



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Platová sféra

**Královéhradecký** kraj

Výsledky ke dni 27. 3. 2020

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	29
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	30
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	31

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	35
1.1 Základní soubor .....	35
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	35
2. Vstupní údaje .....	36
2.1 Sběr dat .....	36
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	37
2.3 Kvalita údajů .....	37
2.4 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubý měsíční plat .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	40
3.3 Hodinový výdělek .....	41
4. Definice vybraných pojmů .....	42



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Královéhradecký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 35 444 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2018 ..... 110,7 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	22 066 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	28 752 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	35 444 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	43 075 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	52 927 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 37 613 Kč/měs**

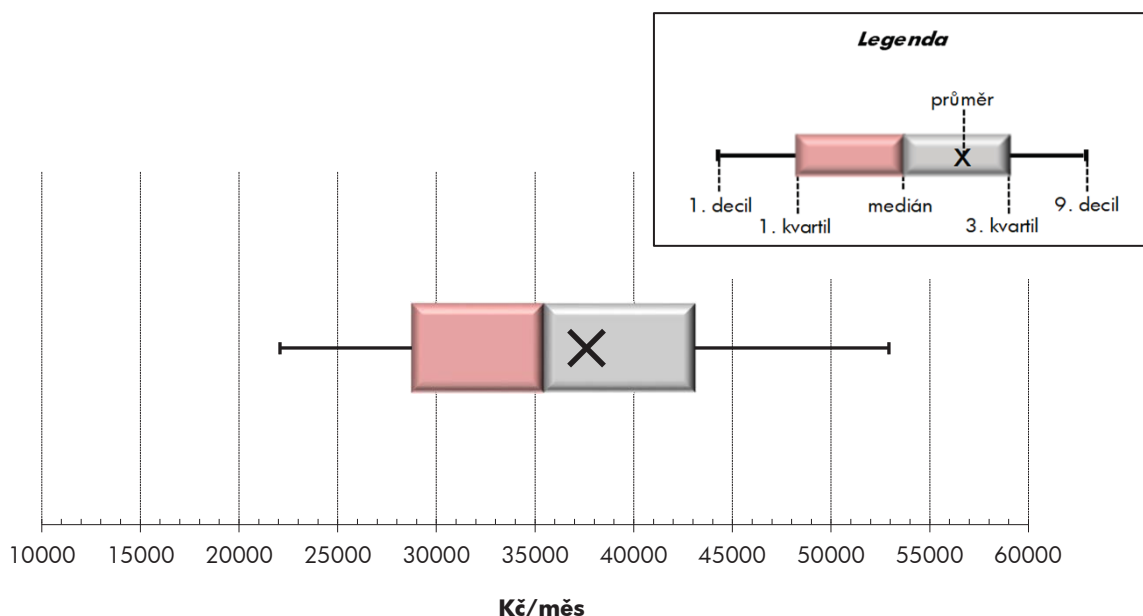
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 57,8 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	8,1 %
Příplatky .....	14,5 %
Náhrady .....	12,7 %

**Průměrná placená doba ..... 174,3 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 33,6 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,6</b>	<b>35 444</b>	<b>110,7</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,9	31 195	112,3
30 - 39 let	5,7	35 278	112,7
40 - 49 let	11,0	35 783	110,5
50 - 59 let	10,4	36 415	108,9
60 a více let	3,5	37 119	108,8
<b>MUŽI</b>	<b>11,4</b>	<b>38 506</b>	<b>109,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	32 500	111,2
30 - 39 let	2,5	38 728	110,4
40 - 49 let	3,3	41 017	108,3
50 - 59 let	3,0	39 300	110,1
60 a více let	1,5	37 538	108,6
<b>ŽENY</b>	<b>22,2</b>	<b>34 155</b>	<b>110,9</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,8	30 591	113,4
30 - 39 let	3,2	32 476	110,6
40 - 49 let	7,7	33 897	110,0
50 - 59 let	7,5	35 634	109,3
60 a více let	1,9	36 868	109,3

