



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Mzdová sféra

**Karlovarský** kraj

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	39
3.3 Hodinový výdělek .....	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dupočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	41
5. Definice vybraných pojmů .....	42



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 27 449 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2018 ..... 106,2 %

## Diferenciace

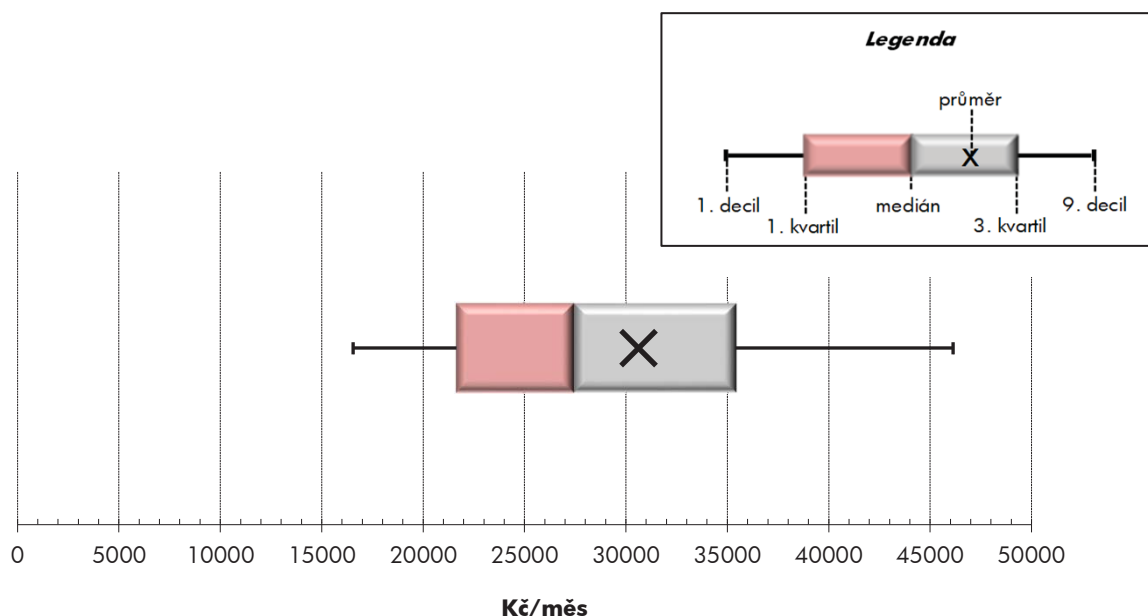
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	16 534 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 640 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	27 449 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	35 413 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	46 120 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 30 627 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 61,1 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	14,7 %
Příplatky .....	5,3 %
Náhrady .....	10,4 %

