



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výděлку	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 28 898 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2019 105,3 %

Diferenciace

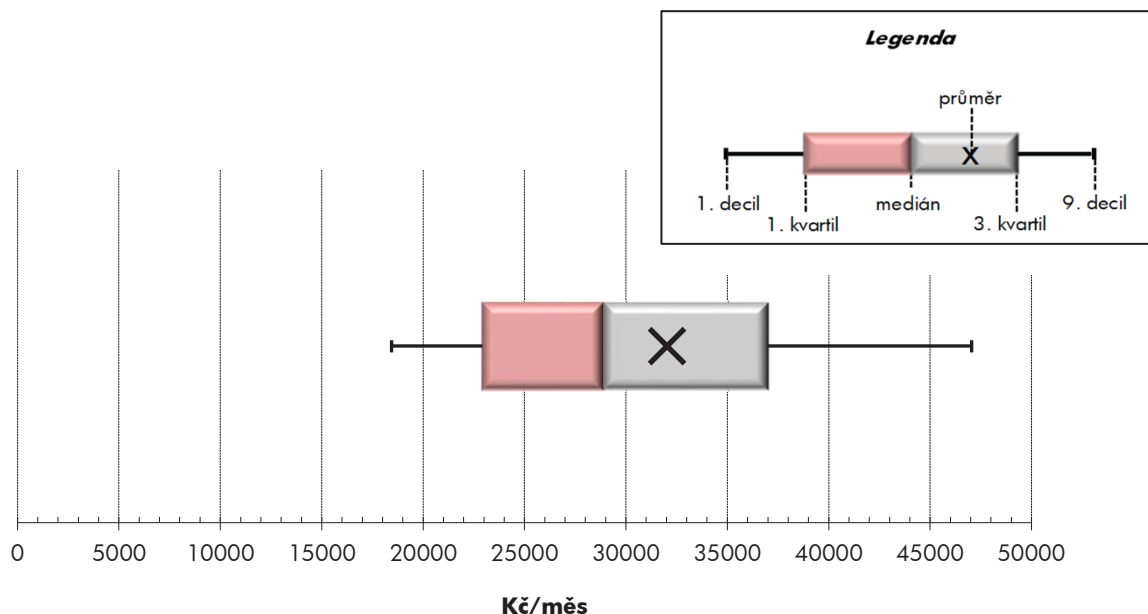
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 430 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 914 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	28 898 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 979 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	47 033 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 32 029 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,2 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	14,8 %
Příplatky	4,7 %
Náhrady	14,6 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 59,8 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	59,8	28 898	105,3
do 20 let	0,2	23 380	109,3
20 - 29 let	7,9	28 118	105,7
30 - 39 let	11,5	28 154	101,2
40 - 49 let	18,3	29 462	103,5
50 - 59 let	15,9	29 559	107,7
60 a více let	6,2	28 233	109,8
MUŽI	34,9	30 614	102,3
do 20 let	0,1	24 987	113,6
20 - 29 let	4,8	29 328	103,8
30 - 39 let	7,3	29 145	99,2
40 - 49 let	9,3	32 911	102,1
50 - 59 let	9,3	31 879	104,7
60 a více let	4,1	29 453	105,2
ŽENY	24,9	25 991	102,5
do 20 let	0,1	22 036	105,6
20 - 29 let	3,1	25 834	102,5
30 - 39 let	4,1	26 252	103,3
40 - 49 let	9,0	26 233	99,7
50 - 59 let	6,6	26 090	104,1
60 a více let	2,0	23 953	101,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,3	24 696	107,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	24,0	26 814	100,8
Střední s maturitou	K-M	18,8	30 986	104,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	1,8	34 849	102,7
Vysokoškolské	T,V	3,5	42 214	112,6
Neuvedeno		3,3	30 400	119,8
CELKEM - mzdová sféra	59,8	28 898	105,3	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 430	22 914	36 979	47 033	32 029	14,8	4,7	14,6	173,4
17 254	20 224	27 541	31 636	24 375	8,2	4,5	15,8	176,0
18 073	22 914	34 173	40 702	29 343	14,2	4,5	15,7	173,6
17 694	22 049	36 322	47 238	31 047	15,0	4,1	14,8	173,4
18 925	23 410	38 589	49 593	33 272	14,8	4,5	14,9	173,3
18 923	23 465	37 508	47 173	32 838	15,3	5,3	14,0	172,9
18 243	22 472	35 819	45 628	31 727	13,7	4,6	13,2	174,1
19 189	24 082	38 589	48 620	33 934	15,7	4,9	13,6	174,0
17 811	21 450	30 010	31 636	25 361	7,9	3,9	17,3	178,1
20 255	23 726	34 611	41 692	30 378	15,4	4,1	14,4	172,8
18 069	22 303	37 485	47 742	31 969	15,6	4,2	14,1	173,9
19 189	25 873	42 023	52 989	36 312	15,0	5,0	13,8	174,2
20 765	25 262	39 291	48 964	35 431	17,0	5,7	12,9	174,2
19 613	23 616	37 104	45 628	33 047	14,7	4,8	12,8	174,6
17 931	21 225	33 335	43 505	29 363	13,3	4,3	16,2	172,4
16 857	19 022	25 115	28 487	22 828	8,9	5,7	13,3	172,7
16 733	21 103	31 727	39 337	27 734	12,0	5,2	18,0	174,8
17 348	20 895	34 214	44 862	29 425	13,7	4,1	16,0	172,6
18 697	22 049	34 249	43 887	30 123	14,6	3,9	16,2	172,4
18 018	20 851	33 137	43 302	29 220	12,4	4,4	16,0	171,1
16 334	19 824	31 581	45 612	29 032	11,2	4,2	14,2	173,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 661	20 221	30 243	36 310	26 312	14,3	4,1	14,8	173,2
17 516	22 160	34 339	41 206	28 781	12,6	5,3	14,8	173,6
20 008	24 569	40 073	49 988	34 326	15,6	4,6	14,2	172,9
22 663	24 777	45 374	54 374	37 465	14,8	5,0	15,0	172,2
20 463	28 177	65 381	97 233	52 593	13,3	5,1	12,7	174,6
20 496	26 176	38 473	42 299	32 090	28,0	1,1	17,5	174,0
18 430	22 914	36 979	47 033	32 029	14,8	4,7	14,6	173,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	37,4	26 586
T	Nemanuální pracovníci	22,4	34 207
1	Řídící pracovníci	1,7	53 868
11	Nejvyšší představitelé společností	0,1	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	58 700
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	57 221
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	43 160
2	Specialisté	2,8	45 953
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,8	*
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,2	50 507
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	45 304
