



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Platová sféra

**Olomoucký** kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

## platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 25 573 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2014 ..... 104,0 %

## Diferenciace

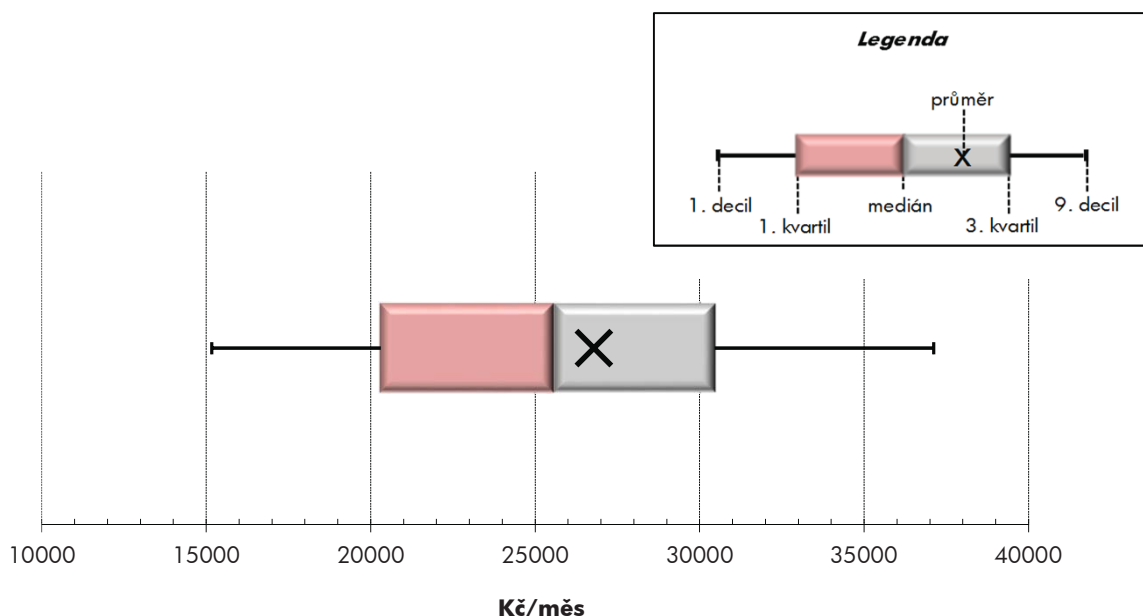
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	15 168 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	20 305 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	25 573 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	30 461 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	37 115 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 26 792 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 56,9 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,5 %
Příplatky .....	14,5 %
Náhrady .....	11,2 %

**Průměrná placená doba ..... 174,2 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 38,0 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>38,0</b>	<b>25 573</b>	<b>104,0</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,6	21 092	101,2
30 - 39 let	9,3	25 139	104,9
40 - 49 let	11,6	26 351	103,6
50 - 59 let	11,3	26 889	104,1
60 a více let	2,2	27 333	102,9
<b>MUŽI</b>	<b>14,1</b>	<b>26 890</b>	<b>104,8</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	20 708	100,8
30 - 39 let	4,6	26 460	105,4
40 - 49 let	3,8	28 979	104,0
50 - 59 let	3,0	28 183	104,0
60 a více let	1,1	26 984	103,3
<b>ŽENY</b>	<b>24,0</b>	<b>24 876</b>	<b>103,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	21 311	101,4
30 - 39 let	4,7	23 935	104,0
40 - 49 let	7,8	25 271	103,2
50 - 59 let	8,3	26 391	104,3
60 a více let	1,0	27 840	102,6