**Průměrná placená doba ..... 173,3 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 65,6 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>65,6</b>	<b>27 449</b>	<b>106,2</b>
do 20 let	0,3	21 383	104,9
20 - 29 let	9,2	26 592	110,1
30 - 39 let	12,8	27 833	106,4
40 - 49 let	20,4	28 478	105,5
50 - 59 let	16,3	27 448	105,6
60 a více let	6,6	25 707	103,9
<b>MUŽI</b>	<b>35,4</b>	<b>29 937</b>	<b>105,6</b>
do 20 let	0,2	21 996	107,8
20 - 29 let	5,0	28 251	110,2
30 - 39 let	7,4	29 390	104,1
40 - 49 let	10,0	32 222	105,4
50 - 59 let	8,6	30 434	105,6
60 a více let	4,1	27 999	102,5
<b>ŽENY</b>	<b>30,2</b>	<b>25 346</b>	<b>108,8</b>
do 20 let	0,1	20 866	107,6
20 - 29 let	4,1	25 200	113,6
30 - 39 let	5,4	25 425	108,9
40 - 49 let	10,4	26 304	108,1
50 - 59 let	7,7	25 051	108,7
60 a více let	2,5	23 551	104,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,8	22 997	110,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	26,7	26 592	105,9
Střední s maturitou	K-M	21,7	29 556	106,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	1,9	33 922	106,9
Vysokoškolské	T,V	4,5	37 506	103,4
Neuvedeno		2,0	25 381	111,5
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>65,6</b>	<b>27 449</b>	<b>106,2</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>16 534</b>	<b>21 640</b>	<b>35 413</b>	<b>46 120</b>	<b>30 627</b>	<b>14,7</b>	<b>5,3</b>	<b>10,4</b>	<b>173,3</b>
15 752	17 695	25 779	29 582	22 049	9,9	5,5	8,1	174,0
15 808	21 486	33 155	39 023	27 723	13,7	5,5	9,5	174,1
15 358	20 867	34 945	45 540	30 177	15,2	4,7	10,2	173,6
17 550	22 385	37 509	48 109	32 082	15,3	5,1	10,5	173,1
17 537	21 767	35 558	46 993	31 194	14,2	6,1	10,7	173,1
15 761	20 211	34 845	45 681	30 016	14,6	5,0	10,6	173,4
<b>16 603</b>	<b>22 986</b>	<b>37 812</b>	<b>48 474</b>	<b>32 850</b>	<b>15,7</b>	<b>5,7</b>	<b>10,3</b>	<b>174,3</b>
15 927	17 909	25 977	29 582	22 337	10,2	4,2	8,5	172,7
17 824	22 621	34 216	40 921	29 139	14,6	5,5	9,7	175,0
15 135	21 685	36 293	46 781	31 201	15,3	5,1	9,9	174,7
18 544	25 072	41 819	51 720	35 485	16,6	5,7	10,5	174,2
17 386	23 515	38 257	50 238	34 042	15,9	6,7	10,8	173,9
15 761	21 578	36 716	47 108	31 876	15,2	5,0	10,6	173,9
<b>16 473</b>	<b>20 584</b>	<b>32 186</b>	<b>41 184</b>	<b>28 026</b>	<b>13,4</b>	<b>4,7</b>	<b>10,4</b>	<b>172,2</b>
14 669	17 167	23 715	29 193	21 693	9,7	7,1	7,6	175,6
14 487	20 498	30 890	36 287	25 999	12,6	5,5	9,3	172,9
16 307	20 273	33 279	42 682	28 766	15,0	4,0	10,7	172,1
17 278	21 429	32 259	42 121	28 790	13,9	4,3	10,5	172,0
17 564	20 632	32 736	41 720	28 025	12,0	5,3	10,5	172,1
15 224	19 235	31 003	44 006	26 950	13,3	4,9	10,4	172,5

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 711	18 882	28 699	33 484	24 341	14,0	5,1	10,3	174,3
16 426	21 352	33 005	40 383	28 060	14,5	5,9	10,9	173,5
18 750	23 247	38 777	48 993	32 474	14,6	5,3	10,0	172,5
22 985	28 186	40 918	54 046	37 271	13,7	4,7	9,9	173,4
13 934	25 112	59 800	88 737	47 368	15,6	4,4	10,1	173,7
13 560	17 286	29 679	41 953	28 190	20,8	2,3	8,5	175,3
<b>16 534</b>	<b>21 640</b>	<b>35 413</b>	<b>46 120</b>	<b>30 627</b>	<b>14,7</b>	<b>5,3</b>	<b>10,4</b>	<b>173,3</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	41,1	25 331
T	Nemanuální pracovníci	24,5	33 094
1	Řídící pracovníci	1,9	51 890
11	Nejvyšší představitelé společností	0,1	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	63 226
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,6	60 808
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	43 126
2	Specialisté	3,4	43 319
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,7	48 296
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	40 780
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	45 463
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	30 184
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,0	34 348
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	3,8	38 004
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,5	31 469
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,1	32 234
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	35 112
35	Technici v oblasti ICT	0,2	*
4	Úředníci	5,6	26 466
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,7	26 015
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	26 106
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,5	29 235
44	Ostatní úředníci	0,4	22 100
5	Pracovníci ve službách a prodeji	10,3	23 380
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,6	23 079
52	Pracovníci v oblasti prodeje	4,8	23 710
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,6	18 625



