



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 31 173 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2019 104,7 %

Diferenciace

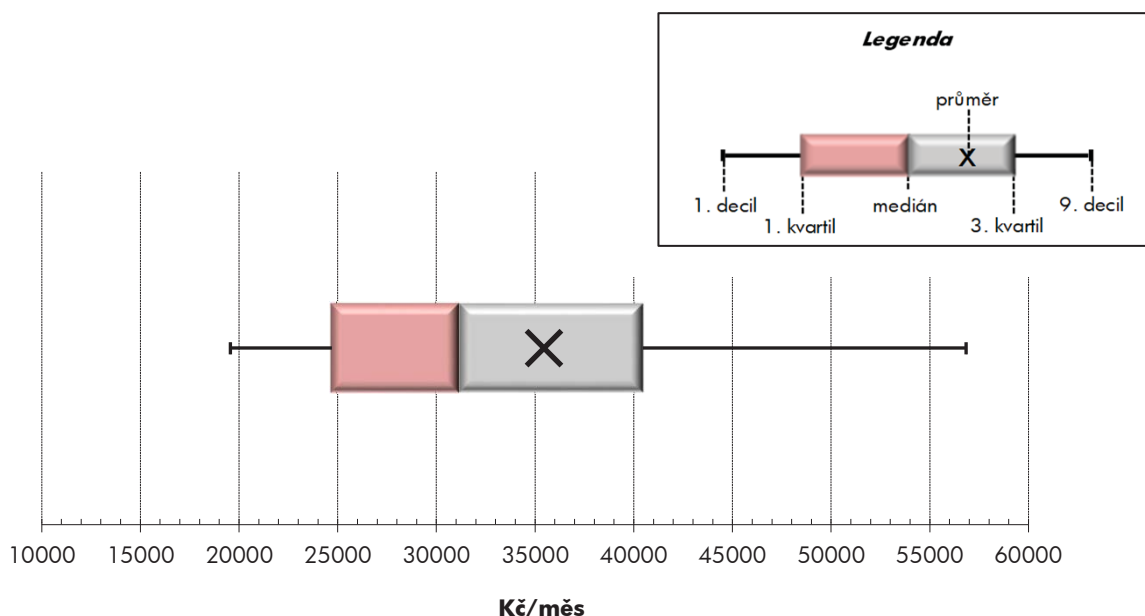
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 560 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 692 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	31 173 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 447 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	56 835 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 35 448 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,7 %
Příplatky	4,8 %
Náhrady	13,4 %

Průměrná placená doba 172,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 146,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	146,6	31 173	104,7
do 20 let	0,4	23 852	105,1
20 - 29 let	20,9	30 211	103,9
30 - 39 let	28,9	34 339	106,4
40 - 49 let	49,4	31 152	104,1
50 - 59 let	35,0	30 287	106,3
60 a více let	12,1	29 169	103,1
MUŽI	91,3	33 640	103,6
do 20 let	0,3	26 297	106,6
20 - 29 let	14,1	31 827	102,5
30 - 39 let	20,5	36 480	103,5
40 - 49 let	28,9	34 628	104,1
50 - 59 let	19,3	32 957	104,9
60 a více let	8,4	30 484	104,3
ŽENY	55,3	27 887	106,3
do 20 let	0,1	20 772	103,6
20 - 29 let	6,8	26 874	104,2
30 - 39 let	8,5	29 729	108,5
40 - 49 let	20,5	28 256	105,8
50 - 59 let	15,7	27 374	108,4
60 a více let	3,7	26 533	105,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,7	27 660	105,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	59,5	29 634	105,7
Střední s maturitou	K-M	52,4	32 171	104,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,3	36 705	108,6
Vysokoškolské	T,V	15,6	42 816	102,4
Neuvedeno		3,2	19 148	110,4
CELKEM - mzdová sféra	146,6	31 173	104,7	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 560	24 692	40 447	56 835	35 448	16,7	4,8	13,4	172,7
14 827	18 980	27 552	33 433	24 423	11,9	6,6	13,1	168,0
19 355	24 720	38 075	54 465	33 038	16,1	6,1	14,3	172,0
20 740	26 875	45 783	60 960	38 328	17,4	5,1	14,2	172,2
19 314	24 320	41 319	57 905	36 184	17,1	4,5	13,2	172,6
19 048	24 207	38 231	53 089	34 080	16,3	4,5	13,1	173,2
19 749	24 428	37 080	49 837	34 035	16,0	4,1	12,4	174,5
20 972	26 612	44 611	60 699	38 442	17,8	5,0	13,6	173,1
18 712	21 822	28 648	35 357	26 589	13,0	7,0	14,0	172,1
20 209	26 606	40 725	56 914	35 000	17,4	6,6	14,5	172,0
20 701	29 155	50 017	63 364	40 584	18,2	5,3	14,3	172,2
20 615	26 117	46 712	63 336	39 946	18,3	4,5	13,2	173,0
21 755	26 524	42 347	58 969	37 722	17,4	4,5	13,2	173,9
20 981	26 028	37 988	54 113	35 819	16,4	4,2	12,7	175,2
18 128	22 405	34 789	45 050	30 506	14,5	4,4	13,1	172,1
14 827	14 827	24 197	27 552	20 737	9,4	5,9	11,2	161,1
18 339	22 469	33 069	41 887	28 967	12,9	4,7	13,6	172,0
20 740	24 622	37 372	48 947	32 869	14,9	4,5	13,7	172,1
18 364	22 638	34 984	45 930	30 883	14,7	4,4	13,1	172,0
17 017	21 618	33 734	42 686	29 607	14,6	4,4	13,1	172,3
19 259	20 921	36 027	43 839	30 050	14,7	4,0	11,5	172,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 333	22 977	34 253	44 469	30 240	15,0	7,2	14,8	171,6
19 490	24 008	36 474	48 503	31 986	16,7	6,3	14,4	173,8
19 792	25 028	41 752	56 606	35 814	16,4	4,4	13,2	172,0
25 794	29 615	48 420	63 428	41 876	17,2	3,4	13,1	172,5
24 015	31 087	60 533	83 815	51 166	18,7	2,0	11,5	172,1
14 633	15 422	27 878	41 468	23 981	12,3	2,3	10,7	172,8
19 560	24 692	40 447	56 835	35 448	16,7	4,8	13,4	172,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	86,8	29 248
T	Nemanuální pracovníci	59,8	35 427
1	Řídící pracovníci	5,2	55 136
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	92 333
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	62 867
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	54 235
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	41 040
2	Specialisté	10,9	45 549
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,5	47 926
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,1	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,1	40 971
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,8	45 743
25	Specialisté v oblasti ICT	1,6	50 988
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	33 719
3	Techničtí a odborní pracovníci	28,1	35 831
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,4	38 167
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,8	34 772
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,6	34 073
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	1,4	36 887
4	Úředníci	12,5	27 219
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,5	21 888
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	26 356
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,1	30 894
44	Ostatní úředníci	0,9	24 929
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,8	23 385
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,9	20 921
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,6	23 134
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,1	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	21 812

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 930	23 567	36 143	48 619	31 511	16,4	6,7	14,7	173,0
20 963	27 123	47 473	67 711	41 165	17,1	2,7	12,0	172,3
