



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělký ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 31 746 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 106,5 %

Diferenciace

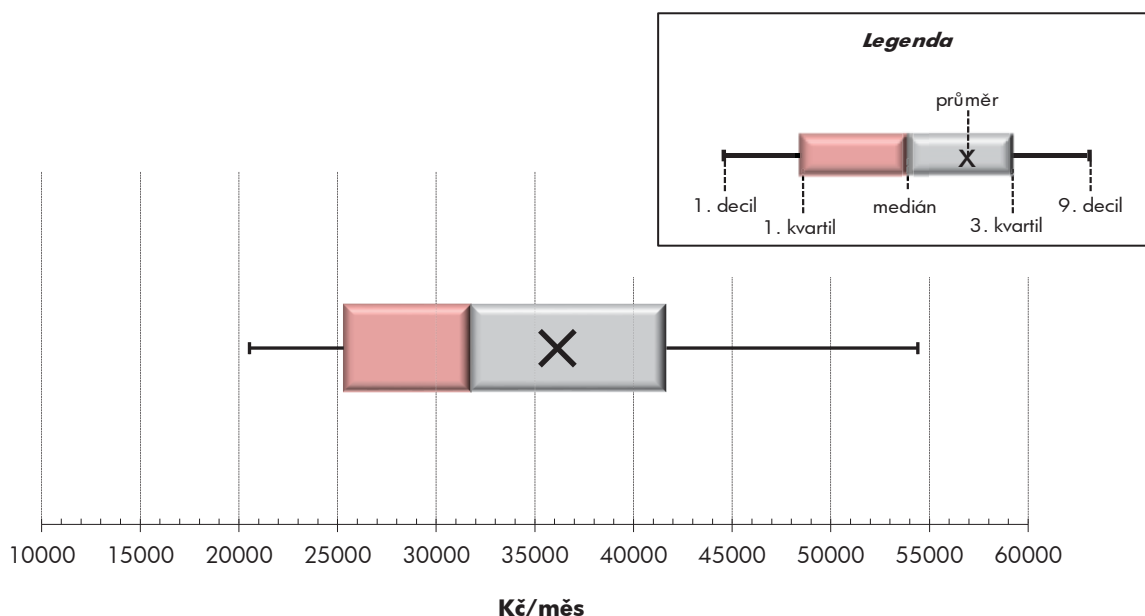
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 536 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	25 314 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	31 746 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 667 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	54 408 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 36 149 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,8 %
Příplatky	4,9 %
Náhrady	11,0 %

Průměrná placená doba 172,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 59,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	59,5	31 746	106,5
do 20 let	0,3	26 881	107,0
20 - 29 let	7,9	31 236	106,4
30 - 39 let	12,0	31 603	107,3
40 - 49 let	17,4	32 546	106,2
50 - 59 let	16,0	31 719	106,1
60 a více let	6,0	31 099	106,7
MUŽI	34,4	34 546	106,8
do 20 let	0,2	28 967	108,0
20 - 29 let	4,9	32 684	105,6
30 - 39 let	7,5	33 509	110,6
40 - 49 let	8,8	38 260	107,1
50 - 59 let	9,2	34 546	106,5
60 a více let	3,9	32 979	106,8
ŽENY	25,1	28 919	105,6
do 20 let	0,1	25 180	105,9
20 - 29 let	3,0	28 853	106,6
30 - 39 let	4,4	29 494	105,7
40 - 49 let	8,7	28 766	105,2
50 - 59 let	6,8	28 980	105,0
60 a více let	2,1	28 352	105,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

			Karlovarský kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,4	27 843	104,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	23,4	29 627	105,9
Střední s maturitou	K-M	19,1	34 328	104,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	2,1	36 863	103,7
Vysokoškolské	T,V	3,7	49 723	106,1
Neuvedeno		1,8	32 608	110,9
CELKEM - mzdová sféra		59,5	31 746	106,5

