



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Platová sféra

Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 38 394 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2019 109,6 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	25 167 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	31 372 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	38 394 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	46 163 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	54 604 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 39 806 Kč/měs

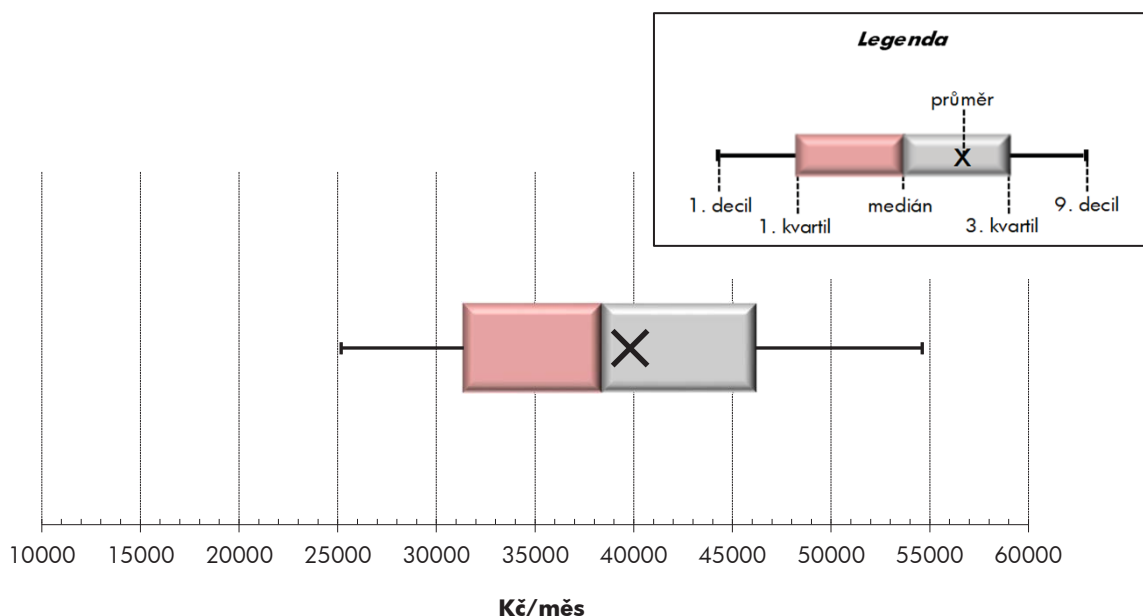
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 55,3 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,4 %
Příplatky	12,2 %
Náhrady	13,6 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 35,6 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Jihočeský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	35,6	38 394	109,6	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,4	32 960	108,0	
30 - 39 let	6,2	37 926	109,4	
40 - 49 let	11,2	38 924	109,5	
50 - 59 let	10,9	39 771	109,9	
60 a více let	3,8	40 531	110,1	
MUŽI	13,3	41 083	107,7	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,8	32 831	105,9	
30 - 39 let	2,9	40 661	106,1	
40 - 49 let	3,8	44 311	107,0	
50 - 59 let	3,1	43 264	109,3	
60 a více let	1,6	41 557	108,8	
ŽENY	22,3	36 994	110,1	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,6	33 205	111,2	
30 - 39 let	3,3	35 314	109,7	
40 - 49 let	7,4	36 234	110,2	
50 - 59 let	7,9	38 642	109,5	
60 a více let	2,2	39 947	110,8	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Jihočeský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,7	22 977	115,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,7	27 872	112,6
Střední s maturitou	K-M	13,6	36 781	108,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,1	40 289	109,4
Vysokoškolské	T,V	10,8	45 684	110,9
Neuvedeno		0,8	38 803	116,0
CELKEM - platová sféra		35,6	38 394	109,6

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 167	31 372	46 163	54 604	39 806	9,4	12,2	13,6	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 442	28 915	37 841	41 854	33 616	7,3	9,2	10,3	174,9
26 764	31 367	43 763	49 839	38 288	8,9	11,7	12,3	174,6
24 944	31 864	46 605	55 736	40 108	9,5	13,0	13,5	174,0
24 372	32 392	48 456	58 075	41 409	9,9	12,5	14,6	174,2
24 526	32 484	48 615	59 885	42 350	9,6	12,4	15,2	174,7
28 511	33 287	49 486	60 739	43 099	7,3	15,3	11,2	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 873	29 615	38 505	42 403	34 330	4,6	10,1	6,6	175,2
29 630	34 111	46 386	53 456	41 210	6,8	14,1	9,5	174,2
31 159	37 267	53 223	62 611	45 892	7,2	16,7	11,4	173,4
28 188	35 084	54 827	66 645	46 247	8,3	16,9	13,1	174,1
26 102	31 918	50 165	64 642	43 835	8,7	15,2	14,4	174,6
23 362	30 113	44 332	50 786	37 851	10,8	10,2	15,1	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 313	27 610	37 195	40 856	32 796	10,4	8,1	14,7	174,6
24 512	29 361	41 239	45 691	35 673	11,2	9,2	15,2	174,9
22 945	29 847	43 431	49 833	37 096	11,0	10,7	14,8	174,4
23 180	31 458	47 134	52 752	39 519	10,6	10,4	15,2	174,3
23 125	32 868	48 138	54 981	41 295	10,2	10,3	15,8	174,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 555	20 008	28 866	35 921	25 049	9,4	11,9	11,8	174,3
20 268	22 877	33 429	38 966	28 909	8,7	12,0	10,9	175,3
27 334	31 611	42 713	50 343	37 922	8,0	12,5	12,5	173,9
29 178	33 942	48 945	58 435	42 209	8,4	13,4	13,5	173,8
34 564	40 078	51 606	64 344	47 941	11,1	11,8	15,5	174,6
29 529	34 956	42 611	46 928	39 073	10,8	10,7	14,1	174,0
25 167	31 372	46 163	54 604	39 806	9,4	12,2	13,6	174,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,2	27 125
T	Nemanuální pracovníci	28,4	40 302
1	Řídící pracovníci	1,6	62 230
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	67 990
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	55 304