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,0	20 703	109,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,9	24 377	108,8
Střední s maturitou	K-M	13,0	34 046	109,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,9	38 069	110,1
Vysokoškolské	T,V	9,9	42 251	113,2
Neuveдено		0,9	34 847	113,3
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,6</b>	<b>35 444</b>	<b>110,7</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>22 066</b>	<b>28 752</b>	<b>43 075</b>	<b>52 927</b>	<b>37 613</b>	<b>8,1</b>	<b>14,5</b>	<b>12,7</b>	<b>174,3</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 976	25 378	36 302	42 006	31 448	6,7	14,0	12,0	174,2
23 709	29 076	41 513	49 627	37 126	8,3	14,9	12,4	174,5
22 299	29 160	43 506	53 676	37 996	8,1	15,0	12,4	174,1
21 651	29 538	44 495	55 253	38 670	8,2	14,0	13,1	174,4
21 571	28 672	44 815	56 963	39 339	8,2	13,7	13,5	174,8
<b>24 825</b>	<b>30 894</b>	<b>46 832</b>	<b>59 669</b>	<b>41 865</b>	<b>7,9</b>	<b>17,9</b>	<b>11,8</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 297	25 958	37 599	42 850	32 289	5,8	16,7	10,7	172,8
26 897	32 732	44 402	54 200	41 372	8,0	18,3	11,3	173,5
26 921	33 384	49 605	61 374	44 381	7,9	18,8	11,6	173,1
24 643	30 280	50 033	64 303	43 382	8,2	17,9	12,2	174,4
23 049	28 148	46 398	63 510	41 234	8,4	16,2	13,0	175,2
<b>20 877</b>	<b>27 764</b>	<b>41 321</b>	<b>49 182</b>	<b>35 435</b>	<b>8,2</b>	<b>12,4</b>	<b>13,3</b>	<b>174,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 534	25 091	35 237	41 304	30 950	7,3	12,3	12,8	175,1
21 748	26 784	38 356	46 146	33 862	8,6	11,8	13,3	175,2
20 810	27 913	40 674	49 508	35 249	8,3	13,0	12,9	174,5
20 673	29 253	43 188	51 043	36 802	8,2	12,2	13,5	174,4
20 383	29 246	44 037	52 747	37 867	8,0	11,5	13,9	174,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 298	17 155	25 546	31 294	21 850	6,1	13,8	10,5	176,5
17 351	20 065	29 379	33 815	25 125	7,0	13,9	10,5	175,3
24 737	29 423	40 383	48 261	35 412	6,6	14,5	12,0	173,5
27 415	31 790	45 767	53 678	39 560	6,3	16,1	12,7	173,2
32 958	37 386	50 668	67 397	47 902	10,4	14,3	14,1	175,3
18 463	28 816	39 590	44 779	34 204	8,2	10,8	12,8	173,4
<b>22 066</b>	<b>28 752</b>	<b>43 075</b>	<b>52 927</b>	<b>37 613</b>	<b>8,1</b>	<b>14,5</b>	<b>12,7</b>	<b>174,3</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,4	24 253
T	Nemanuální pracovníci	26,2	38 005
1	Řídící pracovníci	1,5	55 862
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	59 585
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	49 540
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	57 053
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	47 562
2	Specialisté	10,7	39 255
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	39 305
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	56 881
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,0	38 337
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	36 000
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	39 456
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	36 438
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,9	36 483
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	33 424
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,8	43 407
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,6	35 702
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	32 955
35	Technici v oblasti ICT	0,2	34 777
4	Úředníci	2,1	31 351
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	29 622
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	27 038
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	30 445
44	Ostatní úředníci	1,1	33 674



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 917	19 709	29 994	36 797	25 872	6,8	15,4	10,6	174,7
27 798	32 291	45 105	55 545	40 907	8,3	14,3	13,1	174,2
39 866	46 261	67 183	80 689	59 591	12,9	23,9	13,7	174,4
42 155	49 397	73 627	90 926	64 486	12,5	30,6	11,0	174,4
37 302	42 190	65 181	82 545	56 079	14,0	25,1	11,0	175,0
41 526	47 426	67 341	79 006	60 411	12,3	22,5	15,0	174,3
30 462	37 666	63 729	73 959	50 860	17,9	21,4	11,0	174,1
31 381	34 609	44 581	55 200	43 048	9,6	11,0	15,2	176,0
29 001	32 622	45 319	53 850	40 712	10,0	13,9	11,2	174,8
39 764	48 393	79 955	117 609	69 261	10,4	23,5	10,4	184,2
31 944	34 532	42 169	45 447	38 673	9,4	4,9	18,1	174,5
27 565	30 896	44 424	54 715	38 839	9,6	17,0	11,3	175,1
31 837	35 883	45 575	50 149	40 855	9,4	17,9	10,9	174,3
27 558	31 520	42 285	47 736	37 345	8,9	12,1	12,0	174,4
27 566	31 310	44 817	52 334	38 556	5,7	16,9	11,9	172,5
27 202	30 142	37 610	42 562	34 267	9,0	12,8	11,1	174,5
33 156	37 880	48 543	53 809	43 508	3,5	22,3	11,2	173,5
27 139	30 710	44 584	53 102	38 255	6,1	15,7	12,3	171,7
25 537	28 974	36 224	40 134	32 852	6,2	15,3	11,2	173,6
27 482	30 405	39 228	43 784	35 373	9,9	14,6	10,7	174,5
24 373	27 524	36 877	43 152	33 212	10,6	12,5	11,4	174,4
23 829	26 349	33 146	38 039	30 294	10,9	11,1	11,0	174,4
22 922	24 958	30 128	31 985	27 340	7,2	16,4	10,3	174,7
24 711	27 553	33 956	38 272	31 337	8,7	11,8	10,8	174,6
25 347	28 913	39 885	46 176	35 662	11,1	13,0	11,8	174,4