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 536	25 314	41 667	54 408	36 149	15,8	4,9	11,0	172,6
19 909	22 793	31 593	38 701	27 893	11,2	4,5	12,4	174,9
20 146	25 688	38 316	47 472	33 130	15,8	5,2	10,4	172,5
19 178	24 522	41 552	54 704	35 325	16,2	4,5	10,8	172,8
21 057	25 700	44 362	59 556	38 148	16,2	4,7	11,2	172,9
21 063	25 470	41 580	54 148	36 738	15,4	5,2	11,4	172,1
20 066	24 616	39 615	50 350	34 749	14,8	5,1	10,7	173,1
21 010	26 416	44 212	57 644	38 550	17,1	4,8	10,6	173,0
20 684	24 026	33 688	38 701	29 252	12,2	3,7	14,2	177,0
21 426	26 376	39 774	48 034	34 257	16,9	4,7	10,3	172,0
19 178	25 194	43 933	55 940	36 677	17,4	4,3	10,3	173,3
21 057	27 761	49 882	66 130	42 754	17,7	4,8	10,6	173,5
22 797	26 626	43 955	56 962	39 485	17,0	5,1	11,0	172,8
21 356	25 273	41 838	51 377	36 270	15,8	4,9	10,7	173,2
20 105	23 995	36 591	49 493	32 853	13,6	5,0	11,6	172,1
19 291	21 534	27 890	31 021	25 338	9,1	6,2	8,7	170,8
19 053	24 917	35 707	45 379	31 313	13,7	6,1	10,7	173,2
18 849	23 476	37 137	51 882	33 033	14,0	4,8	11,6	172,0
21 039	24 560	36 594	50 445	33 488	14,2	4,6	11,9	172,3
20 261	23 765	36 232	49 874	32 996	12,8	5,3	12,0	171,1
19 051	22 653	37 486	47 469	31 936	12,8	5,5	10,6	172,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
18 716	22 885	33 874	40 094	29 523	14,1	4,4	12,1	171,8
19 192	24 429	38 545	47 512	32 346	14,7	5,3	11,4	172,9
22 288	27 460	45 041	57 911	38 843	16,6	4,6	10,6	172,5
25 449	27 802	52 034	64 460	42 142	14,1	5,5	10,5	172,8
22 734	34 460	78 008	106 446	61 016	16,4	5,4	9,9	173,8
21 497	24 138	38 435	46 328	33 228	26,4	3,1	11,1	171,9
20 536	25 314	41 667	54 408	36 149	15,8	4,9	11,0	172,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	37,1	29 072
T	Nemanuální pracovníci	22,4	37 345
1	Řídící pracovníci	1,6	65 890
11	Nejvyšší představitelé společností	0,1	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	85 513
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,7	68 240
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	47 475
2	Specialisté	3,0	55 300
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,8	*
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,2	57 629
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	59 556
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	71 083
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	11,0	38 378
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,2	42 697
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,0	37 887
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,2	36 213
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	35 546
35	Technici v oblasti ICT	0,3	*
4	Úředníci	5,3	29 936
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,8	27 802
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	28 541
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,8	33 602
44	Ostatní úředníci	0,3	25 294
5	Pracovníci ve službách a prodeji	10,0	26 827
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,6	27 646
52	Pracovníci v oblasti prodeje	5,6	27 174
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	25 971
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 192	23 982	36 935	44 867	31 249	15,5	5,3	11,6	172,7
23 041	28 707	51 601	69 943	44 250	16,1	4,4	10,4	172,5
37 336	46 722	100 606	138 127	82 988	22,2	1,3	11,1	170,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
40 489	55 617	111 372	162 825	91 822	16,5	0,5	12,1	169,9
44 917	55 126	101 556	158 498	89 627	26,7	1,5	11,0	170,0
25 046	37 541	83 635	118 492	62 578	19,6	2,0	9,6	172,0
25 528	36 643	74 277	101 476	60 400	13,4	8,5	10,0	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 414	41 760	80 163	113 996	66 196	8,6	17,4	9,8	181,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
36 126	46 255	67 904	88 878	60 123	16,2	0,8	10,0	170,7
43 396	54 473	94 456	139 552	79 182	13,8	4,8	11,3	167,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 424	30 124	49 250	60 739	41 540	16,2	4,4	10,4	172,7
27 231	33 518	52 525	64 801	44 708	16,1	3,7	10,7	171,2
22 641	27 440	48 962	59 149	39 375	8,3	13,7	10,6	175,6
24 931	29 383	46 001	57 911	39 903	20,2	1,0	10,3	172,5
21 517	27 070	45 585	57 709	37 277	12,8	2,3	9,3	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 254	25 034	36 198	46 277	31 725	14,3	2,6	10,2	172,7
17 658	21 146	33 844	41 467	29 029	10,2	0,4	9,5	173,6
21 569	24 917	31 880	41 776	30 260	18,6	4,9	10,7	171,4
25 525	29 223	42 780	49 162	36 153	14,9	2,9	10,4	172,6
21 964	23 603	28 670	33 562	27 239	12,0	1,5	10,2	175,0
19 053	22 087	32 814	39 727	28 935	12,9	4,8	11,3	173,6
18 283	24 650	34 649	44 587	30 350	8,9	5,0	14,8	172,6
19 136	22 670	33 139	38 933	29 342	16,6	3,4	10,1	175,0
21 458	22 155	30 658	35 437	27 183	8,4	10,0	10,2	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	36 077	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	34 918	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	11,3	31 186	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	1,8	*	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	5,7	33 578	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,6	*	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	1,5	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	12,3	32 314	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	2,5	38 987	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	4,1	29 098	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	5,7	33 433	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,9	25 430	
91 Uklízeči a pomocníci	1,2	21 236	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	3,0	*	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	20 836	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	22 726	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		59,5	31 746