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	62 822
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	45 109
2	Specialisté	10,9	42 605
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	40 474
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	53 447
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,2	43 183
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	40 507
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	42 960
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	38 024
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,9	39 004
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	35 249
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	51 530
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,5	39 166
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	35 336
35	Technici v oblasti ICT	0,1	37 901
4	Úředníci	1,8	33 276
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	32 321
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	29 493
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	34 960
44	Ostatní úředníci	0,8	33 855

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 728	22 261	35 591	44 581	30 218	9,9	14,9	12,1	174,1
29 776	34 283	47 476	56 113	42 248	9,3	11,8	13,8	174,4
44 439	51 983	72 454	84 965	63 939	13,8	22,5	14,5	174,2
47 081	55 351	80 144	103 879	70 915	14,3	27,6	14,6	174,6
40 678	46 518	69 665	89 010	59 717	15,2	23,7	11,5	174,5
46 395	53 539	72 356	82 722	64 246	13,5	21,2	15,1	174,0
32 392	35 352	52 978	66 970	46 548	9,9	22,9	12,7	175,4
34 142	37 798	47 516	51 714	43 311	11,5	7,2	17,2	175,1
32 080	36 102	44 538	49 745	40 875	8,4	13,2	10,9	174,9
33 739	41 606	67 951	101 743	59 482	11,3	20,1	10,9	176,9
35 332	38 636	47 468	50 793	43 261	12,1	4,4	18,6	175,1
29 098	34 060	49 463	62 654	43 133	10,5	17,2	14,2	175,1
34 827	37 723	48 162	54 452	44 163	10,2	15,7	12,8	175,0
28 959	32 868	42 906	48 499	38 590	7,9	11,1	13,9	174,5
29 564	33 638	48 444	57 946	41 855	8,0	15,6	13,7	172,6
28 363	31 853	39 744	45 383	36 178	7,9	13,2	12,8	174,5
36 515	43 816	62 387	69 912	52 836	12,0	20,3	9,7	176,7
29 779	33 856	48 517	57 469	41 958	7,4	15,4	14,5	171,7
26 686	30 462	40 353	44 930	35 763	9,2	13,0	13,1	174,1
27 528	31 332	42 306	47 736	37 460	8,5	13,5	13,9	175,3
26 402	29 772	38 010	42 824	34 233	8,4	12,3	12,2	174,9
26 557	29 087	36 944	41 788	33 402	9,8	11,4	12,5	175,1
23 313	25 648	32 242	36 877	29 606	7,4	13,1	13,1	173,1
28 143	31 370	40 121	46 716	36 269	8,4	14,4	10,9	175,2
26 364	30 104	38 382	42 824	34 539	7,5	11,9	12,4	174,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,8	31 952
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	25 870
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	27 822
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,1	34 498
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	45 302
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	28 730
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	28 203
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	30 190
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	29 549
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	30 310
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	31 688
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	28 359
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	37 693
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	26 602
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	38 575
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	21 457
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	20 954
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	28 445
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	21 805
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	24 023
CELKEM - platová sféra		35,6	38 394

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 548	26 080	39 234	50 301	34 263	10,2	15,7	13,1	172,3