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 761	20 187	31 593	37 828	26 577	14,2	6,0	10,7	174,1
20 000	25 244	43 126	56 588	37 405	15,4	4,5	10,0	172,2
24 896	35 258	77 488	115 236	63 795	19,6	1,3	9,6	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 896	40 722	84 760	120 255	69 667	14,7	0,4	9,7	171,4
33 674	43 035	86 078	118 363	71 816	21,2	1,4	10,5	170,7
20 680	31 779	56 845	70 116	46 805	20,2	1,9	9,4	173,4
22 065	33 333	56 131	78 906	48 775	12,5	7,1	10,4	174,2
33 810	40 194	64 677	77 363	53 543	16,9	2,5	11,2	170,3
20 000	30 815	54 586	83 422	47 935	10,2	11,5	9,8	176,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 793	33 392	54 118	76 665	49 808	13,2	1,0	10,8	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 985	24 654	35 165	47 356	33 326	8,4	2,9	11,0	172,8
21 631	26 327	41 648	51 095	35 551	14,8	4,7	10,3	171,7
25 112	30 173	45 634	52 877	38 916	15,5	4,7	10,9	172,2
19 284	25 003	37 998	43 152	31 865	10,7	8,9	9,7	170,3
21 037	25 442	41 658	51 720	35 294	16,7	1,5	10,2	171,9
23 067	24 690	40 167	47 271	35 629	14,7	3,9	8,4	176,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 218	21 662	31 313	40 288	27 666	17,7	3,2	9,2	171,9
13 315	15 132	31 160	35 565	25 573	10,6	0,8	8,9	171,2
20 381	22 288	30 207	40 483	27 901	25,4	5,1	8,4	173,5
20 577	25 723	33 823	43 878	30 937	15,7	3,7	10,2	172,2
19 572	21 041	24 009	26 987	22 913	12,5	1,2	10,9	165,5
15 135	18 921	28 865	35 008	24 877	13,6	5,7	9,0	174,0
15 573	19 875	28 630	37 005	25 362	11,4	5,2	8,5	173,4
14 220	18 159	28 807	35 226	24 792	16,4	4,1	9,0	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 798	15 464	25 078	36 395	21 787	5,5	12,1	9,1	171,9

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,3	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	29 410
7	Řemeslníci a opraváři	10,4	28 632
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,5	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	5,3	30 296
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,4	35 074
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	1,5	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	15,0	26 524
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	3,6	29 806
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	5,4	27 406
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,6	20 316
91	Uklízeči a pomocníci	1,8	18 213
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	3,6	24 503
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>65,6</b>	<b>27 449</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 214	26 454	32 518	37 290	30 002	21,7	2,9	16,7	173,3
17 423	23 257	35 727	45 010	30 323	17,0	5,7	11,4	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 702	25 871	37 312	46 858	32 255	17,4	5,6	11,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 330	29 627	42 341	47 731	36 335	12,6	11,2	11,6	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 021	22 063	32 288	37 506	27 524	13,7	7,0	11,2	173,4
19 759	23 918	36 202	41 405	30 423	13,6	12,8	11,2	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 096	21 661	33 368	38 236	27 911	16,6	6,6	10,0	177,0
14 484	16 749	26 724	31 515	22 052	10,3	4,6	10,3	174,2
15 267	16 307	20 729	22 639	18 818	10,1	4,6	9,7	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 484	18 407	30 688	33 785	24 674	9,3	4,7	10,9	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>16 534</b>	<b>21 640</b>	<b>35 413</b>	<b>46 120</b>	<b>30 627</b>	<b>14,7</b>	<b>5,3</b>	<b>10,4</b>	<b>173,3</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	75 030
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	63 226
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	69 996
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	79 488
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	54 278
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	74 908
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	67 816
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	37 012
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	41 993
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	53 924
2144 Strojní inženýři	0,1	52 338
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	58 896
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,0	53 440
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	49 656
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	43 471
2262 Farmaceuti	0,0	59 676
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	41 888
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	44 483
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	50 002
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	42 004
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	34 433
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	55 032
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	27 641
3114 Technici elektroniky	0,0	41 252
3115 Strojírenští technici	0,7	35 760
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	44 058
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	36 654
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	46 885
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,1	40 958
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	40 197
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	38 123
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	36 909
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	28 194
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	39 892
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	31 377
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	38 030
3322 Obchodní zástupci	1,0	36 162
3323 Nákupčí	0,1	37 262
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	35 972
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,5	30 682
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	36 961
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,5	29 032
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	27 092
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	26 371

