>	<b>40 832</b>	<b>27 370</b>	<b>14,5</b>	<b>3,8</b>	<b>11,2</b>	<b>171,5</b>
17 435	19 010	25 582	30 328	23 038	11,2	7,2	7,9	177,1
17 200	19 978	29 781	35 655	25 660	13,3	4,6	10,5	172,6
15 693	19 995	32 196	40 220	27 747	14,0	3,3	11,1	171,6
15 663	19 641	31 834	41 364	27 596	14,3	3,9	11,2	170,7
15 655	19 273	31 141	41 872	27 182	14,9	3,7	11,5	171,9
15 255	17 119	33 669	52 206	29 144	16,9	3,5	11,5	171,7

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 394	16 534	26 883	32 768	22 452	12,0	5,2	11,4	174,4
16 248	20 219	32 487	39 061	27 189	14,8	5,9	11,6	176,1
17 780	22 819	37 849	47 291	31 898	15,4	4,1	10,8	172,8
20 219	24 905	40 248	51 955	34 789	15,9	3,2	10,6	171,8
18 417	26 138	57 175	79 680	46 766	16,1	1,7	11,4	171,2
15 404	19 057	33 675	44 211	28 574	10,7	3,7	10,3	176,5
<b>16 477</b>	<b>21 188</b>	<b>36 576</b>	<b>47 716</b>	<b>31 535</b>	<b>15,1</b>	<b>4,2</b>	<b>11,2</b>	<b>174,0</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	97,1	25 676
T	Nemanuální pracovníci	69,0	32 940
1	Řídící pracovníci	5,4	56 047
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	86 688
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	55 992
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,2	57 120
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	44 545
2	Specialisté	15,3	42 004
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,3	43 940
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,1	40 168
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,5	42 776
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,9	43 786
25	Specialisté v oblasti ICT	1,6	43 707
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	31,2	32 210
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,6	35 852
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,4	26 057
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,3	31 336
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	22 891
35	Technici v oblasti ICT	1,1	34 665
4	Úředníci	12,5	25 238
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,5	20 623
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,8	24 905
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,1	29 186
44	Ostatní úředníci	1,2	24 325
5	Pracovníci ve službách a prodeji	21,5	20 495
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,1	17 587
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,2	21 925
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	22 148
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,4	17 646



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 698	19 659	32 351	38 850	26 866	14,4	5,9	11,5	175,5
19 119	24 580	44 262	60 905	38 105	15,8	2,6	11,0	172,0
28 916	39 827	81 755	119 954	68 426	19,2	1,6	10,5	171,0
31 119	51 866	134 161	222 034	116 058	29,4	0,8	10,0	170,4
27 877	39 500	85 905	128 565	70 233	17,6	0,6	11,0	170,3
29 971	41 854	79 414	111 380	66 068	18,5	2,2	10,6	171,0
26 521	31 444	78 017	113 000	58 852	19,3	1,8	9,0	173,2
24 772	32 953	55 278	71 792	46 677	15,1	2,7	12,2	171,0
28 665	36 564	56 046	67 116	47 265	15,1	1,8	12,2	168,9
20 068	26 891	49 931	76 665	44 270	14,8	7,5	10,1	170,6
26 069	31 739	59 176	85 293	51 196	11,9	0,2	17,5	173,2
25 596	35 078	59 669	71 628	48 293	17,6	0,6	10,6	171,2
24 108	33 783	52 560	63 758	44 289	17,6	5,5	10,8	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 311	24 905	40 909	51 319	34 815	16,2	2,5	10,6	172,4
22 266	28 181	44 068	53 743	37 512	14,3	3,1	11,1	172,9
19 234	20 652	33 334	41 878	28 639	15,8	5,8	9,1	171,8
21 498	24 905	39 733	52 359	34 886	18,8	0,9	10,6	171,8
16 752	16 752	31 354	38 592	25 361	18,0	1,7	8,9	173,1
18 024	25 152	40 844	49 765	35 119	11,6	3,2	9,8	173,8
15 086	20 445	32 109	40 631	27 507	14,0	3,1	10,4	172,0
14 154	14 826	26 492	33 986	22 574	13,8	0,6	9,8	172,2
17 046	20 368	27 874	31 360	24 752	14,0	4,7	9,7	172,7
19 310	23 745	36 492	44 514	31 426	14,2	4,0	10,7	172,5
19 998	21 596	27 666	37 116	26 075	13,0	1,7	11,4	168,1
14 543	16 583	25 567	33 384	22 685	10,6	4,9	9,3	172,2
13 749	15 171	23 729	29 556	20 542	6,7	5,0	8,7	170,9
15 178	18 371	26 954	34 909	24 261	12,4	4,0	9,3	172,8
16 275	19 189	25 152	27 867	22 478	14,5	6,1	10,6	171,3
14 794	16 388	19 907	25 310	19 382	4,7	9,5	9,8	172,9

