



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Platová sféra

**Karlovarský** kraj

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	37
3.3 Hodinový výdělek .....	38
4. Definice vybraných pojmů .....	39



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 35 389 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2018 ..... 110,3 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	21 751 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	28 510 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	35 389 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	42 666 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	50 852 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 36 474 Kč/měs**

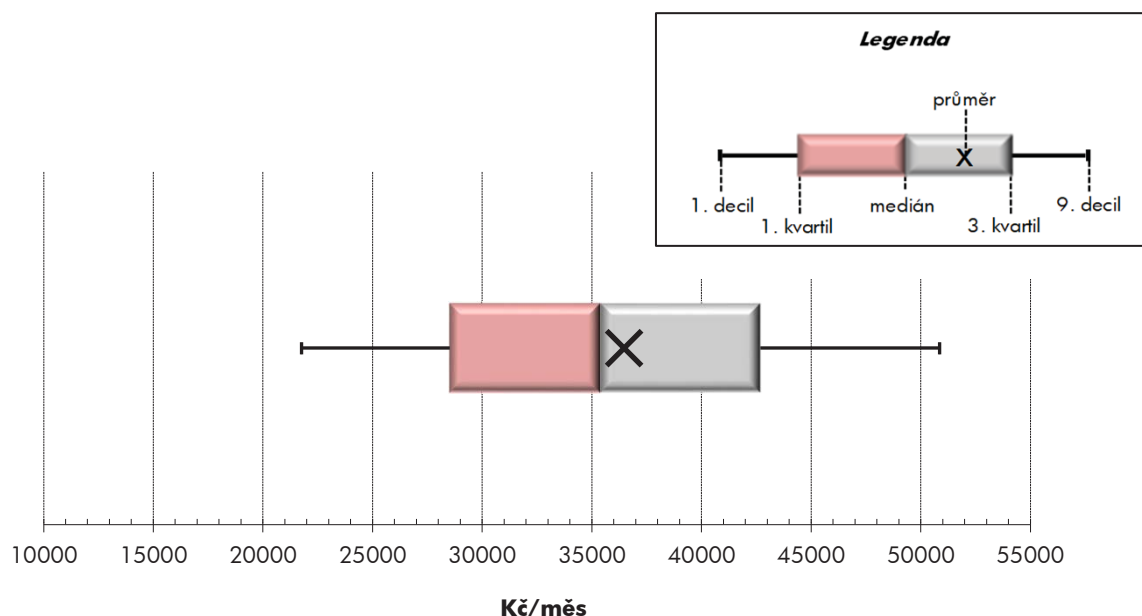
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 54,1 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	7,1 %
Příplatky .....	14,6 %
Náhrady .....	13,3 %

