



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Mzdová sféra
Liberecký kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 34 502 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 105,9 %

Diferenciace

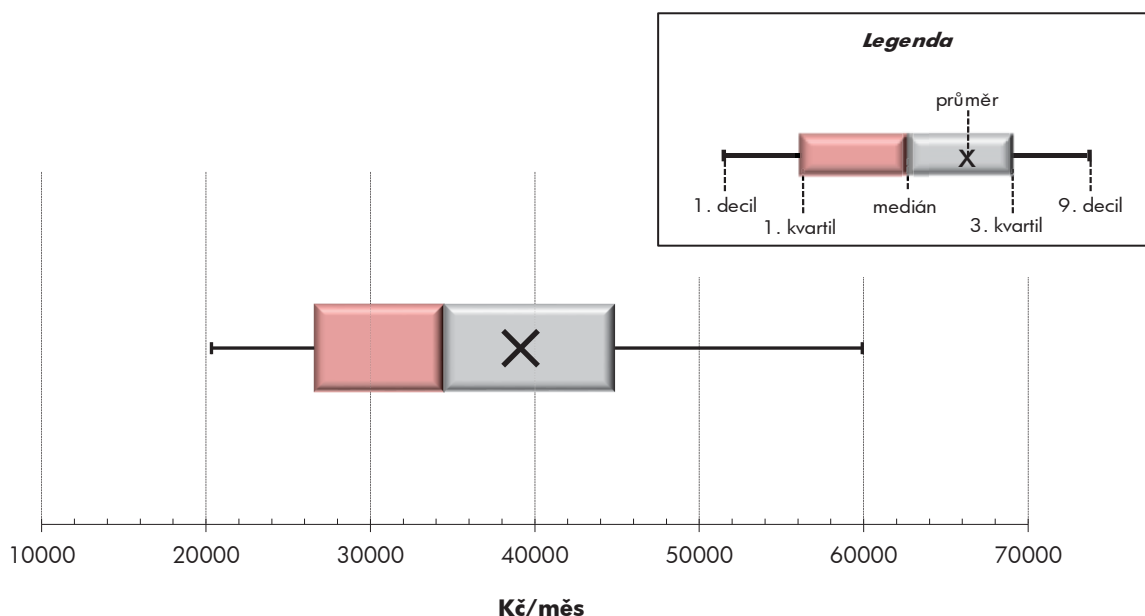
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 331 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 579 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	34 502 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 874 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	59 911 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 39 133 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,0 %
Příplatky	4,5 %
Náhrady	11,4 %

Průměrná placená doba 172,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 107,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	107,5	34 502	105,9
do 20 let	0,4	26 769	102,7
20 - 29 let	15,7	31 990	103,4
30 - 39 let	22,1	37 067	105,3
40 - 49 let	34,7	35 255	106,5
50 - 59 let	26,0	34 436	107,8
60 a více let	8,6	32 383	106,0
MUŽI	63,9	37 295	106,7
do 20 let	0,3	26 815	102,7
20 - 29 let	10,8	32 484	101,7
30 - 39 let	14,8	39 550	106,0
40 - 49 let	18,1	40 042	108,5
50 - 59 let	14,2	37 845	109,5
60 a více let	5,8	32 922	103,7
ŽENY	43,6	31 345	105,0
do 20 let	0,1	26 538	106,8
20 - 29 let	4,9	31 242	106,2
30 - 39 let	7,3	31 684	102,7
40 - 49 let	16,7	31 298	105,3
50 - 59 let	11,8	31 394	105,6
60 a více let	2,9	31 045	106,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	12,9	30 755	106,4
Střední bez maturity D,E,H,J	39,7	31 879	106,3
Střední s maturitou K-M	36,4	36 446	106,3
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	4,2	39 931	103,1
Vysokoškolské T,V	12,0	52 088	108,7
Neuvedeno	2,2	30 791	92,1
CELKEM - mzdová sféra	107,5	34 502	105,9