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
44 702	47 830	93 160	123 046	77 920	17,7	0,2	10,5	170,7
41 827	50 467	77 488	91 956	71 063	15,1	0,4	10,6	170,3
37 091	45 885	85 145	115 578	71 598	23,8	1,5	10,4	171,5
44 468	54 813	97 621	134 711	84 200	18,1	0,8	10,7	168,7
32 917	41 464	62 090	77 722	55 939	19,1	0,9	10,8	171,0
37 859	45 278	104 059	164 416	85 573	8,6	4,9	9,3	172,9
50 935	61 130	88 366	135 303	84 999	31,6	0,5	11,4	173,6
22 479	28 677	51 154	70 116	42 495	19,1	3,1	9,2	175,0
31 351	38 065	44 173	49 701	41 096	12,7	1,7	10,5	174,0
37 165	44 507	72 241	87 253	61 316	12,2	1,7	10,9	169,8
37 812	43 888	65 527	74 599	55 936	13,8	0,6	11,4	166,6
36 907	47 302	68 902	81 117	59 299	9,2	2,4	10,1	173,9
30 982	38 302	83 907	109 941	62 071	13,7	1,0	11,7	167,0
34 303	41 650	63 560	71 830	51 869	10,6	1,9	11,3	166,0
29 750	38 290	49 137	54 670	43 616	8,7	17,1	10,3	176,8
45 773	54 982	70 665	95 916	66 389	18,2	3,7	9,8	178,5
28 163	33 225	53 652	64 905	45 178	17,8	3,8	11,4	168,1
29 633	35 443	57 246	79 609	50 211	21,1	1,7	10,8	171,7
34 286	41 698	57 221	66 057	51 034	16,2	1,7	12,0	171,7
31 419	31 419	45 600	76 704	48 607	5,6	0,2	9,5	171,5
14 696	25 300	48 477	65 800	38 527	16,4	1,5	9,0	173,1
33 694	46 287	61 077	111 554	64 169	4,5	14,2	13,6	163,5
23 257	24 465	30 985	37 272	29 608	5,8	0,7	12,0	175,3
27 505	33 705	49 625	54 056	41 927	12,2	2,8	12,3	167,3
28 060	31 274	41 759	50 929	37 754	14,7	1,8	10,8	173,0
29 559	34 012	50 980	57 615	43 896	9,8	9,2	12,0	169,4
22 278	27 418	41 834	48 474	36 092	22,7	3,4	12,1	172,4
35 549	41 349	49 726	52 064	45 640	13,7	16,7	12,9	165,1
29 120	35 417	47 119	55 823	42 680	14,6	3,9	11,2	170,9
34 869	37 812	49 500	70 476	46 118	40,9	5,9	8,7	173,3
27 953	32 534	47 553	66 756	42 217	6,3	21,9	11,5	183,9
30 250	33 374	39 729	44 165	37 097	15,6	4,2	10,3	176,0
19 205	23 599	37 998	43 236	30 719	7,5	9,1	9,7	169,7
27 018	32 607	49 377	63 367	42 188	20,8	0,6	11,4	174,0
24 109	26 327	40 124	47 063	33 680	16,0	2,6	10,0	172,2
26 739	32 645	45 973	67 665	42 645	17,2	0,5	11,2	170,3
14 847	24 597	50 317	51 720	36 080	16,3	0,8	9,4	170,4
24 877	30 571	47 727	73 646	42 309	13,1	2,5	12,4	170,1
25 752	31 748	39 240	52 653	37 655	21,1	2,3	10,0	171,6
22 159	25 788	36 834	43 501	32 648	11,5	1,8	11,4	171,3
29 069	31 451	48 713	58 909	42 177	18,1	1,5	10,3	172,0
21 082	22 503	39 143	54 739	36 346	23,3	1,9	10,1	172,8
20 878	24 454	30 347	36 397	27 975	14,0	3,3	10,4	174,6
15 132	19 045	33 121	37 977	27 747	9,9	0,8	8,6	173,3

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	26 551
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	26 995
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	24 189
4321 Úředníci ve skladech	0,4	27 852
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	31 975
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	33 462
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	26 522
5131 Číšníci a servírky	0,9	21 842
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	35 090
5223 Prodavači v prodejnách	3,3	21 712
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,2	25 791
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	21 874
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	21 467
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	39 623
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	16 584
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	29 410
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,5	24 417
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	2,1	30 290
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	33 038
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	42 290
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	35 158
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	25 404
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,5	35 282
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	37 369
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,1	33 932
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,0	42 056
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	37 726
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	23 792
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	33 993
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	25 651
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	23 242
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	42 002
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	33 621
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	33 381
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,0	28 405
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	18 149
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	31 701
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	18 825
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,0	20 633
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	18 016

