



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Mzdová sféra
Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 33 804 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 106,1 %

Diferenciace

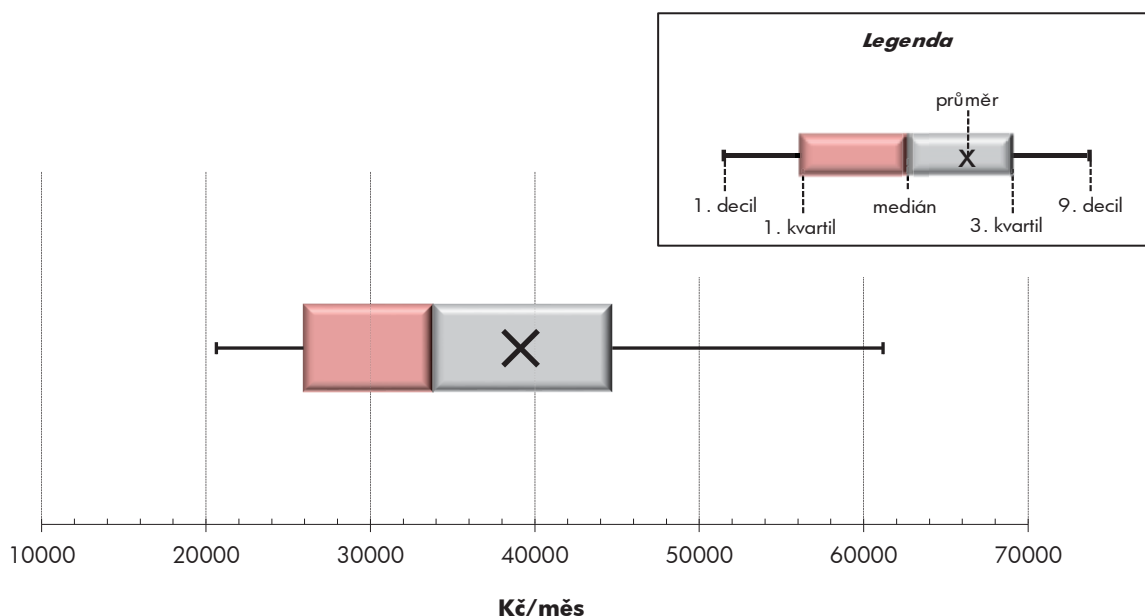
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 630 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	25 930 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	33 804 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 706 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	61 174 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 39 140 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 64,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,7 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	11,1 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 165,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	165,9	33 804	106,1
do 20 let	0,4	28 837	111,5
20 - 29 let	23,1	32 249	107,2
30 - 39 let	35,5	34 796	104,1
40 - 49 let	51,8	34 629	105,4
50 - 59 let	41,2	33 198	106,9
60 a více let	13,8	34 055	107,5
MUŽI	93,4	37 243	106,6
do 20 let	0,3	30 411	115,2
20 - 29 let	14,3	33 562	108,6
30 - 39 let	21,3	39 507	105,9
40 - 49 let	27,2	38 759	105,4
50 - 59 let	21,6	36 806	107,5
60 a více let	8,8	36 846	108,2
ŽENY	72,5	30 324	105,2
do 20 let	0,1	26 274	105,7
20 - 29 let	8,8	30 528	105,3
30 - 39 let	14,3	29 938	104,0
40 - 49 let	24,7	31 214	106,2
50 - 59 let	19,6	29 859	105,5
60 a více let	5,1	29 063	103,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	13,8	29 238	106,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	59,9	31 043	106,3
Střední s maturitou	K-M	59,2	35 264	106,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	9,6	39 177	106,4
Vysokoškolské	T,V	20,2	50 965	104,8
Neuvedeno		3,2	26 140	97,9
CELKEM - mzdová sféra		165,9	33 804	106,1

