



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 30 057 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2018 106,9 %

Diferenciace

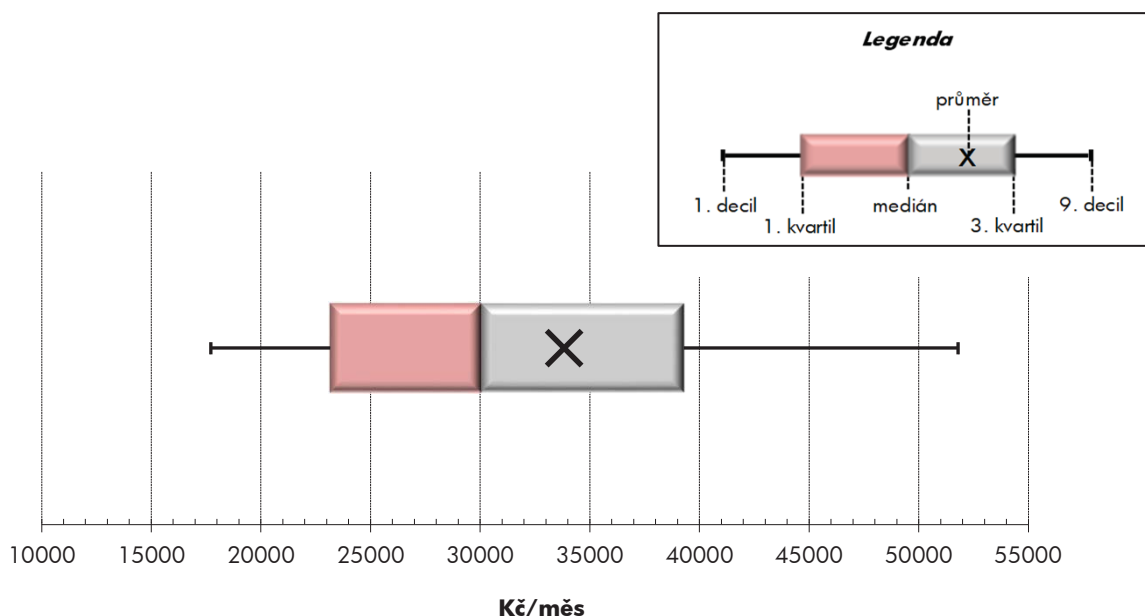
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 706 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 158 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	30 057 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 274 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	51 776 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 33 830 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,1 %
Příplatky	5,3 %
Náhrady	10,8 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 115,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	115,4	30 057	106,9
do 20 let	0,5	20 418	106,8
20 - 29 let	16,7	30 078	107,2
30 - 39 let	27,6	30 951	106,2
40 - 49 let	37,6	30 378	107,0
50 - 59 let	25,1	29 230	106,2
60 a více let	7,8	28 415	108,1
MUŽI	69,2	32 804	106,3
do 20 let	0,2	24 693	102,7
20 - 29 let	10,8	31 656	107,4
30 - 39 let	17,7	34 064	104,3
40 - 49 let	21,0	34 133	106,6
50 - 59 let	14,3	31 515	106,0
60 a více let	5,2	29 854	110,4
ŽENY	46,2	26 842	107,2
do 20 let	0,3	20 047	104,8
20 - 29 let	5,9	27 866	107,7
30 - 39 let	9,9	26 672	107,3
40 - 49 let	16,6	26 557	104,6
50 - 59 let	10,9	26 986	109,7
60 a více let	2,6	25 516	104,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,9	25 904	111,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	46,0	28 194	107,2
Střední s maturitou	K-M	40,3	30 880	106,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,0	34 964	107,6
Vysokoškolské	T,V	11,1	45 682	105,9
Neuvedeno		3,1	33 633	115,5
CELKEM - mzdová sféra	115,4	30 057	106,9	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 706	23 158	39 274	51 776	33 830	17,1	5,3	10,8	173,1
16 797	20 047	26 470	29 957	22 754	11,9	4,6	9,9	168,9
19 008	24 246	36 428	43 841	31 064	17,6	6,1	10,6	173,9
17 851	23 161	40 661	53 259	34 201	17,0	5,1	10,8	172,8
16 709	22 804	40 832	56 376	35 273	17,5	5,0	10,9	173,1
18 576	23 344	38 681	50 658	33 889	16,7	5,2	10,6	173,0
17 706	22 458	36 209	47 473	32 057	16,0	5,5	11,3	172,9
19 082	25 011	42 093	56 477	36 840	17,9	5,2	10,7	174,2
16 797	19 841	28 174	32 158	24 588	16,9	6,0	9,9	169,4
20 024	24 917	37 876	45 688	32 371	18,1	6,2	10,7	174,7
19 164	25 442	43 747	55 940	36 983	17,7	5,1	10,7	174,3
16 926	25 838	46 433	63 813	39 790	18,5	5,0	10,7	174,0
19 243	25 011	40 714	57 793	36 992	17,7	5,1	10,6	174,0
19 214	22 551	38 291	50 509	33 856	16,6	5,6	11,5	173,6
16 831	20 844	34 067	43 396	29 319	15,5	5,3	10,9	171,5
16 528	20 047	22 189	27 382	21 197	7,0	3,3	9,9	168,5
17 038	22 459	32 842	40 081	28 692	16,5	6,0	10,5	172,4
16 831	21 115	34 562	43 948	29 205	15,4	5,0	10,9	170,1
15 920	20 392	34 776	44 707	29 560	15,8	5,1	11,2	171,8
17 512	20 861	34 067	43 397	29 818	15,1	5,5	10,7	171,6
17 703	20 593	30 939	40 818	28 481	14,4	5,4	10,8	171,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 622	19 542	32 174	37 562	26 270	18,7	7,4	11,1	173,4
16 709	21 546	35 368	42 607	29 303	16,9	6,2	11,3	173,4
18 940	24 559	40 406	52 935	34 502	17,0	4,3	10,5	173,0
16 863	26 183	46 813	58 632	39 134	17,1	4,1	10,3	172,7
23 431	32 617	64 682	93 318	54 820	16,7	3,9	10,3	171,9
22 126	26 195	42 156	54 271	36 774	18,5	9,0	11,1	173,6
17 706	23 158	39 274	51 776	33 830	17,1	5,3	10,8	173,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	67,6	27 849
T	Nemanuální pracovníci	47,8	35 361
1	Řídící pracovníci	3,4	63 064
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	77 265
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,0	76 398
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,5	65 745
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	*
2	Specialisté	9,5	46 111
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,4	51 390
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	41 273
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,6	51 788
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,0	40 228
25	Specialisté v oblasti ICT	1,2	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	23,7	35 523
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,4	39 983
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,0	30 078