32 448	41 094	85 134	118 919	70 343	21,2	1,9	11,7	172,6
24 479	42 211	110 883	179 660	99 247	23,5	0,5	10,2	171,9
34 937	43 825	89 172	119 557	73 735	22,7	1,5	11,7	171,3
32 204	43 068	87 370	119 355	70 853	21,0	2,0	11,8	172,6
30 493	35 129	58 475	72 214	48 079	16,1	3,9	12,1	175,5
26 367	34 179	59 790	79 498	50 098	17,7	2,5	11,9	172,0
31 482	38 066	64 209	76 561	53 011	16,9	1,3	14,0	169,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 810	29 850	53 917	78 095	48 030	27,5	3,1	14,6	175,0
29 219	35 772	62 243	83 230	52 746	20,2	0,6	12,2	171,8
31 706	39 004	70 957	80 118	55 259	15,1	1,7	9,7	171,4
20 972	24 906	45 762	55 981	37 141	14,8	1,0	10,7	173,7
22 922	28 769	45 814	60 131	39 187	16,3	3,0	12,2	171,7
25 060	30 987	49 372	66 676	42 372	15,6	2,9	13,4	172,0
19 729	24 428	47 044	52 848	35 693	12,0	10,5	9,3	171,6
19 048	26 841	42 288	55 205	36 795	18,5	1,5	11,7	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 579	29 356	49 236	64 052	41 787	15,8	3,0	10,2	173,4
16 882	22 085	33 754	42 150	28 943	15,7	2,4	11,8	172,4
16 424	18 683	29 083	35 573	24 866	13,0	0,5	10,5	172,3
16 437	22 335	29 976	35 464	27 176	17,5	2,4	13,5	174,2
21 421	24 466	37 644	44 826	32 079	16,7	3,3	12,0	172,5
22 832	23 730	28 845	34 385	27 312	12,7	1,4	11,5	167,8
15 854	19 259	29 451	35 395	25 169	12,1	5,5	12,1	174,9
14 633	14 827	28 443	37 628	23 166	7,6	4,8	12,0	173,5
17 017	20 169	28 336	34 617	24 971	11,9	3,8	12,3	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 097	17 724	27 011	34 043	24 908	11,9	11,8	10,3	178,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	tis. osob	hrubá měsíční mzda	
			medián	
			Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,4		27 103	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,2		*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2		*	
7 Řemeslníci a opraváři	27,9		31 059	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,0		*	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	18,6		31 958	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8		*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,6		36 707	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,0		26 262	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	36,0		31 050	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,4		30 085	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,7		32 068	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,9		30 974	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,6		22 606	
91 Uklízeči a pomocníci	1,7		18 084	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2		*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,2		24 943	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3		*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2		*	
Neuvedeno				
CELKEM - mzdová sféra	146,6		31 173	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 152	21 686	32 286	37 167	27 741	18,0	8,2	10,0	183,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 994	25 637	38 829	57 497	34 175	16,9	6,2	15,5	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 931	26 948	39 936	59 563	35 683	16,9	6,5	15,9	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 109	30 622	43 579	54 641	37 629	16,6	7,0	14,7	172,5
16 307	21 025	32 357	40 794	28 462	15,2	5,1	15,2	171,4
21 823	26 095	37 862	54 843	33 590	17,1	7,7	15,4	172,2
21 612	25 528	36 030	41 811	31 092	17,5	7,3	15,1	170,5
22 875	27 386	53 020	58 168	37 354	17,1	9,4	18,6	164,8
21 550	25 068	36 851	48 570	32 630	16,9	6,6	13,0	178,6
15 485	17 982	29 132	35 656	24 361	14,5	3,9	13,1	174,8
14 600	15 769	21 710	24 863	19 296	9,6	2,4	11,0	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 540	19 872	32 301	38 219	26 559	14,9	4,3	14,1	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 560	24 692	40 447	56 835	35 448	16,7	4,8	13,4	172,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,3	78 780
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	68 216
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	73 014
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	55 676
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	61 710
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	68 166
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	64 698
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	60 535
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	74 453
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	73 776
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	73 290
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	45 369
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	40 868
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	45 809
2144 Strojní inženýři	0,9	65 771
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	46 671
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	52 842
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	50 772
2212 Lékaři specialisté	0,3	78 100
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	51 838
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	45 165
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	41 519
