



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Mzdová sféra

**Královéhradecký** kraj

Výsledky ke dni 27. 3. 2020

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 29 816 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2018 ..... 107,3 %

## Diferenciace

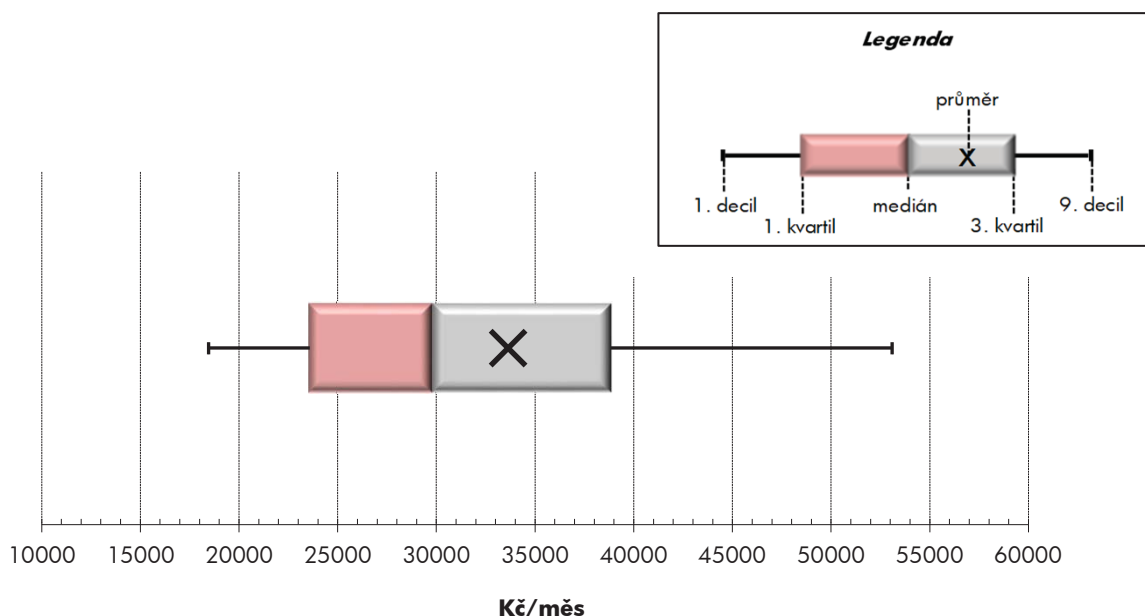
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	18 460 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	23 581 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	29 816 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	38 837 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	53 088 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 33 639 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,7 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,6 %
Příplatky .....	5,2 %
Náhrady .....	11,2 %

**Průměrná placená doba ..... 171,6 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 156,0 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>156,0</b>	<b>29 816</b>	<b>107,3</b>
do 20 let	0,5	22 241	103,3
20 - 29 let	23,3	29 014	107,1
30 - 39 let	32,0	32 256	107,2
40 - 49 let	51,6	29 972	108,0
50 - 59 let	35,9	28 483	105,2
60 a více let	12,7	28 237	105,8
<b>MUŽI</b>	<b>95,9</b>	<b>32 437</b>	<b>107,2</b>
do 20 let	0,3	24 176	106,4
20 - 29 let	15,5	31 045	108,2
30 - 39 let	21,8	35 298	107,9
40 - 49 let	29,5	33 101	107,3
50 - 59 let	19,9	31 654	105,7
60 a více let	8,8	29 188	106,8
<b>ŽENY</b>	<b>60,2</b>	<b>26 314</b>	<b>109,4</b>
do 20 let	0,2	19 997	103,4
20 - 29 let	7,8	25 989	109,7
30 - 39 let	10,2	27 404	109,8
40 - 49 let	22,1	26 769	110,9
50 - 59 let	16,1	25 353	108,5
60 a více let	3,9	25 512	106,2