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 331	26 579	44 874	59 911	39 133	17,0	4,5	11,4	172,1
21 252	22 793	32 436	37 748	28 187	14,0	6,6	9,7	173,5
20 291	25 556	39 394	47 642	33 426	15,8	5,5	11,6	173,1
21 408	28 649	47 573	60 632	40 321	17,5	4,8	11,2	172,6
20 331	26 571	47 547	65 450	41 087	17,5	4,2	11,4	171,6
20 091	26 544	44 373	60 480	39 677	16,9	4,4	11,5	172,1
19 356	25 464	41 856	57 039	37 489	15,6	4,1	11,1	171,6
20 663	28 400	48 440	64 400	42 095	17,8	4,3	11,1	172,9
21 402	22 793	33 238	39 065	28 953	14,7	6,0	9,7	175,7
19 099	25 297	40 172	48 863	33 738	16,1	5,0	11,5	173,5
23 680	31 395	51 146	64 097	42 935	18,1	4,5	11,0	173,4
21 879	30 438	54 380	76 511	46 672	18,8	4,2	11,2	172,5
20 011	28 199	48 543	65 383	43 385	18,1	4,1	11,0	172,6
18 297	25 645	43 026	60 360	38 657	15,1	3,6	11,1	172,6
20 128	24 954	39 505	51 740	34 795	15,5	4,9	11,8	171,0
18 136	22 859	30 443	34 537	26 672	12,5	8,0	9,8	169,1
21 828	25 825	37 456	45 397	32 740	15,2	6,7	11,9	172,1
19 888	24 795	40 200	52 751	35 025	15,8	5,5	11,7	170,9
19 980	24 849	40 054	52 141	35 029	15,6	4,2	11,6	170,6
20 151	24 846	39 594	53 891	35 189	15,1	4,8	12,3	171,4
21 692	25 268	39 144	51 203	35 153	16,5	5,2	11,2	169,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 269	24 474	36 813	43 306	31 762	17,1	6,5	11,5	172,5
19 243	24 327	39 358	47 546	32 998	17,0	5,1	12,2	172,6
22 166	28 404	48 019	62 224	40 717	17,4	3,7	11,3	171,7
20 813	29 367	53 641	67 499	44 214	14,2	4,5	11,1	171,7
26 589	37 126	72 911	103 466	61 356	17,0	3,8	10,3	171,6
19 682	23 807	41 033	55 401	35 542	14,2	8,1	10,4	172,0
20 331	26 579	44 874	59 911	39 133	17,0	4,5	11,4	172,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	62,3	31 022
T	Nemanuální pracovníci	45,2	42 041
1	Řídící pracovníci	3,0	77 902
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	110 424
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,9	79 712
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,4	80 087
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	50 122
2	Specialisté	10,2	54 412
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,8	55 100
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,1	55 599
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,7	48 443
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,0	53 189
25	Specialisté v oblasti ICT	1,2	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	42 351
3	Techničtí a odborní pracovníci	22,6	41 931
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,4	45 138
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	40 686
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,1	39 766
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	1,0	*
4	Úředníci	7,9	30 017
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,4	25 218
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,1	26 790
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,8	33 902
44	Ostatní úředníci	0,5	26 081
5	Pracovníci ve službách a prodeji	9,8	26 252
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	23 534
52	Pracovníci v oblasti prodeje	5,4	27 329
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	29 269
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 099	24 007	38 201	45 401	32 009	16,9	5,8	12,1	172,7
24 849	32 196	57 120	77 909	48 964	17,0	3,4	10,7	171,4
35 446	49 489	115 765	165 181	92 551	19,1	2,3	9,9	170,9
52 380	58 608	186 505	310 499	159 799	17,5	0,6	8,3	171,1
26 722	48 978	129 461	168 122	92 981	18,0	0,6	10,4	168,7
41 031	54 791	113 767	162 815	93 138	18,3	3,8	10,3	171,3
33 208	40 483	77 902	100 915	61 964	28,0	1,8	7,5	173,9
32 526	40 529	71 515	95 872	59 463	17,0	4,5	10,6	171,3
34 449	41 253	72 834	96 130	59 849	17,0	1,1	10,5	169,6
32 383	35 865	73 415	105 443	61 572	12,0	12,4	9,6	175,2
31 059	38 534	59 823	78 657	52 558	14,6	13,1	13,4	173,6
34 416	41 339	70 790	99 542	59 993	20,4	1,5	11,3	169,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 013	30 512	65 565	72 929	47 939	19,8	2,2	10,4	170,3
26 545	33 248	53 432	66 113	45 207	17,1	3,2	10,9	171,5
26 545	35 920	56 660	69 990	47 780	16,8	2,5	11,0	171,1
25 428	32 980	51 398	60 136	42 876	7,3	11,9	10,4	172,9
27 833	32 851	50 344	63 951	44 119	21,3	1,5	10,8	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 180	23 851	36 502	46 599	31 992	15,3	2,4	11,1	171,4
17 500	20 821	33 332	36 877	27 489	11,5	0,5	10,6	170,6
21 777	23 680	31 650	40 011	28 928	17,0	2,5	12,1	170,7
22 857	28 082	42 161	50 390	36 049	16,9	3,3	11,1	171,8
23 468	24 443	31 850	40 458	29 642	14,6	2,8	10,7	173,3
19 215	21 520	32 710	40 543	28 662	9,1	5,2	12,9	173,7
19 043	19 976	33 134	42 489	28 192	7,6	4,3	19,0	175,5
19 980	23 620	33 651	40 228	29 460	10,0	3,5	12,2	173,4
21 723	24 302	33 501	41 600	30 608	10,5	12,8	9,2	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,4	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,3	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	37 399	
7 Řemeslníci a opraváři	19,9	34 489	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	2,4	22 688	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v přib.oborech	10,7	37 994	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,6	*	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	3,3	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	24,8	32 534	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,9	33 724	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,0	31 019	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,9	33 301	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,0	24 218	
91 Uklízeči a pomocníci	2,0	*	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	5,6	28 468	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	107,5	34 502	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 928	34 591	39 555	45 092	38 199	29,3	1,2	14,9	166,6
19 237	26 008	42 254	50 438	35 040	16,2	5,1	11,8	172,8
16 342	17 512	31 104	40 303	25 653	9,7	2,1	11,1	173,9
26 535	32 238	44 973	52 384	38 979	17,3	5,8	11,8	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 087	27 239	38 353	44 518	33 316	21,1	6,7	12,3	171,4
23 575	28 386	39 604	47 300	34 915	24,5	7,2	12,5	170,4
23 526	27 060	36 392	41 864	32 142	19,2	6,4	13,3	168,6
18 234	25 526	39 228	45 226	32 798	19,0	6,3	10,5	176,3
17 205	19 099	31 970	38 262	26 344	12,7	5,2	11,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 072	20 363	34 782	40 204	28 616	14,0	5,9	11,0	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 331	26 579	44 874	59 911	39 133	17,0	4,5	11,4	172,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	116 596
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	113 334
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	124 016
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	93 119
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	74 360
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	92 140
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	80 087
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	77 724
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	96 932
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	82 408
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	52 286
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	60 267
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	54 906
2144 Strojní inženýři	1,2	62 926
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	59 831
2212 Lékaři specialisté	0,6	78 687
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	55 804
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	50 035
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	49 099
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	50 601
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	63 531
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	53 584
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	59 207
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	88 923
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	46 786
3112 Stavební technici	1,2	33 428
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	50 045
3115 Strojírenští technici	2,9	44 132
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	49 292
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	46 286
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	47 827
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	57 225
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	45 951
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	32 974
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	52 628
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	47 511
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	37 248
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	38 262
3256 Praktické sestry	0,2	44 157
3258 Zdravotníci záchranáři	0,0	58 749
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	40 644
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	38 310
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	43 610
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	50 634