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,5	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
7	Řemeslníci a opraváři	30,7	29 818
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,0	27 551
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	17,0	31 105
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	23 928
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,0	32 914
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,7	25 216
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,6	27 164
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,6	26 276
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,1	26 099
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,9	28 107
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	12,3	18 502
91	Uklízeči a pomocníci	2,7	15 620
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	7,7	20 986
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	18 143
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>166,2</b>	<b>28 019</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 049	24 680	35 659	43 440	31 130	14,7	6,0	12,2	176,3
16 670	22 944	32 492	35 860	27 687	14,9	3,9	11,7	178,9
22 386	26 075	37 345	45 570	33 048	14,3	6,2	12,5	176,2
19 133	20 612	29 282	34 231	25 731	19,5	5,8	14,4	167,7
23 699	29 016	36 848	43 765	33 208	14,9	5,5	11,2	179,7
17 621	20 295	30 774	36 451	26 330	14,8	7,1	11,7	173,1
17 400	21 067	32 824	38 950	27 648	16,6	6,5	11,6	176,8
17 409	20 772	32 142	38 049	27 211	15,3	9,1	11,9	174,0
17 933	20 854	31 403	36 141	26 616	17,7	3,7	13,2	171,5
17 102	21 512	33 814	40 484	28 416	16,8	6,2	10,7	181,1
13 419	14 826	24 805	31 831	20 798	11,0	4,3	11,0	174,1
13 459	14 099	18 398	21 601	16 891	9,6	1,5	10,7	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 833	15 495	28 593	34 583	22 671	11,8	4,9	11,1	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 955	15 065	21 824	24 536	19 060	9,8	5,4	11,8	172,0
<b>16 477</b>	<b>21 188</b>	<b>36 576</b>	<b>47 716</b>	<b>31 535</b>	<b>15,1</b>	<b>4,2</b>	<b>11,2</b>	<b>174,0</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	86 550
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	65 318
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	53 989
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	50 726
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	56 655
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	76 332
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	59 714
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	48 973
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	68 048
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	107 784
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	70 365
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	42 892
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	40 095
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	46 232
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	43 246
2144 Strojní inženýři	0,9	46 931
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	43 868
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	48 152
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	44 940
2152 Inženýři elektroniky	0,2	52 391
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	36 604
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	40 153
2262 Farmaceuti	0,2	49 595
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	40 727
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	44 852
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	37 850
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	48 808
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	39 497
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	41 933
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	61 886
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	44 226
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	45 708
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	44 481
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	48 246
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	45 252
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 848
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	30 541
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	31 385
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	40 738
3114 Technici elektroniky	0,3	36 148
3115 Strojírenští technici	2,9	36 412
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	35 120
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	43 277
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	31 862

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 119	52 019	127 423	204 952	113 075	27,5	0,8	9,9	170,7
45 153	51 996	88 715	133 440	80 227	19,3	0,3	11,4	170,0
29 065	41 070	95 040	137 255	73 755	16,4	0,3	11,4	170,1
30 375	37 647	78 861	113 079	64 964	16,5	1,0	11,3	169,1
28 526	39 975	74 926	123 483	68 412	17,6	0,9	10,3	171,8
43 178	56 144	106 032	147 514	88 148	16,7	0,5	12,2	165,5
34 538	46 443	82 616	109 313	70 894	16,5	1,0	10,7	169,1
30 621	36 562	73 024	108 911	61 038	19,0	0,9	11,6	170,7
38 917	57 829	88 450	128 577	79 701	12,2	6,7	9,8	170,2
68 106	82 060	137 229	164 566	114 632	23,3	12,6	9,4	176,2
47 747	57 563	94 977	145 211	85 151	26,0	1,3	10,9	173,9
26 521	30 520	71 531	83 801	51 841	14,2	1,6	9,6	173,2
24 288	29 789	51 027	64 066	43 072	15,6	1,6	12,1	173,9
36 566	40 860	57 175	57 175	47 754	15,6	0,6	10,6	173,4
31 769	37 336	54 777	66 981	47 560	17,7	1,8	13,9	167,6
32 052	38 830	56 750	69 623	49 504	14,2	1,7	12,1	168,0
27 782	35 479	58 854	68 551	48 080	10,6	1,7	11,7	167,1
32 577	40 470	58 828	73 200	50 913	12,3	1,3	12,5	167,5
31 110	37 860	56 864	69 085	49 652	14,9	1,0	11,9	168,5
40 084	45 376	60 205	71 706	53 921	18,7	0,4	13,3	159,6
32 523	33 768	39 726	46 506	38 143	14,2	2,7	18,4	164,0
29 892	33 774	44 892	48 873	39 788	7,8	16,7	10,8	171,5
24 309	38 587	57 190	61 046	46 433	15,3	1,3	10,0	165,9
27 841	35 385	50 281	68 694	44 208	18,0	0,4	10,6	170,1
30 865	36 375	58 063	89 545	52 706	20,6	0,5	10,7	174,1
26 815	31 936	43 802	56 823	41 400	16,7	2,1	11,6	170,0
31 067	37 440	69 160	89 034	56 814	17,1	0,4	12,1	169,8
31 764	36 552	47 557	62 540	43 859	16,1	0,7	12,4	169,0
26 180	34 099	56 168	65 205	44 671	19,3	0,4	10,2	169,7
33 002	42 776	64 302	80 179	57 231	14,8	0,3	9,8	171,8
32 295	38 482	50 651	60 873	45 579	16,5	7,7	10,7	172,2
30 460	37 045	55 254	65 200	46 980	15,3	5,6	10,7	175,9
30 047	36 105	59 027	73 067	51 409	21,0	3,5	11,4	173,2
32 892	40 649	57 067	86 917	54 857	15,0	0,5	14,0	170,2
21 006	31 545	68 305	133 858	55 043	17,8	0,3	10,2	169,4
17 466	19 286	23 623	28 737	22 236	22,1	0,8	9,8	174,0
20 990	25 979	36 315	43 700	32 429	6,3	2,7	11,0	173,7
25 592	26 758	36 198	42 841	33 390	14,6	1,3	12,1	172,6
13 359	30 940	55 146	69 892	45 395	15,2	1,2	11,0	168,3
18 122	27 305	45 112	56 186	37 415	12,5	1,1	12,3	170,9
26 270	29 825	44 296	54 067	38 527	14,4	2,2	11,7	170,1
24 483	28 090	43 181	53 276	38 029	8,4	2,2	11,9	171,3
29 052	36 646	53 108	55 364	44 551	5,9	8,2	13,6	175,8
18 462	24 756	40 382	49 209	33 548	10,7	1,6	11,2	172,1