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	42 476
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	51 047
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	57 310
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	44 641
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	46 269
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	32 330
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	53 515
2511 Systémoví analytici	0,1	64 444
2512 Vývojáři softwaru	0,4	51 948
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	49 454
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 014
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	30 429
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	39 600
3112 Stavební technici	0,9	36 473
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	39 678
3114 Technici elektronici	1,1	44 222
3115 Strojírenští technici	3,0	39 486
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	38 084
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	25 262
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	38 236
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	41 290
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	48 280

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 635	42 211	110 883	190 454	100 734	20,5	0,6	10,0	171,6
44 211	51 981	89 664	135 108	86 171	22,3	1,8	10,5	172,0
39 613	42 465	95 090	143 642	82 098	13,1	0,4	11,8	170,8
35 375	37 499	76 959	118 321	68 273	19,3	1,5	11,8	170,8
34 912	42 149	91 567	119 331	72 164	28,9	1,7	11,0	171,6
39 344	45 432	95 410	120 472	77 842	15,4	1,9	13,5	168,6
36 710	45 275	93 011	135 263	77 816	19,7	0,6	12,4	169,9
36 279	47 972	93 292	113 889	73 046	23,3	0,9	12,4	171,2
41 620	60 839	102 446	132 447	83 837	21,9	2,1	11,6	172,1
47 675	54 620	128 617	177 732	94 359	14,1	10,8	9,0	186,3
53 386	61 486	105 262	150 341	90 019	24,6	2,9	11,2	174,2
28 152	33 450	78 378	119 302	64 415	18,6	3,1	11,0	175,0
32 101	35 113	53 756	72 611	47 883	12,5	3,4	12,3	176,3
35 820	39 827	55 963	73 594	50 949	14,4	1,4	16,4	167,9
38 372	49 045	75 631	82 841	65 094	16,9	1,5	16,0	165,6
34 561	36 957	58 832	73 068	50 290	18,7	0,8	14,2	170,2
35 729	42 906	61 671	74 238	54 234	9,0	0,3	15,1	168,7
37 700	42 599	66 028	80 840	55 795	13,2	1,9	12,1	167,4
54 359	65 809	97 543	118 215	83 545	11,0	14,9	8,9	190,5
39 115	46 569	55 866	60 242	50 513	15,7	22,9	8,5	176,7
30 985	37 456	61 340	96 093	55 884	32,1	3,4	15,0	174,7
32 359	35 677	58 422	71 682	49 921	21,1	0,7	12,2	170,7
31 163	35 507	54 412	80 288	50 334	18,4	0,6	11,6	173,8
33 307	39 936	63 939	90 452	57 242	21,1	0,3	11,5	173,9
34 586	41 116	69 309	82 559	57 574	17,4	0,9	12,0	170,4
32 424	40 423	58 029	76 346	51 421	12,8	1,8	11,3	172,1
36 716	41 872	49 604	61 158	47 757	14,5	0,5	13,2	173,6
26 646	28 034	48 709	76 222	47 007	16,7	0,3	11,2	172,8
27 914	39 976	68 201	85 077	57 362	23,6	0,6	12,4	170,7
38 117	44 525	75 778	85 693	63 942	15,6	2,6	10,2	169,7
33 643	40 819	64 514	84 165	55 682	22,2	0,3	10,0	173,8
34 141	42 235	64 109	79 888	54 610	15,2	4,2	10,7	175,0
17 801	18 861	27 191	33 880	23 510	11,7	4,3	9,8	174,7
24 906	26 093	35 344	44 107	32 632	7,8	3,2	11,1	174,1
29 687	34 223	49 322	53 589	41 205	14,3	0,5	16,9	168,1
28 758	30 987	46 820	56 506	39 914	19,4	0,4	9,5	173,2
26 898	31 731	51 775	68 720	43 368	18,3	3,2	12,1	170,8
22 922	31 528	57 503	71 266	46 786	14,1	1,6	15,3	170,5
24 844	31 220	56 057	69 415	44 336	13,3	3,2	16,0	168,0
31 181	33 087	51 576	84 565	45 442	20,0	1,4	13,7	167,1
24 401	24 401	38 156	52 877	32 975	7,4	0,2	10,4	173,8
27 153	29 825	47 097	53 162	39 427	18,1	1,4	12,0	171,8
26 903	33 722	50 140	70 062	44 421	14,9	5,0	13,6	172,6
36 118	41 848	54 574	57 843	47 226	13,8	14,4	10,0	186,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	42 073
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,3	28 070
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	33 454
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	49 478
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	36 940
3256 Praktické sestry	0,1	44 201
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	33 225
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	38 790
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	32 642
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	40 103
3322 Obchodní zástupci	1,7	38 965
3323 Nákupčí	0,6	34 989
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	34 773
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	29 356
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	41 360
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	34 955
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	36 717
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	42 284
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	21 597
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	41 700
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	27 686
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	26 458
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	28 281
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	27 178