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
46 305	82 006	244 025	387 654	180 113	20,7	0,8	8,8	170,4
49 768	84 485	149 224	197 481	121 343	17,7	0,4	10,5	166,8
36 353	91 007	168 417	213 868	131 078	15,9	0,7	11,2	167,1
50 227	50 227	120 200	151 255	94 986	13,5	0,4	10,8	169,2
32 468	47 535	125 023	151 442	87 621	23,4	0,7	10,1	168,0
58 171	69 020	146 811	176 419	107 667	18,8	0,6	10,1	167,6
43 276	52 678	117 925	171 998	95 449	16,4	1,0	10,2	170,3
47 441	57 019	114 623	150 995	92 828	20,0	1,3	10,7	170,5
60 372	71 030	150 460	186 581	113 959	20,3	25,9	9,2	175,4
59 206	68 981	105 377	151 855	94 254	24,7	1,5	11,0	173,4
37 432	41 651	77 902	111 990	65 045	28,8	2,3	7,3	174,2
40 527	50 448	79 712	98 947	65 635	8,3	19,8	10,0	175,9
31 707	41 623	76 789	102 250	62 495	17,4	0,8	10,1	167,9
40 295	51 724	79 358	100 527	67 270	15,5	0,8	11,1	170,7
42 142	48 440	71 213	100 566	64 788	16,6	3,4	11,1	168,9
32 383	52 669	106 299	128 654	81 963	15,8	18,5	9,2	181,7
30 457	44 647	63 267	70 810	54 224	9,4	19,6	9,6	174,1
33 691	37 557	71 837	86 596	57 092	19,0	1,7	10,5	169,7
33 723	40 117	59 192	80 155	54 213	19,0	0,5	10,8	171,7
29 233	39 773	64 689	87 115	55 229	13,3	0,5	10,4	172,3
35 314	47 146	78 669	104 257	66 636	18,4	5,8	10,6	170,4
36 395	43 274	62 721	89 318	57 740	15,4	0,5	10,5	166,6
40 979	46 307	81 556	94 225	64 890	17,8	3,2	10,9	170,1
53 559	62 463	108 296	127 116	87 944	11,4	1,0	9,6	172,4
33 248	38 069	52 065	63 929	47 700	18,6	1,4	11,4	169,2
21 692	22 166	50 198	67 583	40 390	17,2	0,2	9,4	173,5
32 484	44 489	57 051	70 188	50 923	16,4	2,3	9,4	171,6
29 375	36 917	54 419	67 955	47 681	14,4	1,9	10,9	171,4
29 344	37 352	57 464	66 490	49 729	16,8	1,0	12,4	168,1
36 127	38 130	57 438	70 488	49 681	25,5	5,1	10,2	171,1
34 261	40 403	58 738	76 756	51 469	18,5	1,8	11,8	168,7
45 787	50 475	72 469	84 425	61 371	25,6	5,2	11,2	171,7
26 545	36 967	58 269	69 990	48 691	18,2	4,8	11,5	171,9
28 626	30 060	40 048	56 166	37 335	8,1	5,5	11,3	172,6
38 303	43 605	66 013	72 443	55 479	16,5	14,5	10,4	183,5
37 020	40 275	56 365	66 314	48 963	13,3	13,2	11,0	178,8
25 428	31 553	50 801	58 344	40 544	6,9	13,5	9,4	171,2
33 055	35 972	43 764	50 728	40 019	12,4	4,7	10,6	174,0
31 112	37 671	48 355	51 573	42 726	5,1	23,3	9,9	169,6
49 720	53 848	61 702	68 250	58 346	4,0	28,2	9,2	167,6
28 647	33 623	53 740	68 663	45 128	21,0	0,9	11,3	173,3
29 174	33 414	46 758	58 960	42 001	17,9	1,6	11,8	170,7
34 632	40 616	48 672	58 683	45 195	14,3	1,1	11,5	175,8
39 004	44 473	62 946	95 892	62 052	18,0	0,1	11,0	170,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3322 Obchodní zástupci	1,6	41 931
3323 Nákupčí	0,7	42 610
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	42 241
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,2	37 932
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	46 084
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	38 343
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	35 178
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	47 771
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	50 910
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,1	23 838
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	30 258
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	28 173
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	25 462
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	27 404
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,2	29 881
4321 Úředníci ve skladech	1,5	34 034
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	39 270
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	43 728
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	25 028
4416 Personální referenti	0,1	41 856
5153 Správci objektů	0,1	33 703
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	39 884
5223 Prodavači v prodejnách	4,1	26 084
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	28 771
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	30 488
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,1	28 774
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	30 116
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	37 184
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	41 174
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	41 894
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,7	35 242
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,0	37 308
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	41 443
7412 Elektromechanici	0,9	41 080
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	41 878
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	29 179
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	1,5	35 551
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	41 884
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů, j.materiálů	0,1	31 878
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	30 155
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	31 590
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,3	46 610
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,9	34 601
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,6	38 824

