



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Platová sféra
Liberecký kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídicího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 40 830 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2021 100,8 %

Diferenciace

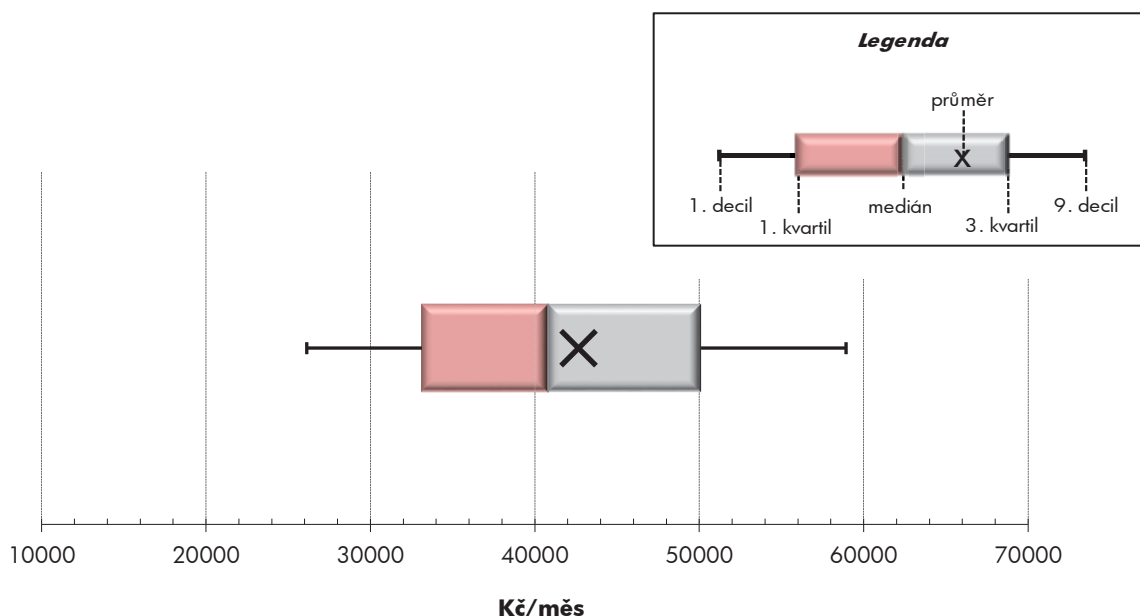
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	26 127 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	33 126 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	40 830 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	50 105 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	58 924 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 42 661 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,3 %
Příplatky	13,5 %
Náhrady	13,2 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 22,6 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	22,6	40 830	100,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,8	36 230	101,8
30 - 39 let	3,5	39 879	99,4
40 - 49 let	7,4	41 218	101,0
50 - 59 let	7,2	41 905	100,6
60 a více let	2,6	42 591	100,6
MUŽI	7,1	43 820	100,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	37 497	104,1
30 - 39 let	1,4	44 005	100,2
40 - 49 let	2,3	47 173	100,2
50 - 59 let	1,7	45 111	101,8
60 a více let	0,9	42 042	104,6
ŽENY	15,5	39 613	100,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	35 644	101,6
30 - 39 let	2,1	37 010	99,7
40 - 49 let	5,1	39 103	101,1
50 - 59 let	5,5	41 250	100,2
60 a více let	1,7	42 795	99,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	0,8	23 805	108,1
Střední bez maturity D,E,H,J	3,4	28 521	101,1
Střední s maturitou K-M	9,0	39 235	101,5
Vyšší odborné a bakalářské N,R	2,5	43 259	101,7
Vysokoškolské T,V	6,3	51 067	100,8
Neuvedeno	0,6	42 959	101,1
CELKEM - platová sféra	22,6	40 830	100,8