21 189	22 916	29 959	34 773	27 059	12,4	7,7	12,8	175,1
22 301	24 094	31 479	34 180	28 306	8,4	10,6	16,4	176,4
27 091	29 942	38 153	43 229	35 555	11,0	16,4	12,5	172,1
30 051	37 799	52 720	60 076	45 280	6,9	23,5	14,1	167,6
23 131	25 322	33 269	36 712	29 414	9,6	12,8	10,6	180,2
23 680	25 322	33 144	35 549	29 165	10,5	11,7	10,3	181,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 758	27 458	33 522	37 121	30 690	7,9	14,6	12,3	175,4
22 168	26 865	31 963	35 157	29 133	6,5	15,4	11,8	176,6
24 721	27 428	34 156	38 477	31 253	7,7	15,3	12,4	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 398	29 248	35 215	38 126	32 614	8,8	15,8	13,8	175,2
25 204	27 030	31 275	35 294	29 308	10,5	9,9	11,1	174,9
25 161	30 367	41 224	44 598	36 084	5,8	25,1	13,2	176,9
22 959	23 779	32 597	37 962	28 631	9,9	18,0	12,8	177,6
26 731	32 729	41 551	44 982	37 236	5,3	25,9	13,3	176,7
18 056	19 590	24 545	28 608	22 524	10,3	8,3	11,9	175,3
18 402	19 487	22 977	25 590	21 552	12,4	5,8	12,1	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 063	25 175	32 565	38 345	29 213	6,1	16,8	14,4	173,8
19 094	20 306	24 506	28 869	22 934	10,6	7,9	14,5	175,0
15 643	19 204	28 331	31 328	23 980	6,0	12,5	10,6	176,2
25 167	31 372	46 163	54 604	39 806	9,4	12,2	13,6	174,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	66 689
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	70 339
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	55 199
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	50 060
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	56 458
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	52 863
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	51 495
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	58 150
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	57 281
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	67 216
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	63 173
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	40 929
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	39 237
2212 Lékaři specialisté	0,1	102 050
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	52 582
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	44 018
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	45 423
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	45 799
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	37 341
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	41 601
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	43 756
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	37 758
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	38 942
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	42 639
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	41 287
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	39 586
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	41 697
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	37 565
2634 Psychologové	0,0	44 732
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	39 642
3112 Stavební technici	0,2	37 969
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	33 351
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	49 521
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	37 067
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	31 945
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	55 408
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	32 163
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	35 661
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	38 395
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	33 895
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	35 339
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	34 887
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	36 470
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	37 492