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
25 698	29 929	41 532	46 454	36 349	24,3	4,8	11,3	175,2
24 129	31 299	44 125	46 753	36 990	20,4	6,4	10,0	182,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 701	24 894	39 440	47 377	32 785	15,9	4,7	11,6	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 041	26 968	41 158	48 770	35 133	16,7	5,0	12,2	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 705	26 183	39 320	47 585	33 859	17,0	6,2	11,2	172,9
25 796	32 434	46 831	51 584	39 301	15,7	10,4	11,4	170,0
22 082	25 118	33 045	38 989	29 852	12,9	4,2	12,6	170,8
19 101	25 816	39 615	48 649	34 305	20,1	5,3	10,3	175,7
18 543	21 022	32 049	38 318	27 203	15,2	4,7	12,3	170,1
17 989	18 972	24 618	26 378	22 026	10,6	3,4	10,2	168,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 127	19 520	22 340	24 259	21 223	9,4	6,4	9,0	174,9
17 335	20 279	27 205	32 287	23 862	11,0	5,8	9,9	177,4
20 536	25 314	41 667	54 408	36 149	15,8	4,9	11,0	172,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	89 573
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	83 194
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	85 513
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,3	79 018
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	58 872
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	89 301
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	85 854
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	46 307
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	58 377
2142 Stavební inženýři	0,0	58 876
2144 Strojní inženýři	0,2	58 546
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	63 154
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	58 276
2212 Lékaři specialisté	0,5	78 053
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	55 308
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	41 980
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	49 465
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	51 766
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	51 156
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	76 495
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	92 345
3112 Stavební technici	0,1	44 495
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	39 989
3114 Technici elektronici	0,1	45 439
3115 Strojírenští technici	0,9	40 148
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	46 419
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	50 314
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	45 897
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,9	49 696
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	41 581
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	40 150
3256 Praktické sestry	0,2	40 039
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	46 663
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	38 318
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	49 140
3323 Nákupčí	0,1	44 378
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	34 970
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,8	33 670
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	39 853
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	32 350
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	34 094
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	33 992
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	45 969
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,6	27 358