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	
			tis. osob	Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,0	28 844	
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	22 776	
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	25 596	
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	29 675	
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	39 467	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	23 417	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	23 031	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	27 974	
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,2	26 380	
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	28 139	
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	30 467	
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	26 293	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	26 518	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	22 183	
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	27 482	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	18 806	
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	18 512	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	21 680	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	23 985	
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	19 171	
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>33,6</b>	<b>35 444</b>	

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 074	23 428	35 735	42 740	30 525	6,3	16,8	11,8	172,6
18 399	20 132	26 610	31 103	23 943	9,9	9,8	10,2	175,2
21 486	22 844	29 762	31 424	26 488	7,6	13,0	10,7	173,8
23 311	25 881	34 140	38 410	30 342	4,6	17,0	12,4	173,1
28 520	34 168	45 828	53 580	40 544	5,5	22,6	12,4	168,1
19 852	20 967	27 627	30 107	24 491	7,6	15,8	10,1	176,8
19 534	20 880	26 806	29 506	24 030	7,1	15,2	10,2	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 187	25 276	30 753	33 542	28 458	6,7	17,2	10,6	177,2
22 567	24 664	29 126	31 384	27 102	7,0	17,4	10,1	176,8
23 683	25 620	30 502	33 313	28 430	6,5	16,1	11,0	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 224	27 537	32 617	38 345	31 243	6,0	20,7	10,0	180,0
20 756	23 946	29 093	31 580	26 287	10,0	12,9	11,4	177,4
19 939	23 080	30 442	35 082	27 037	5,8	18,9	10,4	177,8
18 721	19 737	29 994	36 130	25 075	4,5	20,1	10,9	176,4
23 146	24 896	30 571	34 172	28 019	6,4	18,3	10,2	178,7
14 821	16 614	22 127	26 219	19 969	7,5	10,7	10,3	176,3
15 623	16 822	21 258	24 418	19 686	8,3	9,7	10,3	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 642	18 899	24 298	28 469	21 601	5,9	13,2	11,0	176,6
18 243	19 602	28 788	31 104	24 275	8,2	14,8	9,8	186,9
13 567	14 552	24 206	27 723	19 912	5,5	12,4	10,2	176,2
<b>22 066</b>	<b>28 752</b>	<b>43 075</b>	<b>52 927</b>	<b>37 613</b>	<b>8,1</b>	<b>14,5</b>	<b>12,7</b>	<b>174,3</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	59 585
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	60 456
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	54 209
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	43 596
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	49 128
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	46 040
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	65 894
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	64 332
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	60 111
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	69 515
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,0	62 370
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	47 085
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	37 704
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	36 393
2212 Lékaři specialisté	0,6	91 978
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	53 492
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	38 848
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	40 337
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	40 697
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	33 448
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	38 042
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	38 287
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	34 454
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	36 139
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	34 901
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	38 454
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	40 030
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	44 585
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	31 071
2634 Psychologové	0,1	39 975
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	34 207
3112 Stavební technici	0,2	35 283
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	31 505
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	31 605
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	42 881
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	38 947
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	44 651
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	34 415
3256 Praktické sestry	0,1	39 779
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	33 320
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	33 820
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	33 831
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	35 586
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	33 134

