REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod 7

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy 11
Popis publikovaných tabulek 12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě 13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku 14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání 14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 25

Hodinový výdělek

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření 33
1.1 Základní soubor 33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS 33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS 34
2. Vstupní údaje 35
2.1 Sběr dat 35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje 36
2.3 Klasifikace a číselníky 37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele 38
3.1 Hrubá měsíční mzda 38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba 39
3.3 Hodinový výdělek 40
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů 41
4.1 Dopočtové metody 41
4.2 Kvalita statistických odhadů 41
5. Definice vybraných pojmů 42

Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey", viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku" a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách http://portal.mpsv.cz/ v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

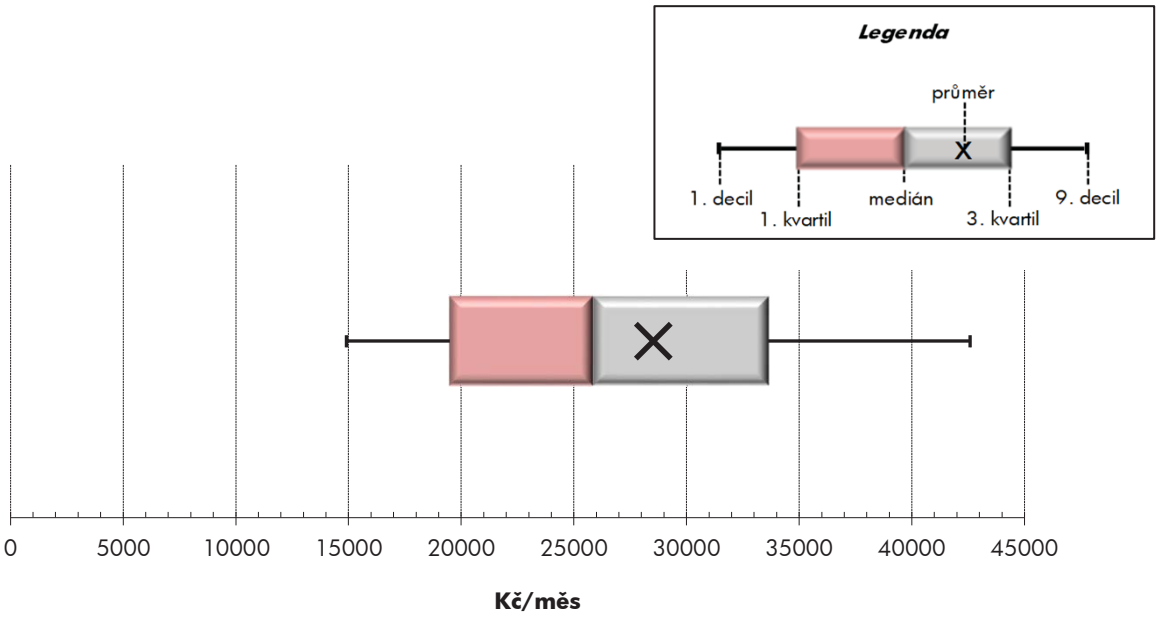
Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy	**25 841**	**Kč/měs**
Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017	108,9	%
Diferenciace		
1. decil - 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 900	Kč/měs
1. kvartil - 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 484	Kč/měs
Medián - 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	25 841	Kč/měs
3. kvartil - 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	33 611	Kč/měs
9. decil - 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	42 572	Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy	**28 524**	**Kč/měs**
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou	59,5	%
Vybrané složky hrubé měsíční mzdy		
Odměny	14,3	%
Příplatky	5,5	%
Náhrady	10,0	%

Průměrná placená doba	**173,6**	**hod/měs**
Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců)	**66,8**	**tis. osob**