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 630	25 930	44 706	61 174	39 140	16,7	4,1	11,1	173,2
22 036	24 205	33 430	38 663	29 307	14,7	4,8	9,2	176,6
19 347	25 348	39 657	49 208	33 959	15,5	4,8	10,5	174,2
20 582	26 079	46 863	62 114	39 363	16,3	4,1	11,4	173,2
21 113	26 330	46 640	64 627	41 019	17,4	3,8	11,1	173,2
20 630	25 683	43 900	60 895	39 121	16,7	4,3	11,2	172,4
20 401	25 546	45 270	67 914	40 541	17,0	3,8	11,2	173,5
21 251	28 111	48 859	67 151	42 866	18,3	3,8	11,0	174,0
22 296	25 317	35 306	39 132	30 396	15,8	3,8	9,7	178,3
19 065	25 449	41 075	50 347	34 622	16,5	4,2	10,7	174,8
22 210	29 411	51 213	68 030	43 319	18,1	3,9	11,3	173,9
21 805	28 747	52 981	74 699	46 081	19,3	3,5	11,1	174,1
21 567	28 525	48 380	68 106	43 555	18,3	4,0	11,0	173,2
21 434	28 572	47 789	72 826	43 999	18,3	3,7	11,0	174,3
19 979	24 132	38 847	52 567	34 342	14,2	4,6	11,2	172,2
21 034	23 169	30 252	33 797	26 956	12,1	7,1	8,0	173,0
20 949	25 275	37 011	47 187	32 875	13,7	5,7	10,1	173,2
19 381	24 006	38 636	51 971	33 470	13,0	4,3	11,7	172,2
20 363	24 716	39 940	54 039	35 443	14,7	4,2	11,1	172,3
19 823	23 657	38 504	52 729	34 245	14,5	4,8	11,4	171,5
19 261	22 741	39 108	55 393	34 550	14,2	4,2	11,6	172,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 167	23 550	35 583	42 385	30 616	15,7	6,2	11,2	173,5
19 864	23 997	38 795	47 276	32 699	16,6	4,6	11,8	173,6
21 275	27 154	46 598	60 612	39 313	16,8	3,9	10,7	172,7
24 162	30 050	53 194	67 694	44 205	15,4	4,3	10,8	172,5
26 018	34 667	76 229	108 648	62 525	17,8	2,9	10,9	173,5
18 945	21 612	35 132	49 208	30 729	14,1	3,7	9,8	172,5
20 630	25 930	44 706	61 174	39 140	16,7	4,1	11,1	173,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,6	30 151
T	Nemanuální pracovníci	72,2	41 524
1	Řídící pracovníci	5,5	71 121
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	84 402
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	83 872
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,8	72 516
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	44 097
2	Specialisté	14,4	57 287
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,7	57 287
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,5	67 801
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,2	44 697
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,1	57 054
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	63 883
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	42 712
3	Techničtí a odborní pracovníci	36,3	40 471
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	15,2	43 136
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,8	42 127
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,3	38 090
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	1,3	42 347
4	Úředníci	13,1	30 071
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,4	25 882
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	28 378
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,8	34 660
44	Ostatní úředníci	0,9	26 501
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,7	26 236
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,2	22 508
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,2	26 730
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,6	31 945
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,7	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 706	23 391	37 775	45 117	31 492	16,0	5,2	11,6	173,7
24 322	30 895	57 584	78 953	49 053	17,3	3,2	10,7	172,5
35 661	50 181	109 935	166 509	91 107	23,0	1,7	10,4	172,4
26 638	41 849	179 660	297 333	130 774	22,5	0,7	10,3	172,4
45 403	57 003	125 543	167 387	101 343	25,9	0,5	10,7	171,1
37 680	53 069	115 213	169 179	93 999	22,2	2,4	10,2	172,4
30 050	31 904	61 548	86 174	53 357	19,2	1,9	10,2	174,3
31 800	42 798	76 664	100 102	63 666	15,7	4,3	10,9	173,5
33 842	44 455	73 182	93 536	61 329	15,4	1,4	11,4	169,4
34 096	50 491	86 924	116 274	73 678	11,9	12,7	9,4	183,9
30 127	37 448	55 000	67 610	48 396	20,1	1,2	15,5	173,5
31 800	39 339	81 260	104 572	64 119	18,8	0,4	10,9	169,9
40 509	52 002	82 881	100 318	70 103	15,3	1,8	10,4	170,1
22 713	30 495	52 727	78 727	49 243	20,5	0,9	10,1	170,4
26 233	31 917	52 557	66 074	43 953	17,5	3,3	10,7	172,1
28 140	33 060	55 604	69 375	46 180	17,9	2,9	11,0	170,9
22 942	32 569	52 218	61 351	42 741	8,6	12,9	10,3	176,2
25 439	30 856	49 495	64 447	42 495	20,4	0,6	10,4	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 745	30 979	52 106	64 421	44 321	18,1	2,0	10,8	173,6
20 059	24 227	38 375	49 793	32 900	14,2	2,3	11,0	172,5
18 562	21 019	33 389	41 194	28 413	12,5	0,3	10,5	171,3
19 797	22 793	32 427	41 016	29 438	12,5	3,9	10,7	173,4
24 173	28 433	45 969	56 094	37 938	15,6	3,2	11,5	172,7
23 622	24 363	31 929	41 213	29 821	13,5	1,4	10,9	174,7
18 731	21 247	32 176	39 356	28 282	11,9	5,8	10,6	174,4
17 005	19 167	28 940	37 645	25 712	8,5	4,2	12,8	175,2
19 170	22 799	31 807	38 737	28 667	14,1	4,4	9,9	174,7
25 247	28 356	36 078	41 408	32 923	11,7	9,8	10,1	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	2,7	27 053	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,0	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,6	*	
7 Řemeslníci a opraváři	26,4	33 342	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	4,0	32 901	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	12,8	36 321	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,5	37 466	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	5,4	24 295	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	38,4	32 517	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,7	32 521	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	11,1	31 262	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,6	34 155	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,5	22 999	
91 Uklízeči a pomocníci	3,5	20 789	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	4,0	26 991	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	165,9	33 804	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 261	22 274	31 779	39 301	27 900	13,9	3,0	9,8	177,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 285	24 702	41 706	49 550	34 293	15,9	4,4	12,0	172,9
22 210	26 422	40 486	48 607	34 452	21,2	2,8	12,1	175,1
21 982	29 266	43 139	50 266	36 473	16,1	4,8	12,3	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 946	24 702	46 607	59 389	37 610	15,5	4,3	11,3	172,7
19 003	20 440	30 137	38 424	26 832	10,6	4,2	11,8	172,8
22 117	26 467	38 762	45 128	33 384	18,6	5,8	11,6	173,6
24 077	27 600	38 667	46 279	34 141	17,9	7,6	12,1	170,1
22 637	26 586	36 175	41 190	31 776	16,6	5,9	12,8	169,4
19 906	25 199	39 693	47 273	33 972	20,4	4,6	10,6	178,7
16 317	18 654	28 322	35 250	24 633	11,5	3,0	12,0	173,5
16 548	17 745	24 087	28 206	21 739	7,7	2,6	13,4	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 523	21 317	32 918	39 012	27 919	14,3	3,4	11,5	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 630	25 930	44 706	61 174	39 140	16,7	4,1	11,1	173,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	101 058
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	107 566
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	105 341
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	73 767
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	99 979
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	64 996
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	81 043
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,4	76 708
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	60 896
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	119 718
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	81 848
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	43 009
2111 Fyzici a astronomové	0,0	55 269
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	43 021
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	43 763
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	53 417
2144 Strojní inženýři	0,8	61 644
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	61 649
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	77 646
2152 Inženýři elektronici	0,4	62 114
2212 Lékaři specialisté	1,3	93 290
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	57 499
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	55 586
2262 Farmaceuti	0,2	65 737
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	42 137
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	44 850
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	53 740
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	50 969
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	54 530
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	59 542
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	60 004
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	61 489
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	51 437
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	67 016
2512 Vývojáři softwaru	0,1	70 703
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	60 684
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	56 905
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	69 519
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	51 790
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 828
3112 Stavební technici	0,9	42 205
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	62 617
3114 Technici elektronici	0,7	41 957
3115 Strojírenští technici	3,4	46 047