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,3	26 217	111,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	64,2	28 023	104,9
Střední s maturitou	K-M	55,3	30 726	106,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,4	33 903	107,4
Vysokoškolské	T,V	16,5	41 823	108,9
Neuvedeno		4,3	21 579	134,6
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>156,0</b>	<b>29 816</b>	<b>107,3</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>18 460</b>	<b>23 581</b>	<b>38 837</b>	<b>53 088</b>	<b>33 639</b>	<b>16,6</b>	<b>5,2</b>	<b>11,2</b>	<b>171,6</b>
15 490	20 134	27 140	32 969	23 900	12,2	6,4	10,0	171,5
18 733	23 610	37 290	50 098	31 543	16,2	7,0	11,0	170,4
19 981	25 201	42 714	56 664	35 843	17,6	5,6	11,3	171,1
18 040	23 236	39 629	54 374	34 344	16,5	4,8	11,1	171,5
17 289	22 693	36 835	49 874	32 593	16,2	4,6	11,3	172,4
18 795	22 978	36 310	47 313	32 414	16,0	4,1	11,0	173,8
<b>20 076</b>	<b>25 672</b>	<b>43 035</b>	<b>57 107</b>	<b>36 763</b>	<b>17,7</b>	<b>5,5</b>	<b>11,1</b>	<b>172,3</b>
19 154	21 222	28 858	34 323	25 700	13,3	6,9	10,4	176,0
19 903	25 549	40 227	53 225	33 635	17,5	7,7	11,0	170,5
20 461	27 458	46 998	59 339	38 557	18,7	6,0	11,1	171,6
19 584	25 249	45 055	60 266	38 313	17,7	4,9	11,0	172,3
20 509	25 700	40 999	55 694	36 408	17,5	4,7	11,2	173,6
20 099	24 834	36 801	50 075	33 850	16,4	4,1	11,2	174,5
<b>17 009</b>	<b>21 066</b>	<b>32 882</b>	<b>41 764</b>	<b>28 665</b>	<b>14,2</b>	<b>4,6</b>	<b>11,4</b>	<b>170,6</b>
13 600	14 717	23 500	25 420	19 981	8,9	5,3	8,8	161,5
18 153	21 527	31 176	38 926	27 400	13,2	5,2	11,0	170,2
19 355	22 962	33 911	43 336	30 020	14,8	4,5	11,8	170,1
17 033	21 226	33 223	42 863	29 042	14,2	4,6	11,4	170,4
15 862	19 922	32 671	40 375	27 871	14,2	4,5	11,4	171,0
16 956	19 627	34 011	43 758	29 155	15,0	4,0	10,4	172,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 988	21 503	32 890	43 061	28 329	15,1	8,9	11,8	170,3
18 216	22 632	35 009	46 288	30 276	17,0	6,8	11,7	172,9
19 025	24 087	39 771	53 215	33 979	16,3	4,6	10,9	170,7
24 101	27 891	43 886	57 673	38 512	15,6	3,5	10,9	170,7
24 657	31 386	56 988	81 642	49 565	17,8	1,9	10,6	170,4
13 537	15 651	30 801	40 465	24 924	11,7	4,2	10,1	173,6
<b>18 460</b>	<b>23 581</b>	<b>38 837</b>	<b>53 088</b>	<b>33 639</b>	<b>16,6</b>	<b>5,2</b>	<b>11,2</b>	<b>171,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	92,3	27 779
T	Nemanuální pracovníci	63,7	33 892
1	Řídící pracovníci	5,6	52 869
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	70 452
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	63 168
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	51 683
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	38 090
2	Specialisté	11,7	42 670
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,9	46 136
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,5	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,1	39 120
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,9	43 011
25	Specialisté v oblasti ICT	1,4	46 651
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	34 145
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,8	34 364
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,3	37 270
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,2	28 659
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,9	32 835
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	*
35	Technici v oblasti ICT	1,4	36 659
4	Úředníci	13,2	25 748
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,6	21 392
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,7	25 117
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,1	28 621
44	Ostatní úředníci	0,9	23 046
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,9	21 965
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,4	20 324
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,3	22 387
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	17 633



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 637	22 455	34 730	46 199	29 947	16,6	7,5	11,8	172,2
19 627	25 852	44 837	63 013	38 987	16,5	2,6	10,5	170,8
30 921	39 071	82 618	117 510	67 912	20,8	1,5	10,4	171,3
24 850	42 800	99 421	187 684	100 637	22,8	0,7	9,3	171,8
34 426	42 537	93 257	119 709	73 921	22,8	1,0	10,7	170,7
31 902	39 887	82 618	117 510	66 852	20,3	1,6	10,4	171,1
28 443	32 611	55 548	74 185	45 586	14,8	2,9	10,2	173,7
26 591	33 523	55 465	72 016	47 284	16,6	2,6	11,0	170,7
30 919	36 835	60 145	71 768	49 874	16,0	1,7	11,7	167,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 462	29 805	51 758	75 317	46 194	28,3	2,8	14,3	174,3
28 080	33 695	57 508	76 359	49 093	19,1	0,6	11,0	171,5
31 473	38 092	57 525	72 779	50 177	18,2	2,2	9,9	169,6
20 382	24 274	43 758	57 590	37 056	15,6	1,3	10,8	173,5
21 850	27 984	43 016	56 471	37 219	15,4	3,0	10,7	170,0
24 992	30 346	46 639	62 167	40 516	14,8	3,3	11,0	169,5
19 003	22 482	38 033	43 119	30 192	5,3	9,2	9,5	169,4
19 160	26 431	41 112	53 234	35 563	18,9	1,3	10,8	170,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 821	29 825	45 713	57 354	40 070	14,8	2,9	9,0	172,7
15 862	21 286	32 111	39 621	27 360	16,7	2,5	10,2	171,1
15 358	18 590	28 732	34 440	24 254	12,7	1,1	9,0	172,5
16 451	20 643	28 998	33 971	25 532	20,2	2,3	10,4	171,8
19 688	23 878	35 673	42 866	30 245	17,6	3,4	10,5	170,8
21 059	21 839	26 977	34 416	25 681	13,5	1,2	11,4	165,9
15 084	17 822	27 155	33 729	23 640	12,4	5,8	9,6	174,7
13 395	15 813	27 319	35 722	22 595	9,3	6,4	9,4	174,6
16 476	19 300	27 259	34 389	24 126	14,0	4,2	9,4	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 158	15 200	24 469	32 209	22 005	8,7	10,7	9,7	173,9