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	37 289
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	33 183
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	40 248
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	34 340
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	23 147
3256 Praktické sestry	0,2	31 015
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	38 724
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	30 712
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	38 106
3322 Obchodní zástupci	2,2	35 435
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	34 049
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	27 850
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	35 560
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	30 304
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	21 728
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	33 870
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	19 985
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	27 051
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	21 692
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	26 815
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	29 370
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,1	23 752
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	21 814
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	25 036
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	29 668
4313 Mzdoví účetní	0,1	29 601
4321 Úředníci ve skladech	1,1	26 513
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	29 529
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,7	38 592
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	22 784
4416 Personální referenti	0,1	33 145
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	19 724
5131 Čišníci a servírky	1,9	15 774
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	28 752
5223 Prodavači v prodejnách	7,8	20 594
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	22 241
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	24 970
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	22 448
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,1	17 230
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,2	26 891
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,0	29 219
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	27 827
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	32 367
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	27 803

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 260	29 826	44 360	51 968	37 301	14,1	5,1	10,9	174,9
24 584	29 957	38 660	50 825	34 515	19,6	1,7	11,7	177,9
25 969	31 778	46 191	53 167	40 281	11,9	15,3	11,0	174,9
29 534	30 104	36 625	40 247	34 198	18,7	2,6	10,9	174,0
18 873	20 311	29 016	42 722	26 164	7,4	6,5	9,8	170,2
23 436	26 956	33 918	36 498	30 527	8,6	22,9	10,1	171,2
27 232	32 538	47 764	57 720	41 950	22,6	0,8	11,2	173,9
22 522	25 114	36 848	45 881	32 787	15,9	0,5	10,7	171,8
25 627	31 841	44 326	55 083	41 585	20,4	0,8	11,4	170,1
20 846	25 411	52 359	64 579	40 428	29,3	1,1	9,4	173,3
26 447	28 545	40 253	50 374	37 086	19,3	1,4	10,9	171,1
21 867	24 625	35 140	44 136	31 245	14,9	1,2	10,6	171,0
16 575	28 146	45 107	61 672	38 354	15,8	1,2	11,7	171,9
20 327	24 699	37 952	46 854	33 055	15,9	1,5	11,1	170,9
20 932	21 429	22 882	24 900	23 362	28,8	0,5	9,8	174,0
16 975	21 628	38 941	48 038	35 123	14,2	0,7	10,2	170,7
14 154	14 504	25 042	32 259	21 508	14,3	0,5	9,1	172,4
15 194	15 194	33 763	43 014	27 970	12,1	0,9	12,1	171,1
18 334	19 813	26 196	31 144	23 955	13,7	1,9	11,3	170,7
24 329	25 451	28 654	31 174	27 485	17,2	2,5	10,1	165,1
24 365	26 255	32 888	39 066	30 281	15,9	2,4	11,2	172,7
21 975	22 735	25 892	28 499	24 390	9,7	11,4	10,6	185,8
18 347	20 271	24 293	27 140	22 467	14,0	3,8	11,7	176,1
18 401	21 084	30 650	36 772	27 022	15,9	0,4	9,3	174,9
22 274	25 055	34 316	39 499	30 100	15,3	5,9	11,0	172,4
15 349	24 913	34 118	38 514	28 799	14,5	0,2	10,8	172,8
18 970	21 881	33 177	39 746	28 215	13,9	3,7	11,2	171,5
23 475	25 930	36 161	43 659	32 366	13,2	1,5	11,7	170,7
23 152	29 699	44 895	51 781	37 824	13,8	9,0	12,1	170,5
19 513	21 257	25 378	27 297	23 167	13,5	2,7	10,6	165,8
24 051	27 302	42 295	52 015	35 875	14,3	0,4	12,5	170,8
13 749	16 289	25 290	29 284	20 946	9,7	5,2	9,1	175,0
13 399	13 872	17 746	23 682	17 205	3,3	3,1	7,1	166,4
20 664	24 181	37 875	49 503	32 286	15,9	3,6	9,4	177,4
14 701	17 422	25 098	30 945	21 845	10,1	3,8	9,5	171,2
16 431	18 825	28 662	32 407	23 679	10,1	8,9	10,2	172,8
19 694	21 313	27 690	30 870	25 081	11,5	11,2	10,2	169,7
17 768	19 657	25 740	30 328	23 362	11,8	12,3	10,4	172,8
14 729	16 052	18 584	21 159	17 723	5,1	8,1	10,0	172,0
20 772	23 874	28 921	34 739	28 349	10,6	5,0	16,3	172,1
26 590	27 978	30 730	31 421	29 297	29,1	5,7	15,7	178,1
20 671	24 246	33 091	44 131	29 766	17,0	6,3	13,1	175,8
24 929	29 137	39 426	42 396	33 598	28,1	2,4	11,8	181,9
23 847	25 394	30 798	33 173	28 261	12,5	7,6	18,0	169,5