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
26 127	33 126	50 105	58 924	42 661	9,3	13,5	13,2	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 734	30 570	41 866	45 857	36 390	7,8	11,0	12,6	172,9
26 405	32 505	47 170	53 421	40 376	8,8	13,0	13,3	173,2
26 529	33 354	50 524	59 092	42 880	9,4	14,0	13,0	172,9
25 678	34 008	53 018	62 610	44 415	9,5	13,9	13,2	173,1
25 044	34 265	52 862	63 628	44 863	9,4	13,2	13,8	173,2
28 744	35 093	53 550	64 160	46 186	7,4	17,3	12,4	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 958	32 081	42 660	46 220	37 358	4,9	14,6	11,3	172,6
30 816	36 698	50 490	57 834	44 454	6,5	16,7	12,3	172,8
30 621	38 093	56 011	66 402	48 603	7,6	18,1	12,2	172,5
27 889	35 177	56 914	72 124	48 614	8,1	18,4	12,7	173,1
25 032	31 737	53 685	69 995	45 776	9,0	16,1	13,4	173,7
25 122	32 294	48 465	56 373	41 047	10,2	11,6	13,6	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 407	29 419	40 748	45 501	35 701	10,0	8,3	13,6	173,1
24 791	30 702	44 532	49 698	37 634	10,7	10,1	14,1	173,5
25 076	32 080	47 867	54 848	40 334	10,5	11,8	13,4	173,1
25 064	33 713	51 629	59 871	43 086	10,1	12,3	13,4	173,1
25 076	35 701	52 648	61 080	44 387	9,7	11,7	14,0	173,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
17 074	19 670	30 125	36 252	25 496	7,8	10,4	10,6	173,4
21 086	23 937	34 320	39 609	29 883	8,6	12,2	10,5	173,7
29 123	33 722	45 108	52 932	40 203	8,0	13,1	12,4	172,7
32 524	37 156	51 307	61 030	45 355	8,6	14,3	13,4	172,5
38 234	44 508	58 363	74 021	54 075	11,0	14,5	14,8	173,3
28 821	36 558	48 494	54 355	42 635	10,6	10,6	15,3	173,5
26 127	33 126	50 105	58 924	42 661	9,3	13,5	13,2	173,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,8	28 043
T	Nemanuální pracovníci	17,7	43 457
1	Řídící pracovníci	1,2	67 303
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	54 675
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	58 943
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	70 029
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	7,5	46 355
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	40 679
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	53 688
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,7	47 307
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	43 249
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	42 044
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	39 424
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,5	40 855
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	35 403
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	48 013
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	40 602
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	39 272
35	Technici v oblasti ICT	0,1	39 152
4	Úředníci	1,2	35 458
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	34 187
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	33 116
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	38 214
44	Ostatní úředníci	0,5	36 156

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 273	23 160	35 207	43 524	30 539	8,4	14,1	10,8	172,8
31 903	36 877	52 059	61 189	45 972	9,4	13,4	13,6	173,1
43 058	54 852	79 975	93 888	68 486	12,9	24,6	14,1	173,0
31 514	37 619	77 538	96 757	59 399	12,5	26,0	11,6	173,2
43 369	50 741	69 970	82 548	61 757	14,5	25,3	10,6	173,7
50 283	58 892	81 287	94 400	71 489	12,7	24,4	15,1	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
36 495	40 596	52 580	57 900	47 541	10,8	9,3	15,6	173,7
32 803	36 485	45 276	51 594	41 762	8,0	14,4	11,4	173,7
41 762	46 966	78 697	110 562	65 698	2,1	18,0	11,3	174,0
37 902	41 638	52 865	57 274	47 626	11,7	7,2	16,9	173,6
33 094	38 018	51 838	66 476	47 329	11,7	18,7	11,6	173,9
32 018	35 826	49 233	56 621	42 667	10,7	15,6	10,2	175,1
30 790	34 521	45 396	51 840	40 546	8,7	11,9	11,2	174,1
30 975	35 178	49 198	58 766	43 347	7,5	16,0	12,4	171,5
28 628	32 258	40 930	47 133	37 382	8,2	13,2	11,0	173,4
37 010	41 044	57 302	67 848	50 294	3,4	17,4	11,5	169,3
31 167	35 052	49 157	58 382	43 258	8,0	16,2	12,8	171,3
28 122	33 384	44 696	50 832	39 509	9,2	13,1	11,2	174,2
29 260	33 295	42 940	50 887	40 282	9,2	16,0	11,1	174,7
27 842	31 441	39 990	45 853	36 460	10,7	12,7	10,9	173,8
27 290	30 329	38 617	42 497	34 811	12,0	11,5	10,7	173,4
26 308	29 150	37 261	39 802	33 069	9,1	13,4	11,4	174,4
30 013	34 244	43 829	52 411	39 904	12,2	15,4	10,6	173,5
28 757	31 904	40 494	46 282	37 086	9,5	12,6	11,1	174,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,6	34 023
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,5	26 748
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	30 107
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	34 385
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	48 168
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	27 496
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	27 496
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	31 165
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	29 410
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	31 433
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	27 447
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	30 668
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	25 948
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	31 060
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,4	21 773
91	Uklízeči a pomocníci	0,9	21 885
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	20 517
CELKEM - platová sféra		22,6	40 830