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
26 589	34 499	56 799	70 371	46 452	23,6	0,9	10,6	172,7
26 579	34 421	50 344	63 814	44 448	15,1	0,7	11,1	168,6
28 898	36 387	57 244	75 644	49 731	19,6	0,3	11,1	167,2
27 169	31 660	47 099	57 965	40 249	21,8	0,8	10,5	171,7
33 918	38 343	63 509	75 597	52 382	17,6	2,4	11,0	172,3
27 061	29 681	47 573	57 011	40 928	19,1	4,2	10,5	170,6
30 892	33 165	39 016	45 950	36 787	15,2	2,7	10,6	172,8
19 773	36 729	56 859	78 728	49 201	12,4	3,9	10,3	175,0
29 701	40 664	66 211	79 409	54 876	18,1	4,0	10,8	171,9
16 892	20 180	33 011	36 267	26 737	10,9	0,3	10,2	170,4
21 424	25 663	34 175	40 673	30 610	12,0	1,4	12,6	171,8
24 271	25 755	30 347	34 979	29 141	17,2	1,3	10,1	170,1
22 029	22 816	27 107	29 874	26 504	20,6	5,6	10,8	170,4
22 292	24 637	31 032	39 966	29 999	14,3	1,9	10,9	169,4
20 173	26 502	36 183	45 907	32 885	16,9	0,4	10,4	171,8
23 707	29 040	39 585	46 841	34 817	19,9	3,1	11,7	171,9
29 220	32 270	48 931	59 014	41 849	12,8	1,3	11,0	169,5
22 857	35 396	50 442	57 157	43 638	15,3	9,6	10,9	172,7
23 345	24 102	27 386	30 662	26 074	13,0	1,4	10,3	174,9
32 367	35 328	48 948	59 445	44 420	17,3	4,1	11,2	168,9
27 500	27 701	37 446	40 339	34 112	18,1	4,4	11,9	173,4
25 969	31 243	49 529	61 956	41 888	17,1	3,1	12,0	173,6
19 935	23 515	30 800	36 812	27 393	8,6	3,4	12,2	173,3
21 035	25 590	31 697	35 204	28 774	7,3	5,9	10,1	171,9
24 696	27 271	33 901	38 275	31 404	7,5	17,8	9,8	173,3
23 597	26 457	32 976	36 351	29 554	18,1	2,3	10,8	174,1
22 059	25 445	33 395	41 600	30 630	10,0	16,1	10,1	172,7
31 928	34 582	39 404	45 092	37 660	28,5	1,1	14,9	166,4
31 760	36 534	46 330	52 981	42 123	17,3	6,5	11,2	168,5
23 697	36 945	47 566	53 590	41 772	14,1	5,2	12,0	172,0
26 535	30 204	41 303	50 122	36 648	19,2	5,2	12,3	172,2
25 614	31 874	44 064	51 073	38 540	17,1	6,0	11,7	174,1
29 513	35 760	49 062	56 332	42 742	18,8	8,2	11,8	173,0
27 956	31 825	49 769	55 721	41 784	18,7	6,5	11,6	172,1
24 536	35 625	50 512	59 066	41 921	11,1	8,7	12,5	171,0
23 131	26 710	34 630	37 543	30 734	13,9	6,7	9,9	174,6
26 493	31 041	41 906	48 129	36 982	19,9	7,6	12,6	168,9
37 743	39 318	45 625	50 169	42 945	30,4	5,2	12,5	170,2
27 058	28 795	36 269	43 209	33 461	21,2	5,5	12,6	169,1
26 015	26 926	40 460	53 617	35 420	28,2	11,3	12,7	171,4
23 718	27 810	35 166	40 605	32 060	20,8	6,8	12,2	171,3
17 065	38 615	53 067	57 985	44 384	21,3	22,8	12,3	172,0
29 605	32 191	37 775	41 094	34 876	31,2	3,8	13,9	168,8
29 551	35 095	42 896	47 422	38 494	12,8	12,4	12,2	174,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,0	31 082
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,5	34 055
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,5	31 030
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	54 314
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,1	39 682
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	22 741
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,0	32 401
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	34 557
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	25 319
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	31 806
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,0	26 093