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,8	29 312
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,3	32 012
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	26 572
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,4	28 868
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	32 809
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	24 233
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,4	22 516
7322 Tiskaři	0,0	31 091
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	33 512
7412 Elektromechanici	1,7	31 652
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,7	32 914
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	17 654
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	25 830
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,9	30 362
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,6	33 516
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	27 702
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,0	28 339
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,1	32 603
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,2	35 399
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	30 674
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	29 016
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	29 046
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	22 282
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	44 825
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	33 521
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,6	25 657
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,0	28 722
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	24 734
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,1	27 614
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	15 512
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	22 817
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	22 536



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 245	24 819	35 882	44 104	31 331	15,7	4,4	12,9	178,5
22 235	26 496	38 194	48 197	34 265	13,6	7,5	12,0	175,1
22 228	24 174	30 559	35 809	27 802	17,1	8,4	14,0	174,2
21 676	22 553	33 809	39 736	29 986	12,7	4,0	11,4	177,8
22 424	27 242	40 031	45 246	33 991	15,6	6,7	12,6	173,4
19 039	20 820	29 726	36 079	26 447	18,7	3,9	15,1	167,6
18 947	20 431	26 620	30 513	23 840	21,8	6,8	14,6	167,7
22 734	24 542	36 076	46 347	33 833	7,4	4,0	13,1	164,7
28 696	30 261	36 848	39 814	33 754	15,3	3,1	10,8	177,9
17 903	25 960	37 410	44 736	32 051	14,6	6,4	12,0	174,9
27 343	29 798	36 419	47 986	34 733	15,3	8,1	10,2	196,3
14 725	15 587	22 908	25 233	19 235	5,4	1,9	13,8	169,2
18 176	21 927	31 246	35 117	26 837	13,4	7,3	13,2	170,1
21 501	25 627	35 112	42 356	31 300	16,0	10,3	12,4	171,5
29 661	31 755	35 595	39 935	34 717	3,7	16,6	10,2	173,9
23 088	25 521	32 734	38 619	29 506	4,9	10,7	12,4	175,1
22 311	26 367	29 940	33 886	28 301	24,4	22,3	10,4	177,8
28 119	30 430	34 920	38 409	32 906	18,2	14,3	11,3	175,9
22 952	28 024	39 075	42 224	34 102	16,9	11,6	10,6	170,8
22 935	25 964	38 504	45 336	32 530	16,6	10,1	11,6	177,4
23 725	26 050	32 988	37 232	30 150	15,0	8,4	11,7	175,5
21 896	25 632	34 450	38 822	29 989	18,1	4,4	14,1	171,1
15 600	19 240	28 387	33 280	23 771	18,8	2,6	12,7	171,0
34 490	42 070	46 859	50 072	43 667	10,1	16,9	13,0	166,3
27 149	30 215	36 417	38 772	33 185	10,4	14,2	12,8	168,0
15 457	18 517	35 438	41 136	27 156	15,9	6,5	10,0	184,7
21 074	23 742	33 458	38 052	29 279	16,1	5,7	11,7	193,0
20 435	21 790	36 196	42 310	28 814	17,9	5,3	12,4	171,8
19 831	23 109	31 098	35 559	27 819	18,5	3,9	11,0	174,7
13 455	14 089	18 265	21 601	16 846	9,7	1,5	10,8	173,8
15 081	17 457	28 826	33 205	23 630	12,0	4,1	11,8	173,3
16 642	20 642	23 018	23 707	21 758	7,7	15,2	10,9	170,9