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,0	33 472
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	*
35	Technici v oblasti ICT	0,8	*
4	Úředníci	8,9	24 752
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,9	21 499
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,8	28 126
44	Ostatní úředníci	0,7	22 956
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,4	21 375
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,7	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,9	21 429
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	24 435
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 782	21 523	34 548	41 275	28 815	17,6	7,0	11,3	173,5
19 466	25 270	48 648	66 267	40 915	16,6	3,5	10,3	172,5
27 572	40 673	93 388	139 003	76 722	15,7	2,4	10,2	171,7
46 685	56 926	133 667	282 308	136 185	20,7	0,7	9,4	169,8
33 359	50 649	109 741	157 934	88 282	16,4	0,8	10,4	170,0
34 866	48 947	93 318	141 029	78 283	15,7	3,8	10,5	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 428	35 992	61 265	80 190	51 385	17,3	4,8	10,5	172,0
33 958	40 040	64 682	84 808	55 996	18,0	1,4	10,7	170,6
25 028	30 656	53 920	76 461	47 552	10,1	13,1	9,7	177,9
33 164	41 306	65 539	84 940	56 217	23,9	12,7	14,7	173,9
21 063	30 920	55 519	76 016	46 304	18,5	2,2	10,5	168,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 126	26 735	45 567	57 534	38 140	17,4	3,4	10,3	172,7
24 989	31 093	50 162	62 747	42 539	18,3	3,2	10,5	172,9
22 126	24 995	41 319	48 298	33 401	7,1	10,3	10,8	173,6
19 392	24 635	42 338	55 804	36 105	19,9	1,6	9,9	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 945	20 101	30 596	39 229	26 571	14,4	2,6	10,1	171,7
13 362	15 945	26 842	32 583	22 655	12,1	0,5	9,6	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 739	23 620	36 398	44 824	30 635	14,5	4,0	10,6	171,9
20 689	21 482	26 996	35 776	26 134	15,3	1,6	11,1	165,7
15 204	18 041	26 906	34 932	23 617	9,9	5,6	9,4	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 945	18 222	26 359	33 124	23 225	10,1	3,6	9,7	175,6
18 693	20 839	28 450	32 709	25 268	10,7	16,0	9,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,8	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,8	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	27 378	
7 Řemeslníci a opraváři	21,9	30 502	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,4	21 240	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,1	32 502	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,7	*	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,7	31 694	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	26,8	29 903	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,1	33 142	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,7	28 803	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	9,0	27 027	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,9	20 838	
91 Uklízeči a pomocníci	1,7	*	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,5	23 586	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	115,4	30 057	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 618	24 846	33 256	34 619	28 695	24,9	1,1	14,6	170,1
19 082	24 879	38 081	46 007	31 990	17,8	6,0	11,7	173,7
14 037	16 926	29 094	35 497	24 010	12,9	3,2	10,9	174,9
23 067	26 533	39 482	47 766	33 945	17,4	6,5	11,7	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 902	23 231	37 450	42 670	30 862	21,8	7,9	12,3	168,6
20 202	25 011	35 206	40 985	30 490	20,5	8,1	11,7	172,5
23 527	28 483	38 022	44 788	33 651	24,6	9,6	11,6	170,6
20 487	24 621	33 266	38 411	29 306	18,6	7,7	13,2	168,6
18 287	22 643	33 531	39 572	28 426	17,3	6,9	10,2	178,3
13 638	14 784	28 670	34 126	22 462	14,0	6,2	10,7	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 761	15 501	31 036	35 538	24 356	16,0	6,3	11,2	169,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 706	23 158	39 274	51 776	33 830	17,1	5,3	10,8	173,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	135 761
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	94 489
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	109 593
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	88 988
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	84 602
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	78 849