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Karlovarský kraj: hrubá měsíční mzda – medián	Karlovarský kraj: hrubá měsíční mzda – meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	**66,8**	**25 841**	**108,9**
do 20 let	0,4	20 380	100,9
20 - 29 let	9,8	24 158	106,9
30 - 39 let	13,2	26 165	113,2
40 - 49 let	20,3	26 998	109,9
50 - 59 let	16,6	25 993	107,7
60 a více let	6,5	24 737	100,9
MUŽI	**37,5**	**28 360**	**108,1**
do 20 let	0,3	20 407	96,3
20 - 29 let	5,4	25 630	108,1
30 - 39 let	7,9	28 232	109,1
40 - 49 let	10,4	30 585	111,7
50 - 59 let	9,2	28 817	103,7
60 a více let	4,3	27 329	105,5
ŽENY	**29,2**	**23 306**	**110,5**
do 20 let	0,1	19 385	100,2
20 - 29 let	4,4	22 175	104,5
30 - 39 let	5,3	23 355	114,6
40 - 49 let	9,8	24 330	110,1
50 - 59 let	7,3	23 056	112,0
60 a více let	2,2	22 589	106,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Karlovarský kraj: hrubá měsíční mzda – medián	Karlovarský kraj: hrubá měsíční mzda – meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	7,8	20 854	107,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	27,9	25 109	114,4
Střední s maturitou	K-M	22,7	27 757	109,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	1,6	31 725	111,3
Vysokoškolské	T,V	4,5	36 268	88,1
Neuvedeno		2,4	22 753	82,3
CELKEM - mzdová sféra		**66,8**	**25 841**	**108,9**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 900	**19 484**	**33 611**	**42 572**	**28 524**	**14,3**	**5,5**	**10,0**	**173,6**
15 001	17 433	25 053	29 303	21 183	10,1	7,5	8,2	171,5
14 252	18 595	29 974	36 206	25 072	13,1	5,5	9,5	174,1
14 389	19 203	33 081	42 700	28 107	14,1	5,3	10,0	174,1
15 136	20 049	35 665	44 419	29 912	15,6	5,4	10,1	173,4
15 724	19 996	34 180	42 609	29 241	13,3	5,9	10,3	173,2
14 822	19 342	34 201	43 092	28 886	14,2	4,9	9,9	173,6
15 138	**21 150**	**36 349**	**44 844**	**30 796**	**14,9**	**5,8**	**9,8**	**174,5**
15 362	18 261	25 053	29 303	21 951	10,8	8,1	8,7	170,8
14 872	19 883	31 181	38 092	26 392	13,2	6,1	9,7	175,3
14 179	20 217	34 638	43 838	29 312	14,4	5,2	9,6	175,1
15 774	22 774	40 104	46 965	33 154	16,5	6,0	10,0	174,7
16 401	22 208	37 681	45 957	32 218	14,6	6,3	10,0	173,8
14 874	20 616	36 268	45 427	30 853	14,5	4,9	9,6	173,8
14 806	**18 469**	**30 099**	**37 866**	**25 607**	**13,2**	**5,0**	**10,4**	**172,5**
12 991	17 143	22 919	26 142	19 715	8,6	6,1	7,3	172,8
13 428	17 175	28 147	33 506	23 439	13,0	4,7	9,2	172,6
15 358	19 123	31 103	38 535	26 324	13,6	5,4	10,8	172,7
15 047	18 670	31 115	39 817	26 474	14,5	4,7	10,3	172,1
15 037	18 469	29 659	37 966	25 489	11,4	5,2	10,9	172,4
14 112	18 165	29 478	39 646	25 100	13,3	4,8	10,8	173,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 151	17 298	26 974	30 807	22 368	12,9	6,3	10,5	174,0
14 906	19 446	31 380	38 591	26 252	13,8	6,3	10,5	174,1
15 141	20 853	36 334	44 709	30 070	15,0	5,0	9,6	172,8
23 362	26 407	40 973	50 087	35 631	16,0	4,2	10,4	174,2
12 539	23 831	54 626	82 820	44 468	14,7	4,5	9,7	173,0
12 430	16 001	31 746	41 709	25 567	11,9	2,9	8,0	174,9
14 900	**19 484**	**33 611**	**42 572**	**28 524**	**14,3**	**5,5**	**10,0**	**173,6**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Karlovarský kraj	
		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
			medián
		tis. osob	Kč/měs
D	Manuální pracovníci	42,5	23 681
T	Nemanuální pracovníci	24,3	30 746
1	Řídící pracovníci	2,0	44 604
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	55 073
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,7	56 412
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	40 888
2	Specialisté	3,3	40 056
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,6	46 185
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	36 871
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	40 636
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	44 011
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	28 144
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,0	31 743
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,1	36 154
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,3	28 957
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	30 684
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	31 314
35	Technici v oblasti ICT	0,3	*
4	Úředníci	5,8	25 046
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,9	24 233
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	25 311
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,8	26 040
44	Ostatní úředníci	0,4	20 977
5	Pracovníci ve službách a prodeji	10,6	20 358
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,7	21 103
52	Pracovníci v oblasti prodeje	5,4	19 632
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	22 228
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,6	16 109