**Průměrná placená doba ..... 173,6 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 15,1 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,1</b>	<b>35 389</b>	<b>110,3</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	30 777	111,3
30 - 39 let	2,6	34 837	110,4
40 - 49 let	4,8	35 868	110,3
50 - 59 let	4,7	36 500	110,0
60 a více let	1,8	36 051	107,5
<b>MUŽI</b>	<b>5,3</b>	<b>39 259</b>	<b>108,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,5	34 596	111,1
30 - 39 let	1,1	40 077	107,9
40 - 49 let	1,6	43 177	107,0
50 - 59 let	1,3	39 355	108,2
60 a více let	0,7	36 034	107,1
<b>ŽENY</b>	<b>9,9</b>	<b>33 748</b>	<b>110,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	28 977	111,0
30 - 39 let	1,5	30 905	108,4
40 - 49 let	3,2	33 559	110,0
50 - 59 let	3,4	35 478	110,4
60 a více let	1,1	36 058	107,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,5	19 163	114,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,9	23 638	111,6
Střední s maturitou	K-M	6,9	34 047	109,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,6	38 499	109,7
Vysokoškolské	T,V	3,7	42 430	113,8
Neuvedeno		0,6	35 150	110,9
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,1</b>	<b>35 389</b>	<b>110,3</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>21 751</b>	<b>28 510</b>	<b>42 666</b>	<b>50 852</b>	<b>36 474</b>	<b>7,1</b>	<b>14,6</b>	<b>13,3</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 015	25 606	35 809	39 503	30 810	6,2	14,2	13,7	173,6
23 241	28 263	41 091	46 887	35 106	6,6	15,3	13,7	173,2
22 173	29 040	43 691	52 310	37 158	7,2	15,4	13,0	173,5
21 334	29 896	44 298	53 483	37 825	7,6	14,0	13,3	173,7
20 164	27 931	43 461	52 328	37 090	7,2	13,1	13,3	174,1
<b>24 574</b>	<b>31 630</b>	<b>46 944</b>	<b>55 501</b>	<b>40 292</b>	<b>5,5</b>	<b>18,7</b>	<b>12,8</b>	<b>172,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 619	27 426	38 270	40 963	33 049	4,0	18,5	13,7	172,2
27 984	34 514	44 416	49 651	39 706	4,6	19,3	13,5	171,9
26 183	34 276	50 739	58 570	43 347	5,5	20,0	12,3	172,8
24 231	31 327	49 392	59 302	41 261	6,2	17,9	12,7	173,4
21 460	26 995	45 090	55 480	38 231	6,5	16,2	12,8	174,3
<b>20 503</b>	<b>27 294</b>	<b>40 339</b>	<b>46 766</b>	<b>34 445</b>	<b>8,2</b>	<b>12,0</b>	<b>13,6</b>	<b>174,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 638	24 766	32 883	36 461	29 063	8,1	10,4	13,7	174,7
20 825	26 124	36 440	41 388	31 578	8,6	11,4	13,8	174,1
20 537	27 654	39 670	46 233	34 141	8,2	12,5	13,5	173,9
20 353	29 310	42 912	49 636	36 467	8,2	12,2	13,6	173,9
19 188	29 093	42 995	49 733	36 397	7,6	11,2	13,7	174,0

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 078	16 391	23 906	29 056	20 697	7,5	12,1	10,3	174,1
16 925	19 329	28 743	34 296	24 851	7,3	13,4	10,8	174,5
24 435	28 973	40 399	47 291	35 091	6,2	14,5	12,6	173,5
27 861	32 116	46 615	54 510	40 019	6,0	16,0	13,6	173,0
33 796	37 997	49 170	61 520	45 687	8,8	14,7	15,1	173,8
26 117	31 566	39 352	45 763	35 959	7,4	13,9	13,7	172,0
<b>21 751</b>	<b>28 510</b>	<b>42 666</b>	<b>50 852</b>	<b>36 474</b>	<b>7,1</b>	<b>14,6</b>	<b>13,3</b>	<b>173,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	2,9	22 548
T	Nemanuální pracovníci	12,3	37 363
1	Řídící pracovníci	0,8	56 468
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	64 283
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	52 474
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	56 414
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	42 175
2	Specialisté	4,5	38 699
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	35 803
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	50 084
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,5	38 705
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	37 214
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	36 949
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	35 162
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,3	35 976
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	32 890
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	42 176
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,2	36 852
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	34 050
35	Technici v oblasti ICT	0,1	34 444
4	Úředníci	1,1	30 482
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	28 292
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	25 931
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	32 451
44	Ostatní úředníci	0,7	31 377