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
46 667	62 791	111 475	172 440	97 415	23,6	0,2	9,7	169,9
44 348	59 578	112 336	119 217	83 453	16,5	0,4	11,6	170,4
41 876	57 951	96 633	121 413	82 384	19,5	1,6	10,9	169,1
51 891	57 923	101 487	131 840	87 179	19,7	0,9	10,2	169,8
31 826	46 722	77 227	97 137	64 200	17,4	2,7	11,2	170,6
47 267	52 487	115 580	166 979	96 478	14,8	5,8	10,7	170,7
60 810	70 583	121 268	153 979	103 986	26,7	0,6	10,3	173,4
33 839	39 646	90 907	137 305	65 798	16,6	2,3	10,5	173,4
41 914	47 803	76 258	89 796	64 981	12,0	1,7	11,4	168,9
43 551	50 345	84 598	101 320	69 213	17,9	3,2	11,3	169,9
42 425	50 015	71 846	84 218	63 275	11,0	0,4	11,3	167,3
38 660	49 570	84 028	108 012	68 837	9,9	2,5	12,0	169,0
46 336	50 458	69 726	81 583	62 988	13,0	2,3	11,0	164,9
27 013	51 225	107 629	141 838	83 986	7,5	20,9	9,6	186,8
41 760	47 881	63 732	73 237	56 754	6,5	21,8	10,8	180,1
32 147	37 175	46 403	50 459	41 820	4,5	6,2	11,8	170,6
32 198	36 376	59 377	88 623	54 275	16,5	2,7	11,5	170,2
36 345	41 704	61 796	77 940	54 316	19,4	0,8	10,6	172,3
39 840	44 301	59 270	62 471	53 819	16,0	0,8	11,7	172,4
46 053	60 069	88 878	95 022	72 665	11,1	0,5	10,7	164,6
47 544	59 451	134 707	155 129	96 771	8,2	6,8	12,1	164,7
34 534	38 838	58 851	73 821	51 281	16,3	6,2	10,5	169,1
31 469	36 342	51 840	71 122	45 965	17,3	1,7	10,9	168,6
28 681	36 075	52 793	60 284	45 532	11,5	4,9	12,3	167,3
28 281	34 030	46 733	55 528	41 299	17,6	0,9	10,2	170,5
33 253	37 110	59 568	70 197	50 405	13,4	4,7	11,5	169,6
37 538	43 802	54 816	65 918	51 694	18,2	14,5	11,2	163,7
31 231	38 358	52 421	61 832	46 336	13,5	6,3	11,4	165,4
33 679	39 269	58 563	71 709	51 536	15,3	4,4	11,1	171,9
31 150	34 539	63 118	74 979	48 784	7,3	22,0	11,8	186,6
22 641	27 538	52 169	59 785	40 814	7,4	14,9	10,8	174,7
29 336	35 427	45 637	50 930	40 245	6,4	18,7	9,5	175,8
33 153	38 358	58 116	69 992	49 254	23,2	0,7	11,0	172,5
26 575	32 269	45 735	52 232	39 898	22,9	1,3	10,4	171,0
31 332	39 742	59 029	92 088	55 913	16,7	0,4	11,6	170,0
26 475	37 057	53 861	57 481	46 735	22,2	0,7	10,2	171,8
26 106	31 842	41 052	48 809	37 138	16,8	2,1	12,0	170,8
25 502	28 654	42 989	49 427	36 803	19,4	0,6	11,8	171,9
26 573	31 741	57 024	64 800	44 857	22,0	1,1	9,5	172,7
22 585	23 454	38 569	53 233	35 373	15,0	1,8	9,5	174,0
25 290	27 929	36 364	39 981	33 971	15,3	4,7	11,4	175,0
26 500	27 088	39 823	49 987	35 195	11,8	0,2	10,0	173,2
31 667	41 669	57 790	69 648	52 085	14,8	5,7	9,3	177,9
17 407	20 146	33 089	41 899	28 521	8,1	0,4	9,5	173,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	34 745
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,2	28 854
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,4	30 288
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	24 917
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	30 390
4321 Úředníci ve skladech	0,5	33 901
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	39 392
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	44 317
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	25 577
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,6	30 842
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	41 480
5223 Prodavači v prodejnách	4,4	26 626
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	28 004
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	27 037
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	24 788
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	48 598
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,2	38 610
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	44 907
7412 Elektromechanici	0,6	42 500
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	54 647
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,0	45 872
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	36 184
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	41 366
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	34 616
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	46 727
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	34 190
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	46 645
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	45 944
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,1	29 014
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	27 388
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,3	30 344
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,1	39 284
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	43 400
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,5	31 779
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	1,2	20 944
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	35 596
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	20 236
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	20 785
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	24 138
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	21 025