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 094	27 855	41 836	53 129	36 365	7,8	15,9	12,3	172,0
22 323	24 158	31 318	36 775	28 405	12,6	9,3	10,1	174,1
23 975	26 614	33 114	36 296	30 108	7,0	11,9	10,7	175,4
27 158	30 699	38 877	44 097	35 685	6,5	14,9	12,6	171,2
34 706	41 368	54 434	61 369	48 226	5,7	22,4	13,7	170,4
23 561	25 442	29 069	31 220	27 234	9,2	7,5	10,5	173,6
23 561	25 442	29 069	31 220	27 234	9,2	7,5	10,5	173,6
24 147	27 200	34 672	41 278	31 663	9,4	13,7	10,6	174,9
24 527	26 531	33 482	41 278	31 280	11,6	13,1	10,0	174,8
24 485	28 209	35 023	42 222	32 093	8,8	14,5	10,9	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 262	24 784	31 200	33 773	27 930	10,3	8,6	10,3	173,8
23 909	27 714	33 658	38 064	30 916	6,2	17,5	9,7	179,0
20 239	23 766	31 769	37 646	27 892	3,3	17,6	9,3	181,7
25 882	28 336	33 875	38 070	31 638	6,8	17,5	9,8	178,4
17 537	19 685	24 900	29 344	22 763	9,8	8,2	10,1	174,4
19 272	20 491	24 157	26 979	22 703	12,1	6,8	9,9	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 645	17 509	27 080	31 533	22 712	6,5	10,0	10,4	175,2
26 127	33 126	50 105	58 924	42 661	9,3	13,5	13,2	173,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	65 700
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	42 445
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	65 894
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	61 752
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	61 974
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	69 576
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	76 387
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	78 025
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	68 156
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	39 585
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	40 709
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	40 345
2212 Lékaři specialisté	0,1	80 748
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	49 365
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,5	47 677
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	50 631
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	50 616
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	39 613
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	47 900
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	45 732
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	41 446
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	43 417
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	43 715
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	42 533
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	44 750
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	41 542
2634 Psychologové	0,0	46 611
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	38 679
3112 Stavební technici	0,1	40 269
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	36 559
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	48 928
3256 Praktické sestry	0,0	41 290
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	39 513
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	58 499
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	36 029
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	36 870
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	38 749
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	35 314
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	41 031
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	37 599
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	40 862
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	40 153
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	33 902
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	36 770