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 621	18 221	30 170	37 551	25 002	13,1	6,2	10,2	174,2
17 393	23 711	40 464	52 682	34 696	15,8	4,5	9,8	172,5
16 894	27 938	69 362	101 598	56 331	19,2	1,6	9,4	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 986	36 816	78 988	105 992	64 134	13,9	0,7	9,8	172,4
24 567	41 836	78 739	109 180	65 358	20,3	1,7	10,0	172,7
24 969	31 061	51 550	71 236	45 043	20,9	2,9	8,5	174,5
21 208	31 640	52 468	73 015	45 301	12,3	7,3	10,0	173,8
31 514	37 920	59 044	72 883	49 912	14,8	2,6	11,2	168,4
20 815	28 553	50 398	75 470	43 793	10,5	11,8	9,5	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 040	35 722	52 197	72 761	48 403	14,4	1,0	9,8	172,8
26 380	36 704	57 421	78 880	49 645	11,0	7,6	11,7	168,6
20 357	23 190	32 667	45 068	30 877	11,4	3,4	10,3	172,2
19 646	24 166	39 781	47 243	33 279	16,2	4,7	10,2	172,0
23 220	28 809	43 555	50 160	36 848	16,7	5,7	10,9	174,0
18 469	23 739	34 189	38 012	28 943	12,6	7,7	9,5	170,0
18 129	23 394	40 389	47 267	33 229	18,3	1,6	10,1	171,2
16 759	21 715	39 647	53 478	34 107	15,7	4,5	8,6	177,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 237	20 193	30 335	36 934	25 611	16,4	3,2	9,2	171,7
11 453	14 145	29 544	34 201	23 774	10,2	1,2	8,6	171,8
16 841	21 461	29 110	36 621	26 057	23,9	5,4	8,5	172,3
16 397	22 748	31 342	39 657	27 843	15,9	3,6	10,3	172,4
17 891	19 436	23 233	28 174	22 413	14,3	1,6	10,2	165,9
13 708	15 136	26 044	31 779	21 872	13,6	5,2	8,6	174,3
13 950	16 857	26 426	32 402	22 424	11,9	5,2	8,6	173,3
13 153	15 047	25 784	32 010	21 561	15,6	3,5	8,4	175,7
16 908	19 076	26 407	27 974	22 713	12,9	10,6	9,7	171,7
13 236	13 941	22 275	35 872	19 829	6,0	13,0	8,8	172,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Karlovarský kraj	
		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda medián
		tis. osob	Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,3	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,2	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	11,0	26 901
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	1,7	*
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	6,1	27 837
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,2	33 722
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	1,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	15,7	26 484
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	4,2	28 356
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	4,8	24 023
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,7	28 870
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,3	19 528
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	17 387
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	3,7	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	*
	Neuvedeno		
	CELKEM - mzdová sféra	**66,8**	**25 841**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 745	20 291	32 611	41 446	27 543	16,8	5,7	11,2	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 725	22 058	33 594	41 774	28 941	17,0	5,5	11,6	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 011	28 335	39 857	44 624	34 244	14,2	10,9	11,7	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 733	20 739	32 646	39 925	27 298	10,9	7,5	10,1	174,3
17 723	22 271	33 698	39 091	28 401	11,1	15,6	11,0	175,5
16 576	19 739	27 847	30 322	23 988	12,3	3,4	12,7	170,3
16 456	20 915	36 896	41 462	28 973	9,9	4,9	8,0	176,3
12 951	15 599	25 248	30 945	20 868	10,3	5,1	10,5	173,6
12 904	15 193	19 690	22 185	17 728	10,2	4,5	9,3	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 900	**19 484**	**33 611**	**42 572**	**28 524**	**14,3**	**5,5**	**10,0**	**173,6**

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	92 125
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	75 827
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	43 687
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	48 550
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	60 204
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	46 864
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	67 088
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	63 195
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	34 896
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	51 623
2142 Stavební inženýři	0,1	34 371
2144 Strojní inženýři	0,2	44 973
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	49 282
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	49 677
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	39 229
2262 Farmaceuti	0,1	58 508
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	42 204
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	45 087
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,0	43 734
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	45 832
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	35 191
3114 Technici elektronici	0,1	37 763
3115 Strojírenští technici	0,4	38 494
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	37 718
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	45 115
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	41 470
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	37 084
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	33 261
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	32 267
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	28 047
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	35 041
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	27 603
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	37 858
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	31 790
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,4	29 984
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	38 188
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	25 219
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	26 556
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	24 906
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	21 562
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	23 270
4321 Úředníci ve skladech	0,4	25 429
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	29 966
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	36 333