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
45 465	50 238	74 386	93 349	64 922	12,1	30,5	11,3	174,5
40 761	46 267	73 860	84 839	65 645	13,6	31,2	10,7	174,2
39 071	44 571	74 050	88 327	62 489	15,8	26,7	10,6	174,8
38 050	40 478	50 389	58 504	47 098	10,8	21,3	11,3	176,8
35 637	43 235	63 167	75 331	54 057	12,9	24,6	11,3	174,3
38 223	41 427	48 873	53 913	46 015	10,1	16,4	16,5	174,6
50 905	59 698	130 608	172 079	94 880	19,7	27,6	9,7	180,2
41 088	43 267	79 529	89 972	62 382	9,5	30,6	11,5	176,7
48 173	53 164	67 625	74 306	60 537	12,2	21,4	17,3	174,3
40 968	48 000	83 869	93 100	67 767	9,9	27,3	11,9	168,4
40 522	51 629	66 910	79 852	61 022	23,6	19,1	11,3	174,1
32 622	42 825	59 215	67 825	49 635	8,1	18,2	10,7	177,6
29 277	32 192	41 587	45 128	37 036	9,8	10,3	10,5	174,3
28 549	30 633	41 710	44 273	36 802	10,2	9,6	10,6	175,0
52 438	67 825	117 993	144 993	97 309	15,4	23,9	9,7	195,4
40 368	48 049	57 781	63 166	53 026	3,7	24,7	11,0	177,5
33 007	35 215	42 816	46 545	39 408	9,9	4,7	19,3	174,6
34 471	37 118	43 317	46 639	40 558	9,6	5,5	18,6	174,5
35 216	37 885	43 356	45 556	40 733	9,6	4,6	18,3	174,5
29 945	31 478	35 292	37 642	33 680	9,4	1,7	16,6	174,5
33 169	35 317	41 181	43 128	38 473	8,9	2,4	17,2	174,6
33 095	35 408	41 259	44 538	38 442	10,9	1,9	18,2	174,6
29 923	32 156	37 160	43 230	35 307	8,1	5,2	17,6	174,9
29 514	32 625	42 361	47 983	37 990	10,3	14,9	11,1	175,1
26 581	30 204	44 337	56 242	38 474	8,4	17,8	11,3	175,1
32 124	36 302	44 540	49 201	40 218	8,8	17,5	11,0	174,2
31 866	36 977	42 746	44 716	39 508	15,5	7,1	10,9	174,0
30 944	37 755	49 935	54 895	44 171	12,6	17,1	11,5	174,7
25 696	28 259	36 022	43 463	32 550	7,5	11,7	10,0	174,4
33 632	36 128	45 796	49 340	41 811	6,2	11,2	16,6	174,6
26 735	30 309	37 829	40 702	34 229	6,6	12,0	11,7	174,7
28 291	32 016	40 051	43 462	36 409	8,6	15,4	11,6	174,3
26 586	29 380	34 429	38 414	32 266	10,0	7,4	10,0	174,2
24 723	27 634	36 387	40 243	32 371	7,0	16,0	11,5	173,7
31 421	35 787	56 061	64 012	46 839	8,5	19,2	11,6	183,0
27 955	33 998	47 022	55 222	40 696	4,2	17,4	10,9	180,9
35 451	39 765	49 172	53 919	44 624	3,0	22,9	10,9	172,9
26 689	31 783	37 536	39 503	34 715	3,4	6,8	12,0	174,4
35 259	37 169	42 565	44 963	39 491	2,8	29,0	11,2	171,9
29 640	31 526	35 263	36 717	33 037	5,3	14,0	14,4	174,2
27 895	30 710	37 816	42 858	34 998	10,5	12,9	11,1	174,6
28 876	30 758	41 111	52 566	37 112	14,4	13,7	11,3	174,1
27 139	28 420	39 156	42 055	34 798	13,4	8,1	11,6	174,5
26 355	29 281	37 380	44 734	34 538	8,2	14,0	11,7	173,5

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	35 536
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	29 767
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	32 353
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	30 334
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	33 248
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	31 053
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	37 382
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	30 231
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	30 005
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	27 175
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	31 098
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	26 329
4321 Úředníci ve skladech	0,0	28 486
4411 Knihovníci	0,2	28 486
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	30 184
4416 Personální referenti	0,0	34 859
4419 Úředníci j.n.	0,8	36 625
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	21 763
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	30 003
5153 Správci objektů	0,6	23 298
5312 Asistenti pedagogů	0,6	25 426
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	32 242
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	27 294
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	31 628
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	44 115
5412 Policisté	0,4	37 648
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	22 593
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	22 900
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	25 840
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	27 717
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	28 555
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	28 109
7412 Elektromechanici	0,0	30 624
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	19 851
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	30 541
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	29 510
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	29 150
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	27 369
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	24 717
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	26 823
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	18 506
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	21 985
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	24 093
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	18 290