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,3	13 616	102,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,4	17 582	105,5
Střední s maturitou	K-M	14,4	25 359	104,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,8	27 155	105,2
Vysokoškolské	T,V	10,9	29 728	102,9
Neuveдено		1,4	24 056	101,5
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>38,0</b>	<b>25 573</b>	<b>104,0</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>15 168</b>	<b>20 305</b>	<b>30 461</b>	<b>37 115</b>	<b>26 792</b>	<b>6,5</b>	<b>14,5</b>	<b>11,2</b>	<b>174,2</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 253	17 673	24 699	28 135	21 523	5,5	11,4	9,8	174,4
17 168	20 706	29 364	34 391	26 042	6,0	14,8	9,9	174,7
15 207	21 029	31 383	38 347	27 636	6,7	15,6	11,2	174,0
14 052	20 798	31 706	39 055	27 736	6,7	13,9	12,5	173,9
14 669	20 859	32 936	43 191	29 475	7,2	15,3	12,3	174,5
<b>17 377</b>	<b>21 212</b>	<b>32 567</b>	<b>40 827</b>	<b>29 171</b>	<b>5,8</b>	<b>18,2</b>	<b>9,4</b>	<b>174,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 672	17 475	25 447	28 866	21 693	4,1	13,5	6,9	175,0
19 249	21 721	30 943	35 961	27 837	5,0	17,5	7,7	175,1
19 421	23 805	35 494	43 763	31 964	5,8	20,1	9,4	174,3
15 921	21 698	35 338	46 767	31 129	6,9	18,6	11,5	174,7
15 448	20 587	34 057	47 745	30 739	7,3	18,2	11,8	175,0
<b>14 053</b>	<b>19 683</b>	<b>29 446</b>	<b>34 939</b>	<b>25 396</b>	<b>6,9</b>	<b>12,0</b>	<b>12,5</b>	<b>173,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 920	17 819	24 243	27 387	21 389	6,7	9,8	12,0	174,0
14 488	19 640	27 496	32 280	24 310	7,2	11,8	12,4	174,2
13 978	19 861	29 393	35 307	25 561	7,2	12,8	12,3	173,8
13 752	20 466	30 914	36 664	26 503	6,6	11,9	12,9	173,7
14 189	21 296	32 252	39 967	28 117	7,0	11,9	12,8	174,0

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 990	11 795	17 653	21 979	15 047	6,7	10,2	10,4	173,4
11 511	13 621	20 850	24 136	17 712	6,6	12,6	9,0	174,4
17 881	21 476	29 543	34 151	25 759	5,7	13,9	10,3	173,5
19 268	22 753	32 198	37 257	27 936	6,0	14,9	11,0	173,2
23 665	26 417	36 667	50 048	34 663	7,4	16,0	12,8	175,6
17 428	20 302	28 002	32 842	24 763	5,7	12,2	12,6	172,7
<b>15 168</b>	<b>20 305</b>	<b>30 461</b>	<b>37 115</b>	<b>26 792</b>	<b>6,5</b>	<b>14,5</b>	<b>11,2</b>	<b>174,2</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,7	16 166
T	Nemanuální pracovníci	30,4	27 052
1	Řídící pracovníci	1,4	40 071
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	45 005
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	40 087
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	39 703
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	11,5	27 868
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	30 303
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	41 818
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,7	26 956
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	31 063
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	30 310
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	25 993
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,7	27 029
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	25 082
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,3	29 963
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,9	26 820
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	21 802
35	Technici v oblasti ICT	0,2	26 617
4	Úředníci	1,9	22 629
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,9	21 490
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	19 767
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	24 590
44	Ostatní úředníci	0,6	23 123



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 821	12 892	20 564	25 946	17 602	6,7	14,0	10,3	173,4
19 591	23 044	31 709	38 704	29 112	6,4	14,6	11,4	174,4
28 643	33 867	47 778	56 591	41 971	10,5	23,5	13,8	174,0
33 881	38 965	54 563	72 961	49 429	12,0	28,5	10,4	173,9
27 698	33 923	51 533	60 527	43 153	14,6	24,3	10,8	174,2
28 930	33 589	47 215	54 710	41 123	9,4	22,7	14,9	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 320	24 642	31 806	40 390	31 479	6,9	12,3	14,0	175,7
22 815	26 096	35 069	42 377	32 313	9,0	15,3	10,7	176,1
27 569	33 164	70 374	100 215	54 752	8,4	25,7	9,7	183,8
22 296	24 214	29 446	32 146	27 180	5,8	5,9	16,8	174,5
22 287	25 897	37 991	43 868	32 888	10,5	17,9	10,7	174,2
23 806	26 906	33 690	40 227	31 168	6,6	16,2	10,8	174,5
19 724	22 058	30 150	34 878	26 864	6,0	13,0	11,0	174,2
19 907	23 220	31 818	36 565	27 975	5,8	15,1	11,4	172,2
19 520	22 059	29 147	32 650	25 684	7,8	11,7	10,8	174,2
23 121	26 496	33 537	37 172	30 229	6,2	16,7	10,5	171,4
20 201	23 362	31 788	37 257	28 119	5,4	14,8	12,0	172,1
17 359	19 357	25 325	28 343	22 595	6,3	14,8	10,8	172,6
19 540	24 016	30 671	38 236	27 911	7,4	17,0	10,3	176,0
16 336	19 036	26 818	30 781	23 198	7,4	13,4	10,7	173,8
15 196	17 822	25 877	30 148	22 137	8,0	13,2	10,6	173,2
14 644	16 448	22 492	25 625	19 879	6,5	16,1	10,6	173,8
18 601	21 225	28 605	33 329	25 346	8,2	15,3	10,8	174,4
16 976	19 734	26 856	30 154	23 704	6,3	12,4	10,8	174,3