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
48 534	53 912	79 002	99 926	70 405	14,1	26,9	16,0	174,8
46 822	63 539	80 144	108 569	74 124	14,7	29,4	12,3	173,9
37 060	46 230	75 998	98 069	62 538	15,5	24,2	11,3	173,0
41 907	46 182	55 351	65 566	52 215	14,6	20,1	10,4	174,9
40 678	48 036	66 367	75 539	58 365	14,7	24,1	12,2	175,0
39 048	44 633	56 720	66 024	51 907	5,6	31,0	9,9	173,0
42 919	46 697	56 300	64 157	52 369	11,4	17,1	18,4	174,8
40 118	45 718	69 742	82 640	59 397	15,1	23,5	10,3	175,9
42 611	47 670	79 557	89 172	64 243	15,5	25,1	10,9	174,8
54 838	60 401	76 244	83 948	68 684	15,1	20,7	16,5	174,8
45 508	55 246	71 475	90 562	66 368	10,0	22,8	11,5	169,0
33 619	36 678	45 088	48 649	41 468	8,9	12,8	11,0	174,7
30 885	34 606	41 580	44 589	38 287	6,2	10,9	11,4	174,6
72 626	84 631	119 158	134 741	102 494	11,5	27,5	10,0	181,3
31 553	44 821	57 216	63 096	50 940	11,1	20,6	11,9	173,8
36 966	39 921	48 225	52 185	44 556	11,5	5,5	18,6	175,1
39 009	41 927	48 758	51 864	45 629	13,4	4,6	17,9	175,0
39 728	42 533	48 568	51 020	45 646	12,8	4,0	18,2	174,9
32 844	34 825	39 815	42 967	37 725	11,5	2,3	20,2	175,0
37 390	39 367	46 049	48 650	42 585	9,5	2,4	18,6	176,3
36 746	40 380	46 584	50 541	43 891	9,9	3,0	17,7	175,5
33 384	35 344	41 037	46 122	38 758	9,4	4,5	20,0	175,0
31 159	34 468	45 374	51 968	40 769	9,7	14,5	12,6	174,9
29 125	34 977	53 911	66 247	45 344	10,9	18,4	15,2	175,1
33 231	36 460	47 000	54 452	43 084	8,8	17,1	11,5	174,8
34 025	36 864	42 125	43 656	39 284	9,5	8,3	9,9	174,9
30 528	34 132	45 816	51 571	41 173	8,7	14,0	14,4	175,1
30 294	32 547	44 595	49 937	39 002	9,3	11,7	14,1	174,9
33 883	37 822	47 826	53 880	43 555	6,6	8,8	17,4	174,9
32 374	35 587	43 609	48 607	40 243	8,9	14,6	14,0	174,7
30 802	33 981	41 818	47 409	38 480	6,9	15,1	16,9	174,8
24 932	27 951	39 948	46 629	34 328	7,5	15,8	11,6	172,2
41 980	45 421	52 435	56 341	49 436	9,3	19,9	10,1	168,5
29 847	33 197	42 609	49 365	38 697	11,7	12,9	11,6	174,8
23 837	27 483	36 697	40 449	32 431	6,6	12,8	11,8	175,7
41 756	47 027	62 468	76 904	56 661	10,3	26,0	11,9	175,7
27 182	29 290	35 801	40 002	33 149	10,4	9,7	10,2	174,8
28 449	31 750	40 024	46 191	36 776	8,1	13,4	15,4	174,6
32 434	35 807	42 549	48 761	39 636	7,6	14,8	24,4	174,7
28 716	31 202	36 491	45 125	35 217	9,5	9,7	10,2	174,8
26 999	32 062	38 336	43 351	36 273	6,7	14,6	11,1	175,3
27 209	30 536	38 906	44 796	36 028	6,5	13,4	11,5	174,9
28 626	32 167	41 355	45 778	37 014	9,2	14,0	12,9	173,7
26 630	30 434	43 785	49 574	37 539	8,9	14,0	16,8	175,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	40 503
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	33 210
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	33 527
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	28 429
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	35 262
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	31 073
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	44 469
4411 Knihovníci	0,2	30 804
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	30 463
4419 Úředníci j.n.	0,5	35 840
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	24 850
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	32 488
5153 Správci objektů	0,6	27 041
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	28 799
5312 Asistenti pedagogů	0,6	29 297
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	36 221
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	29 209
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	43 714
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	50 872
5412 Policisté	0,3	43 125
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	24 490
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	26 512
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	29 212
7222 Nástrojníci a příbuzní pracovníci	0,1	29 582
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	32 608