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,4	20 265
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	29 227
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	27 185
4321 Úředníci ve skladech	1,7	29 371
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	39 055
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	37 522
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	24 303
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	26 191
4416 Personální referenti	0,2	33 082
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	28 794
5223 Prodavači v prodejnách	5,0	22 954
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	27 195
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	26 417
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	29 656
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	40 698
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	39 428
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	59 714
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	29 284
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,4	32 485
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	32 253

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 960	32 238	47 148	53 381	41 164	17,6	9,5	10,6	185,2
24 428	24 428	28 070	37 965	28 901	8,2	1,3	8,6	176,1
16 850	20 170	48 354	53 846	35 322	10,8	11,6	8,8	168,5
44 357	46 694	51 007	51 628	48 347	14,3	19,9	8,3	167,8
25 269	31 234	40 916	43 016	36 155	14,1	5,7	14,0	176,0
33 170	41 205	48 312	51 126	43 561	16,9	18,6	7,4	170,6
25 570	28 230	42 067	67 035	41 341	18,4	0,5	13,8	174,5
27 880	32 735	47 320	59 831	42 186	20,9	1,8	12,4	173,8
19 048	23 837	36 892	46 188	32 835	15,0	0,9	11,0	170,7
30 155	35 088	48 824	69 391	46 229	22,3	0,9	11,5	171,4
20 088	27 164	49 329	69 619	42 439	28,7	2,0	11,4	173,9
27 245	30 124	41 179	50 180	37 322	14,2	1,4	13,7	169,8
27 158	29 935	40 728	50 896	37 384	15,4	0,8	13,3	170,3
14 733	24 889	35 324	44 839	32 143	16,1	1,3	11,3	172,2
31 144	36 006	50 369	63 623	45 868	16,0	2,2	11,8	172,6
22 915	26 841	44 754	59 218	38 334	16,3	2,2	12,8	172,2
24 683	31 913	46 046	64 052	40 767	18,5	2,5	9,6	173,6
29 443	35 691	53 568	67 711	46 209	18,4	2,3	11,5	174,7
16 424	17 181	28 325	34 600	24 533	13,6	0,6	10,7	172,0
24 559	31 132	45 749	69 595	41 572	13,1	1,1	10,1	171,0
25 580	26 683	29 796	32 329	28 618	14,3	1,8	13,0	164,3
21 060	23 042	29 384	33 321	27 055	14,9	8,8	31,0	180,4
21 635	24 588	33 988	40 416	30 349	28,6	1,1	10,6	176,2
24 601	25 699	28 900	32 224	28 020	7,1	3,3	11,9	178,9
15 365	16 084	24 839	26 252	20 737	8,7	3,3	12,9	174,2
20 688	24 300	33 217	37 909	29 588	18,9	0,7	10,3	172,9
23 887	25 493	30 941	34 989	28 739	14,3	2,0	11,3	174,1
19 514	23 239	36 522	43 588	30 979	16,3	3,7	12,9	173,2
24 466	31 136	46 000	50 665	38 741	11,3	3,3	15,9	169,7
16 772	27 462	43 854	48 205	35 896	11,0	9,2	11,3	171,8
22 699	23 380	25 774	28 103	24 879	12,6	1,5	11,2	165,7
23 617	25 128	29 293	31 567	27 203	15,1	0,4	12,0	174,6
24 464	29 350	38 488	43 525	34 534	10,1	1,6	12,3	171,4
21 511	24 327	37 163	48 953	32 395	15,7	3,8	12,3	175,8
17 000	20 070	27 564	33 700	24 220	12,2	3,6	13,0	175,2
21 757	23 973	30 599	34 792	28 259	7,8	8,0	14,0	180,7
22 891	24 203	30 427	35 014	27 830	4,2	4,3	17,1	174,7
21 395	25 233	33 841	36 890	29 499	18,9	13,0	9,1	174,7
26 063	31 207	67 207	71 891	48 931	14,6	16,7	11,2	174,3
19 237	29 978	63 531	65 284	44 188	22,3	9,7	19,1	166,4
32 436	41 708	61 766	64 246	53 543	19,5	11,3	19,9	162,6
23 650	25 673	34 972	42 756	31 233	13,0	4,9	13,7	174,2
22 167	26 941	41 662	61 796	36 746	17,3	6,8	17,6	167,6
24 320	28 231	59 145	63 848	39 627	21,6	6,2	16,3	169,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	3,1	33 964
7412 Elektromechanici	0,9	31 658
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	42 969
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,9	38 663
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	47 274
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	25 726
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,3	31 503
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	32 632
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	36 444
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,4	27 624
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	36 194
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,3	29 894
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení přize, nití	0,1	24 995
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,5	29 129
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,4	26 097
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	36 475
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	31 789
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	28 423
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,2	53 837
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	46 732
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	34 685
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,3	29 634
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,4	30 414
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	18 203