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 311	18 514	29 331	38 979	25 356	6,6	15,8	10,5	173,6
27 077	31 741	43 972	52 438	39 071	7,2	14,4	13,8	173,6
39 904	47 245	66 745	77 766	57 716	11,1	24,8	13,5	173,9
50 474	58 130	79 965	96 977	70 424	12,1	32,3	10,6	173,8
38 566	44 280	69 047	81 856	57 172	14,0	26,9	10,4	174,9
40 840	47 715	65 188	72 972	56 799	10,2	22,6	15,0	173,6
28 152	30 472	56 375	68 144	44 538	7,4	26,8	10,6	174,7
31 040	34 327	43 102	47 488	39 557	8,4	8,9	15,9	174,5
27 477	32 409	40 527	46 608	37 095	7,8	12,3	10,9	173,9
38 323	42 898	58 270	77 607	55 737	3,0	24,3	10,3	176,4
31 842	34 600	42 644	46 034	38 906	9,0	6,0	17,6	174,3
27 599	31 767	44 834	54 516	39 599	8,1	18,4	10,8	175,2
27 968	34 441	41 594	52 791	38 682	7,9	17,4	10,2	174,2
27 142	30 165	40 574	46 523	36 196	7,2	12,4	11,0	174,1
27 353	31 054	43 665	51 274	38 028	5,5	17,2	12,4	171,9
26 269	29 093	37 573	42 402	33 569	7,3	14,1	11,1	174,1
31 332	35 816	46 575	49 926	41 533	3,6	19,2	11,5	172,4
27 381	31 137	45 216	52 834	38 853	5,4	17,0	12,7	172,0
27 387	30 525	36 445	39 671	33 703	5,9	19,5	11,4	169,9
26 691	29 156	38 844	44 993	34 873	7,1	17,9	10,9	173,8
23 387	26 593	34 950	39 782	31 299	7,6	12,8	10,9	174,3
22 285	25 041	31 351	35 108	28 613	11,5	8,5	10,6	174,6
19 041	21 735	30 037	33 037	26 058	5,9	15,5	9,9	171,3
25 479	28 216	36 756	42 204	33 072	8,8	13,0	11,0	174,6
24 297	27 729	35 843	41 336	32 333	6,2	13,9	11,1	174,4

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	3,0	29 915
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	22 479
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	25 302
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	27 711
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	41 187
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	27 072
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	27 167
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	27 391
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	26 125
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	22 160
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	26 664
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,0	17 772
91	Uklízeči a pomocníci	0,6	17 731
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	18 554
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	17 246
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>15,1</b>	<b>35 389</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 893	23 805	40 381	48 200	32 618	5,3	17,6	12,3	173,4
18 092	19 925	26 540	31 105	23 767	9,7	10,0	10,0	174,8
19 274	23 154	30 483	33 672	26 098	9,3	12,2	10,3	176,4
23 119	25 242	32 762	38 982	29 685	5,4	15,8	13,0	173,5
26 439	35 994	47 451	54 321	41 540	3,4	21,9	12,9	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 760	24 854	30 108	34 344	27 937	7,2	15,2	11,0	175,8
22 785	24 803	29 784	33 559	27 530	8,0	15,6	10,5	174,8
22 554	24 854	31 823	34 821	28 499	6,5	16,0	11,3	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 120	22 160	29 114	31 641	26 146	8,5	16,8	10,5	176,9
18 565	20 329	29 851	31 483	24 149	4,0	21,0	10,3	175,8
21 065	24 199	28 975	31 872	26 950	10,1	15,3	10,6	177,4
14 858	16 202	20 128	22 852	18 606	8,2	8,1	10,1	175,1
15 653	16 439	19 402	21 489	18 169	8,8	6,7	9,9	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 357	17 285	20 298	21 960	18 908	9,5	3,2	11,0	174,1
13 530	14 705	22 235	28 602	19 298	6,5	11,9	10,3	175,7
<b>21 751</b>	<b>28 510</b>	<b>42 666</b>	<b>50 852</b>	<b>36 474</b>	<b>7,1</b>	<b>14,6</b>	<b>13,3</b>	<b>173,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	64 197
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	64 283
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	52 233
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	54 009
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	48 842
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	60 691
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	59 323
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	49 749
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	39 828
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	40 394
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	40 877
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	33 142
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	38 819
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	35 412
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	37 373
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	37 975
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	40 435
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	36 256
3112 Stavební technici	0,1	35 318
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	34 991
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,1	43 777
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	34 208
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	33 945
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	30 451
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	41 583
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	32 039
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	35 547
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	29 588
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	33 584
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	45 232
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	32 371
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	34 204
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	28 128
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	30 676
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	33 859
4411 Knihovníci	0,1	27 729
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	28 620
4419 Úředníci j.n.	0,4	32 952
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	21 461
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	27 752
5153 Správci objektů	0,2	22 607
5312 Asistenti pedagogů	0,4	26 091
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	30 836
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	42 041