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	72 025
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	73 246
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	59 549
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	74 314
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	82 528
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	73 344
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	36 075
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	41 835
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	43 676
2142 Stavební inženýři	0,4	42 290
2144 Strojní inženýři	1,1	57 667
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	47 800
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	50 895
2262 Farmaceuti	0,1	58 738
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	43 219
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	45 000
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	48 444
2511 Systémoví analytici	0,1	47 790
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	40 933
3115 Strojírenští technici	2,6	39 079
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	44 642
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	37 268
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	40 347
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	28 338
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	39 155
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	42 212
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	39 406
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	37 296
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	29 140
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	36 415
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	35 637
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	37 723
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	39 896
3322 Obchodní zástupci	2,3	33 743
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	38 552
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	29 042
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	41 797
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	34 029

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
58 744	82 394	252 987	557 830	212 163	23,8	0,9	9,9	166,0
53 000	65 725	127 671	185 420	107 644	17,2	0,5	10,5	166,7
58 584	76 398	142 838	163 090	115 411	15,3	1,0	10,8	168,6
30 234	52 022	109 397	145 819	87 997	16,7	1,5	10,1	170,3
42 995	55 298	119 038	191 597	97 473	19,8	0,4	9,9	168,6
50 657	62 113	105 815	160 531	91 646	16,3	0,6	10,0	167,3
40 597	51 562	105 974	146 854	85 818	13,4	1,5	10,9	170,5
32 292	51 624	96 260	156 954	80 612	24,2	0,3	9,3	173,9
20 537	40 245	87 363	139 722	71 209	16,4	1,9	10,8	172,0
48 947	62 652	106 557	152 272	89 125	17,2	1,2	10,7	168,9
48 481	59 535	128 600	155 753	94 827	13,3	27,4	9,5	177,1
51 331	63 538	91 083	143 155	85 272	24,9	1,9	11,4	173,6
23 100	31 010	44 033	58 633	41 032	9,9	4,2	9,7	176,0
36 670	40 020	44 197	50 191	43 321	12,6	0,1	10,8	173,5
32 535	38 043	56 782	71 188	50 476	16,8	1,2	11,8	169,2
33 564	38 858	71 518	108 626	59 447	23,0	0,6	6,4	173,8
37 585	46 295	71 649	87 531	61 368	17,4	1,5	11,6	171,7
33 958	39 956	57 437	79 964	52 256	18,4	1,3	11,5	165,9
38 783	42 057	63 583	86 155	57 397	13,3	2,7	11,4	169,5
45 039	51 679	64 200	77 811	60 996	17,3	7,3	9,4	177,9
32 428	36 320	54 256	90 701	51 131	21,4	3,0	11,1	167,2
26 175	32 830	55 047	75 508	47 411	14,6	0,9	10,6	172,8
36 592	41 306	60 078	90 063	57 035	15,8	2,0	12,2	168,7
32 039	35 548	67 627	90 756	54 873	16,3	7,5	10,3	173,3
29 967	36 070	45 693	54 921	41 872	16,9	2,3	11,1	169,2
26 064	33 908	49 906	60 742	42 469	14,2	1,9	10,8	172,0
27 876	36 388	54 044	65 824	47 961	19,1	5,3	11,0	170,3
27 351	30 601	49 079	64 735	42 370	15,8	5,6	11,5	170,0
22 551	31 465	52 172	66 142	44 004	19,7	4,8	10,7	174,4
23 413	25 050	36 396	46 905	32 215	12,8	6,8	10,5	176,0
30 160	35 078	43 762	47 023	39 041	24,0	0,3	9,0	167,8
34 049	36 944	53 081	57 838	44 241	12,3	14,6	10,1	190,6
28 489	33 246	47 024	54 893	40 324	13,8	10,5	10,9	184,4
30 084	33 934	41 582	46 338	37 869	17,6	6,3	9,7	177,1
24 393	24 995	39 181	46 443	31 945	6,7	11,8	10,2	172,4