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	30 557
3	Techničtí a odborní pracovníci	11,2	34 848
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,2	36 200
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	36 502
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,8	32 832
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	*
35	Technici v oblasti ICT	0,3	*
4	Úředníci	5,4	27 080
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,8	24 594
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	26 573
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,8	30 234
44	Ostatní úředníci	0,3	23 893
5	Pracovníci ve službách a prodeji	8,7	23 854
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,8	24 021
52	Pracovníci v oblasti prodeje	4,6	23 872
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	24 666
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,5	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 475	21 689	32 992	39 144	27 948	13,7	5,3	14,7	173,6
20 726	25 943	44 655	58 568	38 865	16,0	3,9	14,4	172,9
30 526	40 148	81 470	128 533	68 359	22,1	1,2	13,6	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 526	49 317	85 126	115 630	70 860	16,4	0,4	14,8	171,3
38 027	45 699	90 014	136 444	73 709	28,8	1,2	12,8	171,0
23 064	33 399	64 245	87 920	53 795	16,5	2,3	14,2	173,2
22 974	33 457	61 970	85 821	51 997	11,6	8,2	12,3	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 183	35 780	71 663	103 963	58 522	9,1	15,0	11,8	181,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 977	40 012	55 014	73 659	50 570	19,8	1,4	11,8	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 318	25 942	44 299	62 075	36 577	10,2	2,8	11,7	174,6
22 964	27 311	43 157	52 230	36 858	16,8	3,9	13,8	173,5
24 948	29 406	45 360	53 693	38 807	14,4	3,8	12,4	172,5
20 511	26 233	43 108	51 796	36 780	15,2	8,4	16,8	174,2
21 158	26 464	41 105	50 739	35 607	21,1	1,2	13,4	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 430	22 914	33 370	42 473	28 836	14,6	2,1	17,4	171,9
15 813	18 830	30 225	40 903	26 334	10,3	0,8	11,0	173,7
19 831	23 061	31 351	40 915	28 642	15,2	2,7	31,5	169,9
22 914	25 361	36 591	46 049	32 133	17,8	2,9	11,9	173,0
21 873	22 501	25 747	29 379	25 029	12,8	1,6	10,8	164,9
17 255	19 722	29 045	36 332	25 516	9,7	4,5	19,0	174,2
16 637	20 583	30 157	38 027	26 301	5,8	3,4	31,6	173,5
17 425	19 846	28 467	34 639	25 326	12,8	3,6	13,2	175,1
18 275	20 008	29 612	35 116	25 550	9,0	8,5	11,5	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	medián
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	31 804	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	32 395	
7 Řemeslníci a opraváři	10,6	29 071	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,9	*	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	4,7	32 240	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	23 178	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,0	*	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	1,3	22 622	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	14,5	28 899	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	2,6	34 003	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	5,2	25 549	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,8	29 781	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,8	22 340	
91 Uklízeči a pomocníci	1,2	18 419	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	2,6	*	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	*	
Neuvedeno	0,0	*	
CELKEM - mzdová sféra	59,8	28 898	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 619	27 540	35 554	39 095	32 095	19,3	3,9	16,8	176,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 511	27 680	35 523	39 095	32 173	20,7	2,9	17,9	173,9
17 653	22 702	36 073	42 439	29 958	15,3	5,0	13,5	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 055	27 054	38 148	44 450	33 085	16,9	5,2	14,1	174,8
16 902	19 290	30 962	36 748	25 790	14,7	5,3	22,6	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 828	17 122	28 031	35 211	23 754	7,1	3,8	10,9	174,8
19 379	23 761	34 138	39 557	29 518	15,1	6,1	13,3	173,4
