



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**

Platová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	26
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	27
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	28

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	37
3.3 Hodinový výdělek	38
4. Definice vybraných pojmů	39



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídicího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 40 969 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2021 101,1 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	26 360 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	33 362 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	40 969 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	50 478 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	59 433 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 42 828 Kč/měs

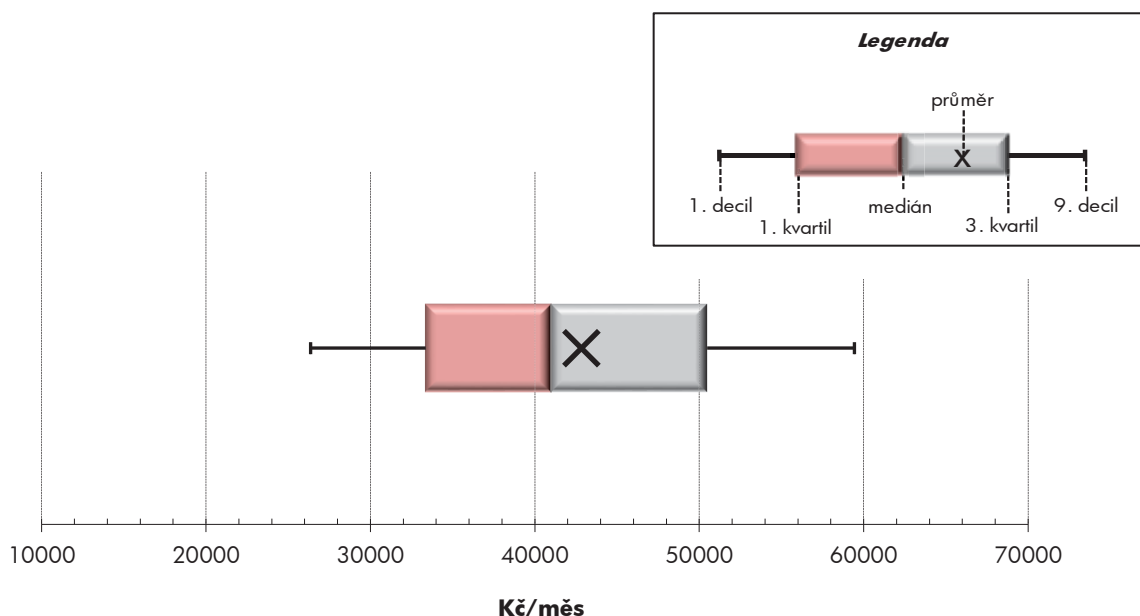
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,3 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	8,6 %
Příplatky	15,1 %
Náhrady	13,9 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 15,3 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	15,3	40 969	101,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	36 903	102,4
30 - 39 let	2,5	39 960	100,2
40 - 49 let	4,7	41 097	99,9
50 - 59 let	5,0	42 089	101,3
60 a více let	1,9	42 043	102,0
MUŽI	5,0	45 078	101,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,5	40 432	102,4
30 - 39 let	1,0	46 252	101,8
40 - 49 let	1,4	48 933	102,0
50 - 59 let	1,4	45 809	102,3
60 a více let	0,6	41 511	103,0
ŽENY	10,2	39 261	101,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,6	34 988	101,3
30 - 39 let	1,5	36 232	102,5
40 - 49 let	3,2	39 095	101,8
50 - 59 let	3,6	41 164	101,5
60 a více let	1,3	42 374	101,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	0,5	24 233	105,3
Střední bez maturity D,E,H,J	2,0	28 944	101,8
Střední s maturitou K-M	6,7	38 974	102,0
Vyšší odborné a bakalářské N,R	1,7	43 962	101,7
Vysokoškolské T,V	3,8	51 836	102,5
Neuveдено	0,6	42 385	100,0
CELKEM - platová sféra	15,3	40 969	101,1

