



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Platová sféra

Liberecký kraj

Výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 35 186 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2018 110,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	21 399 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	28 353 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	35 186 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	42 304 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	50 334 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 36 311 Kč/měs

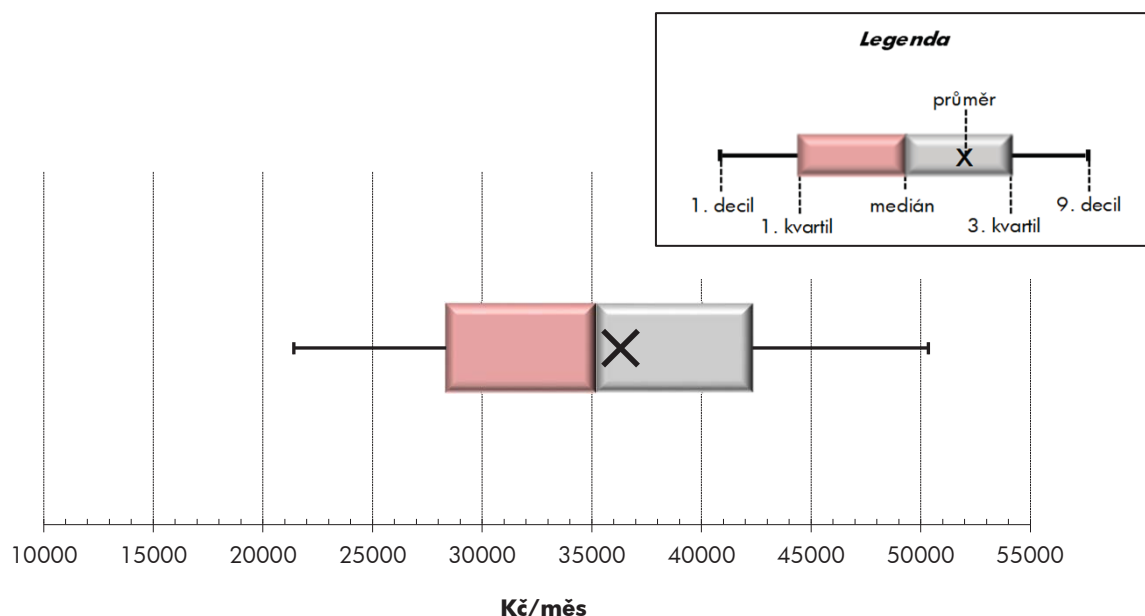
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	8,0 %
Příplatky	13,2 %
Náhrady	12,4 %