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
			medián	
			Kč/měs	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,4	25 216	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,4	25 216	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7	Řemeslníci a opraváři	30,3	30 360	
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,5	25 965	
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	19,1	31 319	
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,2	32 780	
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,4	25 319	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,1	29 066	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,7	28 301	
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	11,1	30 922	
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,3	28 467	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,0	21 564	
91	Uklízeči a pomocníci	1,9	15 986	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*	
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	6,3	23 964	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*	
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	*	
Neuvedeno				
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>156,0</b>	<b>29 816</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 864	20 879	30 522	34 915	26 000	17,1	9,8	9,3	184,8
16 864	20 847	30 526	34 915	26 010	17,1	9,8	9,3	184,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 077	24 987	37 406	52 928	32 775	17,4	6,7	12,2	171,3
17 775	19 204	32 945	40 546	28 197	19,5	4,2	11,9	174,7
23 300	26 209	38 854	55 526	34 545	17,2	7,1	12,3	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 717	27 585	38 671	49 177	33 661	16,7	8,0	11,8	168,8
15 228	20 200	30 808	37 826	26 775	15,7	5,7	12,2	170,2
20 397	24 327	36 618	51 048	31 780	17,2	8,8	12,0	170,7
20 899	24 310	34 268	40 300	29 700	17,9	8,3	12,8	169,9
21 884	25 690	48 061	54 541	35 462	16,6	11,6	12,7	161,4
19 540	23 196	35 227	47 034	30 564	17,3	6,9	10,8	178,0
14 169	16 721	27 947	34 479	23 131	14,7	4,4	11,6	174,1
13 350	14 165	18 847	21 907	16 945	6,6	2,4	10,1	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 160	19 252	29 600	36 233	25 095	16,1	4,7	12,2	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>18 460</b>	<b>23 581</b>	<b>38 837</b>	<b>53 088</b>	<b>33 639</b>	<b>16,6</b>	<b>5,2</b>	<b>11,2</b>	<b>171,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,2	89 215
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	80 329
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	74 852
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	60 562
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	70 985
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	65 572
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	65 916
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	40 000
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	53 025
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	71 547
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	59 932
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	70 861
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	39 858
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	37 466
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	45 705
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	42 542
2144 Strojní inženýři	1,2	58 787
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	43 682
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	43 178
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	46 732
2152 Inženýři elektronici	0,1	55 685
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	41 316
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	43 472
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	40 375
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	40 774
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	48 767
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	46 480
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	44 137
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	42 836
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	36 359
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	49 984
2511 Systémoví analytici	0,2	56 285
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	50 897
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	49 575
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 479
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	27 792
3112 Stavební technici	0,7	33 237
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	38 142
3115 Strojírenští technici	3,5	40 240
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	37 512
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,4	37 642
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	33 873
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	28 659
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	41 354

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 550	49 652	148 707	262 617	117 292	20,5	0,8	9,6	171,8
47 930	57 229	101 708	148 632	96 136	21,5	1,0	11,2	169,9
37 735	54 379	96 891	131 687	80 669	14,0	0,5	10,2	170,7
36 277	36 904	86 710	128 975	70 201	19,9	1,4	10,5	170,6
38 385	49 034	98 313	121 437	78 439	27,1	1,1	10,3	171,6
42 786	55 423	96 308	143 741	83 988	17,1	1,1	11,5	165,8
39 621	46 511	87 708	129 712	75 901	16,7	0,7	10,6	168,1
27 315	34 906	68 868	109 058	53 035	21,2	0,5	8,5	173,1
33 060	42 429	73 155	119 984	64 866	22,4	1,6	11,7	170,3
42 622	54 997	99 247	125 394	82 259	24,3	2,3	10,8	169,3
39 894	46 687	116 962	174 126	83 708	7,8	12,7	9,8	185,0
44 661	59 164	102 526	136 457	85 444	25,5	2,7	10,9	173,6
25 338	31 605	54 792	114 924	55 348	16,0	3,5	12,1	174,3
29 715	32 834	46 970	69 310	44 727	10,5	3,4	10,4	174,0
28 865	36 835	59 997	82 077	49 549	20,4	6,3	10,7	177,1
32 704	37 359	50 971	68 924	47 467	13,6	1,5	13,5	164,4
34 863	45 312	70 324	78 885	58 684	13,4	2,1	11,7	167,5
34 255	37 292	55 465	68 658	49 066	21,1	0,8	11,9	169,5
28 243	32 609	50 791	60 099	44 273	10,2	1,8	12,8	161,0
36 125	41 404	54 972	72 561	50 626	19,1	1,9	10,2	167,9
41 870	46 075	63 933	65 255	54 555	14,3	1,1	12,4	160,7
28 342	33 113	46 198	50 536	40 358	4,3	20,8	9,9	175,6
29 805	35 515	57 842	86 527	52 761	32,7	2,7	14,9	174,0
28 483	32 907	52 964	66 098	45 624	19,7	0,5	11,2	170,7
30 165	34 473	49 938	77 787	47 512	19,5	0,5	11,2	172,9
30 806	39 965	59 352	77 555	52 523	19,7	0,3	11,6	173,1
25 750	35 410	65 893	78 901	51 722	16,3	1,5	10,6	171,5
28 080	34 629	53 825	65 050	47 067	13,1	2,8	10,6	171,3
36 139	38 387	46 414	59 254	44 543	13,2	0,3	10,8	171,1
25 969	28 424	56 462	91 028	48 793	15,6	0,3	10,8	172,0
33 941	41 224	67 317	84 034	55 329	24,6	0,3	10,6	169,7
38 505	43 220	69 915	82 913	59 549	15,5	2,4	9,7	169,1
37 473	40 282	65 797	72 216	53 182	26,9	0,9	10,9	172,8
31 872	39 537	58 500	71 311	52 364	15,8	4,3	10,3	172,9
17 320	18 919	29 387	35 362	24 575	11,1	3,7	11,1	174,8
22 849	25 731	39 186	46 727	32 253	6,7	3,3	9,9	173,2
27 996	29 191	43 958	52 252	37 853	14,0	0,9	9,6	171,7
27 828	32 267	49 861	63 567	42 277	16,2	3,1	10,8	167,5
24 918	31 740	52 634	65 278	43 400	12,4	3,4	11,6	167,4
25 391	30 970	43 756	53 093	39 138	17,8	2,1	11,7	169,4
26 046	30 564	45 982	61 419	40 782	14,7	5,7	11,3	170,5
25 583	28 959	39 659	43 659	35 035	11,2	9,5	10,5	182,7
15 827	19 492	38 737	43 841	29 413	3,6	10,0	9,3	166,2
34 681	38 748	42 987	44 218	40 549	2,9	22,0	9,4	165,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
3256 Praktické sestry	0,1	36 026
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	28 957
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	37 899
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	30 660
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	38 178
3323 Nákupčí	0,6	33 903
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	31 340
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	30 355
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	41 490
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	35 895
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	34 193
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	21 362
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	31 988
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	26 481
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	22 336
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	24 284
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	27 110
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	25 283
4313 Mzdoví účetní	0,1	31 353
4321 Úředníci ve skladech	1,6	27 323
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	34 215
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	22 413
4416 Personální referenti	0,2	33 162
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	23 266
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	28 332
5223 Prodavači v prodejnách	5,4	21 965
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	25 531
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	22 866
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	22 586
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	38 473
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	18 614
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,4	27 064
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,5	23 478
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,6	28 208
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	38 264
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	56 115
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	28 463
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,8	33 028
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	30 087
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	32 320
7412 Elektromechanici	1,6	30 020
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,9	34 620
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	24 386
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	30 117