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
30 694	54 888	158 349	197 713	114 349	17,6	0,7	9,3	171,5
43 757	50 112	105 992	129 202	82 034	20,1	0,6	11,3	169,7
17 858	22 647	64 828	85 124	54 111	14,5	1,9	9,5	172,8
24 392	33 911	77 455	112 500	61 696	19,3	1,3	10,3	171,6
42 039	45 958	85 562	125 298	74 650	17,7	1,1	10,4	170,1
33 051	40 471	57 694	70 734	50 288	18,5	1,0	10,1	171,8
34 168	42 525	92 126	140 164	73 807	10,6	4,0	9,2	172,7
42 770	55 935	74 706	113 296	75 372	30,9	0,6	11,1	172,5
19 048	27 945	46 430	76 907	42 031	20,2	4,6	8,7	175,7
33 581	40 625	64 077	77 938	53 608	16,0	1,8	11,6	167,3
23 253	23 253	39 575	59 962	35 526	10,5	2,8	12,6	169,4
33 674	39 090	60 383	80 079	51 610	14,8	1,1	10,1	167,6
31 640	36 246	54 778	67 577	49 355	12,0	1,2	11,1	166,0
28 186	38 346	59 044	64 591	48 350	11,1	1,5	10,1	165,6
28 978	34 056	44 677	49 580	39 324	9,0	15,9	10,0	176,4
43 602	50 166	67 878	84 420	61 580	22,1	3,5	9,2	180,3
27 325	34 023	53 924	76 469	48 644	22,2	0,8	9,8	174,5
32 246	38 531	50 638	63 545	48 016	17,6	1,3	11,9	172,8
23 480	27 780	51 015	72 201	43 983	16,9	1,4	10,3	171,7
16 452	36 747	54 230	104 814	51 213	6,7	10,6	12,9	169,0
28 979	31 292	40 958	52 538	37 999	18,4	2,6	10,9	170,9
23 916	29 773	46 308	50 017	37 956	15,2	2,0	11,8	170,1
29 512	33 414	45 405	52 637	40 609	13,9	2,2	10,4	170,0
25 794	29 681	47 061	57 021	39 596	12,4	7,6	12,8	168,3
37 161	40 944	47 579	49 589	44 079	11,5	19,3	13,4	164,4
27 246	31 865	47 395	54 462	41 281	14,2	6,0	11,0	175,8
30 900	34 177	40 235	47 593	37 703	29,1	7,6	8,9	171,5
25 912	28 321	42 425	55 890	37 295	7,5	18,9	11,1	183,4
27 675	29 458	36 683	39 860	33 078	22,0	3,2	9,7	176,5
18 469	23 473	34 189	38 893	28 258	9,2	8,2	9,5	169,2
25 018	29 429	44 344	57 897	38 674	20,0	0,7	10,9	171,4
20 075	24 858	36 280	44 409	30 579	17,6	2,4	10,3	172,6
24 088	30 019	44 825	61 241	40 505	15,5	0,6	12,3	169,5
25 596	28 165	35 244	53 944	34 981	23,4	2,9	10,6	171,0
21 290	23 370	34 221	41 880	31 426	14,5	2,2	9,8	170,5
24 478	29 736	64 522	75 973	47 570	25,5	0,9	13,4	166,7
20 423	22 400	28 915	33 514	26 657	15,5	3,2	9,3	173,0
20 819	21 231	35 119	39 647	29 018	9,7	0,4	9,0	174,0
22 291	23 512	26 740	29 133	25 563	21,1	2,5	9,6	162,6
20 221	20 923	22 315	23 976	21 723	1,9	4,4	10,0	175,1
16 847	19 437	27 946	29 931	24 066	27,8	4,3	9,7	172,2
17 628	20 908	30 947	38 993	27 276	14,8	3,4	10,6	171,0
25 654	27 518	36 132	42 854	33 277	19,8	1,7	12,1	169,0
23 943	28 087	40 546	43 549	34 945	12,7	10,1	11,0	171,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	20 793
4416 Personální referenti	0,0	30 020
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	23 830
5131 Číšníci a servírky	0,9	21 223
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	31 191
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	18 488
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	31 371
5223 Prodavači v prodejnách	2,8	20 297
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	23 675
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	22 368
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	20 121
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	36 749
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,4	14 494
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,0	28 343
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	31 137
7412 Elektromechanici	0,8	34 543
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	35 152
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	34 904
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	22 703
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	28 915
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,5	33 492
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	31 712
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	35 998
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	29 443
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	34 712
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	22 753
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	32 707
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	24 203
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,1	22 812
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	40 569
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	32 241
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	31 369
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	0,9	26 904
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	17 101
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	18 221
9412 Pomocníci v kuchyni	0,4	19 271