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
23 576	26 709	36 715	41 047	31 955	16,9	11,2	12,2	172,9
26 759	29 785	39 392	45 147	35 022	15,0	8,9	12,5	170,9
23 721	27 852	35 732	40 231	31 770	21,2	5,8	13,9	167,4
46 915	51 436	57 607	60 019	53 912	10,9	17,9	11,9	171,6
32 548	35 137	43 280	47 284	39 557	11,5	18,7	10,9	172,0
17 515	17 578	33 895	43 058	26 441	17,5	3,7	8,4	178,2
23 125	27 394	37 937	44 019	33 256	22,7	5,5	10,8	172,6
25 274	31 165	39 072	44 104	34 854	21,9	17,7	10,8	172,7
16 586	18 693	33 846	39 653	27 373	15,6	6,2	11,9	171,9
20 457	25 064	36 578	41 204	31 397	19,1	5,3	11,8	172,4
22 468	23 150	29 744	30 119	26 187	14,1	5,2	10,3	173,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,1 hod/měs

z toho přesčas 3,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 113,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,6 hod/měs

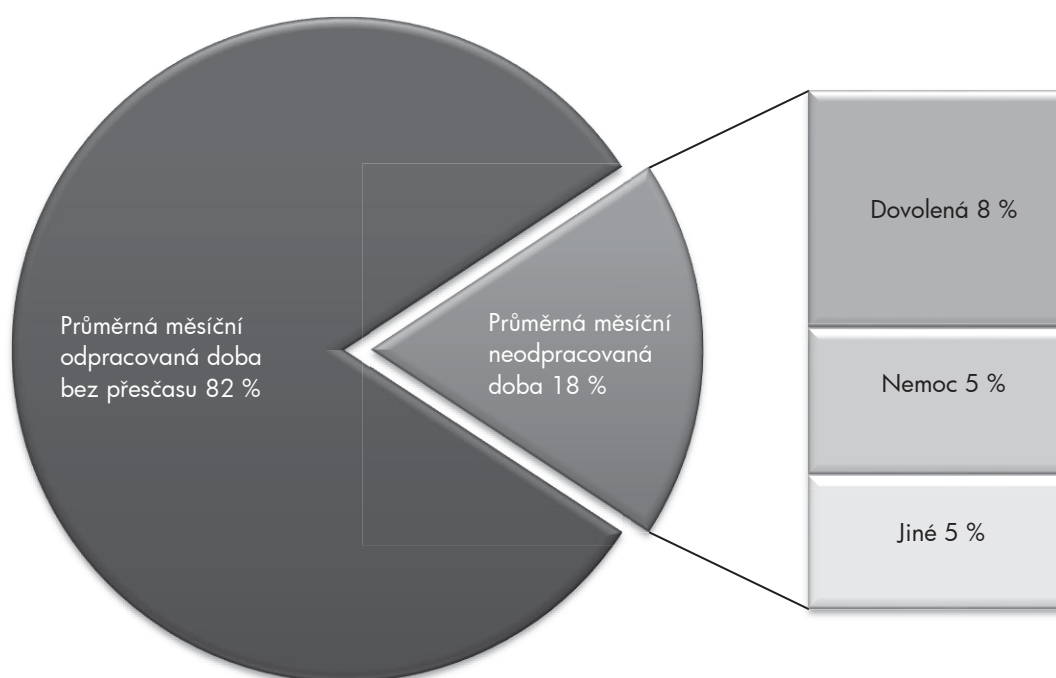
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,3 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 8,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	151,8	0,1	18,6	13,4	0,1
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	145,3	0,4	21,6	15,0	1,6
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,5	0,1	22,6	15,3	2,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,5	0,5	21,7	15,3	1,0
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	147,4	0,1	20,5	15,3	0,7
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,2	0,4	23,3	15,0	2,7
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	148,2	1,1	22,1	14,3	2,9
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	147,5	2,4	23,1	15,8	1,8
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	152,3	3,3	23,3	16,6	4,7
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,6	0,4	27,8	16,8	1,3
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	151,0	1,7	24,0	13,2	5,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	144,3	0,8	23,6	15,0	2,9
2144 Strojní inženýři	1,2	146,6	1,7	24,0	15,5	3,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	144,9	1,4	24,0	15,9	3,0
2212 Lékaři specialisté	0,6	159,1	9,8	22,4	16,5	3,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	146,3	5,6	27,6	16,2	9,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	146,1	1,1	23,9	15,9	2,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	135,2	0,2	36,6	16,3	6,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	144,1	0,5	28,3	16,2	4,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	146,5	0,3	24,1	15,8	2,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	144,9	0,7	21,8	14,9	2,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	149,0	1,4	21,2	15,6	0,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	149,3	0,4	23,1	16,1	1,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	142,6	0,8	28,4	16,2	5,1
3112 Stavební technici	1,2	150,4	0,2	23,5	14,1	5,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	150,5	2,4	21,1	14,3	3,5
3115 Strojírenští technici	3,0	144,3	2,1	27,0	14,1	5,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	139,7	1,7	28,4	16,5	4,5
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	148,6	6,1	22,3	14,2	3,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	141,0	2,4	27,6	15,3	5,4
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	146,0	5,4	25,4	15,9	5,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	142,7	4,7	29,1	14,8	7,1
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	141,2	0,7	31,4	17,7	6,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	153,3	12,2	29,7	19,0	7,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	146,5	8,2	31,8	17,7	8,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	144,6	2,5	26,9	15,9	6,3
3256 Praktické sestry	0,2	141,2	4,2	28,1	14,5	10,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	138,6	0,5	34,7	16,3	9,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	147,0	0,5	23,7	15,6	2,6
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	149,8	2,4	25,9	17,3	4,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	139,4	0,2	30,6	16,7	6,6