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 348	32 460	39 525	45 251	36 446	5,3	18,8	12,1	174,1
24 504	27 307	32 374	40 871	31 053	5,5	10,0	10,0	175,4
27 999	29 935	34 882	38 733	32 804	6,4	11,4	11,4	173,9
23 138	27 182	33 299	35 585	30 568	7,5	9,3	10,7	177,0
25 960	29 544	36 252	39 943	33 093	5,6	15,0	11,3	173,1
24 598	28 382	32 857	36 933	31 023	8,4	13,8	10,3	173,0
29 659	33 661	41 128	45 896	38 373	10,4	15,6	10,8	175,5
24 138	26 709	34 339	39 546	30 995	9,6	11,8	11,0	174,4
24 033	27 007	32 559	35 533	30 264	8,8	13,4	11,3	174,3
23 111	24 965	29 706	32 359	27 473	17,7	6,0	11,0	174,1
26 829	28 937	34 685	38 506	32 111	9,1	10,6	11,1	174,2
21 500	23 924	30 717	35 074	27 387	5,9	8,1	10,2	174,2
23 415	26 545	31 542	33 266	28 588	8,0	13,9	10,7	174,9
22 156	25 025	31 892	34 989	28 810	7,4	9,0	10,1	174,8
25 172	27 624	33 634	36 647	30 428	11,0	8,3	12,2	174,3
28 099	30 695	38 557	44 957	35 789	11,3	15,1	11,7	174,2
27 770	31 340	42 564	50 060	38 506	11,8	14,2	12,1	174,3
18 300	19 850	24 327	27 619	22 581	10,2	7,9	10,2	175,0
20 169	25 533	33 349	36 860	29 435	10,3	13,4	10,2	176,0
18 184	19 697	26 964	31 019	23 885	9,8	9,2	10,1	175,2
21 210	23 380	28 024	31 043	26 165	8,8	5,3	17,9	174,8
26 728	29 058	35 072	38 627	32 357	3,6	20,3	10,9	168,8
24 416	25 041	29 225	32 364	27 602	4,4	13,9	10,7	173,0
24 470	27 222	36 578	40 164	32 062	2,9	21,5	10,8	176,9
35 321	38 823	51 715	60 073	46 031	7,7	23,1	12,2	164,5
29 489	33 109	42 392	46 716	38 243	6,9	30,7	10,5	172,6
18 113	19 817	27 535	30 746	23 990	4,7	22,6	10,2	176,3
19 852	20 719	26 806	29 399	23 969	7,3	15,3	10,3	176,6
23 382	24 637	27 547	29 811	26 262	7,5	16,1	10,5	176,3
21 775	23 473	29 816	31 997	27 718	6,7	19,1	10,3	177,7
23 125	25 620	30 997	33 084	28 649	6,9	16,1	11,3	175,9
23 874	26 172	29 101	34 172	28 263	5,9	15,1	10,7	175,5
25 060	27 142	33 004	38 345	31 659	5,7	20,6	10,3	179,3
18 216	19 075	21 059	21 963	20 155	5,8	12,6	12,1	174,5
22 881	26 543	37 516	40 009	31 389	3,2	25,9	10,4	181,9
23 080	25 284	33 436	37 112	29 515	3,7	25,4	9,7	176,1
23 829	26 152	34 102	36 289	29 781	6,3	18,8	10,6	181,4
23 361	24 936	30 586	32 650	27 929	6,9	19,2	9,7	178,1
22 159	23 278	27 079	29 791	25 643	5,8	17,7	9,5	178,1
22 112	24 637	27 911	29 325	26 351	6,5	12,8	12,3	174,3
15 623	16 822	21 267	24 459	19 696	8,3	9,7	10,3	175,8
15 911	19 053	24 328	28 149	22 024	5,3	14,1	11,0	176,8
18 243	19 602	28 788	31 104	24 303	8,2	14,9	9,8	187,0
13 516	14 362	24 322	27 768	19 678	5,3	12,5	10,3	176,1

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	22 305



## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat			placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 416	19 808	26 447	29 154	22 835	7,7	12,0	9,7	176,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 139,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 2,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 123,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 132,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 148,8 hod/měs