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
41 849	74 645	184 607	288 375	145 450	19,3	0,6	10,5	169,7
53 703	65 105	153 948	191 839	118 923	30,5	0,3	10,1	170,2
49 569	62 544	154 645	204 046	117 334	22,6	0,7	10,9	168,7
36 156	50 156	105 756	154 331	86 898	17,8	1,2	10,8	169,9
41 731	62 858	146 122	198 587	114 115	27,4	0,2	10,2	171,2
36 753	49 463	98 075	144 491	82 781	24,9	1,5	11,1	171,0
48 401	59 578	120 693	178 936	100 047	18,0	0,9	10,9	168,5
52 879	63 751	130 734	224 479	107 715	35,0	0,2	9,1	173,4
25 985	37 337	91 282	116 746	74 552	17,1	1,2	10,5	170,5
57 355	70 715	195 346	267 405	140 677	19,7	10,8	9,7	184,8
60 168	69 755	111 951	151 942	99 333	28,7	1,7	10,3	173,3
30 050	31 904	55 874	83 565	50 859	19,2	2,1	10,0	174,6
36 955	40 873	82 625	92 208	64 259	10,4	3,5	11,7	173,9
33 899	36 779	55 588	70 588	47 589	12,4	0,9	10,5	168,5
30 369	34 900	54 444	69 571	47 888	13,7	0,9	10,5	173,7
38 218	44 330	67 470	90 389	59 341	13,4	1,2	13,0	167,6
39 564	47 737	76 046	87 745	63 210	11,9	0,8	12,1	166,6
36 609	45 952	75 193	108 251	67 796	15,8	1,1	11,7	168,8
47 140	60 579	101 406	130 728	84 138	17,2	4,9	10,8	165,0
48 705	53 736	69 634	77 649	62 811	8,1	0,4	12,3	164,9
59 064	75 494	117 994	151 360	102 618	12,6	13,7	9,0	196,6
26 725	49 012	67 600	76 609	56 649	6,3	20,1	10,0	176,1
43 338	51 238	61 093	67 895	55 988	7,5	14,6	9,9	171,3
49 065	55 925	77 847	93 612	69 473	12,4	4,2	9,9	177,8
35 457	38 199	48 267	50 763	42 729	14,8	3,2	11,7	175,0
33 642	37 986	58 250	78 730	51 951	26,1	0,7	14,9	173,3
32 542	39 024	71 801	86 941	57 901	16,1	0,3	10,6	167,0
33 752	39 634	65 831	85 649	56 740	17,8	0,4	10,6	173,4
36 384	41 329	69 821	83 817	59 084	19,8	0,1	11,1	172,2
36 314	45 715	85 668	107 393	67 173	19,7	0,7	11,0	170,4
36 153	44 175	70 925	88 472	61 635	15,5	0,5	11,1	165,0
39 037	53 854	86 772	128 480	71 914	18,0	2,2	10,5	165,6
25 757	36 225	70 983	93 840	56 737	18,3	0,5	9,7	170,0
35 731	49 208	89 685	114 381	71 980	26,9	0,1	10,1	172,5
47 797	58 859	84 365	98 415	73 319	22,6	0,6	9,9	170,9
37 891	47 159	73 817	91 687	63 738	10,4	2,0	12,0	167,3
38 831	43 783	72 908	84 131	60 218	15,9	3,4	10,4	170,0
52 161	60 661	89 274	119 975	79 376	24,9	0,6	10,4	167,2
30 554	43 693	66 455	95 240	64 163	24,8	1,0	9,8	172,1
19 542	20 025	28 518	40 799	25 331	7,9	0,2	10,3	173,3
28 021	31 958	54 222	66 624	44 055	18,0	1,7	9,7	174,1
26 751	41 767	74 056	83 387	58 853	19,7	4,9	10,9	167,0
30 406	34 056	51 363	61 749	44 768	13,6	3,2	12,0	171,7
30 327	36 342	56 520	70 498	48 440	18,3	2,4	11,4	168,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	37 309
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	40 105
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	48 226
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	45 190
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	52 372
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	44 160
3256 Praktické sestry	0,4	45 316
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	57 869
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	48 138
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	39 645
3322 Obchodní zástupci	3,4	41 278
3323 Nákupčí	0,6	40 522
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	49 495
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	32 749
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	42 595
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	36 354
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	30 805
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,0	22 109
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	44 215
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	49 845
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,0	39 446
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,8	25 004
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	29 986
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	35 228
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	28 616
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	22 793
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	30 409
4313 Mzdoví účetní	0,1	38 311
4321 Úředníci ve skladech	1,8	34 182
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	39 485
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	44 245
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	25 038
4416 Personální referenti	0,1	41 213
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	42 008
5153 Správci objektů	0,1	33 354
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	35 858
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	26 167
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	27 111
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,7	25 006
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	32 811
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	56 593
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,5	20 947
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	34 207
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,0	38 338