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
52 328	58 456	82 868	91 776	71 044	12,1	32,2	10,6	174,0
48 453	56 762	79 965	104 661	71 013	12,7	32,0	10,9	173,3
36 749	46 101	69 934	78 604	56 649	12,0	27,9	10,2	174,1
38 566	44 280	70 354	82 388	57 926	15,3	26,4	10,2	174,3
39 483	43 005	52 363	57 099	48 476	10,7	19,0	15,6	174,3
45 383	53 158	67 968	74 098	60 282	11,1	22,2	17,0	173,9
45 068	53 284	67 022	83 326	61 440	7,4	25,4	12,4	170,3
39 275	43 546	55 627	60 760	49 865	1,8	23,5	10,3	174,6
34 653	36 348	44 004	46 824	40 707	8,4	7,2	18,6	174,4
34 701	37 341	43 791	46 758	40 903	9,6	6,2	18,2	174,4
35 000	37 899	43 570	45 949	40 654	9,7	4,6	18,0	174,2
28 937	31 125	34 789	36 577	33 090	9,0	1,8	15,9	174,5
32 349	35 050	41 289	45 367	38 873	7,5	4,6	17,4	172,8
30 210	32 931	41 017	45 884	37 250	8,3	6,7	17,3	174,7
29 217	32 396	41 452	45 293	36 943	6,7	17,5	11,0	174,4
27 072	31 708	48 900	56 970	41 388	8,4	19,3	10,7	175,5
36 346	38 109	41 635	44 089	40 228	15,7	6,0	9,6	174,2
27 588	30 926	40 065	43 081	35 999	5,0	15,0	12,1	174,0
27 642	31 061	39 661	42 839	35 357	8,5	14,2	11,1	173,8
28 391	31 646	40 397	45 056	36 419	7,3	20,1	11,2	175,7
37 493	40 088	46 575	49 397	43 586	3,5	19,4	11,7	168,9
23 554	25 774	38 796	40 479	32 827	5,3	7,4	11,3	174,3
27 364	30 568	37 962	43 125	35 052	8,7	14,3	11,0	174,9
26 249	28 006	33 068	35 404	30 713	6,1	12,0	9,8	178,7
30 113	33 970	52 430	57 814	43 325	10,3	20,3	11,0	174,6
25 795	28 567	36 152	43 320	33 700	7,4	13,8	11,7	173,5
30 015	32 439	40 241	45 648	36 802	5,9	19,2	12,0	174,0
24 196	26 837	32 290	40 101	30 881	6,6	10,3	10,0	176,6
27 670	32 047	36 435	38 130	33 672	7,3	11,4	12,1	174,1
36 188	40 239	51 191	57 193	46 131	2,6	19,5	14,7	167,4
26 578	30 021	34 574	38 241	32 375	7,9	11,2	10,4	177,3
28 451	31 062	36 499	39 929	34 154	6,0	19,7	11,4	169,4
22 124	24 564	30 382	34 990	28 326	12,0	7,5	10,3	174,6
24 972	25 953	32 943	35 330	30 153	8,6	14,3	11,5	174,4
28 558	30 912	37 468	42 927	34 880	8,9	13,5	10,8	174,6
22 016	24 297	31 180	34 912	28 424	5,4	10,6	11,0	174,3
23 794	25 279	31 029	34 768	28 595	10,2	8,9	9,9	173,6
26 375	29 341	37 786	42 629	34 012	5,8	15,4	11,2	174,5
17 880	19 563	24 295	28 731	22 541	9,1	9,5	10,2	174,9
19 586	23 577	32 346	36 445	28 165	10,6	12,1	10,4	174,1
17 861	19 749	26 111	29 538	23 530	10,8	8,2	9,6	174,9
22 232	24 227	27 902	31 509	26 524	8,6	5,7	16,3	175,0
25 481	27 327	33 705	35 628	30 771	4,0	22,6	10,9	168,1
23 448	34 320	46 367	49 933	39 112	0,6	26,6	10,1	181,1

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	43 625
5412 Policisté	0,2	39 157
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	23 911
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,0	27 152
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	25 505
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	26 713
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	27 185
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,6	17 719
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	18 554
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	16 990