22 354	28 221	40 346	46 035	34 359	13,4	12,5	12,5	170,5
18 767	22 035	29 050	33 506	26 041	9,8	3,2	15,6	170,5
19 313	25 229	35 500	38 964	30 334	19,4	5,3	12,2	176,8
16 334	18 535	28 601	32 994	23 849	11,5	3,8	16,4	173,0
15 843	16 911	21 248	23 630	19 387	8,9	2,1	22,0	169,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 430	22 914	36 979	47 033	32 029	14,8	4,7	14,6	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	63 797
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	82 598
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	52 086
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	76 681
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	69 291
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	43 681
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	44 842
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	50 817
2144 Strojní inženýři	0,1	54 324
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	56 774
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,0	54 804
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	51 514
2212 Lékaři specialisté	0,5	74 817
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	49 410
2262 Farmaceuti	0,1	64 322
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	42 664
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	45 235
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	48 567
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	64 919
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	63 028
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	27 559
3112 Stavební technici	0,1	42 286
3114 Technici elektronici	0,1	39 627
3115 Strojírenští technici	0,8	36 347
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	40 851
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	48 736
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	42 074
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	43 709
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	42 237
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	39 810
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	32 474
3256 Praktické sestry	0,1	37 805
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	40 092
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	32 069
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	40 524
3322 Obchodní zástupci	0,7	35 853
3323 Nákupčí	0,1	36 554
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	32 134
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,6	31 127
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	36 951
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	29 823
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	28 004
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	27 558
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	23 942

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
44 823	50 958	93 739	136 635	77 526	15,3	0,1	10,3	170,9
38 027	49 981	97 751	124 764	82 159	17,1	0,7	13,2	169,9
34 483	41 257	65 778	85 566	56 839	19,2	2,2	13,0	169,9
42 009	52 869	108 253	171 578	88 861	7,1	4,8	14,3	174,1
44 588	61 697	83 265	127 027	83 029	27,8	0,7	11,9	174,6
28 790	36 769	66 077	137 650	58 149	14,6	2,5	11,1	175,0
33 570	39 084	47 092	50 866	43 562	9,9	2,1	10,4	174,6
37 180	43 468	70 984	84 671	59 174	12,4	1,4	15,4	169,5
39 622	44 146	63 822	70 526	55 599	10,5	0,6	18,4	167,0
36 814	45 886	74 863	92 264	60 815	9,5	2,5	12,4	168,5
37 599	43 499	77 877	95 392	62 098	13,6	1,1	16,4	168,3
38 726	44 431	63 314	72 043	54 938	10,7	1,9	12,2	165,6
24 183	49 886	100 777	137 578	77 874	8,7	16,2	11,4	186,4
38 274	44 717	57 119	62 961	50 595	7,9	19,8	9,5	179,4
49 914	56 573	72 094	97 677	69 510	15,7	6,2	9,4	179,6
28 113	30 648	51 586	70 926	46 583	11,4	4,2	13,8	168,7
32 569	37 640	53 671	64 718	48 731	19,2	0,8	11,5	174,8
32 321	36 749	56 921	73 639	50 250	14,5	1,3	12,2	174,3
35 214	46 807	81 386	93 700	65 748	11,7	0,7	17,6	165,2
48 655	54 456	112 613	138 170	83 330	2,8	10,3	13,4	164,9
24 777	26 686	34 493	42 422	32 259	7,9	0,9	13,2	174,5