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
26 360	33 362	50 478	59 433	42 828	8,6	15,1	13,9	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 656	30 766	42 108	45 601	36 546	7,0	14,6	14,6	172,5
26 699	32 760	47 637	53 486	40 492	8,2	15,3	14,4	173,2
27 413	33 710	51 132	60 206	43 336	8,7	15,7	13,7	173,0
25 312	34 300	53 040	63 189	44 467	9,0	14,9	13,7	173,1
25 497	33 571	52 381	62 452	44 270	8,6	14,2	13,9	173,2
29 428	36 613	53 942	64 716	46 750	6,7	19,2	13,6	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 405	33 806	43 986	47 215	38 944	5,1	18,7	14,5	172,3
31 978	39 486	51 362	56 708	45 567	5,9	19,7	14,6	172,6
31 022	38 188	57 409	68 050	49 568	6,7	20,2	13,3	172,8
29 413	36 287	57 434	70 382	48 566	7,5	18,9	13,2	173,0
26 580	31 870	52 378	67 377	44 892	7,3	17,2	13,4	173,5
25 109	32 117	48 266	56 758	40 902	9,7	12,8	14,0	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 831	29 467	39 359	43 364	34 591	8,7	10,8	14,7	172,6
25 300	30 307	42 672	48 680	36 998	10,2	11,5	14,3	173,6
25 837	32 355	47 571	55 371	40 552	9,8	13,3	13,9	173,1
23 831	33 466	51 597	60 044	42 865	9,6	13,2	13,9	173,1
24 906	34 747	52 416	61 230	43 965	9,3	12,6	14,1	173,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
18 024	20 365	30 190	38 695	26 219	8,1	13,9	10,8	174,0
20 782	23 827	35 373	41 213	30 356	8,3	14,5	11,1	173,0
28 415	33 342	45 708	53 684	40 163	7,5	14,7	13,0	173,0
32 575	37 633	52 628	63 239	46 086	7,4	16,5	14,3	172,3
38 793	45 253	59 273	74 668	54 664	10,4	15,9	15,6	173,2
33 532	37 835	47 608	54 219	43 357	10,0	11,0	15,5	173,8
26 360	33 362	50 478	59 433	42 828	8,6	15,1	13,9	173,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	3,0	28 223
T	Nemanuální pracovníci	12,2	43 263
1	Řídící pracovníci	0,8	68 909
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	76 775
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	60 752
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	69 647
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	4,6	46 303
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	39 937
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	63 994
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,6	47 148
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	42 181
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	40 169
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	39 630
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,1	41 351
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	36 292
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	50 895
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,2	41 531
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	38 904
35	Technici v oblasti ICT	0,1	38 267
4	Úředníci	1,1	35 034
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	32 098
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	29 801
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	36 285
44	Ostatní úředníci	0,7	36 327