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 145,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 120,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 138,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 149,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 157,0 hod/měs

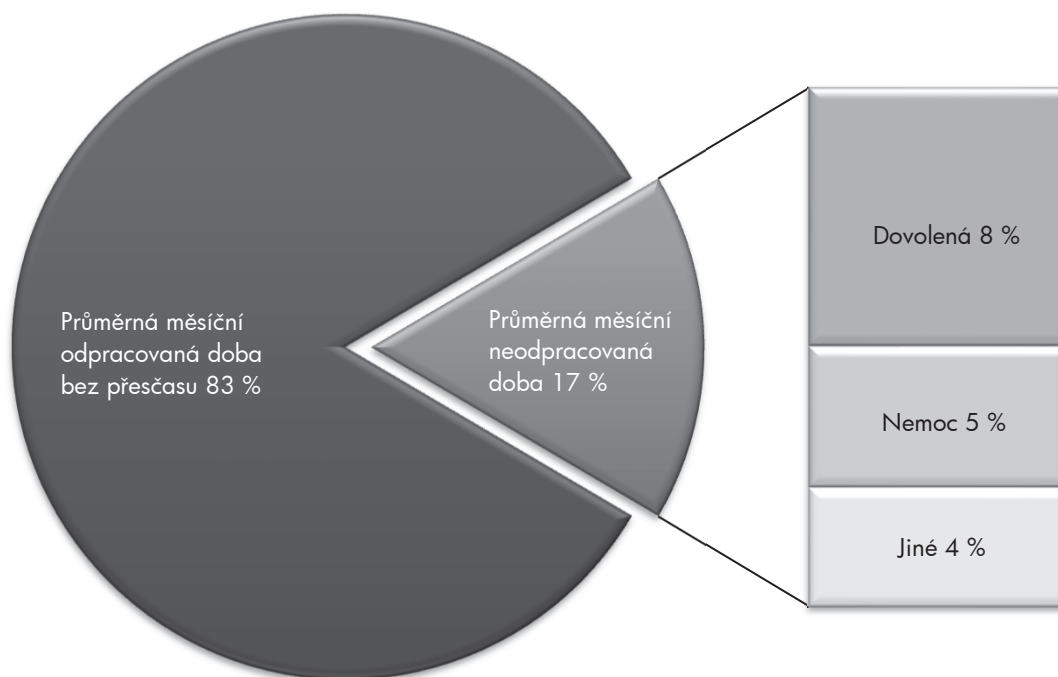
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 165,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 28,8 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,3 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	148,8	0,3	21,5	14,6	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	146,1	0,4	23,8	16,6	0,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,5	0,4	26,2	15,3	2,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	142,6	0,6	26,3	16,3	3,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	149,1	0,2	22,6	15,2	1,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	142,5	0,7	22,5	16,1	1,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	146,3	0,7	22,7	14,9	2,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	146,7	2,9	23,7	15,8	1,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	145,8	0,7	24,0	15,7	3,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	150,6	5,3	25,6	17,3	0,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,0	0,2	26,9	17,1	1,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	150,5	0,8	22,9	14,6	3,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	146,1	1,5	27,8	17,2	1,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	149,9	0,3	23,5	15,4	1,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	141,7	2,0	25,8	16,8	3,0
2144 Strojní inženýři	1,0	140,8	1,8	27,3	15,9	4,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	133,9	0,8	33,1	15,9	11,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	142,7	1,5	24,8	16,1	2,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	141,2	1,3	26,3	16,1	3,0
2152 Inženýři elektronici	0,2	140,2	0,4	19,4	15,7	1,3
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	137,2	0,0	26,8	18,8	1,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	140,9	5,1	31,0	16,4	6,4
2262 Farmaceuti	0,3	141,8	0,8	24,0	14,3	5,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	144,7	0,4	25,3	16,3	2,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	143,2	0,6	31,0	16,2	6,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	134,9	0,6	34,9	16,1	11,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	141,7	0,5	28,2	16,9	3,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	141,5	0,5	27,5	16,1	3,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	144,5	0,5	25,2	14,5	4,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	149,8	0,4	21,9	14,9	1,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	148,2	0,3	24,1	15,5	1,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	152,4	0,9	23,4	16,1	1,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	146,5	0,9	25,7	16,8	1,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,8	0,2	27,4	18,0	1,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	144,2	0,5	24,9	15,7	1,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,4	0,0	25,6	16,9	1,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,3	0,0	26,4	17,4	2,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	144,8	2,2	27,6	15,5	6,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	144,4	1,3	24,0	14,8	3,0
3114 Technici elektronici	0,3	144,0	1,2	26,3	15,7	4,1
3115 Strojírenští technici	3,0	143,1	2,2	27,0	15,2	4,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	144,4	2,5	27,0	15,7	4,2
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	145,0	9,0	30,1	16,4	5,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	143,4	2,5	28,8	14,7	7,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	151,2	6,3	23,5	14,8	3,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	154,1	4,6	23,8	14,9	1,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,2	7,7	28,1	17,4	2,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	143,6	1,3	30,6	16,9	6,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	147,4	1,4	23,9	14,4	4,4
3256 Praktické sestry	0,2	139,5	6,9	31,8	15,1	10,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	141,3	0,1	32,8	16,0	7,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	148,0	0,5	24,0	14,2	1,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,6	0,0	29,5	16,5	5,8
3322 Obchodní zástupci	2,2	151,7	0,4	22,7	13,7	2,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	146,0	1,3	24,8	14,9	3,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	146,6	0,8	24,2	14,1	4,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	146,5	1,9	25,3	15,7	2,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	144,1	1,0	26,7	15,4	3,5