31 793	35 922	54 692	66 523	46 155	14,9	6,5	11,4	170,9
30 864	33 684	47 407	54 635	41 668	10,7	5,6	12,7	167,2
26 346	31 836	42 317	50 030	38 092	15,4	1,5	14,5	173,9
26 325	29 159	52 266	60 463	42 467	8,0	6,9	13,4	170,6
37 334	44 652	51 475	56 299	48 457	13,7	14,2	13,4	165,9
28 865	34 786	48 235	57 461	43 473	13,7	3,6	12,3	172,6
39 568	40 618	58 517	68 758	49 513	4,8	21,8	10,3	188,0
31 806	38 996	50 368	71 979	46 644	5,3	23,0	10,4	185,7
31 717	35 711	43 815	48 995	40 165	14,9	5,4	10,3	178,2
20 511	24 601	46 328	55 872	37 710	7,7	11,1	15,0	174,9
26 259	32 480	44 767	51 061	38 970	7,1	20,6	9,2	178,3
27 950	33 106	49 117	64 501	42 843	18,8	0,8	11,5	174,6
26 464	29 492	40 435	47 309	35 269	24,2	1,5	12,5	171,5
28 528	32 481	48 109	74 215	45 899	19,0	0,3	11,6	171,1
22 220	29 393	45 186	55 828	39 094	24,8	0,4	15,0	174,5
24 854	30 264	51 729	77 406	42 860	9,7	2,3	13,4	170,3
24 160	26 404	40 024	51 217	35 837	18,6	2,3	11,4	170,9
25 070	25 614	35 592	44 479	32 713	18,0	1,1	16,3	172,7
23 726	28 077	44 661	59 098	39 661	22,6	1,4	10,2	174,6
20 463	20 726	38 654	46 858	31 999	17,7	1,7	12,9	176,3
18 981	22 469	31 047	36 397	28 019	10,7	4,8	12,6	176,6
21 505	23 389	44 914	53 358	33 494	19,2	2,3	9,2	176,9
15 813	18 335	29 410	42 196	25 719	8,3	0,7	10,8	174,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	29 396
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	27 609
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,7	27 477
4321 Úředníci ve skladech	0,5	31 673
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	33 967
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	38 084
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	23 623
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	25 712
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,4	34 333
5223 Prodavači v prodejnách	3,5	23 403
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	27 127
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	27 718
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	22 171
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	42 791
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	32 395
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,4	33 181
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	34 852
7322 Tiskaři	0,1	32 909
7412 Elektromechanici	0,6	37 898
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	44 629
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	39 588
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	33 102
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,4	37 003
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	39 903
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	31 834
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	40 925
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	27 755
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,3	26 228
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	23 994
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	41 900
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	34 293
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	1,2	28 812
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	18 310
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	22 313
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,2	23 603
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	21 927
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	17 655

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 308	26 107	33 944	36 876	30 622	21,4	0,8	12,6	174,0
25 717	26 646	29 662	32 455	28 679	15,0	1,8	13,1	164,0
20 403	22 921	30 217	35 895	27 601	19,4	0,1	11,2	173,6
23 613	26 376	35 224	43 776	32 407	18,2	2,2	11,8	173,0
26 380	29 487	41 485	48 016	36 615	17,9	1,5	15,4	168,9
27 967	31 112	45 572	49 894	38 948	14,4	8,7	11,8	172,4
21 847	22 424	25 402	26 595	24 007	13,3	1,1	10,2	164,3
19 175	22 049	32 239	41 722	28 978	6,4	3,1	35,3	176,6
17 425	26 162	45 628	55 769	36 839	15,9	3,2	13,5	176,9
17 346	19 065	27 602	32 665	23 981	12,8	3,0	13,2	174,8