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 557	26 551	29 591	35 073	28 056	16,3	1,0	9,0	175,4
24 600	25 752	29 307	31 292	27 909	18,7	2,4	10,2	163,5
21 472	23 072	24 946	25 589	24 288	1,8	5,5	9,9	174,3
21 100	24 789	33 022	40 421	29 626	12,8	2,8	9,9	171,3
24 400	26 196	36 989	42 465	33 243	19,5	1,2	12,2	168,4
25 244	28 218	42 786	46 454	35 355	12,0	8,2	10,6	171,7
15 573	21 246	32 637	40 377	27 785	12,6	5,4	8,0	175,6
14 953	19 973	23 380	27 815	22 105	13,6	6,3	8,3	173,6
20 214	26 341	45 798	54 527	37 084	15,7	3,7	9,3	177,1
13 659	15 808	27 408	34 193	22 954	14,2	3,6	9,2	174,5
20 000	22 321	30 352	33 728	26 663	13,5	8,3	9,8	173,2
16 085	17 747	26 266	30 705	22 738	5,9	13,7	9,7	174,4
18 472	20 016	25 909	28 186	22 931	7,6	8,6	10,4	171,5
30 520	34 651	43 224	45 605	38 928	7,8	27,9	10,8	167,8
14 798	15 271	19 217	22 866	17 833	5,5	7,3	8,2	171,0
23 674	26 454	32 518	37 987	30 092	21,7	2,9	16,7	173,4
16 622	16 650	32 137	32 137	25 591	22,2	2,1	7,1	179,8
23 159	26 532	35 358	39 693	31 657	16,3	8,0	11,4	176,7
25 327	28 992	40 746	49 117	35 492	13,2	8,0	11,6	172,8
25 248	33 669	45 200	51 796	40 390	12,6	9,8	10,6	172,4
22 636	25 154	41 570	48 027	34 760	9,5	14,3	10,7	174,2
21 576	22 847	28 236	33 842	27 062	8,1	8,0	10,0	174,3
31 099	32 497	40 138	47 059	37 109	9,5	25,2	11,7	167,2
30 369	33 500	41 296	44 782	37 546	9,3	21,7	11,1	170,4
27 015	28 411	38 489	41 106	33 383	10,0	12,1	11,8	174,2
23 845	30 059	48 522	51 729	39 343	12,9	9,0	10,3	176,5
19 307	31 816	44 583	50 147	37 543	11,7	8,2	10,8	174,3
18 692	20 807	28 437	30 811	24 466	13,2	7,3	12,9	168,9
26 491	28 599	39 657	44 508	34 752	16,2	14,9	11,2	171,2
23 352	24 292	27 834	30 673	26 417	19,0	8,6	12,1	170,0
17 308	20 058	26 567	30 096	23 729	13,1	4,0	12,9	170,5
32 214	35 533	48 714	53 749	43 223	10,2	18,8	11,8	168,3
27 495	31 354	36 477	38 804	33 416	9,5	16,9	12,1	168,2
25 428	28 400	36 187	56 951	34 779	25,7	4,7	11,0	187,0
17 695	24 696	32 768	37 601	28 633	13,2	4,4	10,8	175,1
15 247	16 307	20 549	22 427	18 664	10,3	4,7	9,7	172,1
21 038	26 503	35 885	49 684	32 943	34,5	5,4	11,0	179,4
15 095	16 770	23 551	28 451	21 223	10,1	2,4	14,3	176,5
17 987	20 023	22 315	27 128	21 750	12,4	7,8	8,0	173,3
15 428	16 251	23 199	25 356	19 658	12,8	3,2	9,3	175,7

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 145,9 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,4 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 121,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 139,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 150,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,0 hod/měs