25 353	28 946	46 230	56 587	39 567	19,4	1,2	11,3	173,6
24 618	28 262	47 683	54 718	38 385	16,7	1,4	10,3	171,2
31 536	33 257	41 445	52 176	39 108	18,2	0,4	10,5	174,7
26 095	33 667	50 086	66 131	47 569	20,1	0,1	10,7	170,5
18 935	22 281	40 660	63 036	35 248	29,3	1,3	8,6	173,0
23 228	30 166	48 005	69 751	43 614	19,8	0,9	11,0	170,3
23 740	24 635	36 410	46 049	32 613	15,4	1,1	10,2	171,8
28 692	33 342	52 532	63 712	45 295	18,6	2,8	10,9	170,5
23 235	27 031	44 427	54 916	38 018	18,6	4,5	10,4	172,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	31 446
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,5	21 499
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	26 083
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	21 955
4321 Úředníci ve skladech	1,2	29 896
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	34 405
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	36 143
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	22 119
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	30 215
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	20 220
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	23 990
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	20 553
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	25 447
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	24 227
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	23 176
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,6	24 182
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	27 349
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,1	34 837
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	34 042
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,3	27 886
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,2	29 740
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	32 050
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	38 156
7412 Elektromechanici	0,7	38 046
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	35 857
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	24 341
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	35 932
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	28 559
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	33 344
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	33 621
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	32 220
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	31 123
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	30 702
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	35 579
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	36 265
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	30 228
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,0	23 970
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,6	29 531
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	48 280
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	33 725
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	25 746
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,1	28 935
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	26 923
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	24 623

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 905	25 538	39 137	52 224	34 622	13,7	3,4	10,5	175,3
13 352	15 850	25 851	30 297	21 794	11,3	0,2	9,5	173,3
23 639	24 923	27 864	30 247	26 594	16,4	1,9	10,2	162,9
19 447	20 370	23 398	31 392	23 860	32,4	1,4	10,9	169,9
21 424	24 546	36 757	43 988	31 352	15,8	3,4	10,8	173,4
25 399	27 877	42 454	51 870	36 150	13,7	2,0	11,1	171,7
22 154	29 978	43 397	48 993	36 945	11,6	9,0	11,1	172,2
20 574	21 108	23 727	25 706	22 683	12,9	1,1	10,9	164,3
20 824	24 756	40 618	51 367	33 837	14,9	3,3	10,1	179,7
16 179	18 132	24 958	30 880	22 139	9,4	3,9	9,7	175,3
18 151	20 728	27 945	31 144	24 572	9,3	5,8	10,1	173,7
16 898	19 929	25 478	30 287	22 556	6,5	3,9	7,8	174,0
19 633	22 424	28 650	31 137	25 695	9,6	18,0	9,1	175,5
19 579	20 801	26 996	31 698	24 892	15,4	0,4	10,3	169,5
18 491	20 177	28 740	33 385	25 161	10,5	18,1	9,8	175,2
19 916	19 916	32 362	39 170	27 067	16,5	16,0	8,2	188,9
22 618	24 787	32 188	34 476	28 492	24,4	1,1	14,6	170,1
27 317	31 626	39 417	40 661	34 693	10,2	6,4	12,0	166,9
25 826	29 541	44 098	52 735	36 689	15,0	9,7	12,6	174,5