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 519	32 877	38 966	40 801	35 594	5,8	19,1	9,9	170,9
25 036	26 977	44 506	61 117	38 482	13,0	0,3	12,6	173,7
27 141	31 635	46 148	58 205	41 000	20,9	1,7	11,9	171,8
18 252	23 248	36 777	45 261	31 765	15,0	0,9	10,6	170,1
27 461	33 396	47 748	70 850	44 387	20,7	0,7	10,9	171,4
26 567	29 816	39 016	47 367	36 349	17,6	1,1	11,4	168,3
25 558	28 391	39 956	49 426	35 409	15,5	0,8	11,4	170,1
13 496	24 540	34 631	41 416	31 199	15,0	1,1	10,1	171,2
30 028	34 794	50 944	58 939	43 663	17,5	2,3	10,4	170,3
30 877	33 304	37 246	38 263	35 014	25,0	1,3	11,4	173,4
21 833	26 043	42 858	56 896	36 989	17,8	1,8	11,3	170,8
15 839	17 642	28 732	33 911	23 731	13,3	1,3	9,1	172,6
20 878	27 553	41 304	42 007	33 356	15,8	1,3	12,2	168,0
24 529	25 220	28 583	31 065	27 401	15,7	2,0	10,5	165,6
18 764	19 908	24 716	30 156	23 777	29,7	2,0	10,2	170,9
22 167	23 462	26 083	26 900	24 934	3,4	3,8	10,9	176,4
20 871	23 759	32 806	37 962	28 395	20,4	0,8	10,2	172,1
20 680	23 351	28 493	32 966	26 208	14,0	2,4	11,8	173,5
25 128	25 982	35 673	41 726	31 678	16,1	1,8	11,3	172,0
18 222	22 574	34 478	44 086	29 578	17,8	4,2	10,3	170,0
22 513	28 498	42 195	48 078	35 651	10,6	2,8	12,2	163,2
20 971	21 684	24 056	26 339	23 139	13,8	1,3	11,6	164,1
22 221	27 148	38 581	43 539	33 984	9,9	1,5	11,0	169,5
15 900	17 976	28 258	33 604	23 978	11,2	8,3	10,4	176,8
19 522	22 668	37 476	46 219	31 069	16,8	3,9	10,1	175,9
16 476	19 331	26 273	32 622	23 346	14,2	3,8	9,4	175,4
19 423	22 456	29 417	32 768	25 935	9,9	7,7	10,3	172,8
15 264	19 256	26 344	30 845	23 015	7,6	4,5	7,7	173,8
17 807	19 982	25 787	28 325	22 970	6,0	12,9	10,5	172,6
26 708	29 532	61 136	66 261	45 952	14,0	17,0	10,0	172,5
14 210	15 581	24 469	31 107	21 942	10,1	10,6	9,5	173,7
20 879	23 943	32 950	37 005	28 338	19,3	11,3	9,0	186,7
19 807	22 171	27 444	32 015	25 118	16,3	1,8	12,1	174,2
18 661	21 470	33 449	36 801	27 723	18,9	2,1	12,4	178,3
18 687	28 196	58 842	61 894	41 106	22,7	10,1	12,7	167,4
25 823	47 511	58 430	60 968	50 310	21,0	14,2	12,0	161,1
22 867	25 380	34 704	40 582	30 343	13,8	5,4	12,0	173,7
21 806	27 507	41 138	57 820	36 014	17,4	7,6	12,6	167,9
24 254	26 472	53 408	59 681	36 816	21,2	7,0	12,2	169,6
24 583	28 524	37 172	43 164	33 410	18,9	6,4	12,1	176,8
15 366	21 128	35 508	41 251	29 395	18,1	7,1	12,3	173,7
29 423	31 534	41 555	59 189	38 468	11,5	10,9	11,5	154,6
19 265	21 370	26 962	29 533	24 607	15,7	10,8	9,8	178,9
22 675	26 120	36 057	53 902	32 964	16,5	8,8	12,6	164,8