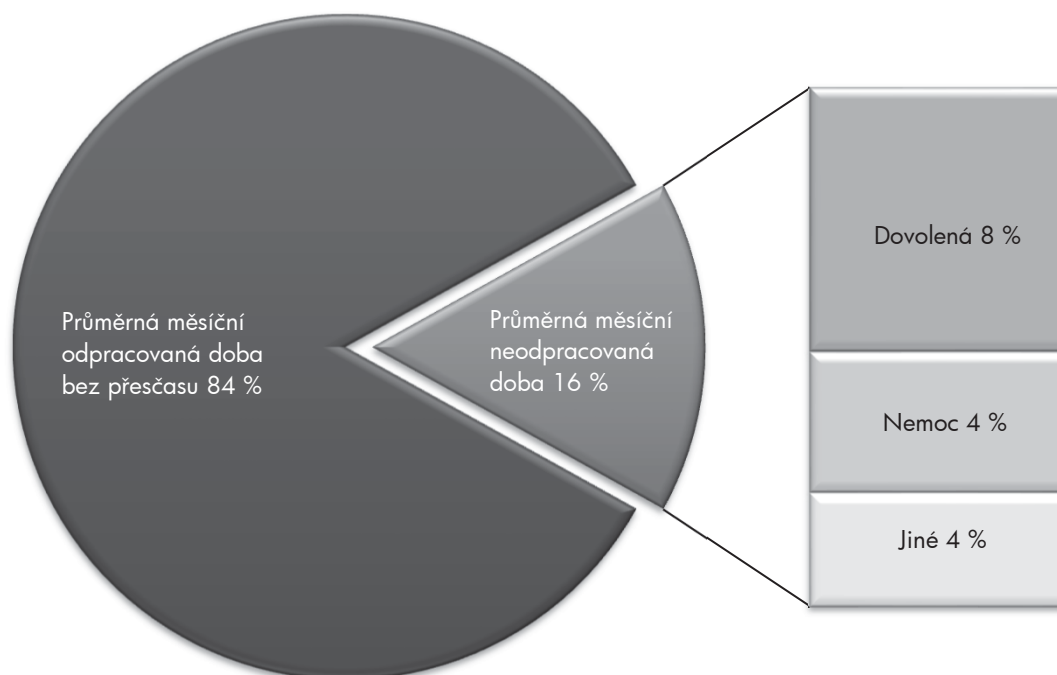
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,7 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 27,4 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,4 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	149,3	0,2	21,4	14,7	0,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,8	0,0	23,5	15,5	2,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	147,5	0,5	24,0	15,5	2,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	148,3	1,0	22,4	15,6	1,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	146,4	0,7	25,6	16,5	3,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	149,5	3,1	23,4	15,9	0,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	146,0	0,0	27,6	17,4	2,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	150,9	1,3	24,6	13,9	4,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,5	0,0	26,5	16,5	2,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	143,6	2,0	26,3	16,5	3,8
2144 Strojní inženýři	0,1	144,1	1,4	22,8	18,1	2,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	146,1	5,4	27,7	16,1	2,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,0	146,1	0,4	21,0	15,7	0,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	142,1	1,0	23,9	16,1	1,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	147,6	6,5	28,8	16,3	6,7
2262 Farmaceuti	0,0	151,0	4,4	28,5	16,6	4,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	143,7	0,6	24,4	16,5	1,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	141,8	1,0	29,9	15,8	6,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	141,6	0,0	30,3	17,0	5,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	153,8	0,2	17,7	14,1	0,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	156,1	2,0	16,6	11,8	1,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	136,8	0,1	26,8	15,4	4,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	141,4	0,2	34,1	15,7	11,3
3114 Technici elektronici	0,0	140,9	1,0	26,3	15,2	2,8
3115 Strojírenští technici	0,8	144,7	3,2	28,3	14,7	6,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	141,6	3,5	27,8	15,7	4,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	143,5	2,0	29,1	15,4	5,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	138,8	0,7	26,3	15,4	4,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,1	144,2	3,5	26,7	15,6	5,0
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	150,1	2,5	23,2	15,2	1,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	150,9	9,4	32,6	18,8	5,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	148,3	2,0	29,2	17,1	4,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	149,5	2,6	20,1	13,1	3,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	143,3	0,1	30,9	16,7	5,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	147,9	0,5	24,4	13,0	4,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	143,5	0,1	26,7	16,6	5,2
3322 Obchodní zástupci	1,0	150,0	1,1	20,4	13,0	1,9
3323 Nákupčí	0,1	143,4	0,1	26,9	16,0	3,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	147,3	1,6	24,5	15,3	2,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,5	150,6	0,5	21,1	13,1	2,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	145,8	2,0	26,3	15,8	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,5	149,4	1,9	23,5	14,6	1,7
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	147,2	0,9	27,3	15,9	1,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	151,5	1,5	22,0	12,9	3,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	153,6	3,8	21,7	14,9	2,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	135,0	1,1	28,8	15,3	6,2
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	148,5	0,3	28,9	14,4	10,7
4321 Úředníci ve skladech	0,4	146,7	1,2	24,6	14,3	5,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	142,4	1,4	26,1	14,9	4,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	150,6	4,5	21,0	14,2	2,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	153,3	2,7	22,4	13,4	5,3
5131 Čišníci a servírky	1,0	146,8	2,0	26,7	12,6	11,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	154,3	3,8	22,9	13,8	3,2
5223 Prodavači v prodejnách	3,5	148,9	1,4	26,6	13,5	8,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	145,1	3,9	28,1	14,9	8,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	141,9	5,4	32,1	14,7	11,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	140,8	3,4	30,5	15,6	9,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	145,9	5,0	21,9	16,4	1,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	150,5	2,9	21,1	12,2	5,5
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	129,2	3,5	44,0	16,4	13,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,5	153,6	6,3	25,4	9,2	12,6
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	2,2	146,0	6,3	30,4	14,7	8,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	143,0	5,9	29,8	14,4	9,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	148,8	5,6	23,4	15,0	3,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	147,0	6,4	26,9	14,2	6,6
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	144,6	2,7	29,9	15,0	9,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,5	138,5	4,2	28,4	15,3	9,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	144,2	3,6	26,0	15,3	7,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,2	140,4	3,3	33,5	16,3	12,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,0	143,7	8,1	32,5	15,3	6,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	139,5	8,6	34,3	15,1	10,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	136,1	3,9	32,6	15,3	9,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	142,7	4,9	28,3	15,6	6,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	139,0	6,1	30,8	15,1	7,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	133,4	5,0	36,6	13,5	14,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	142,4	8,1	25,7	15,3	4,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	140,9	8,6	26,8	15,5	7,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	158,2	13,0	32,2	14,1	8,2
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	1,0	147,1	5,3	28,0	14,7	6,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	142,5	1,9	29,6	13,2	10,8
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	147,0	4,7	32,2	14,7	9,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	135,3	4,4	41,8	13,7	16,2
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,0	151,4	2,7	21,8	12,4	5,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	145,7	3,6	30,2	14,8	9,2