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
38 950	52 302	89 199	105 807	70 217	14,0	29,0	11,7	173,6
18 993	34 675	66 817	93 888	51 822	10,9	24,6	11,5	173,4
43 058	54 065	77 617	94 833	66 632	13,4	27,2	10,6	172,7
44 466	51 043	70 298	80 791	61 583	14,7	25,1	11,0	173,5
47 179	53 815	67 052	72 676	60 624	12,4	21,2	15,7	173,6
53 958	57 629	118 862	136 589	87 385	2,1	33,4	11,8	173,4
53 922	64 764	82 470	90 524	74 531	11,0	31,5	11,7	174,3
59 907	68 321	86 324	98 207	78 436	14,7	24,2	16,4	173,6
48 089	57 383	75 829	91 068	68 687	10,1	24,9	13,3	167,8
33 070	35 914	43 975	49 169	39 941	8,0	13,7	10,5	174,3
32 418	35 800	43 577	50 269	40 628	6,7	13,2	11,8	173,4
32 293	35 956	46 321	53 597	41 740	8,0	16,2	11,8	173,5
47 287	54 333	104 739	137 880	84 665	1,2	21,9	10,9	177,6
39 905	43 941	54 427	58 636	49 291	0,7	12,4	11,4	169,4
40 616	43 324	54 350	60 522	49 549	13,0	7,5	18,3	173,5
42 674	46 606	55 040	59 520	51 155	12,4	8,5	17,3	173,8
42 630	46 379	54 190	57 188	50 384	11,4	7,6	16,8	173,6
34 747	37 225	42 469	45 165	39 954	10,8	3,2	16,0	173,4
41 813	45 110	50 263	53 225	47 911	10,3	3,8	16,6	173,4
40 325	42 248	48 991	51 968	46 272	8,7	4,4	15,9	173,6
35 910	38 525	45 897	50 604	42 644	10,3	6,0	16,6	173,7
35 272	38 763	49 215	55 028	44 830	12,7	15,9	11,1	173,6
32 956	37 783	54 167	70 073	48 519	11,1	19,7	11,9	173,9
37 335	39 676	45 043	46 471	42 090	13,2	8,3	9,7	173,4
33 876	39 523	53 199	57 751	46 158	9,3	16,0	11,3	173,6
30 967	35 963	50 314	57 689	43 340	9,5	17,4	10,0	174,3
38 866	42 919	51 840	57 128	47 539	10,2	11,1	14,5	173,7
31 051	33 725	46 184	50 285	39 938	8,3	15,3	12,0	174,3
31 407	34 982	45 165	51 638	41 710	10,2	16,5	11,8	173,6
28 144	30 727	42 080	52 935	38 667	7,8	17,3	10,7	172,9
39 283	42 950	53 529	58 075	48 741	2,9	14,6	11,4	167,3
33 268	37 258	44 279	48 003	41 067	2,2	14,7	10,5	166,2
31 704	35 048	45 184	52 972	41 271	12,5	13,9	10,7	173,9
42 004	49 431	67 987	85 706	60 994	14,0	26,5	11,0	173,9
28 757	32 180	41 472	44 977	36 599	12,7	9,8	10,0	173,5
29 503	32 443	41 713	50 686	38 766	9,0	14,6	12,0	172,9
32 589	35 688	42 825	49 661	39 941	5,8	17,7	12,7	173,3
29 946	32 438	38 739	43 262	36 308	10,7	9,7	10,0	174,1
33 211	36 690	43 681	48 862	40 656	13,0	13,1	13,2	173,4
26 091	28 839	42 188	43 729	36 151	11,6	13,2	9,4	175,1
28 998	35 202	45 192	51 208	40 694	9,5	12,4	11,1	174,3
31 881	36 523	43 550	55 982	42 268	9,8	15,4	11,3	174,0
26 854	29 939	38 650	42 780	34 521	11,8	11,1	10,8	173,2
29 372	32 974	40 334	42 943	37 186	11,8	14,4	10,6	173,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	38 539
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	36 679
4411 Knihovníci	0,1	32 617
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	32 707
4419 Úředníci j.n.	0,3	37 285
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	25 851
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	36 088
5153 Správci objektů	0,4	26 417
5164 Chovatelé, ošetrovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	31 318
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	29 500
5312 Asistenti pedagogů	0,6	31 757
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	36 119
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	33 881
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	36 291
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	50 934
5412 Policisté	0,3	44 916
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	23 580
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	31 433
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	31 323
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	0,1	30 873
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	21 834
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	25 523
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	19 443
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	27 746

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
32 801	35 057	43 652	54 724	41 256	13,6	14,1	10,6	173,2
28 740	31 498	43 597	48 089	37 974	10,3	15,6	11,2	173,4
27 103	29 705	36 138	39 979	33 429	7,0	7,9	10,0	175,3
27 161	29 604	38 194	42 794	34 075	8,7	11,9	11,1	174,5
30 798	34 198	41 657	49 776	38 849	10,4	14,0	11,5	173,7
22 227	23 783	28 482	31 899	26 572	12,4	7,3	10,2	173,9
28 995	31 834	40 549	44 693	36 608	13,6	13,1	10,5	173,6
21 983	23 527	31 104	36 533	27 999	13,5	8,8	9,7	174,1
26 535	28 154	34 191	36 115	31 740	9,9	17,7	11,0	178,4
24 061	27 009	33 411	36 841	30 361	7,5	11,1	10,7	174,7
26 237	29 195	34 783	38 223	32 101	11,3	4,8	16,6	174,3
29 432	33 065	39 308	42 199	36 213	5,5	17,9	11,3	167,8
28 263	30 337	37 921	41 122	34 283	6,1	13,6	10,8	176,4
25 849	28 911	55 314	59 921	40 962	3,1	21,4	11,3	172,4
40 258	44 040	57 205	63 675	51 653	7,5	23,1	13,4	166,1
35 228	39 771	52 052	57 756	46 031	8,0	30,8	11,5	169,3
21 125	21 786	28 076	31 503	25 051	7,0	18,3	10,1	171,2
24 485	28 209	34 756	38 464	31 676	8,9	13,6	10,7	174,6
26 323	28 524	35 131	38 765	32 323	6,6	17,3	9,6	179,3
27 602	29 335	32 743	35 788	31 317	7,6	18,2	9,7	177,0
19 238	20 460	24 036	26 871	22 607	12,2	6,6	9,9	174,0
19 560	21 864	26 850	29 549	24 904	9,3	10,4	10,2	173,3
16 607	17 209	25 248	30 151	21 703	6,3	9,1	10,4	175,0
19 829	24 035	31 453	33 805	28 045	8,0	13,9	10,6	177,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,5 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,6 hod/měs