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	32 805
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	34 067
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,8	29 067
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,1	23 556
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,7	27 787
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	20 112
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,4	24 786
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	31 979
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,4	25 710
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,2	49 396
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	32 374
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	35 032
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,1	24 890
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,2	27 839
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,8	28 990
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,8	16 087
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	24 605
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	23 081
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	17 050



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 685	28 147	36 478	39 058	32 609	21,5	7,7	9,8	173,1
27 784	31 609	39 548	42 617	35 343	14,6	5,1	10,6	172,4
23 462	26 126	33 366	38 161	30 146	16,2	10,4	14,2	170,7
19 830	21 405	25 962	27 131	23 855	15,7	12,7	13,6	168,3
23 224	25 636	33 180	37 802	29 467	18,2	14,4	13,9	171,5
13 830	15 650	25 964	29 146	21 362	25,1	5,1	13,7	166,9
21 959	23 160	27 230	30 702	25 529	15,0	10,0	12,9	170,3
23 368	26 542	37 355	45 655	32 812	9,6	13,7	12,8	162,6
18 069	23 012	27 916	31 096	25 439	17,2	8,2	14,1	160,0
22 130	26 981	54 089	56 954	42 089	19,3	12,8	11,9	161,1
26 834	29 361	34 927	36 792	32 153	9,0	16,6	12,0	170,4
26 428	33 132	36 374	38 091	34 059	4,9	16,3	10,5	189,9
15 368	19 875	32 551	37 813	26 327	17,5	4,6	9,9	183,6
21 299	23 576	32 633	37 687	28 686	18,9	4,9	11,8	191,5
20 641	24 330	42 011	53 141	33 254	18,7	8,0	11,5	169,0
13 350	14 406	18 847	21 927	16 989	6,7	2,3	10,1	172,4
15 681	19 815	31 107	37 085	25 782	18,0	6,3	12,4	170,8
16 389	19 270	26 985	32 345	23 633	13,9	3,1	12,1	172,6
14 170	15 333	19 168	30 962	18 797	5,5	8,9	10,6	177,2

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 143,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,6 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 117,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 135,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 146,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 155,4 hod/měs