24 387	26 678	31 021	36 406	29 419	24,6	8,1	14,1	167,1
23 058	25 825	37 778	46 025	32 543	18,4	6,5	11,6	173,9
23 760	26 664	38 102	46 750	33 581	17,2	6,5	12,1	175,1
25 055	32 499	45 142	51 814	38 245	20,9	9,8	11,4	173,1
25 069	30 795	46 158	52 402	39 012	18,9	8,2	11,5	174,3
24 619	32 417	43 730	51 504	37 662	11,2	9,4	12,3	172,0
20 051	21 268	29 224	34 159	25 663	14,2	7,7	9,7	175,2
27 973	32 390	38 865	41 727	35 318	37,4	10,2	12,7	174,2
17 469	21 091	37 019	43 559	29 571	34,9	3,2	13,8	165,1
22 752	28 183	39 242	45 440	34 310	21,5	8,7	12,6	169,6
23 741	28 483	38 688	45 361	34 382	27,4	9,5	12,4	170,7
27 288	29 464	34 949	38 796	32 770	22,5	8,2	12,6	167,4
23 577	27 022	35 999	44 252	32 303	24,4	10,6	10,8	171,8
22 689	26 024	35 017	39 236	30 844	17,3	13,7	10,8	172,5
20 622	30 140	39 410	43 448	33 989	16,0	11,5	11,4	169,1
24 671	30 681	43 220	49 979	37 020	23,2	7,8	11,3	168,9
22 531	26 985	35 313	41 404	31 347	11,3	11,6	13,7	167,6
16 881	20 541	28 111	35 987	25 538	21,6	5,1	11,9	169,0
22 166	26 421	33 557	37 499	30 008	21,0	6,7	13,5	168,9
37 319	44 159	51 341	54 138	47 222	10,1	19,5	11,0	171,1
26 562	30 254	35 805	37 792	32 914	8,6	17,8	11,4	170,4
17 959	17 959	35 869	41 978	27 916	20,9	5,8	14,7	184,4
19 452	23 691	34 393	39 778	29 482	21,0	6,0	10,9	174,6
16 019	18 940	33 588	35 955	26 148	19,5	15,2	12,4	169,7
14 553	15 809	30 533	35 020	24 854	18,8	6,4	11,3	170,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,4 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,8 hod/měs

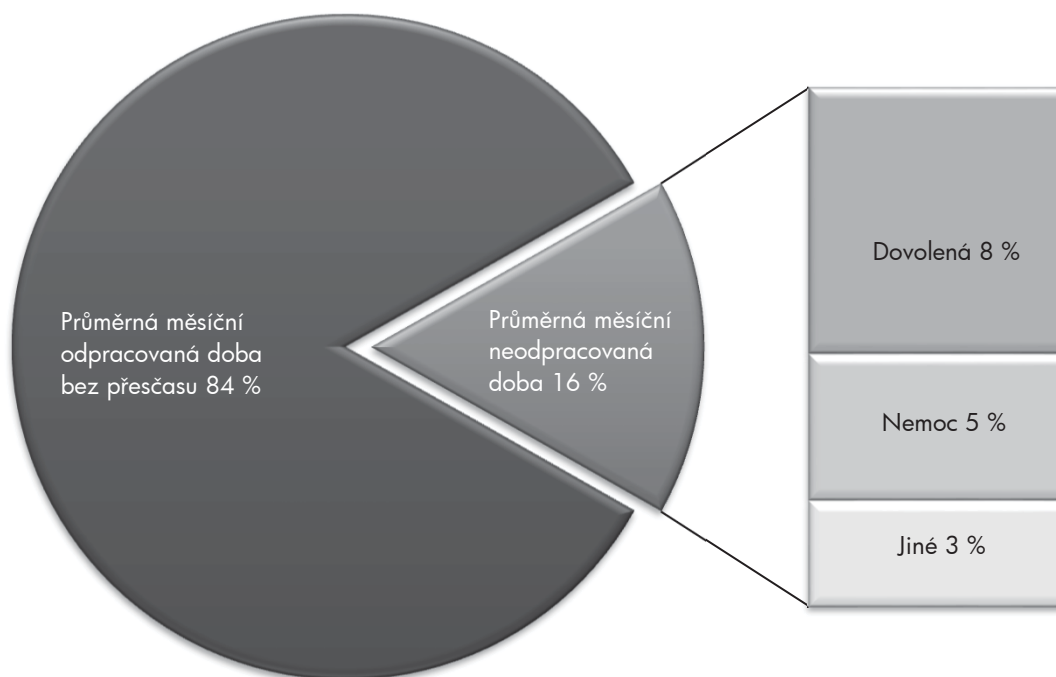
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,7 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 7,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	144,4	0,3	21,5	14,7	1,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	142,9	0,2	23,7	14,9	3,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,1	0,3	22,4	14,8	1,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	149,0	0,4	21,2	14,9	1,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	145,7	0,2	22,9	15,1	1,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	145,5	0,2	21,9	14,9	1,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	147,0	1,5	25,6	14,8	0,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,1	155,4	0,9	18,5	15,4	0,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	150,8	2,6	22,4	15,6	1,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	155,8	3,2	21,2	16,6	2,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,2	0,1	28,5	16,7	2,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	147,2	2,5	29,1	15,1	7,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,6	0,2	26,8	16,8	2,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	143,4	1,9	25,7	17,0	2,9
2142 Stavební inženýři	0,4	157,4	0,1	16,4	12,5	1,5
2144 Strojní inženýři	1,1	148,0	3,4	23,6	16,2	2,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	139,5	0,6	26,4	16,1	3,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	144,1	1,2	25,3	15,9	2,9
2262 Farmaceuti	0,1	154,9	4,1	25,1	16,2	1,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	136,2	0,4	31,0	15,1	7,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,6	0,5	27,2	16,2	3,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	145,3	1,2	23,5	16,1	1,9
2511 Systémoví analytici	0,1	146,7	1,3	26,6	17,5	2,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	139,8	1,0	29,4	15,6	7,6
3115 Strojírenští technici	2,7	147,9	2,4	24,1	14,6	3,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	143,0	2,4	27,2	15,9	6,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	146,0	2,5	24,0	15,7	2,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	149,5	5,6	24,8	14,3	6,0
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	146,0	2,6	30,0	17,1	4,4
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	143,1	0,5	24,7	16,2	0,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	161,2	16,7	28,8	18,7	6,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	153,8	10,0	30,2	18,2	6,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	149,1	3,0	28,4	15,9	5,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	154,7	2,5	17,7	12,1	4,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	141,5	0,3	32,3	16,4	6,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,9	145,9	0,7	25,4	14,2	5,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	146,6	0,7	28,1	17,1	7,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	141,8	0,1	28,7	16,4	5,8