Průměrná placená doba 173,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 21,9 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Liberecký kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	21,9	35 186	110,3	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,9	30 638	111,0	
30 - 39 let	3,8	34 827	110,8	
40 - 49 let	7,3	35 304	110,0	
50 - 59 let	6,7	36 565	109,3	
60 a více let	2,2	36 470	109,9	
MUŽI	7,1	38 829	110,5	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	0,8	32 237	109,0	
30 - 39 let	1,6	39 369	109,5	
40 - 49 let	2,1	42 155	109,5	
50 - 59 let	1,7	39 318	109,8	
60 a více let	0,8	36 384	110,3	
ŽENY	14,8	33 937	110,7	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,1	29 503	111,7	
30 - 39 let	2,2	31 778	110,6	
40 - 49 let	5,2	33 316	109,7	
50 - 59 let	5,1	35 953	109,6	
60 a více let	1,3	36 562	109,6	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Liberecký kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,7	18 341	111,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,3	23 627	110,7
Střední s maturitou	K-M	8,9	34 123	109,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,3	37 557	109,3
Vysokoškolské	T,V	6,0	42 398	112,8
Neuvedeno		0,7	34 342	111,4
CELKEM - platová sféra	21,9	35 186	110,3	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 399	28 353	42 304	50 334	36 311	8,0	13,2	12,4	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 119	25 898	35 141	39 134	30 679	7,4	10,7	10,9	173,8
22 100	28 163	40 765	46 327	35 032	7,7	13,2	12,2	173,3
21 493	28 580	42 611	51 000	36 533	8,0	13,7	12,3	173,2
21 047	29 543	44 288	53 968	37 952	8,2	13,4	12,8	173,5
20 050	28 338	44 409	53 897	37 721	8,0	12,7	13,0	174,0
23 935	30 789	46 226	55 853	39 997	6,6	16,8	11,5	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 853	28 148	37 184	41 082	32 434	5,3	13,9	8,9	173,3
25 743	32 920	44 002	50 622	39 010	6,1	16,2	11,3	172,4
26 641	33 556	49 654	59 002	43 157	6,5	18,2	11,5	172,3
22 437	29 585	49 386	61 803	41 473	7,3	17,6	12,2	173,5
20 050	26 214	44 810	57 808	38 221	7,8	15,0	12,6	174,4
20 556	27 425	40 520	46 864	34 550	8,7	11,2	12,9	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 412	24 983	33 539	37 107	29 432	9,1	8,2	12,5	174,1
20 433	26 182	37 153	41 814	32 025	9,1	10,4	13,0	174,0
20 331	27 272	39 548	45 425	33 777	8,8	11,3	12,7	173,6
20 715	29 490	43 209	50 143	36 794	8,5	11,9	13,0	173,6
20 069	29 767	44 153	51 632	37 405	8,2	11,3	13,3	173,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 841	15 160	24 023	28 815	20 087	6,3	9,5	10,4	174,1
17 187	19 512	28 981	33 771	24 774	7,5	11,9	9,7	174,0
24 784	29 384	39 724	45 924	34 880	7,0	13,0	11,6	173,1
27 811	31 889	45 122	52 895	39 245	7,1	14,5	12,6	172,7
33 356	37 617	49 077	63 089	45 732	9,5	13,8	14,1	174,0
23 916	28 566	39 477	45 304	34 796	8,4	11,0	13,2	173,0
21 399	28 353	42 304	50 334	36 311	8,0	13,2	12,4	173,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,6	23 006
T	Nemanuální pracovníci	17,3	37 375
1	Řídící pracovníci	1,2	55 222
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	54 469
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	52 026
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	56 545
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	35 902
2	Specialisté	7,2	38 658
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	37 126
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	43 036
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,3	38 989
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	36 949
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	37 231
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	34 429
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,5	35 693
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	31 933
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	38 705
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	36 303
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	31 714
35	Technici v oblasti ICT	0,1	34 788
4	Úředníci	1,1	30 497
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	29 086
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	27 480
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	32 772
44	Ostatní úředníci	0,4	31 241

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 268	18 711	29 148	37 630	25 224	7,1	14,0	10,5	172,9
27 450	31 966	43 796	52 343	39 296	8,1	13,1	12,7	173,6
36 266	45 596	67 038	78 959	57 125	11,3	24,5	13,2	173,9
25 369	36 646	72 026	91 589	55 186	12,6	27,8	10,8	174,1
36 979	43 824	59 926	70 332	53 872	14,1	24,7	10,3	174,6
41 490	47 763	67 202	78 600	58 781	10,4	24,0	14,3	173,8
28 496	31 450	56 939	73 567	44 275	14,4	21,1	9,9	174,6
31 078	34 534	43 084	47 477	39 707	9,3	8,4	14,9	174,4
29 809	32 498	42 040	47 881	38 268	8,4	14,0	11,1	174,3
34 138	37 776	61 406	87 549	53 210	2,0	18,3	10,7	172,9
32 246	35 153	42 907	46 353	39 284	9,9	5,5	16,3	174,4
28 346	32 033	44 347	57 988	40 640	10,2	18,4	11,7	174,9
28 900	32 402	40 303	46 550	38 142	12,1	13,9	10,3	174,1
26 049	29 686	40 086	46 358	35 480	8,7	11,9	10,9	174,2
26 644	30 680	43 200	51 632	37 693	6,2	16,1	11,7	172,0
25 818	28 708	36 567	40 755	33 082	7,8	12,1	10,4	174,1
29 429	33 141	45 511	53 281	40 066	2,0	17,3	10,9	168,1
27 051	31 085	44 334	52 518	38 450	6,6	16,3	12,0	172,4
23 280	26 716	36 621	42 312	32 436	6,5	15,0	10,9	172,4
24 971	30 719	38 920	43 779	35 610	8,8	16,1	10,8	174,4
22 746	26 337	34 351	39 197	30 853	9,4	11,9	10,6	174,3
22 211	25 639	33 052	36 621	29 658	9,7	10,3	10,8	174,4
20 392	23 160	31 639	35 984	27 840	8,4	14,1	10,6	173,8
25 414	28 961	36 777	41 572	33 094	9,6	14,1	10,5	173,9
23 814	27 005	35 126	40 363	31 742	9,1	12,2	10,6	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,2	28 255
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,4	22 436
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	24 720
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	28 539
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	41 984
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	26 249
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	24 734
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	27 724
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	22 393
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	25 983
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	22 246
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	26 691
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,4	17 600
91	Uklízeči a pomocníci	0,8	17 974
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	16 020
CELKEM - platová sféra		21,9	35 186