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
26 986	31 001	50 030	62 192	42 465	14,5	4,3	11,8	171,5
16 623	29 777	51 138	64 021	42 247	14,4	1,8	11,0	169,1
33 797	40 349	58 413	69 574	50 769	15,9	5,1	11,5	171,4
21 055	25 705	57 099	65 935	43 791	20,0	0,7	9,1	173,8
34 914	42 163	58 414	63 923	50 665	30,3	0,5	9,1	167,5
26 676	34 624	54 003	63 109	44 253	8,0	14,1	10,3	173,9
36 593	41 908	51 497	55 204	46 295	6,9	22,3	9,6	170,9
49 123	52 943	63 899	66 973	58 014	5,3	26,9	9,9	172,3
32 522	39 309	62 011	78 361	52 462	26,1	0,7	11,0	173,1
28 924	33 322	49 437	60 640	42 992	17,3	0,5	11,2	171,7
23 282	26 181	58 230	76 409	46 181	25,0	0,4	9,5	172,3
28 908	34 371	49 506	65 559	44 202	17,8	0,6	11,1	170,0
32 479	37 366	67 925	75 172	51 971	28,5	1,0	10,3	170,0
25 439	27 492	38 305	48 867	35 861	18,0	0,8	10,6	172,1
32 354	35 882	52 305	66 980	47 419	19,5	1,6	11,1	173,3
26 183	31 282	43 534	56 706	39 373	17,2	0,7	10,2	172,0
26 085	26 797	38 375	45 970	34 098	11,4	1,3	10,3	174,0
18 572	20 537	30 066	36 968	24 786	2,6	0,0	11,2	173,2
22 943	27 957	52 106	64 128	43 078	21,8	2,5	10,8	175,4
34 725	38 650	64 809	81 491	56 375	13,8	1,9	12,4	168,9
30 406	33 586	48 654	58 143	42 061	18,0	2,2	10,4	170,0
18 034	20 573	32 929	41 032	27 964	11,9	0,3	10,2	171,2
21 648	21 863	35 973	42 575	30 841	15,6	0,2	12,0	171,9
27 577	29 526	42 784	52 900	38 153	18,6	1,3	11,9	168,5
24 708	26 897	30 684	34 336	29 232	14,9	1,5	10,5	170,8
19 797	21 420	28 660	34 818	25 511	10,1	6,2	9,3	175,4
20 313	26 479	36 116	46 425	33 383	14,3	0,4	13,2	172,3
30 202	32 189	46 035	48 250	39 796	16,6	0,2	10,6	170,5
23 353	28 342	42 918	50 287	36 324	19,0	2,2	11,0	173,5
28 390	34 029	49 885	61 853	43 391	14,6	1,4	11,3	171,6
24 282	29 753	53 684	61 936	43 283	14,2	8,1	10,4	172,7
23 466	24 070	27 683	31 070	26 406	12,3	1,8	10,9	175,6
31 374	34 828	44 745	54 129	42 010	16,2	0,6	10,6	171,4
29 092	38 708	44 594	49 206	41 133	11,4	21,3	11,3	168,8
26 189	27 542	40 331	51 289	37 181	19,2	3,2	11,1	172,2
25 897	29 167	47 455	64 237	40 745	18,7	4,8	10,0	175,1
18 982	22 051	30 864	36 657	27 087	13,8	4,0	9,8	175,3
22 896	24 478	30 910	34 622	28 078	8,5	5,8	10,0	173,1
19 890	21 470	28 995	31 782	25 326	14,9	7,5	9,6	168,6
26 076	28 898	37 234	44 457	34 147	8,9	13,2	10,1	175,4
32 020	38 884	71 623	81 843	56 005	13,4	21,2	10,5	174,5
18 731	19 757	23 356	28 775	22 924	5,2	9,4	8,4	172,4
28 084	30 846	39 079	43 120	35 485	23,1	3,1	12,7	168,0
25 408	32 541	46 034	51 406	39 090	24,6	3,1	14,0	179,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	34 815
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	38 674
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,3	34 709
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,9	31 783
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,6	38 186
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	38 837
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	46 559
7412 Elektromechanici	2,2	40 614
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	43 420
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	50 582
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	44 298
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	31 961
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	38 212
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	32 542
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	36 581
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,1	30 486
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	29 824
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	25 132
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,0	30 672
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	43 769
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	26 094
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	32 891
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	37 061
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	30 851
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,5	30 166
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	42 473
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	42 124
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	28 171
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,1	39 210
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,6	32 931
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,2	20 179
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,5	28 971
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	26 004
9334 Doplnovači zboží	0,1	28 211