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

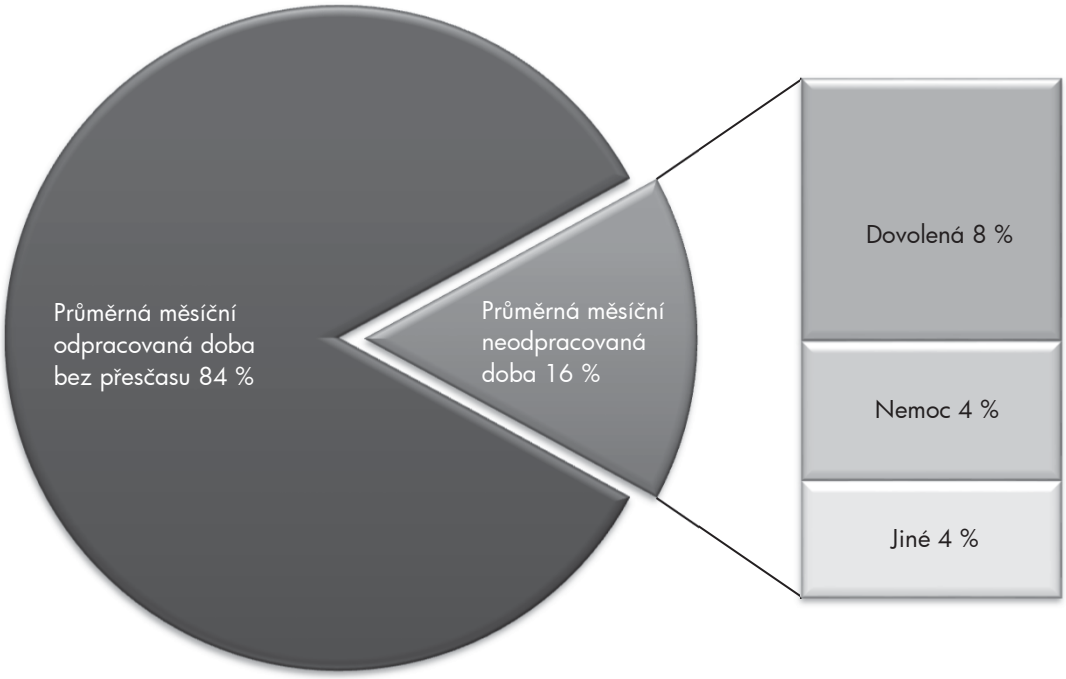
diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
18 905	19 541	22 176	24 108	21 190	16,8	1,1	9,7	164,6
21 091	23 670	34 627	38 469	30 375	8,6	4,5	13,1	171,4
14 621	17 185	27 453	36 016	24 293	15,6	6,2	8,4	174,5
14 904	19 344	22 611	26 330	20 993	15,0	6,3	8,7	173,1
17 007	21 174	37 478	45 619	30 881	13,7	3,5	9,2	171,9
15 219	17 672	19 923	22 561	18 862	12,9	3,8	9,4	170,0
20 217	25 356	40 133	51 658	34 434	14,9	4,1	9,0	176,8
12 539	16 362	26 440	33 081	22 101	14,9	3,7	8,5	175,1
18 130	20 090	26 979	30 344	23 882	12,3	7,5	10,0	172,3
19 791	21 171	24 847	33 189	24 067	18,5	0,8	8,7	174,4
16 852	18 291	23 733	26 407	21 213	8,7	8,7	10,1	172,7
27 453	31 958	40 784	43 435	36 458	7,7	27,1	10,9	168,0
13 236	13 562	16 888	18 889	15 541	4,2	7,3	8,4	172,7
17 866	23 256	32 841	36 930	28 510	16,1	8,4	11,7	176,8
25 305	27 518	38 621	44 215	33 491	17,2	9,5	11,9	173,4
25 383	30 472	39 857	43 651	35 138	14,7	11,2	12,1	170,1
24 666	29 770	44 108	47 619	36 676	11,9	10,5	11,1	170,5
23 309	25 150	37 993	49 787	34 340	9,7	14,2	11,2	175,1
19 997	21 459	25 525	29 722	24 000	6,8	9,1	9,7	175,3
19 725	21 431	31 994	36 390	28 283	11,8	8,5	12,4	170,4
29 566	31 050	37 520	42 958	34 813	8,7	23,8	12,2	167,4
26 484	28 483	35 448	38 198	32 067	13,4	17,7	12,7	164,5
29 251	31 987	40 065	44 261	36 420	10,4	20,4	11,5	172,7
21 645	26 864	38 179	44 812	32 158	13,7	7,4	9,7	173,4
18 185	26 052	40 629	44 326	33 571	13,0	8,5	11,1	176,0
16 848	18 522	28 261	31 474	23 324	13,1	7,4	13,2	171,2
26 301	28 754	38 199	42 883	34 009	17,5	14,6	11,4	172,3
19 991	23 034	25 764	27 134	24 412	20,6	3,5	13,9	164,5
17 014	19 373	27 058	30 970	23 500	15,2	3,8	13,2	171,7
31 933	35 714	44 947	48 833	40 838	10,1	19,0	11,1	171,2
25 987	29 000	34 757	38 132	31 951	9,7	16,6	11,9	168,6
28 201	29 578	35 477	41 638	32 968	18,2	11,8	12,8	172,5
16 230	21 904	31 493	35 376	26 673	15,5	5,2	9,7	175,4
12 739	15 112	19 451	21 522	17 573	10,3	4,5	9,3	175,6
14 811	15 868	20 688	23 830	18 926	10,5	1,2	14,9	175,6
15 037	17 201	20 578	21 073	18 958	23,4	5,7	8,4	171,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba		**147,3 hod/měs**
z toho přesčas		3,6 hod/měs
Diferenciace		
1. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	121,7 hod/měs
1. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	140,2 hod/měs
Medián	- 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	150,9 hod/měs
3. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	159,2 hod/měs
9. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	167,7 hod/měs
Průměrná měsíční neodpracovaná doba		**27,1 hod/měs**
z toho dovolená		13,7 hod/měs
z toho nemoc		7,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	149,8	0,3	21,7	14,3	0,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	145,4	0,1	24,5	16,1	0,9
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,6	1,7	24,3	14,1	3,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	149,5	0,8	22,7	15,4	0,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	150,0	0,8	21,1	13,8	2,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	149,5	1,7	22,5	15,2	1,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	149,3	3,2	23,4	13,8	1,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,7	0,0	24,9	16,7	0,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	152,5	2,1	23,1	12,7	4,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	142,6	2,2	24,8	16,7	3,3
2142 Stavební inženýři	0,1	145,9	0,0	23,5	15,3	3,0
2144 Strojní inženýři	0,2	148,1	2,5	22,5	16,2	3,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	139,6	1,1	26,5	15,6	2,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	146,3	0,7	22,0	14,8	0,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	149,8	7,3	26,5	15,5	4,5
2262 Farmaceuti	0,1	153,1	6,2	27,3	16,3	2,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	145,6	1,1	28,9	15,2	5,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	143,7	0,0	29,2	17,4	2,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,0	150,9	1,5	21,1	14,8	1,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	144,0	2,6	25,3	14,9	2,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	146,0	2,1	24,9	15,3	3,6
3114 Technici elektronici	0,1	141,3	2,2	28,7	14,8	5,3
3115 Strojírenští technici	0,4	147,0	1,5	24,2	15,7	4,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	146,7	2,9	28,5	17,1	3,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	136,1	1,4	28,3	15,5	6,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	153,2	6,4	26,7	15,4	5,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	147,7	1,8	23,8	15,3	1,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	152,8	9,7	30,4	18,5	3,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	147,5	2,5	30,4	16,8	5,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	148,8	2,6	20,3	12,9	3,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	144,4	0,1	27,3	16,3	3,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	148,3	0,4	24,7	13,1	5,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	138,6	0,1	30,9	16,6	5,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	145,6	1,8	26,0	16,0	3,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,4	150,2	0,7	20,6	13,1	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	140,4	0,9	26,8	15,2	3,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	145,9	0,9	26,9	13,6	3,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	143,5	0,2	30,5	15,5	6,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,6	149,0	1,7	22,0	12,8	4,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	133,8	0,6	28,9	14,2	7,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	152,9	0,3	25,4	14,0	6,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	147,5	1,3	24,5	14,6	5,1
4321 Úředníci ve skladech	0,4	145,7	1,3	25,4	14,1	4,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	144,8	2,1	25,4	14,8	3,3