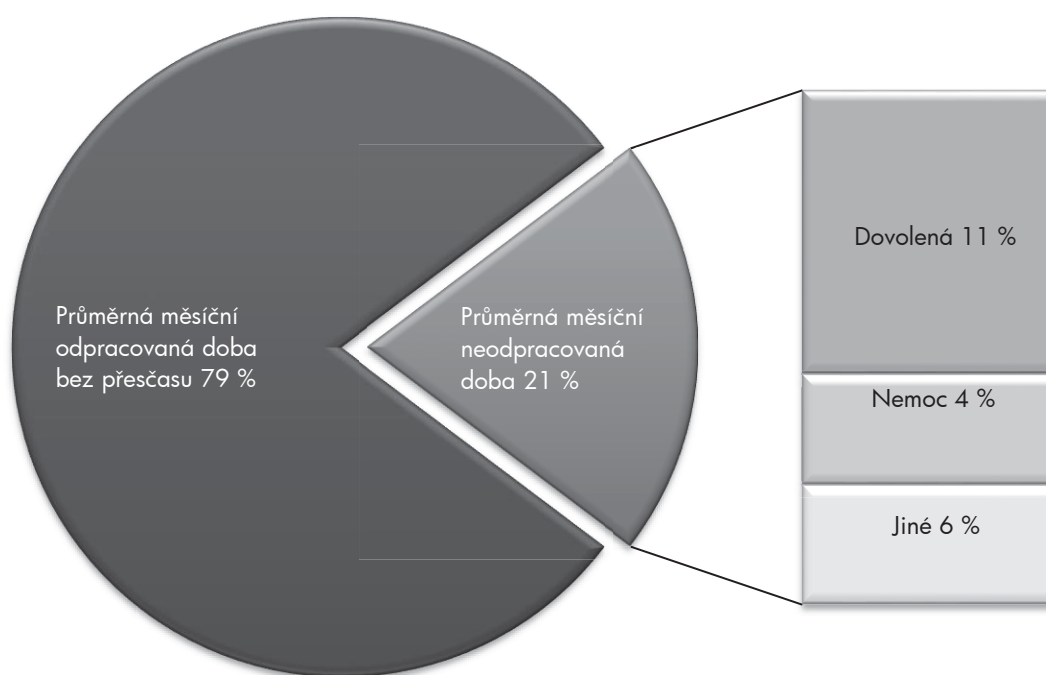
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,3 hod/měs