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	24 593
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	31 025
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	39 935
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	33 063
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	20 905
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	22 098
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	25 917
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	21 805
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	23 678
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	25 765

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 177	37 660	44 310	47 753	40 656	10,4	13,6	10,5	176,9
26 881	29 947	38 144	42 552	34 276	9,5	11,9	12,1	175,1
28 167	30 069	37 892	40 551	34 480	9,8	13,1	15,1	175,1
24 264	26 402	30 009	31 159	28 106	12,1	5,6	10,4	174,7
29 219	31 847	39 059	44 902	35 934	8,4	12,5	11,2	175,4
24 320	27 738	32 844	38 864	31 108	8,9	8,5	10,3	174,5
34 911	41 287	48 609	53 961	44 392	5,4	27,7	10,2	175,2
25 528	28 467	34 291	37 617	31 477	7,3	8,4	12,7	173,9
23 823	26 030	33 767	36 791	30 353	8,5	10,5	11,4	174,8
28 664	32 215	39 956	44 272	36 377	7,1	13,5	12,3	175,2
20 925	22 574	27 817	31 058	25 525	12,3	6,1	13,5	174,7
21 644	27 689	36 451	40 225	31 986	13,6	9,8	12,6	174,7
21 448	23 533	31 238	35 827	28 094	13,4	8,8	11,1	176,0
22 907	24 785	31 544	34 591	28 852	8,4	10,8	16,5	176,6
25 465	27 414	31 574	34 289	29 655	10,9	4,3	19,0	175,7
30 909	33 768	38 656	41 420	36 163	9,7	20,5	10,7	167,4
25 171	27 135	31 270	35 043	29 434	11,5	9,4	11,5	174,9
32 409	36 171	60 275	63 941	47 632	14,5	22,7	9,5	179,6
40 634	44 333	56 945	62 993	51 352	7,3	23,3	13,2	165,7
34 011	37 799	47 624	52 686	43 096	7,5	30,5	15,4	170,5
18 187	21 225	29 135	31 189	24 767	9,1	15,3	12,6	171,1
23 126	24 526	29 124	32 602	27 169	9,8	7,5	11,3	175,3
16 009	23 049	32 951	35 726	28 020	8,1	15,3	12,1	177,0
24 565	27 238	32 244	35 011	29 979	10,0	13,1	11,7	175,3
24 984	29 268	37 710	43 463	33 546	4,4	18,8	13,5	174,7
22 756	23 422	26 572	27 607	24 940	12,8	14,4	12,4	175,0
24 260	26 287	36 603	47 111	32 732	12,8	15,2	11,5	180,5
31 873	37 209	42 536	45 469	39 318	3,9	28,9	13,8	175,3
24 427	28 197	36 374	39 451	32 653	6,2	19,9	12,8	179,5
18 398	19 472	22 932	25 540	21 510	12,4	5,8	12,1	175,2
18 600	20 680	23 790	25 610	22 629	12,3	7,8	11,2	174,9
21 338	22 434	28 528	32 565	26 489	9,8	11,6	12,6	174,8
19 082	20 306	24 506	28 869	22 951	10,7	7,9	14,6	175,0
15 572	18 797	28 441	31 295	23 757	5,4	13,0	10,2	176,4
19 918	22 854	29 305	31 321	25 788	9,6	11,6	10,7	175,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 133,8 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 112,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 146,3 hod/měs

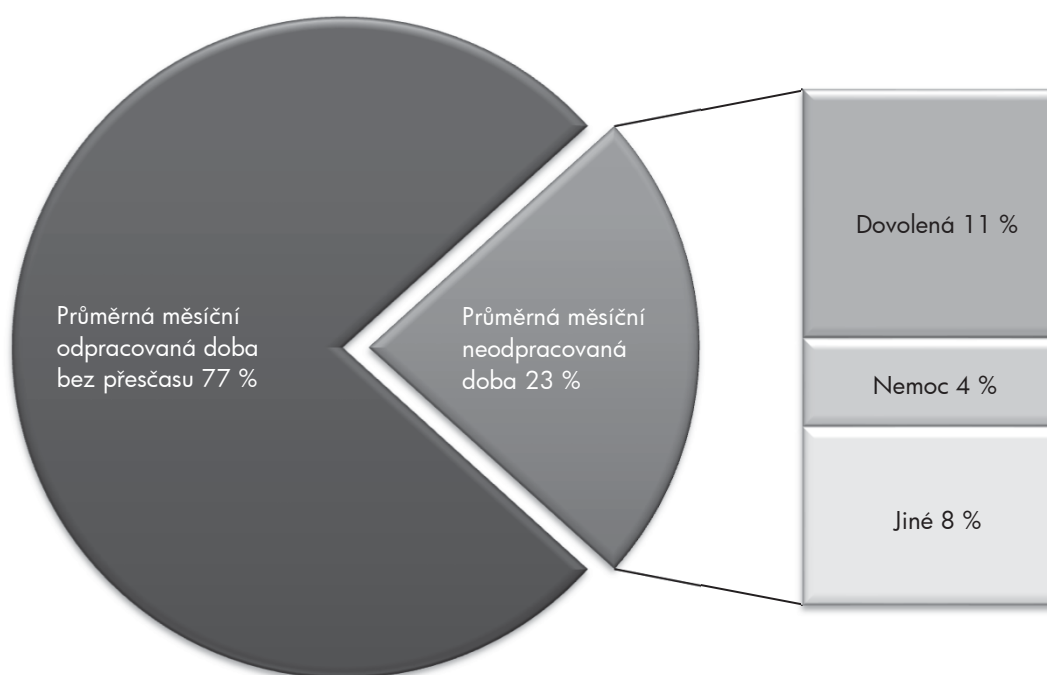
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 40,5 hod/měs

z toho dovolená 19,5 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	135,6	0,1	39,2	17,0	5,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	144,1	0,0	29,8	18,0	1,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	141,8	0,1	31,2	17,0	4,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	139,7	0,1	35,3	16,3	6,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	131,0	0,1	43,8	27,3	3,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	135,7	0,1	39,1	26,5	1,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	141,5	1,0	27,5	16,2	3,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	141,0	0,0	33,7	16,8	5,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	139,1	0,0	35,5	16,6	3,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	149,5	11,2	31,2	18,4	6,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	135,2	3,0	38,6	17,8	8,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	129,3	0,1	45,8	26,8	3,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	130,1	0,0	44,9	26,7	