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
28 714	32 142	38 184	49 625	36 340	23,3	0,6	9,8	170,7
26 488	27 594	30 831	33 613	29 567	14,9	1,6	10,0	172,7
22 734	26 500	32 679	35 090	29 636	10,1	7,5	11,6	171,5
18 104	20 105	24 917	33 477	24 612	15,9	3,0	14,0	166,5
25 464	25 648	35 423	38 017	31 193	15,2	0,2	9,8	174,0
26 018	29 223	42 780	45 399	35 819	15,8	2,2	9,7	172,0
25 525	33 540	48 957	61 171	42 320	16,9	1,3	10,3	170,5
31 314	36 049	52 412	56 356	43 803	12,4	8,4	11,7	170,3
23 623	24 529	28 209	30 749	26 591	14,5	1,3	9,3	176,7
22 033	25 194	38 957	45 923	32 835	10,9	6,1	13,0	175,7
19 136	29 835	57 272	69 351	44 426	21,4	3,1	9,5	175,8
19 110	22 041	31 540	37 274	27 859	16,6	2,7	10,3	174,3
23 825	25 715	32 657	36 345	29 536	15,7	8,9	10,0	177,9
21 336	23 322	31 639	35 228	27 878	5,1	13,5	9,9	172,1
21 458	22 067	28 481	32 463	26 242	7,1	10,4	10,4	173,1
36 181	44 030	53 350	55 082	47 670	11,4	26,6	11,3	168,3
24 026	29 173	43 206	49 046	37 579	16,8	6,5	11,3	171,2
32 023	34 411	49 973	60 354	44 176	16,3	5,6	10,9	172,7
32 246	36 580	48 373	51 788	42 500	17,0	8,9	11,0	172,5
39 489	43 348	62 887	65 335	53 270	16,1	12,1	11,0	173,4
40 663	42 298	54 332	67 819	50 390	8,8	19,1	12,9	175,3
23 968	28 145	42 912	47 666	35 995	13,7	8,2	12,1	170,3
35 133	37 583	48 180	54 084	43 090	13,1	23,8	11,2	167,5
26 161	30 524	40 702	45 312	35 607	20,5	13,9	10,9	177,9
17 994	37 719	55 000	60 661	44 890	9,4	18,7	10,9	178,8
29 065	31 622	39 351	46 018	35 838	13,6	8,0	10,7	167,4
28 674	38 214	52 184	56 478	44 417	12,2	7,0	12,2	172,1
34 908	35 940	51 584	56 608	45 302	15,5	9,7	10,5	165,6
27 185	28 031	30 850	33 397	29 694	8,2	3,5	14,5	166,1
19 340	23 750	30 761	35 597	27 835	9,1	4,1	13,2	170,8
23 544	26 203	35 092	40 893	31 341	15,7	4,3	12,1	171,2
34 454	36 595	42 799	46 017	39 681	12,7	16,2	11,2	168,9
34 169	36 809	55 927	63 822	47 599	46,3	3,1	11,6	174,7
25 706	28 325	36 477	41 207	33 212	16,2	3,6	9,7	173,3
17 982	18 849	23 927	26 327	21 733	11,2	3,6	10,3	167,9
28 333	33 390	38 193	43 955	36 048	13,5	20,4	11,7	166,8
18 725	19 265	29 891	33 308	24 085	13,8	5,1	14,6	177,4
18 028	19 504	21 968	22 810	20 750	9,5	6,3	9,1	175,0
18 832	20 549	30 101	34 150	25 514	13,9	8,1	10,0	185,9
16 354	16 740	27 505	30 473	22 719	8,4	2,7	11,2	174,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,0 hod/měs

z toho přesčas 3,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 112,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,3 hod/měs