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 606	22 842	36 765	46 270	31 072	6,4	16,6	11,4	172,0
18 245	19 783	25 812	30 243	23 486	10,8	8,8	9,8	174,8
19 053	21 162	27 981	29 668	24 751	5,7	11,3	9,7	175,1
22 198	25 138	32 714	38 339	29 427	4,4	17,0	11,7	170,5
29 052	35 689	48 650	55 686	42 656	5,2	21,6	12,3	170,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 477	23 130	29 874	35 360	27 090	8,4	13,2	10,7	175,5
20 050	23 107	28 047	32 154	25 874	9,1	12,3	10,7	174,1
21 737	24 024	31 998	36 640	28 482	8,9	15,1	10,8	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 317	20 435	24 875	28 168	22 874	7,5	7,7	10,4	174,5
19 823	22 772	28 670	33 157	26 291	5,2	16,8	9,7	180,8
18 285	19 465	24 487	29 126	22 899	3,0	16,3	9,6	177,9
21 004	23 844	29 223	33 646	27 072	5,6	16,9	9,7	181,4
14 006	15 770	20 009	24 089	18 465	8,2	7,2	9,9	174,8
15 787	16 748	19 599	21 931	18 476	10,3	5,8	9,7	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 544	14 084	21 613	26 506	18 287	5,5	8,7	10,1	175,4
21 399	28 353	42 304	50 334	36 311	8,0	13,2	12,4	173,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	61 577
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	41 530
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	53 263
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	52 463
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	48 359
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	67 626
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	43 293
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	61 235
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	73 729
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	33 984
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	37 674
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	37 216
2212 Lékaři specialisté	0,1	66 474
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	38 955
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	40 711
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	41 079
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	41 192
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	33 979
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	40 338
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	38 456
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	35 239
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	36 705
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	37 147
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	38 892
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	42 187
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	35 911
2634 Psychologové	0,0	40 108
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	34 593
3112 Stavební technici	0,1	34 988
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	33 701
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	39 628
3256 Praktické sestry	0,0	30 446
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	33 433
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	34 442
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	50 866
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	31 351
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	32 686
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	35 314
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	30 144
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	35 815
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	30 351
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	32 039
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	35 127
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	29 274