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	147,0	0,0	27,0	16,7	2,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	146,8	0,2	23,9	14,0	2,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	150,7	0,3	21,5	13,2	3,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	140,5	0,3	30,7	14,7	3,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	139,5	0,8	31,4	16,5	6,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	137,5	1,6	30,0	15,2	7,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	142,2	2,0	27,9	15,5	7,8
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,1	161,7	14,1	23,8	18,3	4,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	148,5	4,7	30,0	16,8	7,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	152,0	0,5	23,0	13,3	3,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	141,3	0,4	31,1	16,4	7,1
4313 Mzdoví účetní	0,1	144,3	0,3	28,3	13,0	7,7
4321 Úředníci ve skladech	1,2	142,7	4,5	28,8	14,4	8,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	142,0	1,9	28,7	15,0	5,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,7	143,8	4,8	26,5	14,8	4,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	130,7	2,7	35,0	15,3	11,8
4416 Personální referenti	0,1	142,2	0,8	28,5	15,9	4,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	147,8	1,9	26,9	13,2	9,0
5131 Čišníci a servírky	2,0	149,4	0,8	16,9	10,5	3,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	151,6	3,6	25,2	13,8	5,0
5223 Prodavači v prodejnách	8,2	145,1	2,0	27,4	13,2	8,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	146,1	2,1	27,0	13,7	8,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	136,0	2,9	33,8	15,6	11,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	139,6	5,3	33,1	15,5	9,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,2	148,8	3,0	24,0	13,9	6,5
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,2	141,5	3,5	30,6	15,6	7,8
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,0	135,1	6,2	42,3	15,9	15,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	140,4	8,0	34,9	13,9	12,0
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	145,7	5,6	38,1	13,1	9,9
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	125,7	4,7	43,2	17,3	15,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	145,6	7,0	34,9	14,8	11,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,7	144,2	6,9	30,4	14,7	9,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,6	135,1	7,1	38,7	15,6	16,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,4	149,9	6,3	27,9	13,0	5,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	141,9	6,7	31,0	15,2	9,0
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	132,4	3,1	35,0	14,8	9,8
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	131,4	2,6	36,0	14,8	12,6
7322 Tiskaři	0,0	139,9	0,3	24,7	16,8	1,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	152,3	5,8	26,6	14,2	6,1
7412 Elektromechanici	1,7	145,9	6,3	28,6	14,8	7,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,8	169,9	24,2	25,6	14,4	4,2
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	128,5	2,4	40,5	13,2	19,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	136,4	4,6	33,3	15,2	11,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,1	138,7	5,4	32,3	14,5	11,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,6	146,8	6,7	27,6	14,8	8,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	138,1	9,1	36,1	15,3	14,0
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navijení příže, nití	0,0	141,4	4,8	35,8	14,0	15,9
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,1	150,9	8,2	24,7	16,3	4,7
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,2	142,2	8,2	28,0	13,4	10,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	140,4	12,6	35,5	13,8	16,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	141,6	8,5	33,5	15,3	10,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	131,0	2,9	37,4	14,4	15,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	134,4	3,7	36,1	13,1	14,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	138,2	8,1	27,8	15,7	5,6
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	138,9	9,8	28,6	15,8	8,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,0	156,0	11,1	28,0	13,3	7,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,1	163,7	17,6	28,4	13,7	3,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	135,8	4,1	35,1	14,6	11,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,4	145,5	4,8	29,5	14,4	8,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	142,8	1,4	31,7	13,4	11,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,2	142,3	3,4	30,1	12,0	12,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	140,5	4,3	34,3	14,0	12,0
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	137,6	6,0	32,9	14,6	13,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,4	140,5	1,6	31,8	13,0	10,7