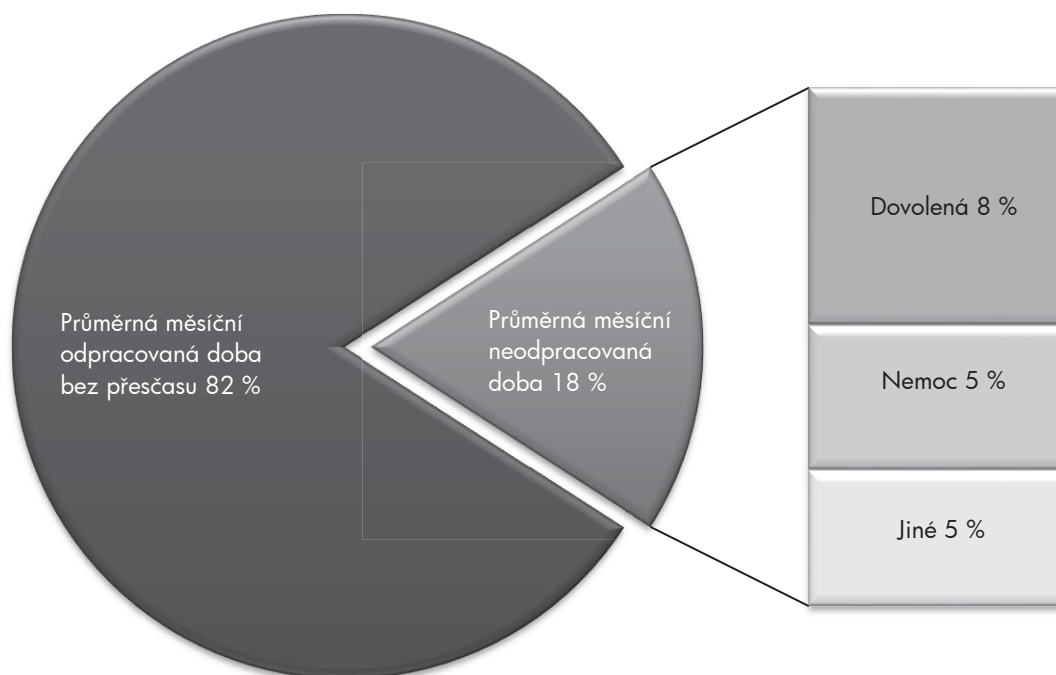
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,9 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 8,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	148,1	0,5	21,8	15,3	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,2	0,5	27,3	16,3	4,5
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	146,8	0,4	22,4	16,6	1,4
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,3	148,5	0,6	21,3	14,8	1,3
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	141,8	1,2	29,0	15,0	8,6
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	144,2	2,2	26,6	16,3	3,6
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	144,7	0,3	28,7	16,9	3,2
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	148,5	1,0	25,8	16,8	5,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	143,4	1,5	25,6	16,9	3,3
2144 Strojní inženýři	0,2	142,3	0,5	25,1	16,4	3,7
2212 Lékaři specialisté	0,6	136,4	11,0	48,4	15,4	24,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	148,9	10,2	30,9	17,1	8,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	146,0	0,5	24,4	16,2	2,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	137,6	0,9	34,7	16,6	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	143,2	0,5	21,8	16,0	3,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	140,9	1,0	23,9	15,0	3,2
3112 Stavební technici	0,1	143,2	1,5	25,8	16,0	4,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	141,7	1,6	26,7	15,2	5,5
3114 Technici elektronici	0,1	141,4	1,4	26,5	15,6	4,5
3115 Strojírenští technici	0,9	146,0	0,9	24,5	14,3	4,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	138,9	2,8	30,5	15,5	7,9
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	141,4	0,9	22,3	15,4	2,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	140,1	0,9	25,6	16,0	3,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	143,9	4,0	29,3	15,0	8,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	149,3	13,1	36,4	18,8	10,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	146,9	5,1	27,7	16,5	6,1
3256 Praktické sestry	0,2	146,3	7,7	29,3	15,0	9,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	140,5	0,6	32,0	16,4	7,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	141,5	0,4	29,5	14,6	4,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	140,6	0,2	29,4	17,0	6,1
3323 Nákupčí	0,1	148,2	0,6	23,9	14,7	3,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	139,8	1,6	31,0	16,4	7,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,9	145,9	0,6	26,2	14,3	4,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	148,6	1,4	24,1	15,3	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	150,0	2,6	23,8	13,1	3,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	143,7	1,5	31,2	16,8	4,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	142,8	0,4	30,4	17,0	7,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	155,5	5,8	22,3	16,1	3,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	150,8	0,8	23,5	13,1	4,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	140,8	0,6	30,0	14,5	3,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	145,8	1,2	26,9	15,8	7,4
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,4	143,3	1,1	29,3	14,9	5,6
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	135,3	0,9	31,6	10,8	3,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	149,5	0,2	24,2	13,5	3,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4321 Úředníci ve skladech	0,6	145,3	2,0	26,8	14,6	5,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	140,0	2,0	29,9	13,6	11,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	145,2	4,5	25,1	15,5	3,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	144,1	3,8	32,3	14,5	14,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	132,2	1,9	43,7	11,6	12,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	153,4	3,0	22,4	15,0	4,2
5223 Prodavači v prodejnách	4,6	146,7	2,8	28,5	13,4	6,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	150,1	7,4	27,9	14,5	11,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	142,6	4,6	29,3	15,2	9,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	139,3	4,1	33,6	15,2	12,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	143,5	5,5	24,7	17,1	4,6
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	1,3	142,4	4,6	28,7	15,2	7,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	0,6	144,4	4,5	28,1	14,8	7,7
7412 Elektromechanici	0,6	144,4	4,6	28,0	15,6	8,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	143,2	9,4	29,7	15,8	9,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	138,4	4,0	31,5	15,1	10,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	139,0	4,5	28,2	15,3	9,4
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	146,2	10,9	31,0	13,9	11,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	152,1	8,6	26,2	14,7	4,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	138,2	3,3	29,1	15,0	9,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	133,8	7,2	37,7	14,2	12,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	124,4	3,2	41,5	12,8	15,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	130,5	4,6	39,8	14,3	16,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,6	132,4	4,2	38,3	14,1	16,6
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,1	138,4	9,5	29,8	14,6	12,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,5	144,5	3,7	29,9	12,5	11,9
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	1,6	145,2	4,9	28,0	12,6	8,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,3	138,1	1,1	30,4	13,9	11,5
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	134,7	3,9	31,9	14,9	12,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	126,1	1,2	51,4	12,0	11,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	149,6	10,8	35,5	13,7	14,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	131,4	1,8	42,1	14,2	16,3