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 097	22 853	37 328	46 157	31 183	7,9	16,5	10,9	172,5
31 368	36 570	52 171	61 528	45 735	8,7	14,9	14,4	173,2
48 064	57 167	81 170	93 992	70 167	13,2	25,4	13,9	173,2
58 372	66 250	91 082	107 204	79 679	14,5	31,0	10,9	173,4
44 097	49 912	78 764	97 358	65 888	15,9	26,8	11,0	173,9
50 558	59 439	81 020	92 739	70 790	12,4	24,1	15,2	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
36 560	40 315	52 804	58 693	47 545	10,0	10,3	16,4	173,6
30 666	35 990	44 699	51 049	40 647	7,8	12,9	11,2	173,2
44 404	51 184	73 031	102 738	68 183	3,1	24,2	10,6	174,5
37 631	41 206	52 895	57 457	47 517	10,8	8,1	17,9	173,6
32 814	36 894	52 173	60 973	45 665	9,8	19,1	10,9	173,9
31 542	34 804	46 646	52 591	41 317	8,0	15,9	10,4	175,4
32 418	35 880	45 558	50 829	41 019	8,2	13,5	11,4	172,9
31 261	35 504	50 284	59 038	43 698	6,8	17,3	13,1	171,4
29 860	32 270	42 632	48 697	37 989	7,0	15,3	11,3	173,8
36 188	42 570	57 006	62 303	50 113	3,9	18,4	11,5	171,6
31 565	35 634	50 485	59 780	44 047	7,0	17,6	13,5	171,0
29 007	34 053	43 262	49 724	39 202	8,4	13,7	11,7	173,7
31 105	34 433	44 964	50 631	39 628	8,5	17,2	11,2	173,2
27 417	30 725	39 723	44 768	35 833	8,3	13,1	11,6	173,9
27 063	29 401	36 557	41 427	33 170	11,9	9,4	10,7	173,7
24 586	27 023	34 773	37 039	30 621	6,9	15,2	10,3	171,3
27 336	32 741	41 734	48 214	37 569	9,4	13,9	11,1	173,4
28 270	31 757	41 092	46 055	36 990	7,0	14,0	12,1	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián
		Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	3,3	36 369
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	27 659
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	35 543
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	46 995
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7 Řemeslníci a opraváři	0,1	30 264
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	30 182
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	30 328
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	30 532
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	27 659
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,2	31 114
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,0	22 011
91 Uklízeči a pomocníci	0,6	21 666
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	23 848
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	22 282
CELKEM - platová sféra	15,3	40 969

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
24 969	29 347	44 943	54 307	38 230	6,8	17,6	12,7	173,0
22 119	24 287	32 177	37 132	28 853	11,0	11,6	10,3	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 576	31 210	40 334	45 716	36 614	6,7	16,5	13,1	171,1
32 725	40 687	53 890	61 270	47 336	4,8	21,4	13,6	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 922	28 387	35 136	38 107	31 391	7,5	15,4	11,3	174,9
24 326	27 640	34 474	36 138	30 644	7,8	14,9	11,1	174,3
25 158	28 463	36 033	38 348	31 581	7,1	16,3	11,2	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 698	26 623	34 258	38 330	30 883	9,0	17,4	10,9	176,4
22 729	23 625	33 445	35 344	28 373	4,7	20,9	10,7	174,4
25 822	27 838	34 776	38 817	31 912	10,6	16,2	11,1	177,2
18 347	19 771	24 063	27 420	22 517	9,9	8,7	10,2	174,6
18 966	19 948	23 269	25 400	22 025	10,7	7,5	10,0	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 971	21 626	25 464	27 214	23 797	9,2	8,2	10,3	173,4
16 637	18 241	26 161	32 242	23 182	8,0	11,5	10,4	176,5
26 360	33 362	50 478	59 433	42 828	8,6	15,1	13,9	173,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	76 832
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	62 564
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	63 681
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	59 375
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	76 552
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	69 898
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	63 909
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	49 646
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	50 741
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	50 310
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	39 426
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	46 212
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	41 620
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	42 494
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	43 963
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	44 237
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	38 153
3112 Stavební technici	0,1	39 877
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	41 259
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	52 422
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	39 323
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	36 608
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	48 373
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	35 553
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	36 159
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	39 458
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	35 573
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	36 677
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,1	50 466
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	39 789
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	31 980
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	33 348
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	36 820
4411 Knihovníci	0,1	31 757
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	32 456
4419 Úředníci j.n.	0,5	37 876
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	25 974
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	34 442
5153 Správci objektů	0,2	28 273
5312 Asistenti pedagogů	0,5	31 210
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	38 974
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	52 317
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	48 803
5412 Policisté	0,2	44 393