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	24 741

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 524	29 661	38 446	43 474	34 572	17,1	7,1	13,6	175,9
14 602	26 622	37 697	45 579	31 785	18,0	6,2	13,9	173,7
25 742	32 388	50 441	55 437	41 293	24,6	5,3	11,6	176,0
33 570	35 637	43 467	62 731	42 242	10,6	9,4	18,5	169,0
31 400	37 119	49 543	52 795	44 240	11,7	6,1	11,4	179,0
20 805	23 088	28 445	32 455	26 346	14,3	10,4	10,2	180,2
21 933	25 867	38 259	59 428	34 412	15,6	7,5	17,2	168,3
25 826	27 157	58 560	64 540	40 277	16,7	2,4	18,6	168,5
28 711	31 784	39 792	43 850	36 395	21,0	7,4	9,9	176,5
20 620	23 596	38 309	43 554	30 923	19,3	7,5	16,7	169,6
27 084	32 925	41 564	45 328	36 821	16,4	4,6	10,4	172,9
23 863	26 485	33 422	39 445	30 682	15,8	9,1	17,7	169,9
19 753	21 289	26 626	28 239	24 249	15,2	7,5	22,9	167,1
21 436	26 099	36 284	40 011	30 720	16,9	12,9	16,1	171,3
21 773	23 964	28 976	32 036	26 454	13,8	9,1	14,4	168,7
29 084	31 812	41 573	48 980	37 773	13,7	11,1	12,9	173,5
26 529	29 146	37 573	46 554	33 971	9,6	10,8	17,5	163,6
21 317	25 297	32 118	35 632	28 608	14,8	7,0	16,0	169,5
23 304	30 134	57 666	60 747	44 897	20,0	10,1	20,1	161,9
39 011	43 067	48 755	52 008	45 931	8,8	17,6	16,2	165,8
29 549	32 139	37 330	39 469	34 705	11,1	17,1	11,2	170,2
17 088	22 778	35 723	39 404	29 121	17,3	5,4	10,4	184,9
21 678	25 373	44 212	56 720	35 324	18,6	7,1	16,0	169,3
14 600	15 989	22 335	24 863	19 544	9,6	2,7	11,6	175,8
17 197	20 881	31 799	38 506	26 778	15,9	5,9	15,5	171,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,4 hod/měs

z toho přesčas 3,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 103,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,0 hod/měs

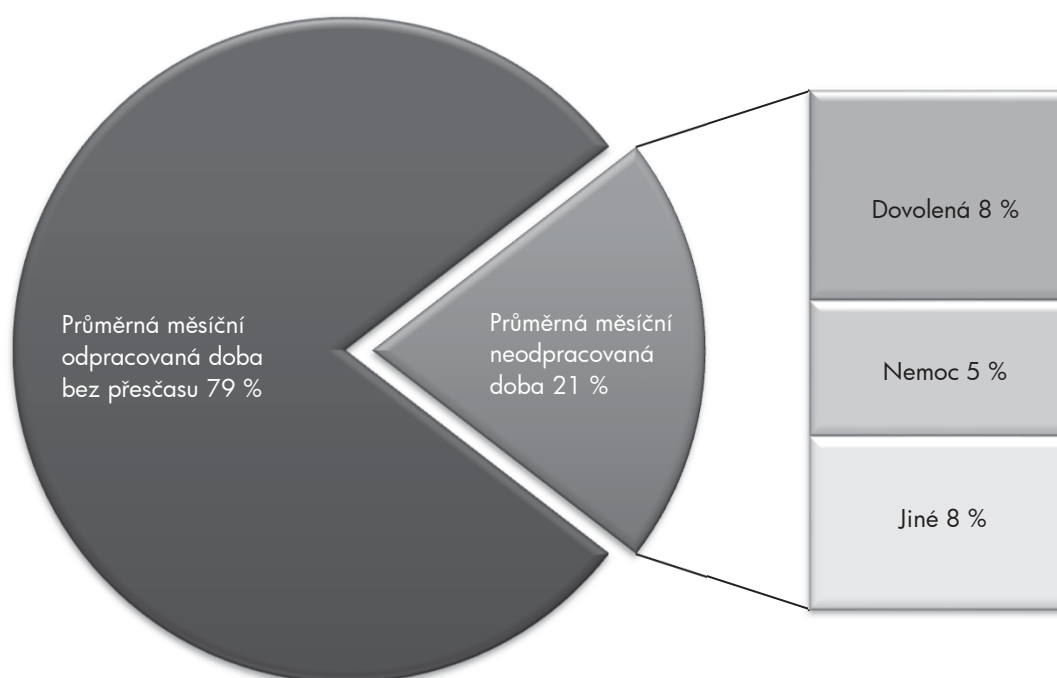
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,5 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 9,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	146,1	0,0	25,5	12,8	5,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	147,4	0,3	24,6	12,8	1,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	142,6	0,7	28,5	15,1	2,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	143,6	0,9	27,4	16,0	2,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	143,8	0,4	27,8	14,7	1,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	139,2	0,6	29,4	16,3	1,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,5	142,9	0,5	27,0	15,0	2,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	142,5	0,9	28,8	16,8	2,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	146,6	1,0	25,5	16,4	1,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	155,3	11,3	31,7	15,4	6,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	144,8	0,0	29,4	17,6	2,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	141,6	2,9	35,1	16,0	7,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	133,1	0,7	34,8	17,3	4,4
2144 Strojní inženýři	0,9	129,2	1,7	36,5	16,3	3,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	135,3	1,2	35,0	15,9	4,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	133,2	0,9	35,5	16,2	3,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	140,2	2,6	27,2	16,6	2,8
2212 Lékaři specialisté	0,3	165,2	15,5	34,2	15,2	6,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	146,3	7,2	32,9	14,7	8,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	142,9	0,0	31,8	26,4	1,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	140,3	0,6	30,1	14,8	3,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	139,1	0,2	34,7	18,3	7,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	143,7	0,1	30,2	17,2	2,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	141,6	0,9	28,9	15,3	2,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	141,5	0,8	31,2	15,6	3,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	142,8	0,3	30,0	15,1	6,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	142,9	0,2	27,7	15,9	2,0
2511 Systémoví analytici	0,1	146,7	1,3	23,0	15,8	1,3
2512 Vývojáři softwaru	0,5	143,5	0,2	30,3	14,8	2,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	147,5	2,8	27,6	15,9	2,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,1	0,0	25,5	16,5	1,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	127,9	0,9	40,2	16,2	6,2
3112 Stavební technici	0,9	150,0	0,5	23,1	13,8	1,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	138,4	1,5	32,5	15,0	5,6
3114 Technici elektroniky	1,1	134,3	2,2	36,3	15,1	5,0
3115 Strojírenští technici	3,1	132,0	1,7	35,9	15,7	4,5
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	131,6	1,8	35,4	14,2	2,0
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	145,8	0,0	28,0	13,9	8,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	141,6	0,6	30,8	14,7	4,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	140,4	4,9	32,1	14,5	6,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	150,5	13,9	37,3	16,7	7,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	146,8	10,6	38,6	16,5	7,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,4	156,3	1,9	20,0	14,2	3,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	143,6	3,2	27,2	14,7	5,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,1	1,3	33,1	15,0	6,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	122,7	0,8	54,9	16,5	16,5