Základní informace o hodinovém výděлку

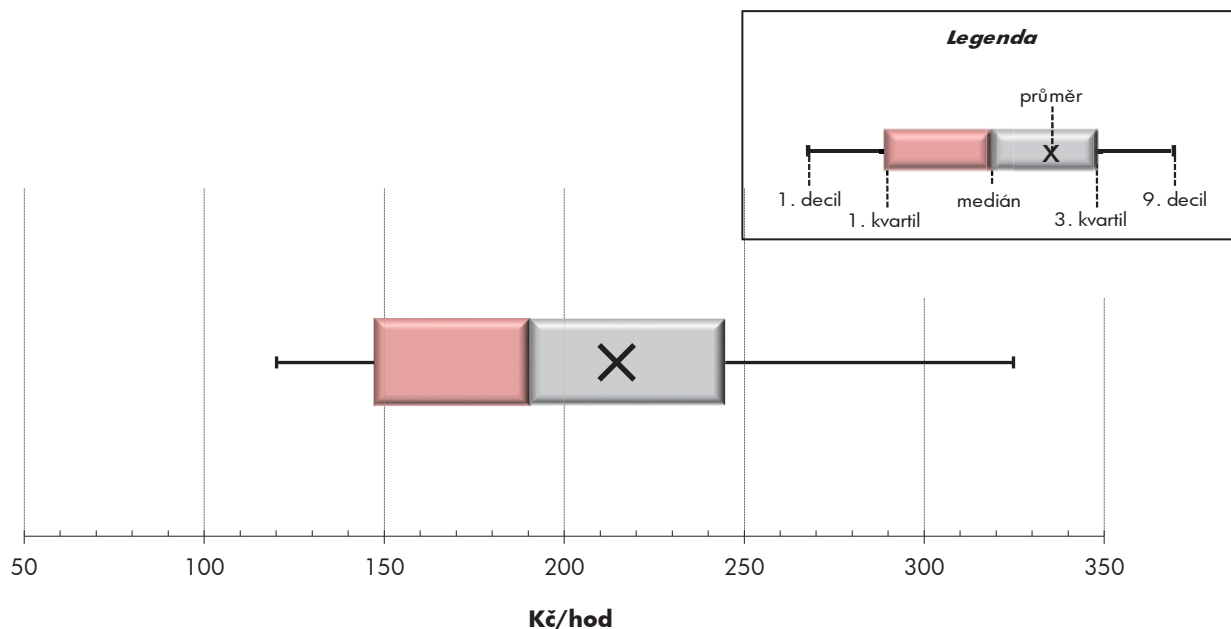
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděľku	190,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2021	108,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	120,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	147,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	190,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	244,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	324,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	214,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	60,2	190,5	120,1	324,8	214,6
do 20 let	0,5	147,9	111,2	205,7	153,7
20 - 29 let	8,1	186,6	117,5	282,4	195,5
30 - 39 let	12,4	187,3	113,8	330,6	214,4
40 - 49 let	17,4	200,9	121,7	355,3	226,0
50 - 59 let	15,9	191,2	124,5	326,5	216,5
60 a více let	5,8	182,4	120,6	318,7	207,2
MUŽI	34,6	203,0	122,9	338,1	225,3
do 20 let	0,3	140,0	111,2	206,5	153,1
20 - 29 let	5,0	191,7	120,1	285,0	199,9
30 - 39 let	7,6	195,2	113,8	341,8	217,4
40 - 49 let	8,9	222,0	123,8	373,8	248,8
50 - 59 let	9,1	205,5	133,5	334,2	229,9
60 a více let	3,7	188,8	126,6	321,4	215,2
ŽENY	25,6	173,2	116,5	300,9	200,1
do 20 let	0,1	150,1	126,1	190,5	155,2
20 - 29 let	3,1	173,4	114,7	274,6	188,4
30 - 39 let	4,9	172,6	113,1	305,9	209,7
40 - 49 let	8,6	177,8	116,5	307,7	202,4
50 - 59 let	6,9	169,8	120,3	312,1	198,8
60 a více let	2,1	166,7	111,7	292,7	192,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	623,3	311,6	861,6	593,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	484,0	277,2	724,8	506,1
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	513,2	243,8	1 160,2	577,4
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,4	604,4	322,3	1 288,0	716,7
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	336,7	190,9	695,3	381,7
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	506,3	298,2	1 003,4	576,7
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	471,5	329,5	873,0	571,3
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	356,4	201,8	776,1	376,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	308,4	191,8	468,4	325,6
2142 Stavební inženýři	0,0	311,1	248,7	615,3	381,0
2144 Strojní inženýři	0,2	332,2	234,1	517,3	369,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	429,4	273,7	607,8	430,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	356,1	266,9	483,4	369,3
2212 Lékaři specialisté	0,5	431,5	160,6	695,8	444,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	329,0	254,5	390,0	326,4
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	258,1	174,2	304,2	253,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	246,2	185,1	436,3	300,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	258,8	185,9	412,2	285,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	290,4	201,2	362,1	292,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	361,7	233,2	518,2	371,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	415,6	307,9	924,7	566,6
3112 Stavební technici	0,4	233,2	195,6	335,8	252,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	239,8	197,5	403,0	271,6
3114 Technici elektronici	0,1	244,7	169,0	383,5	264,0
3115 Strojírenští technici	1,2	223,2	144,4	309,6	225,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	231,8	158,2	400,2	256,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	299,2	227,6	354,1	313,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	300,7	189,8	436,6	311,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	0,9	293,3	201,6	420,1	300,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	248,8	181,3	350,4	260,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	243,9	133,0	352,4	248,1
3256 Praktické sestry	0,2	248,7	178,1	290,4	243,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	261,7	187,6	381,5	274,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	227,0	159,5	339,8	244,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	307,4	166,1	628,4	354,5
3323 Nákupčí	0,1	285,2	147,5	454,4	307,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	216,7	179,0	313,7	227,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,8	213,9	145,0	303,0	226,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	234,5	160,0	531,2	289,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	195,5	132,8	296,9	205,4
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	202,7	147,8	242,9	201,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	201,7	170,8	496,2	248,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	158,0	113,9	315,6	198,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	163,0	106,1	236,8	170,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	179,2	142,3	265,3	201,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,2	161,7	148,1	189,1	165,2