3322 Obchodní zástupci	1,7	148,0	0,1	24,7	14,6	2,5
3323 Nákupčí	0,7	144,3	0,5	24,5	15,1	3,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	141,4	0,7	25,9	16,0	3,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	145,8	1,4	26,0	14,5	3,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	146,4	3,4	26,1	15,5	5,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	144,9	0,5	25,7	15,3	4,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	143,6	0,3	29,2	16,1	8,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	150,2	3,3	26,1	14,6	7,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	148,5	3,5	23,3	15,9	3,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,2	140,4	0,4	30,7	13,4	4,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	147,5	0,2	24,4	13,1	3,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,4	141,7	0,9	29,5	14,6	11,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	146,8	1,7	25,8	15,1	5,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	136,1	0,7	33,9	13,7	11,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,2	149,8	0,4	23,0	14,0	5,1
4321 Úředníci ve skladech	1,5	143,0	3,5	28,7	13,2	7,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	144,1	1,8	25,5	14,7	4,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	147,2	6,6	25,4	15,1	5,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	142,9	2,9	31,8	15,4	12,2
4416 Personální referenti	0,1	144,5	2,5	24,3	15,5	3,7
5153 Správci objektů	0,1	145,2	2,0	28,1	15,8	5,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	144,8	1,7	29,3	15,1	6,6
5223 Prodavači v prodejnách	4,4	140,4	1,2	34,8	13,0	11,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	142,3	2,6	29,9	14,5	11,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	140,6	4,8	32,3	15,1	14,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,1	142,4	1,9	32,0	16,0	9,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	135,8	4,2	36,6	15,1	10,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	131,7	4,2	36,4	13,9	17,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	139,0	6,3	32,4	14,9	12,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,9	140,6	4,3	31,1	14,3	10,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,2	141,9	6,8	31,8	13,6	10,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	143,0	6,8	29,6	15,3	8,7
7412 Elektromechanici	0,9	144,0	4,6	28,1	14,5	7,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	146,8	4,5	24,1	15,0	4,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	140,9	2,8	36,8	14,7	18,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,7	134,4	4,5	34,2	15,2	12,9
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	138,6	3,8	31,3	17,7	10,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	138,5	2,5	30,4	14,5	10,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	139,3	3,0	32,4	16,1	10,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	136,6	7,0	34,2	13,9	13,7
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,3	120,8	2,5	51,1	12,1	22,9
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,1	123,3	5,2	44,5	12,7	23,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	135,2	9,8	37,7	16,7	16,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,1	139,3	6,7	33,0	14,9	12,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,9	132,1	7,0	38,3	14,6	15,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,1	128,3	3,2	38,9	13,9	15,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	141,5	12,7	29,3	15,4	8,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	144,4	12,4	27,2	15,0	9,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	152,2	3,5	25,8	12,4	5,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	148,5	4,7	28,6	14,1	7,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,2	142,3	5,3	30,1	13,8	10,1
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	139,5	5,3	33,0	13,7	13,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	134,6	3,5	37,2	13,3	14,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	136,6	4,4	35,4	15,2	14,3