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
37 108	47 638	76 598	99 114	65 474	12,8	31,0	10,8	174,6
14 621	32 477	67 672	81 131	47 338	12,6	24,6	10,7	173,7
34 595	44 379	61 572	70 051	54 123	13,5	25,3	9,7	174,0
36 781	43 486	61 202	72 325	55 256	14,9	24,7	10,8	174,4
37 711	43 243	53 504	56 948	48 217	9,2	20,3	15,4	174,3
43 634	48 946	94 301	108 978	72 328	3,0	31,9	11,6	174,4
31 861	34 644	48 806	53 821	42 948	6,6	21,9	10,5	170,0
47 818	54 351	68 496	75 098	61 673	11,7	23,2	15,7	174,2
36 251	48 911	91 324	102 551	71 823	10,7	28,6	11,2	170,7
28 860	31 286	39 793	44 732	35 786	8,6	8,7	10,1	174,1
30 247	33 781	40 917	42 663	37 631	7,3	14,3	11,6	174,2
28 520	32 352	41 459	51 126	38 451	7,4	17,6	11,6	174,2
37 128	44 511	87 549	122 148	72 204	1,4	23,4	10,3	177,6
33 250	36 042	42 285	44 349	39 182	0,8	11,6	10,9	167,7
34 199	36 768	44 740	48 947	41 385	11,5	6,0	18,0	174,5
35 384	38 000	44 146	47 492	41 360	10,2	5,9	16,8	174,6
35 382	37 928	44 278	47 068	41 223	10,0	5,2	16,0	174,3
29 663	31 664	35 932	38 137	34 048	9,5	2,7	15,1	174,4
35 124	37 498	42 483	45 122	40 476	8,7	3,7	16,5	174,2
32 908	35 104	41 004	41 985	38 407	6,5	2,5	16,3	174,6
29 511	32 378	38 645	42 947	35 796	9,3	5,5	15,9	174,3
29 492	33 051	41 520	47 379	37 803	10,4	14,9	11,5	174,4
28 269	32 009	46 602	60 405	41 715	10,0	19,5	11,8	174,9
31 389	35 539	40 782	42 079	38 179	14,5	7,5	9,7	174,6
30 072	36 597	46 355	52 211	41 858	8,1	16,3	11,5	175,4
27 064	30 148	44 227	54 026	37 733	10,0	15,8	10,3	175,0
33 495	34 689	44 622	46 329	39 522	7,3	11,2	14,5	174,7
24 128	28 636	40 037	45 796	34 765	8,3	15,0	11,1	173,8
27 709	30 621	38 976	43 889	35 885	9,3	15,4	10,9	174,3
25 511	29 582	37 493	43 325	34 315	6,6	16,7	10,9	174,0
31 734	35 248	43 284	47 388	39 458	2,4	14,7	10,8	167,4
26 888	29 235	35 846	39 568	31 956	0,8	12,0	10,5	166,7
26 247	29 549	34 550	36 586	32 029	9,5	8,7	11,9	173,8
27 595	30 928	38 774	43 406	35 454	10,8	13,4	10,5	174,5
34 617	42 221	59 832	75 045	53 049	13,9	25,3	10,5	174,3
25 642	27 947	35 849	40 154	32 082	12,3	9,1	10,8	174,1
25 660	28 879	37 566	44 191	34 366	9,1	14,3	11,1	173,7
29 531	32 395	39 678	45 020	36 336	5,0	18,9	11,9	174,0
24 832	27 257	32 961	39 052	31 032	7,2	9,2	10,1	176,1
28 950	32 466	38 355	41 329	35 612	12,8	13,2	11,8	174,2
21 305	23 101	34 420	35 542	29 350	7,1	12,8	10,5	176,2
25 049	28 041	36 823	41 765	32 772	6,2	15,2	10,9	171,7
28 281	32 757	38 920	48 161	37 788	9,4	15,6	11,0	175,1
21 931	25 325	33 495	37 696	29 801	10,0	10,9	10,9	174,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	31 554
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	27 436
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	33 820
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	28 580
4411 Knihovníci	0,1	27 760
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	29 030
4419 Úředníci j.n.	0,3	32 261
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	21 509
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	29 950
5153 Správci objektů	0,4	22 287
5230 Pokladníci a prodávači vstupenek a jízdenek	0,0	26 147
5312 Asistenti pedagogů	0,3	25 951
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	29 576
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	28 696
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	30 808
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	45 501
5412 Policisté	0,3	38 410
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	19 904
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	27 326
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	26 693
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	26 685
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	17 880
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	15 356
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	23 457

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 299	27 358	33 774	36 650	31 319	10,0	14,1	11,0	174,3
21 919	25 087	29 544	33 112	27 786	8,8	5,0	10,1	175,3
28 372	30 431	37 782	41 572	34 573	10,8	13,9	10,1	173,5
22 631	25 693	33 874	39 821	29 950	7,5	11,3	10,8	173,8
23 146	24 641	31 104	34 607	28 300	7,4	10,0	10,5	174,2
22 487	25 700	33 240	36 827	29 481	9,6	11,1	10,9	174,4
24 984	28 861	35 617	43 058	33 095	9,3	12,7	10,6	174,6
18 130	19 606	23 778	26 210	22 032	10,7	6,8	10,0	174,4
21 807	26 797	33 589	37 210	30 188	11,5	12,5	9,9	174,2
17 965	19 321	25 784	29 110	23 040	11,7	7,8	9,4	174,6
19 053	21 317	28 790	31 184	25 629	6,7	10,1	9,9	174,6
21 739	23 817	28 171	30 731	26 056	8,6	5,1	15,6	175,5
23 557	26 602	32 939	35 225	29 599	4,2	18,8	11,1	168,1
24 391	27 294	30 500	32 819	28 718	4,9	15,6	10,1	174,9
20 382	24 130	42 216	45 300	32 622	1,6	22,5	10,7	169,7
36 592	40 832	51 282	56 479	46 520	6,9	23,0	12,5	164,5
29 790	33 982	45 282	51 651	39 251	7,2	30,5	10,8	169,5
16 125	17 815	22 145	27 748	20 920	7,3	16,7	9,7	174,7
21 494	24 290	32 346	36 008	28 355	9,1	14,5	10,6	175,7
21 998	24 124	29 812	35 642	27 581	5,7	17,3	9,8	182,3
22 890	24 704	29 350	33 157	27 143	5,8	17,4	9,8	180,2
15 765	16 710	19 440	21 650	18 384	10,4	5,6	9,7	174,4
13 512	13 995	19 473	25 309	17 562	5,2	8,3	10,3	175,3
14 936	20 381	27 000	29 368	23 669	8,4	13,5	10,0	175,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,8 hod/měs