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,6	161,3	136,7	216,0	172,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	149,4	118,8	235,3	167,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	189,5	141,3	227,5	189,1
4321 Úředníci ve skladech	0,5	195,3	138,3	303,2	214,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	256,8	173,0	335,2	254,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	260,7	189,9	346,4	266,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	139,1	129,3	156,5	142,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	167,5	107,6	278,0	181,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	246,9	119,2	385,3	259,1
5223 Prodavači v prodejnách	4,1	150,1	112,1	212,9	158,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	174,4	145,2	211,8	179,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	169,9	123,8	219,1	171,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	153,6	131,7	202,4	162,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	275,0	205,5	318,9	268,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,3	202,2	146,0	281,1	209,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,6	264,2	193,0	372,5	269,5
7412 Elektromechanici	1,1	230,2	160,7	293,9	225,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	278,3	213,8	337,0	277,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,0	280,4	235,3	321,5	284,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	229,0	161,5	277,6	224,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	246,0	210,2	326,9	256,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	199,0	148,7	268,4	206,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	110,5	103,8	324,9	184,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	199,5	149,6	245,9	203,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	270,9	152,4	336,5	262,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	286,9	210,0	358,0	278,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,7	197,7	188,9	229,6	201,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	161,0	116,7	214,7	164,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,0	169,7	134,6	236,9	178,5
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,1	247,4	203,1	284,4	247,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	222,2	198,4	276,6	231,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,6	187,0	144,9	254,7	196,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	1,2	131,4	105,4	162,5	133,9
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	210,1	171,5	251,3	214,4
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	115,7	105,3	187,8	135,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	122,4	103,8	135,3	120,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	129,0	100,0	210,6	141,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	133,3	103,8	178,7	140,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 243 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 758 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 243	175	355
Počet zaměstnanců	1 758 tis.	18 tis.	12 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	2
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	55	34
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	4
F	Stavebnictví	13	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	20	124
H	Doprava a skladování	7	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	9
J	Informační a komunikační činnosti	3	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	30
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	12	8
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	34
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání		3
Q	Zdravotní a sociální péče	15	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	7
S	Ostatní činnosti	10	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných

statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je

rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců

a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- | | |
|-------------------------|--|
| ODPRACD _{mes} | je měsíční odpracovaná doba zaměstnance, |
| ODPRACD | je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| MESEVID _{prep} | je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období. |

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. **Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
--------------------	---

Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.