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
35 833	38 812	49 704	55 370	44 878	3,6	25,4	11,8	164,5
22 435	32 038	45 877	52 043	38 427	5,9	31,9	10,2	177,9
17 181	19 524	25 882	30 693	23 866	4,4	23,4	10,1	167,4
22 195	23 596	31 823	35 692	27 899	6,4	15,8	11,7	177,1
20 511	21 523	28 152	29 666	25 086	7,5	13,4	10,1	179,4
24 252	25 782	28 975	31 343	27 610	8,1	17,9	10,6	177,3
20 349	24 661	30 303	33 104	26 936	15,7	14,4	10,4	176,6
15 653	16 438	19 378	21 437	18 155	8,8	6,6	9,9	174,9
16 357	17 285	20 254	21 769	18 810	9,6	3,1	11,0	174,1
13 509	14 427	21 713	27 905	18 852	6,4	11,5	10,2	175,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 139,4 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,6 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 123,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 132,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 149,3 hod/měs

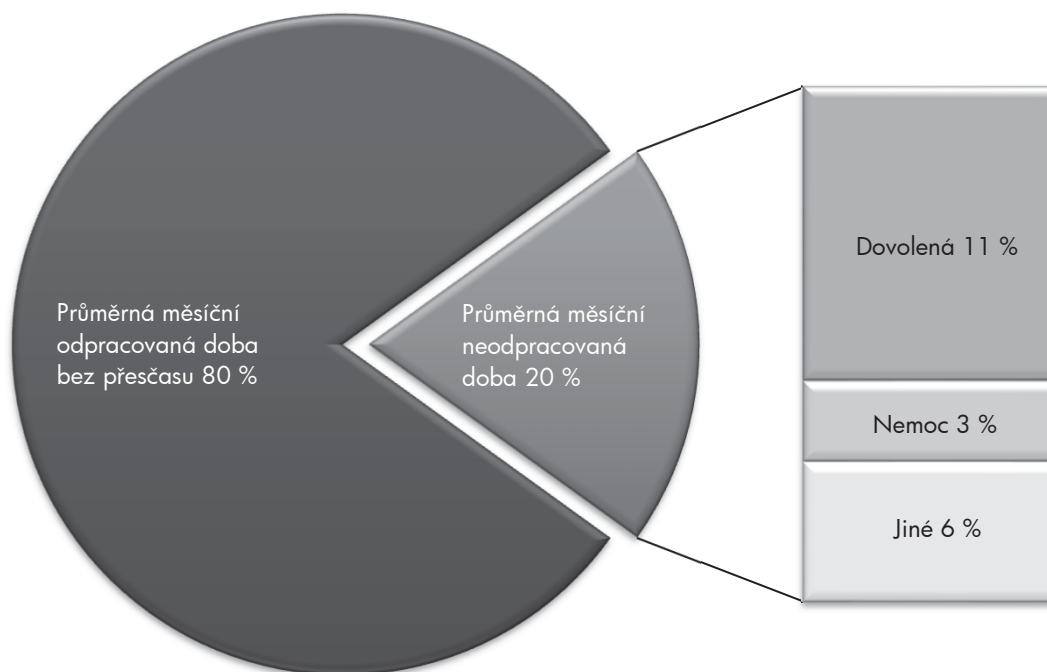
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 34,2 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,5 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,4 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	147,2	0,0	26,9	16,0	0,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,0	146,8	0,0	26,5	17,5	0,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,0	146,8	0,5	27,3	16,4	3,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,5	0,2	27,8	16,4	2,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	137,2	0,1	37,0	26,7	2,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	134,6	0,0	39,3	26,9	1,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,8	3,4	28,5	17,7	3,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	148,0	9,5	26,3	17,2	5,5
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	128,9	0,2	45,4	26,8	4,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	129,6	0,1	44,8	26,5	3,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	131,1	0,0	43,0	26,6	2,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	133,8	0,0	40,6	26,9	4,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	131,3	0,0	41,5	26,6	1,5
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,3	132,3	0,1	42,3	25,8	3,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	146,5	0,1	27,9	17,1	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,9	0,1	30,7	16,5	4,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	145,1	0,0	29,1	16,7	4,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	140,1	0,1	33,8	16,6	6,3
3112 Stavební technici	0,1	143,2	0,4	30,5	16,5	4,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	144,4	1,9	31,0	16,3	4,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,1	137,6	1,3	31,1	17,7	8,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	143,7	0,3	30,6	17,2	10,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	144,6	0,3	30,4	16,5	4,2
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	143,9	0,0	34,8	16,1	7,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,2	0,2	29,5	16,4	3,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	142,6	0,4	30,8	16,7	4,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	138,7	0,0	35,3	15,9	7,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	144,2	0,0	32,4	16,3	6,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	143,0	0,1	31,0	17,2	3,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	138,1	3,9	29,2	18,6	4,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	142,7	0,0	34,6	17,2	6,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	137,4	0,2	31,9	17,5	6,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	142,8	0,2	31,8	16,5	6,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	136,2	0,2	38,1	15,8	13,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,1	0,4	30,5	16,7	4,4
4411 Knihovníci	0,1	142,0	0,3	32,1	16,3	9,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,5	0,4	28,1	16,6	3,0
4419 Úředníci j.n.	0,5	142,1	0,2	32,5	16,5	5,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	142,7	0,8	32,1	16,3	8,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	142,7	0,4	31,4	16,7	5,2
5153 Správci objektů	0,2	143,6	0,7	31,2	16,2	7,3
5312 Asistenti pedagogů	0,4	133,1	0,5	41,9	24,8	4,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	137,7	1,0	30,4	16,7	8,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	153,9	16,0	26,6	17,5	6,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	140,5	1,6	23,9	18,3	2,4
5412 Policisté	0,2	148,5	8,6	29,0	15,4	6,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	144,7	2,0	22,7	16,2	3,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	145,2	2,8	31,8	16,8	6,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	143,6	3,6	35,5	14,7	11,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	146,7	3,2	30,5	16,6	7,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	146,2	2,3	30,4	16,3	7,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	142,5	0,7	32,4	16,2	8,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	137,7	0,0	36,4	15,5	10,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	144,0	1,3	31,5	16,4	8,7