z toho přesčas 1,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,2 hod/měs

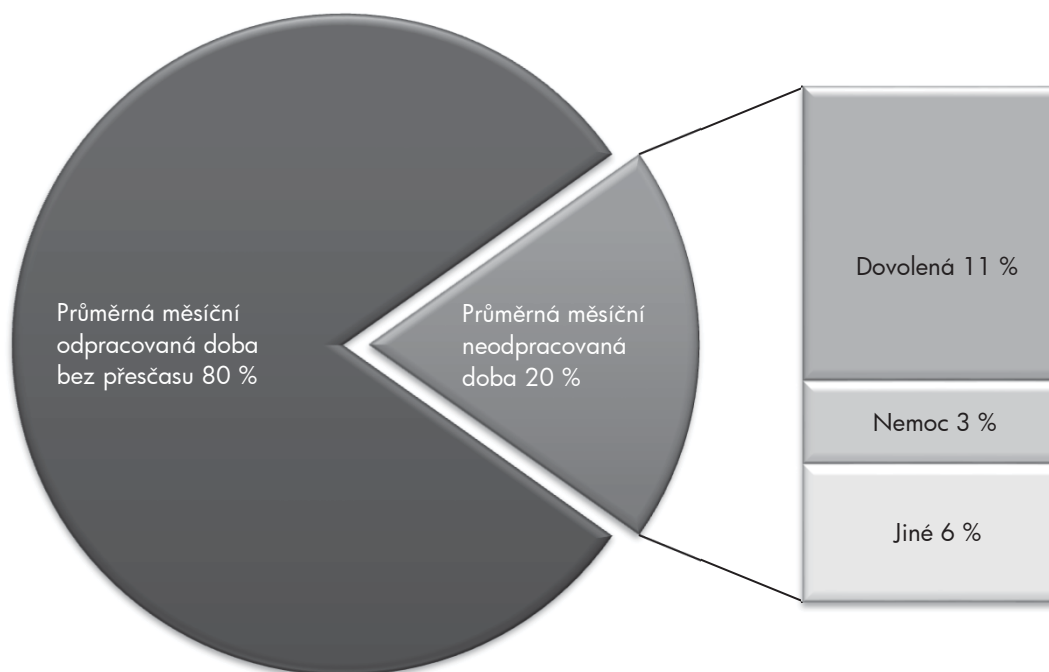
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,7 hod/měs