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	148,0	6,5	22,9	14,5	3,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	133,4	1,5	31,4	13,5	9,5
4416 Personální referenti	0,0	144,5	1,2	28,6	14,5	5,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	151,0	2,6	23,7	14,0	5,0
5131 Číšníci a servírky	0,9	150,2	1,7	22,9	13,0	5,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	149,4	2,0	22,9	12,4	5,8
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	140,5	0,4	29,6	13,4	9,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	154,9	3,7	22,1	13,1	3,2
5223 Prodavači v prodejnách	2,9	148,0	1,8	27,7	12,6	10,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	143,7	3,4	28,7	14,4	8,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	139,2	0,3	35,3	14,9	11,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	143,5	4,1	29,0	14,4	7,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	139,5	5,0	28,2	16,0	8,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,4	149,2	2,7	25,5	13,0	10,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,1	149,9	6,7	27,9	13,7	7,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,3	170,6	8,1	31,1	18,0	6,4
7412 Elektromechanici	0,8	143,9	4,3	27,1	14,7	6,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	145,4	4,6	25,1	15,7	3,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	144,3	7,4	30,2	14,8	8,7
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	145,1	4,6	30,1	14,3	11,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,4	140,1	4,7	30,1	14,2	9,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	139,3	4,3	27,8	15,4	8,6
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	131,7	1,5	32,7	15,2	13,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	146,0	4,6	26,5	15,9	6,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	145,9	9,1	27,1	15,0	5,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	142,0	8,9	34,6	15,1	8,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	138,6	5,9	32,5	15,3	9,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	149,4	4,8	26,0	16,5	3,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	134,4	1,1	30,0	15,2	6,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,3	135,1	5,3	36,2	13,8	12,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	145,3	10,8	25,5	15,1	5,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	137,1	8,5	30,9	14,9	12,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	140,5	7,9	31,5	15,3	8,0
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	1,0	150,1	6,1	27,0	13,8	7,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	141,6	1,9	34,2	12,5	14,8
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	134,3	3,3	43,8	13,6	16,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,5	144,6	1,4	26,5	13,1	10,3