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
61 520	67 320	91 643	107 204	81 302	14,9	31,2	10,9	174,1
42 661	50 628	76 753	95 392	65 027	12,8	28,0	11,5	173,5
46 676	51 574	85 215	99 269	68 053	17,3	26,8	10,8	173,7
47 391	52 691	64 449	70 174	59 333	12,0	19,9	16,3	173,5
59 607	69 517	87 981	95 739	77 852	13,6	24,8	16,3	173,4
54 979	66 389	76 748	88 534	72 445	10,2	25,3	13,9	169,7
47 998	53 652	69 270	73 031	61 628	1,7	24,3	10,7	172,5
41 127	43 638	55 910	63 162	51 000	11,6	10,1	18,6	173,6
41 789	46 109	54 786	59 524	50 918	11,7	9,2	18,3	173,6
42 293	45 756	53 637	56 537	49 643	11,2	7,3	17,9	173,6
34 945	36 757	41 575	43 877	39 367	10,2	3,0	16,4	173,4
39 527	42 723	50 429	56 604	47 458	8,6	6,6	17,9	173,7
35 831	38 392	48 212	54 558	44 065	9,5	7,2	17,8	173,5
35 035	37 864	47 319	55 155	43 241	8,0	18,2	10,5	173,8
33 338	36 819	56 572	64 141	48 144	10,3	20,2	10,8	173,9
39 939	41 822	46 543	48 688	43 917	14,1	6,5	10,1	173,2
32 101	35 786	43 202	48 489	39 905	6,6	15,4	11,8	172,0
31 191	34 284	44 313	50 060	39 777	9,4	15,1	10,9	173,4
32 587	36 713	46 616	54 063	42 859	8,1	21,7	11,5	176,3
45 758	48 744	56 120	59 544	52 714	3,9	18,1	11,4	168,0
31 865	35 065	44 814	50 805	40 832	11,3	14,4	10,9	173,8
32 849	34 565	38 627	41 049	36 589	12,6	10,7	9,6	175,0
34 120	38 747	57 985	66 357	49 242	11,3	20,7	11,3	173,7
29 456	32 518	38 632	40 378	35 468	12,6	9,0	12,5	173,8
29 486	32 121	41 011	49 615	38 135	8,2	14,2	11,7	173,0
32 717	35 650	44 897	48 914	40 512	6,4	18,2	12,8	173,3
29 421	33 167	38 521	42 048	36 488	10,5	10,6	10,0	174,9
31 382	34 747	39 198	44 443	37 236	7,5	11,4	12,3	173,4
37 851	44 169	58 029	65 990	51 664	3,7	21,4	16,5	166,8
31 850	35 481	43 756	50 317	40 162	8,9	13,3	11,7	173,8
27 063	29 125	36 508	42 019	33 130	12,6	8,6	10,5	173,7
29 661	30 376	36 927	38 505	33 920	8,3	15,1	11,5	173,8
29 615	33 502	42 859	49 038	38 818	9,4	14,6	11,2	173,2
25 556	29 048	36 596	40 251	32 923	7,2	10,4	11,4	175,1
27 559	29 732	37 317	40 489	33 738	11,4	9,7	10,2	173,6
30 495	33 712	42 098	46 558	38 475	6,2	15,4	12,5	174,3
21 721	23 632	29 801	33 907	27 149	10,7	10,3	10,4	173,7
23 294	29 258	39 872	44 226	34 738	11,7	14,9	10,2	173,6
22 430	24 255	32 117	35 912	28 786	11,8	10,2	9,8	174,1
26 974	29 154	33 892	36 288	31 646	10,5	5,2	16,7	174,6
33 007	35 915	41 271	43 079	38 638	5,4	22,1	11,4	166,5
29 326	45 479	55 678	58 803	48 475	1,2	26,9	10,2	177,3
38 969	43 526	56 327	62 709	50 464	6,2	23,8	12,5	166,8
28 255	37 688	51 213	56 652	43 936	6,1	31,1	10,9	175,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	26 702
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	29 994
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	28 301
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	31 256
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	32 787
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,6	21 646
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	23 848
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	21 229