## Základní informace o hodinovém výděлку

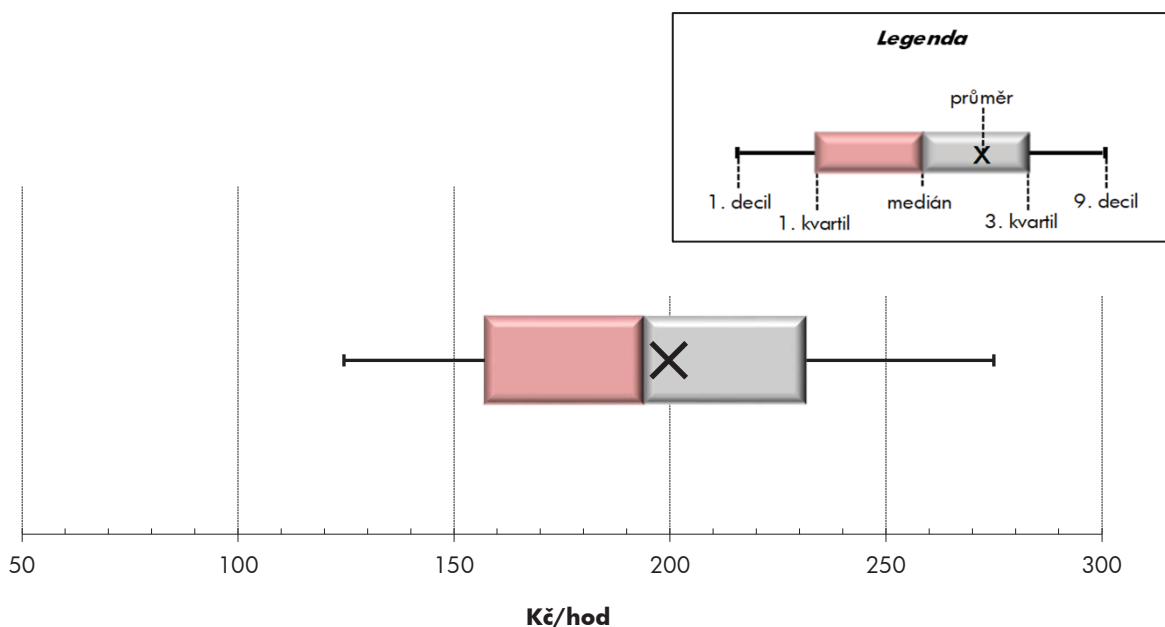
Karlovarský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>194,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2018 .....	110,4 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	124,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	157,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	194,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	231,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	275,0 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>199,7 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>16,5</b>	<b>194,1</b>	<b>124,5</b>	<b>275,0</b>	<b>199,7</b>
do 20 let	0,0	136,3	78,4	195,4	136,7
20 - 29 let	1,4	174,2	123,2	216,2	172,3
30 - 39 let	2,9	191,4	129,2	249,7	192,5
40 - 49 let	5,1	196,9	127,7	278,1	202,5
50 - 59 let	5,0	199,9	124,5	290,2	207,5
60 a více let	2,1	197,4	114,2	290,8	202,8
<b>MUŽI</b>	<b>5,6</b>	<b>208,7</b>	<b>136,5</b>	<b>293,5</b>	<b>214,6</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,6	183,5	132,8	218,9	180,1
30 - 39 let	1,2	214,0	152,6	259,8	212,2
40 - 49 let	1,6	224,1	143,2	306,7	226,7
50 - 59 let	1,4	210,4	134,6	314,2	221,5
60 a více let	0,8	197,4	120,5	307,3	207,2
<b>ŽENY</b>	<b>10,9</b>	<b>186,8</b>	<b>119,7</b>	<b>263,1</b>	<b>192,0</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	166,8	121,3	210,9	166,5
30 - 39 let	1,7	176,5	120,7	237,9	178,7
40 - 49 let	3,5	186,6	121,9	261,4	191,1
50 - 59 let	3,6	195,5	119,8	280,4	202,0
60 a více let	1,3	197,6	111,5	278,8	200,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	380,3	270,7	604,0	416,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	285,9	201,2	391,3	289,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	264,4	199,3	419,5	290,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	266,6	211,7	360,5	278,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	340,9	254,4	432,0	343,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	309,3	234,3	442,6	321,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	257,8	222,1	310,3	262,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	217,9	187,9	290,7	230,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	222,6	185,5	281,1	230,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	222,1	189,7	278,8	228,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	192,0	163,4	233,0	195,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	221,4	180,3	275,8	228,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	197,4	164,3	261,3	207,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	194,4	152,3	232,8	192,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	207,7	141,4	330,0	227,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	240,8	210,3	274,5	244,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	183,6	144,6	222,2	184,0