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,6	19 482
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	15 634
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	19 707
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	19 611
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	30 065
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 988
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	16 915
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	20 479
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	20 964
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	21 215
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	20 894
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	17 761
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	22 278
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	15 862
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	23 272
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,8	12 518
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	12 862
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	17 242
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	13 072
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	10 914
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>38,0</b>	<b>25 573</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 349	15 929	24 949	31 883	21 265	6,7	16,8	11,2	171,3
12 347	13 531	18 820	22 213	16 596	7,7	9,3	10,0	174,9
12 779	14 475	24 028	26 472	19 556	6,4	13,1	10,6	171,2
15 940	17 555	21 924	24 983	20 057	7,6	16,6	11,5	170,1
20 715	26 142	34 365	39 314	30 402	5,0	23,5	11,8	167,3
13 615	14 943	19 303	21 549	17 402	8,9	9,9	11,0	174,3
13 615	14 994	19 303	21 549	17 422	8,4	10,3	10,8	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 846	17 957	22 880	25 817	20 713	6,7	15,6	10,1	176,1
15 595	18 121	23 586	26 717	21 139	5,7	17,3	9,7	178,6
16 381	18 784	23 184	25 953	21 074	7,1	16,6	10,2	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 393	19 701	22 880	24 546	21 116	6,1	15,2	10,5	174,7
14 942	16 132	19 789	23 090	18 825	8,8	10,7	9,7	175,1
15 001	18 549	25 042	27 785	21 883	7,8	21,0	10,0	176,4
13 492	14 303	19 022	21 945	16 934	6,4	14,5	10,2	174,9
18 249	20 771	25 675	28 044	23 233	8,1	22,2	10,0	176,8
9 727	10 737	14 150	17 457	13 141	5,9	7,1	9,9	174,3
10 766	11 841	13 900	15 511	13 041	6,9	6,8	10,2	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 789	14 618	19 422	22 170	17 249	5,6	15,1	10,0	174,4
11 578	12 488	14 569	16 683	13 648	6,7	5,2	10,1	175,4
9 437	9 822	14 310	19 797	12 850	4,6	6,7	9,6	174,2
<b>15 168</b>	<b>20 305</b>	<b>30 461</b>	<b>37 115</b>	<b>26 792</b>	<b>6,5</b>	<b>14,5</b>	<b>11,2</b>	<b>174,2</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	45 030
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	41 444
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	36 334
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	43 308
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	32 126
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	38 321
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	40 253
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	41 929
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	43 494
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	31 847
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	31 384
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	27 632
2211 Praktičtí lékaři	0,3	59 313
2212 Lékaři specialisté	0,4	82 626
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	35 376
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	27 444
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	27 921
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	27 950
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	23 210
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	27 907
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	28 112
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	24 021
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	29 079
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	33 578
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	30 650
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	29 102
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	25 878
2634 Psychologové	0,1	30 791
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	26 891
3112 Stavební technici	0,2	27 493
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	25 988
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 246
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	30 173
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	30 801
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	25 912
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	22 528
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	32 149
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	25 791
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	26 931
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	25 659
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	25 997
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	25 860
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	22 795
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	27 715