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
24 269	28 747	42 169	54 561	37 161	16,7	6,1	11,3	168,1
24 414	32 330	47 209	54 698	39 870	20,5	5,0	12,3	173,6
27 776	31 029	40 612	53 096	37 677	6,9	2,7	11,5	173,0
20 963	24 519	39 355	45 804	32 733	14,9	5,1	12,7	171,2
26 169	31 978	44 379	51 062	38 284	15,3	5,1	12,6	172,2
23 939	32 721	45 102	52 252	38 941	18,4	5,9	11,9	172,4
37 458	43 024	49 917	51 946	45 769	18,9	14,2	15,7	172,0
24 045	31 051	49 041	61 435	41 202	16,1	4,3	10,7	172,2
35 107	38 358	50 636	62 554	45 660	20,6	10,8	11,4	175,5
32 455	36 292	57 793	63 593	47 667	11,9	6,4	12,0	168,7
32 054	39 006	51 796	54 714	44 938	20,2	6,4	11,5	170,0
26 155	28 409	39 273	46 710	34 725	14,0	7,2	13,0	167,2
29 508	31 853	46 566	50 019	39 435	31,2	6,2	12,6	175,5
24 330	27 422	40 177	49 956	34 803	18,4	5,8	12,3	171,0
30 219	33 446	42 804	46 738	38 004	11,1	14,3	12,1	169,7
25 563	27 616	35 783	40 729	32 286	18,3	13,9	11,5	167,4
25 778	27 276	31 708	33 349	29 516	24,5	3,5	12,4	165,4
22 543	23 474	26 729	38 781	27 653	11,0	2,5	9,6	178,1
23 139	26 579	35 587	40 622	31 367	14,2	12,4	12,4	173,0
29 285	37 278	48 555	52 821	42 547	33,0	9,4	13,0	170,2
21 830	22 330	30 568	34 296	27 009	13,3	7,4	12,2	170,4
26 079	29 013	41 728	52 535	36 782	16,6	9,1	11,6	168,2
28 795	32 493	40 717	44 344	36 775	16,3	7,2	13,7	166,1
21 578	26 029	34 866	40 728	31 235	16,1	6,0	13,0	169,6
22 116	25 476	33 985	38 520	30 249	17,2	5,2	12,3	170,4
34 602	38 660	46 959	50 163	42 358	13,1	17,5	11,3	174,6
22 962	37 511	46 068	49 764	40 908	11,6	16,2	9,5	184,9
19 894	22 795	37 987	47 466	31 374	19,0	2,7	10,7	177,7
21 508	24 785	46 247	57 515	38 362	24,4	3,2	11,7	181,5
23 029	27 502	38 303	43 887	33 506	19,9	4,0	11,1	173,6
16 527	17 518	24 229	28 012	21 532	8,2	2,8	12,3	172,3
17 321	21 212	34 391	39 875	28 769	12,9	4,8	11,7	177,3
19 964	21 017	31 808	36 621	26 891	12,3	3,2	12,2	171,2
24 491	26 060	30 352	33 464	28 508	5,7	6,2	11,2	170,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,4 hod/měs

z toho přesčas 3,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 115,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,3 hod/měs