## Základní informace o hodinovém výdělku

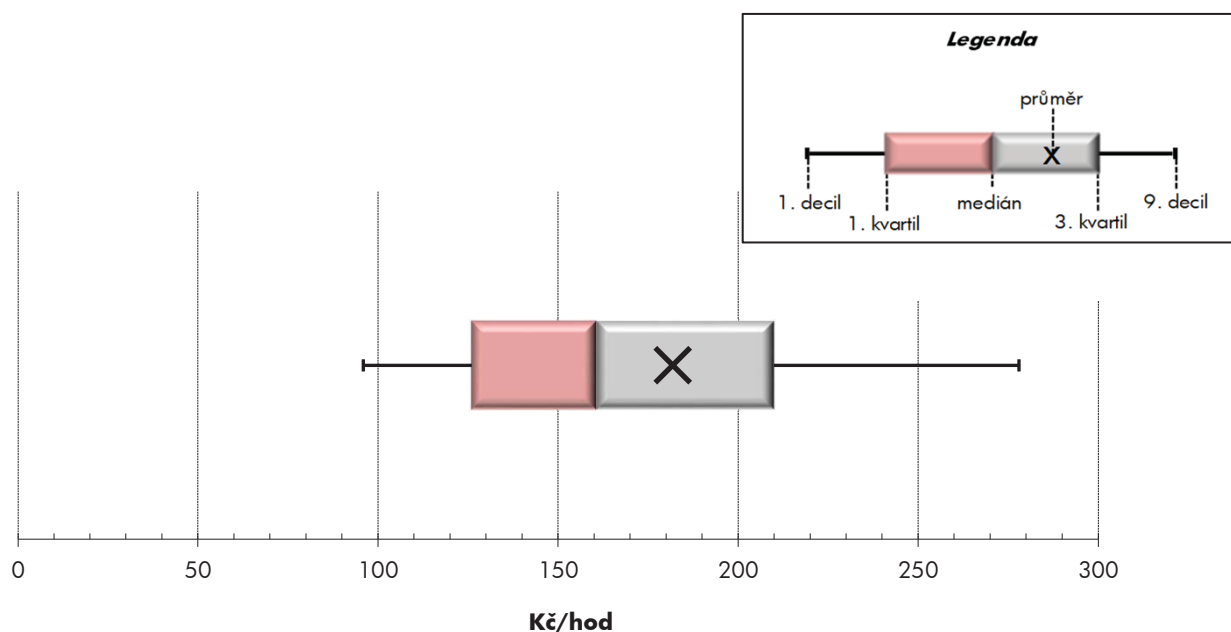
Karlovarský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>160,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2018 .....	107,6 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	95,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	126,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	160,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	209,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	278,0 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>181,9 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>66,1</b>	<b>160,7</b>	<b>95,9</b>	<b>278,0</b>	<b>181,9</b>
do 20 let	0,4	128,8	89,7	171,9	133,3
20 - 29 let	9,3	155,5	90,8	238,2	163,7
30 - 39 let	12,6	161,1	92,5	281,1	178,3
40 - 49 let	21,0	165,9	102,2	287,4	191,3
50 - 59 let	16,4	161,9	105,2	279,8	183,4
60 a více let	6,5	150,8	94,3	291,1	183,4
<b>MUŽI</b>	<b>35,6</b>	<b>173,0</b>	<b>95,2</b>	<b>288,6</b>	<b>191,9</b>
do 20 let	0,2	136,6	92,4	171,9	136,5
20 - 29 let	5,0	165,1	92,7	253,5	174,5
30 - 39 let	7,2	168,3	88,4	277,5	181,0
40 - 49 let	10,2	187,8	99,5	302,2	206,2
50 - 59 let	8,8	175,9	104,4	288,6	195,4
60 a více let	4,1	158,8	89,7	307,2	191,8
<b>ŽENY</b>	<b>30,6</b>	<b>150,3</b>	<b>98,6</b>	<b>258,5</b>	<b>170,2</b>
do 20 let	0,2	126,0	88,7	160,9	130,3
20 - 29 let	4,3	146,0	86,8	220,9	151,1
30 - 39 let	5,4	152,4	96,3	289,7	174,7
40 - 49 let	10,7	153,9	102,4	264,3	177,1
50 - 59 let	7,5	148,6	105,6	259,4	169,3
60 a více let	2,4	143,8	99,6	272,7	169,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	428,1	267,4	918,0	520,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	329,0	242,4	513,5	364,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	414,3	153,0	535,8	388,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	452,2	270,8	732,2	480,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	250,0	193,8	385,3	297,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	382,2	252,6	767,6	456,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	370,3	214,5	700,7	455,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	182,1	84,5	334,7	216,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	256,9	188,2	316,4	255,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	292,3	173,4	442,3	305,7
2144 Strojní inženýři	0,1	287,0	227,7	417,5	312,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	332,3	232,5	434,5	349,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,0	329,2	189,8	626,1	363,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	360,6	214,0	390,1	324,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	270,3	186,6	326,4	265,1
2262 Farmaceuti	0,0	349,2	295,2	506,6	374,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	295,9	166,2	352,4	282,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	226,4	152,5	362,7	252,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	274,6	190,5	352,3	275,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	253,0	195,9	467,1	295,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,0	214,9	163,9	380,7	253,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	342,7	175,8	677,9	398,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	176,9	131,5	271,7	189,0
3114 Technici elektronici	0,0	255,1	168,4	338,7	254,8
3115 Strojírenští technici	0,7	208,3	138,6	294,0	214,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	277,9	174,8	357,1	266,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,4	234,2	169,6	311,2	235,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	287,0	226,3	327,7	282,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	239,5	171,6	328,9	249,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	260,1	209,3	341,7	269,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	215,7	162,1	328,8	230,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	203,2	175,2	243,2	208,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	164,1	112,1	276,8	184,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	223,2	150,0	353,2	236,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	176,5	142,6	284,3	195,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	219,4	134,7	389,6	247,3
3322 Obchodní zástupci	1,2	225,7	113,4	327,1	221,8