3322 Obchodní zástupci	2,4	152,1	0,2	20,8	12,7	1,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	143,7	1,5	26,5	14,9	4,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	146,5	0,3	25,3	13,7	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,1	4,2	24,4	15,2	2,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	148,3	1,6	24,1	15,6	2,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	152,3	2,6	23,0	15,9	1,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	145,6	0,3	27,7	13,2	7,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	136,0	0,6	28,1	15,2	5,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	146,8	0,6	23,2	15,1	4,5
4321 Úředníci ve skladech	1,2	148,7	4,3	24,8	15,1	5,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	149,9	2,5	22,1	14,9	1,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	150,2	5,8	22,7	15,7	2,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	130,5	1,6	34,0	15,4	10,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	152,9	6,0	27,1	14,2	6,5
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	149,6	2,0	26,6	13,7	7,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	145,8	3,5	28,3	14,9	8,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	144,6	5,9	30,6	14,7	11,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	138,6	0,2	30,9	16,3	6,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	144,6	6,5	30,3	15,5	10,4
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,7	169,5	13,5	27,1	12,5	11,9
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	128,1	2,7	41,7	14,9	13,4
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,1	134,9	3,3	32,3	15,0	12,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	138,8	5,8	35,2	14,1	12,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,3	123,5	7,3	42,6	14,3	20,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,5	142,9	5,3	30,9	13,7	10,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,4	145,5	6,2	29,2	14,2	7,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	145,7	7,1	27,2	14,6	6,9
7412 Elektromechanici	0,8	145,7	6,3	28,8	15,5	8,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	145,3	3,8	28,3	15,8	7,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	147,7	4,3	31,2	13,9	12,1
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	145,3	7,9	28,3	15,6	11,2
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	121,2	1,5	43,5	11,9	20,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,8	136,6	4,9	32,6	14,6	12,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	139,4	6,7	31,0	13,9	11,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	131,5	3,3	35,9	14,9	13,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	139,0	6,7	32,1	14,1	15,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	142,6	4,8	29,5	14,7	11,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,9	140,7	5,1	27,9	14,3	9,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	133,6	5,5	33,9	15,0	12,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,3	129,5	3,0	39,8	13,4	17,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,1	132,3	3,7	36,3	13,5	14,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	144,8	12,2	26,2	14,4	5,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	146,0	11,3	24,9	15,6	6,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	153,2	11,1	30,8	15,7	8,7
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,3	146,4	7,3	28,1	14,1	8,2
9321 Ruční baliči, plničt a etiketovači	0,5	131,7	1,9	37,8	13,7	16,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	136,1	3,6	34,0	13,5	13,1

Základní informace o hodinovém výdělků

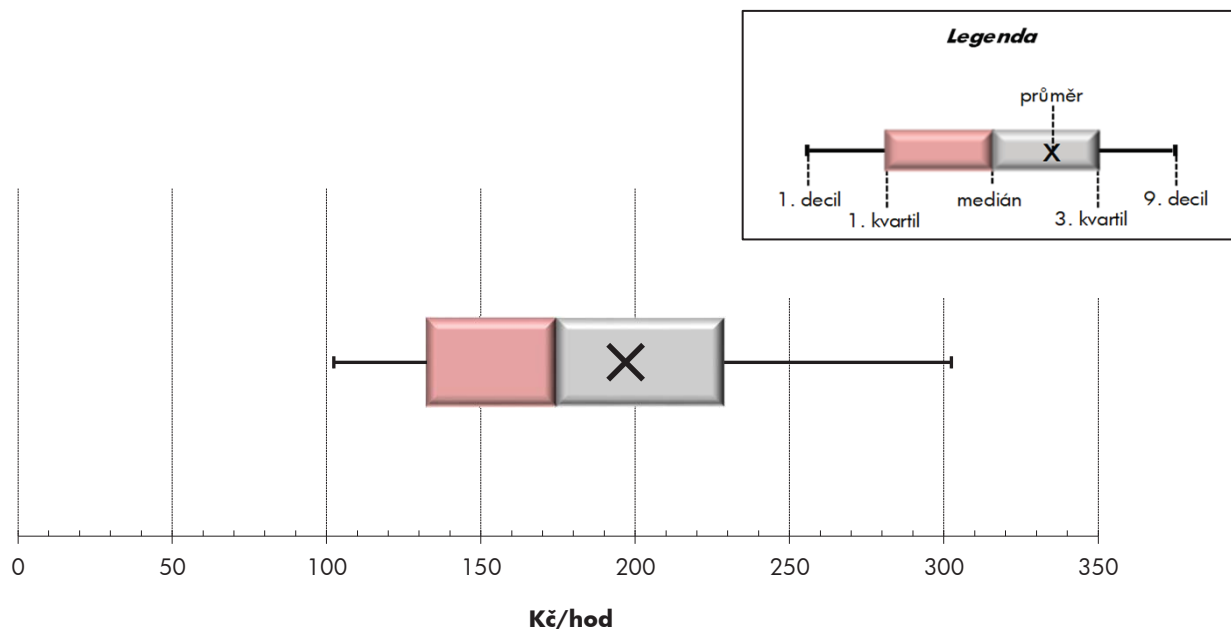
Liberecký kraj

Medián hodinového výdělků	174,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2018	106,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	102,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	132,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	174,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	228,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	302,4 Kč/hod