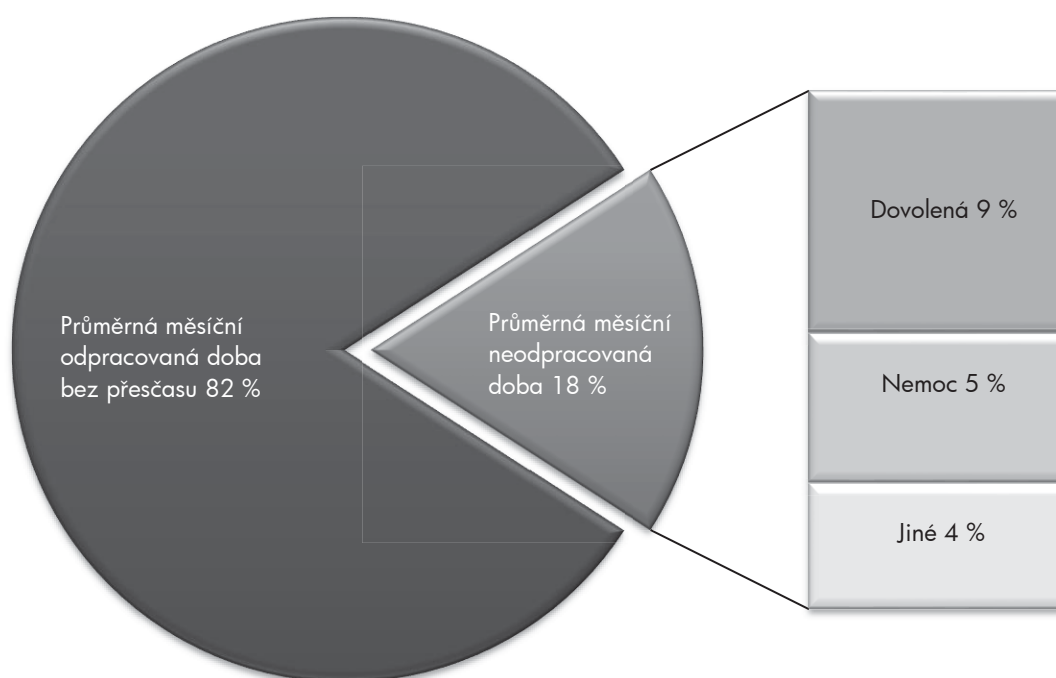
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,0 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 9,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	148,9	0,0	20,8	14,8	0,9
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	147,8	0,1	22,5	15,8	1,3
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,2	0,4	24,5	17,6	1,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	145,0	1,1	24,9	14,4	3,8
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	145,9	0,2	25,3	15,8	4,2
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,5	1,0	24,4	15,8	2,8
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	146,7	0,7	21,8	16,0	1,2
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,4	150,7	0,5	22,7	13,8	4,2
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	145,7	1,2	24,7	15,9	2,6
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	157,9	12,6	26,7	17,9	2,8
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,0	0,2	27,3	16,4	2,4
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	146,0	1,3	28,9	13,5	9,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,9	147,9	0,4	25,9	17,7	2,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	141,0	0,7	26,6	16,8	3,5
2144 Strojní inženýři	0,8	140,6	0,9	26,1	15,8	4,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	142,7	0,9	26,2	16,3	4,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	142,2	1,9	22,8	16,5	2,5
2152 Inženýři elektronici	0,4	141,0	0,6	23,9	15,7	2,7
2212 Lékaři specialisté	1,3	168,7	22,0	27,5	17,0	3,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	145,8	8,1	29,7	15,8	8,8
2262 Farmaceuti	0,2	149,2	4,2	29,3	16,5	5,9
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	138,1	1,5	36,7	17,4	10,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	139,9	0,0	33,5	25,8	1,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	144,3	0,5	22,8	15,2	1,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	137,5	0,3	35,9	16,3	5,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	145,5	0,0	26,8	16,0	2,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	147,1	0,3	23,4	16,6	2,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	139,6	0,6	25,5	15,9	4,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	150,3	0,3	19,9	12,9	1,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	149,4	0,6	23,0	15,0	2,0
2512 Vývojáři softwaru	0,1	149,1	0,3	21,9	16,3	2,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	141,1	1,1	26,3	16,3	3,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	146,7	1,1	23,4	16,0	2,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,5	0,2	24,4	16,1	3,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	145,3	1,1	26,8	15,2	3,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,1	0,0	24,3	16,7	1,9
3112 Stavební technici	1,0	147,2	1,9	26,9	12,6	3,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	142,0	2,3	24,9	16,7	3,9
3114 Technici elektronici	0,8	143,5	2,2	28,1	15,6	5,3
3115 Strojírenští technici	3,6	142,3	2,1	26,7	15,1	6,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	137,9	3,0	33,4	15,0	11,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	142,6	1,2	26,5	14,9	5,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	144,5	4,0	26,8	15,4	6,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	148,6	1,3	25,2	12,3	8,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	142,4	1,3	25,2	16,5	2,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	142,8	4,1	31,1	16,3	8,5
3256 Praktické sestry	0,4	136,3	5,3	34,3	14,7	13,4
3258 Zdravotníci záchranáři	0,1	143,2	8,1	29,2	15,2	10,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	142,8	0,4	30,4	16,4	6,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	144,5	0,7	27,3	15,7	4,1
3322 Obchodní zástupci	3,5	147,1	0,1	25,3	13,1	3,5
3323 Nákupčí	0,7	141,7	0,7	28,3	15,2	6,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	142,8	1,2	27,2	14,3	7,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	146,8	0,2	25,7	14,3	3,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,1	2,7	27,4	16,2	5,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	145,9	0,5	27,1	15,6	4,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	145,2	0,7	29,2	17,3	5,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	148,7	2,3	26,6	15,9	6,0
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	142,2	0,5	26,7	17,2	3,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,1	140,0	0,2	32,5	12,5	9,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	129,8	0,3	42,6	13,2	17,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	141,6	1,2	29,7	15,6	9,6
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	156,1	1,1	27,6	14,4	9,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	142,5	0,6	29,9	13,9	4,8
4313 Mzdoví účetní	0,1	146,9	0,4	23,7	15,1	2,3
4321 Úředníci ve skladech	1,8	145,2	3,2	28,3	14,9	7,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	141,6	1,7	29,9	14,5	8,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	147,9	4,9	24,8	14,8	3,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	141,5	3,3	33,9	16,5	13,4
4416 Personální referenti	0,1	147,0	0,9	24,6	15,1	2,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	136,2	10,3	33,5	13,7	16,3
5153 Správci objektů	0,1	135,3	2,0	36,2	15,3	15,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	149,0	3,3	26,3	15,0	7,1
5223 Prodavači v prodejnách	7,7	146,2	3,2	30,9	13,0	10,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	142,8	2,4	30,9	14,4	13,7
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,7	140,8	6,0	28,3	14,0	10,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,3	140,1	6,5	34,8	16,1	13,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	149,3	11,7	24,9	15,6	4,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,5	152,2	3,3	26,4	13,0	11,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	131,9	3,5	36,0	15,2	9,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,1	142,1	6,9	36,3	16,3	11,2
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	139,8	4,6	28,1	15,6	8,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	141,2	5,4	33,1	14,0	10,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,3	132,5	4,4	40,3	15,1	17,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	136,7	3,4	34,2	14,7	12,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	139,4	4,6	32,8	14,6	11,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	141,6	4,0	30,5	15,4	8,4
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	129,3	2,4	42,4	16,5	15,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7412 Elektromechanici	2,4	143,9	2,8	28,2	14,2	6,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	147,3	8,5	29,3	16,2	7,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	141,6	4,1	26,9	16,6	6,5
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	136,5	5,2	33,3	15,4	8,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	133,2	2,9	33,9	14,9	13,1
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	142,3	6,0	33,8	17,9	9,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	134,1	5,3	36,3	14,7	16,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	136,1	7,2	33,0	16,6	13,6
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,2	131,0	4,0	36,1	15,7	13,5
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,2	122,6	2,6	42,5	14,6	17,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,7	4,1	37,1	14,8	16,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,2	139,3	6,0	34,0	15,3	12,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	130,9	4,9	38,9	15,2	13,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	134,2	3,3	36,1	14,3	13,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	139,0	4,2	29,2	15,5	8,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	125,8	2,4	40,1	14,7	18,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,0	131,8	4,1	37,6	15,4	15,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,2	130,4	4,2	39,7	14,2	16,5
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	144,5	15,5	28,9	14,9	10,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	154,7	13,4	29,5	13,9	10,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,6	151,1	4,7	26,5	13,6	6,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,1	150,8	8,6	30,2	14,6	8,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,9	142,8	4,5	30,7	14,5	9,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,4	137,0	1,8	35,5	13,3	11,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,7	141,8	4,7	36,4	13,6	14,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	137,3	1,6	33,9	14,5	8,7
9334 Doplnovači zboží	0,1	139,6	2,2	32,1	14,3	13,5