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
36 823	41 403	54 741	67 157	49 987	11,4	28,2	10,6	174,1
30 147	35 434	52 192	63 120	47 368	18,8	25,8	10,8	173,7
31 044	33 286	39 689	47 523	38 102	10,6	17,9	11,3	175,2
27 830	34 532	53 023	60 605	43 686	14,3	25,0	11,0	174,1
26 701	29 416	36 383	40 071	33 014	7,5	17,1	16,1	174,0
31 113	34 776	42 037	46 475	38 721	9,8	25,3	11,5	173,4
27 443	32 338	47 522	61 565	41 852	8,4	25,9	12,3	174,6
32 911	37 201	49 167	54 511	43 070	9,9	22,5	16,3	174,3
26 599	32 274	58 567	68 651	46 714	8,4	28,6	11,3	170,7
21 859	26 235	42 377	52 034	36 756	6,8	20,8	10,6	179,7
22 961	27 035	33 641	37 041	30 298	13,7	8,9	10,5	174,4
21 989	24 959	30 480	35 093	28 120	8,6	11,4	11,1	174,5
35 325	46 260	78 305	96 056	64 465	8,8	26,4	9,2	197,8
48 276	61 279	103 568	125 034	85 493	9,3	30,8	9,1	195,6
27 430	31 631	39 462	44 644	36 008	6,5	20,2	10,8	172,4
23 413	24 853	29 811	32 565	27 846	5,9	6,3	17,5	174,4
24 193	25 812	30 177	32 947	28 461	5,8	6,5	17,0	174,6
24 231	25 889	29 580	31 135	27 855	5,4	4,8	16,8	174,4
20 593	21 753	24 515	26 155	23 263	4,9	2,2	16,4	174,2
23 152	25 629	30 293	35 631	28 602	7,6	6,3	16,3	174,4
23 987	26 064	29 989	32 322	28 287	6,3	6,9	15,8	175,5
19 694	21 891	26 801	30 393	24 653	5,5	5,6	16,6	174,6
22 549	25 209	33 880	37 991	29 818	10,1	14,8	10,6	174,4
21 709	26 435	40 226	47 951	34 911	10,6	19,7	10,8	174,1
23 961	26 906	33 740	37 705	31 020	6,7	15,6	11,0	174,4
22 521	27 285	33 859	39 686	31 144	9,1	15,6	11,2	174,4
19 423	20 549	29 886	33 276	26 233	4,3	17,1	10,5	174,0
24 089	27 378	34 179	42 509	31 665	7,9	12,7	13,8	173,5
20 134	22 732	30 477	33 904	27 172	6,3	15,5	10,8	174,7
22 184	24 677	30 760	33 698	27 903	7,1	16,0	10,9	174,0
20 705	21 818	29 072	32 709	26 265	6,6	17,3	11,5	174,1
24 889	26 435	36 297	42 488	32 228	6,5	19,1	11,7	173,2
22 710	25 236	34 136	37 681	30 382	7,6	14,2	11,1	184,5
25 193	27 789	34 027	37 358	31 090	6,2	16,9	10,4	169,6
20 467	22 879	28 775	31 575	26 128	6,4	6,4	10,6	174,8
17 377	19 675	25 486	29 466	22 957	6,7	18,0	10,5	168,7
24 364	28 030	35 163	38 511	31 854	0,8	27,7	10,6	170,2
20 591	22 941	29 308	33 440	26 606	9,1	13,4	10,5	174,1
20 048	23 716	32 983	38 740	28 766	10,3	13,2	11,3	174,0
19 287	22 613	28 790	30 896	25 658	10,5	9,8	11,5	174,1
19 870	22 894	29 350	35 615	27 153	7,8	15,0	11,2	174,1
21 811	23 653	28 967	32 264	26 636	4,1	13,5	10,5	174,0
17 863	20 027	25 635	31 350	23 680	5,6	9,0	10,6	174,5
21 440	24 645	32 150	35 299	28 304	5,6	16,7	12,4	174,5

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	25 497
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	21 917
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	27 626
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	21 489
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	24 066
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	19 299
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	24 484
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	23 836
4313 Mzdoví účetní	0,0	26 613
4321 Úředníci ve skladech	0,0	20 850
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	29 256
4411 Knihovníci	0,2	19 787
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	23 158
4416 Personální referenti	0,1	26 987
4419 Úředníci j.n.	0,3	25 144
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	15 047
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	19 669
5153 Správci objektů	0,6	15 624
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	21 505
5312 Asistenti pedagogů	0,4	19 566
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	19 504
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	19 425
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	19 833
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	33 654
5412 Policisté	0,4	29 633
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	17 909
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	16 757
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	20 780
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 144
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	21 861
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 520
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	19 231
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	21 194
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	24 223
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	12 820
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	15 217
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	17 043
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,0	10 609
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	19 256