3256 Praktické sestry	0,1	144,4	4,8	34,1	13,0	10,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	138,5	0,2	36,0	16,2	5,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	135,9	0,2	37,8	16,6	6,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	145,1	0,6	25,7	14,0	2,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	136,0	0,0	35,3	16,8	9,0
3322 Obchodní zástupci	1,8	142,0	0,5	31,8	14,2	7,2
3323 Nákupčí	0,6	135,2	0,7	34,5	16,1	5,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	135,1	1,5	35,2	15,7	3,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	140,9	0,4	31,6	11,7	6,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	143,2	2,6	29,3	14,5	4,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	138,5	0,5	33,9	16,3	5,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	149,8	1,5	23,9	14,4	5,5
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	147,5	1,3	27,4	16,7	2,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	146,6	0,5	25,7	12,4	4,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	128,7	1,1	36,2	15,1	9,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	119,3	9,1	60,5	11,9	7,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	140,0	2,5	36,2	14,1	10,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,4	141,9	1,3	32,2	14,0	8,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	144,8	0,2	28,3	14,0	5,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	138,8	0,4	35,4	15,9	6,0
4321 Úředníci ve skladech	1,8	140,0	2,2	33,7	13,4	6,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	128,7	2,4	41,1	15,7	7,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	147,4	4,9	24,3	13,7	4,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	128,6	2,7	36,8	15,0	12,0
4416 Personální referenti	0,2	141,0	1,6	30,6	14,5	3,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	143,7	2,3	32,6	13,2	6,9
5223 Prodači v prodejnách	5,4	141,4	2,4	35,6	13,4	11,1
5230 Pokladníci a prodači vstupenek a jízdenek	0,6	143,5	2,5	37,5	15,9	9,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	136,1	4,4	40,3	15,0	14,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	144,5	11,4	29,1	14,7	8,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	121,1	2,6	45,3	14,7	9,0
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	116,2	1,8	46,3	15,1	12,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	137,7	4,9	36,4	14,4	9,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,7	129,6	2,8	41,0	14,7	10,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,9	132,4	1,0	37,2	15,1	9,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	139,1	7,3	36,1	14,7	10,8
7412 Elektromechanici	1,0	137,1	5,0	36,4	15,6	10,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	145,6	5,8	30,1	13,5	9,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,9	124,6	4,6	44,1	15,1	10,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	150,0	13,5	31,0	11,4	11,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	124,6	3,9	43,4	15,1	11,2
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	118,9	3,4	49,3	15,9	13,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	147,0	9,1	29,2	13,0	9,9
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,4	126,3	5,0	43,0	15,3	8,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,5	138,6	4,5	36,5	13,5	14,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,7	122,8	4,4	46,5	13,7	17,0
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,1	108,2	2,3	58,7	15,1	15,4
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,6	122,4	5,3	48,1	12,9	17,0
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,4	118,4	3,7	49,7	13,8	20,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	134,9	7,5	37,9	14,2	16,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	112,6	3,2	50,8	14,5	15,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,5	118,5	2,9	50,6	14,4	20,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,9	109,5	1,5	52,4	14,9	17,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	128,5	7,6	36,8	15,5	8,5
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	140,0	11,3	29,4	14,5	10,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,6	154,8	12,2	29,5	14,1	8,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,8	129,9	3,0	39,2	14,5	11,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	143,0	1,5	34,5	14,1	10,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	125,6	3,3	45,8	13,5	16,9

Základní informace o hodinovém výděлку

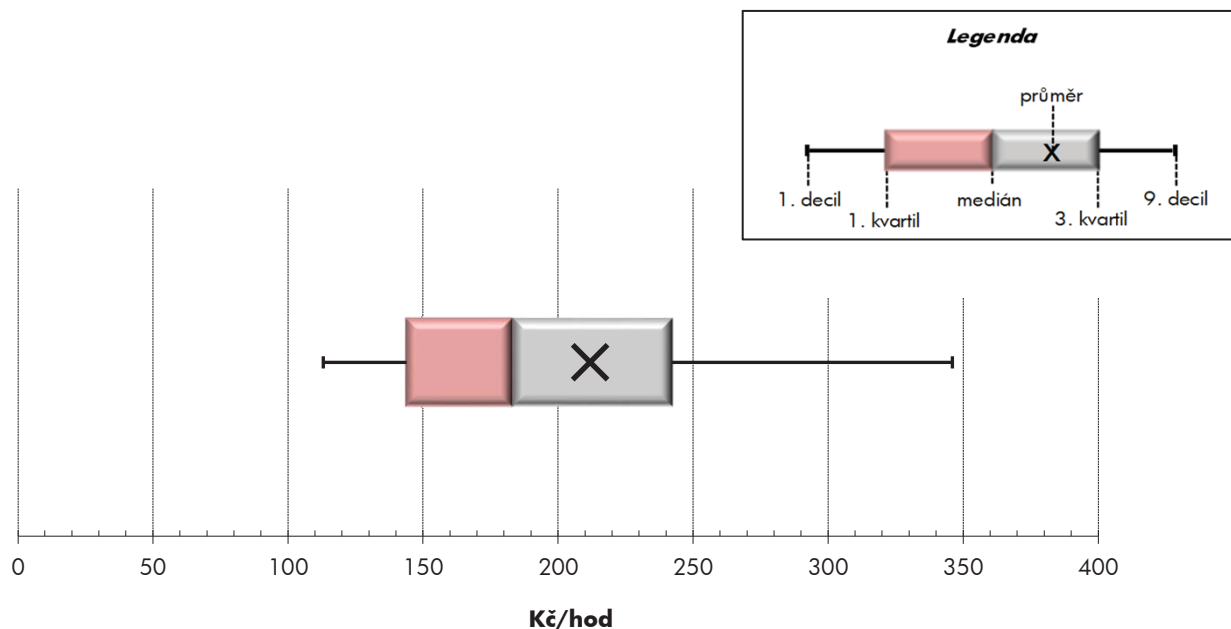
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděлку	183,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2019	106,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	113,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	143,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	183,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	242,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	346,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	211,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	148,5	183,3	113,0	346,0	211,9
do 20 let	0,7	134,7	106,0	200,0	144,8