3112 Stavební technici	0,1	183,9	145,3	227,2	184,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	182,6	152,9	224,2	185,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,1	231,5	205,7	274,7	237,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	190,6	135,4	228,0	181,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	188,0	147,5	256,3	197,8
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	155,2	129,4	178,9	156,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	233,5	185,8	321,1	244,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	175,8	143,3	241,0	186,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	212,5	180,9	270,1	219,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	149,7	119,1	188,8	156,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	176,3	152,1	197,7	174,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	241,3	200,1	299,9	247,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	168,2	136,3	184,4	164,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	194,0	147,2	233,7	193,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	164,1	129,4	214,1	170,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	162,8	138,0	198,6	165,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	181,6	155,9	234,8	192,8
4411 Knihovníci	0,2	148,8	115,3	187,8	152,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	154,8	134,0	177,7	154,1
4419 Úředníci j.n.	0,5	187,0	148,2	226,0	186,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	131,0	101,9	177,3	136,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	157,4	120,3	221,1	166,0
5153 Správci objektů	0,3	134,5	99,6	184,6	139,9
5312 Asistenti pedagogů	0,6	153,4	130,4	197,1	158,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	181,9	141,9	220,3	183,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	214,8	134,8	235,3	199,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	221,7	181,6	278,5	226,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5412 Policisté	0,2	205,3	142,4	266,9	205,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	153,3	98,3	175,8	146,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	149,8	133,9	189,4	156,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	131,8	108,7	160,1	133,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,1	143,6	127,5	180,3	147,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	138,3	106,6	159,1	136,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,8	106,9	88,7	135,1	110,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	119,4	93,5	152,3	121,2



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2019 ze statistického souboru 13 519 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 519	384	38
Počet zaměstnanců	728 tis.	14 tis.	3 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2019 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	103	26
P	Vzdělávání	217	2
Q	Zdravotní a sociální péče	27	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).