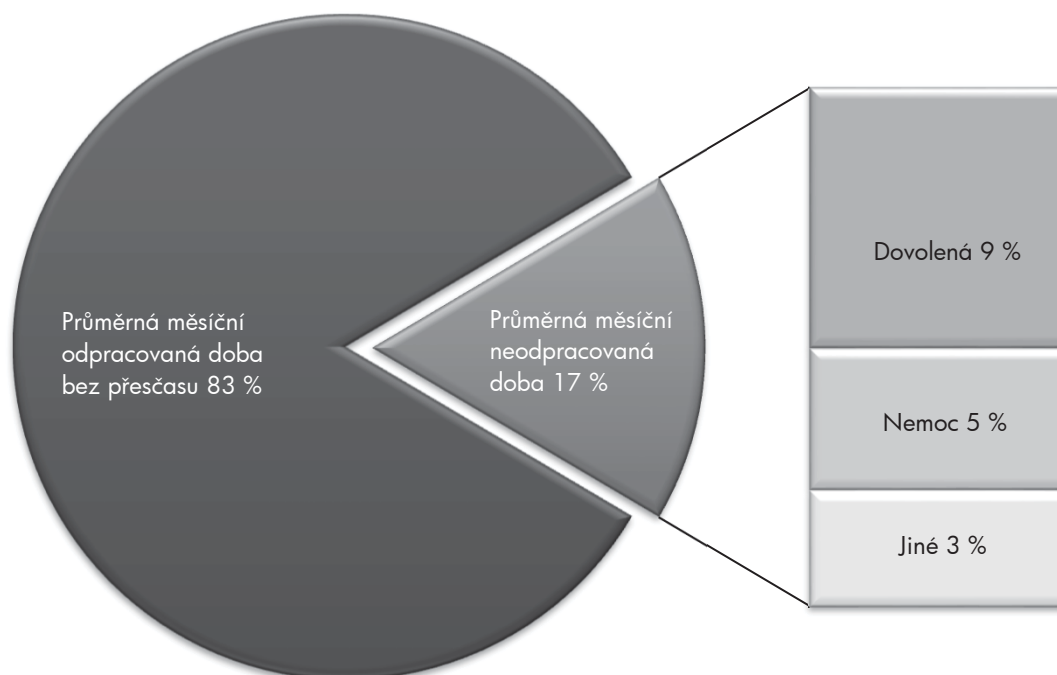
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 165,1 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 28,6 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,4 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	151,6	0,4	20,1	13,9	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	148,9	0,9	21,1	14,8	0,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,9	1,1	24,8	14,6	3,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	148,0	1,2	22,9	15,0	1,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	149,8	0,4	21,8	14,7	0,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	143,8	1,6	22,0	15,3	0,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	146,2	0,7	21,9	14,6	1,6
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,3	154,8	0,5	18,3	12,2	0,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	145,9	1,1	24,6	15,9	1,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,0	0,7	22,4	15,9	0,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	157,0	11,1	28,2	17,0	4,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,5	0,0	27,1	16,5	1,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	144,5	2,1	29,8	15,5	7,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	138,5	1,4	25,9	15,9	3,0
2144 Strojní inženýři	1,2	143,2	3,1	24,3	15,6	2,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	144,2	1,4	25,3	16,7	2,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	137,5	3,1	23,6	15,7	2,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	143,7	2,1	24,2	15,1	3,4
2152 Inženýři elektronik	0,1	137,0	2,8	23,7	15,9	1,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	148,5	8,3	28,3	16,5	5,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	143,3	0,0	30,7	26,0	1,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	146,8	1,3	23,9	14,5	2,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	142,2	0,0	31,0	16,0	6,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	144,9	0,1	28,2	16,8	3,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	145,5	1,7	26,5	15,2	4,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	147,5	0,7	24,2	16,1	1,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	149,5	0,6	22,6	14,3	2,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	147,1	0,4	22,5	15,4	1,6
2511 Systémoví analytici	0,2	146,1	1,2	22,9	15,8	3,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	144,4	0,3	28,4	17,3	2,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	146,5	1,2	26,4	15,3	4,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,1	0,0	25,9	17,8	0,5
3112 Stavební technici	0,7	149,9	0,6	21,9	14,3	1,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	143,8	1,7	23,7	15,1	2,5
3115 Strojírenští technici	3,5	142,5	2,4	24,9	15,2	3,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	144,2	1,4	25,9	15,7	3,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	144,8	6,1	25,4	14,5	5,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	149,6	9,1	33,3	17,0	6,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	142,8	2,2	24,8	15,0	4,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,5	1,2	28,8	15,4	6,2
3256 Praktické sestry	0,1	140,8	6,4	33,6	14,8	10,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	142,9	0,1	30,9	16,1	3,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	140,0	0,1	31,9	16,1	6,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	147,3	0,7	23,0	14,2	2,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,8	0,0	30,6	16,2	7,4
3322 Obchodní zástupci	2,2	145,9	0,4	22,4	13,9	2,7
3323 Nákupčí	0,7	141,0	0,5	27,4	15,4	5,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	145,2	1,0	25,8	15,9	3,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	147,9	0,4	23,5	12,5	5,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	148,4	2,8	21,9	15,1	1,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	143,6	0,6	27,2	15,9	4,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	151,6	0,8	21,1	12,4	4,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	137,0	1,4	29,5	15,3	6,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	150,6	2,1	20,1	14,7	2,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	153,6	1,2	27,4	13,9	7,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	148,2	0,5	24,1	14,7	4,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	139,7	0,9	33,7	16,8	5,4
4313 Mzdoví účetní	0,1	149,4	0,7	22,8	14,1	1,1
4321 Úředníci ve skladech	1,6	145,5	2,7	25,0	13,7	6,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	137,6	2,1	26,4	15,1	4,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	130,1	1,4	33,9	16,2	9,2
4416 Personální referenti	0,2	146,0	0,9	23,6	14,7	2,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,6	146,4	3,9	30,7	13,3	10,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	150,7	2,7	25,7	14,1	5,6
5223 Prodavači v prodejnách	5,7	150,4	2,8	26,6	13,3	8,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	145,0	3,1	28,0	15,0	8,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	138,9	4,1	34,4	15,4	11,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	147,9	10,1	24,2	15,2	6,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	148,0	5,9	26,9	13,9	9,0
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,5	158,4	13,0	29,2	13,7	12,3
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,5	144,0	6,1	32,2	15,9	7,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,6	138,5	5,6	39,6	14,3	18,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	137,2	2,9	30,1	14,8	8,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	131,0	1,7	30,0	15,1	9,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	141,9	5,4	31,6	14,3	9,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,1	139,5	3,4	31,1	14,8	9,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,9	139,7	0,8	29,9	14,6	8,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	146,3	8,5	30,1	14,5	7,5
7412 Elektromechanici	1,7	143,5	6,0	29,8	14,9	7,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,9	130,9	5,3	23,4	15,0	4,6
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovínek	0,3	152,2	12,3	27,5	11,4	8,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	133,6	4,8	30,9	15,2	8,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	144,7	7,4	28,2	14,1	7,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,5	137,9	4,8	36,7	14,2	16,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,1	134,2	5,7	35,9	14,7	13,6
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	132,6	3,7	35,4	15,8	12,7
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,7	133,5	6,2	37,4	14,7	13,3
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,1	129,5	2,0	37,1	12,3	14,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,5	129,8	5,1	40,0	14,4	15,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,9	128,3	3,0	34,1	14,6	12,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,7	121,5	2,8	38,1	14,2	13,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,8	126,5	1,2	34,8	14,8	13,9
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	141,4	11,2	28,2	15,3	8,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	162,3	14,7	28,2	16,6	10,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,3	157,8	10,8	25,6	13,9	6,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,3	157,3	16,0	36,8	15,4	13,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,2	139,1	3,4	29,7	14,3	9,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,9	146,6	1,7	28,3	13,4	9,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	133,9	3,9	36,9	13,9	13,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	139,1	5,4	33,2	13,8	12,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	143,0	4,0	34,7	13,9	12,6