Průměr hodinového výdělků	196,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	115,1	174,6	102,3	302,4	196,9
do 20 let	0,8	124,8	95,7	179,9	134,1
20 - 29 let	16,7	170,4	102,3	257,2	179,6
30 - 39 let	27,1	182,7	106,8	307,2	199,7
40 - 49 let	37,8	176,7	94,5	328,1	204,0
50 - 59 let	25,3	169,2	109,4	302,1	198,4
60 a více let	7,5	165,3	101,3	282,7	191,6
MUŽI	68,5	189,6	107,4	334,0	214,7
do 20 let	0,4	140,5	109,5	186,5	144,8
20 - 29 let	10,5	179,5	104,8	269,7	188,8
30 - 39 let	17,3	201,2	109,6	328,3	214,8
40 - 49 let	21,0	197,2	102,3	366,1	229,2
50 - 59 let	14,3	182,6	116,0	347,5	217,8
60 a více let	5,0	177,4	105,5	312,5	204,2
ŽENY	46,6	154,4	98,9	254,2	170,8
do 20 let	0,4	116,5	95,5	163,4	123,8
20 - 29 let	6,2	154,4	101,3	230,5	163,7
30 - 39 let	9,8	155,6	102,2	257,9	172,9
40 - 49 let	16,8	153,7	92,5	267,2	172,4
50 - 59 let	11,0	155,5	104,4	251,4	173,2
60 a více let	2,5	147,2	96,1	236,1	165,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	633,3	335,1	2 147,8	984,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	363,2	200,2	863,3	497,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	533,0	263,1	838,6	539,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	476,3	219,8	860,4	488,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	351,0	167,4	700,7	414,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	515,7	259,0	955,8	559,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	387,5	193,8	820,1	473,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,1	457,9	252,8	763,2	474,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	321,4	115,0	763,8	402,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	428,8	273,5	807,8	497,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	490,5	279,9	928,2	541,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	403,4	295,7	802,1	473,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	240,3	162,9	478,8	304,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	256,3	200,1	316,2	259,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	279,0	196,3	426,7	312,6
2142 Stavební inženýři	0,5	264,8	206,5	623,6	359,8
2144 Strojní inženýři	1,1	329,5	211,8	490,3	343,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	282,2	201,6	444,3	308,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	298,3	205,1	486,8	327,5
2262 Farmaceuti	0,1	336,1	264,7	487,1	351,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	232,5	153,5	462,4	268,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	244,0	141,8	430,3	260,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	240,7	202,8	415,6	288,1
2511 Systémoví analytici	0,1	417,0	205,2	553,6	408,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	233,1	165,8	324,4	248,9
3115 Strojírenští technici	2,5	225,6	149,7	362,0	248,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	246,9	164,8	373,6	268,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	220,5	168,3	349,7	244,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	245,9	159,4	374,2	257,1
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	169,6	139,5	252,6	189,0
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	209,7	163,6	252,2	211,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	199,2	158,1	303,9	214,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	217,6	174,3	267,6	219,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	192,9	116,8	277,0	194,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	203,0	141,9	329,8	224,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	200,9	141,0	319,9	223,7
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	234,7	173,2	296,9	240,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	232,7	137,5	412,8	280,9
3322 Obchodní zástupci	2,6	160,2	109,6	315,9	187,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	218,0	96,6	402,4	245,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,2	166,1	145,0	264,0	188,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	227,7	174,0	381,1	262,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	198,7	132,8	323,7	218,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	169,4	158,8	290,7	199,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	126,2	87,3	179,5	128,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	153,8	130,2	175,5	152,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	135,5	116,9	207,7	148,7