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 976	24 323	29 351	33 790	27 159	5,3	24,5	9,7	167,3
25 158	27 887	35 136	37 933	31 293	6,4	16,5	11,0	175,5
23 701	25 822	32 307	37 060	30 059	6,7	15,6	10,4	179,8
26 834	28 648	34 065	38 203	32 001	8,4	17,4	11,2	176,7
26 411	28 567	38 232	39 271	33 030	17,6	16,2	10,4	176,5
18 966	19 940	23 290	25 400	22 021	10,8	7,4	10,0	174,0
19 971	21 626	25 464	27 214	23 797	9,2	8,2	10,3	173,4
16 596	17 814	25 421	31 519	22 646	7,7	11,4	10,3	176,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,4 hod/měs

z toho přesčas 1,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,9 hod/měs

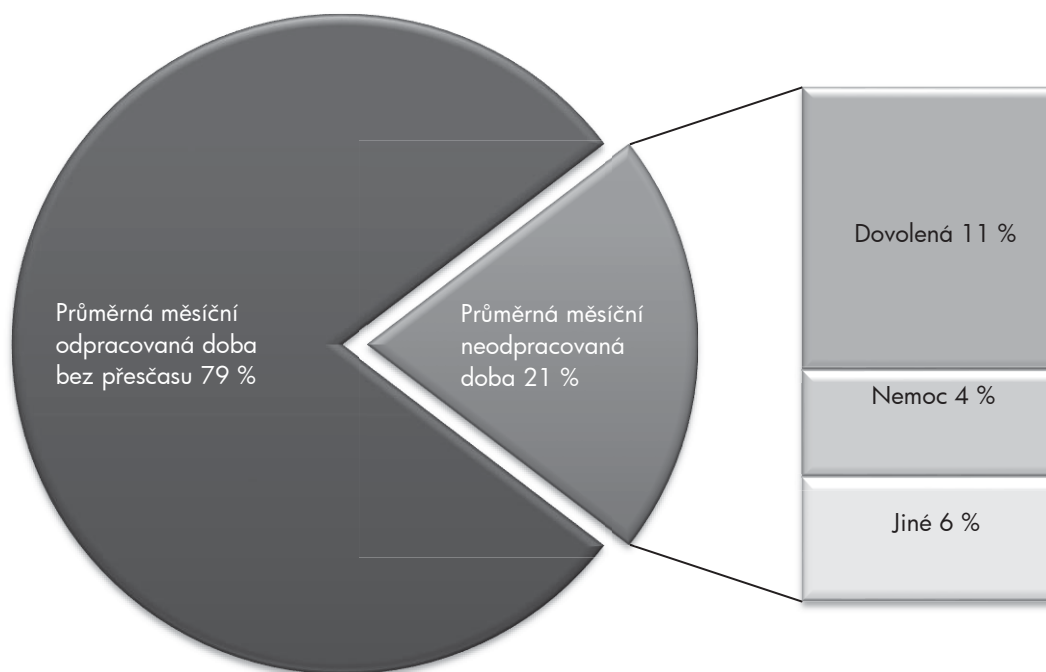
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,6 hod/měs