21 905	23 622	30 963	33 905	27 549	15,1	6,4	16,6	174,3
17 959	19 980	31 951	36 080	26 734	8,3	12,6	8,3	173,9
18 082	20 008	27 543	32 884	24 224	5,3	9,0	13,1	173,8
32 490	37 372	46 454	48 927	41 760	7,2	28,7	10,6	169,6
23 905	27 680	35 523	39 095	32 250	20,7	2,9	17,8	174,0
24 645	27 976	38 094	42 650	33 715	16,8	8,3	13,7	172,0
26 992	29 153	40 464	48 702	35 940	16,2	6,7	12,9	171,4
22 508	27 487	37 110	38 960	31 898	19,7	13,7	17,0	166,4
28 452	32 915	41 876	45 806	37 479	15,2	12,4	12,8	171,6
30 831	36 674	50 222	54 459	43 851	12,6	10,1	11,7	173,3
23 916	25 942	44 827	52 910	38 512	7,6	16,4	13,1	173,9
20 398	25 603	37 516	40 923	31 846	11,0	9,8	13,9	169,9
31 987	33 879	43 064	49 093	38 854	8,4	25,7	11,9	167,7
32 799	35 746	44 349	48 810	40 481	8,8	21,2	10,5	173,4
25 441	28 634	34 518	39 271	32 243	12,0	8,8	12,9	168,6
19 521	31 324	46 726	50 101	38 614	10,7	7,3	12,0	171,9
19 932	22 226	34 208	48 158	30 051	14,8	7,9	13,7	167,2
24 053	25 100	27 837	30 289	26 795	13,2	5,2	19,0	167,4
17 583	20 305	27 712	31 777	24 565	9,9	3,6	14,0	170,7
34 476	37 316	48 673	51 918	43 601	9,2	18,0	13,7	166,9
28 698	32 504	37 274	39 148	34 371	9,6	16,4	12,8	167,6
21 382	25 745	31 974	36 695	29 318	17,4	3,3	12,5	174,0
15 828	16 881	20 884	23 630	19 095	8,8	2,2	22,9	169,4
16 707	17 962	26 318	32 942	23 546	8,8	3,4	18,1	178,2
15 107	17 799	28 078	33 330	23 863	11,0	5,4	12,3	171,9
19 107	20 971	23 949	26 307	23 257	11,4	4,2	9,7	178,2
14 640	15 207	23 710	29 068	20 116	8,8	3,5	13,0	174,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 134,4 hod/měs

z toho přesčas 2,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 91,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,0 hod/měs

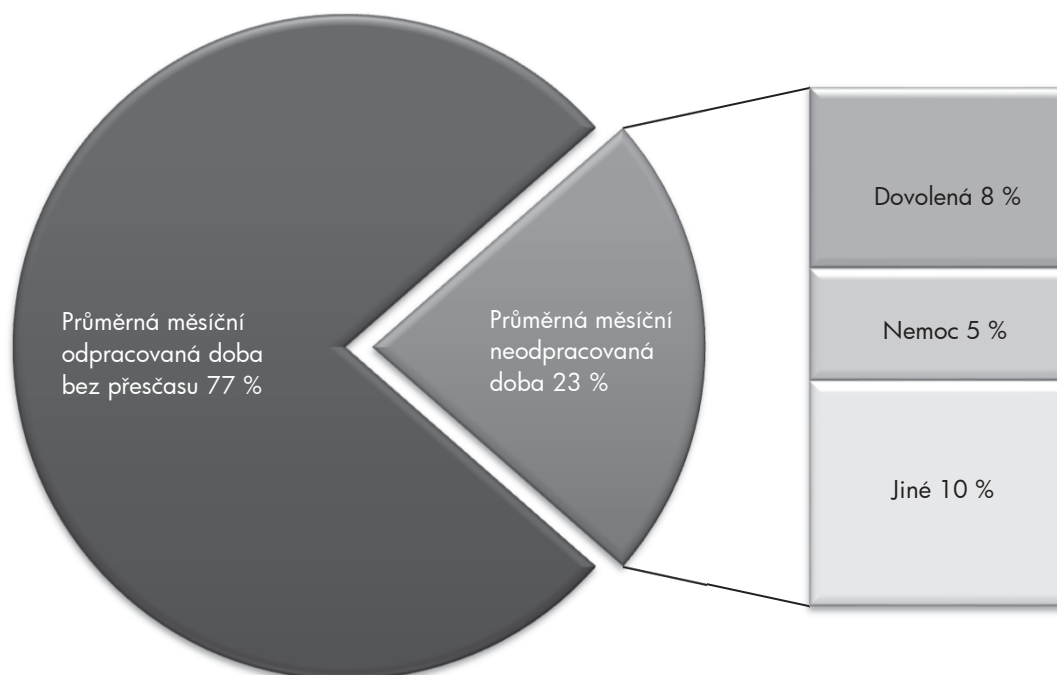
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 39,2 hod/měs

z toho dovolená 13,7 hod/měs

z toho nemoc 8,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	145,7	0,0	26,1	13,4	1,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	132,9	0,2	37,5	13,4	5,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	141,9	1,0	28,0	15,5	2,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	139,9	0,8	29,9	16,1	4,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	133,1	3,5	41,0	14,7	2,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	146,1	0,2	28,5	17,5	1,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	145,7	1,5	30,4	15,1	6,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,2	0,0	27,5	16,8	2,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	135,7	1,3	33,9	16,9	4,4
2144 Strojní inženýři	0,1	124,9	0,7	42,3	17,4	5,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	141,7	2,6	26,7	16,9	1,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,0	132,4	0,5	35,8	17,3	1,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	139,1	0,7	26,5	17,3	2,8
2212 Lékaři specialisté	0,6	131,0	8,6	53,4	12,9	26,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	149,2	7,6	29,8	14,5	7,2
2262 Farmaceuti	0,1	151,2	4,8	29,3	16,1	3,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	134,8	0,3	34,0	14,9	5,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	137,7	0,7	36,9	18,4	9,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	143,7	0,3	30,6	16,7	3,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	125,3	0,4	40,0	16,9	7,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	139,0	0,1	26,0	15,1	2,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	140,0	0,1	34,6	15,7	8,1
3112 Stavební technici	0,1	140,1	2,6	30,7	15,3	6,0
3114 Technici elektroniky	0,1	139,4	1,2	28,8	15,0	5,0
3115 Strojírenští technici	0,9	136,6	2,8	37,0	14,7	5,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	139,8	3,3	30,7	16,0	4,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	139,3	0,8	26,5	14,3	3,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	140,6	2,9	32,6	14,0	5,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	149,7	10,5	37,7	17,3	7,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	154,0	10,6	31,3	17,9	4,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	140,5	3,3	38,7	16,5	10,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	133,2	3,2	41,4	13,7	6,9