## Základní informace o hodinovém výděлку

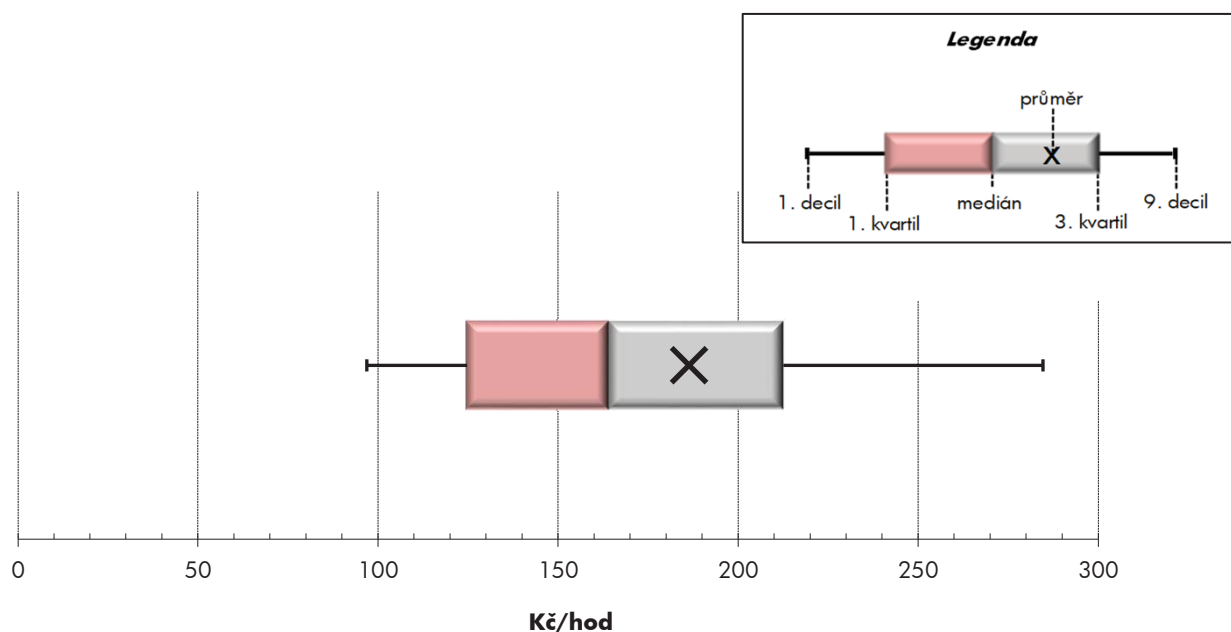
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>164,2 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2018 .....	107,0 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	96,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	124,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	164,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	212,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	284,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>186,4 Kč/hod</b>
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>168,7</b>	<b>164,2</b>	<b>96,9</b>	<b>284,6</b>	<b>186,4</b>
do 20 let	0,6	147,8	105,6	249,1	162,3
20 - 29 let	24,4	157,2	97,7	231,9	163,4
30 - 39 let	37,6	169,7	95,7	285,3	188,4
40 - 49 let	52,6	166,5	98,4	294,8	190,8
50 - 59 let	40,2	161,0	94,3	286,6	187,3
60 a více let	13,2	167,3	94,1	359,8	204,4
<b>MUŽI</b>	<b>98,2</b>	<b>177,9</b>	<b>100,1</b>	<b>309,4</b>	<b>202,9</b>
do 20 let	0,5	152,9	107,4	249,1	172,6
20 - 29 let	15,4	163,8	100,2	243,9	170,8
30 - 39 let	23,0	185,0	100,9	308,1	203,8
40 - 49 let	27,6	187,7	105,6	330,7	213,3
50 - 59 let	22,5	174,9	97,1	313,8	206,6
60 a více let	9,1	173,4	97,4	369,4	215,5
<b>ŽENY</b>	<b>70,5</b>	<b>144,8</b>	<b>92,9</b>	<b>244,2</b>	<b>163,5</b>
do 20 let	0,2	126,0	94,7	172,0	131,5
20 - 29 let	9,0	142,7	96,7	208,8	150,7
30 - 39 let	14,6	148,4	94,6	239,3	164,0
40 - 49 let	25,0	145,8	92,7	250,5	165,9
50 - 59 let	17,6	140,3	91,2	257,5	162,6
60 a více let	4,1	145,2	88,1	321,9	179,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	511,2	139,3	1 361,1	660,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	386,7	246,9	766,9	460,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	307,8	178,1	774,4	390,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	272,8	125,5	644,0	347,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	276,6	163,6	646,8	364,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	448,6	253,1	937,3	515,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	369,4	219,8	708,1	435,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	296,6	170,6	692,7	369,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	396,4	189,8	716,8	449,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	599,1	410,7	814,9	600,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	400,5	250,1	808,7	489,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	254,0	161,3	522,1	292,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	232,2	142,8	397,4	269,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	295,1	206,0	376,9	304,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	239,9	177,2	379,7	266,5
2144 Strojní inženýři	0,9	276,3	192,1	417,9	289,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	260,2	179,8	471,7	293,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	263,9	188,3	425,0	286,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	280,3	181,7	430,3	304,4
2152 Inženýři elektronici	0,2	276,4	205,4	368,4	284,3
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	180,2	149,4	250,4	190,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	247,4	179,0	298,5	242,7
2262 Farmaceuti	0,3	240,6	209,1	350,4	271,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	243,5	168,8	376,6	261,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	172,3	92,5	389,1	209,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	233,3	142,3	661,3	329,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	308,2	186,9	545,0	353,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	230,8	159,6	352,9	249,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	338,6	171,3	531,9	335,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,9	357,1	190,7	1 323,9	452,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	257,1	173,6	371,8	267,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	254,7	161,9	370,1	257,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	271,2	181,4	450,4	308,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	296,3	186,3	505,8	313,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	271,3	189,6	504,1	320,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	122,0	94,8	169,3	148,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	178,0	117,2	251,3	188,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	185,0	149,8	291,7	208,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	253,6	80,1	429,0	277,2
3114 Technici elektronici	0,3	208,1	136,1	306,2	215,4
3115 Strojírenští technici	3,1	206,3	152,6	304,2	218,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	205,5	140,1	323,1	219,9
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	257,4	188,9	332,9	259,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	189,3	124,5	309,7	203,9