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	129,2	0,0	45,7	26,6	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	121,5	0,0	53,6	27,0	8,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,1	0,0	43,1	25,5	1,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,1	0,0	41,3	26,5	3,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	125,6	0,1	49,4	26,3	5,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	138,7	0,1	36,2	16,2	6,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	135,1	0,2	40,0	16,7	6,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	143,2	0,6	31,6	15,9	4,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	145,6	0,0	29,3	16,8	4,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	132,8	0,1	42,3	16,8	9,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	135,6	0,0	39,7	18,5	7,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	130,1	0,3	44,5	17,0	8,0
3112 Stavební technici	0,3	129,7	0,1	45,1	16,3	4,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	140,8	0,4	31,4	17,3	6,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	134,1	2,3	34,2	15,1	11,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	141,5	0,1	33,3	16,5	5,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	142,4	0,7	33,3	17,3	4,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	140,9	0,3	34,9	16,1	4,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	143,8	0,1	31,0	16,0	6,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	131,9	0,3	42,8	16,5	6,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	115,0	0,0	59,7	17,6	7,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	138,3	0,1	36,5	16,3	11,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	136,7	0,0	38,2	15,6	10,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	130,9	0,3	42,7	16,3	10,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	133,9	0,6	41,1	16,8	3,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	139,0	0,2	36,1	16,4	5,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	133,9	0,3	41,2	16,8	6,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	135,3	0,0	39,3	16,2	16,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	141,5	0,2	33,6	16,2	4,6
4411 Knihovníci	0,3	138,9	0,3	35,0	16,6	7,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,0	0,0	34,8	15,6	5,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4419 Úředníci j.n.	0,5	137,1	0,1	38,2	15,8	5,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	131,7	0,1	42,9	16,7	10,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	136,2	0,1	38,5	16,6	6,9
5153 Správci objektů	0,6	140,2	0,7	35,8	16,9	8,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	131,0	1,5	45,4	17,0	6,8
5312 Asistenti pedagogů	0,6	124,1	0,2	51,7	25,9	6,6
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	129,3	1,0	38,1	15,5	14,6
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	134,3	0,4	40,6	16,7	11,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	146,2	13,5	32,7	17,8	8,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	134,7	1,8	30,9	18,8	5,7
5412 Policisté	0,3	132,7	2,6	37,6	15,4	7,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	131,5	0,4	39,6	16,6	10,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	133,6	0,3	41,7	16,0	13,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	139,0	0,7	36,4	16,3	9,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	135,9	1,9	38,5	16,5	7,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	129,7	0,3	45,2	15,7	19,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	146,0	6,7	34,2	16,8	6,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	133,5	3,4	41,3	16,3	9,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	141,0	5,3	37,8	16,6	8,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	135,2	0,3	40,0	16,6	10,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	130,4	0,1	44,6	16,7	9,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	141,2	1,3	35,2	16,0	10,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	139,4	0,6	36,1	16,5	10,1