Základní informace o hodinovém výdělku

Karlovarský kraj

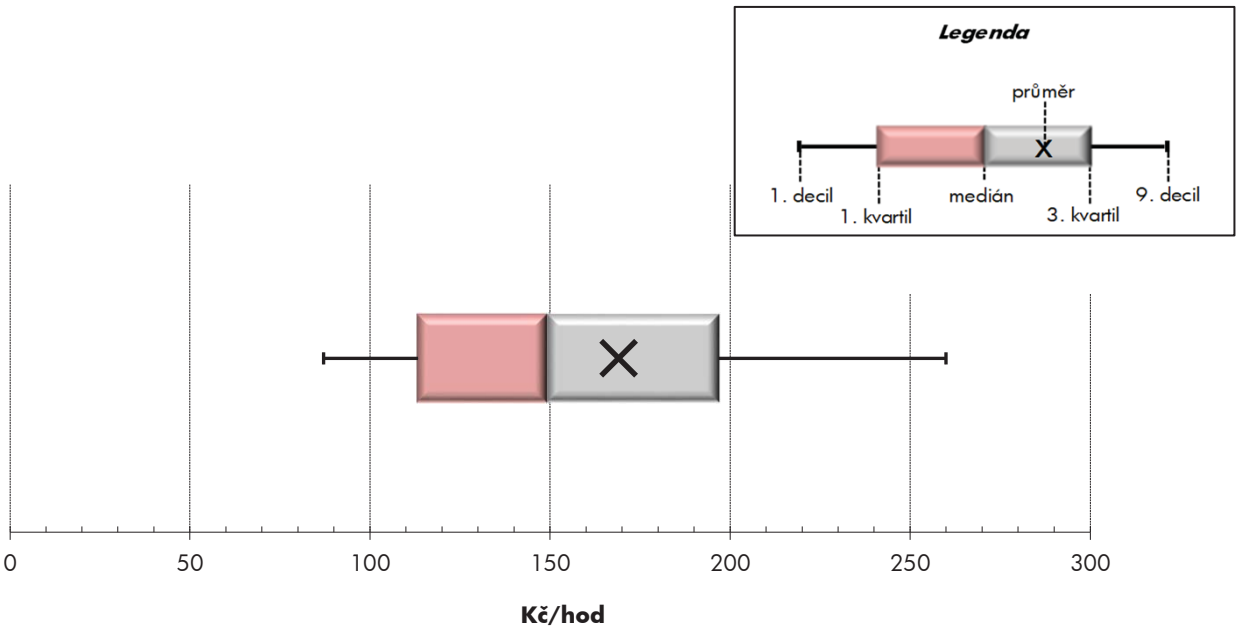
Medián hodinového výdělku ..... 149,3 Kč/hod

Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2017 ..... 107,1 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	87,1	Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	113,3	Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	149,3	Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	196,9	Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	259,9	Kč/hod