Základní informace o hodinovém výděлку

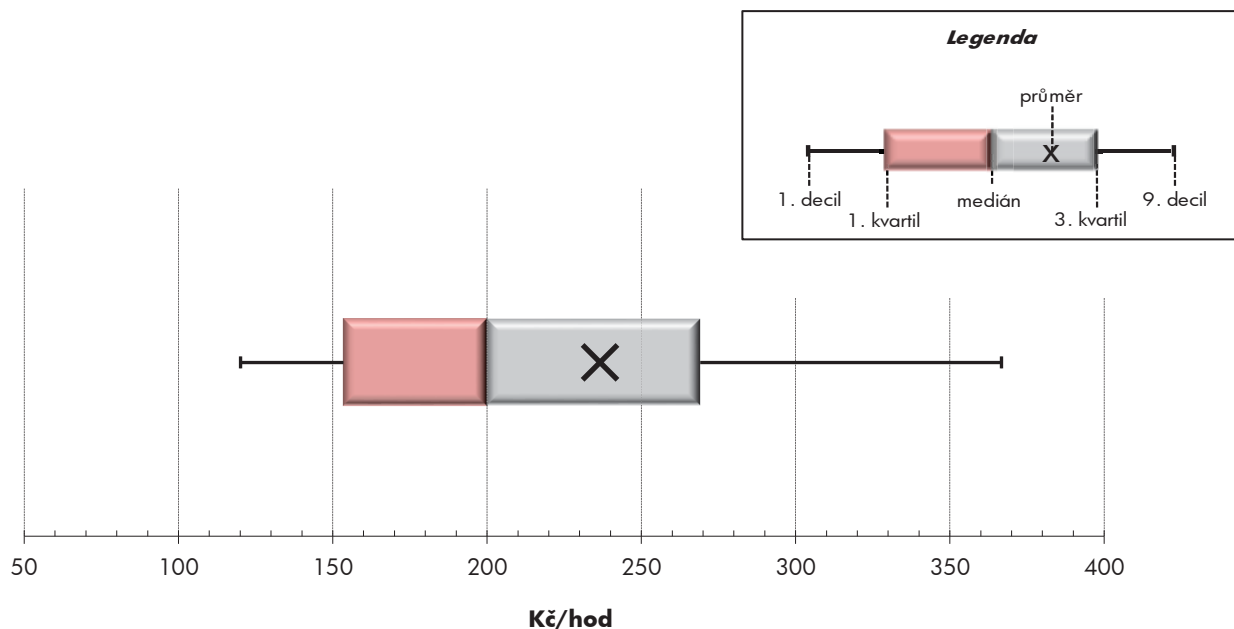
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	200,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2021	107,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	120,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	153,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	200,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	269,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	366,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	236,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	165,0	200,1	120,1	366,7	236,7
do 20 let	0,9	160,0	110,0	225,4	165,4
20 - 29 let	23,8	189,9	115,9	300,8	202,8
30 - 39 let	35,6	209,1	120,3	380,7	237,0
40 - 49 let	51,4	203,1	122,0	390,5	255,4
50 - 59 let	40,3	198,6	120,6	362,9	233,2
60 a více let	12,9	200,1	117,5	387,6	239,7
MUŽI	92,5	218,4	122,4	400,0	253,1
do 20 let	0,6	173,7	89,2	239,5	171,6
20 - 29 let	14,9	197,0	109,8	304,5	205,7
30 - 39 let	21,1	236,6	125,0	414,3	259,7
40 - 49 let	26,7	226,4	124,2	437,5	271,3
50 - 59 let	21,1	216,2	124,6	401,2	258,1
60 a více let	8,1	211,5	129,2	418,7	256,2
ŽENY	72,5	181,8	116,4	322,9	215,7
do 20 let	0,3	156,4	116,4	189,3	152,3
20 - 29 let	9,0	181,5	119,3	296,3	197,9
30 - 39 let	14,5	179,8	115,7	325,2	204,1
40 - 49 let	24,7	185,1	118,9	332,2	238,1
50 - 59 let	19,3	179,6	117,8	320,4	205,9
60 a více let	4,8	176,4	106,5	341,8	211,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	643,9	251,8	1 610,8	922,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	634,6	325,1	1 249,9	688,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	638,7	282,6	1 206,0	672,4
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,2	449,8	209,4	1 217,6	576,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	602,3	288,7	1 147,4	683,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	378,1	216,0	831,6	480,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	518,5	301,1	986,5	601,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,4	477,6	349,0	1 208,9	645,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	360,5	150,1	690,4	411,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	702,3	339,0	1 371,8	793,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	457,8	332,2	888,2	539,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	246,6	173,6	466,0	293,9
2111 Fyzici a astronomové	0,0	359,6	211,0	621,9	401,7
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	269,7	195,8	416,6	292,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	259,3	175,4	440,0	292,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	309,7	207,7	521,8	344,3
2144 Strojní inženýři	0,8	356,9	226,4	508,9	369,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	353,0	216,2	603,3	382,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	422,9	264,8	694,8	458,9
2152 Inženýři elektronici	0,5	378,3	271,8	484,2	374,3
2212 Lékaři specialisté	1,4	525,2	315,1	724,2	532,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	362,4	171,0	450,0	342,9
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	355,1	263,9	435,1	355,8
2262 Farmaceuti	0,2	373,4	279,1	534,2	394,6
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	258,2	206,6	314,7	263,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	276,6	191,2	519,1	326,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	331,7	191,7	495,3	353,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	255,9	168,6	463,3	290,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	238,0	157,4	474,9	282,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	267,3	172,7	516,6	310,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	296,7	235,5	464,5	350,2
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	359,4	247,8	675,8	405,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	306,3	174,6	462,6	326,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	395,1	220,6	856,4	452,3
2512 Vývojáři softwaru	0,1	432,4	279,2	595,4	422,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	409,0	250,8	558,1	437,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	333,7	232,5	495,5	350,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	402,8	291,8	804,1	464,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	303,4	179,9	701,7	363,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	122,8	111,6	235,5	144,1
3112 Stavební technici	1,3	242,1	152,5	395,1	252,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	336,2	164,8	457,2	328,4
3114 Technici elektronici	0,7	251,3	181,6	346,3	265,7
3115 Strojírenští technici	3,3	279,1	187,9	429,2	294,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	222,2	167,7	379,4	252,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	228,1	101,6	375,3	245,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	286,7	202,8	405,7	299,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,2	245,7	121,9	391,4	255,3
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	259,7	174,1	349,2	256,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	273,9	163,6	395,1	276,9
3256 Praktické sestry	0,4	289,4	212,2	361,7	291,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	372,5	304,6	430,7	367,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	269,5	186,3	432,0	293,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	239,4	166,7	349,6	256,5
3322 Obchodní zástupci	3,6	254,7	122,5	441,2	274,8
3323 Nákupčí	0,6	250,6	173,2	391,1	274,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	288,5	186,6	528,0	316,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,6	198,9	150,1	299,3	214,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	217,7	187,7	391,1	261,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	221,2	141,2	345,8	236,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	196,6	174,8	279,7	217,8
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,0	127,7	112,2	193,6	141,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	232,6	137,9	361,7	245,1