3256 Praktické sestry	0,1	145,1	8,8	32,4	12,4	11,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	141,1	0,1	33,6	16,3	6,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	136,0	0,2	35,8	14,4	4,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	136,2	0,0	34,7	16,9	11,6
3322 Obchodní zástupci	0,7	136,6	0,4	38,1	13,8	5,8
3323 Nákupčí	0,1	136,5	0,1	33,9	14,4	6,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	136,8	1,6	33,9	15,1	8,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,7	135,8	0,4	37,2	12,5	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,2	2,8	28,3	14,0	4,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	144,0	2,1	32,5	13,8	2,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	139,6	1,2	36,9	13,3	1,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	151,8	2,0	25,1	14,8	4,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,6	146,3	1,3	28,8	11,9	4,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	129,7	2,0	43,7	14,6	5,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	127,8	1,1	37,1	15,6	10,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	146,7	0,1	26,6	13,3	2,8
4321 Úředníci ve skladech	0,5	138,9	0,9	34,6	15,0	7,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	133,4	1,8	35,5	15,6	5,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	144,2	5,3	27,9	14,5	5,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	130,8	1,2	33,5	14,3	10,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	99,9	0,6	76,6	10,5	9,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,4	144,6	3,0	32,4	14,8	4,7
5223 Prodavači v prodejnách	3,7	140,0	2,3	36,0	13,2	7,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	129,4	2,2	45,1	13,4	14,0
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	142,4	4,5	31,2	12,8	11,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	129,1	3,1	44,2	13,8	12,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	146,6	6,3	22,9	17,0	3,6
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	131,3	2,7	42,4	16,8	9,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,5	136,4	4,0	35,2	14,0	8,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	139,5	3,5	31,7	14,7	7,8
7322 Tiskaři	0,1	125,2	3,5	41,1	14,2	7,0
7412 Elektromechanici	0,6	142,1	4,4	29,3	15,0	5,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	144,0	5,6	29,2	15,8	7,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	140,2	5,8	33,3	15,3	9,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	135,7	3,8	34,1	14,8	8,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,5	137,6	4,1	29,8	14,7	10,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	146,7	4,8	26,2	14,1	7,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	136,3	3,4	32,1	15,3	5,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	140,3	6,9	31,2	15,7	7,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	126,3	1,9	40,9	15,9	11,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,3	120,9	2,9	46,3	14,8	9,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	126,1	3,9	44,1	12,3	16,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	136,5	6,7	30,3	15,3	6,3
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	138,0	7,6	29,1	15,0	8,1
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	1,2	137,3	3,7	36,4	14,2	8,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	112,4	0,8	57,4	11,4	9,8
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	126,6	4,9	51,7	14,9	12,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,2	136,1	2,1	35,8	13,4	8,5
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	152,5	5,3	25,4	12,7	8,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	145,5	3,1	29,5	14,0	3,8

Základní informace o hodinovém výděлку

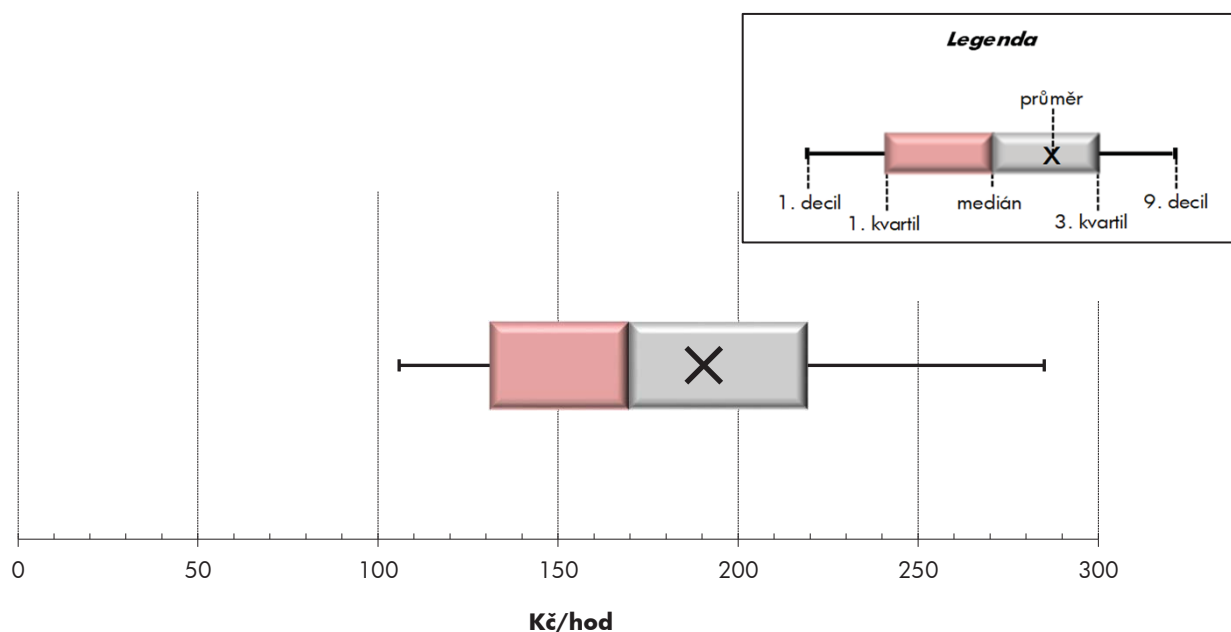