Základní informace o hodinovém výdělků

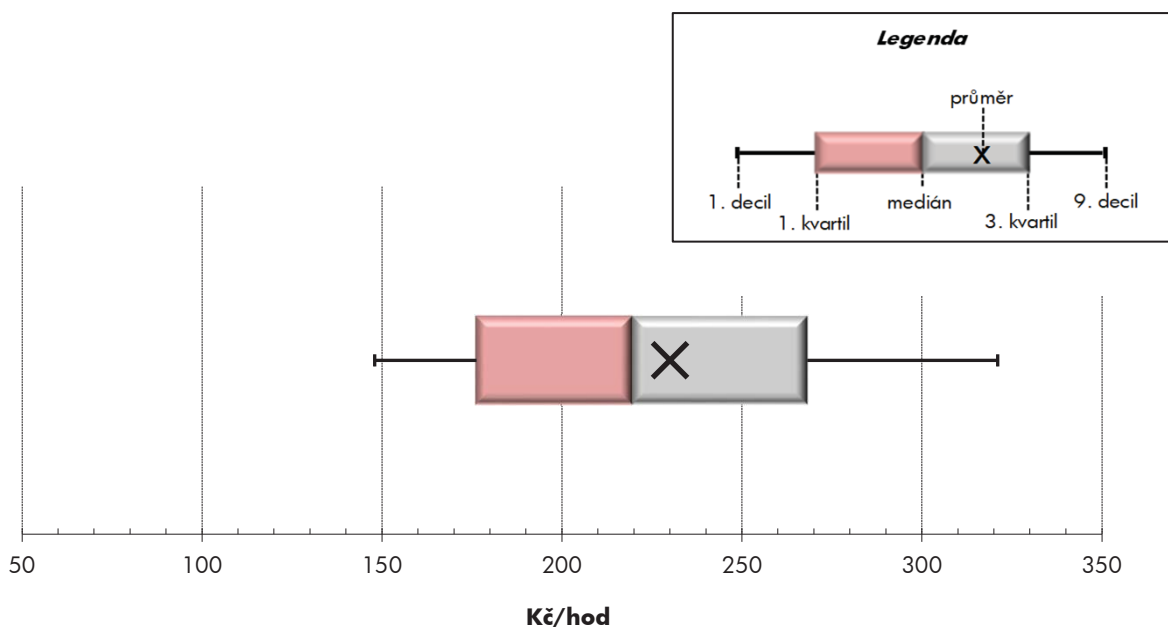
Jihočeský kraj

Medián hodinového výdělku	219,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2019	110,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	147,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	176,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	219,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	268,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	321,1 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	230,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	38,6	219,7	147,9	321,1	230,0
do 20 let	0,0	154,8	108,3	197,1	158,9
20 - 29 let	3,8	187,4	143,9	255,1	196,1
30 - 39 let	7,0	217,9	149,5	295,7	220,4
40 - 49 let	12,1	222,2	149,1	316,5	230,8
50 - 59 let	11,4	228,2	147,7	341,2	240,2
60 a více let	4,2	232,7	145,6	365,3	247,6
MUŽI	13,8	224,8	157,4	319,3	234,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	181,2	156,2	238,6	191,8
30 - 39 let	3,1	224,8	161,7	287,4	225,5
40 - 49 let	3,9	242,1	162,2	323,1	244,7
50 - 59 let	3,2	235,6	155,6	354,7	248,3
60 a více let	1,7	228,8	146,9	367,7	245,9
ŽENY	24,8	216,6	142,3	322,2	227,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	194,8	134,1	270,8	200,7
30 - 39 let	4,0	209,8	139,9	301,2	216,5
40 - 49 let	8,2	212,7	144,0	313,8	224,0
50 - 59 let	8,2	225,6	143,9	337,8	237,1
60 a více let	2,5	235,4	145,1	364,6	248,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihočeský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	396,7	253,5	609,7	416,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	362,1	223,1	610,5	370,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	282,4	202,1	484,3	334,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	261,7	206,8	332,1	276,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	285,6	190,6	445,5	311,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	215,3	179,7	284,4	226,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	323,3	233,0	422,0	331,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	319,8	224,8	511,2	354,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	421,6	310,8	552,2	433,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	310,6	222,8	426,4	326,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	239,0	185,6	287,7	241,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	207,8	149,9	250,5	204,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	446,1	293,0	606,8	450,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	266,4	204,1	316,9	264,9
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	267,3	205,2	354,7	275,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,9	284,1	223,9	366,9	292,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	289,2	222,9	354,1	291,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	242,4	189,7	313,7	250,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	250,7	201,7	358,4	268,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	251,5	198,3	317,5	258,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	234,3	181,5	306,6	241,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	210,9	168,7	313,8	228,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	236,9	157,5	389,9	253,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	227,0	177,8	288,3	231,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	210,0	182,4	259,1	214,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	223,8	159,1	296,0	226,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	227,8	185,7	278,8	231,6
2634 Psychologové	0,1	241,9	187,3	297,1	240,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	207,9	154,1	264,5	212,4