## Základní informace o hodinovém výdělků

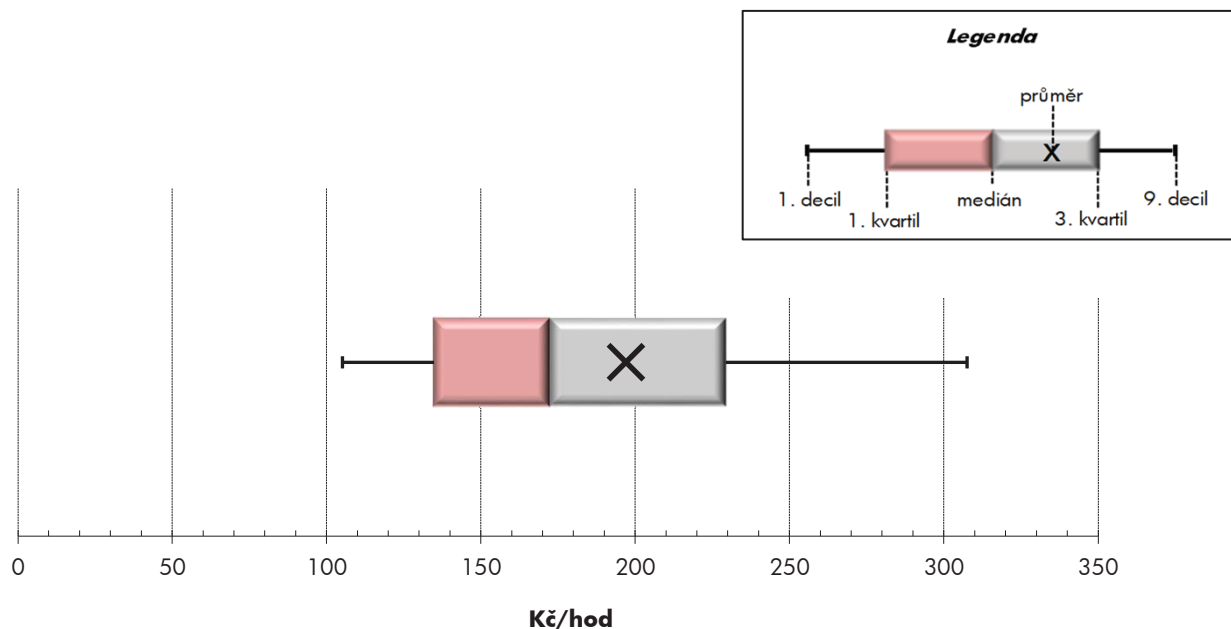
Královéhradecký kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>172,4 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2018 .....	106,3 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	105,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	134,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	172,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	229,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	307,5 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>197,0 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>157,0</b>	<b>172,4</b>	<b>105,2</b>	<b>307,5</b>	<b>197,0</b>
do 20 let	0,8	136,1	96,6	200,0	143,0
20 - 29 let	24,6	168,3	106,8	285,7	182,9
30 - 39 let	32,8	186,1	110,7	327,4	208,8
40 - 49 let	51,6	174,9	103,6	316,7	201,2
50 - 59 let	35,4	165,9	100,9	295,6	192,7
60 a více let	11,9	158,4	106,9	296,5	192,1
<b>MUŽI</b>	<b>94,7</b>	<b>187,6</b>	<b>114,3</b>	<b>330,2</b>	<b>214,5</b>
do 20 let	0,6	143,7	99,2	200,0	147,4
20 - 29 let	15,7	183,2	112,7	299,2	194,6
30 - 39 let	22,2	203,2	115,0	340,5	223,2
40 - 49 let	28,9	193,2	108,5	351,8	223,6
50 - 59 let	19,3	182,8	120,3	325,3	214,8
60 a více let	8,0	164,6	113,9	308,4	200,4
<b>ŽENY</b>	<b>62,4</b>	<b>152,4</b>	<b>97,8</b>	<b>252,7</b>	<b>170,6</b>
do 20 let	0,2	127,8	94,5	165,2	131,3
20 - 29 let	8,9	148,9	98,6	236,3	162,4
30 - 39 let	10,6	158,9	107,4	261,6	178,8
40 - 49 let	22,7	156,0	99,8	257,2	172,7
50 - 59 let	16,1	147,7	94,5	244,9	166,3
60 a více let	3,8	142,2	97,9	283,9	174,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	430,3	136,2	1 454,4	618,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	400,3	233,0	718,7	492,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	388,3	79,8	665,6	402,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	367,6	183,9	721,3	408,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	426,1	248,0	702,4	462,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	413,8	236,0	807,1	477,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	386,9	202,6	750,2	439,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zemědělství	0,2	243,3	149,3	450,5	291,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	314,4	199,9	573,2	361,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	403,7	238,7	796,3	458,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	426,8	234,9	845,7	455,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	412,2	268,4	893,0	512,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	215,6	179,0	587,4	310,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	225,8	169,1	407,9	255,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	261,7	157,3	472,4	306,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	232,6	179,7	398,2	275,3
2144 Strojní inženýři	1,2	336,8	207,4	452,2	336,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	255,7	201,0	387,6	282,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	258,3	150,2	388,9	269,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	282,1	219,0	423,0	308,5
2152 Inženýři elektronici	0,2	339,7	169,8	386,2	314,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	239,0	168,5	285,8	234,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,9	291,2	172,2	664,1	384,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	242,3	170,2	388,0	276,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	210,7	148,7	403,2	246,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	264,7	168,7	458,0	294,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	262,8	149,6	466,4	306,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	244,4	155,3	357,1	260,4
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	227,1	194,0	330,7	242,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	195,2	159,1	513,9	279,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	279,2	191,8	464,0	307,2
2511 Systémoví analytici	0,2	309,2	221,2	461,1	326,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	294,2	207,1	402,4	306,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	280,9	186,0	415,8	303,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	155,6	112,1	194,8	155,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	178,7	132,9	277,7	194,8
3112 Stavební technici	0,8	204,8	151,9	282,2	219,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	228,9	143,4	363,6	247,1
3115 Strojírenští technici	3,4	238,3	145,5	372,8	253,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	229,2	147,7	310,2	231,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	224,3	147,6	350,7	233,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	197,2	153,2	255,2	204,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	156,9	110,8	266,5	175,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	261,5	202,5	287,8	256,0