20 - 29 let	21,6	176,9	112,9	334,8	198,9
30 - 39 let	30,1	199,4	118,7	369,8	228,5
40 - 49 let	50,0	184,9	111,5	350,9	216,5
50 - 59 let	34,6	176,5	111,4	317,6	202,5
60 a více let	11,4	168,8	115,7	310,9	205,0
MUŽI	90,6	196,5	121,8	368,2	228,7
do 20 let	0,4	148,0	115,5	226,2	159,4
20 - 29 let	14,2	189,0	117,4	349,0	211,1
30 - 39 let	20,9	212,7	120,3	382,8	240,4
40 - 49 let	28,5	202,0	114,8	385,9	237,9
50 - 59 let	18,7	192,2	130,7	352,4	223,6
60 a více let	7,9	173,3	123,3	326,8	211,9
ŽENY	57,8	164,4	104,5	277,7	185,6
do 20 let	0,3	120,9	103,5	163,2	129,9
20 - 29 let	7,4	159,3	102,8	251,3	175,6
30 - 39 let	9,2	173,6	118,0	306,0	201,7
40 - 49 let	21,5	168,1	107,6	281,4	188,2
50 - 59 let	15,9	159,3	101,0	261,3	177,7
60 a více let	3,5	153,7	107,2	293,7	189,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	460,1	90,5	1 276,7	589,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	405,4	263,1	809,0	502,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	483,0	230,2	724,4	479,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	329,8	181,8	684,3	391,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	360,1	234,4	593,7	414,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	420,9	248,8	688,6	452,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	385,5	223,6	741,6	465,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	356,5	227,5	628,8	422,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	462,1	247,5	854,4	506,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	464,3	254,7	871,3	518,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	454,4	292,6	906,3	522,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	254,0	168,4	726,1	345,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	239,2	177,2	398,8	280,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	261,1	191,4	438,1	291,7
2144 Strojní inženýři	0,9	394,6	229,1	495,1	379,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	278,1	205,1	444,3	301,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	306,6	210,0	444,3	316,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	297,9	231,1	467,1	330,6
2212 Lékaři specialisté	0,6	452,5	311,3	794,1	513,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	286,4	210,6	363,5	285,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,9	292,5	182,4	689,9	392,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	285,0	207,9	449,4	317,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	201,9	153,8	432,9	249,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	272,0	163,3	507,2	309,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	305,2	221,2	480,0	347,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	264,3	189,9	410,0	291,4
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	253,7	206,2	303,6	251,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	187,8	141,4	533,4	277,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	295,2	174,4	501,8	336,1
2511 Systémoví analytici	0,2	358,3	187,9	489,7	351,8
2512 Vývojáři softwaru	0,4	300,4	190,6	492,0	326,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	293,9	203,6	426,5	312,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	142,5	104,2	198,6	150,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	173,2	137,5	256,4	186,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	229,7	184,2	312,5	238,9
3112 Stavební technici	0,9	214,2	150,4	398,2	245,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	231,1	157,7	410,9	263,7
3114 Technici elektroniky	1,0	258,4	144,4	396,2	267,5
3115 Strojírenští technici	3,0	240,3	146,0	420,3	266,3
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	260,9	202,6	433,6	309,2
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	155,0	154,0	305,0	202,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	230,3	157,9	318,8	232,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	236,6	155,5	425,8	264,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	229,0	185,2	278,8	234,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	208,4	169,6	285,8	219,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,3	156,7	143,9	216,5	164,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	195,7	115,7	344,5	218,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	276,4	239,5	303,2	273,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	209,5	124,4	369,3	228,9
3256 Praktické sestry	0,1	255,9	204,7	355,5	262,4
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	195,2	142,9	404,1	246,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	221,6	158,8	347,1	241,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	191,8	117,6	284,3	202,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	277,3	165,7	423,8	293,4
3322 Obchodní zástupci	2,1	189,0	110,2	377,0	214,8
3323 Nákupčí	0,6	215,4	150,7	331,0	230,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	210,2	160,4	311,6	223,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	176,8	124,3	272,5	195,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	234,0	171,5	375,0	263,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	225,2	131,1	371,0	238,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	207,1	132,9	340,6	235,5