z toho dovolená 19,2 hod/měs

z toho nemoc 5,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,4	0,0	29,2	16,1	2,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	143,5	0,0	30,1	15,7	6,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,1	0,2	31,4	15,9	5,8
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,5	0,3	35,9	26,6	2,2
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	138,3	0,2	35,9	26,3	1,0
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,7	2,2	27,1	17,8	1,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,8	0,2	27,2	16,5	2,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	141,2	0,0	33,0	16,3	4,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	139,2	0,2	35,0	16,7	6,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	148,7	6,9	28,6	14,7	3,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	143,9	0,2	23,8	16,0	4,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	131,7	0,2	42,7	26,2	3,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	133,1	0,2	41,5	26,2	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	135,0	0,1	39,3	26,4	3,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	134,1	0,0	40,3	26,2	5,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	134,9	0,0	39,3	27,1	2,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,2	0,0	39,5	26,8	1,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	134,7	0,1	39,6	25,7	3,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	142,5	0,3	31,8	15,8	5,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	140,8	0,2	34,1	16,4	5,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,6	0,2	30,1	16,1	3,7
3112 Stavební technici	0,1	143,9	0,1	30,4	16,6	4,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	139,7	0,8	27,9	15,7	8,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	144,6	0,2	30,0	16,3	4,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	142,7	0,2	31,5	16,3	3,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	141,4	0,1	32,8	16,9	7,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	141,5	0,3	32,1	16,7	5,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	139,3	0,0	34,7	15,6	6,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,4	0,0	32,8	16,6	7,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	138,0	0,2	36,2	16,2	7,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	144,2	0,0	32,0	16,1	6,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	138,4	0,3	33,3	15,3	8,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	144,7	0,2	29,5	16,2	4,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,3	0,1	33,0	16,9	5,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	141,6	1,4	34,0	16,4	14,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,8	0,0	26,7	15,9	3,5
4411 Knihovníci	0,1	144,4	0,3	29,8	16,1	5,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	139,6	0,3	34,7	16,1	8,5
4419 Úředníci j.n.	0,3	144,2	0,4	30,4	16,6	4,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	140,8	0,6	33,6	15,9	9,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	147,2	0,2	27,0	16,2	2,9
5153 Správci objektů	0,4	144,3	0,5	30,4	15,8	7,3
5312 Asistenti pedagogů	0,3	132,9	0,1	42,6	25,7	4,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	139,4	0,8	28,7	16,1	8,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	144,8	2,9	29,9	16,1	10,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	143,2	4,8	26,4	17,4	6,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	137,8	1,0	26,6	18,7	5,3
5412 Policisté	0,3	139,4	1,8	30,0	15,6	5,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,0	2,4	32,5	15,6	9,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,5	2,0	31,2	16,2	8,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	155,4	10,6	26,8	15,9	3,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	142,0	0,3	32,4	15,7	8,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	142,1	0,9	33,4	14,9	9,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	146,4	1,7	29,3	15,6	6,3