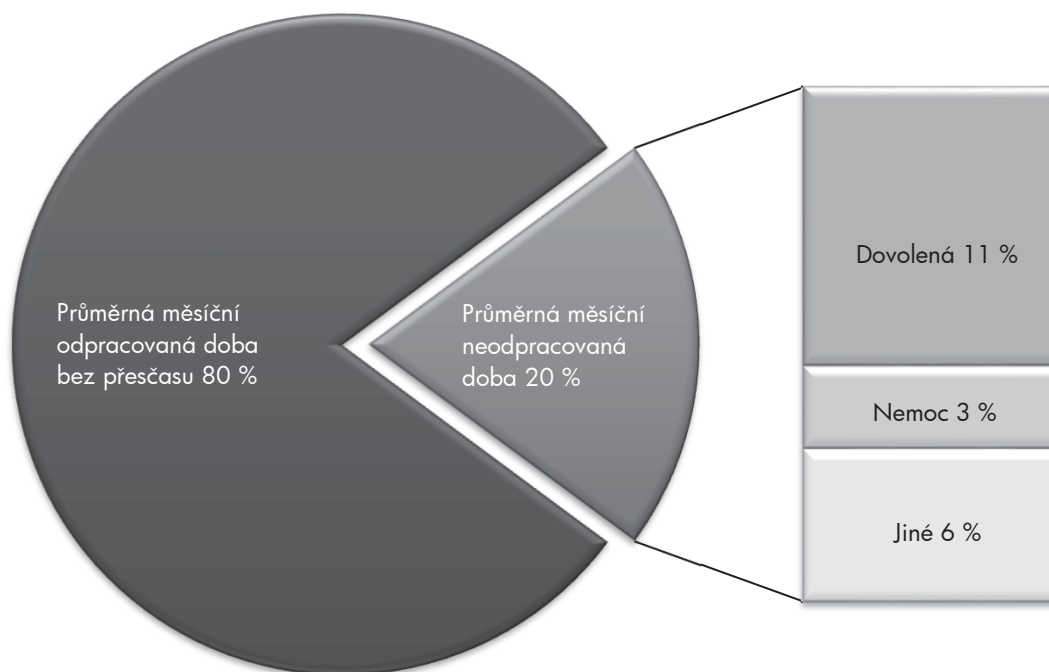
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,8 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 34,9 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,9 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,6 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,0	0,1	30,5	16,0	4,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,5	0,5	26,7	16,6	1,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	144,8	0,3	30,1	13,8	4,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,4	0,1	30,9	16,4	3,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	135,6	0,1	39,0	26,5	3,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	150,7	6,3	29,3	16,6	3,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	134,6	0,1	39,7	27,1	1,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,0	0,8	27,5	17,6	2,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,8	0,6	28,6	16,5	2,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	146,1	0,7	28,9	16,9	1,9
2212 Lékaři specialisté	0,6	163,6	20,7	31,4	17,0	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	143,6	9,4	33,5	16,3	6,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	128,4	0,1	46,2	27,2	3,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	129,5	0,1	45,0	26,7	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	130,4	0,1	44,1	26,5	3,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	132,2	0,0	42,3	26,4	5,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,6	0,1	42,0	26,7	2,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	129,3	0,0	45,2	26,4	3,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	132,0	0,2	42,9	25,8	4,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	144,1	0,6	31,0	16,6	4,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	142,1	0,2	33,1	16,3	5,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	145,4	0,2	28,8	16,4	2,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	143,3	0,1	30,8	16,6	4,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	141,5	0,1	32,9	15,1	5,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,2	0,2	27,2	16,3	2,9
2634 Psychologové	0,1	134,3	0,2	40,3	24,6	2,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	140,6	0,4	34,0	16,5	6,1
3112 Stavební technici	0,2	140,9	0,1	33,3	15,6	5,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	144,5	0,5	29,7	16,5	5,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	139,1	0,6	34,6	16,3	9,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,3	12,0	35,3	18,8	6,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	146,9	9,6	33,6	16,5	5,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	139,7	6,0	32,9	16,2	8,3
3256 Praktické sestry	0,1	134,0	6,9	37,3	16,1	13,7
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	133,2	0,0	40,9	19,4	8,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	144,2	0,3	30,5	16,4	3,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	142,6	0,1	31,4	16,1	5,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,3	0,1	33,3	15,7	6,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	141,4	0,3	32,1	16,6	5,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	139,9	0,0	34,2	15,5	5,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,8	0,0	31,6	16,6	6,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	139,8	0,0	34,1	16,0	7,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	142,2	0,1	34,8	16,1	7,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	139,3	0,3	33,8	16,7	7,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	146,7	0,9	28,8	16,5	2,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	143,9	0,4	30,5	16,6	4,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,1	0,4	29,2	17,0	1,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	139,1	0,0	34,9	16,4	9,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,2	0,1	30,1	16,6	4,3
4411 Knihovníci	0,2	144,5	0,6	30,3	16,3	5,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,9	0,3	32,5	16,4	4,1
4419 Úředníci j.n.	0,8	142,5	0,1	31,9	9,5	3,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	141,0	0,9	33,9	16,2	9,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,8	1,9	29,2	16,6	4,2
5153 Správci objektů	0,6	144,4	1,0	30,8	16,7	6,4
5312 Asistenti pedagogů	0,6	128,1	0,0	46,7	25,7	6,2
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	135,3	2,1	33,3	16,6	11,0
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	138,0	1,2	35,0	16,9	12,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	143,4	8,9	33,1	16,3	8,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	139,0	1,0	25,5	18,5	3,9
5412 Policisté	0,4	147,0	6,8	25,4	16,0	3,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	146,8	7,5	29,1	16,0	6,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	143,2	2,4	33,3	16,4	9,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	144,1	2,1	32,1	16,7	7,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	143,5	2,0	32,4	16,7	6,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	144,6	1,6	30,8	16,4	5,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	131,3	0,3	43,0	15,8	17,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	150,6	6,3	25,4	15,6	3,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	150,1	8,3	31,0	15,5	5,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	145,7	3,8	32,2	16,1	7,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	141,7	1,9	34,0	16,1	9,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	137,2	2,4	39,4	15,9	15,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	144,0	11,6	41,7	15,5	16,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	142,2	1,8	33,8	15,4	10,3