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 317	24 076	26 449	29 399	25 021	6,5	9,7	12,1	175,7
17 683	19 580	25 498	28 171	22 696	6,4	15,4	10,9	172,1
19 629	22 448	31 972	40 021	28 958	7,4	20,6	9,8	177,4
14 944	17 745	25 883	30 511	22 138	7,4	14,2	10,6	172,9
17 403	19 789	27 942	29 484	23 910	10,2	10,8	10,5	174,3
14 920	17 143	21 802	23 939	19 588	11,7	6,1	10,7	174,2
19 117	21 384	27 394	30 741	24 715	7,9	12,8	10,7	173,9
16 773	18 540	27 978	31 956	23 788	4,8	13,2	11,8	174,3
20 014	23 116	30 094	32 395	26 461	8,0	14,1	10,7	174,7
16 066	18 790	22 925	24 187	20 663	11,1	11,7	11,5	174,9
21 831	24 771	36 013	38 230	29 809	9,8	24,5	10,4	175,2
14 345	17 132	22 141	24 895	20 066	5,6	8,5	10,2	174,4
17 428	19 932	26 106	29 402	23 321	7,4	10,7	11,4	174,1
18 962	22 527	33 552	37 984	27 855	8,4	18,0	10,6	174,8
19 056	21 667	27 455	30 284	24 985	5,6	13,1	11,0	174,2
12 345	13 473	17 286	20 093	15 730	7,5	8,0	10,1	174,7
12 465	13 759	22 997	26 771	19 474	9,0	11,7	10,1	175,0
12 300	13 347	18 641	21 885	16 448	7,6	9,2	9,8	174,6
14 049	18 451	24 188	26 650	21 260	6,8	13,5	10,8	172,9
14 149	17 069	22 206	24 568	19 672	11,4	11,4	13,8	172,4
16 094	17 588	21 378	23 616	19 591	7,3	17,3	11,4	167,9
15 271	16 933	20 519	21 554	18 870	9,1	13,5	10,2	174,6
16 447	17 910	23 408	28 021	21 001	5,8	18,8	10,8	170,8
27 676	30 543	37 891	42 515	34 534	5,9	23,1	11,7	166,5
24 135	26 974	32 540	36 518	30 470	5,8	30,6	10,2	170,1
12 639	14 834	21 171	25 096	18 602	5,1	21,4	8,8	173,7
13 615	14 943	19 282	21 458	17 215	8,3	10,1	10,8	174,0
13 206	17 244	25 817	30 472	21 701	5,7	20,2	9,4	180,3
15 547	17 874	22 881	25 397	20 354	6,8	16,2	10,0	175,1
19 537	20 479	22 917	27 357	22 384	6,4	16,3	10,8	176,5
13 332	13 881	15 862	17 538	15 066	8,7	9,9	10,5	174,6
15 502	17 594	21 434	22 691	19 190	3,6	19,5	9,7	172,6
17 135	18 599	26 341	29 531	22 324	7,0	19,3	9,5	181,2
20 175	22 356	25 902	27 957	24 065	8,7	24,2	10,0	175,3
10 747	11 815	13 837	15 293	12 987	6,8	6,6	10,1	174,4
12 063	12 911	17 082	17 680	15 007	9,9	11,9	10,4	173,1
12 789	13 974	18 527	19 838	16 461	5,1	14,4	9,9	174,6
9 401	9 772	13 477	18 463	12 336	4,0	6,0	9,7	173,3
10 788	13 146	21 794	24 987	18 233	9,2	12,1	9,7	175,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 142,6 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 127,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 137,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 146,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 150,7 hod/měs