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3256 Praktické sestry	0,1	214,0	120,2	254,5	197,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	169,6	134,2	365,3	219,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	221,6	160,4	331,7	238,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	179,2	113,1	274,5	190,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	249,2	134,4	363,1	264,3
3322 Obchodní zástupci	2,3	187,7	100,7	371,5	220,2
3323 Nákupčí	0,6	208,8	151,4	300,0	221,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	191,6	163,1	287,9	213,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	176,8	116,5	253,5	190,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	233,2	175,4	365,7	260,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	251,5	195,9	274,2	243,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	200,8	130,0	340,8	223,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	123,3	87,3	202,4	138,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	191,7	141,1	250,7	192,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	152,6	128,6	182,8	156,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	145,3	118,9	194,1	150,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	169,8	134,8	213,7	171,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	157,4	96,2	220,3	164,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	145,6	115,1	216,9	157,6
4313 Mzdoví účetní	0,1	183,0	150,0	256,7	188,6
4321 Úředníci ve skladech	1,7	162,6	108,1	246,1	169,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	218,6	138,0	291,3	218,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	130,2	112,3	157,5	132,9
4416 Personální referenti	0,2	193,8	125,8	246,4	196,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	124,6	92,1	204,1	134,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	156,9	108,2	604,3	216,1
5223 Prodavači v prodejnách	5,7	126,7	89,7	180,5	131,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	155,8	108,0	197,3	156,9
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	125,2	90,7	173,5	129,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	130,9	113,3	167,4	135,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	248,6	147,6	395,8	266,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,3	102,2	85,8	159,6	116,6
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,1	148,2	118,1	187,6	154,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,5	133,5	115,0	180,7	142,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,6	145,3	111,2	230,4	160,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	209,8	113,6	351,7	232,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	310,5	150,0	346,3	279,9
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	5,3	164,2	130,0	237,1	175,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,7	195,9	144,9	325,4	212,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	187,4	142,3	340,8	215,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	188,2	141,3	252,7	192,2
7412 Elektromechanici	1,4	188,4	106,0	267,4	189,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,9	221,0	179,3	363,6	239,2
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,5	108,3	91,4	145,5	113,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	182,5	133,5	299,1	195,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	190,4	152,6	227,2	189,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	205,5	161,7	255,2	210,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,7	168,2	140,2	213,3	173,2
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	143,7	122,6	167,5	145,0
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,6	168,6	142,7	219,3	175,4
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	145,4	129,1	176,4	149,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,5	174,5	127,2	303,6	191,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,1	166,8	117,5	200,8	165,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,2	245,7	124,1	316,0	229,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	194,0	157,2	230,0	194,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	180,4	153,9	195,7	177,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,1	145,2	100,7	208,7	150,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,0	144,0	106,9	189,8	148,7
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,5	175,1	125,3	298,5	193,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	100,0	80,0	133,4	105,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	145,9	88,2	241,8	156,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	127,5	95,0	184,2	135,2



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2019 zahrnuje 6 367 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 775 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 367	287	505
Počet zaměstnanců	1 775 tis.	51 tis.	41 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2019 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	4
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	106	86
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	11
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	8
F	Stavebnictví	17	21
G	Obchod, opravy motorových vozidel	38	146
H	Doprava a skladování	9	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	11
J	Informační a komunikační činnosti	6	24
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	45
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	9	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	27
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	58
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	3	3
Q	Zdravotní a sociální péče	23	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	9
S	Ostatní činnosti	15	14

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednan kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.