Základní informace o hodinovém výděлку

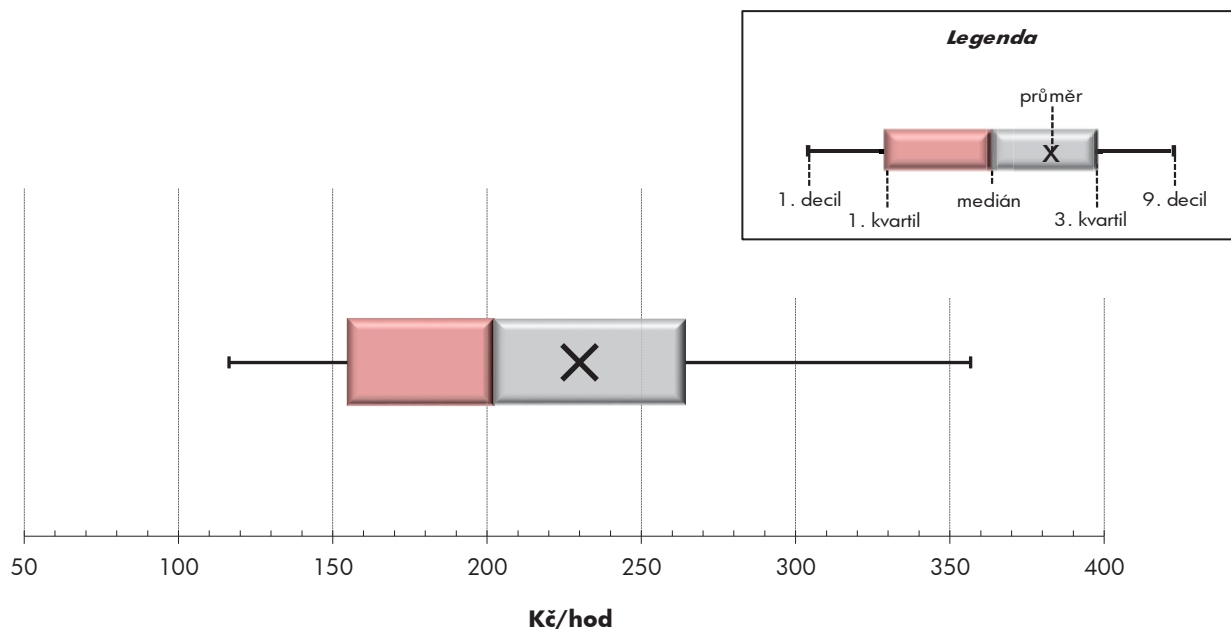
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	202,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2021	107,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	116,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	154,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	202,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	264,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	356,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	230,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	109,1	202,3	116,4	356,7	230,0
do 20 let	0,8	156,2	115,3	219,5	159,5
20 - 29 let	16,1	188,2	111,7	282,3	197,2
30 - 39 let	22,4	216,6	123,2	360,2	236,4
40 - 49 let	35,1	207,0	115,5	385,2	240,8
50 - 59 let	26,2	202,4	116,7	359,5	232,8
60 a více let	8,5	193,7	110,9	402,2	228,8
MUŽI	63,9	216,2	120,0	383,0	247,0
do 20 let	0,5	155,6	120,3	226,7	163,1
20 - 29 let	11,0	193,5	110,8	285,6	199,8
30 - 39 let	14,8	234,2	133,5	376,0	252,9
40 - 49 let	18,2	232,8	122,3	442,5	270,7
50 - 59 let	13,9	218,9	118,5	399,8	255,9
60 a více let	5,5	192,3	109,0	403,1	232,2
ŽENY	45,3	184,8	115,5	313,1	206,1
do 20 let	0,3	157,1	88,9	204,9	152,9
20 - 29 let	5,1	181,7	112,4	273,1	191,8
30 - 39 let	7,6	186,6	112,6	308,1	204,1
40 - 49 let	16,9	184,3	115,5	314,1	208,8
50 - 59 let	12,3	184,8	116,3	318,3	206,7
60 a více let	3,0	194,6	119,4	391,5	222,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
			Kč/hod	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	645,6	349,6	1 831,3	928,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	615,5	290,2	1 068,8	652,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	671,2	223,1	1 130,2	726,2
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	497,7	290,7	856,4	525,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	365,3	98,9	914,0	434,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	634,1	389,5	1 029,4	679,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	453,4	267,0	999,4	565,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	422,7	181,1	872,6	492,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	578,0	334,2	1 134,4	674,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	460,1	336,8	808,2	529,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	306,4	213,7	656,9	419,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	408,8	257,8	529,9	391,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	325,4	216,9	794,0	388,3
2144 Strojní inženýři	1,2	359,7	217,3	586,6	380,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	312,8	269,2	505,9	354,4
2212 Lékaři specialisté	0,6	455,4	194,4	719,1	484,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	324,8	184,8	415,9	320,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	320,1	203,3	575,0	354,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	243,6	175,8	460,0	280,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	305,6	173,6	486,9	320,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	343,4	207,9	574,3	379,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	312,0	237,6	426,8	331,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,5	324,0	231,6	547,9	368,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	441,3	286,5	640,7	453,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	245,8	203,0	342,5	261,7
3112 Stavební technici	1,2	201,7	108,0	376,9	225,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	323,6	237,2	601,9	364,5
3115 Strojírenští technici	2,8	268,0	175,9	396,0	282,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	282,3	178,7	406,3	295,7
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	278,9	202,2	387,5	286,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	277,4	196,4	417,3	296,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	303,0	234,5	384,6	311,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	268,3	152,9	400,0	285,9
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	186,1	161,9	296,2	212,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	293,6	227,3	387,0	310,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	272,7	223,2	362,0	281,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	220,9	139,2	359,8	244,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	233,0	191,0	286,8	242,1
3256 Praktické sestry	0,2	267,3	177,0	332,8	263,4
3258 Zdravotní záchranáři	0,0	375,3	275,7	424,8	363,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	234,3	167,6	367,9	252,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	229,8	171,5	335,3	251,4
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	250,7	182,6	317,8	252,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	321,6	196,6	530,3	376,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3322 Obchodní zástupci	2,0	254,3	142,0	384,2	260,8