## Základní informace o hodinovém výděлку

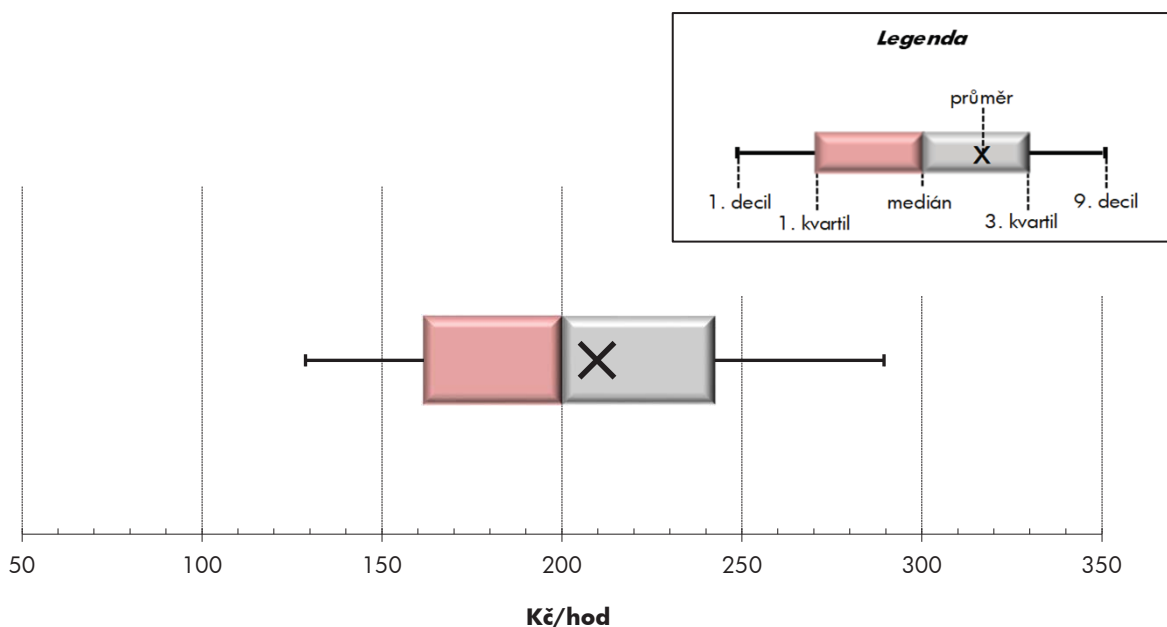
Královéhradecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>200,2 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2018 .....	112,6 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	128,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	161,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	200,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	242,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	289,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>209,7 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>37,1</b>	<b>200,2</b>	<b>128,8</b>	<b>289,4</b>	<b>209,7</b>
do 20 let	0,1	117,0	77,6	168,3	116,4
20 - 29 let	3,4	181,9	120,0	235,2	180,3
30 - 39 let	6,5	200,9	134,0	274,6	206,5
40 - 49 let	12,1	201,4	132,3	290,9	212,2
50 - 59 let	11,0	204,6	128,4	302,4	215,8
60 a více let	4,1	204,7	121,0	316,8	217,1
<b>MUŽI</b>	<b>12,1</b>	<b>214,4</b>	<b>141,6</b>	<b>324,4</b>	<b>228,7</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	187,8	110,7	235,5	183,1
30 - 39 let	2,6	217,0	153,2	291,2	225,5
40 - 49 let	3,5	227,9	151,4	339,0	241,9
50 - 59 let	3,1	215,8	139,9	347,3	235,6
60 a více let	1,7	207,5	130,6	356,1	228,4
<b>ŽENY</b>	<b>25,0</b>	<b>194,3</b>	<b>123,6</b>	<b>276,5</b>	<b>200,5</b>
do 20 let	0,0	124,9	77,6	184,1	124,8
20 - 29 let	2,2	178,2	121,8	234,2	178,7
30 - 39 let	3,9	188,2	126,4	263,5	193,7
40 - 49 let	8,6	193,1	125,9	275,3	200,2
50 - 59 let	7,9	201,4	123,8	287,9	208,0
60 a více let	2,4	204,0	114,2	297,3	209,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	334,3	225,9	585,7	374,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	346,4	217,1	522,2	356,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	299,2	214,7	478,2	335,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	229,8	196,6	349,2	252,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	273,6	197,8	429,2	297,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	270,9	209,9	333,3	271,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	384,8	282,5	828,8	505,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	345,7	207,2	457,1	328,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	353,2	262,4	441,7	354,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	388,2	221,9	480,9	366,1
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,0	361,7	209,3	490,4	355,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	233,6	178,5	316,1	243,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	213,7	162,3	275,2	215,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	208,7	156,1	264,9	210,9
2212 Lékaři specialisté	0,7	400,9	236,0	609,2	421,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	270,7	211,6	317,5	268,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	226,0	184,0	294,8	235,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	233,2	191,0	289,3	238,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	233,0	191,2	279,4	235,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	196,5	161,6	233,5	199,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	214,3	166,4	284,1	224,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	231,9	189,9	292,5	240,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	198,9	165,2	248,7	206,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	202,5	160,7	264,5	208,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	196,3	148,9	327,4	219,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	212,0	173,5	284,4	219,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	245,2	196,2	276,9	239,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	257,1	172,4	330,8	250,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	177,4	148,0	237,4	186,7
2634 Psychologové	0,1	226,6	185,4	291,1	241,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	191,0	147,3	230,8	192,4
3112 Stavební technici	0,2	191,7	160,5	236,6	197,2
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	202,3	164,2	245,6	206,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	180,9	145,5	226,6	185,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	217,3	170,0	296,6	231,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	196,2	147,4	258,8	200,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	245,4	194,3	282,9	242,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	189,7	157,2	226,9	193,1