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	169,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2019	105,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	105,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	131,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	169,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	219,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	285,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	190,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	58,6	169,7	105,9	285,0	190,5
do 20 let	0,3	124,2	88,0	167,6	127,5
20 - 29 let	7,6	166,4	104,2	241,1	172,2
30 - 39 let	11,6	163,1	100,0	278,7	184,4
40 - 49 let	17,9	174,0	107,9	301,9	200,7
50 - 59 let	15,2	173,0	109,1	287,9	193,4
60 a více let	5,9	167,2	107,0	266,3	190,9
MUŽI	33,6	176,4	110,2	292,2	199,1
do 20 let	0,2	120,8	88,0	166,0	122,9
20 - 29 let	4,8	172,0	108,0	245,9	178,7
30 - 39 let	7,2	168,8	100,0	291,8	188,1
40 - 49 let	8,9	190,3	111,3	311,8	216,6
50 - 59 let	8,7	180,2	117,4	295,8	206,3
60 a více let	3,9	171,9	110,5	259,8	193,3
ŽENY	24,9	155,5	102,4	270,1	178,8
do 20 let	0,1	132,7	110,0	175,1	140,3
20 - 29 let	2,9	152,4	99,3	235,5	161,5
30 - 39 let	4,4	148,8	100,0	262,4	178,5
40 - 49 let	9,0	161,3	104,5	284,0	185,0
50 - 59 let	6,6	154,4	103,5	273,0	176,3
60 a více let	2,0	145,7	92,4	293,8	186,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	321,5	151,8	701,5	393,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	377,4	214,3	604,7	419,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,4	605,9	230,8	922,4	588,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	242,9	206,0	467,3	301,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	438,0	195,2	818,3	450,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	371,1	258,2	646,3	453,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	297,5	168,2	523,8	322,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	270,2	211,2	324,6	270,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	274,8	190,1	509,2	315,6
2144 Strojní inženýři	0,2	355,0	254,0	426,9	340,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	355,3	236,2	501,4	358,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,0	330,6	225,2	554,8	372,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	313,2	192,3	431,1	320,4
2212 Lékaři specialisté	0,4	369,5	125,6	630,7	394,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	293,2	205,2	359,6	284,7
2262 Farmaceuti	0,0	364,4	306,1	553,2	387,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	256,7	162,8	396,6	273,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	206,8	147,5	363,0	234,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	260,1	161,4	408,7	270,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	401,3	252,6	543,7	399,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	361,7	283,8	801,3	479,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	164,4	133,8	286,0	188,5
3112 Stavební technici	0,3	196,7	153,6	323,8	211,4
3114 Technici elektroniky	0,1	195,5	170,5	334,8	233,1
3115 Strojírenští technici	1,1	198,2	126,9	295,1	203,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	238,9	136,0	373,3	247,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	293,8	229,7	319,8	280,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,9	239,4	171,9	350,9	250,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	266,3	217,0	354,2	275,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	250,2	177,3	368,2	256,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	224,6	184,8	263,6	225,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,8	200,8	119,1	330,0	221,1
3256 Praktické sestry	0,1	237,7	170,7	292,1	235,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	222,2	150,2	359,3	238,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	202,2	147,5	313,9	219,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	240,4	154,3	420,4	283,0
3322 Obchodní zástupci	0,6	217,2	101,4	358,9	228,0