z toho dovolená 19,6 hod/měs

z toho nemoc 7,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,0	0,3	27,7	16,3	3,6
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	135,0	0,2	38,5	26,1	5,2
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	136,3	0,0	37,1	25,8	2,2
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	139,4	3,6	30,1	18,3	4,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	146,7	8,0	25,5	17,9	5,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	128,4	0,2	45,2	26,6	6,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	128,5	0,1	45,1	26,5	5,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	130,3	0,0	43,2	26,3	5,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	131,4	0,0	42,1	26,1	7,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	133,8	0,0	39,9	26,3	2,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	130,4	0,0	43,2	25,3	6,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	146,7	0,3	27,2	16,3	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	142,1	0,3	31,9	16,4	6,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	139,5	0,3	32,4	16,4	7,0
3112 Stavební technici	0,1	144,6	0,1	28,8	15,9	4,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	145,6	2,9	30,7	16,3	4,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	135,5	0,9	32,5	16,6	10,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	142,1	0,2	31,8	16,1	6,6
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	140,6	0,1	34,4	16,5	8,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,1	0,2	29,6	16,3	4,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	140,4	0,5	32,6	16,5	7,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	135,3	0,0	38,1	16,7	8,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	139,3	0,3	35,4	16,3	11,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	135,2	4,0	31,5	18,7	7,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	139,4	0,2	34,4	17,1	6,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	142,0	0,2	31,7	16,3	7,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	143,5	0,1	29,7	16,8	4,9
4411 Knihovníci	0,1	139,8	0,4	35,4	18,3	8,9
4419 Úředníci j.n.	0,5	139,3	0,5	35,1	16,7	6,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	140,5	0,4	33,3	16,0	10,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	143,0	0,4	30,5	16,1	6,2
5153 Správci objektů	0,3	143,4	0,6	30,7	16,2	8,0
5312 Asistenti pedagogů	0,5	129,8	0,3	44,8	25,0	8,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	133,2	0,9	33,3	17,6	11,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	153,1	12,8	24,0	17,5	4,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	141,1	4,1	25,6	18,5	4,2
5412 Policisté	0,2	143,1	7,1	31,9	15,8	8,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	139,1	1,5	28,1	15,5	8,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	141,5	3,1	34,9	16,7	11,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	141,0	0,5	33,0	15,9	10,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	141,0	0,0	32,6	15,0	9,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	140,2	1,3	36,6	17,5	12,3