4321 Úředníci ve skladech	1,3	159,3	120,9	243,4	173,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	184,8	140,7	295,9	207,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	214,2	133,0	303,6	218,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	132,2	110,1	156,2	132,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	168,4	116,0	298,6	194,1
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	117,5	94,1	171,6	127,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	142,0	98,8	187,6	143,4
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	93,3	91,0	159,6	111,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	151,5	111,3	186,2	151,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	145,2	117,7	214,9	155,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	139,8	111,1	191,1	146,9
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,5	144,4	95,2	198,4	140,9
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	181,6	137,1	214,1	175,1
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	176,1	147,5	231,8	183,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	188,9	140,5	310,8	214,4
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,3	170,3	149,9	209,7	174,8
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	3,1	185,4	129,8	267,7	192,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,1	184,7	131,7	268,1	190,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	219,1	139,0	294,4	218,3
7412 Elektromechanici	1,8	178,7	131,0	253,1	187,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	197,0	119,3	277,1	197,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,3	127,2	95,6	146,2	120,3
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	200,2	154,5	233,6	197,4
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	192,0	120,9	270,7	197,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	198,2	136,6	263,6	201,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	196,7	136,6	268,8	201,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	191,7	158,7	225,1	192,1
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	171,0	123,3	269,2	183,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	186,3	134,4	230,5	184,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	187,6	104,7	241,8	177,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	199,9	133,0	275,1	203,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	174,5	139,4	245,9	184,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,3	129,0	100,6	193,2	142,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	178,8	126,7	226,2	179,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	298,9	242,7	326,6	291,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	203,4	134,6	235,4	194,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	205,5	138,5	249,1	200,7
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,9	167,8	113,3	231,7	170,7
9321 Ruční baliči, plnič a etiketovači	0,4	154,4	97,3	223,7	158,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	138,9	87,2	210,2	144,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2019 zahrnuje 6 367 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 775 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 367	183	429
Počet zaměstnanců	1 775 tis.	48 tis.	19 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2019 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	6
B	Těžba a dobývání	3	2
C	Zpracovatelský průmysl	84	52
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	14	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	26	136
H	Doprava a skladování	10	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	11
J	Informační a komunikační činnosti	3	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7	29
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	46
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	1	2
Q	Zdravotní a sociální péče	10	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	5
S	Ostatní činnosti	1	19

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.