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	292,4	211,9	456,1	332,2
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,0	251,4	181,4	322,9	250,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	148,2	105,5	251,0	166,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	178,8	127,5	253,4	186,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	205,9	164,6	345,2	232,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	160,8	144,8	189,8	165,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	157,1	117,3	223,3	162,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	182,3	141,0	267,3	207,4
4313 Mzdoví účetní	0,1	235,3	185,1	310,9	239,7
4321 Úředníci ve skladech	1,9	209,3	144,1	334,0	225,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	254,3	170,4	389,2	269,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	246,7	155,7	367,3	255,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	134,6	127,8	168,8	143,2
4416 Personální referenti	0,2	224,3	180,8	304,3	240,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	258,4	198,5	283,0	250,2
5153 Správci objektů	0,1	175,9	145,6	274,1	204,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	216,4	159,2	386,6	247,4
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	152,5	109,8	210,5	158,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	161,6	136,6	209,8	168,3
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,7	155,7	126,2	191,5	153,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	211,4	161,1	284,7	217,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	311,3	174,4	430,8	305,0
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,3	123,8	112,6	181,5	137,6
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,4	190,2	98,6	371,9	212,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,1	216,5	140,1	330,6	226,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	189,8	139,9	268,9	198,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	233,0	147,5	331,8	241,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,5	195,8	160,7	302,0	211,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,7	186,5	122,0	275,7	194,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,5	220,0	151,4	299,4	223,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	229,9	170,0	305,6	232,5
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	289,5	214,0	312,3	277,0
7412 Elektromechanici	2,3	242,3	133,5	345,1	240,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	224,4	176,2	328,4	242,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	281,5	207,6	364,1	273,9
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	265,8	155,0	323,4	259,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	191,5	152,4	257,0	198,6
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	221,9	188,0	277,5	229,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	208,5	145,3	320,5	219,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	229,7	193,3	292,3	237,5
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,2	186,6	154,6	250,5	195,7
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	176,6	158,9	194,1	176,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	165,3	104,2	237,3	167,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,8	187,6	133,7	241,0	187,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	271,4	190,1	324,7	266,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	161,0	106,5	213,3	166,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	199,5	146,2	344,2	224,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	206,1	164,9	248,1	207,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	186,4	137,2	246,0	189,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,4	177,6	127,2	236,3	178,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	255,2	196,7	317,7	256,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	176,1	157,0	248,3	191,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,9	183,3	114,9	272,0	185,2
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,0	214,2	109,4	325,2	217,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,6	196,8	140,1	269,5	201,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,5	153,0	96,4	229,2	157,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	166,2	123,4	208,3	164,7
9334 Doplnovači zboží	0,1	158,3	140,8	176,5	158,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 243 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 758 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 243	398	558
Počet zaměstnanců	1 758 tis.	64 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	12	7
B	Těžba a dobývání	2	4
C	Zpracovatelský průmysl	139	86
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	6
F	Stavebnictví	34	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	61	172
H	Doprava a skladování	18	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	11
J	Informační a komunikační činnosti	11	33
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	7	45
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	24	30
N	Administrativní a podpůrné činnosti	13	65
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	5
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	28	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		8
S	Ostatní činnosti	16	18

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných

statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je

rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců

a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- | | |
|-------------------------|--|
| ODPRACD _{mes} | je měsíční odpracovaná doba zaměstnance, |
| ODPRACD | je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| MESEVID _{prep} | je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období. |

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. **Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
--------------------	---

Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.