Základní informace o hodinovém výděлку

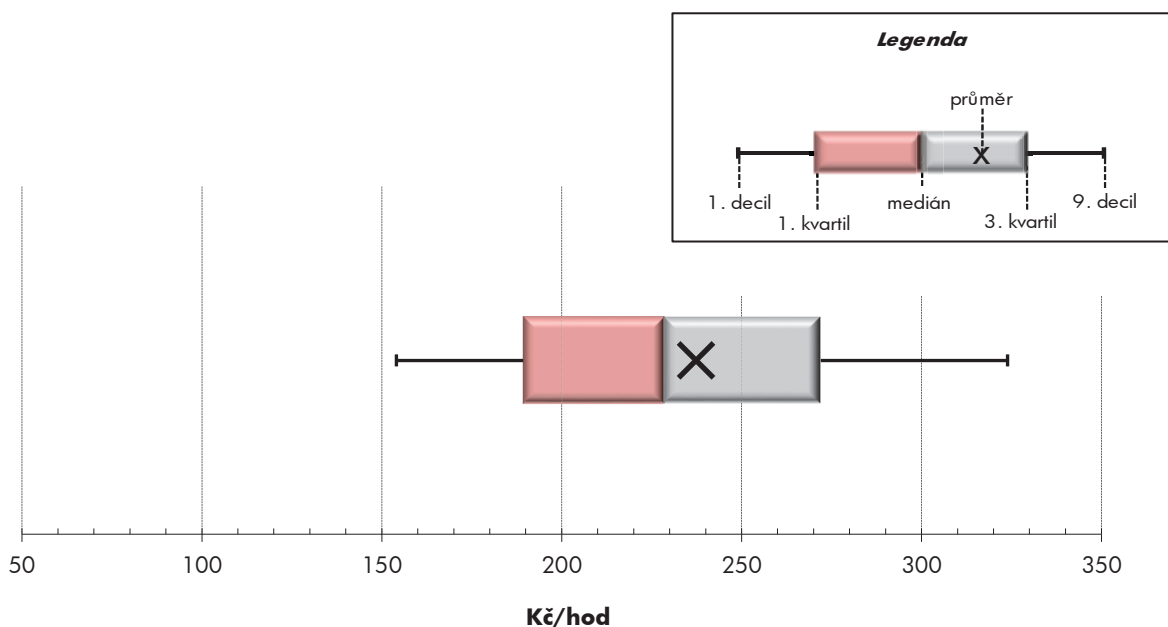
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	228,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2021	97,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	154,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	189,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	228,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	272,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	323,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	237,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	16,9	228,6	154,1	323,9	237,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	208,0	152,7	249,0	205,1
30 - 39 let	2,8	224,8	152,9	287,7	224,3
40 - 49 let	5,1	230,1	158,4	325,6	239,0
50 - 59 let	5,3	235,1	152,5	347,9	246,9
60 a více let	2,3	237,2	151,8	343,9	247,3
MUŽI	5,3	243,2	168,0	337,3	252,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,6	219,1	160,5	251,9	212,9
30 - 39 let	1,1	247,8	183,2	302,8	245,8
40 - 49 let	1,5	259,2	175,8	348,5	264,0
50 - 59 let	1,5	245,9	168,4	380,7	263,8
60 a více let	0,7	232,6	153,3	345,7	247,4
ŽENY	11,6	221,3	149,4	315,4	230,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	199,8	149,7	245,2	199,2
30 - 39 let	1,8	209,0	145,4	276,3	211,5
40 - 49 let	3,6	220,9	153,3	308,5	228,7
50 - 59 let	3,9	231,9	146,9	336,5	240,5
60 a více let	1,5	238,7	151,3	342,4	247,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	491,9	347,9	717,0	510,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	329,1	238,1	456,6	339,5
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	309,2	235,8	528,4	356,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	328,7	266,1	441,9	336,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	426,4	313,0	547,9	427,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	372,0	305,8	505,5	388,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	331,3	275,1	382,9	327,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,4	263,2	220,3	353,6	278,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	269,7	213,6	350,0	278,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	264,8	217,2	318,6	266,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	224,1	186,2	266,3	226,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	251,9	203,6	330,3	263,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	226,0	187,4	292,5	237,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	236,7	183,3	308,2	234,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	254,2	180,4	402,6	278,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	268,4	228,4	356,7	280,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	218,9	179,5	279,5	224,4
3112 Stavební technici	0,1	210,3	166,1	287,1	220,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	232,9	192,5	301,8	239,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	287,5	249,0	331,0	292,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	223,6	177,3	318,4	238,3
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	218,1	187,3	244,0	214,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	276,8	224,8	369,5	290,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	212,8	167,3	312,0	221,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	205,1	170,2	296,7	221,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	252,6	209,0	308,4	257,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	204,5	150,7	247,3	203,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	197,7	173,6	229,0	198,8
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,1	263,5	214,6	334,1	270,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	223,2	175,9	284,4	227,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	201,2	163,4	259,1	210,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	190,7	157,9	237,9	195,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	212,7	163,9	266,2	215,6
4411 Knihovníci	0,1	175,4	143,3	234,1	184,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	194,1	163,8	237,3	197,7
4419 Úředníci j.n.	0,5	217,8	171,4	268,8	218,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	163,9	126,3	211,9	168,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	196,4	146,9	263,2	203,2
5153 Správci objektů	0,3	171,0	127,1	220,3	174,7
5312 Asistenti pedagogů	0,8	183,3	151,6	230,1	188,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	232,8	182,4	267,9	230,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	268,0	176,9	295,7	255,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	267,7	216,3	331,3	272,9
5412 Policisté	0,2	231,7	176,0	302,5	234,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	180,1	127,3	213,3	176,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	182,7	154,9	214,2	185,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	167,4	137,9	198,8	169,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,1	173,7	151,2	201,4	174,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	184,0	153,1	216,1	183,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,8	134,4	112,5	174,1	138,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	153,7	118,7	175,2	153,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2022 ze statistického souboru 13 337 ekonomických subjektů, které reprezentují 749 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 337	359	36
Počet zaměstnanců	749 tis.	14 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2022 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	96	26
P	Vzdělávání	207	1
Q	Zdravotní a sociální péče	27	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).