Průměr hodinového výdělku ..... 169,0 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	**67,5**	**149,3**	**87,1**	**259,9**	**169,0**
do 20 let	0,4	131,6	88,0	172,2	131,0
20 - 29 let	9,5	145,5	79,9	226,4	154,2
30 - 39 let	13,4	150,5	83,3	258,6	164,0
40 - 49 let	20,7	155,8	89,7	272,8	178,9
50 - 59 let	17,1	146,7	88,0	262,3	168,7
60 a více let	6,4	142,2	88,9	265,7	172,9
MUŽI	**37,7**	**158,8**	**87,6**	**270,7**	**177,7**
do 20 let	0,2	137,4	98,4	179,1	136,9
20 - 29 let	5,2	156,1	84,8	239,3	163,4
30 - 39 let	7,9	157,2	82,1	257,3	165,9
40 - 49 let	10,4	172,8	89,0	289,9	192,4
50 - 59 let	9,6	155,9	88,5	273,8	179,5
60 a více let	4,3	148,4	85,8	286,7	179,1
ŽENY	**29,8**	**140,0**	**86,8**	**239,4**	**158,0**
do 20 let	0,2	118,3	80,9	161,7	122,9
20 - 29 let	4,4	135,0	79,8	213,3	143,3
30 - 39 let	5,4	140,6	85,9	267,5	161,4
40 - 49 let	10,2	147,3	91,5	249,0	165,1
50 - 59 let	7,5	135,7	86,9	240,8	154,7
60 a více let	2,1	140,4	92,4	242,2	160,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	472,6	263,8	732,7	502,8
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	287,1	123,4	495,4	320,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	433,6	172,7	542,9	406,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	381,1	249,4	694,5	442,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	281,7	161,8	462,9	291,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	356,8	205,8	681,5	406,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	347,3	200,4	647,8	418,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	285,6	200,1	426,4	299,5
2142 Stavební inženýři	0,1	191,3	135,4	335,1	199,3
2144 Strojní inženýři	0,2	265,8	202,4	432,9	293,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	280,7	206,3	379,3	295,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	302,6	193,3	388,9	291,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	233,6	174,9	294,7	234,4
2262 Farmaceuti	0,1	341,6	254,3	521,7	366,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	218,7	138,1	393,8	255,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	251,9	176,5	381,2	273,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,0	207,4	104,3	406,7	234,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	275,7	96,7	649,7	319,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	205,1	176,7	312,5	228,2
3114 Technici elektronici	0,1	221,8	155,9	291,3	229,2
3115 Strojírenští technici	0,7	206,9	123,8	296,0	213,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	243,6	154,4	344,2	246,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	286,3	224,3	313,4	276,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,9	244,0	152,2	319,6	242,3
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	226,3	178,3	289,7	231,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	190,6	144,4	288,4	203,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	203,4	166,7	243,6	202,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	156,0	106,4	247,6	170,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	212,8	141,3	341,2	227,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	162,4	125,2	273,4	191,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	209,0	131,8	380,7	238,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	178,3	112,1	232,2	187,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,4	172,2	125,6	264,3	186,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	226,2	141,6	515,3	289,7
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	145,3	116,2	202,3	153,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	144,0	115,8	359,8	196,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,6	119,4	79,4	222,3	149,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	144,5	121,3	172,5	147,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	129,7	111,9	136,9	126,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	147,5	99,3	225,4	157,6
4321 Úředníci ve skladech	0,4	148,9	107,5	218,9	158,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	206,0	131,5	293,8	199,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	165,4	86,2	256,9	168,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	121,5	101,6	145,0	124,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4416 Personální referenti	0,1	186,2	136,2	220,9	177,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	140,0	88,0	200,1	140,3
5131 Číšníci a servírky	1,1	119,1	76,0	156,9	114,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	189,1	105,4	267,0	184,5
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	107,5	86,7	159,4	115,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	177,8	117,9	310,8	198,3
5223 Prodavači v prodejnách	3,9	105,1	76,3	178,4	119,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	149,9	118,4	256,1	165,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	126,7	102,9	171,6	134,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	230,5	152,9	270,4	220,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,4	86,8	75,2	118,5	92,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,1	162,1	91,0	224,3	163,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	170,8	131,3	254,9	183,4
7412 Elektromechanici	0,8	214,6	154,8	263,7	209,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	215,1	144,0	256,1	209,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	203,5	138,0	266,1	201,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	139,6	108,9	174,9	144,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	184,8	115,8	223,5	176,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,5	216,7	185,8	273,0	221,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	230,1	178,6	270,2	227,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,2	158,0	94,1	234,0	164,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	201,6	100,5	255,9	186,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	119,7	98,1	147,3	123,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	196,2	158,7	257,8	201,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	174,0	135,5	212,9	176,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	134,1	102,8	178,9	138,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	252,6	206,3	310,4	257,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	202,2	161,7	233,5	200,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	185,2	113,3	226,6	180,6
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	0,9	156,5	96,9	209,2	157,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	96,0	76,7	126,4	100,4
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	98,2	84,8	130,0	105,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,4	108,4	86,7	114,8	105,9

Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

– institucionálních sektorů,
– velikostních kategorií,
– odvětvových skupin,
– regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	**Počet zaměstnanců**	**Výběrový podíl [%]**
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 808 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	**z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský**	
		se sídlem v kraji	**se sídlem mimo kraj**
Počet ekonomických subjektů	5 808	157	292
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	22 tis.	11 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	3
B	Těžba a dobývání	1	4
C	Zpracovatelský průmysl	45	32
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	4
F	Stavebnictví	7	11
G	Obchod, opravy motorových vozidel	17	95
H	Doprava a skladování	10	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	8
J	Informační a komunikační činnosti	1	15
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	30
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	9
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	32
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	1	1
Q	Zdravotní a sociální péče	20	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	6
S	Ostatní činnosti	10	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	**Klasifikace zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	**Klasifikace postavení v zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	**Klasifikace kmenových oborů vzdělání**; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	**Číselník okresů**; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (**dřívější NUTS 4**) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	**Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE**); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	**Klasifikace zemí**; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.