3112 Stavební technici	0,3	214,2	169,3	264,4	217,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	192,2	150,9	252,3	197,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	281,3	233,5	353,4	286,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	212,6	162,7	326,0	231,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	175,6	133,7	222,4	177,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	271,9	201,6	388,6	280,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	177,6	140,2	230,4	181,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	199,3	159,6	258,7	206,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	230,6	191,6	299,3	239,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	177,1	126,3	229,5	179,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	187,6	159,2	226,6	191,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	188,7	122,2	281,4	193,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	195,1	132,8	271,2	201,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	208,4	170,5	293,4	218,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	210,7	174,8	285,9	222,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	193,1	149,3	260,7	202,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	183,0	150,3	234,7	191,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	154,7	134,3	181,2	156,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	192,3	157,5	270,3	204,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	156,7	99,3	194,7	157,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	198,2	174,7	222,3	198,3
4411 Knihovníci	0,3	179,1	148,1	229,7	185,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	164,5	120,5	208,8	164,2
4419 Úředníci j.n.	0,5	192,4	152,1	237,7	196,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	169,5	128,0	222,8	174,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	213,7	143,1	299,3	222,0
5153 Správci objektů	0,6	176,0	127,8	254,7	186,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	161,9	127,7	214,1	167,2
5312 Asistenti pedagogů	1,1	199,2	149,6	273,6	208,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	214,2	171,4	252,2	213,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	165,7	132,8	201,7	168,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	235,3	171,8	278,4	231,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	254,8	214,4	308,5	258,2
5412 Policisté	0,3	243,6	183,3	317,5	248,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	150,3	102,1	194,6	155,2
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,1	150,0	122,3	199,2	156,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	165,6	135,6	215,0	173,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	159,4	133,4	185,5	160,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	149,3	111,3	173,7	145,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	170,2	127,0	205,4	166,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	164,2	149,0	184,9	168,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	155,5	124,0	170,7	152,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	140,3	104,1	192,1	146,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	139,0	108,3	174,7	141,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	161,4	117,4	209,6	161,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	148,3	109,4	187,0	148,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	131,2	87,3	170,9	131,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	155,0	113,8	207,9	170,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2020 ze statistického souboru 13 448 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 448	866	49
Počet zaměstnanců	728 tis.	32 tis.	8 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2020 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	294	34
P	Vzdělávání	453	2
Q	Zdravotní a sociální péče	47	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	53	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).