3323 Nákupčí	0,7	257,5	163,9	365,0	264,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	239,3	176,8	395,2	274,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	226,9	154,0	397,1	242,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	268,5	194,1	518,1	313,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	222,6	161,6	350,2	243,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	214,4	158,6	277,8	223,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	195,6	149,0	328,0	223,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	250,8	99,8	419,8	253,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,3	145,2	101,3	270,7	174,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	176,3	115,4	233,2	177,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	158,8	142,2	194,8	166,0
4212 Bookmakeři, krupiéri a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	150,3	131,0	182,5	160,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	168,4	119,1	259,4	187,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,3	195,5	128,0	264,0	197,7
4321 Úředníci ve skladech	1,5	200,8	139,5	273,0	206,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	230,0	162,0	340,5	244,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	253,3	113,7	341,2	247,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	136,5	128,7	159,7	141,5
4416 Personální referenti	0,1	236,2	181,4	324,3	248,7
5153 Správci objektů	0,1	176,9	150,9	219,3	190,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	214,4	150,8	370,6	241,5
5223 Prodavači v prodejnách	4,3	148,7	115,4	207,0	156,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	165,1	116,4	206,2	167,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	190,1	138,1	241,0	190,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	175,6	140,8	225,4	181,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	179,3	122,6	245,4	180,7
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	220,8	172,8	243,8	216,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	216,3	183,1	279,4	227,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	222,8	179,2	298,9	234,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,6	212,4	156,6	286,9	219,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,8	220,1	140,4	295,6	225,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	241,5	168,5	328,3	249,5
7412 Elektromechanici	1,4	197,3	130,8	300,4	209,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	239,6	154,9	327,3	237,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	175,0	123,7	220,0	176,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	214,5	163,4	279,2	219,9
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	204,6	168,4	254,7	208,0
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	200,9	160,5	273,8	210,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	239,1	179,8	320,4	241,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	173,8	123,7	226,7	178,0
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,3	275,6	128,0	342,2	263,4
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,9	203,4	172,0	230,9	202,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,6	217,5	177,3	260,5	217,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,0	184,6	144,5	248,7	190,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,5	194,2	154,3	256,1	200,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,3	189,0	142,9	242,3	193,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,0	282,9	206,7	323,9	274,0
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,1	238,2	174,9	302,8	236,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	123,2	100,5	239,4	149,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,9	189,1	137,2	257,1	196,7
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	200,8	155,2	251,3	201,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	152,8	101,7	238,1	163,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	173,1	103,4	235,5	173,3
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,0	145,0	131,4	170,9	148,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 243 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 758 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 243	246	439
Počet zaměstnanců	1 758 tis.	50 tis.	18 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	3
B	Těžba a dobývání	3	
C	Zpracovatelský průmysl	98	48
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	6
F	Stavebnictví	19	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	37	150
H	Doprava a skladování	10	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	12
J	Informační a komunikační činnosti	6	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	38
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	21	25
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	46
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	16	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	5
S	Ostatní činnosti	4	16

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných

statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je

rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců

a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- | | |
|-------------------------|--|
| ODPRACD _{mes} | je měsíční odpracovaná doba zaměstnance, |
| ODPRACD | je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| MESEVID _{prep} | je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období. |

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. **Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
--------------------	---

Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.