3323 Nákupčí	0,1	208,1	128,7	338,5	222,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	181,3	114,4	261,7	190,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,5	181,1	131,5	281,2	191,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	203,9	151,4	329,7	234,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	178,8	122,6	299,0	200,4
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	149,8	118,1	218,7	163,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,4	140,1	85,4	307,8	170,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	157,7	134,4	251,4	175,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	154,3	128,5	182,7	156,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	137,8	123,1	146,9	138,2
4321 Úředníci ve skladech	0,4	155,8	116,9	224,6	166,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	175,1	132,0	263,1	193,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	197,3	142,6	269,2	200,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	160,4	94,3	237,0	165,4
5131 Čišníci a servírky	0,8	131,2	107,4	169,6	135,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	194,8	115,4	333,0	211,9
5223 Prodači v prodejnách	3,5	123,1	84,1	187,6	130,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	128,5	91,7	191,3	135,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	142,3	109,6	214,7	151,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	240,7	162,4	279,2	229,8
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,4	95,3	82,1	124,6	101,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	179,9	137,7	234,5	182,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,5	142,7	95,7	178,8	135,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,9	168,8	123,0	236,6	179,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,3	203,4	154,5	284,5	214,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	227,8	144,6	268,6	220,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	201,5	84,1	275,5	201,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	154,9	123,5	178,4	153,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,4	222,5	192,7	305,8	234,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	228,6	184,2	266,4	228,1
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,2	166,2	126,0	229,0	177,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	194,9	108,8	309,5	213,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	217,0	118,6	272,3	203,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	126,8	105,1	160,3	130,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	205,6	158,3	263,0	208,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	153,5	131,9	171,0	153,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	131,5	101,5	176,6	136,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	263,3	206,2	332,2	271,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	208,0	174,0	232,8	205,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,4	151,7	126,7	233,9	167,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,9	162,2	105,7	211,3	162,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	107,3	87,4	148,9	113,6
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	188,9	130,3	209,1	184,9
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	115,6	86,7	157,0	121,0
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	166,5	115,2	186,7	153,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	114,8	87,0	144,2	116,0



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2019 zahrnuje 6 345 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 345	166	326
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	22 tis.	12 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2019 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	4	4
B	Těžba a dobývání	2	4
C	Zpracovatelský průmysl	55	33
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	4
F	Stavebnictví	5	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	17	115
H	Doprava a skladování	10	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	8
J	Informační a komunikační činnosti	1	15
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	32
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	11
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	35
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	1	1
Q	Zdravotní a sociální péče	20	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	6
S	Ostatní činnosti	10	14

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### ***3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)***

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.