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	253,4	150,3	393,9	265,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	134,2	95,5	215,5	149,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	200,9	160,5	273,1	213,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	153,1	125,7	179,3	154,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	137,8	97,7	196,1	145,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	157,5	117,2	212,3	163,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	149,9	140,3	171,9	155,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,5	134,0	90,2	187,7	133,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	166,8	104,2	225,9	171,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	155,9	129,5	213,1	165,4
4321 Úředníci ve skladech	1,8	171,2	117,5	248,3	184,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	237,8	142,3	307,3	235,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	222,7	122,9	296,7	214,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	136,1	111,6	177,0	140,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	134,3	126,2	201,2	149,0
4416 Personální referenti	0,2	194,5	136,0	255,3	205,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	167,9	117,3	300,6	194,5
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	132,3	97,5	187,7	138,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	157,4	116,0	198,0	158,0
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	138,6	113,8	176,8	141,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	167,2	118,2	266,7	185,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	254,4	145,5	419,2	289,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	228,9	118,9	405,6	265,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	365,2	189,4	392,3	324,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	171,5	140,1	264,9	189,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,3	203,3	150,8	366,9	227,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	183,7	144,4	388,8	232,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,9	200,5	154,1	261,5	204,4
7412 Elektromechanici	0,9	184,9	95,5	271,4	193,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	221,7	143,1	306,8	227,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	227,9	180,9	386,3	247,7
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	242,3	166,2	315,7	241,7
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	139,1	119,9	169,1	141,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,2	195,2	133,8	358,3	209,3
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	205,8	143,5	368,5	241,2
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	204,3	168,7	260,7	209,6
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,3	179,5	139,0	252,8	191,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	225,0	157,5	286,0	229,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,3	176,9	145,1	242,3	185,8
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,1	157,1	126,9	176,9	153,6
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,5	185,9	135,9	237,4	187,6
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,4	154,4	133,5	193,2	159,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	214,7	167,0	290,3	222,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	174,9	131,2	299,6	194,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,9	176,4	120,3	215,1	172,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,1	313,0	142,9	367,3	267,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	279,7	171,1	305,0	257,3
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	217,6	168,9	256,2	214,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	160,3	106,0	213,4	160,9
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,1	184,5	131,2	345,7	213,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	144,8	92,5	260,5	161,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2020 zahrnuje 6 389 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 727 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 389	283	517
Počet zaměstnanců	1 727 tis.	50 tis.	39 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2020 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	13	4
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	111	83
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		12
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	7
F	Stavebnictví	15	21
G	Obchod, opravy motorových vozidel	40	153
H	Doprava a skladování	8	20
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	12
J	Informační a komunikační činnosti	6	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	47
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	9	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	15	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	58
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	3	5
Q	Zdravotní a sociální péče	23	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	9	7
S	Ostatní činnosti	13	16

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.