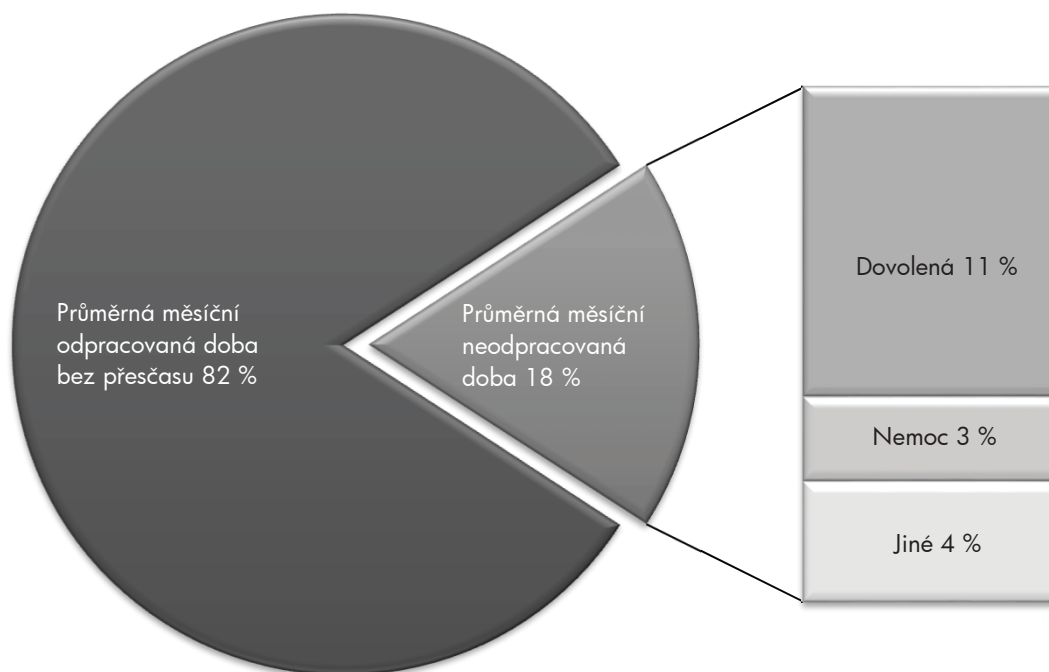
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 156,6 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 31,6 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,2 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíční tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,7	0,0	27,4	16,5	2,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	148,4	0,1	25,2	17,3	0,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	147,0	0,0	28,1	16,7	1,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,3	0,2	28,7	16,9	2,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,7	0,0	35,3	25,9	1,2
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	146,7	0,2	26,6	17,1	4,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	144,9	0,0	29,6	19,1	3,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	138,0	0,2	36,3	26,6	1,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,0	0,9	26,6	17,2	2,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	151,9	5,5	27,7	18,8	2,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,0	0,0	28,3	16,8	3,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	142,3	0,0	32,3	16,6	6,7
2211 Praktičtí lékaři	0,3	169,4	23,8	28,2	18,2	1,7
2212 Lékaři specialisté	0,4	166,8	22,1	28,3	18,3	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	143,9	4,1	28,4	17,7	4,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	135,8	0,1	38,6	26,3	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	135,0	0,3	39,6	26,3	3,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	135,0	0,2	39,4	26,0	3,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	134,6	0,0	39,7	26,0	5,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	137,2	0,1	37,2	26,3	2,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	143,0	0,9	32,5	26,1	1,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	135,5	0,1	39,2	26,0	4,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	148,4	0,3	26,0	16,6	2,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	145,0	0,1	29,1	15,7	3,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,1	0,2	28,4	16,9	2,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	140,5	0,1	33,9	16,4	7,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	148,7	0,0	25,2	16,5	1,7
2634 Psychologové	0,1	139,7	0,0	33,8	22,6	2,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	144,9	1,4	29,8	16,7	5,2
3112 Stavební technici	0,2	144,6	0,2	29,2	16,9	3,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	144,3	0,7	29,8	15,7	4,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,0	4,9	29,1	20,1	3,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	149,9	10,2	34,2	19,4	6,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	141,5	3,3	27,9	16,4	6,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	144,6	0,6	30,2	16,6	6,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	139,7	2,8	28,9	16,4	7,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	143,7	6,9	26,4	17,8	2,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	147,0	0,3	27,0	16,6	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	142,2	0,2	31,8	16,3	7,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	142,3	0,0	31,8	16,8	5,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	143,7	0,3	30,5	17,0	5,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	143,9	0,0	30,1	16,7	4,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,7	0,0	32,8	16,1	8,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	136,4	0,5	38,1	16,1	13,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	143,2	0,0	32,5	16,5	2,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	141,9	0,2	30,3	16,1	6,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	151,0	3,4	26,2	17,0	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	143,0	0,3	29,8	16,3	7,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,0	0,1	29,4	16,6	5,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	140,4	0,2	33,9	16,5	9,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	148,5	0,1	25,4	16,8	2,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	136,0	0,2	38,3	16,5	13,8
4313 Mzdoví účetní	0,0	152,7	0,9	22,0	17,3	1,5
4321 Úředníci ve skladech	0,0	142,4	0,8	32,4	16,8	9,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	144,8	2,2	30,3	16,9	6,7
4411 Knihovníci	0,2	149,1	0,6	25,3	16,7	4,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,7	0,0	32,4	17,2	7,4
4416 Personální referenti	0,1	145,9	0,7	28,8	16,6	6,7
4419 Úředníci j.n.	0,3	145,0	0,1	29,2	16,4	4,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	143,9	0,6	30,8	16,2	8,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	146,7	0,8	28,2	16,3	5,8
5153 Správci objektů	0,6	146,0	0,5	28,6	16,3	6,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	143,3	0,4	29,6	16,8	5,5
5312 Asistenti pedagogů	0,4	136,7	0,0	35,7	22,2	5,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	136,2	0,6	31,7	16,0	10,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	143,0	0,4	31,6	16,0	10,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	140,7	3,5	29,9	17,7	6,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	141,7	2,4	24,8	18,5	3,7
5412 Policisté	0,4	143,7	3,5	26,3	15,3	6,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	151,2	6,1	22,5	14,8	3,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	144,1	1,5	30,0	16,7	7,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	147,7	6,1	32,2	16,1	10,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,1	2,2	31,0	16,0	9,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	146,6	2,3	29,8	16,6	5,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	143,8	0,3	30,8	17,0	6,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	151,8	1,0	20,7	6,5	1,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,0	9,3	27,0	15,9	4,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	142,6	3,5	32,3	16,4	10,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	144,7	0,2	29,7	16,2	7,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	144,3	0,3	28,9	16,3	6,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	147,1	0,7	27,5	16,6	4,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,0	143,7	0,4	29,7	15,0	9,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	151,9	0,7	23,7	16,5	4,2