3256 Praktické sestry	0,1	215,3	192,5	245,7	216,4
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	175,9	131,3	193,0	172,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	191,1	156,2	261,2	201,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	209,4	163,0	252,6	214,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	202,4	166,3	242,8	202,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	185,2	150,7	249,1	194,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	207,4	172,9	265,3	214,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	159,0	123,9	218,9	163,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	184,7	161,6	223,9	190,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	164,3	126,7	282,5	179,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	189,7	139,9	235,3	188,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	176,6	158,2	222,6	180,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	208,6	153,6	265,2	215,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	168,4	137,1	230,8	177,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	169,4	137,4	201,7	171,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	171,9	145,3	200,7	172,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	183,6	149,9	240,3	189,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	146,5	98,6	198,3	148,6
4321 Úředníci ve skladech	0,0	165,9	144,2	209,2	170,2
4411 Knihovníci	0,2	157,7	129,4	195,9	161,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	169,5	136,3	201,3	169,6
4416 Personální referenti	0,0	188,3	152,1	232,7	191,5
4419 Úředníci j.n.	0,8	205,9	155,1	273,4	214,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	137,7	105,6	180,2	142,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	171,1	110,4	229,0	172,4
5153 Správci objektů	0,7	144,4	106,3	198,2	150,5
5312 Asistenti pedagogů	1,0	159,3	129,0	207,3	166,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	191,5	155,5	226,4	191,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	160,9	143,1	193,9	165,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	174,9	140,2	216,1	176,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	236,5	196,3	312,5	247,0
5412 Policisté	0,4	214,3	174,5	255,9	215,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	129,4	101,3	168,6	133,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	130,8	113,4	162,7	135,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičáři a montéři suchých staveb	0,1	145,6	130,5	169,0	147,5
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	145,1	124,2	182,4	151,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	159,7	130,2	179,0	155,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	153,4	138,5	160,2	152,0
7412 Elektromechanici	0,0	163,3	134,2	185,7	158,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	125,3	108,7	141,1	125,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	161,0	100,9	202,0	154,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	168,0	134,5	204,4	167,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	158,7	134,6	191,6	161,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	148,6	131,7	169,2	150,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	138,6	128,6	166,1	145,0
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	148,6	127,8	163,9	146,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	115,9	91,6	152,5	120,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	131,9	96,8	153,7	128,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	133,4	101,1	171,2	135,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	129,4	99,0	165,6	131,1





# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2019 ze statistického souboru 13 519 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 519	791	49
Počet zaměstnanců	728 tis.	31 tis.	6 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2019 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	3	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	217	36
P	Vzdělávání	429	3
Q	Zdravotní a sociální péče	64	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný



průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).