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	209,8	108,9	299,3	211,5
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,5	186,8	130,0	303,5	208,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	250,5	164,2	288,2	233,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	179,0	119,3	225,0	174,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	141,0	111,6	262,4	159,5
3256 Praktické sestry	0,3	168,8	143,2	218,4	177,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	221,1	150,0	338,4	236,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	181,6	138,8	273,0	196,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	231,5	120,4	344,3	246,7
3322 Obchodní zástupci	2,3	207,0	121,1	368,9	233,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	192,3	141,1	268,2	202,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	165,0	129,4	264,4	185,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	214,9	114,2	349,0	233,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	179,5	89,4	296,5	194,7
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	122,9	117,9	178,9	143,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	200,2	104,2	296,4	214,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	117,4	79,8	185,2	128,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	165,3	82,0	247,9	174,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	135,2	110,6	182,6	143,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	156,2	134,1	188,3	159,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	160,6	126,8	222,7	167,1
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,1	129,9	101,8	154,1	129,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	140,7	102,5	163,3	139,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	160,2	99,0	230,3	163,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	171,7	134,4	305,5	206,4
4313 Mzdoví účetní	0,2	159,0	94,6	225,3	172,7
4321 Úředníci ve skladech	1,2	157,5	108,7	223,8	162,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	186,0	139,9	262,8	196,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	223,3	142,5	338,5	230,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	132,9	96,9	171,8	135,9
4416 Personální referenti	0,2	191,6	113,6	314,3	205,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	122,7	90,0	169,8	123,3
5131 Čišníci a servírky	2,0	97,7	82,6	175,2	110,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	168,6	119,4	281,2	191,4
5223 Prodavači v prodejnách	8,0	124,2	91,3	180,5	130,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	127,3	90,5	208,0	138,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	163,3	119,2	212,1	165,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	158,6	110,3	249,1	164,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,9	101,3	85,3	130,9	103,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,2	151,6	123,9	204,9	158,6
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,0	170,2	157,3	180,5	169,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	165,4	126,2	239,8	175,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	199,7	144,6	230,3	195,1
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	143,4	115,9	171,6	145,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	165,5	121,8	225,8	170,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,4	185,5	131,9	259,1	190,2
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	158,8	116,7	220,7	165,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,7	161,2	127,9	200,0	163,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	186,2	134,5	254,6	190,3
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	143,7	115,7	214,7	159,4
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,4	138,2	114,0	186,7	143,8
7322 Tiskaři	0,0	180,4	133,6	290,2	205,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	183,7	155,9	226,0	193,4
7412 Elektromechanici	1,8	178,7	108,8	239,6	178,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,9	165,8	135,2	257,5	177,0
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	98,3	85,2	135,1	105,4
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	147,8	106,9	206,3	155,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,8	183,7	119,9	240,0	184,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,5	196,2	157,4	224,0	193,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	158,6	125,0	217,4	166,5
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,0	188,7	155,0	214,9	185,4
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,4	173,1	128,4	224,9	173,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	176,2	131,6	254,9	189,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	176,0	136,5	226,4	178,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,6	166,6	130,0	206,2	167,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	138,9	101,1	210,4	149,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	292,3	212,7	322,1	279,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	205,4	155,3	236,5	202,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,2	152,2	92,1	212,6	152,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,0	154,1	110,8	213,3	155,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	155,9	122,8	246,3	170,4
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,1	163,2	116,9	226,0	167,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	94,1	79,8	148,7	103,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	128,7	87,3	183,3	134,0
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	149,3	92,5	163,5	136,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,3	99,7	85,9	134,2	111,0



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2019 zahrnuje 6 345 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 345	310	531
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	55 tis.	34 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2019 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	6
B	Těžba a dobývání		6
C	Zpracovatelský průmysl	116	92
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	11
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	10
F	Stavebnictví	26	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	44	155
H	Doprava a skladování	10	26
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	14
J	Informační a komunikační činnosti	10	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	42
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	13	27
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	44
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	24	14
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	7
S	Ostatní činnosti	12	18

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednan kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.