Základní informace o hodinovém výdělků

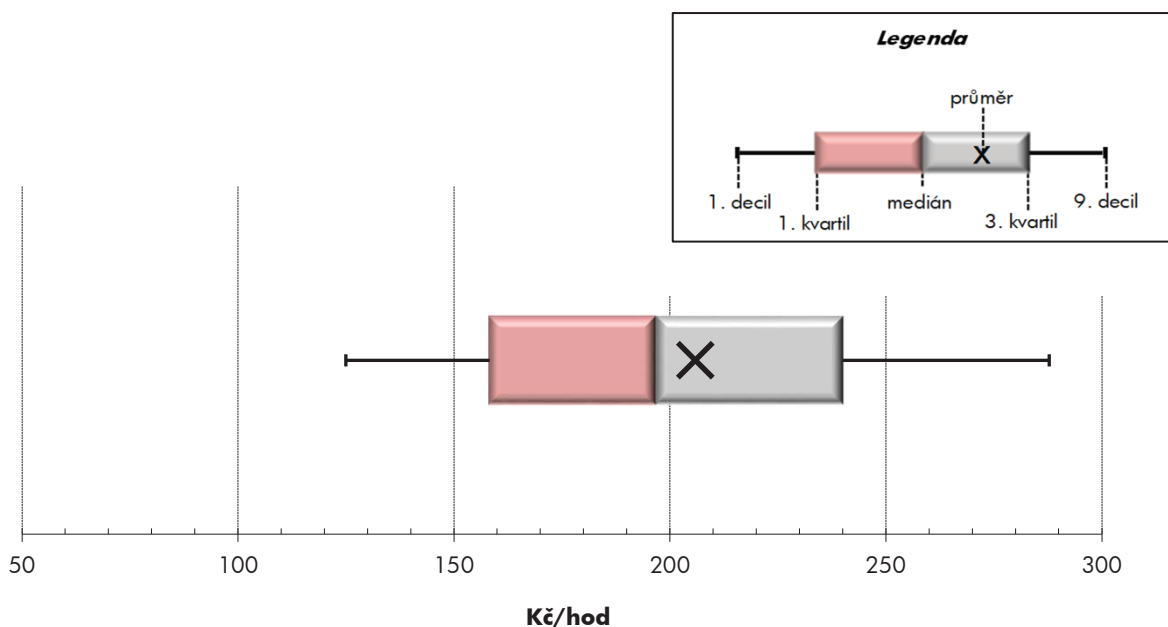
Liberecký kraj

Medián hodinového výdělku	196,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2018	112,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	124,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	158,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	196,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	240,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	287,8 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	205,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	24,5	196,9	124,9	287,8	205,9
do 20 let	0,0	143,4	79,9	177,8	137,1
20 - 29 let	2,2	173,3	124,8	230,9	178,3
30 - 39 let	4,2	195,2	128,4	267,0	199,3
40 - 49 let	8,1	197,8	126,7	287,4	206,7
50 - 59 let	7,2	204,5	123,4	307,6	214,9
60 a více let	2,6	202,9	115,4	310,7	213,4
MUŽI	7,6	211,7	134,5	311,2	220,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	180,2	138,6	231,2	182,2
30 - 39 let	1,7	216,1	147,3	284,8	216,9
40 - 49 let	2,3	230,9	144,2	323,0	234,7
50 - 59 let	1,8	214,3	123,8	344,3	229,7
60 a více let	1,0	196,7	114,6	326,9	214,3
ŽENY	16,9	190,8	121,6	277,6	199,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,4	169,7	121,1	230,5	175,8
30 - 39 let	2,6	179,0	120,1	254,2	187,7
40 - 49 let	5,8	188,4	122,3	269,6	195,7
50 - 59 let	5,5	202,6	123,4	293,8	210,2
60 a více let	1,7	205,6	116,6	305,6	212,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	342,8	238,6	643,2	382,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	259,6	85,8	433,8	282,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	273,9	188,9	466,1	303,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	285,8	205,0	415,7	303,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	269,0	220,4	345,5	278,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	331,5	259,6	644,7	409,1
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	232,1	195,3	262,2	229,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	360,0	272,3	487,6	377,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	372,5	166,9	546,5	373,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	196,8	155,7	262,3	204,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	215,1	166,0	253,4	212,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	199,4	157,8	260,2	205,4
2212 Lékaři specialisté	0,2	366,7	214,0	543,2	371,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	239,6	186,1	267,3	235,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	244,2	186,1	334,4	258,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	238,3	194,4	308,9	247,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	234,9	188,9	293,5	239,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	202,9	158,8	253,6	207,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	237,6	196,4	298,9	242,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	221,7	189,6	283,0	228,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	205,0	161,6	278,7	212,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	206,7	167,5	269,3	216,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	210,6	163,6	345,9	236,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	195,8	156,6	214,0	193,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	229,4	188,8	318,2	240,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	186,7	146,7	250,6	198,5
2634 Psychologové	0,1	219,3	172,0	265,8	219,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	175,5	132,4	230,4	178,1
3112 Stavební technici	0,1	181,0	151,5	233,6	193,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	189,2	107,5	231,2	185,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	230,0	188,5	259,3	226,6
3256 Praktické sestry	0,0	196,8	158,1	226,6	195,7
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	176,3	141,7	192,8	170,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	192,4	150,2	272,2	207,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	254,9	181,6	380,9	271,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	170,6	140,8	206,9	172,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	179,8	143,7	256,0	193,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	209,9	173,1	263,4	216,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	164,2	125,8	207,1	166,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	170,1	134,3	195,0	168,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	170,8	123,7	204,2	166,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	183,4	137,3	226,5	183,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	206,9	164,5	298,8	219,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	162,3	123,2	229,0	172,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	168,5	133,4	219,6	171,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	160,7	131,1	198,1	165,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	189,6	154,9	270,9	202,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	157,8	106,2	191,7	155,7
4411 Knihovníci	0,1	149,6	123,6	181,6	151,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	156,0	117,1	188,6	155,2
4419 Úředníci j.n.	0,3	170,9	137,0	236,3	181,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	138,1	104,7	185,8	143,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	182,2	130,4	277,6	196,3
5153 Správci objektů	0,4	141,1	103,9	202,6	149,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	149,0	110,7	182,8	149,2
5312 Asistenti pedagogů	0,7	161,6	127,2	215,0	168,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	170,7	135,5	209,1	171,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	162,4	129,6	194,6	162,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	182,1	125,2	249,4	186,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	252,5	206,0	328,3	262,6
5412 Policisté	0,3	203,6	145,4	275,3	207,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	114,6	96,1	184,7	130,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	157,2	125,4	188,4	159,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	147,1	113,4	168,4	143,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	143,5	133,1	168,9	147,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	113,0	89,1	157,9	120,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	129,9	79,8	165,8	128,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2019 ze statistického souboru 13 519 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 519	631	39
Počet zaměstnanců	728 tis.	21 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2019 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	160	32
P	Vzdělávání	377	1
Q	Zdravotní a sociální péče	51	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsání na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).