9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,5 hod/měs

z toho dovolená 19,6 hod/měs

z toho nemoc 7,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,2	0,0	30,4	16,5	4,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	143,5	0,2	29,9	16,2	5,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,1	0,2	30,5	15,9	6,1
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,6	0,1	35,0	26,7	2,1
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	137,5	0,2	36,1	26,4	2,2
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	138,4	2,3	29,3	17,8	5,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,9	0,9	30,5	15,2	5,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	141,2	0,1	32,2	16,1	5,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	138,8	0,1	34,6	16,6	7,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	148,3	6,3	29,0	15,9	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	142,2	2,1	27,1	15,9	6,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	129,8	0,1	43,7	26,1	5,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	131,9	0,3	41,9	26,4	5,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	133,0	0,2	40,6	26,2	5,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	131,9	0,0	41,5	26,0	8,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	134,8	0,0	38,6	26,3	4,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,6	0,0	38,0	26,2	4,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	132,8	0,2	40,9	25,7	6,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	144,7	0,3	28,9	16,0	3,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	139,5	0,2	34,5	16,5	7,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	138,1	0,1	36,3	16,8	9,9
3112 Stavební technici	0,1	140,5	0,0	33,1	16,5	7,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	138,0	0,8	29,3	16,7	8,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	143,7	0,2	30,2	16,4	5,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	140,7	0,2	33,3	16,4	6,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	139,4	0,0	34,1	16,7	11,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	139,2	0,3	33,6	16,6	7,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	134,6	0,0	38,7	16,4	10,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	139,9	0,0	34,2	16,1	10,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	134,9	0,1	38,5	16,2	10,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	142,6	0,0	32,6	15,5	8,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	138,5	0,3	35,9	16,5	9,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	143,1	0,1	30,2	15,8	6,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,6	0,0	30,0	15,9	4,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,5	0,0	28,8	16,0	5,1
4411 Knihovníci	0,1	145,0	1,1	30,5	16,1	9,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,9	0,2	33,6	16,2	7,7
4419 Úředníci j.n.	0,3	140,1	0,2	33,7	16,3	7,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	140,3	0,5	33,6	16,0	10,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	144,6	0,3	29,0	16,4	6,0
5153 Správci objektů	0,4	144,4	0,4	29,7	16,2	7,3
5312 Asistenti pedagogů	0,6	128,8	0,0	45,5	25,6	9,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	134,8	0,9	33,0	17,0	12,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	142,5	2,2	33,7	15,9	14,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	141,9	5,9	30,2	17,9	7,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	137,8	3,2	28,1	18,6	7,5
5412 Policisté	0,3	134,2	1,6	35,0	15,7	9,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	143,6	1,2	31,0	16,2	8,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	151,3	8,1	27,6	14,9	6,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	0,1	142,5	3,6	34,2	14,9	13,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,9	140,6	0,3	33,3	15,7	11,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	142,1	1,0	33,1	15,1	10,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	147,3	2,2	30,2	15,8	6,3