## Základní informace o hodinovém výdělků

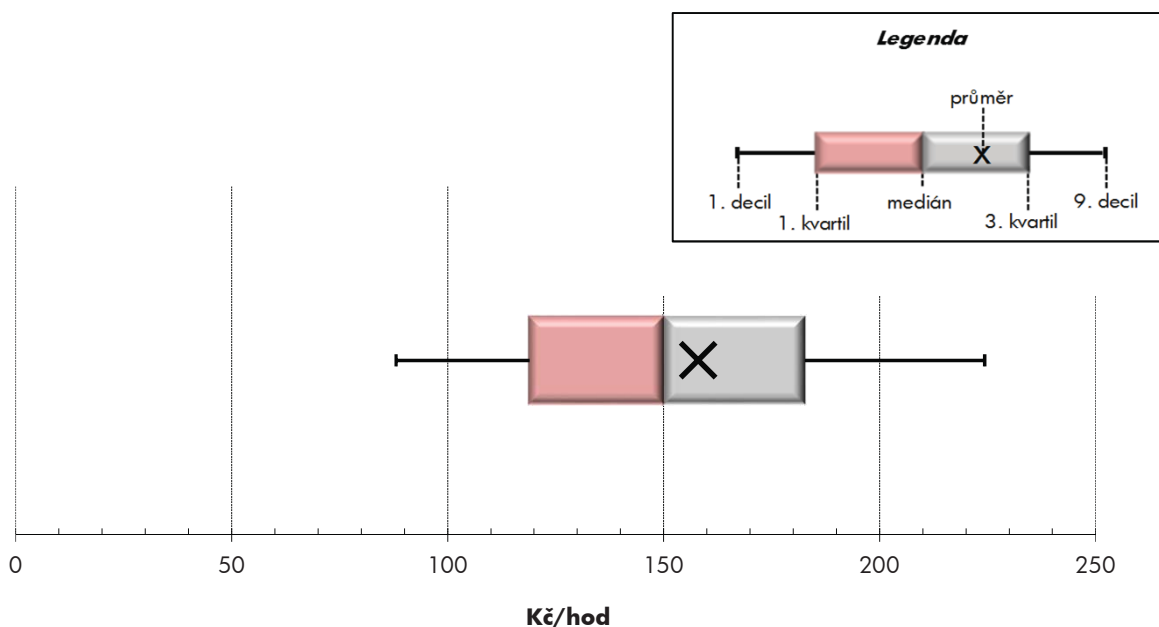
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>150,3 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2014 .....	105,9 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	88,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	119,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	150,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	182,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	224,3 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>158,0 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>40,6</b>	<b>150,3</b>	<b>88,1</b>	<b>224,3</b>	<b>158,0</b>
do 20 let	0,0	92,8	56,0	130,9	94,0
20 - 29 let	4,1	126,1	88,8	173,5	130,3
30 - 39 let	10,0	149,5	96,8	209,2	154,7
40 - 49 let	12,3	154,9	88,1	230,9	162,5
50 - 59 let	11,9	155,8	83,2	237,2	163,5
60 a více let	2,3	156,4	82,4	262,1	170,7
<b>MUŽI</b>	<b>14,5</b>	<b>159,9</b>	<b>103,6</b>	<b>242,2</b>	<b>172,0</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,7	126,1	93,5	176,4	132,9
30 - 39 let	4,7	161,5	118,5	219,2	166,5
40 - 49 let	3,8	172,5	113,8	263,8	187,1
50 - 59 let	3,1	163,5	91,9	281,5	181,1
60 a více let	1,2	156,5	87,7	286,5	178,6
<b>ŽENY</b>	<b>26,1</b>	<b>145,6</b>	<b>82,5</b>	<b>213,9</b>	<b>150,3</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,4	126,1	87,7	171,6	128,4
30 - 39 let	5,3	140,6	84,9	199,9	144,4
40 - 49 let	8,5	147,5	82,3	216,7	151,4
50 - 59 let	8,8	153,8	81,5	225,2	157,3
60 a více let	1,1	156,3	77,5	238,9	162,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	275,6	203,8	449,5	302,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	252,6	158,1	441,3	281,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	182,7	157,2	265,2	202,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	250,2	162,1	383,8	261,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	203,2	161,8	258,2	206,5
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	217,0	144,6	354,3	244,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	260,3	192,3	371,1	271,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	254,4	148,5	404,7	272,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	187,1	130,0	278,8	208,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	183,0	138,8	216,1	178,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	161,1	129,1	204,8	166,3
2211 Praktičtí lékaři	0,3	290,7	165,8	493,5	318,7
2212 Lékaři specialisté	0,5	405,9	254,9	644,9	431,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	215,6	164,8	258,9	216,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	160,4	131,8	208,7	168,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	166,1	136,3	205,3	170,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	165,7	136,1	200,8	168,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	140,5	116,8	172,4	143,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	154,6	123,0	195,4	159,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	170,6	133,1	210,2	170,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	139,6	109,9	184,9	144,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	168,0	124,6	227,2	172,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	199,6	129,4	292,3	210,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	173,0	129,3	226,8	174,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	180,2	127,8	239,8	184,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,2	111,4	188,0	147,8
2634 Psychologové	0,1	173,1	129,8	244,9	179,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	151,8	113,4	199,8	157,4
3112 Stavební technici	0,2	160,8	126,7	198,4	163,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	151,9	114,6	185,4	152,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	178,8	145,5	255,1	192,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	166,3	127,9	204,1	168,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	187,8	147,0	234,3	190,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	145,8	112,3	189,9	150,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	138,4	106,1	176,0	139,5