3323 Nákupčí	0,1	274,6	162,9	415,3	269,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	176,2	143,6	265,8	201,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,5	212,9	105,6	308,5	209,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	198,3	140,3	380,4	238,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	139,9	115,1	274,5	184,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	163,9	119,0	192,0	157,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	139,1	103,0	237,2	163,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	144,5	96,2	209,4	153,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	179,2	142,0	214,0	182,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	150,0	124,5	175,6	152,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	160,7	123,0	206,8	166,3
4321 Úředníci ve skladech	0,5	193,9	144,7	268,5	198,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	211,1	131,7	292,3	220,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	220,2	165,3	306,7	227,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	131,0	112,5	162,3	134,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	130,1	88,0	228,2	147,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,4	195,8	107,9	322,8	208,7
5223 Prodavači v prodejnách	3,7	131,1	100,0	185,2	137,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	148,1	120,0	185,9	151,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	149,3	104,6	221,3	156,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	124,7	101,8	185,5	136,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	248,9	183,7	278,1	234,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	186,5	138,3	241,8	189,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,6	187,4	137,7	245,9	188,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,6	213,9	162,0	291,8	222,8
7322 Tiskaři	0,1	216,7	148,9	282,1	218,4
7412 Elektromechanici	1,2	212,7	148,7	278,0	211,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	240,0	174,3	287,7	235,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	226,9	116,3	278,5	213,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	187,6	120,9	241,1	182,9
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	222,7	190,1	298,8	231,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	243,3	156,3	288,7	231,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	187,2	141,0	241,1	191,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	246,3	136,4	296,5	228,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	141,7	106,7	274,7	164,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,3	170,3	158,8	180,7	170,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	139,6	101,3	189,7	145,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	276,2	204,4	314,2	269,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	211,1	178,4	240,3	210,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	1,3	172,6	123,8	228,0	176,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	105,5	90,9	139,6	111,5
9321 Ruční baliči, plničů a etiketovači	0,0	123,9	96,6	190,7	134,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,4	163,9	103,7	188,9	157,3
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	124,2	108,2	153,8	130,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2020 zahrnuje 8 171 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 171	190	339
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	21 tis.	12 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2020 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	3
B	Těžba a dobývání	2	5
C	Zpracovatelský průmysl	65	35
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	6
F	Stavebnictví	14	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	21	111
H	Doprava a skladování	10	16
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	11
J	Informační a komunikační činnosti	3	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	32
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	13	9
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	31
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	1	2
Q	Zdravotní a sociální péče	16	10
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	6
S	Ostatní činnosti	9	15

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.