Základní informace o hodinovém výděлку

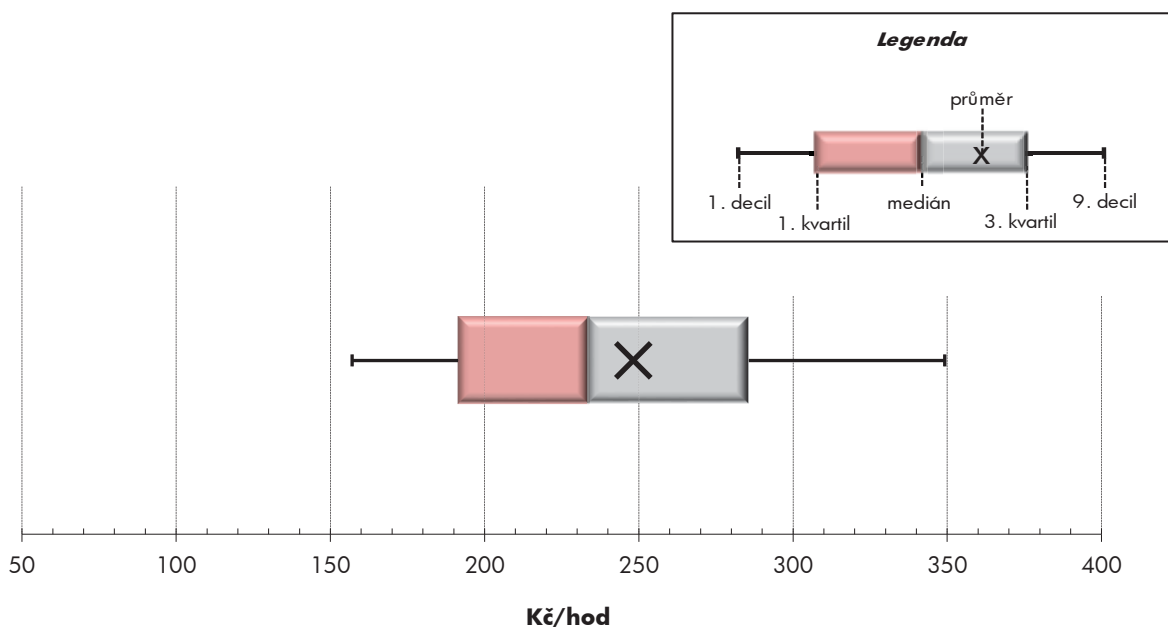
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	233,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2021	97,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	157,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	191,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	233,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	285,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	349,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	248,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	25,6	233,7	157,1	349,2	248,2
do 20 let	0,0	162,8	111,7	214,5	162,7
20 - 29 let	2,2	208,1	153,5	280,7	214,2
30 - 39 let	4,2	227,4	155,4	316,4	234,7
40 - 49 let	8,3	236,5	160,7	346,7	249,1
50 - 59 let	7,8	240,5	158,7	373,2	259,0
60 a více let	3,0	244,9	147,7	384,5	262,4
MUŽI	7,7	244,0	165,2	367,1	260,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	209,9	161,7	268,0	212,1
30 - 39 let	1,5	245,2	174,7	323,4	250,4
40 - 49 let	2,4	258,4	178,1	367,6	270,7
50 - 59 let	1,9	254,0	161,5	402,2	275,1
60 a více let	1,0	240,4	142,2	404,8	266,2
ŽENY	17,9	229,1	154,1	342,8	243,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	206,7	149,6	289,8	215,7
30 - 39 let	2,7	216,4	149,6	312,5	226,0
40 - 49 let	5,9	227,1	156,2	336,8	240,3
50 - 59 let	6,0	237,2	158,0	363,3	254,0
60 a více let	2,0	247,5	151,9	371,3	260,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	350,9	212,5	733,4	431,8
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	347,2	201,1	562,1	380,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	359,0	240,3	534,2	369,7
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	348,6	276,1	418,6	352,3
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	435,3	310,5	849,2	522,1
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	424,4	280,4	490,0	412,9
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	471,7	332,4	636,0	482,7
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	363,4	255,0	528,2	373,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	226,7	182,9	300,7	230,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	242,6	203,3	280,9	241,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	230,2	177,3	291,5	235,2
2212 Lékaři specialisté	0,2	458,1	287,2	666,2	474,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	308,5	243,0	350,9	300,1
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	287,6	218,3	411,1	308,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	291,5	226,8	397,2	304,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	279,5	224,8	362,2	289,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	236,4	188,3	308,4	245,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	265,4	221,5	344,0	278,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	273,5	237,3	333,6	284,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	236,9	190,7	334,8	251,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	251,1	192,6	363,8	266,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	244,3	191,8	433,5	274,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	255,3	219,6	281,2	249,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	272,6	222,4	331,6	279,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	228,8	182,3	298,2	237,4
2634 Psychologové	0,1	251,4	195,5	348,5	261,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	216,9	161,5	270,7	218,4
3112 Stavební technici	0,1	219,8	171,9	291,6	231,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	211,6	166,9	265,7	219,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	290,6	235,4	339,5	291,1
3256 Praktické sestry	0,1	256,9	198,5	291,6	249,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	229,3	177,7	345,0	251,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	306,0	225,8	482,8	326,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	210,7	173,8	263,7	215,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	211,8	170,6	295,1	223,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	244,3	202,4	309,2	251,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	203,1	156,4	250,4	203,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	227,3	178,5	264,9	221,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	212,0	155,5	256,8	210,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	221,9	159,2	292,4	226,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	244,2	188,5	321,9	250,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	200,8	151,0	290,1	214,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	201,4	154,5	269,3	211,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	225,2	172,4	333,0	247,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	202,1	157,6	264,3	208,9
4411 Knihovníci	0,1	186,5	151,5	225,9	190,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	191,4	151,0	249,3	195,5
4419 Úředníci j.n.	0,4	207,8	171,5	280,9	220,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	172,5	132,7	227,9	179,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	228,0	167,7	338,6	242,8
5153 Správci objektů	0,4	174,3	132,5	253,2	187,1
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	200,2	168,5	224,0	199,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	180,8	141,3	213,6	182,9
5312 Asistenti pedagogů	1,1	197,1	152,6	270,1	206,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	212,0	169,2	257,9	214,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	194,9	163,2	242,8	198,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	229,1	168,4	315,2	238,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	273,5	220,6	329,6	276,7
5412 Policisté	0,3	249,8	192,4	317,3	253,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	150,0	127,3	204,4	165,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	181,3	141,7	229,5	185,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	182,6	152,1	210,6	183,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	180,8	146,2	211,7	182,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	143,9	110,3	206,4	154,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	143,5	127,6	205,5	155,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	162,0	124,9	203,4	163,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2022 ze statistického souboru 13 337 ekonomických subjektů, které reprezentují 749 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 337	632	39
Počet zaměstnanců	749 tis.	22 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2022 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	157	32
P	Vzdělávání	373	
Q	Zdravotní a sociální péče	51	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	2
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).