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	194,5	142,5	223,9	190,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	150,9	116,0	202,9	157,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	152,8	119,2	226,9	160,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	159,2	124,6	191,9	159,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	153,2	117,0	219,5	162,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	162,5	136,1	200,6	167,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	116,2	89,8	178,3	123,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	171,1	110,2	216,3	169,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	131,9	98,0	165,0	132,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	169,0	120,4	225,1	170,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	120,1	83,1	177,2	126,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	131,5	94,4	170,5	133,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	109,6	89,6	146,3	112,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	138,0	103,9	196,6	142,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	131,5	76,0	199,2	132,6
4313 Mzdoví účetní	0,1	142,3	111,3	198,2	147,5
4321 Úředníci ve skladech	0,0	120,3	91,0	152,7	123,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	170,5	136,6	222,7	172,8
4411 Knihovníci	0,2	114,5	84,9	145,1	117,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	135,7	95,7	164,9	132,0
4416 Personální referenti	0,1	155,6	111,0	229,3	167,0
4419 Úředníci j.n.	0,3	142,2	107,6	181,8	144,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	90,5	70,1	123,0	94,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	113,5	69,7	169,6	116,8
5153 Správci objektů	0,7	96,3	72,4	133,1	100,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	121,2	84,0	162,7	120,1
5312 Asistenti pedagogů	0,5	104,8	85,3	144,6	111,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	117,5	90,9	149,7	121,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	107,8	80,3	138,7	109,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	124,7	97,6	172,3	130,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	187,9	157,3	240,3	194,5
5412 Policisté	0,3	179,4	141,6	223,9	181,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	109,9	69,1	147,4	107,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	95,1	80,4	122,8	100,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	115,2	52,3	159,3	115,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	114,0	85,2	145,0	114,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	126,8	108,6	148,6	128,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	88,2	78,0	114,1	92,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	97,0	68,3	128,3	97,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	121,0	93,3	165,3	125,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	144,1	112,2	173,6	144,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	76,3	61,9	97,7	78,9
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	86,2	68,7	112,7	89,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	101,2	70,0	122,0	97,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,9	63,0	55,0	107,1	72,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	102,0	57,1	144,1	100,1



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2015 ze statistického souboru 13 463 ekonomických subjektů, které reprezentují 704 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 463	975	34
Počet zaměstnanců	704 tis.	35 tis.	9 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2015 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	332	23
P	Vzdělávání	529	2
Q	Zdravotní a sociální péče	66	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	28	1
S	Ostatní činnosti	3	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).